



Frontage Holdings Corporation

方達控股公司 *

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1521

2019

環境、社會及管治報告



* 僅供識別

目 錄 表

環境、社會及管治報告	2
報告範圍.....	2
報告準則.....	2
聯繫與反饋	2
公司概覽	3
應對新冠病毒	4
持份者參與.....	8
重要性評估.....	9
服務及產品責任	11
卓越服務.....	11
隱私保護及安全.....	12
商業操守	13
動物福利.....	13
反貪污	13
供應鏈管理.....	14
我們的僱員.....	15
提供安全的工作環境	15
僱傭條件及勞工準則	17
員工發展及培訓.....	18
與僱員的關係	19
環境保護	20
節約資源.....	20
我們業務營運所產生的排放	21
廢棄物管理	22
社區參與	23
可持續發展表現數據	24
內容索引	26



方達控股公司* (以下簡稱「本公司」或「方達」) 及其附屬公司 (以下統稱「本集團」、「我們」或「我們的」) 欣然發佈環境、社會及管治 (「ESG」) 報告 (以下簡稱「本報告」)。這是我們第一份報告以概述我們在可持續事宜上所作出的表現及努力，我們將堅持不懈，不斷進取。

報告範圍

本報告涵蓋2019年1月1日至2019年12月31日止期間 (「報告期間」、「2019年」或「2019財年」) 本集團的ESG管理方針、環境及社會方面的表現，我們運營的範圍包括於美國及中國大陸 (「中國」或「中華人民共和國」) 的實驗室及辦公室。

報告準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「香港交易所ESG報告指引」) 的「建議披露」之「不遵守就解釋」規定及社會關鍵績效指標編製而成。本報告已經董事會審議及批准。

聯繫與反饋

本集團重視閣下對本報告的反饋及意見。歡迎隨時透過以下聯繫方法聯繫我們：

地址：中國上海浦東區張衡路1227號2號樓

電話：+86 021 50796268 分機號碼826

郵箱：ir@frontagelab.com.cn

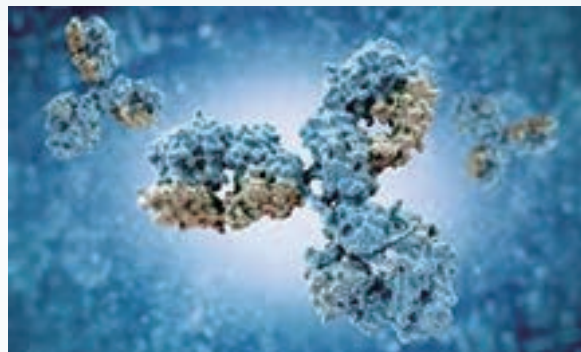
公司網址：<https://www.frontagelab.com/investor-relations/investor-inquiries/>

* 僅供識別



公司概覽

本集團從事於為藥物發明及開發過程提供科學研究、分析及開發服務。我們致力迎合持份者的期望，秉持優質服務的信念。提高質量、保持誠信經營、提供創新的解決方案以及平衡不同持份者的需求乃我們的核心價值觀，其於管治管理方針及制定可持續策略中起著關鍵作用。儘管我們的業務存在潛在風險，我們致力成為生命科學行業的首選合作夥伴，為實現高品質生活作出貢獻。



我們的使命

提高生活質量。

我們的願景

成為生命科學產品開發領先者的首選合作夥伴。

我們的價值觀

優質

我們致力以卓越行動創造超凡成果。

誠信

我們言行一致，秉持誠實、可靠及負責的信念。

創新

我們採用新的科學方法、技術及程序，提供創新的解決方案以應對各種棘手難題。

關愛

我們關懷患者、客戶、僱員、持份者及社區並關注環境。

新型冠狀病毒(「**COVID-19**」)的爆發為全球環境帶來了前所未有的挑戰，並嚴重影響了經濟。為減少我們的業務受到的影響，我們已迅速成立管理委員會以加強我們應對挑戰的能力，並分配充足資源以應對**COVID-19**危機。我們竭盡全力保護我們僱員及社會的健康與安全，並積極參與研究項目以緩解當前**COVID-19**的形勢。

❖ 協助**COVID-19**相關研究項目

作為一家合同研究機構，我們凝聚力量，提供創新、靈活及高成本效益的生物分析服務，以加快開發進程並對抗**COVID-19**。我們的其中一項研究項目是提供一體化、科學驅動的產品開發服務，開創潛在混合物的藥代動力學試驗，以檢測人體血漿中的羥化氯喹、氯喹及阿奇霉素。這種新穎的三合一多重試驗能夠快速而高效地進行臨床試驗，以較低成本及樣本容量評估各潛在藥物治療。我們亦協助若干研究項目，包括開發能於**15**分鐘內檢測**COVID-19**的測定試劑盒、晚期臨床項目及向多家製藥公司及大學在開展**COVID-19**相關研究時提供生物標志物檢測服務。

❖ 致力於保障我們僱員的健康及安全

我們於內部實行差旅限制、對我們的設備進行消毒、清潔和實施居家辦公備選方案等程序以盡量降低感染的風險。我們的僱員概無感染**COVID-19**。



應對新冠病毒 (續)

❖ 業務持續

我們盡可能繼續保持正常的業務經營以維持我們優質及高效的產出。儘管當前進行實驗測試非常困難，但我們竭力克服挑戰並尋求可行的創新方法繼續工作。我們正在進行的項目及新項目當前也並未受到影響。在已實施的業務持續計劃及可靠的資訊科技支持下，我們能夠為僱員提供硬件及軟件設備，使其得以在家高效辦公，而不損害數據及網絡安全，這對我們的業務及客戶至關重要。

❖ 捐贈個人防護設備

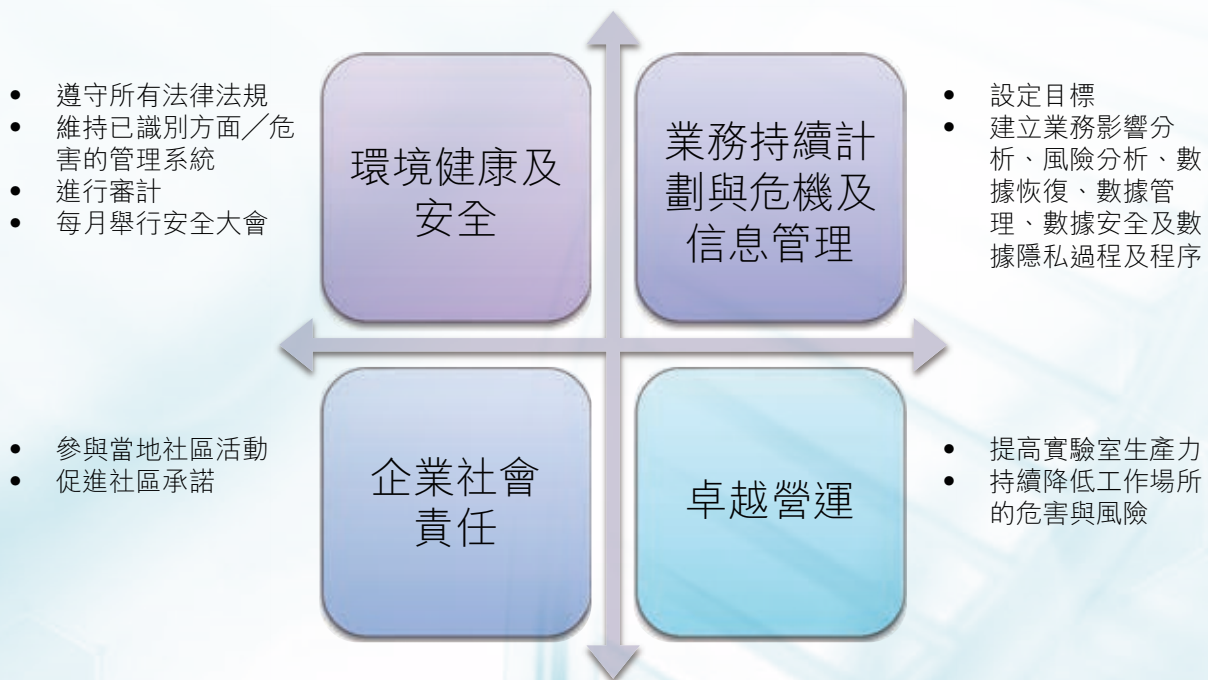
在如此艱難的時期，貢獻社會是我們的責任，我們尤其為冒著自身生命危險來保護他人的前線醫療工作人員提供支援。因此，我們通過上海紅十字會為武漢的醫療工作捐贈了人民幣1百萬元，以提供醫療物資（如保護衣、呼吸器、護目鏡以及消毒劑）以及幫助興建醫院來治療COVID-19患者。在美國，我們亦在經營所在地社區的11家醫院捐贈了個人防護設備，包括100,000個醫用口罩、50,000個護面罩、5,000個N95口罩、4,000副護目鏡以及6,500套防護衣。

我們非常有信心克服挑戰並保護我們因COVID-19而獲得的業務、僱員、客戶及業務夥伴。本集團努力對COVID-19的動態情況保持關注及警惕，並在需要的情況下實施額外的措施，以此我們能夠成功對抗COVID-19。



我們的可持續方法

方達採取可持續措施以秉持我們的核心價值觀並維持我們業務的長期發展。我們不僅遵守，並監管規定，同時我們亦通過在管理可持續事宜上制定策略，向我們的僱員、客戶、社會及所有主要持份者創造積極正面的價值觀。我們制定可持續政策，概述我們在以下四個方面的目標：(i)環境健康及安全、(ii)業務持續計劃與危機及信息管理、(iii)企業社會責任以及(iv)卓越營運。



作為一家領先的合約研究機構，我們秉持最高的商業誠信，提高我們服務的可靠性，維繫我們與客戶之間的關係。作為主要事宜之一，資訊管理用以加強內部及外部信息的誠信度，協助我們的日常運營及保障研究成果。因此，我們制定了一項政策，通過管理、披露、存取及解除方式保護該等寶貴資產。

董事會已參與該等政策的制定及實施過程。董事會致力於考慮ESG事宜時投入資源，並定期審閱該等可持續策略的進展及成效。



應對新冠病毒 (續)

可持續策略

由於我們的業務遍及美國及中國，我們旨在實現全球化，並採用「兩國一制」的方針進行系統管理，在不同的監管準則及系統下確保我們高質的服務。就此，我們制定可持續政策引領公司提高能力及靈活性，這是我們業務發展的關鍵。今年是我們第一年報告我們的ESG表現，我們致力提高業務的水平。憑藉清晰的目標及策略，將可持續發展考慮因素融入到日常營運中，我們將在可持續道路上持續完善，不斷發展。於2020年，我們將重點關注以下方面：

- 定期監察並審閱關鍵績效指標
- 於美國及中國制定全球可持續政策
- 完善我們系統的能力，包括實驗系統實驗能力及功能型中小企業
- 全面運營實驗信息技術程序
- 精簡程序(包括樣本管理及項目管理等的項目進程)，提高運營效率
- 加強與客戶的溝通，研究所有權及項目管理過程
- 在計劃時間及預算範圍內保質執行基礎設施項目
- 提高供應鏈及採購水平
- 全球化關鍵過程(包括項目管理、規劃、質量控制及質量保證)

風險管理

方達深知ESG的潛在風險及其對本公司長期發展的影響。因此，於我們的內部標準操作程序中，我們定期進行整體風險評估以釐定我們業務運營中的潛在風險。惡劣天氣、數據隱私、職業安全及商業道德等ESG相關風險因素已經計及。透過評估該等風險各自的可能性及影響，我們實施多項計劃及程序以盡量減少高風險事件發生，推進業務持續性並快速應對潛在的業務中斷情況。



在邁向可持續發展道路上，我們持份者的意見能夠為我們推進工作帶來洞察力及方向。為與持份者保持有效且定期的溝通，我們提供以下溝通方式：

持份者分類	溝通方式
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網站 • 公司公告 • 股東週年大會 • 年報及中期報告
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網站 • 與客戶直接溝通 • 客戶反饋及投訴
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓及入職培訓 • 電郵及意見箱 • 定期會議 • 員工表現評估 • 員工活動
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 甄選評估 • 採購流程 • 績效評估 • 與業務夥伴定期溝通（如通過電郵、會議及實地考察等）
政府部門及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 提交紀錄文件 • 合規巡查及檢查 • 與當地政府代表定期舉行會議 • 論壇、會議及研討會
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> • 電郵 • 電話 • 慈善捐贈及志願服務
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網站 • 社交媒體 • 社區活動
媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網站 • 公司公告 • 社交網絡平台

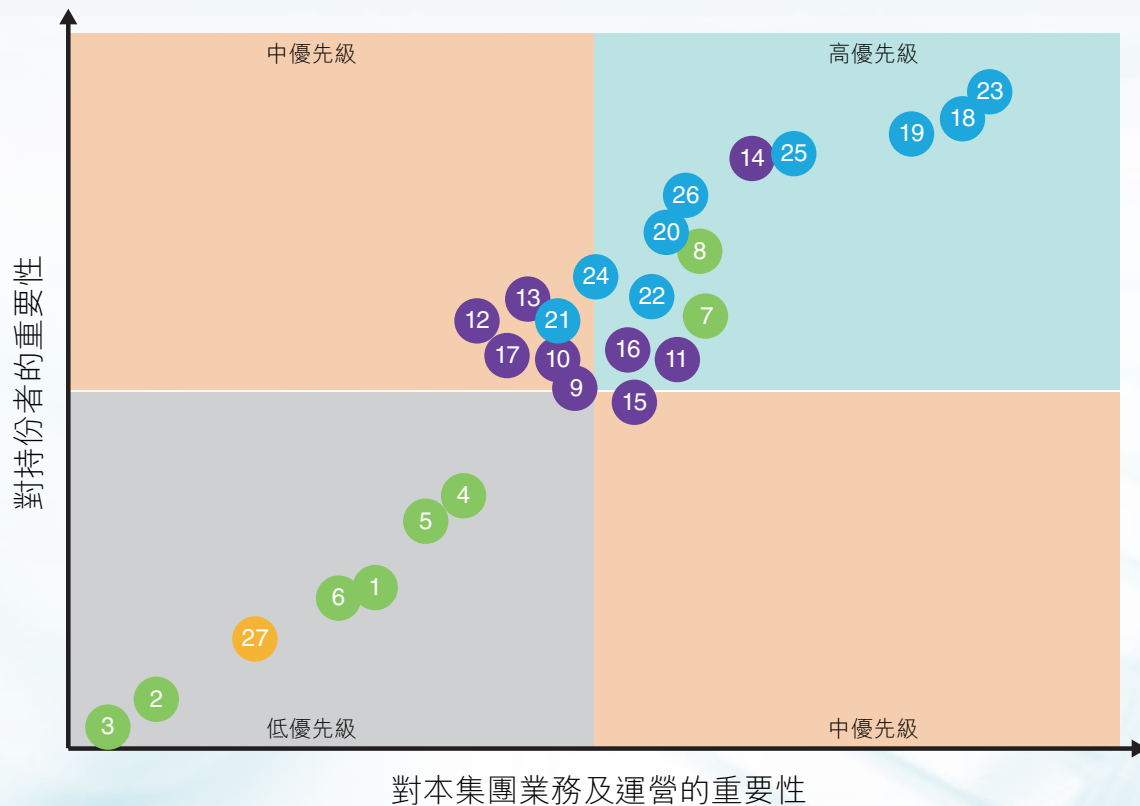


重要性評估

為了識別對本集團重要的ESG事宜以制定合適的ESG管理策略，本集團已委任獨立顧問以線上問卷調查的方式開展重要性評估。我們已在我們的社交媒體網頁上發佈問卷調查，並邀請我們內部及外部的持份者（即僱員及供應商）填寫問卷調查。27項ESG事宜根據其與業務運營及持份者的相關性及重要性而評定。根據持份者表達的每個ESG事宜重要性，ESG事宜在下列的重要性矩陣中按優先次序顯示。

為更有效地進行資源分配及制定合適的策略，我們於釐定ESG事宜的優先性時將其分成三個主要的類別：高、中及低。在矩陣右上角的事宜被定義為屬本集團業務運營及持份者所關注的最重要事宜。





● 環境

- 1 廢氣排放
- 2 溫室氣體排放
- 3 氣候變化
- 4 能源效益
- 5 水資源及污水
- 6 材料使用
- 7 廢棄物管理
- 8 環境合規

● 僱傭

- 9 勞工權利
- 10 勞資關係
- 11 員工留任
- 12 多元化及平等機會
- 13 反歧視
- 14 職業健康與安全
- 15 員工培訓
- 16 員工發展
- 17 防止童工及強制勞工

● 社區

- 27 社區支持

● 營運

- 18 客戶滿意度
- 19 客戶服務質素及投訴處理
- 20 客戶健康與安全
- 21 遵守市場推廣及產品和服務標籤的法規
- 22 知識產權
- 23 客戶私隱及數據保護
- 24 負責任的供應鏈管理
- 25 商業道德
- 26 遵守社會經濟法規

根據重要性矩陣的結果，對本集團業務運營最為重大且持份者最關注的領域包括客戶私隱及數據保護、客戶滿意度、客戶服務質素及投訴處理、商業道德及職業健康與安全。總體而言，營運領域屬高優先級，其次是僱傭，屬中優先級，而環境及社區屬較低重要性（除廢棄物管理及環境合規屬高優先級外）。因此，本集團將根據該等重要性的評定而關注相關領域。了解該等事宜對本集團及持份者的重要性後，本集團將繼續審閱並完善相應的ESG政策及目標，並優化ESG報告披露程序，以在今後不斷提升我們的ESG表現。



服務及產品責任

卓越服務

方達提高自身能力及工作靈活性，以確保提供卓越的服務質量及可靠的解決方案及成果，為客戶創造最大價值。從發現、臨床前開發、臨床試驗到產品審批，我們提供及時的一體化定制產品開發服務並遵守所有相關法律法規。為了給客戶提供最佳體驗，我們優化我們的程序並持續改進，以及為我們的服務設施提供質量保證並進行升級。

為達到高質量標準，我們於美國及中國遵守優良操作規範、優良操作規範之經濟合作與發展組織系列原則、合規監測以及我們的標準操作程序。我們已於樣本獲取、研究方法、審計方法及合規檢查中制定政策及程序。我們亦於中國實施通過ISO 9001:2015認證的質量管理體系，確保以系統及可管理的方式提供我們的服務。

質量保證

為確保嚴格遵守高質量規格，我們的質量保證部門將根據研究性質制定並實施審計程序以檢查相關法定規定、研究協議、指引方針、程序及方法的合規性。我們對獲取樣本、基礎檢測程序、檢測設備、實驗室條件、文件及數據記錄等的服務範圍涉及的要素進行全面的審計工作。在對我們實驗室操作功能進行的適當評估下，我們透過識別各程序中的不足或偏差並制定糾正行動計劃來補救發現結果，從而能夠達到更優良的表現。

設施完善

本集團亦專注提高我們運營的整體效率並透過升級我們的硬件設施為現有的設施注入更多性能。於2019財年，我們其中一間實驗室增加約10,000平方英尺的面積。設施的升級工作包括翻新土壤及樣本準備間、升級環境監測系統以控制並監測環境敏感區域、安裝新的畜舍住房單元及步入式冷凍櫃等。另外，我們對出入管控系統進行了升級，以改善樓宇的保安。我們亦對樓宇內部的屋頂、大廳、外觀、碼頭區域及入口進行了翻新，以改善工作環境及我們樓宇的外觀。

隱私保護及安全

信息管理是我們主要關注領域之一，以防止誤用、意外披露或丟失本公司的信息。為確保商業信息的誠信度以及減低商業風險，我們已制定一份信息管理政策聲明以保護內部及外部信息。由於今年是本集團第一年呈報可持續事宜，本集團將持續加強政策執行力度，監察實施成效以及高效處理已上報的有關潛在信息及安全違規的案例。於報告期間，本集團並不知悉任何有關產品及服務隱私事項的法律法規（包括《健康保險可攜性與責任法》及保護人類受試者信息的法規）的重大違規事件。

客戶信息控制

方達明白完成試驗結果的重要性，該等試驗結果乃屬我們及我們客戶的寶貴資產。為保護機密信息，我們設定處理信息的程序。除非事先獲得客戶同意，否則禁止對外披露研究報告、研究程序及數據等所有的信息。文件須於一段時間內存放於有安保保護措施的檔案室。於檔案室中查閱信息時須填寫表格，且僅授權人士方能進入檔案室。另外，我們的設施配有防火門鎖及氣體滅火器加以保護，確保文件在緊急情況下的安全。我們亦提供備用電源來保障樣本冷凍櫃及主要服務器系統的電源，以確保重要信息的安全。

另外，我們重視檢測對象及數據的機密性，尤其是涉及到人類受試者時。我們制定工作指引以提高試驗數據的質量及有效性。為了保護所有個人的身份，我們禁止對外披露該等信息，因任何違反行為會影響到彼等的權利、誠信度及安全問題。我們亦意識到於處理過程中可能會存在洩露敏感資料的問題，因此我們將會與客戶針對處理方式進行聯絡。

網絡安全

在高速網絡時代，我們一直重視任何病毒攻擊的風險，因為這可能會破壞我們系統的安全並影響我們的日常運營。因此，我們已將我們的電腦及服務器進行加密處理，並使用防火牆系統及防毒軟件加以保護，確保個人信息以及公司信息的安全。我們根據僱員的職位對信息的獲取進行限制以防止對敏感信息的非法使用。任何機密信息必須通過我們的內部安保系統才能進行分享使用。另外，我們每日及每月會定期備份信息以保護信息並於有需要時存取。



商業操守

動物福利

雖然我們一直強調產品開發的優點，但我們並未輕視對試驗動物的關注。我們投放資源推行關愛並使用動物計劃以保障動物福利。我們秉承道德及人道主義進行實驗。在動物設施的控制、監察、轉換、安置、實驗設備的衛生清潔以及應急準備措施方面，我們已完善一系列程序，嚴格遵守《關愛及使用實驗動物指引》及我們的標準操作程序。因此，動物的權利獲得保障，對動物的傷害亦減至最小。我們將為合適的員工提供動物管理培訓。於報告期間，我們並未收到任何美國農業部的不合規報告。

反貪污

商業操守對於業務運營及可信度尤為重要。方達不斷努力提高我們持份者的道德標準且絕不容忍有從與方達有業務來往的廠商、供應商或代表收受利益等的貪污行為。我們嚴厲禁止任何詐騙、賄賂、敲詐或洗黑錢等任何形式的違規行為，該等行為將受到解約等紀律處分，有關紀律處分事項已詳細載於我們的員工手冊中。除向我們的員工灌輸強烈的紀律意識外，我們亦鼓勵員工透過高度保密的舉報渠道舉報違反道德或進行非法商業活動的行為，以此我們能夠摒除工作場所中的不良行為。

於報告期間，本集團並不知悉任何違反美國《反海外腐敗法》(the US Foreign Corrupt Practices Act)、《中華人民共和國反洗錢法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等所有法律法規以及其他關於賄賂、敲詐、詐騙及洗黑錢等的法律法規的情況。

為提供優質服務，在我們的採購政策指引下，我們於挑選供應商或廠商時制定了一套健全系統。就新供應商或廠商而言，我們須至少獲得三份報價單以確保公平競爭。此外，供應商須每年進行業績評估，從售後服務、交貨時間、商譽及經營風險等方面確保提供的產品或服務的質量。

為確保商業誠信，不得向第三方披露任何交易機密（如報價單）。我們禁止以任何形式從供應商或廠商中獲利，且我們的僱員須向我們呈報任何利益衝突。



我們的僱員

提供安全的工作環境

我們在竭力維持業務時，亦避免將我們的員工置於危險中。為提供安全及健康的環境，我們已成立一支安全委員會團隊，協調安全項目及定期於管理層會議期間檢討安全狀況。我們透過不同類型的媒介（包括內部會議、備忘錄及電郵）向員工宣傳安全資訊，提高彼等對安全問題的意識。

於報告期間，於美國的設施已符合所有法定規定，並獲得安全委員會認證。於報告期間，本集團並不知悉任何有關職業健康與安全問題的違規情況。

安全培訓

我們提供工作前的入職培訓及定期培訓以推廣安全工作理念，及確保我們的員工明晰標準操作程序、環境、健康及安全政策、緊急行動計劃及其他標準。於**2019**財年，我們就實驗室的生物安全、消防安全、緊急預防程序及標準程序處理對有關員工開展培訓。



生物緊急預防培訓

我們高度重視僱員在實驗室環境中的安全。為提醒員工注意潛在危害，我們舉辦培訓，鞏固彼等處理緊急情況的知識及促進相關實踐技巧，從而彼等能夠就此類情況做好準備並能迅速及安全地應對。

提供安全的工作環境 (續)

安全預防措施

此外，我們對操作設施積極開展安全檢查，識別潛在危害及監控補救措施的實施，以保護我們的員工。現場配備齊全的安全應急器材，包括洗眼器、滅火器、個人防護設備（例如護目鏡、實驗服、手套及腳防護器具）、即棄的實驗室器具及急救箱。我們亦會定期檢查材料是否過期或存在缺陷，以最大程度地發揮安全保護效果。另外，我們亦鼓勵員工參加急救課程，加強彼等應對任何緊急情況的基礎知識。於**2019年**，我們在美國共有**37名**受過急救／心臟復甦／自動體外除顫器訓練的員工。



我們制定明確的程序讓員工處理、儲存及處置具有化學和生物危害的物質。容器須存放於指定區域，並配置適當的安全預防措施標誌及提供防洩漏設計。處置此類廢棄物須由持牌承包商根據相關法律法規進行。倘必要，我們亦向接觸生物製劑的員工提供疫苗接種，以降低任何相關風險。



安全問題的反應機制

我們已建立反應機制，就處理安全事件闡明程序及界定人員職責（例如現場管理、高層管理及人力資源部門）。我們將根據工作過程及次序、人為因素、設備運作情況及溝通問題調查事件，並進行根源分析，以評估現有程序及尋求改進空間。除我們為加強工作環境的安全性所採取的措施外，我們經常鼓勵員工分享彼等想法及關注點，以便我們能夠一同打造更安全的工作場所。彼等可依願直接與主管溝通或向公司匿名舉報。

本集團並不知悉任何就職業健康及安全問題違反美國及中國法律法規（包括《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國突發事件應對法》）的情況。



我們的僱員 (續)

僱傭條件及勞工準則

我們旨在提供尊重所有員工的工作場所，及保護彼等不受任何形式的騷擾或歧視。我們認為我們的管理層及員工有義務報告任何可疑情況，因此，我們已制定申訴機制。人力資源部門會妥當及徹底處理任何上報情況，而整個調查過程為高度保密。被識別為行為不端的員工須受紀律處分，包括停職及解僱。

此外，不論種族、性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾狀況或其他形式的差異，全體員工均獲平等對待。我們有關招聘、晉升或薪資調整僅根據各員工及求職者的職位要求、資格、經驗及能力作出決定，以避免符合履行基本工作職能條件的候選人在僱傭過程中受到歧視。

為維持商業誠信度，我們於員工手冊明確概述不當行為及行動，例如欺詐及違反商業操守，而我們的員工應嚴格遵守相關守則。員工亦可能因違反手冊而受到紀律處分。

我們的員工有權享有假期、賠償及個人事假、家庭醫療假、喪假、入伍假及陪審團假等休假。我們為合資格員工提供人壽保險、處方福利及視力保健保險等其他福利，保護彼等健康。我們亦將根據年度績效回顧及評核調整薪資，肯定員工過去一年所作的努力。

員工發展及培訓

為培養員工及加強彼等行業競爭優勢，我們制定綜合培訓方案，以發展彼等技能及支持個人發展。以下舉例部分培訓類型及重點培訓領域：

培訓類型	重點培訓領域
<ul style="list-style-type: none">• 入職培訓• 技術培訓• 標準操作程序培訓• 具體工作培訓• 安全培訓	<ul style="list-style-type: none">• 安全(消防演習、實驗室及生物危害事故)• 緊急預防• 實驗室檢測及分析技能• 管理技巧• 品質保證培訓

我們為員工舉辦各種培訓活動。我們提供標準操作程序培訓、技術培訓及滿足工作需要的任何額外培訓，例如具體方法技能及實驗室檢測知識。透過提供此等培訓機會，我們能夠為公司培養員工更好的能力及提升彼等的士氣。此外，為熱烈歡迎新員工，我們提供有關本公司企業文化、技術知識、私隱及安全以及職業健康與安全規定的入職培訓。



管理培訓及團隊建設

本集團認為具高度團隊凝聚力、目標一致及互相支持的團隊能夠提升工作生產力，從而推動本集團的成功。為加強團隊精神及提升團隊合作技巧，於報告期間，我們提供管理培訓及團隊建設活動。



我們的僱員 (續)

員工發展及培訓 (續)

透過年度績效回顧，我們的員工可以自由表達彼等對職業發展的想法及意見。我們竭力滿足彼等培訓需求，及透過設定適當目的及目標提升彼等優勢。

於2019年，我們為美國及中國員工開展培訓，涵蓋場地安全、品質保證、動物護理及操作技術、信息技術軟件應用、標準操作程序培訓、實驗室檢測方法及最新技術發展等主題。

與僱員的關係

為貫徹本公司的核心價值觀，我們關心員工的福祉。透過組織各種休閒活動，我們致力為員工提供輕鬆及協作的工作環境，旨在緩解彼等工作壓力及加強團隊合作，亦有助於提高彼等工作生產力。於報告期間，我們經常舉辦社交活動，例如節日派對、生日慶祝會、郊遊、趣味食物分享日及攝影比賽，促進工作與生活的平衡。

慶祝我們取得巨大成功



為慶祝本公司取得成功及達致其一關鍵里程碑（首次公開發售），我們於多個城市舉行派對及活動，並邀請員工參加，一同分享喜悅。



節約資源

能源管理

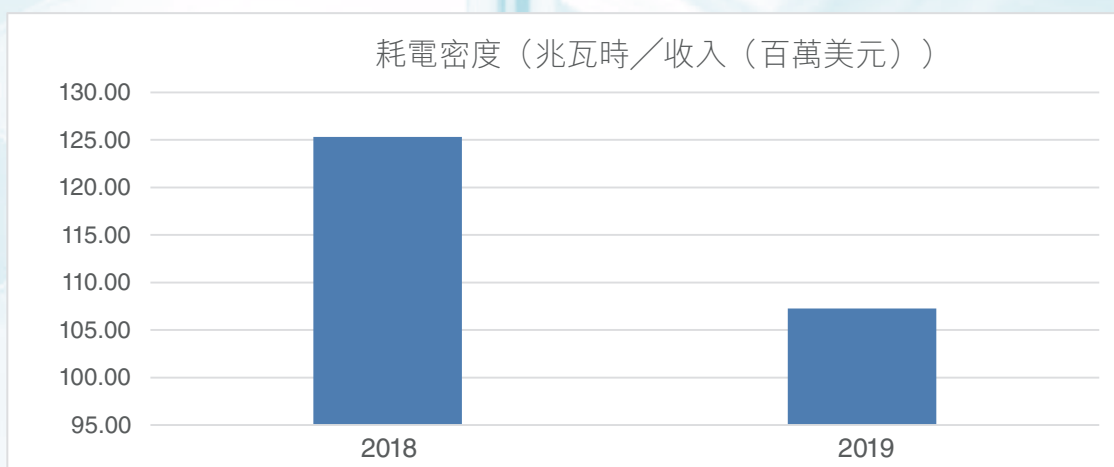
方達意識到氣候變化會對企業帶來重大的環境及經濟風險，因此應採取措施盡量減少碳排放。能源消耗及其隨後的碳排放是氣候變化的主要問題。因此，我們於報告期間著重提高系統的能源效率。

鍋爐系統及冷卻水系統升級

為提高系統的穩定性，我們投資升級設施中的鍋爐及冷卻器，通過更換老化設備來防止系統故障並節約能源。於報告期間，我們將舊式的鍋爐系統更換成熱水及蒸汽鍋爐系統，從而提高效率及穩定性。



於報告期間，主要能源消耗來源為電力及天然氣。作為一家注重環保的企業，我們監測2018年的用電量，而2019年的耗電密度下降14%。





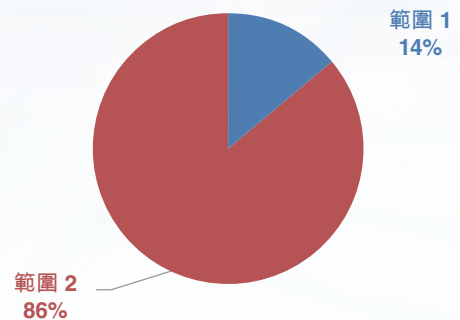
環境保護 (續)

我們業務營運所產生的排放

溫室氣體排放

我們業務所產生的溫室氣體排放主要來自發電（範圍2），佔排放總量約86%，其次來自天然氣及汽油的消耗（範圍1）。本集團將繼續尋求解決方案，以減輕我們業務營運對環境的影響。

溫室氣體排放（噸二氧化碳當量）



總量	單位	2019財年
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	6,053.26
範圍1排放	噸二氧化碳當量	866.07
範圍2排放	噸二氧化碳當量	5,187.19
溫室氣體排放總量密度	噸二氧化碳當量／收入（百萬美元）	60.28

廢氣排放

我們的主要業務於實驗室及辦公室環境中進行。實驗室操作期間會產生少量生物及有機氣體。為加強廢氣收集，我們安裝了採樣平台，密切監測空氣污染物的濃度，以符合環境標準，並盡量減少對周邊環境的影響。

我們業務營運所產生的排放 (續)

廢水產生

實驗室過程產生的廢水量很少。我們在現場安裝了廢水處理設施，對廢水進行適當處理後再排放，如交由第三方處理高濃度污染物進行稀釋及收集。

廢棄物管理

作為一個負責任的生產者，我們按照環境法律法規處理諸如化學品、實驗室廢液及廢試管等有害廢棄物，以防止該等廢棄物造成環境污染。現場安全員及化學廢棄物協調員專門負責管理及監督廢棄物的處理及處置程序。為防止有害廢棄物外洩，我們提供二級容器，並將化學品隔離在有明確化學品標籤的指定化學廢棄物堆放區。所有有害廢棄物均由持牌回收商收集處置及處理。

為推廣保留有價值的物料，我們在現場提供回收箱並聘請持牌回收商收集該等物料，鼓勵員工回收紙張、紙板、鋁罐及膠樽。



社區參與

方達深知社會責任的重要性，大力支持當地社區的社會發展及社區項目。為表達我們的關注並對社會作出貢獻，我們在**2019年**參加了各種社區活動並組織慈善工作，包括廚餘捐獻，獻血及慈善義跑等。

廚餘捐獻



於**2019年**，我們的僱員向FoodBank組織捐贈了**173磅**食物，以支持其飢餓救濟計劃，為有需要的人提供食物。此項活動獲成功舉辦，並增強員工的社會責任感。



募捐義跑活動

我們於**2019年5月**參加募捐義跑活動，以支持一個為有需要的幼兒提供食物、教育、安全保護及社區參與的組織。



紅十字會獻血活動



於**2019年**，我們與美國紅十字會合作共舉辦了四次義務獻血活動，為當地的用血需求及生命救助貢獻力量。我們成功採集了**19**品脫血液。



環境數據 (附註1)

除另有說明外，下表展示報告期間本集團於美國及中國的環境數據：

能源消耗	單位	2019財年
能源總量	吉焦耳	54,188.33
直接能源		
固定燃燒源		
天然氣	吉焦耳	15,245.02
移動燃燒源		
汽油	吉焦耳	113.78
間接能源		
電力	吉焦耳	38,829.54
能源總量密度	吉焦耳／收入(百萬美元)	539.64
溫室氣體排放 (附註2)		
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	6,053.26
範圍1排放 (附註3)	噸二氧化碳當量	866.07
範圍2排放 (附註4)	噸二氧化碳當量	5,187.19
溫室氣體排放總量密度	噸二氧化碳當量／收入(百萬美元)	60.28
廢棄物管理		
處置		
無害廢棄物 (附註5)	噸	87.34
無害廢棄物密度	噸／收入(百萬美元)	0.87
有害廢棄物	噸	53.41
有害廢棄物密度	噸／收入(百萬美元)	0.53



可持續發展表現數據 (續)

環境數據 (附註1) (續)

水資源	單位	2019財年
耗水量	立方米	49,423.46
耗水量密度	立方米／收入(百萬美元)	492.19

附註1： 我們實驗室操作的廢氣排放微不足道，因此對我們業務無重大影響。

附註2： 溫室氣體排放乃根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告？附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》以及由世界資源研究所及世界企業永續發展協會發佈的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標則》等國際標準計算。

附註3： 直接排放(範圍1)涵蓋移動燃燒源及固定燃燒源的排放。計算結果參考2006年IPCC國家溫室氣體清單指南公佈的排放因子及世界資源研究所發佈的溫室氣體盤查議定書移動源燃燒和固定源燃燒的指導工作表得出。

附註4： 間接排放(範圍2)僅涵蓋用電量。美國及中國採用的排放因子分別基於美國環境保護局公佈的溫室氣體排放因子清單及中國氣候變化信息網發佈的2017中國區域電網基準線排放因子。

附註5： 由中國設施所產生的無害廢棄物乃委託物業管理公司進行回收及處理，並無法取得該無害廢棄物的實際重量，因此沒有涵蓋於該數據中。

下表為本ESG報告中符合香港交易所ESG報告指引的一般披露及關鍵績效指標的說明或參考章節的摘要，包括環境及社會兩方面。

香港交易所ESG報告指引的一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
層面A：環境		
A1 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無 害廢棄物產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 附註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律 及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲 烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化 硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	環境保護－我們業務營運所產生的排放
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	(i) 環境保護－我們業務營運所產生的排放 (ii) 可持續發展表現數據－環境數據
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每 產量單位、每項設施計算）。	可持續發展表現數據－環境數據
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如 以每產量單位、每項設施計算）。	可持續發展表現數據－環境數據
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如 以每產量單位、每項設施計算）。	可持續發展表現數據－環境數據
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護－我們業務營運所產生的排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施 及所得成果。	環境保護－廢棄物管理

內容索引 (續)

香港交易所ESG報告指引的一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 附註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	環境保護
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展表現數據－環境數據
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展表現數據－環境數據
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效率計劃及所得成果。	環境保護－節約資源
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效率計劃及所得成果。	於報告期間，企業不存在水資源問題。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團主要在研究機構及辦公室開展業務。包裝材料於我們的業務營運中微不足道。
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	(i) 我們的可持續方法 (ii) 環境保護－廢棄物管理 今年是第一年的報告，本集團將繼續改善可持續方法，識別我們對環境及自然資源的影響。
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及所採取管理有關影響的行動。	(i) 我們的可持續方法 (ii) 可持續戰略 (iii) 風險管理 (iv) 環境保護－廢棄物管理 今年是第一年的報告，本集團將繼續改善可持續方法，識別我們對環境及自然資源的影響。



香港交易所ESG報告指引的一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
層面B：社會		
B1僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的僱員－僱傭條件及勞工準則
B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的僱員－提供安全的工作環境
B3發展及培訓	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 附註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	我們的僱員－員工發展及培訓
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的僱員－僱傭條件及勞工準則



內容索引 (續)

香港交易所ESG報告指引的一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	供應鏈管理
B6 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(i) 服務及產品責任－卓越服務 (ii) 於報告期間，我們的業務經營不涉及廣告、標籤及知識產權等任何問題。
B7 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業操守－反貪污
B8 社區投資	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。	社區參與