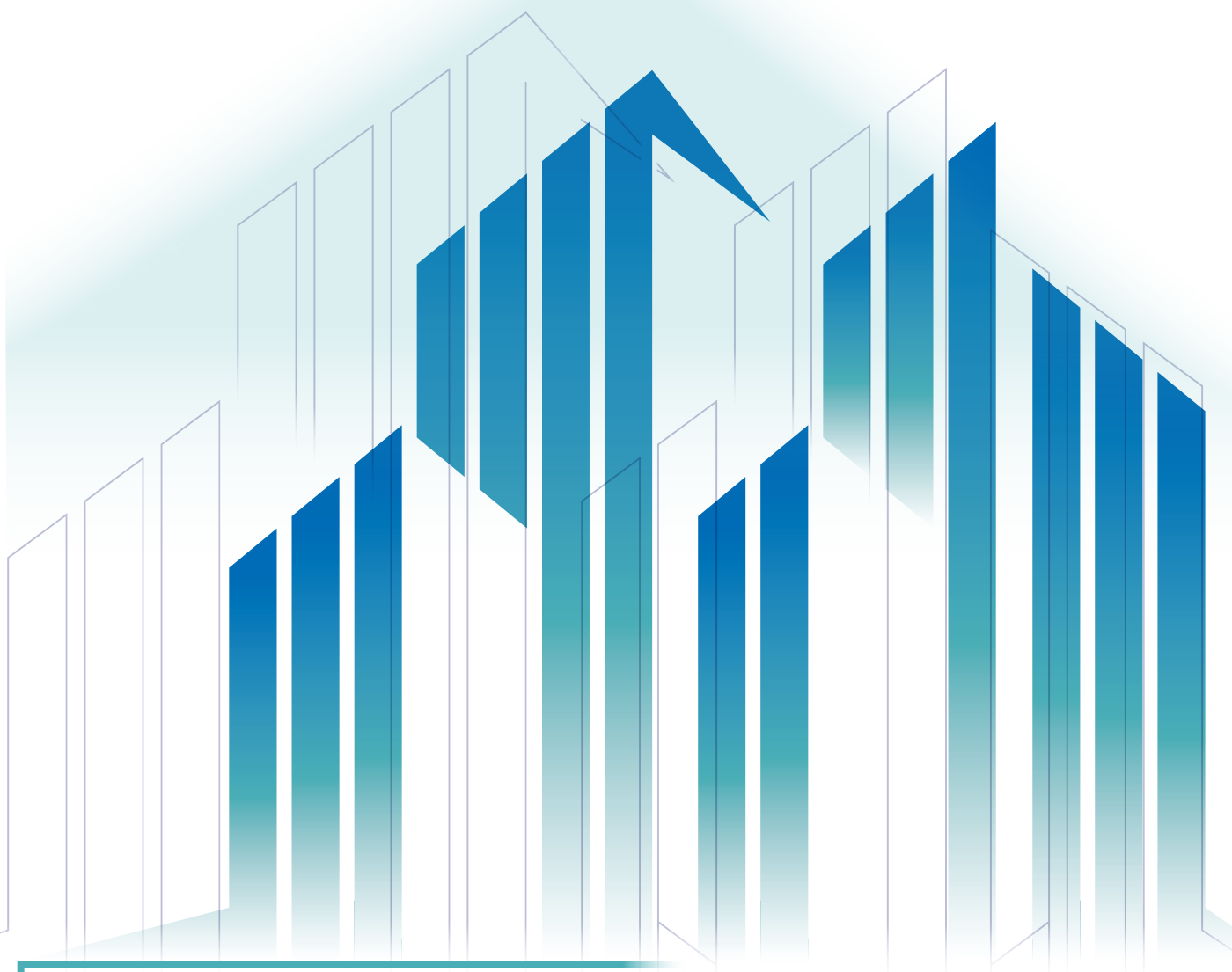


Kwan Yong Holdings Limited

光榮建築控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：9998



2020年 環境、社會及管治報告

目錄

主席兼行政總裁致辭	2
關於光榮	3
我們的可持續發展及表現	4
道德與誠信	6
管治及董事會聲明	7
持份者參與	8
報告實務	9
可持續建築環境	10
關愛員工	19
關愛社區	24
港交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	27
GRI內容索引	30

主席兼行政總裁致辭

致各位持份者：

光榮建築控股有限公司（「**本公司**」）及其附屬公司（統稱「**本集團**」或「**光榮**」）欣然提呈我們的首份環境、社會及管治（「**ESG**」）報告。本報告載列有關本集團經濟、環境及社會事宜及相關表現的資料。

作為負責任的企業公民，本集團採用綜合方法管理我們的建築活動對環境的影響，並落實適當的環境政策以實現可持續運營。我們實施噪音及病媒控制管理政策，盡量減少建築活動對社會的影響。

在光榮，我們千方百計確保良好的工作場所安全與健康（「**工作場所安全與健康**」）的實踐。本集團全力保障所有僱員及工人的健康與安全，並計劃利用技術進一步提升工作場所安全與健康。我們實施全面的安全政策及措施以保障僱員及工人的福祉。

於截至二零二零年六月三十日止年度，一種新發現的冠狀病毒出現，導致爆發可怕的新型冠狀病毒（「**新型冠狀病毒**」）疫情，並演變為席捲全球的疫症。疫情對業務營運造成重大不利影響，並改變我們的工作方式。儘管在此次疫情中我們面對重重困難，員工及工人的安全與福祉仍是我們在這艱難時期的首要考慮。我們嚴格遵守政府當局為阻止病毒傳播而實施的一切必要措施。

本人謹此感謝各位持份者多年來為本集團的成功所作的貢獻及鼎力支持。

光榮建築控股有限公司
主席兼行政總裁
Kwan Mei Kam
謹啟

關於光榮

光榮建築控股有限公司為在新加坡提供樓宇建築工程的主承包商，以優質工程而聞名，特別是在公營界別樓宇建築工程方面。本集團於新加坡建築機構、商業、工業及住宅樓宇並開展業務。

根據全球性市場研究公司 Ipsos Group S.A. 於近期發佈的報告，按二零一八年平均機構建築質量評估系統（「CONQUAS」）得分計，本集團在新加坡機構界別承包商中排名第四。我們擁有逾30年多種樓宇（包括機構樓宇、商業樓宇以及工業及住宅樓宇）的建築工程經驗，所承建的項目可分為(i)新建與(ii)加建及改動工程兩類。

我們的可持續發展及表現

可持續發展目標

在光榮，我們致力在日常運營中實現環境及社會可持續發展。我們力爭達致最高的環保表現標準、防止污染及盡量減少我們業務運營對環境的不利影響。我們於截至二零二一年六月三十日止年度的可持續發展目標如下：

環境

- **減少／重複使用／回收**
 - 重複使用工地物料及提高廢物回收百分比
 - 減少可回收材料的棄置
 - 確保向環保供應商採購物料
- **能源**
 - 在各個項目工地實施具成本效益的能源管理措施以降低能源強度
 - 延長設備及燃料的使用壽命，提高資源利用效率
- **水資源**
 - 減少耗水量
- **後勤管理及空氣質素**
 - 實現及保持工地空氣潔淨度達95%
 - 使用節能新機器及保養良好的發動機以改善空氣質素

職業健康與安全

- 確保不發生職業健康及安全事故
- 通過增加新職員及工人每月每個項目的培訓次數，推廣安全管理有效性指標相關問題的在職及進修培訓

可持續發展認可

本集團的競爭優勢在於我們不止步於客戶滿意，致力於提供最優質工程並盡所能減少對環境的任何負面影響。在光榮，我們針對各項目開展技能培訓及實行技術創新，不斷努力，超越自我。根據國際認可的建築項目質量評估系統CONQUAS，於二零一三年，我們獲得的CONQUAS分數高於95分。作為基準，二零一九年CONQUAS平均分數為89.2分。自二零一四年以來，本集團若干項目獲新加坡建設局（「**建設局**」）評為CONQUAS之星。得分為95分及以上的项目將獲評為CONQUAS之星。此乃本集團致力追求優質工程的有力證明。

我們的可持續發展及表現

我們獲得的下列多項榮譽、獎項及認證，是對我們在建築領域的卓越表現的認可：

- ISO 14001:2015環境管理系統認證，有效期為二零一九年至二零二一年
- ISO 9001:2015質量管理系統認證，有效期為二零一九年至二零二一年
- ISO 45001:2018職業健康及安全認證，有效期為二零一九年至二零二零年
- 建設局環保與優雅建築商獎（優異），有效期為二零一九年至二零二二年
- BizSAFE Partner 認證，有效期為二零一九年至二零二一年
- BizSAFE 星級證書，有效期為二零一七年至二零二零年

道德與誠信

反貪污

如員工於所開展、買賣、交易或判予第三方的任何業務中擁有直接或間接的個人既得利益，則相關員工必須申報任何現有及潛在利益衝突。在本公司任職的關聯人士的聲明亦必須予以披露。

利益衝突申報表須於入職的第一天及其後每個曆年年初提交予人力資源部。不申報或作出虛假申報可能導致服務合約終止。

於截至二零二零年六月三十日止年度，概無報告任何貪污事件。

反賄賂

我們的公司政策不允許員工接受供應商及／或分包商的禮品（現金或實物）或款待。我們鼓勵僱員作出理性判斷，拒絕任何此類饋贈，並向本公司報告有關情況。

舉報

為保障本公司利益而作出的舉報對調查可疑不當行為至關重要。雖然是違規行為是管理層的責任，但我們鼓勵僱員在發現可能發生欺詐行為或疑似商業舞弊行為時，立即向人力資源部舉報，或在無法向人力資源部報告的情況下，匿名向董事總經理舉報。

所有收到的資料將予以嚴格保密。對任何不當行為或舞弊行為的指控，本集團將開展公正、客觀及不偏不倚的調查。

如有必要，本集團會採取紀律行動，並盡可能將調查結果告知舉報方。

管治及董事會聲明

作為本公司策略制定的一部分，光榮之董事會（「**董事會**」）及高級管理層已對可持續發展事宜作出評估。董事會已判斷屬重大的ESG因素，並監督這些因素的管理及監控。

董事會確認其有責任確保本ESG報告的完整性。據其所知，本報告涵蓋所有相關重大事宜，並公平呈列組織的ESG表現及其影響。董事會確認，其已審閱及批准本報告。

持份者參與

我們將持份者界定為具有影響力或可能受我們業務影響的各類群體，以及在我們認為重要的議題方面具有專業知識的外部組織。我們擁有廣泛的持份者網絡，包括客戶（最終使用者和發展商）、僱員、社區、政府組織及股東。我們透過定期對話及會議等渠道及平台持續與持份者溝通。

下表載列我們的持份者群體、參與方法及我們所闡述的重要議題。

客戶	僱員	供應商	政府組織	社區	股東
關注事宜					
工程質素	職業健康及安全、發展、待遇及福利	原材料採購、環境合規	監管規定，環境保護、工作場所安全與健康，遵守新型冠狀病毒相關安全法規	社會福利、環境保護	經濟表現、企業管治
參與方式					
客戶反饋、監察及提升客戶滿意度	考核	供應商評估	持續對話、年報	社區服務	年報

報告實務

本報告是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》編製，同時亦依循全球報告倡議組織（「GRI」）標準的「核心」方案作出匯報。

本報告包含ESG指引「不遵守就解釋」條文中所載的一般標準披露及關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）。GRI標準代表在報告經濟、環境及社會議題方面的全球最佳常規。

本報告披露於二零一九年七月一日至二零二零年六月三十日期間環境、社會及管治事宜的進展情況。由於本集團今年為可持續發展報告框架奠定基礎，本集團經評估認為不需要外部鑒證。有關GRI標準的詳細章節參考載於GRI索引頁面。

重要議題	邊界（即哪個分部、哪個國家或哪個附屬公司）
經濟	
間接經濟影響	適用於建築及其他建築相關業務
反貪污	全集團
環境	
材料	適用於建築及其他建築相關業務
能源	
水	
排放	
污水及廢棄物	
環境合規	
供應商環境評估	
社會	
僱傭	適用於本集團建築及其他建築相關服務分部的僱員及工人
職業健康與安全	
培訓及教育	
多元化及平等機會	
反歧視	全集團
童工	
強迫或強制勞工	
當地社區	適用於受建築分部影響的當地社區
供應商社會評估	適用於建築分部供應商
客戶健康與安全	適用於建築及其他建築相關業務
社會經濟合規	適用於建築及其他建築相關服務分部

可持續建築環境

光榮致力於設計及建造生態建築，關注保護使用者的安全並減少樓宇建築及營運對環境的不利影響。我們恪守所有有關質量、職業健康與安全及環境（「QOHSE」）的規定，並透過以下原則持續提升我們在這些方面的表現：

質量	職業健康與安全	環境
<ul style="list-style-type: none"> • 價格有競爭力 • 如期交付 • 品質卓越 	<ul style="list-style-type: none"> • 防止受傷 • 預防疾病 • 透過有效的風險管理措施管控及降低職業健康及安全風險／保安風險 	<ul style="list-style-type: none"> • 保護天然資源 • 防止污染／滋擾 • 廢棄物管理 • 提升環保意識及表現

此外，我們實施「環保與優雅」政策，在各項業務活動中積極履行環保領導責任。我們致力於保護環境及節約能源及天然資源，並採取適當措施，包括：

- 為員工及工人提供培訓課程以提高環保意識
- 開展管理及減少廢棄物及空氣污染的活動
- 確保負責任及有效地使用能源及水，以及重複使用及回收建築材料
- 採取污染預防措施保護天然資源
- 衡量環境影響並設定持續改善的目標／指標
- 鼓勵供應商及分包商採納我們的「環保與優雅」原則

我們定期舉行簡報會及環保活動，以教育及提高員工、工人、供應商及分包商對本公司綠色政策及環境保護之重要性的認識。

我們對分包商及供應商進行綠色意識預審評估，確保彼等的做法符合我們的環保政策。我們定期對供應商及分包商進行評估，確保彼等以綠色環保方式經營業務。我們確保在日常營運中嚴格遵守當地的環境法律、法規。

可持續建築環境

使用者安全

GRI 416-1、416-2、417-1、417-2、417-3

在光榮，我們嚴格執行QOHSE政策，以保證工程及服務質素。我們不斷優化業務運營及流程，並定期檢討QOHSE目標及指標，務求妥善實施、維持及改善我們的QOHSE管理及表現。隨著業務運營不斷完善，我們致力於向發展商、買家及最終使用者以及政府機關及機構交付最優質及最高標準的產品。我們嚴格遵守客戶的各項安全規定及當地的安全法規。

可持續建築

我們致力以符合當地環保法規及規定的負責任及可持續方式經營建築項目。我們的目標是通過實施適當的環境政策及「環保與優雅」政策，盡量減少對環境及天然資源的不利影響，以實現可持續建築。我們亦向提供環保、無毒及可生物降解材料的供應商採購工地材料，力求盡量減少我們的營運對環境的不利影響。

節能

GRI 302-1、302-3、302-4

本集團了解建築業務的能源消耗強度。因此，我們已實施針對性的措施及政策，以盡量減少能源消耗及對天然資源的影響。

在光榮，我們對各個建築工地的能耗進行建模研究，以監察電力消耗情況。我們安排定期進行保養及維修，維持發動機處於最佳性能狀態，減少燃油消耗。我們投資技術先進的機器，以提高能源效益及減少燃油消耗。這些措施及謹慎決策為我們節能工作的一部分，旨在有效控制能源消耗及減少浪費。

本集團已制定能耗指南，務求盡量減少我們的營運對天然資源（尤其是柴油、燃料及電能消耗）的不利影響。該指南適用於所有項目經理、工地工人及分包商。我們監察能耗數據，以盡量減少建築項目工地的能源浪費。於截至二零二零年六月三十日止年度，本集團完成五個項目，總建築面積為58,546.3平方米。總能耗及能源強度比如下：

總能耗 (千瓦時)	能源強度比 (千瓦時/平方米)
912,202.3	15.6

可持續建築環境

我們的施工管理包括以下節能措施：

提高能源效益

- 使用貼有「能源之星標籤」的三合一影印機、座台式中央處理器 (CPU) 及筆記本電腦
- 使用貼有新加坡綠色標籤的節能電器及設備

減少能耗

- 使用具有動態感應器的 T5 燈具，盡量減少電力浪費

使用可持續能源

- 在工地內外使用太陽能電池板以推廣使用可再生能源

排放管理

GRI 305-2、305-4、305-5、305-7、307-1

我們明白，我們的業務營運會產生空氣污染物，例如機器及機械設備產生的灰塵及廢氣。為保護我們的工人、附近居民及環境，我們力求盡量減少建築工地產生的灰塵及煙霧並控制在可容忍的水平。承包商及工人均受過有關空氣污染對人體健康及環境的影響的充分培訓，並獲提供有關設備操作及維護的說明，以確保保持現場空氣質量。我們已實施泥土控制措施，確保懸浮固體總量 (「TSS」) 於排放至公共排水渠前符合監管規定。

我們在日常營運中嚴格遵守當地有關溫室氣體排放的法律法規。

可持續建築環境

粉塵管理

所有涉及挖掘或擾動土壤的作業必須設有預防及實體控制措施，務求盡量減少粉塵產生並減少排放至大氣層的粉塵量。

廢氣管理

機器及設備的所有操作必須符合當地法規，且須根據製造指南定期進行維護及保養，以確保產生的任何廢氣或其他排放物符合標準規範。

良好的後勤管理

- 蒸氣壓低的化學物質應存放在密封罐中
- 儲存設施應通風良好，以防止過度積聚
- 沙子及骨料應妥善保存於適當的封閉坑並加以覆蓋
- 水泥儲存於適當的封閉場所並加以覆蓋，不可露天堆放
- 所有建築垃圾應妥善儲放及移除以供處置
- 提供鋪砌的洗車間供車輛於駛離工地前進行清洗
- 清洗艙的泥水應導入淤泥收集器

控制及維護

- 定期維護及檢修發電機，防止產生空氣污染物
- 定期進行灑水以減少粉塵污染
- 進行拆除工程前應在周圍設置淤泥圍欄
- 定期檢查淤泥圍欄，及時修復任何磨損

教育及培訓

- 工地的環境衛生管理員（「ECO」）須於動工前及有需要時為所有工地工人提供必要培訓，確保工人正確操作機器

定期監測有助於發現對環境有不利影響的缺陷及問題。ECO教導工人有關設備維護措施以防止空氣污染，並每週進行檢查，確保控制及遵守當地環境標準及法規。在工地張貼有關接觸有害物質的海報，提醒工人注意有害物質的影響及保持存放化學品及油料的容器封閉。

倘懷疑空氣受到污染或有毒，則會進行空氣質素監測。

可持續建築環境

用水及污水管理

GRI 303-1、303-3、306-1、307-1

我們的水污染控制措施旨在盡量減少污染地表水、公共污水渠和雨水渠，防止水污染。我們委聘持牌衛生管道工為各個工地（包括工地辦公室、食堂及工人宿舍）設計衛生及供水管道。我們的排污系統確保施工現場產生的所有廢水均得到妥善處理及處置。我們已設立TSS監察小組，監測排放至雨水排放系統的水體渾濁度，確保每升工業污水的TSS不超過30毫克。

我們推出節約用水計劃，監測所有建築工地的用水量。我們定期檢查水錶以找出及處理滲漏及溢流問題，並監測用水量。我們將經過濾系統處理的循環水用於清洗車輛、澆灌植物及清潔。我們實時監控用水數據，確保我們的建築項目工地不出現浪費水資源的情況。五個已竣工建築項目的總耗水量及強度比如下：

總耗水量（立方米）	用水強度比（立方米／平方米）
55,231.2	1.1

新加坡的水資源有限，必須審慎監察及規管水質，以保持新加坡的水質清潔。由於土壤中的污染物可通過徑流或地下水進入水系統，因此亦須控制土壤污染。

建築活動產生的水污染物包括固體廢物、沙子、碳氫化合物及溶劑、白蟻控制化學品、酸和鹼以及鉛基塗料。該等污染物可造成不利的環境影響，例如造成明渠淤積阻礙雨水流入水庫、造成水淹及水生生物死亡。

為控制水污染，我們實行良好的後勤管理及儲存措施，並於所有建築工地回收經處理的水。我們的排水設施根據當地法規設計，並定期清潔及維護，以確保污水在下水道或水渠前得到妥善處理。此外，我們還為工人提供有關作業期間適當廢物管理的培訓，包括機器設備維護、材料存儲及洩漏控制。我們在日常營運中嚴格遵守當地有關用水及污水管理的法律法規。

可持續建築環境

我們在用水及污水管理方面採取多種措施，包括以下所列者：

污水管理

- 臨時排水渠須設置淤泥圍欄
- 污水或其他未經處理的廢水必須經過處理方可排入排水渠
- 所有車輛駛離工地前必須清除泥漿、淤泥或任何廢物
- 定期清潔及維護淤泥收集器、以混凝土築砌襯層的周邊截水溝、淤泥圍欄及其他設施
- 污水渠的設計必須符合居住人數及建設時間
- 淤泥水及泥漿於排入下水道及水渠前須流經淤泥收集器、沉澱池或其他設施清除淤泥
- 輸送及處理石油及柴油的區域表面必須為防滲且不可連接至排水系統，以防止漏油

妥善的後勤管理

- 妥善存儲建築材料、化學品及燃料
- 正確維護機器、設備及車輛

妥善的存儲

- 使用二級安全殼，防止溢出或泄漏進入陸地水域
- 提供溢出控制設施、收集槽及抽出溢出物的設施
- 潤滑脂及潤滑劑應儲存於適當的容器中，如圓桶、帶密封蓋的鐵罐及專用圍堰，以防止溢出物或泄漏物進入地下或下水道
- 油桶內不能使用的舊油應儲存於二級安全殼，以供收集及回收
- 不得在二級安全殼區域之外堆放空油桶
- 裝滿或空置的油桶或其他容器不得直接存放於未受保護的土壤上

妥善的維護

- 定期維護洗車間，清除洗車間積聚的淤泥
- 按照工地進度安排維護淤泥收集器及排水管
- 定期檢查，及時發現臨時衛生管道的損壞

可持續建築環境

廢棄物管理

GRI 306-2、307-1

本集團致力於管理建築廢棄物並確保其得到妥善處理。我們深知我們的業務營運會產生大量有害及無害廢棄物，主要為建築廢料，如木材、金屬及工業廢料。因此，本集團已實施廢棄物管理計劃，涵蓋施工前、施工中及施工後各階段，以確保建築廢棄物盡可能得到重複使用及回收。所有項目工地必須對建築廢棄物進行妥善分類、儲存及處置，以減少不當處理有害廢棄物的風險。

各類型廢棄物均有詳細的廢棄物處理方法，而ECO會定期進行監測及檢查，以確保所有建築工地均妥善管理廢棄物。我們嚴格遵守當地有關日常營運中產生廢棄物的法律法規。

減少

- 使用電腦軟件準確估計所需數量
- 採用準時制訂貨方式，避免訂貨過多及減少浪費
- 指定集中區域存放可重複使用的物品
- 鼓勵減少浪費的設計

重複使用

- 存放柴油及有毒工業廢棄物的空容器貼上危險警告標誌並由供應商收集重複使用
- 將尚未使用的物料於其他地點使用
- 與其他項目工地協調，共享未使用的物料

回收

- 指定負責人監察及確保現場回收系統有效運作
- 供回收的物料須保持清潔、乾燥並與其他物料或廢棄物分離

更改用途

- 不能重複使用的物品在回收之前會更改作其他用途

可持續建築環境

管理

- 垃圾區必須保持清潔，所有包含有毒物質（如溶劑及油漆）的容器必須關閉
- 必須將廢棄物分類為一般廢棄物及工業廢棄物

處理

- 不論數量多少，廚餘垃圾必須每天清理

為盡量減少廢棄物的產生，我們將資源分類為木材、碎石、鋼鐵及不可回收／不可重複使用廢棄物。對木材及碎石進行回收及重複使用，將鋼鐵送往廢料場，而對不可回收／不可重複使用的廢棄物進行處理。

只有當工人和承包商認真使用時，處理中心和垃圾箱區域才會成為有效的廢棄物管理中心。因此，我們進行前期培訓，以確保工人及承包商充分了解不當處理廢棄物對人體健康及環境產生的後果。此外，我們在工地的處理中心及垃圾箱區域張貼有關適當處理方法的說明海報。我們監測所產生的廢棄物，以確保對我們的建築項目實施適當的廢棄物管理。

建築創新

GRI 203-2

在光榮，我們不斷尋求解決方案，以盡量減少資源浪費及提高項目的生產力。我們通過技術進步以及設計及建設方面的研發，運用精益建設原則。我們已在工地實施切割及彎曲鋼筋等創新方法，並增加模板、預澆及預製的使用。此舉有效減少時間及成本、將原材料的使用及浪費降至最低、提高勞動生產率並確保工地的生產力及質量控制。

可持續材料

GRI 301-2

為節約建築項目所用的原材料數量，我們於建築階段使用回收及可持續材料供工地使用，例如回收廢棄混凝土用作路緣石及將回收的鋼材用於建築排水溝。

我們確保盡可能重複使用及回收原材料，並妥善保存原材料以保持其耐用性及避免損壞。我們監察所有項目工地的原材料使用情況，並分析消耗數據，透過及時實施糾正措施降低資源浪費風險。

於截至二零二零年六月三十日止年度，我們亦就三個項目採納大型工程木材（「MET」）建築。MET是一種可持續建築方法，由架構完整性經改良的工程木材產品組成，而有關構件可於場外預製，然後於工地組裝。

可持續建築環境

可持續供應鏈

GRI 308-1、308-2、414-1、414-2

我們使用環境及社會標準評估供應商，以確保彼等致力於實施環境控制措施及遵守環境法規。我們的環境標準包括產品及服務的綠色證書以及綠色常規。

此外，我們根據供應商的「環保與優雅」常規對其進行評估，以確保彼等實施最佳常規，減輕建築工程可能對公眾造成的不便。我們每年對現有供應商進行評估，並於供應商的辦事處進行實地檢查，以確保其產品及服務的品牌及質量。

於截至二零二零年六月三十日止年度，我們的供應鏈中並無環境及社會方面的負面影響。

關愛員工

在光榮，我們深知僱員及工人的重要性，努力確保彼等的安全及福祉。我們致力於透過全面的職業發展指引拓展其職業發展的空間，並通過在職培訓提升其技能。我們實施充足的安全政策及措施，確保工地員工及工人的安全，同時努力在營運過程中實現零安全事故。我們的政策及營運嚴格遵守當地的勞動法規。

職業健康與安全

GRI 403-2

光榮致力於保障僱員及工人的健康與安全。我們的安全常規包括：

- 加強工地保安及確保工作環境安全
- 進行風險評估以識別危險並實施有效的風險控制措施（包括暫停施工），以確保所識別的風險降至最低或得以舒緩
- 於工作場所使用任何機器、設備、物品或工序時充分實施安全措施
- 制定及實施應急計劃
- 確保工人得到充分的指導、培訓及監督，以便彼等能夠安全工作

本集團亦鼓勵及激勵僱員參與安全實踐，向認真遵守安全措施的僱員頒發安全獎。

截至二零二零年六月三十日止年度，我們報告兩宗涉及僱員的小型安全事故，並未發生任何致死事故。本集團嚴格遵守工作場所安全法律法規。我們採取審慎措施，確保所有僱員免受職業危害。

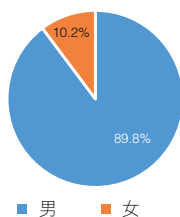
關愛員工

我們的勞動力

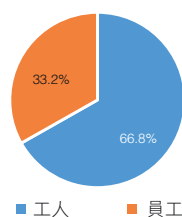
GRI 405-1

我們相信可在光榮建立一個多元化和和諧環境，從而不斷為客戶提供最佳服務。我們重視多元化，並根據僱員的專長聘用僱員，在招聘過程中並無歧視。目前，建築行業主要以男性為主。我們將繼續致力於性別多元化，並提高我們員工中女性相對男性的比例。截至二零二零年六月三十日止年度，我們的員工總人數為488人。

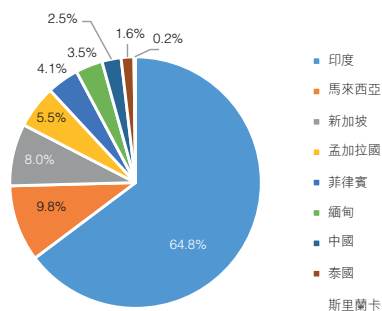
勞動力按性別劃分



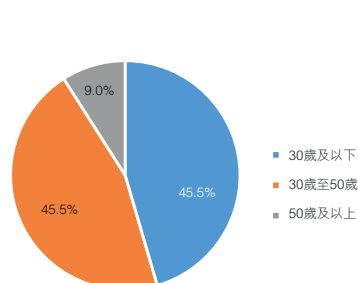
勞動力按僱傭類型劃分



僱員按國籍劃分



僱員按年齡組別劃分



福利及僱員留任

GRI 401-2、401-3、404-2、404-3、405-2

在光榮，我們為僱員提供公平且具有競爭力的薪酬及僱員福利待遇，與彼等的經驗、表現及工作職責相稱。我們致力於為所有僱員（不論其性別、年齡或國籍）提供公平的薪酬。

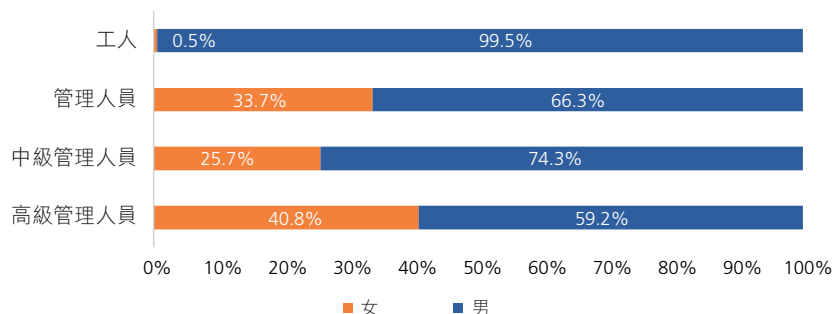
此外，我們深明僱員的貢獻及其福利對我們至關重要。

關愛員工



我們致力於通過改善工人的住房及生活條件提升彼等的福利待遇。此外，所有全職僱員均享有醫療福利及僱員健康計劃，該計劃可促進僱員之間的團隊合作、互動及有助僱員保持良好健康狀況。於截至二零二零年六月三十日止年度，19名僱員有權享有育嬰假，17名僱員已休育嬰假。

按性別及僱員類別劃分的培訓時數



本集團致力於成為首選僱主。我們定期檢討僱員發展，使僱員的職業利益與本集團的表現掛鉤，從而挽留人才。我們確保僱員具備所需的技術技能，使彼等能於工作中駕輕就熟。我們亦培養員工掌握多種技能，以便彼等可隨時具備履行任何職責所需技能或適應本集團的組織變動。

我們致力於幫助僱員充分發揮潛力，實現卓越的發展。我們的目標是創造一種持續學習的文化，僱員為自身的發展承擔個人責任。我們認識到培養員工的必要性，從而使彼等具有足夠的能力來實現我們的業務目標。我們為所有僱員提供平等機會，讓彼等盡展所長，發展其職業生涯，並為彼等提供財務支持及職業發展指引。

關愛員工

我們的培訓及發展課程包括旨在發展及豐富員工技能以提升其工作表現及生產力的任何活動，包括積極參與各種項目、參加培訓課程、會議和研討會、工作反饋、正式學習、輔導和指導。本集團定期監察培訓及發展活動，並檢討我們的支援架構，以不斷改善我們的培訓及發展政策。

我們通過有效的培訓及發展力爭取得以下裨益：

- 更高標準的工作表現
- 交流意見及推廣良好常規
- 變更的有效管理和實施
- 鼓勵團隊精神
- 提升動力及工作滿意度
- 對本集團業務有更深入了解

社會責任

GRI 406-1、408-1、409-1、419-1

本集團嚴格遵守所有勞工及社會經濟法規。我們不會因性別、種族、國籍、年齡、宗教信仰、殘疾或婚姻狀況而歧視任何人士。截至二零二零年六月三十日止年度，並無發生歧視事件。

為確保嚴格遵守當地僱傭法律，我們在工地及辦公室實施出入管制，以防止非法工人進入或在我們的工作場所工作。我們還通過隨機檢查監控工地是否存在非法工作人員。本集團確保所有僱員在開始工作前擁有必要的簽證、工作許可證、特定登記、執照及資格。

根據勞動法律法規，本集團不僱用未成年人，亦不培養學徒。截至二零二零年六月三十日止年度，概無出現童工或強制勞工。

關愛員工

預防新型冠狀病毒的安全措施

GRI 403-1、403-4、403-6、403-8

於新型冠狀病毒爆發期間，我們始終將僱員及工人的安全及福祉放在首位。本集團嚴格遵守新加坡政府實施的新型冠狀病毒安全法規。

我們已制定有關預防傳染病的安全管理措施計劃，以供僱員在爆發傳染病時遵守。預防措施包括向工人宣傳個人衛生（如經常洗手及佩戴口罩）的重要性。我們亦致力於通過提供良好的住房、安全的供水及污水處理以及實施消毒措施來保護我們的工人。我們亦向工人宣傳，倘其疑似感染新型冠狀病毒等傳染病，應立即尋求醫療照顧及進行隔離。

此外，倘我們的項目工地爆發任何傳染病，相關承包商必須通知衛生部接觸者追蹤主任。我們遵守建設局新型冠狀病毒安全復工標準，並要求承包商存置有關居住在宿舍或工地的工人的準確記錄，以便追蹤接觸者。

關愛社區

在光榮，我們致力於為社區盡一己之力。鑑於我們業務的性質，我們知悉我們業務營運的社會影響，並努力減少對社區造成的任何不便或負面影響。我們嚴格遵守當地有關噪音及病媒控制的法規，並與項目工地周邊社區進行開放式溝通，接受反饋及投訴。我們意識到所有項目工地附近的公眾安全的重要性，並已實施充足的措施盡量減少附近居民對安全及保安的擔憂，有關措施包括在所有項目工地維持行人道具有充足照明及適當標識並提供安全網及防護平台。

噪音管理

GRI 413-2

本集團實施適當的噪音污染控制措施，以盡量減少噪音污染對工人及建築工地附近居民的影響。所有噪音及震動對周邊居民的影響均須進行評估，並在必要時採取舒緩措施。此外，我們確保就所有機械及設備嚴格遵守監管規定，並定期維修保養以確保產生的噪音在容許水平內。

ECO 確保建築活動中產生的噪音符合《環境污染控制（建築工地噪音控制）規例》規定的允許限值內，而噪音監測的頻率亦符合當地法律規定。我們亦對工人進行定期聽力測試，以確保彼等的聽力不會因在嘈雜環境下長時間工作而受損。

截至二零二零年六月三十日止年度，我們被新加坡國家環境局（「**國家環境局**」）處以一筆金額為5,000新加坡元的噪音污染罰款。我們已加強控制措施，包括更頻繁地監測噪音水平及重新評估施工時間表，以於日間進行產生噪音的工程。ECO 密切監測噪音水平，倘產生的噪音超出許可限值，將立即採取補救措施。

關愛社區



更安靜的設備或機械設備

- 所有機械設備均配備適當的降噪設備
- 盡量減少壓實設備振動及靜作用碾壓的使用
- 以小型機器取代設備（如適用）



定期保養機械設備及車輛

- 對建築設備、機械設備及車輛進行定期預防性保養及維修
- 當機器／設備發出異常噪音時對機器／設備進行維修



隔音屏障

- 在可能的情况下，將產生噪音的機器安裝在帶有吸音材料的隔音罩內
- 在工地周圍設置屏障阻止噪音傳播
- 產生大量噪音的機器周圍均裝有隔音板



大噪音施工活動的時間安排

- 有序安排大噪音施工活動，避免噪音過大
- 確保打樁、拆卸或混凝土澆灌等大噪音施工活動盡量於日間進行



其他措施

- 向工地工人講解降噪方法、機器的正確使用及聽力保護裝置的使用
- 密切監測噪音水平及震動限制
- 如進行產生過高噪音的任何作業，隨時通知居民

病媒控制管理

GRI 413-2

我們在每個項目工地均實施病媒管理計劃，以防止病原害蟲滋生，保護工人和附近的居民免受有害疾病的危害。ECO每週進行檢查，以監察及確保所有項目工地均遵守我們的病媒控制程序。我們的病媒控制措施及實施方法遵循當地環境法規。

控制地點	控制時間	控制對象	控制方法
<ul style="list-style-type: none"> • 工人宿舍、工地辦公室、洗滌區、儲存區、在建樓宇等潛在的害蟲滋生地及棲息地為高病媒密度區域。 	<ul style="list-style-type: none"> • 病媒控制頻率須根據現場觀察情況及峰值密度期間確定。 	<ul style="list-style-type: none"> • 蚊子、蒼蠅和嚙齒動物的潛在滋生地和棲息地。 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加環保殺蟲劑噴灑的頻率以控制蒼蠅及蚊子等害蟲。 • 進行日常害蟲防治檢查及處理。

關愛社區

ECO 監督害蟲防控措施及評估防控措施的效率。倘收到有關害蟲滋生的投訴，ECO 將實施更嚴格的糾正措施，以減少害蟲滋生。此舉加強了工地病媒管理的合規程度和問責制。

截至二零二零年六月三十日止年度，本集團因蚊蟲滋生問題而被國家環境局處以三筆罰款，金額為5,000新加坡元。我們已實施必要的措施防止該等情況再次發生，有關措施包括在有蓄水的區域（如排水渠、洗手間及工人休息區）噴灑環保殺蟲劑。

社區參與

GRI 413-1

本集團一直重視回饋社會，一有機會便會幫助弱勢群體。於報告期內，我們向提供社會福利服務的機構作出捐款，並向合資格建築公司提供財政援助，幫助中小型建築公司渡過新型冠狀病毒難關。

截至二零二零年六月三十日止年度，我們向以下組織作出合共182,651新加坡元的捐款：

組織	金額（新加坡元）
香港公益金	177,651
新加坡建築商公會有限公司－新型冠狀病毒基金	5,000

港交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

本內容索引包含港交所《環境、社會及管治報告指引》的關鍵績效指標。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節參考
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	可持續建築環境
A1.1	排放物種類及相關排放數據	排放管理
A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	排放管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	不適用於本集團業務
A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	廢棄物管理
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	排放管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	廢棄物管理
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	可持續建築環境
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	節能
A2.2	總耗水量及密度	用水及污水管理
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	節能
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	用水及污水管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	不適用於本集團業務
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	建築創新、可持續材料
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	建築創新、可持續材料

港交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節參考
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	福利及僱員留任
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	我們的勞動力
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	福利及僱員留任
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	職業健康與安全
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	職業健康與安全
B2.2	因工傷損失工作日數	職業健康與安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康與安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	福利及僱員留任
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	福利及僱員留任
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	福利及僱員留任
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	社會責任
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	社會責任
B4.2	描述在發現童工及強制勞工時消除有關情況所採取的步驟	社會責任

港交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節參考
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	可持續供應鏈
B5.1	按地區劃分的供應商數目	不適用於本集團業務
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	環境可持續供應鏈
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	使用者安全
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用於本集團業務
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	使用者安全
B6.3	描述與觀察及保障知識產權有關的慣例	不適用於本集團業務
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用於本集團業務
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	不適用於本集團業務
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	道德與誠信
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪污
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	舉報
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	不適用於本集團業務
B8.1	專注貢獻範疇	不適用於本集團業務
B8.2	在專注範疇所動用資源	不適用於本集團業務

GRI 內容索引

GRI 標準	披露內容	章節參考
102-1	組織名稱	組織概況
102-2	活動、品牌、產品與服務	組織概況
102-3	總部位置	組織概況
102-4	經營地點	組織概況
102-5	所有權與法律形式	組織概況
102-6	提供服務的市場	組織概況
102-7	組織規模	組織概況、我們的勞動力
102-8	關於僱員及其他工作者的資料	我們的勞動力
102-9	供應鏈	可持續供應鏈
102-14	高級決策者的聲明	主席致辭
102-15	關鍵影響、風險及機遇	持份者參與
102-18	管治架構	管治及董事會聲明
102-40	持份者組別列表	持份者參與
102-42	持份者的識別及遴選	持份者參與
102-43	持份者參與方式	持份者參與
102-44	提出的主要議題及關切問題	持份者參與
102-46	界定報告內容及議題邊界	報告實務
201-1	直接產生及分配的經濟價值	二零一九年中期報告
203-2	重大間接經濟影響	建築創新
301-2	所使用的回收進料	可持續材料
302-1	組織內部的能源消耗量	節能
302-3	能源密度	節能
302-4	減少能源消耗	節能
303-1	按源頭劃分的取水量	用水及污水管理
303-3	循環再用水	用水及污水管理
305-2	能源間接（範疇2）溫室氣體排放	排放管理
305-4	溫室氣體排放強度	排放管理
305-5	溫室氣體減排量	排放管理
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大氣體排放	排放管理

GRI 內容索引

GRI 標準	披露內容	章節參考
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	用水及污水管理
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	廢棄物管理
307-1	違反環境法律法規	節能、排放管理、 用水及污水管理、 廢棄物管理
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	可持續供應鏈
308-2	供應鏈對環境的負面影響及採取的行動	可持續供應鏈
401-2	提供給全職僱員（不包括臨時或兼職僱員）的福利	僱員留任
401-3	育嬰假	僱員留任
403-1	職業健康與安全管理體系	預防新型冠狀 病毒病的安全措施
403-2	工傷類別及工傷率、職業病、損失工作日及缺勤以及 因工作關係而死亡的人數	職業健康與安全
403-4	有關職業健康與安全之工作者參與、諮詢及溝通	預防新型冠狀 病毒病的安全措施
403-6	促進工作者健康	預防新型冠狀 病毒病的安全措施
403-8	職業健康與安全管理體系涵蓋之工作者	預防新型冠狀 病毒病的安全措施
404-2	僱員技能提升方案及過渡協助方案	福利及僱員留任
404-3	定期接受績效及職業發展評核的僱員百分比	福利及僱員留任
405-1	管治機構與僱員的多元化	我們的勞動力
405-2	男女基本工資及報酬比率	福利及僱員留任
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	社會責任
408-1	具有重大童工事件風險的營運點及供應商	社會責任
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點及供應商	社會責任

GRI 內容索引

GRI 標準	披露內容	章節參考
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運點	社區參與
413-2	對當地社區具有實際或潛在重大負面影響的營運點	噪音管理、病媒管理
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	可持續供應鏈
414-2	供應鏈對社會的負面影響及採取的行動	可持續供應鏈
416-1	評估產品及服務類別的健康和安全影響	使用者安全
416-2	涉及產品及服務的健康與安全影響的違規事件	使用者安全
417-1	對產品及服務信息及標識的要求	使用者安全
417-2	涉及產品及服務信息與標識的違規事件	使用者安全
417-3	涉及市場營銷的違規事件	使用者安全
419-1	違反社會與經濟領域的法律和法規	社會責任