

UNITED ENERGY GROUP LIMITED

聯合能源集團有限公司*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：467)

二零一九年

環境、社會及管治報告

日期：二零二零年七月二十二日，香港

* 僅供識別

1. 有關本報告

作為負責任的公民企業，聯合能源集團有限公司（「聯合能源」或「本公司」）及其子公司統稱為「本集團」或「UEG」）不僅對我們的投資者負責，而且對更廣泛的相關利益持份者負責，包括我們的客戶、供應商、債權人、債務人、員工和受我們經營影響的社會團體。事實上，現在的投資者越來越要求負責任的投資，除了追求高增長回報的目標之外，還會考慮到社會和環境問題。此外，有絕對的證據說明，我們所生活的地球正面臨前所未有的氣候變化，例如空氣中二氧化碳水平升高、全球氣溫上升、地球極地冰蓋的質量下降和海平面上升。本報告旨在加強與相關利益持份者就二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日期間（「報告期」）的重要環境、社會和治理問題的管理方法和績效的溝通。

2. 報告準則

本環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）是聯合能源根據香港聯合交易所發佈的環境、社會和管治報告指引（「報告指引」）而編製。本環境、社會及管治報告需與二零二零年四月二十七日在香港聯合交易所刊登的本公司二零一九年年度報告一併閱讀，特別是其中所載的公司管治報告。

3. 有關反饋的聯繫方式

我們非常歡迎對本環境、社會及管治報告的任何反饋意見，以幫助我們不斷改進。請隨時通過以下地址聯繫我們提出您對本環境、社會及管治報告的意見或建議：

投資者關係部

聯合能源集團有限公司

香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室

電郵： ir@uegl.com.hk

4. 企業簡介

本集團主要從事上游石油及天然氣業務，並發展戰略能源儲備，重點投資及運營石油、天然氣等能源相關業務，包括併購石油和天然氣資產、勘探和生產原油與天然氣。本集團是一家發源於中國的公司，隨著業務不斷發展，現已晉身成為一家大型的國際獨立能源公司。作為一家國際公司，本集團的足跡跨越不同國境及遍及多個國家，包括巴基斯坦、伊拉克及埃及。作為一家全球企業兼投資者，為了建立穩健可靠的聲譽，UEG 必須建立無與倫比的運作作業標準，並認真地自我監管旗下業務。

巴基斯坦業務概覽

於二零一一年，UEG 收購了英國石油巴基斯坦的資產，其後成立 **United Energy Pakistan Limited**（「UEP」）。自此以後，憑藉前所未有的投資及業務增長，聯合能源的生產及儲備展現強勁的同比增長。今天，UEP 已是巴基斯坦最大型的外國油氣勘探及生產公司。UEP（連同其他其後收購的巴基斯坦公司）的總產量由二零一一年每日約 25,000 桶油當量，增至二零一九年的每日約 98,000 桶油當量。上述產量增幅使 UEP 每日增加約 4 億立方英尺新天然氣納入有關系統，佔巴基斯坦國內

天然氣總產量約 10%，對巴基斯坦能源需求及經濟發展貢獻良多。

除了油氣勘探及生產業務外，UEG 亦在巴基斯坦風力發電業界投資超過 4,800 萬美元。UEP Wind Power 是一個位於信德省(Sindh)特達縣(Jhampir)的 99 兆瓦風力發電項目，亦是中巴經濟走廊計劃中 14 個優先發展項目之一。有關項目已如期（二零一七年七月）投入運作，並為國家電網提供可再生電能。

伊拉克業務概覽

於二零一九年三月二十一日，UEG 根據「一九九一年新澤西州公司法」(Companies (Jersey) Law 1991)，透過法院頒令的協議計劃之方式，收購 Kuwait Energy plc（「KEC」）的全部已發行股本。收購交易完成後，KEC 成為金艾斯有限公司的全資附屬公司，而後者又為 UEG 的全資附屬公司。

KEC 為第 9 區塊合約地區的運營商，在聯合管理委員會（「聯合管理委員會」）的監督及控制下開展石油業務。該合約的生效日期為二零一三年二月三日，基本期限為 30 年。早期生產率於二零一六年一月三十一日獲實現，因此承包商有權向 Basra Oil Company（「BOC」）收回石油成本及報酬費。於二零一六年四月二十六日，第一張石油吊裝 / 成本收回發票提交予 BOC。日均總產量於二零一九年為約每日 16,364 桶油當量。

KEC 亦為受 Siba 天然氣開發及生產服務合約規管的 Siba 氣田運營商，該合約於二零一一年六月五日訂立。Siba 氣田為伊拉克第一個非伴生氣田，伊拉克政府認為，Siba 的本地天然氣生產出口為伊拉克的能源需求及經濟發展作出了一大重要戰略貢獻。Siba 氣田已完成開發，工廠已於二零一八年八月開工營運。於二零一九年期間，通過追加投資確保了天然氣、凝析油及液化石油氣的產量及出口量增長，Siba 資產的產量達到了二零一九年期間日總產量每日 11,725 桶油當量的平均水平。對 Siba 氣田的開發工作仍在繼續，並計劃於未來幾年進一步開展鑽井活動。

埃及業務概覽 – Kuwait Energy Egypt（「KEE」）

在埃及，本集團擁有四項生產資產，該等生產資產乃根據產量分成合約及服務合約營運。主要區域辦事處位於開羅。在本集團擁有開採權益的四個牌照中，Abu Sennan、Burg El Arab（「BEA」）和 East Ras Qattara（「ERQ」）乃根據與 Egyptian General Petroleum Corporation（「EGPC」）的產量分成合約營運，而 A 區則根據與 General Petroleum Company（「GPC」）的服務合約營運。本集團為 A 區、Burg El Arab 及 Abu Sennan 承包商集團的運營商。

埃及資產為具有勘探潛力的成熟生產資產，預期在產量及儲量方面均將保持穩定。截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團在埃及資產的產量為約每日 14,400 桶油當量。

在經營有關業務活動同時，UEG 還特地為特許權區以及整體國家的人民的生活增值。本集團亦關注當地員工的招聘及培訓。

5. 我們的環境

致力保護自然環境是 UEG 核心原則之一，我們的業務活動包括鑽井、工廠營運、油管鋪設等。該等活動會消耗能源、水及其他資源。我們的營運無可避免會對業務區域帶來一些影響。為了減少我們在巴基斯坦、伊拉克及埃及的營運對環境影響，我們通過 ISO-14001 環境管理系統，有系統地管理業務對環境的影響，並將綜合環境要求納入我們的營運系統。此外，我們確保定期進行監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。以下是報告期內排放數據的總結。

排放

	溫室氣體總排放量		有害廢物淨產量		無害廢物淨產量	
	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年
	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)
巴基斯坦	1,947,111	664,281	97	240	1,142	856
伊拉克	323,506	不適用	161	不適用	1,599	不適用
埃及	2,228,130	不適用	287	不適用	624	不適用

註：巴基斯坦的排放量按年度基準計算，伊拉克和埃及的排放量自二零一九年三月二十一日起計算。

	溫室氣體總排放量		有害廢物淨產量		無害廢物淨產量	
	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年
	(公噸/千桶油當量)	(公噸/千桶油當量)	(公噸/千桶油當量)	(公噸/千桶油當量)	(公噸/千桶油當量)	(公噸/千桶油當量)
巴基斯坦	54.5	16.8	0.004	0.006	0.047	0.022
伊拉克	40.3	不適用	0.042	不適用	0.419	不適用
埃及	382.2	不適用	0.069	不適用	0.151	不適用

註：巴基斯坦的排放量按年度基準計算，伊拉克和埃及的排放量自二零一九年三月二十一日起計算。

我們努力遵守所有內部和外部（即政府或監管機構）有關排放監管政策，以處理因我們的業務營運而導致的排放。

在巴基斯坦，本集團亦通過第三方機構每季監測排放量，以遵守信德省市政府環境保護署的監管政策。此外，有害和無害廢物通過擁有有效許可證和合資格人員的認可承包商處理，以符合二零一四年信德省環境保護法 (Sindh Environmental Protection Act, 2014) 及其項下的法規。

在伊拉克，我們遵守二零零八年第 37 號成立環境部法律、「二零零九年第 27 號環境保護與改善法」 (Law No. 27 of 2009 for Protection and Improvement of Environment) 以及伊拉克環境部（「環境部」）頒布的監管政策，環境部要求於發生各個重大變更或各營運階段根據勘探、開發及生產服務合約（「勘探、開發及生產服務合約」）進行環境影響評估（「環境影響評估」）。隨著我們根據經批准油田開發計劃（「油田開發計劃」）從勘探階段進入油田開發階段，目前，正在進行更詳細的環境影響評估。此外，有害和無害廢物通過擁有有效牌照和合資格人員的認可承包商處理，以符合環境部及 BOC 的規定。我們亦將可回收廢物（金屬廢料、電池等）進行分類，然後由 BOC 收集並送到適當的廢物收集處。

在埃及，我們遵守埃及環境事務局（「埃及環境事務局」）頒布的監管政策。此外，有害和無害廢物通過擁有有效許可證和合資格人員的認可承包商處理，以符合埃及環境事務局根據第9/2009號法修訂的「一九九四年第4號環境保護法」 (Law No. 4/1994 for the Protection of the Environment)。

本集團排放量的增加主要是由於新收購的伊拉克和埃及KEC資產，以及巴基斯坦的UEP Alpha及UEP Beta（「UEP A&B」）資產以全年排放量計算。

在巴基斯坦，二零一九年溫室氣體排放量的增加主要是由於將UEP A&B的全年數據（二零一八年：七月十八日以後）納入其中，較二零一八年的總排放量平均增長190%。中印度地區的Naimat Complex及巴丁（Bukhari）廠房的原料氣體有效脫硫提高了二氧化碳的去除率。此外，燃料氣體消耗量減少約50%，導致未利用燃料氣體燃燒增加。我們目前正在透過向第三方進行虛擬管道銷售的方式來利用巴丁的火炬氣，並在此方面積極與有關方面及監管機構接洽。柴油消耗量增長60%，估計可轉化為43,000噸二氧化碳當量的溫室氣體排放量。巴丁和MKK的固定燃燒源及移動燃燒源的排放量亦被計入。

在伊拉克，儘管二零一九年報告的溫室氣體排放量主要是由於勘探階段氣體燃燒的性質使然，隨著 KEC 努力進行油田開發及採用將大大減少探井中氣體燃燒需求的設施，在我們與相關持份者合作時，會將這一點記錄於油田開發計劃中。管理層制定了以下計劃來減少氣體燃燒：

- 第一階段：100,000 桶油當量石油處理量，伴生氣體燃燒，於二零二二年底前調試
- 第二階段：在二零二三年底前進行 1.3 億立方英尺天然氣處理調試

於二零二八年前，胺液再生塔的酸性氣體將被焚化。二零二八年後，克勞斯硫回收裝置會將酸性氣體轉化為硫，或者將酸性氣體重新注入油藏進行永久封存。

在埃及，A 區和 BEA 油田中開展了一些項目（采出水處理及處置井），其中包括於二零一七年及二零一八年從 A 區和 BEA 特許權區處置大量采出水中的一部分。該項目於二零一八年完工。二零一九年溫室氣體排放量增加主要是由於在 Abu Sennan（「AS」）使用了氣體發生器並進行氣體加工廠處理。為了最大程度減少空氣污染，在流程控制方面格外小心，以維持安全的流程操作並盡可能減少燃燒需求。產生的廢氣在熱氧化系統中焚化。煙氣在進入煙道前會先經過熱力氧化爐，然後以 76 米的高度安全排出。在井場的切削坑池和中央處理設施（「中央處理設施」）的蒸發池中使用高密度聚乙烯（「高密度聚乙烯」）內襯可防止地下水污染。防漏採用三級防漏管理方式；例如設置堤壘保護區，以及防漏措施由液位控制器通過警報和執行動作進行管理。

資源使用

	總耗電量		天然氣總消耗量		柴油總消耗量		總耗水量	
	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年
	(千瓦)	(千瓦)	(千標準立方呎每日)	(千標準立方呎每日)	(立方米)	(立方米)	(立方米)	(立方米)
巴基斯坦	82,835	57,098	13,550	29,000	27,016	11,057	730,347	700,005
伊拉克	-	不適用	-	不適用	695	不適用	44,072	不適用
埃及	3,755,254	不適用	100,000	不適用	6,639	不適用	89,407	不適用

註：巴基斯坦的排放量按年度基準計算，伊拉克和埃及的排放量自二零一九年三月二十一日起計算。

	總耗電量		天然氣總消耗量		柴油總消耗量		總耗水量	
	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年	二零一九年	二零一八年
	(千瓦/千桶油當量)	(千瓦/千桶油當量)	(千標準立方呎每日/千桶當量)	(千標準立方呎每日/千桶當量)	(立方米/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)
巴基斯坦	2.22	1.45	0.36	0.73	0.72	0.28	19.56	16.70
伊拉克	-	不適用	-	不適用	0.09	不適用	5.49	不適用
埃及	644.13	不適用	17.15	不適用	1.14	不適用	15.34	不適用

註：巴基斯坦的排放量按年度基準計算，伊拉克和埃及的排放量自二零一九年三月二十一日起計算。

本集團業務性質涉及鑽井、地震採集、工廠營運、油管鋪設等，因而產生消耗能源和水。我們的營運在一定程度上無可避免對業務區域帶來負面影響。為盡量減少影響，我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。另外，為了減少對淡水的依賴，經處理的家用廢水會被用作住宿營區的公共衛生用水。本集團致力審慎利用天然資源，我們在評估及採購設備時會考慮該設備的能效評級和能源消耗數據，確保該設備在操作方面具成本效益。鑽井方面，我們確保所有承包商的設備均符合有關排放及高效能源使用的監管規定。

本集團參與生產原油、凝析油、天然氣及液化石油氣，該等產品均不需包裝，天然氣經天然氣管線 / 管道售予客戶，原油 / 凝析油經加油車運送到煉油廠 / 出口碼頭，液化石油氣經加油車售予液化石油氣營銷公司。從二零一九年十二月起，根據勘探、開發及生產服務合約安排，第 9 區塊開始通過傳輸管道將原油運輸至 BOC。

在巴基斯坦，用電量的增加主要是由於包含了 UEP A&B (Sawan / Kadanwari / Mehar) 的全年數據。UEP A&B 的電量高消耗量是由於 Sawan CPF 和 Kadanwari CPF 的渦輪機運營。由於二零一九年鑽探了大量深井並開展了大量探井作業，柴油消耗量急劇增加。二零一九年大部分用水量增加來自 UEP A&B 的全年數據。

在伊拉克，第 9 區塊並無消耗當地電網電力，所有營區及廠房均使用自發電。第 9 區塊內的營運地點及營區 / 辦公室使用各種柴油發電機發電，供每個地點用電。在油田開發的前期計劃中，日後所有的工廠及廠房均將盡可能維持自發電方式。中央處理設施一經啟用，將通過燃氣渦輪發電機自行發電。於此之前，柴油發電機將用於為所有第 9 區塊的作業場所供電。主營區的廢水將進行處理，然後送至蒸發池。Siba 地面設施通過三台燃氣渦輪發電機自給自足，可為工廠、永久居所、堆放區及 Basra Oil Company 營區供電。Siba 井口地區亦使用太陽能電池組供電。中央處理設施雨水盆地的水可回用於灌溉。再生聚氯化鋁（「聚氯化鋁」）廢水經處理後用於灌溉。

在埃及，用電量增加主要是由於使用了 GPC 電站及國家電網，而非使用柴油發電機，由此減少了柴油消耗量，進而實現減排。

環境及天然資源

油氣勘探及生產活動或會引致土地沉降並且破壞特許權區環境。根據相關法規及法例，本集團須恢復特許權區至可接受狀態。我們堅信我們的活動不會對其營運區域的環境產生負面影響。為盡量減少影響，我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。本集團於二零一九年十二月三十一日已累計就拆遷費用作出撥備 506,004,000 港元（二零一八年：385,965,000 港元）並於二零一九年度內產生相關的實際成本 31,307,000 港元（二零一八年：16,857,000 港元）。二零一九年度撥備增加，乃主要由於年內收購附屬公司所致。而拆遷費用的撥備金額按照當時可知實際情況及情形至少每年檢討一次，有關撥備亦相應作出更新。

6. 我們的員工

截至二零一九年十二月三十一日，本集團在巴基斯坦、伊拉克、埃及、中國及迪拜共有 1,903 名（二零一八年：1,308 名）全職員工。員工是本集團的核心資產，我們提供具競爭力的薪酬待遇，以保留最優秀人才。我們員工薪酬與其能力、服務年期、教育水平及現行市場競爭相稱，而我們每年也會按員工的表現和現行的市場常規進行檢閱。以下是截至二零一九年十二月三十一日的員工統計概要。

我們承認，我們的業務實力源於員工多元化。然而，在伊拉克，我們會優先考慮僱用具備所需資質及經驗的伊拉克國民。

員工按教育程度分類：

	二零一九年度	二零一八年度
碩士學位及以上	384	326
學士學位	833	501
學院	226	229
技術中學和高中	308	185
初中及以下	152	67
總數	1,903	1,308

員工按年齡分類：

	二零一九年度	二零一八年度
20 歲以下	4	-
20 歲至 24 歲	47	37
25 歲至 34 歲	624	415
35 歲至 44 歲	642	414
45 歲至 54 歲	414	318
55 歲及以上	172	124
總數	1,903	1,308

員工按地理區域分類：

	二零一九年度	二零一八年度
中國及香港	118	103
巴基斯坦	1,139	1,205
伊拉克	464	-
迪拜	10	-
埃及	172	-
總數	1,903	1,308

員工按性別分類：

	二零一九年度	二零一八年度
女性	142	90
男性	1,761	1,218
總數	1,903	1,308

符合勞工標準

我們為所有合格僱員提供平等就業機會，不會因種族、性別、年齡、婚姻狀況等原因而歧視任何個人，以確保每名員工擁有相同機會發揮潛能。我們也承諾營造一個沒有任何形式騷擾、暴力和歧視的工作環境。於二零一九年度，本集團已遵守所有有關勞工就業的相關法律及法規。本集團的員工作息時間、員工多樣性、勞動關係及員工社保辦理均符合中國「勞動法」、「勞動合同法」及「社會保險法」等相關要求。就香港營運而言，本集團亦遵守「僱傭條例」及「強制性公積金計劃條例」，為僱員提供相關薪酬、福利、保險及工作環境。此外，本集團於聘請新僱員時遵守「入境條例」。巴基斯坦營運亦遵守所有相關勞動法，包括礦山法、二零一五年信德僱傭條款（常規）法及二零一五年信德店鋪及商業成立法(Sindh Shops and Commercial Establishment Act 2015)。就伊拉克的業務而言，本集團遵守所有有關勞工就業及社保供款的相關法律及法規。該等法律法規包括二零一五年第 37 號勞動法、一九七一年第 39 號社會保障法、巴士拉和巴格達當地就部門發布的指示、石油部關於招聘伊拉克國民的指示以及由聯管理委員會批准的招聘政策、薪酬待遇等。就埃及的業務而言，我們確保其所有內部政策均符合埃及勞動法。

此外，本集團制訂一系列與人力資源管理所有範疇有關的政策。僱員可於我們的內聯網隨時下載該等政策。本集團亦堅決維持不聘請兒童及 / 或強迫勞動的政策，並清楚記載於行為守則內。所有員工應知悉並緊遵這些承諾，並需主動報告在業務內部或與業務有關的任何濫用行為。此外，我們可能會強調，UEG 致力於實施行為守則，並將向所有經理及主要分包商提供必要培訓，確保遵守該守則並遵守與禁止童工 / 強迫勞動有關的限制。

職業健康和 safety

營運上游石油和天然氣需要專門技術及技能，倘僱員不具備所需技能和知識，便可能對健康和 safety 造成廣泛的影響。本集團已繼承國際健康、安全和環境管理系統，致力以安全高效方式推動業務發展，並關心參與或受業務影響的每名人員。所有健康、安全、安保和環境（HSSE）活動均遵循管理體系，並考慮並關注相關標準；例如但不限於：ISO 55001、英國石油和天然氣協會（OGUK）、OGP 343、OHSAS-18001:2007、OHSAS 18002:2007、ISO 45001、ISO 14001:2015、ISO 9001:2015 和 ISO 31000:2015。該等標準被視為最低合規標準。

於巴基斯坦，我們遵守「一九三四年石油法」(Petroleum Act (1934))、「一九三七年石油規則」(Petroleum Rules (1937))、「二零零二年 OGRA 條例」(OGRA Ordinance (2002))、「二零一零年礦物質及工業氣體安全規則」(the Mineral and Industrial Gases Safety Rules (2010))、「一九七四年石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例」(the Oil and Gas (Safety in Drilling and Production) Regulations (1974))、「一九二三年礦山法」(Mines Act (1923))、「一九六二年合併礦山規則」(Consolidated Mines Rules (1962))及「二零零一年液化石油氣規則」(LPG Rules (2001))。

在埃及，我們遵守「埃及勞動法(職業健康與安全部分，第 12/2003 號)」(Egyptian Labor law (Occupational Health and Safety section 12/2003))、「礦產資源法(第 145/2019 號)」(Mineral Resources (145/2019))及「一九七四年石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例」(the Oil and Gas (Safety in Drilling and Production) Regulations (1974))的條文。

在伊拉克，我們遵守「一九八一年第 89 號公共衛生法」(Public Health Law No.89 of 1981)、「一九八九年第 4 號化學材料安全儲存及處理規定 (Instruction No.(4) of 1989 Safety in Storing And Handling Chemical Materials) 以及「二零零一年第 3 號項目建設及實施安全監督環境法規」(The Environmental Regulations for Project Constructions and Monitoring the Safety of its Implementation No. 3 of 2001) 等。

發展與培訓

本集團設有一套定義明確的流程來評估僱員培訓需要。我們更提供培訓以彌合技術或軟技能的差距，確保所有員工全面專業和個人發展。下表列出本報告期間向員工提供的培訓摘要。

培訓範疇	二零一九年度 (小時)	二零一八年度 (小時)
管理技能	2,368	3,190
法律	1,536	735
技術	13,685	9,417
語言	675	256
個人效率	5,808	2,725
能力發展	1,936	2,352
總數	26,008	18,675

在巴基斯坦，通過我們的能力管理系統與管理層諮詢進行評估來開展培訓，以確保按照業務需要有效分配預算。



在巴基斯坦，我們舉辦了管理團隊場外活動，討論及製定本公司的長期願景。



在巴基斯坦，在開展戰略時間管理計劃時，我們採用了混合現場員工。

在伊拉克，本地化計劃中規定了總培訓時數，以此對當地員工進行培訓。我們進行了以下培訓：國際油井控制論壇認證課程、石油成本團隊的 ASPEN 軟件培訓、人力資源培訓等。

在埃及，我們針對不同學科開展了各種培訓計劃，根據全體員工的發展需求為他們培養技術及非技術技能。此外，KEE 於二零一九年開始實施定義明確的流程，使用 KEE 能力管理系統評估員工培訓需要，確保有效分配培訓預算。



來自各種職能部門的員工參加了我們的執行四原則內部培訓



新興領導人計劃啟動會議 – 面向石油及天然氣政府部門未來領導人的領導力培養計劃。

7. 我們的社區

本集團致力於為當地社區發展作出貢獻。

在巴基斯坦，UEP 投資於企業社會責任項目，重點關注三個關鍵領域：教育、衛生及可持續創收的能力建設。

教育

於二零一九年，UEP 開始在公民基金會小學樓宇的現有場地內為巴丁縣的 Kario 人民建造一所新的中學。我們亦資助了桑加爾縣(Sanghar)、坦杜阿拉亞縣(Tando Allahyar)和默蒂亞里縣(Matiari)的四所當地學校的營運費用。

本集團提供財政援助予巴丁的公民基金會學校哈里普他校園(Halepota Campus)，協助了賈姆肖羅縣(Jamshoro)的一所公立女子中學返修，並為米爾布爾哈斯省(Mirpurkhas)的 27 所公立學校和默蒂亞里縣(Matiari)的 3 所學校提供了設施。



公民基金會學校 – Kario 校區的學生



UEP 資助的當地社區學校的教室全貌

我們亦向中印度及 Mehar 地區的 67 所公立小學提供資助，令 104 名教師的工資得以繼續發放。該資助乃透過海爾布爾縣(District Khairpur)、蘇庫爾縣(District Sukkur)及格特基縣(District Ghotki)的社會福利責任基金(Social Welfare Obligation Fund)實現。為幫助和促進女性賦權，我們為來自米亞諾(Miano)沙漠地區的六名女孩提供了所有教育及後勤費用，以便她們在巴基斯坦巡警公立學校及久迪科學院(Pakistan Rangers Public School and College Chundiko)繼續升學，並為米亞諾的 28 名陸軍公立學校及班盧亞傑學院(Army Public School and College Pano Aqil)學生提供獎學金資助。

衛生

二零一九年，UEP 在米爾布爾哈斯省國家醫院(Civil Hospital Mirpurkhas)建造了一間新的牙科部門，並為真納教學醫學中心研究生醫學中心 (Jinnah Postgraduate Medical Centre) (「JPMC」) 的 50 名癌症患者資助 CyberKnife 手術。CyberKnife 及 TomoTherapy 為可以檢測並治愈早期癌症的高度專業化先進機器。

本集團亦為坦杜穆罕默德汗縣 (Tando Muhammad Khan) 的人們建立了急需的地中海貧血護理中心(Thalassemia Care Centre)，並向拉爾卡納縣 (District Larkana) 的多格裡(Dokri)衛生所捐贈了一輛能完全運轉的救護車。

能力建設

於二零一九年，我們在薩迪加巴德(Sadiqabad)資助了 Fauji Fertilizer Centre(「FFC」) 為 10 名當地青年提供的高級技術培訓。我們亦資助 The Hunar Foundation 為來自我們特許權社區的 10 名年輕人提供的職業培訓課程。



當地青年在 UEP 贊助下接受 FFC 的高級技術培訓



The Hunar Foundation 一名接受職業培訓的學生

在伊拉克，KEC 對當地社區負有合約及社會責任，並一直在物色機會在基礎設施發展、教育、衛生及其他生命支援服務方面提供支持。根據勘探、開發及生產服務合約，社會責任產生的成本不可收回，而基礎設施項目則需要各種批准方可收回成本。自收購 KEC 以來，二零一九年開展的各種項目清單如下：

教育

我們為第 9 區塊合約區附近的各所學校提供了 200 張書桌、75 塊白板和 15,000 本筆記本。

二零一九年期間，伊拉克各地舉行各種示威遊行，人們紛紛要求改善生活條件，例如電力等生活必需品、教育、衛生、就業等。該等抗議導致伊拉克政府人員特別是石油部官員多次變動。我們的管理層重新評估了其社會責任義務，並組織了一支小組訪問周邊地區的各所學校，發現大多數學校的狀況非常惡劣，缺乏基本用品，教室里人滿為患（在某些情況下，一間教室裡有 60 個孩子）。我們提供了書桌、白板及筆記本，並翻新了教室，為孩子們提供更大的空間，令他們能在更舒適的條件下學習。我們相信該項舉措將改善師生的教學條件，並在未來幾年吸引更多學生入學。



KEC 資助阿布海西卜 (Abu Al-Khaseeb) 擁有 2,300 名學生的兩所學校進行修復及維修。我們亦向阿布海西卜、Faw 及 Siba 學校的貧困家庭學生提供了家具、書包、書本及白板等。我們開展了英語培訓課程，提高學生的英語水平，因為這項技能對其今後繼續深造必不可少。



分發書包、書籍及白板等



英語培訓

衛生

隨著 2019 冠狀病毒病的爆發（二零一九年十二月底），巴士拉與世界其他地區一樣，出現了基本供給不足的情況。我們向 BOC 捐贈了 50,000 美元，幫助其透過購買醫療物資支援巴士拉省(Basra Governorate)抗擊病毒爆發。此外，我們亦向 Al-Zuraji 和 Al-Deer 衛生中心分發了價值 13,500 美元的醫療用品。該等用品包括醫用外科口罩、N95 口罩、洗手液、滴露、手套及手術服。此外，該等用品亦提供給予邊境情報警局及第 9 區塊合約區域周圍的其他檢查站。

基礎設施項目

二零一九年，我們開展了以下基礎設施項目，總支出為 1.73 百萬美元，改善了第 9 區塊合約區域附近當地社區人們的生活條件。



修復 Al Ta'aoun 路 – 阿拉伯河地區

通往巴士拉市中心的 Al Ta'aoun 路非常顛簸（即混凝土破損、鋼筋裸露在外、出現滲穴等），不僅會造成延誤，而且會損害車輛，因為車輛經常需要駛出道路。在某些情況下，車輛需要繞道行駛才能避免損壞，而改道會令前往巴士拉市中心的路程多出 20 至 25 分鐘。Al Ta'aoun 路修復後，通行變得更加輕鬆，令當地社區受益匪淺。



修復 Paper Mill 路 – Deer 區

Paper Mill 路: 從 Al Deer 通往巴士拉的 6.5 公里道路情況非常糟糕，路面有多處凹坑，減速帶遭損壞。車輛在前往巴士拉市的整個行駛途中必須駛出道路，在粗糙的礫石上行駛，由此造成許多交通事故，包括少量人員死亡。通過修復項目，道路狀況得到較大改善，反過來為當地社區人們提供了安全駕駛的保障，並節省了大量時間。



供應路燈– Al Hartha 地區

該地區之前沒有路燈，人們在日落後避免外出，因此經濟活動較少。路燈的安裝改善了經濟活動，增強了安全性以及提高了駕駛員、乘客和行人的出行安全，對當地居民的生活產生了積極影響。

KEC 與 BOC 密切合作，物色於二零二零年及未來幾年內改善基礎設施的機會，這不僅對第 9 區塊的油田開發較為重要，而且還將有助於改善當地社區的生活條件，包括與 KEC 及其分包商的更多就業機會。



二零一九年，KEC 在 Faw 和 Siba 地區啟動了兩個項目。在 Faw，我們為 Faw 入口道路和 Corniche 街道的修葺及保養提供資金並進行監督。



KEC 為建造兩座鋼結構橋樑和箱形涵洞提供資金。於年底，這兩個項目均在建設中。

解決貧困問題

自二零一八年以來，KEC 福利項目的核心目標是在特許權區內向貧困家庭提供援助。

二零一九年，KEC 於開齋節（Eid-ul Fitr）和宰牲節（Eid-ul Adha）節日期間為阿布海西卜、Faw 及 Siba 地區的貧困家庭以及於齋戒月（Ramadan）期間為 Siba 社區的貧困家庭提供衣物。



KEC 資助針對青少年的夏季活動計劃。活動包括古蘭經背誦、五人制足球、卡丁車賽車和游泳，並於體育活動後分發禮物，例如足球裝備、運動獎章、杯子、袋子。

在埃及，我們致力於改善其經營所在當地社區的生活。我們按多個主要支柱及發展重點範疇選擇項目，其中包括為受教育者直接參與及為未來工程師打造光明前程的教育與青年賦權項目，提升生活質量的健康衛生項目，以及為促進收入增長而開展的能力建設及經濟穩定項目。除三個發展重點範疇外，本集團亦參與滿足偏遠地區社區基本需要的項目，該等項目包括於齋戒月期間提供和分發食物，以及為东部沙漠 A 區拉斯加里卜的學生提供學校文具套裝。

教育與青年賦權

於二零一九年，KEE 在一些技術及非技術活動中提供了 1565 個機會。我們與美國石油地質學家協會蘇伊士大學學生分會「AAPG SU SC」合作，連續第三年獨家贊助了二零一九年三月的大型社交及學生會議「Es3a 5」。目的是引導學生及畢業生走上正確的職業道路，幫助他們計劃及執行，激發潛力並提高技能。我們亦與 AAPG SU SC 合作，連續第四年贊助「石油和天然氣行業會議」即「OGIC 4」技術會議，以最大程度發揮學生的潛力。該會議旨在透過舉辦包容性的展示活動盡可能減少學術界與業界之間的代溝。我們相信年輕人是行業的基石，我們希望通過讓他們接觸

核心實際業務及了解最新趨勢和技術來培養他們。



Es3a 5 會議，二零一九年三月



OGIC 4 會議，二零一九年十月

我們的部分職責是提供積極的社會價值。在這方面，科威特能源埃及公司在拉斯加里卜的其中一所學校建立了帳篷，以為學生提供更好的學習環境並確保他們的安全。



之前



修復前到學校參觀



之後

衛生

作為我們促進拉斯加里卜公民健康承諾的一部分，KEE 在拉斯加里卜醫院贊助了為期兩天的醫療車隊。我們為該地區的弱勢社區提供了廣泛的專業醫療服務，包括身體檢查、免費的小型外科手術以及乾預措施和藥物。

約 1048 名患者在第一個醫療車隊中接受了治療，該醫療車隊中 ENT 專家（耳鼻喉或耳鼻喉科專家）、腸胃病學家、兒科醫生、皮膚科醫生、骨科專家和泌尿科醫師等醫療專家提供了多種服務。醫療顧問團隊還包括幾位專門研究某些疾病的醫生，他們為需要診斷的患者進行了身體檢查、基本的實驗室檢測以及 X 射線檢查。同時，科威特能源埃及公司的員工自願協助醫生，提高人們在車隊治療的意識，並與當地家庭分享疾病預防信息。公司還安裝了快閃藥房，為患者提供免費藥物。

第二個醫療車隊是由眼科專家組成的更專業的醫療隊。該醫療車隊共為 578 名患者進行了治療，並提供了 1844 項眼科服務，其中包括 49 例外科手術和 8 月的一次隨訪，隨訪時為患者提供了 286 副醫用眼鏡，以便患者獲得清晰視野。

Misr El Kheir 基金會與 Nahdet Baladna 和 El Fardous 基金會共同發起倡議向埃及農村地區派遣移動醫療車隊以服務無法獲得優質醫療服務的社區。這次的醫療車隊是第二個派遣的車隊。



二零一九年六月，東部沙漠拉斯加里卜的醫療車隊



二零一九年八月，醫用眼鏡分發儀式

KEE 參加了埃及石油部門發起的首次全國獻血活動。在埃及石油部長 Tareq Mulla 的支持下，該活動由石油部門與衛生部共同發起。埃及石油部長兼礦產資源部長 Tarek Al Molla 於二零一九年六月十八日為這一活動揭幕，成為第一個獻血者。該活動是為了響應 CSR 小組委員會針對石油公司的社會倡議提出的提案而發起的。石油部敦促石油行業從業者參與這項倡議，這是一項幫助需要輸血的人的全國性和自願工作。

同時，科威特能源埃及公司總裁 Kamel Al Sawi 已獻了血並敦促該公司所有員工在活動框架內獻血。



二零一九年六月，我們的獻血者在總部合影留念



獻血活動期間 CSR 小組委員會在 Zohr 油田的合影

能力建設和經濟穩定

透過小額信貸計劃為低收入個人提供小規模金融服務。貸款旨在推動發展中地區人民的可持續經濟賦權及能力建設。KEE 攜手 Misr El Kheir 基金會為位於東部沙漠 A 區拉斯加里卜的 25 個小型項目提供小額貸款。



受益人合影

8. 營運

產品責任

本集團產品為石油、天然氣及液化石油氣。本集團堅定地致力確保生產庫存和運輸符合所有相關的本地和國際安全標準。我們的行為準則強調所有持份者的安全尤為重要，其亦為我們恪守的價值觀。於廠房的產品儲罐均按照適用的美國石油學會（American Petroleum Institute, 「美國石油學會」）標準設計，並進行工程設計、危害和操作性審查。此外，本集團實施一套全面的標準及操作程序，以確保所有廠房運作安全。我們定期監測石油及天然氣的規格，以確保產品符合與各方所訂銷售協議的全部要求。通過監控和靈活運作，我們可即時識別及糾正任何產品規格偏差。

我們亦已制定健全的應急程序和事故管理程序，並定期進行演習，以確保所有持份者在發生任何安全事故時的安全。

供應鏈管理

採購和供應鏈管理（「PSCM」）需遵循公司的價值觀及相關政策和程序。PSCM 計劃透過戰略規劃、有效的管理、優化的流程、技術整合以及卓越的客戶服務完成“成功的採購”。PSCM 主要由專業採購團隊組成，包括 Wells、工程服務、運營和維護以及間接採購團隊，並得到材料管理、採購運營和卓越服務以及物流團隊的支持。PSCM 繼續確定需要持續改進的領域，並尋找為企業和我們的利益相關者創造最大價值的機會。

在巴基斯坦，供應鏈的重點依然是以具有競爭力的價格提供優質的材料和服務來傳遞價值，同時繼續採用行業最佳實踐。PSCM 繼續利用技術和功能性最佳實踐來提高採購效率，同時與本地和國際上更大、更專業的經預審的供應商群體合作。我們亦已建立一套嚴格的採購評估系統，名為承包商績效管理（「CPM」），以評估承包商在健康、安全與環境、交付能力、品質及能力等關鍵業務範疇的表現。我們通過該系統確定潛在改進範疇並制定行動計劃，以提高承包商的表現。CPM 模型亦使我們可向承包商提供公平透明的環境，爭取與我們開展業務的機會。透過強大的績效管理系統，PSCM 專注於提高運營效率和實現卓越運營，並對內部 KPI 進行監測和報告。

在伊拉克，科威特能源公司的採購和供應鏈管理功能已非常完善。同時，自收購以來，公司做出巨大改變確保採購活動得到充分授權，並有效完成採購，以便實現運營目標。根據勘探、開發及生產服務合約要求，聯合管理委員會批准了合約採購程序（CPP），並明確了各權限層級以確保各方遵守此程序。除此之外，此舉將確保投標過程的競爭性、公平性和透明度，並且如果伊拉克本地單位及其貨物符合技術規範，同時在可用性、價格和交付時間上可與國際市場上的貨物相提並論，則可優先考慮。科威特能源公司有義務透過競爭方式採購貨物和服務，除非 JMC 或 BOC 另有規定（單一來源採購需特別批准）。BOC 保留了一份伊拉克核准供應商名單，任何超過 50 萬美元的合約 / 採購訂單必須授予名單上的供應商 / 分包商。

在埃及，我們的 PSCM 模型包括多支專門採購團隊，並得到海關和物流、材料管理和合約團隊的專業支持。在採購流程週期結束時，我們的庫存管理團隊按照行業適用的最佳指引及程序，負責確保採購產品的一致性及其品質。彼等亦負責確保材料及備件的可用性，以支援本公司的維護計劃，並制定環境和社會風險管理政策以管控政府法規和合規相關風險。

反貪腐

本集團制定明確政策，防止員工貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的員工手冊明確規定，員工不得在未獲得本公司事先知情同意的情況下，就本集團有關業務事宜，向同事、客戶、供應商或其他業務人員提供、徵求或接受任何具重大價值的物品。違反該等政策的員工，將受到紀律處分或可能遭終止僱用。

我們的巴基斯坦營運亦將 UEP 行為守則加入其簽立的所有合同，而承包商也需遵守其條款。UEP 行為守則尤其禁止向任何政府官員支付任何賄款或方便費，或向任何 UEP 僱員支付及收取賄款或方便費。除執行經濟合作與發展組織的《國際商務交易活動反對行賄外國公職人員公約》及《聯合國反腐敗公約》的法例外，我們亦必須遵守巴基斯坦反貪腐及反洗錢法律。承包商、分包商、代理或顧問均須遵守反欺詐及反洗錢法律及應用有效的披露控制及程序，以就預防、探查及阻止不合規事件提供合理保證。倘承包商或其僱員違反 UEP 行為準則，則視為嚴重違反承包商的義務，並可能導致合同終止。

在伊拉克，我們制定了政策來解決反腐、送禮、娛樂和舉報等相關問題。所有員工都必須遵守 UEG 的行為準則，*酒精、毒品、非法物品、吸煙和為直系親屬／血親提供工作*等相關規定進行了稍許修改。員工應遵守行為準則，並應在掌握可靠證據的情況下舉報任何與欺詐、賄賂、其他非法行為、違反現行政策／程序有關的相關嚴重違規行為，或任何謀求個人利益的故意違反法律／合約的行為。員工可透過電子郵件或電話舉報此類行為，並且我們保證員工不會因舉報相關違規行為而受到騷擾或傷害。

此外，我們在與分包商簽訂的所有合約中添加了明確的條款，並希望他們遵守該條款。所有合約均規定若發生任何違反一般商業道德的行為，KEC 有權立即終止合約。EDPSC 第 43 條明確禁止向任何政府官員或 KEC 員工提供賄賂或疏通費（如送禮或娛樂），或接受 KEC 員工的賄賂或疏通費。勘探、開發及生產服務合約進一步要求合約各方應遵循《禁止在國際商業交易中賄賂外國公職人員公約》中所述的規定。

KEE 在埃及一直遵循高標準的道德行為和價值觀，並制定明確政策，防止公司貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的《行為準則》於 2019 年 4 月 25 日正式發布，定義了賄賂和腐敗行為，列舉了詳細案例，並明確規定禁止任何直接或間接的腐敗行為，且公司應遵守當地相關法律。KEE 所有員工都簽署了《行為準則確認書》，以確保他們認識、理解和遵守該行為準則。

此外，KEE 在與供應商和承包商的所有合約中添加了許多商業道德相關條款，涵蓋了反腐敗、反洗錢、欺詐、制裁等領域。

埃及辦公室新成立了內部審計部門，該內部審計部門向區域經理以及總部的內部審計部門進行雙重報告。成立該部門的目的在於審查和審計埃及辦公室的商業行為，並確保其遵守現行政策和程序。

同時, KEE 設立了道德治理委員會, 其職責是 1.處理和解決當地的合規與道德問題 2.充當諮詢機構, 針對《行為準則》中規定的合規與道德行為提供指導; 3.調查與合規和道德相關的問題, 並在必要時協助進一步調查; 4.根據需要向員工提供諮詢和輔導。該委員會僅限 7 名成員組成, 包括主席 (由 KEE 總裁擔任)、副主席 (由內部審計高級經理擔任)、秘書長 (由公司事務經理擔任), 而其餘成員由內部審計主管提名並由資產總裁批准。

此外, 招標委員會審核並批准公司的採購, 並監督公司採購團隊的工作。

9. 總結

本公司董事會 (「董事會」) 負責評估並釐定本集團有關環境、社會及管治的風險, 制訂相應策略, 並確保本集團就環境、社會及管治設立及維持有效合適的風險管理及內部監控系統。透過內部審核功能進行定期分析及獨立評估, 董事會亦會確定前述系統是否足夠及有效。

本集團知悉環境、社會及管治報告的重要性, 並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任, 以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。