

目錄

01-02 關於本報告

03-04 管理層致辭

05-08 關於康達國際
公司概況 業務概覽

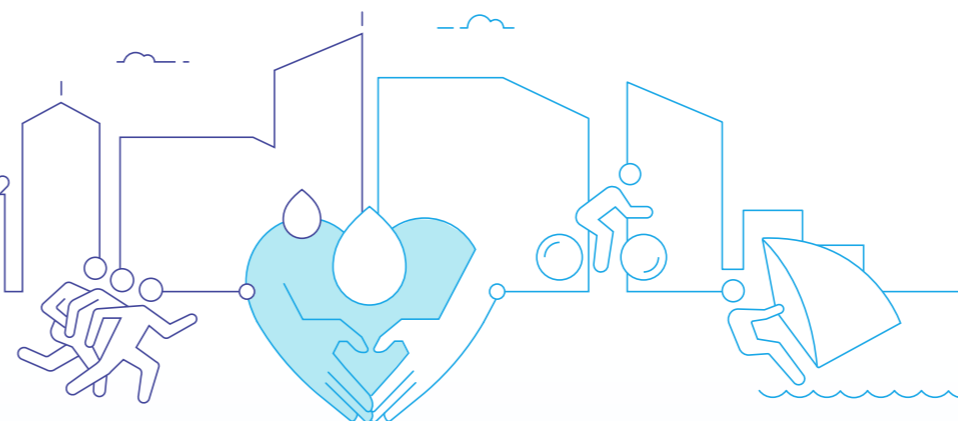
09-18 **ESG管理**
ESG 管理與權益人溝通 重大性議題分析 公司管治



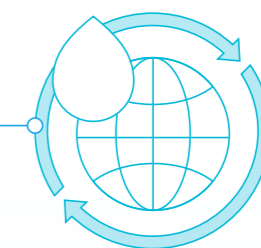
19-28 **共繪 穩健行遠**
質量保障 技術研發
供應鏈管理 行業發展



29-36 **共融 聚力啟心**
員工概況 人才培養
健康安全 關愛支持



37-46 **共享 達善社會**
綠色家園 公益慈善



47-52 **共就 綠水青山**
環境管理 節能降耗
減少污染

附錄

53-58 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

關於本報告

● 概覽及編制依據

本報告是康達國際環保有限公司（“康達國際”“公司”或“我們”）的第四份環境、社會及管治（Environmental, Social and Governance, “ESG”）報告。報告按照香港聯合交易所有限公司（“香港聯交所”）證券上市規則（“上市規則”）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（“ESG 報告指引”）編撰，涵蓋了公司在 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間（“報告期”）在業務發展、環境保護、員工關懷、社區投資等範疇的表現及數據。

● 報告範圍及邊界

本報告中的政策、聲明、資料和數據等覆蓋本公司及其附屬公司主要涉及的城鎮水務項目、水環境綜合治理以及鄉村污水治理項目等業務。本報告部分內容亦會提及康達國際母公司康達環保集團（“康達集團”）的數據，如有需要，將特別註明。若無特別說明，本報告中所有涉及資金貨幣種類均指人民幣。

報告內容遵循香港聯交所 ESG 報告指引“重要性”、“量化”、“平衡”、“一致性”原則，主要根據重大性議題評估分析及權益人的意見而厘定。具體過程請參閱“可持續發展管理”一章。

● 確認及批准

本報告經管理層確認後，於 2020 年 6 月 19 日獲董事會審批通過。

本報告提供簡體中文、繁體中文和英文版本供讀者參閱，報告電子版可在聯交所網站康達國際“財務報表 / 環境、社會及管治資料”類別內或本公司網站獲取。

我們十分重視權益人的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升我們整體的環境、社會及管治表現。

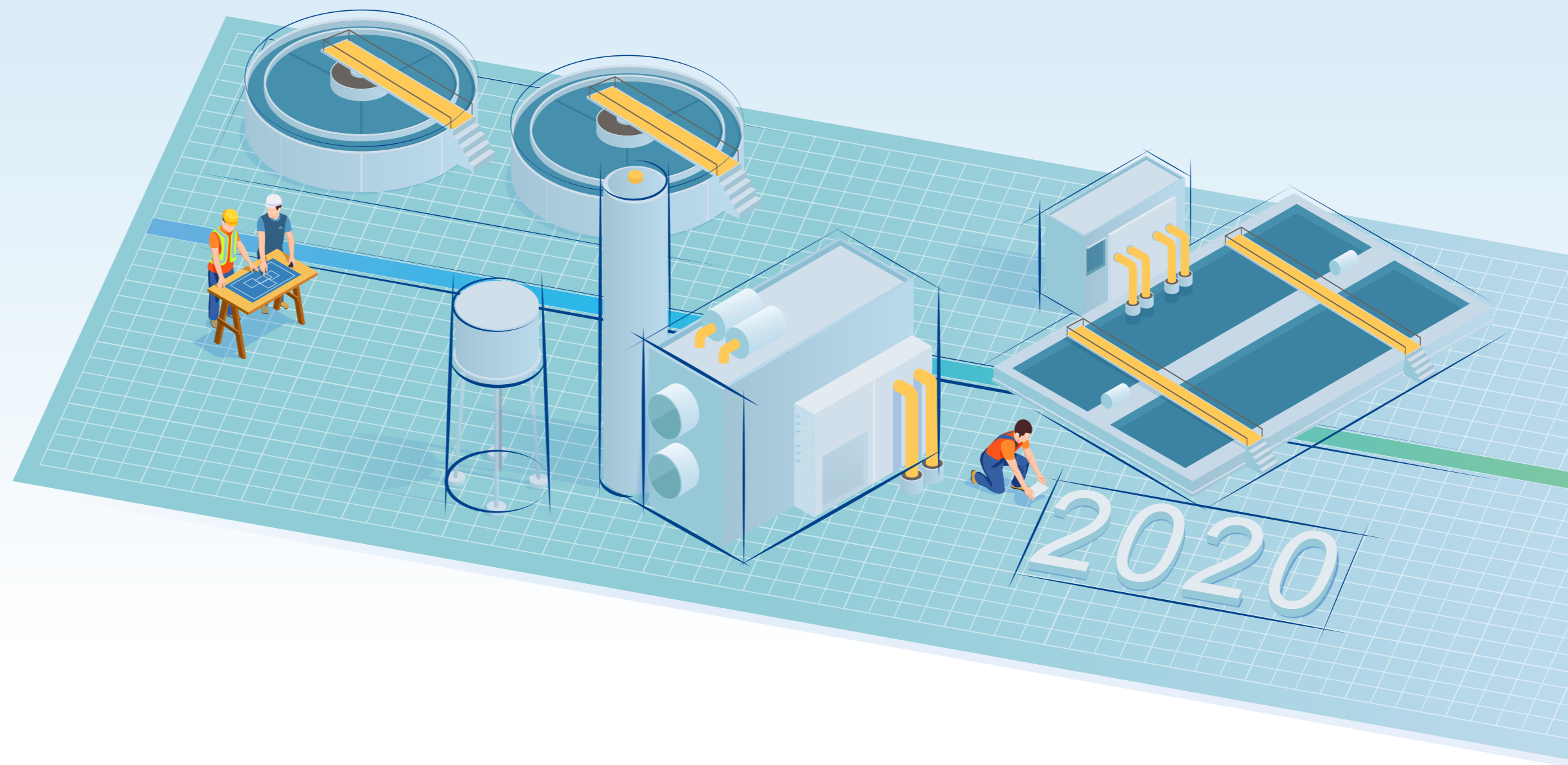
地址：重慶市北部新區高新園星光大道 72 號

電話：+86-23 6186 7777

傳真：+86-23 6186 7775

電郵地址：kangda@kangdaep.com

官方網站：www.kangdaep.com



管理層致辭

隨著國家對環保的重視程度不斷增加，特別是 2018 年 7 月頒布《水污染防治行動計劃》和《關於創新和完善促進綠色發展價格機制的意見》等一系列文件，持續提升污水排放標準和生態保護要求以來，環保行業正迎來新的利好政策和產業環境。康達國際緊緊把握行業發展趨勢，繼續專註發展污水處理主業，基於二十余年的專業經驗，推進穩健經營和風險控制，探索長期發展戰略。

2019 年，中國水務集團的入主為康達國際帶來了新的發展契機。我們通過管理架

構優化、內部管理創新、行業資源協同等方式提升管理、技術、人才、資源優勢，強化公司綜合實力，繼續通過城鎮水務、水環境綜合治理和鄉村污水治理三大業務版塊為社會創造積極環境影響，優化生態環境，帶動地方基礎設施完善、生活水平提升和經濟發展。我們相信，這一變化將為康達國際的可持續發展帶來新的動力。

在管理方面，我們全面整合職能和業務部門，推進扁平化管理，提高經營效率，並採取“總經理兼任法人”等具體措施強化從

總部到污水處理廠各層級的職責劃分和歸屬，使得管理流程和規範更加清晰。在生產運營方面，我們不斷完善工藝流程，加強安全生產，通過細化供應商管理、推進技術創新、促進行業交流和規範發展，在保障自身穩定品質和優質服務的同時，推動上下遊合作夥伴優勢互補，共同建立和諧產業生態保障。在隊伍建設方面，我們根據市場變化創新管理機制，優化薪酬結構和考核體系，激發員工工作自主熱情，並通過強化人才培養和支持體系，為滿足公司和行業未來發展趨勢奠定基礎，提升人才競爭

力和歸屬感。在責任履行方面，我們在繼續發揮自身環保屬性，帶動地方經濟和生態發展的同時，評估和管理運營過程中產生的環境和經濟影響，貢獻和諧社會建設。

面向 2020，康達國際將充分結合國家政策和行業趨勢，協同合作夥伴，推進改革創新，持續為各權益人創造新的價值，共創美好未來！

關於康達國際

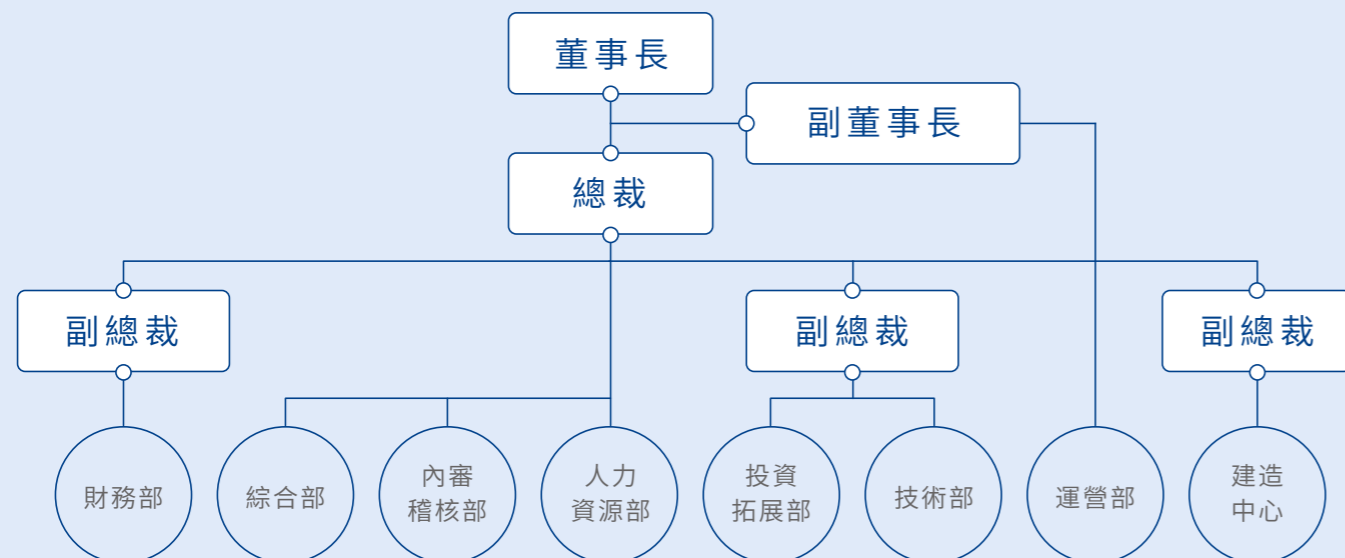
01 公司概況

康達國際環保有限公司是一家以水務基礎設施投資、建設及營運為核心的城市環境綜合治理服務企業，主要通過建設 - 運營 - 移交 (BOT)、移交 - 運營 - 移交 (TOT)、公私營合作 (PPP)、建設 - 擁有 - 運營 (BOO)、設計 - 採購 - 施工總承包 (EPC) 等模式向客戶提供綜合水務項目解決方案及服務。公司為香港聯交所上市企業 (股票代碼：6136)，截至 2019 年 12 月 31 日，康達國際資產總額為 166.98 億元人民幣。

康達國際作為中國環保行業、水務行業領軍企業之一，自 2003 年以 BOT 項目模式訂立首個污水處理項目至今，城鎮水務覆蓋範圍已擴展至中國內地 16 個省及直轄市，項目總數為 109 個，日處理能力約 427.21 萬噸，2019 年實際處理量 10.28 億噸。除努力夯實污水處理服務業務外，康達國際還大力向城市環境綜合處理方案提供商不斷轉型，並迅速向包括流域綜合治理、中水、污泥、光伏等水務產業鏈延伸。

2019 年，伴隨著中國水務集團入主，強大的資金、技術、管理、人才優勢，使企業綜合實力持續攀升，為配合新戰略的有效落實，我們對公司組織架構進行了調整。通過此次調整與布局，我們將加速組織結構模塊化及人才機制的建設，同時通過不斷的技術創新和產業鏈完善，為中國環保事業貢獻更大的力量。

康達國際管理組織總體架構



公司願景

“創環保清流，鑄百年康達”。

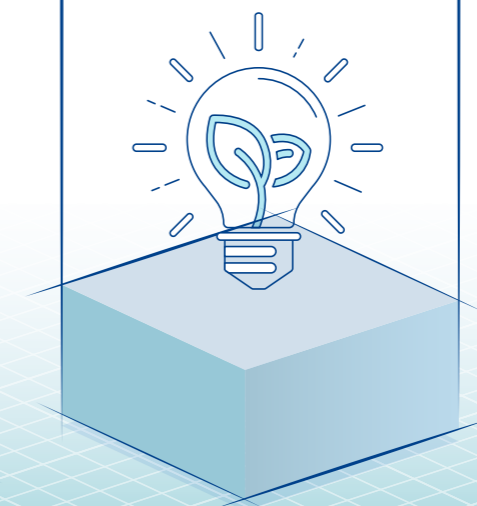
康達國際不斷加快技術創新和服務升級，通過管理體制革新帶動各項業務快速、協同發展，延伸產業鏈深度、拓寬應用領域和市場。公司將致力於百年發展大計，為國家環保事業發展、建設美麗中國做出更大的貢獻。



公司理念

康達國際踐行“誠信盡責、回報社會”的企業核心價值觀。

康達國際在健康穩定發展的同時，積極履行企業的社會責任與擔當，傳遞企業綠色屬性，回饋社會大愛情懷。



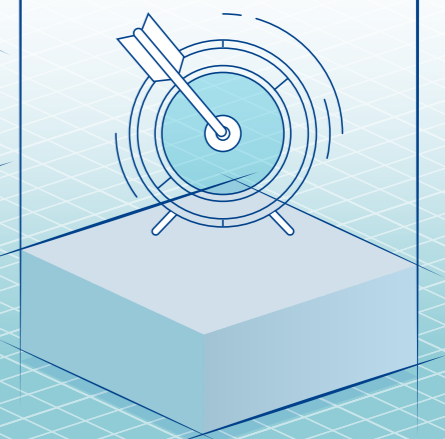
公司方針

康達國際奉行“守規則、要自律、應盡責”的九字方針。

守規則：沒有規矩，不成方圓，紀律是保障企業執行力的關鍵；

要自律：在日常生活中堅持克己奉公、嚴於律己的工作作風，規範工作行為；

應盡責：堅持對工作高度負責，養成良好的職業教養。



02 業務概覽

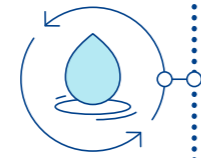
在全球目光聚焦可持續發展及環境保護的形勢下，康達國際以實際業務的發展踐行著環境保護的責任。2019 年，我們的主要業務仍然集中在城鎮水務領域，兼顧水環境綜合治理和鄉村污水治理等領域，推進中國環保事業。



● 城鎮水務

城鎮水務包括設計、建設、升級與運營污水處理廠、再生水處理廠、污泥處理廠、供水廠及運營和維護政府委托的污水處理設施。截至 2019 年 12 月 31 日，康達國際共訂立 109 個服務特許經營安排項目，包括 102 個污水處理廠、2 個供水廠、3 個污泥處理廠及 2 個再生水處理廠。未來公司將通過進一步擴展城鎮水務產業鏈，提升服務質量，增強競爭能力。

報告期內，公司繼續深入市場，聚焦環保價值，尋求穩健發展的驅動力，不斷為投資者和社會創造價值。本年度公司收益人民幣 2,815.20 百萬元，總雇員福利開支 251.53 百萬元，所得稅費用總額 125.77 百萬元。



● 水環境綜合治理

水環境綜合治理包括流域綜合治理及改善、黑臭水體處理、海綿城市建設、管網項目及城市綜合管廊與建設。2019 年，康達國際繼續致力於執行現有水環境綜合治理項目。我們共簽約了 2 個 PPP 項目及 13 個 EPC 項目，分別位於中國內地的河南省、廣西省、江西省、山東省及其他省份。公司將整合資源，以執行 EPC 與運營及維護合約下的水環境綜合治理項目。截至 2019 年 12 月 31 日，我們有 14 個處於建設階段的水環境綜合治理項目，主要位於中國內地的河南省、廣西省、江西省、山東省及其他省份。

未來，我們將不斷優化資源配置，持續推動從傳統水務處理服務商向城市環境綜合治理服務商的轉型，通過整合康達國際內外部資源，追求協同效益、把握市場機遇，促進康達國際穩步健康發展。



● 鄉村污水治理

鄉村污水治理包括建設及運營“美麗鄉村”，如污水處理、污水收集管網及鄉村居住環境改善。2019 年，康達國際於廣東省及貴州省實施了 3 個鄉村污水治理項目。作為實施鄉村振興戰略重要組成部分，鄉村污水處理是實現中央政府提出的建設“美麗鄉村”宏偉目標的關鍵環節，我們將持續提升鄉村污水治理體系，讓污水治理為美麗鄉村建設插上“翅膀”。

● 重點項目示例



焦作市第一污水處理廠採用前置缺氧改良型 A/A/O 工藝，處理規模 10 萬噸 / 天。新廠區遷移後於 2017 年 8 月正式投入運行，出水水質達到《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002) 一級 A 標準。



溫州市西片污水處理廠總處理規模 25 萬噸 / 天：一期 10 萬噸 / 天，採用 CAST+MBBR 工藝；二期 15 萬噸 / 天，採用多段 A/O 工藝。一期提標以及二期擴建於 2018 年 1 月投入運行。出水水質達到《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002) 一級 A 標準。



撫州三江濕地生態修復工程位於撫州老城區西北，包含景觀工程、水利工程、市政交通及橋梁工程、水生態工程、預警系統等部分。其中，景觀工程以“生態門戶、濕地天堂、候鳥棲地，休閒佳境，淨化平臺，觀光勝地”為主題定位。



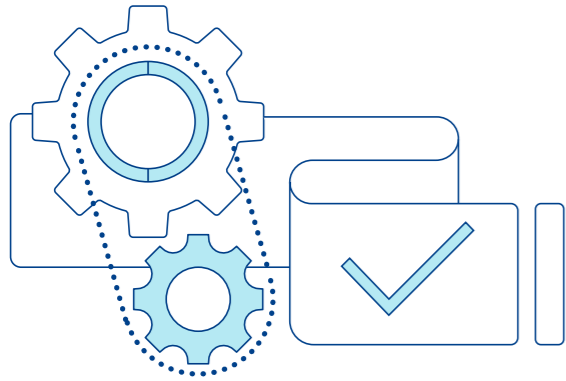
鶴壁山城區湯河流域綜合治理項目將通過清淤疏浚、浚深擴寬恢復水系暢通，提升河道調蓄能力和防洪排澇功能；在不影響河道行洪、泄洪的基礎上，對現有硬質護岸進行生態化改造或建設生態護岸，加強沿岸景觀帶建設，提升景觀整體效果。



郁南縣整縣含小城鎮生活污水處理捆綁 PPP 項目作為廣東省首個落地的整縣生活污水處理捆綁 PPP 項目，拉開了廣東省政府打造“美麗鄉村”的序幕。



蕉嶺縣生活污水處理設施全縣捆綁 PPP 項目地處粵東與福建比鄰，與地處粵西的郁南項目遙相呼應，包括全縣 5 個鎮及 200 套農村污水處理設施及其收集管網。



ESG管理

2019年，康達國際一如既往地踐行“誠信盡責，回報社會”的核心價值觀，致力於公司的可持續發展與管理，建立並不斷完善公司的可持續管理體系和架構。我們肩負“讓水更綠，讓山更青，讓天更藍”的使命，積極承擔 ESG 責任，為創建美好家園與和諧社會而不懈奮鬥。

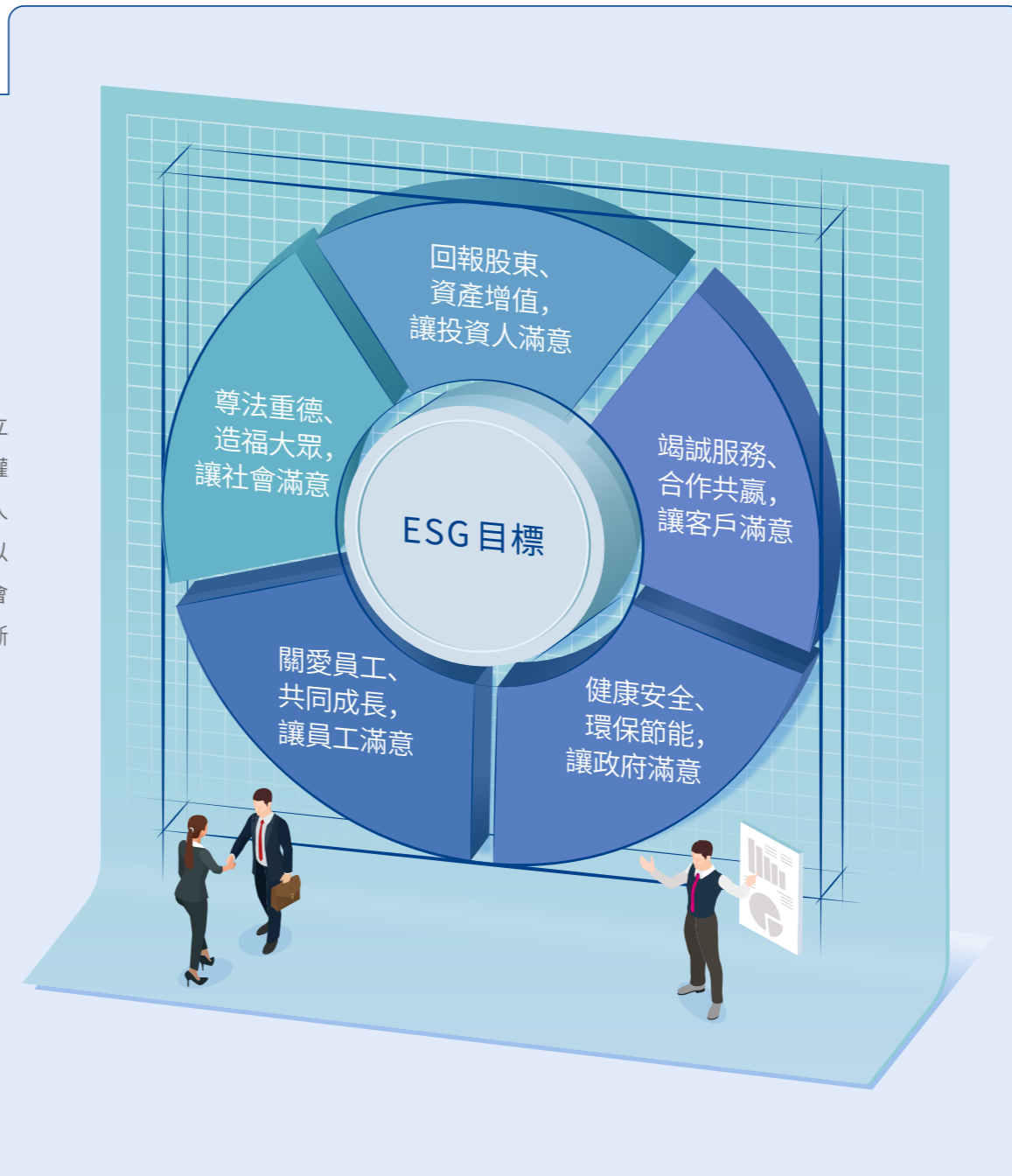
01 ESG 管理與權益人溝通

康達國際秉持著尊重所有權益人的理念，強化公司 ESG 管理。我們通過與權益人保持密切的交流互動，更好地理解並回應權益人關注的議題，不斷改進和完善公司策略。



• ESG 理念

康達國際自成立以來，充分尊重所有權益人，全力維護權益人的各項訴求和權利，以使權益人滿意為社會責任目標，並為之不斷努力。



水,和諧之道

康達國際秉持著“水,和諧之道”的責任理念,重視水作為生命之源的社會和經濟意義,繼續圍繞“水”開展核心業務。我們希望能夠不僅如水滴激起陣陣漣漪般影響著環境與行業,更積極攜手各權益人,努力打造可持續發展環境,將水滴凝聚成河流,擴大漣漪影響力範圍,在強大自身的同時滋養社會,互惠共贏,最大化實現康達國際對於社會的最終價值。

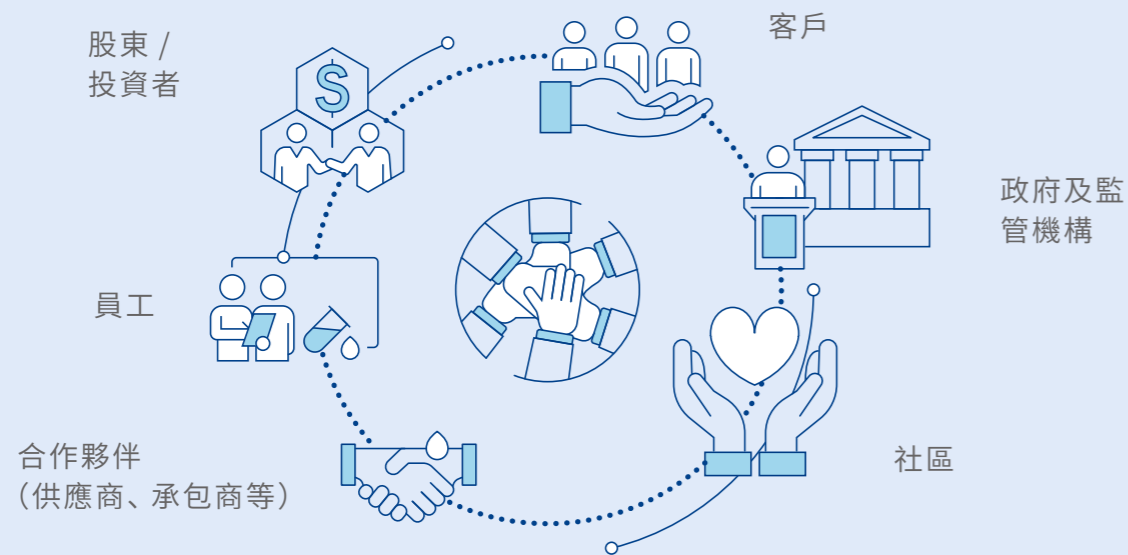


• ESG管治

為更好地推進公司 ESG 理念的實施，加強公司可持續發展管理，公司組建以董事會、工作委員會、日常工作小組為核心的三級管治體系，同時有專職人員負責 ESG 相

關的信息反饋和報告編制等工作。以 ESG 報告為基礎，未來公司將不斷推進董事會深度參與 ESG 風險評估和管理流程，不斷優化 ESG 管治水平。

• 權益人識別與溝通



我們通過多種方式與權益人展開溝通交流，主動了解權益人所關注的各項議題，積極開展相關行動，及時檢討有關行動的成效。報告期內，不同權益人組別所關注的議題及溝通回應方式如下：

權益人	關注的議題	溝通與回應方式
股東 / 投資者	業務發展 政策影響 管理架構調整 產品和服務品質 員工穩定性	股東大會 / 定期報告 / 臨時公告 實地路演與反向路演調研 電話及郵件溝通
政府及監管機構	政策影響 水生態環保 化學品管理 污泥處理	定期報告 / 臨時公告 匯報與接待 往來函件 實地調研
客戶	產品和服務品質 技術研發與應用 供應商 / 承包商管理 客戶投訴處理	熱線電話 資訊回饋 滿意度調查
員工	職業安全健康 員工穩定性 薪酬福利 業務發展	安全培訓 專業培訓 員工活動 日常溝通，內部宣傳與申訴反饋
合作夥伴 (供應商、承包商等)	供應商 / 承包商管理 業務表現 政策影響 施工現場管理	公開招標 年度評估 實地調研 供應商會議
社區	公益慈善 社區參與和發展支持 水生態環保 污泥處理	社區活動 / 公告 / 新聞稿 訪問與調查 實地調研



02 重大性議題分析

• 重大性議題評估

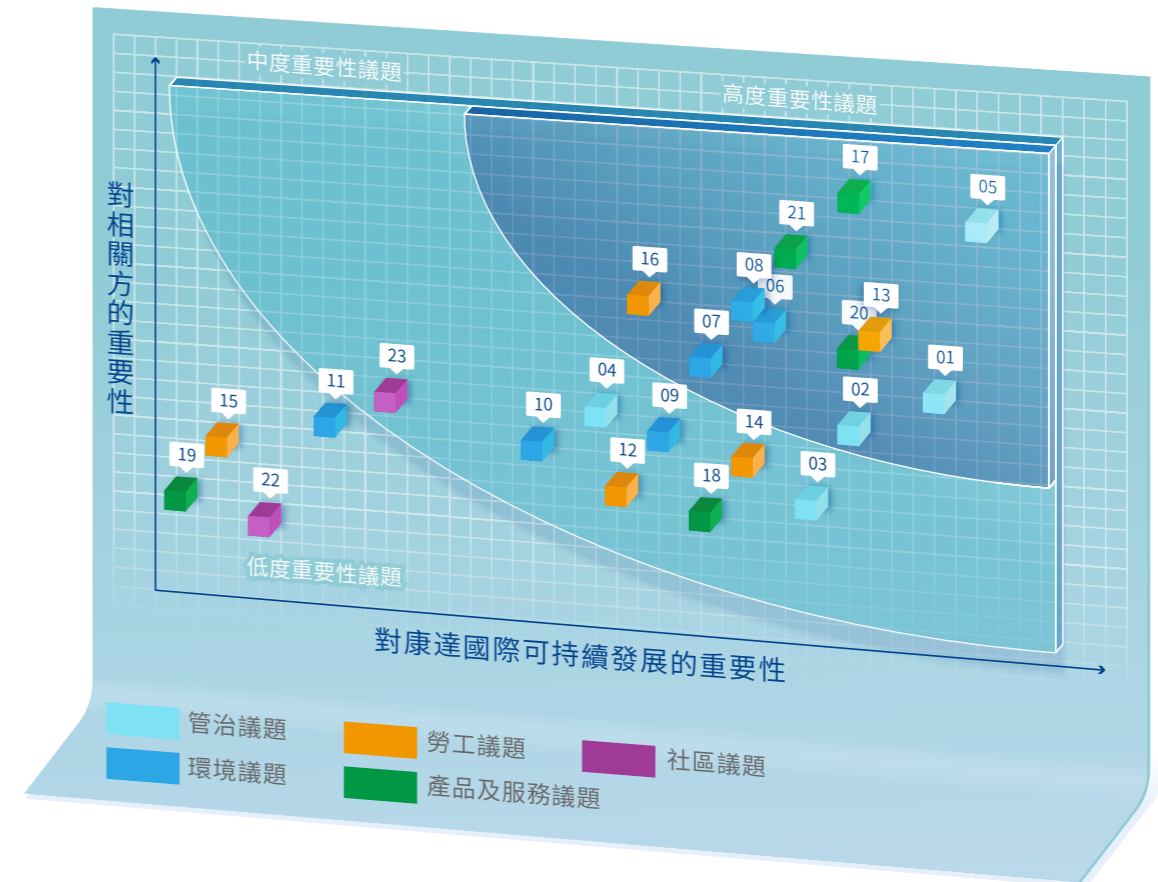
2019年，康達國際結合公司整體調整、行業政策趨勢、媒體報道、ESG監管要求等識別出公司的重大性議題清單，並通過與權益人深度訪談，從對公司戰略運營和發展的影響程度以及對權益人的影響程度兩個方面，將各項議題的重要性進行排序，分析得出本年度的重大性議題矩陣。



康達國際識別出對公司高度重要的 11 項 ESG 議題，中度重要的 8 項 ESG 議題，以及低度重要的 4 項 ESG 議題。高度重要性議題構成本報告內容的重點部分，我們將在本報告中對相關內容進行詳細披露。

在 2018 年重大性議題評估的基礎上，我們根據公司經營情況和工作內容的相關性，對部分議題進行了調整。鑒於報告期內控股股東及管理層變化，經濟和管治議題中增加“管理架構調整”議題；產品和服務議題中增加“技術研發與應用”議題，契合公司技術提升方向。環境議題中“危險廢棄物管理”改為“危險化學品與廢棄物管理”，從源頭到最終處置持續關注化學品使用全流程；社區議題中“社區關係維護”和“當地經濟與發展支持”合並為“社區參與和發展支持”議題。同時，由於行業環境變化和公司戰略調整等原因，我們對部分議題的重要性進行調整，如“社區參與和發展支持”升為中度重要性議題；“客戶隱私”因在業務中涉及較少，降為低度議題。

康達國際 2019 年 ESG 重大議題矩陣



管治議題	1. 業務發展	2. 政策影響	3. 運營理念	4. 反腐倡廉	5. 管理架構調整
環境議題	6. 水生生態環保	7. 污泥處理	8. 危險化學品與廢棄物管理	9. 施工現場管理	10. 能源管理
勞工議題	12. 薪酬福利	13. 職業安全健康	14. 職業發展與培訓	15. 多元化及平等機會	16. 員工穩定性
產品及服務議題	17. 產品和服務品質	18. 客戶投訴處理	19. 客戶私隱	20. 供應商/承包商管理	21. 技術研發與應用
社區議題	22. 公益慈善	23. 社區參與和發展支持			11. 溫室氣體排放

03 公司管治

康達國際始終堅持“守規矩、要自律、應盡責”的九字方針。為了實現“創環保一流，鑄百年康達”的公司願景，我們致力於建設可持續的企業管治體系，不斷完善風險研判、評估和決策機制。對內，我們持續完善企業內部控制機制；對外，嚴格要求和管理供應商及承包商，明確內外層級權責，建立反腐倡廉、誠信公平的營運環境，確保公司高效穩健的可持續發展。

• 企業管治

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理準則》《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》等相關法律法規以及監管部門的規章要求。通過多年發展，我們已組建一套完善的以董事會為核心的公司管治組織架構，對公司所面臨的風險進行監督和管理。公司開展常態化合規性檢查，根據內外部環境變化完善合規要求，推動各部門定期檢討並更新內部管理制度。報告期內，公司實行扁平化管理，撤銷了分公司，同時採取“總經理兼任法人”制度，明確責任劃分與歸屬，強化內部管理，已完成 79 家法人的變更。

若欲了解更多詳細信息，請參考 2019 年度報告中“企業管治報告”章節。



企業風險與內審管治架構

• 反貪腐

康達國際十分重視廉潔管理，嚴格遵守各項反貪腐法律法規，堅決抵制各種形式的賄賂和腐敗行為，制定了《康達國際有限公司反舞弊管理制度》，對各類貪腐行為做出明確規定和管理，並通過《員工手冊》嚴格約束各級管理者及員工的行為，宣傳廉潔從業的道德標準。內審稽核部通過合規

審查、專項審查、申訴舉報等多種途徑推進反貪腐工作，特別針對重大投資事項、重要人員離任等高風險環節進行專項審查。我們持續完善舉報投訴流程和機制，舉報人可以通過電話及舉報郵箱進行舉報，由內審稽核部受理，進行信息登記、調查核實、上報及意見回復。公司採取舉報人實名制，

舉報事件由專人負責，在調查過程中回避舉報人信息，嚴格保護舉報人。2019 年，公司針對風險較高的採購環節加強管理，完善供應商篩選和評估，其中藥劑採購採用統一招標的方式，遏制貪腐行為的發生。

報告期內，康達國際沒有提出並已審結的貪污訴訟案件。

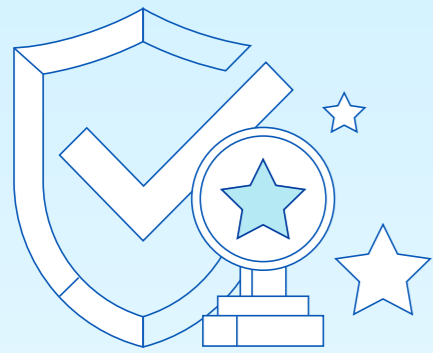


共繪 穩健行遠

質量保障 | 技術研發 | 供應鏈管理 | 行業發展

公司的健康運營有賴於產業上下遊的協同發展。康達國際持續優化項目建設與運營環節的質量管理體系，加強質量管理力度和效率。在保證產品質量的基礎上，我們不斷完善供應鏈管理，堅持研發創新，積極開展產學研合作，與行業一同進步。





01 質量保障

保障產品質量是康達國際“創環保一流，鑄百年康達”願景的基石。我們進一步強化項目建設和項目運營環節的專業專注，持續推動質量管理轉型，保障出水水質的穩定與安全，為企業與社會的可持續發展提供強大支持。

● 項目建設

我們在項目設計時即推進環境、安全、健康影響評價，為品質工程建設奠定基礎。在項目建設環節，我們嚴格按照《中華人民共和國建築法》《建設工程質量管理條例》《工程建設標準強制性條文（房屋建築部分）》等國家法規及行業規範要求，保障項目的建設質量，並通過每周監理例會全面回顧建設進度、質量規範和安全工作情況。

康達國際建立了完善的項目質量管理架構，實施工程質量負責人責任制和工程質量終身負責制。在建設項目中，項目經理是保障質量的第一責任人，負責根據工程質量目標制定項目的各項管理制度，並嚴格落實。若發生重大工程質量問題，我們將對責任人“一票否決”。

● 項目運營

在項目運營環節，康達國際根據《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國水污染防治法》等法規要求，制定了《城市污水處理廠營運、維護及其安全技術規程》等管理制度，確保污水處理廠出水水質符合 GB18918-2002《城鎮污水處理廠污染物排放標準》。

報告期內，我們無因安全與健康理由而須回收的產品，且無客戶投訴事件發生。



設計及交底環節

- 在施工前，對現場班組成員就所有工序進行詳細的技術交底和安全交底並歸檔；
- 嚴格執行技術復核簽字制度、技術交底制度和測量復核簽字制度。

施工環節

- 技術工人持證上崗；
- 定期進行施工質量意識提升培訓和宣貫；
- 重點監控質量風險部位，發現問題及時整改；
- 定期開展施工例會、進度會議、生產協調會及監理例會。

驗收環節

- 嚴格執行三檢制驗收程序：
 - ① 班組自檢；
 - ② 班組交接互檢；
 - ③ 監理專業驗收。
- 部分重要工序邀請當地質監部門參與驗收；
- 驗收資料全部簽字歸檔。

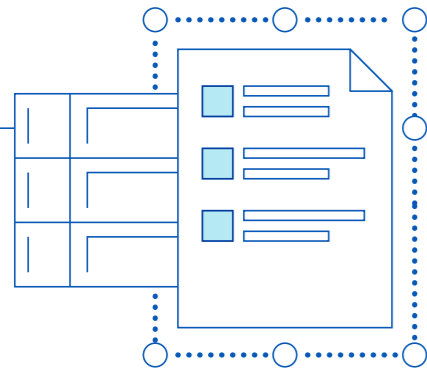


運營質量管理

- 落實規章制度和操作規程；
- 建立運營臺賬，開展動態管理；
- 日常現場巡視，定期考核；
- 制定事故應急與搶修預案；
- 開展操作培訓與比武，提升業務能力。

2019年，康達國際繼續優化運營質量管理體系，更新了《城市污水處理廠設備作業指導書》和《城市污水處理廠工藝作業指導書》，對《設施設備管理辦法》作出修訂，進一步規範設備的維護保養及操作管理，並通過在線監測等方式，保障污水處理廠出水水質穩定達標。報告期內，運營中的污水處理廠未發生出水水質超標事故。

我們的質量管理要求給公司質量管理人員提出了更高的標準，同時也鍛煉出了一支能力過硬的專業團隊。在由商丘市城市管理局和商丘市城建交通工會聯合主辦的商丘市城區2019年污水化驗監測技能大賽中，康達國際下屬康達環保（商丘）水務有限公司的三名員工，憑借紮實的水務化驗技能，分獲一、二、三等獎各一項。



02 技術研發

技術研發與創新是企業未來發展、形成競爭優勢的關鍵。公司積極推動技術與運營的深度融合，將科技成果轉化為現實生產力。

● 項目建設

報告期內，康達國際在旗下建設運營的污水處理廠中應用了一系列新技術，有效提升了產品品質、運營效率和節能環保水平。

低溫乾化技術

污泥低溫乾化系統利用除濕熱泵對空氣進行脫濕加熱，以達到污泥乾化的目的。

優勢

相較其他技術，在節能環保，安全穩定性，維護便捷性方面具備優勢，且在運營過程中無臭氣析出，可有效減低污泥容量和重量。

應用

已將該技術應用在高密一廠及高密三廠的淤泥處理環節，其中高密一廠已於2019年12月開始調試運行。

CYYF全過程除臭技術

利用除臭微生物與水中的惡臭物質發生吸附、凝聚和生物轉化降解等作用，使得污水廠從進水到出水各構築物惡臭物質在水中得到去除，實現污水廠惡臭的全過程控制。

優勢

與其它除臭技術相比，具有除臭效果好、工藝簡單、建設方式方便快捷、投資運行費用較低、安全可靠等優點。

應用

已將 CYYF 全過程除臭技術應用在哈爾濱群力污水處理廠。

可提升曝氣系統

採用在池頂做曝氣管支架，不必拆除原有曝氣系統，減少因曝氣系統更換對污水處理廠的運行影響。

優勢

安裝較為簡單快捷、檢修方便，可提升曝氣效率，提高污水處理負荷能力。對在短時間停水情況下改造曝氣系統的情形有較高的適用性。

應用

已在新鄭三廠運用了可提升式曝氣系統，保證正常生產的情況下更換檢修曝氣系統，提升曝氣效率和污水處理負荷能力。

此外，公司率先在不同污水處理項目中單獨或組合應用了 MBBR (移動床生物膜反應器) 填料技術、後置缺氧技術、第三代均相催化技術、磁沈澱技術，積累了大量成熟的經驗。

● 產學研合作

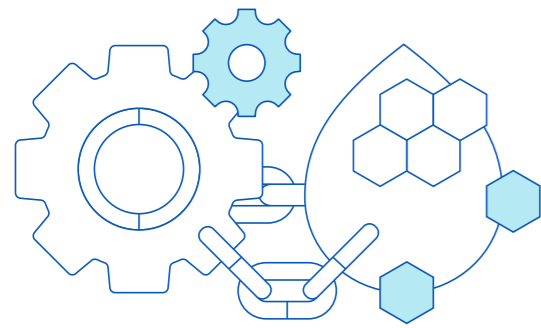
康達國際積極引入高校與社會的優質資源，開展產學研合作，形成技術應用儲備。報告期內，公司所屬深圳市康源環境納米科技有限公司與清華大學深圳研究生院在陶瓷膜相關領域開展了多項產學研合作，並已獲得包括“一種陶瓷膜及其制備方法、陶瓷膜組件、廢水處理系統”在內的4項發明專利授權，取得初步技術成果。

飲用水設備創新

康達國際採用清華大學深圳研究生院能源系相關技術，為某省屬水務運營商設計制作了污套採用“半程混凝+臭氧/陶瓷膜+生物活性炭+消毒”制水工藝的中型飲用水設備，可有效除去原水中的懸浮物、泥砂、有機物、氨氮、消毒副產物前體物、金屬離子、病原微生物等雜質，其出水標準優於 GB5749-2006《生活飲用水標準》。

● 知識產權管理

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等有關法律法規，加強知識產權的管理，保障公司和各權益人的合法權益。為了防止未授權使用公司專利的的情況發生，我們將在發現可能侵犯公司知識產權的情況時，第時時間核實並進行處理。



03 供應鏈管理

康達國際視供應商及承包商為重要的合作夥伴，致力於構建誠信、公正、透明的合作關係。我們根據《供應商管理制度》及《承包商管理制度》，對供應商及承包商開展供品品質、依法用工、環境管理體系認證、合規生產等方面的管理。我們盡可能地選用當地的供應商與承包商，既減少碳足跡，也能促進當地就業與經濟發展。

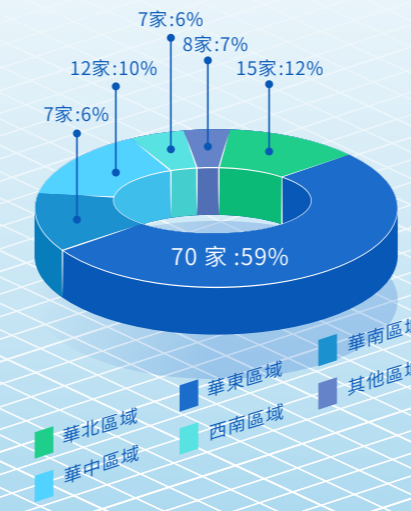
康達國際的供應商管理辦法



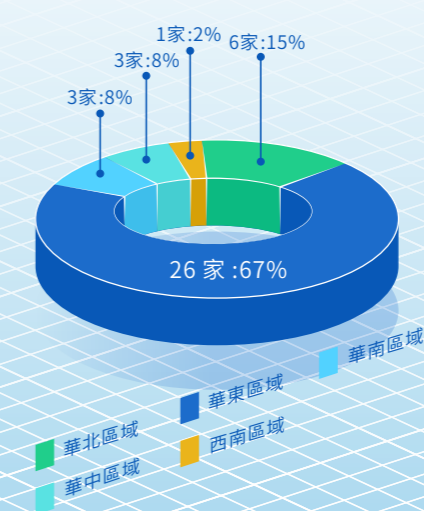
項目建設	項目運營
<p>設備供應商和工程承包商</p> <p>引入方式：通過信息查詢、工程所在地提供、上門拜訪等方式引入；</p> <p>比選維度：重點考察合規性、產品及服務品質、安全生產、環境管理能力等。</p>	<p>藥劑提供商</p> <p>引入方式：每年以省為單位集中採購，對於同類型的藥劑，一般選擇三家以上的供應商，保障供應穩定；</p> <p>比選維度：重點考察供應價格、供貨期、產品品質及售後服務情況。</p>
<p>審核頻率：年度定期 / 建設過程中不定期評審；</p> <p>審核方式：年度定期對其工廠、經營場所和工程案例進行抽樣考察。在項目建設過程中時刻關注供貨及時性、工程進度、業務水平、專業程度、供應質量、售後服務等情況。</p>	<p>審核頻率：每年進行供應商評審；</p> <p>審核方式：為形成藥劑供應的數量優勢，控制供應品質和價格，並保證供應穩定，於報告期內建立多部門聯合的藥劑採購招標小組和藥劑供應商庫，每年根據供應商評審結果將供應商分為優、良、合格級別。</p>
<p>將出現問題或審查不合格的供應商 / 承包商列入不合格供應商 / 承包商庫，若發生嚴重問題，將其列入黑名單。</p>	<p>在後續集中採購時充分考量供應商的歷史問題，根據情況可不予採購或降低採購量。</p>

截至報告期末，康達國際供應商數量及分布情況如下：

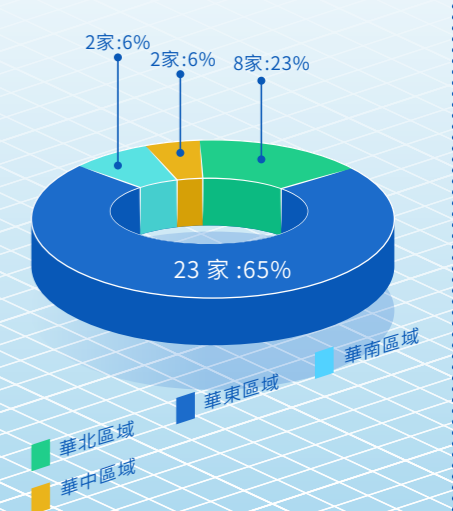
項目建設環節的設備供應商分布



項目建設環節的工程承包商分布



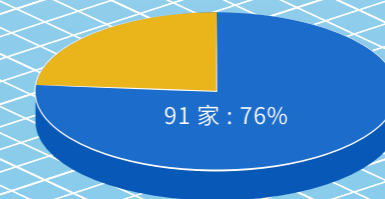
項目運營環節的藥劑供應商分布



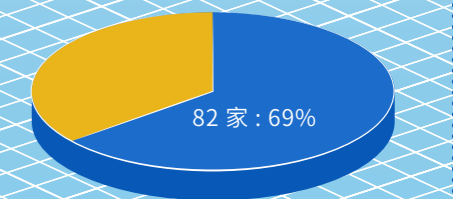
通過ISO9001 質量管理體系認證的設備供應商占比



通過ISO14001 環境管理體系認證的設備供應商占比



通過其他 ISO 體系或 OHSAS 18001 職業健康及安全管理體系、SA8000 社會責任標準等認證的設備供應商占比





04 行業交流

作為“中國環境 50 強”企業、中國環境保護產業協會副會長單位，康達國際致力於推動與行業、與監管機構的溝通協作，加深與行業協會、高校、政府和社會在專業技術與企業管理領域的交流，促進資源的優化配置，實現行業協同、可持續的發展。

• 行業交流

2019 年 10 月 16-19 日，康達國際應邀參加了由《給水排水》雜誌社等主辦的“2019 排水大會”。本次大會為排水工程領域 2019 年重要且盛大的專業會議之一，邀請了多位行業專家，從管網、水廠、污泥、智慧排水等方面作了多場專題技術報告，推動污水處理工作向“污水管網全覆蓋、全收集、全處理”和“污水處理系統提質增效”轉變，旨在搭建一個廣泛的產學研科技交流平臺，為我國的水行業高質量、全鏈條、可持續發展提供有力的支撐。通過參會，公司技術人員聽取了專家介紹和同行經驗交流，不僅了解了前沿技術發展情況，也與同行分享自身經驗，為下一步技術的發展應用提供新的思路。

• 行業發展

標準是質量的基礎和前提。參與行業標準的制定，有利於提升行業的標準化水平，也能與同行分享經驗成果，共同提升產品質量。報告期內，康達國際與中國市政工程華北研究總院有限公司等業內企業共同參與了中國工程建設標準化協會《T/CECS 636-2019 重介質混凝土沈澱水處理技術規程》的編制。該規程已通過審查並批准發布，將於 2020 年 4 月 1 日起正式施行。

• 政府指導

污水處理行業的發展離不開政府的主導和監督。康達國際大力支持國家和地方政府的水體管理政策，提供高品質的公共事業產品，守護當地的碧水藍天。

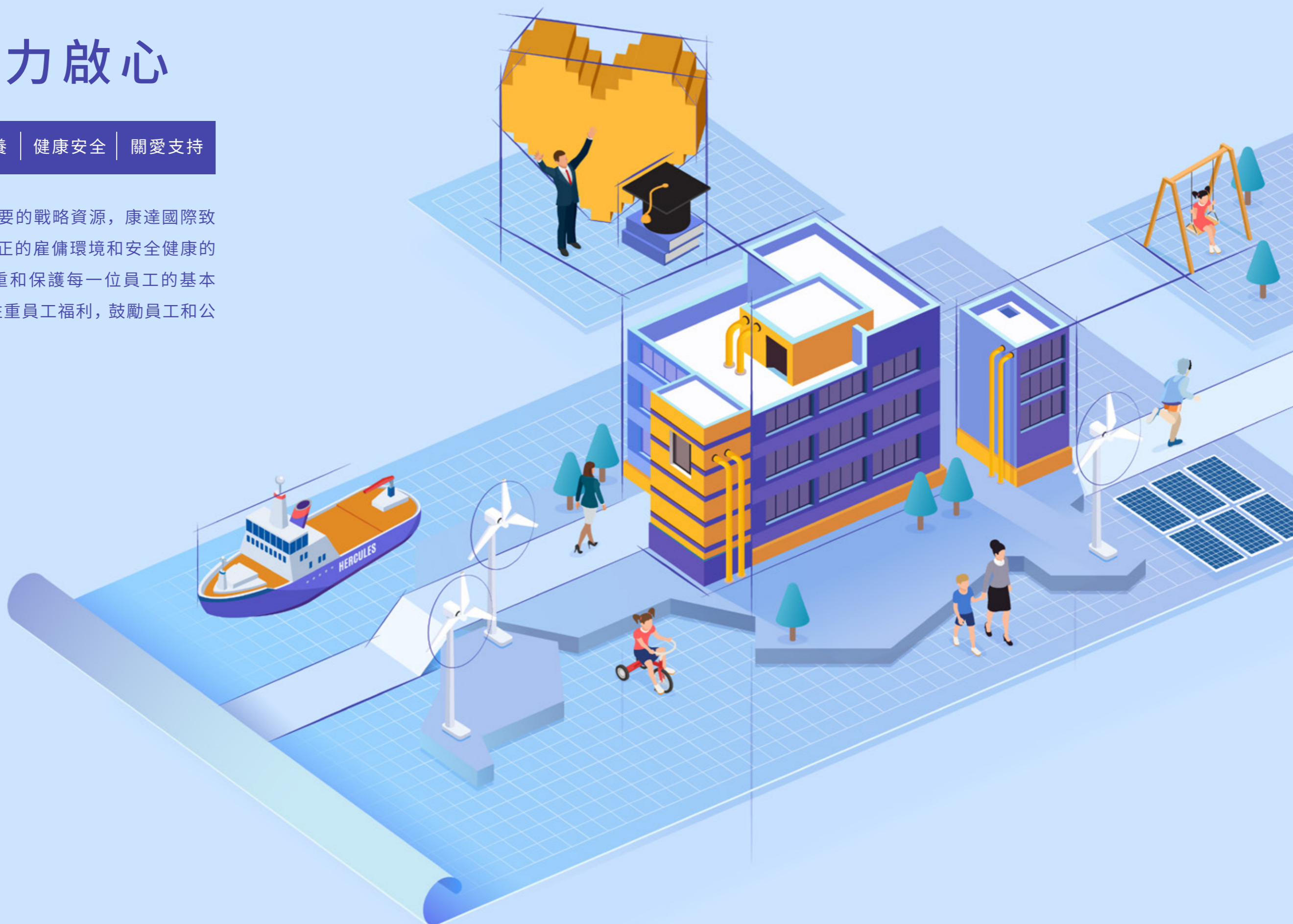
國家和地方政府高度關心和重視康達國際的建設及運營項目。2019 年，我們接待了來自國家發展和改革委員會、住房和城鄉建設部，以及各級省、市、區政府和生態環境相關部門的多位領導蒞臨康達國際進行現場檢查、工作指導和走訪調研。我們與各地各級政府領導分享了康達國際的經營管理經驗和先進技術應用，探討如何協同各部門共同推進公用事業基礎設施建設、保護生態環境、推動地方經濟發展。2019 年，康達國際獲得政府補助 75.12 百萬元。



共融 聚力啟心

員工概況 | 人才培養 | 健康安全 | 關愛支持

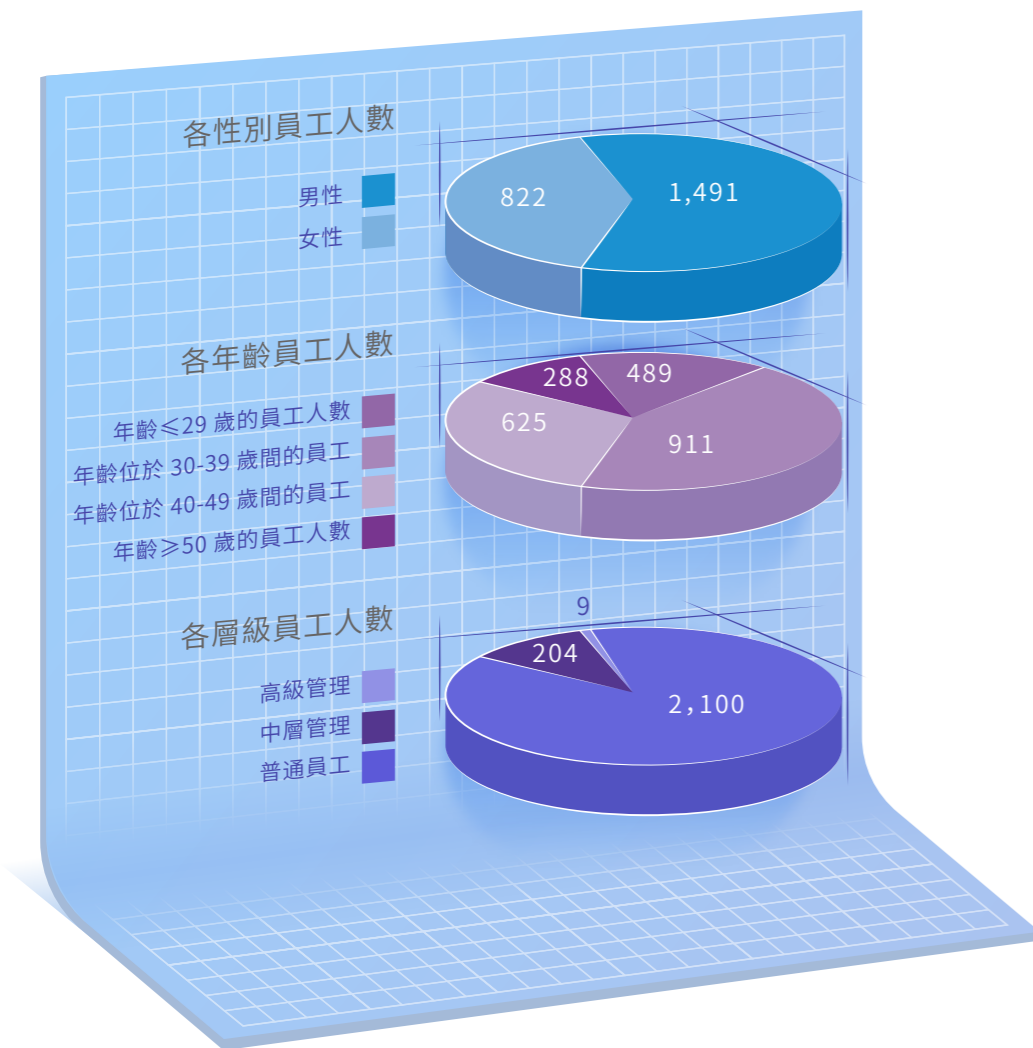
人力資本是公司重要的戰略資源，康達國際致力於為員工打造公平公正的僱傭環境和安全健康的工作場所。我們充分尊重和保護每一位員工的基本權益，關注員工成長、註重員工福利，鼓勵員工和公司共同奮鬥，共同成長。



01 員工概況

康達國際始終貫徹“以人為本”的宗旨，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規。2019年，康達國際控股股東及管理層發生重大變化，為了適應公司結構調整的需要，我們對人力資源管理體系進行了一系列更新和優化。報告期內，我們更新了《招聘管理制度》《考勤管理制度》《績效考核管理辦法》《特殊工時申請制度》《員工手冊》等多種規範性文件，全面保障員工在招聘、晉升、離職、工作時數、薪酬福利等方面的合法權益。為了有效地推進管理變革實施落地，我們在管理架構和匯報流程調整的基礎上，積極推行OA線上流程，提升審批運行效率和規範，使得審批權限與管理更加清晰、可追溯，推進信息化管理水平。

此外，我們還致力於打造多元化的工作環境，持續關注女性權利，保護殘疾人等弱勢群體的權益。我們嚴格杜絕童工和強制勞工，尊重應聘者在性別、年齡、種族、文化背景等方面的差異，反對任何形式的歧視和不平等競爭。截至2019年12月31日，公司正式合同員工2,313人。

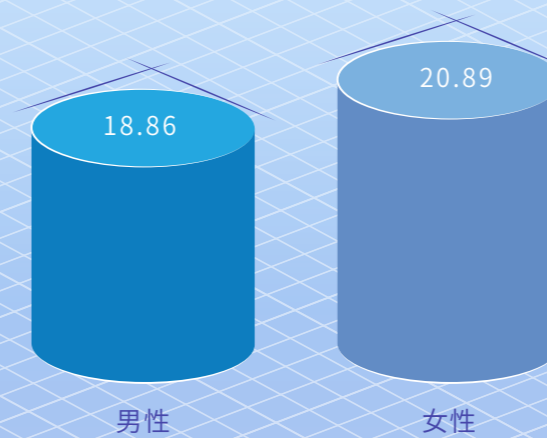


02 人才培養

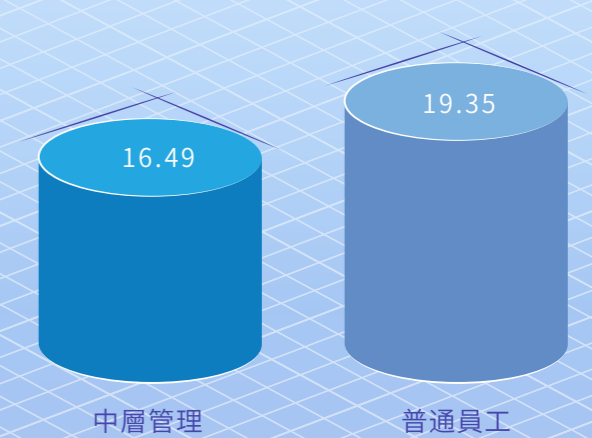
員工的成長與發展是公司保持基業常青的根本所在。康達國際制定了《培訓管理制度》、各體系《競爭上崗管理辦法》等內部制度文件，以科學系統的培訓體系，幫助員工快速融入、持續成長，並通過公平公正公開的競聘、內部人才流動等方式，為員工的發展提供多樣化晉升渠道。

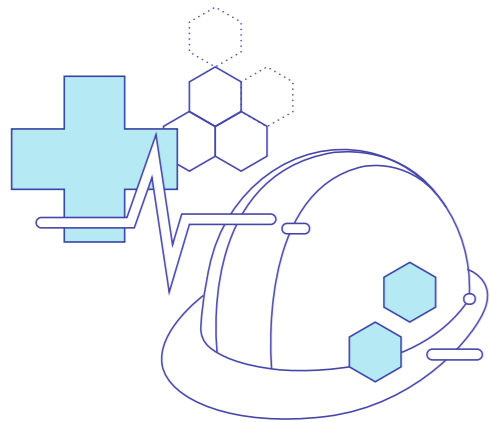
康達國際不斷創新員工培訓和學習計劃。我們為不同層級、不同序列的員工提供不同職業發展通道，努力實現人崗匹配、人盡其才，幫助員工實現職業發展規劃目標，在適合自己的崗位上發揮最大的價值。旗下各分子公司在響應集團培訓體系的基礎上，積極開展符合業務特色的培訓模式。為更好地提升員工技能、鋪就复合型人才培育通道，我們鼓勵員工結合崗位需求獲得技術職稱和職業資格證書，並提高相應的補貼標準，不斷提升員工學習與工作的積極性。

按性別劃分統計員工
人均培訓小時數



按雇員類別劃分統計員工
人均培訓小時數





03 健康安全

安全和健康是保障員工工作激情、提高工作效率的基礎。我們不斷完善職業健康及安全管理體系，將保障員工健康安全作為公司發展可持續性的重要保障。

● 安全生產管理

康達國際始終把安全工作放在首位，認真貫徹執行“安全第一，預防為主，綜合治理”的安全工作方針。我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，並在公司內部制定《重慶康達國際施工方案管理辦法（試行）》《建設工程施工現場安全文明施工標準化手冊》等規範性文件。報告期內，我們重新修訂了包括《重慶康達國際生產安全事故綜合應急救援預案》在內的多個制度文件，不斷落實安全生產責任制度，按照閉環工作方法落實安全管理目標。我們特別強化了管理層責任，將重大安全生產事故、穩定生產運行等作為年度考核一票否決項，並將安全管理作為績效考核的重要指標。

為確保項目有序推進和生產安全進行，我們全面紮實開展安全生產隱患排查和治理工作。各項目按照公司總體要求，從項目經理、各級管理人員、各勞務班組負責人及勞務人員層層簽訂《安全生產責任書》，把安全目標細化、量化並落實到每一個人，形成了各項目領導總負責、各施工隊負責人重點負責的安全生產責任模式。我們重視安全施工管理，對施工的各環節提出詳細且明確的安全管理要求，通過開展每日崗前教育、每周回顧、安全培訓、安全檢查、等重點工作，確保了報告期內各項目無重大安全生產事故的發生。

堅持早會制度	要求各施工班組每天召開班前安全會議。落實每日工作重點，對作業人員進行每日安全交底。
落實安全三級教育制度	要求落實安全三級教育制度，對進場工人進行安全教育，風險告知考試合格後簽訂安全責任書。
組織安全檢查制度	要求組織安全檢查、開展安全會議。對生產過程中安全隱患進行總結並落實整改責任。
執行教育總結制度	要求各專業班組專業安全內容實行“班前教育，班後總結”機制。

2019年6月，我們開展“安生生產月”活動，借助展板、錄像、會議、知識競賽等形式組織全體員工積極學習安全、消防知識。同時我們在各施工現場通過懸掛安全警示標誌，張貼安全宣傳標語，提高員工的防範能力，減少或避免事故的發生。報告期內，員工因工傷損失3,725小時，未發生因工傷導致的死亡事件。我們針對每起工傷事件，都及時調查、總結教訓並落實整改措施。

	2019年
員工因工受傷人數(人)	19
工傷損失小時數(小時)	3,725
員工因工死亡人數(人)	0
員工上下班途中交通事故數(起)	1

我們高度重視安全教育，針對每層級均有相應安全教育時長的規定，持續開展相應的安全培訓和應急演練活動，加強員工安全意識。

消防知識培訓及應急演練

為了不斷提高員工對消防安全工作的認識，提升員工自護、自救、防災、逃生能力，公司總部與渝高物業聯合開展全員消防知識培訓及演練活動，通過現場授課培訓和室外逃生演練的組合，進步提高了全體員工的消防安全意識、責任意識和應急處置能力。

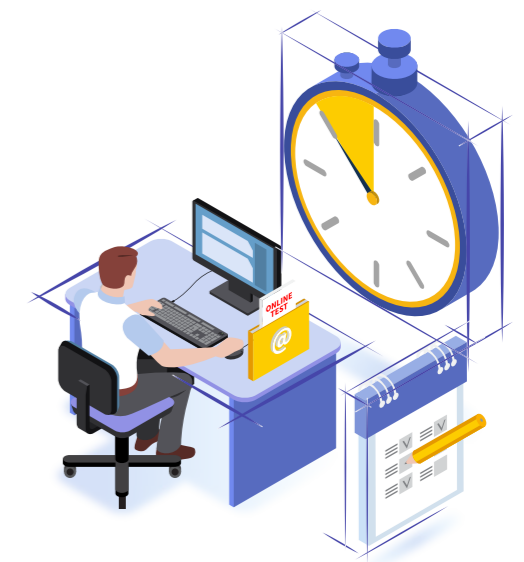
● 保障職業健康

康達國際高度重視員工在工作場所的安全與健康。公司遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國職業病防治法》《工傷保險條例》等法律法規，通過了OHSAS18001職業健康及安全管理體系。報告期內，公司對接觸職業病危害的員工組織了體檢，共計覆蓋人數607人。

我們持續為員工提供形式多樣的職業健康安全培訓，旨在提升員工自我防護意識，努力為員工提供安全健康的工作環境。

職業健康教育專題講座

為了增強職工的職業健康知識，提升安全防範意識和技能，旗下商丘康達水處理有限公司舉辦了職業健康教育專題講座。本次講座特邀請河南省安全健康教育中心講師進行授課，通過對常見職業病的介紹以及防範措施的講解，提升員工的健康意識和能力。



04 關愛支持

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國社會保險法》《職工帶薪年休假條例》等法律法規，持續完善薪酬福利制度，為員工提供完善的薪金及福利體系。報告期內，康達國際依據外部行業薪酬水平和內部組織架構調整，優化修訂了《薪酬管理制度》，同時下發了《補貼管理制度》，規範公司各崗位兼職補貼及駐外補貼的標準，充分體現“以價值創造者為本”的人才理念。

2019年，康達國際處於戰略轉型關鍵時期，我們多次和員工進行深入溝通和交流，傾聽一線員工的訴求和建議，不斷增強員工凝聚力。對於離職員工，我們妥善協助其辦理各項離職手續，保證員工的各項權益得到

合理保障；對於轉崗員工，我們幫助其建立與公司發展相契合的職業發展方向，實現成功轉型。報告期內，康達國際員工總流失率為8.0%。未來，我們將不斷優化人力資源管理體系，進一步提升人才吸引力和員工滿意度。

我們關注員工的幸福，倡導員工工作和生活的平衡。我們通過優化辦公環境、提供免費身體檢查服務、開展形式多樣的員工關愛活動等，鼓勵員工勞逸結合，傳遞工作、生活的“正能量”，全方位引導員工以更健康的方式追求美好生活。



健康運動，凝聚能量



為持續推行康達國際健康文化，2019年11月，公司組織40余人參加“重慶渝高物業第七屆社區運動會”。參賽員工們共參加了趣味接力、背靠背、趣味保齡球、運轉乾坤四個集體項目。經過隊員們默契的配合與協作，我們不僅收獲了榮譽，更重要的把健康的理念傳遞給所有員工，鼓勵大家以更健康的方式追求美好生活。

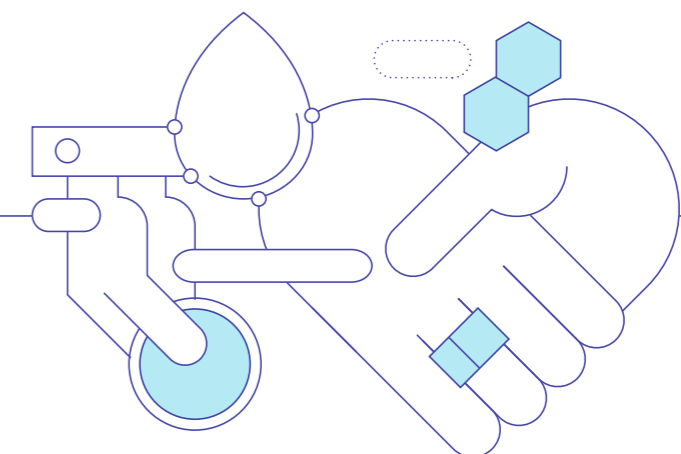
集體生日，傳遞真情



為進一步關愛員工生活，提升員工的幸福指數，2019年10月，康達國際為當月生日的員工舉行了集體生日會。活動現場，壽星們和同事們共同分享和感受生日的歡樂和感動。我們希望通過集體生日會活動，為員工們提供更多溝通交流的機會，不斷增加員工的幸福感和歸屬感。

募捐行動，匯聚愛心

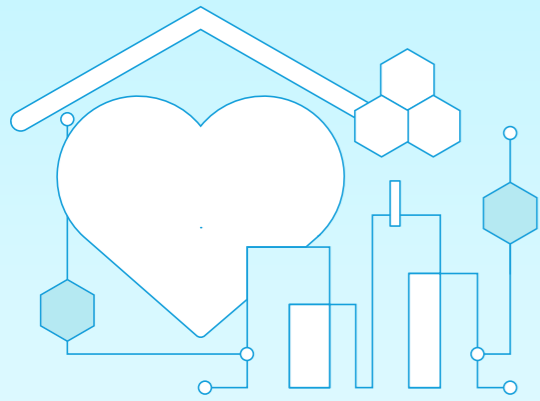
康達國際始終堅持關愛員工，竭力為員工解決工作與生活中的實際問題與困難。公司員工張海艷一家三口在高速路段不幸發生追尾事故，三人均受傷嚴重，情況十分危急。工會得知後迅速向全員發出捐款倡議，員工紛紛向張海艷及其家人伸出援手，奉獻愛心，充分體現了康達人團結互助的精神。



共享 達善社會

綠色家園 | 公益慈善

康達國際始終堅信“創環保一流，鑄百年康達”的美好願景，在綠色環保和公益慈善兩個領域積極承擔企業社會責任，回饋社會。我們充分發揮環保企業創新技術和項目建設的優勢，通過區域環境治理、環保基礎設施建設、景觀改善等領域的工作，建設更加綠色的家園，共創更加美好的生活。我們通過公益環保教育喚醒民眾意識，積極開展志願服務和慈善活動，促進社區溝通，支持社區的和諧發展。



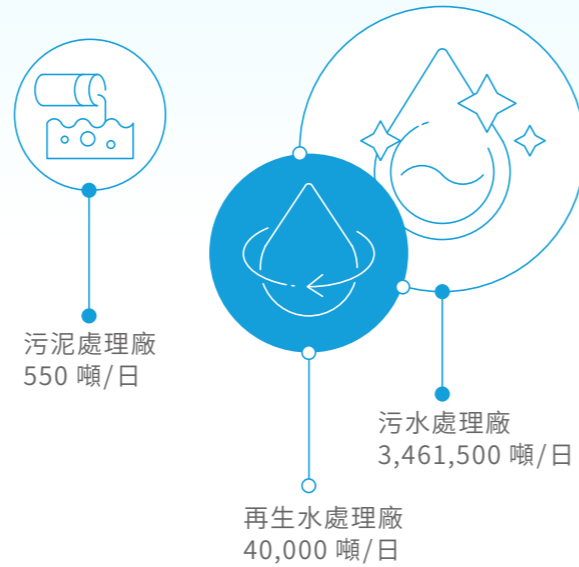
01 綠色家園

我們以“讓水更綠，讓山更青，讓天更藍”為使命，積極探索環境污染綜合治理的新技術和新方式。公司圍繞城鎮水務、水環境綜合治理和鄉村污水治理三個業務板塊開展環境治理項目。通過多年深耕，我們不斷提高業務能力，加強水務建設，改善生態環境，為建設綠色家園而不懈奮鬥。



● 推動水務建設，共築碧水家園

水體污染嚴重制約著城市水資源的可持續利用和城市經濟的可持續發展，污水治理對防止水環境污染，緩解城鎮水資源的供需矛盾起到重要的積極作用。康達國際通過積極加強城鎮水務建設，有效推進了水資源和水環境的保護，降低了城鎮污水污染壓力和風險，促進水資源的可持續利用，助力社會經濟的可持續發展。截至 2019 年 12 月 31 日，運營中的污水處理廠、再生水處理廠及污泥處理廠的每日總處理量分別為 3,461,500 噸、40,000 噸和 550 噸。



黑龍江七臺河市第一污水處理廠二期工程

為了加快當地區位優勢和資源優勢向現實經濟優勢轉化，康達國際推進了七臺河市第一污水處理廠二期工程的建設，擴大七臺河市污水處理能力，為城鎮發展提供可持續、生態化、園林化、人性化的空間載體。污水處理廠二期工程的建設推動了中心區排水系統的完善，有效改善區域水環境，緩解七臺河市水資源日益突出的供需矛盾，滿足人民生活的必要需求。同時，市區污水對自然水體污染的徹底消除有助於保護當地良好的生態和人文環境，為區域內其他工業項目發展奠定了基礎，促進了區域經濟發展。



七臺河市污水處理廠

哈爾濱群力污水處理廠升級改擴建工程

隨著哈爾濱西部區域污水處理量逐年增加，目前污水處理廠現有工程處理量已經達到設計規模，對群力污水處理廠進行擴建，提高其污水處理能力迫在眉睫。2019 年 6 月 30 日，哈爾濱群力污水處理廠升級改擴建工程通過環保驗收。

該項目的建成投運能夠徹底解決市區西部及何家溝市區段的排污問題，改善何家溝兩岸的環境，建造綠色生態居住區，減輕松花江哈爾濱段及全市區環境的污染，提高人民生活質量。



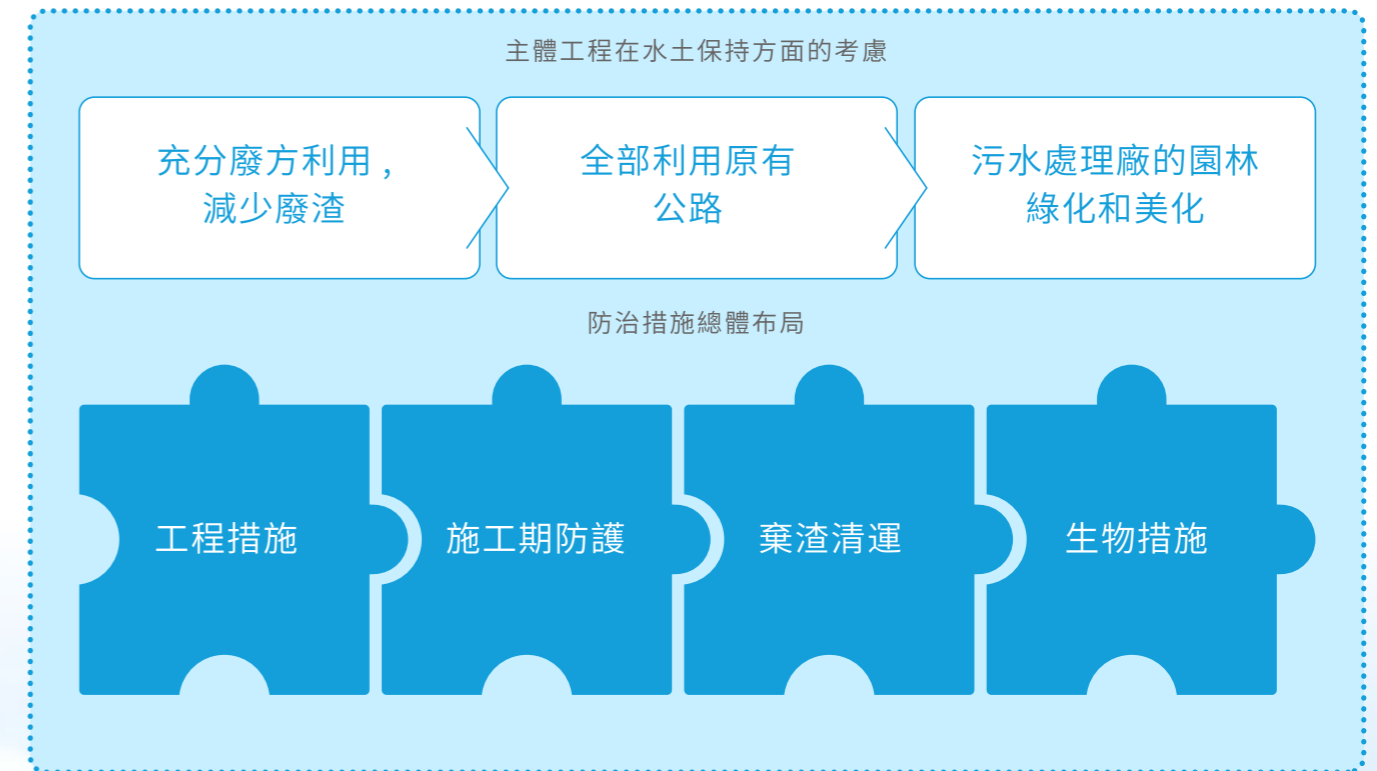
哈爾濱群力污水處理廠鳥瞰圖

• 提高水土保持,助力可持續發展

在工程項目建設時,地表水的開挖和形成的廢棄渣場容易造成水土流失,危害周邊生態環境,影響生態平衡。針對這一問題,康達國際充分發揮自身技術優勢,在污水處理廠建設過程中,及時采取有效的水土保持措施,促進水土資源的保護和合理利用,實現生態環境的維護和改善。

莘縣擴建項目

康達國際在莘縣擴建項目建設階段中,通過工程措施結合植物措施系統性地布設水土流失防治方案。其中,工程措施主要通過主體工程設計和施工的優化,在項目工程建設階段對工程項目賦予水土保持功能。項目在主體工程設計中充分利用和調配區間土石方,減少棄土棄渣的產生和排放。為減少臨時道路的新設和耕地的臨時占用導致的水土流失,項目盡量全部利用原有公路作為項目建設所需道路。此外,項目在工程建設中適時種植綠化,利用植物的水土保持功能,有效減弱了風力侵蝕,在實現園區水土保持功能的基礎上,美化了園區環境。



● 推進綜合治理, 打造和諧生態

康達國際積極回應國家水環境綜合治理相關要求和倡導, 促進區域河流、濕地等水生態環境的綜合治理, 通過恢復河流和濕地水環境的功能和景觀, 促進城市形象的提升, 帶動城市發展。

江西撫州三江濕地生態修復工程

三江濕地生態修復工程位於撫州老城區西北, 項目總面積約為 1,388 畝, 項目總投資 2.3 億元。項目包含景觀工程、水利工程、市政交通及橋梁工程、水生態工程、預警系統等幾大部分。景觀工程以“生態門戶、濕地天堂、候鳥棲地, 休閒佳境, 淨化平臺, 觀光勝地”為主題定位, 主要分區包括濕地、樹林、蘆葦灘、草甸、沙灘、蓮池、草坪、程家村改造、排洪河改造等。



三江濕地生態修復工程的建設將為該地區解決“居不易”、“流不暢”、“水不清”以及“景不美”四大問題, 解決村民飽受洪澇災害的困難, 促進排水暢通減輕行洪負擔, 同時改善撫河的水質和生態水環境, 為城市帶來美好的生活環境。

江西樂平南內河水質和區域環境治理

南內河作為樂平市兩條主要內河之一, 承擔樂平市城區主要排水功能, 同時承載城市的歷史記憶。然而樂平市基礎設施尤其是污水管網建設相對滯後, 造成污水直排, 河道不暢, 致使南內河受城市生活污水污染嚴重, 極大影響南內河周邊居民的生活。康達國際通過水質和水生態治理, 全方位改善水質和區域環境, 保障居民基本生活需求, 提升生活質量。項目結合水利措施, 完善南內河及城區排澇工程, 解決城市內澇現狀。同時, 項目採取景觀措施提升濱河景觀面貌, 建設更宜居優美的城市, 助力樂平市長效發展。

南內河區域治理的意義

改善區域水質, 提升群眾生活質量

提升濱河景觀面貌, 建設宜居城市

完善城市基礎設施

改善城市內澇狀況

02 公益慈善

康達國際時刻牢記企業的社會責任，積極開展各項社會公益活動，充分發揮自身優勢，宣傳環保意識，促進環境教育，為和諧社會和美好家園的創建貢獻力量。

• 社區參與

康達國際積極參與社區活動，與周邊社區形成和諧的互動氛圍。作為環境領域的龍頭企業，康達國際一直致力於環境保護領域的教育，普及環境保護知識與技能，提升公眾環保意識。

助力環保教育，引領公眾參與

康達國際充分利用環境企業的優勢，在環境保護科普教育和公眾參與引領兩個方面發揮自身的影響力，喚醒民眾環保意識。

2019年11月26日，康達國際商丘水務有限公司正式成為第四批“河南省環境教育基地”。本著“開放辦企”的理想，康達國際積極與學校、機構合作開展“公眾開放日”等活動，多次接待中小學生及在校大學生進廠參觀和學習，持續發揮的環境教育基地的作用。活動通過環保科普講解、環保產品展示、趣味互動遊戲、實地參觀體驗等方向，向學生進行環保知識的現場教學，為社會公眾搭建零距離體驗環保、了解環保、參與環保的平臺，收穫一致好評。

此外，康達國際充分發揮引導公眾參與生態環境保護的渠道和橋梁作用，將環保教育活動與環保主題日相結合，利用世界水日、世界環境日等主題舉辦市民環保體驗日和外出公益宣傳等多種形式的教育活動，有效提升了社區居民的節約意識、環保意識、生態意識，取得了良好的社會效益。

植樹節活動

2019年3月12日，康達國際鄭州新中洲水務有限公司開展植樹節活動，為2018年在園區內種下的桃樹、梨樹、杏樹、石榴樹、核桃樹除草、施肥、澆水，鼓勵員工從自身做起，保護生態環境。



• 公益服務

康達國際倡導奉獻和誌願服務精神，積極開展公益活動，踐行社會主義核心價值觀，用實際行動回饋社會，促進社會和諧。

抗擊疫情，妳我同行

2020年，新型冠狀病毒疫情在全國乃至全球不斷蔓延，康達國際為保證污水處理設施等環境衛生基礎設施的正常運行和員工安全，立即採取包括封閉式管理、減少員工流動、提升衛生標準等措施。

2020年2月5日下午，新鄭片區薛店污水處理廠為薛店鎮疫情防控一線進行了愛心捐贈，募集方便面、礦泉水、火腿腸等生活必需物資。雖然物資有限，但薛店污水廠人用實際行動為疫情防控奉獻了愛心。



共就 綠水青山

環境管理 | 節能降耗 | 減少污染

低碳綠色發展已成為全球發展的重要議題，康達國際始終秉承“承擔社會責任，建設生態文明”的企業宗旨，一方面不斷通過業務發展推進生態保護，另一方面致力於推進各運營環節向低碳經濟轉型，邁向低碳未來。



01 環境管理

可持續發展是我們業務的核心，我們圍繞城鎮水務、水環境綜合治理、鄉村污水治理三大業務板塊持續為環境和社會帶來正向改變，同時，我們注重降低業務開展過程中的負面環境影響，將環境保護因素納入項目設計、建設及運營的全過程，通過環境管理體系的完善和環保文化的宣貫，努力創建資源節約型、環境友好型和安全生產型企業。

完善的環境管理體系是公司實踐綠色發展的基石。康達國際嚴格遵循並按照相關法律法規執行“遵章守

法、節能降耗、達標排放、清潔生產、持續改進、綠色發展”的方針。我們致力於推進綠色運營與發展，以資源高效利用、能源高效轉化、廢棄物高效再生作為三大範疇不斷完善環境管理制度。我們制定了《環境、職業健康安全檢查制度》及《環境因素、危險源識別評價管理制度》，並通過了 ISO 14001 環境管理體系認證。報告期內，我們繼續推進各項環境影響因素的識別工作，不斷提升我們在環境管理方面的表現，切實履行建設良好生態環境的綠色承諾。



02 節能降耗

康達國際密切關注資源和能源的使用效率，對資源和能源的合理利用進行了規範要求。報告期內，我們修訂了《康達集團設備設施管理辦法》，進一步加強公司設備設施管理工作，提高有效使用價值。

公司已制定項目設計和施工建設環節的資源與能源的管理措施。在項目設計階段，我們鼓勵新建項目依據《綠色建築評價標準》(GB/T 50378-2014) 進行規劃設計，並在施工過程中參考《建築工程綠色施工規範》(GB/T50905-2014)，對所使用的能源、水資源、耗材等

進行規範化管理。同時，我們提倡能源結構優化、設備技術創新、清潔能源使用，減少綜合能耗、降低碳排放，積極與同行、社會各界共享節能降耗控制經驗。

除了項目設計和建設過程的環境考量，我們也積極踐行各運營環節的節能降耗。我們持續推行無紙化辦公、使用低能耗的 LED 節能燈照明、並通過倡導綠色、健康的節能方式，培育員工低碳生活習慣。康達國際的能源主要包括在項目建設及辦公運營過程中的外購電力、天然氣，以及機械、設備、公務車輛消耗的柴油和汽油。

• 能源使用情況

能源類別	能源	2019年
直接能源	柴油(升)	123,576
	汽油(升)	358,444.4
	天然氣(立方米)	5,080
間接能源	外購電力使用(千瓦時)	356,051,740.7
綜合能源消耗總量(噸標煤)		44,301.2
綜合能耗消耗強度(噸標煤/千立方米)		0.04

• 溫室氣體排放量

溫室氣體排放	2019年
溫室氣體排放量 - 直接排放量(噸二氧化碳當量)	1,133
溫室氣體排放量 - 間接排放量(噸二氧化碳當量)	240,687
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	241,820
溫室氣體排放強度(千克二氧化碳當量/立方米)	0.24

康達國際的資源使用主要包括水質處理過程中使用的化學品、施工建設中使用的耗材、施工建設和運營過程中使用的水資源以及辦公過程中的紙張消耗。報告期內，公司使用的化學品主要包括無機分析試劑、有機分析試劑、特效試劑和基準試劑等。我們加強對化學品的採購、使用、存貯等全過程管控，不斷提升化學品管理水平。同時，我們通過適時監督和有效宣貫，減少施工建設和運營過程中的資源使用。

● 資源使用量

資源		2019年
建設耗材 (噸)		850,764.9
紙張 (噸)		2.3
水資源	總耗水量 (萬立方米)	47.08
	耗水強度 (立方米 / 千立方米)	0.46



03 減少污染

公司不斷完善廢水、廢氣、廢棄物等的規範管理，嚴格執行《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國土壤污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》等法律法規，將水污染管理、大氣污染管理、廢棄物污染管理等列為公司環境保護重點工作，實施總量控制。我們制定了《建設工程施工現場安全文明施工標準化手冊》及《有害廢棄物管理手冊》，將污染源頭預防、過程管控和末端治理融入項目生產的全過程，對施工現場廢棄物的分類收集、存放和回收等管理工作進行有效細化。此外，我們嚴格控制運營過程中產生的生活廢棄物和生活廢水，對廢棄物進行妥善分類和回收，嚴格把控廢水的合規排放。

撫州三江濕地生態修復工程

我們積極響應國家有關綠色施工的政策法規，推進施工過程中的揚塵管理、噪聲管理和垃圾管理，努力創建資源節約型、環境友好型項目工程。



✓ 揚塵管理：積極採取現場降塵及綠化技術，對產生的揚塵採取濕法作業，並在施工現場出入口設置沖洗車輛設施，對沖洗車的用水進行循環使用；

✓ 噪聲管理：按照封閉施工的要求設置圍擋，使用低噪音、低震動的機具，採取隔音與隔震措施，避免或減少施工噪音和振動；

✓ 垃圾管理：對產生的建築垃圾和生活垃圾進行合理分類，在項目現場建立垃圾池並進行及時清運工作。

報告期內，我們新引入低溫幹化技術處理項目過程中產生的污泥，幹化過程無需添加任何化學藥劑，同時可使污泥減容量和減重量分別達 40% 和 70% 以上，工藝系統尾氣排放達到《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996) 二級標準和《惡臭污染物排放標準》(GB14554-93) 二級標準。

● 廢棄物排放量

廢棄物	2019年
污泥產生量 (噸) 注：污泥含水率約為 74%	991,568.35
污泥產生量強度 (噸 / 千立方米)	0.96
生活廢棄物 (噸)	12.38

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

索引

A. 環境

層面 A1 排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	P48-52
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P52
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P50
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P52
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P52
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	P49-52
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	P52

層面 A2 資源使用

一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	P49-50
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P50
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P51
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	P49-51
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	無求取適用水源上的問題
關鍵績效指標 A2.5	制成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	不適用，產品不涉及包裝材料

層面 A3 環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P39-44
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已采取管理有關影響的行動。	P39-44

B. 社會

僱傭及勞工常規

層面 B1 僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P29-36
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P31
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	計劃在未來披露

層面 B2 健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P33-34
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	P34
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	P34
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P33-34

層面 B3 發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	P32
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	計劃在未來披露
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	P32

層面 B4 勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P31
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P31
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	無違規情況

營運慣例

層面 B5 供應鏈管理

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P25
------	------------------	-----

關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	P26
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	P26
層面 B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P21-22
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無因安全與健康理由而須回收的產品
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	無客戶投訴
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P23-24
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P21-22
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用，不需要收集任何消費者隱私資料
層面 B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及	P18

	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P18
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P18
社區		
層面 B8 社區投資		
一般披露	有關以參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P37-46
關鍵績效指標 B8.1	專註貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P37-46
關鍵績效指標 B8.2	在專註範疇所動用資源（如金錢或時間）。	計劃於未來進行披露