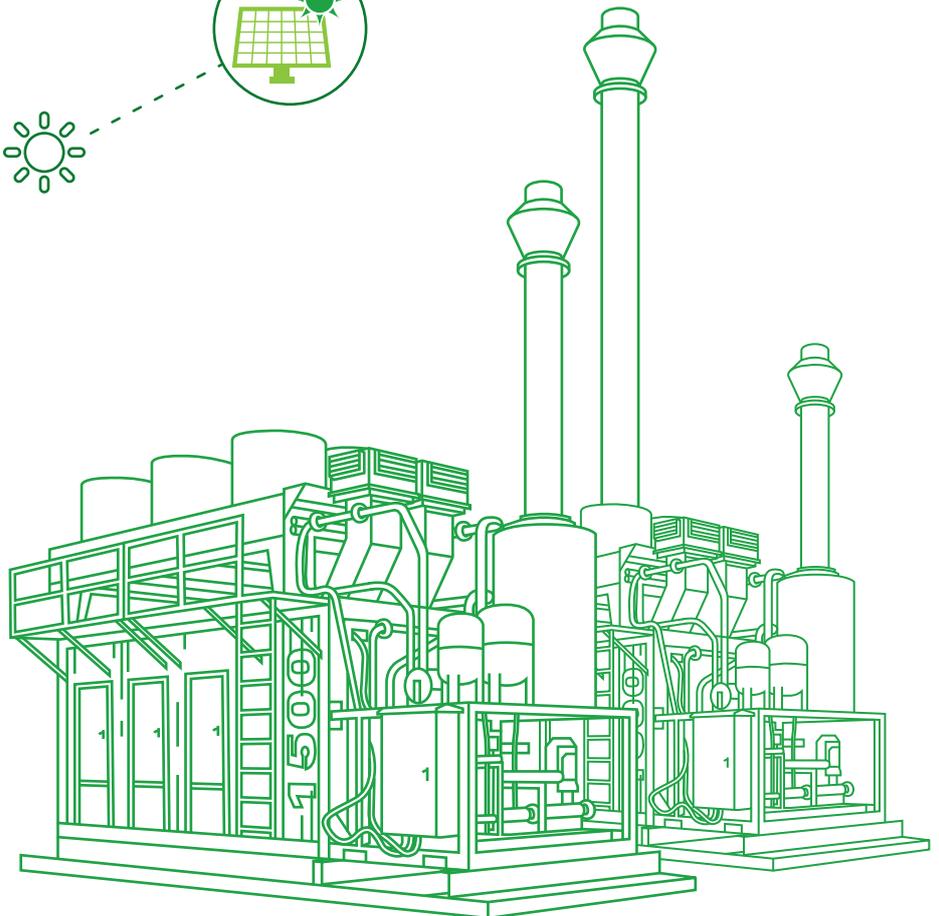




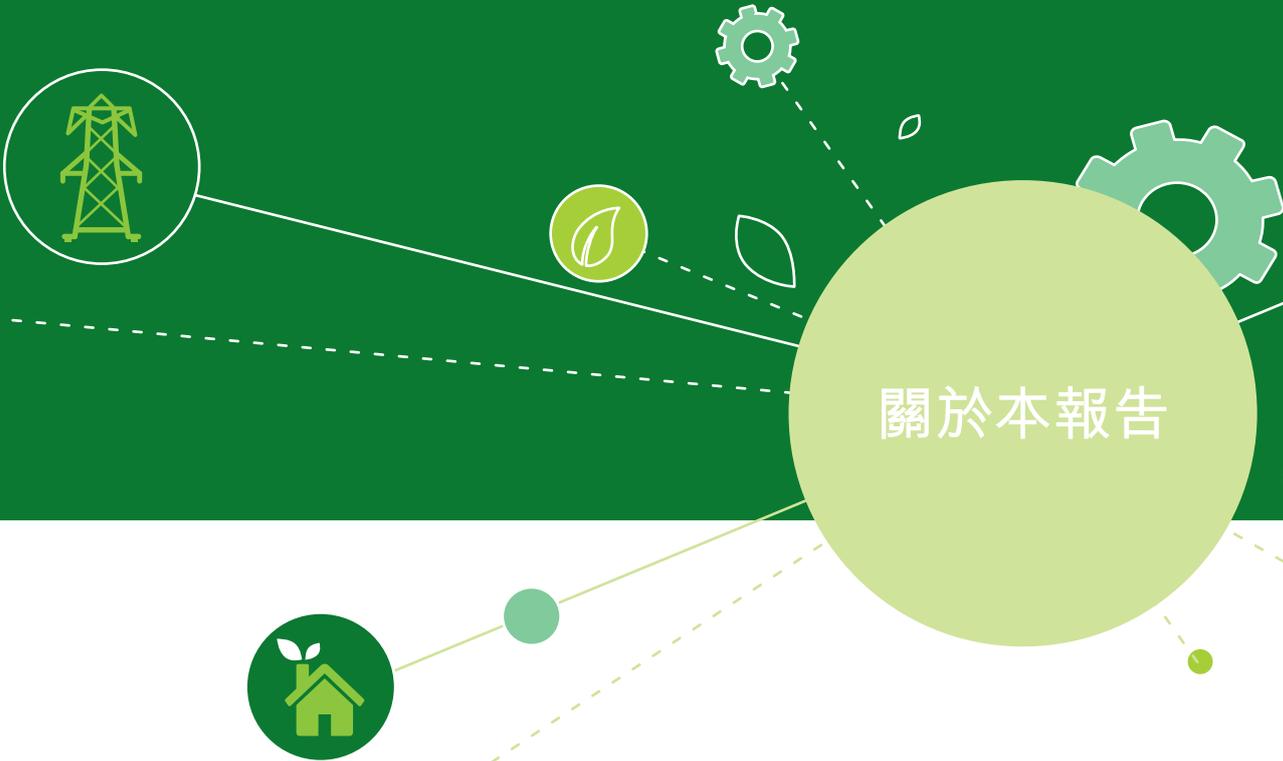
## 偉能集團國際控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立之有限公司)

股份代號: 1608



# 可持續發展報告 二零一九年



## 關於本報告

偉能集團國際控股有限公司（「偉能集團」或「本集團」）欣然發表第四份年度的獨立可持續發展報告（「本報告」），內容涵蓋2019年1月1日至2019年12月31日（「2019財年」或「報告期」）期間的可持續發展績效。偉能集團委託了獨立的專業可持續發展報告顧問－艾奕康有限公司準備本報告。本報告總結了本集團為持份者創造可持續發展價值所作出的策略和資源運用。

在報告範圍內，本集團的業務組合包括位於香港、中國內地、新加坡、緬甸、印尼、秘魯和巴西的本地與海外的辦公室、位於中國深圳的系統集成廠房（「深圳廠房」）和由本集團擁有營運控制權的營運項目<sup>(1)</sup>。除非另有註明，本報告並不包括承包商和供應商的环境、社會及管治數據。

本報告是依循GRI準則：核心選項<sup>(2)</sup>、GRI《電力行業披露》，並根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》所編寫。偉能集團亦支持聯合國的可持續發展目標（「SDGs」）。偉能集團將持續披露其環境、社會及管治的表現，並以長遠、務實與可持續的方式實踐其願景。

本報告的中英文版本<sup>(3)</sup>可於偉能集團的公司網站([www.vpower.com](http://www.vpower.com))及香港交易所披露易網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))內瀏覽。

本集團歡迎閣下對本報告及本集團的可持續發展表現回饋寶貴的意見及建議。請將您的意見電郵至[esg@vpower.com](mailto:esg@vpower.com)。

附註：

- <sup>(1)</sup> 本集團擁有營運控制權的營運項目包括設於中國內地、緬甸、印尼、秘魯和斯里蘭卡的分佈式發電站。有關我們營運項目的詳細資料，請參閱我們的《2019年度報告》。
- <sup>(2)</sup> GRI是指全球報告倡議組織。
- <sup>(3)</sup> 如中英文版有任何抵觸或不相符之處，一概以英文版為準。



## 主席致辭



林而聰  
執行主席

我們以作為全球燃氣分佈式發電行業的領導者之一為榮。透過提供快捷、可負擔和穩定的電力，我們致力提升人們的生活水平並促進當地的經濟發展。我們不僅承諾為客戶謀求福祉，亦肩負起對其他持份者的責任，以及支持全球邁向可持續發展的未來。報告期間，儘管面對各種社會、經濟方面挑戰，我們仍然致力於促進環境、社會與管治的發展。



## 主席致辭

### 應對氣候變化

我們深明氣候變化正在以各種方式威脅人類的生命與健康。全球氣溫上升、極端降雨的頻繁發生，以及不同地區的洪水氾濫和持續乾旱等現象均顯示氣候正在加劇變化。在香港，全年平均氣溫甚至達到1884年以來的歷史新高。

為了進一步了解我們的業務與氣候變化之間的關係，我們回顧了本年度的業務和日常營運對環境的影響，以及氣候變化對我們業務和營運的影響。為此，我們正在草擬政策以協助我們識別相關風險和制定緩解措施。

### 投資潔淨技術

我們明白過度使用煤炭所帶來的災難性影響。天然氣是一種碳排放較低的潔淨燃料，作為負責任的能源供應商，我們積極推廣燃氣發電。

我們投放大量資源開發潔淨技術。2019年，我們於緬甸新建的發電站首次採用有機朗肯循環（「ORC」）系統，以提高整體的能源效率。該系統可在不耗用更

多燃料之下，把發電系統產生的餘熱轉化為額外電力。我們喜見ORC系統與模塊化發電系統的結合在抵銷二氧化碳當量排放方面得到令人滿意的表現。我們正在探索液化天然氣市場及其他相關技術，以進一步鼓勵取代燃煤發電。

### 回饋股東

我們致力為股東和商業夥伴創造長遠的價值，不斷把業務擴展至不同國家和地區，使項目組合更多元化。2019年，我們取得了令人滿意的業績，共產生直接經濟價值約3,004.4百萬港元<sup>(1)</sup>。

為與股東分享我們的成就，我們於2019年度合共派發全年股息每股2.75港仙。

### 創建有活力的團隊

正如我們致力為股東創造價值一樣，我們亦十分關心僱員的福祉。我們認為維持工作與生活平衡非常重要，因此為僱員舉辦了一系列的工作坊，以各色各樣的活動充實他們的工作生活。為擴充我們的人才儲備並培養年輕一代對能源板塊的興趣，我們參與

了兩個實習計劃，讓實習生體驗工作環境。

### 加強對可持續發展的承諾

在我們不遺餘力地為持份者創造可持續的將來的同時，我們深明市場正在急速變化，新的標準和技術亦正在冒起。因此，除了遵守適用的國際標準外，我們一直探索各種方法以提升對可持續發展的承諾及提高我們的工作成效。我們已於今年初主動成為聯合國全球契約的簽署企業。我們致力履行聯合國全球契約的企業責任倡議及其關於人權、勞工、環境和反貪腐方面的原則。來年，我們期待繼續與合作夥伴和其他持份者緊密合作，一起開展可持續發展的新篇章。

執行主席  
林而聰

2020年7月20日

附註：

<sup>(1)</sup> 產生的直接經濟價值是指收益、其他收入及收益和應佔合營公司盈利及虧損。

## 關於偉能集團

### 集團概覽

偉能集團為全球領先的大型發電機組系統集成商之一，亦是亞洲最大的燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商之一，總部設於香港，在能源市場擁有逾20年卓越的營運經驗。本集團以創造共同繁榮為目標，致力為所有人提供可靠及低碳的電力，以應對全球暖化的問題。

### 業務概覽

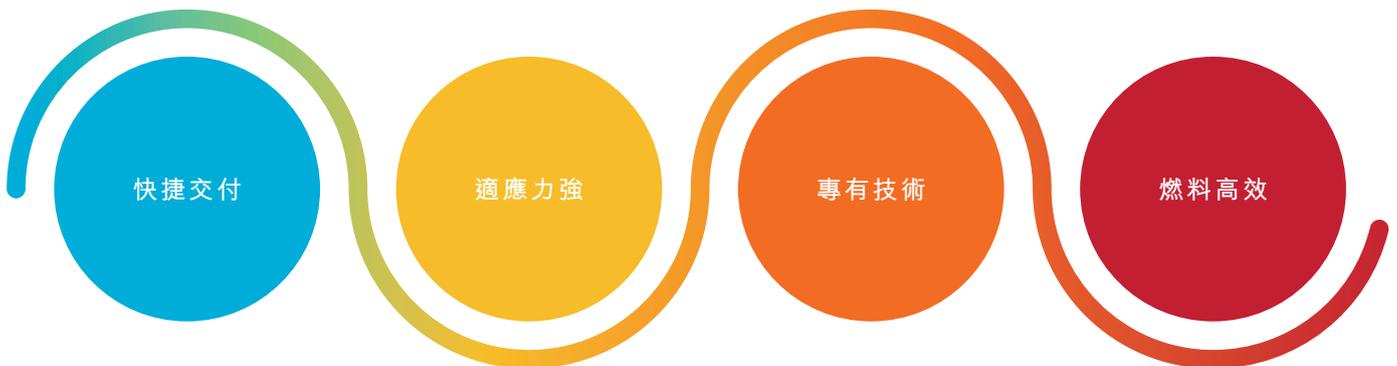
我們透過(1)設計、集成及銷售燃氣及燃柴油發電機組與發電系統，以及(2)設計、投資、建設及營運分佈式發電站，為各行各業提供營運所需的電力，支持當地經濟增長。這也是我們兩個主要的業務分部：(1)系統集成(SI)業務及(2)投資、建設及營運(IBO)業務。我們的快捷交付電力方案為新興市場客戶提供穩定、可靠的電力，以改善其電力供應和居民的生活質素；同時為已發展國家客戶提供靈活和具能源效益的電力，致力提供可再生能源以支持能源改革。

#### 系統集成(SI)業務

我們將客製化的系統集成專業知識應用至發電機組和發電系統的系統設計、日常營運及保養上，以滿足客戶的不同需求。我們的系統設備可以應付高海拔或極端天氣等具挑戰性的經營環境。

#### 投資、建設及營運(IBO)業務

我們的IBO業務包括設計、投資、建造和營運分佈式發電站，以提供可靠、穩定的電力與分佈式發電方案。偉能集團透過多年的努力，成功在一帶一路上建立了強大的業務網路，在中國、緬甸、印尼、秘魯和斯里蘭卡均有我們營運的發電站。



## 關於偉能集團

### 偉能集團的發展重點

#### 提供可靠的分佈式發電方案



總裝機容量為752.7兆瓦，總計劃裝機容量為1,292.5兆瓦，涵蓋位於緬甸、斯里蘭卡、印尼和英國的潛在項目<sup>(1)</sup>



營運過程共節省4,543噸二氧化碳當量的「淨」溫室氣體



目標在2020年底前，提高總裝機容量至1,900兆瓦



#### 建立靈活的員工團隊



在零工傷意外的基礎上工作了870,480個小時<sup>(2)</sup>



僱員的培訓時數平均為34.1小時



聘用了541名外判服務工人，當中包括來自印尼、緬甸和斯里蘭卡項目的當地員工

附註：

<sup>(1)</sup> 如欲了解更多項目詳情，請參閱我們的《2019年度報告》。

<sup>(2)</sup> 工作總時數以僱員的平均數目乘以每名僱員在本年度共52週，每週工作40小時所計算得出。

## 關於偉能集團

### 在緬甸新增920兆瓦的發電容量

2019年底，偉能集團和中國技術進出口集團有限公司(「中技公司」)組成的聯合體被授予三個液化天然氣發電項目，總合約容量為900兆瓦。另外，本集團中標了一項合約容量為20兆瓦的管道天然氣發電項目。新增的920兆瓦項目將支持緬甸龐大的電力需求，並加強偉能集團在緬甸以至亞洲的分佈式發電市場的領導地位。



#### 能源效益的持續發展 — 有機朗肯循環(「ORC」)技術

作為領先的分佈式發電方案供應商，我們致力於推進現有的電力方案並探索新技術，以追求更高的能源效率和更低的碳排放。偉能集團透過採用有機朗肯循環技術，增加了項目的能源效益，為減碳出力。

### 我們首個裝配了有機朗肯循環技術的發電站

Myingyan II項目是本集團首個採用有機朗肯循環技術的分佈式發電站項目，項目通過將餘熱轉換為電能來提高電力輸出效率。於Myingyan II項目中使用的有機朗肯循環技術透過減少使用化石燃料，大大減少了溫室氣體排放。

## 關於偉能集團

### 為可持續發展目標作出貢獻

偉能集團重視並致力將可持續發展理念融入我們的業務。我們全力支持旨在2030年前消除貧困、促進繁榮及世界和平的聯合國可持續發展目標。為此，我們識別出共十個與本集團、環境和社區密切相關的可持續發展目標。



#### 我們的業務

我們提供可負擔的電力以支持地區發展，致力提高燃料效率，並減少使用化石燃料。

我們的業務包括多元化的投資組合及對新穎及更高級技術的投資。我們致力引入潔淨能源，為當地長期的可持續經濟增長作出貢獻。與此同時，我們致力創造一支多元化與具包容性的工作團隊。我們還務求於我們服務的地方建立安全和平衡的供應鏈。



#### 我們的環境

我們致力於追求創新，以改善我們的環境績效並減少營運對環境的潛在影響。本集團其中一項推動低碳發電的重大貢獻為我們在燃氣項目中安裝模塊化有機朗肯循環系統，將餘熱轉化為電能。我們與戰略夥伴中技公司攜手合作的第一個液化天然氣發電項目則使用了更潔淨的燃料提供電力。

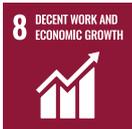


#### 我們的社區

能源對於技術、產業和社會的發展至關重要。能源普及能為當地居民在教育、醫療保健、性別平等和就業方面提供更多可能性。隨著新興國家的日益發展，其能源需求將顯著增長。我們的快捷交付與具靈活性的分佈式發電站在一帶一路沿線國家中被廣泛使用，以滿足其日益增長的電力需求。

## 關於偉能集團

關於我們為可持續發展目標努力的進展，請參看下表。

可持續發展目標	細項目標	偉能集團的努力
 <p>在全世界消除一切形式的貧困</p>	<p>1.A 確保從各種來源，包括通過加強發展合作充分調集資源，為發展中國家、特別是最不發達國家提供充足、可預見的手段以執行相關計劃和政策，消除一切形式的貧困。</p>	<p>我們提供高效、可靠及具成本效益的電力，支持發展中經濟體的發展，並讓他們取得可持續的增長。</p>
 <p>確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會</p>	<p>4.4 到2030年，大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人數。</p>	<p>我們向僱員提供有關專業知識的培訓，以確保他們不僅以工作謀生，更能獲取對長遠職業生涯發展有利的知識。</p> <p>本集團於2019年總共為僱員提供了15,908小時的培訓，僱員平均培訓時數為34.1小時。</p>
 <p>確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源</p>	<p>7.1 到2030年，確保人人都能獲得負擔得起的、可靠的現代能源服務。</p>	<p>我們分布式發電將可靠與可負擔的電力帶給更多有需要人士。我們將繼續發掘各種可能性，以支持集團的可持續發展。</p>
 <p>促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作</p>	<p>8.2 通過多樣化經營、技術升級和創新，包括重點發展高附加值和勞動密集型行業，實現更高水平的經濟生產力。</p>	<p>我們於不同的新興國家繼續擴展業務，為當地創造就業機會。</p> <p>2019年，我們共有541名當地外判服務工人定期在我們於印尼、緬甸和斯里蘭卡的發電站工作。</p>

## 關於偉能集團

可持續發展目標	細項目標	偉能集團的努力
 <p>建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新</p>	<p>9.4 到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程。</p>	<p>偉能集團除了帶動偏遠社區發展，亦提供備用電源以滿足大型都市的高峰需求，並為各產業及數據中心提供不間斷能源、供熱和供冷等能源方案。我們在遠程監控和控制方面採用了最新的資訊科技與創新科技，以確保發電設施的可靠性和靈活性。</p>
 <p>減少國家內部和國家之間的不平等</p>	<p>10.B 鼓勵根據最需要幫助的國家，特別是最不發達國家、非洲國家、小島嶼發展中國家和內陸發展中國家的國家計劃和方案，向其提供官方發展援助和資金，包括外國直接投資。</p>	<p>緬甸因其電氣化率不足與當地經濟的高速發展正面臨電力短缺。有關通過鼓勵外國投資者和引入更高效的電力方案來確保電力供應增加的政策已在實施。</p> <p>在2019年，我們有兩個合共114.4兆瓦的燃氣發電站於該國開始營運，以助其與國際社會接軌。</p>
 <p>建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區</p>	<p>11.1 到2030年，確保人人獲得適當、安全和負擔得起的住房和基本服務，並改造貧民窟。</p>	<p>如今，電力短缺仍然是新興國家的主要問題。我們的低成本、具靈活性與快捷交付的分佈式發電方案為緬甸、印尼和斯里蘭卡等新興國家解決電力供求問題。</p>
 <p>採用可持續的消費和生產模式</p>	<p>12.2 到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用。</p>	<p>本集團致力推動高效發電系統，包括我們緬甸的Myingyan II項目裝配了有機朗肯循環系統，在不耗用更多燃氣的前提下把發電系統產生的餘熱轉化作額外的電力。</p>

## 關於偉能集團

可持續發展目標	細項目標	偉能集團的努力
 <p>13 CLIMATE ACTION</p> <p>採取緊急行動應對氣候變化及其影響</p>	<p>13.1 加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力。</p>	<p>偉能集團繼續通過投資潔淨技術和低碳燃料來提供較潔淨能源，降低溫室氣體排放量，為當地帶來更清新的空氣。</p> <p>截至2019年底，偉能集團的項目總共抵銷的溫室氣體排放量為237,861.85噸二氧化碳當量。</p>
 <p>15 LIFE ON LAND</p> <p>保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失</p>	<p>15.1 到2020年，根據國際協議規定的義務，保護、恢復和可持續利用陸地和內陸的淡水生態系統及其服務，特別是森林、濕地、山麓和旱地。</p>	<p>偉能集團致力保護自然環境，不斷減少自身對周圍環境的影響。我們的發電站均遵守當地的現行環境保護標準。我們還制定了標準化的操作程序以保護周遭的生態環境和水資源。</p>

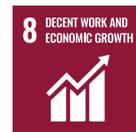
### 潔淨技術發展

可負擔、可靠及潔淨的能源是邁向綠色未來的關鍵。作為分佈式發電企業的領導者，我們深信使用潔淨能源對於我們的客戶、社區與整個社會是一項正確的舉措。為此，我們正在尋找加快推動潔淨能源的方法。隨著新興市場對電力需求的強勁增長，我們致力透過快捷交付分佈式發電方案，提供可負擔、可靠及潔淨的能源。

#### 提供低碳電力

我們大部分的發電站都使用天然氣作為發電燃料。作為最潔淨的化石燃料，天然氣相對於其他化石燃料而言更為環保，尤其在空氣質素和溫室氣體排放方面。一般而言，發電時天然氣的二氧化碳排放量比煤炭少50%，而與其他化石燃料相比所產生的二氧化硫(SO<sub>2</sub>)及顆粒物(PM)排放量，更是低至不顯著的水平。同樣有此優勢的液化天然氣(LNG)，其體積可於液化過程中減少約600倍，使其成為儲存和運輸上更安全、經濟的選擇。

市場預計全球的液化天然氣需求將在2040年前增加一倍至7億噸，液化天然氣將在低碳能源系統的重塑過程中擔當重要角色。我們對東南亞的液化天然氣發電市場在燃料供應、燃料穩定性和環境等方面均持有正面展望，並積極投入資源以發展此方面的業務。



## 關於偉能集團

### 提高能源效益

我們夥拍世界領先的製造商，以確保我們的發電機組與發電站的效率與表現達標。與此同時，我們繼續投資及發展與我們的電力方案相容及能進一步提高整體表現的新科技。於2019年2月，本集團於緬甸的第四個分佈式發電站採用了模塊化的有機朗肯循環系統。該系統採用具有較低沸點的有機工作液，以回收營運中發電機組排氣和冷卻水帶走的餘熱。因此，有機朗肯循環能在不需使用額外燃料的同時，改善發電站的整體電力輸出。

### 支持使用可再生能源

我們善用以發動機式發電的經驗，在2018年於中國內地推出了本集團首個沼氣項目。我們從一個工業客戶中收集到原始沼氣並進行淨化，從而將其轉化為潔淨沼氣以作發電與生產蒸汽之用。

我們透過探索先進科技與各色設備，如去除發動機廢氣中的氮氧化物和沼氣脫硫等，繼續改善我們的環境表現。放眼未來，我們會繼續發掘潛在的沼氣發電與其他可再生能源項目。



### 促進綠色金融發展 — 香港品質保證局綠色金融認證計劃

氣候變化已成為人類共同關注的重要議題。發展低碳經濟是控制地球氣候系統中不斷上升的溫度的關鍵一步，承諾和資本則是轉型至低碳經濟的關鍵。近年，氣候變化鼓勵資本流向低碳、可持續和可抵禦氣候變化的項目、產品及企業，綠色金融從而迅速冒起。

於2019年10月，偉能集團旗下的兩家全資附屬公司獲批能源轉型貸款，並獲香港品質保證局頒發綠色金融發行前證書，證明集團支持能源轉型的努力以及對可持續發展的承諾。自2016年起，香港品質保證局便率先展開綠色金融認證計劃，為綠色金融發行人提供第三方合格評估，並推動綠色金融的發展。本集團很榮幸參與到綠色金融的發展，並獲頒綠色金融認證，肯定了集團在全球建設和營運環保分佈式發電站的出色表現。

為展示集團在推動環保投資方面的努力，我們制定了符合《香港品質保證局綠色金融認證計劃手冊》的氣候行動融資框架書（「**框架書**」），旨在透過我們專業的分佈式發電方案提供低碳電力、提升能源效益和支持使用可再生能源，以邁向低碳綠色的未來。

## 關於偉能集團

作為偉能集團在可持續發展方面不斷努力的認可，本集團在報告期間獲得以下關於環境、社會與管治的獎項。



### 支持聯合國全球契約的十大原則

社會價值是我們身份的一部分，它確定了我們可持續發展工作的方向。自2020年3月12日起，我們透過成為簽署企業參與聯合國全球契約，並與其他業務攜手合作塑造可持續發展的未來。根據聯合國全球契約，我們致力依據具普遍性的可持續原則，實行負責任的營運，以支持我們的鄰近社區，並持續每年報告我們的績效。



偉能集團亦是商界環保協會的企業成員，與各行各業攜手推動香港的可持續發展。

# 可持續發展方針

## 與持份者溝通

GRI  
102-40

GRI  
102-42

GRI  
102-43

我們業務的長遠成功很大程度上取決於我們了解和解決持份者的期望和關注事項的能力。我們一直致力於主動與持份者對話以了解他們的觀點，並增加我們業務的透明度，以便他們進一步的了解。這些對話不僅有助於我們制定更好的可持續發展策略，亦有助為各方創造長遠的價值。

我們的持份者包括對我們的業務有重大影響或因我們的營運而受到重大影響的內部和外部之利益群組及個人。



### 僱員

- 小組及部門會議
- 意見箱
- 內部通訊
- 內部培訓



### 股東及投資者

- 股東週年大會
- 中期及年度報告
- 新聞稿
- 公司網站
- 投資者會議
- 可持續發展報告



### 客戶

- 公司網站
- 客戶會議



### 供應商

- 公司網站
- 社交媒體平台
- 供應商會議



### 承包商

- 公司網站
- 社交媒體平台
- 承包商會議



### 政府

- 公司網站
- 政府官方會議



### 社區夥伴

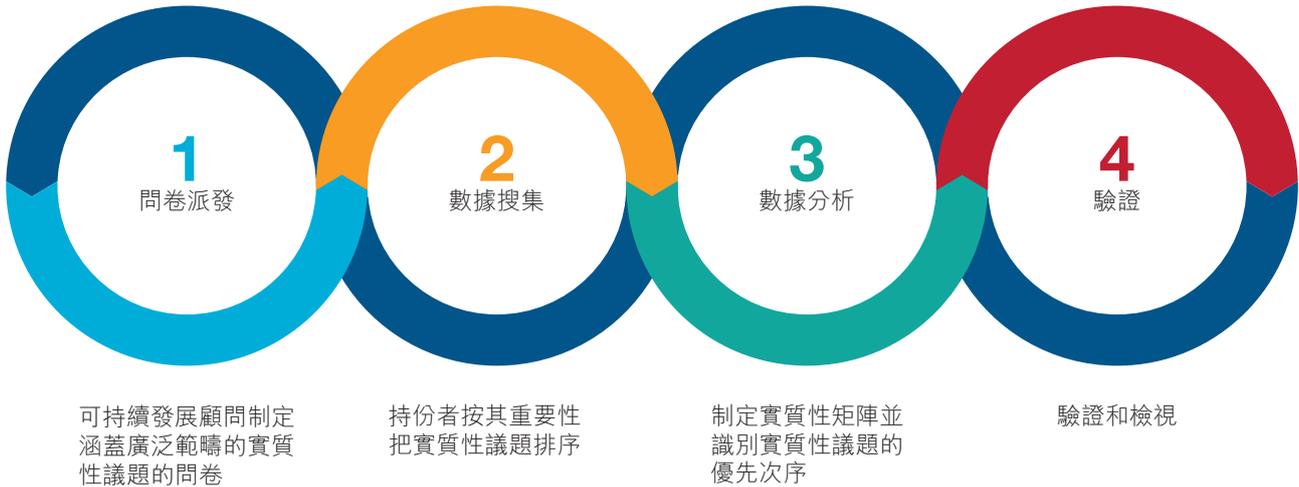
- 公司網站
- 慈善活動
- 可持續發展報告

## 可持續發展方針

### 實質性評估

我們重視持份者對本集團在可持續發展方面的意見。我們定期與持份者溝通，以了解他們的優先事項，期望和看法，尤其是與可持續發展相關的議題。我們還進行了問卷調查，邀請持份者識別他們認為偉能集團在2019年重大的環境、社會與管治議題。

### 實質性評估過程

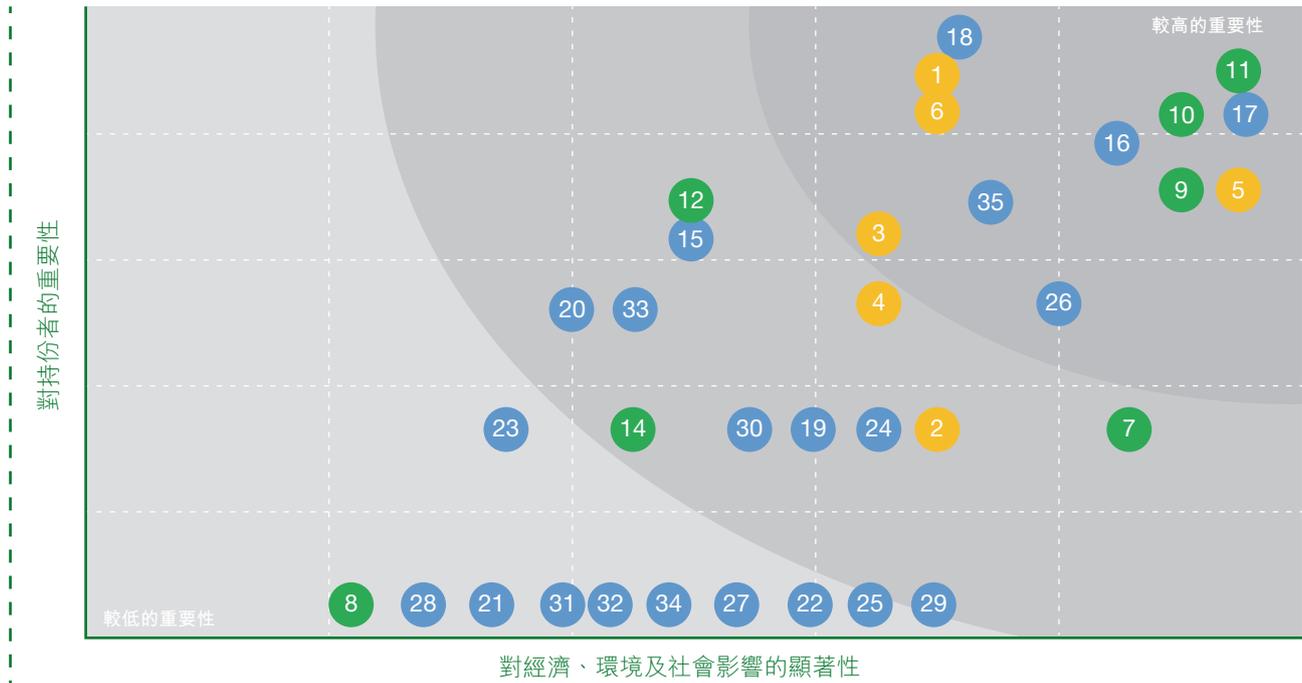


### 實質性矩陣

2019年的實質性評估共包括35個實質性議題。我們要求持份者對實質性議題的重要性進行排名，然後將結果排列到矩陣中，以比較35個實質性議題對我們的持份者與業務的重要性和影響。其中下列最重要的12個實質性議題將於本報告詳細披露。



## 可持續發展方針



經濟	環境	社會
1. 間接經濟影響	7. 材料及資源使用	15. 勞工實務
2. 採購行為	8. 生物多樣性	16. 僱員福利
3. 反貪腐	9. 溫室氣體管理及氣候變化的應對	17. 職業健康及安全
4. 反競爭行為	10. 污水及廢棄物處理	18. 培訓教育
5. 可用性及其可靠性	11. 環境合規事宜	19. 多元化及機會平等
6. 研究與發展	12. 供應商環境評估	20. 反歧視
	13. 環境方面的申訴機制	21. 自由結社及集體談判
	14. 環境教育	22. 童工及強制勞工
		23. 保安作業
		24. 原住居民權利
		25. 營運方面的人權評估
		26. 地方社區
		27. 供應商社會評估
		28. 公共政策
		29. 客戶健康及安全
		30. 勞工實務申訴機制
		31. 市場銷售及標籤
		32. 客戶私隱
		33. 社會經濟合規事宜
		34. 社會影響方面的申訴機制
		35. 災難/應急預案規劃

## 可持續發展方針



### 偉能集團的十二大實質性議題

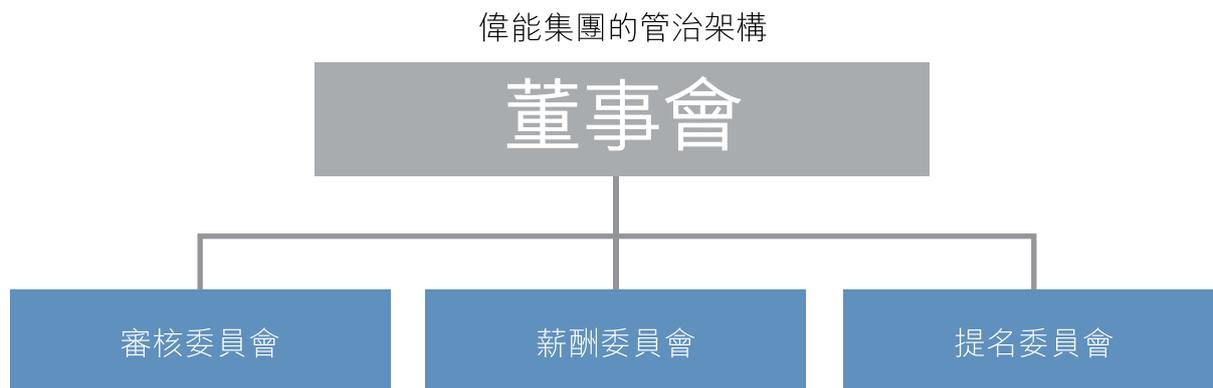
實質性議題	影響及範圍							GRI 準則
	僱員	股東與投資者	客戶	供應商	承包商	政府	社區夥伴	
1. 間接經濟影響	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 203：間接經濟衝擊
2. 反貪腐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 205：反貪腐
3. 溫室氣體管理及氣候變化的應對	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 305：排放
4. 污水及廢棄物處理	✓		✓	✓	✓	✓	✓	GRI 306：廢汙水和廢棄物
5. 環境合規事宜	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 307：有關環境保護的法規遵循
6. 僱員福利	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 401：勞僱關係
7. 職業健康及安全	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 403：職業安全衛生
8. 培訓教育	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 404：訓練與教育
9. 地方社區	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 413：當地社區
10. 可用性 & 可靠性	✓	✓	✓	✓	✓	✓		可用性 & 可靠性 (GRI 電力行業披露)
11. 研究與發展	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	研究與發展 (GRI 電力行業披露)
12. 災難/應急預案規劃	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	災難/應急預案規劃 (GRI 電力行業披露)



## 可持續發展方針

### 可持續發展管治

偉能集團具備可持續發展的管治架構，以確保業務的妥善管理，並遵循環境、道德和企業誠信。我們的董事會亦會定期審議現行政策。



董事會作為集團最高的管理架構，需於企業管治上秉持最高的標準，並負責制定集團的整體策略、管理集團的發展與營運、評估業務表現，並監督與環境、社會和管治相關的議題。

董事會共有九名成員，轄下設立了三個董事會委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會和提名委員會。

有關我們管治架構和事務的詳情，請參閱我們的《2019年度報告》。

### 操守及文化管治

偉能集團深信價值創造對我們業務長遠的可持續發展至關重要。我們的《行為操守》列明了我們營運時應有的誠信，亦是集團防範任何貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢等活動的工具。所有偉能集團的僱員和業務夥伴，不論職級或職能，均須完全遵守《行為操守》中的政策。

在2019年並沒有任何針對偉能集團有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢行為的調查或法律訴訟。

## 可持續發展方針

### 風險管理

所有商業活動均涉及風險。我們制定了風險管理框架，以降低潛在風險，並有效評估、緩和和監察關於策略、投資、金融、營運及人力資源和業務的風險。此框架透過評估風險的嚴重性和發生的可能性，讓我們可以有系統地識別和管理集團內的風險。

#### 風險識別

識別風險時，我們會考慮政治、經濟、社會、科技、環境、規管風險及持份者的期望。

#### 風險分類及評估

把風險按不同類別分組，並為各已識別的風險按其可能性及影響程度進行分析。

#### 監察機制及執行計劃

制定監察機制及行動計劃以管理風險。

#### 風險登記冊

持續編製、更新和監察集團風險登記冊。

#### 報告

每半年向審核委員會和董事會遞交風險管理報告，指出重要風險及行動計劃。

### 內部監控

董事會定期檢討及評估本集團的內部監控系統，並由集團的內部審計部對內部監控系統進行監察。此外，審核委員會制定了舉報政策及系統，讓僱員和其他與我們在工作上有密切接觸的持份者，如客戶及供應商等，可向審核委員會保密地反映任何與集團相關的不當行為。在任何情況下，當僱員發現任何潛在的不道德行為或嚴重的不當行為時，該僱員可透過信箱或電郵向人力資源部及內部審計部遞交報告。

## 可持續發展方針

### 供應鏈管理

我們要求供應商必須在包括人權、工作環境、職業健康與安全以及環境責任等各個範疇致力實踐最佳範例。按照我們的《採購控制程序》，在確保成本效益、效率和及時性的同時，我們致力於業務營運和供應鏈中秉持最高的道德及管治標準。該控制程序還包括了有關供應商應有表現的標準。我們亦根據《供應商評審控制程序》作出採購決定，並會優先考慮最環保及最盡社會責任的供應商。

### 與供應商合作

作為由多元化的供應商支持的公司，我們考慮整個供應鏈帶來的環境及社會影響。我們視供應商為業務營運不可分割的一部分，透過與他們的良好協調，我們致力把業務對環境的影響減至最低，並專注減少二氧化碳的排放。我們亦致力提供可持續的產品和服務，為業界創造共享價值。

#### 按地區劃分的供應商數量

香港



7

中國內地



213

東南亞



4

其他地方



4

我們與各供應商保持雙向及具建設性的對話，確保我們的行為不僅合規，更是負責任和可持續的。我們亦會視察主要供應商的設施，並定期收集他們在環境、社會和管治方面的最新資訊，確保他們符合偉能集團的內部合規標準。此外，我們持續與供應商維持緊密的溝通，以了解他們的可持續發展政策、計劃和監察系統的功效，以助我們識別需要改進和共同合作的領域。

## 可持續發展方針

### 負責任的採購

我們在期望供應商秉承最高道德及管治水平的同時，亦會在集團內制定嚴謹的政策，要求我們的僱員保持最高的誠信標準及專業的工作態度。我們的《反賄賂政策》及《利益衝突政策》適用於所有地區的辦公室、供應商、客戶及分銷商。這些政策的實行旨在嚴打任何與賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢相關之行為，並提供如何處理每項不道德行為的指引，以確保我們的僱員了解避免取利、賄賂、利益衝突等的方法。本集團亦識別了其他與可持續發展相關之潛在風險，並相應地作出調查。



本集團期望供應商秉持與本集團相同的環保標準及社會價值。本集團將竭力尋找已獲得國際標準化組織 ISO 14001 環境管理體系認證的供應商合作，以確保我們兌現環保承諾。

### 產品責任

透過保持發電機組和發電系統的安全及為客戶提供更美好的環境是我們的首要任務。偉能集團不僅致力於技術創新及系統提升，亦將安全和質量保證納入日常營運中，以保障我們的員工、承包商和客戶的安全。我們的《檢驗控制程序》可確保我們的發電機組和發電系統均於客戶使用前通過質量控制測試程序。我們亦提供維修及更換服務，確保為客戶提供最高滿意度的服務。

我們定期更新公司網站及刊物，為持份者提供最可靠及最新的資訊。偉能集團亦一直致力與持份者保持緊密溝通，透過公開透明的渠道讓他們反映與集團業務相關之意見，並及時檢討和回應他們對我們業務的關注。

於2019年，我們沒有發生與產品、服務信息及標籤或商業營銷相關法規的違規事件。

## 保護環境

### 環境管理

可持續發展是我們業務營運不可或缺的一部分。我們積極管理燃料和水資源的消耗，並在整個營運過程中監控我們的溫室氣體排放和廢棄物的產生。作為負責任的分佈式發電方案供應商，我們的首要任務是最大程度地減少業務自身營運對環境的影響。

由於我們的營運項目遍佈不同地區，我們需配合各國的當地環境法規。為積極管理本集團的環境績效，本集團訂立了《環境管理制度》、《環境因素評價控制程序》與《環境監察及測量控制程序》等制度。

本集團積極應對我們的項目發展及營運對環境和氣候相關的潛在影響。透過實施營運及減碳措施，以及發展高效能的發電機組，我們正持續提高資產的環境績效。此外，本集團亦於日常營運中採取符合國際標準的環境及質量管理。我們在深圳的廠房及數個位於印尼的項目已取得ISO 14001環境管理體系及ISO 9001質量管理體系認證。



## 保護環境

### 氣體排放及控制

氣體排放是發電行業的重點關注議題。排放水平和強度受眾多因素影響，如我們的發電機組的發電效率、燃料類別和質量，以及所採取的排放控制措施。為此，我們向信譽良好的發動機製造商採購可靠及優質的發電機組及發電系統，以配合我們的減碳議程。



我們的發電機組主要為天然氣發電機。在以石油和煤炭為主要燃料來源的地區使用天然氣燃氣發動機有助降低整體廢氣排放量。我們的深圳廠房採用嚴格的營運管控，確保其排放符合廣東省《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)二級標準。

我們的氣體排放估算採用美國國家環境保護局(USEPA)認可的計算方式，從發動機製造商所提供的發動機技術規格與《USEPA AP-42排放因子彙編》中選取相關的排放因子進行估算。我們的營運過程中所產生的主要空氣污染物包括二氧化硫(SO<sub>2</sub>)、氮氧化物(NO<sub>x</sub>)及顆粒物(PM)。

#### 2019財年內的氣體排放量<sup>(1)</sup>

##### 深圳廠房

二氧化硫(SO<sub>2</sub>)  
**0.008 噸**



氮氧化物(NO<sub>x</sub>)  
**0.861 噸**



顆粒物(PM)  
**0.023 噸**



##### Iquitos項目

二氧化硫(SO<sub>2</sub>)  
**497.66 噸**



氮氧化物(NO<sub>x</sub>)  
**2,573.91 噸**



顆粒物(PM)  
**88.15 噸**



附註：

- (1) 氣體排放包括深圳廠房以及我們持有51%權益位於秘魯的Iquitos重燃油發電站項目所產生的空氣污染物。其他項目的燃料供應及消耗由承購商控制，相關數據並不在本報告反映。



## 保護環境

### 溫室氣體排放

為了準確地計算我們的溫室氣體足印並反映我們在抵銷溫室氣體排放的貢獻，我們參考了《聯合國氣候變化框架公約》(「UNFCCC」)下的清潔發展機制(「CDM」)之適用方法估算我們營運項目的溫室氣體排放量。



我們的直接(範疇一)溫室氣體排放涵蓋了我們擁有或控制來源的燃燒燃料，包括本地交通運輸的燃料消耗，以及深圳廠房、Iquitos項目營運的燃料消耗，而間接(範疇二及三)排放則涵蓋了與所購電力、水及所消耗紙張，以及僱員的飛機差旅相關的溫室氣體排放。

### 2019財年內的溫室氣體排放量

#### 溫室氣體排放量<sup>(1)</sup>



#### 溫室氣體排放強度



附註：

- (1) 計算根據香港機電工程署及環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》、美國國家環境保護局所認可的方式和適用的排放因子，以及《聯合國氣候變化框架公約》(「UNFCCC」)下的清潔發展機制(「CDM」)等相關指引之適用方法。
- (2) 範疇一排放包括了在我們擁有或控制的來源中燃燒的燃料。由承購商控制的燃料供應及消耗不在本報告中反映。
- (3) 範疇二的所購電力排放因子參考中華電力有限公司最新發布的排放因子以及中華人民共和國生態環境部發布的《2015全國電網平均排放因子》。
- (4) 飛機差旅所產生的溫室氣體排放包括營運、規劃和發展中項目的商務差旅。
- (5) 飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。
- (6) 「淨節省溫室氣體排放」是指溫室氣體排放總量(不包括承購商的排放量)減去由偉能集團業務活動抵銷的排放量後，以絕對值表示。

## 保護環境

### 提供協助全球減碳的方案

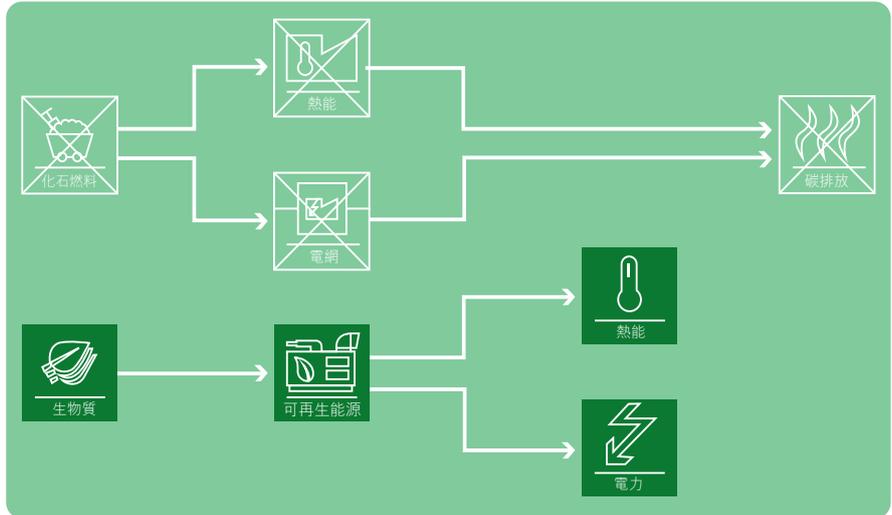
#### 透過中國山東省的沼氣熱電聯供項目抵銷溫室氣體排放

##### 避免 — 基線情景

電力及熱能將以碳排放較高的技術產生

##### 採納 — 項目情景和貢獻

利用生物質替代化石燃料產生電力及熱能



參考：ACM0006：生物質發電和發熱

我們在中國山東省的熱電聯供（「CHP」）系統的「轉廢為能」項目，利用從客戶中收集到的沼氣產生可再生能源。沼氣熱電聯供系統亦配備了餘熱利用系統，透過回收利用發電機組的排氣餘熱以產生蒸汽。

透過回收厭氧消化處理所產生的沼氣，我們的沼氣發電項目以可再生能源替代化石燃料，有助減少溫室氣體排放。2019年，我們的沼氣熱電聯供系統已累計回收了超過2,300萬立方米的沼氣，並抵銷了39,520.06噸的二氧化碳當量排放。在15年的合約期內，此項目預計將抵銷共711,361噸二氧化碳當量排放。



Biogas

已回收2,300萬  
立方米沼氣。



抵銷共39,520.06噸二氧化碳當量排放。

## 保護環境

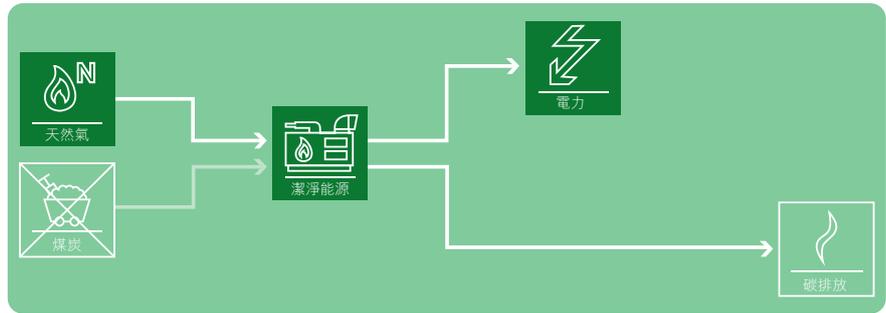
### 透過在印尼採用燃氣發電機組抵銷溫室氣體排放

#### 避免 — 基線情景

電力以較高碳強度的技術產生

#### 採納 — 項目情景和貢獻

轉為較低碳強度的燃料發電



參考：AMS-III.B：化石燃料轉換

根據印尼的能源暨礦產資源部發布的《印尼能源與經濟統計手冊》，煤炭佔該國2018年發電燃料組合的60%。透過採用燃氣發電機組及發電系統，偉能集團的印尼項目以較低碳強度的燃料能源為當地的溫室氣體排放抵銷作出貢獻。

偉能集團為高度依賴較高碳強度的化石燃料（如煤炭）發電的地區提供較潔淨的替代能源。



抵銷共185,493.23噸二氧化碳當量排放。

## 氣候變化管理

應對氣候變化乃現今企業必須面對的主要挑戰之一。世界經濟論壇在其發布的《2020年全球風險報告》中指出，與氣候相關的議題有史以來首次佔據前五項發生可能性最高的長期風險。因此，應對氣候變化及保護環境是全球企業，包括偉能集團的優先考慮。我們提供快捷交付、可負擔及潔淨的分佈式發電，並與可再生能源互補。我們透過採用最新的科技持續改善能源效益、善用燃料，從而降低我們的分佈式發電系統的碳排放量。



儘管以可再生能源代替化石燃料發電是實現碳中和的最終目標，然而，可再生能源的斷續性和間歇性或會對電網造成干擾，影響電力供應的穩定性。國際能源署及彭博新能源基金皆預計，在2050年以後，天然氣發電將繼續在低碳電力中發揮長期的支持作用。天然氣亦會成為生產穩定電力及平衡電網的靈活而可靠的選擇。

## 保護環境

### 節約能源

作為領先的分佈式發電方案供應商，我們專注於改進電力方案，同時探索新技術以爭取提升能源效益和減少碳排放，更致力開發燃料效率更高的新一代發電機組。作為我們發展戰略的基石，本集團高度重視先進產品和能源服務方案的研發。報告期內，本集團已將可把餘熱轉化成電能的有機朗肯循環技術納入我們其中一個燃氣項目。此外，本集團鼓勵在日常營運中節約能源。我們更制定了《能源資源控制程序》，以強化偉能集團的能源節約及管理能力。



### 偉能集團的能源管理措施



### 2019財年內的能源消耗量<sup>(1), (2)</sup>



附註：

- (1) IBO項目的燃料供應及消耗由承購商控制，故此不被視為我們的消耗。
- (2) 數據根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒布的《聯合國國際能源統計建議，M系列第93號（2018年版）》及國際能源署頒布的《世界主要能源統計（2019年版）》等相關指引換算得出。

## 保護環境

### 個案分享

#### 有機朗肯循環(「ORC」)技術

為了提高能源效率，我們於一個裝機容量為109.7兆瓦的燃氣項目Myingyan II項目安裝了有機朗肯循環系統。該系統使用沸點較低的有機工作液，使其能夠在較低的熱源溫度下仍能保持高效率。2019年，Myingyan II項目的有機朗肯循環系統抵銷了12,848.56噸二氧化碳當量排放。

### 水資源消耗及管理

儘管我們大多數業務營運都不會大量耗水，我們仍採取各種措施以減少耗水量，持續努力改善我們的用水績效。除了在全集團推廣及採用的措施外，各個營運單位亦根據各自的特殊需求，用各自的方式提高用水效率。例如，我們的深圳廠房設有現場水處理和循環再用系統，以處理和再利用發電系統組裝過程中產生的污水。



### 偉能集團的水資源管理措施



採取有循環系統的灑水系統，回收及處理污水，用於清潔和冷卻發電裝置



透過控制水量流失達至有效用水



透過現場水處理和循環再用系統，處理和再利用組裝過程所產生的污水



善用廠房設備以減少用水，包括應用高壓液壓泵清潔及冷卻發電裝置

### 2019財年內的用水量

#### 辦公室

用水量：507 立方米  
用水強度：0.16 立方米/  
平方米樓面面積



#### 深圳廠房及 IBO 項目

用水量：47,050 立方米  
用水強度：0.0000138 立方米/  
千瓦時發電量



## 保護環境

### 廢棄物管理

可持續的廢棄物管理政策對促進循環經濟發揮至關重要的作用。我們業務營運產生的主要廢物包括組裝發電機組的過程中所產生的一般工業廢棄物、分佈式發電站產生的廢油，以及廠房中產生的一般廢棄物。為減少廢棄物並有效利用資源，本集團已將重複使用和循環再造的原則納入我們的業務營運。此外，本集團遵循《廢棄物管理控制程序》及《有害廢棄物處理管理控制程序》，確保分類、標示、收集及處理廢棄物的過程符合現行法律和規例，以持續提高有害及無害廢棄物的回收比率。



#### 偉能集團的廢棄物管理控制

### 無害廢棄物

### 有害廢棄物

不可回收物料

可回收物料

有害廢棄物



(如一般廢棄物)



由政府衛生部門定期收集



(如廢金屬、廢紙、廢紙箱)



由當地合資格廢棄物回收商收集



(如廢油、化學廢料、廢電池)



由當地合資格廢棄物收集商收集  
以確保安全棄置

#### 2019財年內產生的廢棄物數量

##### 無害廢棄物

### 深圳廠房

無害廢棄物：**2,944** 公斤  
產生的無害廢棄物  
強度：**1.68** 公斤/  
百萬港元收益  
(系統集成業務)



### IBO 項目

廢鋼及廢鐵：  
**20,241** 公斤  
產生的廢鋼及廢鐵  
強度：**0.000006** 公斤/  
千瓦時發電量



##### 有害廢棄物

### IBO 項目

廢油：**666,708** 公升  
產生的廢油強度：  
**0.00020** 公升/  
千瓦時發電量



## 保護環境

### 環境保護

為堅持全面的環境保護並回應我們在整個營運過程中產生的環境影響，偉能集團遵守當地的法定程序以識別、防止與減低環境影響。本集團依據《環境管理制度》以制定框架識別、評價及監察我們的營運對環境的影響。

2019年，我們並沒有發生任何關於對周圍的水體、土地和生態所在地造成不利影響的違規事件，我們會定期監控所有產生的排放物和污水，並依據相關的環境法規進行充分處理。

### 環境因素評價控制程序

#### 第一步

##### 識別因素

適時識別及回應與我們業務營運相關的重大環境因素。

##### 影響偉能集團的環境因素

此類因素包括原材料、輔助材料、能源、資源、產品及服務等。評價的標準為可節能性、可降低毒害性及相關法規的符合性。

##### 由偉能集團導致的環境影響因素

該環境影響包括氣體排放、污水排放、廢棄物管理、土壤污染、噪音污染等。評價的標準為發生的可能性、發生的可預測性及後果的嚴重性。

#### 第二步

##### 更新重大環境因素紀錄表

我們持續地編製、更新及管理環境因素紀錄表，以確保我們的環境管理系統的有效性及適用性。

#### 第三步

##### 採取減緩措施

我們採取適當措施以減緩對環境和自然資源的潛在影響，同時盡可能減少排放。



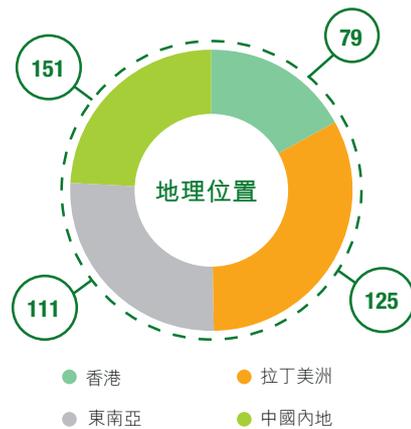
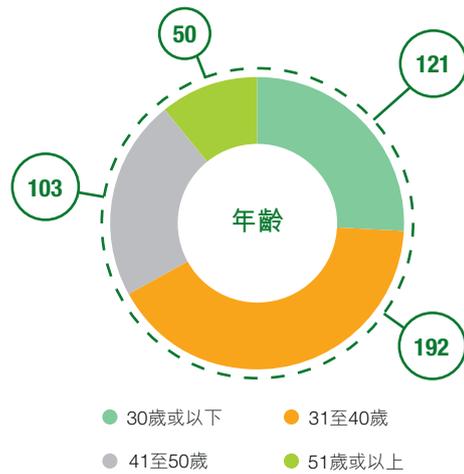
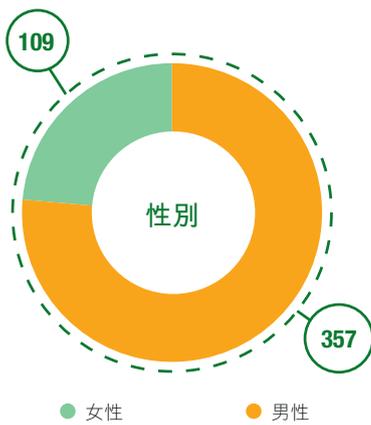
# 以人為本

## 僱員關係

我們深信僱員充分參與和實踐可持續發展策略對我們的長遠成功至關重要。我們致力投資以吸引人才及支持員工發揮個人才能。為了吸引和保留優秀人才，我們一直努力不懈為員工建立友好、公平，及可維持工作與生活平衡的工作環境，提供具競爭力與吸引力的薪酬待遇，包括醫療保險、退休計劃及根據表現釐定的花紅。

截至2019年12月31日，集團共僱用了466名全職固定員工，較去年增加30.5%。

## 僱員概覽



## 以人為本

### 支持多元和共融

由於我們的業務遍布世界各地，共融和多元的文化對我們十分重要。我們深信僱員的獨特性和個性能帶領業務的創新，因而致力於整個就業過程中，包括僱員的薪酬、招聘、培訓和晉升等提供平等的機會。我們的《員工手冊》中的《行為操守》和反歧視指引列明了我們如何在各方面推廣平等，包括禁止對性別、年齡、家庭狀況、性取向、殘疾、種族和宗教等方面任何形式的歧視。透過在集團內實踐反歧視措施，我們旨在確保僱員遵守與人權和勞工有關的法律及規例，並遵循相關商業道德準則。

### 僱員參與及人才匯聚

我們為僱員提供具競爭力的薪酬待遇及各種福利，包括醫療、退休計劃及享有根據表現釐定的花紅及股份或購股權。我們的薪酬制度充分遵守當地關於最低工資的法律要求。此外，我們的福利制度涵蓋100%的僱員，包括休假福利和醫療津貼。偉能集團承諾成為出色的僱主，使熱心、熟練和有見識的僱員樂於留下為我們服務。為確保我們的營運能透明及公平地進行，我們建立了一套完善的人力資源管理體系，為我們的僱員提供標準和指引。在招聘與晉升上，我們的人才招聘不受性別、年齡、種族、宗教、性取向、政治派別和國籍影響。我們的《員工手冊》已清楚說明關於招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、防止童工和強制勞動以及其他福利和待遇的規章制度以及適用的當地法律及規例。

### 聽取需求和建議

我們的人力資源管理部透過設立內部溝通平台，建立透明和公開的工作環境，以便僱員提出問題和意見。這包括設立「僱員意見箱計劃」，以給予僱員提出建議和參與決策過程的機會，以及提供投訴任何可疑及不當行為的渠道。除非僱員希望我們與他們聯絡，他們的意見與反饋會以匿名的方式處理。管理層將適時審視該平台，以確保僱員的意見得到聆聽及適當處理。

### 僱員健康及福祉

作為具有前瞻性的僱主，我們明白工作與生活的平衡對僱員的身心健康十分重要。保持工作和家庭生活之間的平衡亦有助改善僱員之間的溝通並增強僱員的參與度。2019年，偉能集團展開了一連串的工作坊，以推廣和諧的工作與生活，並鼓勵僱員在投入工作的同時享受生活。

## 以人為本

### 培養人才

僱員是我們創造力和創新的泉源，對本集團的整體發展至關重要。為滿足各級僱員的需求，我們專門建立了一個全面的計劃，透過各種培訓和發展機會以及經濟支持以培養人才。我們的《培訓制度》涵蓋了培訓計劃的詳情，包括為僱員和外判服務工人制定迎新培訓、健康與安全培訓及專業培訓。

我們要求新入職僱員參加入職培訓，其中包括公司政策和程序、標準操作程序和《行為操守》，旨在幫助他們適應新的工作環境。另一方面，我們為管理團隊提供涵蓋戰略管理、服務營銷以及監督管理和領導才能的管理培訓，幫助他們提升領導技能並實現個人成長。與此同時，我們支持僱員參與公司外部培訓和獲取適當專業機構的會員資格。會員費用可根據我們的專業會員費報銷計劃進行報銷。我們致力於支持僱員建立有前景的職業生涯。

### 2019財年僱員培訓統計

培訓總時數：

**15,908**  
小時

2019財年進度：

↑ **185%**



僱員培訓率：

**100%**

2018年為

**100%**



僱員培訓平均時數：

**34.1**  
小時

2019財年進度：

↑ **128%**



## 以人為本

### 健康與安全

我們將健康與安全視為業務營運的重要部分。我們的深圳廠房實施獲OHSAS 18001標準認證的健康與安全管理體系，以維持安全與健康的工作環境。我們的《建築地盤工人安全手冊》、《電站安全管理手冊》及《電廠安全裝備使用作業指示》要求我們的僱員和外判服務工人在職業健康與安全方面與我們抱有一致的價值觀。我們設有標準程序以提供明確的指引，保護僱員免受安全風險威脅，降低發生事故的可能性。

本集團十分重視我們的僱員，並透過安排各種活動以促進他們的健康和福祉，致力提供一個健康的工作環境。我們定期提供培訓及安全演習，以提高僱員對潛在健康危害的關注，並教導僱員如何在發生事故時作出適當應對。我們為僱員及承包商配備充足的個人防護裝備，並指派安全監督員評估和改善健康與安全政策。我們於所有營運地點均會進行消防演習，以確保僱員熟悉緊急程序和緊急疏散路線。我們對設備定期進行檢查，務求找出並糾正任何不安全的情況，避免潛在的危害釀成工傷。

2019年，在我們的工作地點並無關於我們僱員或外判服務工人的工傷或職業病個案。



## 回饋社會

我們的目標是對我們營運所在的社區帶來直接與間接的正面影響。我們積極聘請當地勞工，識別當地社區的需要，並與相關持份者維持公開透明的對話。我們與項目周邊的鄰里建立互動而良好的關係，此舉措對於解決當地社區的優先事項、推動當地發展和創造社會共享的價值至關重要。於報告期內，偉能集團積極於各地參與各種社會活動。有關社區活動的詳情，請參閱我們的《2019年度報告》。



# 表現數據概覽

## 環境績效

	單位	2019
<b>溫室氣體排放量<sup>(1)</sup></b>		
<b>直接(範疇一)排放<sup>(2)</sup></b>		
辦公室	噸二氧化碳當量	152.95
深圳廠房	噸二氧化碳當量	63.88
Iquitos 項目	噸二氧化碳當量	223,628.18
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量	123.09
<b>能源引致的間接(範疇二)排放<sup>(3)</sup></b>		
辦公室	噸二氧化碳當量	62.23
深圳廠房	噸二氧化碳當量	117.24
Iquitos 項目	噸二氧化碳當量	5,613.11
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量	2,796.03
<b>其他間接(範疇三)排放<sup>(4),(5)</sup></b>		
辦公室	噸二氧化碳當量	545.80
深圳廠房	噸二氧化碳當量	6.90
Iquitos 項目	噸二氧化碳當量	0.01
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量	209.43
<b>溫室氣體總排放量</b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>233,318.85</b>
<b>溫室氣體排放強度</b>		
辦公室	噸二氧化碳當量/平方米樓面面積	0.238
深圳廠房	噸二氧化碳當量/百萬港元收益(SI業務)	0.107
Iquitos 項目	噸二氧化碳當量/千瓦時發電量	0.000661
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量/千瓦時發電量	0.0000102
<b>溫室氣體排放抵銷量</b>		
山東項目	噸二氧化碳當量	39,520.06
Myingyan II 項目	噸二氧化碳當量	12,848.56
印尼項目	噸二氧化碳當量	185,493.23
<b>「淨節省溫室氣體排放」<sup>(6)</sup></b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>4,543.00</b>
<b>氣體排放量<sup>(7)</sup></b>		
<b>深圳廠房</b>		
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	噸	0.008
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	噸	0.861
顆粒物(PM)	噸	0.023
<b>Iquitos 項目</b>		
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	噸	497.66
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	噸	2,573.91
顆粒物(PM)	噸	88.15

## 表現數據概覽

### 環境績效

	單位	2019
<b>能源消耗量</b>		
<b>電力消耗量</b>		
辦公室	千瓦時	117,255
深圳廠房	千瓦時	192,165
Iquitos 項目	千瓦時	11,006,093
所有其他 IBO 項目	千瓦時	4,771,974
<b>天然氣消耗量</b>		
IBO 項目 (Iquitos 項目除外) <sup>(8)</sup>	立方米	689,213,751
<b>液體燃料消耗量</b>		
辦公室	公升	56,572
深圳廠房	公升	22,614
Iquitos 項目	公升	74,346,059
所有其他 IBO 項目 <sup>(8)</sup>	公升	20,764,725
<b>沼氣消耗量</b>		
山東項目 <sup>(8)</sup>	立方米	23,562,837
<b>能源消耗總量<sup>(9)</sup></b>		
辦公室	千兆焦耳	2,460
深圳廠房	千兆焦耳	1,506
Iquitos 項目	千兆焦耳	3,058,296
所有其他 IBO 項目	千兆焦耳	28,182,632
<b>能源消耗總量強度<sup>(9)</sup></b>		
辦公室	千兆焦耳/平方米樓面面積	0.77
深圳廠房	千兆焦耳/百萬港元收益 (SI 業務)	0.86
Iquitos 項目	千兆焦耳/千瓦時發電量	0.01
所有其他 IBO 項目	千兆焦耳/千瓦時發電量	0.01
<b>用水量</b>		
<b>用水量</b>		
辦公室	立方米	507
深圳廠房及 IBO 項目	立方米	47,050
<b>用水量強度</b>		
辦公室	立方米/平方米樓面面積	0.16
深圳廠房及 IBO 項目	立方米/千瓦時發電量	0.0000138

## 表現數據概覽

### 環境績效

	單位	2019
<b>產生的廢棄物數量</b>		
<b>深圳廠房</b>		
無害廢棄物	公斤	2,944
產生的無害廢棄物強度	公斤／百萬港元收益(SI業務)	1.68
<b>IBO項目</b>		
無害廢棄物－廢鋼及廢鐵	公斤	20,241
有害廢棄物－產生的廢油	公升	666,708
產生的廢鋼及廢鐵強度	公斤／千瓦時發電量	0.000006
產生的廢油強度	公升／千瓦時發電量	0.00020
<b>環境合規性</b>		
有關污染物排放或環境影響的違規個案	宗數	0

附註：

- (1) 計算根據香港機電工程署及環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》、美國國家環境保護局所認可的方式和適用的排放因子，以及《聯合國氣候變化框架公約》(「UNFCCC」)下的清潔發展機制(「CDM」)等相關指引之適用方法。
- (2) 範疇一排放包括了在我們擁有或控制的來源中燃燒的燃料。由承購商控制的燃料供應及消耗不在本報告中反映。
- (3) 範疇二的所購電力排放因子參考中華電力有限公司最新發布的排放因子以及中華人民共和國生態環境部發布的《2015全國電網平均排放因子》。
- (4) 飛機差旅所產生的溫室氣體排放包括營運、規劃和發展中項目的商務差旅。
- (5) 飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。
- (6) 「淨節省溫室氣體排放」是指溫室氣體排放總量(不包括承購商的排放量)減去任何由偉能集團業務活動抵銷的排放量後，以絕對值表示。
- (7) 氣體排放包括深圳廠房以及秘魯的Iquitos重燃油發電站所產生的空氣污染物，我們持有Iquitos項目營運公司51%權益。其他項目的燃料供應及消耗由承購商控制，相關排放並不視為我們的排放，故此本報告不反映相關排放數據。
- (8) IBO項目的燃料供應及消耗由承購商控制，故此不被視為我們的消耗。
- (9) 數據根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒布的《聯合國國際能源統計建議·M系列第93號(2018年版)》及國際能源署頒布的《世界主要能源統計(2019年版)》等相關指引換算得出。

## 表現數據概覽

### 僱傭及勞工常規

	單位	2019
<b>僱員概覽</b>		
全職及長期員工總數	人數	466
<u>按性別劃分</u>		
男性	人數	357
女性	人數	109
<u>按年齡劃分</u>		
30歲或以下	人數	121
31至40歲	人數	192
41至50歲	人數	103
51歲或以上	人數	50
<u>按受僱類別劃分</u>		
一般員工	人數	423
中級管理層	人數	33
高級管理層	人數	10
<u>按地理位置劃分</u>		
香港	人數	79
中國內地	人數	151
東南亞	人數	111
拉丁美洲	人數	125
駐場外判服務工人數目	人數	541
<b>僱員流失率</b>		
<u>按性別劃分</u>		
男性	%	13.23
女性	%	23.76
<u>按年齡劃分</u>		
30歲或以下	%	16.38
31至40歲	%	21.08
41至50歲	%	8.56
51歲或以上	%	9.30
<u>按地理位置劃分</u>		
香港	%	13.39
中國內地	%	8.52
東南亞	%	14.92
拉丁美洲	%	14.30
<b>健康與安全</b>		
因工死亡個案	宗數	0

	單位	2019
因工死亡率 <sup>(1)</sup>	—	0
嚴重工傷個案(不包括死亡個案) <sup>(2)</sup>	宗數	0
嚴重工傷率(不包括死亡個案) <sup>(3)</sup>	—	0
工傷個案 <sup>(4)</sup>	宗數	0
工傷率 <sup>(5)</sup>	—	0
因工傷缺勤日數	日數	0
職業病個案	宗數	0
<b>發展及培訓</b>		
僱員培訓率	%	100
人均培訓時數	時數	34.1
<u>按性別劃分</u>		
男性	時數	40.08
女性	時數	14.69
<u>按受僱類別劃分</u>		
一般員工	時數	35.80
中級管理層	時數	16.52
高級管理層	時數	22.01
<b>勞工常規</b>		
與僱傭及勞工常規相關的違規個案	宗數	0
與童工或強制勞工相關的違規個案	宗數	0
在招聘過程中與性別、種族、年齡、健康相關的歧視個案	宗數	0

附註：

- (1) 因工死亡率 = (因工死亡個案總計 / 工作總時數) x 200,000
- (2) 嚴重工傷(不包括死亡個案)是指導致工作者無法或難於六個月內恢復至受傷前健康狀態的工傷。
- (3) 嚴重工傷率(不包括死亡個案) = (嚴重工傷個案總計(不包括死亡個案) / 工作總時數) x 200,000
- (4) 工傷亦包含因工死亡及嚴重工傷。
- (5) 工傷率 = (工傷個案總計 / 工作總時數) x 200,000

# 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

## 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2019內 有關章節及／或其他說明	頁數
<b>環境範疇</b>			
<b>層面A1：排放物</b>			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法 律及規例的資料。	保護環境、對偉能集團可能有 重大影響的相關法律及規例的 遵守情況	21-29, 49
KPIA1.1	排放物種類及相關排放數據。	保護環境	22
KPIA1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適 用)密度(如以每產量單位、每項設施計 算)。	保護環境	23
KPIA1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如 適用)密度(如以每產量單位、每項設施 計算)。	保護環境	28
KPIA1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如 適用)密度(如以每產量單位、每項設施 計算)。	保護環境	28
KPIA1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	保護環境	21-29
KPIA1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減 低產生量的措施及所得成果。	保護環境	28

# 《環境、社會及管治報告指引》

## 內容索引

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2019內 有關章節及/或其他說明	頁數
<b>層面A2：資源使用</b>			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	保護環境  本集團已建立《能源資源控制程序》，確保有效利用能源和水資源。  本集團的業務活動主要環繞組裝發電機組以及營運分佈式發電站，業務活動中不牽涉大量使用原材料。因此，我們在相關方面並無制定針對政策。	26-27
KPI A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境	26
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境	27
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	保護環境	26-27
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	保護環境	27
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	製成品所用包裝材料不適用於本集團業務。	
<b>層面A3：環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保護環境	21-29
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護環境	21-29

# 《環境、社會及管治報告指引》

## 內容索引

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2019內 有關章節及/或其他說明	頁數
<b>社會範疇</b>			
<b>僱傭及勞工常規</b>			
<b>層面B1：僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	以人為本、對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	30-31, 49
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本	30
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表現數據概覽	37
<b>層面B2：健康與安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	以人為本、對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	33, 50
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	表現數據概覽	37
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	表現數據概覽	37
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本	33
<b>層面B3：發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本	32
KPI B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。	表現數據概覽	37
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表現數據概覽	37

# 《環境、社會及管治報告指引》

## 內容索引

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標 (KPI)			
描述	可持續發展報告2019內 有關章節及／或其他說明	頁數	
<b>層面B4：勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	以人為本	31
	(a) 政策；及	我們在所有業務中嚴格禁止僱用童工及強迫勞工。我們亦會管理和監督供應商的行為準則，包括其社會和道德標準，把供應鏈中的相關風險降至最低。	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們在僱用員工時沒有遇到重大的困難，而我們不認為有關防止童工或強制勞工的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。	
		報告期內，我們的業務或供應商並無涉及童工或強制勞工相關的嚴重風險。	
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本	31
		本集團定期檢討招聘慣例，確保遵循避免童工及強制勞工的相關法律和規例。	
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本	31
		本集團對此舉採取零容忍態度，違規情況會以內部紀律處分或交由有關當局處理。	

# 《環境、社會及管治報告指引》

## 內容索引

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標			
(KPI)	描述	可持續發展報告2019內 有關章節及／或其他說明	頁數
<b>營運慣例</b>			
<b>層面B5：供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續發展方針	19–20
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續發展方針	19
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續發展方針	19–20
<b>層面B6：產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	可持續發展方針	20
	(a) 政策；及	有關所提供產品和服務的廣告不適用於本集團業務，因此並無相關政策。	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	標籤並非我們業務的重要部分，因此並無相關政策。	
		我們的《行為操守》涵蓋了數據私隱及版權保護，以保障持份者的私穩。	
		我們不生產消費品，因此我們不認為有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。	
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	我們並沒有產品因安全或健康問題而被回收。	
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們並沒有接獲政府或客戶的投訴。	
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們盡最大努力保障本集團的知識產權，同時遵循所有相關法律及規例，包括維護供應商的知識產權。	

# 《環境、社會及管治報告指引》

## 內容索引

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2019內 有關章節及／或其他說明	頁數
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	可持續發展方針	20
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及 相關執行及監察方法。	本集團堅守對信息安全的承諾。僱員不得洩露或使用本集團的任何機密資料。倘發現僱員違反保密規定，我們將提出法律起訴。	
<b>層面B7：反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展方針  我們現行的政策和措施足以讓我們滿足普遍適用的標準，我們不認為有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。	17-18
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	可持續發展方針	17
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	可持續發展方針	18
<b>層面B8：社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會	33
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會	33
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會	33

# GRI 內容索引



本報告持有GRI可持續發展報告標準的標準披露。GRI於本次實質性披露服務確認GRI內容索引清晰，披露項102-40至102-49亦與本報告相應的章節相符。本次服務按本報告的英文版本進行。下表就各披露要求提供和偉能集團相關的章節連結、直接解釋和其他公開文件。

披露編號	描述	在2019年可持續發展報告內的有關章節或其他參考/說明	頁數
<b>GRI 101：基礎2016 (不包含任何揭露)</b>			
<b>GRI 102：一般揭露2016</b>			
<b>組織概況</b>			
102-1	組織名稱	關於本報告	0
102-2	活動、品牌、產品與服務	關於偉能集團	4
102-3	總部位置	關於偉能集團	4
102-4	營運活動地點	關於偉能集團	4
102-5	所有權與法律形式	關於偉能集團	4
102-6	提供服務的市場	關於偉能集團	4
102-7	組織規模	關於偉能集團	4-6
102-8	顧員與其他工作者的資訊	以人為本	30
102-9	供應鏈	可持續發展方針	19
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	可持續發展方針	6, 19
102-11	預警原則或方針	可持續發展方針	17-20
102-12	外部倡議	主席致辭	2-3
102-13	公協會的會員資格	關於偉能集團	12
<b>電力行業披露</b>			
EU1	按初級能源及監管機制劃分的裝機容量	關於偉能集團、2019年度報告 ( <a href="http://vpower.com">http://vpower.com</a> )—管理層討論及分析(11頁)	5-6
<b>策略</b>			
102-14	決策者的聲明	主席致辭	2-3
<b>倫理與誠信</b>			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	可持續發展方針	17-20

## GRI內容索引

披露編號	描述	在2019年可持續發展報告內的有關章節或其他參考/說明	頁數
<b>治理</b>			
102-18	治理結構	可持續發展方針	17
<b>利害關係人溝通</b>			
102-40	利害關係人團體	可持續發展方針	13
102-41	團體協約	本集團沒有正式的集體談判協定。	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	可持續發展方針	13
102-43	與利害關係人溝通的方針	可持續發展方針	13
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	可持續發展方針	15-16
<b>報導實務</b>			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2019年度報告( <a href="http://vpower.com">http://vpower.com</a> ) —財務報表附註(71-72頁)	
102-46	界定報告書內容與主題邊界	可持續發展方針	15-16
102-47	重大主題表列	可持續發展方針	15-16
102-48	資訊重編	本報告不涉及重整舊報告資訊。	
102-49	報導改變	可持續發展方針	16
102-50	報導期間	關於本報告	0
102-51	上一次報告書的日	關於本報告	0
102-52	報導週期	關於本報告	0
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	0
102-54	依循GRI準則報導的宣告	關於本報告	0
102-55	GRI內容索引	GRI內容索引	44-48
102-56	外部保證/確信	不適用	
<b>特定主題準則</b>			
<b>間接經濟衝擊</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	關於偉能集團	10-12
103-3	管理方針的評估	關於偉能集團	10-12
<b>GRI 203：間接經濟衝擊2016</b>			
203-2	顯著的間接經濟衝擊	關於偉能集團	10-12

## GRI內容索引

披露編號	描述	在2019年可持續發展報告內的有關章節或其他參考/說明	頁數
<b>反貪腐</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	關於偉能集團、可持續發展方針	17
103-3	管理方針的評估	關於偉能集團、可持續發展方針	17
<b>GRI 205：反貪腐2016</b>			
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	可持續發展方針	17
<b>排放</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	保護環境	21-25
103-3	管理方針的評估	保護環境	21-25
<b>GRI 305：排放2016</b>			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	保護環境	23
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	保護環境	23
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	保護環境	23
305-4	溫室氣體排放密集度	保護環境	23
305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )，及其他重大的氣體排放	保護環境	22
<b>廢污水和廢棄物</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	保護環境	28-29
103-3	管理方針的評估	保護環境	28-29
<b>GRI 306：廢污水和廢棄物2016</b>			
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	保護環境	28
<b>有關環境保護的法規遵循</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	保護環境	21-29
103-3	管理方針的評估	保護環境	21-29
<b>GRI 307：有關環境保護的法規遵循2016</b>			
307-1	違反環境法規	保護環境	21-29

## GRI內容索引

披露編號	描述	在2019年可持續發展報告內的有關章節或其他參考/說明	頁數
<b>勞僱關係</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	以人為本	30-31
103-3	管理方針的評估	以人為本	30-31
<b>GRI 401：勞僱關係2016</b>			
401-2	提供給全職顧員(不包含臨時或兼職顧員)的福利	以人為本	30-31
<b>職業安全衛生</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	以人為本	33
103-3	管理方針的評估	以人為本	33
<b>GRI 403：職業安全衛生2018</b>			
403-1	職業安全衛生管理系統	以人為本	33
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	以人為本	33
403-3	職業健康服務	以人為本	33
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	以人為本	33
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	以人為本	33
403-6	工作者健康促進	以人為本	33
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	以人為本	33
403-9	職業傷害	以人為本、表現數據概覽	33, 37
<b>訓練與教育</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	以人為本	32
103-3	管理方針的評估	以人為本	32
<b>GRI 404：訓練與教育2016</b>			
404-1	每名顧員每年接受訓練的平均時數	表現數據概覽	37
<b>當地社區</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素	關於偉能集團、回饋社會	7-10, 33
103-3	管理方針的評估	關於偉能集團、回饋社會	7-10, 33

## GRI內容索引

披露編號	描述	在2019年可持續發展報告內的有關章節或其他參考/說明	頁數
<b>GRI 413：當地社區2016</b>			
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	關於偉能集團、回饋社會	7-10, 33
<b>電力行業披露</b>			
<b>可用率及可靠度</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素 行業特定議題：確保長短期電力可用率及可靠度的管理方針	關於偉能集團	5-6, 10-11
103-3	管理方針的評估	關於偉能集團	5-6, 10-11
<b>電力行業披露</b>			
EU10	對估計的長遠電力需求所劃的容量，按能源及監管機制劃分	關於偉能集團、2019年度報告 ( <a href="http://vpower.com">http://vpower.com</a> )—管理層討論及分析(12頁)	5-6
<b>研究與發展</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素 行業特定議題： 研究與發展活動及開支，以提供可靠電力及推廣可持續發展	關於偉能集團	5-6, 10-11
103-3	管理方針的評估	關於偉能集團	5-6, 10-11
<b>災難／緊急應變計劃</b>			
<b>GRI 103：管理方針2016</b>			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	14-16
103-2	管理方針及其要素 行業特定議題： 應變規劃措施、災難／緊急管理計劃及培訓計劃，及復原／修復計劃	以人為本	33
103-3	管理方針的評估	以人為本	33

# 對偉能集團可能有重大影響的 相關法律及規例的遵守情況

聯交所《環境、社會及管治報告  
指引》範疇

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及  
規例的遵守情況

## 環境範疇

### 層面A1：排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水  
及土地的排污、有害及無害廢棄  
物的產生

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《建設項目環境保護管理條例》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《空氣環境質量標準》(秘魯)、《水環境質量標準》(秘魯)及《固體廢物法》(秘魯)。該等法律及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等方面作出了相關規定。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何相關的環境法律和規例均可能會導致對偉能集團的處罰、停業或法律訴訟。

2019年，我們沒有發現任何與環境保護相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與環境相關的法律和規例，請參閱「環境保護」章節。

## 社會範疇

### 層面B1：僱傭

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、  
工作時數、假期、平等機會、多元  
化、反歧視以及其他待遇及福利

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及香港《僱傭條例》。涉及我們IBO業務在緬甸、印尼、秘魯、巴西及斯里蘭卡的分佈式發電站，並與偉能集團相關的法律和規例包括《支付薪資法》(緬甸)、《請假法》(緬甸)、《就業與技能發展法》(緬甸)、《商店與企業法》(緬甸)、2003年《人力法》第13號法律(印尼)、第29497號法律《新勞動法》(秘魯)、最高法令第003-97-TR號《生產力與勞動競爭法》(秘魯)、合併勞動法(巴西)、斯里蘭卡勞動法、不公平勞動慣例(斯里蘭卡)和工資委員會條例(斯里蘭卡)。該等法律及規例列明了僱主薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等方面的相關法定義務和責任。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何相關的僱傭法律和規例均可能會導致對偉能集團的處罰或法律訴訟。

2019年，我們沒有發現任何與僱傭相關並對集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與僱傭相關的法律和規例，請參閱「以人為本」章節。

## 對偉能集團可能有重大影響的 相關法律及規例的遵守情況

聯交所《環境、社會及管治報告  
指引》範疇

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及  
規例的遵守情況

### B2：健康與安全

有關提供安全工作環境及保障員  
工避免職業性危害

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》及香港《職業安全及健康條例》。涉及我們IBO業務在緬甸、印尼、秘魯、巴西及斯里蘭卡的分佈式發電站，並與偉能集團相關的法律和規例包括《職業安全及健康法》(緬甸)、2003年《人力法》第13號法律(印尼)、第29783號法律《職業健康及安全法》(秘魯)、合併勞動法(巴西)及國家職業安全與健康法(斯里蘭卡)。該等法律及規例對有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害等方面提供了明確要求。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何相關的健康與安全法律和規例均可能會導致對偉能集團的處罰、停業或法律訴訟。

2019年，我們沒有發現任何與健康與安全相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與健康與安全相關的法律和規例，請參閱「以人為本」章節。