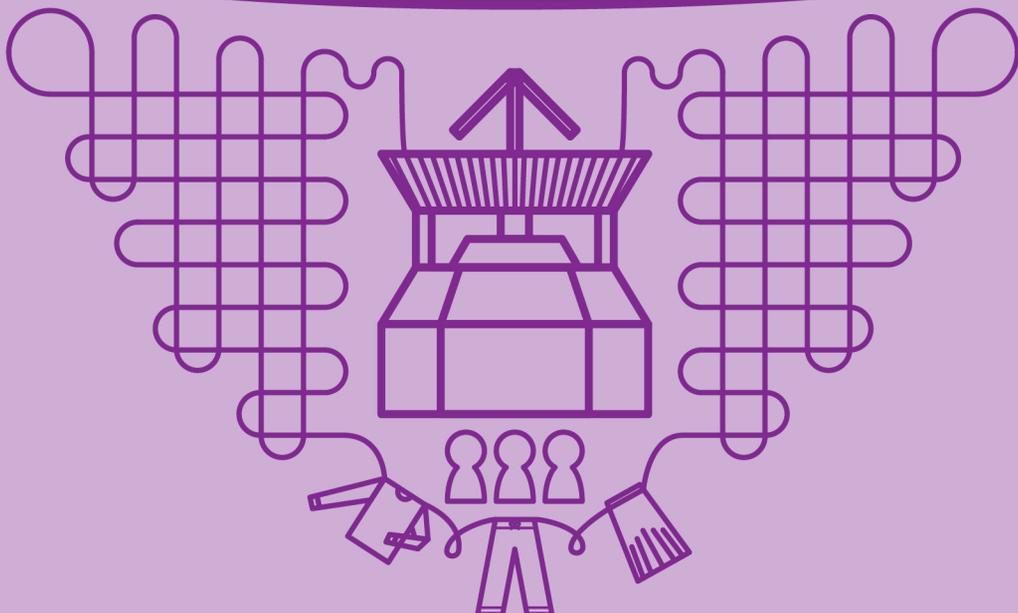




做到最好



目錄

4	關於本報告
5	持份者參與及重要性
8	持份者回饋
8	本集團的可持續性使命及願景
9	會員資格
10	獎項與認證

環境方面

22	1 表現摘要
23	1.1 減排
23	1.2 節能
23	1.3 節約用水
23	1.4 廢物回收
23	1.5 化學品回收
24	2 排放
26	2.1 溫室氣體排放
28	2.2 廢氣排放

30	2.3 減排成效
31	2.4 福田綠洲之集中供熱項目
34	3 能源
35	3.1 能源消耗
38	3.2 能源成效
40	4 水
41	4.1 耗水量及排放
43	4.2 節約用水及排放質量控制成效
44	5 廢物
45	5.1 廢物棄置
48	5.2 廢物處理及減廢成效
50	6 包裝物料
51	6.1 包裝物料
52	7 環境及天然資源
53	7.1 業務活動對環境的重大影響

社會方面

56 1 僱傭及勞工常規

57 1.1. 僱傭

62 1.2 職業健康及安全意識

64 1.3 培訓及發展計劃

66 1.4 勞工標準

68 2 營運慣例

69 2.1 供應鏈管理

71 2.2 產品責任

74 2.3 反貪污

75 2.4 社區投資

76 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引



關於本報告

福田實業（集團）有限公司及其附屬公司（「本集團」）是世界最大的圓筒針織面料生產商之一，主要業務包括面料針織、染色、印花、整理及製衣。

4

此乃本集團第四份環境、社會及管治報告（「本報告」），內容按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄 27《環境、社會及管治報告指引》及相關指引所述的“不遵守就解釋”規定編制，以重點披露本集團業務於環境和社會方面就環境、社會及管治之主要表現。

報告範圍內本集團的四大生產基地全部位於中華人民共和國（「中國」）（以下統稱「生產基地」），包括：

- ▶ 江陰福匯紡織有限公司（「江陰福匯」）；
- ▶ 鹽城福匯紡織有限公司（「鹽城福匯」）；

- ▶ 東莞沙田麗海紡織印染有限公司（「沙田麗海」）；及
- ▶ 東莞福田綠洲供熱有限公司（「福田綠洲」）。

除非另有說明，本報告涵蓋本集團生產基地於2019年1月1日至2019年12月31日期間（「報告期」）於兩個主要範疇，即環境方面及社會方面的整體表現，有關本集團的企業管治資料可查閱年報第37至52頁。

本集團之附屬公司福田綠洲自2016年與東莞市沙田鎮人民政府簽訂協議以投資集中供熱項目（「該項目」），就一直從事可持續供熱業務。根據該項目，福田綠洲為針對著色、印花及染色行業的沙田鎮工業園（「沙田鎮工業園」）供熱。福田綠洲作為集中供熱的供應商，其營運對本集團業務於環境、社會及管治方面表現作出重大貢獻，尤其是環境保護方面，因此，本報告範圍涵蓋福田綠洲自2017年起的相關表現。



持份者參與及 重要性

本集團持續與不同背景的持份者進行交流，以更好地了解他們對環境、社會及管治議題的期望和看法，這有助於集團滿足潛在的增長並為未來的挑戰做好準備。下表列出了對本集團有重大影响的主要持份者群體和各自的常規參與方法。

主要持份者群體	常規參與方法
政府部門及監管部門	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 審計及監督 ▶ 年報及中期報告 ▶ 實行相關產業政策
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 招標流程 ▶ 績效評估會議 ▶ 檢查與評估 ▶ 電子郵件及通函

主要持份者群體	常規參與方法
僱員	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期會議 ▶ 電子郵件及手冊 ▶ 演習，練習及培訓工作坊 ▶ 僱員參與活動
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 週年股東大會 ▶ 年報及中期報告 ▶ 路演 ▶ 投資者簡報 ▶ 不定期溝通
同業及行業協會	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 展覽會 ▶ 商會會議 ▶ 加入委員會 ▶ 投入獎項及認可計劃
顧客及潛在客戶	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 電子郵件 ▶ 客戶滿意度調查
媒體	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公益活動 ▶ 廠區探訪
本地社區	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 社交媒體



持份者參與及 重要性評估

在編寫此環境、社會及管治報告時，作為重要性評估流程的一部分，本集團特意與不同持份者進行交流，以識別和優先考慮環境、社會及管治之主要議題，這些議題對本集團的可持續發展至關重要。重要性評估之結果及環境、社會及管治之重大要素綜合清單分別列於以下矩陣和表格中。

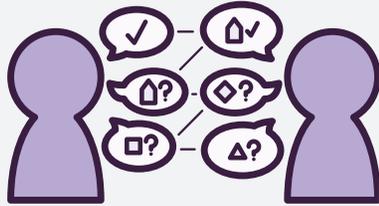
持份者參與對不同主題之重要性



A.	環境議題	B.	社會議題
A1	能源	B1	僱傭
A2	水	B2	職業健康與安全
A3	排放物	B3	發展與培訓
A4	污水與廢物	B4	勞工準則
A5	其他原材料消耗	B5	供應鏈管理
A6	環境保護政策	B6	知識產權
		B7	客戶資料保護
		B8	客戶服務
		B9	產品質素
		B10	反貪污
		B11	社區投資

在環境和社會方面，以下主題被識別為對持份者最重要的問題：

- ▶ 僱傭
- ▶ 勞工準則
- ▶ 發展與培訓
- ▶ 其他原材料消耗
- ▶ 職業健康和安全



持份者回饋

本集團歡迎持份者對我們的環境、社會及管治的方式及表現提出意見。閣下可透過發送電郵至 pr@fshl.com 提出建議或與我們分享閣下的意見。



本集團的可持續性 使命及願景

使命

本集團致力為客戶提供價值十足的優質產品和服務；為僱員提供具挑戰性的事業和個人發展機會；並為投資者及持份者帶來公平合理的財務增長。

我們創業以來堅守「勤、儉、誠、信」的宗旨，不斷提高效益、拓展新市場、開發新產品以實現業務長期增長。

對環境、社會及管治的願景

本集團認同無論任何個人或企業機構也不能對有限的天然資源進行過度開發及以不負責任的方式對環境造成不可彌補的損害。就社會責任而言，我們深明每項業務活動與持份者有著不可分割的聯繫。本集團視環境保護和持份者參與為企業。組織的根本責任，致力維護企業的福祉。



會員資格

本集團積極與行業團體建立緊密聯繫，並參加針織面料製造行業的專業協會。生產基地為以下協會之成員：

沙田麗海

- ▶ 廣東省紡織協會
- ▶ 中國印染行業協會

江陰福匯

- ▶ 江陰市印染行業綠色聯盟
- ▶ 江陰市環境科學學會
- ▶ 無錫市易制毒化學品行業協會

鹽城福匯

- ▶ 中國針織工業協會

獎項與認證

本集團於行業及環境保護方面作出的努力獲廣泛認同及褒獎。於報告期內生產基地獲頒發的若干獎項及證書載列如下：

品質品證

10



獎項 / 認證

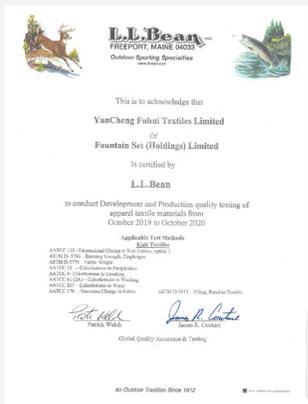
Oeko-Tex 標準100²

發出單位

TESTEX AG, 瑞士紡織檢定所²

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

測試認證證書²

發出單位

L. L. Bean Inc.

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

Oeko-Tex 標準100²

發出單位

TESTEX AG, 瑞士紡織檢定所²

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

比對測試認證證書

發出單位

中國紡織工業聯合會檢測中心

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

Oeko-Tex標準100²

發出單位

TESTEX瑞士紡織檢定所²

獲獎單位

沙田麗海



獎項 / 認證

Oeko-Tex STeP

發出單位

TESTEX瑞士紡織檢定所²

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2018年度江陰高新區生態環境保護先進單位

發出單位

江陰高新區生態環境保護委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

能源管理體系認證證書

發出單位

北京中經科環質量認證有限公司

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

環境管理體系認證證書

發出單位

北京恩格威認證中心有限公司

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

環境管理體系認證證書

發出單位

長城(天津)質量保證中心

獲獎單位

沙田麗海



獎項 / 認證

LCMP 金獎²

發出單位

世界自然基金會香港分會

獲獎單位

沙田麗海

企業管治及社會責任



獎項 / 認證

2018年度江陰市重點骨干企業

發出單位

中共江陰市委，江陰市人民政府

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2018年度外貿進出口先進企業

發出單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

江陰高新技術產業開發區管理委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2018年度外商投資先進企業

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區工作委員會
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2018年度熱心慈善企業

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區工作委員會
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

江陰市企業關心下一代工作五星級示範關工委

發出單位

江陰市關心下一代工作委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2018年度無償獻血先進單位

發出單位

江陰市獻血管理委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2018-2019年度高新區先進基層黨組織

發出單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

江陰高新區首屆全民運動會突出貢獻獎

發出單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

江陰高新技術產業開發區管理委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

江陰高新區新時代文明實踐點

發出單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

江陰市印染行業綠色聯盟副會長單位

發出單位

江陰市綠色產業聯盟

無錫市江陰生態環境局

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2018年度企業高質量發展貢獻獎

發出單位

中共鹽城經濟技術開發區工作委員會

鹽城經濟技術開發區管理委員會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

2018年度爭星創優三星企業

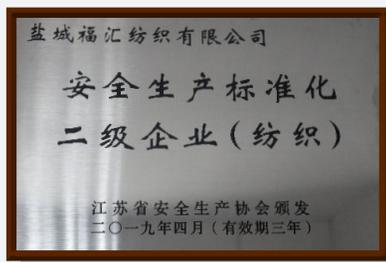
發出單位

鹽城市人民政府

獲獎單位

鹽城福匯

職業健康與安全



獎項 / 認證

安全生產標準化二級企業(紡織)

發出單位

江蘇省安全生產協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

安全生產標準化二級企業(紡織)證書

發出單位

江蘇省安全生產協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

中國功能性針織產品（多功能性）培育推薦：「粟米」面料

發出單位

中國針織工業協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

中國功能性針織產品（多功能性）培育推薦：清新涼爽布

發出單位

中國針織工業協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

中國功能性針織產品市場應用推薦：清新保溫布

發出單位

中國針織工業協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

中國功能性針織產品（多功能性）單項推薦：養生保健布

發出單位

中國針織工業協會

獲獎單位

鹽城福匯

本集團致力持續改善其於環境、社會及管理各方面表現，以維持其於行業內的領先卓越地位。

- 1 獎項及認證於2019年頒發。
- 2 中文名稱僅為官方英文名稱之譯文。倘有歧異，概以英文名稱為準。

環境 方面

本集團對環境保護極為關注，其工廠建設和生產已考慮到其環境責任，以防止污染、節約能源及減少廢物排放。本集團致力於在商業活動之中有效地對環保作出貢獻，減少生產時的排放及污染，以確保為客戶提供可持續及低碳的產品。

本集團除嚴格遵守環境相關的法律法規之外，亦積極完善其於生產基地建立的環境管理體系以推行潔淨生產。全面的環境管理體系可以確保控制和減輕所有已識別的不利環境影響。此外，本集團亦制定了應急計劃，以最大程度地減少由於緊急情況造成的潛在環境影響。

生產基地的主要業務為面料針織、染色、印花、整理和成衣製造；以及福田綠洲的供熱業務。這些業務主要因鍋爐燃燒煤炭及柴油而涉及直接排放(i)二氧化碳、(ii)氮氧化物、(iii)二氧化硫和(iv)顆粒物，以及紙張棄置、所購電力、淡水及污水處理和商務飛行旅程而產生間接排放另一主要耗用的自然資源是水，主要用於生產工序上。生產活動所產生的廢物主要有染料和廢油、織物廢物、可回收廢物、污泥及鍋爐運作的副產品。業務的營運符合國家和地方之有關空氣、水和廢物的法律和法規。生產基地之總樓面面積為635,742平方米。

於報告期間，沙田麗海及鹽城福匯分別通過了東

莞市及江蘇省清潔生產審核，並且進一步制定及實施了一系列節能、降污、減耗改進方案。於報告期內，並無發現對本集團有重大影響的與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢棄物有關的相關法律法規的不合規情況。

1 表現摘要

此章節包括

- 1.1 減排
- 1.2 節能
- 1.3 節約用水
- 1.4 廢物回收
- 1.5 化學品回收



1.1 減排

- ▶ 福田綠洲逐步淘汰燃煤鍋爐
- ▶ 鹽城福匯從燃燒煤炭轉換為天然氣
- ▶ 擴大煤炭儲存工場中除塵灑水系統之覆蓋範圍
- ▶ 採用淨化裝置、除塵及脫硫工藝



1.2 節能

- ▶ 節省超過72,000噸蒸汽
- ▶ 節省超過925,000千瓦時的電力



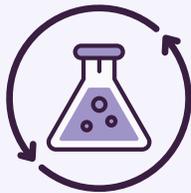
1.3 節約用水

- ▶ 通過簡化程序和安裝新設備，節省超過371,000立方米水
- ▶ 重用2,324,000立方米水，相當於約930個奧林匹克規格的游泳池



1.4 廢物回收

- ▶ 100%回收廢織物、塑料、廢金屬、鍋爐爐渣、煤灰、石膏和廚餘



1.5 化學品回收

- ▶ 從高濃度廢鹼液中回收鹼

2 排放

此章節包括

- 2.1 溫室氣體排放
- 2.2 廢氣排放
- 2.3 減排成效
- 2.4 福田綠洲之集中供熱項目

所有生產基地均位於中國，其廢氣排放量和排放濃度均符合地方政府及國家與空氣相關的法規及標準，包括但不限於：

- ▶ 《保護臭氧層維也納公約》；
 - ▶ 《中華人民共和國環境保護法》；
 - ▶ 《中華人民共和國環境影響評價法》；
 - ▶ 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
 - ▶ 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》；
 - ▶ 《廣東省環境保護條例》；
 - ▶ 《中華人民共和國大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-2016)；
 - ▶ 《中華人民共和國鍋爐大氣污染物排放標準》(GB13271-2014)；及
 - ▶ 《火電廠大氣污染物排放標準》(GB13223-2011)
- 。

2.1

溫室氣體排放

於報告期內，生產基地運營產生的溫室氣體為835,374噸二氧化碳當量，主要為二氧化碳，甲烷和一氧化二氮。參照生產基地業務運營的總建築面積，本集團的年度排放密度為每平方米1.31噸二氧化碳當量。

已報告的溫室氣體排放歸因於以下活動：

- ▶ 直接溫室氣體排放（範圍1） 由消耗煤炭，天然氣，汽油和柴油，以及釋放製冷劑所致；
- ▶ 能源間接溫室氣體排放（範圍2） 由外購電力所致；及
- ▶ 其他間接溫室氣體排放（範圍3） 由商務旅行，市政供水及污水處理，以及紙類廢物棄置所致。

參照生產基地業務運營總建築面積，本集團的年度排放密度為每平方米1.31噸二氧化碳當量。

溫室氣體排放圖表

範疇	排放來源	總溫室氣體 排放 (按噸二氧化 化碳當量)	總溫室氣體排放 (按百分比)
1 直接排放 ¹	固定燃燒源的燃料	煤炭 ²	750, 582
		柴油 ²	769
		天然氣	71
	移動燃燒源的燃料	汽油	291
		柴油	604
2 能源 間接排放 ²	外購電力 ³	35, 152	9. 2%
	外購蒸氣	41, 925	
3 其他間接 溫室氣體 排放 ³	紙類廢物棄置	91	0. 4%
	政府用於污水處理的電力	2, 921	
	商務旅行 ⁴	40	
總額	835, 374		100%

注 1: 除另有說明外，排放系數是參考《主板上市規則》附錄27及香港交易及結算有限公司列出的參考文件而得出。

注 2: 來自固定污染源的燃燒煤炭和柴油排放系數，是參考《溫室氣體協議》有關固定污染源的溫室氣體排放來計算。

注 3: 在中國江蘇省和廣東省所購買電力之排放系數以綜合邊際排放系數分別為0. 6485噸二氧化碳當量/兆瓦時和0. 5422噸二氧化碳當量/兆瓦時計算。

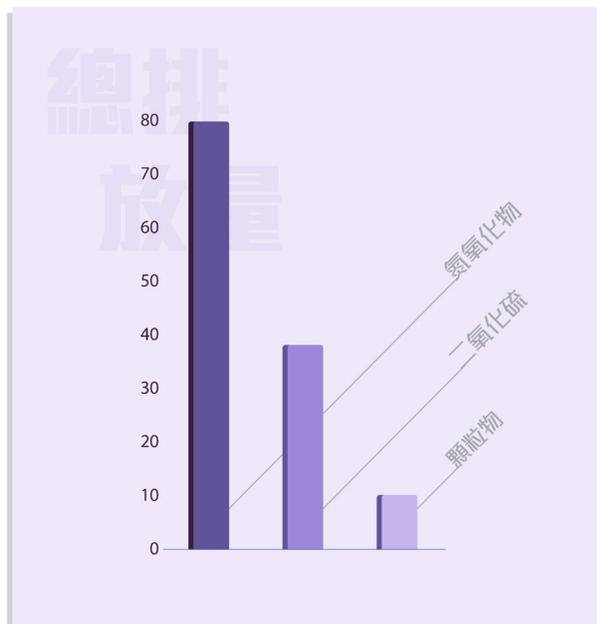
注 4: 本集團商務旅行中的二氧化碳排放量乃根據國際民航組織的碳排放計算器得出。

2.2 廢氣排放

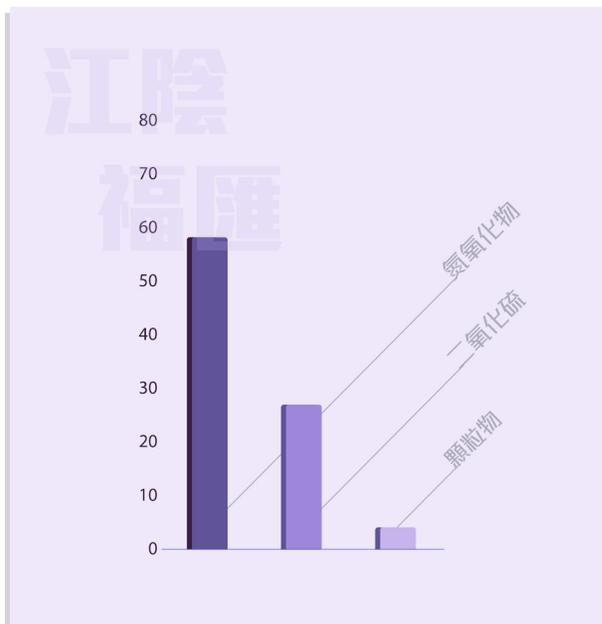
氮氧化物，二氧化硫和顆粒物主要來自江陰福匯和福田綠洲的生產活動。生產基地自有車輛排放的空氣污染物僅佔生產基地總排放量的很小部分。因此，本報告重點關注江陰福匯和福田綠洲之生產活動的氮氧化物，二氧化硫和顆粒物的直接排放。

氮氧化物，二氧化硫和顆粒物之總排放量以及排放濃度如下所示。

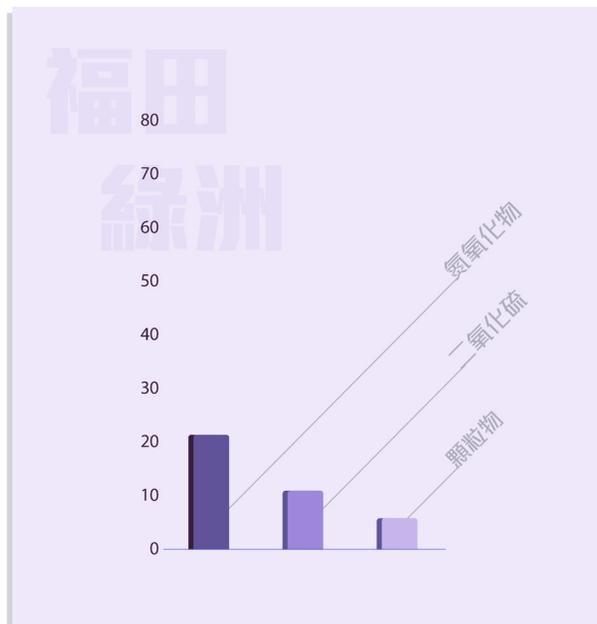
氮氧化物、二氧化硫和顆粒物的直接排放



總排放量（以噸計）

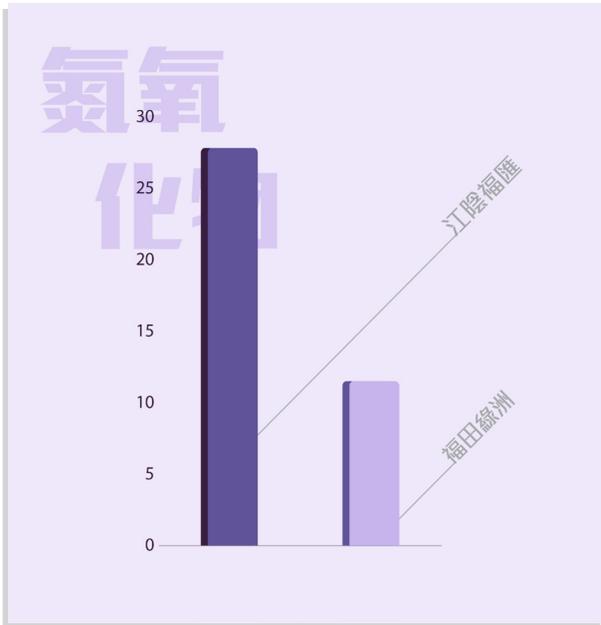


總排放量（以噸計）



總排放量（以噸計）

氮氧化物平均排放濃度



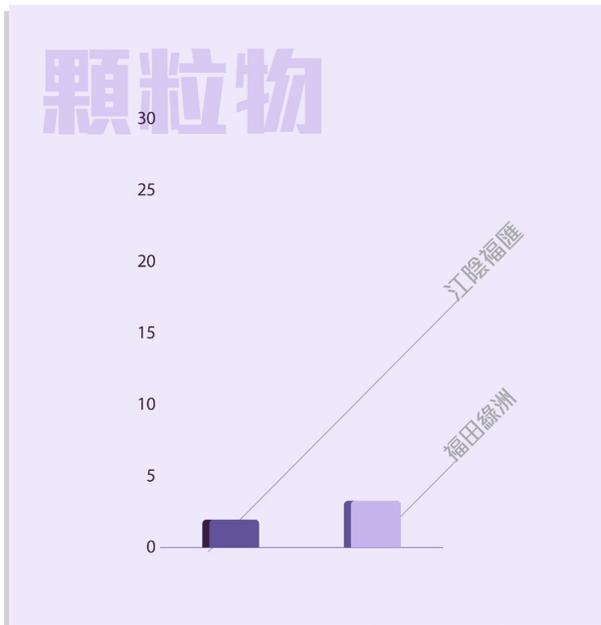
平均濃度 (以毫克/立方米)

二氧化硫平均排放濃度



平均濃度 (以毫克/立方米)

顆粒物平均排放濃度



平均濃度 (以毫克/立方米)

2.3 減排成效

本集團致力於進行商業活動及生產中有效地保護環境及減少排放。於報告期間，生產基地根據相關法規及排污許可規定，制定了內部環境保護管理程序及相關污染物排放限制。此外，生產基地採用了先進鍋爐設備減少排放物，並定期對生產過程中的排放進行合規監測。於報告期間，福田綠洲及江陰福匯的鍋爐脫硫效率分別為98%和92%，除塵效率均達到99% 或以上。為更進一步減少廢氣排放量，我們的生產基地亦研究並採取了多項減排措施：

生產基地	減排措施
鹽城福匯	在逐步淘汰使用煤炭的同時，轉向使用綠色燃料（即天然氣）。
鹽城福匯	在定型機上安裝尾氣處理單元，以實現合規排放並將揮發性有機排放物（VOC）減少90%。
鹽城福匯	應用靜電噴塗（ESD）技術以減少生產過程中的排放。
江陰福匯	燃燒優質煤炭以減少煤炭消耗和溫室氣體排放並實現超低排放。
江陰福匯	啟用電場和水膜除塵工藝，提高除塵效率。 通過結合多層脫硫工藝可以進一步減少二氧化硫的排放。
福田綠洲	使用先進的循環流化床鍋爐，並採用有效的脫硫，反硝化和除塵技術，以實現超低排放和高效燃燒。
福田綠洲	安裝足夠的抑塵噴頭，以擴大煤炭儲存工場的噴淋範圍，從而減少煤炭的逸散性排放。

2.4

福田綠洲之集中供熱項目

自2016年, 本集團從事了一項新業務—福田綠洲集中供熱項目(「該項目」)。該項目分兩期在中國東莞市七大環保工業園之一的沙田鎮工業園(「該工業園」)推行, 將園內及沙田鎮其他地區須搬遷的同行業企業匯合及聚集。

該項目乃該工業園發展的附屬項目之一, 亦屬廣東工業園及產業集群區集中供熱實施計劃的關鍵項目。該項目主要採用4座每小時100噸的清潔循環流化床鍋爐(3座運作, 1座備用)為園內企業(包括福田綠洲自身及沙田麗海)供熱, 以選擇性非催化還原和選擇性催化還原、石灰石-石膏脫硫、布袋除塵和濕式靜電除塵器, 對煙氣進行清潔, 以提高排放的清潔度(氮氧化物 < 50毫克/立方米, 二氧化硫 < 35毫克/立方米, 顆粒物 < 10毫克/立方米)並符合《火電廠大氣污染物排放標準》(GB13223-2011)中規定的排放標準。通過更換區內餘下的燃煤鍋爐, 這種開創性的商業模式將透過降低氮氧化物、二氧化硫及顆粒物排放量, 營造更潔淨的空氣環境。



4座
每小時100噸

清潔循環流化床鍋爐

該項目一期工程已通過環保設施之竣工驗收。設有連續排放監測系統，用於實時監測流量及粉塵、空氣污染物（即顆粒物、二氧化硫及氮氧化物）的濃度以及其他參數（即氧氣、濕氣、流速、煙囪氣體溫度及煙囪氣體速度）。於報告期內，福田綠洲生產超過138萬噸蒸汽，並向沙田麗海供應70萬噸蒸汽。

同時，該項目二期工程已經開始。為符合東莞市為整治空氣污染而頒布的煤改氣政策及行動計劃的規定，我們對施工計劃進行修改。二期涉及拆除2台65噸／小時的燃煤鍋爐，並以2台150噸／小時的天然氣鍋爐取而代之。到該項目二期竣工時，可大大減少空氣污染物的排放。

空氣污染物	目前排放 (毫克/標準立方米)	第二期完成後之排放 (毫克/標準立方米)	全年預計減排 (噸)
SO ₂	35	0	58.8
NO _x	50	30	33.6
PM	20	5	25.2

3 能源

此章節包括

- 3.1 能源消耗
- 3.2 節能成效

3.1 能源消耗

本集團著重能源的合理使用。於報告期間，江陰福匯榮獲ISO50001能源管理體系認證證書。本集團亦支持使用清潔能源，例如天然氣，潔淨煤和其他可再生能源。

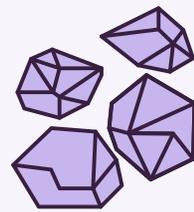
於報告期間，生產基地符合以下法律法規：

- ▶ 《中華人民共和國節約能源法》；
- ▶ 《重點用能單位節能管理辦法》；
- ▶ 《江蘇省水資源管理條例》；
- ▶ 《江蘇省節約能源條例》；及
- ▶ 《無錫市水資源節約利用條例》。

生產基地因鍋爐運作及其他生產工序而消耗煤炭、柴油、電力、蒸汽和天然氣。本集團擁有的車輛也消耗汽油和柴油。於報告期間，生產基地的業務運營之總能源消耗為4,660,355兆瓦時，總能源強度為7.33兆瓦時/平方米。

使用資源

直接能源消耗
間接能源消耗
能源強度



煤炭

371,810 噸

3,026,806 兆瓦時

4.76 兆瓦時/平方米



柴油
(用於固定燃燒)

291,707 升

2,917 兆瓦時

0.0046 兆瓦時/平方米

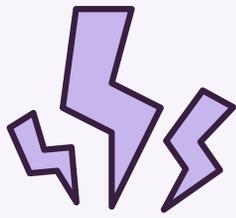


天然氣

34,680 立方米

343 兆瓦時

0.00054 兆瓦時/平方米



電力

165,745 兆瓦時

165,745 兆瓦時

0.26 兆瓦時/平方米



蒸氣

2,155,851 噸

1,461,304 兆瓦時

2.30 兆瓦時/平方米



汽油

107,825 升

956 兆瓦時

0.0015 兆瓦時/平方米



柴油 (用於移動燃燒)

228,641 升

2,286 兆瓦時

0.0036 兆瓦時/平方米

3.2 能源成效

各生產基地自產品設計和開發的早期階段已結合產品生命週期的概念。為了減少資源用量，提高生產效益，各生產基地根據《中華人民共和國節約能源法》，以達致有效的以目標為本的能源管理。本集團定期進行能效評估，採用先進的技術和工藝，並加強設備和管道的維護，以提高能效。

**沙田麗海升級及改造工程
合共節省超過395,000
千瓦時電力及6,900噸
蒸汽。**

於報告期內，生產基地已採取以下措施優化能效：

生產基地

沙田麗海

鹽城福匯

福田綠洲

江陰福匯

節能措施

- ▶ 安裝更高效的紡織品烘乾機
- ▶ 改用節能洗衣機
- ▶ 提高熱管道系統的隔熱效能以減少熱力散失

該等升級及改造工程節省超過395,000千瓦時電力及6,900噸蒸汽。

- ▶ 從處理廢水回收餘熱以加熱清水用於漂染工序
- ▶ 轉用節能電機
- ▶ 將辦公室合共2,627個熒光燈替換為LED節能燈
- ▶ 收集及再利用染缸中的冷凝水

該等技術及改造工程節省超過21,000千瓦時電力及6萬噸蒸汽

- ▶ 每年更換排水閥以防止蒸汽洩漏
- ▶ 規範空調及辦公設備的使用

該等改造工程節省4,000千瓦時電力。

- ▶ 將辦公室的熒光燈逐漸替換為LED節能燈
- ▶ 由於簡化生產流程及先進設備，減少使用收縮機

該等改造工程節省309,000千瓦時電力及5,045噸蒸汽。

4 水

此章節包括

- 4.1 耗水量及排放
- 4.2 節約用水及排放
質量控制成效

4.1 耗水量及排放

本集團所用的地表水分別來自流經江陰市的長江、流經鹽城的通榆河，以及東莞市東引運河，用於生產工序上。收取地表水全部經當地政府合法批准，在使用前亦先經過淨化及軟化程序。於報告期內，本集團於採購水資源作日常運作並沒有遇到任何困難或問題。廢水於排放前先經自建的廢水處理設施處理。生產基地耗用15,063,876噸水，用水密度為23.69噸/平方米。

本集團嚴格遵守以下規定，監督耗水量及廢水排放情況：

1. 《中華人民共和國環境保護法》；
2. 《中華人民共和國環境影響評價法》；
3. 《中華人民共和國水法》；
4. 《中華人民共和國水污染防治法》；
5. 《GB4287-2012 紡織染整工業水污染物排放標準》；及
6. 《DB44/26-2001水污染物排放限值》（廣東省地方標準）。

為確保廢水水質符合省環保部門的要求，我們設有實時在線污水監測系統，以密切監測經處理污水的各種參數。生產過程中產生的廢水經過嚴格的物理及化學處理（如連續厭氧-好氧污水處理）方會排放。廢水先在基地即場處理，達至三級處理後的廢水標準（通常為化學需氧量<200毫克/升），然後輸送至第三方污水處理廠進行再處理，使其在直接排放回大自然及下水道之前，達至更嚴格的標準（化學需氧量<120毫克/升）。鹽城福匯亦在報告期內指定廠內污水處理站升級改造計劃，增加生化池、封閉污水處理池進行收集處理，有效提升了污水處理能力。

於報告期內，廢水總排放量為13,459,892噸，用水密度為21.17噸/平方米。廢水排放量符合以下各項允許排放參數的限制，包括化學需氧量、生化需氧量、總氨、總氮及總磷量。

	江陰福匯	鹽城福匯	沙田麗海	福田綠洲
化學需氧量 (毫克/升)	200	200	80	80
生化需氧量 (毫克/升)	50	50	20	20
總氨 (毫克/升)	20	20	10	10
總氮 (毫克/升)	30	30	15	15
總磷量 (毫克/升)	1.5	1.5	0.5	0.5

注：福田綠洲的廢水經沙田麗海處理後排入第三方污水處理廠。

4.2

節約用水及排放質量控制成效

雖然各生產基地在取水方面並無困難，本集團依然對於節約用水及水資源的有效利用不遺餘力。本集團致力從源頭節約用水並循環利用水資源，透過內部指引及教育以提升僱員的節約用水的意識。將海報張貼於辦公室範圍及洗手間以提倡適當用水。設立污水回收利用系統對水資源循環再用。

於報告期間，本集團回收利用了超過2,324,000立方米的污水。下表展示了報告期間不同生產基地採用的節水措施：

沙田麗海	<ul style="list-style-type: none">▶ 引進新型節水乾布機以代替現有乾布機▶ 升級現有洗衣機以優化洗滌效率▶ 通過省略布料乾定工序以簡化布料處理程序，以減少耗水量，同時又不影響產品質量▶ 利用廢水回收系統回收冷凝水，回收水量高達1,810,000立方米，回收率達到34.12%
鹽城福匯	<ul style="list-style-type: none">▶ 分開收集冷卻水再作重用
福田綠洲	<ul style="list-style-type: none">▶ 收集冷凝水再作重用
江陰福匯	<ul style="list-style-type: none">▶ 優化漂白工序以減少耗水量▶ 從絲光工序產生的高濃度廢鹼液回收鹼▶ 收集冷凝水再作重用

5 廢物

此章節包括

- 5.1 廢物棄置
- 5.2 廢物處理及減廢成效

5.1 廢物棄置

生產基地的營運產生有害和無害廢物。廢物的處理及棄置符合以下法律法規：

1. 《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB 18599-2001)；
2. 《中華人民共和國共和國固體廢物污染環境治理法》；
3. 《危險化學品安全管理條例》；
4. 《固體廢物鑑別標準通則》(GB/T 34330-2017)；及
5. 《危險廢物鑑別標準通則》(GB 5085. 7-2019)。

於報告期內，生產基地共產生有害廢物73噸（0.11 千克/平方米），包括染料廢物，酸性廢物，含染料之廢料，廢油及含汞廢物及廢電池。總共產生了151,746噸（238.69 千克/平方米）無害廢物，其中包括織物廢物、鍋爐爐渣、煤灰、污泥、紙張和塑料廢物、廢金屬、石膏和其他普通廢物。下表顯示了報告期內產生的廢物量：

1. 有害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 染料廢物 (例如含染料之廢料)	染色工序及過期染色材料	36
 廢油 (例如潤滑油和機油)	機器設備	33
 酸	生產實驗室	1
 廢電池	日常維護	1
 其他 (包括含汞熒光燈，油罐)	日常運作及維護	2
總有害廢物量		73

2. 無害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 面料	面料加工程序	2,390
 紙張	包裝材料及廢紙	3,435
塑料 	生產工序及包裝物料	189
 廢金屬	生產工序及更換機器設備零件	154
鍋爐爐渣	燃煤鍋爐	28,100
煤灰 	燃煤鍋爐	71,451
 污泥	廢水處理的副產品	41,136
一般廢物	日常運作	987
其他 (例如工業廢料，石膏)	生產過程及脫硫的副產物	3,904
總無害廢物量		151, 746

5.2

廢物處理及減廢成效

本集團已根據集團規定，委任合資格廢物管理公司處理、儲存、轉移、資源回收、處置或回收有害及無害廢物。有害廢物根據《國家危險廢物名錄（2016年）》進行分類。附有適當標誌及標籤的有害廢物容器，會暫時存放在安全的指定有害廢物儲存區域，由持牌收集商按照國家法規收集。至於無害廢物會妥為收集並在可能的情況下進行回收。

為減少產生有害廢物，有害物料在棄置之前會被充分利用。對於無害廢物，本集團致力提升無害廢物的回收率，以控制和減少產生的廢物量。除不可回收的一般廢物外，廢織物，紙張，塑料和廢金屬都出售給回收商。鍋爐爐渣，煤灰和污泥（經過壓縮後）由合資格的廢物處理商收集，以回收為磚塊或建築材料，而不會污染環境。污泥是廢水處理的副產品，含有豐富的有機物及營養物質，可回收用作蚯蚓飼料。本集團亦提倡使用可重用杯子，以減少辦公室運營所消耗的瓶裝水及所產生的塑料廢物。於報告期內，本集團實現了廢面料、塑料、廢金屬、鍋爐爐渣、煤灰和廚餘的100%回收率。沙田麗海共回收了14.19噸紙張。



100%

廢面料、塑料、廢金屬、鍋爐爐渣、煤灰和廚餘的回收率。

6 包装物料

6.1 包裝物料

紙張和以塑料為主的材料主要用於成品包裝。本集團優先採用具較高可回收性的包裝材料。包裝材料供應商須提供環保證明、有害物料的測試報告及物料安全數據表，以確保包裝材料在環保和安全性方面的表現。任何廢棄包裝物料會被送往相關的回收商進行回收。於報告期內，本集團共消耗紙張和塑料發泡2,274噸，每噸產品總消費強度為0.0015噸。

包裝物料類別	物料來源	耗用量 (以噸計)
塑料	塑料袋、塑料薄膜和聚丙烯帶 	806
紙張	紙箱	1,468
總量		2,274

7 環境及 天然資源

7.1

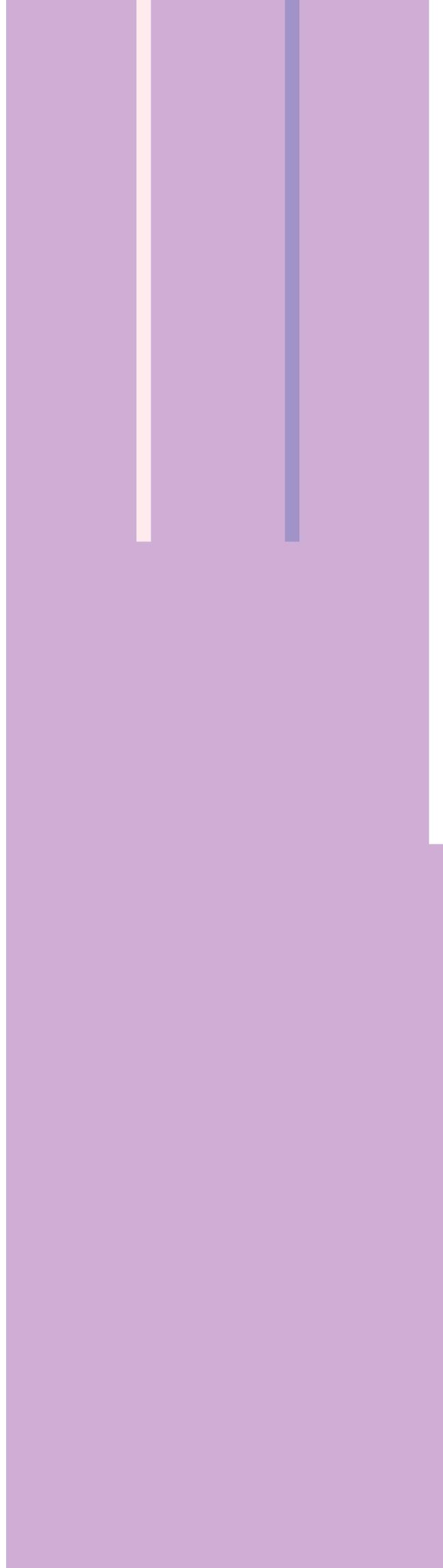
業務活動

對環境的重大影響

作為針織面料製造業的領先企業，本集團致力以可持續的模式經營業務，將可持續生產提升至更高水平。

生產基地的運營活動及生產過程消耗大量資源（例如水、電及蒸汽）。本集團採取有力的環保措施，大大減低廢氣排放、水及能源消耗。我們成功通過化學收回技術減少化學品的消耗。此外，本集團通過嚴密監控其資源消耗及污染參數，確保其處於設定的範圍內，並分析消耗模式以作進一步改善。本集團營運並維持的環境管理體系符合ISO14001標準。

為應對氣候變化的威脅，本集團逐步以更潔淨的燃料（如天然氣）替代煤炭發電，以支持《巴黎協定》設定的減排目標。為進一步減少碳排放，沙田麗海參加世界自然基金會贊助的低碳製造計劃。低碳製造計劃旨在減少珠江三角洲地區生產設施產生的碳排放。按照評估標準（包括碳密度、溫室氣體管理措施及能源效益最佳實踐），沙田麗海獲得2018年至2019年低碳製造計劃的「黃金」標籤。此外，沙田麗海亦積極參與廣東省紡織協會發起的能源效益基準測試，確保其在追求更潔淨、低碳、更安全及可持續發展的過程中堅持「十三五規劃（2016年至2020年）」。



社會 方面

1 僱傭及 勞工常規

此章節包括

- 1.1 僱傭
- 1.2 職業健康及安全意識
- 1.3 培訓及發展計劃
- 1.4 勞工標準

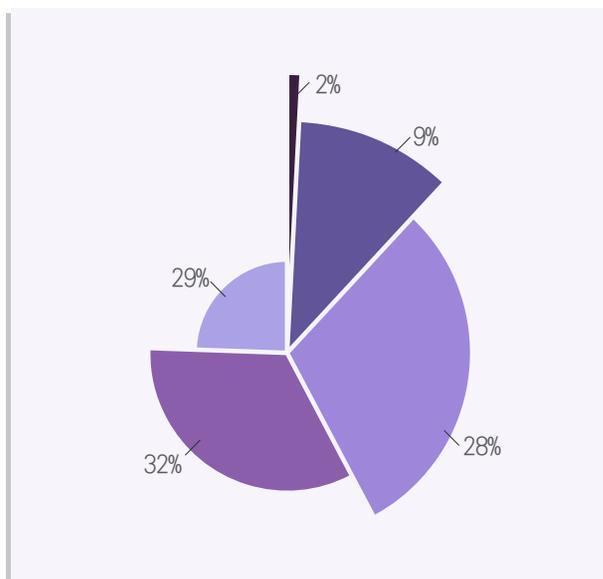
1.1 僱傭

員工總數

本集團提供具競爭力的薪酬、晉升機會、補償及福利待遇，以吸引及留住人才。截至2019年12月31日，生產基地的總僱員人數為5,745名，所有僱員均為全職員工。下圖顯示按性別、年齡組別、僱員類別和地域劃分的僱員總數：

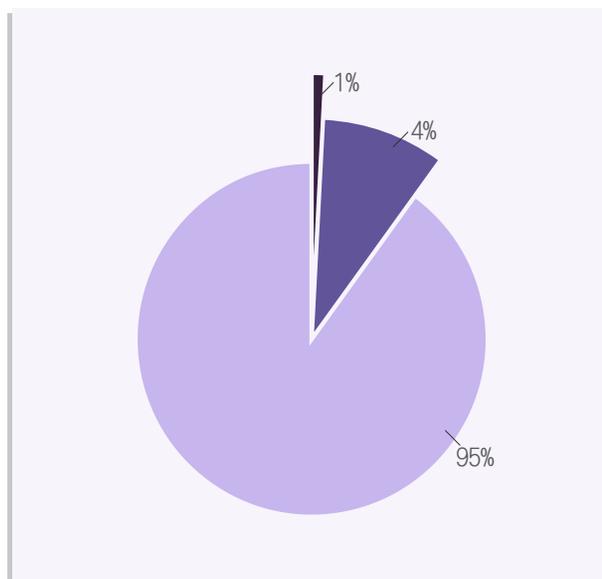


僱員總數 (以年齡劃分)



■ 18-25 ■ 26-35 ■ 36-45
■ 46-55 ■ 56歲或以上

僱員總數 (以僱員類別劃分)



■ 前線員工 ■ 中層管理人員 ■ 高層管理人員

僱員總數 (以地域劃分)



本集團於報告期內嚴格遵守與中國僱用有關的所有適用法律法規，包括但不限於：

- ▶ 《中華人民共和國勞動法》；
- ▶ 《中華人民共和國勞動合同法》；
- ▶ 《中華人民共和國社會保險法》；
- ▶ 《中華人民共和國工會法》；
- ▶ 《女職工勞動保護特別規定》；
- ▶ 《中華人民共和國保護婦女權益保障法》；
- ▶ 《企業職工帶薪年假實施辦法》；及
- ▶ 《廣東省工資支付條例》。

於報告期內，本集團不存在與薪酬、辭退、招聘和晉升、工作時間、休息時間及其他福利待遇有關的法律法規的重大違規情況。

有競爭性的薪酬及福利

員工通過各種渠道被招聘，包括招聘會，在線招聘平台，招聘機構和內部轉介。薪酬按照本集團的生產表現、市場趨勢及僱員的個人表現每年進行檢討及調整。除了當地法律和法規之規定，生產基地還為所有合資格僱員提供基本社會保險（包括養老金、失業、工傷、醫療和生育保險）及團體人身意外傷害保險。此外，若干僱員有權享有僱主責任保險，使其獲得更廣泛的保障。除法定假日和各種帶薪休假外，員工還享有年終雙薪和補貼。僱員手冊清楚說明本集團對僱員在職表現的要求。

僱員關係和參與計劃

當公司政策發生重大變化時，將召開勞工會議以了解僱員的擔憂，收集他們的意見並向管理層提供反饋。

本集團相信，工作與生活的健康平衡有助於提高生產力和整體工作效率。我們為員工提供各種娛樂設施（包括健身室、舞蹈室、乒乓球室、羽毛球場、籃球場、圖書館、KTV室和棋牌室），以供員工休閒和建立團隊精神。此外，在農曆新年，婦女節，勞動節，中秋節和聖誕節期間，我們組織了各種節日活動，以鼓舞士氣並促進員工之間的正面關係。部分其他文化活動包括：

- ▶ 旅遊；
- ▶ 體育比賽；
- ▶ 藝術比賽；
- ▶ 攝影比賽；
- ▶ 徵文比賽；及
- ▶ 安全知識競賽。

個案1：翻新健身房

員工的健康及福祉是本集團的主要關注事項。於2019年10月及11月，鹽城福匯在共產黨員及生產基地志願者的幫助下翻新現有健身室。這個多階段項目包括升級健身器材以及翻新訓練區域及設施。健身室經翻新後為員工帶來一流的健身體驗，並鼓勵他們在下班後進行鍛煉。



個案2：心理健康工作坊

除身體狀況外，本集團認為員工的心理康狀況對他們的幸福感及工作效率至關重要。於報告期內，江陰福匯舉辦「心與心的溝通」心理健康工作坊，以提高員工的健康及保健意識。經驗豐富的講師分享有關壓力管理的實用資訊，包括保持工作與生活平衡的實用提示。



個案3：

案例：江陰福匯舉辦「彩虹課堂」項目

本集團注意到僱員對育兒支援服務的需求。為了向僱員及其家人表示愛護和關懷，江陰福匯和鹽城福匯於2019年7月至8月繼續為僱員子女組織了免費的暑期課程「彩虹課堂」。

暑假期間，「彩虹課堂」為孩子們提供了一個溫暖安全的環境。除育兒支援服務外，本集團還安排了各種暑期講習班，以進一步擴闊孩子的知識基礎，以鼓勵孩子們成為獨立學習者，並促進年輕一代的全面發展。

本集團亦將照顧範圍擴大至僱員的家庭。通過組織各類家庭友好活動，如親子戶外活動，本集團旨在促進家庭和諧，加強僱員親子關係並增強僱員的歸屬感。



1.2

職業健康及安全意識

職業健康及安全意識

員工的健康和安全對本集團至關重要。於報告期內，生產現場嚴格遵守有關職業健康安全的相關法律法規，包括：

- ▶ 《中華人民共和國職業病防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國安全生產法》；
- ▶ 《工作場所職業衛生監督管理規定》；
- ▶ 《工作場所安全使用化學品的法規》；和
- ▶ 《廣東省高溫天氣勞動保護辦法》。

本集團不存在有關職業健康與安全的法律法規的重大違規情況。

為符合上述法律法規，本集團制定了一系列安全控制政策和指南，涉及安全生產程序、危害識別和評

估以及職業病的控制和預防等領域，以達致有效的內部安全管理。

具體而言，本集團成立了一個工業安全委員會（「委員會」）以監察集團的整體安全管理。該委員會負責對生產過程和消防設施進行定期安全檢查，並減低已發現的風險。委員會每兩月召開會議，討論各部門提出的安全議題，並為僱員舉辦各種安全推廣活動（如消防演習、公共衛生研討會、安全生產月等）。這些活動提高了僱員的安全生產意識，有效地預防工作場所事故，並為不斷提高集團的安全績效做出了貢獻。

各生產基地每年都會按月度數據進行職業健康風險因素評估，檢討評估結果及分析每條生產線現存的風險因素。年度職業危害和危險因素評估的所有結果均符合有關工作場所空氣質量、照明規定和噪音的要求標準。所有僱員在進入生產基地工作之前，均需要接受三個階段的安全培訓，以使他們掌握有關安全法律和法規、生產現場的安全政策、使用安全防護設備以及預防相關事故的知識和信息。

為確保僱員在生產和營運時的安全，生產基地為僱員提供適當的個人防護裝備，並確保每個工作時段均有合資格的急救人員應對。各部門均配備有足夠醫療用品的急救箱。在炎熱的季節，本集團為僱員提供降溫物料和藥物，以防中暑。

本集團亦為僱員安排年度體檢，以確保其身體狀況適合指定工作。面對潛在危害的僱員在任職前、任職期間和任職之後均須接受強制健康評估。我們定期進行緊急演習，例如消防演習和危險化學品洩漏演習，並進行適當記錄，並把緊急疏散計劃顯示在當眼位置。

本集團提出了強化培訓，以提高員工的職業安全意識。本集團將繼續改善管理實踐並建立有效程序，以減少員工在工作場所遭受安全和健康危害的風險。

1.3

培訓及發展計劃

本集團非常重視員工的個人成長和人才發展。培訓委員會制定了與集團業務戰略相一致的培訓計劃，以滿足員工的各種培訓需求。為員工提供了全面的培訓和發展計劃，旨在提高個人能力或工作績效以工作場所效率，從而提高公司競爭力。因此，集團為培訓和發展計劃投放了優厚資源。

生產基地提供了多樣化的培訓計劃，通過講師授課、現場操作等方式為僱員提供培訓課程。具體而言，為所以新進廠僱員安排了三階段的系統安全入職培訓。為他們提供了有關安全工作程序的知識，並幫助他們更好地適應新的工作環境。我們亦通過考試對員工進行評估，以確保他們滿足各個職位的能力要求。入職培訓分為三個階段，並組成以下模組：

入職培訓涵蓋的主題

階段 1

- ▶ 法律法規、內部政策及安全消防意識

階段 2

- ▶ 工作流程、安全生產規章制度、緊急情況應變及管理、安全設備和個人防護設備的使用及維護、職業病預防及預防措施

階段 3

- ▶ 工作職責和責任、特定項目的安全培訓

報告期內所舉辦之培訓課程的時數共達75,219小時，每名僱員的平均受訓時數為 13.1小時。

此外，本集團繼續為管理人員提供管理技能培訓及為管理培訓生提供管理課程。同時，我們亦為從事指定業務的員工提供專業技能培訓，以確保他們符合認證或許可要求。專業技能培訓，包括有害化學品處理、鏟車駕駛、鍋爐操作、高壓操作、焊接和熱切割等課題。根據員工的工作要求安排的其他在職培訓包括質量控制，環境與安全，應急管理，信息安全，海關法律法規和貿易安全。本集團定期評估培訓課程的有效性，並根據僱員的工作能力評估其表現，並按其需求和業務目標進行調整。

個案1：在工作場所打造更強大的團隊精神

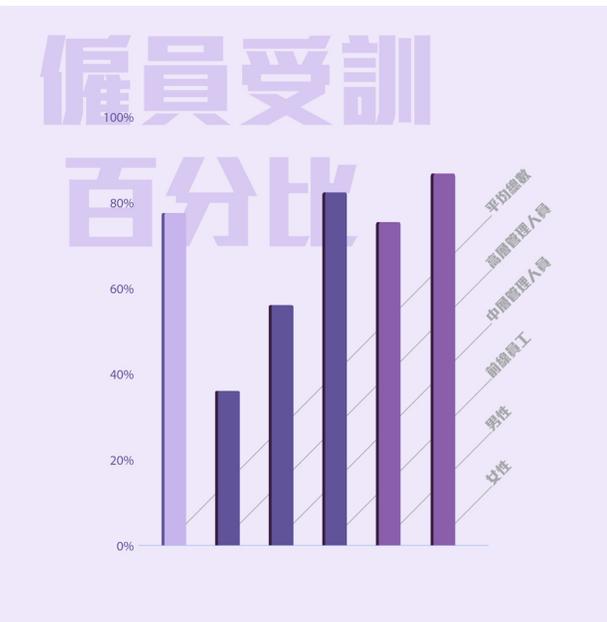
於2019年12月，鹽城福匯與鹽城經濟技術開發區中昌職業技能培訓學校合作，為員工舉辦數項工業安全課程及團隊建設活動。團隊建設活動涉及合作、團隊合作及溝通。通過了解團隊成員的優缺點，參與者學會成為一名優秀的團隊成員，最終得以提高他們的溝通及解難能力。

個案2：培養終身學習的文化

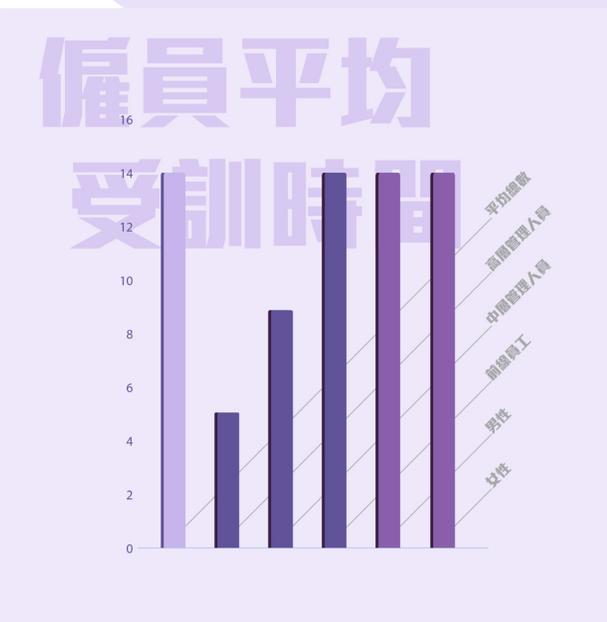
我們鼓勵員工追求更高學歷並發展專業技能，以跟上市場標準。江陰福匯繼續與當地的教育機構合作，以支持員工的持續學習及發展。

報告期內所舉辦之培訓課程的時數共達75,219小時，每名僱員的平均受訓時數為13.1小時。下表列出僱員的受訓比例，以及每名僱員的平均受訓時數(按性別和僱員類別劃分)：

僱員受訓百分比



僱員平均受訓時間



1.4 勞工標準

本集團的招聘政策規定，僱員必須為18歲或以上。於面試時，求職人士必須攜帶正式身份證明文件讓人事部檢查及核實其年齡及身份。本集團並沒有僱用童工或強制任何員工勞動。除遵守中國勞動法外，本集團與僱員之間訂立的僱傭合約列明，凡本集團透過暴力、威脅或非法限制人身自由來強制員工勞工，或以任何形式使僱員遭受惡劣對待或使其法律權利及權益受損，僱員可終止僱傭合約，而本集團須支付相應的賠償費用。本集團於報告期間並未發現或牽涉任何涉及童工或強制勞工的事件。

平等機會

本集團支持多元化並尊重員工的差異。本集團遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國就業促進法》關於平等就業的條文。確保僱員在招聘、培訓和發展、工作晉升以及薪酬和福利方面，獲得平等的機會。實行非歧視性的就業做法以禁止任何形式的歧視，包括性別、種族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、退休、殘疾、懷孕或其他非法理由。本集團亦重視文化多元性對其發展的重要性，並聘用不同年齡、性別及種族的僱員。

本集團亦重視文化多元性對其發展的重要性，並聘用不同年齡、性別及種族的僱員。

2 營運慣例

此章節包括

- 2.1 供應鏈管理
- 2.2 產品責任
- 2.3 反貪污
- 2.4 社區投資

2.1 供應鏈管理

作為負責任的企業，本集團致力遵守其運營所在地的所有法律法規，並與供應鏈的供應商攜手建立更美好、更環保的未來。本集團堅持互惠互利和合作共贏的原則，向合資格及信譽良好的供應商進行採購。本集團與供應商保持緊密有效的溝通，並與彼等建立長期關係。

原材料的品質保證對確保工序控制及最終產品質量至關重要。生產基地採購的主要原材料包括紗線及化學染料。為確保原材料符合行業標準以及客戶對產品質量及安全的期望，本集團針對原材料採購建立嚴格的供應商管理制度：

我們按照嚴格的內部質量標準，根據供應商的公司結構，生產能力，產品詳細信息，設備詳細信息以及現場檢查結果對其進行評估。按照客戶要求，供應商需提供相關原料的檢測報告或證書。供應商亦需提供樣品（試紗樣、染化料小樣等）並進行嚴格及多層次的品質測試，確保其滿足質量要求。

- ▶ 任何紗原料供應商如在六個月內沒有訂購記錄，須重新提交紗線樣本，以確定其質量；
- ▶ 對化工原料供應商，新產品需3至6個月時間的評估期，如果在品質和物流等方面表現穩定，才會納入常規採購名單；
- ▶ 如果供應商樣品不能通過測試，本集團會對該批號原料採取隔離措施，避免影響生產及其他運作，並通知工廠另尋替代品；
- ▶ 專責單位負責跟進新的紗線品牌監察質量表現；及
- ▶ 原材料必須符合下列標準：
 - ▷ 含有機棉的紗線必須通過荷蘭管制聯盟（Control Union）或法國國際生態認證（ECOCERT）的有機棉認證；
 - ▷ 棉花必須通過良好棉花發展協會（BCI）認證，以確保棉花原料對土壤環境及作物影響

較小；

- ▷ 再生聚酯纖維必須符合再循環聲明標準（RCC）；及
- ▷ 人造纖維原料（主要是人造纖維絲）須根據客戶要求通過森林認證認可計劃（PEFC）或森林管理委員會（FSC）的認證，選用對自然環境影響較小的原料。

此外，本集團特別關注童工、強迫勞動的議題及避免向極端主義團體供應棉花。集團避免向使用童工、強迫勞動和涉及恐怖主義的國家採購原材料。集團還響應國際社會的呼籲，避免使用來自烏茲別克斯坦、土庫曼斯坦和敘利亞的棉花，以及含有由孟加拉生產的棉花或面料的產品。本集團要求供應商簽署承諾書以確保其供應的貨品不含上述國家所生產的棉花。

為了分散風險並提高競爭力，本集團從中國、印度、巴基斯坦、韓國、泰國、印度尼西亞和台灣等不同地區購買紗線和染料。

於報告期內，生產基地從以下地區的638家供應商採購主要材料。

區域	供應商數量	供應商類型
中國內地	618	原材料和輔助材料（例如染料、織物、化學品、紗線、服裝配件）、生產機械和設備、建築服務提供商、外包加工商
美國	16	工程服務提供商
香港	4	原材料和輔助材料（例如染料、織物、化學品、紗線）

2.2 產品責任

安全生產標準化管理指引

本集團在中國從事高質量針織、染色、整理及製衣，而在中國製衣必須遵守安全生產標準化管理指引（「指引」）。指引訂定了一系列規範生產活動的措施，包括建立健康安全生產管理系統、定期檢查事故隱患、監控重大危險源頭，以及建立一套機制，以避免事故發生，確保安全生產。該指引確保本集團符合安全生產法律、法規和標準，並持續促進日常生產每個流程的安全生產標準化，確保勞動力、機器、原材料和工作環境均保持良好和健康的狀態。在報告期內，概無嚴重違反有關健康與安全法律和法規的記錄。

品質保證

產品質量是企業生存和發展的基本。本集團一向重視品質，以及客戶使用產品後的意見。其品質控制部門（「品控部」）獨立於生產體制外，專責跟進客戶的要求，以進一步提高本集團的市場競爭力。品控部作為第三方部門，負責監督品質檢測並進行抽查。此外，品控部亦負責生產區域的全方位品質控制：

檢驗類型	品質控制要求
胚布檢驗	抽檢 30%，檢驗紗源及織布瑕疵
漂染後布匹中驗	抽檢30%，檢驗漂染瑕疵
整理後布匹尾驗	抽檢30%，檢驗整理後的瑕疵
印花後檢驗	100%檢驗印花瑕疵
成品布檢驗	100%檢查織布上任何類型的瑕疵，並送往實驗室進行理化指標測試 根據客戶的要求進行統一的包裝、倉儲和交付

原材料和生產過程需符合客戶指定的質量和生產標準。由客戶任命的第三方專業人員不時會在生產現場對產品質量以及環境和勞工標準進行調查和合規性檢查。

為了確保面料產品對使用者的安全，本集團所採購的紗線及生產的產品均通過國際環保紡織協會制定的生態紡織品標準，如Oeko-Tex 標準 100。認證的紗線已通過該標準的實驗室的多種嚴格檢測指標，如甲醛、重金屬、殺蟲劑含量、酚含量、人體致癌物質、過敏原染料等約100種檢驗項目，以證明生產的紗原料及其成品不含對人體或環境有害的物質。

處理投訴

本集團的產品驗證過程根據與客戶協定的標準完成。當接獲客戶對產品品質的投訴時，本集團將要求客戶提供報稱有問題的產品樣本，或分派其品質監控團隊與客戶核實本集團是否須為所指之產品品質問題負責。倘本集團須為問題負責，本集團將採取即時補救行動及進行內部檢討，以避免再度發生同類事件。於報告期內，本集團在提供產品及服務方面概無違反廣告和標籤的法律法規，亦無因安全及健康理由而需收回產品。

知識產權及保密

本集團已就知識產權建立專利管理系統。於開發新產品時，本集團將首先確保產品是否涉及知識

產權。倘涉及知識產權，本集團將與相關供應商及客戶就知識產權、私隱及商業秘密簽署保密協議。當接收客戶的設計草圖及內部文件（例如測試標準手冊）時，本集團採取措施以確保其知識產權、私隱及其他商業秘密受到保障及保持機密。本集團僱員及前僱員不得向第三方透露可能對本集團造成直接或間接損害的任何商業秘密及／或保密資料。於報告期內，概無違反有關知識產權和隱私的法律法規之記錄。

創新研發

為了滿足客戶的多樣化需求並推出更多創新和具有可持續功能的產品，本集團積極探索智能科技、新材料和先進的製造工序。多年來，本集團以“Fountain Set™”品牌推出了多種創新面料，其特色包括環保、新鮮、吸濕排汗和防紫外線功能，以滿足市場需求並增強市場競爭力。

同時，我們建立了僱員獎勵制度，以鼓勵僱員就降低生產成本、簡化生產流程、促進節能、減排、提高產品質量以及對本集團進行其他改進提出可行的建議。生產線中涉及的前線工人，具有專業技能，並且熟悉工業流程和生產方法，經常提出有用及有創意的建議，以提高生產能力。

沙田麗海

於報告期內，沙田麗海推出兩款新產品，一款是由具有發熱功能的柔軟彈力羊毛面料製成的羊毛毛衣，另一款是由環保彈力面料製成的TCHIBO女士內衣系列。

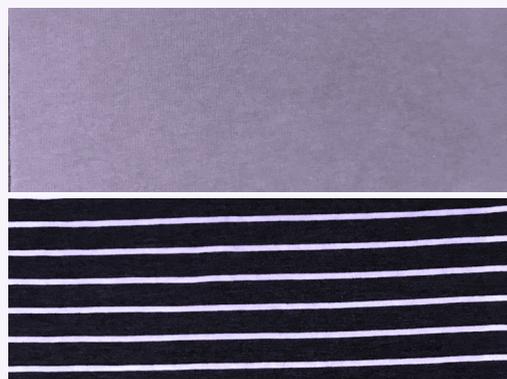
鹽城福匯

鹽城福匯目前正研究及開發包括聚乳酸纖維及陽離子棉織物在內的可持續產品。聚乳酸基纖維由可再生資源製成，可生物降解，並可在其生命週期結束時被完全回收。改造棉可實現無鹽無鹼的活性染色，並在染色過程中減少水、能源及化學品的消耗。



江陰福匯

於2019年，江陰福匯推出革命性的高級再生聚酯面料以及29款新產品。聚酯面料是領先的可回收高性能纖維，包括REPREVE回收纖維，其由可回收材料（如使用過的塑膠瓶）製成。這種可持續增值面料出售予本地及全球零售商，包括Jordan、JCPenney、馬莎百貨、沃爾瑪及Target。



2.3 反貪污

本集團視誠實、誠信和公平為核心價值，並致力於免除不良影響的情況下開展所有業務。本集團制定了嚴格的反貪污內部指引和企業社會責任管理體系，並已與客戶合作實施舉報政策以打擊貪污。員工手冊、員工保密協議和利益衝突準則中規定了內部反貪污政策。我們已經建立了一個專屬的電子郵件帳戶以接收可疑的有關貪污活動的報告。採購活動中的任何貪污或賄賂行為一律被嚴格禁止。本集團亦成立反貪污監察及調查委員會，以監察反貪污表現。

舉報政策鼓勵員工舉報任何可疑活動。舉報人以口頭或書面形式向本集團管理層就任何可疑的不當行為或瀆職行為作出機密報告，其將受到保護免受報復，包括不公正的解僱或迫害。本集團將對舉報的可疑或非法行為進行謹慎調查。經確認的個案將上報執法機構，以保護本集團的利益。

本集團遵守關於賄賂和貪污的規定，包括《中華人民共和國刑法》和《中華人民共和國反洗錢法》。於報告期內，本集團未發生針對本集團或其員工的貪污行為的法律案件，本集團未發生違反洗錢、賄賂、勒索、欺詐、貪污等法律法規的案件。

本集團亦成立反貪污監察及調查委員會，以監察反貪污表現。

2.4 社區投資

本集團致力投入社區，並積極回應社區需求。於報告期內，本集團通過無償捐血、捐款、教育計劃及其他公益活動履行社會責任。本集團向非營利組織捐出人民幣40萬元作慈善用途。通過對社區的長期支持，本集團致力發揚企業文化，以創造共同價值，支持弱勢社群，並為其社區帶來長遠的經濟、社會及環境利益。



個案：無償捐血活動

本集團鼓勵員工為社區服務並關愛有需要人士。多年來，本集團與當地多家輸血中心聯合組織捐血活動。於報告期內，江陰福匯及沙田麗海舉行兩次無償捐血活動，共有87名熱心員工響應參與善舉。



個案：環保意識活動

本集團深明環境保護的重要性，鼓勵員工參與環保活動。於2019年10月，江陰福匯的共產黨員參觀黃山湖公園。員工在參觀期間積極參與提高環保意識的活動，建立起對環境的責任感。

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

環境

層面 A1：排放物		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	20 – 25, 30 – 32, 45, 48
	<p>關鍵績效指標 A1.1</p> <p>排放物種類及相關排放數據。</p>	28 – 29
	<p>關鍵績效指標 A1.2</p> <p>溫室氣體總排放量及（如適用）密度。</p>	26 – 27
	<p>關鍵績效指標 A1.3</p> <p>所產生有害廢棄物總量及（如適用）密度。</p>	46
	<p>關鍵績效指標 A1.4</p> <p>所產生無害廢棄物總量及（如適用）密度。</p>	46 – 47
	<p>關鍵績效指標 A1.5</p> <p>描述減低排放量的措施及所得成果。</p>	12 – 13, 23, 30 – 32
	<p>關鍵績效指標 A1.6</p> <p>描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>	23, 48

層面A2：資源使用		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	35, 38 - 39, 41 - 43, 51
	關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	36 - 37
	關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度。	41
	關鍵績效指標 A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	12, 23, 38 - 39
	關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	23, 42 - 43
	關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量。	51
層面A3：環境及天然資源		
「不遵守就解釋」	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	53
	關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	12 - 13, 53

社會

僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 		59 – 61
建議披露	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	57 – 58
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	不適用
層面 B2：健康與安全			
「不遵守就解釋」	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 		17, 62 – 63
建議披露	關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	不適用
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	不適用
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	62 – 63

層面B3：發展及培訓		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p>	64 – 65
建議披露	<p>關鍵績效指標 B3.1</p> <p>按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。</p>	65
	<p>關鍵績效指標 B3.2</p> <p>按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。</p>	65
層面B4：勞工準則		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	66
建議披露	<p>關鍵績效指標 B4.1</p> <p>描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p>	66
	<p>關鍵績效指標 B4.2</p> <p>描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。</p>	66

營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	69 – 70
建議披露	關鍵績效指標 B5. 1	按地區劃分的供應商數目。	70
	關鍵績效指標 B5. 2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	69 – 70
層面B6：產品責任			
「不遵守就解釋」	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10 – 11, 18 – 19, 71 – 73
建議披露	關鍵績效指標 B6. 1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	72
	關鍵績效指標 B6. 2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
	關鍵績效指標 B6. 3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	72
	關鍵績效指標 B6. 4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	71 – 72
	關鍵績效指標 B6. 5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	72

層面B7：反貪污		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	74
建議披露	<p>關鍵績效指標 B7.1</p> <p>於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p>	74
	<p>關鍵績效指標 B7.2</p> <p>描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。</p>	74
社區		
層面B8：社區投資		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	13 – 17, 75
建議披露	<p>關鍵績效指標 B8.1</p> <p>專注貢獻範疇。</p>	75
	<p>關鍵績效指標 B8.2</p> <p>在專注範疇所動用資源。</p>	75



福田實業(集團)有限公司

Fountain Set (Holdings) Limited

Address: Block A, 6/F,
Eastern Sea Industrial
Building,
29-39 Kwai Cheong Road,
Kwai Chung, NT, Hong Kong

Email: pr@fshl.com

Website: www.fshl.com