

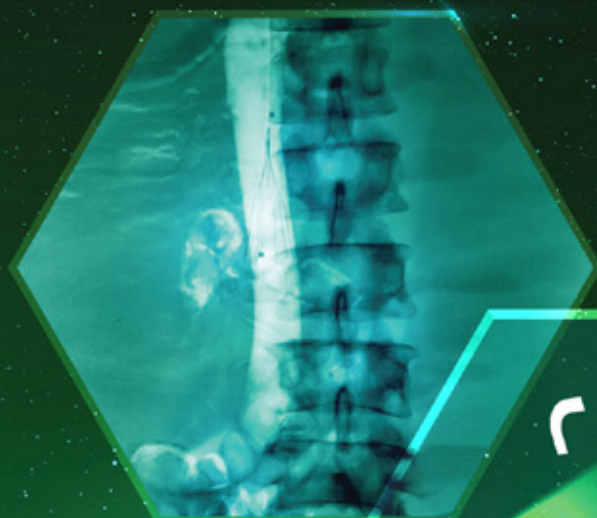
PENTAMASTER INTERNATIONAL LIMITED

檳傑科達國際有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1665

UNLEASHING INNOVATION FOR THE FUTURE



環境，社會及管治報告 2019

目錄

簡介	2
ESG 方案	3
持份者的參與	4
可持續性方案	5
環境	7
社會	13
營運慣例	18

簡介

檳傑科達國際有限公司（“本公司”）欣然呈報第三份環境、社會及管治報告，內容包括本公司及附屬公司（統稱“我們”，“我們的”或“本集團”）截至 2019年 12 月 31 日止的年度環境、社會及管治（“ESG”）效應，及所實施的政策和倡議。此報告依據香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則（“上市規則”）附錄 27 所記載的環境、社會及管治報告指引而編製。

本集團致力於在本集團各業務中實施各種有利的 ESG 措施，以確保本集團業務的長期可持續性。



ESG 方案

本集團遵守適用的法律與條規，一律以正規道德的方式進行所有業務活動。

本集團的 ESG 策略由本公司董事（“董事”）會（“董事會”）階層釐定，我們的 ESG 表現亦由董事會所監督。我們已建立了一項收集有關數據，監控及匯報關鍵 ESG 事宜的流程，並已內部定立一年四次的季度報告周期。我們設立了一個存儲庫以保留所有收集到的資訊，以便擬寫我們的 ESG 報告時所需。於 2019 年，本集團已設置了一項計劃，此計劃將納入選定的 ESG 意識與簡報，以更深入了解本集團該如何採取更有效的 ESG 措施。

於 2019 年，我們的 ESG 報告包括來自新收購的附屬公司 TP Concept Sdn. Bhd.（“TP”）。

持份者的參與

持份者的定義為於本集團擁有權益，並且可對於或受本集團業務活動影響的人士。我們定期與持份者會面，原因為我們認定彼等的觀點，對於協助本集團為達到持續不斷改進而設定行動計劃的先後次序甚為重要。

下表概列本集團的主要持份者以及本集團與彼等會面的方式：

持份者	會面方式
股東	<ul style="list-style-type: none">• 股東週年大會• 公司通訊及投資者聯繫
員工	<ul style="list-style-type: none">• 員工簡報會• 透過公司內電郵等內部渠道及門戶開放政策進行公開溝通
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 客戶調查與回饋• 面對面會見• 官方網站
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 供應商審計• 供應商回饋• 供應商會議• 新供應商評估程序
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 遵守監管立法框架• 相關監管機構組織的研討會和工作坊
社區	<ul style="list-style-type: none">• 會見地方團體

可持續性方案

為本集團的持份者創造和提供可持續的價值觀是確保我們業務成功的基礎。我們立志支持我們經營所在的社區，減少對環境的負面影響，研發可持續性產品，監控我們的供應鏈，確保客戶滿意度及支持員工的個人發展。

我們維持高標準的管治方案，從長遠來看，這對我們的業務尤其重要。於 2019年 12 月 31 日，本公司共有六名董事，其中兩名為女性。六名董事中，四名為非執行董事，其中三名為獨立非執行董事。我們董事會的所有成員都擁有廣泛的專業經驗，這有助於拓展本集團業務的發展趨向。

董事會負責確保良好的公司管治。董事會其中一項職能在於提供獨立且有效的領導，監督本集團業務與事務的管理，並引領本集團以有利可圖及可持續方式下穩步發展，以符合持份者最大利益。董事會亦會制定及檢討本集團有關企業管治的政策及常規，包括本集團的內部監控及風險管理框架。

有關 ESG 事宜由一個特設的 ESG 委員會引領，此委員會由來自不同職能部門的同事組成。此委員會定期審查及監督本集團的 ESG 政策及常規，以確保遵守法律和符合監管要求。此委員會由本集團財務總監領導，並向主席彙報。ESG 委員會定期彙編及更新 ESG 事宜，包括與可持續性風險，可持續性管理績效及給予建議和後續措施。

本集團也制定商業行為守則，其中包括與反貪污，內幕交易，工作場所騷擾和歧視，不公平待遇及利益衝突有關的問題。所有本集團的員工都需遵守我們的商業行為準則。

董事會亦設立風險管理委員會，由主席，財務總監及高級管理層組成，以協助監察本集團內部的風險管理過程，並負責建立及維護本集團風險管理框架。我們的風險管理委員會每年舉行至少一次的會面會議。我們的風險管理和內部監控系統涵蓋財務，運營，管理信息系統以及遵守相關法律，法規，政策和程序。有了這些，我們便可以清楚地了解內部監控和風險管理系統的充分性和有效性，這些系統可以增強我們的彈性，並減少任何可能對我們業務營運帶來的負面影響。

有關本集團企業管治常規的詳情，請參閱本公司 2019 年報。

環境

本集團理解 ESG 事宜的重要性。本集團在我們的工廠實施環境管理系統，採取充足的措施以保護我們經營所在的環境。本公司的附屬公司都已獲得 ISO 9001: 2015 品質認證。此外，我們位於峇都加灣* (Batu Kawan) 的新生產工廠將配備 ISO Class 9 的潔淨室，這是眾多在醫療設備領域的潛在客戶的先決條件，促進我們在該領域的多元化發展趨向。

於 2019 年，本集團嚴格遵守馬來西亞排放溫室氣體（“GHG”）及有害或非有害廢物排放的相關環境法律及條例。本集團並不知悉有任何重大相關環境法律及條例的違規情況會為本集團帶來重大影響。



*僅供識別

排放紀錄

於 2019 年，本集團的總排放量總結於下表：

排放物	細解	單位	2019 年 12 月 31 日		2018 年 12 月 31 日	
			總數量	強度 ⁽¹⁾	總數量	強度 ⁽¹⁾
GHG	直接	NO _x , SO _x 及 PM (噸)	1.03	0.0021	0.87	0.0021
	間接	CO _{2e} (噸)	3,327.75	6.8319	2,572.75	6.1682
有害排放物	工業廢料	噸	0.24	0.0005	0.24	0.0006
非有害排放物	固體廢料	噸	114.42	0.2349	168.90	0.4049

備註：

(1) 排放物的排放強度分別是根據 2019 年及 2018 年的排放量除以本集團的收入（馬幣令吉' 百萬）計算。

(2) 上述的關鍵指標未經獨立審核或核實，亦不屬於經審核的財務報表一部分。

歷經逾 20 年的經驗，本集團積極採取措施以減少排放物。產品設計方面考慮如何在減少不必要的浪費和排放物的考量中，充分利用原有的資源。同時，我們也依據客戶的具體要求對新產品作出評估，這包括改良產品的設計等實踐。

本集團密切監測有害及非有害的排放物。本集團的產品主要根據客戶提供的規格需求而定製解決方案。為了減少廢物，本集團會在建議的解決方案獲得本集團客戶的批准後，才開始採購所需的材料，裝備和編程。本集團的質量管制也有助於監管我們產品的可靠性和素質，好讓我們可預防浪費或不合格的情況。

我們會將有害排放物，如：電子廢物，乾電池，打印機墨盒及損壞的燈蓋儲存於儲存室內，待由本集團定期聘請的認證供應商前來收集並載走處置。我們也會將非有害廢物收集並儲存，然後再集合處理並載離工廠範圍安全丟棄處置。

資源的使用

作為能提供具競爭力價格的高附加值集成產品和定製解決方案的全球參與者之一，本集團有責任確保我們的運營對環境的任何潛在不利影響得到識別並相應解決。本集團對全球暖化導致的氣候變化問題頗為關注，並致力於減少能源消耗和碳氣排放。為了進一步推廣此行動，一個企業層的委員會已成立多年，以廣泛推動此減少能源消耗的計劃。

在我們已採取的一些措施中，有些已在能源效率方面有重大改善，包括：

- (i) 將所有照明燈及設備更換成節能的 LED，以減少能源消耗；
- (ii) 在工廠內安裝智能感應器控制我們的用電量，例如照明燈；
- (iii) 建立了一個集水系統；及
- (iv) 提醒員工對能源效率方面人人有責。

基於上述的措施，因為 LED 燈盞具有更長的使用壽命，本集團已大量減低更換燈管的成本。同時，此舉也減少了有害的廢料（即：燈管）。

本集團不時致力於減少不必要的資源使用。於2019年，本集團採取了更多措施來減少紙張浪費，例如在董事會會議上實行無紙化措施。於2019年之前，我們在某些程序中實施無需打印的電子化批准，以推行無紙化措施。

於 2019 年，就我們經營所在地的國家內有關環境保護方面的相關環境法律與條例，本集團並不知悉有任何違規的情況會對本集團帶來重大影響。

於 2019 年，本集團的能源總使用量總結於下表：

能源種類	項目	單位	2019 年 12 月 31 日		2018 年 12 月 31 日	
			數量	強度 ⁽¹⁾	數量	強度 ⁽¹⁾
能源 ^(a)	電力	kWh' 000	4,095.46	8.4081	3,157.29	7.5697
水 ^(b)	水	立方米	64,559.56	132.5419	55,808.00	133.8007
其他 ^(c)	包裝材料	噸	114.42	0.2349	168.90	0.4049
	紙	噸	2.58	0.0053	3.76	0.0090

備註：

- (1) 排放物的排放強度分別是根據 2019 年及 2018 年的排放量除以本集團的收入 (馬幣令吉' 百萬) 計算。
- (2) 上述的關鍵指標未經獨立審核或核實，亦不屬於經審核的財務報表一部分。
- (a) 電力主要用於本集團的營運及辦公室。2019 年的用電量增加主要是由於收購了 TP 以及峇都加灣 * (Batu Kawan) 生產工廠於 2019 年的全年使用量。
- (b) 水主要用於辦公室。本集團定期監測用水量，以致力減少用水量。我們亦鼓勵員工節約用水，提高他們的環保意識。本集團在採購水方面未遇到任何問題。2019 年的用水量增加主要是由於收購了 TP 以及峇都加灣 * (Batu Kawan) 生產工廠於 2019 年的全年使用量。
- (c) 其他資源的使用包括紙張，主要用於辦公室及產品的包裝。本集團不斷鼓勵員工通過以下措施以盡量減少使用紙張：
 - (i) 鼓勵員工減少打印及/或使用雙面打印及/或以再生紙打印；
 - (ii) 會議時使用非紙質的視覺器材；及
 - (iii) 使用電子化批准。

本集團亦採用供應商提供的回收包裝材料。

環境與自然資源

在我們的業務營運過程中，本集團絕不涉及任何會對自然資源有直接或間接影響的活動。

考慮到對於氣候變化對社會造成的潛在威脅，本集團在減少其業務的碳足跡方面取得穩步的進展。本集團的 GHG 排放主要來自於機械電力的消耗。我們也定期進行電源常規檢查，以大量減少機械的故障，漸而減少生產流失和電力消耗。

除此之外，我們亦從多方面減少 GHG 的排放，例如在工廠大樓內安裝智能感應器以控制用電量，並鼓勵員工盡量減少用電量。我們也提倡員工乘坐直飛航班，盡量減少乘坐過境航班，以減少碳氣排放量。

我們位於檳城峇都加灣 * (Batu Kawan) 的工廠內安裝一些智能感應器，以更有效控制用電量，同時提高生產效率。

除上述措施外，本集團亦實施了以下的倡議：

(i) 3R 概念 (減少，再利用及再循環)

本集團致力對維持綠意環境貢獻一份力。於回顧審查年度內，本集團繼續推行循環再造及廢物管理計劃，並提供回收箱，推動廢物分類，以作為更妥善回收及處置廢料之用。我們也已為檳城峇都加灣 * (Batu Kawan) 的生產工廠設置了回收箱，採用相同的廢物回收措施。我們的員工受“減少，再利用及再循環”的概念教導，這是節約能源和保護環境的最佳方式。

(ii) “零浪費成本” 倡議

本集團致力有效利用我們擁有的能源，並不產生不必要的浪費。自 2016 年起，本集團實施了“零浪費成本”的計劃，以減少在其經營所在的生態系統中產生不必要的 浪費和負面影響。



社會

員工

本集團關注多年來為本集團發展方面貢獻與無私付出的員工的福祉。我們倡導和培養優良的工作環境，例如提倡開放式的溝通政策，漸而讓員工們保持對工作的積極態度。我們鼓勵員工創新，以助營造有趣的工作環境。

我們的員工都需嚴謹地遵守本集團的行為準則，該準則反映了本集團的企業文化，並作為我們董事，經理和員工們日常活動的指南。它提及本集團業務行為的價值觀，原則和實踐。該行為準則反映了管理層的目標，即廣泛加強道德標準，以促進一個富有誠信，關懷，尊重和專業精神的工作環境。

各級層的僱用員工都有平等的就業和升職機會。本集團認為，無論員工各自的性別、種族、年齡、宗教信仰、國籍、婚姻狀況，性取向和/或其他個人因素，員工都可以善用其優點，專業知識，經驗和奉獻精神為公司做出一番貢獻。本集團亦為殘疾員工提供平等的就業機會，並且不會歧視他們的職業發展。迄今為止，本集團已僱用了一些殘疾員工。此外，本集團決不容忍工作場所的任何性騷擾行為或舉止。於 2019 年，我們並沒有收到任何與騷擾有關的事件或報告。

本集團擁有結構合理，開放的年度績效考核計劃。在達至本集團的策略目標方面，薪酬必當有着不可或缺的作用。我們薪酬的核心策略在於吸引，保留並激勵人才繼續為本集團付出，並與我們一起成長。薪酬以同業的市場價格為基準，並依據個人資歷，工作經驗及工作能力而定。我們每年亦進行薪金及職業發展審查以確保競爭力。我們也會依據本集團的財務業績及員工的個人職業表現頒發酌情獎金及獎勵股份予合資格的員工。其他員工福利包括可以內部幼兒中心，為所有員工提供免費的幼兒服務。這個托兒所的目的是為在職父母提供有利和便利的工作環境，並促進員工的敬業度。



本集團堅信保留高度積極及有能力的僱員的重要性。作為培育和保留其主要管理層和員工的長期計劃的一部分，本公司已經實施股權獎勵計劃，以肯定本集團主要管理層和員工的貢獻，並為符合條件的員工提供獎勵，以保留他們為本集團的持續經營，增長及進一步發展。

截至 2019 年 12 月 31 日，包括TP的員工在內，本集團僱用員工總人數為 591 人，其中 18.1% 為女性。若排除TP的員工，本集團的員工總數將為542人（2018年：505人），其中17.5%為女性（2018年：17.8%）。

按年齡組別和地理區域劃分的總就業人數

	29 歲及以下	30 至 49 歲	50 歲及以上	總數
馬來西亞員工	49.5%	41.5%	3.5%	94.5%
其他員工	1.9%	3.6%	-	5.5%
總數	51.4%	45.1%	3.5%	100.0%

按照就業類型的總就業人數

	固定員工	合同員工	總數
馬來西亞員工	91.6%	3.0%	94.6%
其他員工	5.2%	0.2%	5.4%
總數	96.8%	3.2%	100.0%

員工流動率

	29 歲及以下	30 至 49 歲	50 歲及以上	總數
馬來西亞員工	8.0%	3.0%	-	11.0%
其他員工	-	0.2%	-	0.2%
總數	8.0%	3.2%	-	11.2%

於2019年，本集團嚴格遵守所有的勞動法律與條例，其中包括補償與解僱條例、招聘與晉升條例、工作與休息時間、平等就業機會、多元化環境、反歧視等其他的福利與利益。有關勞動法律與條例，本集團並不知悉任何重大違規情況會對本集團帶來重大影響，亦不曾受政府處分，以及未涉及任何有關勞動的訴訟。



健康和 safety

本集團致力為員工提供及維持健康及安全的工作環境。職業安全與健康委員會（“OSHA”）組織季度安全審核，以確保本集團所有業務運營中持續改良健康和 safety 素質。本公司也為員工安全與健康委員會隊員提供緊急急救培訓課程，並在本集團的大廈內一年至少進行一次的消防演習。

根據馬來西亞的相關法律與條例，OSHA 定時審查我們的健康與 safety 事項，並監督工作環境中的 safety 及定期召開內部會議商討 safety 事宜，還有審查最近的工業事故及推行必要的補救措施。一個應急急救小組在 OSHA 的職權範圍內成立，一旦出現任何緊急狀況，將立即為員工們提供最快速的急救援助。此委員會隊員亦接受應有的急救培訓。

於2019年，本集團嚴格遵守有關工作環境 safety 的相關法律及條例，並對在本集團位於馬來西亞工廠內工作的員工提供充足的保護，免受職業危害。就有關 safety 與健康的法律與條例方面，本集團並不知悉有任何重大違規情況會對本集團帶來重大影響，本集團亦不曾受政府處分，以及未涉及任何有關健康及 safety 的訴訟。於回顧審查年度內，本集團未接獲工傷案件（2018年：一宗工傷案件）。



成長及培訓

員工的福利對本集團而言極為重要。本集團常組織外部與內部的培訓課程，以不斷幫助提升員工們的技能，知識與經驗，並提升員工們的職場表現及工作滿意度。於 2019 年，本集團的員工由高級管理人員，工程師至行政人員均參加了逾 300 個小時的培訓，其中包括：

- (i) 幾何尺寸與公差 (GD&T)；
- (ii) 工程材料的設計與選擇；
- (iii) ISO 9005：2015 解說與應用；
- (iv) Flexsim 3D 建模和流程； 及
- (v) 不間斷電源和電容器組的安裝和維護。

董事認同持續接受與職業相關的培訓課程以更新他們的知識及提升技能的必要性，致使他們能以董事會成員的身份繼續積極參與。於回顧審查年度內，所有董事均積極參與持續專業發展，其中包括研討會，會議，內部培訓等。

勞工標準

本集團的管理階層與人力資源團隊制定了招聘程序的指導方針，並確保符合當地的就業條例。此指導方針定期接受審查，以確保我們的徵聘和就業程序一直與當地相關的就業法規與條例一致。

於 2019 年，本集團嚴格遵守當地的就業法律與條規，不從事任何童工或強迫勞動。

營運慣例

供應鏈管理

我們致力於確保良好的供應鏈管理系統和良好的採購實踐。我們的採購流程倡導公平競爭，並在供應商選擇中實踐高度的客觀與公正性，依據供應商的財務穩定性、服務素質、供應的可持續性、供應價格及管理程序而進行篩選。我們與全球各地的合作夥伴及逾 1,000 家供應商不斷改進供應鏈管理流程，為客戶帶來可持續發展的整體體驗。

我們堅信在共同基礎和價值觀上與合作夥伴和供應商建立密切而持久的關係。因此，我們希望所有我們的供應商都遵守相同的高標準道德規範，勞工權利，職業健康和 safety 規範，以及我們為自己設定的企業環境。

作為本集團為改善馬來西亞供應鏈生態系統措施的一部分，本集團通過其附屬公司 Pentamaster Technology (M) Sdn. Bhd.，於 2017 年 1 月 16 日與 Vitrox Corporation Berhad 和 Walta Engineering Sdn. Bhd.，簽訂了合資公司股東協議以成立一名為 Penang Automation Cluster Sdn. Bhd. ("PAC") 的合資公司。該合資公司預計將在馬來西亞建立一個強大而可靠的供應鏈生態系統，以支持社區的長期戰略增長。PAC 於 2019 年下半年正式運營。

產品責任

本集團是企業領域裡頗為知名的公司，並與一眾全球頂尖的公司合作，我們致力於確保我們的產品使用安全。我們也致力於保護我們的環境，並同時提升我們的生產及成本效率。我們的目標是不斷為客戶提供卓越的定製解決方案。我們也致力於大幅度的減少對環境的潛在危害。

依據我們的業務模式，我們專注於核心技術，持續創新以及為客戶提供定製的高附加價值技術產品和解決方案，我們會為每個項目組織一個特別團隊，團隊成員都是擁有相關專業知識和經驗的員工。一般來說，項目團隊皆由項目經理，生產工程師和設計工程師組成，他們個別在機械技術、機械工程、視覺檢測，控制優化學、光學、軟件自動化和固件編程等領域擁有豐富的專業知識。項目經理會積極與客戶商討，以確保我們提供準確及優質的解決方案。

項目的啟發可能源自於客戶的詢問或我們內部開發的計劃，以向現有或潛在的客戶介紹新產品及解決方針。我們將依據客戶的需求，組建一個項目團隊，其中包括具有相關領域專業知識的工程師，提出概念性的提案。該提案在最終確定之前必需經過進一步的商討及調整。若我們事先提供的概念提案被客戶所接納，我們則會根據內部成本結構及管理部規定的利潤率為客戶準備正式報價，這將涉及有關技術，客戶檔案及任何歷史模式而定價。

為了監控我們的產品及解決方案的素質，我們僅向符合本公司質量標準的指定供應商購買原料，並按時呈出交貨記錄。對於製造零件，鈹金零件和關鍵零件，都必須進行質量檢查。一旦集成了機器及軟件，項目團隊就會進行測試產品的運行以檢查其功能。項目團隊微調和校準產品以確保其功能符合客戶的規格要求。



就我們的知識產權或建議的解決方案而言，我們實施安全措施及保密程序，並履行保密協議以維護屬於本集團及客戶專有信息的機密性。所有與本公司合夥擁有的保密協議由本公司的法律團隊審查，以保護雙方的知識產權。我們也確保相關數據僅供項目團隊成員接觸，同時該團隊成員的行為舉止亦受到本集團的行為準則所管制，從而保護本集團持份者的數據。

於2019年，就使用本集團產品及服務時有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜等相關法律與條例，本集團並不知悉有任何重大違規情況會對本集團帶來重大影響。我們亦未知悉任何由我們嚴重侵犯第三方知識產權的事件，或任何第三方嚴重侵犯我們的知識產權的事件或報導。

反貪方案

我們制定擬編的行為準則促使本集團保持一個高道德標準和零腐敗的工作環境。

所有的員工都必須以信為本，全意履行擬定的職責，並嚴謹遵守當地相關的法律與條規。本集團密切監察其管理人員的行為舉止，以預防董事階層，高級管理層及員工之間的違反行為，例如在考慮新客戶，供應商或項目投資時禁止進行任何轉讓福利。

本集團也設定了舉報政策與專屬的舉報渠道。任何人士若發現或懷疑任何可能對本集團、客戶、股東、僱員、投資者或廣大公眾造成不利或違反法律與條規的不當行為，均可通過舉報熱線舉報此事。本集團鼓勵員工們發表任何貪污或賄賂嫌疑的案件。

於回顧審查年度內，本集團嚴格遵守所有有關反賄賂、反敲詐勒索、反欺詐及洗黑錢的相關反貪法律及條規，本集團並不知悉任何違反相關法律法規的事件。

對社區的支援和貢獻

我們對生活所在社區的責任不局限於履行公司義務，我們作出如此承諾，因為我們確切相信，我們的成功很大一部分歸功於我們所在的社會。在於回饋，我們特別關注社會中較為弱勢的群體。

本集團的舉措是由社區護理經理執行，其核心職能在於確定我們可以更有效地支援及為哪一項公益做出最大貢獻。我們已著手為貧困家庭的學生免費提供補習班。除此之外，為較窮苦的人群提供食物津貼，以減輕他們的生活費用。



年內，本集團亦撥款給大都會國際兒童事工(Metro World Child)，一項全球性的人道組織，該組織致力於為遍布世界各地的各個城市中心和農村社區的兒童提供服務。本集團亦撥款予馬來西亞北部地區的各个組織，孤兒院及醫院，其中包括檳城聖恩安寧護理(Charis Hospice, Penang)及馬來西亞地中海貧血協會(FMTS)。檳城聖恩安寧護理(Charis Hospice, Penang)是一個非營利組織，致力為檳城的癌症及其他晚期疾病患者提供免費的居家安寧護理服務，而FMTS則為支援地中海貧血患者。

我們堅信，教育是長遠地改善生活的關鍵，秉持著此信念，我們亦在經濟上支援了幾所學校，包括恆毅國民型華文中學 (SMJK Heng Ee)，韓江中學，光華學校(Kwang Hwa School)，檳城鍾靈國民型中學 (Chung Ling High School)，麗澤華文小學 (SJK (C) Li Tek) 以及檳城科技企業東北縣校園領養活動 (Penang STEM StepUp Initiative)。檳城科技企業東北縣校園領養活動 (Penang STEM StepUp Initiative) 是一項旨在激發初中生學習科學，技術，工程和數學 (STEM) 的興趣，並激發他們在追求高等教育及未來職業是嚮往相關的領域發展。



本集團也是由馬來西亞交易所 (Bursa Malaysia) 所舉的 “Bursa Bull Charge 2019 義跑活動 ” 的贊助商。此活動旨在於籌集資金以促進金融知識和企業精神，以及幫助改善環境和貧困社區的生活。

我們繼續支持實習計劃，為來自各大學，學院，理工學院及其他技術/職業院校的學生提供工業培訓，並於年內接待了來自各個教育學府及學校的教育參訪團，包括馬來西亞北方大學 (Universiti Utara Malaysia)，馬拉工藝大學 (Universiti Teknologi Mara) 及檳城鍾靈國民型中學 (Chung Ling High School)。





www.pentamaster.com.my

PENTAMASTER INTERNATIONAL LIMITED

檳傑科達國際有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1665

Plot 18 & 19, Technoplex, Medan Bayan Lepas,
Taman Perindustrian Bayan Lepas, Phase IV, 11900 Penang,
Malaysia.

聯絡號碼：604-646 9212 傳真號碼：604-646 7212
電子郵件：penta-online@pentamaster.com.my