



亞洲聯網科技
有限公司

Asia Tele-Net and Technology Corporation Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：0679)



2019

環境、社會及管治報告

目錄

	頁次
關於我們	2
關於本報告	3
環境保護	6
營運常規	16
關愛員工	19
社區貢獻	29

關於我們

亞洲聯網科技有限公司，顧名思義，是一間建基於亞洲以提供先進技術予我們世界各地之客戶。作為一家投資控股公司，我們投資於不同領域，當中以電鍍技術最具優勢。利用自有品牌「PAL」，我們致力於把電鍍技術應用到不同層面或行業上，推動本集團各業務分部同步增長。這策略有助我們調整任何一個分部的週期效應，從而為股東創造更穩定的營業額及盈利水平。

關於本報告

本公司董事局欣然發佈我們截至二零一九年十二月三十一日止環境、社會及管治報告。此報告披露本公司可持續發展之量度及表現，從而令我們權益者欣賞到我們對環境保護及社會責任之努力及承諾。

匯報年度及範圍

此報告內所載之資料涵蓋於二零一九年一月一日起至二零一九年十二月三十一日止期間，我們香港辦事處之營運活動、於中華人民共和國(「中國」)製造場所及不同的服務中心，以及台灣辦事處之營運活動。

匯報準則

此報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)之上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」編寫。此報告內所披露之數據為內部統計之結果及主要從四方面，即環境保護、營運常規、關愛員工及社區貢獻作分析。

利益相關者的參與

我們會向利益相關者收集相關資料，以確定對本集團和我們利益相關者的重要領域。

與利益相關者的溝通和參與是形成我們的環境保護及社會責任政策和措施的一個組成部分。

利益相關者的期望和回應

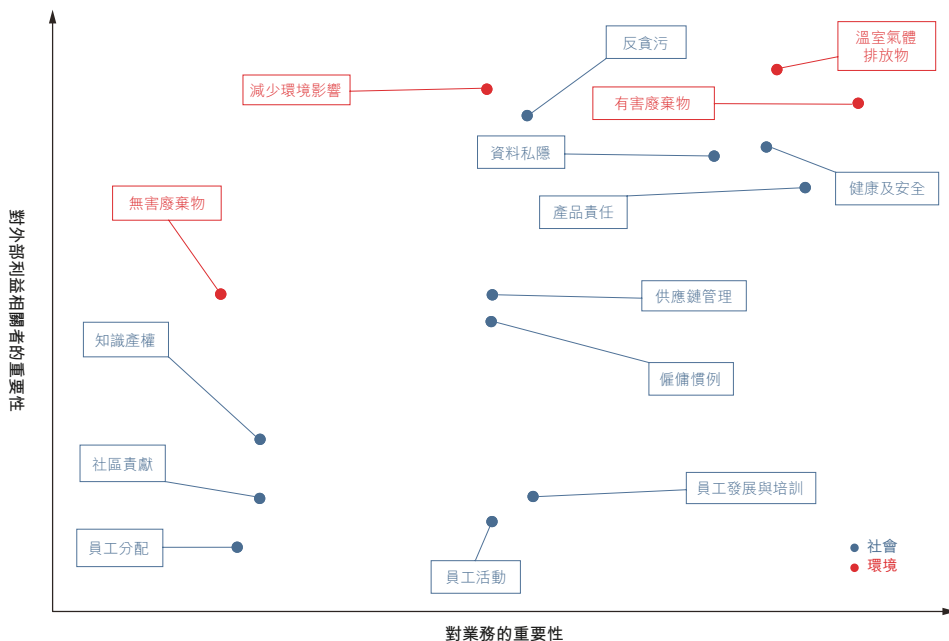
利益相關者	有關問題	溝通和回應
股東	<ul style="list-style-type: none">• 公司管治制度• 經營策略• 經營業績• 投資回報	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 年度報告及中期報告• 環境、社會及管治• 公告及股東通函
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 產品質量及安全• 服務質量• 定價• 客戶數據保護• 商業道德• 合同合規	<ul style="list-style-type: none">• 在會議和／或合同談判期間提出的請求• 產品設計不斷改進• 監控客戶滿意度• 項目審查會議

關於本報告

利益相關者	有關問題	溝通和回應
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益 • 補償政策 • 培訓和發展 • 工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工活動 • 員工培訓 • 公司的內聯網
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 商業道德 • 公平競爭 • 合同合規包括準時付款 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議和訂單談判期間提出的請求 • 項目審查會議
政府和監督機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守規則和法律 • 對環境造成的傷害程度 • 創造就業機會 	<ul style="list-style-type: none"> • 訪問本集團公司 • 發送給本集團的問卷 • 信息披露
社區和公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 對社區發展的貢獻 • 環保 • 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區活動 • 員工志願者活動 • 社會承諾

重要性評估

根據利益相關者的參與調查結果，我們提出了一個重要性矩陣，如下所述。我們努力確保對最重要的問題採取適當的措施，以便在我們的業務活動中充分解決這些問題。



關於本報告

索取此報告

此報告於網上發佈。網上版本可於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.atnt.biz)索取。此報告以中文及英文版本發佈。倘兩個版本有任何差異，以英文版本為準。

意見反饋

我們持續之改善乃依靠閣下對於此報告內容及形式之寶貴意見。倘閣下有任何問題或建議，敬請閣下透過電郵，電郵地址為esg@atnt.biz或郵寄至我們香港辦事處，地址為香港新界大埔工業村大喜街11號。

環境保護

本集團制定政策及措施以識別及減少我們營運所產生的廢棄物及排放物。我們營運所產生的主要產生物為排放物、固體廢棄物及水。

我們已建立一套數據收集系統，以計量我們所產生的排放物及廢棄物。按年數據分析有助我們識別有問題的範疇，並因此建立糾正的措施。

排放物

鑒於我們業務性質，我們排放物主要來自電力之間接能源消耗。因此，透過以下政策及措施，加強於我們辦公室的能源節約管理：—

- 推廣及使用高效能或節能的設備
- 通過提醒僱員關掉任何非使用中的電腦、打印機、燈及其他辦公室設備，以於僱員間推廣節能及減少排放物的概念
- 設定通風系統的平均溫度為攝氏25度左右
- 為員工提供公司穿梭巴士服務，讓彼等可透過我們的公司穿梭巴士往返辦公室及主要的巴士／港鐵站，此為類似公共交通的形式
- 鼓勵使用視訊會議，減低公幹的頻率
- 為夜間通過辦公室走廊的人安裝傳感器燈，傳感器燈會自動開啟
- 使用環保紙張打印年度報告和中期報告，以供利益相關者閱讀

環境保護

以下為匯報相關排放物數據。

A. 來自燃料消耗所產生之空氣排放物及溫室氣體排放物

	2019	2018	2019	2018	2019	2018
	香港辦事處	香港辦事處	深圳辦事處	深圳辦事處	台灣辦事處	台灣辦事處
A1. 來自空氣排放之污染物						
氮氧化物排放量(克)	24,871	28,062	175,329	257,255	31,865	N/A
二氧化硫排放量(克)	222	269	368	441	64	N/A
顆粒排放(克)	2,182	2,544	13,627	21,609	7,444	N/A
A2. 溫室氣體排放物						
二氧化碳排放量(千克)	43,180	55,270	59,208	70,860	50,128	N/A
甲烷轉化為二氧化碳排放量(千克)	70	90	125	148	0.4	N/A
氧化亞氮轉化為二氧化碳排放量 (千克)	4,650	5,960	7,526	8,787	2	N/A

與二零一八年的排放量數字相比，香港辦事處及深圳辦事處於二零一九年來自燃料消耗所產生之空氣排放物及溫室氣體排放物的所有數字均有所下降。這些活動，特別是在我們深圳辦事處的活動，在二零一九年由於經營環境惡劣而大幅減少了。

根據報告，台灣辦事處於二零一八年的出租汽車是與第三方共享，因此油耗量無法記錄和報告。為符合本報告的目的，我們的台灣辦事處於二零一九年建立了內部記錄系統，以記錄油耗的使用情況。

環境保護

B. 由其他來源之溫室氣體排放物

二氧化碳排放量 (千克)	2019		2018		2019深圳		2018深圳		2019蘇州		2018蘇州	
	香港辦事處	香港辦事處	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及倉庫	辦事處	倉庫	台灣辦事處
使用電力	261,388	265,685	420,790	132,252	669,390	117,600	14,504	7,756*	52*	218	382	
於廚房使用天然氣體	不適用	不適用	不適用	110,198	不適用	107,755	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	
由廢紙所產生	3,225	6,339	8,880	不適用	12,048	不適用	744	773	不適用	1,649	4,070	
水務署處理食水時耗用電力	289	991	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	
渠務署處理污水時耗用電力	137	499	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	
由出外公幹活動所產生	295,627	211,329	10,812	不適用	19,385	不適用	336	458	不適用	484	2,374	
總共	560,666	484,843	682,932	不適用	926,178	不適用	15,584	9,039	不適用	2,351	6,826	

附註*：蘇州倉庫的電力使用數字僅限於二零一八年一月至二零一八年六月。在二零一八年六月以後，由於在蘇州辦事處和蘇州倉庫搬遷到同一地址後合併了電錶，蘇州倉庫的電力使用數據合併到蘇州辦事處的數字中。

與二零一八年相比，於二零一九年除蘇州辦事處外，所有運營地點的整體溫室氣體排放量均有所減少：

- 除了蘇州辦事處及倉庫外，不同地區的電力使用總量減少了。主要原因是由於業務活動減少，尤其是我們的深圳辦事處。
- 天然氣使用量稍微增加了。
- 各辦事處由廢紙所產生的溫室氣體排放物有所減少。
- 我們於二零一九年消耗的淡水有所減少。如去年報告，由於需要進行維修，沖洗廁所水的供應停止了一段時期，所以二零一八年的淡水消耗量急劇增加。由於在二零一九年的淡水消耗量減少了，水務署的用電量也相應減少了。

環境保護

- 除香港辦事處，其他地區的出外公幹活動所產生的二氧化碳排放量有所下降。我們的香港員工乘坐了更多的長途航班。我們一年中所搭乘的航班數量主要取決於我們收到的訂單而需要進行的安裝和維修工作。

固體廢棄物

我們日常運作主要產生無害固體廢棄物(包括生產剩餘物料及辦公室垃圾)。為減少固體廢棄物，我們的政策及程序概括如下。

- 生產剩餘物料指來自製造過程中之殘餘物料及邊料。為減少此剩餘物料，我們盡可能使用電腦數據控制器以減少收速率損失及為每個項目設定最高基準。當超越基準時，負責工程師及主管需要於檢討會上回答該超越問題
- 過程之一部分是為我們客戶減低成本及提出較低價格，我們工程團隊繼續提出減少物料消耗設計之意見，以供我們客戶考慮
- 生產剩餘物料將分類為可回收及不可回收兩類。本集團與回收公司合作，將廢棄物交由其回收及處理。對於不可回收的廢棄物，本集團將其棄置於經批准的廢棄物中心
- 我們鼓勵使用回收或重用的紙張
- 我們鼓勵實行雙面打印
- 我們於影印機及打印機使用回收的塑膠墨盒
- 我們於影印機及打印機啟用密碼，讓員工可於進行列印前考慮清楚及可刪除錯誤啟動列印之任何文件
- 於供應鏈管理部分，我們將盡可能使用對生態環境友好的包裝物料

於二零一九年，已產生有害廢棄物總數為13.49噸(二零一八年：88.22噸)及密度為每項研發項目1.35噸(二零一八年：6.30噸)。

由於研發項目的性質與二零一八年的性質不同，二零一九年所產生的廢物總量也低很多。於二零一八年，涉及化學品處理的開發項目比較多。但在二零一九年，更多項目是與客戶合作，並在客戶所在地進行。因此，香港處理的化學品減少了，而廢物數量也因此遠低於二零一八年。

環境保護

所產生無害廢棄物總量如下：—

	2019 香港辦事處		2018 香港辦事處		2019 深圳辦事處及廠房		2018 深圳辦事處及廠房		2019 蘇州辦事處		2018 蘇州辦事處		2019 台灣辦事處		2018 台灣辦事處	
	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度
食物廢棄物	1.27	0.01 噸/每僱員	1.54	0.01 噸/每僱員	16.59	0.05 噸/每僱員	21.68	0.05 噸/每僱員	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
辦公室垃圾	0.61	0.005 噸/每僱員	2.42	0.02 噸/每僱員	2.81	0.01 噸/每僱員	2.55	0.01 噸/每僱員	0.52	0.17 噸/每僱員 (見附註 ¹ 下)	0.52	0.17 噸/每僱員 (見附註 ¹ 下)	3.05	0.16 噸/每僱員	3.65	0.18 噸/每僱員
包裝物料廢棄物	2.39	不適用	3.49	不適用	2.58	不適用	3.78	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用

附註¹：蘇州辦事處於二零一九年的平均員工總數：34(二零一八年：34)

	2019 香港辦事處		2018 香港辦事處	
	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度
測試金屬版廢棄物	0	0	1.63	0.12噸/ 每項目 (見附註 ² 下)

附註²：二零一九年的項目總數：10(二零一八年：14)

	2019 深圳辦事處及廠房		2018 深圳辦事處及廠房	
	消耗量(噸)	密度	消耗量(噸)	密度
生產剩餘物料	2.52	不適用	4.80	不適用

由於二零一八年香港辦事處的食物廢棄物增加了，因此管理層採取了要求每位部門秘書擔任控制人以確保及時取消不需要的便當飯盒作為額外的控制措施。

環境保護

食物廢棄物和辦公室垃圾的產生密度與二零一八年保持相對不變。

香港辦事處產生的辦公室垃圾減少了，主要是由於業務活動的減少。

台灣辦事處的辦公室垃圾產生量略有減少。

由於業務活動的減少，香港和深圳辦事處的包裝物料廢棄物和深圳辦事處的生產剩餘物料減少了。

水

本集團使用水主要有三方面，即製造過程需要清潔時、耗用水作測試設備，以及耗用水於辦公室及員工宿舍。消耗水於辦公室及員工宿舍乃用作飲用及清潔目的。

於製造設備方面，我們於製造過程消耗水之容量是相對地低。只有清潔過程是牽涉不銹鋼部分的清潔和鈍化。

於香港，本集團需要不時設立小型測試設備。我們的測試主要使用蒸餾水及化學物。測試後，有害廢棄水將會產生及儲存於特別容器內。此有害廢棄水將送到由持有環境保護署發出牌照之專業承辦商，於排放至排水系統前再作進一步處理。為減少蒸餾水之消耗，我們測試團隊將小心地評估每個項目及嘗試盡可能使用食水以代替蒸餾水。

此外，我們有水處理系統(自行設計和自製)來處理廢棄水。用該水處理系統處理廢棄水後，廢棄水將被排出。

環境保護

總耗水量及密度如下：—

	2019		2019		2018		2018		2018		2018	
	香港辦事處	香港辦事處	辦事處及 廠房	員工宿舍及 飯堂	辦事處及 廠房	員工宿舍及 飯堂	蘇州辦事處	蘇州辦事處 (見附註 ¹ 下)	台灣辦事處	台灣辦事處	研發項目	研發項目
總耗水量 (立方米)	781	2,460	5,564	12,372	7,543	11,658	525	230	44	41	10	12
密度	6.15 立方米/ 每僱員	17.21 立方米/ 每僱員	15.52 立方米/ 每僱員	34.56 立方米/ 每僱員	18.13 立方米/ 每僱員	28.02 立方米/ 每僱員	12.64 立方米/ 每僱員	13.53 立方米/ 每僱員	2.20 立方米/ 每僱員	2.05 立方米/ 每僱員	0.19 立方米/ 每項目	0.84 立方米/ 每項目

附註¹ 由二零一八年六月至二零一八年十二月

就香港辦事處而言，如上文「由其他來源之溫室氣體排放物」所述，與二零一八年相比，我們消耗的淡水量在二零一九年急劇下降。如去年的報告所述，由於需要進行維修，沖洗廁所水的供應停止了一段時期，所以二零一八年的淡水消耗量急劇增加了。

於深圳辦事處和廠房的用水量減少主要是由於業務活動減少。但是，深圳員工宿舍和飯堂的用水量增加了。鑑於二零一九冠狀病毒的發生，公司內部進行了更多的清潔工作，因此我們預計來年不會有任何減少。

台灣辦事處的用水量略有增加。

每個研發項目的測試目標和過程都是非常不同的。如上所述，在二零一九年，化學品的處理減少了，以及更多項目是與客戶合作，並在客戶所在地進行。因此，較少的水用於沖洗過程。

如二零一八年報告中所述，我們的蘇州辦事處和蘇州倉庫於二零一八年六月搬遷至同一地點，所以只報告了七個月的用水量。因此，二零一九年的用水量遠高於二零一八年。

環境保護

資源使用

基於我們業務性質，我們並無直接消耗任何天然資源。我們購買原料如塑膠紙、不銹鋼鐵及電子零件都是間接地消耗天然資源。因此，我們相信倘我們以減少消耗原料、電力及水的意識方法用於設計我們的產品及營運上，我們將對環境作出少些破壞。

本集團透過辦公室管理及日常運作，致力推動「綠色」概念及承諾對環境擔當一定的責任。鼓勵僱員遵從上述所列之措施，及提出意見以進一步減少使用資源。

車輛燃料總消耗量及密度如下：—

	2019	2018	2019	2018	2019	2018
	香港辦事處	香港辦事處	深圳辦事處	深圳辦事處	台灣辦事處	台灣辦事處
車輛燃料消耗(噸)	14.91	18.14	24.77	29.57	22.15	不適用
密度(噸／每僱員)	0.14	0.13	0.07	0.07	1.11	不適用

雖然香港辦事處的車輛燃油消耗密度輕微上升了，但燃油消耗量仍保持在幾乎相同的水平，這表示我們對車輛的使用有良好的控制。

至於我們的台灣辦事處，由於二零一八年所有租用車輛的燃料都由租賃公司支付，而他們不願意向我們提供燃油消耗數據，因此沒有汽車燃料消耗的報告。在二零一九年，我們的台灣辦事處建立了內部記錄系統，以記錄本報告中所述的車輛燃料總消耗量使用情況。

環境保護

電力總消耗量及密度如下：—

	2019		2018		2019		2018		2019		2018	
	香港辦事處	香港辦事處	深圳 辦事處及 廠房	深圳 員工宿舍及 飯堂	深圳 辦事處及 廠房	深圳 員工宿舍及 飯堂	蘇州 辦事處及 倉庫	蘇州 辦事處	蘇州 倉庫	台灣辦事處	台灣辦事處	
電力消耗 (千個千瓦時)	512.53	520.95	667.92	214.69	1,174.37	206.32	14.50	13.61	0.09	41.16	43.13	
密度 (千個千瓦時/每僱員)	4.040	3.645	1.740	0.898	2.822	0.829	0.43	0.400	0.002	2.060	2.157	

附註1：二零一九年員工宿舍和食堂的平均員工總數：239(二零一八年：249)

附註2：蘇州倉庫的電力使用數字僅限於二零一八年一月至二零一八年六月。在二零一八年六月以後，由於在蘇州辦事處和蘇州倉庫搬遷到同一地址後合併了電錶，蘇州倉庫的電力使用數據合併到蘇州辦事處的數字中。

深圳辦事處的用電力消耗量大幅減少，主要原因是業務活動減少和員工人數減少。

香港辦事處的電力消耗量略有增加，而蘇州辦事處和台灣辦事處的電力消耗量則相對相同。我們將在香港辦事處實施更好的控制。

二零一九年成品用包裝材料總量為123噸(二零一八年：159噸)。使用量下降主要原因是業務活動的減少。

環境保護

減少環境影響

管理環境影響是我們集團內優先要做的事項。我們不斷地工作以採納及實行於我們世界各地所有的工地之最好慣例，從而避免破壞環境。我們政策是當我們不斷地為我們客戶提供可靠產品及服務時，我們要做減少對環境影響之事項。

為達致此目標，我們：

- 融合我們集團內的環境政策；
- 遵守我們營運於每個國家之環境法律及規則；及
- 定立環境的目標及不間斷地監察該等目標、分析及向我們管理層匯報結果

1/ 減少能源消耗

我們以計量及監察消耗之方法，以真誠目的並盡可能減少我們於辦公室及生產廠房使用的能源數量。

2/ 消耗水

與本年度比較，我們將在未來盡力減少用水量。

3/ 管理廢棄物

我們經常有效率地尋求使用物料，以減少我們產生有潛在性的有害廢棄物數量。此包括審查我們採購之物料種類及質量，以及我們製造及包裝製成品方法。我們承諾有好的環保回收常規，並推薦予我們供應商用此做法。

遵照法律及規則

本年度期間，本集團嚴格地遵守所有有關環境問題之規定法律及規則。

營運常規

供應鏈管理

妥善的供應鏈管理確保本集團可維持其業務營運及發展。我們已與供應商保持穩固的關係，以有效及具效率地滿足客戶需求。本集團於甄選供應商時考慮產品質量、價格、可靠性及預期市場接受程度等因素。本集團預期供應商將於彼等之營運中遵守環境、社會、健康及安全以及管治考慮。

於本年度期間，按地區劃分之我們供應商數目如下：—

地區	2019年		2018年	
	供應商數量	百分比	供應商數量	百分比
中國／香港	312	80.41%	297	84.38%
東南亞及東亞(中國除外)	28	7.22%	21	5.97%
美國	9	2.32%	9	2.56%
其他地區	7	1.80%	4	1.14%
歐洲	32	8.25%	21	5.97%
合計	388	100.00%	352	100.00%

產品責任

本集團認為具有良好安全功能及卓越售後服務的優質產品乃企業取得成功及可持續發展的關鍵。

我們的工程團隊將確保我們的電鍍設備之設計符合適當安全標準。並選用合適的電子組件以符合不同地方的規定，例如為美國客戶選擇UL標誌的組件、為歐洲客戶選擇CE標誌的組件。

本集團之生產設施均取得ISO認證且有一套全面的質量控制政策，以確保能於出貨前識別及糾正任何主要缺陷。我們會舉行每週部門例會及每月管理層例會以報告、審閱、監察各項目，以解決客戶需求。

我們亦已設立多個服務中心，地點更接近客戶之生產設施。我們經驗豐富的技術人員將向我們客戶提供及時的售後服務及解決方案。

於報告期間，我們概無經歷產品召回。

營運常規

知識產權

我們為香港少數維持自有技術開發團隊公司之一。本集團將持續致力於產品工程、研發下一代技術及減低成本的措施，讓我們得以獲得豐厚回報並進一步鞏固我們在電鍍設備領域的領先地位。

我們尊重原創設計及所做工作。除註冊商標外，本集團亦已為我們部分頂尖工程設計取得專利。我們向我們客戶保證，我們於售予彼等之設備的技術及設計中擁有妥善的所有權。截至二零一九年十二月三十一日，有效專利數量為21項(二零一八年：20項)，其中5項(二零一八年：8項)專利有待審批。

由於我們將不時與我們客戶或其他工程公司開發新產品或工序，我們的一貫做法是與彼等簽署不披露協議，以保障各方於各自知識產權之權利。

資料私隱

本集團遵守《個人資料(私隱)條例》、中國消費者權益保護法，以及台灣個人資料保護法及個人資料保護法施行細則。所收集資料僅會用作其擬定用途。

此外，我們已於員工手冊中納入多項保密條文，當中規定僱員就彼等不時自客戶或業務夥伴獲取之資料保密。另外，已設置存置權限令我們ERP系統、數據庫及伺服器之資料僅供負責該特定範疇的員工獲取，以此避免不必要的資料洩露。

反貪污

為維持公平及公正的營商環境，本集團嚴格遵循各業務所在國家之反貪污法例。我們對賄賂及貪污採取零容忍措施，並致力於在所有業務往來及關係中保持專業、公平及誠信行事。

本集團已發佈反貪污政策聲明，以教導員工何為賄賂並就如何避免及如何提請管理層關注向彼等提供意見。我們亦已於聲明中明確載列可能會採取的執法行動(包括紀律處分及向有關當局舉報)。同時，我們向員工保證，彼等將不會因誠實舉報違反或疑似違反反貪污政策聲明而遭受報復。

營運常規

於二零一九年，沒有針對本集團或我們員工的腐敗行為的案件。

此外，本集團有一項舉報政策，以促進本集團內透明的架構和明確的溝通。該政策是舉報有關本集團涉嫌之失當行為、違法行為或應做而不做的行為。對上述涉嫌失當行為或行動為有合理關切的人士，可直接向本集團主席提出此事。或尚在例外情況下，關切事項與本集團主席是有關的，該人士可向審核委員會主席提出他或她的關切事項。所有關切事項都將得到收悉確認，並在保密的情況下予以處理，及如適當的情況下，關切事項可能會被調查和／或轉介予獨立的第三方或警方。

該政策旨在確保該人士可以提出對本集團內不當行為或失職行為之關切事項，而毋須擔心受害、或繼後受到歧視、不利對待或遭解僱。該政策亦旨在鼓勵該人士並讓該人士能夠於本集團內提出深切關注，而非忽視問題。

舉報政策將由審核委員會每年審查。所有案件的書面年度報告將匯總所提出的關切事項並發送給審核委員會，以引起他們的注意。將保留包含所有關切事項的公司登記冊。透過存備公司登記冊(不披露任何機密細節)，相關部門將從錯誤中汲取教訓並不再重複。登記冊亦有助於保持各部門做法之一致性。

關愛員工

僱傭慣例

員工是本集團的重要資產。為加強員工的忠誠度、滿意度，以及才能的培訓，本集團堅持公平及公開的招聘準則，亦為每位員工提供多項權益保障、福利及關懷。此外，本集團亦為我們員工提供健康、安全的工作環境及適當的培訓。

公平及公開的招聘

本集團以公平及公開為吸納人材的原則，保證招聘及篩選的流程達致客觀及一致。本集團為所有候選人提供平等的受僱機會，不會涉及任何僱傭歧視。

僱傭條款

為保障本集團旗下公司及員工之間的合法的權益，所有成功的候選人皆需簽署僱傭合約，合約當中已列明所有雙方同意的條款。本集團亦發給僱員手冊，當中涵蓋及管治由本集團提供之補償、紀律、招聘、晉升機制、工作時數、假期及其他福利。

表現評核

為評核員工之工作表現，本集團每年為員工作出表現評核。評核期間透過雙方的溝通，本公司與員工藉此機會對彼此的需要有更深入的了解，亦能為雙方提供渠道以討論員工的工作表現、成就、期望，以及定立及達致目標，從而改善及／或提升工作表現。

福利及關愛員工

本集團提供員工醫療及人壽保險、強制性公積金計劃、免費午餐、免費穿梭巴士服務以及超時車費津貼。本集團亦為合適的員工提供教育津貼。

為使員工對本集團更有歸屬感，本公司亦為員工於休息空間提供按摩機、沙發及電視等休閒設施，亦為有需要的女性員工提供獨立餵哺房間。本集團亦為我們員工於中國提供住宿設施。

關愛員工

員工分配

2019年香港辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2019年 12月31日止 員工數目	每個僱員類別的 百分比 (截至2019年 12月31日)	員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
管理層	41	34.75%	3	7.32%
生產人員	0	0.00%	0	0.00%
工程師	27	22.88%	10	37.04%
技術人員	11	9.32%	4	36.36%
其他	39	33.05%	6	15.38%
合計	118	100.00%	23	19.49%
員工平均總數目	127			

關愛員工

2019年香港辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)

性別及年齡類別	每個僱員類別的		員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
	於2019年 12月31日止 員工數目	百分比 (截至2019年 12月31日)		
男				
30或以下	7	5.93%	6	85.71%
31-40	21	17.80%	1	4.76%
41-50	25	21.19%	5	20.00%
51或以上	31	26.27%	4	12.90%
小計	84	71.19%	16	19.05%
女				
30或以下	5	4.24%	2	40.00%
31-40	8	6.78%	1	12.50%
41-50	10	8.47%	1	10.00%
51或以上	11	9.32%	3	27.27%
小計	34	28.81%	7	20.59%
合計	118	100.00%	23	19.49%
員工平均總數目	127			

關愛員工

2019年深圳辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2019年 12月31日止 員工數目	每個僱員類別的 百分比 (截至2019年 12月31日)	員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
管理層	0	0.00%	0	0.00%
生產人員	31	10.10%	82	264.52%
工程師	89	28.99%	7	7.87%
技術人員	22	7.17%	16	72.73%
其他	165	53.74%	(2)	0.00%
合計	307	100.00%	103	33.55%

員工平均總數目 358.5

2019年深圳辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)

性別及年齡類別	於2019年 12月31日止 員工數目	每個僱員類別的 百分比 (截至2019年 12月31日)	員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
男				
30或以下	44	14.33%	12	27.27%
31-40	84	27.36%	27	32.14%
41-50	97	31.60%	43	44.33%
51或以上	33	10.75%	17	51.52%
小計	258	84.04%	99	38.37%
女				
30或以下	11	3.58%	2	18.18%
31-40	23	7.49%	1	4.35%
41-50	11	3.58%	1	9.09%
51或以上	4	1.30%	0	0.00%
小計	49	15.96%	4	8.16%
合計	307	100.00%	103	33.55%

員工平均總數目 358.5

關愛員工

2019年蘇州辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2019年 12月31日止 員工數目	每個僱員類別的 百分比 (截至2019年 12月31日)	員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
管理層	0	0.00%	0	0.00%
生產人員	0	0.00%	0	0.00%
工程師	7	20.00%	0	0.00%
技術人員	10	28.57%	(3)	0.00%
其他	18	51.43%	2	11.11%
合計	35	100%	(1)	0.00%

員工平均總數目 34.5

2019年蘇州辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)

性別及年齡類別	於2019年 12月31日止 員工數目	每個僱員類別的 百分比 (截至2019年 12月31日)	員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
男				
30或以下	4	11.43%	1	25.00%
31-40	15	42.86%	0	0.00%
41-50	8	22.86%	(2)	0.00%
51或以上	2	5.71%	0	0.00%
小計	29	82.86%	(1)	0.00%
女				
30或以下	1	2.86%	0	0.00%
31-40	5	14.28%	0	0.00%
41-50	0	0.00%	0	0.00%
51或以上	0	0.00%	0	0.00%
小計	6	17.14%	0	0.00%
合計	35	100%	(1)	0.00%

員工平均總數目 34.5

關愛員工

2019年台灣辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2019年 12月31日止 員工數目	每個僱員類別的 百分比 (截至2019年 12月31日)	員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
管理層	3	14.29%	0	0.00%
生產人員	0	0.00%	0	0.00%
工程師	3	14.29%	1	33.33%
技術人員	7	33.33%	(3)	0.00%
其他	8	38.09%	1	12.50%
合計	21	100.00%	(1)	0.0%

員工平均總數目 20.5

2019年台灣辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)

性別及年齡類別	於2019年 12月31日止 員工數目	每個僱員類別的 百分比 (截至2019年 12月31日)	員工流失數目 (與2018年相比)	流失百分比
男				
30或以下	7	33.33%	3	42.86%
31-40	0	0.00%	1	0.00%
41-50	10	47.62%	(5)	0.00%
51或以上	0	0.00%	0	0.00%
小計	17	80.95%	(1)	0.00%
女				
30或以下	0	0.00%	0	0.00%
31-40	2	9.52%	0	0.00%
41-50	1	4.76%	0	0.00%
51或以上	1	4.76%	0	0.00%
小計	4	19.05%	0	0.00%
合計	21	100.00%	(1)	0.00%

員工平均總數目 20.5

關愛員工

員工受僱減少是由於(i)自然流失及(ii)在中國使用更多第三方分包商的策略。

健康及安全

本集團十分重視職業健康與安全。於我們香港辦事處，本集團已在僱員手冊內列明有關指引。於我們中國辦事處及生產廠房，我們遵守有關的法規，例如「中華人民共和國安全生產法」。於我們的台灣辦事處，我們遵守「職業安全衛生法」等相關法規。

我們亦已定立多項指引，例如「職業衛生管理制度匯編」、「職業健康衛生的防護與管理操作指引」及「安全管理和事故預防紀律處分規定」。透過採納這些指引，我們目的為提供一個健康及安全工作環境營，以保障員工遠離任何職業危險。

本集團已委派專責部門及人員管理辦事處、生產廠房及客戶工地之安全。本集團亦建立有關安全系統及操作程序如下：—

- 於中國生產廠房
 - 建立安全課
 - 委任安全主任每天於生產廠房進行安全檢查及提醒員工於工作時穿戴合適的安全裝備包括安全帽及安全帶
- 於辦公室
 - 委任安全主任定期檢查辦公室安全
- 於客戶工地
 - 領隊作為隊伍的安全主管，為隊員和外判承包商(如有)於開始工作前提供有關安全培訓及於安裝期間提供安全指導
 - 領隊須確保員工於工作開始前已經穿戴保護用具及制服，視乎地方需要例如由本公司提供的安全鞋、安全帽、保護眼罩、保護面罩，以及防酸手套(「保護裝備」)
 - 我們會派遣安全主任到現場(大型工作)，以協助實施現場安全措施
 - 安全主任甚至會起訴違反安全規則的工人，例如在高空作業時不戴安全帶。如被起訴，將被處以定額罰款
 - 於台灣的工地，所有員工必須在進入客戶工地前出席當地的安全培訓
 - 本集團提供一份詳細的安全手冊給予工作於工地之員工

關愛員工

- 於實驗室
 - 經理或領隊提供標準安全測試程序及培訓予相關的員工
 - 確保員工在工作開始前穿戴保護裝備
 - 已有先進的急救設備及全套工具
 - 已有灑水裝置以沖走員工身上的有害化學物

在二零一九年，深圳、蘇州和台灣的辦事處均沒有發生致命事故。但是，香港辦事處的一位員工在美國工作時受到了嚴重的工傷。他在機器頂部工作時，掉到了地上。幸好，他已經完全康復及現在已恢復工作。由於這名員工是一位合資格且經驗豐富的人員，這次事故對我們來說是一個警號。管理層再次審查了安全培訓制度，並立即安排了額外的講座和培訓。講座中傳達給員工的關鍵信息是「為了自身的利益需要對安全保持警惕」。

因工傷導致損失工作日數如下：

	香港 辦事處	深圳 辦事處及廠房	蘇州 辦事處	台灣 辦事處
損失工作日數	81	3.5	0	0

另一方面，本公司亦為使用電子筆記本電腦的員工提供人體工學架，以減低職業勞損。

發展與培訓

本公司鼓勵我們員工提升其專業知識及技術水準，在執行職務時能發揮其潛能。倘員工對相關課程有興趣，可向彼等直屬經理申請培訓資助。

以下為員工完成培訓的平均時數：—

2019年香港辦事處員工培訓(按員工類別劃分)

員工類別	員工培訓數目	完成培訓時數	每人平均培訓時間
高級管理層	0	0	0
中級管理層	0	0	0
工程師	0	0	0
技術人員	2	8	4.0
生產人員	0	0	0
其他員工	0	0	0
合計	2	8	4.0

關愛員工

2019年深圳辦事處員工培訓(按員工類別劃分)

員工類別	員工培訓數目	完成培訓時數	每人平均培訓時間
高級管理層	1	4	4.0
中級管理層	17	103	6.1
工程師	16	222	13.9
技術人員	34	358	10.5
生產人員	115	345	3.0
其他員工	10	30	3.0
合計	193	1,062	5.5

2019年台灣辦事處員工培訓(按員工類別劃分)

員工類別	員工培訓數目	完成培訓時數	每人平均培訓時間
高級管理層	0	0	0
中級管理層	2	42	21.0
工程師	8	111	13.9
技術人員	8	63	7.9
生產人員	0	0	0
其他員工	2	9	4.5
合計	20	225	11.3

本集團重視安全培訓，我們的大部分培訓時間都用於安全培訓。上述時數包括內部安全和技術培訓及機器操作培訓。安全培訓由我們客戶／供應商舉辦，以及香港專業團體舉辦的安全和其他培訓。

關愛員工

員工活動

公司還允許員工在節日(如中秋節和冬至)當天提早下班。讓員工可以有更多的時間陪伴他們的家人和/或朋友，並準備慶祝節日。此外，每年分發月餅和水果，讓員工感受節日的氣氛。

由二零一八年開始，公司在每個年度向員工發放一日額外的有薪假期，並將其稱為「慶賀假」。我們的員工可以選擇他們想要與親人一起慶祝的一天，或對他們重要的一天，如生日、結婚紀念日等，作為我們的員工福利之一。

癌症跟我們有著密切的關係，所以本公司於二零一九年舉辦了一次相關的健康講座。它可能會突然出現在你眼前。事實上，每年死於癌症的人佔了全港總死亡數字的30%，亦屬香港疾病的頭號殺手。所以我們必需對此疾病提高警覺，及早認識癌症。由於以上原因，本公司舉辦了此講座以提醒我們的員工以作出適當的預防。



勞工準則

本集團嚴格遵守香港的僱傭條例、中國的勞動法、中國未成年人保護法，以及台灣勞動基準法。本集團明白童工及強迫勞動違反人權，並訂立措施以禁止非法聘用童工及強迫勞動。

在招聘的程序中，本集團將要求應徵者出示有效的身份證明文件以供查核。員工的身份證明文件副本將存檔並以便日後核實及檢查之用。倘發現任何不實披露，我們將即時終止其僱傭合約。

社區貢獻

於本年度期間，我們再次參與由「香港善德基金會」(「善德」)舉辦的「善德遠足百萬行」活動，並贊助該活動的100,000港元。該活動是一項年度籌募活動，旨在推動「關愛科學研究和青年發展計劃」。此次活動的目的是促進香港青少年以「關愛為本，科技為用」，並利用「易位思維」研發能幫助社會上有需要人士的關愛科技產品。他們將用科學研究來傳達愛，回饋社會。



此外，我們於年內亦向善德捐款200,000港元以支持他們的活動。

我們還贊助由善德和香港科學技術協會合辦的「關愛科研青年發展計劃 - 北京、西安航天科技考察團」的60,000港元。該計劃旨在讓香港學生了解中國內地的科技成就，並以介紹方式鼓勵他們運用科學技術，幫助有需要的人士。

另一方面，我們向心晴行動慈善基金捐贈了50,000港元支持他們的計劃：(i) 提高社區對精神健康的認識；(ii) 避免對這類疾病的誤解和歧視；及(iii) 為患有情緒障礙的人及其家人提供服務和信息。

此外，我們支持小母牛在中國的扶貧計劃。我們向小母牛香港捐贈了100,000港幣，以支持他們的計劃。

於二零一九年，我們作出上述捐款總額約510,000港元(二零一八年：約610,000港元)。

