

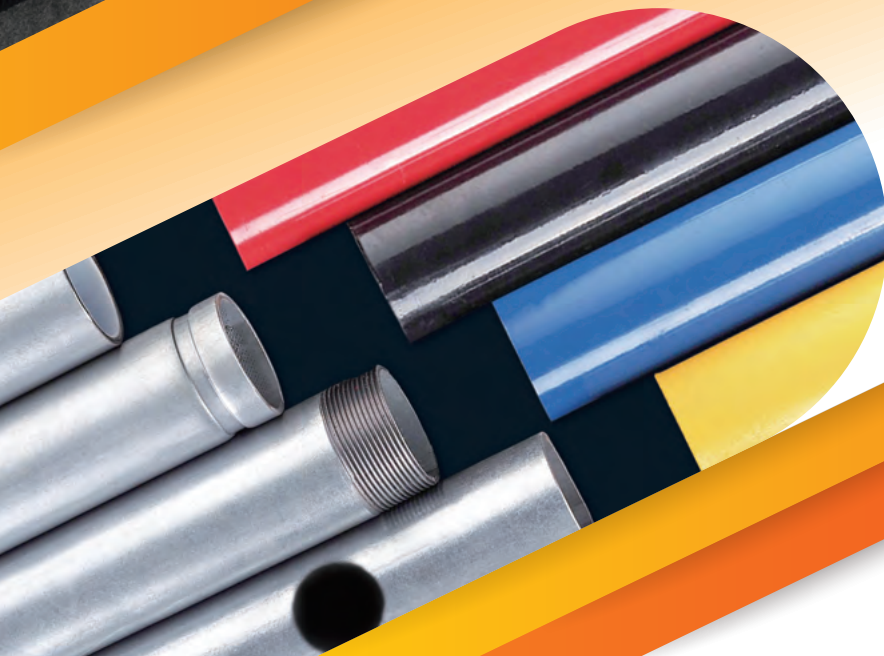
# 迈科管业控股有限公司

## MAIKE TUBE INDUSTRY HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1553

環境、社會及  
管治報告 2019



# 目錄

	頁
報告原則及報告範圍	2
持份者參與	4
重要性評估	5
環境	
排放	6
資源使用	10
環境及天然資源	12
社會	
僱員	13
健康及安全	14
發展及培訓	14
勞工準則	15
供應鏈管理	15
產品責任	16
反貪污	16
社區投資	17



# 報告原則及報告範圍

## 序言和環境、社會及管治方針

迈科管業控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)致力在經濟、社會及環境方面以可持續發展方式經營業務。

本集團主要(i)製造和銷售標準預製管道接頭產品；(ii)製造和銷售鋼管產品；及(iii)組裝管道系統的設計及供應。我們亦銷售向供應商採購的未曾使用原材料，主要包括鋼卷。

本集團的標準預製管道接頭產品用於管道系統以連接直管或管段，可以做出不同尺寸或形狀的調整。標準預製管道接頭產品及鋼管產品具有不同的規格，如長度、外徑及表面處理，可滿足本集團客戶的不同需求並符合國際標準。

本集團欣然發佈其《環境、社會及管治報告》，旨在向內部及外界的持份者闡述本集團推動可持續發展的成效。

本集團致力維持其業務的長遠可持續發展以及為環境保護及營運所在地的社區提供支援。本集團審慎管理業務，並根據合理的決策程序，為客戶提供優質的產品和服務。本集團與持份者包括股東、客戶、員工、供應商、債權人、監管機構及公眾保持緊密聯繫，並透過具建設性的溝通，努力平衡該等持份者的意見和利益，從而釐定長遠的發展方向。董事會(「董事會」)負責評估及釐定本集團的環境、社會及管治風險，並確保相關風險管理及內部監控系統適當及有效地運作。

就環境及社會方面而言，本報告將主要涉及本集團於中國內地和越南的重要經營分部及本集團位於香港的總部(「香港辦事處」)。

## 策略與管理方針

本集團的企業管治確保考慮到本集團的環境、社會及管治相關主題並將其納入業務議程的基礎，對於我們不斷為利益相關者創造價值至關重要。董事會是集團最高的治理機構，它為我們的業務戰略以及業務活動的管理設定了方向，並建立了完善的治理結構來治理我們的公司行為。董事會將確保其風險管理和內部控制機制的有效性。

本集團已指派專職人員負責各個環境、社會及管治報告方面，以收集所有相關信息，並在外部專業人士的指導下編製其報告。各部門定期向董事會報告，協助評估和識別集團的風險，並審查內部控制機制的有效性和適當性。被派遣的員工還將檢查和評估集團的績效，包括環境，健康和 safety，勞工慣例以及其他ESG方面。



## 報告原則及報告範圍

### 報告框架

環境、社會及管治報告依照香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄27環境、社會及管治報告指引(「報告指引」)所編製編寫。

### 報告期間

本報告詳述本集團於截至二零一九年十二月三十一日止年度(「報告期間」)取得的環境、社會及管治方面的活動、挑戰和採取的措施。

## 持份者參與

持份者參與在本集團的可持續發展中擔當核心角色。本集團深明搭建線上及線下溝通渠道的需要，並及時向持份者提供有關本集團戰略規劃及表現的報告，藉此建立與持份者的持續溝通機制。此外，本集團向持份者徵求建議及提議，以確保其業務常規符合持份者的期望。

持份者包括股東、政府及監管機構、僱員、客戶、供應商以及社會與公眾。本集團透過多種渠道與持份者討論彼等的期望，而本集團的相關反饋如下：

持份者	期望	溝通及反饋
股東	<ul style="list-style-type: none"><li>• 財務業績</li><li>• 企業透明度</li><li>• 完善風險監控</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提高盈利能力</li><li>• 定期披露資料</li><li>• 提升風險管理及內部監控</li></ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守法例及規例</li><li>• 依法繳稅</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合規經營</li><li>• 按時繳足稅項</li></ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>• 事業發展平台</li><li>• 薪金及福利</li><li>• 工作環境安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 晉升機制</li><li>• 具競爭力之薪金及僱員福利</li><li>• 提供僱員培訓及加強安全意識</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 物流及送遞服務水準</li><li>• 客戶資料安全</li><li>• 客戶權利及權益保障</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 利用產品追蹤系統掌握送遞狀態</li><li>• 保護客戶私隱</li><li>• 合規營銷</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 誠信合作</li><li>• 商業道德及信譽</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 建立負責任的供應鏈</li><li>• 依法履約</li></ul>
社會及公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>• 保護環境</li><li>• 就業機會</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 投入使用環保及節能設備</li><li>• 提供就業機會</li></ul>

在制訂營運策略及環境、社會及管治措施時，本集團會考慮持份者的期望，透過彼此合作使本集團不斷改善其表現，為社會締造更大價值。

## 重要性評估

於二零一九年度，本公司已進行全面重要性評估，以識別在經營、環境及社會方面對彼等的業務最具影響之處。

經參考環境、社會及管治報告指引所規定的範圍，以及經考慮公司業務特點後，本公司已識別及確認22個事項，涵蓋環境、培訓及發展、職業健康與安全、供應鏈勞工標準、企業管治、客戶私隱、反貪污及社區投資。

### 環境事項

- 溫室氣體排放(\*)
- 能源消耗(\*)
- 耗水(\*)
- 廢棄物(\*\*)
- 節能措施(\*)
- 使用原材料及包裝物料(\*)
- 遵守有關環保的法例及規例(\*\*)
- 使用化學品(\*\*)

### 社會事項

- 當地社區參與(\*\*)
- 社區投資(\*\*)
- 職業健康與安全(\*\*\*)
- 供應鏈勞工標準(\*\*\*)
- 培訓及發展(\*\*\*)
- 僱員福利(\*\*)
- 共融及平等機會(\*\*\*)
- 吸引及挽留人才(\*\*\*)

### 經營事項

- 所產生的經濟價值(\*\*\*)
- 企業管治(\*\*\*)
- 反貪污(\*\*\*)
- 供應鏈管理(\*\*\*)
- 客戶滿意度(\*\*\*)
- 客戶私隱(\*\*\*)

備註：括號中的星號表示評估後的優先度，其中\*\*\*表示高優先級，\*\*表示中級優先級，\*表示低優先級。

## A1. 排放

環境保護乃本集團的核心價值之一。本集團積極物色及採用適合生產過程各階段的先進技術，儘量減少對環境造成影響。本集團先後引進高效能的設備及精簡操作流程，藉以減少消耗，提升資源使用效益，力求對生產基地周邊社區環境影響減至最低。

本集團生產基地設於山東省濟南市及二零一八年十二月擴展一間生產廠房於越南同奈省。報告期間，本集團已遵守營運所在國家所載之所有相關地方環境法律。

於二零一九年度，氣體排放情況如下：

### 使用汽車產生的氣體排放量

指標	單位	排放量	密度 (噸／員工總數)
氮氧化物NOx	噸	12.64	0.01508
硫氧化物SOx	噸	0.33	0.0004

截至二零一九年十二月三十一日，產業相關的員工總數為838，用於計算密度數據。

### 經營活動的溫室氣體(「溫室氣體」)排放量

指標	單位	排放量	密度 (按產量噸計算)
溫室氣體排放(範圍1)	每噸CO <sub>2</sub> e	59.77	0.00032
溫室氣體排放(範圍2)*	每噸CO <sub>2</sub> e	16,547.09	0.08878
溫室氣體排放(範圍3)	每噸CO <sub>2</sub> e	28.79	0.00015
總計	每噸CO <sub>2</sub> e	16,635.65	0.08925

範圍1：指汽車消耗的液態瓦斯、石油氣及柴油。

範圍2：指自電力供應商購買的電力。

範圍3：指棄置於堆填區的廢紙及用水。

截至二零一九年十二月三十一日，生產的總噸數為186,378，用於計算密度數據。

為盡量減少能源消耗而引起的氣體排放，本集團已採取若干可持續發展措施，在日常經營過程中承擔環境責任，包括但不限於：

- (i) 於廠房內盡可能採用節能技術和設備；
- (ii) 鼓勵員工在使用房間後或離開辦公室一段時間時關閉電子設備、燈源及空調；
- (iii) 嚴格控制廠房夏季及冬季的空調溫度；
- (iv) 加強以節能為主的宣傳及教育培訓。

由於採用以上節能減排技術措施，從而降低了燃料能耗，減少了廢氣及溫室氣體排放量，也提高了員工節能意識。報告期間，本集團並無有關環境問題的重大不合規事宜和已遵守相關的中國和各地之環保法律及法規，包括《中華人民共和國環境保護法》。

本集團產生的有害廢棄物主要來自製造鋼管產品及預製管道接頭產品，生產過程中產生有害廢物主要為含鋅廢物及污泥等等。無害廢棄物主要為生活垃圾及包裝物料。

於二零一九年度有害及無害廢物排放量如下：

#### 經營活動的環境表現

指標	單位	排放量	密度 (按產量噸計算)
<b>所產生的有害廢棄物</b>			
含鋅廢物(鍍鋅除塵灰)	噸	13.58	0.000073
污泥	噸	14.13	0.000076
廢活性炭	噸	2.03	0.000011
其他有害廢棄物	噸	1.77	0.000010
<b>所產生的無害廢棄物</b>			
一般垃圾	噸	410.00	0.002200
工業固廢	噸	3,079.62	0.016523
其他包裝物料	噸	163.57	0.000878



### 無害廢棄物

對具備回收利用價值的生產固廢，本公司進行分類回收後全部綜合利用，用於生產鋼管產品和預製管接頭產品的原材料。

不可回收利用的無害廢物集中存放於廢料庫／垃圾站，達到一定數量後及外運至指定的地點，並採用封閉方式運輸，防止揚散、流失及滲漏，以及不得在運輸過程中沿途丟棄。

除了以上所述的廢棄物，本集團亦推行下列措施以減少我們日常經營過程中及辦公區域所棄置的廢棄物：

- 在生產區域設立廢棄物回收站，鼓勵員工回收利用；
- 透過電子通訊推行綠色資訊，如電子郵件及電子工作流程，以實行「無紙化辦公室」概念；
- 於辦公室設備張貼「環保訊息」提示；
- 使用舊信封及雙面列印。單面列印僅適用於必要時列印正式檔及機密檔；及
- 鼓勵使用再造紙。

通過這些廢棄物管理措施，僱員的廢棄物管理意識得以增強。此外，報告期間實現了零洩漏的目標。

### 有害廢棄物

對有害廢棄物，本集團按照當地政府的法律法規，對有害廢物貼上明顯的標識，集中分類隔離，並存放於指定位置。產生有害廢物的部門把有害廢物投置於生產車間、倉庫區、辦公區的專用箱內，並由本集團員工安排將其交由有資質的第三方廠商公司進行無害化處置。基於業務性質，本集團於報告期內並沒有產生大量有害廢物。

### 廢物處理

本集團於業務營運中極為重視環境保護。本集團已採納一項內部政策管理廢物排放，於製造過程中產生少量廢物，本集團亦於生產設施中採納一套廢物處理程序，以防止或減少污染，並已採取措施控制生產過程中排放的氣體及廢水，以符合適用環保標準。本集團已委聘外部工業廢物收集商收集該等廢物作進一步處理或回收。

本集團已制定並採取措施確保遵守所有適用環保法律法規，包括但不限於：

- 1、 環境相關法律法規清單；
- 2、 成立並制定了《迈科管道環境保護委員會》制度；
- 3、 《煙氣、廢水超標排放管理規定》；  
 《除塵濾袋更換管理規定》；  
 《除塵器清灰管理規定》；  
 《除塵系統環保衛生檢查規定》；  
 《露天、半露天固體廢物、原輔材料堆場管理規定》；  
 《迈科管道固廢管理規定》；  
 《迈科管道酸洗工序管理規定》；  
 《熱鍍鋅污水站運行管理規定》；  
 《酸霧吸收塔運行管理規定》；  
 《危險廢物鍍鋅除塵灰管理規定》；  
 《危險廢物鈍化底渣管理規定》；  
 《危險廢物廢過濾棉、廢活性炭管理規定》；  
 《危險廢物廢機油管理規定》；  
 《危險廢物規範化管理規定》；  
 《危險廢物污泥管理規定》；
- 4、 GB/T24001-2016/ISO 14001:2015環境管理體系及複審認證。

本集團於報告期間並無發生重大不合規的排放物處理事宜。

#### 耗水及污水排放

指標	單位	排放量	密度 (按產量噸計算)
耗水量	立方米	60,006	0.3220
生活污水	立方米	18,108	0.0971

本集團制訂了環境運行控制程序，監控生產、辦公和生活產生的廢水，以遵守相關的法律法規和達到當地政府的污水排放標準。本集團在日常生產及運營過程中主要排放生活污水，排放的生活廢水會經地下污水處理裝置淨化後排入城市污水管網。

本集團採用了酸洗水在線除鐵設備，能夠延長酸洗水的更換周期，每年能減少廢水排放約9,000噸。

## A2. 資源使用

本集團經營生產主要使用電、柴油、汽油、天然氣、水等資源。本集團致力提高能源使用效益及綜合利用，同時逐步減低能源消耗量。

於二零一九年度，為本集團之資源及包裝材料耗量如下：

### 經營活動的相關消耗

資源	單位	使用量	密度 (按產量噸計算)
柴油	公升	15,678	0.0841
汽油	公升	6,647	0.0357
天然氣	立方米	2,838,096	15.2276
電	每千千瓦時	25,726	0.1380
水	立方米	60,006	0.3220

包裝物料	單位	使用量	密度 (按產量噸計算)
紙箱	噸	11,228	0.0602

就減排措施而言，本集團密切監察能源消耗、溫室氣體排放量及廠房廢棄物處置量的水平。每年，廠房須制定各自的能源及減碳目標，並提出實現有關目標的可行措施。

策略詳情及結果列舉如下：

項目	達標詳情及結果
節約用電	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、 公司制定用電節能政策制定用電定額及獎勵政策；</li> <li>2、 公司部分區域採用光感自動控制系統；</li> <li>3、 公司部分照明採取LED照明裝置節約用電量；</li> </ol>

項目	達標詳情及結果
節約用水	集團業務在求取適用水源時不會遇到任何問題，因此對本集團的營運而言並非重要範疇。本集團時刻提醒生產人員節約用水。
節約空調	辦公室夏季空調溫度控制在不低於26攝氏度，冬季空調溫度則控制在不高於22攝氏度以減少相關電力消耗，非工作時間亦儘量不使用空調。此措施有效減少耗電量。
節約包裝物料	<p>包裝物應當執行產品包裝標準，防止過度包裝造成資源浪費和環境污染。公司嚴格執行國家包裝標準和相關法律、法規的規定，做到不生產過度包裝產品，不採購和不銷售過度包裝產品。</p> <p>對於可利用回收的包裝物，儘量回收再用，提高包裝物的回收利用率。</p>
危險廢物管理	<p>本集團制定相關危險廢物管理計劃以有規範地管理生產過程中產生的不可避免危險廢物，集團所制定之政策如下：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 《危險廢物鍍鋅除塵灰管理規定》；</li><li>• 《危險廢物鈍化底渣管理規定》；</li><li>• 《危險廢物廢過濾棉、廢活性炭管理規定》；</li><li>• 《危險廢物廢機油管理規定》；</li><li>• 《危險廢物規範化管理規定》；</li><li>• 《危險廢物污泥管理規定》。</li></ul>

報告期間，本集團於報告期間並無發生重大不合規的資源使用事宜。

### A3. 環境及天然資源

本集團所生產之鋼製管道產品與環境保護及天然資源的利用密切相關。除了遵循環境相關法規及準則，適當地保護自然環境外，本集團亦將環境保護的理念融入內部管理及執行過程中。

本集團已就環境保護及天然資源保護制定一系列政策、機制及措施，以確保本集團的可持續發展及業務營運。

本集團就減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策上採取以下行動及措施：

- 一、 對於能源使用方面，致力於提高能源效益及節約電能使用，對溫室氣體排放進行監督。
- 二、 對於天然資源，通過採取提高利用率及減少排放的措施，減少浪費。
- 三、 對於固廢等資源，盡量通過回收使其成為可再用資源，減少排放對環境造成的影響。
- 四、 制定突發環境應急預案。
- 五、 制定環境應急演練計劃，按照計劃開展突發環境事件現場應急演練。

另外，本集團已就抵消及盡量減少對環境和自然資源的影響而採取以下行動及措施：

- 一、 煙氣收集裝置處理後達標排放；
- 二、 新建污水站對生活及工業廢水進行淨化處理；
- 三、 制定環境應急演練計劃，按照計劃開展突發環境事件現場應急演練。

於二零一九年度內，本集團在能源使用嚴格按照國家法律法規執行，並按照公司制度貫徹無違規，本集團的營運概無對環境及天然資源產生重大影響。

## B1. 僱員

配合本集團業務迅速發展，人力資源管理及引進人才對本集團尤其重要。本集團定期分析現有薪酬體系和激勵機制，以優化薪酬結構，確保員工薪酬處於市場合理水平並具有競爭力，而員工的晉升和獎勵乃根據其表現及經驗以及現行市況而釐定。本集團除致力吸納及挽留優秀員工，亦開拓招聘渠道以廣納人才以保證本集團業務發展的可持續性。

根據中國適用法律法規所規定，本集團為中國僱員的社會保險及住房公積金賬戶供款。本集團根據中國適用法律法規，已為中國僱員的退休基金供款。本集團在重大方面分別遵守中國相關法律法規就社會保險及住房公積金與退休基金供款的規定。

本集團重視員工應享有之就業平等機會，員工招聘堅持男女平等、民族平等。本集團已設立工會組織並承諾保持工會的獨立性，報告期內並無遇到任何重大勞工糾紛或其他工潮。

### 遵守相關法例及規例的情況

本集團於報告期間並無發現有任何重大違反《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》、《香港僱傭條例》及《香港僱員補償條例》以及相關法例和法規，包括但不限於有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的其他適用法例及規例且對本集團有重大影響的事宜。

## B2. 健康及安全

本集團致力為員工提供健康及安全的工作環境，已實施適用於所有員工的安全指引，旨在進一步促進職業健康及工作場所安全及確保遵守適用法律法規。本集團向員工提供有關職業安全及預防職業危害的充足培訓，並根據適用法律法規要求為合資格員工組織年度健康檢查。

為確保員工嚴格遵守內部規定，本集團已發佈及註冊內部勞動規例，規定工作場所秩序、職業安全、保護資產、危機管理以及防火安全，嚴格遵守《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》。

### 遵守相關法例及規例

於二零一九年度，本集團嚴格遵守相關法例和法規，包括但不限於：中國職業健康及安全法律法規及《香港職業安全及健康條例》以及有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的其他適用法例及規例且對本集團有重大影響的事宜。

## B3. 發展及培訓

本集團深信培訓人才對企業長遠發展尤其重要，故訂有政策向僱員提供足夠培訓以確保其可安全及盡職地開展工作。不同崗位及職務的僱員獲提供與其必需技能及知識相關之多種培訓及發展計劃。

本集團各生產基地每年均為相關操作崗位提供必要的培訓，培訓內容包括新入職員工上崗前培訓、崗位職能、技術操作、安全知識和規章制度等培訓和輔導。透過有效的員工培訓計劃，能提升員工的專業技能。於二零一九年度，向僱員推薦的若干外部培訓費用乃由本集團承擔，以提高員工素質，確保員工專業技能，技術及知識與時並進。

本集團重視工作與生活平衡，鼓勵僱員參加休閒活動，以提高團隊精神、僱員歸屬感及士氣，營造和諧的工作環境。

#### B4. 勞工準則

本集團嚴格遵守有關的勞動法要求，所有應聘人員年齡必須年滿當地的法定要求。本集團嚴格禁止使用童工，就此採用一套綜合的篩選及招聘程式。在新員工招聘時，本集團根據不同的崗位之任職條件進行公開招聘，符合條件的人員均可錄用。同時，本集團設有適當的內部政策，以確保絕不會僱用未成年或受脅迫人士。

本集團非常重視人力資本的發展，為員工提供具競爭力的薪酬及福利待遇，員工亦可根據當地規例享有其他多種福利。本集團在各方面為員工提供支援，力求留住人才及關顧員工的發展。

##### 遵守相關法律及規例的情況

於二零一九年度，本集團內並無發現有任何嚴重違反相關法例和法規，包括但不限於《中華人民共和國未成年工特殊保護規定》、《中華人民共和國禁止使用童工規定》以及有關防止童工或強制勞工的其他適用法例及規例。

#### B5. 供應鏈管理

本集團生產基地之原材料主要向外採購，故對原材料供應商，有相應之考察和評選程序。本集團在供應鏈管理方面，已採取若干可持續發展措施，包括但不限於：

- (i) 根據GB/T1.1-2009《標準化工作導則第1部分：標準的結構和編寫》制定適用於原材料供應商及合約製造商的供應商評核政策，將供應商遴選、評核及跟進行動標準化。採用具有供應商評估系統，以供挑選新供應商與評估現有供應商的表現；
- (ii) 由專業及具經驗的採購團隊負責挑選及評審供應商，質控團隊負責測試原材料，而技術團隊則負責對技術及合規要求；
- (iii) 實施監控供應商提供的原材料來貨質量的政策。採購團隊參考所供應原材料的質量、價格和效率評估原材料供應商；
- (iv) 設有「供應商管理及質量保證系統」，記錄所有供應商資料，例如產品質量、產能、送貨時間及其他重要指標。

本集團意識到安全、質量、環境控制及社會風險的重要性，故已制定及落實有關安全、質量、環境控制及社會風險的綜合管理系統。



## B6. 產品責任

本集團十分重視產品質素及企業信譽，積極透過內部監控確保產品及服務質素。本集團亦一直保持與顧客的溝通，確保理解和滿足顧客的需求和期望，並希望瞭解客戶的滿意情況，以對集團的產品和服務不斷作出改進。本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》和《中華人民共和國廣告法》等國家及地方法律法規的規定。

本集團還有內部政策，以確保維持產品和服務質量以及相應的補救方法，包括但不僅限於：

1. 質量互控管理規定
2. 質量檢查管理規定
3. 產品包需求管理規定

本集團在收集，處理和使用機密數據的過程中竭盡全力保護客戶、供應商、合作伙伴和員工的隱私。

於本報告期間，本集團未發現與所提供產品和服務有關的健康和安全，廣告，標籤和隱私事項方面的任何重大不合規情況。

## B7. 反貪污

本集團相信廉潔的企業文化是本集團持續成功的關鍵，因此本集團極為重視反腐倡廉的工作。本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》和《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規的規定，要求所有員工必須嚴格遵守，透過加強內部控制機制，樹立以守法誠信，優質服務為核心的經營理念及企業形象。

另外，本集團有擬定一套內部控制及監控系統，以防止賄賂，勒索，欺詐和洗錢等行為。於本報告期間，集團已完全遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》並未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事宜。

## B8. 社區投資

本集團相信與所在地的社區建立良好的關係，是企業賴以成功經營的關鍵因素。集團通過考慮生產基地所在的社區利益及需求，必要時提供適當的協助，包括參與志願者工作及支持社區的慈善事業。

本集團尊重個人的基本價值和尊嚴，鼓勵員工積極參與平衡工作與生活的活動和社區服務，相關活動包括各種文化活動、員工戶外活動、社區義務工作及慈善團體所舉辦的活動，希望能與社區建立良好關係。