

新礦資源有限公司

NEWTON RESOURCES LTD

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號:1231



環境、社會及
管治報告
2019



目錄

緒言	2
報告範圍	3
報告標準	3
聯絡與反饋	3
持份者參與	3
重要性評估	5
僱傭責任	8
健康及安全工作場所	8
僱傭慣例	9
發展及培訓	9
和諧的工作環境	10
可持續經營	10
產品及服務質量	11
供應鏈管理	11
商業誠信	11
環境保護	12
社區參與	15
香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	16



緒言

新礦資源有限公司(下文稱為「本公司」或「我們」)及其附屬公司(統稱「本集團」)一直全力發展鐵礦石及其他大宗商品的貿易業務(「貿易業務」)。截至2019年12月31日止年度(「2019年財政年度」或「報告期間」),本集團對貿易業務模式作出若干調整及改進,並在提升盈利能力及可持續性方面取得進展。尤其是為了應對貿易業務的增長,本集團已經擴大供應商網絡,目前主要包括礦山擁有者。憑藉與礦山擁有者於2019年5月簽訂經重述長期赤鐵礦供應協議及其他供應合約後,本集團成功從海外知名礦山取得穩定及可持續的優質鐵礦石供應。除此之外,透過建立專業的業務開發團隊,本集團能夠與終端用戶鋼廠的採購部門以及業務穩定且持續增長的國有企業的貿易部門建立業務關係。

透過從海外知名礦山長期取得穩定及可持續的優質鐵礦石及其他大宗商品供應,本集團已轉型為大宗商品供應商,專門提供各種鐵礦石產品及其他大宗商品,以及分銷由我們自有礦山及/或其他獨立礦山擁有者開採及向彼等採購的資源。因此,本集團的業務已成功發展成為資源業務(「資源業務」),相信在目前全球經濟同步放緩,並可能因貿易衝突及COVID-19疫情而惡化的情況下,該業務憑藉競爭優勢更具適應能力。

除此之外,本集團將繼續評估並尋求新商機,以發展資源業務及尋求潛在承購或長期供應協議,以替本集團帶來更多可持續收入及利潤為目的。

就我們位於中華人民共和國(「中國」)河北省閻家莊礦的採礦業務而言,本公司於2019年12月下旬訂立買賣協議,以出售我們於該採礦業務的全部權益(「出售事項」),該出售事項最近已於2020年6月完成。

本集團有志與我們在社區中的持份者建立長期可信賴關係,因此欣然發佈我們的2019年環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」),當中概述我們的環境、社會及管治表現及舉措。



緒言 (續)

報告範圍

本報告介紹了本集團於經營範圍內的環境、社會及管治管理方法及策略、環境及社會表現以及重要議題，主要包括於2019年財政年度之資源業務及香港辦事處的行政活動。由於我們已進行上述出售事項，與我們採礦業務有關的營運並無納入本報告。本公司董事會（「董事會」）深知其在監督環境、社會及管治事項以及評估及管理重大環境及社會風險事宜方面的角色及責任。本環境、社會及管治報告已獲董事會批准。有關我們企業管治的資料並無納入本環境、社會及管治報告中，因為其已根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄14在我們截至2019年12月31日止年度的年報中披露。

報告標準

本報告按上市規則附錄27環境、社會及管治報告指引（「香港聯交所環境、社會及管治報告指引」）編製。

聯絡與反饋

本集團認為，與社區建立牢固可信賴關係對我們業務的可持續發展至關重要。我們努力以符合持份者最佳利益的方式管理本集團；因此，我們珍惜閣下對本環境、社會及管治報告及我們可持續發展表現的反饋。閣下如有任何意見或建議，請隨時致電(852) 2521-8168或通過電郵esg@newton-resources.com與我們聯絡。

持份者參與

與持份者互動及回應乃我們整體環境、社會及管治管理方法的基石。我們定期與廣泛的關鍵持份者進行接觸，以評估我們如何能夠適當地回應彼等的需求。把握及理解彼等的觀點如何變化，以及我們最終如何應對當前及將來的業務作出回應及實施改進（適當時），對我們而言至關重要。

為識別持份者對與本集團業務營運相關的見解及關注事項，本集團不僅識別了可能對我們的業務營運產生重大影響的議題表示擔憂的關鍵持份者群組以及可能受到我們營運重大影響的關鍵持份者群組，並與彼等互動。本集團亦一直通過下表所示的各種渠道與彼等保持定期溝通：



持份者參與 (續)

持份者群組

溝通渠道

投資者及股東

- 公司網站
- 指定投資者關係熱線及電郵
- 公司公告
- 股東週年大會
- 年報及中期報告

客戶

- 面對面會議及實地拜訪
- 客戶專員定期跟進
- 客戶反饋收集

僱員

- 培訓及入職培訓
- 電郵及告示板
- 績效考核
- 僱員團隊建設活動

供應商及業務夥伴

- 面對面會議及實地拜訪
- 採購會議
- 採購專員定期聯絡
- 供應商反饋收集
- 行業研討會

政府關係

- 論壇、會議及工作坊
- 資料提交

社區、媒體及公眾

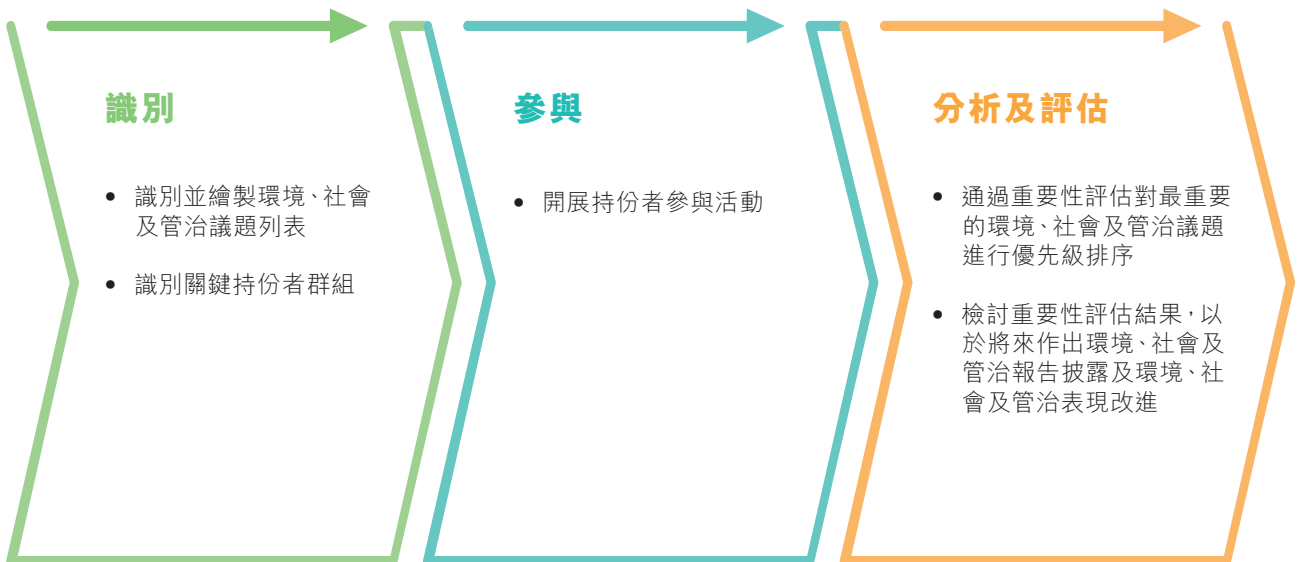
- 公司網站
- 公司公告
- 社區活動
- 慈善捐款



重要性評估

為識別對本集團而言屬重要的環境、社會及管治議題，以制定有關環境、社會及管治管理的適當環境、社會及管治策略並確定本報告的方向，本集團已委託一家獨立諮詢公司，以網上問卷調查的形式進行重要性評估。我們邀請關鍵持份者群組（例如僱員、客戶、供應商及股東）填寫問卷及釐定所識別的27項環境、社會及管治議題分別對本集團業務營運及持份者自身的相關性及重要性。

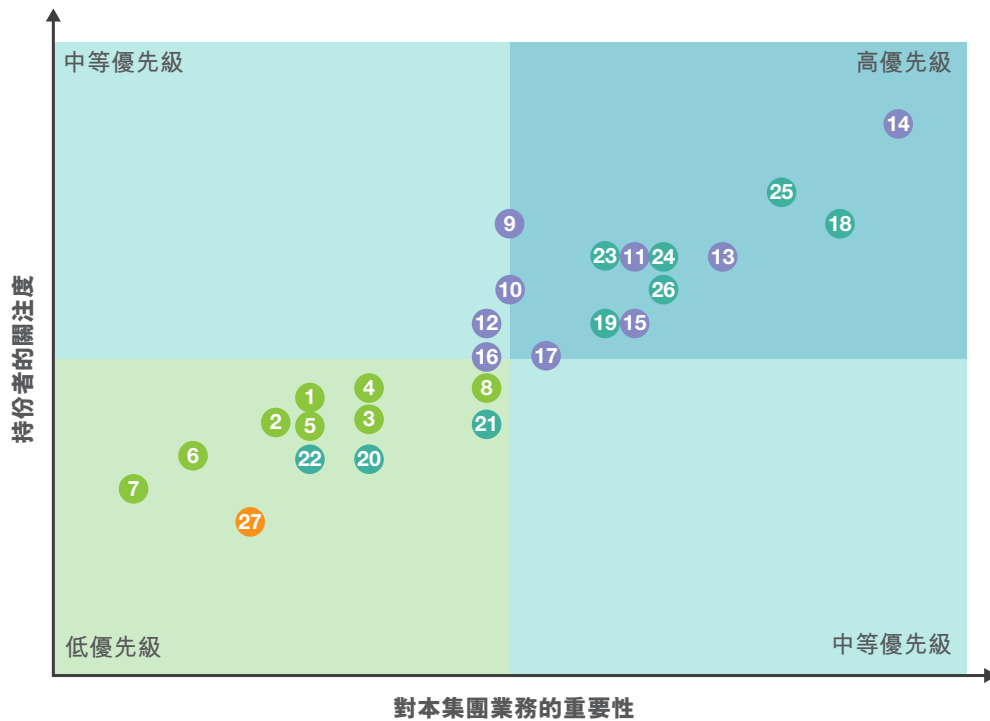
我們根據持份者所表達的各項環境、社會及管治議題的重要性，對該等議題進行優先排序，有關結果列示於下文重要性評估矩陣中。矩陣右上角的議題被界定為對本集團業務營運及我們持份者而言最為重要的議題。





重要性評估 (續)

重要性評估矩陣



環境	社會	
	僱傭	營運
1. 廢氣排放	9. 勞工權利	18. 客戶滿意度
2. 溫室氣體排放	10. 勞資關係	19. 產品及服務質量以及投訴處理
3. 氣候變化	11. 挽留僱員	20. 客戶健康與安全
4. 能源效率	12. 多元化及平等機會	21. 市場營銷以及產品及服務標籤合規性
5. 水及廢水	13. 不歧視	22. 知識產權
6. 材料的使用	14. 職業健康及安全	23. 客戶私隱及數據保護
7. 廢棄物管理	15. 僱員培訓	24. 供應鏈管理責任
8. 環境合規	16. 僱員發展	25. 商業道德
	17. 預防僱用童工及強制勞工	26. 社會經濟合規性
		社區
		27. 社區投資



重要性評估 (續)

根據重要性評估矩陣的結果，本集團應高度重視營運及僱傭的可持續性。下表概述我們對持份者所提出的該等主要關注事項的回應。

持份者的主要關注事項	我們的回應	章節
勞工權利、機會及安全	持份者認為，公平而安全的工作場所及職業發展機會至關重要。在聽取彼等的意見後，除嚴格遵守相關勞工要求外，我們意識到，我們有責任與我們的員工保持定期及開放的溝通，並為彼等的福祉行事。	僱傭責任
客戶滿意度、產品及服務質量以及投訴處理	我們的持份者認為，我們應專注於產品及服務質量。我們會通過一系列評估及檢查來確保交付物有所值的優質產品。	可持續經營
客戶私隱及數據保護	在科技時代下，持份者對客戶私隱及數據保護的關注與日俱增。我們已實施用於處理機密資料的政策、內部控制及資訊科技安全措施。	可持續經營
供應鏈管理	持份者將負責任的供應鏈管理視為重要的經營議題。我們僅選擇符合道德規範並有能力在安全的生產環境下提供優質產品的供應商，並定期進行評估以確保彼等遵守共同議定的標準。	可持續經營
商業道德及合規性	我們的持份者深明以符合道德規範的方式營運的重要性。我們遵守有關環境及營運的所有相關本地及國際法律，我們將繼續履行對社區的責任。	可持續經營



重要性評估 (續)

展望未來，本集團將繼續檢討及制定相應的環境、社會及管治政策及目標，同時優化環境、社會及管治報告披露，以求日後持續改善我們的環境、社會及管治表現。我們於2019年財政年度的工作詳情乃於下文章節中呈列。

僱傭責任

本集團認為，吸引及挽留人才乃我們業務可持續發展的關鍵；因此，僱員發展、僱傭情況及工作場所標準一直是我們的首要關注事項。誠如重要性評估所闡釋，隨著人們對勞工權利的關注與日俱增，我們致力於維持重視安全性、公平性、多元化及學習的優質工作場所。

為支持資源業務的業務量及規模的增長，本集團於報告期間內一直擴充其業務開發團隊，該團隊現由一名經驗豐富的市場及行業領導者以及營運及財務人員、船務專員及指派的對沖管理人員組成。

健康及安全工作場所

本集團的資源業務為風險相對較低的室內工作場所，並無涉及使用可能引起安全問題的重型機械。然而，我們仍然將僱員的健康及安全視為我們的首要考慮事項。本集團會定期安排地毯清潔、消毒及病蟲害防治，以提供潔淨的工作場所。我們亦提供醫療及住院保險，以保護我們員工的福祉。

此外，僱員的安全意識亦為我們工作場所安全及員工福祉的關鍵。我們會定期進行消防演習，以確保僱員熟悉疏散路線、疏散技能以及正確使用相關設備，以應對緊急情況。我們亦對應急燈及滅火器進行年度檢查，使我們為緊急情況做好準備。

於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的香港法例及規例（例如第509章《職業安全及健康條例》及第282章《僱員補償條例》）的行為。

於2019年財政年度後，本集團獲悉COVID-19疫情全球確診病例及死亡人數不斷攀升。本集團已遵守各城市政府當局有關營運的措施及指令，並採取適當的預防措施，以保護僱員及為僱員提供靈活的工作安排，以及在辦公室及場所內為員工提供健康及衛生的工作環境。



僱傭責任 (續)

僱傭慣例

為吸引及留住經驗豐富的高質素人才來管理我們的業務及發展，我們提供與員工經驗、資格及職責相稱的公平及具市場競爭力的薪酬待遇。本集團深知，積極的工作環境對其戰略增長至關重要；因此，我們會定期進行薪金檢討，並根據個人表現提供酌情花紅、其他附帶福利及晉升機會。

此外，本集團深明家庭時間及保護對僱員的重要性。除法定假日及帶薪年假外，我們所有員工亦享有其他假期權利，如婚假、產假、生日假等。我們還提供其他福利（如醫療及住院保險、事故及人壽保險以及僱員補償保險），以保護我們的員工及為其直系親屬提供福利。

本集團亦致力營造多元化的工作環境，禁止任何形式的歧視，並僅根據有關期間的彼等的學歷、能力、知識、經驗及表現來招聘、給予報酬、評估及晉升人才。本集團對基於年齡、性別、種族、殘疾、婚姻狀況或其他與工作無關的標準的歧視或騷擾等持零容忍態度。同時，本集團致力在從招聘、培訓及發展到績效評估的各方面為所有僱員提供平等的機會。

另外，我們的業務營運嚴禁以任何形式僱用童工或強制勞工。所有符合僱傭條件的候選人均須達到所要求的法定年齡，並擁有有效的身份證明文件。所有僱員均須訂立勞動合同以預防強制勞工，並在自願及平等的基礎上受僱。本集團重視勞工權利，通過推廣合乎道德及可持續發展的業務慣例，擴展了對其供應鏈中聘用童工及強迫勞工的行為實行零容忍政策的承諾。

於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反有關賠償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇和福利以及童工和強制勞工的香港法例及規例（其中包括第57章《僱傭條例》）的行為。合規性表明我們尊重勞工權利，以增強僱員的信任、忠誠度及積極性。

發展及培訓

本集團堅信，僱員的專業能力及發展為業務蓬勃發展的關鍵，因此，本集團十分重視培養持續發展文化及激發僱員潛力。本集團深明僱員擁有各種培訓需求，故其為員工提供年度教育補貼、考試假期及靈活的工作時間表。因此，彼等可參加根據自身的需求度身定製的各類內部及外部培訓活動，並發展彼等自身的學習途徑。



僱傭責任 (續)

發展及培訓 (續)

此外，本集團亦認為，適應行業的當前法規及慣例、業務環境以及本集團的業務方向及戰略以提高工作效率對我們的員工而言極為重要。我們會定期為員工進行基於表現的評估，以使員工取得其主管的建設性反饋。我們的工作場所高度重視目標設定，以促進持續學習及發展以及逐步改善。

和諧的工作環境

有凝聚力及和諧的勞資關係是本集團的另一重要僱傭議題。為增進相互信任及提升僱員忠誠度，我們於報告期間內組織了廣泛的活動，包括定期團隊聚會及集團節日聚會。藉該等活動，我們的僱員享有更好的工作與生活平衡，增進了彼此之間的聯繫，並培養了對本集團的歸屬感。

可持續經營

於2019年財政年度，本集團收購自一個位於澳洲的赤鐵礦礦山（「赤鐵礦礦山」）購買赤鐵礦礦石的合約權利及義務。赤鐵礦礦山以其高品質質量的赤鐵礦礦石產量而聞名，而該供應商為澳洲一間知名高質量、可直接裝船的鐵礦石產品生產商。除來自赤鐵礦礦山的供應外，本集團亦不遺餘力擴大供應商網絡並與礦山擁有人建立關係，一方面是希望獲取優質產品的持續供應，另一方面是希望使本集團的產品供應多元化。因此，本集團於報告期間亦從澳洲、南非及巴西其他海外礦山採購新的鐵礦石供應。本集團已展示其與新供應商合作的能力，並將繼續不斷努力擴大我們的供應商網絡。

除了我們在供給側的努力及我們業務發展團隊的擴充（誠如上文「僱傭責任」一節中所述）外，本集團亦一直致力加強客戶業務網絡，從而於確保優質產品有長期穩定之供應下，本集團可藉此發展及改善與客戶的關係，使業務持續良好及獲得客戶重複訂購，以支持資源業務的長遠可持續增長。

根據我們的重要性評估，客戶滿意度是本集團最重要的環境、社會及管治議題之一。這加強了我們專注為客戶提供優質產品及服務方面的戰略重點的重要性；因此，我們在從供應商參與到產品銷售的每個階段均對產品及服務實施嚴格的質量標準。



可持續經營 (續)

產品及服務質量

本集團致力於提供優質及符合客戶規格要求的產品。資源業務的客戶由知名礦山或供應商頒發質量證書，以證實我們產品的質量及規格。鐵礦石的成分經嚴格的化學分析及物理測試進行評估，其標準已獲國際認可及標準化。我們的客戶規定了所需鐵礦石的化學成分及物理規格，並僅會採購及向客戶出售能夠滿足其要求以及通過分析及測試的鐵礦石。否則，在合適的情況下，我們將採用預定價格調整，就偏離所規定合約規格向客戶作出補償。

於報告期間內，我們並不知悉本集團所提供的產品及服務及補救方法嚴重違反任何有關健康及產品安全、廣告及標籤的相關法律及法規的行為。

供應鏈管理

供應鏈管理用於確保滿足客戶需求的優質產品的另一種環境、社會及管治管理方法；因此，我們致力於在相互尊重的基礎上與合資格供應商建立緊密的合作關係，以實現我們的長期發展。

本集團主要供應商為位於澳洲、南非及巴西的知名採礦公司。在甄選供應商時，本集團要求供應商提供相關資料，例如質量分析報告、產品樣本及採礦技術報告（如適用），以進行內部評估。其後，本集團會舉行面對面會議並進行現場視察，根據產品質量、質量管理系統、採礦設施及設備、財務狀況等進行評估合資格的供應商。

本集團亦已審閱我們資源業務主要供應商的可持續發展報告，以了解其對環境及社會責任的意識及承諾。與供應商協調時，本集團會致力於減低對環境的影響。於採購大宗商品供應時，我們會優先考慮擁有適當環境牌照的供應商。

商業誠信

作為一家有道德的企業，本集團秉承最高的商業誠信水平，對任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗錢行為持零容忍態度。於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反第201章《防止賄賂條例》以及與賄賂、勒索、欺詐及洗錢有關的其他法律及法規的行為，亦無任何針對本集團或我們僱員提起有關貪污行為的法律案件。



可持續經營 (續)

商業誠信 (續)

反貪污

在本集團內部行為守則所規定的任何情況下，嚴禁僱員提供或收受任何形式的好處，例如禮物、招待、獎勵及佣金。僱員違反本集團的政策將被解僱或遭受其他紀律處分。我們已實施舉報政策，鼓勵僱員以書面或口頭形式舉報任何可疑的業務不當行為。我們會及時調查所有涉嫌賄賂、勒索、欺詐、洗錢及反競爭行為的疑似案件，並向有關當局（例如香港廉政公署）舉報，以便在必要的情況下作出進一步處理。

客戶投訴及私隱

本集團通過電話熱線及電郵與客戶確認訂單及服務。本集團在收到客戶投訴後會進行評估及調查，以確定問題的根源。本集團將與相關客戶共同制定具體的解決方案及回應內容，並記錄相關投訴。於2019年財政年度，本集團並無接獲任何投訴，亦無收到任何退貨要求。

未經本集團事先同意，禁止僱員向未經授權的人士披露或洩露機密資料，包括商業計劃以及客戶和供應商資料。所有僱員均必須簽署保密協議，並遵守處理機密資料的嚴格標準。於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反有關私隱及保密事項的法律及法規的行為。我們認為，這合規準則能提升客戶忠誠度及業務可持續性。

環境保護

我們的資源業務耗用有限的自然資源；因此，我們在寶貴環境中留下的碳足跡相對較少。根據重要性評估之結果，儘管就我們的業務營運及持份者本身而言，環境保護被關鍵持份者群組視為次要問題，但本集團深明環境管理的重要性，仍堅定不移地尋求突破，設定其自身的環保目標，將環境原則納入我們的日常營運及供應鏈管理中。

本集團在整個營運過程中倡導環保3R—減少使用、物盡其用及循環再造，以提高資源效率及減少碳排放。我們亦通過制定綠色辦公指引來努力提高僱員的環保意識及環保能力。面對全球暖化的挑戰，我們將定期測量及記錄我們的能源及水消耗以及我們的溫室氣體（「溫室氣體」）排放水平（如適用），以識別提升營運效率的方法。

環境保護 (續)



- 採購節能設備
- 通過張貼通告來提醒僱員關閉閒置照明及空調
- 以LED照明系統替代舊的照明系統
- 設置空調溫度及時間上限



- 及時維修滴水、噴灑及漏水的水龍頭
- 於不使用時關閉水龍頭



- 推廣內部信息流通的電子平台
- 鼓勵使用再生紙及雙面打印
- 採購經森林管理委員會 (「FSC」) 或森林驗證認可計劃 (「PEFC」) 認證的紙張



- 指定符合《國際船舶安全營運與防止污染管理規則》規定的貨船
- 盡量減少不必要的運輸，包括航空差旅



環境保護 (續)

下表概述於報告期間內我們的環境表現，包括能源及紙張消耗以及溫室氣體排放。

關鍵環境績效指標	單位	2018年財政年度	2019年財政年度
直接溫室氣體排放 (範圍1) ¹	公噸二氧化碳當量 (「公噸二氧化碳當量」)	不適用	不適用
能源間接溫室氣體排放 (範圍2) ²	公噸二氧化碳當量	7	2.32
其他間接溫室氣體排放 (範圍3) ³	公噸二氧化碳當量	3	37.95 ⁴
總計	公噸二氧化碳當量	10	40.27
密度	公噸二氧化碳當量/ 全職僱員 (「全職僱員」)	1	1.75
電力消耗	千瓦時	8,538	2,901 ⁵
	吉焦耳 ⁶	30.74	10.44
密度	千瓦時/全職僱員	657	126

鑑於我們的資源業務之業務性質，我們並不知悉任何可能對本集團的營運產生重大影響的環境法律及法規。此外，本集團並不知悉任何嚴重違反有關在香港及本集團採購及/或出售產品所在地進行廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排放、廢物產生及資源利用的法律及法規的行為，且於報告期間內在為本集團營運求取適用水源上亦無任何問題。

環境數據備註：

- ¹ 範圍1：我們的業務營運沒有包含由固定及移動源燃燒產生的排放，以及使用製冷劑所產生之排放而引致的直接溫室氣體排放。
- ² 範圍2：能源間接溫室氣體排放由外購電力產生。該計算乃基於CLP可持續發展報告的已發佈排放係數。
- ³ 範圍3：其他間接溫室氣體排放由本集團僱員的商務航空差旅產生。於2019年財政年度，已納入紙張處理所產生的甲烷氣體。該計算已參考英國政府發佈的《GHG Conversion Factors for Company Reporting》及香港聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」。
- ⁴ 2019年財政年度其他間接溫室氣體排放的增加乃由於我們資源業務擴展所致。
- ⁵ 2019年財政年度的數據僅涵蓋本集團於香港的銷售辦事處，該辦事處於2019年底開始營業。去年的數據涵蓋本集團總辦事處的消耗量，而本集團於2018年底搬遷總部後，有關消耗量不再歸屬於本集團。
- ⁶ 從無鉛汽油及柴油消耗量的體積單位到能源單位的轉換係數，請參閱CDP技術說明：將燃料數據轉換為兆瓦時。



社區參與

本集團認為，贏得我們經營所在社區的信任和彼等對本集團所作貢獻的認可，對我們的可持續業務發展至關重要。作為具有社會責任感的企業，我們承擔著在更為環保的環境中促進社區及和諧發展的使命。我們鼓勵僱員參與義工工作，並支持對社區發展的投資。我們視對社區的關懷以及對社會及行業發展的貢獻為本集團長期發展的核心職責。於報告期間內，我們專注於支持慈善及綠色組織，並繼續參與由公益金及香港小母牛組辦的「便服日」活動以及由環保觸覺組辦的「無冷氣夜」活動。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引以及關鍵績效指標

說明／提述章節

層面A 環境

A1 排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

環境保護

- 政策；及
- 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據。

我們的業務不涉及大量排放

關鍵績效指標A1.2

溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

環境保護

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

我們的業務不涉及大量危險廢物的產生

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

我們的業務不涉及大量無害廢棄物的產生

關鍵績效指標A1.5

描述減低排放量的措施及所得成果。

環境保護

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。

我們的業務不涉及大量廢棄物的產生



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引以及關鍵績效指標

說明／提述章節

A2 資源使用	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境保護
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	由於耗水量僅與我們辦公場所的非商業水消耗有關，故其對我們的業務並不重大
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境保護
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境保護
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	我們的業務不涉及及包裝材料的消耗
A3 環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引以及關鍵績效指標

說明/提述章節

層面B 社會

B1 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭責任—僱傭慣例
B2 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭責任—健康及安全工作場所
B3 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱傭責任—發展及培訓
B4 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭責任—僱傭慣例



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引以及關鍵績效指標

說明／提述章節

B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續經營－供應鏈管理
B6 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： － 政策；及 － 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續經營－產品及服務質量，商業誠信
B7 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： － 政策；及 － 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續經營－商業誠信
B8 社區投資	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與



新礦資源有限公司
NEWTON RESOURCES LTD

香港中環康樂廣場1號
怡和大廈41樓4117室

電話: (852) 2521 8168

傳真: (852) 2521 8117

www.newton-resources.com