



中國大冶有色金屬礦業有限公司

China Daye Non-Ferrous Metals Mining Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00661



2019

環境、社會及管治報告

目錄

引言	2
報告範圍及涵蓋期間	2
權益人參與	2
環境	2
1. 環境保護	2
2. 資源使用	6
社會	8
1. 安全發展	8
2. 僱傭關係及勞工準則	16
3. 供應鏈管理	20
4. 產品責任	21
5. 反貪污	23
6. 社區投資	23
《環境、社會及管治報告指引》索引	24



2019 環境、社會及管治報告

引言

中國大冶有色金屬礦業有限公司（「公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）2019年秉持經濟發展與環境保護並行的理念，圍繞公司「遵規守法 綠色發展 節能減排 清潔生產」的環境方針，聚焦目標任務、強化問題導向，持續改進提高，積極開創公司生態環境保護新局面。

本集團根據香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》編製本集團環境、社會及管治報告。

報告範圍及涵蓋期間

除另有說明外，本報告內容主要涵蓋公司兩間子公司——大冶有色金屬有限責任公司（「大冶金屬」）及新疆匯祥永金礦業有限公司於報告期間的相關營運資料。本報告涵蓋時間範圍為2019年1月1日至2019年12月31日（「報告期間」）。

權益人參與

權益人指在本集團有利益或受本集團的決策及活動所影響的人士，主要包括股東、僱員、供應商、客戶、監管者及公眾人士。權益人通過面談、股東週年大會、電話訪問、問卷調查等形式參與了重要性的評估。

環境

1、環境保護

本集團夯實基礎管理，紮實推進生態環境保護。積極推進環境治理和節能減排改造，打造綠色礦山和清潔工廠。於報告期間，本集團未發生嚴重違反環境保護相關法律法規的情況。

1.1 環境管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環境保護相關法律法規；通過建立健全《危險廢物管理》、《建設項目環境管理》等一系列環境保護管理規章制度，規範環境保護日常管理，確保合法合規生產經營。

2019 環境、社會及管治報告

- 成立生態環境保護管理委員會，委員會下設辦公室於企業管理部，負責集團公司環境保護管理工作。
- 從日常監督管理和環境保護宣傳教育方面入手，不斷提升員工環保意識和環保管理工作水平；設置冶化生產工業用水重複利用率和礦山生產廢水循環利用率等環保指標，提高廢水重複利用率，降低污染物排放量，從而減少對環境產生的影響。
- 在主要生產單位廢水和廢氣排放口設立自動監測設備，對排放口污染物實時監控；制訂年度環境監測計劃，定期檢測、掌握重點點位污染物排放情況。
- 對於冶煉過程產生的固體廢物中可利用的物料，公司進一步回收利用；對於不能利用的物料，交給專業的公司處置；選礦過程中產生的尾礦渣排入尾礦庫安全堆存。
- 通過牆體隔聲、安裝消聲減震器等措施減弱設備的噪音污染，噪音設備安置於遠離周邊居民與員工的生活區。
- 重視對計劃建設項目的環境影響評價工作，在項目建設前期評估其可能對環境造成的影響，採取有效措施管控項目在建設期和運行期對環境的影響。
- 推進環境管理體系運行，依據ISO14000系列標準形成科學、系統的環保管理手段，提升環保精細化管理水平。



案例：先進技術工藝改造 污染物減排效果顯著。

2019年5月大冶金屬冶煉廠繼續推進環境集煙顆粒物治理項目，在60萬方環境集煙系統增設電除霧，進一步降低顆粒物排放量，外排煙氣感觀效果明顯改善。



案例：建設綠色礦山 提升發展質量。

按照集團公司「開發一處、造福一方，開發一點、保護一片，礦地和諧、綠色發展」的要求，公司將「綠色發展」理念貫穿於礦產資源規劃、勘查、開發利用與保護全過程，推動傳統礦業轉型升級，提升發展質量和效益。編製完成了綠色礦山建設工作方案，報告期間，銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金薩熱克銅礦均通過國家綠色礦山遴選。

2019 環境、社會及管治報告

1.2 環境保護活動

本集團積極履行社會職責，通過開展各類保護環境的活動帶動並促進地區環境事業的發展；做好復墾工作及排污升級改造等環境保護活動，從而美化礦區環境、助力達標排放。

- 對計劃建設的項目進行環境影響評估，徵集項目建設地周邊居民對建設項目是否影響周邊環境的意見，宣傳本集團環境保護理念，從而消除居民對環境保護的疑慮。
- 向員工分發環保法律法規宣傳冊，普及環境保護法律法規和政策標準相關知識，鼓勵員工創新環保技術與工藝，進一步減少環境影響。
- 本集團通過環保網絡平臺傳遞、交流最新環保動態及政策，及時提示和處置突發問題。



案例：多種形式開展環保宣傳培訓活動。

1. 聘請行業專家為集團公司中高層環保管理人員講授環保法律法規、企業環保管理等相關環保知識，提高環保管理人員的管理水平及業務能力。
2. 通過受眾最廣的電子顯示屏滾動播放環保宣傳相關標語，將公司環保理念通過「入眼、入腦」的形式最終達到「入心」的目的，提升全員環保意識。



2019 環境、社會及管治報告



案例：積極開展尾礦庫閉庫復墾工作。

因安全、環保等因素的影響，銅綠山礦尾礦庫已不能滿足生產的需求，需進行閉庫處理，在閉庫過程中，為減少對周邊的風砂污染和尾砂流失污染，進行了尾礦庫復墾復綠，極大地改善了空氣質量，減少了粉塵排放。



2019 環境、社會及管治報告

1.3 報告期間排放物排放數據

CO ₂ 排放總量(註):	551,531噸
SO ₂ 排放總量:	1,813噸
NOx排放總量:	262噸
粉塵排放總量:	82噸
有害廢棄物產生量:	82,082噸
有害廢棄物處理率:	100%
無害廢棄物產生量:	4,592,736噸
無害廢棄物處理率:	100%

註：二氧化碳排放量(噸)按照國內(其他有色金屬冶煉及壓延加工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南)方法計算。(包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金)

2、資源使用

2.1 節能控制

本集團認真貫徹落實國家、行業相關節能法律法規及標準要求，嚴格遵守執行《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國電力法》、《銅冶煉企業單位產品能源消耗限額》等相關規定，將提升資源綜合利用水平、低碳綠色發展作為節能管理的目標，通過實施有效的控制管理，在採礦、選礦、冶煉各環節提高資源綜合利用率，減少能源和水資源的使用，實現企業、行業和社會的全面可持續發展。

運營管理措施

- 本集團通過了ISO50001能源管理體系認證，加強現場管理及嚴格執行制度規定。通過能源管理體系持續有效運行，能源控制改進措施的不斷應用，產品能耗得以降低。
- 制定節能技改計劃，加大節能技術改造的力度；對生產工藝進行節能技術攻關，降低大型耗能設備的能耗，並提升關鍵設備的運行穩定性。
- 優化主要工藝流程、使用先進節能技術等措施降低能源消耗，提高能源利用效率。
- 制定各生產單位年度能源消耗限額和本集團能源消耗總量控制目標，實施績效考核，全方位、多層次地控制能源的消耗。
- 加強水資源的利用和控制，提高循環水、地下水的回收利用率。推行節水管理措施，降低新水消耗。本集團在求取水源上無任何問題。

2019 環境、社會及管治報告

辦公和生活管理措施

- 推廣節能型LED照明燈具使用，並安裝聲控、光控和時間控制等智能感應開關。
- 加強辦公室能源及水資源管理，辦公室照明儘量使用自然光，杜絕發生無人燈、無人空調、長流水等現象。



案例

報告期間，大冶金屬冶煉廠通過對紫雜銅豎爐保溫溜槽路線與保溫結構優化改造，實現了在滿足正常作業前提下最大程度減少豎爐保溫溜槽長度，減少溜槽總體熱損失，減少保溫燒嘴用氣量，改善現場作業條件。噸銅節省保溫天然氣量6.84立方米。

2.2 提高資源利用率

本集團嚴格按照《中華人民共和國礦產資源法》組織礦產資源開發工作。系統制定了集團內部資源開發的指導下文件和規範。實現「經濟與生態並重」、「開發與修復同步」。

- 加大深井採礦技術和深部礦產資源的研究，探索資源開發的新途徑。
- 採用新的工藝和商業模式，實現原礦、廢渣、廢氣的資源化、減量化、無害化。
- 加強在產礦山的邊深部找礦工作，儘可能利用現存生產系統實現資源、效益最大化。

2.3 能源消耗指標

用電量：	717,813,609千瓦時
天然氣用量：	16,053,022立方米
新水（循環水以外的水）總量：	6,007,558噸
噸銅新水單耗：	8.02噸水／噸陰極銅

製成品所用包裝材料以鋼帶為主，總量533.134噸，每生產單位佔量1公斤／噸。

附註：

- ① 用電量是包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金所有的生產用電量。
- ② 天然氣用量（立方米）是冶煉廠消耗的天然氣量。
- ③ 新水總量是包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金生產使用的新水量。
- ④ 噸銅新水單耗（噸水／噸陰極銅）是冶煉廠主產品陰極銅的水耗指標。

2019 環境、社會及管治報告

社會

1、安全發展

本集團堅持安全發展的理念，嚴格遵守國家安全生產法律法規，建立並持續改進職業健康安全管理體系，努力實現企業安全發展。

報告期間，本集團未發生嚴重違反有關安全生產相關法律法規的情況。

1.1 安全管理體系

本集團按照ISO45001:2018標準，建立了職業健康安全管理體系，並於2020年3月份通過了中國質量認證中心審核認證，職業健康安全管理體系得到了持續改進。

- 安全管理組織：本集團嚴格按照《中華人民共和國安全生產法》，設置了安全生產管理部門，配備了專職安全生產管理人員。本集團建立了安全生產責任制，從管理層到各相關部門的員工，均制定了各自崗位的安全生產職責。
- 安全風險管控：本集團建立了安全風險分級管控和隱患排查治理預防體系，組織開展危險源辨識和風險評估，制定了安全風險分級管控清單，針對每一項安全風險制定相應的風險控制措施，定期對風險控制措施進行檢查，確保各項安全風險得到有效控制。
- 安全檢查整改：本集團定期組織開展安全檢查，結合不同時期安全生產特點，組織開展礦山、尾礦庫、危險化學品、民爆器材物品等專項安全檢查，對發現的問題和隱患，及時進行整改。
- 应急管理：本集團設立了應急救援中心和礦山應援隊，配備了相應的救援設備。根據本集團安全風險，制定了相應的應急預案，每年制定應急演練計劃，定期組織開展消防、危險化學品、防汛等應急演練。

2019 環境、社會及管治報告

1.2 安全運營

本集團持續並保持職業健康安全管理體系的有效運行，努力為全體員工提供安全的工作環境，保障員工避免職業傷害。

1.2.1 安全生產

本集團認真做好安全教育培訓工作。所有的作業人員上崗前必須接受相應的安全教育培訓，經培訓合格後方可上崗作業。本集團每年制定安全教育培訓計劃，組織開展全員安全再教育培訓，定期組織開展各級安全生產管理人員能力水平測試，不斷提升各級安全管理人員管理能力。廣泛開展「事故警示月」、「安全生產月」、「安康盃」、「百日安全生產無事故」等系列安全宣傳教育培訓活動。

本集團積極推廣先進技術與裝備應用，組織開展了井下採礦作業方法優化與安全防範措施研究應用，購置礦山井下鑿岩台車、攪毛機，改裝遙控鏟運機等設備，減少井下作業人員，降低安全風險。對易發生事故、危及人身安全和健康的區域和設備，都安裝了相應的安全防護設施。例如在易燃易爆場所安裝氣體洩漏報警器、設備傳動部位安裝防護罩進行隔離等，並設置明顯的安全警示標誌。

本集團致力於加強員工的職業健康保護工作。認真落實《職業病防治法》等相關法律法規，嚴格按照《建設項目職業衛生「三同時」監督管理暫行辦法》，做好建設項目職業病危害評價。加大職業病防治投入，為員工配備符合安全標準的勞動防護用品，如安全帽、防塵口罩、防毒面具、防護眼鏡、耳塞等。同時購置噴淋除塵、通風等職業病防護設備，降低作業現場粉塵濃度，改善現場作業條件，保障職工的身心健康。每年制定作業現場粉塵監測計劃，定期對作業場所進行職業危害檢測，組織員工進行體檢和療養，為符合要求的員工購買了醫療保險、工傷保險和安全責任保險。

1.2.2 交通安全

本集團亦重視交通安全管理，配備了專職交通安全管理人員，負責日常交通安全管理。定期對駕駛員開展安全教育培訓，所有機動車輛駕駛人員在上崗前，都必須經過安全管理部門考試合格後方可上崗作業。本集團安全管理部門定期組織開展交通安全專項檢查，對危險化學品運輸車輛，安裝了GPS定位動態監控系統和視頻監控系統，進行實時監控。

2019 環境、社會及管治報告

1.2.3 承包商安全

本集團亦重視承包商的安全管理。對所有建設項目的承包商在簽訂合同簽前，都進行安全資格審核。對合格的承包商，在項目建設前與其簽訂《安全生產管理協議》，明確各自安全生產權利和義務，並對承包商工作人員開展安全教育培訓；在項目建設過程中，本集團將承包商納入本單位統一管理，定期對承包商安全工作進行檢查和安全能力評估，同時要求承包商不僅要遵守國家法律法規，還要遵守本集團的相關安全規定；在建設項目結束後，本集團開展完工驗收，並對承包商進行包括安全事項在內的綜合評價。



案例1

2019年8月7日，冶煉廠邀請中國有限公司（武漢辦事處）3M公司到冶煉廠開展職業安全健康路演活動。活動以集裝箱卡車為載體，進行了職業安全健康教育、培訓和互動，將先進的職業安全防護理念及創新產品帶到了廠區。該廠職工共計100多人，參觀了3M公司的實物靜態展示、展板展示、視頻播放展示，並進行了實物佩戴，同時還進行了掃碼答題和掃碼抽獎等多項知識性、趣味性活動。



2019 環境、社會及管治報告



案例2

2019年8月7日，礦業分公司銅山口礦舉辦生命急救知識培訓班。針對近期持續高溫，為保證職工生命健康安全，提高職工應對中暑、腦梗、心梗等突發狀況的應急處置能力，邀請大冶有色醫院醫務人員對生命急救相關知識進行講解。



2019 環境、社會及管治報告



案例3

2019年4月25日，礦業分公司銅山口礦舉行職業病防治週專項培訓，為職工健康保駕護航。



2019 環境、社會及管治報告



案例4

2019年6月13至14日，礦業分公司銅綠山礦邀請大冶市應急局、黃石捷安公司安全生產專家分別為該礦安全管理人員和井下安全管理人員舉辦安全專題講座，以「訂製」式培訓提升管理水平。



2019 環境、社會及管治報告



案例5

2019年6月4日，礦業分公司豐山銅礦聯合陽新縣應急管理局開展非煤礦山應急管理培訓班。豐山銅礦、陽新縣各礦山企業分管安全負責人、安全生產管理人員等80餘人參加了應急知識培訓。



2019 環境、社會及管治報告



案例6

2019年11月10日，礦業分公司薩熱克銅礦開展醫療應急救護演練，提升對醫療緊急事件的應急救護和統一協調能力。



2019 環境、社會及管治報告

2、僱傭關係及勞工準則

本集團嚴格執行有關人力資源和社會保障方面的法律法規和政策，制定了完善的人力資源管理制度，確保了勞動用工合法合規，建立了多元化收入分配制度，打通了發展通道和晉升途徑，開展了多層次的員工培訓，提供了員工各類福利待遇。

2.1 員工僱傭

本集團堅持合法合規僱用員工，依法與員工個人簽訂勞動合同，保障員工合法權益，促進勞動關係和諧穩定。報告期間，本集團招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、強制勞工等方面未發生嚴重違反法律法規的情況。

- 實行標準工時工作制度，保障員工合理的工作時數，合理安排員工帶薪休假。
- 為員工提供健康與安全的工作環境，按規定配發勞動保護用品，定期組織有毒有害崗位員工體檢、療養和休養。
- 嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》，本集團員工勞動合同簽訂率100%。
- 禁止使用童工和強制勞工。
- 保障懷孕、生育和哺乳期女職工的各項權益和福利。
- 反對歧視，公平公正的對待不同國家、不同民族、不同性別、不同宗教信仰的員工。

2.2 員工關愛

本集團關愛員工，組織豐富多彩的文化體育活動，並為員工開展職業病檢查和防護等活動，提升員工幸福感和忠誠度。

- 關照困難職工，幫助解決生活困難。開展「幫扶互助」、「大病救助」等活動，定點幫扶困難職工；節假日期間慰問基層員工及勞動模範，使員工感受到大家庭的溫暖。
- 為員工建有足球場、籃球場、網球場、羽毛球場等活動場所，定期開展各類文體活動，如籃球、羽毛球、棋牌比賽，五一勞動表彰晚會、十一國慶晚會等。

2019 環境、社會及管治報告

2.3 薪酬激勵

員工薪酬以崗位價值為基礎，通過完整的全員崗位績效考核體系，本著公平公正公開的原則，根據本集團經營業績和員工個人的績效考核結果確定。

- 建立了與本集團績效目標完成情況和各單位任務完成情況掛鈎的薪酬總額管理體系，本集團和單位的效益升薪酬總額升，效益降薪酬總額降。
- 實行以崗位績效工資制為基礎，年薪、協議工資、計件工資、營銷人員提成等多種薪酬分配方式並存的多元化分配體系。
- 實現效益共享，不斷提高員工收入水平。

2.4 員工發展

本集團教育培訓工作以「打造學習型企業、培育學習型員工」為目標、為本集團的生產經營工作和發展戰略提供人才保障。在保證本集團持續穩定發展的基礎上，尊重員工個性與發展要求，堅持「全員培訓、終身教育」的培訓理念，為本集團提供各類出色的管理、技術和操作人員。職工教育培訓秉承「注重效果、學以致用」原則，建立分層次分類別的員工培訓體系，開展豐富的培訓活動，為員工長遠發展提供優質的資源。

2019 環境、社會及管治報告



案例1：公司舉行2019年新入職大學生培訓班

2019年8月2至30日公司組織開展2019年新入職大學生培訓班，旨在讓新入職大學生們完成身份和心理的轉變，按照公司的各項規範和要求，樹立職業意識，培育職業操守，增強職業技能，融入企業環境，成為一名合格的企業員工。在為期四週的培訓中，公司對課程內容進行系統設置，開展了政治教育及團隊拓展、企業文化及制度介紹、職場規劃、實用技能和學習實踐五個主題的課程及活動，對培訓模式進行探索創新，對教學教務進行從嚴管理，整個培訓內容豐富、學習緊張、參與性強。新入職大學生能夠按照培訓計劃和要求，勤於思考、積極參與、努力學習，展現出了新時期大學生積極向上的精神風貌，表現出較強的組織紀律觀念和團隊精神。公司出臺了一系列的激勵政策，如對新入職大學生給予人才津貼、安家補貼，購買公司經濟適用房的給予價格優惠政策，制定出臺《關於開展領導人員與青年人才結對工作的指導意見》《公司職務職級管理試行辦法》和《管理技術（技能）人員薪酬管理辦法》等，拓寬了員工職業發展通道。公司要求各單位、部室要關心新入職大學生的工作生活，幫助解決他們衣食住行上的實際困難；關注新員工的思想動態，瞭解他們心理需求，引導新員工樹立正確的人生觀、價值觀；完善人才培養機制，明確培養目標，做好「傳、幫、帶」工作，選拔優秀骨幹擔當新員工導師，幫助新員工儘快成長。培訓班結業典禮上，公司人力資源部負責人宣讀了《關於表彰公司2019年新入職大學生培訓班優秀學員的決定》，公司領導為10名優秀學員頒獎，公司新入職大學生代表李富強、雷萌作交流發言，分享了培訓期間收穫及感受，並表示將以最快的速度完成從大學生向職業人的角色轉變，儘快融入大冶有色這個大家庭，立足崗位、用心工作，為大冶有色的發展作出自己最大的貢獻。



2019 環境、社會及管治報告



案例2：公司舉辦合規管理與法律實務培訓班

2019年11月29日，公司在職教中心舉辦合規管理與法律實務培訓班，旨在提高管理人員合規管理能力和法律工作人員業務水平。公司本埠子公司法定代表人及總經理，本埠單位、部室負責人，合同管理員、法律事務員參加培訓。培訓課上，湖北寶樹堂律師事務所主任謝喜華、湖北山河律師事務所高級合夥人史克毅、北京中倫（武漢）律師事務所高級合夥人張粒分別以題為《民商事合同審查與風險防控》《國有企業法律風險防範》《法定代表人及總經理如何履職》進行了授課。授課內容豐富，針對性強，進一步提高了經營管理人員合規經營、依法治企的能力。



2019 環境、社會及管治報告

3、 供應鏈管理

結合本集團年度生產計劃和生產單位的生產實際情況，制定年度原料採購方案，有計劃的組織原料採購，保障生產所需原料的同時並建立一定數量的庫存量，提升生產或原料採購發生重大變化時的抗風險能力。面對原料採購市場的不斷變化，逐步調節採購的方向和策略，最終達到保障冶化生產的目的。

同時要求所合作供應商必須資質齊全，合作業務在經營許可範圍內，並且安全環保手續齊全，合法合規經營。對於進口原料，均要求原料符合國家環保和海關法律法規的標準要求。

定期開展供應商評價，建立供應商進廠信息數據庫和信用檔案，對供應商全方位進行考核。尤其對供應商所供原料，本集團制定了嚴格的原料控制標準，並不斷補充完善，對含有污染物雜質、社會環境影響極大的銅原料，一方面杜絕進廠，另一方面協同環保部嚴厲查處，納入黑名單，不斷剔除不合格的供應商。同時嚴格執行新供應商的准入審核，補充適合本集團的新資源，不斷優化供應商群體質量。

按照管控要求，制定採購方案，採購過程合規。在採購合同中明確環境及社會風險政策條款，要求供應商在運輸和裝卸過程中既要符合國家相關環保、安全和職業健康要求，又要切實履行企業的社會責任。

2019 環境、社會及管治報告

4、 產品責任

本集團的產品生產嚴格執行《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國計量法》等相關法律法規，各種產品及標識均符合國家和行業頒佈的相關質量標準，在國家、省、市政府部門各項產品質量抽查中，本集團產品質量合格率100%。於報告期間，本集團未有因違反有關產品質量和技術監督方面的法律法規而被處罰的情況。

- 制定全面的質量管理體系，所有產品出廠前均需嚴格按照客戶要求及相關國家標準，進行詳盡測試。大冶金屬已通過並取得了ISO9001質量管理體系認證證書、ISO10012測量管理體系認證證書、ISO14001環境管理體系認證證書、ISO45001職業健康安全管理体系認證證書、ISO50001能源管理體系認證證書。大冶金屬堅持「產品創名牌、服務重誠信、管理求卓越、市場圖發展」的質量方針，追求產品質量零缺陷。
- 建立嚴格的產品檢驗制度，確保產品在高效生產過程中的高質量。除了已建立的客戶溝通平臺之外，大冶金屬亦進行年度客戶滿意度調查，旨在瞭解客戶對大冶金屬服務的意見。除了定期的技術研討會，大冶金屬亦設有客戶投訴機制，當接到客戶投訴後，將於二十四小時內採取遏制行動，承諾在收到不良品7天內查出根本原因，並執行預防措施，將採取的各類措施及時反饋客戶，同時進行檢討及改善內部管理。
- 大冶金屬注重保護客戶私隱，在與客戶簽訂合同的時候，承諾避免透露客戶的資料，保護客戶的隱私。大冶金屬沒有收到因洩露客戶資料而引致的投訴。

2019 環境、社會及管治報告



案例

本集團產品「大江」牌陰極銅、「大江」牌金錠、「大江」牌白銀都已獲得湖北省名牌產品稱號。其中「大江」牌金錠、「大江」牌白銀通過英國倫敦金銀市場協會(LBMA)合格認證,「大江」牌A級銅品質獲得國際官方認可,為倫敦金屬交易所(LME)註冊交割品牌。報告期間本集團陰極銅、硫酸、金錠、白銀等產品分別通過了國內外交易註冊以及國內外權威檢測機構檢測確認,其質量充分滿足標準要求,並達到國際同類產品實物水平。大冶金屬被上海黃金交易所評為「可提供標準金錠先進會員單位,「大江」牌陰極銅、硫酸還被中國有色金屬工業協會授予有色金屬產品實物質量金杯獎。



2019 環境、社會及管治報告

5、反貪污

本集團高度重視黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格遵守《中華人民共和國監察法》《中國共產黨紀律處分條例》等國家相關法律法規和公司基本規章制度，防止貪污、賄賂、勒索、欺詐以及洗黑錢等行為的發生。本集團於報告期間，未發生貪污腐敗以及其他違法相關法律法規的行為。

- 堅持開展「一季一主題」警示教育和黨風廉政建設宣傳月專題活動，通過開展廉政建設知識競答，參觀監獄警示教育基地，舉辦反腐倡廉圖片展，組織觀看反腐敗、反賄賂教育片，進行廉潔談話等，警示員工遵紀守法、廉潔從業。
- 開展廉潔風險排查，制定和完善防控措施；加強對重要制度執行情況的監督檢查，強化制度的執行與監督，不斷健全監督體系。
- 制定《問題線索處置辦法》，公開投訴電話、舉報郵箱以及來信來訪方式等，規範對各類舉報信息的處置。

6、社區投資

本集體重視社會責任的履行，弘揚愛國、誠信、守法、創新、友善、責任等理念，不斷提高職工的道德素質。企業積極參與福利事業、慈善事業、公益事業，為企業和周邊社區的發展作出了貢獻，員工的社會責任感不斷增強。



案例

大冶金屬工會組建的「520志願者服務隊」，志願者積極參與愛心服務和公益活動。



2019 環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》索引

《環境、社會及管治報告指引》所載範圍	本集團重大環境、社會及管治相關事宜	頁碼
A. 環境		
A1. 排放物	環境保護	2
A2. 資源使用	資源使用	6
A3. 環境及天然資源	環境保護	2
	資源使用	6
B. 社會		
B1. 僱傭	僱傭關係及勞工準則	16
B2. 健康與安全	安全發展	8
B3. 發展及培訓	僱傭關係及勞工準則	16
B4. 勞工準則	僱傭關係及勞工準則	16
B5. 供應鏈管理	供應鏈管理	20
B6. 產品責任	產品責任	21
B7. 反貪污	反貪污	23
B8. 社區投資	社區投資	23