



建業建榮控股有限公司*

CHINNEY KIN WING HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 1556

二零一九年 環境、社會及管治報告



* 僅供識別

目錄

1	業務回顧	2
1.1	報告年度及範圍	2
1.2	報告框架	2
1.3	聯絡詳情	3
2	主席聲明	4
3	持份者參與及重要性評估	5
4	背後的專業團隊	8
4.1	提供安全及健康的工作環境	8
4.2	培養專業團隊	10
4.3	工作場所的常規	10
5	提供高質量的地基工程服務	12
5.1	供應鏈的管理	12
5.2	質量保證及負責任服務	13
6	推動綠色營運	14
6.1	能源消耗	15
6.2	溫室氣體排放及空氣污染	16
6.3	用水及污水管理	17
6.4	廢棄物管理	17
6.5	噪音管理	18
7	為社區貢獻	19
8	展望將來	19
9	績效表	20
10	ESG 內容索引	23

1 業務回顧

建業建榮控股有限公司（連同其附屬公司合稱「本集團」或「建榮」）成立於一九九四年，是一家地基建設承建商，業務範圍遍及香港和澳門。本集團主要從事的地基工程包括（i）打樁建造及其他配套服務；和（ii）鑽探及場地勘探。本集團經香港政府屋宇署、發展局工務科及房屋委員會認可為持續提供優質地基建設的公司，並於二零一五年在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：1556）。

1.1 報告年度及範圍

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），涵蓋二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日的財務報告期（「報告年度」）。報告年度內與 ESG 相關的所有活動均在本報告中列出。

本報告的範圍涵蓋本集團在香港的業務，包括（i）打樁建造及其他配套服務；和（ii）鑽探及場地勘探。本集團在澳門的附屬公司的業務，因為其對本集團整體環境和社會的影響較少而未被包括於本報告內容之中。

1.2 報告框架

本報告乃根據聯交所附錄二十七 - 環境、社會及管治報告指引（「ESG 指引」）所編制。本集團遵循重要性、量化、平衡和一致性的的原則匯報報告年度的措施和表現。報告的內容索引已附在本報告的頁尾，以作讀者翻查報告中相對應 ESG 指引要章的工具。有關企業管治的資訊已在年度報告的企業管治報告中根據主板上市規則附錄十四獨立披露。

1.3 聯絡詳情

本集團重視您的意見，以協助我們改善可持續發展管理。如閣下對本報告有任何意見或建議，請按以下方式與我們聯繫：

電郵: enquiry@chinneykinwing.com.hk

電話: (852) 2877-3307

地址: 香港干諾道中 111 號永安中心 23 樓 2308 室

2 主席聲明

致所有持份者，

我很高興代表建業建榮控股有限公司董事會呈獻本集團以「為可持續發展奠定基礎」為主題的二零一九年環境、社會及管治報告，本報告描述了我們在整個二零一九年對可持續發展所作出的努力。

二零一九年是充滿挑戰的一年。在香港及全球不穩定的經濟和政治環境下，社會風險的出現進一步增強了我們的 ESG 意識，並表明可持續發展之管治將會使我們從競爭激烈的行業中脫穎而出。

在我們可持續發展旅程的啟航時，我們致力與我們的供應商、員工以及當地社區等持份者進行互動，以了解他們對我們可持續發展策略的期望。今年，我們邀請了員工、分判商和材料供應商評估各種 ESG 議題對我們營運的重要性。基於他們的寶貴反饋，我們將專注於這些重要的 ESG 議題，並在這些議題上分配更多資源。

除了持份者參與外，我們的管理層亦會繼續將可持續發展元素融入我們的營運中，以提供優質的服務和產品。我們會採取相應的環境舉措和技術，進一步改善項目和生產效率的成本控制措施，以應對未來的挑戰。

儘管未來充滿障礙和困難，但我們對建築行業的長期發展以及建榮未來的可持續發展持樂觀態度。最後，我謹代表本集團感謝我們的團隊為促進我們的可持續發展所做出的努力。

陳遠強

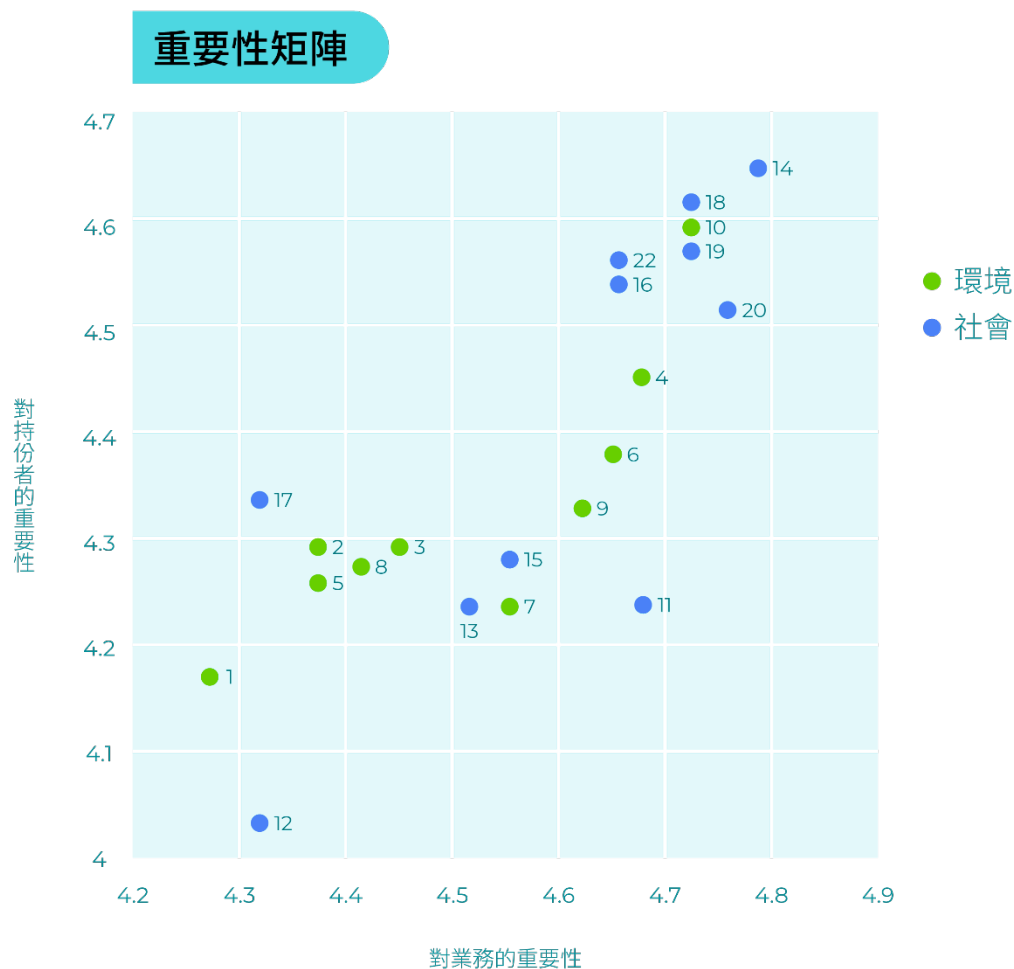
主席

3 持份者參與及重要性評估

建榮重視持份者之意見。有鑑於此，本集團通過不同渠道與持份者定期保持溝通，以收集並回應他們對本集團營運的想法和關注：

持份者組別	溝通渠道
 社區	<ul style="list-style-type: none">• 社區服務
 業界協會	<ul style="list-style-type: none">• 訪問• 研討會
 媒體	<ul style="list-style-type: none">• 訪問• 集團網站
 供應商及分判商	<ul style="list-style-type: none">• 實地考察• 評估和審核• 直接溝通• ESG 問卷
 客戶	<ul style="list-style-type: none">• 直接溝通• 集團網站• 媒體
 僱員	<ul style="list-style-type: none">• 持續溝通• 績效考核• 會議• 僱員滿意度調查• 研討會及工作坊• ESG問卷
 投資者	<ul style="list-style-type: none">• 面談及電話會議• 持續溝通• 集團網站• 年報、財務報表和公告• 投資者簡報
 股東	<ul style="list-style-type: none">• 大會• 年報、財務報表和公告• 直接溝通• 投資者簡報• 集團網站
 政府	<ul style="list-style-type: none">• 公眾諮詢• 持續溝通

為了遵循《ESG 指引》的重要性報告原則並更好地管理本集團的可持續性風險，本集團在報告年度已邀請包括員工、分判商和材料供應商在內的持份者進行問卷調查，評估由董事會確認的環境和社會議題對本集團業務的重要性。根據調查結果，於重要性矩陣右上角的議題被持份者認為對本集團發展至為重要。這些議題將於本報告中進一步闡述，以加深持份者對本集團治理的了解。



環境

- | | |
|----|-------------|
| 1 | 原材料管理及選擇 |
| 2 | 能源使用和節約 |
| 3 | 溫室氣體排放 |
| 4 | 空氣質量管控 |
| 5 | 水資源使用和節約 |
| 6 | 污水管理 |
| 7 | 工地噪音 |
| 8 | 一般廢棄物回收和管理 |
| 9 | 建築廢棄物的管理 |
| 10 | 符合環境相關的法律法規 |

社會

- | | |
|----|---------------|
| 11 | 僱傭 |
| 12 | 多元化與平等機會 |
| 13 | 反歧視 |
| 14 | 職業健康與安全 |
| 15 | 發展及培訓 |
| 16 | 勞動準則 |
| 17 | 供應鏈管理 |
| 18 | 反貪污常規 |
| 19 | 質量保證 |
| 20 | 客戶隱私 |
| 21 | 社區參與 |
| 22 | 符合社會經濟相關的法律法規 |

4 背後的專業團隊

建榮視員工為其最有價值的資產。本集團致力於為其員工提供安全及健康的工作環境和職業發展機會。因此，本集團堅持以人為本的方針，維護員工安全，維持營運效率。

4.1 提供安全及健康的工作環境

根據重要性評估，職業健康與安全被持份者評為本集團業務最重要議題之一。為回應持份者的關注，建榮提倡「快樂上班，平安回家」。本集團亦已設定安全目標，分別為「零」死亡事故，以及每年每千名工人中的報告工傷事故數字少於 22 宗。為了實現年度目標，本集團已採用獲得 ISO 45001:2018 認證的職業健康與安全管理體系。該系統使本集團能通過內部和外部審核，將集團和個人的安全風險降至最低。在該系統的框架下，本集團還向所有工地現場的前線工人及監督主任派發《安全手冊》，以加強員工的安全意識。為確保有效實施安全措施，本集團委派不同項目的安全主任互相檢查其工地安全，同時執行小組成員會於每個建築工地定期進行現場檢查和審核。此外，本集團為每個項目均成立現場安全委員會，並於每月會議中收集工人的意見及尋求相應的改進。除此之外，本集團已實施以下舉措以提升工地安全表現：

1. 進行職業風險評估，以實施必要措施；
2. 於建築工地和辦公室推行「工地座談會」和「安全建議收集箱」，讓工人能夠發表他們的意見、關注和建議，以便作出改善；
3. 為工人提供足夠個人防護裝備；
4. 進行緊急演習，提高安全意識和應變力。

除了建築工地的安全外，本集團還高度重視員工的健康。因此，本集團每周向其辦公室員工分發健康水果，以促進健康的生活方式和均衡飲食。為進一步提倡勞逸平衡，本集團於報告年度為員工安排珠海長隆海洋王國公司旅行，放鬆員工身心之餘，並鼓勵他們繼續為本集團發展努力。

另一方面，為提高大眾對職業健康和安全的認識，本集團於報告年度中參與由肺積塵互助會舉辦的「預防肺塵埃沉着病及間皮瘤短片創作比賽」並獲得優異獎。



每周分發
健康水果

「預防肺塵埃沉着病
及間皮瘤短片創作
比賽」優異獎

珠海長隆海洋
王國公司旅行

4.2 培養專業團隊

除安全規範外，本集團亦重視員工的個人發展，並認為培養一支專業的團隊對於維持長期的業務成功至關重要。人力資源部負責根據員工的需求制定培訓計劃，並評估其有效性。為確保新員工盡快熟習集團的營運和他們的職責，本集團為他們提供入職培訓。本集團還為高級員工提供針對他們崗位的特定培訓，包括操作技術和管理技能，以提高他們的能力。本集團亦以資助形式鼓勵其僱員參加外部培訓。

在報告年度，本集團為其僱員提供約 4,500 小時的培訓時間，而每名僱員的平均培訓時間為 8.47 小時。

4.3 工作場所的常規

為了展現專業精神和良好的職業道德，同時交付高質量的建築，本集團在各個營運管理模式中均體現出以下核心價值：



自由

本集團倡導自由和人權，嚴格禁止僱用童工和強制勞工。為避免僱用非法勞工，本集團已任命人力資源部在正式僱用之前核實所有應徵者的身份和年齡。萬一發現僱用童工情況，本集團會立即終止其合同，並在確認其兒童身體狀況良好後，協助其重返家園。如果發現任何強制勞工，人力資源部必須介入以停止該行為並提供合理的賠償。所有已確認的違規事件均必須記錄在案，以防止同類事情再次發生。

另一方面，建榮致力於為員工創造一個開放的工作場所，使他們創新地發展工作。因此，本集團定期進行員工滿意度調查和訪問，以聽取他們對公司的看法。

公平

為了建立平等和多樣化的工作場所，本集團會以公平和平等的方式管理員工。如《員工手冊》所述，本集團禁止任何形式的歧視。在招聘和員工評核過程中，管理層僅評估候選人和員工的能力、經驗和技能，而不會理會其性別、種族、國籍、宗教或與工作無關的其他因素。

真理

本集團強調「真理」作為營運的核心價值，並致力堅守商業道德。為此，本集團已制定一套政策和準則以保護客戶的隱私。為了防止數據洩露或導致利益衝突，員工必須遵循《員工手冊》處理客戶的機密信息。

本集團秉承誠信原則，對任何腐敗行為零容忍。《行為準則》規定員工必須申報與業務夥伴的關係及相關利益，以避免利益衝突並確保作出業務決策時的公平性。為打擊貪污，本集團通過建立舉報渠道鼓勵員工舉報任何可疑案件。如果收到任何投訴，本集團會進行調查並根據調查結果採取必要的紀律處分。在整個報告年度中，本集團沒有收到任何有關貪污的報告或發現重大的貪污違規事件。

5 提供高質量的地基工程服務

5.1 供應鏈的管理

原材料

作為地基工程行業的頂級公司之一，建榮擁有廣泛的供應鏈，為本集團提供服務和原材料，例如混凝土和鋼材。本集團相信供應商、承包商和分判商在發展可持續業務方面扮演著重要的角色。為確保供應鏈的質量，本集團已設立嚴格的質量評估政策和程序。為確保原材料的質量，採購部和健康與安全部負責檢查原材料是否符合安全和施工要求。若然原材料不符合標準，採購部會立即以合規材料替代。

除了供應商的材料質量、價格和時間管理外，採購部還在採購過程中考慮 ESG 因素。為促進本地經濟並減少運輸排放，本集團參考「綠建環評新建建築」評估工具制定採購政策，並規定於項目展開前，目標為在 800 公里的範圍內採購至少 20% 的原材料。在報告期內，建榮的所有供應商都在香港，本地有 490 家供應商。

機動設備

除原材料採購外，本集團還有一系列採購優質機動設備的標準。為減少噪音污染等潛在的環境影響減到最低，採購部確保設備符合機電工程署和環保署的要求。為配合內部盡職審查，採購部必須將有關採購項目的所有相關證明提交質量保證部，以作核實之用。

5.2 質量保證及負責任服務

建榮致力於為客戶提供優質的地基工程服務。為維持服務質素，本集團採用 ISO 9001:2015 質量管理體系為框架，以確保最佳的工作可靠性。在客戶就工程招標事宜作出決定後，本集團將：

1. 安排項目經理分配相關資源及人手;
2. 指派工程師監督工程；同時採購部採購合規的材料及設備;
3. 委派品質保證部核實有關的材料及工程是否符合內部準則；
4. 與承建商及客戶保持積極溝通。

6 推動綠色營運

建榮意識到建築工程對環境造成一定的負面影響。作為負責任的企業，本集團致力減少環境足跡，如空氣和噪音污染。有鑑於此，本集團已建立相關的環境政策並已獲 ISO 14001：2015 認證的環境管理體系。



6.1 能源消耗

能源消耗在持份者問卷調查中被認為對本集團最重要的環境問題之一。為回應持份者及維持能源使用效率，本集團採用經 ISO 50001:2018 認證的能源管理系統。本集團要求建築監督主任定期記錄能源使用情況，包括電力和燃料消耗，以檢查任何異常情況。如有異常，工地員工應向環境主任報告並採取相應的糾正措施。此外，本集團優先選購有能效標籤的設備和電器。亦要求工人關閉所有閒置的機器及不必要的電子設備，以免浪費能源。

為進一步提高能源效率，建榮正在努力將新技術納入其營運中。本集團在旗下某些項目中採用建築信息模型（BIM）技術。在 BIM 的幫助下，本集團可以在項目策劃階段將項目形象化，以簡化策劃、設計和施工過程，從而更有效善用資源及減少拆卸工作。



能源種類	單位	2019	2018
電力	兆瓦時	1,198	1,102
柴油	兆瓦時	52,682	88,747
生物柴油 ⁽¹⁾	兆瓦時	44,182	-
汽油	兆瓦時	200	249
總能源消耗	兆瓦時	98,262	90,098
總能源密度	兆瓦時 / 百萬收入(港元)	75.37	72.49

註⁽¹⁾：由於2018年生物柴油的數據收集系統並未完整，因此未披露相關資料。

6.2 溫室氣體排放及空氣污染

燃燒燃料除能產生能源外，還隨之而排放出溫室氣體(如:二氧化碳)和空氣污染物(如:氮氧化物和顆粒物)。為控制碳排放並減輕空氣污染物的影響，本集團已對建築項目實施以下緩解措施。

1. 進行環境監察及審核，以確保施工期間的氣體排放水平符合規管標準；
2. 透過灑水、加裝防塵屏障和使用減少塵埃的設備抑制塵埃；
3. 增加環保和低碳燃料（例如生物柴油）在燃料消耗混合物中的比例；
4. 在工地安裝太陽能光伏板，以減少用電所產生的碳排放。

溫室氣體排放及廢氣排放

	單位	2019	2018
溫室氣體排放的種類			
範圍 1： 直接排放 ⁽¹⁾	公噸二氧化碳當量	23,902	21,169
範圍 2： 間接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	624	560
總排放量	公噸二氧化碳當量	24,526	21,729
總排放密度	公噸二氧化碳當量 / 百萬收入(港元)	18.81	17.48
廢氣排放			
顆粒物 (PM) (PM ₁₀ 及 PM _{2.5})	噸	16	14
氮氧化物 (NO _x)	噸	253	219

註(1)：範圍 1 直接排放是指用於工地機器和車輛的燃料燃燒所引致的排放。
註(2)：範圍 2 間接排放是指消耗所購電力所引致的排放。

6.3 用水及污水管理

根據持份者的問卷調查結果，污水管理是除能源消耗外的另一個對本集團營運最重要的環境議題。為節約用水，每個建築工地均設有現場污水處理設施，例如沉澱池，以回收並重新處理因建築活動所產生的污水。經處理過後的水將會用於減低因建築活動產生的粉塵以及清洗機器和車輛。經處理但未使用的水則會排入附近的雨水渠。為防止污染並符合環保署的標準，本集團會定期進行檢查污水水質。



用水量	單位	2019	2018
用水量	立方米	116,216	173,134
用水密度	立方米 / 百萬收入 (港元)	89.15	139.30

6.4 廢棄物管理

本集團的營運產生各種廢棄物，包括建築和拆卸廢料、一般廢棄物、電池和潤滑油。本集團已根據 ISO 14001:2015 環境管理體系，制定廢棄物管理措施，以減少廢棄物和善用資源。本集團在建築項目籌劃階段時會向環保署提出廢棄物管理計劃，列出所有預計會產生的廢棄物類型、分類設施和處理程序。為確保該計劃有效地執行，本集團委派環境主任作工地現場監督，並記錄廢棄物量以評估其有效性。為超越合規的要求，本集團參照「綠建環評新建建築」評估工具，已為每個項目工地設立至少回收 30% 廢棄物的目標。

本集團無害廢棄物的主要來源來自建築和拆卸廢料。為減少建築和拆卸廢料及減輕堆填區的負擔，本集團利用挖掘物料並對建築工地進行回填，並將多餘的挖掘物料運往本地採石場，並在混凝土生產中作為骨料重用。



廢棄物管理

廢棄物	單位	2019	2018
建築和拆卸廢料	噸	362,048	375,447
回收金屬	噸	598	717
無害廢棄物密度	噸 / 百萬收入 (港元)	278	303
有害廢棄物 (潤滑油和電池)	噸	4.1	8.8
有害廢棄物密度	噸 / 百萬收入 (港元)	0.003	0.007

6.5 噪音管理

建榮注意到其地基工程服務，包括打樁建造和鑽孔作業，會產生噪音污染並對周圍環境造成滋擾。有鑑於此，本集團通過在所有建築工地實施各種控制措施，努力將對社會和環境的影響降至最低。本集團已在所有建築工地安裝隔音屏障，以降低鄰近地區的噪音水平。此外，本集團遵照環保署的指引及規例只在許可時間內進行容易產生噪音的活動，並定期進行噪音評估及監察，以確保所有建築工地均遵守有關法律及法規。

7 為社區貢獻

除了建設堅實的地基外，建榮還致力建設和諧社區。有見及此，本集團於報告年度內參加由勞工處展能就業科舉辦的「就業展才計劃」，以推廣平等機會。在該計劃下，本集團聘請一名傷健人士擔任文員，並為其提供培訓和輔導。本集團致力為弱勢群體提供機會，希望將其才能和能力運用到工作場所。憑著持續服務社會的毅力，本集團被入選為香港社會服務聯會二零一九年「商界展關懷」計劃之中。於報告年度，本集團已為社區貢獻 116 個小時。



就業展才計劃

8 展望將來

本著建設可持續發展的城市之承諾，本集團將不斷探索為客戶提供創新技術和服務，同時將建築工作對環境的影響減到最少。為奠定可持續發展的基礎，本集團將繼續檢閱和改善整個價值鏈中的相應政策和舉措。

9 績效表

環境工作表現	單位	2019	2018
大氣污染物排放			
顆粒物(PM ₁₀ 及 PM _{2.5})	噸	16	14
氮氧化物 (NO _x)	噸	253	219
溫室氣體排放			
範圍 1：直接排放 ⁽¹⁾	公噸二氧化碳當量	23,902	21,169
範圍 2：間接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	624	560
總排放量	公噸二氧化碳當量	24,526	21,729
總溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量/ 百萬元收入 (港元)	18.81	17.48
	公噸二氧化碳當量/ 鑽孔樁產量 (米) ⁽³⁾	3.51	2.48
能源使用			
電力	兆瓦時	1,198	1,102
汽油	升	21,098	26,173.8
	兆瓦時	200	249
超低硫柴油	升	4,790,407	8,069,085
	兆瓦時	52,682	88,747
生物柴油 ⁽⁴⁾	升	4,544,459	/
	兆瓦時	44,182	/
總能源用量	兆瓦時	98,262	90,098
總能源密度	兆瓦時/ 百萬港元收入 (港元)	75.37	72.49
	兆瓦時/ 鑽孔樁產量 (米) ⁽³⁾	14.05	10.29

環境工作表現	單位	2019	2018
耗水量			
總耗水量	立方米	116,216	173,134
用水密度	立方米/ 百萬港元收入(港元)	89.15	139.30
	立方米/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	16.61	19.78
無害廢棄物			
建築和拆卸廢棄物	噸	362,048	375,447
回收金屬	噸	598	717
一般廢棄物	噸	559	398
無害廢棄物密度	噸/ 百萬港元收入(港元)	278	303
	噸/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	51.92	43.01
有害廢棄物			
總有害廢棄物棄置量	噸	4.1	8.8
總有害廢棄物棄置量密度	噸/ 百萬港元收入(港元)	0.003	0.007
	噸/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	0.0006	0.001

註(1): 範圍 1 溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，當中包括(i)運輸和(ii)機器使用。

註(2): 範圍 2 溫室氣體排放是指本集團消耗所購電力所引致的溫室氣體排放。

註(3): 二零一八年的鑽孔樁產量為 8,755 米，二零一九年的產量為 6,996 米。

註(4): 由於二零一八年生物柴油的數據收集系統並未完整，因此未披露相關資料。

社會表現		單位	2019	2018
勞動力概況				
總勞動力		人數	531	496
按性別劃分	男	人數	453	-
	女	人數	78	-
按年齡劃分	>30	人數	132	-
	31-50	人數	319	-
	<51	人數	80	-
按僱員類別劃分	核心管理人員及高級職員	人數	50	51
	工地職員及辦公室職員	人數	175	133
	前線及一般工人	人數	306	312
按地區劃分	香港	人數	531	496
員工流失率				
按性別劃分	男	%	42	-
	女	%	21	-
按年齡劃分	>30	%	26	-
	31-50	%	43	-
	<51	%	73	-
按僱員類別劃分	核心管理人員及高級職員	%	8	-
	工地職員及辦公室職員	%	29	-
	前線及一般工人	%	57	-
按地區劃分	香港	%	45	-
平均培訓時數				
按僱員類別劃分	核心管理人員及高級職員	平均時數	11.25	9.02
	工地職員及辦公室職員	平均時數	2.66	4.63
	前線及一般工人	平均時數	9.12	5.89
職業健康及安全⁽¹⁾				
因工傷而導致損失的工作日數		日數	1,228	1,108
每千名員工中的工傷事故比率		%	19.46	20.16
死亡宗數		人數	0	0
死亡率		%	0	0

註 (1): 由於本集團於以往的報告中將分判商的職業健康和安全管理數據納入本集團的紀錄中，因此相關數據的披露將從 2018 年開始重組。

10 ESG 內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
A. 環境				
層面 A1：排放物				
A1	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 推動綠色營運 (b) 本集團已遵守有關水污染、空氣污染及噪音管制的 所有 相關法律及法規。	14-18
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	溫室氣體排放及空氣污染	16
	A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	溫室氣體排放及空氣污染	16
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理	17-18
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理	17-18
	A1.5	描述減低排放量的措施及 所得 成果。	溫室氣體排放及空氣污染	16
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及 所得 成果。	廢棄物管理	17-18

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
層面 A2：資源使用				
A2	一般披露	政策	推動綠色營運	14-18
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源消耗	15
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	用水及污水管理	17
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	能源消耗	15
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	用水及污水管理	17
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用	/
層面 A3：環境及天然資源				
A3	一般披露	政策	推動綠色營運	14-18
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推動綠色營運	14-18

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
B. 社會				
層面 B1：僱傭				
B1	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 背後的專業團隊 (b) 本集團已遵守所有有關僱傭的法律法規。	8-11
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表	22
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	22
層面 B2：健康與安全				
B2	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 提供安全及健康的工作環境 (b) 本集團已遵守有關職業健康與安全的所有法律法規。	8-9
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	績效表	22
	B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表	22
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	提供安全及健康的工作環境	8-9

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
層面 B3：發展及培訓				
B3	一般披露	政策	培養專業團隊	10
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	建榮目前正設置一個全面之培訓數據收集系統，並將於未來的報告中披露受訓僱員百分比。	/
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表	22
層面 B4：勞工準則				
B4	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 工作場所的常規 (b) 本集團已遵守有關童工和強制勞工的法律和法規。	10-11
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	工作場所的常規	10-11
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	工作場所的常規	10-11

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
層面 B5： 供應鏈管理				
B5	一般披露	政策	供應鏈的管理	12
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈的管理	12
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈的管理	12
層面 B6： 產品責任				
B6	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 質量保證及負責任服務 (b) 本集團已遵守有關提供的服務的健康和安全、廣告、標籤和私隱事項的法律和法規。	13
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本報告年度本集團沒有任何因安全與健康理由而須回收的產品。	/
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本報告年度本集團沒有接獲任何關於產品及服務的投訴。	/
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權並不是本集團的重大議題	/
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量保證及負責任服務	13
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	工作場所的常規	10-11

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
層面 B7：反貪污				
B7	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 工作場所的常規 (b) 本集團已遵守有關反貪污的法律及法規。	10-11
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	本報告年度本集團沒有貪污訴訟案件。	/
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	工作場所的常規	10-11
層面 B8：社區投資				
B8	一般披露	政策	為社區貢獻	19
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	為社區貢獻	19
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	為社區貢獻	19