





EST. 1974
COLTS

REG'S
S

Oriental Hotel
Your friendly local hotel

COUNTRY

tennisbury

COUNTRY

Hotel



賦能 誠信

我們行事的準則在於正確與否，
而不僅因為是我們分內之事。

誠信為亮煤的核心價值。我們希望亮煤作為成功的僱主、供應商、客戶、土地擁有者、社區成員、業務夥伴及行業領導者而受到認可。這取決於我們推行及作出對所有持份者有利，而非僅僅有利於我們的營運及財務業績的策略及決定。

賦能 環境



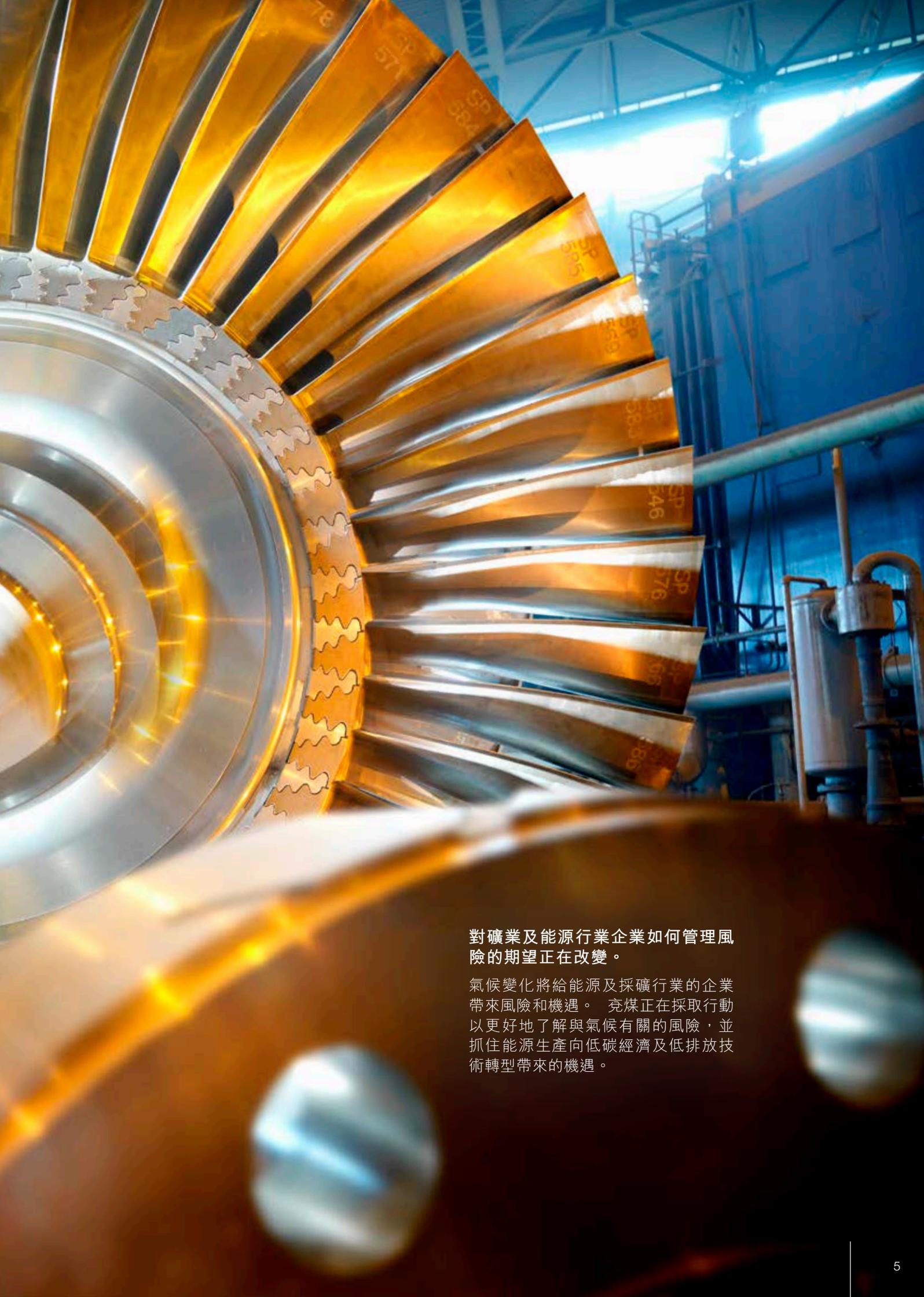


具前瞻性的環境管理方式。

亮煤致力於以法律規定的最高環境標準及採用符合該等標準的創新方法經營其礦場。此承諾受到業內廣泛認可，於2019年，我們的Duralie煤礦因在Gloucester Valley透過巢箱推廣生物多樣性的計劃獲授予NSWMC環境卓越獎。

賦能 韌性





對礦業及能源行業企業如何管理風險的期望正在改變。

氣候變化將給能源及採礦行業的企業帶來風險和機遇。 兗煤正在採取行動以更好地了解與氣候有關的風險，並抓住能源生產向低碳經濟及低排放技術轉型帶來的機遇。

賦能 社區





我們的參與讓社區更精彩。

兗煤重視社區的參與及支持。我們致力於社區的可持續及繁榮發展。透過社區支持計劃，兗煤積極與各社區合作，以識別需要支援的組織、項目及活動，尤其是該等因其他原因難以透過其他渠道獲取資金的組織、項目及活動。

賦能 員工潛力





員工為亮煤的核心。

員工的成功及福祉是我們首要任務。我們的員工為推動亮煤的業務發展提供能量及創業精神。我們要求我們的員工作決策時，不僅僅基於即時營運及財務業績，而應考慮企業的長期可持續發展、環境及周邊社區。

關於本報告



2019年1月1日至2019年12月31日期間（報告期間）的環境、社會及管治（環境、社會及管治）報告涵蓋兗煤澳大利亞有限公司（兗煤或本公司）、其主要附屬公司（包括兗煤資源有限公司、Coal & Allied Industries Limited以及 Gloucester Coal Ltd及其全資附屬公司Watagan Mining Company Pty Limited (Watagan)（兗煤及其附屬公司，統稱為兗煤集團））的活動及方法。

因此，下列業務納入此範圍及報告界限：

- 兗煤的經營資產包括：莫拉本、Mount Thorley Warkworth、Stratford、Duralie及雅若碧。
- 兗煤代表Watagan管理的業務包括：艾詩頓、澳思達及唐納森。

本報告不包括以下合營企業業務，原因是該等業務的管理由各合營企業夥伴負責：

- Hunter Valley Operations（與Glencore Coal成立的合營企業，兗煤擁有51%的所有權）；及
- Middlemount Coal Pty Limited（與Peabody Energy成立的合營企業，兗煤擁有近50%的所有權）。

本報告亦不包括兗煤代表其主要股東兗州煤業股份有限公司（兗州煤業）管理的煤礦：坎貝唐斯；及普力馬煤礦。兗煤亦於澳大利亞三個主要煤炭出口碼頭持有股權，包括Newcastle Coal Infrastructure Group Coal Terminal (27%)、Port Waratah Coal Services (30%)及Wiggins Island Coal Export Terminal (9.7%)。



兗煤已根據以下各項編製本報告：

- 香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27的環境、社會及管治報告指引；及
- 澳交所企業管治委員會第三版的原則及建議。

此外，於對相關表現指標進行排序及呈列時，已考慮全球報告倡議組織（GRI）報告標準。

除另有指明外，所有數據均以100%擁有或管理基準呈報。根據澳大利亞監管申報規定及其他申報週期，溫室氣體排放及直接及間接經濟貢獻數據應就7月至6月期間為基準作出報告。根據澳大利亞監管申報規定及申報週期，國家污染物庫存數據(NPI)應就7月至6月期間為基準作出報告，惟Mount Thorley Warkworth及莫拉本應就1月至12月期間為基準作出報告。

有關本公司業務活動及經營表現的更多資料，請參閱本公司網站及年報，網址為www.yancoal.com.au/page/en/investors/financial-reports。

2019年亮點	12
主席及首席執行官寄語	14
我們是誰	16
我們如何創造價值	18
管治方面	20
環境方面	26
社會方面	36
附錄	47
表現數據	48
環境、社會及管治報告 指引內容索引	51
詞彙	56
聯繫方式	57

2019年亮點



範圍1及2排放總量**1,834,921**噸
二氧化碳當量，較2018財年減少**6%**



使用再生水**10,821**百萬升，
佔現場耗水總量的**63%**



完成**260**公頃
土地復原



↑ **66%**

我們高級管理層、部門經理
及一線僱員中的女性代表分
別由1人增加至3人，由11人
增加至12人及由255人增加
至289人



實行**新學習管理系統**



↓ **減少14%**

2019年實現可記錄工傷總次數





向地方政府付款
32.4百萬澳元



制定
《現代奴役制政策》

管治



向州及聯邦政府付款
491.8百萬澳元



更新反腐敗政策



自超過3,400間地方企業購
買貨品及服務**17**億澳元



向澳大利亞131個社區組織自
願捐贈約**1.5**百萬澳元



向約2,661名全職居民
僱員發放
薪金**371**百萬澳元

主席及首席 執行官寄語



此為亮煤第二份年度環境、社會及管治（ESG）報告並載列本公司於對我們業務取得成功屬至關重要的各類業務活動中的表現概覽，惟並無被納入我們的定期財務或營運報告。該等業務活動包括安全表現、環境管理、管治、人權及社區及經濟影響。

亮煤深明，只有同時履行及超越所有環境、社會及管治責任，我們方可實現持續的財務及營運成功。報告我們履行實現積極成果及應對各項環境、社會及管治活動帶來的特定挑戰的承諾為亮煤維持社會營運許可的核心。

除高效運營、實現盈利，將風險管理視作良好的商業慣例外，亮煤的宗旨亦包括：負責、安全、恪守商業道德；為社區和經濟作出積極貢獻；及識別業務管理風險中隱藏的機遇。亮煤將以人為本、安全、創新、卓越、誠信作為其核心價值觀，這有助於實現其上述宗旨，從而引導我們的日常行為。堅定地將這些宗旨及核心價值融入到亮煤業務經營中，能夠確保我們未來的可持續發展。

亮煤2019年環境、社會及管治表現表明了其持續致力於該等目標和價值。報告中包含的大量活動、事件和數據反映了整個業務經營中令人滿意的趨勢和走向：

- 整個業務經營過程中溫室氣體總排放量和排放密度下降；
- 整個集團共完成260公頃的土地復墾；
- Stratford及雅若碧礦山¹進行獨立環境保證審計，相關審計為亮煤為確保於環境管理方面持續保持卓越表現的內部舉措；
- 可記錄工傷事故總數減少14%；
- 管理程序改良，使得營運過程中社區對噪音的投訴降低了36%；

- 開發了水資產登記系統，將使公司於整個組織體系內更有效地管理這一重要資源；
- 因致力於通過其獨特的巢箱計劃成功幫助和保護受到威脅的本土動物，Duralie獲授予享譽盛名的NSWMC環境卓越獎；及
- 亮煤的首份獨立經濟評估影響報告計量了我們的業務經營帶給當地社區和政府的綜合經濟效益。

上述環境、社會及管治成果不僅僅是「附帶」的結果，更是我們為所有利益相關者、股東、僱員、近鄰、社區成員以及政府創造持久利益和價值的整體戰略中不可或缺的組成部分。



董事會主席
張竇才



首席執行官
David Moulult

1 儘管在本環境、社會及管治報告範圍之外，2019年坎貝爾斯及普力馬的IEAA亦已完成。

我們是誰



	莫拉本 新南威爾士州	MOUNT THORLEY WARKWORTH 新南威爾士州	HUNTER VALLEY OPERATIONS 新南威爾士州	雅若碧 昆士蘭州
描述	露天及長臂地下礦綜合體，採用卡車及鏟車生產動力煤；由兗煤經營	露天礦，採用索斗鏟、卡車及鏟車生產半軟焦煤及動力煤；由兗煤經營	多坑礦，採用索斗鏟、卡車及鏟車作業，生產半軟焦煤及動力煤；由Hunter Valley Joint Venture經營	露天礦，採用卡車及鏟車生產超低揮發噴吹煤；由兗煤經營
經濟利益	85% (自2020年1月1日起為95%)	82.9%	51%	100%
可售儲量	192百萬噸 (應佔)	176百萬噸 (應佔)	332百萬噸 (應佔)	42百萬噸 (應佔)
2019年可售煤產量	15.2百萬噸 (應佔)	9.9百萬噸 (應佔)	6.9百萬噸 (應佔)	2.8百萬噸 (應佔)
總人數	~710 名僱員及承包商	~1,300 名僱員及承包商	未受兗煤管理	~400 名僱員及承包商

兗煤經營世界級煤炭資產多元化組合，包括大規模露天礦及由新南威爾士、昆士蘭及西澳大利亞州五個煤礦聯合體組成的地下礦。

兗煤於澳大利亞證券交易所（澳交

所）及香港聯合交易所有限公司（香港交易所）上市。作為全球海運市場領先的低成本煤炭生產商，兗煤的煤炭開採業務生產由優質動力煤、半軟焦煤及噴吹煤以及中高灰分動力煤組成的產品組合。

兗煤的客戶遍佈整個亞太地區，於截至2019年12月31日止年度，日本、中國及韓國地區約佔我們煤炭銷售收入的78%。兗煤擁有多樣化的客戶組合，並且大部分收入不依賴任何一個國家的收入。

STRATFORD-DURALIE 新南威爾士州	2019 總計	中山 昆士蘭州	WATAGAN 新南威爾士州
露天礦，採用卡車及鏟車生產動力煤；由兗煤經營	兗煤生產的所有煤炭均用於出口。終端用戶分佈在整個亞太盆地	露天礦，採用卡車及鏟車生產揮發性低的噴吹煤；由中山合營企業經營	艾詩頓長臂礦井生產半軟焦煤。澳思達煤礦（半軟焦煤）加入唐納森煤礦行列，處於「保養及維護」狀態
100%		~50% （權益入賬）	100% （權益入賬）
11 百萬 噸 （應佔）	753 百萬 噸 可售儲量 （應佔）	31 百萬 噸 （權益入賬）	89 百萬 噸 （權益入賬）
0.8 百萬 噸 （應佔）	35.6 百萬 噸 產量 （應佔）	1.3 百萬 噸 （權益入賬）	2.2 百萬 噸 （權益入賬）
~100 名僱員及承包商		未受兗煤管理	~450 名僱員及承包商

附註：合營企業設施、Hunter Valley Operations及中山煤礦以及坎貝斯及普力馬煤礦並無載入本環境、社會及管治報告的報告統計數據。

我們如何創造價值



01 策略優勢

人才—兗煤吸引、留住和培養具有適當技能的人才。我們達成的成就在於具備技能、多元化、創新及協作能力的人才。

項目—兗煤組建了強大的資產組合，其中一級資產具有穩健的經營利潤率，是支撐業務的基礎。我們在達成成就的整個週期中採用負責任的採礦實踐。

關係—兗煤已與眾多主要外部利益相關者建立及維持良好關係。

產品—兗煤為國際市場生產優質煤。我們滿足客戶不斷變化的需求及通過混合資產組合產品的能力最大限度提高價格。

優化—兗煤繼續促進及產生成本效益。優化運營、維護、採購及混合產品有助於締造可持續的財務業績。

02 核心價值

人才、安全、誠信、卓越、創新—兗煤的價值觀為以人為本。我們希望員工安全工作、誠信行事、追求卓越、通過創新尋求進步。

03 與我們達成成就的能力有關的重大議題

我們在2019年提出的十個重大環境、社會及管治議題概述如下，更多詳情載於第21頁。



土地管理



信任



健康與安全



用水及管理



直接及間接經濟貢獻



礦場關閉及採礦後土地利用



氣候變化



我們的員工



企業管治



空氣質量及噪音

04 選定的可持續發展目標

根據我們的重大議題，我們已將以下六個聯合國的可持續發展目標（SDGs）列為優先事項，並與我們的價值觀及戰略目標最為接近。我們通過我們的業務模型以及管理重大風險及機遇的方式，為與該等目標相關的全球目標做出貢獻。



3 良好健康與福祉



12 負責任生產及消費



7 經濟適用的清潔能源



16 和平、正義與強大機構



8 體面工作及經濟增長



15 陸地生物

05 我們的價值鏈

我們的價值鏈延伸至煤炭的勘探、開發、營運及關閉，煤炭產品的營銷及運輸方式以及復原及管理關閉礦場的方式。結合我們的企業風險管理框架，負責任的採礦注意事項會貫穿每個階段。



勘探



開發



開採

復原及關閉



營銷與運輸



管治方面

ESG管治

董事會

兗煤的董事會（**董事會**）對兗煤的環境、社會、健康、安全及管治策略及報告以及評估及釐定兗煤的相關風險以及確保已建立適當及有效的風險管理及內部控制系統承擔全部責任。董事會亦負責編製本環境、社會及管治報告。

董事會下屬的健康、安全、環境及社區委員會（**HSEC委員會**）每年至少召開四次會議，協助董事會：

- 履行其就本公司活動所產生的健康、安全、環境、社區（**HSEC**）事宜的責任；
- 考慮、評估及監控以確保本公司已制定符合本公司的HSEC承諾所需的適當政策、標準、系統及資源；及
- 就本公司的HSEC事宜提供必要的關注及指引。

執行人員

兗煤的業務流程及環境、社會及管治表現由首席執行官及提名的高級管理人員負責。首席執行官在指導、領導及監督個別營運表現方面發揮著重要作用。

一線經理獲授日常責任管理環境、社會及管治表現以及預防及減輕營運活動對環境、社會及管治的影響。

界定我們的重大環境、社會及管治議題

兗煤報告與營運帶來的環境、社會及管治影響有關的重大議題，有可能影響主要利益相關者的決策。

我們在2018年對重要議題進行了詳細評估。該過程為獨立促進，包括同行基準測試，對現有監管和立法要求的審查，ESG報告標準（香港交易所環境、社會及管治報告指引，澳交所企業管治原則及GRI報告標準）以及現有和新興部門趨勢。我們與兗煤管理團隊的代表舉行重要性研討會，該等議題的優先次序透過評定環境、社會及管治影響的重要性以及可能影響主要利益相關者的決策而排列。然後，內部驗證過程確認了前10個主題。

在2019年，為確定該10個實質主題的持續相關性，將內部利益相關者的反饋與利益相關者期望和外部環境變化的考慮相結合。該過程證實了我們現有的10個重大主題繼續代表兗煤面臨的重大風險和機遇。

作為此過程的一部分，我們已重命名以下兩個重要議題：

- 「社區投資及當地採購」更名為「直接和間接經濟貢獻」，反映以更全面的方法代表我們對當地、區域及國家經濟的貢獻；及
- 「復原及生物多樣性」更名為「土地管理」，以涵蓋兗煤對土地管理及保護的整體方法。

下表概述我們的重大議題及相關釋義。我們亦列出報告章節，當中我們已進一步詳細討論各議題。下文所列重大議題的順序與下節內容的結構一致，並不反映與各重大議題有關的優先次序或風險水平。

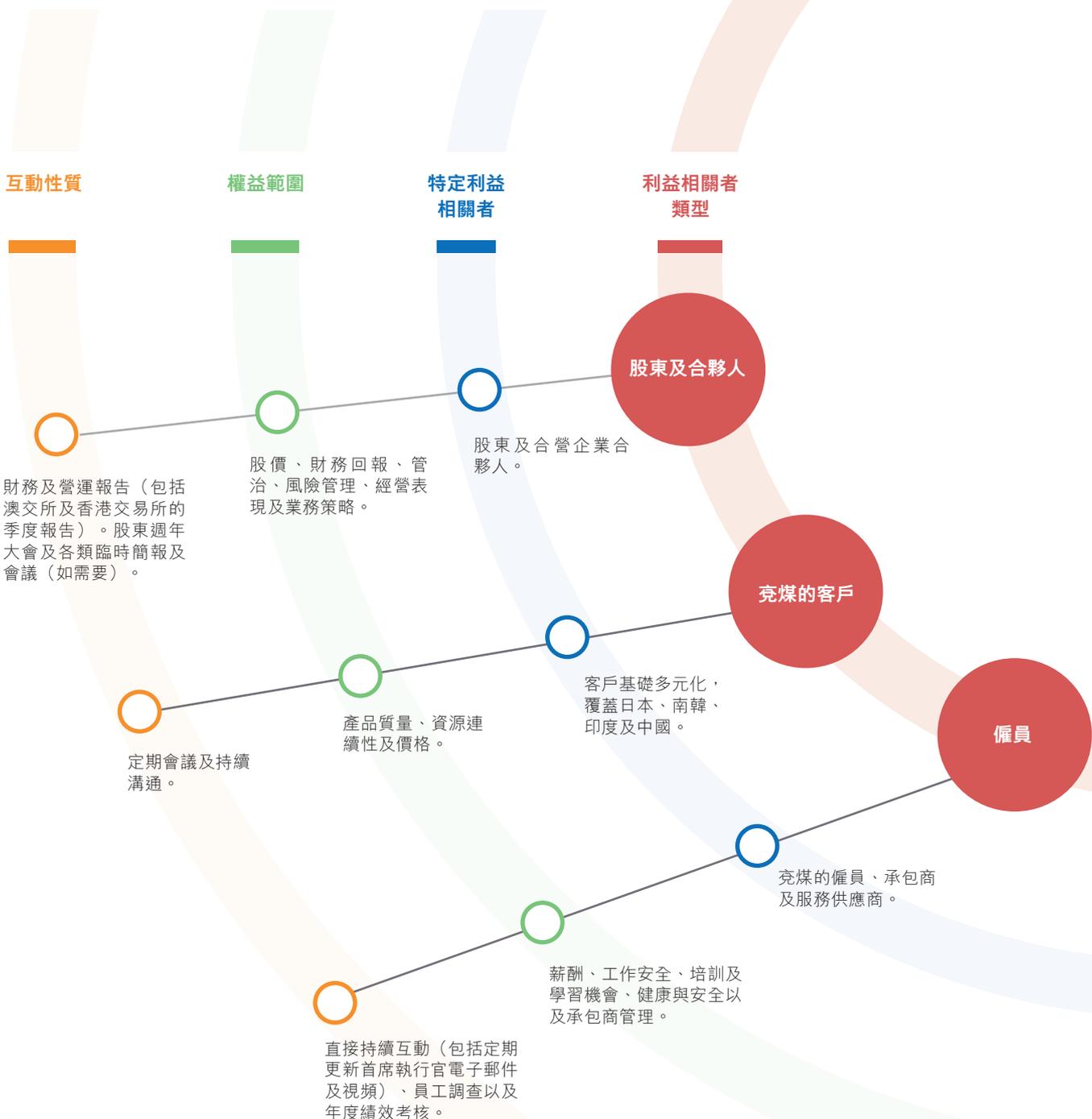
重大議題	定義	連接至SDGs	相關章節
企業管治	誠信經營並符合企業管治原則及道德。遵守法律及法規。	 16 和平、正義與強大機構	我們的價值與文化
信任	利益相關者對兗煤戰略目標及管治流程的看法及信任。	 16 和平、正義與強大機構	與利益相關者溝通
氣候變化	識別及管理氣候對我們業務的相關風險及機會，包括過渡及身體風險。	 7 經濟適用的清潔能源  8 體面工作及經濟增長	我們應對氣候變化的方法
用水及管理	有效使用及管理水資源，包括有限供水的潛在影響。	 12 負責任生產及消費	用水及管理
土地管理	計劃對短期及長期的環境影響進行復原，以及管理及保護運營地區的生物多樣性。	 15 陸地生物	土地管理
礦場關閉及採礦後土地利用	負責及適合我們資產的礦場關閉及負責推動採礦後進行的有利於當地社區的後續土地利用。	 15 陸地生物	礦場關閉及採礦後土地利用
空氣質量及噪音	管理營運產生空氣質素及噪音的重大風險。		空氣及噪音影響
我們的員工	吸引、挽留及培養員工。創造多元化的工作環境。	 3 良好健康與福祉  8 體面工作及經濟增長	我們的員工
健康與安全	管理我們僱員及承包商的健康與安全，包括精神健康及福祉以及應對緊急情況的準備。	 3 良好健康與福祉  8 體面工作及經濟增長	健康與安全
直接與間接的經濟貢獻	於當地社區的投資對該等社區的福祉產生積極影響，包括委聘當地供應商及向其採購。	 8 體面工作及經濟增長	直接與間接的經濟貢獻

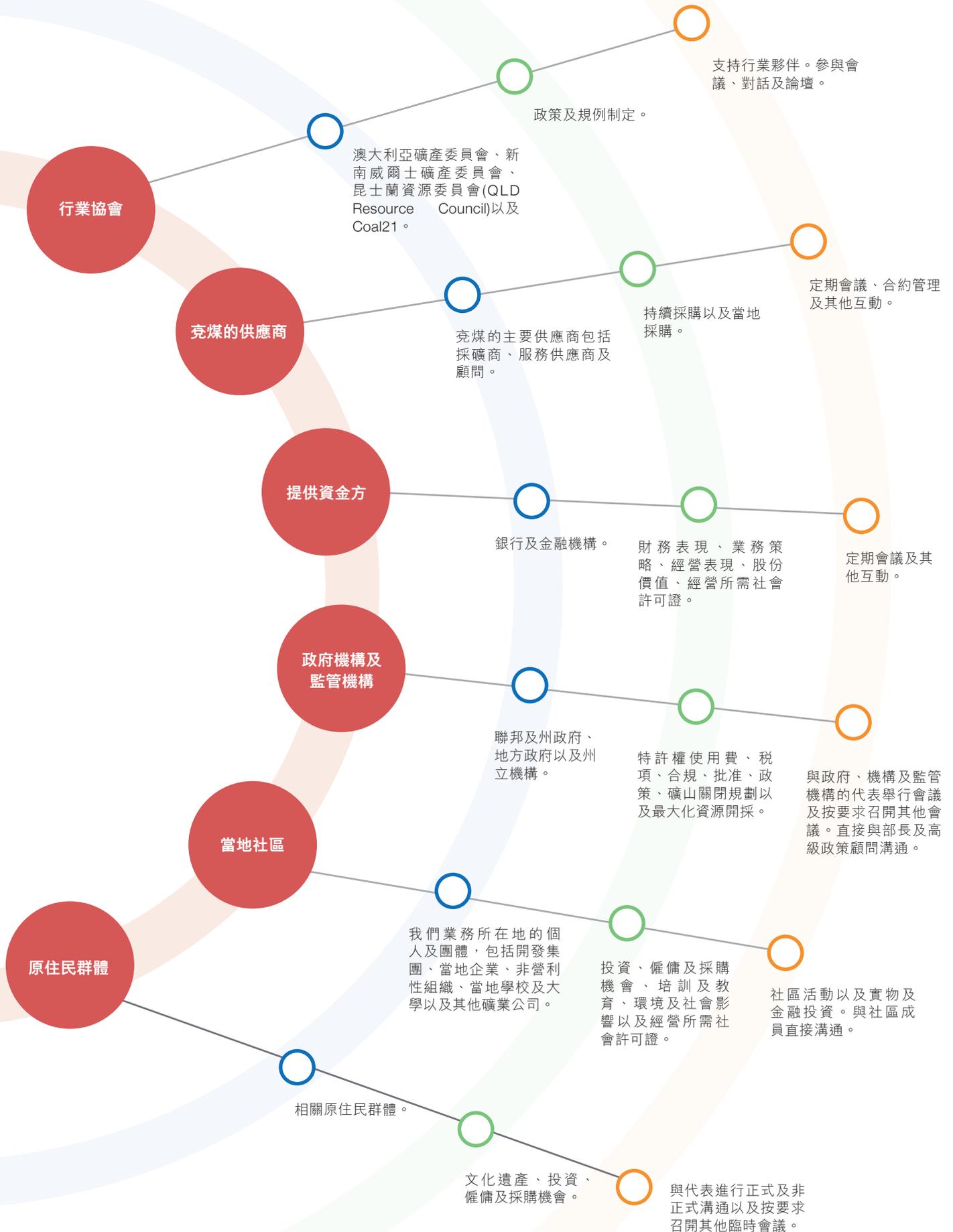
與利益相關者溝通

亮煤致力於企業及營運層面就業務與利益相關者進行明確、有意義及透明的溝通。溝通有助亮煤了解利益相關者的觀點及有關其業務的事宜，使企業能夠考慮及處理該等事宜，從而建立對亮煤品牌及戰略目標的信任。

亮煤的方針以其環境及社區關係政策以及特定地點的利益相關者溝通策略為指引。於2020年正制定企業利益相關者溝通策略。

2019年我們的主要利益相關者群體、權益範圍及互動性質概述如下。





風險管理

兗煤的業務及營運存在固有風險。部分該等風險乃針對我們的業務，而其他風險則涉及外部經濟狀況及我們業務經營所在的整個行業。作為日常業務的一部分，及時識別及有效管理該等風險對兗煤的持續成功至關重要。

兗煤的企業風險管理框架確立了兗煤的戰略業務目標與其風險管理活動的聯繫。作為一個動態交互流程，其尋求保護及創造價值、提高透明度、支持決策及促進本公司的持續改進。

該框架由管理層支持、由董事會批准並由審核及風險管理委員會至少每年審查一次，由本公司的企業風險及保證團隊擁有，涵蓋整個組織及可能對本公司實現其目標的能力造成重大影響的所有風險。該框架已整合至現有流程（如年度業務規劃流程）及補充了其他詳細本公司程序以管理區域特定風險。

識別及其後管理風險、控制活動及實施行動計劃的責任歸於業務的指定人員，該等人員進行該等工作作為日常活動的一部分。然而，我們對業務的所有人員均了解並支持兗煤及時識別及管理其各自領域的風險有著同等期望。

兗煤的風險管理程序符合澳大利亞／新西蘭風險管理標準(ISO 31000)。其界定了本公司對重大風險進行正式、系統及一致管理的最低要求。

行為守則

兗煤致力於在所有商業活動中以合法、誠實及以最高水平的誠信及道德標準營運。

在兗煤，我們的文化被稱為「兗煤方式」。兗煤方式是一套價值觀及信念，其定義了我們是誰、我們如何工作以及每天每個團隊成員期望的相關行為。我們知道，樹立正確的文化對於始終塑造正確的行為至關重要。反過來，這使我們有信心遵守我們的政策、程序及標準。兗煤方式與我們所做的一切息息相關，並支持實現我們的目標。

兗煤方式是一套價值觀，其定義了我們是誰、我們如何工作以及每個團隊成員期望的行為。

兗煤行為守則（「守則」）載列我們如何相互合作、我們如何與業務之外的其他人士互動及我們如何以我們開展業務的方式作出決策的基本規則。遵守守則意味著我們不僅遵守相關法律及規例，亦確保我們的個人行為與兗煤方式及我們在安全、人員、卓越、誠信及創新方面的核心價值觀一致。

守則的主要組成部分包括：

- 一直以專業及道德方式行事；
- 尊重信息的保密性並與利益相關者有效溝通；及
- 支持我們的員工、行為及文化。

守則適用於澳大利亞及海外的所有兗煤業務，及兗煤及其關聯公司委聘的所有董事、高級職員、僱員、承包商、供應商、顧問、代理、諮詢人員及代表。我們的非營運合營企業夥伴及供應商預期將採納類似標準、原則及政策。

於2019年，兗煤成員都完成了新的守則培訓，並獲得了新的守則手冊。最新的培訓為我們的員工提供了對我們的行業及工作環境而言重要的最新立法資料。此外，其使員工有機會重新審視兗煤當前的期望、責任及問責制。

守則亦用於指導我們的行為及設定預期標準。有多種政策可加強該等預期。舉報人保護乃透過兗煤的第三方發言服務提供。發言－我們的舉報人政策（發言政策）使某些個人能夠受到保護，就可能違反守則或可能違反法律的情況提請外部服務商關注並向其報告問題，並完全保密。

兗煤行為守則可於我們的網站 <https://www.yancoal.com.au> 公開查閱。

反貪污

兗煤致力於在所有商業活動中達到最高水平的誠信及道德標準，並已制定政策旨在防止反貪污。我們的《反貪污政策》已於2019年12月由董事會修訂並批准，嚴格禁止任何形式的貪污及賄賂行為。該政策適用於所有董事、僱員及承包商以及業務合作夥伴、客戶、供應商、中間商及關聯人士，且兗煤計劃適當且有針對性地進行定期培訓。

於報告期間，兗煤並不知悉兗煤內部有任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的法律及法規的情況。

文化遺產

我們認識到文化遺產對過去、現在及子孫後代都具有高度重要意義，兗煤如何處理與當地土著的問題可能會產生影響文化遺產、傳統及風俗習慣，並直接反映在兗煤上。儘管最近有其他公司的舉動引起公眾及媒體對文化遺產的關注，但兗煤為自己與文化遺產利益相關者建立了常年的工作關係而感到自豪。兗煤致力於實現其營運與文化遺產價值共存，並確保在我們所有營運過程中都採用領先的文化遺產管理實踐。

兗煤的一些遺址包括文化遺產保護區，該等保護區致力於永久保護文化遺產價值。這包括排除所有採礦活動及其他潛在的干擾活動，並且通過對土地所有權施加該等限制，以保護子孫後代。在整個採礦期間及之後，土著權益人可出於各種目的（包括進行文化活動及對年輕一代進行教育）進入該等地區。

兗煤認識到文化遺產管理高度複雜且可能引起情感問題。我們制定了文化遺產管理計劃，指導營運及文化遺產的日常互動，以管理影響及風險。這包括與土著權益人合作制定管理計劃。在某些情況下，管理計劃會確定不得直接或間接（例如爆破）干擾的具有文化意義的區域或場所。

兗煤認識到與土著權益人建立開放及尊重關係的價值及益處，並致力於繼續保持這種關係。



新冠疫情工前安全會

尊重人權

兗煤致力於尊重人權，並在我們所有業務往來及業務關係中恪守道德規範及誠信行事，以確保現代奴役制不會發生在我們業務、營運及供應鏈的任何地方。尊重人權對我們至關重要，賦能我們持續為利益相關者帶來重大社會價值。兗煤深刻認識到，我們的成功取決於我們如何尊重與我們緊密相關且深受我們業務影響的個人和集體的權利。

於2019年1月，《2018年現代奴役法案》（澳洲聯邦）（「法案」）在澳大利亞生效。該法案要求公司披露為理解、評估及解決其營運及供應鏈中現代奴役制風險而採取的行動。兗煤首份涵蓋2020年報告期的《現代奴役制聲明》將於2021年6月30日或之前發佈。

我們於2019年制定了《現代奴役制政策》，並於2020年2月獲得董事會批准。

該政策概述了我們基於風險的方法來識別現代奴役制的關鍵風險領域及供應鏈漏洞，包括考慮營運及供應鏈所在的国家、行業部門、業務關係以及我們的營運及供應鏈所涉及的产品及服務的類型以及我們的供應鏈層級中的實體。

我們計劃到2020年完成如政策中概述的供應商風險評估活動，並正計劃向目標員工進行現代奴役制政策的培訓。與此同時，我們正在審查採購過程及規定及行為守則，以確保其與現代奴役制政策要求的一致性。

兗煤《現代奴役制政策》可於我們的網站<https://www.yancoal.com.au> 公開查閱。

環境 方面

在嚴格的环境及規劃批准、許可及條件下，兗煤繼續與聯邦及州政府部門及監管機構合作，確保其環境及社區表現及報告完全透明。

兗煤的HSEC為本公司持續致力於經營其煤礦提供指引，以符合其相關環境、健康與安全法律規定。兗煤管理環境及社區影響的整體方針由環境及社區關係政策指引，並由兗煤的企業環境管理系統(EMS)以及由針對每項業務的各種監管批准環境管理計劃支持。

兗煤的環境及社區關係政策已於報告期間審核及更新。

有關更新完善了與兗煤經營所在社區有關的承諾，使其更具包容性及有效性。所作改動亦更能反映本公司的一般法定義務。董事會已於2019年12月批准經更新政策。

兗煤的企業EMS提供了一個結構化系統，旨在指導兗煤及其經營權益管理環境影響及提升與其活動有關的環境表現。兗煤EMS正在進行2020年度的審核，以確保其保持時效性及適用性。

兗煤的營運須取得聯邦及州監管機構的多項環境許可證及滿足批准條件。遵守該等環境批准及法規對兗煤業務而言至關重要。

所有營運均須進行（及檢討）環境及社區風險評估。協助管理該等風險的相關控制及其他緩解措施已制定及實施。有關因素、影響、控制及其他緩解措施須根據相關法定批准以及兗煤的環境及社區因素及影響登記標準予以記錄。有關



標準為兗煤EMS的一部分，當中規定發展、實施、檢討及維護各業務的環境及社區因素及影響登記的最低標準。

超越合規

兗煤設有獨立環境保障審核(IEAA)計劃，以兩年為一個週期運行。IEAA計劃旨在向兗煤董事會、HSEC委員會及高級管理層提供其自有及管理的煤炭開採業務的環境風險及環境合規、表現及保證概覽。

透過在集團內部提供分享審計知識的平台以確定改進機會，並促進監察審計活動，從而令IEAA計劃協助兗煤維持其所有業務在環境管治、合規及表現方面的卓越文化。

IEAA計劃有助於所有業務在環境管治、合規及表現方面的卓越文化。

IEAA計劃採用基於風險的設計及應用。IEAA計劃評估各礦場EMS及配套管理計劃的有效性，並審查相關批文及許可證的合規情況，尤其關注各礦場已識別的環境風險。基於風險的方法包括在每次審核之前確定關鍵風險主體，並在現場審核期間有針對性地審查商定的風險主體。

於2019年，Stratford、Duralie及雅若碧的IEAA已完成²。各IEAA的調查結果通過每年舉行兩次的環境及社區論壇(Environment and Community Forum)傳達予HSEC委員會及更多兗煤環境及社區人員。審核結果確定礦場環境表現令人滿意的同時，亦提出若干可確保礦場以最高環境標準運營的改善措施。有關礦場已接受改善建議。澳思達、莫拉本、Mount Thorley Warkworth及艾詩頓將於2020年獲IEAA計劃審核。

² 儘管在本環境、社會及管治報告範圍之外，2019年坎貝唐斯及普力馬的IEAA亦已完成。

氣候變化、 排放及能源

氣候變化

我們認識到，氣候變化是一項重大的全球性挑戰，而資源公司在面對動態、不斷演變且客觀存在的政策環境，必須致力避免、緩解及妥善應對氣候變化的影響及風險。我們亦認為，通過持續供應高品質煤炭，澳大利亞煤炭行業已在能源轉換過程中發揮重要作用，以及澳大利亞的排放水平較其他出口國家為低，確保全球可獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源。

我們認識到與消耗我們的產品有關的開採煤炭及生產能源會通過釋放溫室氣體(GHG)排放，從而導致全球氣候變暖。我們亦認識到我們在積極管理及減少我們營運產生的直接(範圍1)及間接(範圍2)排放以及能源密度的作用，同時支持可減少動力煤的下游消耗(範圍3)的溫室氣體排放的技術研究。

氣候變化將對企業及社會構成一系列挑戰。但同時亦將帶來機遇。兗煤正採取行動以更好地認識及應對氣候相關的風險，充分把握在全球範圍內轉向低碳經濟過程中的機遇。

此行動包括：

- 通過澳大利亞政府頒佈的國家溫室氣體和能源報告(NGER)法，持續計算、追蹤及報告範圍1及範圍2的排放。
- 採取行動降低範圍1及範圍2的排放密度以減少我們的碳足跡。
- 通過各項行業、政策措施以及我們的成員Low Emissions Technologies Australia Limited (前稱Coal 21 Limited)，加強碳捕集與封存(CCS)及高效、低排放技術(HELE)的創新並加大於相關方面投資。
- 繼續考慮兗煤將如何根據金融穩定委員會制定的氣候相關財務信息披露工作組建議³應對及披露氣候相關風險。

營運性的溫室氣體排放量及能源消耗

我們每年根據澳大利亞國家溫室氣體和能源報告法報告其營運直接(範圍1)及間接(範圍2)排放及能源消耗數據。我們已實施聯邦清潔能源監管機構(CER)規定的數據整理及計算系統及程序。

此外，自2016年7月起實施的澳大利亞政府保障機制法規定，淨覆蓋排放量超過每年(每設施)100,000噸二氧化碳當量的保障範圍的設施須保持其排放量處於或低於CER設定的基準。超出基準可能導致金融碳負債。

經更新保障機制法於2019年2月頒佈，及後續修訂於2020年3月及5月頒佈，要求所有機構於2021年7月1日至2022年6月30日的報告期末前將基準轉移至計算基準或生產調整基準。於報告基準期間，兗煤並無產生任何金融碳負債，且正在評估經更新保障機制法的影響。

表A：範圍1及2排放及排放密度⁴

指標	2019財年	2018財年 ⁵	2017財年
範圍1排放總量噸二氧化碳當量	1,494,133	1,625,139	909,405
範圍2排放總量噸二氧化碳當量	340,788	332,375	180,210
排放總量噸二氧化碳當量	1,834,921	1,957,514	1,089,615
原煤總產量	42,132,662	42,768,145	22,631,148
排放密度噸二氧化碳當量/噸原煤	0.044	0.046	0.048

³ 氣候相關財務信息披露工作組，可查閱網址：<https://www.fsb-tcfd.org/>。

⁴ 範圍1及2排放、能源消耗及相關密度乃根據向清潔能源監管機構提交的澳大利亞財政年度NGER數據呈列。

⁵ 排放及能源消耗大幅上升幾乎完全由於在2017年9月收購Coal & Allied的資產(Mount Thorley及Warkworth兩個露天礦)所致。



本公司的大部分範圍1排放與營運地下採礦業務及露天礦、已停產煤礦以及燃料燃燒的非正常排放有關。範圍2排放源自消耗從電網購買的電力。

整體而言，按營運控制基準，兗煤截至2019年6月30日止期間的溫室氣體(GHG)總排放量合共為1,834,921噸二氧化碳當量(表A)，較去年下降6%。與去年0.044噸二氧化碳當量／噸原煤相比，所生產每噸原煤的排放密度有所下降(表A)。該排放密度的改善乃主要Yarrabee及Mount Thorley Warkworth (MTW)的露天礦業務所推動。就Yarrabee而言，儘管2019年每噸原煤生產的可售煤炭帶來的高收益令生產活動增加，但露天礦的非正常排放總量錄得輕微減少。就MTW而言，由於低氣層內的開採活動增加，露天礦的非正常排放量顯著減少。

兗煤的能源消耗主要由其營運過程中的柴油燃料消耗所推動，其次為電力消耗。能源消耗總量及每噸原煤生產的整體能源密度分別降低2%及0.7%。能源消耗降低乃主要由MTW的柴油消耗減少所致。

範圍3排放

我們並無報告與下游消耗我們的煤炭產品有關的範圍3排放，因為該類排放不在我們經營控制的範圍內。我們亦注意到，使用我們的煤炭產生的範圍3排放已計入我們發電及鋼鐵生產客戶的範圍1排放。

我們繼續積極支持旨在降低該等下游活動排放密度的技術發展。該立場包括支持燃煤發電站的高效、低排放技術的持續研發與安裝。

減少排放及能源效益機會可推動整個企業的營運改善及成本節省。

排放及能源效益措施

兗煤致力於在適當情況下識別及實施排放及能源效益機會，該等活動的主要驅動因素為該等效益與節省成本之間的關係。於報告期間的主要機遇包括以下各項的持續進行：

- Mount Thorley Warkworth礦場繼續參與新南威爾士州節能計劃。我們希望於兗煤的其他新南威爾士資產中實施這一計劃。
- 於報告期內，艾詩頓地下煤礦將2,187,224立方米的廢氣送至現場燃燒工廠。除協助安全管理營運外，透過燃燒工廠燃燒富含甲烷的廢氣而非自由排放，有助降低此營運的排放密度。

用水及管理

兗煤致力於高效及負責任地利用水資源，並在整個營運過程中實施有效的水管理實踐。我們認識到水是一種寶貴、共享及有限的資源，我們亦明白利益相關者關心兗煤將如何在營運過程中管理及使用這一資源。

水資源管理是我們運營中高度規範的方面。我們已制定基於風險的地表及地下水管理計劃，指導日常營運及水源互動，以減輕水影響及風險。營運亦採用各種水網循環系統，協助循環用水，確保水資源使用最大化。

於報告期間，我們的營運能根據各個地區的生產要求獲得水資源。

儘管所有礦場都在乾旱條件下運作。乾旱給水資源的可獲得性帶來壓力，例如新南威爾士州的水資源分配減少。因此我們需要在資產中有效地管理水資源的運營需求。

兗煤已開發適用於所有運營的水資源核算程序。在可能的情況下，我們已針對澳大利亞礦產委員會(MCA)水核算框架設立基準礦場為兗煤的水核算框架的制定提供一致且可衡量的起點。MCA水核算框架與全國用水計劃(NWI)一致，後者為國家水資源改革議程所依據的國家標準。

我們的水核算框架取得進展的關鍵是建立水資產登記。該登記以及核算框架有

助於分析我們的資產，使我們更有效地參與我們營運所在的水資源市場。

重要的是，水會計框架可令我們更好地管理我們的水資產。並將為我們提供機會進行內部水資源交易（如適用）（即在各個礦場臨時分享水資源權利）及減少向外部市場獲取水資源的需要。

為保護這一重要資源，兗煤在整個營運過程中採用旨在最大程度地利用再生水的技術。

表B：2019年水平衡

取水量 (按來源劃分)		現場用水		中水回用 (按來源劃分)	
地表水 ⁶	7,313百萬升	生產用水 ⁷	6,469百萬升	至地表水 ⁸	722 百萬升
地下水截流，包括排水	5,568百萬升	循環用水 ⁹	10,821百萬升	透過回注及滲透至地下水	25百萬升
引進淡水（合約／市政）	262百萬升	年內蓄水量變化 ¹⁰	570百萬升		
來自其他礦場	178百萬升			蒸發	4,683百萬升
已加工礦石水	2,477百萬升			工藝廢物產品中夾帶	9,504百萬升
				向第三方供應	293百萬升

進水量—15,798百萬升

進水量—15,227百萬升

兗煤2019年耗水密度為0.4104百萬升／千噸原煤。

- 6 包括降水及徑流以及獲准許從河流及小溪中獲取的水。
- 7 包括粉塵抑制及工業用途，例如煤炭處理及選煤廠需求及車輛清洗。
- 8 根據相關法律要求及政府政策進行的許可的礦場排污及灌溉。
- 9 在生產過程中被污染的尾礦或礦井水可在現場回收再利用。
- 10 總水量輸入與總水量輸出之差即為「蓄水量變化」。

土地管理

礦場復原

兗煤認識到修復礦山對其業務尤為重要。兗煤堅信，採礦是一種臨時性的土地利用，成功關閉礦場及放棄礦權地後，先前開採過的土地將可用於採礦後土地利用。

Mount Thorley Warkworth與莫拉本均已符合開發許可要求，並在復墾區域重建特定的植被社區，以及在礦區關閉後為該等區域提供永久保護。

自2011年以來已逐步恢復至Mount Thorley Warkworth的Central Hunter Ironbark – Grey Box Woodland的復墾區域已納入澳大利亞煤炭協會科研基金 (ACARP)資助的研究中。該研究的目的是為確定Hunter Valley的礦場復墾是否能夠支持可識別及自我維持的生態社區。該研究的結果將於完成後發佈，並將評估Mount Thorley Warkworth（及其他Hunter Valley礦場）至今在重建目標生態社區方面取得的成就。

Stratford Coal有若干開採土地區域已恢復為牧場，根據租賃安排已成功用於放牧十多年。2020年，Stratford Coal計劃呈列復墾監測結果以證明復墾區域已達到要求的性能標準。該資料將提交相關監管部門以確保該等區域的逐步驗收。

2019年，兗煤集團已完成260公頃土地的復墾，並對復墾分類定義及繪圖進行審核，將Mount Thorley Warkworth及雅若碧的復墾區域自復墾重新分類至干擾類別，導致兗煤集團累計復墾區域減少。



生物多樣性

兗煤在其運營中管理約13,000公頃的生物多樣性補償土地。

另有800公頃已納入國家公園資產、國家保護區或保護協議區。

生物多樣性補償改善了許多瀕危及脆弱的本土動植物物種及生態社區的保護。包括瀕危生態群落，如White Box-

Yellow Box-Blakely's Red Gum Grassy Woodland及Central Hunter Grey Box – Ironbark Woodland社區，以及瀕危物種，如大染色葉唇蝠、長鼻袋鼠、攝政王食蜜鳥、雨燕鸚鵡及Persoonia pauciflora (North Rothbury Persoonia)。

我們已制定生物多樣性補償管理計劃，以管理及改善補償土地的質量及完整性，協助管理主要生態社區。我們的計劃由特定物種管理計劃支持，包括如 *Tetratheca juncea* 管理計劃。為履行我們的生物多樣性補償義務，我們動用了大量資源用於各種活動。其中包括本地種子收集、繁殖及管坯種植、雜草及野生害蟲管理、巢箱安裝、土地整治工作、減少燒傷危害以及定期進行生態調查。

2019年大部分營運地區持續乾旱，其影響已反映在監測計劃的結果中。新南威爾士州於2019年經歷的災難性森林大火亦影響了與Mount Thorley Warkworth、Duralie及莫拉本業務相關的生物多樣性補償地區。儘管存在該等條件，兗煤繼續履行其生物多樣性補償義務，並且已種植超過40,000棵樹，幫助瀕危生態社區再種植。2020年我們將繼續進行補充種植，以進一步提升生態價值。

礦場關閉及 採礦後土地利用

礦場關閉規劃為兗煤的礦場規劃及設計過程中的重要元素。兗煤繼續在規劃及關閉其礦場資產方面調查機遇，以確保其符合法定責任，成功放棄礦權地，並將對採礦後土地的生態及社會風險降到最低。成功放棄礦權地及歸還土地以進行有益的再利用的關鍵在於符合協定的復原及關閉標準。

兗煤將提前分析潛在採礦後土地利用制定礦場關閉計劃。採礦後土地利用規劃於礦山服務年限規劃及設計過程中應盡早進行。通過與主要利益相關者協商，



案例研究：

巢箱計劃

2019年，我們的Duralie礦場因致力於保護瀕危及本土動物以及利用Gloucester Valley南部巢箱支持當地生物多樣性而獲得認可。該礦場在環境卓越方面獲得極具競爭力的國家工業獎。Duralie於2019年8月榮獲新南威爾士礦產委員會2019年健康、安全、環境和社區會議獎(2019 Health, Safety, Environment and Community Conference Awards)，該年度活動旨在慶祝新南威爾士州礦業在四個類別上的卓越表現及創新—健康卓越、安全卓越、環境卓越及社區卓越。



兗煤的目標是確定可行的土地利用方案，以尋求最大程度利用已復墾礦區。

2019年，我們委任一名礦場關閉經理，其主要職責為制定礦場關閉標準，為兗煤所有礦場提供礦場關閉規劃指導及保證各礦場關閉規劃的一致性。礦場關閉標準及隨附的礦場關閉計劃模板將於2020年制定及測試，我們計劃於2021年在兗煤所有礦場全面推出及實行。

空氣及噪音影響

兗煤了解到，經營活動的潛在影響以空氣及噪音污染的形式出現，而這也是我們的內部及外部利益相關者所關注的問題。

空氣質量管理

兗煤致力於將經營活動造成的空氣排放降至最低，並已採取適當措施減少對周邊環境整體健康及舒適的潛在影響，以遵守相關法定責任。我們採取的措施包括制定空氣質量管理計劃及適當監測空氣質量，在日常管理活動中指導及協助營運人員開展會產生粉塵的業務。

為防止存在場外粉塵排放影響敏感受眾的風險，兗煤已建立持續的實時空氣質量監控站提供預警，以便短期內可相應地改正操作。直接向營運人員實時通知空氣質量水平有助於彼等適時調整經營活動，積極應對及控制粉塵排放水平。

兗煤在經營活動中採取若干舉措減少及減輕粉塵排放，包括但不限於：使用運水車為運輸路線地面加濕，在極端天氣（包括大風及乾燥條件）期間更改採礦作業，以及盡量切合實際地復原已開採土地，減少暴露區域。

廢氣排放報告

兗煤管理的每項業務均根據澳大利亞法規提交其年度國家污染物排放清單(NPI)報告。NPI為利益相關方提供有關澳大利亞物質排放的資料。於2019年，兗煤的主要可呈報NPI污染物較2018年減少，惟揮發性有機化合物輕微增加（由2018年的432噸增至2019年的451噸）。顆粒物(PM10)由2018年的18,286噸減少至2019年的16,925噸。表現數據部分包含了廢氣排放數據的完整細分。

噪音管理

兗煤在管理操作採礦設備及其他大型工業機械產生的噪音排放方面與空氣排放管理措施類似，包括制定噪音管理計劃及適當監測噪音，在日常管理活動中指導及協助營運人員開展會產生噪音的業務。

為防止經營活動存在場外噪音排放的風險，兗煤已建立持續的實時噪音監控站提供預警及協助適時調整經營活動。在若干經營活動中，倘夜間噪音須謹慎管理，兗煤已在場外噪音敏感區域加派人員調查及確認夜間噪音水平，並向營運人員提供直接實時反饋，保證及時調整經營活動（如必要）。倘經測量的噪音水平接近規定限制，我們須採取措施確保噪音水平控制在准許範圍內。

兗煤的若干經營活動在合理可行的情況下，亦會選擇性地對機器及基礎設施採用降噪措施。加上定期服務及維護固定及移動採礦設備等措施減少經營噪音。

積極管理噪音及空氣排放

我們亦在營運中部署實時天氣站，協助管理及減少採礦產生的粉塵及噪音排放。氣象站提供關鍵氣象參數（如風速及風向）的實時數據，有助於每天對爆破及傾倒作業作出知情決策。在選定的礦場中，氣象數據與噪音及粉塵模型結合使用，作為預測工具預測計劃採礦活動可能產生的粉塵及噪音排放方向及擴散。此有助於營運人員針對潛在惡劣天氣情況進行規劃，並相應調整經營活動，以最大限度減少排放。

在亮煤的各項業務中，所有僱員、承包商及訪客均參加礦場具體指導計劃。

該等計劃告知及教育所有人有關營運產生及排放的粉塵、噪音及其他物質的個人及集體法定責任。亮煤定期檢討指導計劃，以確保及時更新營運狀況及責任的變動及有效傳達有關變動。

社區投訴

於報告期間，亮煤接獲其自有及管理業務的431宗社區投訴，2018年為436宗。就空氣質量事宜而言，我們接獲155宗社區投訴，較2018年的100宗社區投訴有所增加。該增加可能由於乾旱期間空氣乾燥及降水低於平均水平。

就噪音設施而言，於報告期間，業務接獲149宗社區投訴，較2018年的233宗噪音相關社區投訴大幅減少。有關減少主要由於噪音管理措施改善。

亮煤調查並對社區每個投訴予以回覆。亮煤規定各礦場均須遵守社區投訴管理標準，其對投訴分類及匯報標準作出規定，以確保一致及有效接收、記錄、調查及應對社區投訴。



案例研究

Mount Thorley Warkworth 社區回應人員

Mount Thorley Warkworth 社區回應人員(CROs)負責一系列環境管理活動，構成礦場噪音及空氣質量影響管理的重要部分。CROs使用手持（有人值守）噪音監測器調查及拉響實時噪音預警，並核實為應對增高的噪音水平而作出的變動的有効性。CROs在Mount Thorley Warkworth 周圍的幾個地點（包括Bulga及Long Point區域）進行例行的噪音監測。CROs與礦場排班協調員直接溝通，以在噪音水平上升時就運營變動做出決策，並評估運營變動是否有效地即時降低噪音水平。

作為空氣品質影響運營管理的一部分，CROs對礦場邊界內外的Mount Thorley Warkworth 經營進行日常檢查，並拉響Mount Thorley Warkworth 的實時空氣質量警報，以告知礦場輪值協調員因額外控制措施而產生的任何粉塵來源問題。

CROs亦與關注礦場噪音及空氣質量的社區成員交流。彼等負責接收及回應投訴，並知會社區成員當前的噪音水平及空氣質量狀況，以及為控制排放而實施的任何經營變動。



我們根據各礦場的營運政策及程序以及EMS調查及回應社區投訴。在適當考慮事實及當時情況的條件下，所有投訴都將得到公正及實事求是的調查。我們將在可行情況下盡快實施糾正措施，以減少進一步投訴，防止違反法定經營責任及條件。

廢物管理

我們意識到，兗煤運營產生的廢物管理對兗煤業務的運營至關重要，因為無法有效管理廢物可能會影響自然環境。兗煤的廢物管理方法於各礦場的環境管理計劃及／或策略中概述，以確保符合相關法律規定。有害及無害廢棄物由第三方供應商收集及回收或處置。就兗煤而言，有害廢棄物主要包括污水及廢油，而無害廢物包括廢鋼、混合固體廢物及木材。

於報告期間，回收廢物的比例與去年保持一致（輕微增加2%）。主要受數據收集程序的變化驅動，所報告廢棄物總量增加38%。

尾礦壩管理

兗煤明白利益相關者關心尾礦儲存設施(TSFs)的安全管理問題，並持續更新營運計劃及程序，以確保在安全管理、復原及關閉TSFs方面採納行業領先慣例。兗煤在營運過程中根據相關監管責任管理TSFs。我們會在每個礦場進行全面風險評估，作為其TSFs管理的一部分，以識別儲存及管理尾礦的風險區域。法定安全檢查是TSFs管理不可或缺的一部分，由各司法權區的政府監管機構按規定進行。

2019年，我們參加了MCA有關尾礦管理的成員調查。該調查旨在增強整個行業對澳大利亞整體尾礦設施特徵及管理

實踐的了解，並確定行業可協調促進改進實踐並減少尾礦壩故障風險的區域。

新2015年尾礦壩安全法案（新南威爾士州）(Dams Safety Act 2015 (NSW))及2019年尾礦壩安全條例(Dams Safety Regulation 2019)亦已生效，進一步加強新南威爾士州已申報尾礦壩的監管。昆士蘭州現有法律繼續將TSFs作為「受監管結構」加以監管。

根據新南威爾士州法律的變化，在2020年，我們的各適用礦場都將根據適用的法律變動更新其管理實踐。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及GHG排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物的法律及法規而對兗煤造成重大影響的情況。

社會方面



我們的員工

兗煤認識到員工是我們最重要的資產。我們致力於定期與我們的員工及其代表溝通，並維持及推動多元與包容的工作環境，包括承諾作出以下各項：

- 提供平等就業機會；
- 遵循公平僱傭慣例及反歧視法律；及
- 工作場所不容許任何形式的僱員歧視、騷擾或恐嚇。

兗煤所有僱員均屬自願受聘，兗煤嚴格遵守適用僱傭法律，概無僱用任何童工。兗煤已制定一系列正式及非正式程序，以確保我們的員工在有利於生產力、安全及團隊合作的環境中工作。為此，我們已制定以下機制：

- 年度僱員績效發展評估，以提供反饋及改進機會；

- 僱員參與度調查，令本公司可更好地了解其員工在兗煤的工作體驗如何及尋找改進機會；
- 管理層與僱員之間的非正式會議；及
- 學習及發展機會。

兗煤有一套涵蓋一系列事項的人力資源政策，與我們的價值觀息息相關。其中包括：

- 行為守則；
- 多元化政策；
- 工作場所行為和反歧視政策；
- 禮品及福利政策；

- 休假政策；
- 產假政策；
- 彈性工作政策；及
- 績效檢討及發展政策。

2019年，我們已檢討、更新及批准以下關鍵政策：

- 休假政策；
- 產假政策；及
- 企業醫療保險。

員工可透過內聯網及透過各項業務經營中開展的僱員就職培訓計劃查閱我們的政策。



多元化

多元化有助於兗煤吸引、挽留及培養最優秀的人才，營造有吸引力的工作環境，向客戶提供最優質的服務並持續發展我們的業務。於2019年，為提高女性對兗煤品牌的認知度及影響力，我們贊助了女性參與採礦導師(WiMnet)計劃並開展贊助廣告活動以接觸不同人群。

多元化有助於兗煤吸引、挽留及培養最優秀的人才、營造有吸引力的工作環境以及向客戶提供最優質的服務的能力。

2019年主要舉措

於2019年，與員工相關的主要舉措包括以下各項：



繼任計劃及領導力發展：

根據亮煤近年來的重大發展，我們認識到整個組織需要強大的領導力以推動這一持續轉型進程。2019年，亮煤推出一項繼任計劃及一項高潛力計劃。高潛力計劃通過人才審核在整個組織內挑選出60名員工。這60名員工被任命參與一個叫「點亮」的計劃。2020年通過計劃的正式培訓，挑選出24名僱員加入能力增強計劃。此計劃向我們的員工表明職業發展為我們業務的重要組成部分。2020年，亮煤將繼續培養我們的員工，並優先考慮一線主管及升職主管。該等機會向我們的員工強調，彼等的發展及職業道路對我們提高領導力及員工能力至關重要。

文化提升：

過去12個月，我們的領導力支持及僱員參與均發生重大變化。亮煤價值觀的推出使我們的員工清楚了解公司對彼等的期望，以及彼等與我們的品牌之間的聯繫。該等價值觀目前已經納入所有新員工及承包商入職培訓中。

培養我們的一線及升職主管乃重要的優先事項，應向我們的員工強調，兗煤在為我們的員工創造職業道路方面至關重要。



開展招聘活動：

2019年就業市場競爭激烈，導致兗煤越來越難以招聘填補職位，為招聘工作帶來挑戰，亦給我們的業務帶來壓力，使我們不得不在缺乏所有必要資源的情況下開展工作。2020年，我們已與各大高校合作，增加廣告投入、提高品牌意識及參與行業活動。在擴大我們的研究生招聘計劃以涵蓋機電及測量專業畢業生的同時，我們注意到2020年畢業生計劃取得了難以置信的進展及反響。

員工福利：

兗煤堅持以人為本，作為兗煤經更新人才策略的一部分，兗煤集團推出一週年服務獎計劃，名為MINE。該計劃具有里程碑意義，並為在兗煤工作5年至40年的員工提供現金獎勵。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關僱傭及勞工政策及／或慣例的法律法規的情況或於報告期間發生任何有關使用童工或強制勞工而將對兗煤有重大影響的事件。



健康與安全

在兗煤，員工的健康與安全是最首要的任務，我們持續致力於實現零傷害的目標。我們在安全問題上絕不妥協。

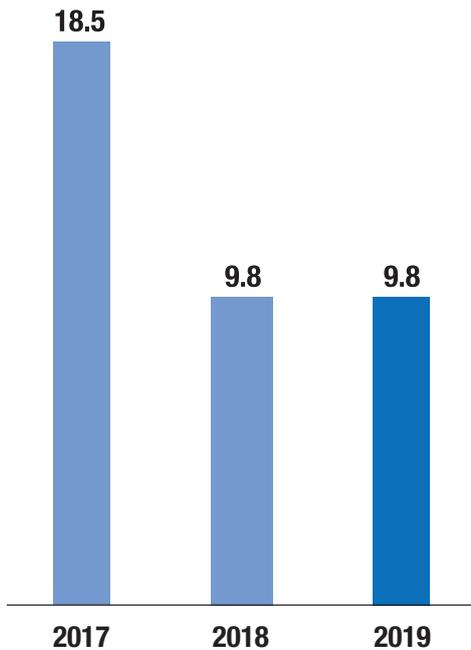
董事會健康、安全及環境委員會為兗煤持續致力於按最高安全標準及法例規定經營礦山制定方針。該方針於兗煤的健康與安全政策中正式確定。健康、安全及環境委員會與兗煤的執行及高級管理層團隊合作，並由兗煤董事會成員擔任主席及領導，為本公司的運營及報告標準提供外部監督。健康、安全及環境

委員會負責考慮、評估及監管兗煤已制定的政策，確保有關政策符合本公司健康、安全及環境承諾規定。執行管理層及健康、安全及環境委員會繼續共同為成為安全管理方面的領導者所需的領導力、能力、系統及報告程序的持續完善制定方針。

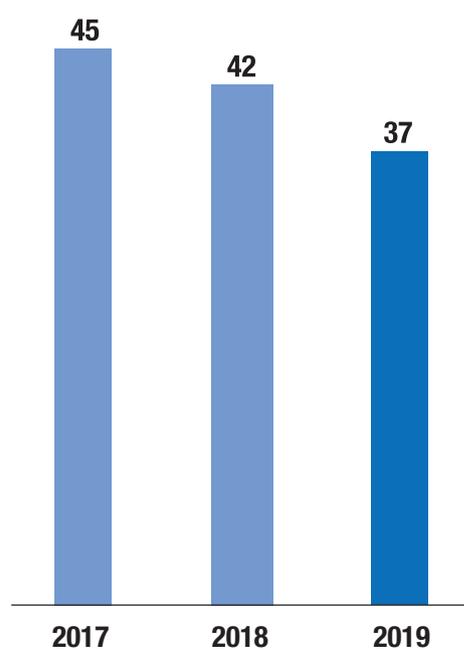
各礦山均實施積極主動的策略以更新及監控其安全準則、行為及報告以確保運營一致，並且致力於實現兗煤的零傷害目標。兗煤對所有僱員、承包商及訪客的安全負責，繼續在運營的所有區域實施穩健的安全及風險意識以及管理常規。

與2018年相比，2019年我們對安全的持續關注體現在可記錄總受傷事故次數減少14%，及總嚴重工傷（損失工時工傷）事故次數減少。相關改善反映出本公司持續重視安全、持續實施核心危險關鍵控制計劃及整合聯合煤炭資產。我們的可記錄總受傷事故次數(**TRIFR**)及損失工時工傷事故次數(**LTIFR**)於2019年末為9.8及5.1，較2018年末的9.8及4.9維持穩定。

表C：可記錄受傷事故率



表D：嚴重工傷事故次數



核心危險關鍵控制計劃

2019年，兗煤在安全方面錄得重大里程碑。作為核心危險關鍵控制計劃的一部分，兗煤在所有業務中實施全部15項核心危險及75項關鍵控制。我們將持續監控及審查該等危險及控制，以確保保彼等按計劃運行，保證員工安全及防止致命及災難性事件發生。

2019年，遵守核心危險關鍵控制計劃被確立為我們首個可衡量的領先安全指標。兗煤的計劃的綜合績效為95%，而目標為85%。

投資培訓

我們將安全放在首要位置，2019年我們實施學習管理系統，推出線上及線下課堂課程，並在整個業務進程中完成標準化及增強基於職位的培訓需求分析以衡量能力合規性。我們亦執行主管移動應用程序，實時審查團隊能力。

心理健康及福祉

兗煤認為，僱員及承包商的心理健康及福祉對業務運作至關重要。2019年，一項對兗煤業務福祉計劃的審查促成更佳心理健康的試點項目，於2020年設立的進一步舉措旨在於公司範圍內實現建立正式心理健康計劃的目標。

該試點計劃於2019年在艾詩頓完成，包括員工與領導者的面對面研討會以及針對領導者的補充數字學習計劃。完整的計劃定於2020年實施。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的法律法規而對兗煤造成重大影響的情況。

我們的直接及間接經濟貢獻

兗煤致力於為其經營所在社區的經濟發展提供支持，並為本地及區域經濟發展做出負責任的貢獻。我們通過多種方法為經濟發展做出貢獻。

我們的貢獻包括向州及聯邦政府繳納稅收及特許權使用費，進行地方採購，地方招聘及自願投資會為地方社區產生真正積極影響及帶來持久變化的計劃及舉措。我們亦認識到間接經濟影響（例如我們在關鍵地區的業務供應鏈支出及消費型支出所產生的影響）的巨大作用。

兗煤的第一份獨立《經濟評估影響》報告評估了我們營運給當地社區及政府帶來的綜合經濟效益。

於2019財年，我們的直接經濟貢獻包括： 2019財年，我們的間接經濟貢獻包括¹¹：



向約2,661名全職居民僱員發放工資及薪金371百萬澳元，相當於每年平均工資約139,500澳元。此外，兗煤在2019財年僱傭了448名全職等效合同工



57億澳元的產出／營業額（衡量企業直接及供應鏈採購的一種方法）



53億澳元的附加值，透過25億澳元的直接影響及27億澳元的供應鏈及消費影響，對澳大利亞國民生產總值作出貢獻



向工人支付19億澳元的收入（工資及薪金）



自超過3,400間地方企業購買貨品及服務17億澳元，對每名供應商的平均支出約為505,100澳元，佔業務整體合併支出99%



2019財年向澳大利亞提供25,738份全職等效工作



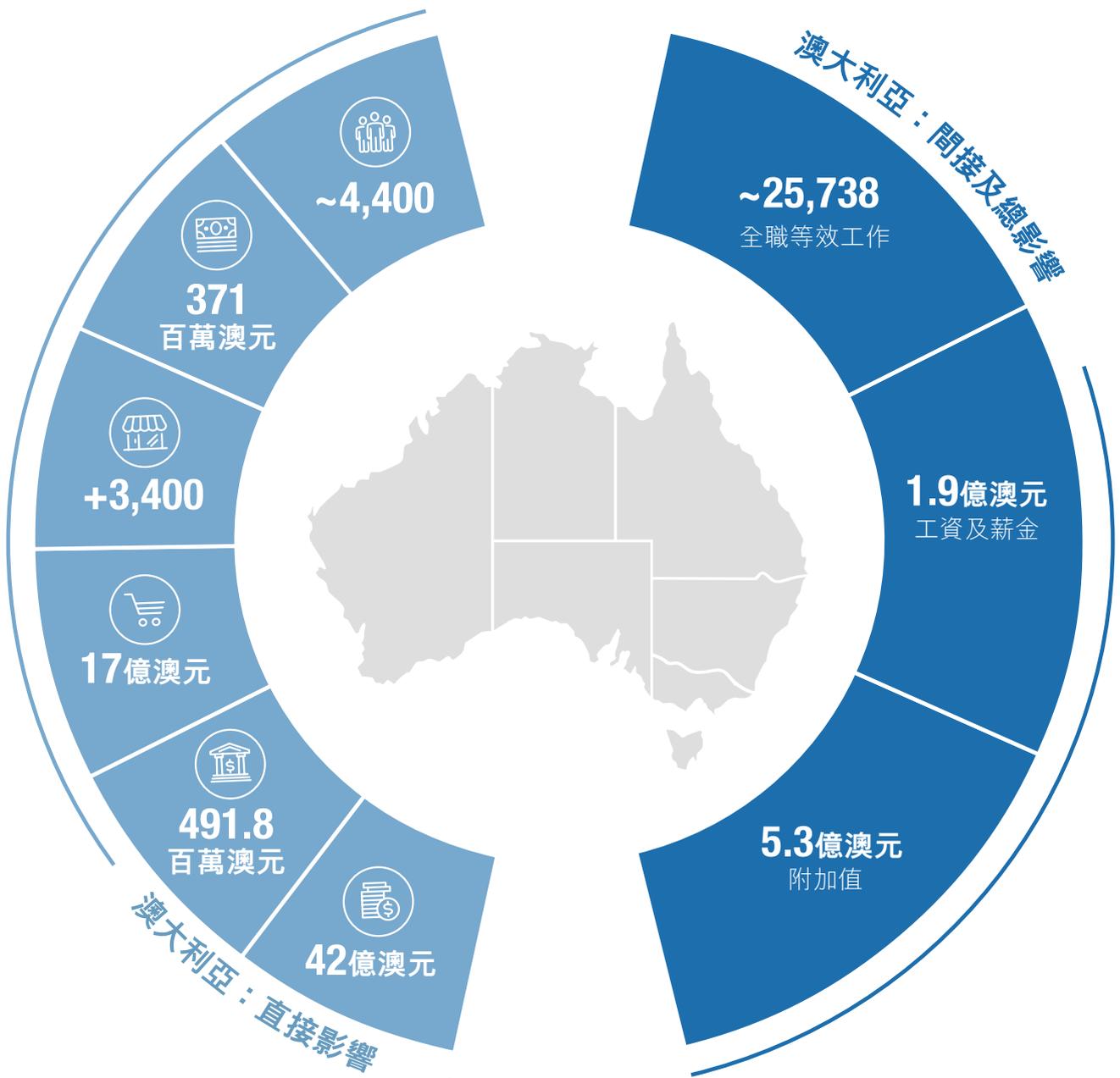
向澳大利亞131個社區組織自願捐贈約1.5百萬澳元



向地方政府付款32.4百萬澳元，包括費率、開發商及其他捐款



向州及聯邦政府付款491.8百萬澳元（包括特許權使用費、印花稅、工資稅及土地稅）



圖解：

- 全職居民僱員
- 支持的本地企業
- 州及聯邦政府付款
- 工資及薪金
- 購買商品及服務
- 直接經濟影響

11 通過對直接開支的流動性效應進行經濟建模，估算出經濟的兩大直接影響（即各地區的商業供應鏈開支所產生的影響和各地區的消費誘導開支所產生的影響）所產生的間接效應和消費誘導效應。該等影響已分別建模，之後進行了匯總，以確定對各州及地區產出、收入、就業情況以及工業增加值的影響水平。

本地採購

我們從本地供應商處採購，彼等能滿足我們的採購政策中規定的有關商業可行性、健康及安全及環境方面的要求。在我們的業務中，2019年我們的最高價值承包商為提供採礦服務及設備、運輸、鐵路及港口服務的承包商。

社區投資

兗煤致力於為其經營所在社區提供支持。兗煤的社區投資方式包括兩大支柱－礦場方面的本地社區支持計劃及大型項目的企業社區支持計劃。

兗煤企業合作計劃

兗煤社區支持計劃包括與第三方的多個（通常為多年）合作關係，該等合作關係符合兗煤的宗旨及當地社區的需求。

於2019年12月31日，兗煤已與下列各方建立夥伴關係：

2019年社區合作計劃供款

企業合作關係	年度金額 (澳元)
克隆塔夫基金會	100,000
昆士蘭科技大學	200,000
西太平洋直升機 救援服務	500,000
CENTRAL QUEENSLAND CAPRAS	100,000



項目類別：
教育及培訓

克隆塔夫基金會

於報告期間，兗煤完成與克隆塔夫基金會連續合作關係的第三年，提供100,000澳元以支持澳大利亞土著青年教育服務。

基金會旨在從聯邦政府、州政府及兗煤等民營企業參與者獲得同等資金，改善年輕原住民和托雷斯海峽島民的教育、紀律、生活技能、自我價值及就業前景，藉此幫助彼等積極參與社會。

項目類別：
健康

昆士蘭科技大學

亮煤於三年內撥出600,000澳元支持昆士蘭科技大學的癌症及老齡化研究計劃(CARP)。

CARP是由50名臨床醫生及科學家組成的團隊，彼等共同努力為與衰老相關的疾病開發新的治療方案，包括癌症、骨質疏鬆症、冠心病及癡呆症。該計劃開發的首個藥物將於2020年下半年進入臨床試驗階段，旨在治療多種惡性腫瘤，包括肺癌、乳腺癌、前列腺癌及結直腸癌。



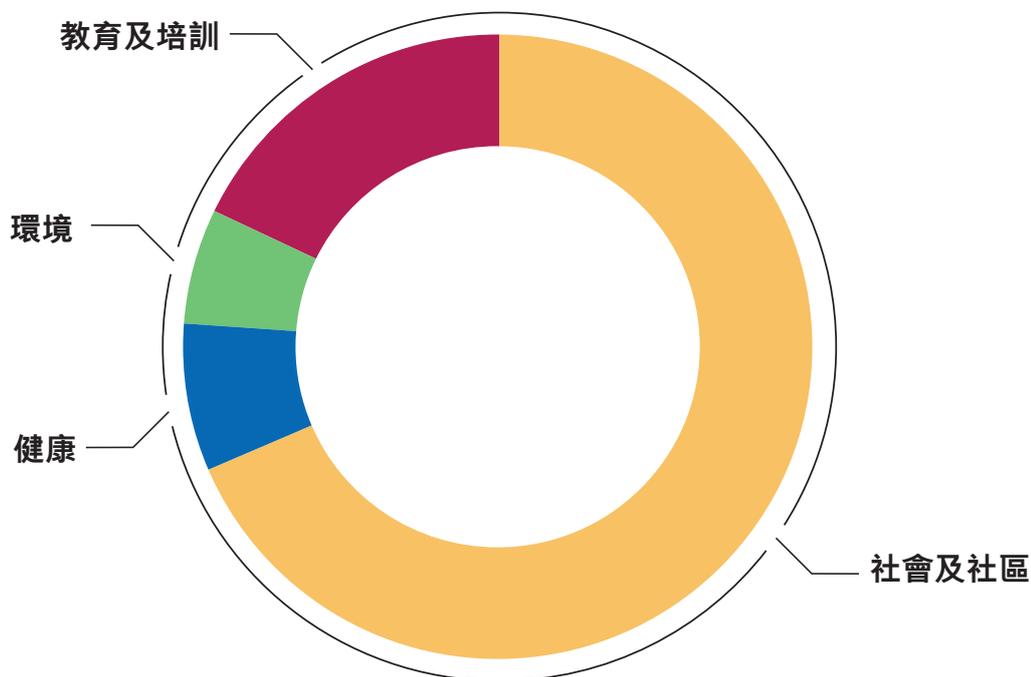
項目類別：
健康

西太平洋直升機救援服務

亮煤已承諾於三年內撥出1,500,000澳元支持西太平洋直升機救援服務。該承諾乃針對2019年、2020年及2021年。

西太平洋直升機救援服務繼續發揮其作為新南威爾士州緊急護理鏈重要組成部分的作用。2019年，位於紐卡斯爾、塔姆沃斯及利斯莫爾的直升機救援服務在新南威爾士州北部及西部（人口超過1.5百萬的地區）共執行超過1,500次飛行服務，飛行時間超過2,000小時。每架飛機都有一隻急救醫療隊陪同，為因機動車事故、農業事故、運動傷害及創傷事故而受傷的人士提供重要的院前治療。





圖：2019年社區支持計劃供款

社區支持計劃

兗煤的社區支持計劃超越其作為主要僱主的既定角色，專為投資於能夠改變他人生活的項目、計劃及舉措而設計。每年，兗煤在現場分配資金，以支持在以下領域營運的社區團體及項目：

- 健康
- 社會及社區
- 環境
- 教育及培訓

兗煤對能投資澳大利亞當地及地區，幫助在全國範圍內建立更強大的社區感到十分自豪。2019年，兗煤的社區支持計劃已向涉及131名受助者的地方計劃投資1,483,115澳元。

有關撥款乃用於發展及實施環境項目；贊助主要社區活動及青少年教育比賽；購買新技術及設備；支持重要醫學研究；拯救及恢復受保護的當地野生動物；贊助重要的文化、藝術及社區活動、團體及俱樂部；翻新社區設施；及幫助支持社區內難以實現籌資目標的弱勢群體。

產品管理

兗煤通過綜合勘探計劃及綜合礦山規劃及設計計劃以及在開採及加工階段不斷追求創新實現資源優化，以確保最大產量。兗煤委聘第三方鐵路及港口服務供應商運輸、儲存及向客戶中轉產品，該等客戶獨立委聘第三方航運服務供應商運輸至各自客戶。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的法律法規而對兗煤造成重大影響的情況。

附錄



表現數據 48

附錄 A 51
環境、社會及管治報告
指引內容索引

附錄 B 56
詞彙

表現數據

環境表現

能源消耗與能源強度²

指標	2019財年	2018財年 ³	2017財年
燃料燃燒的能源消耗 (吉焦)	7,783,530	7,995,587	4,006,858
電力能源消耗 (吉焦)	1,150,494	1,457,235	775,734
油及油脂的能源消耗 (吉焦)	137,985	165,525	90,368
燃燒時的能源消耗 (吉焦)	82,458	103,655	
其他來源的能源消耗 (吉焦)	50,373	54,966	51,319
總能源消耗 (吉焦)	9,564,841	9,776,968	4,924,279
能源密度/噸原煤	0.227	0.229	0.218

影響及復原指標^{1,2}

指標	2019年	2018年	2017年
報告期內受影響總面積 (公頃)	832	361	193
於12月31日累計受影響面積 (公頃)	7,495	6,885	6,616
報告期內復墾總面積 (公頃)	260	170	153
於12月31日累計復墾面積 (公頃)	3,256	3,276	3,191
於12月31日的總面積	10,751	10,161	9,807
於12月31日復原面積與總面積的比率	30%	32%	32%

可呈報NPI污染物³

來源	一氧化碳 千克	氮氧化物 千克	顆粒物(PM10) 千克	二氧化硫 千克	揮發性有機化 合物 千克
艾詩頓	9,670	27,400	93,100	18.1	2,790
澳思達	55,225	177,040	298,073	117.2	15,976
Duralie	12,670	39,470	387,610	22.8	3,054
莫拉本	1,025,400	1,814,000	2,540,400	1,853.5	143,600
Mt Thorley/Warkworth	907,510	2,067,661	9,097,225	1,818.6	122,721
Stratford	81,890	223,400	14,787	146.3	17,150
雅若碧	882,900	1,548,700	4,493,330	1,258.0	145,810
合計 (2019年)	2,975,265	5,897,671	16,924,525	5,235	451,101
合計 (2018年)	3,137,895	6,494,403	18,286,442	5,386	431,592

回收及處置有害及無害廢棄物⁴

指標	2019年	2018年	2017年
總計：有害回收千克	5,560,334	2,755,947	2,878,572
總計：有害處理千克	194,776	117,437	127,120
總計：無害回收千克	2,892,652	3,168,697	3,777,417
總計：無害處理千克	3,436,048	2,079,998	2,503,738
總計：包含 (現場) 千克	1,699,270	1,853,524	2,062,800
有害及無害廢棄物總量千克	13,783,080	9,975,603	11,349,647
佔廢物回收總量百分比	61%	59%	59%

1 復原的定義為經過塑造及播種的表層土區域。包括正在進行積極管理的區域 (即並非棄置的區域)。

2 在2019財年報告中，對復原和影響的定義進行了重新分類，因此計算出的所列數據與當前新南威爾士州和昆士蘭州的法規框架更加一致。因此，與2018年方法不同，故無法在兩個報告之間進行比較。

3 所披露2019財年可呈報NPI污染物數據與提交澳大利亞政府環境及能源部的數據一致。

4 此為雅若碧首次報告產生的廢物，反映在回收廢物和處置增加上。

表現數據 社會表現

按性別、地區、年齡組別以及僱傭類型劃分的員工⁵

指標	2019財年	2018財年	2017財年
僱員人數	2,678	2,592	2,614
按性別劃分			
女性	306	269	265
男性	2,372	2,323	2,349
按地區劃分			
新南威爾士州	2,344	2,257	2,272
昆士蘭州	331	333	341
西澳大利亞州	3	2	1
按年齡組別劃分			
30歲以下	236	242	246
30至50歲	1,675	1,627	1,672
50歲以上	767	723	696
按僱傭類型及性別劃分			
永久(女性)	274	241	237
永久(男性)	2,336	2,287	2,304
固定期限(女性)	19	17	11
固定期限(男性)	33	30	35
兼職(女性)	13	9	14
兼職(男性)	3	3	2

新入職員工及流失員工⁶

指標	2019財年	2018財年	2017財年
新入職員工人數及比例(%)	267 (10%)	367 (18%)	361 (17%)
按性別劃分			
女性	52	56	54
男性	215	311	307
按地區劃分			
新南威爾士州	233	317	291
昆士蘭州	34	50	70
按年齡組別劃分			
30歲以下	70	85	93
30至50歲	158	227	214
50歲以上	39	55	54
流失員工人數及比例(%)	285 (11%)	327 (14%)	249 (12%)
按性別劃分			
女性	36	41	46
男性	249	286	203
按地區劃分			
新南威爾士州	238	281	211
昆士蘭州	46	46	38

5 員工數據包括所有收取薪金及工資的僱員（不包括承包商）。按「僱員類型及性別」劃分的員工數據不包括各報告期間的臨時僱員。

6 儘管已按性別、地區及年齡組別劃分新入職員工及流失員工人數，但該比例僅就各報告期間新入職員工總人數及流失員工總人數而披露。

表現數據
社會表現

指標	2019財年	2018財年	2017財年
按年齡組別劃分			
30歲以下	38	36	42
30至50歲	162	202	66
50歲以上	85	89	141
平均任期	6.4年	7.6年	5.6年

治理機構及員工多元化⁷

指標	2019年人數		2019年百分比		2018年人數		2018年百分比	
	女	男	女	男	女	男	女	男
按性別及僱員類別劃分董事及僱員的人數或百分比								
董事會	1	10	9%	91%	1	10	9%	91%
執行委員會	1	12	8%	92%	1	11	8%	75%
高級管理層	3	24	11%	89%	1	22	4%	96%
部門管理層	12	72	14%	86%	11	72	13%	87%
一線僱員	289	2261	11%	89%	255	2,215	10%	90%

健康與安全

指標	2019年	2018年	2017年
職業健康與安全管理體系涵蓋的工人數目與百分比	100%	100%	100%
工傷事故引起的死亡人數及比率	0	0	0
嚴重工傷（損失工時工傷）事故次數	37	42	45
損失工時工傷事故率（每百萬工時）	5.1	4.9	11
可記錄工傷次數（損失工時工傷、RWI、MTI）	71	83	76
可記錄總受傷事故次數（每百萬工時）	9.8	9.8	18.5
主要工傷類型	軟組織 肌肉／肌腱	軟組織 肌肉／肌腱	軟組織 肌肉／肌腱
工作時數	7,257,655	8,494,974	4,103,600

⁷ 此表已應用以下釋義：高級管理層包括企業總經理、礦區總經理及礦區營運經理；部門管理層包括所有職位名稱涉及「經理」之僱員（不包括監事）；一線僱員包括所有部門經理下屬之所有僱員。

附錄A

環境、社會及管治報告指引內容索引

圖例

「不遵守就解釋」披露規定	建議披露內容
--------------	--------

香港交易所環境、社會及管治報告指引

GRI標準

披露位置或備註

A. 環境

層面A1：排放

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		環境層面（第26-35頁）
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	GRI 305排放 披露：305-7	空氣及噪音影響（第33-35頁）及可呈報NPI污染物表（第48頁）
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 305排放 披露：305-1、305-2、305-4	範圍1及2 排放及排放密度表（第28頁）
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 306：污水和廢棄物 披露：306-2(b)	回收及處置有害及無害廢棄物表（第48頁） 未披露的有害廢棄物密度對兗煤而言不被視為重大。
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 306：污水和廢棄物 披露：306-2(a)	回收及處置有害及無害廢棄物表（第48頁） 未披露的無害廢棄物密度對兗煤而言不被視為重大。
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放的措施及所得成果。	GRI 305：排放 披露：305-5	排放及能源效益措施（第29頁）
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	GRI 306：污水和廢棄物	廢物管理（第35頁）

層面A2：資源的使用

一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		環境層面（第26-35頁）
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 302：能源 披露：302-1及302-3	能源消耗及能源密度表（第48頁）
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 303：水 披露：303-5 非GRI標準涵蓋的密度指標	2019年水平衡表（第30頁）

附錄A

環境、社會及管治報告指引內容索引

圖例

「不遵守就解釋」披露規定	建議披露內容
--------------	--------

香港交易所環境、社會及管治報告指引	GRI標準	披露位置或備註	
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	GRI 302：能源 披露：302-4	排放及能源效益措施（第29頁）
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	GRI 303：水 披露：303-3(a)	用水及管理（第30頁）
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用	不適用於兇煤的業務
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		環境層面（第26-35頁）
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	兇煤特有的方式	環境層面（第26-35頁），包括空氣及噪音影響（第33-35頁）
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		我們的員工（第36-39頁）
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	GRI 102-8：僱員及其他工人資料 GRI 405：多元化與平等機會 披露：102-8 (a、b及c)、405-1(b-ii)	按性別、地區、年齡組別及僱傭類型劃分的員工表（第49頁） 治理機構及員工多元化表（第50頁）
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	GRI 401：僱傭 披露：401-1(b)	新入職員工及流失員工表（第49-50頁）

附錄A 環境、社會及管治報告指引內容索引

圖例

「不遵守就解釋」披露規定	建議披露內容
--------------	--------

香港交易所環境、社會及管治報告指引	GRI標準	披露位置或備註
-------------------	-------	---------

層面B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保護僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		健康與安全（第40-41頁）
關鍵績效指標B2.1	因工而死亡的人數及比率。	GRI 403：職業健康與安全披露：403-2	健康與安全指標表（第50頁）
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	GRI 403：職業健康與安全披露：403-2	健康與安全指標表（第50頁）
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。		健康與安全（第40-41頁）

層面B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		行為守則（第24頁） 健康與安全—投資培訓（第41頁）
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	非GRI標準涵蓋	由於報告期間內無法獲取數據，因此尚未披露培訓數據。兗煤正在執程序以獲取未來數據。
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	GRI 404：培訓及教育披露：404-1	由於報告期間內無法獲取數據，因此尚未披露培訓數據。兗煤正在執程序以獲取未來數據。

層面B4：勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		尊重人權（第25頁） 我們的員工（第36-39頁）
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	GRI 408：童工及GRI 409：強制或強迫勞工披露：408-1c及披露：409-1b	行為守則（第24頁） 尊重人權（第25頁）

附錄A

環境、社會及管治報告指引內容索引

圖例

「不遵守就解釋」披露規定		建議披露內容	
香港交易所環境、社會及管治報告指引		GRI標準	披露位置或備註
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用	行為守則 (第24頁) 尊重人權 (第25頁)
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。		尊重人權 (第25頁)
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	GRI 102：一般披露 披露：102-9	當地供應商及承包商支出 (第42頁)
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	不適用	尊重人權 (第25頁) 本地採購 (第44頁)
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		產品管理 (第46頁)
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.3	描述與遵守及保護知識產權有關的慣例。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用	不適用於兇煤的業務

附錄A 環境、社會及管治報告指引內容索引

圖例

「不遵守就解釋」披露規定	建議披露內容
--------------	--------

香港交易所環境、社會及管治報告指引	GRI標準	披露位置或備註
-------------------	-------	---------

層面B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	行為守則（第24頁） 反貪污（第24頁）
關鍵績效指標B7.1	於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	GRI 205：反貪污 披露：205-3 反貪污（第24頁）
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	披露：102-17—關於道德的建議和關切問題的機制 行為守則（第24頁）

社區

層面B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	直接及間接經濟貢獻 （第42-46頁）
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	間接經濟影響 披露：203-1 社區投資（第30頁） 直接及間接經濟貢獻 （第44-46頁）
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	GRI 201：經濟表現 披露：201-1(a-ii) 社區投資（第30頁） 直接及間接經濟貢獻 （第42-46頁）

附錄B

詞彙

詞彙		涵義
澳交所	指	澳大利亞證券交易所
CARP	指	癌症及老齡化研究計劃
EMS	指	環境管理系統
環境、社會及管治	指	環境、社會及管治
GHG	指	溫室氣體排放
GRI標準	指	全球報告倡議組織2016年報告標準
HELE	指	高效低排
香港交易所	指	香港聯合交易所有限公司
HSEC	指	健康、安全及環境委員會
IEAA	指	獨立環境保障審核
LTIFR	指	損失工時工傷事故次數
MCA	指	澳大利亞礦產委員會
NGER	指	2007年國家溫室及能源報告法
NPI	指	國家污染物目錄
原煤	指	原煤
TRIFR	指	可記錄總受傷事故次數
TCFD	指	氣候相關財務披露工作組
TSF	指	尾礦儲存設施

聯絡資料

董事

張寶才
張寧
來存良
趙青春
吳向前
馮星

Gregory Fletcher
Geoffrey Raby博士
Helen Gillies

公司秘書

張凌

核數師

信永中和澳大利亞
Level 8
167 Macquarie Street
Sydney
NSW 2000
Australia

註冊地及主要營業地

Level 18 Darling Park 2
201 Sussex Street
Sydney NSW 2000
Australia
電話：+61 2 8583 5300

澳大利亞公司註冊號

111 859 119

澳大利亞證券交易所 有限公司（澳交所）

澳交所代號：YAL

香港聯合交易所 有限公司

股份代號：3668

股份過戶登記處

Computershare Investor Services
Pty Limited
Level 4, 60 Carrington Street
Sydney NSW 2000
Australia
電話：+61 2 8234 5000

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17M樓
電話：+852 2862 8555

註冊成立國家

澳大利亞

網址

www.yancoal.com.au

股東垂詢

shareholder@yancoal.com.au

