



Moody Technology Holdings Limited 滿地科技股份有限公司

(於開曼群島註冊成立並於百慕達存續之有限公司)

股份代號：1400

環境、社會及管治報告
2019

序言

本環境、社會及管治報告（「本報告」）總結滿地科技股份有限公司（「本公司」），連同其附屬公司，（「本集團」或「我們」）在環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）上的倡議、計劃及績效，並展示其在可持續發展方面的承諾。

本集團近年來迎合綠色工業發展的市場大趨勢，以可持續發展的願景為管治大方向，將環境保護、工作環境改善、員工及社會發展等納入本集團企業營運及決策制定的重要考慮因素。

本集團於二零一九年內推出一連串環保措施，以積極配合國家的發展路向，與此同時，本集團推行人性化管治政策，努力使本集團業務的發展達至與社會共贏的目標。

報告準則及範圍

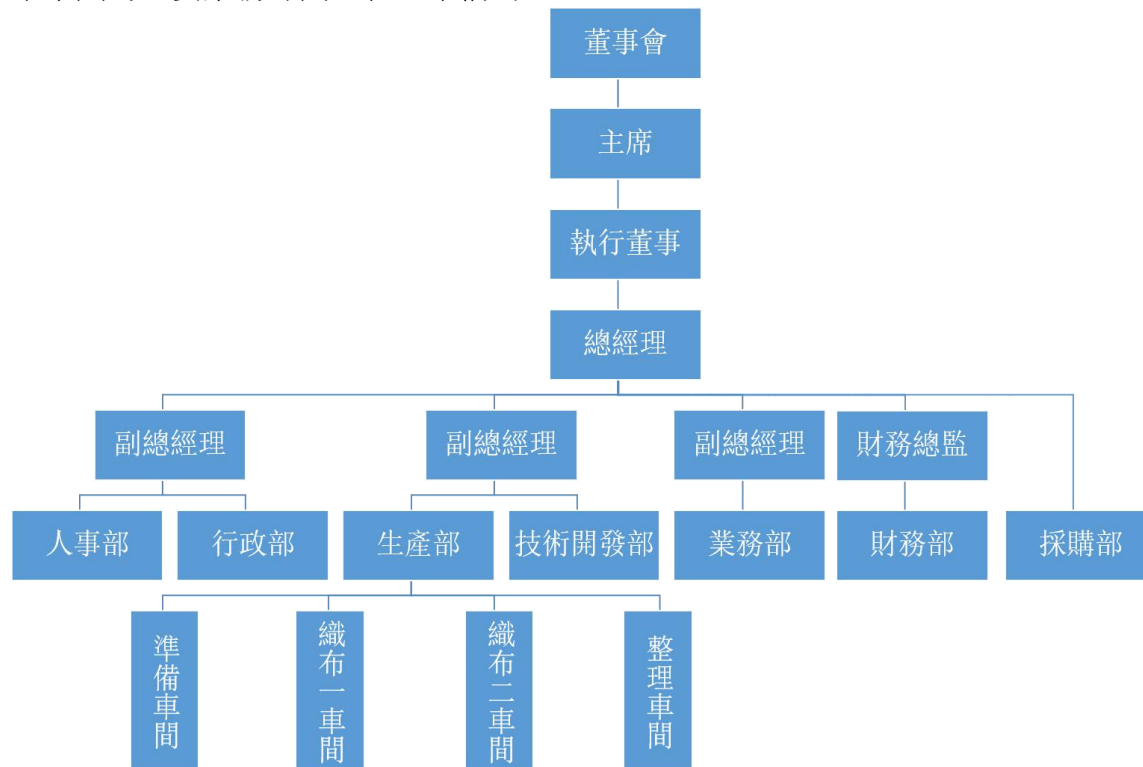
根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七環境、社會及管治報告指引，本集團編制了本報告，以報告與本集團的業務、營運及對環境和社會有關鍵影響的事項，載述本集團於二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一期間就環境、社會及管治事宜所採取的措施及取得的成效，並概述本集團於工作環境質素、環境保護、營運慣例及社區參與等四方面的相關內容。本報告之數據來自於本集團文件及其統計數據，而本報告的撰寫亦已獲得本集團管理層支持。我們在此謹對所有對本報告、對本集團的環境、社會及管治作出貢獻的各方表示衷心感謝。閣下對本報告如有任何疑問或建議，歡迎垂詢，使本集團不斷改進環境、社會及管治之相關工作。

企業管治

本公司已採納聯交所證券上市規則附錄十四所載的企業管治守則（「企業管治守則」）為其企業管治守則。

本集團主要在亞洲鞋履及服裝買賣業務，以及於中華人民共和國設計、生產及銷售休閒面料。本公司的主營業務為投資控股。經過十多年的發展，本集團已經建立穩定而具效率的管治架構。本公司於二零一九年十二月三十一日止年度，一直遵守企業管治守則所載的適用守則條，致力實現高標準企業管治，以保障股東權益與提高企業價值及問責性。本集團確認，董事會（「董事會」）能有效地領導其業務；並於其運作透明度及問責性層面上擔任重要角色。

本集團的主要業務部門之管治架構為：



本集團擁有完善的組織架構，包括採購、研究和發展（「研發」）、生產、銷售、管理等各個工作範疇，在董事會及主席的帶領下，本集團繼續踐行可持續發展的方針，努力優化業務結構。

A. 環境

排放物

一般披露和關鍵績效指標

本集團深知原料工業對環境的影響，一方面盡量使用環保原材料，另一方面努力改良生產技術，力求將生產污染減至最低，希望達到環保效能與生產效率共同提高的目標。

對環境及天然資源的重大影響

廢水排放及電力消耗為紡織業備受關注的環保問題，本集團不斷研究廢水過濾、回用的措施，及盡可能提升產能、減少單位產量的耗電量。

生產過程環保政策

本集團嚴格遵守國家相關法律法規，本着對環境負責的態度，嚴禁使用國家明文禁止的有毒原材料和可能對環境造成負面影響的物質。

於日常運作中，本集團倡導低能耗、低污染的生產模式，包括安裝節水器具以減低耗水量；定期檢查水管、循環系統、水塔、生產機械等設備，預防設備老化帶來的環境影響和經濟損失，如發現老化或者滲漏情況，則盡早維修，防止後果惡化。

另外，宏太（中國）有限公司從二零一三年五月起廢除燃煤自產蒸汽，採購福建省鴻山熱電有限責任公司統一提供蒸汽；豐太（湖北）紡織有限公司從建立起就採用天然氣自產蒸汽停止了燃煤作業，從技術層面減少燃煤廢氣排放。

空氣污染物及溫室氣體排放量

二零一九年，紡織行業充滿挑戰，本集團的業務及銷量承受巨大壓力，產品產量有所減低，生產過程中使用的柴油、汽油等能源均有下降。電力使用量亦錄得溫和下降，故而二氧化碳排放量較上年度減少。本集團將堅持以環保理念管理每日的運營，也會反思往年的不足，努力提升環保效能。

本集團設立的減排措施有以下三項：一、定時監測生產設備之排放情況，及時檢討生產技術並就改善排放量提出新的指引；二、嚴密挑選供應商及合作夥伴，優先選擇踐行環保及社會責任的企業；三、繼續研究環保生產技術，達致源頭減廢。未來，本集團將繼續執行環保節能的企業發展方向，隨著產品組合和業務模式的優化，希望未來在環保上取得更好的成效。

溫室氣體及空氣污染物排放量

	二零一九年	二零一八年
二氧化碳當量排放（千克）	6,236,643.27	11,820,010.13
二氧化硫（克）	415.24	786.98
氮氧化物（克）	7,495.05	14,205.00
顆粒物（克）	702.46	1,331.34

廢棄物管理

本集團堅守廢物管理原則，致力適當處理及處置由我們業務活動產生的所有廢棄物。我們的所有廢棄物管理慣例均符合相關環保法律及規例。

有害廢棄物

基於業務性質，本集團的生產過程中並不產生有害廢棄物。

無害廢棄物

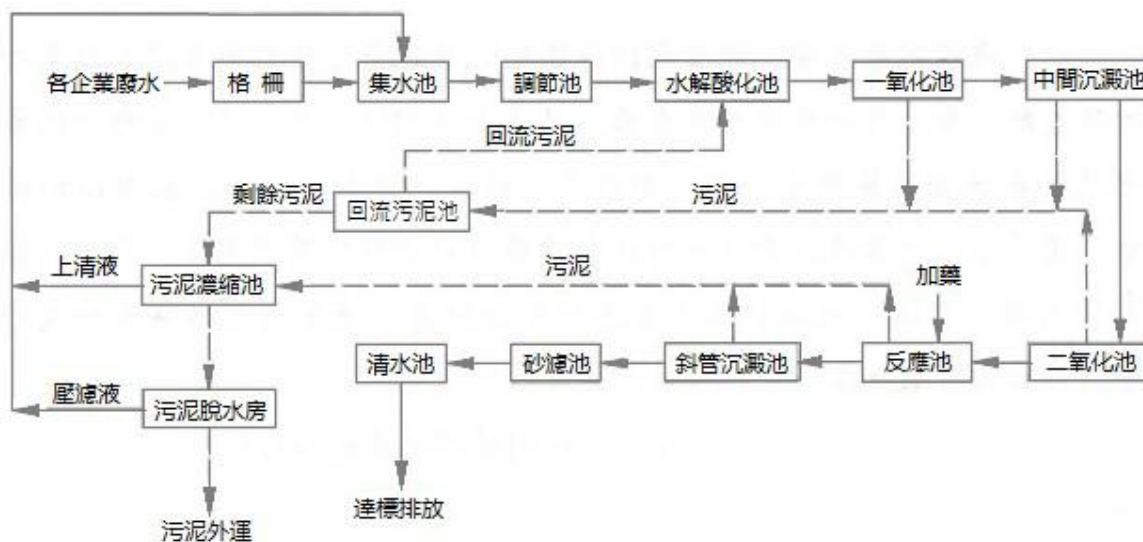
本集團產生的無害廢棄物主要為生活垃圾，由市政府統一處理。本集團在減廢方面維持高標準，並鼓勵員工垃圾分類處理及廢物回收從而達到減廢目標，同時教育員工可持續發展之重要性。

截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團無害廢棄物排放表現如下：

廢物類別	總量(噸)
紙張	0.26
生活垃圾	4.01
總計	4.27

廢水排放及處理

本集團定時監控生產、辦公室和生活產生的污水，以遵守相關的法律法規和達到當地政府的污水排放標準。本集團於生產過程中產生的廢水由化糞池收集後，經市政官網排放到污水處理廠進行集中處理。其處理流程如下：



本集團二零一九年度廢水排放情況：

	廢水排放量（噸）		排放地點
	截至十二月三十一日止年度 二零一九年	二零一八年	
宏太（中國）有限公司	10,605.58	22,411.57	臺灣海峽
豐太（湖北）紡織有限公司	21,452.29	44,379.00	黃梅縣縣河

資源使用

一般披露和關鍵績效指標

本集團積極改進生產技術，淘汰落後產能。於內部指引方面，鼓勵員工減低能耗及節約水電，營造綠色辦公環境。

能源管理

本集團進一步推進節能減廢的措施，包括：i) 除生產廠房、研發項目等需要維持一定室溫外，鼓勵將辦公室的空調溫度維持在合理範圍，防止浪費電力；ii) 減少辦公室用紙量，除需要正式簽署的文件外，一律鼓勵以電郵方式傳送文件，並採用電子系統為文件存檔，減少紙質文件；iii) 鼓勵員工重用單面紙張列印文件及接收傳真；iv) 於全公司範圍內的產品研發、廠房及辦公室優先使用環保節能的 LED 燈具，降低能耗，並推廣人走燈熄節約用電措施。

用水管理

本集團之用水主要用於面料生產線。為提升本集團的用水效益，我們提倡節約用水，並指導我們的員工防止過度用水。我們以內部指引教育員工，例如使用後關閉水龍頭以及將水重新用於廁所沖水等。在本年度，本集團沒有任何求取適用水源上的問題。

資源消耗量

	消耗量	
	二零一九年	二零一八年
電力（千瓦時）	11,679,010.20	18,739,012.30
水（噸）	69,275.00	75,025.00
包裝膜（噸）	5.55	10.12
紙張（噸）	0.26	0.36
蒸汽（噸）	1,726.15	3,149.10
柴油（升）	1,074.00	1,973.00
汽油（升）	36,587.31	51,374.97
天然氣（立方）	5,608.04	10,231.00

電力耗量密度

	消耗密度	
	截至十二月三十一日止年度	
	二零一九年	二零一八年
每一僱員耗電量 (千瓦時)	33,368.60	45,045.70
每米產品耗電量 (千瓦時)	0.60	0.51

耗水密度

	消耗密度	
	截至十二月三十一日止年度	
	二零一九年	二零一八年
每一僱員耗水量 (噸)	179.93	163.04
每米產品耗水量 (噸)	0.0036	0.0018

使用的包裝物料密度

	使用密度	
	截至十二月三十一日止年度	
	二零一九年	二零一八年
每百萬米產品使用包裝膜 (噸)	0.287	0.254
每百萬米產品使用紙張 (噸)	0.013	0.009

B. 社會

僱傭

作為擁有十數年歷史及在業內享有聲譽的大型企業，本集團恪守國家法律，嚴格拒絕童工及非法勞工，亦堅守性別平等的原則，提供平等的工作機會。而新受聘的員工均需遞交身份證明文件，以保證其合法受聘身份。本公司成為香港聯合交易所上市公司後，本集團更是接受公眾及股東的監督，保持透明化的運營方式，以更高的標準維持員工工作環境。

本集團配備專業的人力資源部門，專職管理員工招聘及保障員工的合法權益。本集團保證合理工作時數、遵守法定勞工假期、提供醫療福利及保險等；而員工的招聘、薪酬、晉升及解僱皆基於工作表現而釐定，並通過公平、透明及可問責的程序進行。為提升員工歸屬感並鼓勵協作精神，本集團定期進行團隊建立訓練；此外，本集團制定家庭友善措施，允許安排彈性上班時間，便於有家庭需要的員工安排工作時間，在工作發展及家庭之間取得平衡。

截止二零一九年十二月三十一日，本集團之僱員數目為 350 (二零一八年:420)。

健康與安全

紡織業對勞動力的需求較高，員工的職業安全及健康水平向來是管理層的一大關注點。本集團採取多重措施保證工作環境的安全狀況，包括為前線生產員工訂立安全工作守則，要求所有前線員工於工作範圍內必須配戴圍裙、工作帽、耳塞等勞保用品，本集團聘請監工監督工作場合安全措施的執行情況；對於特殊崗位，如電工等，嚴格要求其持證上崗，並配備電工手套、電工鞋等專業保護器具。

本集團過去數年均未出現員工因工作而導致死亡及損傷工日數的情況。

此外，在員工健康方面，本集團生產沿用輪班制度，避免超時工作，並定期進行職業健康和安全教育培訓，提高職工健康理念及自我保護意識，幫助其保持身心健康。

員工發展及培訓

本集團重視員工的職業發展，鼓勵員工接受職業培訓。新員工於入職三個月內會接受全面的崗前培訓；另外，本集團為有志進修的員工提供進修資助及彈性上班時間，盡可能幫助員工增加晉升機會和優化職業發展。截止二零一九年十二月三十一日，共有 10 個相關工作知識及技能的員工培訓(二零一八年: 38)。

勞工準則

防止童工及強制勞工

本集團全面遵守禁止童工及強制勞工的勞動法規或其他有關法律。本集團不會僱用任何十八歲以下的人士為我們工作。本集團要求新員工入職時提供真實準確的個人資料。新受聘的員工均需遞交身份證明文件，以保證其合法受聘身份。

本集團確保並無僱員被迫違反自身意願，或以強制勞工的形式進行工作，或因工作而受到任何類型的體罰或強迫。

於本年度期間，本集團並無錄得任何違反童工及強制勞工相關的法律法規的重大事宜。

客戶、供應商及產品責任

供應商挑選制度

在挑選供應商方面，本集團不斷完善其供應商資料庫，加強供應商管理制度，進行公平及嚴格的審核。合格的供應商至少應具以下資歷：有效的營業執照及稅務登記證、充足的註冊資本金、完善的守法記錄等。而特殊行業供應商則必須經過更為嚴格及專業的品質認證。通常情況下，取得 ISO 質量認證的供應商將獲得優先考慮。

如與供應商建立長期合作夥伴關係，本集團不但考察其企業資質、業內信譽、產品質量等，亦十分關心其社會責任，盡可能地了解其企業管治措施、環境保護成效、社會公益貢獻等。

於本年度期間，本集團與共約 63 名來自中國大陸的供應商合作(2018: 112 名供應商)。

採購制度

本集團聘用專門的採購人員，嚴格執行本集團之採購制度。本集團對採購部門的主要要求包括：需進行詢價比價、需採取一致性原則、需保證廉潔、需接受審計監督等。而本集團的採購流程主要包括：採購申請、詢價議價、簽訂合同、驗收入庫。本集團的採購守則對每一環節都進行了說明，其中最為關鍵的一個環節是驗收入庫，本集團規定對於驗收合格的原料開具材料入庫單，不合格的原料不允許辦理入庫，並交由採購部門與供應商協商處理。

產品責任

本集團以最大努力確保產品不危害顧客之健康與安全，包括長期嚴格監控所有原料及生產過程使用的物料之安全性及合法性，並且留意相關產品及用料之最新安全報告和事故。

質量檢定過程

原料：

1. 混紡紗：入廠後檢測重量、條幹均勻度（竹節除外）強力指標。
2. 化纖絲：檢測重量指標。

成品檢測：

1. 織造時：檢測織物組織、幅寬、經紗緯紗密度指標。
2. 落布後：檢測布面疵點指標，有問題的經修織後達到要求。

產品回收

本集團於過去數年內未有發生因安全與健康理由而進行回收。

本集團之常規產品回收程序如下：

1. 顧客服務部退回產品發送至生產部門整修；
2. 生產部門整修後產品再次進行成品檢測；及
3. 顧客服務部向顧客補送整修後合格產品或重造之產品。

客戶投訴政策

本集團的產品是為每位顧客度身訂造及生產，且未曾出現退貨及投訴的情況。

本集團始終致力於提供最優質的服務，並保證產品質量達到客戶的要求。為保持最佳質素，本集團設立顧客投訴管理機制，大致流程包括：意見收集、個案分析及提出改善方案。如銷售過程中有任何疑議、分歧，本集團的業務部門將與客戶進行溝通，妥善解決問題。

維護及保障知識產權

本集團重視維護知識產權，不論在產品設計或生產技術上，都避免在已知情況下侵犯已存在之版權作品。

隱私保護政策

作為以服務為導向的企業，本集團十分重視客戶隱私，努力確保客戶的資料不被非法傳播和盜用。為此，本集團配備有專用的檔案室，儲存與客戶往來的重要函件、商務報告、貿易單據等，並由專人負責管理，確保資料合理利用，嚴防洩露。本集團也為內部重要電子檔案加密，防止公司以外電腦索取受保護的資料。

反貪污

反貪污舞弊政策

本集團嚴格遵守上市企業管治守則及國家反貪污舞弊法律法規，並為此制定了內部反舞弊管理機制，嚴厲禁止賄賂、勒索欺詐及洗黑錢等損害本集團利益的違法行為。

於過去數年內，本集團均沒有貪污舞弊案件發生。本集團也鄭重承諾，如有任何懷疑個案，將嚴肅處理，同時鼓勵知情員工通過多種渠道監督舉報，且以不記名舉報方式保護員工權益。

社會參與

本集團一直將社區及社會服務視為己任，懷抱取諸社會用諸社會的宗旨，與本集團生產基地所在的社區保持良好的共贏關係，熱心參與慈善活動，並尋求新的公益貢獻方式，努力發揮企業的社會價值。於本年度期間，本公司的管理層積極參與義工活動，並鼓勵有志參與義務工作的員工及其家人組成義工團隊，幫助社會有需要的人士，希望將關愛傳達到各個階層。

環境、社會及管治內容索引		
層面 A: 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 3 頁
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	第 3 頁
A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	第 4 頁
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	第 4 頁
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	第 4 頁
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	第 4 頁
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	第 4 頁至第 5 頁
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	第 6 頁
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	第 6 頁至第 7 頁
A2.2	總耗水量及密度。	第 6 頁至第 7 頁
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	第 6 頁
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	第 6 頁
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	第 7 頁
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第 3 頁
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第 3 頁

層面 B: 環境		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 8 頁
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 8 頁
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。	第 9 頁
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 9 頁
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第 10 頁
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 10 頁至第 11 頁

層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 12 頁
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保 其業務活動會考慮社區利益的政策。	第 12 頁