

# 愿景在望

# 20/20

環境 | 社會 | 管治

## 二零一九年報告



 Luenthai

Luen Thai Holdings Limited  
聯泰控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號:311)

# 目錄

3	關於本報告	12	員工和社會
4	行政總裁夥伴引言	22	可持續性
6	聯泰概覽	30	數碼化
8	我們的願景	32	顛覆性技術
9	二零一九年摘要	34	聯泰20/20願景
10	管治及管理	36	概要
11	營運常規	37	我們就COVID-19作出的應對行動

聯泰控股有限公司(「聯泰」或「本公司」)，連同其附屬公司統稱「本集團」(股份代號：0311)的二零一九年環境、社會及管治(「ESG」)報告反映我們通過透明而負責任的報告讓權益人參與的承諾。本報告旨在提供與我們截至二零一九年十二月三十一日止年度的運營有關的關鍵ESG資料及數據。

本集團恪守香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載ESG報告指引「不遵守就解釋」的規定。作為本集團為符合全球ESG報告指標而持續進行的可持續性措施的一部分，我們亦已參考經選取的全球永續性報告協會(「GRI」)環境永續報導準則(詳情請參閱本報告可持續性一節)。

本報告涵蓋二零一九年一月一日至十二月三十一日期間，與本集團二零一九年年報的呈報期間相同。我們的企業管治常規符合上市規則附錄十四所載企業管治守則所有適用條文，詳情載於本集團二零一九年年報「企業管治報告」一節。如有需要，相關內容已提述去年同期資料。

本報告載有我們在二零一九年的里程碑和二零一八年的ESG數字，還包括聯泰可持續發展戰略及目標的最新資料。此乃一個五年計劃，展現我們對員工、社會及環境的非同凡響關懷(非凡關懷)；以及我們作為一家公司如何每一天都努力變得更好，現已經歷三個年頭。

本報告涵蓋成衣及服飾配件業務，並不包括二零一九年於中國終止經營的兩個製造地點。

我們的ESG團隊負責統籌環境數據的採集、核實及分析，並委託第三方專業顧問提供協助。

本報告已經由本集團董事局審閱及批准。本ESG報告備有中英文本可供公開查閱。中英文本如有任何歧義，概以英文本為準。如對本報告有任何意見及查詢，可發送至：

聯泰控股有限公司  
香港特別行政區九龍觀塘鴻圖道57號  
南洋廣場10樓1001-1005室  
corporate\_communications@luenthai.com

# 關於 本報告



行政總裁  
夥伴引言



知行合一

“Unify our knowledge and  
actions wholeheartedly.”

我們身處的世界正面對空前巨變，而其變化速度亦史無前例。2019冠狀病毒病(又稱COVID-19)現正影響全球各地各個生活層面。我們亦面對政治、技術、經濟及環境等方面的重大挑戰，足以影響我們的生活方式。

雖然成長需要一些改變去觸發創意與創新，然而，有些東西在聯泰將永不改變 – 我們繼續**通過業務**重塑持續共享成功的願景，但同時絕不放棄我們的核心價值及原則。

## **我們繼續通過業務 重塑持續共享成功的 願景，但同時 絕不放棄我們的核心 價值及原則。**

我們自一九八零年代創始時起，聯泰創辦人即家嚴陳守仁博士身教言傳**誠信勤奮**的重要性。**身體力行，知行合一**，於作出每個商業決定時貫徹此等價值，是我們上承下傳，**屢創高峰的關鍵**。本人相信，此宗旨極為重要，讓我們得以在雲譎波

詭的時局中，致力保持聯泰的成衣服飾配件製造及時尚技術**全球領導者**地位，並為股東帶來**長期價值及增長**，同時與我們的僱員、客戶、供應商及夥伴同享成功。

本報告反映我們**積極應對ESG議題以及數碼化及顛覆性技術採取的行動**，我們認為有關行動為持續共享成功的重要支柱。建基於我們從研究及最佳常規所得知識，再將此轉化為具體的慣例、計劃、行動及方案，改善對有關方面的影響。

二零一九年，我們重申對**員工和社會**的承諾，推出聯泰領導勝任能力模型，作為集團內部組織領導及七個非凡習慣的準則、僱員成為高效團結一員的指引以及數碼化倡議的基礎。集團旗下全球各地的僱員亦繼續盡心盡力參與志願項目，把握機會支持不同善舉。

於本年度，我們精簡工序，加快**數碼化**進程，建立世界上首間成衣及服飾配件無紙化工廠，在**可持續性**方面大有進展。

我們亦開始採用**顛覆性技術**，提升時裝的可持續性，為客戶創製更多客制化產品。

在公司層面，我們支持**聯合國全球契約的十項原則**中關於人權、勞工、環境及反貪污等方面；並將有關原則融入我們的戰略、政策及程序與抱負之中。

閣下瀏覽本ESG報告時，將會找到此等以及其他所採取的步驟，展示我們在創建的不僅是為**可持續的業務**，同時亦**實際改進我們在員工、社會及環境方面的進展**。

本人對我們在ESG方面已經及正在取得的成就深感自豪。**我們需要做的還有很多**，然而本人向各股東、僱員、夥伴及社區保證，**我們將繼續每天更臻完善**。

衷心感謝與我們一路同塑可持續未來的所有夥伴。

**陳祖龍**

## 超過52,000名僱員遍佈全球

### 製造／採購國家

中國 | 菲律賓 | 柬埔寨 | 越南 | 印尼

泰國 | 緬甸 | 印度 | 孟加拉

### 銷售／設計辦事處

美國紐約

### 總部

香港特別行政區



美國\*



附註：標上星號的國家佔比少於1%

# 我們的願景

通過  
**業務重塑**  
持續**共享成功**

聯泰相信，與股東、客戶、供應商、員工及社區等一眾夥伴共創共享可持續發展成果所產生的協同效應，將為最終消費者、行業乃至全世界帶來更加積極持久的裨益。

我們業務重塑的訣竅在於質量、速度、彈性、可持續性和成本。



聯泰領袖峰會



聯泰成為理大基金  
永遠榮譽會員



高級領袖論壇及  
管理委員會會議



最佳數碼製造獎

# 二零一九年摘要



東方國際集團 – 聯泰海外青年人才  
實訓項目



聯泰領導勝任能力模型



七個非凡習慣



科技投資

# 管治及管理

我們致力維持最高水平的管治，符合監管預期及最佳常規。我們確信，負責任的管治是商業道德文化的主要元素之一。於業務中建立管治程序、常規和架構有利於實行有效監管，提升公司透明度，達成戰略目標以及為權益人優化長遠價值。

## 管理委員會會議

聯泰每季舉行行政總裁管理委員會會議，讓所有高級行政人員掌握本公司的發展及適應狀況，打破龐大組織中的隔閡，締造新的機遇，開創新的合作途徑。本公司相信可透過成立行政總裁管理委員會，在部門自主與管理委員會授權之間取得適當互動與平衡。

## 可持續性管治

為確保聯泰針對員工、社會及環境三個核心範疇的可持續性戰略取得成功，聯泰管理委員會轄下特設可持續性委員會，監察可持續性項目在所有戰略業務單位及聯泰全球各地據點是否有效推行。

## 架構

憑藉東方國際／上海紡織收購事項所帶來的額外資源，本公司透過增值收購合併（「併購」）擴充規模，包括收購環藝集團及JCK (Myanmar)、與Yeh集團合作經營無水布料漂染以及與Texport Industries建立合營企業將生產分散至印度等。隨著這些新業務陸續實現，聯泰的架構將更具活力。

其他組織調整包括為創新而建立正式架構及責任，當中聚焦於持續探求、收購、採納及採用新的製造及生產技術，以讓我們的成衣及服飾配件業務能夠時刻採用最新技術。



# 營運常規

## 客戶服務及產品管理

本集團的主要客戶為一眾國際成衣及服飾配件品牌。本集團以高質量產品及具競爭力的市場份額，與這些公司建立良好合作夥伴關係，累積了豐富的營運經驗。本集團透過多種方式建立與客戶的有效交流，讓聯泰及其權益人均能取得盈利與增長。

本集團尊重及保護其顧客的知識產權及其他商業秘密。聯泰遵守有關保護知識產權的當地法律及法規，包括但不限於香港法例第528章《版權條例》、中華人民共和國《消費者權益保護法》及菲律賓《知識產權守則(Intellectual Property Code)》以及其他國家的特定指引。涉及知識產權及商業秘密的任何產品，本集團將採取適切措施嚴加保密，防止任何未授權的資訊披露。

有效交流乃本集團其中一個核心價值，並透過定期蒐集及分析顧客對產品及服務的意見實踐。我們一直與現有夥伴、客戶及權益人保持緊密聯繫，並不斷提高產品知名度，加強商業夥伴關係，力求讓客戶滿意。

本集團產品的優秀品質屢獲國際殊榮，備受認可。本集團的產品乃遵照適用國際標準、法律及法規生產。本集團的產品亦將按照與顧客協定的認證標準進行認證。

## 供應鏈管理

聯泰為成衣及服飾配件的國際性專業製造商。聯泰的戰略性夥伴乃各行各業的世界領先品牌。與供應商建立良好關係乃本集團成功的另一要素。為達致業務正增長，本集團與供應商一直緊密溝通，藉此調配供應商的能力及產能實現本集團的業務目標。

監管本集團採購決定的政策及原則已將社會責任納入考慮範圍。本集團的供應鏈管理已採納有效的分散風險常規。本集團期望供應商遵守監管道德行為、僱傭慣例、健康與安全以及環境的當地適用法規。

## 誠信及反貪污

聯泰遵守當地反貪污規則及規例，包括但不限於香港法例第201章《防止賄賂條例》、中華人民共和國《刑法》、菲律賓《反貪污腐敗實務法(Anti-Graft and

Corrupt Practices Act)》及其他國家的特定指引。本集團已為其僱員、承包商及供應商制訂反貪污政策、規則及規例，以盡量遏止發生賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的可能性。如有確切證據證明任何有關政策、規則及規例被違反，違例人士的服務將從本公司剔除。本集團對與其業務任何層面有關的任何形式或任何程度的賄賂及貪污採取零容忍政策。本集團的若干政策訂明本集團上下關於賄賂、餽贈及交際應酬所採納的一系列最低程度規則，以防止、識別及處理任何聲稱或確實的賄賂或貪污事件。

僱員迎新程序包括介紹反貪污措施的詳盡指引。相關工作政策、規則、規例及程序將不時檢討。此外，本集團亦設有投訴機制。詳細的反貪污指引及程序已傳達予僱員、承包商及供應商。



## 員工和 社會

作為成衣及服飾配件製造與時裝技術領導者，聯泰於全球各地聘用超過 **52,000** 名僱員，提高營運所在社會的生活品質。

### 堅守核心價值和原則

我們行事(包括ESG承諾)均以誠信勤勉此一核心價值為本。此乃我們非凡文化的基石，指導我們行事、與他人互動及與向客戶提供服務。

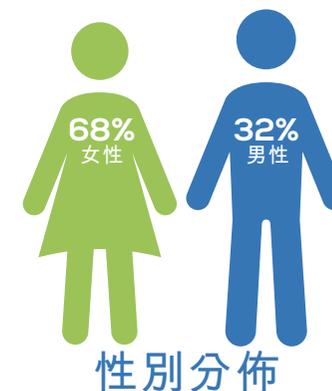
我們亦深信知識就是力量，但知而不為，並無意義，故知行合一對我們經營業務誠為重要。

## 奉行多元平等

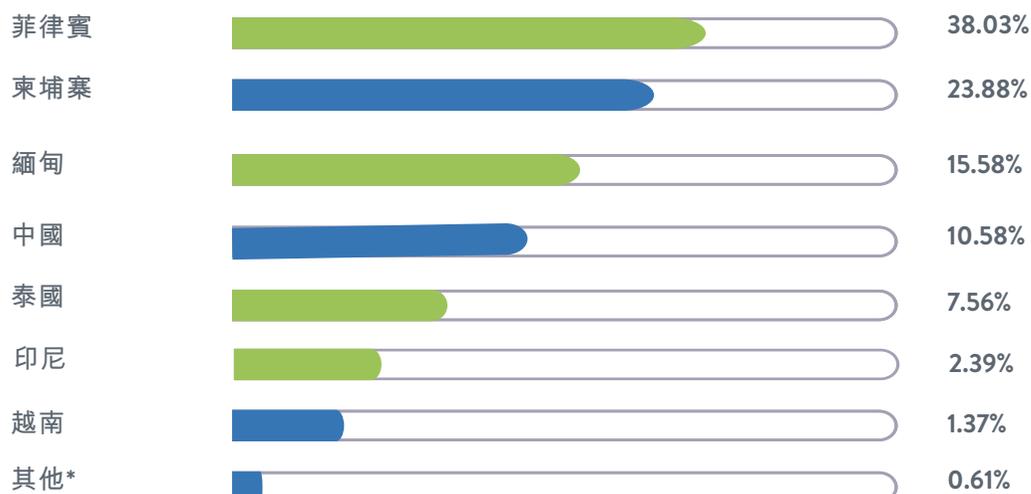
我們一直以旗下員工為先，深信文化、地域及功能多元與平等的力量。聯泰依循當地有關平等機會及僱傭反歧視的法律及法規，包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、中華人民共和國《勞動法》、菲律賓《勞工法(The Labor Code)》及其他國家的特定指引。

我們的管理委員會具多元性，由出身於不同國家、多元文化環境的領袖組成。

我們相信，性別、種族及年齡平等為聯泰的要務。我們在全世界經營地點增聘人手時均以此為重點宗旨。

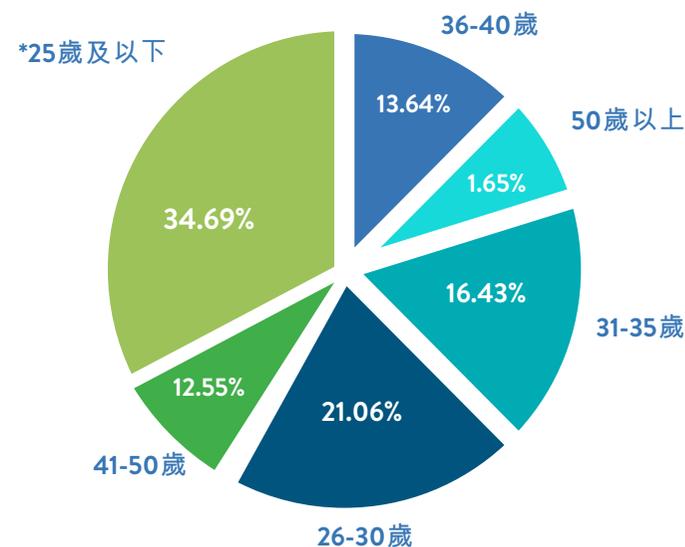


## 國籍



\*包括：馬來西亞、斯里蘭卡、土耳其、新加坡、台灣、英國、加拿大、德國及墨西哥

## 年齡組別



\* 中國的合法工作年齡為16歲。印尼的合法工作年齡為18歲，但13至15歲的小童亦可從事輕省的工作。

\*\*資料來源：

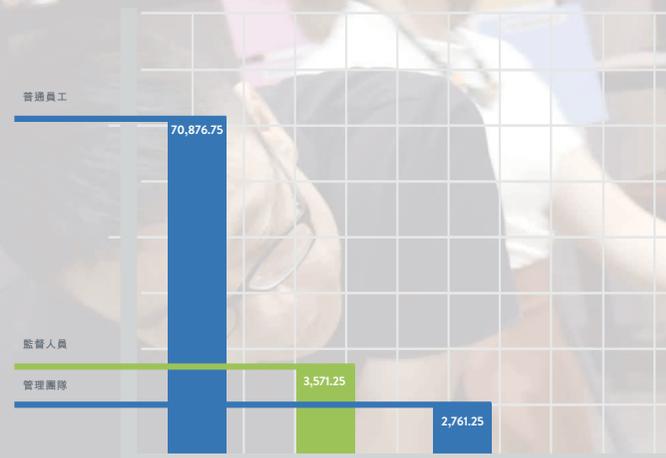
<https://iclg.com/practice-areas/employment-and-labour-laws-and-regulations/china>  
<https://www.lexology.com/library/detail.aspx?g=14719cf4-5733-467b-b5c8-9c9fb59a48e5>

# 充實 非凡員工

我們致力協助旗下非凡員工進修及發展。我們相信，讓員工獲得工作所需工具及資源不僅鼓勵追求卓越的文化，同時有助聯泰取得成功。

## 二零一九年推行的措施及項目中包括以下各項：

- 聯泰領導勝任能力模型 – 一個包含九項核心勝任能力的框架，將作為本集團上下組織領袖的標準
- 七個非凡習慣(靈感源自Stephen Covey的著作《The 7 Habits of Highly Effective People (高效人才的七個習慣)》– 僱員成為高效團結一員的指引，並發展為聯泰數碼化的基礎。與此同時，聯泰歡迎首批獲《The 7 Habits of Highly Effective People》認證的培訓人員(現稱「非凡大師培訓人員」及「七個非凡習慣大使」)
- XO SHiNE管理基礎項目 – 此項目旨在於旗下業務中落實基礎管理概念，提升管理人員的管理及技術能力，以助彼等以更有效方式執行職務。此外，亦旨在將參與者的個人發展目標及價值與聯泰的企業文化及願景掛鉤。



各級培訓總時數

### 聯泰 七個非凡習慣



我們重視給予僱員肯定。我們確保向員工展示我們重視彼等的貢獻及勤勉，並儘可能提供晉升機會。

一如過往年度，我們亦繼續推行各種計劃，令僱員更感快樂，對工作更感滿足。我們利用員工淨滿意評分（「eNPS」，乃系統化的僱員參與度調查）確定旗下僱員的滿意度及參與度，詢問受訪人士：「用零至十分評分，您會否推薦其他人到本公司工作」。eNPS指標有助識別出我們能夠改進的地方，達成我們成就快樂員工及成為最佳工作場所的目標。此調查定期進行，相信足以反映僱員於本公司工作時是否快樂、整體氣氛及是否滿意。eNPS於二零一九年在聯泰各個設施全面推行。



# 落實公平 而負責任的 僱傭常規

聯泰以作為負責任的僱主為榮，嚴格遵守業務所在國家的公平勞工常規及法律。本公司維持工作環境安全健康，並尊重我們員工各自的不同特質，讓彼等有機會盡展所長。

## 保障員工安全

聯泰極其重視安全。我們嚴格遵守國際認可的職業安全與健康標準，致力為僱員營造安全健康的環境。我們依循當地職業健康與安全法律及法規，包括但不限於香港法例第509章《職業安全及健康條例》、中華人民共和國《職業病防治法》、菲律賓《職業安全及健康標準法 (Occupational Safety and Health Standards Act)》及其他國家的特定指引。我們亦為員工提供必要培訓，讓彼等掌握技能，以對自己和同事安全的方式工作。於二零一九年，我們各級（包括管理團隊、監督人員及普通員工）累計安全培訓時數為62,837小時（二零一八年：安全培訓總時數為64,922小時）。





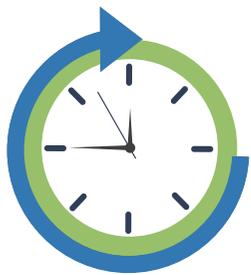
## 提倡健康工作場所及健康僱員

聯泰重視健康和保健，與僱員攜手建立健康平衡的生活模式，並定期舉辦健康相關活動，諸如疾病意識講座、諮詢，以及由醫生、健康教練及營養師等健康專家提供的服務。

本公司亦聘請健身專家舉辦健身及體育活動，讓僱員享受美好的健康生活模式。

# 回饋社區

聯泰捐出一小時計劃為一志願服務和外展計劃，致力為員工打造一個平台，參與社區服務投入社區。此倡議容許員工捐獻個人時間和資源，服務距離廠房30分鐘車程內的公益活動和慈善機構。



僱員捐獻

**33,798**小時



共捐款

**43,366** 美元



**1,812** 名

受惠人士



**462** 個

受惠家庭

## 提升社區人士生活水平

我們持續共享成功的願景亦拓展至我們生活和工作的社區。我們抱持貢獻社會、協助振興社區的信念。我們鼓勵員工為其當地社區作出貢獻。我們的非凡兒童和捐出一小時計劃，傳揚承擔責任盡一己之力照顧所處社會需要的重要性。

## 培育非凡兒童

幫助小孩成為非凡兒童為聯泰的重要任務。在非凡兒童倡議下，我們制訂計劃，為兒童提供接觸運動(如足球)、表演藝術、技能發展培訓及獎學金的機會。

位於邦板牙省克拉克的聯泰足球學校始創於二零一三年，乃一所透過足球和社會關懷活動培育青少年成長的足球學校，繼續為聯泰僱員子女及毗鄰社群(包括弱勢兒童)提供免費定期足球訓練，並提供比賽和訓練課程所需的制服和設備。

多年來，聯泰足球學校一直聘請知名足球教練任教，培訓和孕育出優秀球員，獲得大學的全額足球獎學金及獲邀加入菲律賓國家足球隊。透過舉辦不同的錦標賽，例如為Tuloy基金會籌款的聯泰盃，孩子們有機會與來自本地和國際球隊的足球選手較技，並藉此讓青年人建立友誼。

二零一九年  
青年計劃受惠人數：

2,477人



二零一八年：200人

我們已與志同道合的人士和機構建立夥伴關係，例如菲律賓的Tuloy基金會、柬埔寨的Future Light Orphanage和中國的慈濟基金會／Guangdong Network Audiovisual New Media的義工，擴大我們的外展工作，建立更美好的世界。

聯泰利用現時為青年人而設的免費足球計劃作為平台，向同為僱員受益人的聯泰足球計劃申請人提供學術補助金，擴大其福利範圍，初步在菲律賓邦板牙省克拉克和聖費爾南多的工廠推行。

## 維護兒童權利

我們認為新一代的福利和教育至關重要。聯泰恪守當地禁止僱用童工及強制勞工的法律及法規，包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、中華人民共和國《勞動合同法》、菲律賓《勞工法(The Labor Code)》及其他國家的特定指引。我們實施反童工的嚴厲政策，同時積極推動惠及兒童和青年人(尤其是弱勢社群)的計劃。本公司對僱用童工零容忍，大力提倡維護兒童權利。



零  
宗童工個案



## 擴大善舉範圍

聯泰承諾負責任地營商，並推動社區進步。為擴大公益範圍，我們與其他在貢獻和回饋社區上志同道合的權益人(客戶、供應商、政府、非政府組織以及教育機構等)建立夥伴關係。

我們很榮幸與以下機構合作：



Jollibee Food Corporation



Balibago Training School



Divine Mercy Hospital



City College of Angeles



ASILO dela Milagrosa



健康安全日



Guangdong Network Audiovisual New Media



菲律賓紅十字會



FAB (巴丹自由港區)



菲律賓傑出學生 (The Outstanding Students of Philippines)



Tuloy 基金會



清潔河流



慈濟



## 可持續性

聯泰不止視環境可持續發展為一個目標，而是必須於五年計劃內達成的既定可持續發展目標及倡議。我們將之融入業務戰略之中，追蹤我們足印的同時留下更多手印。

我們在數碼化工作和綠色倡議中擔當積極角色，關懷我們的環境，尤其是節約用水和減少用紙。

我們大力投資科技和設備，不單提升效益和彈性，亦有助我們減少二氧化碳排放，盡可能減少對部分資源的應用。

於二零一九年，我們亦已參考經選取的GRI環境永續報導準則。我們參考了GRI 301：物料2016中的揭露項目301-1、GRI 302：能源2016中的揭露項目302-1及302-3、GRI 303：水與放流水2018中的揭露項目303-4及303-5、GRI 305：排放2016中的揭露項目305-1、305-2及305-5以及GRI 306：廢污水和廢棄物2016中的揭露項目306-2。

### 有效和高效地管理資源

不斷提高資源使用效益乃本集團的目標。於二零一九年，本集團已實施不同指引及政策，以提高能源使用效益。

生產成衣及袋品(本集團的核心業務)在電力、用水及包裝物料等層面的能源及物料用量均佔本集團的大部分資源用量。憑藉在多個策略性地點的完善生產設施，聯泰有能力以更有效及環保的方式為客戶生產上乘產品。我們銳意在尋求方法減少耗用資源的同時，能夠提升績效、效益及產能。

## 節水

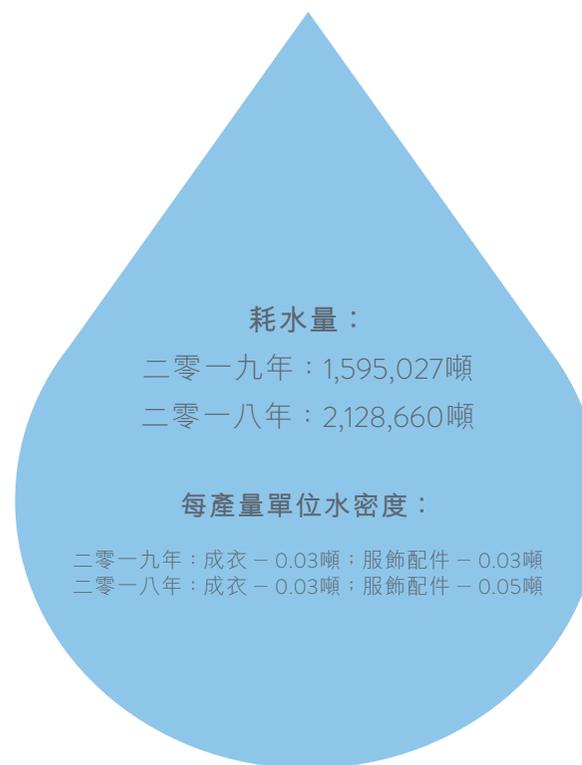
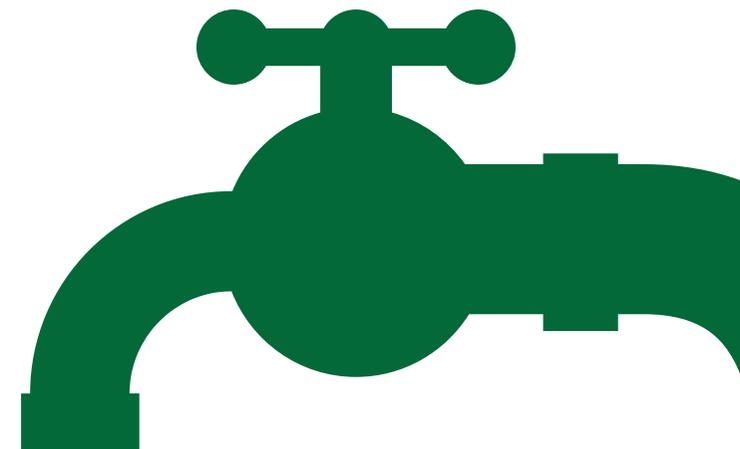
水資源彌足珍貴且無可替代。然而，水資源量有限，日益緊張。聯泰深明我們有責任以可持續方式使用食水。

水資源管理政策方面，聯泰盡力確保遵守有關處理排水的地方排放規例。

為管理各間廠房的水資源安全運用情況，各廠均已裝配淨水系統，循環用水。本集團亦已制訂有關食水及污水處理的持續升級及營運準則。

於二零一九年，我們的生活及工業用水總量約為1,595,027噸(二零一八年：2,128,660噸)。耗水量減幅部分反映本集團自二零一七年起採取的節水行動，包括重用已處理的工業廢水及所收集的雨水。

每產量單位的水密度約為0.03噸(成衣)及0.03噸(服飾配件)(二零一八年：0.03噸(成衣)及0.05噸(服飾配件))。



聯泰強烈反對濫用即棄塑膠用品。自二零一八年起，本公司一直推行#BringYourOwnBottle(自備水瓶)計劃，鼓勵僱員及訪客自攜可重用水瓶或拒絕使用即棄用品。我們全球各地的辦公室及廠房均已推行有關計劃。

於二零一九年，因為轉用可重用水瓶而節省的即棄水瓶約為133,156個。



節省水瓶數量：  
二零一九年：133,156個

## 原材料使用

聯泰於物料選擇過程中一直與品牌客戶及物料供應商密切溝通。我們在選擇物料時依循品牌客戶的質量規定及標準。本集團成衣及袋品的包裝物料包括瓦楞紙箱、膠袋及其他配套物料。

於二零一九年，包裝物料總耗量約為8,558噸(二零一八年：4,838噸)。增幅主要源於自二零一八年十一月起收購緬甸及泰國袋品產能，以及擴大柬埔寨袋品產能，令瓦楞紙箱耗量增加。



包裝耗量  
二零一九年：8,558噸\*  
二零一八年：4,838噸  
\*由於袋品產能增加所致

## 能源使用

聯泰透過以下措施實行其能源管理策略：安裝環保空調系統、具能源效益的照明系統及環保蒸汽乾燥房。

### 電力

於二零一九年，耗電量約為60,316,883千瓦時(二零一八年：49,381,681千瓦時)。耗電量增幅主要源於擴大柬埔寨袋品產能，以及收購緬甸及泰國袋品產能，令耗電量增加。

聯泰積極參與不同地區的能源保護項目，並自二零一七年起透過使用環保光管及優化空調機組，繼續尋求各種節能方案。為進一步提升信譽，我們位於菲律賓及柬埔寨的多間成衣廠房現已取得ISO 14001環境管理體系等國際環境標準認證。

經過不懈努力，我們深信將達到降低能耗的目標。每產量單位的電力密度約為0.60千瓦時(成衣)及2.12千瓦時(服飾配件)(二零一八年：0.65千瓦時(成衣)及1.59千瓦時(服飾配件))。

#### 耗電量

二零一九年：60,316,883千瓦時\*

二零一八年：49,381,681千瓦時

\*增幅源於袋品產能擴大

#### 每產量單位電力密度：

二零一九年：成衣 - 0.60千瓦時；服飾配件 - 2.12千瓦時

二零一八年：成衣 - 0.65千瓦時；服飾配件 - 1.59千瓦時



## 減輕我們對環境的影響

### 氣體排放

聯泰已採取措施控制空氣污染物的排放源頭，主要來自鍋爐燃燒燃料。於二零一九年，我們的製造設施及公司自用車輛排放約1,079公斤氮氧化物 (NO<sub>x</sub>)、6.63公斤二氧化硫 (SO<sub>x</sub>)及58.49公斤懸浮粒子(PM)。作為我們的職業安全與健康規定一環，聯泰一直監察排放質量是否符合工作環境計量。

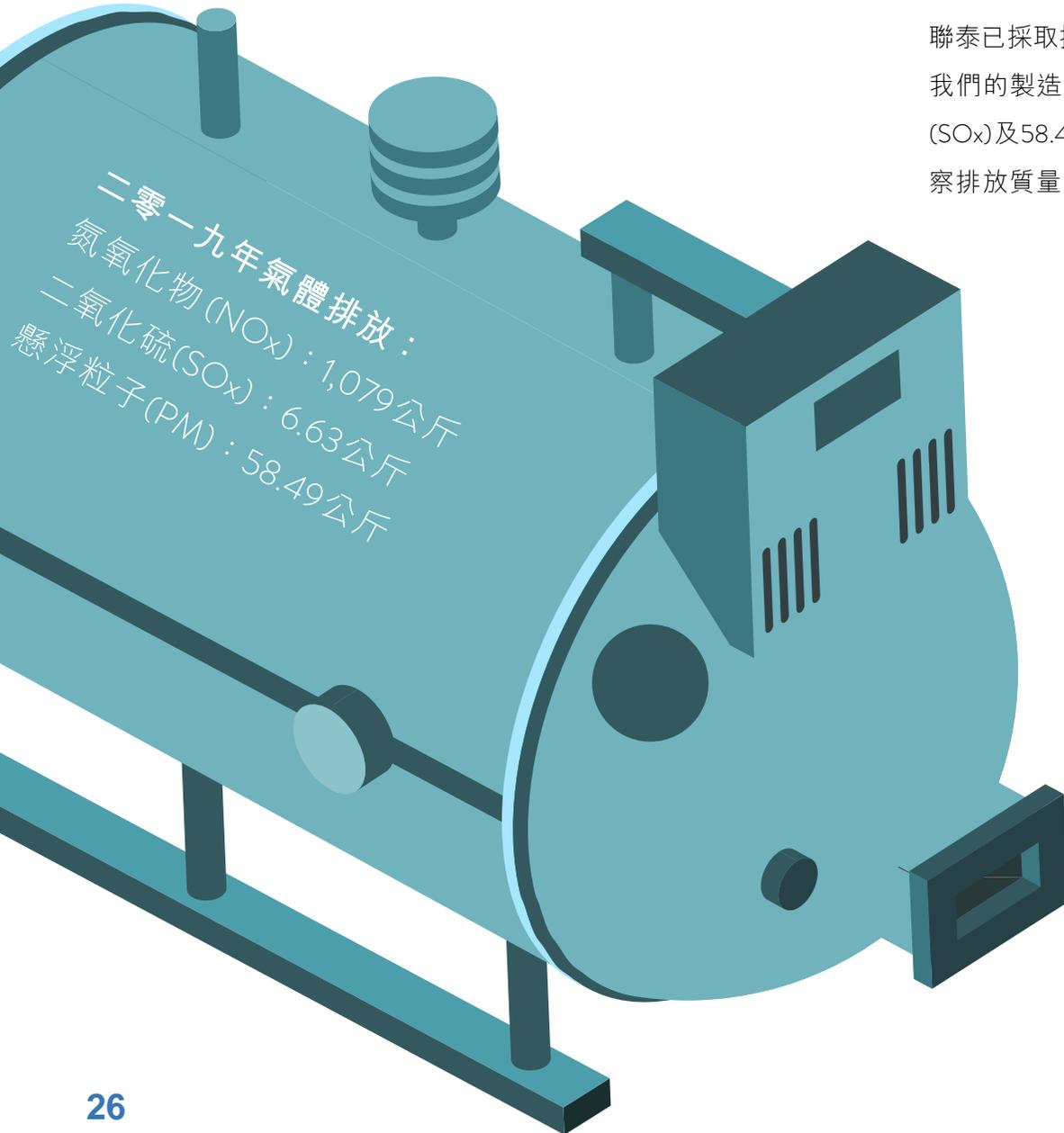
於二零一九年，鍋爐燃料耗量約為4,365,209公斤(二零一八年：8,269,772公斤)，減幅主要源於中國一間工廠開始使用生物質能。此外，我們自二零一八年起於中國及柬埔寨工廠採用更具能源效益的木屑壓塊。

聯泰有意逐步增加使用諸如生物質等環保燃料，增加植樹，有助減少碳足印，保護環境。

### 鍋爐燃料耗量：

二零一九年：4,365,209公斤

二零一八年：8,269,772公斤



## 溫室氣體排放

聯泰在中國、菲律賓、柬埔寨、印尼、越南、緬甸及泰國等策略性地區營運製造業務及設施。我們竭力遵守相關地區有關環境保護的法律及法規(如大氣及溫室氣體排放、廢水排放以及有害及無害廢棄物處理等)，包括但不限於中華人民共和國環境保護法、中華人民共和國大氣污染／水污染防治法、菲律賓潔淨水法及潔淨大氣法(Philippine Clean Water Act and Clean Air Act)、印尼環境保護及管理法(Environmental Protection and Management Law of Indonesia)以及其他國家專屬指引。

我們力求隨時間逐步減少溫室氣體排放。我們工廠的溫室氣體排放總量主要屬範圍1(營運(主要包括鍋爐、發電機及汽車)產生的直接排放)及範圍2(購買電力引致的間接能源排放)，排放量以二氧化碳當量噸數(「噸二氧化碳當量」)的單位呈列。此外，計算耗電所產生的溫室氣體排放時已採納反映最新國家或地區排放密度的最新排放係數。

於二零一九年，聯泰錄得範圍1及範圍2溫室氣體總排放量46,575噸二氧化碳當量(二零一八年：41,966噸二氧化碳當量)。整體增幅與上述年度的耗電量增幅相符。

聯泰循不同途徑管理及減少溫室氣體排放，並已實施不同政策，包括採用可使用再生能源的環保生產設施和設備。本集團適時計量污染物的數量，以實現減排目標。

二零一九年：

總量：46,575噸二氧化碳當量  
範圍1：11,302噸二氧化碳當量  
範圍2：35,273噸二氧化碳當量

二零一八年：

總計：41,966噸二氧化碳當量  
範圍1：11,344噸二氧化碳當量  
範圍2：30,622噸二氧化碳當量



溫室氣體排放



## 廢棄物管理

聯泰已遵守處置、轉移及處理有害廢棄物的地方環保法律及法規，包括但不限於中華人民共和國固體廢物污染環境防治法、菲律賓有毒物質、有害、核廢棄物管理法(Philippine Toxic Substances, Hazardous and Nuclear Waste Control Act)以及其他國家專屬指引。有害廢棄物交由持牌專業人士處理，以盡量減輕有害廢棄物對環境造成的風險。

我們實施廢棄物管理策略，以減低處置有害及無害廢棄物對環境的影響。我們亦採納「減少、重用、再造及替代」原則，以加強廢棄物管理。

於二零一九年，我們產生的有害廢棄物(主要為經處理污泥、鍋爐煤灰、油／潤滑劑及化學物)總量約為162噸(二零一八年：483噸)。減幅源於我們的中國袋品工廠產生的有害廢棄物減少，加上我們其中一間菲律賓成衣廠房的污泥處置量減少。

同時，於二零一九年，無害廢棄物(主要為廢棄布料、生活廢棄物、紙皮及紙張)主要送往堆填區或由持牌回收商處理或焚化，總量約為18,921噸(二零一八年：9,191噸)。增加主要由於年內處置我們於緬甸及柬埔寨的袋品工廠產生的廢棄布料以及一般廢棄物所致。

### 產生有害廢棄物

二零一九年：162噸

二零一八年：483噸

### 產生無害廢棄物

二零一九年：18,921噸

二零一八年：9,191噸

## 投資於可持續智能供應鏈

作為成衣及服飾配件供應商，聯泰的供應鏈包括數以百計的各類產品及服務供應商。聯泰一直投資建立高科技且環保的可持續供應鏈。

多年前起，本集團著手於多個策略性地點興建「未來工廠」，不僅作為智能創新的中心，更成為負責任且可持續生產的工廠典範。自創辦以來，我們一直以數碼化和自動化平台提升智能生產力。此一策略的最終目標是建立一個可持續的供應鏈，不僅以客戶為中心，靈活高效，而且綠色環保。

## 將我們的環保手印最大化

對環境的非凡關懷意味著我們在將環境足跡最小化的同時，努力將環保手印最大化 – 即我們須努力透過制度化的推動措施，對環境產生積極影響。

我們將繼續擴大影響範圍，積極參與植樹活動，集中提高認知度，與其他機構合作，敢於令報告更具透明度，支持綠色創新企業和社會事業，支持聯合國可持續發展目標。

### 無水染色機

製衣業為耗水量最高的行業之一，其產生的化學廢料對環境造成污染。聯泰使用的布料運用無水染色技術，減少用水及加工用化學物。

### 自動化摺衣及包裝機

加工及包裝過程中的主要工序自動化不僅節省時間，亦可提升生產力、縮短工廠交貨時間及減少耗能。聯泰利用自動化摺衣及包裝機，在高貨量需求的情況下可加快備貨速度及提高靈活性。

### 鐳射印刷

傳統成衣印刷的其中一個缺點為使用有害化學物，對工人及環境均造成危害。聯泰在鐳射印刷方面作出投資，冀能減少工序及化學物用量。

植樹數目：

二零一九年：5,278 棵

二零一八年：3,155 棵





## 數碼化

聯泰堅信數碼化對於在瞬息萬變的世代中緊貼潮流極為重要。我們是業內最早引領數碼化的業者，並得到客戶肯定，為原設備製造(OEM)行業中的資訊科技翹楚之一，誠為明證。

繼開展智慧工廠後，我們將繼續提升我們的智慧技術，加添新功能，如融合物聯網(IoT)、雲端計算及人工智能等，同時將技術從生產程序延伸至我們整個企業。此舉將可讓我們取得不同地域的相關數據，令溝通及決策能夠加快速度，加強協作，更具透明度。

長遠而言，此舉將可讓我們開闢新收入來源，提升利潤，並為權益人創造價值。於二零一九年，我們因自動化和數碼化而節省142,997個工時。



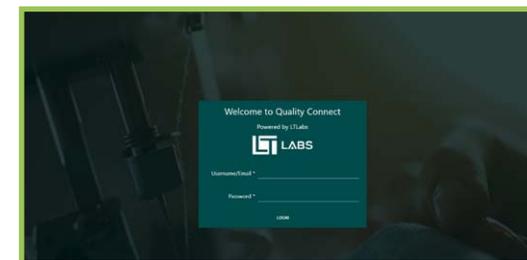
因自動化和數碼化  
而節省的工時



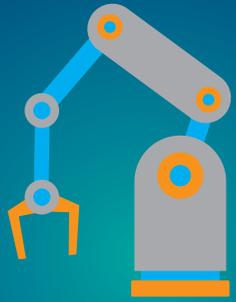
聯泰於二零一九年三月十三日在中國廣州舉行的2019 adidas合作夥伴年度會議上，榮獲「最佳數字化生產商」稱號。



Sew Sew You平台



LTLabs平台

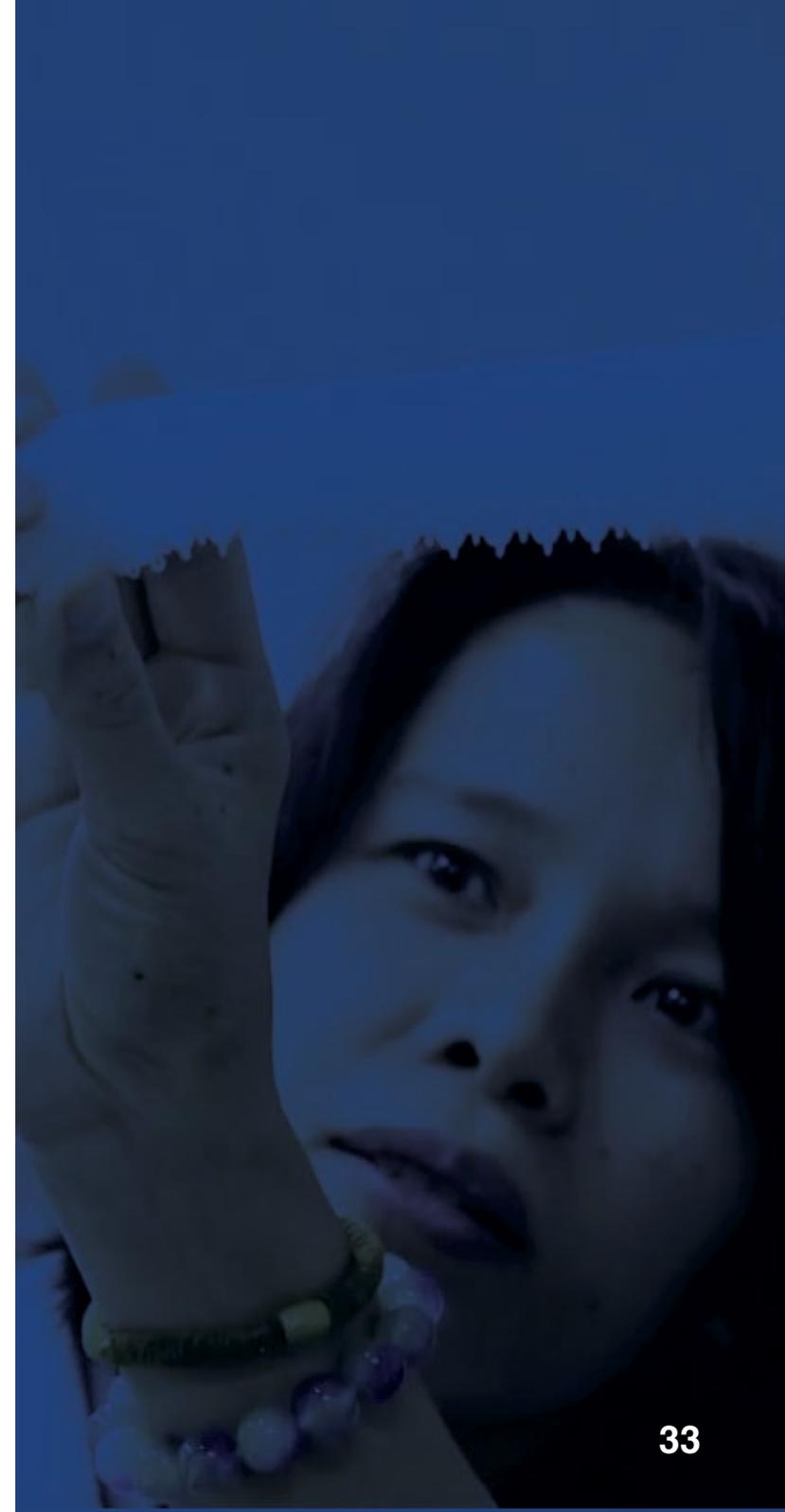
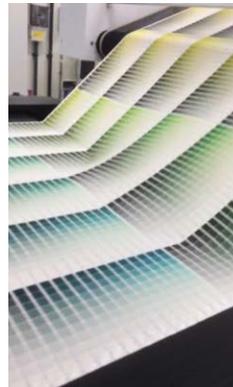


## 顛覆性 技術

成衣及服飾配件行業一直轉變，此乃性質使然，必須保持時尚，緊貼潮流。創新及可持續因而空前重要。

聯泰相信，我們需要把握顛覆性技術帶來的機會，原因在於這些技術足以及在資訊年代判別企業存亡。我們已開始建立正式開拓創新架構，著眼於搜索、取得、融合及採用新製造及生產技術。建立夥伴關係和採用領先布藝印花技術供應環保布料，誠為將此概念和計劃化為行動的例證之一。

我們將繼續尋找可持續的顛覆性技術，從而精簡我們的工序，改善質量、速度、成本及彈性。我們相信將有關技術融入我們的系統及生產方法之中，將有助我們站立於在成衣及服飾配件業務中融合新技術的前沿。



# 聯泰20/20願景

聯泰的20/20願景引領本集團去到我們想要的未來。洞察時務，讓我們可把握現在，預見未來，為我們指出到達終點的路向，應該專注的事務。

即使事情看似遙遠，我們的願景仍然清晰明確。儘管世事多變，惟持續共享成功的四大支柱始終如一 —

- 我們視員工和社會為最重要的資產
- 對於可持續性堅定不移，並將此融入業務策略
- 全面推行數碼化，開闢新收入來源，為所有權益人創新價值
- 把握顛覆性技術帶來的機會，原因在於這些技術足以在資訊年代判別企業存亡

洞察時務，讓我們可把握現在，預見未來，例如我們的三年重點中的目標。

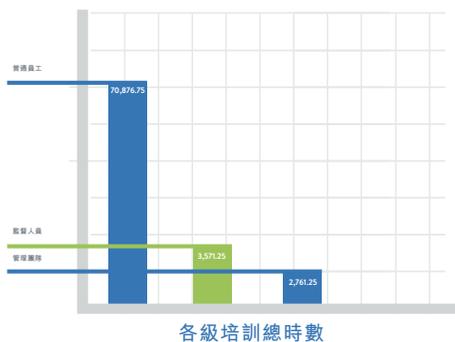
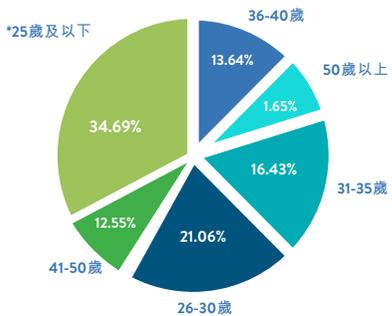
- 優化服飾配件業務的全部增長潛力
- 擴充運動服業務
- 擴充休閒時尚服裝業務
- 擴大我們於競爭激烈的中國市場的份額

在我們朝着**通過業務重塑持續共享成功**的願景邁進之時，上述各項將一直為我們提供指引。



# 概要

## 年齡組別



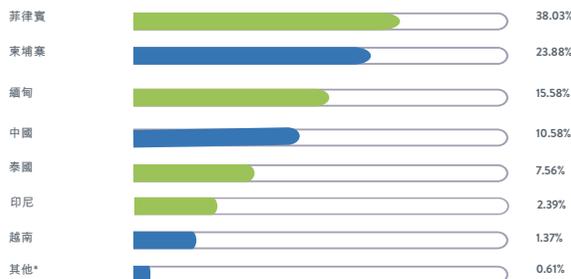
青年計劃受惠人數：  
**2,477人**



**1,812名**  
受惠人士



## 國籍

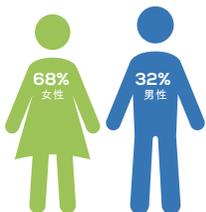


\*包括：馬來西亞、斯里蘭卡、土耳其、新加坡、台灣、英國、加拿大、德國及墨西哥



共捐款

**43,366 美元**



性別分佈



零  
宗童工個案



僱員捐獻

**33,798 小時**



**462 個**  
受惠家庭



節省水瓶數量：  
二零一九年：133,156個

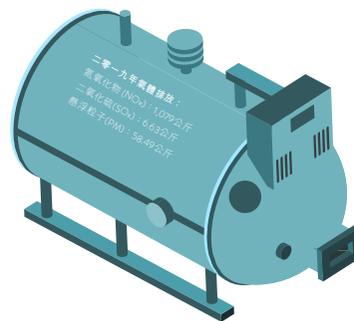


產生有害廢棄物  
二零一九年：162噸  
二零一八年：483噸  
產生無害廢棄物  
二零一九年：18,021噸  
二零一八年：9,191噸



耗電量  
二零一九年：60,316,883 千瓦時\*  
二零一八年：49,381,681 千瓦時  
\*增幅源於袋品產能擴大

每產量單位電力密度：  
二零一九年：成衣 - 0.60 千瓦時；服飾配件 - 2.12 千瓦時  
二零一八年：成衣 - 0.65 千瓦時；服飾配件 - 1.59 千瓦時



鍋爐燃料耗量：  
二零一九年：4,365,209 公斤  
二零一八年：8,269,772 公斤

植樹數目：  
二零一九年：5,278 棵  
二零一八年：3,155 棵



因自動化和數碼化  
而節省的時間

**142,997 小時**



包裝耗量  
二零一九年：8,558 噸\*  
二零一八年：4,838 噸  
\*18 拜耳公司產量增加所致

二零一九年：  
總量：46,575 噸二氧化碳當量  
範圍1：11,302 噸二氧化碳當量  
範圍2：35,273 噸二氧化碳當量

二零一八年：  
總計：41,966 噸二氧化碳當量  
範圍1：11,344 噸二氧化碳當量  
範圍2：30,622 噸二氧化碳當量

溫室氣體排放



耗水量：  
二零一九年：1,595,027 噸  
二零一八年：2,128,660 噸

每產量單位水密度：  
二零一九年：成衣 - 0.03 噸；服飾配件 - 0.03 噸  
二零一八年：成衣 - 0.03 噸；服飾配件 - 0.05 噸

# 我們就COVID-19作出的應對行動

截至本ESG報告刊發之時，全球正面對COVID-19擴散造成的重大不明朗因素。

聯泰與全球社會一同遏止疫症擴散，確保我們的員工、夥伴及社會的福祉。本公司已採取措施，加強對COVID-19的準備和應對。

我們將繼續與衛生部門共同對抗COVID-19。

謹此慰問所有受到疫症影響的人士。  
我們祈願大家迅速康復。

我們衷心感謝，在世界各地同抗COVID-19的前線人員每天無私奉獻。

祝願各位身體健康，克服逆境。





香港特別行政區九龍觀塘鴻圖道57號

南洋廣場10樓1001-1005室

(852) 2193-3800

[www.luenthai.com](http://www.luenthai.com)