State Energy Group International Assets Holdings Limited
國能集團國際資產控股有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)
(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號 Stock Code : 918

2019/20

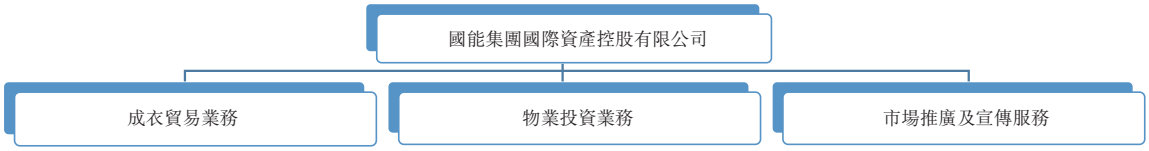
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告

關於本集團

國能集團國際資產控股有限公司(「**本公司**」、「**國能**」或「**我們**」，股票代號：918)並於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。於2019年4月1日至2020年3月31日期間，本公司及其子公司(統稱「**國能集團**」或「**本集團**」)，主要從事成衣及運動服裝產品的採購、分包、市場推廣及銷售(「**成衣貿易業務**」)，物業投資業務(「**物業投資業務**」)，線上及線下平台提供市場推廣及宣傳服務(「**市場推廣及宣傳服務**」)。

本集團業務架構



關於本報告

根據港交所主板證券上市規則(「**主板上市規則**」)附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「**指引**」)的規定要求，本集團編製了2020環境社會與治理報告(此後為「**報告**」)。

在推動穩健業務增長的同時，本集團亦致力建立環保企業，和維持我們高質量的服務及營運標準。本集團將社會及環境責任視為業務營運的核心價值之一，並致力提高可持續性及透明度，以及提供可為下一代打造可持續環境的服務。

本報告涵蓋了集團在環境、社會和管治的理念以及在營運中對理念的實施。同時，本報告亦概述了集團在管理環境、社會和管治上的方針，提倡環境、社會和管治的重要性，並與集團的持份者溝通關於環境、社會和管治方面的績效結果。本報告精簡概述本集團的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的官方文件和統計數據，以及根據本集團旗下多個部門提供的監控、管理和營運資料整合匯總。本報告以中、英文編製，亦已上載至本集團網站 www.seiah.com。

本集團將每年定期發布其環境、社會和管治的績效，供各方隨時存取，從而不斷地提高信息披露的透明度。

報告範圍

報告涵蓋國能在香港之成衣貿易業務、物業投資業務和市場推廣及宣傳服務。董事會(「董事會」)審慎評估現有業務的發展前景，未來將重點積極擴展具備增長潛力之新業務機會。來年報告之匯報範圍有機會相應作出調整。根據聯交所要求，本集團亦將於本報告中增加披露環境關鍵績效指標。

重要性評估

可持續發展涵蓋了環境和社會方面的整體方面。為了把握相關的風險和機遇，確定重要性評估的方法對本集團至為重要。本集團採用識別，優先次序和應用的三步過程，以確保根據其重要性對可持續性主題進行管理和報告。

(1) 識別

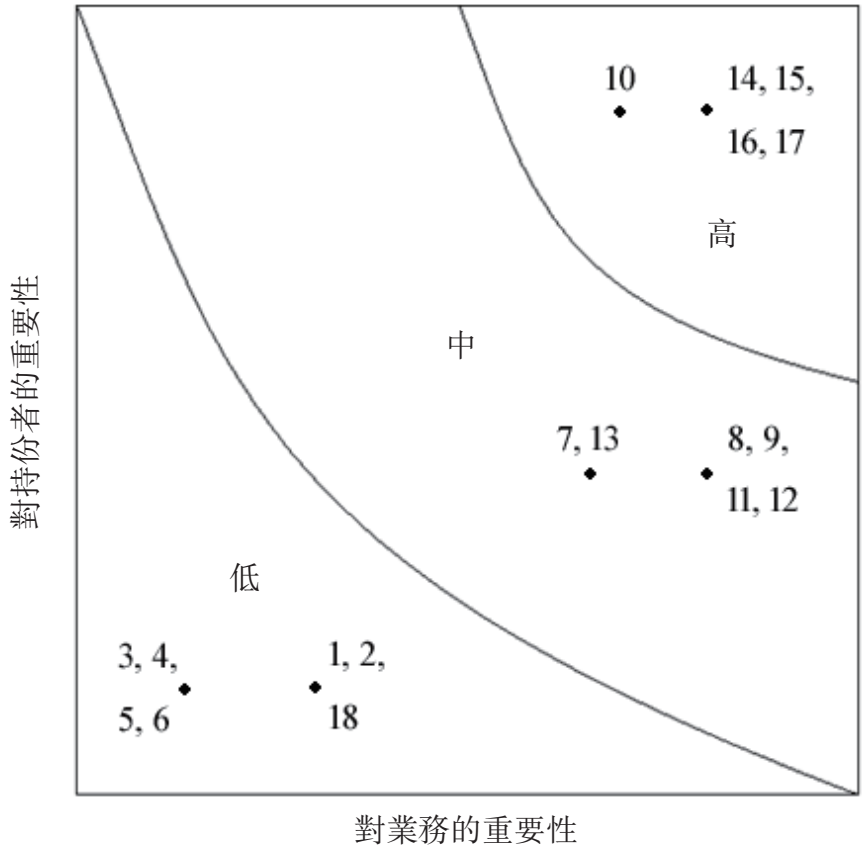
根據「環境、社會及管治報告指引」，確定了所有基本的可持續發展主題。在最新的可持續發展形勢下，本集團確定了以下十八個環境、社會和管治上的重要性主題，這些主題被認為通過我們的營運對環境和社會產生了影響。

環境、社會及管治方面		本集團重要環境、社會及管治問題
A. 環境責任	A.1 產生的排放物及廢棄物	1. 空氣排放
		2. 溫室氣體排放
		3. 廢棄物管理
	A.2 資源使用	4. 能源消耗
		5. 耗水
		6. 紙張消耗
	A.3 環境及天然資源	7. 環境風險管理
B. 社會責任	B.1 僱傭	8. 人力資源慣例
		9. 僱傭及薪酬政策
		10. 平等機會
	B.2 工作場所的健康與安全	11. 僱員健康與工作場所安全
	B.3 發展及培訓	12. 僱員發展
	B.4 勞工準則	13. 反童工與強迫勞動
	B.5 供應鏈管理	14. 供應商慣例
	B.6 產品責任	15. 貨物／服務質量和客戶滿意度
		16. 客戶私隱保護
	B.7 反貪污	17. 反貪污及反洗錢
	B.8 社區投資	18. 社區投資

(2) 優先次序

為了確定所選環境、社會和管治主題的重要性，我們尋求了各個營運區域高級管理層的意見。高層管理者對所有主題都具有高層次的看法，並要求他們從持份者和本集團的各個角度對每個環境、社會和管治主題的重要性進行評分。

根據各個營運區域的收入比例進行加權，得出以下重要性矩陣，最右上象限確定了高度重要性的主題。



以下圖表根據每個環境、社會和管治主題的重要性列出了排名：

高度重要性主題(按排名先後)	
編號主題	
14, 15, 16, 17	供應商慣例，貨物／服務質量和客戶滿意度，客戶私隱保護，反貪污及反洗錢
10	平等機會
8, 9, 11, 12	人力資源慣例，僱傭及薪酬政策，僱員健康與工作場所安全，僱員發展
7, 13	環境風險管理，反童工與強迫勞動
1, 2, 18	空氣排放，溫室氣體排放，社區投資
3, 4, 5, 6	廢棄物管理，能源消耗，耗水，紙張消耗

(3) 應用

本報告披露了所有高度重要性和低度重要性的主題。為了回應對我們持份者最關注的主題，本報告對具有高度重要性的主題進行了更詳細的介紹。

持份者溝通

聯交所在《環境、社會及管治報告指引》中提出了四項匯報原則，包括重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所強調，持份者參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠瞭解廣泛的意見，識別重要的環境和社會事宜。

本集團相信，識別和回應持份者的意見為本集團的長期發展和成功奠定了堅實的基礎。為籌備是次報告，本集團特意委託第三方顧問以管理層訪談的形式進行重要性分析，並結合專家顧問的意見以釐清須匯報的重要議題，以此作為本集團可持續發展路向的釐定基礎。

下表介紹了本集團的主要持份者，以及本集團在2019-2020年期間如何通過各種參與和渠道與他們進行溝通。

內部持份者	外部持份者
• 本公司董事 • 管理層 • 行政人員 • 一般員工	• 股東及投資者 • 客戶 • 供應商 • 銀行 • 業務夥伴 • 本地社區團體
溝通方式： 會議、會談、郵寄、員工績效考核會談、內部刊物、股東週年大會、股東特別大會、熱線及意見箱。	

國能的業務影響著不同持份者，而持份者對本集團也有著不同期望。未來，本集團將繼續加強與持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令重要性分析更完備。同時，本集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

環境責任

本集團致力以清潔及可持續發展方式經營業務活動。我們主要從事成衣及運動服裝的採購、分包、市場推廣及銷售、物業投資業務和市場推廣及宣傳服務。由於本集團不從事任何複雜的製造業務，因此我們設施和辦公室對環境的影響僅限於車輛排放的廢氣，廢棄物管理和資源節約。本集團努力控制排放和廢棄物產生，並節約能源和水資源。

A1方面：產生的排放物及廢棄物

本集團實施健全的制度，以確保所有污染物排放，廢棄物處置和處理均符合監管標準。我們的營運不會排放任何物質於水及／或土地。

汽車的燃料消耗是氮氧化物(「**氮氧化物**」)、硫氧化物(「**硫氧化物**」)及顆粒物(「**顆粒物**」)排放的主要來源。涉及汽車排放的活動僅局限於在香港及中國內地員工之差旅或活動。在二零二零年，相關車輛已不再使用，因此耗油量顯著下降。

使用汽車的氣體排放：

環境表現	單位	2020年	2019年
氮氧化物	公斤	0	0.0021
硫氧化物	公斤	0	0.008
顆粒物	公斤	0	0.0002

溫室氣體(「溫室氣體」)排放	單位	2020	2019
溫室氣體排放總量	公斤CO_2當量	11,703	15,638
溫室氣體排放密度(總溫室氣體排放／總營運面積)	公斤CO_2當量／平方米	26.7	38.8

環境表現	單位	2019年	2018年
所產生有害廢棄物	公斤CO_2當量	0	0
所產生有害廢棄物的密度	公斤CO_2當量／平方米	不適用	不適用
所產生無害廢棄物	公斤	400	535*
所產生無害廢棄物的密度	公斤／平方米	0.9	1.33*

* 有關數字重列供比較。

於報告年度，本集團概沒有發生違反空氣排放、廢棄物處置及處理的適用法律及法規的事項。主要適用法律和法規在相應的章節中有詳細說明。

A2方面：資源使用

國能深知有效的資源管理，與環境保護和企業的可持續發展目標緊密相關。基於辦公室的營運及業務性質，與本集團最密切相關的資源消耗包括電力使用、用水及紙張消耗，綠色政策針對辦公活動提供了不同的節能措施。本集團已啟用計時關閉功能於辦公室複印機、打印機及電腦顯示器等辦公設備，讓長時間不進行操作的設備自動關閉以節省電力。本集團亦考慮逐步更換節能燈具，包括在合適區域增加自動光傳感器裝置。員工所用的百分之三十以上的辦公用紙由循環物料製造，本集團並將致力購買回收材料製成的紙巾等用品。綠色政策亦列明本集團鼓勵員工採用較小的字體型號和較小的頁邊距，以及設定雙面打印。

本集團有系統地將環保議題納入營運計劃之中，包括制訂更詳盡的企業內部環保指引，以及長遠可持續發展政策和路綫圖，積極推動各項環保行動方案。

就減少排放物的措施而言，本集團密切監控能源消耗的溫室氣體排放及其香港辦事處產生的廢棄物的水平。香港辦事處秉承綠色辦公室的節能及減少排放概念。本集團使用的主要資源主要來自香港辦事處耗用的電力及用水。本集團旨在提升能源效益，從而達到低碳實踐，逐年減少排放。有關詳情及已達致結果列示如下：

項目	詳情及已達致結果
發光二極管(LED)	辦事處的部分照明已採用發光二極管取代慳電膽，相比慳電膽可減少用電。
用水	在辦事處的清潔過程中，清潔人員受嚴格控制水的使用及清潔頻率。因此，節約了大量用水。
無害廢棄物	辦事處產生的無害廢棄物包括膠樽、辦公室用紙及廚房廢棄物。本集團在生產過程中使用可回收原材料或輔助材料，以此盡最大努力減低對環境的影響。本集團推廣廢棄物分類，如將紙箱及塑料瓶放置在特定區域供回收服務供應商收取。

資源	單位	2020年	2019年
耗電			
用電量	千瓦時	12,843	18,772
用電密度	每平方米／千瓦時	28	47
耗水			
用水量	立方米(「**立方米**」)	0	26
用水密度	每立方米／平方米	0	0.06

A3方面：環境及天然資源

本集團致力於全面介紹我們的環保計劃的全貌。我們努力建立一種環保意識的文化，使這種文化植根於僱員積極的生活方式和習慣中。我們鼓勵使用公共交通工具，並在某些地方提供工作票獎勵。我們的活動管理也是我們尋求整合可持續發展原則的途徑。活動通常在公司進行及避免使用一次性用具。對於餐飲，與碳排放量較高的包裝食品相比，本地種植／生產的食品更為可取。通過購買環保清潔液，某些地方採用了綠色採購。

社會責任

國能將社會責任植根於其營運的各個方面。本集團與員工保持誠實和真誠的對話，力求解決他們的需求和觀點，以確保我們在任何時候都為我們的行為負責。我們致力於為員工提供公平的發展機會，安全的工作場所。此外，本集團致力於提供基於道德商業行為和供應鏈管理的優質產品，並致力於與社區進行有意義的互動。

B1方面：僱傭

員工是國能最重視的資產之一，是企業成長的基石。本集團相信每位員工均應受到尊重並致力為員工提供理想的工作環境。本集團的《公司員工守則》明確規定了有關薪酬、招聘及解僱、晉升、工作時數、假期、平等機會以及其他待遇及福利等的政策。

薪酬與福利：

本集團的僱員獲得有競爭力的薪酬，並根據他們的表現和經驗獲得獎勵。我們參考當前市場趨勢進行年度績效評估和薪酬審查。員工獲得與績效掛鈎的獎金，退休福利計劃以及醫療保險。

招聘與晉升：

人力資源部進行全面的招聘審查流程，以確保候選人提供的資料準確無誤。本集團的招聘和晉升流程以公平、公開的方式針對所有員工進行。員工的貢獻，工作表現和技能得到認可和獎勵，並且不受年齡、性別、身體或精神健康狀況、婚姻狀況、家庭狀況、種族、膚色、國籍、宗教、政治背景和性取向及其他因素而受到歧視。在辭職和／或解僱的情況下，整個程序均符合法定要求，並在需要時進行離職面試。長期服務的員工通過獎勵計劃獲得認可。本集團監察員工流失率，以持續改善我們的人力資源管理。

反歧視與多元化：

本集團是平等機會的僱主，不會因年齡，性別，身體或精神健康狀況，婚姻狀況，家庭狀況，種族，膚色，國籍，宗教，政治背景和性取向而受到歧視。本集團擁護多元化及包容性，在本集團的僱傭政策中，以建立一個互相尊重的工作場所，為殘疾人士提供平等的招聘和晉升機會。為了滿足他們的需求，還對工作環境進行了必要的調整。所有員工均接受與非歧視性實踐有關的培訓，以確保採取最可靠的措施。本集團致力確保工作場所的安全和保障，對工作場所中任何形式的虐待和／或性騷擾採取零容忍態度。制定本集團的員工申訴和紀律程序，以確保所有提交的案件均受到保密和公正的對待。

員工溝通：

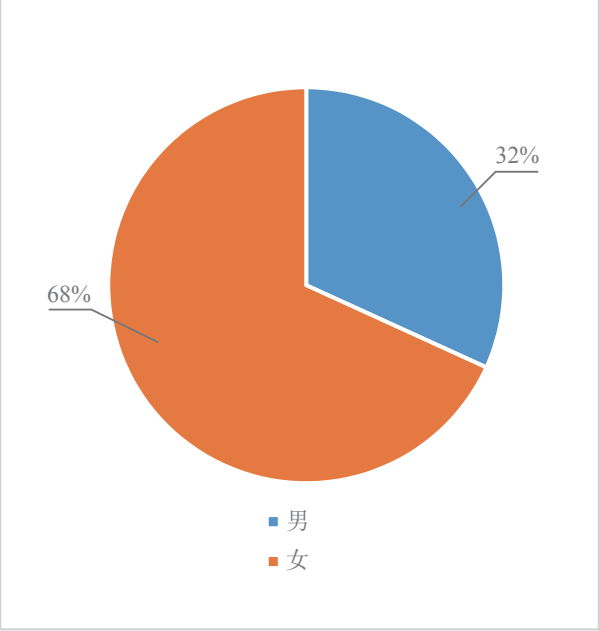
定期審閱和更新人力資源手冊中包含的政策和程序。本集團不鼓勵和禁止任何違反人力資源政策規定的行為。違規者將受到警告，對於任何嚴重違規行為，本集團有權終止與違規者的僱傭合約。本集團的員工申訴機制是一個秘密渠道，員工可以通過該渠道舉報涉嫌侵權的案件，然後根據正式程序進行處理。其他常規溝通渠道包括通訊、通函、公告板以及工作群組。我們亦進行了員工滿意度調查和員工激勵計劃，這進一步表明了我們對改善工作環境的承諾。

工作與生活的平衡：

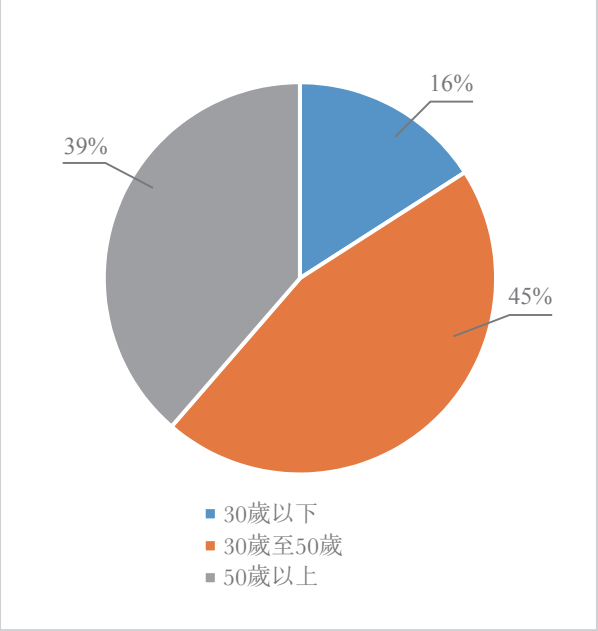
本集團力求營造一個健康工作與生活平衡的文化。所有工作時間均符合國家法律和行業基準標準，及自願性加班。本集團通過提供各種休假來協助員工平衡工作以外的承諾，包括年假、婚假、產假、陪產假、喪假及其他。為鼓勵工作場所的社會聯繫，本集團還在報告年度安排了各式晚宴、娛樂活動，例如體育活動、生日和節日慶典。

於報告回顧年度內，本集團共僱用了44名員工。按不同類別劃分的員工分佈列示如下：

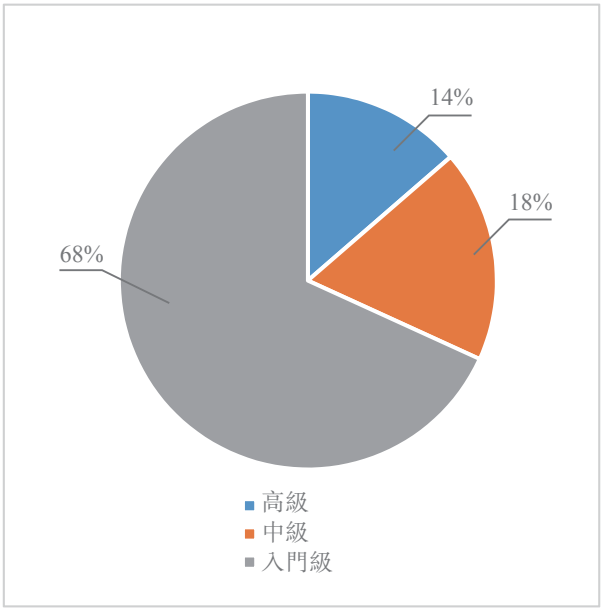
按性別劃分



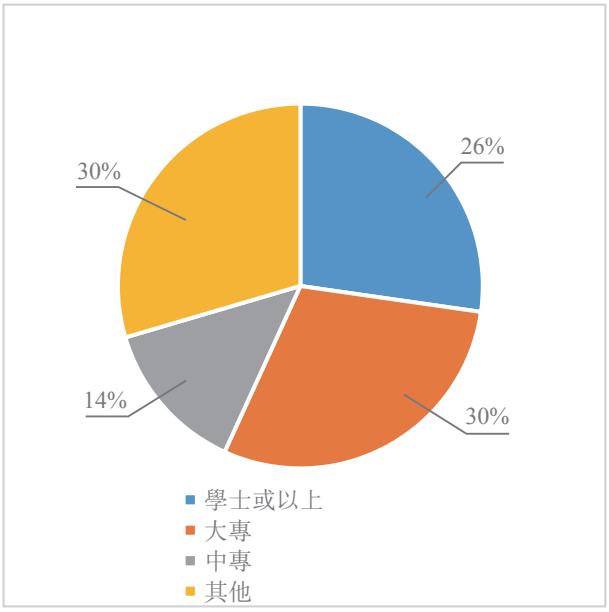
按年齡組別劃分



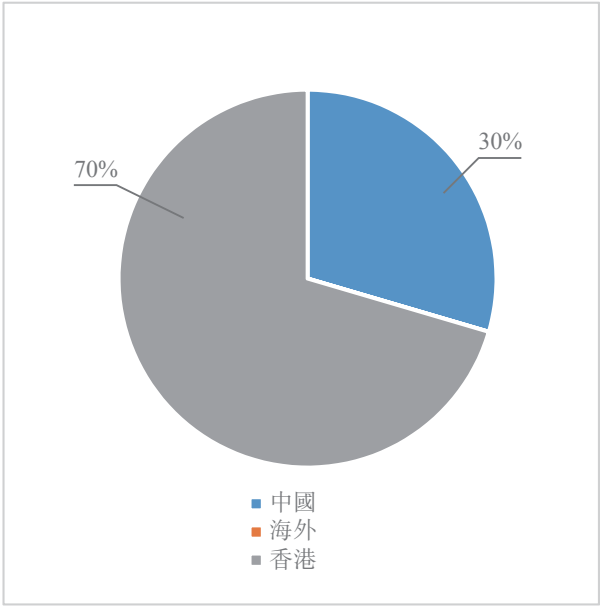
按僱傭類別劃分



按學歷劃分



按國籍劃分



B2方面：工作場所的健康與安全

無論地方法律還是國際標準的層面，所有監管機構均對工作場所的健康和安全制定了最基本的要求。因其業務性質使然，國能目前業務營運主要涉及辦公室工作，並無發現高安全風險的工作崗位。本集團不僅嚴格執行香港相關法律法規，並且制定了《員工安全管理守則》。上述政策旨在培養員工的安全防護意識，規範員工日常工作行為。政策亦列明辦公區域內必須配備滅火器等消防器材，並定期舉行員工安全培訓及消防演習，增強員工應對各種意外突發事件的應變能力，使員工能夠及時執行安全防護工作。

於二零二零年度，本集團並不知悉與本集團在薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面有關並構成重大影響的任何嚴重違反僱傭條例、僱員補償條例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零二零年度，本集團並無錄得任何因工受傷或死亡個案，亦沒有因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

B3方面：發展及培訓

國能深信，培育與留任優秀人才是確保企業得以發展以及強化企業競爭力的核心。截至二零二零年三月三十一日，本集團合共聘有44名僱員(二零一九年三月三十一日：24名僱員)。本集團已制定《員工培訓管理制度》，為培訓系統的規劃及實施提供了依據。因應不同部門和職能的實際需要，本集團為員工提供各類型的培訓並針對關鍵崗位人才制定培訓發展計劃，以激勵員工發揮潛能。本集團鼓勵員工參加外部課程，例如在線課程以促進持續的職業發展和技能提升。

國能為每一位新員工提供入職培訓及適切協助。入職培訓內容主要包括本集團簡介、企業文化、規章制度及行為規範等內容，讓員工能夠盡快融入本集團企業文化，以及對工作環境與職責有深入的瞭解。本集團致力為員工創造職業發展平台及提供專業技能、通用管理技能、職業發展與心態等方面的在職內部培訓。員工亦有機會參加外部培訓機構舉辦的商業培訓。因應本集團的業務發展需要，本集團將考慮委託相關培訓機構或院校合作的方式，為部分擔任關鍵崗位的經營管理或技術性人才提供培訓。

新員工培訓	在職員工培訓		委託培訓
	內部培訓	外部培訓	
• 本集團簡介 • 企業文化 • 規章制度 • 行為規範	• 專業技能 • 通用管理技能 • 職業發展與心態	• 商業培訓	• 經營管理人才培訓 • 技術性人才培訓

未來，本集團將加強與員工溝通的機制，收集員工對培訓的意見。本集團計劃向參與員工收集培訓活動的反饋，例如滿意度調查等，並將及時檢討培訓內容的實施情況，以進一步提升培訓系統的效益。

B4 方面：勞工準則

儘管童工和強迫勞動似乎與大多數發達社會無關，但實際上很容易出現在任何企業營運的價值鏈中。為了打擊這種做法，本集團不僅在我們的營運中，乃至整個供應鏈中都使用國際勞工組織定義禁止一切形式的童工和強迫勞動或現代奴役。

本集團制定並執行了《奴役和人口販運聲明》，其中載有《國際人權憲章》規定的基本原則。本集團禁止任何形式的強迫，抵債或強制勞動，人口販運以及其他形式的奴隸和奴役。絕不容忍任何形式的歧視，騷擾或欺淩。本集團將承諾擴展到供應商，要求所有業務合作夥伴採取措施以避免和消除任何形式的強迫，抵債或強制勞動，或人口販運。每個人的權利和自由受到保護，因為沒有任何員工被要求交出身份證明文件或繳納按金作為僱傭條件。通過對所有求職者進行年齡驗證，避免了本集團存在童工案件。

於二零二零年度，本集團並不知悉與本集團在防止僱用童工或強制勞工方面有關的任何違反僱傭條例、僱用兒童規例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零二零年度，本集團概無因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

B5 方面：供應鏈管理

國能堅持透明原則，在供應鏈管理中貫徹誠實、正直和公平的價值觀。在選擇供應商時，本集團會考慮各種因素，例如服務和產品的質量、過往表現及供應商的聲譽。在與商品和服務供應商交易時，我們按照已制訂的核准程序，確保供應商的參與會經過適當的管理層級監察和批准。本集團預期主要供應商在其營運慣例中，採納與本集團相同的環境、社會、健康與安全及管治政策。

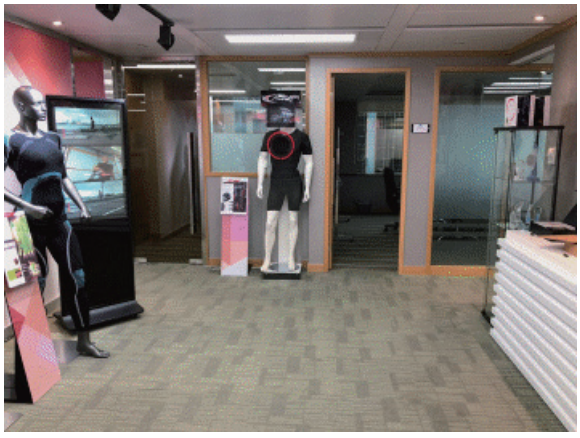
國能會持續提升自身環境與社會績效並持續完善供應鏈的管理。長遠而言，本集團期望與業務夥伴緊密合作，鼓勵業務夥伴之間就可持續發展進行經驗交流，推動整個行業的持續發展。

B6方面：產品責任

在當今競爭激烈的市場環境下，客戶對產品和服務的要求不斷提高。本集團深知，唯有為客戶創造最大價值才能得到客戶的信賴與支持。本集團致力提供符合客戶要求的商品，亦確保向客戶供應的成衣產品是健康與安全的，包括包裝、標籤及廣告等事宜均符合國家及地區相關法律及法規。

為確保提供優質的產品給客戶，國能會對生產物料及製成品進行內部質量抽樣檢測。本集團已設立客戶投訴機制及相應的補救措施，包括退貨、撤回或回收產品等。本集團重視每一位客戶提出的意見和投訴，並透過這些意見持續改善所提供產品之質素。本集團亦遵守香港《個人資料(私隱)條例》規定，謹慎處理客戶私隱。

紅磡辦事處的產品陳列區



紅磡辦事處環境

於二零二零年度，本集團並不知悉與本集團所提供產品及服務的健康與安全、標籤及私隱事宜以及補救方法方面有關並構成重大影響的任何嚴重違反個人資料(私隱)條例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零二零年度，本集團概無任何重大罰款。

B7 方面：反貪污

國能深信誠信是企業負責任經營的基礎價值，也是企業競爭優勢和持續經營的根本。本集團重視員工品行及操守，對貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不當行為採取零容忍的態度。本集團的《反舞弊制度》明確了這些不當行為的概念及形式、反舞弊的責任歸屬、舞弊案件的舉報、接受及報告、舞弊的預防和控制、保護舉報人的措施、舞弊的補救措施與處罰等要素，把反貪污的管理原則系統化地融入企業營運。

針對一般員工未經證實的舉報，董事會辦公室會同本公司人力資源等部門人員共同進行評估並作出是否調查的決定。若舉報牽涉到本集團高層管理人員，本集團反舞弊工作常設機構人員和相關部門管理人員可經董事會、審計委員會批准後，共同組成特別調查小組進行聯合調查。對確認有參與舞弊活動的員工，本集團給予相應的行政紀律處分，若違反刑法，則移送到司法機關依法處理。無論是否立項調查，本集團均需向實名舉報的人員反饋調查結果，相關舉報和調查材料亦須按規定詳細登記並及時立卷歸檔。

國能對所有舉報資料以及舉報人的相關信息進行保密，亦規定接受舉報投訴或參與舞弊調查的工作人員不得透露任何未經批准或證實的舉報信息。上述制度適用於本集團所有員工。於二零二零年度，本集團反貪污措施是行之有效的，並沒有出現與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

於二零二零年度，本集團沒有任何嚴重違反《防止賄賂條例》和其他適用法律法規下因賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢而對集團構成任何重大影響的情況。

於二零二零年度，沒有因貪污而對本集團或其員工起訴的法律案件。

B8方面：社區投資

隨著市場對企業行為和社會責任日益關注，單純追求最大財務回報以回饋股東已經不是企業管理的唯一目標。國能關注與營運所在社區的聯繫，亦明白滿足不同持份者期望的重要性。本集團深信平衡股東與其他所有持份者的利益，才能令業務得以長期、穩定及健康地發展。

國能將制定社區投資的具體政策，把企業社會責任工作與社會關懷項目納入各部門的工作規劃。本集團現正探討在本集團內部成立專責委員會的可能性，從而根據本集團的持續發展遠景和目標，規劃和推展各項與社區可持續發展相關的活動。

State Energy Group International Assets Holdings Limited
國能集團國際資產控股有限公司