

# Vision Values

**Vision Values Holdings Limited**

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

Stock Code: 862

**2020**

**環境、社會及  
管治報告**



# 目錄

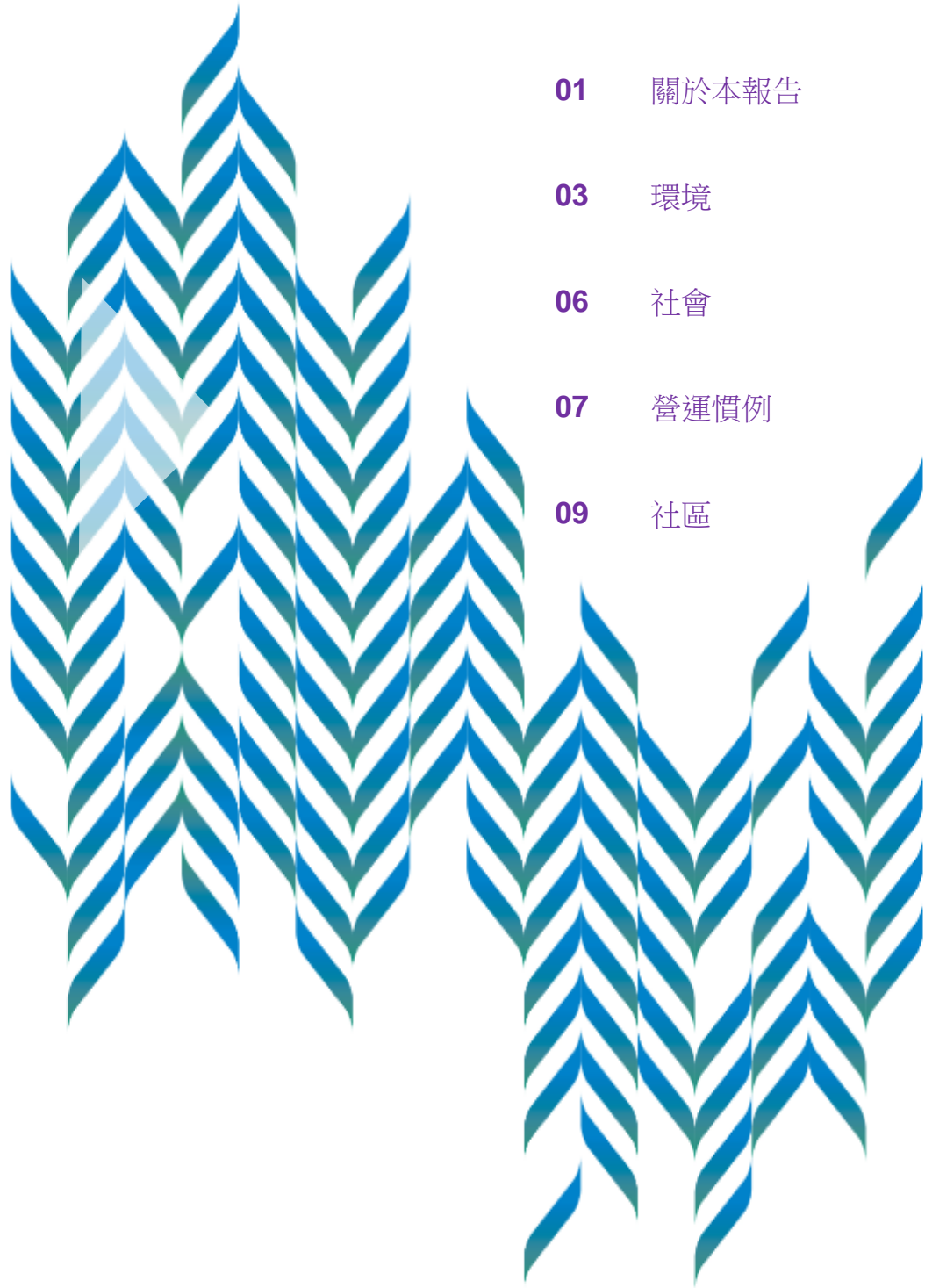
01 關於本報告

03 環境

06 社會

07 營運慣例

09 社區



## 關於本報告

遠見控股有限公司（「本公司」）董事會欣然呈報截至二零二零年六月三十日止年度的環境、社會及管治報告（「本環境、社會及管治報告」）。本環境、社會及管治報告披露本公司就可持續發展事宜所採取的措施及表現，以便我們的持份者能理解我們對環境保護和社會責任的努力。

## 範圍及報告期間

此為本公司連同其附屬公司（統稱「本集團」）發佈本環境、社會及管治報告，主要匯報本集團於環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）方面的表現，乃參考香港聯合交易所有限公司上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》作出披露。

除另有說明外，本環境、社會及管治報告闡釋自二零一九年七月一日至二零二零年六月三十日（「年內」）本集團於全面實踐可持續發展原則所進行的主要業務分部的各項工作（除下文所述若干外判活動及分擔行政服務外），當中重點專注網絡解決方案及項目服務、遊艇建造、礦產勘探及私人飛機管理服務等於社會責任方面的表現。有關本公司企業管治的資料，請參閱二零二零年年報第 8 至 19 頁的「企業管治報告」。

### *外判某些業務*

#### 網絡解決方案和項目服務

本集團將某些項目服務外判予第三方承建商，如蜂窩點安裝工程。因此，本集團並無有關資料使用及處置該等活動所產生的廢棄物的資料。然而，本集團已籲請第三方承建商遵守本地環境保護法例及規則。

#### 礦產勘查

本集團將礦產勘探活動外判予勘探鑽探工程第三方承包商。因此，本集團並無有關資料使用及處置該等活動所產生的廢棄物的資料。然而，本集團已籲請第三方承建商遵守當地環境保護法例及規則。



## 關於本報告（續）

### 分擔行政服務

本集團與第三方（「**第三方**」）以成本分攤為基礎訂立一份有關分擔香港辦公室、支援員工及提供其他辦公室設施之行政服務協議（「**該協議**」）。第三方負責租賃辦公室和僱用支援員工等。故此，按環境、社會及管治匯報指引要求，本集團概無有關於該協議下某些環境及社會方面的資訊。

### 持份者的參與

為確定本集團於本環境、社會及管治報告中所匯報之最重要方向，我們已不時通過會議、電話或電郵等溝通方式收集主要持份者（包括本集團的股東、客戶、供應商、承包商及僱員）對注意事項的意見。

### 持份者意見

本集團歡迎持份者就我們的環境、社會及管治方針及表現提供意見。敬請閣下透過電郵向我們提出建議或分享意見，電郵地址為 [info@visionvalues.com.hk](mailto:info@visionvalues.com.hk)。



## 環境

### 排放

本集團明白到維持環境可持續發展在日常營運的重要性，並遵守《水污染管制條例》、《空氣污染管制條例》及《廢物處置條例》等有關環境保護及污染物管制的法規。雖然我們的業務性質並不會產生大量的工業污染物或對環境造成重大影響，惟環境保護及減少碳排放將繼續成為我們經營目標的核心部分。

#### 空氣排放物

於年內，空氣排放物主要來自本集團的私家車。

空氣排放物	
種類	排放物 (克)
氮氧化物	6,428.83
微粒物質	473.34
硫氧化物	205.18

#### 溫室氣體（「溫室氣體」）排放

本集團主要溫室氣體排放來源於本集團的私家車燃燒汽油所產生之直接溫室氣體排放（範圍一）及外購電力造成的能源間接溫室氣體排放（範圍二）。有關其他間接溫室氣體排放主要來自用水及紙張消耗（範圍三），該等溫室氣體排放對本集團相對不重要。本集團積極採取節電和節能措施，以減少溫室氣體排放，包括：

- 保持適當辦公室溫度；
- 購買新辦公室電器設備時，將優先考慮貼有一級能源標籤之設備；及
- 鼓勵全體僱員將電腦設定為自動待機或睡眠模式，並在離開辦公室前關閉閒置的電器或電燈

透過該等溫室氣體排放的減緩措施，僱員對減少溫室氣體排放的意識得以提高。





## 環境（續）

溫室氣體於年內排放摘要：

溫室氣體範圍	排放（二氧化碳當量以噸計）
範圍一：直接排放 — 私家車燃料燃燒過程	37.93
範圍二：間接排放 — 外購電力	82.04
溫室氣體排放總量（範圍一及二）	119.97
密度（噸／員工）	3.16

### 有害廢料

固體廢物主要於日常辦公室運作及遊艇建造中產生。無害廢棄物包括廢紙、紙箱、木材建造廢棄物和其他一般廢棄物。對於遊艇建造，施工隊伍已建立垃圾分類和隔離區。本集團將盡可能回收和重新使用已分類的材料。本集團於辦公室設置回收箱，收集可回收廢棄物並轉交至合資格的回收公司。其他一般廢棄物由樓宇管理辦事處收集處理。碳粉盒、廢棄電子產品及相關配件等有害廢棄物收集後將轉交相關回收商作進一步處理。

本集團於年內並無產生重大數量之危險或無害廢物。

### 資源使用

本集團一直重視節省能源和資源。為此，本集團一直實行高效能源使用策略以提升節能效益及減少能源消耗。

### 水

本集團主要污水產生為生活污水，該生活污水將直接排入當地排水系統。同時，本集團致力減少用水量，如張貼標籤，提醒及鼓勵僱員節約用水、時刻關掉水龍頭及報告漏水情況。

於年內，本集團的用水量（即廢水排放）對本集團營運之影響並不重大。



## 環境（續）

### 使用的包裝物料

由於我們的業務性質，本集團並沒有生產任何消費產品，亦沒有擁有任何工業設施。因此，本集團在日常營運並沒使用任何大量的包裝材料。

### 環境及天然資源

本集團貫徹保護環境的最佳實踐，關注本集團業務對環境及天然資源的影響。除了遵循相關環境法例及法規和國際標準，妥善保護自然環境外，本集團亦將環境保護及天然資源保護的概念融入內部管理及日常營運當中，致力達成環境可持續發展的目標。



## 社會

本集團認為達致商業上的成功其中之一的關鍵為與其僱員保持良好關係。本集團亦提供友好和諧的工作環境。

### 僱傭及勞工常規

本集團透過提供具競爭力的薪酬待遇及適當的獎勵來鼓勵及表揚員工，並透過適當培訓促進其事業發展及晉升，並在本集團提供晉昇機會。

本集團嚴格遵守香港及其他司法管轄區的有關僱傭法律法規，嚴格執行有關的管理制度和措施。這些規章制度規定了與就業、勞資關係、員工薪酬及福利有關的要求，以保障員工的權利。

### 健康及安全

本集團致力為僱員提供安全及健康的工作環境。我們鼓勵僱員在工作之餘加強身體鍛煉。此外，本公司嚴禁於本集團辦公室及其他場所內吸煙，以杜絕一切安全隱患。於年內，本集團在經營過程中概無發生重大職安事故。

### 發展及培訓

本集團認同提供培訓對僱員發展的重要性。我們通過贊助或償付培訓費用，在專業培訓方面鼓勵及支持僱員。本集團亦認同若干職能或因僱員成為若干專業或技術協會會員而提升。僱員將獲得專業會員周年續會費以及出席本集團認可的持續專業發展課程的償付費用。

### 勞工準則

本集團致力為僱員營造安全、健康及舒適的工作環境，並提供勞動保護及向員工支付合理薪酬和提供各項福利。本集團按營運之司法管轄區的相關法規及條例與每名員工訂立僱用合約，並禁止童工及強制勞工。





## 營運慣例

### 供應鏈管理

儘管本集團的業務對環境並無重大影響，惟管理層仍持續監察所有業務營運以減少對環境或社會任何可能造成的負面影響。這種審查延伸至供應商管理，本集團在選擇供應商時，重視其服務質量，該需求質量包括供應商須遵守與環境保護相關的守則和慣例。此外，作為遴選過程的一部分，本集團一般會選擇多於一家供應商／承包商進行比較，從而確保選擇最適合的候選者。

### 產品及服務責任

本集團致力向客戶提供所有最高標準的服務或產品。本集團注重現有工程承建商及潛在承建商的供應及服務質素，主要圍繞負責及主管供應商的檢查及遴選及其工作質量，以確保我們提供優質可靠的服務或產品給本團集的最終用戶。

為本集團的客戶提供可靠的服務和產品是我們的首要任務。本集團非常重視對我們客戶安裝的產品和系統進行嚴格的盡職調查，以確保在滿足其預期的業務需求的同時，還遵守國際公認的安全標準。

對於任何機密資料，包括但不限於商業秘密，知識產權，僱員不得直接或間接披露、利用或使用該等機密資料。倘僱員未能遵守該規則，可遭致即時解僱且不獲本集團賠償。

### 反貪污

本集團嚴禁僱員向或自其同事、本集團的客戶、供應商或其他業務夥伴提出要約、誘使或接受任何具重大實質價值的物品，惟本集團同意的情況則作別論。僱員須透過其部門經理或人力資源部門向管理團隊報告貪污、盜竊、欺詐、盜用公款及洗黑錢事件或有關疑似情況。



## 營運慣例（續）

倘發現有關事件，本集團將由法律顧問即時作出法律行動。管理層將於適當情況下向警察、香港廉政公署或其他監管機構上報。於報告期內，根據香港法例的《防止賄賂條例》，概無有關對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。



## 社區

### 社區投資

本集團明白回饋社會有助於本地發展的重要性。多年來，本集團致力鼓勵僱員義務付出時間和技能，以惠及本地社區，借此給予僱員機會了解更多社會及環境問題，及增強本集團企業價值。

