



Heng Hup Holdings Limited
興合控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1891

環境、社會及管治報告
2019

有關本集團

興合控股有限公司（股份代號：1891）（「本公司」，連同其附屬公司，合稱「本集團」或「我們」）是馬來西亞領先的黑色廢金屬貿易公司，我們已在馬來西亞建立全國性廢料場供應商基礎，本集團向其採購回收利用的黑色廢金屬，再售予煉鋼廠。

本集團經營三個配備主要用於加工黑色金屬機器的廢料場，其地點戰略性地位於能保證黑色廢金屬供應且鄰近其煉鋼廠客戶的地區。該等廢料場位於 Melaka、Selangor 及 Johor，總佔地面積約 35,000 平方米。

有關本報告

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）概述本集團自二零一九年一月一日起至二零一九年十二月三十一日止財政年度（「財政年度」）（「二零一九財政年度」）的可持續發展表現。繼於二零一八財政年度刊發我們的第一份 ESG 報告以來，我們已採取措施強化我們的報告框架。我們設立 ESG 工作小組以協調及實施可持續發展政策項下的舉措，並在行政總裁監督下正式確立報告架構。

有關本集團企業管治常規的資料，請參閱我們的年度報告，其可於香港聯交所網站及本集團網站 (www.henghup.com) 上閱覽。

本報告亦上傳至香港聯合交易所網站及本集團網站 (www.henghup.com)。

報告範圍

我們的報告圍繞本集團在馬來西亞主要營業地點的經營。本報告內容主要摘自本集團的統計報告及文件。於二零一九財政年度，本公司的組織架構概無重大變動。

報告框架

本報告根據香港聯合交易所主板證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》的「不遵守就解釋」條文編製，並採用其中所述的四個報告原則－重要性、量化、平衡及一致性作為編製本報告的基準。為易於與本集團的年度表現作比較，本報告的架構盡可能與第一份 ESG 報告一致。

根據《環境、社會及管治報告指引》中的關鍵績效指標，本集團對「環境」範疇的量化指標進行披露，對不具有重要性的指標進行解釋。「社會」範疇中的量化指標已最大程度進行披露，而我們未來將持续提升內部數據收集及擴展披露範圍。

反饋

我們盡力確保本報告中英文版本的一致性。倘中英文版本有任何歧義，概以英文版本為準。

我們重視閣下對本報告的意見與反饋。有關本報告內容的任何澄清或建議，請通過 ir@henghup.com.my 與我們聯繫。

持份者的參與

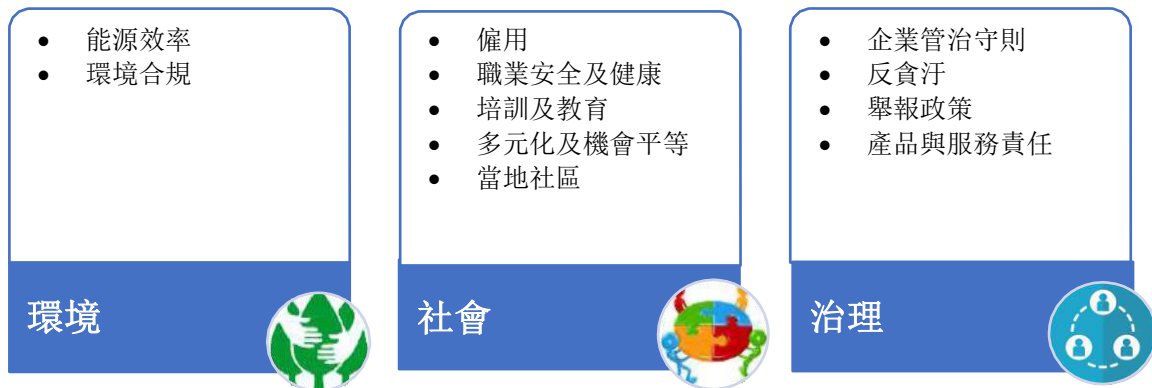
我們已於二零一八財政年度的 ESG 報告中識別我們的主要持份者群體。我們通過下表載列的各種溝通渠道與持份者進行溝通：

持份者	溝通渠道	期望與需求
(i) 股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> ● 公告 ● 公司網站 ● 股東大會 ● 公司通訊 ● 年度報告 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業管治 ● 投資回報
(ii) 業務合作夥伴及供應商	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期會議 ● 實地考察 ● 電郵 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品質量 ● 具競爭力的價格 ● 穩定業務合作關係
(iii) 客戶	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期會議 ● 電郵 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品質量 ● 及時交付 ● 穩定業務合作關係
(iv) 普羅大眾及社區	<ul style="list-style-type: none"> ● 捐贈 ● 慈善活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社區參與
(v) 僱員	<ul style="list-style-type: none"> ● 績效表現 ● 會議及內部討論 ● 電郵及告示板 	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬 ● 職涯發展 ● 工作場所的職業健康與安全
(vi) 監管機構	<ul style="list-style-type: none"> ● 會議 ● 監管通訊 	<ul style="list-style-type: none"> ● 監管合規 ● 工作場所的職業健康與安全

通過與持份者的有效溝通，我們得以進一步識別及瞭解其觀點，並回應其對我們的業務運營及可持續表現的關注。我們定期使持份者參與我們的戰略發展及決策。

重大評估

基於去年進行的重大評估，我們識別了 11 個關鍵可持續發展事項。於本年度，高級管理層對該等關鍵可持續發展事項進行了檢討，並確認其將持續與我們的業務及持份者息息相關。



主席報告

我們謹代表董事會（「**董事會**」）欣然提呈我們的第二份 ESG 報告。自刊發我們的第一份 ESG 報告以來，我們益發努力地將 ESG 宗旨及目標與我們的策略及運營相結合。

我們將可持續發展視為我們運營模式中的核心部分。我們已設立了由職能部門代表組成的 ESG 工作小組，由彼等向行政總裁作出報告。行政總裁將負責審閱本集團可持續發展政策的策略及表現，以及監察我們的計劃的有效性，並向董事會呈交建議。

於二零一九財政年度，我們錄得收益 990.6 百萬馬幣，較去年增加 10.8%。我們的黑色廢金屬銷量為 692,899 噸，較去年增加 19.3%。由於二零一九財政年度業務活動增加及運輸車隊規模擴大，本集團的電力消耗、柴油消耗及溫室氣體排放總量有所增加。然而，藉由積極提倡盡量減少浪費用水，我們得以將用水量較去年降低 16%。展望未來，我們將持續尋求提升 ESG 表現的措施及方針。

「可持續發展是通往理想未來的蹊徑。其提供了促成經濟增長、達致社會公義、落實環境管理及強化治理的框架。」

—前聯合國秘書長潘基文

可持續性是未竟的旅程，而我們致力於建立為本集團創造長期價值的可持續業務模式。在我們持續增長並尋求新業務機遇之際，我們將持續使持份者參與我們的可持續增長政策及常規。

Sia Kok Chin

主席和行政總裁

興合控股有限公司

環境

本集團致力於環境可持續性，並通過採用環保做法、監控排放、回收利用及減少能源消耗努力減少其運營的環境影響。

排放物

由於本集團擁有一支 41 輛卡車的車隊以支持中小型供應商的物流需求，氣體排放及溫室氣體仍為環境排放物項下最重要的方面。

氣體排放	二零一九年 (千克)	二零一八年 (千克)
氮氧化物 (NO _x)	3,549.54	2,129.87
硫氧化物 (SO _x)	5.30	4.89
顆粒物 (PM)	250.72	146.91
年底車輛數目	41	31

溫室氣體排放	二零一九年 (噸二氧化碳 當量)	二零一八年 (噸二氧化碳 當量)
排放總量	1,705.30	1,296.24
範圍 1—直接排放 (車輛)	859.76	793.93
範圍 2—間接排放 (電力)	845.54	502.31
二氧化碳排放 (二氧化碳排放 / 收入) 密度	0.0017	0.0014

由於業務活動和卡車數量的增加，2019 財年空氣排放和溫室氣體排放增加。然而，儘管車輛數量有所增加，但 2019 財年每輛車的二氧化碳排放總量與上一年相比減少了 18%。

本集團的運營不會對環境造成有關氣體排放、溫室氣體排放、向水源及土壤排放以及產生有害及無害廢物的重大影響。雖然本集團的運營不屬於馬來西亞一九七四年環境質量法的範圍，但本集團預期將遵守有關環境保護的相關規則及法規。於二零一九財政年度，本集團並無因任何重大環境違規而遭環境部罰款或處罰。

為了減少我們的碳足跡，我們亦已制定車隊更換方案，據此，我們監督卡車的維修及保養，並定期將其更換為低碳排的新型號。

廢棄物管理

由於本集團的運營不涉及製造活動或工業生產，因此本集團不會產生大量的有害或無害廢棄物。我們無害廢棄物的主要來源包括廢紙、使用過的墨盒及墨粉以及員工所產生的食品包裝。我們施行的若干環保舉措包括：

- 設置回收紙張及紙板、塑料、鋁及鋼廢棄物的專用設施；
- 倡導使用辦公室自動化系統（如企業資源規劃系統）以減少紙張消耗；
- 使用回收的打印紙並鼓勵雙面打印以減少廢紙；及
- 廢除就出售予客戶的產品使用包裝材料。

紙張用量	二零一九年	二零一八年
購買的紙張令數	627	670

資源使用

本集團運營使用的主要資源為電力及柴油。電力主要用於照明、空調及其他辦公室運營，而柴油則用作物流車輛的燃料。作為我們可持續發展做法的一部分，我們鼓勵僱員於午餐時間及下班後關閉電燈及電子設備。

電力消耗	二零一九年	二零一八年
電力消耗（千瓦時「千瓦時」）	1,070,304	635,832
電力使用密度（千瓦時／收入）	1.08	0.71

柴油消耗	二零一九年	二零一八年
柴油消耗（升）	328,907	303,722
柴油使用密度（升／收入）	0.33	0.34

於二零一九財政年度，由於支援增加的業務活動而延長工時，電力消耗因此增加。就此，柴油消耗亦有所增加。然而，柴油使用密度出現微幅改善。

在本集團的業務運營中，水僅用於清潔及辦公室衛生用途，因此使用淡水的影響並不重大。就此而言，本集團並無產生任何重大排放至周邊排水道的廢水或污水。

用水量	二零一九年	二零一八年
用水量（立方米「立方米」）	4,185	5,007
用水密度（立方米／收入）	0.0042	0.0056

於二零一九財政年度，由於管理層採取預防措施盡量減少浪費用水，故用水量減少。

環境及天然資源

由於本集團業務及運營的性質，其活動並無產生影響環境及自然資源的重大污染物。然而，我們意識到任何運營種類將對周邊環境有若干影響。在可能情況下，通過遵守環境法規及在我們日常業務中結合良好的環境慣例，我們尋求以對環境負責的方式進行業務。

我們日常業務包括收集廢金屬及將其分揀至各自的種類及等級。廢金屬隨後可於廢品堆放站進一步加工為不同規格。該等活動將不可避免地產生揚塵、細小的金屬粉塵及廢漆粉塵。然而，大多數氣懸浮顆粒相對較大且較重，會迅速沉降至地面。此外，我們的分揀活動亦在室內區域進行，將空氣污染減至最低。

運貨卡車的廢氣排放為另一個空氣污染源。我們所有的卡車每六個月進行車輛性能檢查。如果車輛未通過檢查，應解決其問題並將車輛送回重新檢查。維護成本高或不符合性能檢查的車輛將根據我們的車隊更換方案進行更換。

氣候變遷政策

我們聽從氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的建議，並將制定適用本集團的政策及程序，盡已努力減緩氣候變遷及符合 TCFD 的框架。

僱傭及勞動慣例

僱傭

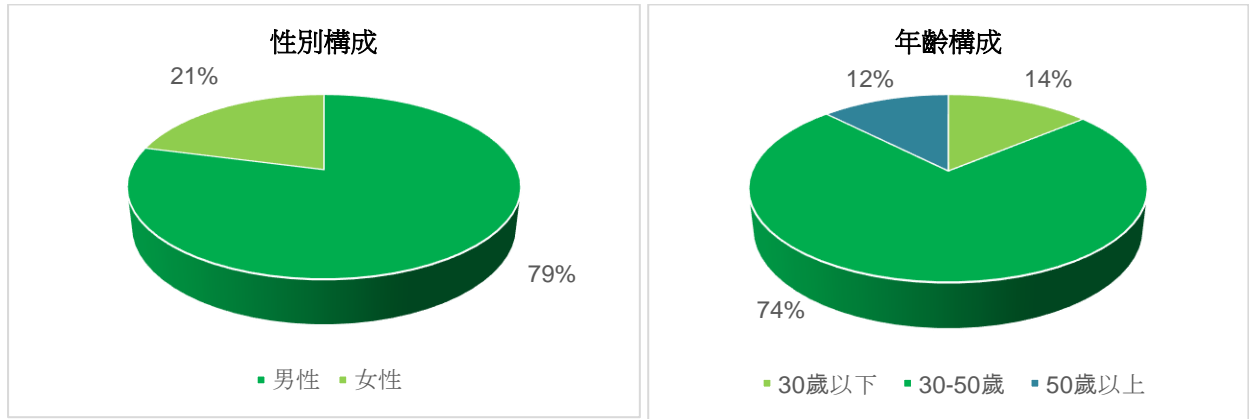
截至二零一九年十二月三十一日，本集團在馬來西亞僱用合共 129 名僱員。我們致力於為我們的僱員創造安全穩健的工作環境並提供所有僱員公平平等的待遇。我們了解均衡及共融勞動力的重要性，我們的僱傭慣例中並無對年齡、性別、國籍及種族的歧視。

我們的僱員手冊載有關賠償及解僱、休息時間、反歧視以及其他福利的指南，以確保符合馬來西亞一九五五年就業法。

我們已制定多種激勵措施，以在工作場所發展高績效文化，包括：



我們亦謹記，充滿包容支持的文化將創造使我們僱員感到充實及收獲的工作環境，如此方能吸引、凝聚和留住我們眾多的多元人才。為此，我們通過年度晚宴、節慶餐敘（如農曆新年及開齋節）以及員工生日聚會等活動為僱員之間建立牢固密切的工作關係。



截至二零一九年十二月三十一日，本公司合共 129 名全職員工，均於馬來西亞工作。

於二零一九財政年度，本集團錄得平均流動率約 10%，與二零一八財政年度的平均流動率相若。

類別	細分	僱員流動率
性別	男性	7%
	女性	3%
年齡組別	30 歲以下	1%
	30 至 50 歲	8%
	50 歲以上	1%

職業健康及安全

我們首重安全健康的工作環境，此對我們全體僱員以及造訪我們設施的外部人員至關重要。根據一九九四年職業安全及健康法，本集團已制定安全政策、規則和規定，以確保對其僱員、客戶及其他第三方的充分保護。

我們採取的若干健康及安全措施包括：確保急救箱及消防設備擺放於明顯處並適當維護、每年評估一次危險源、定期提供安全操作規則培訓及每年進行疏散與消防演習。此外，全體僱員應遵守本集團的安全與健康政策，並鼓勵他們養成良好安全習慣，例如穿著適當的防護設備或服裝。

於二零一九財政年度，並無接獲與工作相關的傷亡事故報告。我們相當重視工作場所的安全，並將徹底調查任何事故。我們的目標是保持零傷亡的事故率。

發展及培訓

我們相信僱員為我們業務的寶貴資產。我們致力於發揮僱員的潛力，並為他們提供職業發展機會。就此而言，本集團為僱員參加專業研討會及外部培訓提供一定資金，具體情況視部門主管的建議而定。儘管本集團並無正式培訓計劃，但亦通過內部工作坊、在職培訓、職業安全與健康教育以及其他提升僱員職能及能力所需的各類培訓，為僱員提供學習機會。

於二零一九財政年度，我們約 9% 的僱員已接受培訓，平均每位僱員培訓時間為 25 小時。

按性別及僱員類別劃分的受訓員工百分比	性別	男性	6%
		女性	3%
	層級	高級管理層	7%
		中級管理層	2%

按性別及僱員類別劃分的平均培訓時間	性別	男性	222 小時
		女性	32 小時
	層級	高級管理層	190 小時
		中級管理層	64 小時

勞工準則

本集團已遵守馬來西亞有關僱傭事宜的法律法規，如一九五五年就業法及二零一零年兒童及青少年（就業）（修訂）法。於二零一九財政年度，本集團並未僱用任何未滿 18 歲的兒童或青少年，亦無接獲強制勞工的案例。儘管本集團並無制定防止童工或強制勞工的相關政策，但我們的人力資源部對潛在僱員的身份證明文件進行檢查，並根據本集團與僱員之間的相互同意制定僱傭合約。人力資源部亦根據業務運營的緊急情況，密切監控所有的建議加班時間及允許加班時間。

營運慣例

供應鏈管理

多年來，我們已建立全國性廢料場供應商基礎，並向其採購可回收再用的黑色廢金屬。於二零一九年，本集團向馬來西亞各地約 4,367 家供應商採購可回收再用的黑色廢金屬。

我們制定程序遴選及評估供應商。於聘用供應商前，將根據潛在供應商的報價、聲譽、往績記錄、當地法律遵守情況、管理環境與社會風險的政策及其領域的法規及專業知識，對潛在供應商進行評估，以確保本集團業務單位間的通用標準。我們亦將拜訪潛在供應商的運營處所，以評估其業務運營、黑色廢金屬來源、產品質量及物流能力。對於複雜或具有高度金融風險的業務，我們進行盡職調查，查明其財務狀況及往績記錄，以防範更高的風險。我們對供應商進行定期評估。

產品責任

本集團銷售的產品為商品，並僅售予馬來西亞的煉鋼廠。於二零一九財政年度，我們並未收到任何客戶投訴。產品一經售出，本集團不提供任何產品召回或保固。

由於我們的加工過程僅涉及分揀、捆扎及粉碎，本集團一般不會產生工業污染物。於二零一九財政年度，並無任何違反馬來西亞適用環境保護法律、法規及規例的情況，且於本集團加工過程中並未面臨與廢料場有關的環境問題。

我們的業務並未涉及廣告及產品標籤業務。

我們致力於保護我們的數據資產，包括客戶資料、知識產權及私隱。於二零一九財政年度，我們並未收到任何有關披露客戶資料的投訴。

反貪污

對於我們業務及運營中任何形式的腐敗及賄賂，我們抱持，且將繼續抱持零容忍態度。於二零一九財政年度，並無發生有關本集團或其僱員腐敗行為的法律案件。本集團的商業道德及企業行為準則禁止任何形式的賄賂、濫用權力、利益衝突及財務不當等行為，以遵守馬來西亞二零一八年反貪污法（修訂）。

作為我們維護本集團誠信文化而持續努力的一部分，我們已審查並正在更新欺詐識別政策，以符合本集團不斷變化的需求。

本集團依靠該等政策及舉報渠道，並不知悉任何有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例的不合規事宜，其於二零一九財政年度對本集團造成重大影響。

舉報政策

我們認為，以高度負責、開放、誠實及正直的方式經營我們的業務對於最大限度地減少及防止潛在不當行為或不端行為而言至關重要。我們確保所有僱員均遵守我們的商業道德及企業行為準則規定的標準。本集團已制定舉報政策，鼓勵我們的僱員、客戶及供應商舉報任何涉嫌或實際的商業不當行為、瀆職及其他形式的行為。同時，舉報政策亦確保舉報人受到保護並對其予以保密。

本集團將徹底調查舉報人提交的任何報告，以評估舉報內容的有效性並確定將採取的行動。我們將審查每一份向審計委員會披露涉嫌刑事犯罪的報告。審計委員會應諮詢我們的法律顧問，以決定是否應就進一步行動將該事宜提交有關部門。審計委員會將編製最終報告，而相關建議將呈交予董事會。

社區投資

本集團的社區投資主要包括贊助及捐贈。於二零一九財政年度，本集團向馬來西亞各慈善機構作出約 93,890 令吉的現金及實物捐贈，其中 36% 的捐贈投入兒童、青少年及老人項目，以支持教育及社區計劃及活動。展望未來，本集團的目標為與其營運所在社區繼續密切聯繫並作出貢獻。

ESG 報告指引內容索引

重大層面	描述	頁碼索引
A. 環境		
A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
A1.1	排放物種類及各排放數據。	6
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的舉措及所得成果。	6
A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	7
A2.1	按類型（如電、氣或油）劃分的直接及／或間接能源總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7
A2.3	描述能源使用效益的舉措及所得成果。	7
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益的舉措及所得成果。	7
A2.5	製成品所用包裝材料總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	6
A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7-8
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7-8
B. 社會		
B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-8

B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	9
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流動率。	9
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	9
B2.2	因工傷損失工作日數。	9
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	9
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	10
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	10
B3.2	按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成受訓平均時數。	10
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B4.1	描述檢討僱傭慣例的措施以避免童工及強制勞工。	10
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	10
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	10
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	10
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	10
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康原因而遭召回的百分比。	11
B6.2	接獲有關產品及服務的投訴數目及應對方法。	11
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	11
B6.4	描述質量檢定過程及產品召回程序。	11
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	11

B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目及訴訟結果。	11
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	11

B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政 策。	12
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	12
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	12