



Huasheng International Holding Limited
華盛國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：1323)

環境、社會
及管治報告
2019/2020



環境、社會及管治報告

報告範圍

華盛國際控股有限公司及其附屬公司（「本集團」）欣然呈報根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引編製的本環境、社會及管治（「ESG」）報告。本報告旨在公允陳述我們在四個主要領域－僱傭及勞工常規、營運慣例、環境保護及社區參與的主要ESG政策、倡議及本集團表現。

本報告涵蓋截至二零二零年三月三十一日止年度（「本年度」）之資料連同二零一九年同期之比較數字，與本集團二零一九／二零年年報之財政年度一致。

本年度的環境關鍵績效指標（「KPI」）着重於本集團於中國的生產及銷售混凝土業務（「混凝土業務」）、於英國的家居消耗品貿易業務（「家居消耗品業務」）、於香港的放債業務（「放債業務」）以及香港總辦事處（「香港辦事處」，連同家居消耗品業務及放債業務統稱「英國及香港業務」）。於本年度，本集團亦從事數碼科技及教育業務。由於混凝土業務乃於本年度收購，故並無就此分部呈列比較數字。為了更好地說明混凝土業務以及英國及香港業務的表現，其環境KPI乃單獨列示。有關企業管治之資料，請參閱本集團二零一九／二零年年報內之企業管治報告。

本集團堅信有必要優先考慮環境及社會責任，並繼續尋求改善其環境管理體系的方法。除達致業務目標之外，我們明白有責任以更負責任及可持續的方式經營，將ESG的考慮因素融入至我們的日常營運中。

環境、社會及管治報告

持份者參與及重要性分析

本集團致力創造正面價值，並認為要拉近我們與股東、僱員、業務夥伴、客戶、政府機關及社會整體的關係，就必須顧及所有持份者的利益。我們的持份者參與方針旨在確保充分了解持份者的觀點及期望，從而幫助制定現有及未來的可持續發展策略。

下表概述與本集團有關之主要持份者、彼等之期望及本集團之溝通渠道：

持份者	期望及需要	溝通渠道及回應
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 遵守國家政策、法律及法規• 支持本地經濟增長• 按時全額繳付稅項	<ul style="list-style-type: none">• 定期報告資訊• 專門報告• 測試及檢查
股東	<ul style="list-style-type: none">• 回報• 合規經營• 增加公司價值• 透明資訊及有效溝通	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 公佈• 電郵、電話溝通及公司網站• 專門報告
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 經營誠信• 平等競爭• 履約• 互惠互利及雙贏局面	<ul style="list-style-type: none">• 審閱及評估會議• 業務溝通• 交流及討論• 參與及合作
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 優秀產品及服務• 健康與安全• 履約• 經營誠信	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 邀請反饋
環境	<ul style="list-style-type: none">• 節能減排	<ul style="list-style-type: none">• 報告
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 保障權利• 職業健康• 薪酬及福利• 職業發展	<ul style="list-style-type: none">• 僱員溝通會議• 公司刊物及內聯網• 僱員信箱• 培訓及工作坊
社區及公眾人士	<ul style="list-style-type: none">• 參與慈善• 資訊透明	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 公佈

環境、社會及管治報告

持份者參與及重要性分析 (續)

於編製本年度的ESG報告時，本集團已委託獨立第三方顧問協助收集內部持份者對ESG事項的意見。所收集的反饋令我們可為內部持份者識別潛在重大的ESG層面，並作為提升ESG報告的參考。本集團基於彼等的反饋制定的重要性矩陣如下：



社區	環境	勞工	產品
<ul style="list-style-type: none"> 1 社區支持 (如捐助、志願活動) 2 促進當地就業 	<ul style="list-style-type: none"> 3 能源使用 (如電力、燃氣、燃料) 4 廢氣排放 5 有害廢棄物的產生 6 水資源使用 7 溫室氣體排放 8 無害廢棄物的產生 9 使用材料 (如紙張、包裝材料、原料) 	<ul style="list-style-type: none"> 10 勞工權利 (如工作時數、休息時間、工作條件) 11 多元化及平等機會 12 職業健康與安全 13 員工發展 (如培訓及晉升) 14 防止童工 15 防止強制勞工 	<ul style="list-style-type: none"> 16 客戶滿意度 17 產品質量及安全 18 產品及服務標籤 19 市場傳播 (如廣告) 20 遵守和保護知識產權 21 顧客信息和私隱保護 22 供應鏈管理 23 商業道德 (如反貪污、洗錢) 24 管理層向員工提供的反貪污培訓

環境、社會及管治報告

根據所收集的持份者反饋，我們發現本集團及持份者均認為產品質量及安全以及職業健康與安全屬重要。我們致力於因時制宜，經營以可持續發展為主的業務，務求保護環境及支持社會。我們相信，經營業務上要為環境及社會負責任，必先以可持續的態度制定計劃，因此我們的經營策略十分強調可持續發展。

A. 環境層面

排放物及資源使用

本集團嚴格遵守有關廢氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放、向水及土地的排污、廢棄物的產生及處置以及減低對環境及天然資源造成重大影響方面的對本集團有重大影響的相關法律、法規、標準以及省、市、地方環境保護執行條例，包括但不限於《中華人民共和國（「中國」）環境保護法》、《中國大氣污染防治法》、《中國水污染防治法》、《中國固體廢物污染環境防治法》、《中國環境噪聲污染防治法》、《中國環境保護稅法》及《排污許可證申請與核發技術規範水泥工業(HJ 847-2017)》。

本集團業務營運之重大排放物主要與集團自有車輛之汽油消耗有關。其他排放物來源包括電力消耗、淡水加工、污水處理、於填埋區處置紙張及航空差旅。其辦公室產生之有害廢棄物主要為墨盒及機油廢棄物，而產生之無害廢棄物主要為紙張。我們致力於採納環保措施以及可持續建築方式及物料，以提升環境的可持續性，並減少我們的製造項目所消耗的能源及資源。於本年度內，本集團並不知悉任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的重大不合規情況。

本集團的溫室氣體排放如下表所示：

層面	截至三月三十一日止年度	
	二零二零年 噸二氧化碳 當量	二零一九年 噸二氧化碳 當量
範圍1直接溫室氣體排放¹		
英國及香港業務	56	70
混凝土業務	7,053	-
範圍2間接溫室氣體排放²		
英國及香港業務	21	23
混凝土業務	6,358	-
範圍3其他間接溫室氣體排放³		
英國及香港業務	15	12
混凝土業務	84	-
溫室氣體排放總量		
英國及香港業務	92	105
混凝土業務	13,494	-
每位僱員溫室氣體排放總量（噸二氧化碳當量／僱員）		
英國及香港業務	2.97	3.28
混凝土業務	54.85	-

環境、社會及管治報告

A. 環境層面 (續)

排放物及資源使用 (續)

附註：

- 1 本集團的直接排放來自使用柴油及天然氣的汽車的燃料消耗。
- 2 本集團的間接能源排放來自外購電力。
- 3 本集團的其他間接排放包括使用及回收紙張、僱員公幹以及政府部門淡水及污水處理所用的電力。

參考資料：

- i. 由英國政府頒佈的系數換算表(Conversion Factors)
- ii. 由中國政府頒佈的系數換算表
- iii. 由美國環境保護署頒佈的溫室氣體清單系數換算表(Conversion Factors for Greenhouse Gas Inventories)及相關指引
- iv. 由香港聯合交易所有限公司頒佈的《環境、社會及管治報告指引》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- v. 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表

於本年度，本集團碳排放（主要為二氧化碳、甲烷及一氧化氮）總量約為13,586噸。本集團知悉集團自有車輛因汽油消耗而產生大量廢氣。增加使用以液化天然氣為動力的車輛將改善空氣質量及公眾健康，並減少二氧化碳的排放。本集團相信通過不斷努力減少汽油消耗，溫室氣體的排放水平將會減少，ESG管理將朝著更好的方向發展。

排放來源及資源使用

直接排放

於本年度，氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子的排放增加。該變動主要是由於車輛使用量較去年同期有所增加。本集團知悉車輛使用產生的空氣污染物，並將考慮於未來年度使用電力或其他生物資源等更為環保的燃料類型，以減少碳足跡。

我們教導及鼓勵員工關閉閒置的電子設備並將閒置的打印機設置為節能模式。下班後關閉空調及照明系統。我們亦採取措施減少無害廢棄物數量。我們相信，通過本集團於減省資源使用及製造無害廢棄物方面的不懈努力，將會營造更高營運效率、生態友善及無紙化的工作場所，從而持續減低紙張使用量，並進一步保護環境。

環境、社會及管治報告

A. 環境層面 (續)

排放物及資源使用 (續)

排放來源及資源使用 (續)

直接排放 (續)

空氣排放	截至三月三十一日止年度	
	二零二零年 千克	二零一九年 千克
氮氧化物		
英國及香港業務	171	130
混凝土業務	24,255	-
硫氧化物		
英國及香港業務	0.28	0.23
混凝土業務	43	-
可吸入懸浮粒子		
英國及香港業務	2	4
混凝土業務	1,747	-

參考資料：

- 由英國國家大氣排放清單(National Atmospheric Emissions Inventory)頒佈的車隊加權路面交通排放系數(Fleet Weighted Road Transport Emission Factor)
- 由香港聯合交易所有限公司頒佈的《環境、社會及管治報告指引》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- 由美國環境保護署頒佈的溫室氣體清單排放系數(Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories)及相關指引

能源及水消耗

本集團嚴格遵循《中國水污染防治法》及其他有關水污染防治的法律及法規。

於本年度，本集團日常營運中就集團自有車輛消耗汽油3,197,651升，消耗電力7,142兆瓦時及水104,817立方米。本集團記錄資源使用情況以探索保護天然資源的機會。

能源耗量	截至三月三十一日止年度	
	二零二零年 兆瓦時	二零一九年 兆瓦時
汽油耗量		
英國及香港業務	182	174
混凝土業務	27,850	-
電力耗量		
英國及香港業務	46	48
混凝土業務	7,096	-
水耗量		
混凝土業務	29	-
能源總耗量		
英國及香港業務	228	222
混凝土業務	34,976	-
每位僱員能源耗量 (兆瓦時／僱員)		
英國及香港業務	7.35	6.95
混凝土業務	142.18	-

環境、社會及管治報告

A. 環境層面 (續)

排放物及資源使用 (續)

排放來源及資源使用 (續)

能源及水消耗 (續)

參考資料：

- i. 由英國政府頒佈的系數換算表(Conversion Factors)
- ii. 由中國政府頒佈的系數換算表
- iii. 由香港聯合交易所有限公司頒佈的《環境、社會及管治報告指引》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- iv. 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表

在行政部門的監督下，本集團維持最佳環保措施以高效利用能源，從而減少溫室氣體排放。該等措施包括：

- a) 保持照明設施及燈具清潔以最大限度地提高效率，無人使用時關掉所有燈具及電器；
- b) 閒置時將計算機設置為自動待機或睡眠模式；
- c) 假期前切斷電器、燈具及空調電源；及
- d) 定期檢討本集團內部政策及慣例，以尋求機會將環境考慮納入工作程序。

英國及香港業務的用水量並不充分，但在員工的日常活動中不可避免地消耗少量水及由大廈管理處管理。僅混凝土業務耗水量計入本集團總耗水量。本集團已實施一系列節約水資源的措施，如使用雙沖水馬桶、安裝水龍頭紅外傳感器、使用貼有節水標籤的便池。節水提醒標籤亦被貼置在馬桶處，以提升僱員的節水意識。同時，本集團採用水循環系統將污水轉換為可於我們混凝土生產過程中循環再用的水，減少對環境的影響，確保遵循相關法例。於本年度本集團營運概無有關求取水源的問題。

紙張消耗

於本年度，棄置於堆填區之廢紙約為1,800千克，相當於排放合共8.64噸二氧化碳當量。本集團致力透過重複使用紙張以減少紙張浪費。本集團不斷提醒僱員重複使用單面用過的紙張並採用雙面打印。於本年度，香港辦事處及借貸業務的所有廢紙均已回收。本集團將繼續鼓勵其他業務分部於日常營運中秉持循環理念。

環境、社會及管治報告

A. 環境層面 (續)

排放物及資源使用 (續)

排放來源及資源使用 (續)

航空旅行

於本年度，因僱員航空旅行產生約17.22噸二氧化碳當量。本集團促進使用電子通訊方式，以減少航空旅行的需要。只有在真正需要親臨現場時，方會批准差旅。

廢物

有害廢物

於本年度，本集團總共產生613千克有害廢物，其中包括13千克電池、電燈泡及墨盒以及600千克機油廢棄物。本集團知悉有害廢物對健康及環境造成影響，並致力盡可能地減少有害廢物的產生。

無害廢物

於本年度，廢紙是本集團無害廢物的主要來源。本集團總共產生1,841千克無害廢物，其中包括341千克生活垃圾及1,500千克廢紙。本集團提醒僱員盡可能減少產生廢物、再利用及回收資源。為配置、監控及計劃廢物管理活動，本集團開發系統以記錄及收集日常運營中使用的無害廢物數量。我們相信有效的廢物管理可以加強環境保護、改善環境健康，並確保遵守相關法定及合約準則及規定。

廢物處置	截至三月三十一日止年度	
	二零二零年 千克	二零一九年 千克
已產生有害廢物		
英國及香港業務	4	4
混凝土業務	609	-
已產生無害廢物		
英國及香港業務	341	329
混凝土業務	1,500	-
已產生廢物總量		
英國及香港業務	345	333
混凝土業務	2,109	-
每位僱員已產生廢物總量 (千克/僱員)		
英國及香港業務	11.13	11.47
混凝土業務	8.57	-

包裝材料

本集團總共使用2.3噸包裝材料，主要為泡沫包裝及紙盒。為確保最大限度地利利用材料，我們不斷評估使用情況，以避免庫存過剩及資源浪費。

環境、社會及管治報告

A. 環境層面 (續)

環境及天然資源

本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及其他與節約能源及環境保護相關的法律法規。了解到水泥生產消耗大量資源並會對環境造成影響，我們採取多種措施以減少生產中產生的環境排放，例如安裝空氣排放檢測器、定期監測環境排放數據並進行及規劃綠化工程。為減少浪費，我們致力設計並執行一套有效的廢物管理系統，重點是以更環境友善的方法使用建築物料。

本集團透過採納「排放物及資源使用」一節所述之節約能源措施以減少對環境造成的影響。本集團意識到仍有進一步改善我們可持續發展的空間。我們將繼續改善我們在環境及社會實踐中的管理原則及目標，並確保遵守相關法定及合約準則及規定。

B. 社會

僱傭及勞工常規

本集團堅信，僱員為本集團實現可持續發展的最寶貴資產。

我們嚴格遵守有關童工及強制勞工的法律及法規，包括但不限於《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》及《中華人民共和國勞動合同法》，以避免任何僱傭童工、歧視、騷擾或違反香港法例的罪行。我們致力履行我們對僱員的責任，尊重員工的合法權益，促進彼等的專業發展，改善我們的工作環境及關注員工的身心健康，使本集團及其員工實現共同發展。

本集團嚴禁基於國籍、年齡、性別、性取向、性別認同、種族、殘疾、懷孕及政治傾向等因素對我們的潛在或現職員工的任何形式的歧視。

本集團設有多項激勵措施（包括具有競爭力的薪酬及福利待遇），此等激勵乃視乎僱員的個人表現及資格而定，並每年參考同業標準釐定。

我們所有的僱員基本上皆享有公平的工資、固定的工作時間、適當的保險保障、法定假日及各種假期，包括病假、產假、婚假、恩恤假及陪審員假及節日前提早休假。此外，本集團亦會舉辦各種休閒活動，包括年度晚宴、生日慰問晚宴、午宴、聖誕派對、公司旅行及保齡球活動，以加強員工之間的聯繫。

環境、社會及管治報告

B. 社會 (續)

僱傭及勞工常規 (續)

本集團的員工手冊載有工作場所的守則及慣例、員工福利(可享假期、保險及培訓)。我們有責任為員工提供安全的工作環境。本集團於疫情期間實施特別工作安排，包括在家辦公政策及彈性工作時間，以保障僱員避免於高峰時間乘坐公共交通工具。對於因公眾示威或自然災害而導致遲到或誤工的僱員，我們亦採取寬鬆靈活的方法。

於二零二零年三月三十一日，本集團的全職僱員總數為300名(二零一九年：72名)。該增加主要是由於併入混凝土業務的員工。詳情如下：

本集團僱員人數	於三月三十一日	
	二零二零年	二零一九年
按地區劃分		
香港	40	44
中國	252	18
澳門	-	2
英國	8	8
按性別劃分		
男性	223	37
女性	77	35
按年齡劃分		
30歲以下	59	15
30歲至50歲	213	48
50歲以上	28	9

於本年度，僱員流失率相對穩定。自本集團成立以來，其實施多項措施以減低員工流失率，如加強招聘管控，使申請人可充分了解本集團的工作環境。本集團以具針對性、系統性及前瞻性的方法為僱員提供入職及內部培訓。

健康與安全

本集團嚴格遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害方面的對本集團有重大影響的國家法律法規，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》。本集團關注僱員的健康與安全，並致力於為全體僱員提供安全、健康及高效的工作環境。

環境、社會及管治報告

B. 社會 (續)

健康與安全 (續)

本集團向全職僱員提供全面的健康保險，包括但不限於醫療保險、手術保險、住院保險及僱員補償保險。本年度須報告受傷宗數及因傷損失工作日數如下：

	截至二零二零年三月三十一日止年度			
	香港	中國	澳門	英國
須報告受傷宗數	-	3	-	-
因工傷損失工作日數	-	67	-	-

截至二零一九年三月三十一日止年度，並無報告受傷或損失工作日數。於本年度，本集團並無報告工傷亡故（二零一九年：無）。本集團僱員的健康與安全至關重要。對於混凝土業務，我們為僱員提供所有必要的保護裝備，以保障僱員在日常營運時的安全。此外，混凝土業務為全體僱員提供年度職業檢查並進行年度環境監測和工作場所健康監測，以確保僱員在安全的環境下工作，減少工傷的發生。

家居消耗品業務已採納健康與安全政策，以初步預防危害及處理工作場所有關健康與安全各方面的問題。我們的措施主要著重三個不同目標：(1)維持並促進員工的健康及工作能力；(2)改善工作環境，使其有利於安全及健康；及(3)發展支持工作場所健康與安全導向的工作文化。全體僱員均須遵守有關消防安全、可疑郵件警報、暴雨警告、颱風安排的其他政策及程序以及辦公室整潔政策，以保護僱員免受危害健康的因素產生的風險。

於本年度，為應對病毒爆發，本集團為僱員提供免費口罩及洗手液，並每天為全體僱員測量兩次體溫，以將社區傳播風險降至最低。除上述措施外，我們亦提高衛生標準，為僱員創造更安全的環境。

於本年度，本集團並不知悉任何違反健康與安全法律法規的情況。

發展及培訓

本集團強調僱員培訓及發展的重要性。竭力協助僱員不僅獲得專業知識履行彼等職責，亦協助彼等發展終生職業。培訓包括內部、外部、入職、在職、能力及企業文化培訓。本集團全體董事均接受全面、正式及量身定制的入職培訓，以確保彼等了解本集團的業務營運、董事於上市規則及其他監管規定下的責任及義務。彼等亦定期接受有關最新相關法定要求及市場變動的培訓，以確保彼等對行業趨勢有高度了解。

環境、社會及管治報告

B. 社會 (續)

發展及培訓 (續)

為防止及盡量減少日常生產業務營運中工傷的發生，我們為僱員提供多個培訓課程。特別是，為家居消耗品業務的僱員提供了內部叉車培訓及外部急救課程。為提高僱員安全概念意識，混凝土業務亦為一般員工安排及進行若干內部培訓課程，培訓時長約67.5小時，內容涵蓋企業政策及程序、庫存安全管理、如何使用消防設施、設備及其他器械等多項安全措施及指引。

此外，我們的僱員亦已參與多個涵蓋財務及會計、職業健康及企業管治的培訓課程。特別是，本集團獲認證為培訓香港會計師公會未來會員的授權僱主。本集團亦已邀請代理商向其僱員提供有關強制性公積金（「強積金」）投資的培訓，包括介紹整體市場概況及行業最新消息，並審閱僱員個人強積金組合的表現。

勞工準則

本集團嚴格遵守《香港僱傭條例》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國勞動法》及英國《一九九六年就業權利法》。本集團致力提供不存在任何形式歧視及騷擾的工作場所，並為不同背景及特色的僱員提供機會，以建立多元化的僱員隊伍。如我們的政策及程序所訂明，本集團重視透明的招聘及僱傭機制。本集團在一切僱傭決定（包括招聘、晉升及辭退）中僅考慮候選人或僱員與該職務有關的資格、經驗及表現。作為食品包裝協會(Foodservice Packaging Association)（「FPA」）成員，家居消耗品業務支持聯合國全球契約所載企業社會責任的全球原則，並按公平僱傭方式營運。

於本年度，本集團並不知悉任何違反法律法規而對僱傭及勞工常規有重大影響的情況。

供應鏈管理

由於我們的業務性質使然，本集團僅有少數提供辦公設備的供應商，而我們並未高度依賴該等供應商。就生產業務而言，本集團嚴格進行供應商評估及考核程序以挑選合資格的供應商。生產業務的供應商數量載列如下：

供應商數量	地區	二零一九/ 二零年度
家居消耗品業務	英國	140
混凝土業務	中國	13

本集團已建立程序，以挑選及評估供應商，確保所購商品符合相關準則及標準。於挑選及評估供應商時，本集團亦注重其環境合規記錄以及彼等對社會責任的承諾。於挑選的過程中，我們將優先考慮對環境及社會負責的供應商。

環境、社會及管治報告

B. 社會 (續)

營運慣例及產品責任

監控產品及服務質量

本集團已制定內部政策及程序以確保提供予客戶的產品及服務質量符合其期望。就本集團的業務性質而言，僱員須在交付產品前執行質量控制程序。所有結果均獲記錄及妥善保存，作為質量控制過程的記錄。

客戶投訴處理

本集團已就處理投訴制定政策及程序。本集團之銷售部負責審閱所有投訴、收集證據並就一般投訴提供建議及意見。特定或複雜的投訴將轉交至負責人員作進一步處理。本集團於收到所有投訴後作出初步回復，並進行相應跟進。

於本年度，本集團並不知悉任何違反有關產品或服務責任的法律的情況。

保障私隱及個人資料

我們的業務性質要求我們經常及定期收集、保留及使用現有及潛在客戶的個人資料。因此，我們必須遵守《個人資料(私隱)條例》的資料保護原則所訂明的公平資料慣例。為保障個人資料，本集團已於有關條例的基礎上制定完善的內部監控及合規程序，確保遵守相關法律及法規。

本集團嚴格遵守有關知識產權的國家及地方法律及法規，包括但不限於香港《商標條例》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》及英國《二零一八年數據保護法案》。作為FPA成員，家居消耗品業務致力全面遵守我們的資料保護原則及有關條例的所有相關條文。我們會告知客戶有關彼等於該條例項下的權利，以及本集團可能使用彼等資料之目的。

我們致力確保採取適當的措施防止個人資料被不當使用或洩漏，而持有該等個人資料僅作收集用途。於本年度，本集團並無收到有關違反客戶私隱的重大投訴。

本集團嚴格遵守有關所提供產品和服務的廣告、標籤以及補救措施方面且對本集團有重大影響的相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國產品質量法》及《水泥生產許可證實施細則》。我們致力提供最優質的產品及服務以維持客戶滿意度及確保產品安全。於本年度，本集團並無存在任何違反上述法律及法規的事件。

環境、社會及管治報告

B. 社會 (續)

反貪污及打擊洗錢

本集團嚴格遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規，包括但不限於香港《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》及英國《二零一零年賄賂法》(Bribery Act 2010 of the United Kingdom)。我們反對任何形式的賄賂、勒索、欺詐，對不當行為採取零容忍政策，並致力透過接納內部投訴及舉報締造廉潔正義的文化。

我們亦訂有反賄賂政策以有效遏止商業賄賂、回扣或任何供應商或客戶支付的類似報酬或利益。僱員可向指定人員上報玩忽職守、濫用職權、收受賄賂及侵佔公司財產等任何不合規事宜。於接獲有關報告後，本集團將即時對不當行為進行調查，並就不合規事宜採取相應補救措施。我們經營借貸業務時，已實施內部程序以規管及監察盡職要求及記錄保管程序，務求確保嚴格遵守香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

家居消耗品業務方面，本集團已於員工手冊制定舉報政策。任何問題應第一時間匯報董事。舉報者如不滿意所採取的措施，應向主管政府機構或監管部門反映。《一九九六年僱傭權利法案》為因合理認為已發生或可能發生某種形式的非法、不公正或違反健康與安全的行為而進行「舉報」的員工提供了保障。

於回顧期內，本集團遵守所有於香港適用的打擊洗錢的法律及法規，包括《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集(金融機構)條例》。年內，本集團並未知悉有任何違反有關賄賂、勒索、欺詐或洗錢的法律及法規而造成重大影響的情況。

社區

我們力倡僱員參與慈善活動，為社區做貢獻，並激勵更多人參與社區服務。本集團鼓勵並全力支持我們的僱員參與各種志願活動及慈善活動。

本集團將繼續奉行向股東、投資者、供應商、客戶及公共社區問責的原則，並物色其他發展機會，與持份者維持和諧的關係。



Huasheng International Holding Limited
華盛國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：1323)