



北京控股環境集團有限公司
BEIJING ENTERPRISES ENVIRONMENT GROUP LIMITED

(股份代號 154)



環境、社會及
管治報告

2019

關於本報告

北京控股環境集團有限公司（「本集團」）欣然呈列二零一九年度環境、社會及管治報告（「本報告」）。本報告涵蓋二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日內我們處理重大環境、社會及管治事宜的方針及績效。

本報告的內容乃參考香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）向所有香港上市公司建議的《環境、社會及管治報告指引》所編製。為提高透明度及方便讀者閱覽，本報告隨附詳盡的香港聯交所內容索引。

本集團

「垃圾圍城」困局是城鎮化過程中的頑疾。國家環境保護「十三五」規劃體現了政府對於推進固廢處理行業發展的決心，固廢處理行業中垃圾焚燒發電、餐廚垃圾處置、再生資源利用等都有待深度發掘，固廢處理行業整體處於黃金發展時期。

本公司作為北京控股有限公司（「北京控股」，股份代號：392）專注於環境保護行業的成員公司，自二零一四年投入環境保護及固體廢物處理行業，並於二零一六年七月二十二日更名為「Beijing Enterprises Environment Group Limited 北京控股環境集團有限公司」。二零一六年十月底，本集團完成向北京控股收購五個生活垃圾焚燒發電項目及一個危險及醫療廢物處理項目。此等項目位於中國主要城市或省會，並擁有良好的機械爐排爐技術記錄及優秀資深的管理團隊。此收購為本公司提供了寶貴機會，並打造本公司成為中國內地固體廢物處理行業的龍頭企業之一。

本集團致力為社會提供更安全、更環保的垃圾焚燒方式，秉承「政府放心、客戶滿意、企業獲利、夥伴共贏、員工受益」的經營理念，為成為國際一流的固廢處理運營商而不懈努力，生產運營管理水平和經營理念進一步與國際先進水平接軌，專業化、規範化、標準化、精細化管理水準不斷提高。



項目

處理規模

生活垃圾焚燒發電項目

於2014年收購：

- 山東泰安項目 1,200噸／日
- 湖南常德項目 1,400噸／日

於2016年10月收購：

- 北京高安屯項目 1,600噸／日
- 哈爾濱雙琦項目 1,600噸／日
- 江蘇張家港項目 900噸／日
- 江蘇沭陽項目 1,200噸／日
- 海南文昌項目 225噸／日

於2018年商業運行：

- 北京海澱項目 2,100噸／日

危險廢物及醫療廢物處理項目

於2016年10月收購：

- 湖南衡興項目 35,000噸／年

環境

本集團堅持「將最合適的技術應用於最合適的項目」，根據生活垃圾焚燒項目所在地區的實際需求、當地垃圾物料特性為客戶提供全球化視野下的最優解決方案。

本集團的垃圾處理廠加強環保生產管理，環保排放指標、安全指標、可靠性指標已達到國內同行業先進水平。二零一九年重點進行了環境清潔生產審核工作，實施節能減排重點實施方案，提高機組運行效率，控制摻煤比（流化床項目），嚴格控制尾氣指標的排放，各項污染物排放總量遠低於環評批覆的總量排放限值要求。爐渣按照特許經營要求進行合規安全填埋或建材利用，飛灰按照危險廢物處置要求送水泥廠協同處置或螯合穩定化後去安全填埋。本集團遵守《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB18485-2014)、《危險廢物焚燒污染控制標準》(GB18484-2001)等相關環保法律法規，並在穩定生產運行的前提下，保證固廢焚燒的燃盡率，實現煙氣的達標排放，真正達到減量化、無害化焚燒處理的目的。

北京海澱項目二零一九年按照《節能減排管理制度》，結合生產實際運行情況採取節能減排措施包括：污水廠羅茨風機更換成磁懸浮曝氣風機，在提高曝氣效果的同時，年可節約用電約157萬度；三台爐一級蒸發器吹灰器改造，增強了吹灰效果，降低了因蒸發器積灰而停爐的頻次，延長了運行時間，年可節約柴油101.25噸，年可節約乙炔用氣4,400公升。定排排水改造，年可回收熱水1,000噸。另外，加強垃圾池庫存管理及運行調整，提高維護水平，全年安全環保穩定經濟生產。

北京北發生態建設有限公司積極倡導愛護環境、節約能源、綠色辦公理念，在節約用電、用水、辦公材料、車輛等方面採取多項措施。例如：辦公區所有照明燈均安裝節能燈泡，根據天氣晴朗度及辦公人員情況，安排專人每天調整照明燈使用量；空調按照氣象溫度和人員分佈控制溫度和開啟數量；公司於四月份實行OA協同辦公系統，推行網上無紙化辦公，減少紙張使用，同時充分利用二次紙辦公；辦公、生活用水，控制出水量。辦公用車管理方面，對國家限制的環保不達標的老舊車輛進行淘汰，更換電動能源車和符合國家環保要求車輛；同時加強公司辦公用車審核，鼓勵員工乘坐公共交通工具出行辦公。

以下為本集團於二零一九及二零一八年度的營運及排放資料：

	二零一九年	二零一八年
營運資料：		
發電量	1,189,855,000 千瓦時	1,078,011,000 千瓦時
垃圾處理量（其中包括醫療及危險廢物）	3,505,000 噸	3,496,000 噸
消耗電量	213,474,000 千瓦時	190,494,000 千瓦時
用水量	5,027,000 噸	4,013,000 噸
柴油使用量	2,768,000 公升	1,876,000 公升
煤炭使用量	71,000 噸	104,000 噸
排放資料：		
飛灰	120,000 噸	113,000 噸
爐渣	697,000 噸	629,000 噸
二氧化硫	177,000 公斤	116,000 公斤
氮氧化物	1,485,000 公斤	1,087,000 公斤
廢氣排放量	12,805 百萬立方米	8,060 百萬立方米

社會

本集團的員工

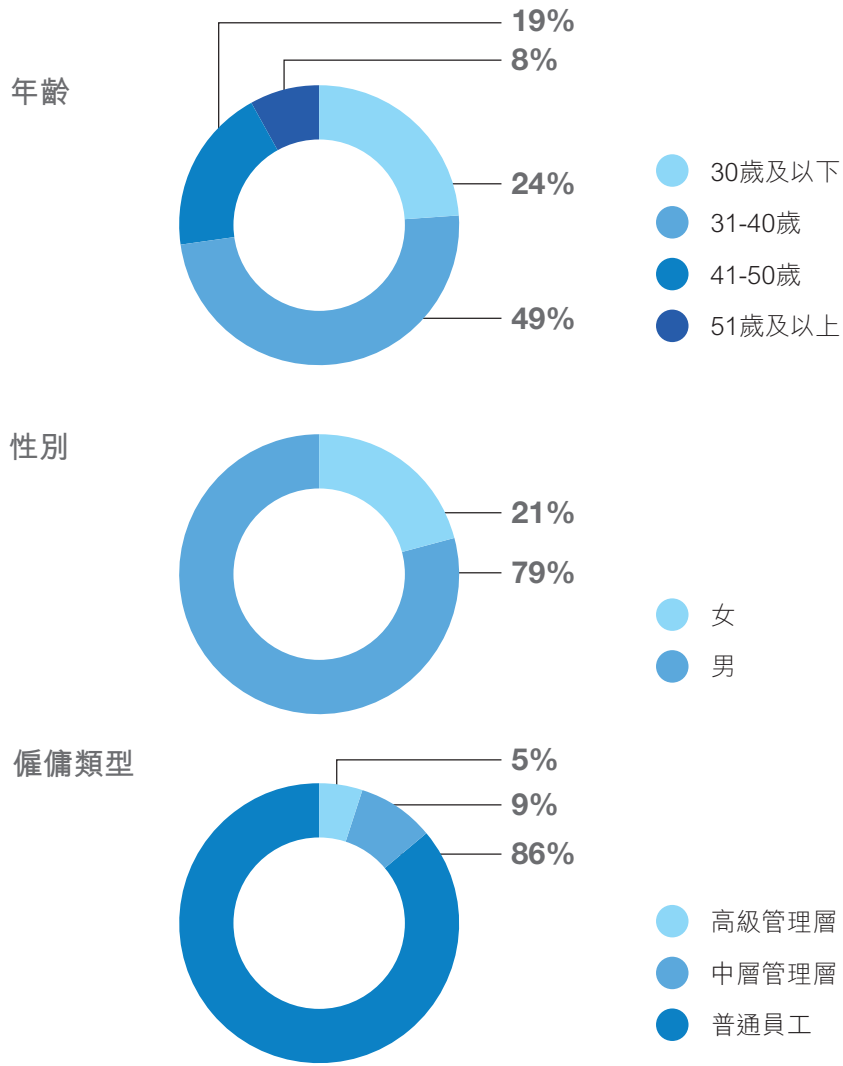
本集團希望打造一個幸福向上的大家庭，以人為本，構建和諧勞動關係，保障員工的基本權利。本集團嚴格遵守《勞動合同法》等法律法規，堅持平等僱傭原則，杜絕僱傭童工和強制勞動。本集團尊重員工的文化背景，保障員工的職業健康，保障員工法定節假日休息權利。以多種管道與員工溝通，使員工在企業民主管理中的作用得到有效發揮。

截至二零一九年底，本集團共僱用1,246員工，其中女性員工共260人（包括在管理崗位的66人）。員工流失率少於12%。

二零一九年八月十四日北京高安屯項目發生一宗中毒和窒息事故，造成1人死亡2人受傷。根據安全生產有關法律、法規的規定，調查組認定，該宗事故是一宗一般生產安全責任事故，公司對死傷者已作出賠償，並對責任人予以不同程度的懲處。這次事故以後，北京高安屯項目將加強對公司作業現場的督促、檢查工作，及時發現並消除作業現場各類安全隱患，避免類似事故再次發生；嚴格按照相關法律、法規的規定，加強對從業人員事故的專業培訓及應急演練，督促現場作業人員嚴格執行制定的安全操作規程和規章制度，杜絕作業人員「三違」行為的發生；從工藝、設計上對事發工作場所及相關設備、設施進行升級改造，實現工作場所的本質安全。

就上述工傷事故，根據《事故傷害損失工作日標準》GB/T15499-1995標準計算工日，合計損失工作日數為6,068工日。除上述所披露者外，本集團於二零一九年度並無其他重大工傷事故。

按僱傭類型、年齡及性別的員工數目



培訓發展

本集團重視員工培訓，以多種培訓形式、覆蓋全面的培訓內容，多層次、有針對性地進行人才隊伍培養。二零一九年，本集團組織內外部培訓（包括：與工作有關、職業健康與安全及其他培訓）多次，員工受訓31,300課時，人均25.1課時。本集團實現男女同工同酬，推進內部人才梯隊建設，進一步挖掘公司內部人才資源，促進知識的內部轉化和傳播，有效推進了公司人才梯隊的培養建設，以業績為導向，加大對骨幹人員的崗位績效工資傾斜力度。

員工培訓人次和時間

	高級管理層	中級管理層	普通員工	總計
培訓時間（小時）（註）				
職業健康與安全	527	1,123	24,170	25,820
工作相關	58	1,409	4,013	5,480
總員工培訓時間	585	2,532	28,183	31,300
員工數目	58	111	1,077	1,246
平均員工培訓時間（小時）	10.1	22.8	26.2	25.1

註： 每次培訓時間X參與人員數目的總計



北京世園會志願者活動

健康與安全

本集團堅持「安全發展」科學理念和「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全工作方針，完善安全三級管理網路，落實安全生產責任制，開展各項安全生產管理工作，全面提升現場安全管理水準。全面提高員工安全意識；消除「人的不安全行為、物的不安全狀態和環境的不安全因素」，通過開展定期、不定期、季節性設備隱患排查與整治工作，消除事故隱患。全年未發生重大火災、重大環境污染事故。其中湖南常德項目連續7年被常德市經濟開發區安全監管部門評為「安全生產先進單位」，並數次獲得市級「消防安全先進單位」稱號。山東泰安項目榮獲山東省《電力安全生產標準化二級企業》資質及「安全生產先進單位」榮譽稱號。



安全培訓

反貪污及供應商管理

誠信、正直及誠實是構成本集團業務運作的重要元素。員工以嚴謹之態度以處理貪污舞弊、利益衝突及遵守本集團政策與慣例等事情。公司高層、中層、採購、財務室各崗位與集團簽訂廉潔從業承諾書。

本集團的供應商主要是提供煤炭等原材料和建築服務，大部分為境內供應商，於採購過程中體現了本集團對當地經濟發展的扶持和促進。為加強策略性的供應鏈管理，本集團每年會對供應鏈進行費用分析，其中二零一九年度最大供應商的合同金額為購貨總額的4%，五大供應商合計15%。

本集團及其僱員於匯報期內並沒有涉及任何貪污訴訟案件。

社區

除了將廢物轉化為能源的業務外，教育公眾亦是可持續發展的一個重要部分。本集團會定期為公眾安排開放日和進行垃圾分類處理宣傳教育活動。

北京海澱項目自商業運行以來每天負責海澱區生活垃圾處理。封閉式垃圾車從中轉站和小區出發，有序進入廠區，不僅為海澱區百姓解決了垃圾處理問題，還美化了村、鎮、區的生活環境，得到了周邊小區居民、政府單位的認可和支持。二零一九年接待政府機關單位、清華大學師生以及中小學生等社會各界人士916餘人。海澱項目已被納入第二批全國環保設施社會公眾開放單位，每月第二週週三下午定期對公眾開放，對參觀來訪公眾宣傳垃圾（無害化、減量化、資源化）處理、垃圾分類及環保等知識，倡導公眾保護環境、垃圾分類從我做起，為北京美好環境建設貢獻了力量。

二零一九年，北京高安屯項目按照市政市容委《生活垃圾處理設施對外開放通知》的要求，繼續實施對外開放工作，二零一九年全年共接待129批次（共4,714人），其中包括政府部門39批次（共1,093人）和社會單位90批次（共3,621人）。二零一九年在對外開放接待各行業、各層面社會及政府部門人員的過程中，通過公司講解員詳細對焚燒廠生產工藝及主要技術參數的介紹，提升了公眾對焚燒廠的了解及環保意識的提高，同時公司的設施軟、硬件的管理都得到了提升，為朝陽區建設全國性示範循環經濟產業園在駐區企業中作出應有的貢獻。

北京北發生態建設有限公司二零一九年自主投資，承建河南省南陽市鎮平縣曲屯鎮安窪村污水處理工程，支持當地政府扶貧的民心工程。該工程處理規模：30噸／日，主要工程包括安窪村近200戶農村家庭污水管網建設、污水收集、污水處理等內容，出水水質要求達到《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)一級A標準。改善了當地農村人居環境，提升農村生態文明建設水平，被鎮平縣政府列為美麗鄉村、精準扶貧的樣板工程。



益行北控綠色種子計劃

哈爾濱雙琦項目對外開放的綠色宣教展廳配備專職講解人員並新增多項寓教於樂的聲光電設施，實現了全方位、立體式的環保宣傳新模式，目前已成為東北三省宣傳垃圾無害化處理和環保知識普及的重要窗口，參觀人數逐年遞增，二零一九年共迎接來自政府機關領導考察團，行業內參觀團隊、大學生實習團隊、國外友人及社會各屆參觀團隊共計2,000多人次。哈爾濱雙琦項目著眼未來，以優化區域人才結構為出發點，本著服務社會的理念，利用現有資源積極為高校學子提供實習基地、為中小學生提供參觀基地，與全省近10余所大學院校、中小學研學機構建立合作關係，一方面為社會人才培訓提供資源，另一方面實現資源共享。

江蘇張家港項目積極向社會展現企業環保新形象，作為環保教育基地向公眾開放，隨時歡迎群眾參觀了解。公司每年迎接大量來自政協、人大以及政府機關考察團，接納大、中、小學生以及社會各界人士和外國友人參觀團到廠參觀。公司積極承擔社會責任，主動融入項目周邊社區，參加周邊社區活動；積極踐行村企共建，拉動周邊區域的環境的綠色改善；堅持「以人為本」原則，優先考慮為周邊居民提供就業機會及發展機會。



學生參觀

附錄：上市規則《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼
A. 環境		
層面 A1: 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	4
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3
層面 A2: 資源使用	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	3
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	3
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用

主要範疇	內容	頁碼
層面A3: 環境及 天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1: 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4-5
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4
層面B2: 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	4
B2.2	因工傷損失工作日數。	4
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	7
層面B3: 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	5
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5-6

主要範疇	內容	頁碼
層面B4: 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4
營運慣例		
層面B5: 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	7
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	7
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	7
層面B6: 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	不適用
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用

主要範疇	內容	頁碼
層面B7: 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	7
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	7
社區		
層面B8: 社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8-9
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	8-9
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	8-9