



# CHINA CHUNLAI EDUCATION GROUP CO., LTD. 中國春來教育集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股票代號：1969



2020 年度  
報告

# 目 錄



	頁次
公司概覽	2
公司資料	3
財務概要	5
財務摘要	6
管理層討論與分析	7
董事及高級管理層	18
董事會報告	25
企業管治報告	49
環境、社會及管治報告	61
獨立核數師報告	109
綜合損益及其他全面收益表	114
綜合財務狀況表	115
綜合權益變動表	117
綜合現金流量表	118
綜合財務報表附註	120
釋義	171
詞彙表	175



## 公司概覽

本集團為中國民辦普通高等教育的領先提供商。自2004年成立起，本集團已在河南省經營三所院校並參與湖北省一所院校及江蘇省一所院校的運營。本集團院校的在校生總數從2018/2019學年的49,880人增至2019/2020學年的61,398人。為把握該等發展機遇，本集團目前位於河南省的各院校均已收購或正在收購更多土地及其他資源，以進一步擴大招生。本集團的就業指導課程注重培養學生符合中國經濟發展需求的實務技能。

本集團的收入從截至2019年8月31日止年度的人民幣559.4百萬元增至截至2020年8月31日止年度的人民幣702.5百萬元。



## 公司資料

### 董事會

#### 執行董事

侯俊宇先生  
 蔣淑琴女士  
 張潔女士(行政總裁)  
 (於2020年9月25日獲委任)

#### 非執行董事

侯春來先生(董事長)  
 郝曉暉先生(副董事長)  
 (於2020年9月25日獲委任)

#### 獨立非執行董事

金曉斌博士  
 霍珮鳴女士  
 劉子文先生

### 審核委員會

劉子文先生(主席)  
 金曉斌博士  
 霍珮鳴女士

### 薪酬委員會

霍珮鳴女士(主席)  
 蔣淑琴女士  
 劉子文先生

### 提名委員會

侯俊宇先生(主席)  
 金曉斌博士  
 霍珮鳴女士

### 公司秘書

黃儒傑先生

### 授權代表

侯俊宇先生  
 黃儒傑先生

### 核數師

中匯安達會計師事務所有限公司  
 (於2020年1月12日獲委任)  
 執業會計師  
 香港銅鑼灣  
 威非路道18號  
 萬國寶通中心701室

### 法律顧問

香港及美國法律：  
 世達國際律師事務所  
 香港  
 皇后大道中15號  
 置地廣場  
 公爵大廈42樓

中國法律：  
 天元律師事務所  
 中國  
 北京市  
 西城區豐盛胡同28號  
 太平洋保險大廈B座10層  
 郵編：100032

開曼群島法律：  
 Walkers  
 香港  
 中環  
 遮打道18號  
 歷山大廈15樓

### 合規顧問

新百利融資有限公司  
 香港  
 皇后大道中29號  
 華人行20樓

### 註冊辦事處

Cayman Corporate Centre  
 27 Hospital Road  
 George Town  
 Grand Cayman KY1-9008  
 Cayman Islands

## 公司資料

### 香港主要營業地點

香港  
灣仔  
皇后大道東248號  
陽光中心40樓

### 總部及中國主要營業地點

中國  
河南省  
商丘市  
北海東路66號

### 主要股份過戶登記處

Cayman Corporate Centre  
27 Hospital Road  
George Town  
Grand Cayman  
KY1-9008 Cayman Islands

### 香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716室

### 主要往來銀行

中原銀行股份有限公司  
商丘開發區支行  
中國  
河南省  
商丘市  
開發區豫苑路與北海路交叉口東北角

中信銀行股份有限公司  
安陽人民大道支行  
中國  
河南省  
安陽市人民大道與永明路交叉口東南角

### 公司網站

[www.chunlaiedu.com](http://www.chunlaiedu.com)

### 股份代號

1969



## 財務概要

本集團於過去五個財政年度的綜合業績以及資產及負債概要載列如下：

業績	截至8月31日止年度				
	2016年 人民幣千元	2017年 人民幣千元	2018年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
收入	378,632	460,889	487,791	559,380	<b>702,493</b>
收入成本	(144,922)	(170,043)	(204,363)	(265,730)	<b>(332,916)</b>
毛利	233,710	290,846	283,428	293,650	<b>369,577</b>
除稅前利潤	109,758	151,649	119,773	169,310	<b>148,205</b>
年內利潤及全面收益總額	109,758	151,649	118,948	164,734	<b>141,332</b>
經調整純利 <sup>(1)</sup>	88,184	154,735	143,144	159,463	<b>173,186</b>
<b>利潤率</b>					
毛利率	61.7%	63.1%	58.1%	52.5%	<b>52.6%</b>
經調整純利率 <sup>(1)</sup>	23.3%	33.6%	29.3%	28.5%	<b>24.7%</b>
<b>資產及負債</b>					
非流動資產	1,105,986	1,201,369	1,474,688	2,472,356	<b>3,325,399</b>
流動資產	485,831	582,339	600,457	980,728	<b>428,119</b>
流動負債	460,012	780,021	790,975	1,931,054	<b>1,810,469</b>
流動(負債)/資產淨額	25,819	(197,682)	(190,518)	(950,326)	<b>(1,382,350)</b>
資產總值減流動負債	1,131,805	1,003,687	1,284,170	1,522,030	<b>1,943,049</b>
權益總額	293,533	445,182	594,834	1,287,363	<b>1,441,449</b>
非流動負債	838,272	558,505	689,336	234,667	<b>501,600</b>
權益總額及非流動負債	1,131,805	1,003,687	1,284,170	1,522,030	<b>1,943,049</b>
<b>節選主要項目</b>					
物業、廠房及設備	642,198	707,306	878,131	1,390,998	<b>1,928,004</b>
銀行結餘及現金	371,710	267,344	544,620	473,619	<b>204,011</b>
受限制銀行結餘	–	100,000	–	–	–
借款	861,777	992,329	952,106	1,520,111	<b>1,793,011</b>
遞延收入	243,520	195,776	358,366	8,595	<b>5,666</b>
合約負債	–	–	–	447,130	<b>89,092</b>
<b>流動性</b>					
資本負債比率 <sup>(2)</sup>	293.6%	222.9%	160.1%	118.1%	<b>124.4%</b>

附註：

- (1) 經調整純利計算為年內利潤，但不包括(i)以股份為基礎的補償、(ii)外匯虧損/(收益)及(iii)上市開支。有關本集團年內利潤與經調整純利的對賬詳情，請參閱本年報「財務回顧」一節。
- (2) 資本負債比率以有關財政年度末的借款總額除以權益總額計算。

## 財務摘要

	截至8月31日止年度		
	2020年	2019年	變動(%)
	(人民幣千元，百分比除外)		
收入	<b>702,493</b>	559,380	+25.6%
毛利	<b>369,577</b>	293,650	+25.9%
除稅前利潤	<b>148,205</b>	169,310	-12.5%
年內利潤	<b>141,332</b>	164,734	-14.2%
非《國際財務報告準則》計量方法： 經調整純利 <sup>1</sup>	<b>173,186</b>	159,463	+8.6%

附註：

- (1) 經調整純利計算為年內利潤，但不包括(i)以股份為基礎的補償、(ii)外匯虧損／(收益)及(iii)上市開支。有關本集團年內利潤與經調整純利的對賬詳情，請參閱本年報「財務回顧」一節。

### 非《國際財務報告準則》計量方法

為補充本集團按照《國際財務報告準則》所呈列的綜合財務報表，本公司亦使用經調整純利作為一項附加財務計量方法。本公司提出該項財務計量方法，是由於本公司管理層使用此方法通過消除本公司認為不能反映本集團業務表現之項目的影響，以評估本集團的財務表現。本公司亦認為該項非《國際財務報告準則》計量方法為投資者及其他人士提供了附加資料，讓彼等與本集團管理層採用同樣方式了解並評估本集團的綜合經營業績，並比較各會計期間的財務業績及同類公司的財務業績。然而，本公司呈列的經調整數據未必可與其他公司所呈列的類似計量方法相比。該項非《國際財務報告準則》計量方法用作分析工具存在局限性，閣下不應視其為獨立於或可代替本集團根據《國際財務報告準則》所呈報的經營業績或財務狀況分析。



# 管理層討論與分析

## 市場概覽

中國的正規教育體系涵蓋從學前教育到中學、中等職業教育及高等教育的基礎教育。正規高等教育可進一步劃分為大專院校及大學。大專僅提供專科課程，而大學則可提供專科課程及本科課程。

## 中國民辦高等教育行業

自20世紀90年代初，中國的民辦高等教育行業因相關政府機構對民辦高等教育監管框架的大力發展而得以快速增長。隨著越來越多的學生選擇就讀民辦大學或學院而非公立學校，近年中國民辦高等教育在校人數持續增長。根據弗若斯特沙利文報告，中國民辦高等教育機構的總數不斷增長，而民辦高等教育的發展主要受到以下多項因素的推動，包括(i)中國政府的政策及舉措支持；(ii)居民收入及對高等教育需求的不斷增加；(iii)技術人才的市場需求不斷增長；及(iv)日益多元化及教育質量的增強。在該等因素的推動下，預期中國高等教育將會持續迅速增長，而民辦高等教育的環境將維持其競爭力。

## 業務回顧

本公司為中國民辦高等教育的領先提供商之一。自2004年成立起，我們已在河南省經營三所院校（即商丘學院、安陽學院及商丘學院應用科技學院）並參與長江大學工程技術學院（「長江大學工程技術學院」）（長江大學在湖北省的一所獨立院校）及蘇州科技大學天平學院（「天平學院」）的運營，且我們正在收購長江大學工程技術學院及天平學院的舉辦者權益。我們認為我們具備進一步發展業務的強勁潛力，且中國民辦高等教育市場提供了許多市場機遇。

2020年初，新型冠狀病毒（「**新型冠狀病毒**」）疫情的爆發對本集團的教育業務產生若干影響，乃主要由於國內旅行限制及各地方部門採取的各種預防措施，其中包括在疫情爆發期間關閉學校及延遲開學。本集團在學校關閉期間為學生制訂若干替代行動計劃，包括進行在線課程及網絡遠程學習活動。

鑒於上述行動計劃的實施，本集團管理層已作出評估並初步得出結論，在此階段，於2020年8月31日，對本集團的財務狀況並無重大影響。本公司認為於截至2020年8月31日止年度，儘管新型冠狀病毒造成影響，但本集團的業務仍維持相對穩定。

我們的就業指導課程注重培養學生符合中國經濟發展需求的實踐技能。我們過往畢業生的高就業率體現了我們實踐性課程及培訓課程的成效。於2018/2019學年及2019/2020學年，我們高等教育課程畢業生的平均初次就業率分別約為95.8%及85.1%。鑒於新型冠狀病毒於2020年對中國就業市場造成的影響，於2019/2020學年，我們畢業生的就業率有所下降。

## 管理層討論與分析

### 我們的學院

#### 商丘學院

商丘學院位於河南省商丘市。商丘學院的前身為河南農業大學華豫學院，為我們於2004年與河南農業大學共同創辦。商丘學院目前開設46門本科課程、20門專升本課程、32門專科課程、14門五年一貫制大專課程及32門職業教育課程。商丘學院亦獲批就市場營銷、漢語言文學和經濟學3個專業開設雙學士學位課程。於2019/2020學年，商丘學院的招生總數為23,975人。

2017年4月，商丘學院成立了春來學院，一項為期兩年的榮譽課程，旨在提升優秀學生的綜合和個性化教育。春來學院開設(其中包括)管理學、世界史、中國傳統文化概論、英語口語及藝術等相關課程。為提高參與者的競爭力，春來學院亦為學生提供準備研究生入學考試和公務員考試的課程。

#### 安陽學院

安陽學院位於河南省安陽市。安陽學院的前身是安陽師範學院人文管理學院(「人文管理學院」)，由安陽師範學院與安陽鋼鐵集團於2003年聯合創辦。安陽學院目前開設41門本科課程，32門專科課程，3門雙學士學位專業，12門成人高等教育專業，3門對口本科專業，3門對口專科專業，25門五年一貫制大專及6門中專專業。於2019/2020學年，安陽學院的招生總數為27,675人。

#### 商丘學院應用科技學院

商丘學院應用科技學院位於河南省開封市，於2013年成立，作為商丘學院的下屬學院。商丘學院應用科技學院目前提供25門本科課程及18門專科課程。於2019/2020學年，商丘學院應用科技學院的招生總數為9,748人。

#### 湖北健康職業學院

湖北健康職業學院位於湖北省咸寧市。

湖北健康職業學院學校緊扣國家「健康中國2030」和「老齡事業和產業」戰略發展需要，設置三系兩部，包括護理系、健康智能工程系、公共衛生系、基礎醫學部及公共教學部，並開設護理、助產、康復治療技術、口腔醫學技術、健康管理、幼兒發展與健康管理、康復工程技術7個專業。

由於湖北健康職業學院於2020年新成立，因此剛開始進行2020/2021學年的招生。

有關湖北健康職業學院的進一步詳情，請參閱本公司日期為2020年6月9日的公告。



## 管理層討論與分析

### 在校人數

下表載列我們院校於2018/2019學年及2019/2020學年的在校人數統計數據：

	各學年在校人數 <sup>(1)</sup>		人數 變動	百分比變動 (概約%)
	2019/2020	2018/2019		
<b>商丘學院</b>				
本科課程	<b>10,836</b>	10,103	733	7.3%
專升本課程	<b>1,610</b>	1,216	394	32.4%
專科課程 <sup>(2)</sup>	<b>7,335</b>	4,884	2,451	50.2%
職業教育課程 <sup>(3)</sup>	<b>4,194</b>	3,402	792	23.3%
<b>學校小計</b>	<b>23,975</b>	19,605	4,370	22.3%
<b>安陽學院</b>				
本科課程	<b>12,013</b>	11,589	424	3.7%
專升本課程	<b>3,152</b>	2,439	713	29.2%
專科課程 <sup>(2)</sup>	<b>6,088</b>	3,303	2,785	84.3%
職業教育課程 <sup>(3)(4)</sup>	<b>6,422</b>	4,712	1,710	36.3%
<b>學校小計</b>	<b>27,675</b>	22,043	5,632	25.6%
<b>商丘學院應用科技學院</b>				
本科課程 <sup>(5)</sup>	<b>6,881</b>	6,096	785	12.9%
專升本課程 <sup>(6)</sup>	<b>1,341</b>	974	367	37.7%
專科課程 <sup>(7)</sup>	<b>1,526</b>	1,162	364	31.3%
<b>學校小計</b>	<b>9,748</b>	8,232	1,516	18.4%
<b>學生人數合計</b>	<b>61,398</b>	49,880	11,518	23.1%

附註：

- (1) 由於我們的學年通常於6月末或7月初結束，我們呈列了2018/2019學年及2019/2020學年截至6月30日的在校人數統計數據。
- (2) 包括(i)就讀專科課程的學生；及(ii)就讀五年一貫制大專課程最後三年課程的學生。
- (3) 包括(i)就讀職業教育課程的學生；及(ii)就讀五年一貫制大專課程前兩年課程的學生。

## 管理層討論與分析

- (4) 安陽學院的職業教育課程及五年一貫制大專課程開始於2016年。
- (5) 商丘學院應用科技學院的本科課程開始於2013年。
- (6) 商丘學院應用科技學院的專升本課程開始於2017年。
- (7) 商丘學院應用科技學院的專科課程開始於2013年。

於2019/2020學年，學生人數由上一學年的49,880人增加23.1%至61,938人，達成本公司目標及實現穩定表現提升。通過加大努力及擴寬版圖，我們亦取得了預期效果，為未來的可持續發展帶來堅實動力。

本集團相信，其院校之教育理念和完善的課程及其畢業生的高就業率使本集團得以吸引尋求通往良好就業機會之康莊大道的優秀學生。此外，優秀的教學團隊不管回首過往還是展望未來，皆亦擔任成就院校成功的重要角色。

### 招生情況

我們以往的招生一直主要依靠口碑宣傳。我們相信在學生及其家長中，我們在提供優質教育服務方面一直聲譽良好。此外，經過逾15年的經營，我們已建立熱誠而活躍的校友團體，我們認為校友將幫助我們繼續吸引優秀學生。除來自校友網的推薦以外，我們採用各類宣傳及招生方式吸引學生並增加院校入學人數，例如宣講會、廣告和宣傳冊。

我們的招生努力及教育課程的質量和聲譽幫助我們取得了高入學率。例如，2019/2020學年，我們三所院校本科課程的總入學率（定義為就讀某一課程的學生人數除以該課程錄取的學生人數）為97.8%。

### 我們的教師

我們認為，經驗豐富且敬業盡職的教師隊伍對我們的成功至關重要。作為民辦學校經營者，我們可為符合我們招聘條件的合格教師提供更優厚激勵。教師是維持優質教育課程和服務及維護我們品牌和聲譽的關鍵。我們旨在繼續招聘在其各自教授的學科中表現卓越、對創新教學方法持開放態度且關心學生利益的教師。



## 管理層討論與分析

### 收購天平學院的舉辦者權益

於2019年8月19日，河南商丘春來教育集團（「學校舉辦者」）（本公司的併表聯屬實體）與蘇州科技大學（「蘇州科技大學」）及蘇州科技大學教育發展基金會訂立協議，該協議經學校舉辦者與蘇州科技大學訂立的日期為2019年8月20日的補充協議修訂（統稱為「正式協議」）。根據正式協議，學校舉辦者已同意成為天平學院的新進學校舉辦者，並於將天平學院轉設為不涉及蘇州科技大學名稱的獨立民辦普通高校的一定籌備期（「轉設辦學籌備期」）內與蘇州科技大學共同運營天平學院，總對價為人民幣800,111,100元（相當於約909,217,159港元）。天平學院的學校舉辦者變更及將天平學院轉設為獨立民辦普通高校須經中國有關部門批准及登記（「收購事項」）。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2019年7月23日及2019年8月20日的公告以及將適時發佈的主要交易通函。

### 未來發展

為持續增加入學學生總數，我們計劃獲取更多的土地使用權並建造新的教育及生活設施。我們認為，根據擴張計劃增加容量對於配合我們今後擴大招生的發展戰略而言至關重要。我們各學院通常要求學生住校，因此，學院的招生人數很大程度上取決於其學生宿舍的容量。考慮到我們學生宿舍的性別差異及學生性別結構，目前的容量不足以大幅增加招生人數。我們預計將逐步增加學院容量以實現招生人數與利用率之間的合理平衡。我們認為，計劃的容量增加乃屬適當，且將使我們的學院持續發展。

我們認為，有鑑於我們在提供高質量民辦高等教育及行業聲譽方面的優良記錄，中國的教育部門將接受我們提高錄取名額的申請，前提是我們能夠證明我們擁有足夠的學校容量、適當的設施及可提供高質量的教育課程，而這些均為我們擴張計劃的主要目標。

## 管理層討論與分析

### 財務回顧

#### 概覽

截至2020年8月31日止年度，我們錄得收入人民幣702.5百萬元及毛利人民幣369.6百萬元。截至2020年8月31日止年度的毛利率為52.6%，而2019年同期為52.5%。

本集團截至2020年8月31日止年度的經調整純利為人民幣173.2百萬元，較2019年同期增加人民幣13.7百萬元或8.6%。截至2020年8月31日及2019年8月31日止年度，本集團的經調整純利率分別為24.7%及28.5%。經調整純利增加主要由於在校人數增加所致。

截至2020年8月31日及2019年8月31日止年度，本集團的純利分別為人民幣141.3百萬元及人民幣164.7百萬元。截至2020年8月31日及2019年8月31日止年度，本集團的純利率分別為20.1%及29.4%。

#### 收入

我們的收入由截至2019年8月31日止年度的人民幣559.4百萬元增加25.6%至截至2020年8月31日止年度的人民幣702.5百萬元，主要是由於本集團在校人數增加所致。

商丘學院應用科技學院的收入由截至2019年8月31日止年度的人民幣105.9百萬元增加23.2%至截至2020年8月31日止年度的人民幣130.5百萬元。該增加主要由於在校人數由2018/2019學年的8,232人增至2019/2020學年的9,748人。商丘學院應用科技學院於2019/2020學年的容量為9,965人。商丘學院應用科技學院的收入增加乃由於在校人數增加及商丘學院應用科技學院提高了適用於2019/2020學年新錄取學生的平均學費費率致使平均學費水平提高所致。

安陽學院的收入由截至2019年8月31日止年度的人民幣246.1百萬元增加25.2%至截至2020年8月31日止年度的人民幣308.2百萬元。該增加主要由於在校人數由2018/2019學年的22,043人增至2019/2020學年的27,675人。由於安陽學院的容量由2018/2019學年的23,806人增至2019/2020學年的28,330人，其於2019/2020學年獲得較多的錄取名額，這使其在校人數增加。安陽學院收入的增加亦由於在校人數增加及安陽學院提高了適用於2019/2020學年新錄取學生的平均學費費率致使平均學費水平提高所致。

商丘學院的收入由截至2019年8月31日止年度的人民幣207.3百萬元增加27.2%至截至2020年8月31日止年度的人民幣263.7百萬元。該增加主要由於在校人數由2018/2019學年的19,605人增至2019/2020學年的23,975人。商丘學院於2019/2020學年的容量為24,383人。

整體而言，由截至2019年8月31日止年度至截至2020年8月31日止年度，學費及住宿費收入分別增加33.1%及減少40.0%。



## 管理層討論與分析

### 收入成本

我們的收入成本由截至2019年8月31日止年度的人民幣265.7百萬元增加25.3%至截至2020年8月31日止年度的人民幣332.9百萬元。我們的收入成本佔收入的百分比由截至2019年8月31日止年度的47.5%減至截至2020年8月31日止年度的47.4%。有關減少主要是由於在校人數增加及收入增加，而教職人員成本及折舊成本並無大幅增加。

### 毛利及毛利率

由於上述原因，我們的毛利由截至2019年8月31日止年度的人民幣293.7百萬元增加25.9%至截至2020年8月31日止年度的人民幣369.6百萬元，毛利率則由截至2019年8月31日止年度的52.5%上升至截至2020年8月31日止年度的52.6%，主要是由於收入增加較教職人員成本及折舊成本多。

### 其他收入

我們的其他收入由截至2019年8月31日止年度的人民幣47.8百萬元減少17.7%至截至2020年8月31日止年度的人民幣39.3百萬元，主要是由於利息收入減少所致。於2019/2020學年，長江大學工程技術學院並無錄得利息收入。

### 其他收益及虧損

我們於截至2019年8月31日止年度錄得其他收益人民幣22.8百萬元，而於截至2020年8月31日止年度錄得其他虧損人民幣26.4百萬元。截至2020年8月31日止年度的其他虧損主要來自外匯虧損淨額。

### 銷售開支

我們的銷售開支由截至2019年8月31日止年度的人民幣3.6百萬元減少28.8%至截至2020年8月31日止年度的人人民幣2.6百萬元，主要是由於我們與若干固定廣告商建立長期合作，因此享有折扣。

### 行政開支

我們的行政開支由截至2019年8月31日止年度的人民幣130.7百萬元增加6.6%至截至2020年8月31日止年度的人人民幣139.4百萬元，主要是由於折舊及攤銷、員工成本以及差旅開支增加。

### 上市開支

截至2020年8月31日止年度，我們並無就上市錄得任何上市開支。截至2019年8月31日止年度，我們錄得上市開支人民幣5.7百萬元。

## 管理層討論與分析

### 融資成本

我們的融資成本由截至2019年8月31日止年度的人民幣60.6百萬元增加52.5%至截至2020年8月31日止年度的人民幣92.3百萬元，主要是由於報告期內來自計息銀行貸款的平均借款增加及利息資本化所致。

### 稅項

我們於截至2019年8月31日止年度錄得的所得稅為人民幣4.6百萬元，相較於截至2020年8月31日止年度錄得的所得稅為人民幣6.9百萬元，乃由於服務收入及其他收入所致。

### 年內利潤

由於上文所述，我們的年內利潤由截至2019年8月31日止年度的人民幣164.7百萬元減少14.2%至截至2020年8月31日止年度的人民幣141.3百萬元。

### 經調整純利

我們的經調整純利由截至2019年8月31日止年度的人民幣159.5百萬元增加8.6%至截至2020年8月31日止年度的人民幣173.2百萬元。經調整純利(非《國際財務報告準則》計量方法)計算為年內利潤，但不包括(i)以股份為基礎的補償；(ii)外匯虧損／(收益)；及(iii)上市開支。於兩個年度年內利潤與經調整純利的對賬如下表所示：

	截至8月31日止年度	
	2020年	2019年
	(人民幣千元)	
年內利潤	141,332	164,734
加：		
以股份為基礎的補償	12,263	11,852
外匯虧損／(收益)	19,591	(22,837)
上市開支	-	5,714
經調整純利	173,186	159,463

### 流動性及資金和借款來源

於2020年8月31日，本公司主要通過經營產生的現金及外部借款撥付本集團的現金需求。截至2019年及2020年8月31日，本公司的現金及現金等價物分別為人民幣473.6百萬元及人民幣204.0百萬元。本公司通常將本集團超額現金存入計息銀行賬戶及往來賬戶。

本集團的現金主要用於為收購天平學院(其詳情載於本年報「收購天平學院的舉辦者權益」一節以及本公司日期為2019年7月23日及2019年8月20日的公告)撥付資金、應付營運資金需求、資本開支及支持本集團業務擴展的其他經常性開支。展望未來，本公司相信，通過綜合利用內部產生的現金、外部借款、上市所得款項及不時從資本市場籌集的其他資金，將可以滿足流動性需求。在校人數大幅減少，或我們的學費及住宿費水平大幅降低，或可以獲得的銀行貸款或其他融資大幅度減少，均可能對本集團的流動性造成不利影響。

## 管理層討論與分析

鑑於本集團於2020年8月31日有流動負債淨額約人民幣1,382,350,000元，以及本集團於2020年8月31日有現金及現金等價物約人民幣204.0百萬元，而本集團的借款總額約人民幣1,793,011,000元，董事已詳細考慮本集團的持續經營狀況。本集團的借款總額餘額約人民幣1,294,203,000元將於未來十二個月內到期。

董事一直執行以下計劃與措施來改善本集團的流動性及財務狀況：

- (i) 董事已審閱管理層編製的本集團涵蓋2020年8月31日起計至少十二個月期間的現金流量預測。董事認為，本集團將擁有充足的營運資金於財務責任到期時履行其財務責任，並可保持開展業務而於2020年8月31日起計至少十二個月不出現重大業務中斷；
- (ii) 於報告期後，本集團已訂立兩份貸款融資協議，據此，自2020年8月31日起計至少十二個月，本集團可獲得最多約人民幣1,306,917,000元的貸款融資；
- (iii) 最終控股股東已同意向本集團提供充足資金，用於償還到期負債；及
- (iv) 本集團將實施節約成本措施，為本集團的運營保持充足的現金流量。

董事信納按持續經營基準編製綜合財務報表乃屬恰當。

### 資本負債比率

於2020年8月31日，本集團的資本負債比率（以年末的借款總額除以權益總額計算）約為124.4%，較2019年8月31日的118.1%增加6.3個百分點。該增加乃主要由於借款增加所致。

### 重大投資

除本年報所披露者外，於截至2020年8月31日止年度，本集團並無作出或持有任何重大投資。

### 重大收購及出售事項

於截至2020年8月31日止年度，本集團並無任何有關附屬公司、併表聯屬實體或聯營公司的重大收購或出售事項。

## 管理層討論與分析

### 資產抵押

於2019年12月27日及2019年12月25日，本集團的其中一間併表聯屬實體河南商丘春來教育集團（「河南商丘」）（作為借款人）與中原銀行股份有限公司商丘分行（「中原銀行」）（作為貸款人）訂立(i)貸款協議（「第一份貸款協議」），據此，中原銀行已同意向河南商丘提供金額為人民幣150,000,000元之定期貸款融資（「第一筆貸款」）及(ii)貸款協議（「第二份貸款協議」），連同第一份貸款協議統稱為「貸款協議」。據此，中原銀行已同意向河南商丘提供金額為人民幣40,000,000元之定期貸款融資（「第二筆貸款」，連同第一筆貸款統稱為「組合貸款」）。就組合貸款而言，於2019年12月25日，商丘學院及安陽學院分別與中原銀行訂立應收賬款質押協議，據此，商丘學院及安陽學院各自同意以中原銀行為受益人就河南商丘於貸款協議項下之負債（包括但不限於組合貸款、利息、損失、賠償及中原銀行就任何執法行動而產生之費用）質押其應收賬款。有關組合貸款及相關應收賬款質押協議的進一步詳情載於本公司日期為2019年12月27日的公告。

於2020年5月14日，安陽學院（作為借款人）與中原銀行（作為貸款人）就總額為人民幣300,000,000元的定期貸款融資（「安陽貸款」）訂立貸款協議（「安陽學院貸款協議」），年利率為6.0%（較緊接中原銀行與安陽學院訂立安陽學院貸款協議日期前之日中國人民銀行轄下機關全國銀行間同業拆借中心頒佈的一年期貸款市場報價利率3.85%高2.15%）。同日，安陽學院與中原銀行訂立應收賬款質押協議（「安陽學院質押協議」），據此，安陽學院同意以中原銀行為受益人就安陽學院於安陽學院貸款協議項下之負債（包括但不限於安陽貸款、利息、損失、賠償及中原銀行就任何執法行動而產生之費用）質押其應收賬款。有關安陽貸款及安陽學院質押協議的進一步詳情載於本公司日期為2020年5月21日的公告。

於2020年6月22日，商丘學院（作為借款人）與中原銀行（作為貸款人）就總額為人民幣180,000,000元的定期貸款融資（「商丘貸款」）訂立貸款協議（「商丘學院貸款協議」），年利率為5%（較中原銀行向商丘學院提供之中國人民銀行轄下機關全國銀行間同業拆借中心頒佈的一年期貸款市場報價利率高1.15%）。同日，商丘學院與中原銀行訂立應收賬款質押協議（「商丘學院質押協議」），據此，商丘學院同意以中原銀行為受益人就商丘學院於商丘學院貸款協議項下之負債（包括但不限於商丘貸款、利息、損失、賠償及中原銀行就任何執法行動而產生之費用）質押其應收賬款。有關商丘貸款及商丘學院質押協議的進一步詳情載於本公司日期為2020年6月22日的公告。

除本年報所披露者外，於2020年8月31日，本集團並無抵押本集團資產以取得貸款及銀行融資。



## 管理層討論與分析

### 或有負債

於2020年8月31日，本集團並無重大或有負債。

### 匯兌風險

於截至2020年8月31日止年度，本集團主要於中國營運，且大部分交易以人民幣（本集團的中國附屬公司及其併表聯屬實體的功能貨幣）結算。本集團面對若干外幣風險，此乃由於其部分業務交易、資產及負債以人民幣之外的貨幣美元和港元計值。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債持有外幣對沖政策。本集團將密切監察其外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

### 重大投資的未來計劃

除於本年報所披露者外，於2020年8月31日，本公司概無重大投資或資本資產的未來計劃。

### 報告期後事項

於本年報日期，尚無法確定新型冠狀病毒疫情將持續多久。本集團將繼續關注新型冠狀病毒的發展，並積極應對其對本集團營運及財務狀況的影響，倘出現任何重大影響，本公司將於適當時向市場作出更新。

除本年報所披露者外，自截至2020年8月31日止年度結束起，並無可能影響本集團的其他重大事項。

## 董事及高級管理層

董事會由三名執行董事、兩名非執行董事和三名獨立非執行董事組成。

### 執行董事

**侯俊宇先生**，29歲，於2017年11月15日獲委任為執行董事，並於2018年2月12日獲委任為提名委員會主席。侯先生自2018年2月12日起擔任本公司行政總裁，直至2020年9月25日辭任其職務。自2014年2月起，侯先生一直擔任學校舉辦者的副董事長兼行政總裁，主管本集團的日常運營並作出本集團的重要決策。自2012年8月起，侯先生一直擔任商丘學院副院長，負責人事、財務和學生管理工作。自2013年2月起，侯先生亦擔任安陽學院副院長，負責招生就業、人事和學院財務工作。

侯先生在中國接受了中學教育，並自2008年10月至2012年6月就讀於薩塞克斯大學工商管理與經濟學本科課程。為接手管理本公司的運營，侯先生於2012年回到中國，自此，全心投入到本集團的發展與運營中，因此沒有完成薩塞克斯大學的本科課程。侯先生是蔣女士與侯董事長的兒子。

**蔣淑琴女士**，54歲，於2018年2月12日獲委任為本公司的執行董事及薪酬委員會委員。自本集團成立之日起，蔣女士一直擔任學校舉辦者的執行董事，且自中國運營學校成立之日起一直擔任各中國運營學校的財務總監。蔣女士主要負責本集團的戰略發展、日常管理及監管財務運營。蔣女士在教育行業及財務管理方面擁有逾13年經驗。蔣女士在中國接受了高中教育。其為侯董事長的配偶、侯先生的母親、楊新忠先生配偶的姐姐及蔣永旗先生的堂姐。

**張潔女士**，51歲，自2020年9月25日獲委任為本公司執行董事及行政總裁前，自2019年4月30日曾任本公司副行政總裁。自2018年10月至2019年4月30日，張女士曾任河南商丘春來教育集團副董事長。本科畢業於武漢理工大學（原武漢汽車工業大學），後獲得西安交通大學高級工商管理碩士學位。1993年11月，入職鄭州大學升達經貿管理學院（現鄭州升達經貿管理學院），自1994年11月至1998年7月任會計科長及自1998年8月至2004年1月任會計室主任。自2004年2月，任職河南財經政法大學成功學院（現鄭州商學院），擔任籌備處主任，全面主持負責學校的籌建工作。2007年2月，擔任鄭州大學升達經貿管理學院（現鄭州升達經貿管理學院）副校長，分管財務、招生、就業、現代教育技術中心、實驗室建設及設備管理處及相關行政職能。2010年，全面負責鄭州大學升達經貿管理學院與鄭州大學脫鉤獨立轉設事宜並順利完成；2016年3月，負責鄭州升達經貿管理學院迎接教育部教學評估之教學條件建設工作並圓滿完成。從事民辦高等教育工作27年，具有豐富的民辦高等教育管理經驗。



## 董事及高級管理層

### 非執行董事

侯春來先生，51歲，為本集團創辦人。侯董事長於2018年2月12日獲委任為非執行董事兼董事長。其負責監督本集團企業發展及戰略規劃。侯先生亦擔任以下職位：

- 中國民辦教育協會的常務理事(自2011年11月起)；及
- 中國民辦教育協會高等教育委員會的理事(2010年1月至2015年1月)。

侯董事長亦積極參與中國民政事務。具體而言，侯董事長於2012年12月至2017年12月期間擔任河南省第十二屆人民代表大會代表。侯董事長於2016年10月獲河南省教育廳評為「河南省民辦教育先進個人」。

侯董事長於2006年12月畢業於南開大學，獲得工商管理碩士學位，並於2013年11月獲得商丘學院副教授資格。侯董事長是蔣女士的配偶及侯先生的父親。

郝曉暉先生，56歲，於2020年9月25日獲委任為非執行董事兼副董事長。郝先生具有豐富的國內及國際投融資管理經驗。郝先生曾多年從事國際貿易、國際金融、投資銀行及其他金融業務，專業從事民辦教育投資及融資業務。自1988年7月至1993年12月，彼在中國銀行河南分行國際部門工作。自1993年12月至2004年3月，郝先生擔任交通銀行河南分行國際部副總經理及總經理。自2004年3月至2007年4月，彼擔任交通銀行總部離岸中心副主任及國際貿易及服務部高級經理。自2007年4月至2014年3月，郝先生擔任交通銀行紐約分行副行長及行長。自2014年3月至2015年6月，彼擔任交通銀行香港分行第一副行長。自2016年4月至2017年7月，彼擔任中國首控集團執行總裁及首控基金董事長。自2017年7月至2020年4月，郝先生擔任原銀國際有限公司總裁及董事長。彼亦是美國中國總商會金融委員會主席及河南財經政法大學客席教授。郝先生於1988年獲得河南財經大學貿易系學士學位，於1999年獲得廈門大學金融與銀行碩士學位，及於2003年獲英國諾森比亞大學商學院國際金融管理碩士學位。

## 董事及高級管理層

### 獨立非執行董事

**金曉斌博士**，66歲，於2018年2月12日獲委任為獨立非執行董事兼審核委員會委員及提名委員會委員，自2018年8月31日起生效。金博士主要負責監督並向董事會提供獨立判斷。

金博士目前為上海時代經濟發展研究院院長，且一直擔任復旦大學的兼職導師、中國科學技術大學的課程教授、上海財經大學的碩士生兼職導師、同濟大學的兼職教授、北京大學及中國社會科學院的特邀研究員以及賓夕法尼亞大學沃頓商學院及Australian Securities Institute的訪問學者。

金博士於證券行業擁有逾20年的運營及管理經驗。金博士於1998年加入海通證券股份有限公司（「海通」），一家於聯交所（股份代號：6837）及上海證券交易所（證券代碼：600837）上市的公司，並自1998年12月至2015年8月於海通及其附屬公司擔任多個職位，包括海通研究所所長、經紀業務總部總經理、海通總經理助理、併購融資部總經理、海通董事會秘書、海通投資銀行委員會副主任、海通聯席公司秘書及授權代表、海通副總裁、海通吉禾股權投資基金管理公司董事長及海通新能源股權投資基金管理公司董事長。金博士於2018年4月獲委任為上海愛建集團股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：600643）的全資附屬公司愛建（香港）有限公司的董事。

金博士於1997年1月獲得復旦大學經濟學博士學位、於1993年7月獲得復旦大學經濟學碩士學位及於1988年7月獲得上海第二教育學院政教專業本科畢業證書。金博士自1996年12月至1999年7月任職於上海財經大學以金融博士後身份進行研究工作。金博士自1998年6月起獲上海財經大學認可為副研究員，並自2002年6月起一直為享有國務院政府特殊津貼的專家。金博士自1972年12月至1998年4月在中國人民解放軍海軍任職。其自2000年7月至2002年7月、自2002年12月至2004年12月及自2005年7月至2007年7月擔任中國證券業協會分析師委員會副主任。其亦自2011年1月至2012年1月擔任中國證券業協會的證券公司專業評價專家，亦自2013年11月至2015年11月擔任上海證券交易所上市公司信息披露諮詢委員會委員。其為中國上市公司協會文化傳媒行業委員會委員及香港特許秘書公會資深會士。



## 董事及高級管理層

**霍珮鳴女士**，41歲，於2018年2月12日獲委任為獨立非執行董事兼薪酬委員會主席、審核委員會委員及提名委員會委員，自2018年8月31日起生效。霍女士主要負責監督並向董事會提供獨立判斷。

霍女士在業務發展及招聘規劃方面擁有逾13年經驗。自2004年10月至2006年10月，霍女士擔任世服宏圖商務服務(北京)有限公司的經理，負責銷售、市場營銷、招聘及培訓。自2007年起至2019年，霍女士在一家於倫敦證券交易所上市的國際招聘公司米高蒲志國際顧問公司(倫敦證券交易所股票代號：PAGE)的不同辦事處工作。自2007年4月至2009年10月，霍女士擔任東京米高蒲志國際顧問公司的招聘顧問，負責規劃與人力資源及信息技術相關的招聘項目。自2009年12月至2012年9月，霍女士擔任上海米高蒲志國際顧問公司的高級招聘顧問，負責規劃與會計及財務相關的招聘項目。自2012年11月至2014年8月，霍女士擔任香港米高蒲志國際顧問公司的副總監，負責規劃該公司各行業領域(包括業務服務、信息技術、醫療、電子、製造及零售)的招聘項目。自2017年6月至2019年4月14日，霍女士擔任香港米高蒲志國際顧問公司人力資源部副董事，負責招聘顧問培訓計劃的設計及實施。自2019年4月29日起，霍女士獲委任為高力國際太平洋有限公司人事處副主任。

霍女士於2001年5月獲得英屬哥倫比亞大學科學學士學位，並於2004年7月獲得清華大學的公共管理碩士學位。

**劉子文先生**，37歲，於2018年2月12日獲委任為獨立非執行董事兼審核委員會主席及薪酬委員會委員，自2018年8月31日起生效。劉先生主要負責監督並向董事會提供獨立判斷。

劉先生在會計與財務方面擁有逾11年經驗。自2016年8月起，劉先生一直擔任凱晴教育控股有限公司的董事，自2017年4月起，劉先生一直擔任挪寶能源控股(中國)有限公司的首席財務官。

自2006年9月至2014年11月，劉先生在德勤•關黃陳方會計師行(香港分行及上海分行)工作，負責審核。自2014年11月至2016年3月，劉先生擔任順風國際清潔能源有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：1165))的首席會計官及財務總監，負責財務及會計。

劉先生是執業會計師及香港會計師公會的成員以及英格蘭及威爾士特許會計師協會的合夥人。劉先生於2006年7月獲得香港城市大學的市場營銷學工商管理學士學位。

## 董事及高級管理層

### 高級管理層

**楊新忠先生**，51歲，於2018年2月12日獲委任為本公司總經理，並自2013年9月起一直擔任學校舉辦者的副董事長，負責監督對外關係，協調整個組織的流程及運作。楊先生在教育行業擁有逾12年經驗。於2005年9月至2009年9月期間，楊先生在商丘學院擔任副校長一職。

自2010年3月至2013年8月，楊先生擔任商丘學院應用科技學院籌建負責人。自2013年9月至2014年9月，楊先生擔任商丘學院應用科技學院黨委書記。楊先生於1993年7月畢業於河南師範大學，獲得漢語言文學專業的文學學士學位。楊先生為蔣女士的妹夫。

**王傑先生**，36歲，於2018年2月12日獲委任為本公司的辦公室主任，並自2012年12月18日起一直擔任學校舉辦者的辦公室主任，負責監督日常一般辦公運作。王先生在教育行業擁有逾11年經驗。自2006年8月至2007年9月，王先生在商丘學院擔任思想政治輔導員，隨後於2007年9月至2008年2月期間擔任商丘學院辦公室副主任。自2008年2月至2015年6月，王先生擔任商丘學院辦公室主任。除上述職位外，王先生亦於2012年3月至2013年12月期間擔任中共商丘學院黨委宣傳統一戰線工作部主任一職。

王先生於2006年畢業於河南農業大學，獲得林學專業的農學學士學位。

**蔣永旗先生**，35歲，於2018年2月12日獲委任為本公司人力資源部部長，並自2015年11月起擔任學校舉辦者人力資源部監事。蔣先生負責監督日常人事運營工作。其教育及人力資源管理方面擁有逾10年經驗。自2007年9月至2011年11月，蔣先生在商丘學院教務處負責教育行政管理。自2011年11月至2012年8月，蔣先生擔任商丘學院人事處副科長。自2012年8月至2013年8月，蔣先生擔任商丘學院人事處副處長。自2013年8月至2016年8月，蔣先生繼續擔任商丘學院人事處處長。自2014年11月至2016年8月，蔣先生擔任商丘學院副院長。蔣先生在中國擁有建造師資格，其亦於2016年10月獲得湖北職業技能鑒定(指導)中心頒發的企業人力資源管理師一級證書。蔣先生於2016年7月畢業於河南城建學院工程造價專業。蔣先生為蔣女士的堂弟。



## 董事及高級管理層

**劉偉先生**，39歲，於2018年2月12日獲委任為本公司後勤保障運營部部長，並自2013年4月16日起擔任學校舉辦者的後勤保障運營部總經理，負責監督一般業務支持服務。劉先生在行政及後勤方面擁有逾12年經驗。於加入本集團之前，劉先生任職於虞城縣城關鎮政府。於2005年9月至2006年3月期間，劉先生任職於商丘學院後勤保障運營部。自2006年4月至2013年3月，劉先生擔任商丘學院總務處處長。劉先生於2018年1月通過遠程學習畢業於國家開放大學，獲得金融管理學專業認證。

**趙振先生**，36歲，自2018年2月12日起擔任本公司財務總監，直至2020年9月25日辭任其職務。趙先生自2016年9月至2018年2月擔任學校舉辦者的財務副總監，主要負責監督本集團的財務運營。趙先生在財務管理及教育行業擁有逾11年經驗。自2007年9月至2009年8月，趙先生擔任商丘學院財務處會計。自2008年3月至2009年8月，趙先生兼任商丘學院財務處出納科科長。自2009年8月至2015年12月，趙先生擔任安陽學院財務處處長。趙先生自2016年1月起擔任安陽學院副校長。

趙先生自2015年4月起亦擁有中國中級會計師資質。趙先生曾獲得多項殊榮，包括獲河南省教育廳評為「2016年度民辦教育先進個人」及於2017年1月獲安陽市會計專業技術資格考試領導小組授予「先進個人」稱號。趙先生於2007年6月畢業於鄭州大學，獲得會計學管理學士學位。趙先生亦於2017年12月獲得武漢工程大學的工商管理碩士學位。

**盛一名先生**，30歲，於2020年9月25日獲委任為本公司財務總監。盛先生主要負責監督本公司財務部及內部合規部之日常營運。盛先生亦自2019年9月起擔任蘇州科技大學天平學院總會計師。2012年9月至2018年6月，彼擔任德勤會計師事務所審計經理並積累豐富的年度審計及上市相關經驗。自2015年6月至2016年2月，盛先生擔任光大證券股份有限公司投資銀行部高級經理。盛先生於2018年獲上海交通大學上海高級金融學院金融與商業管理研究生學位。盛先生是中國註冊會計師。

## 董事及高級管理層

### 公司秘書

**黃儒傑先生**，於2018年6月22日獲委任為本公司公司秘書。黃先生是方圓企業服務集團(香港)有限公司(一家專注於企業服務的專業服務供應商)副總監，在企業服務領域擁有逾10年經驗。黃先生獲得英國哈德斯菲爾德大學的工商管理和管理學士學位及香港公開大學的企業管治碩士學位。黃先生是香港特許秘書公會以及英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)的會士。

### 董事資料變動

根據《上市規則》第13.51B(1)條，本公司董事之資料變動載列如下：

1. 張潔女士獲委任為執行董事，自2020年9月25日起生效。
2. 郝曉暉先生獲委任為非執行董事及副董事長，自2020年9月25日起生效。
3. 侯俊宇先生辭任本公司行政總裁，自2020年9月25日起生效，而張潔女士於同日獲委任為本公司行政總裁以取代侯俊宇先生之職務。

除本年度報告所披露者外，概無其他董事資料變動須根據《上市規則》第13.51B(1)條披露。



## 董事會報告

本公司董事會欣然提呈本董事會報告，連同本集團報告期的綜合財務報表。

### 董事

於報告期內及直至本年度報告日期在任的董事如下：

#### 執行董事

侯俊宇先生

蔣淑琴女士

張潔女士(行政總裁)(於2020年9月25日獲委任)

#### 非執行董事

侯春來先生(董事長)

郝曉暉先生(副董事長)(於2020年9月25日獲委任)

#### 獨立非執行董事

金曉斌博士

霍珮鳴女士

劉子文先生

本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本年度報告第18至24頁「董事及高級管理層」一節。

### 主要業務

本集團的主要經營活動包括由其全資舉辦的院校(包括安陽學院、商丘學院及商丘學院應用科技學院)，該等院校均於中國成立並從事民辦高等教育。本集團亦參與長江大學工程技術學院(長江大學在湖北省的一所獨立院校)及天平學院(蘇州科技大學在江蘇省的一所獨立學院)的運營。

有關本集團於報告期主要業務的分析載於綜合財務報表附註8。

## 董事會報告

### 業務回顧

香港法例第622章《公司條例》附表5所規定對本集團業務的中肯審視（包括本集團的財務表現分析、本集團日後可能的業務發展指標及與對本集團有重大影響且本集團賴以成功的持份者的主要關係）載於本年度報告「管理層討論與分析」一節。該等討論構成本年度報告的一部分。自財政年度末發生影響本公司的事件載於本年度報告「管理層討論與分析」一節中的「報告期後事項」。

環境政策及表現、遵守相關法律法規以及與僱員的關係亦於本年度報告第61至108頁的環境、社會及管治報告中討論。

### 五年財務概要

本集團最近五個財政年度的綜合業績及資產和負債概要（摘錄自綜合財務報表）載於本年度報告第5頁。該摘要不構成綜合財務報表的一部分。

### 股本及已發行股份

於報告期內，本公司股本的變動詳情及已發行股份的詳情載於綜合財務報表附註30。

### 附屬公司

有關本公司附屬公司的詳情載於綜合財務報表附註38。

### 與持份者的主要關係

本公司致力於與師生及其他持份者（對本公司有重大影響及為本公司的成功因素）維持良好關係。進一步詳情載於本年度報告「環境、社會及管治報告」一節。

### 環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。



## 董事會報告

### 主要風險及不確定因素

除本年度報告「與合同安排有關的風險」一節所披露者外，本集團面臨的若干主要風險及不確定因素概述如下，部分風險及不確定因素無法控制。

- 我們的運營及業務前景；
- 我們的業務及經營策略及實施該等策略的能力；
- 我們發展及管理運營及業務的能力；
- 我們維持或增加學院在校人數的能力；
- 我們維持或提高學費的能力；
- 我們維持或提高設施使用率的能力；
- 我們的資本開支計劃及未來資本需求；
- 我們的未來一般及行政開支；
- 在(其中包括)資本、技術及技術人員(包括教學人員)方面的競爭力；
- 我們控制成本的能力；
- 我們派付股息的能力；及
- 我們經營所在行業及地區市場的監管及經營狀況的變動。

然而，以上所列並非全部。投資者在投資股份前務請自行判斷或諮詢彼等的投資顧問。

### 優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無規定本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權條文。

## 董事會報告

### 物業、廠房及設備

於報告期內，本公司和本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註17。

於2020年8月31日，本集團載入本年度報告綜合財務報表的持作自用物業賬面值為人民幣1,607百萬元。

### 捐款

於報告期內，本集團作出零元慈善捐款(2019年：無)。

### 已發行債權證

於報告期內及直至本年度報告日期，本集團並無發行任何債權證。

### 股權掛鈎協議

除本節所載本集團首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃外，於報告期內，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

### 股息

董事會不建議派付截至2020年8月31日止年度的末期股息(2019年：無)。

截至2020年8月31日止年度，概無股東已放棄或同意放棄任何股息。

### 獲准許的彌償

根據組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產及利潤作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

### 可分派儲備

本公司於報告期的儲備變動詳情載於綜合財務報表附註37。於2020年8月31日，本公司的可分派儲備為零。



## 董事會報告

### 銀行貸款和其他借款

於2020年8月31日，本集團銀行貸款和其他借款的詳情載於本年度報告「管理層討論與分析」一節及綜合財務報表附註29。

### 稅項減免及豁免

本公司並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

### 主要客戶及供應商

我們的客戶主要為我們的學生。截至2019年及2020年8月31日止各年度，我們的五大客戶佔我們收入的30%以下。截至2019年及2020年8月31日止各年度，我們並無任何單一客戶佔我們收入的5%以上。

我們的供應商主要包括課本、制服、教學設備的供應商以及建設校園設施的建築公司。截至2019年及2020年8月31日止年度，我們向五大供應商的採購額分別為人民幣464.9百萬元及人民幣363.1百萬元，分別佔各期間採購總額的79.1%及61.7%。同期，我們向最大供應商的採購額分別為人民幣265.0百萬元及人民幣132.0百萬元，分別佔我們各期間採購總額的45.1%及22.4%。於報告期內，我們的最大供應商為我們聘請以建設校園設施的一家建築公司。

董事、其各自的聯繫人或任何據董事所知持有我們已發行股本5%以上的股東，於報告期內及直至本年度報告日期概無於我們五大供應商中擁有任何權益。

### 僱員及薪酬政策

截至2019年及2020年8月31日，我們分別擁有3,509名及2,710名僱員。

本集團僱用的僱員人數視乎需求而不時變動。僱員薪酬根據現行行業慣例及僱員的教育背景、經驗及表現釐定。本集團定期審閱僱員的薪酬政策及待遇。本公司按中國法律法規要求為僱員參加多項由地方政府管理的僱員社保計劃，其中包括住房公積金、退休金、醫療保險、社會保險及失業保險等。根據中國相關法律法規，我們根據有關計劃須為每名僱員繳納的金額乃根據僱員上一年度的實際薪資水平計算，且須遵從地方主管部門不時規定的最低及最高標準。

## 董事會報告

本集團主要行政人員的薪酬由本公司薪酬委員會根據本集團的表現及各行政人員對本集團的貢獻審閱。

本公司亦已採納首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃。

本集團於報告期的薪酬成本總額為人民幣217.3百萬元（截至2019年8月31日止年度：人民幣207.9百萬元）。

### 首次公開發售前購股權計劃

本公司自2018年8月9日起採納首次公開發售前購股權計劃，旨在獎勵董事、高級管理層及其他僱員為本集團所作貢獻，吸引及留任本集團合適人才。首次公開發售前購股權計劃旨在為選定參與者提供機會購買本公司所有權權益，並激勵該等人士為本公司及其股東的整體利益而努力，提升本公司及其股份的價值。首次公開發售前購股權計劃使本公司靈活留任、激勵、獎勵選定參與者並給予酬勞、補償及／或福利。

於2020年8月31日，27名參與者根據首次公開發售前購股權計劃獲授35,950,000股股份之購股權。於上市日期後，概無其他購股權將根據首次公開發售前購股權計劃授出。

首次公開發售前購股權計劃之條款概述如下：

#### 根據首次公開發售前購股權計劃可供發行之股份數目上限

因行使根據首次公開發售前購股權計劃已授出但尚未行使的所有發行在外購股權而發行之股份整體限額，無論何時不得超逾35,950,000股股份，相當於2020年8月31日本公司已發行股份總數約3%。

#### 行使期

購股權可於董事釐定及知會各承授人的期間內，根據首次公開發售前購股權計劃的條款隨時行使，該期間可於建議授出購股權日期翌日開始，但在任何情況下須於授出購股權日期起計20年內結束，惟可根據首次公開發售前購股權計劃的條文提前終止。



## 董事會報告

### 接納購股權之付款

接納獲授的購股權時應繳付人民幣1.00元。

### 釐定行使價

根據首次公開發售前購股權計劃授出的每份購股權之行使價為每股股份0.00001港元或董事會可能釐定的其他價格。

### 首次公開發售前購股權計劃之有效期

首次公開發售前購股權計劃有效期為直至2038年8月9日止前20年。

### 尚未行使的購股權

下表列示根據首次公開發售前購股權計劃已向所有承授人授出尚未行使的購股權詳情。有關報告期購股權變動之進一步詳情，請參閱綜合財務報表附註31。

承授人	於本集團職位	授出日期	購股權期間	行使價	於2019年	於報告期	於報告期	於2020年
					9月1日		已行使	被沒收/ 註銷/失效
					尚未行使			尚未行使
<b>董事</b>								
侯董事長	非執行董事 兼董事長	2018年8月9日	自授出日期 起計20年	0.00001港元	8,000,000	-	-	8,000,000
蔣女士	執行董事	2018年8月9日	自授出日期 起計20年	0.00001港元	8,000,000	-	-	8,000,000
侯先生	執行董事 兼行政總裁	2018年8月9日	自授出日期 起計20年	0.00001港元	6,000,000	-	-	6,000,000
其他承授人總額					13,950,000	-	-	13,950,000
<b>合計</b>					<b>35,950,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35,950,000</b>

於報告期內，上述授出的購股權概無被沒收或註銷或失效。

## 董事會報告

### 股份獎勵計劃

本公司於2018年8月24日通過股東書面決議案採納股份獎勵計劃。股份獎勵計劃並非購股權計劃，因而不受《上市規則》第17章的條文規限。

股份獎勵計劃旨在通過股份擁有權、股息及就股份作出的其他分派及／或股份增值，使合資格人士的利益與本集團利益一致，並鼓勵及挽留合資格人士為本集團的長期發展及利潤作出貢獻。

#### 根據股份獎勵計劃可供發行的股份數目

如無股東進一步批准，根據股份獎勵計劃授出的所有獎勵所涉股份總數（不包括已根據股份獎勵計劃沒收的股份）不得超過84,000,000股股份（為於上市日期本公司已發行股本總面值的7%）（「**股份獎勵計劃上限**」）。

根據當前的股份獎勵計劃上限，本公司自上市日期起十年內可能會發行最多84,000,000股新股份。

#### 參與者可獲股份之數目上限

除股份獎勵計劃上限或《上市規則》另有限制者外，根據股份獎勵計劃可授予選定參與者的未歸屬股份的總數並無限制。

#### 期限及終止

股份獎勵計劃有效期須為10年（該期間後不會授出獎勵），惟其後須於股份獎勵計劃屆滿前有未歸屬股份，以使該等股份之歸屬或根據股份獎勵計劃規定可能規定之其他方面生效。

#### 限制

倘出現以下情況，不得根據股份獎勵計劃向選定參與者授出任何獎勵：(i)本公司任何董事擁有有關本公司的未公開內幕消息，或任何守則或《上市規則》之規定或任何適用法律、規則或法規禁止本公司董事進行買賣；(ii)於緊接年度業績刊發日期前60日期間，或自相關財政年度結算日至業績刊發日期止期間（以較短者為準）；及(iii)於緊接半年度業績刊發日期前30日期間，或自相關半年度期間結算日至業績刊發日期止期間（以較短者為準）。



## 董事會報告

### 歸屬及失效

於股份獎勵計劃生效期間，董事會或其代表可在所有適用法律的規限下不時釐定待歸屬獎勵的相關歸屬標準及條件或期間。

倘本公司控制權因合併、以計劃或發售方式進行私有化而發生變化，董事會或董事會委員會或獲董事會授權之人士可全權酌情決定是否將獎勵歸屬日期提前至較早日期。

### 授出股份獎勵

於2020年8月31日，概無根據股份獎勵計劃授出或同意授出股份。

### 酬金政策及董事薪酬

本公司已根據《上市規則》附錄十四中所載《企業管治守則》成立本公司薪酬委員會，以制定薪酬政策，並基於各董事及高級管理層人員的資格、職位及資歷釐定及建議薪酬。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的建議釐定。董事及高級管理層人員均為首次公開發售前購股權計劃的合資格參與者，及高級管理層人員為股份獎勵計劃的合資格參與者。董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於綜合財務報表附註14。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團並無向任何董事支付酬金作為吸引其加盟本集團或加盟後的獎勵或離職補償。

### 董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2020年8月31日，本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據《證券及期貨條例》第XV部須知會本公司及聯交所之權益及淡倉（包括根據《證券及期貨條例》之有關條文被當作或視為本公司董事或最高行政人員擁有之權益及淡倉）；或(b)根據《證券及期貨條例》第352條規定須登記於該條例所指登記冊之權益及淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

## 董事會報告

## 於本公司的權益

董事姓名	身份／權益性質	相關公司	股份數目 <sup>(4)</sup>	於本公司 持股概約 百分比 <sup>(1)</sup>
侯先生	受控法團權益	春來投資 <sup>(2)</sup>	900,000,000(L)	75%
	根據首次公開發售前購股權 計劃授出的購股權	不適用	6,000,000(L)	0.50%
侯董事長	根據首次公開發售前購股權 計劃授出的購股權	不適用	8,000,000(L)	0.67%
	配偶權益 <sup>(3)</sup>	不適用	8,000,000(L)	0.67%
蔣女士	根據首次公開發售前購股權 計劃授出的購股權	不適用	8,000,000(L)	0.67%
	配偶權益 <sup>(3)</sup>	不適用	8,000,000(L)	0.67%

附註：

- (1) 有關百分比按2020年8月31日已發行股份總數為1,200,000,000股股份計算。
- (2) 春來投資由侯先生全資擁有，因此，根據《證券及期貨條例》，侯先生被視為於春來投資擁有的股份中擁有權益。
- (3) 由於侯董事長及蔣女士是夫妻關係，因此，根據《證券及期貨條例》，彼等各自均被視為於彼等持有的權益中擁有權益。
- (4) 字母「L」表示該人士於股份中的好倉（定義見《證券及期貨條例》第XV部）。

## 於相聯法團的權益

董事姓名	身份／權益性質	相聯法團名稱	已發行股本／ 註冊股本／ 於相聯法團的 開辦資金金額	於相聯法團的 持股百分比
侯先生	實益擁有人	春來投資	1美元	100%
	實益擁有人	中國控股公司	人民幣30,000,000元	100%
	實益擁有人 <sup>(1)</sup>	學校舉辦者	人民幣113,740,000元	100%
侯董事長	實益擁有人 <sup>(1)</sup> 及配偶權益 <sup>(2)</sup>	學校舉辦者	人民幣33,780,000元	29.7%
蔣女士	實益擁有人 <sup>(1)</sup> 及配偶權益 <sup>(2)</sup>	學校舉辦者	人民幣33,780,000元	29.7%

附註：

- (1) 學校舉辦者的舉辦者權益由侯先生持有69.3%（即人民幣78,821,820元）、侯董事長持有19.8%（即人民幣22,520,520元）、蔣女士持有9.9%（即人民幣11,260,260元）及中國控股公司持有1%（即人民幣1,137,400元）。侯先生、侯董事長及蔣女士同意侯先生將實際擁有由侯董事長及蔣女士持有的學校舉辦者的舉辦者權益。
- (2) 由於侯董事長及蔣女士是夫妻關係，因此，根據《證券及期貨條例》，彼等各自均被視為於彼等持有的權益中擁有權益。

## 董事會報告

除上文所披露者外，於2020年8月31日，據本公司董事或最高行政人員所知，並無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份或債權證中，擁有(a)根據《證券及期貨條例》第XV部須知會本公司及聯交所之權益或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》之有關條文被當作或視為董事擁有之權益及淡倉）；或(b)根據《證券及期貨條例》第352條規定須登記於該條例所指登記冊之權益或淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所之權益或淡倉。

### 主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2020年8月31日，據董事所知，以下人士（本公司董事或最高行政人員除外）於本公司股份或相關股份中擁有須根據《證券及期貨條例》第XV部第2及第3分部條文向本公司披露或本公司根據《證券及期貨條例》第336條規定備置之登記冊所記錄之權益或淡倉：

股東姓名	身份／權益性質	股份數目 <sup>(3)</sup>	持股概約百分比 <sup>(1)</sup>
侯先生 <sup>(2)</sup>	受控法團權益 根據首次公开发售前購股權 計劃授出的購股權	900,000,000(L)	75%
春來投資	實益擁有人	6,000,000(L)	0.50%
Xiang Rong International Limited	實益擁有人	900,000,000(L)	75%
		66,037,000(L)	5.50%

附註：

- (1) 有關百分比按2020年8月31日已發行1,200,000,000股股份計算。
- (2) 春來投資由侯先生全資擁有，因此，根據《證券及期貨條例》，侯先生被視為於春來投資擁有權益的相同數目股份中擁有權益。
- (3) 字母「L」表示該人士於股份中的好倉（定義見《證券及期貨條例》第XV部）。

除上文所披露者外，董事並不知悉任何其他人士（本公司董事或最高行政人員除外）於2020年8月31日於本公司股份、相關股份或債權證中擁有本公司根據《證券及期貨條例》第336條規定備置之登記冊所記錄之權益或淡倉。

### 董事服務合約

各執行及非執行董事（不包括張潔女士及郝曉暉先生）於2018年2月23日與本公司訂立服務合約。服務合約的初始期限應自其獲委任為執行董事或非執行董事（視情況而定）之日開始，為期三年，或自上市日期起直至本公司第三次股東週年大會為止（以較早者為準）。

## 董事會報告

張潔女士及郝曉暉先生已各自與本公司訂立服務合約，自2020年9月25日開始。服務合約的初始期限應自其獲委任為執行董事或非執行董事（視情況而定）之日開始，為期三年，或自該開始日期起直至本公司第三次股東週年大會為止（以較早者為準）。

各獨立非執行董事均於2018年2月23日與本公司訂立委任函。委任函的初始期限應自招股章程日期起計為期三年或直至上市日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準）。

擬於股東週年大會上膺選連任之董事概無與本集團任何成員公司訂有不可由本集團於一年內終止而毋須作出賠償（法定賠償除外）之服務合約。

### 董事於重大交易、安排或合同的權益

除本年度報告所披露者外，於報告期內或期末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂有的任何重大交易、安排或合同中擁有重大權益。

### 董事收購股份或債權證之權利

除本年度報告所披露者外，於報告期任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事有權透過收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲得利益，而董事或彼等配偶或未滿18歲的子女亦無獲授任何認購本公司或任何其他法團之股本或債務證券的權利或已行使任何此類權利。

### 董事退休福利

於報告期內，概無董事就擔任本公司及其附屬公司董事或就管理本公司或其附屬公司事務而提供的其他服務獲支付退休福利或應收退休福利（2019年：無）。



## 董事會報告

### 董事離職福利

於報告期內，概無就終止董事服務而直接或間接向董事支付或作出任何付款或福利，亦無任何應付款項（2019年：無）。

### 就獲取董事服務而向第三方支付代價

於報告期內，概無就獲取董事服務而已付第三方或第三方應收的代價（2019年：無）。

### 有關以董事、董事的受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

於報告期內，概無以董事、其受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款或其他交易（2019年：無）。

### 控股股東及董事於競爭業務的權益

除控股股東所持本集團的權益外，於報告期內，控股股東或任何董事概無於直接或間接與本集團業務競爭或可能競爭的業務（本集團業務除外）中擁有任何須根據《上市規則》第8.10條披露的權益。

獨立非執行董事確認，彼等已審閱控股股東所提供的資料並信納本集團與控股股東於整個報告期內並無利益衝突。

### 與控股股東訂立的合同

於報告期內，本公司或其任何附屬公司並無與控股股東訂立任何重大合同。

### 管理合同

於報告期內，本公司並無就本公司全部或大部分業務的管理及行政事宜訂立或存有合同。

## 董事會報告

### 關連交易

#### 不獲豁免持續關連交易

我們在日常及一般業務過程中與我們的關連人士訂立若干持續協議及安排，構成《上市規則》項下之持續關連交易。下文載列本集團持續關連交易詳情。

#### 合同安排

##### 合同安排的理由

由於中國法律法規或者有關政府部門執行該等法律法規一般禁止或限制中國民辦教育行業的外資擁有權，故我們目前通過併表聯屬實體在中國經營民辦教育業務。目前，根據中國法律法規，除對外國所有者規定資質要求外，高等教育機構的經營被限制在中外合作辦學擁有權範圍內。此外，除極少數例外情況外，政府實際上不會就民辦教育行業的中外合作辦學擁有權出具批文。我們通過合同安排能夠對併表聯屬實體行使控制權，並從中獲得經濟利益，而我們也為達成業務目標及降低與相關中國法律法規的潛在衝突而嚴謹制定該等安排。

為遵守上述中國法律法規，同時推進我們進軍國際資本市場及對我們的所有業務維持有效控制，我們的全資附屬公司、外商獨資企業、與(其中包括)我們的併表聯屬實體訂立共同構成合同安排的各項協議，據此，併表聯屬實體業務產生的絕大部分經濟利益將在中國法律法規允許的範圍內，以併表聯屬實體向外商獨資企業支付服務費的方式轉讓予外商獨資企業。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合同安排及據此擬進行的交易乃本集團的法律結構及業務運作的基礎，該等交易已在：(i)本集團日常及一般業務過程中；(ii)按一般商業條款；及(iii)根據各自協議條款訂立，屬公平合理，並符合股東整體利益。

##### 與合同安排有關的風險

本公司認為合同安排涉及下列風險。該等風險的進一步詳情載於招股章程第43頁至第50頁。

- 倘中國政府裁定，用於設立我們中國業務經營架構的協議並不符合適用中國法律法規，我們可能會面臨嚴重處罰，繼而對我們的業務造成重大不利影響。



## 董事會報告

- 新頒佈的中國外商投資法的詮釋及實施，以及其如何影響我們現有公司架構、企業管治及業務營運的可行性存在不確定性。
- 就控制我們的併表聯屬實體而言，合同安排的效果可能不及直接擁有權。
- 我們的併表聯屬實體的實益擁有人或會與我們有利益衝突，可能會對我們的業務及財務狀況造成重大不利影響。
- 我們行使選擇權收購併表聯屬實體的股權或舉辦者權益（視情況而定）或會受到若干限制，且我們可能會產生大量成本。
- 倘我們的併表聯屬實體或其各自股東或舉辦者未能依照合同安排履行彼等的責任，可能招致額外費用及須我們動用大量資源以執行該等安排，令我們暫時或永久失去對本集團主要業務的控制或無法取得其主要收入來源。
- 合同安排可能受中國稅務機關的審查限制，且或須繳納額外稅款，繼而可能對我們的經營業績及閣下投資價值造成重大不利影響。
- 根據中國法律，合同安排的若干條款未必可執行。
- 根據中國法律，學校舉辦者為民辦非企業單位的，其舉辦者權益不能以外商獨資企業為受益人進行質押。我們的合同安排施行未必達到與典型合同安排（學校舉辦者為企業，其股本權益受股權質押安排規限）相同保障水平的替代安排。
- 我們依賴外商獨資企業的股息及其他款項向股東派付股息及其他現金分派，任何對外商獨資企業向我們派付股息能力的限制均可能對我們向股東派付股息的能力造成重大不利限制。
- 倘任何併表聯屬實體進入清盤或清算程序，我們可能失去使用若干重要資產的能力，繼而可能對我們的業務產生不利影響以及對我們產生收入的能力造成重大不利影響。

## 董事會報告

### 執行中的合同安排

於2020年8月31日執行中的合同安排如下：

- (a) 侯先生、侯董事長及蔣女士以中國控股公司為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，中國控股公司(或其指定人士(們))獲委任為受託人，中國控股公司(或其指定人士(們))可以自己的意志行使侯先生、侯董事長及蔣女士所有有關學校舉辦者的權利；
- (b) 中國控股公司以外商獨資企業為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，外商獨資企業(或其指定人士(們))獲委任為受託人，外商獨資企業(或其指定人士(們))可以自己的意志行使中國控股公司所有有關學校舉辦者、安陽學院及商丘學院(包括商丘學院應用科技學院)的權利；
- (c) 侯先生以外商獨資企業為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，外商獨資企業(或其指定人士(們))獲委任為受託人，外商獨資企業(或其指定人士(們))可以自己的意志行使侯先生所有有關中國控股公司的權利；
- (d) 學校舉辦者以外商獨資企業為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，外商獨資企業(或其指定人士(們))獲委任為受託人，外商獨資企業(或其指定人士(們))可以自己的意志行使學校舉辦者所有有關安陽學院及商丘學院(包括商丘學院應用科技學院)的權利；
- (e) (i)外商獨資企業、(ii)中國控股公司、(iii)中國控股公司附屬公司實體(如獨家管理顧問及業務合作協議中所述)，包括學校舉辦者、安陽學院及商丘學院(包括商丘學院應用科技學院)，該名單將根據獨家管理顧問及業務合作協議不時更新以包括由中國控股公司投資及控制(包括通過合同安排)的實體(包括但不限於中國控股公司及學校舉辦者直接或間接持有50%以上投資權益的公司、學校及相關實體)((ii)及(iii)統稱為「**併表聯屬實體**」)，及(iv)侯先生訂立的日期為2018年2月22日的獨家管理顧問及業務合作協議，據此，外商獨資企業同意向併表聯屬實體提供獨家企業管理諮詢、教育管理諮詢、知識產權許可及技術和業務支持，作為回報，併表聯屬實體應向外商獨資企業支付服務費；



## 董事會報告

- (f) 外商獨資企業、侯先生、侯董事長、蔣先生、中國控股公司及學校舉辦者訂立的日期為2018年2月22日的獨家購買權協議，據此，外商獨資企業(或其指定第三方)獲無條件及不可撤銷地授予獨家購買權，可購買中國控股公司、學校舉辦者、安陽學院及商丘學院(包括商丘學院應用科技學院)中任何一方的全部或部分股權或舉辦者權益(視情況而定)；
- (g) 外商獨資企業、侯先生及中國控股公司訂立的日期為2018年2月22日的股權質押協議，據此，侯先生無條件及不可撤銷地將其擁有的中國控股公司的全部股權質押給外商獨資企業；
- (h) 外商獨資企業、商丘學院(包括商丘學院應用科技學院)(「**商丘學院**」)、安陽學院(連同商丘學院統稱為「**學校**」)及學校舉辦者訂立的日期為2018年2月22日的應收賬款質押協議，據此，學校舉辦者及學校同意(其中包括)向外商獨資企業設立第一順位質押，以(i)學校學費及住宿費的已發生及將發生的應收賬款；(ii)租賃學校物業產生的已發生及將發生的債權；(iii)提供學校服務產生的已發生及將發生的債權；及(iv)學校舉辦者因出售、讓與、轉讓或以其他任何方式處置其持有的學校舉辦者權益而從第三方收取的相應款項作為質押。

於報告期內，合同安排概無重大變化，亦概無終止合同安排，而當導致採納合同安排的各项限制解除時亦無發生任何未能終止合同安排的情況。

### 合同安排須遵守的除外資擁有權限制以外之規定

所有合同安排須受招股章程第183頁至第190頁所載限制規限。

### 本公司採取的緩解行動

本公司管理層與侯先生及外部法律顧問及顧問密切協作，監察中國法律法規的監管環境及發展，以緩解合同安排相關風險。

## 董事會報告

## 合同安排項下的收入及資產

合同安排項下的收入、稅前利潤及資產總值載列如下：

	截至2020年 8月31日止年度 人民幣千元	截至2019年 8月31日止年度 人民幣千元
收入	702,493	559,380
稅前利潤	201,461	159,121
	於2020年 8月31日 人民幣千元	於2019年 8月31日 人民幣千元
資產總值	3,296,286	2,937,777

截至2020年8月31日止年度，合同安排項下的收入及稅前利潤約為本集團收入及稅前利潤的100%（2019年：100%）及136%（2019年：94%）。

於2020年8月31日，合同安排項下的資產總值約為本集團資產總值的87.82%（2019年：85.08%）。

## 《上市規則》之涵義

侯先生為執行董事及我們的控股股東，因此根據《上市規則》第14A.07(1)條為本公司之關連人士。

## 聯交所豁免及年度審閱

聯交所豁免本公司(i)根據《上市規則》第14A.105條，就合同安排項下的交易嚴格遵守《上市規則》第十四A章的公告及獨立股東批准規定；及(ii)就合同安排項下的交易嚴格遵守《上市規則》第14A.53條的訂立年度上限的規定。



## 董事會報告

### 獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱合同安排並確認：(i)報告期內所進行的交易乃遵照合同安排相關條文訂立；(ii)報告期內併表聯屬實體並未向其權益持有人派發且其後亦未另行轉撥或轉讓予本集團任何股息或其他分派；(iii)報告期內本集團與併表聯屬實體之間並無訂立、重續或重訂任何新合同；及(iv)合同安排乃於本集團日常及一般業務過程中按一般商業條款或更佳條款訂立，屬公平合理，並符合股東整體利益。

### 本公司獨立核數師之確認

本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司(「中匯安達」)已獲委聘，根據香港會計師公會頒佈的香港核證委聘準則第3000號(經修訂)「審核或審閱歷史財務資料以外之核證工作」並參考實務說明第740號「香港上市規則規定的持續關連交易的核數師函件」報告本集團的持續關連交易。中匯安達已根據上市規則向董事會發出無保留意見函件，當中載有其就本集團上文所披露的持續關連交易的發現及得出的結論，並確認上市規則第14A.56條所述的事項。

中匯安達已於致董事會的函件中確認，就截至2020年8月31日止年度訂立的上述持續關連交易而言：

- (a) 並未發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易未獲董事會批准；
- (b) 並未發現任何事宜令核數師認為該等交易在所有重大方面並無根據合同安排中規管該等交易的相關協議訂立；及
- (c) 就所附持續關連交易列表中所載持續關連交易的總金額而言，並未發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易已超過本公司設定的年度上限(如有)。

除上文所披露者外，於報告期內，概無於綜合財務報表附註35披露的關聯方交易構成須根據《上市規則》披露的關連交易或持續關連交易。本公司已就本集團於報告期內訂立的關連交易及持續關連交易遵守《上市規則》第十四A章規定的披露要求。

## 董事會報告

### 資質要求

於2019年3月15日，全國人民代表大會發佈《中華人民共和國外商投資法》（「《外商投資法》」），該法於2020年1月1日施行。於2019年12月26日，國務院頒布《中華人民共和國外商投資法實施條例》（「《實施條例》」），於2020年1月1日施行。《外商投資法》及《實施條例》取代規管中國外商投資的三部現有法律，即《中外合資經營企業法》、《中外合作經營企業法》及《外資企業法》，以及其實施細則及附屬法規。《外商投資法》及《實施條例》體現了中國預期的監管趨勢，即根據現行國際慣例和立法力求統一國內外投資的企業法律規定，合理化外商投資監管制度。

儘管《外商投資法》沒有明確將合約安排分類為外商投資的一種形式，其「《外商投資法》」定義項下包含一條總括性條款，涵蓋外商投資者根據法律、行政法規或國務院規定的其他方式於中國作出的投資，而並無詳細說明「其他方式」的涵義。《實施條例》亦並未提及外商投資是否包括合同安排。因此，《外商投資法》及《實施條例》仍然為未來的法律、行政法規或國務院頒布條文，將合約安排作為一種外商投資形式留有空間。鑒於《外商投資法》及《實施條例》相對較新，因此在詮釋及實施方面仍存在不確定性。本公司相信，任何評估《外商投資法》及《實施條例》將對合同安排及本集團業務產生的潛在影響的嘗試均為時過早。董事會將持續監控任何未來的法律、行政法規或國務院就合約安排頒布的條文，並尋求我們中國法律顧問的指引，以確保始終遵守中國的所有有關規則及法規。

### 資質要求的最新情況

為中國學生而設的中外合作學校的外國投資者須為具備相關資質及較高辦學質量（「資質要求」）的外國教育機構。中外合作民辦學校總投資的外國部分應低於50%（「外資擁有權限制」），且該等學校的成立須取得省級或國家級教育部門的批准。

基於(a)我們中國運營學校、長江大學工程技術學院及天平學院的校長及其他首席執行官均為中國公民；及(b)我們中國運營學校、長江大學工程技術學院及天平學院的代表或董事均由中國實體委任，我們的中國法律顧問認為，我們中國運營學校、長江大學工程技術學院及天平學院完全遵守上文外資擁有權限制所述規定。

我們的中國法律顧問告知，目前仍不確定外國投資者為向有關教育部門證明已符合資質要求而須符合的特定標準（例如經驗年期及於外國司法管轄區的擁有權形式及範圍）。



## 董事會報告

### 就遵守資質要求所作出的努力及採取的行動

本集團正在執行一項旨在擴大我們海外教育營運的業務計劃。本集團認為，該業務計劃代表我們的承諾，及代表為證明我們符合資質要求所作出有意義的努力。

此外，本集團正在以各種潛在合作形式與若干經驗豐富及聲譽卓著的海外教育服務供應商溝通或磋商，包括但不限於擴大我們學校的海外網絡。我們的香港附屬公司春來（香港）將擔任我們海外業務的主要控制中心，並將負責（其中包括）：

1. 磋商及簽立國際業務合作合同，例如與外國教育機構合作組織國際班或課程的合同；
2. 適時投資或收購海外教育業務；
3. 持有海外知識產權，並許可國際合夥人使用該等知識產權；及
4. 在中國境外招募及聘用海外教育業務專業人員及顧問。

### 長江大學工程技術學院學校舉辦者的變更須經教育部批准

如於招股章程中所披露，本公司正在申請變更長江大學工程技術學院學校舉辦者，其須經教育部批准。截至2020年8月31日，申請待教育部最終批准及向省級民政部門登記。基於我們對所涉及流程的了解及我們與相關政府部門的溝通（包括於招股章程中所述的諮詢），我們預計完成該有關申請的行政程序並無任何重大障礙。

### 監管更新資料

於2016年11月7日，全國人民代表大會常務委員會通過2016年決定（即《關於修改的決定》），並於2017年9月1日生效。2016年決定對《民辦教育促進法》進行了若干修訂。根據2016年決定，民辦學校之學校舉辦者可選擇將學校設立為非營利性或營利性實體，但提供義務教育的學校只能設立為非營利性實體。

根據2016年決定，選擇重新登記為營利性學校的民辦學校須執行財務結算程序、確定財產所有權、支付相關稅項及費用以及重新申請登記。有關現有民辦學校進行登記的具體登記規定須由省政府頒佈。根據河南省實施意見，河南省的民辦高等教育機構應於2022年底前完成重新登記程序。儘管河南省實施意見、湖北省實施意見、江蘇省政府關於鼓勵社會力量興辦教育促進民辦教育健康發展的實施意見及江蘇省民辦學校分類登記實施細則頒佈，河南省、湖北省及江蘇省重新登記為營利性或非營利性民辦學校的具體規定、政策及程序仍不明瞭。我們無法量化2016年決定可能對我們的業務產生的影響。

## 董事會報告

截至2020年8月31日，並無有關本集團重新登記為營利性或非營利性民辦學校的更新資料。

### 不合規事項的更新資料

#### 樓宇

截至2020年8月31日，我們擁有總建築面積約0.61百萬平方米的樓宇。我們大部分的樓宇均未取得房屋所有權證，主要原因在於其建設未完全符合中國的適用規則及法規。我們開始建設該等樓宇時，所用土地的相關土地使用權證仍在申請當中，原因在於我們的管理層認為相關地方部門認可該做法，且符合地方政策。

為在切實可行的情況下盡快符合相關規定，我們正在積極聯絡相關政府部門。截至2020年8月31日，我們正在申請違規建築的相關建設用地規劃許可及建設工程規劃許可。

我們認為，有關樓宇的不合規問題不會對我們的整體運營造成重大不利影響。

本公司承諾其將及時糾正所有違規事項，並將於本公司其後的中期及年度報告中更新糾正違規事件之進展。

#### 復牌

誠如本公司日期為2019年12月2日的公告所披露，本公司需要額外時間以便完成有關截至2019年8月31日止年度的年度業績（「**2019年年度業績**」）之審計工作。由於延遲刊發2019年年度業績及根據《上市規則》第13.50條，本公司已申請股份由2019年12月2日上午9時正起於聯交所暫停買賣。於2020年3月23日，本公司接獲聯交所函件，據此，聯交所載列以下向本公司的復牌指引：(a)對涉及（其中包括）(i)對債券的投資，(ii)物業、廠房及設備的若干支出及(iii)收購天平學院的學校舉辦者權益的商業理由的問題進行適當調查、公佈調查結果及採取適當的補救措施；(b)刊發所有未刊發財務業績並提出任何審核修改；(c)展示本公司已制定足夠的內部監控及程序以遵守《上市規則》；及(d)向市場公佈本公司一切重大資料。由於復牌指引的全部條件已獲達成並令聯交所信納，股份於2020年11月10日上午9時正起復牌。有關更多詳情，請參閱本公司日期為2019年12月2日、2020年1月13日、2020年3月27日、2020年4月9日、2020年5月29日、2020年7月9日、2020年8月20日、2020年10月9日及2020年11月9日之公告。



## 董事會報告

### 遵守相關法律法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律法規。於報告期內，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律法規的情況。

### 購買、出售或贖回本公司的上市證券

於報告期內，本公司及其附屬公司概無購買、出售或贖回任何本公司於聯交所上市之證券。

### 重大訴訟

於報告期內，本集團並無涉及任何重大訴訟或仲裁。就董事所知，於報告期內，本集團亦無任何待決或面臨任何重大訴訟或索償。

### 上市所得款項淨額用途

我們的股份於2018年9月13日在聯交所上市。上市所得款項淨額約為人民幣489.8百萬元（相當於約552.6百萬港元）。截至2020年8月31日，所得款項淨額使用明細載列如下：

	上市所得 款項淨額 人民幣百萬元	截至2019年	於截至2020年	未使用金額 人民幣百萬元
		8月31日 未使用金額 人民幣百萬元	8月31日 止年度的使用 人民幣百萬元	
取得土地使用權以及我們現有的				
學校修建教學及生活設施	244.9	156.7	10.3	146.4
收購中國其他大學或與其合作	146.9	0.0	0.0	0.0
償還貸款	49.0	0.0	0.0	0.0
營運資金及作一般企業用途	49.0	47.5	12.7	34.8
合計	489.8	204.2	23.0	181.2

所得款項淨額之餘額（約人民幣181.2百萬元）乃持作短期存款。本公司預期將根據業務需求按招股章程所載方式逐步應用餘下所得款項淨額。

## 董事會報告

### 公眾持股量

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於本年度報告日期，本公司維持《上市規則》規定的公眾持股量百分比。

### 核數師

本公司已委聘德勤•關黃陳方會計師行(香港執業會計師)(「德勤」)為自上市日期起之外聘核數師直至德勤提交辭呈，自2020年1月10日起生效。本公司已委任中匯安達會計師事務所有限公司為本集團之新核數師，自2020年1月12日起生效，以填補因德勤辭任而產生之空缺及遵守組織章程細則。

本集團報告期的綜合財務報表已經中匯安達會計師事務所有限公司審核，其將退任，惟符合資格並有意於本公司應屆股東週年大會上續聘連任。

承董事會命  
董事長  
侯春來先生

香港  
2020年11月30日



# 企業管治報告

董事會欣然提呈本公司截至2020年8月31日止年度的企業管治報告。

## 企業管治常規

本公司致力於達成高水平的企業管治常規。董事會相信，對於提供本集團保障股東利益的框架以及提升企業價值及問責度而言，高水平的企業管治常規至關重要。

本公司已採納《企業管治守則》原則及守則條文作為本公司企業管治常規的基礎。於報告期內及直至本年度報告日期，本公司已遵守所有載於《企業管治守則》的適用守則條文。

本公司將持續定期審閱及監控其企業管治常規，確保遵守《企業管治守則》及維持本公司高標準之企業管治常規。

## 遵守證券交易的《標準守則》

本公司已採納《上市規則》附錄十所載的《標準守則》作為本公司董事進行證券交易的行為準則。

對全體董事作出特定查詢後，所有董事均確認，於報告期內，彼等均一直嚴格遵守《標準守則》所載準則。

## 董事會

董事會現由八名成員組成，當中包括三名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事。

於報告期內及直至本企業管治報告日期，董事會組成包括下列董事：

### 執行董事

侯俊宇先生

蔣淑琴女士

張潔女士(行政總裁)(於2020年9月25日獲委任)

### 非執行董事

侯春來先生(董事長)

郝曉暉先生(副董事長)(於2020年9月25日獲委任)

### 獨立非執行董事

金曉斌博士

霍珮鳴女士

劉子文先生

## 企業管治報告

董事的履歷詳情載於本年度報告第18至24頁「董事及高級管理層」一節。

蔣淑琴女士為侯董事長的配偶及侯先生的母親。侯先生為侯董事長及蔣女士的兒子。除披露者外，董事會概無成員互有關聯。

### 主席及行政總裁

自上市日期起直至2020年9月25日，主席的職位由侯春來先生擔任，而行政總裁的職位由侯俊宇先生擔任。張潔女士獲委任為行政總裁以取代侯俊宇先生之職務，於2020年9月25日舉行的本公司股東週年大會結束後即刻生效。主席負責領導並為董事會的有效運作及領導能力負責。行政總裁專注於本公司的業務發展及整體的日常管理及營運。兩者各自的職責已清楚界定並以書面列明。

### 董事會會議

《企業管治守則》守則條文第A.1.1條規定，董事會會議應每年召開至少四次，約每季度一次，且須有大多數董事（以親身出席或透過電子通訊方式）積極參與。

於報告期內，已召開4次董事會會議。本公司預期繼續根據《企業管治守則》守則條文第A.1.1條，於各財政年度召開至少四次定期會議，約每季度一次。

於報告期內，本公司召開一次股東大會。

下表載列報告期內董事會會議、委員會會議及股東大會的董事出席記錄概要：

董事姓名	截至2020年8月31日止年度出席／召開的會議次數				股東大會
	董事會會議	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	
<b>執行董事</b>					
侯俊宇先生	4/4	不適用	不適用	1/1	1/1
蔣淑琴女士	4/4	不適用	1/1	不適用	1/1
張潔女士 <sup>(1)</sup>	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
<b>非執行董事</b>					
侯春來先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
郝曉暉先生 <sup>(2)</sup>	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
<b>獨立非執行董事</b>					
金曉斌博士	4/4	4/4	不適用	1/1	1/1
霍珮鳴女士	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1
劉子文先生	4/4	4/4	1/1	不適用	1/1



## 企業管治報告

附註：

- (1) 於2020年9月25日獲委任。
- (2) 於2020年9月25日獲委任。

### 獨立非執行董事

於報告期內，董事會始終符合《上市規則》關於至少委任三名獨立非執行董事的要求，該三名獨立非執行董事佔董事會三分之一，且其中一名擁有適當專業資格或會計或相關財務管理專長。

董事會已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條就其獨立性發出的書面年度確認函並認為各董事屬獨立。各獨立非執行董事已與本公司訂立初始期限為三年之委任函，自招股章程日期開始生效，或直至上市日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準）。

### 董事委任及重選

各執行及非執行董事已與本公司訂立服務合同，該合同初始期限將自其獲委任為執行董事或非執行董事（視情況而定）當日開始持續三年或直至本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），並自動重續連續三年（惟須按組織章程細則所規定重選連任），直至根據服務合同的條款及條件或由任一方向另一方提前發出不少於三個月的書面通知予以終止為止。

根據組織章程細則第108(a)條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一董事（或若人數並非三名或三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的人數為準）須輪席告退，惟每名董事（包括獲指定任期的董事）須至少每三年輪席告退一次。因此，侯俊宇先生及劉子文先生將於本公司應屆股東週年大會上輪席告退，惟合資格膺選連任。

根據組織章程細則第112條，董事會有權不時並於任何時間委任任何人士為董事作為額外董事。任何以此方式獲委任之董事任期僅直至本公司下屆股東週年大會，並有資格重選。因此，張潔女士（於2020年9月25日獲委任為執行董事）及郝曉暉先生（於2020年9月25日獲委任為非執行董事）符合資格並願意於本公司應屆股東週年大會上重選連任。

## 企業管治報告

### 董事會及管理層職責、問責及貢獻

董事會為本公司主要決策機構，負責監管本集團的業務、策略決策及表現以及集體負責透過指導及監管本公司的事務推動其成功發展。董事會應以本公司的利益作出客觀決定。

全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會提供多種領域的寶貴業務經驗、知識及專長，使其高效及有效地運作。

本集團高級管理層負責本集團業務的日常管理並負責監管整體營運、業務發展、財務、市場推廣及經營。

### 董事會委員會

董事會已成立三個委員會（即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會）以監督本公司事務的特定方面。各委員會均制定書面職權範圍。董事會委員會的職權範圍刊登於本公司網站及聯交所網站。

#### 審核委員會

本公司已根據《上市規則》第3.21條及《上市規則》附錄十四中所載的《企業管治守則》成立審核委員會。審核委員會的主要職責為審核及監督本集團的財務呈報及內部控制系統、審批關連交易並向董事會提出建議。

審核委員會由三名獨立非執行董事（即劉子文先生、金曉斌博士及霍珮鳴女士）組成。劉子文先生為審核委員會主席，具備《上市規則》第3.10(2)及3.21條所規定的適當資格。

於報告期內，審核委員會召開4次會議以審閱（其中包括）(i)審閱核數師呈交之報告；(ii)審閱及討論有關核數師辭任及新聘事項；(iii)截至2019年8月31日止年度的未經審核年度業績及截至2020年2月29日止六個月的中期業績；及(iv)截至2019年8月31日止年度的經審核年度業績及截至2020年2月29日止六個月的中期業績更新，連同本公司截至2019年8月31日止年度的年度報告及本公司截至2020年2月29日止六個月的中期報告。

審核委員會已審閱報告期內的財務呈報系統、合規程序、內部控制（包括本公司會計及財務呈報部門的資源充足性、員工資歷及經驗、培訓課程及預算，以及風險管理及內部控制系統及程序）。



## 企業管治報告

### 薪酬委員會

本公司已根據《上市規則》第3.25條及《上市規則》附錄十四中所載的《企業管治守則》成立薪酬委員會。薪酬委員會的主要職責為就應付予董事及其他高級管理層的薪酬待遇、花紅及其他補償的條款進行審核並向董事會提出建議。

薪酬委員會由一名執行董事（即蔣淑琴女士）及兩名獨立非執行董事（即霍珮鳴女士及劉子文先生）組成。霍珮鳴女士為薪酬委員會主席。

於報告期內，薪酬委員會召開一次會議，全體成員均有出席，旨在評估本集團執行董事及高級管理層的表現，審閱其薪酬政策及待遇，以及檢討非執行董事的薪酬。

截至2020年8月31日止年度應付本公司各董事薪酬之詳情載於綜合財務報表附註14。

截至2020年8月31日止年度高級管理層成員之薪酬按等級載列如下：

薪酬等級（人民幣元）	人數
1,000,001至1,500,000	1

### 提名委員會

本公司已根據《上市規則》附錄十四中所載的《企業管治守則》成立提名委員會。提名委員會的主要職責為就董事委任及董事會繼任管理向董事會提出建議。

提名委員會由一名執行董事（即侯俊宇先生）及兩名獨立非執行董事（即金曉斌博士及霍珮鳴女士）組成。侯俊宇先生為提名委員會主席。

於報告期內及直至本年度報告日期，提名委員會召開一次會議，全體成員均有出席，旨在檢討董事會的架構、規模及組成以及獨立非執行董事的獨立性，並考慮本公司於2020年舉行的股東週年大會上候選連任的董事資格。

## 企業管治報告

### 提名政策

本公司根據《企業管治守則》採納提名政策（「**提名政策**」），當中列明甄選、委任及重新委任董事的程序，包括甄選標準及董事會成員繼任規劃考慮事項。

提名政策旨在：

- 載列提名及委任董事的準則及程序；
- 確保董事會維持適合本公司的技能、經驗及多元化角度的平衡；及
- 確保董事會的持續性及於董事會層面適當的領導角色。

### 提名程序

- (i) 提名委員會及／或董事會應在收到委任新董事的建議及候選人的履歷（或相關詳情）後，依據下述準則評估該候選人，以釐定該候選人是否合資格擔任董事。
- (ii) 倘過程產生一名或多名合意的候選人，提名委員會及／或董事會應根據本公司的需要及每名候選人的證明材料審查（如適用）排列彼等的優先次序。
- (iii) 提名委員會隨後應就委任合適候選人擔任董事向董事會提出建議（如適用）。
- (iv) 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應依據下述準則評估該候選人，以釐定該候選人是否合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應就於股東大會上建議選舉董事向股東提出建議（如適用）。

### 董事會多元化政策

本公司已採納董事會成員多元化政策，其中載有達致董事會成員多元化的方法。本公司深信董事會成員多元化對提升本公司的表現素質裨益良多。

本公司認可及擁護保有董事會多元化所帶來的好處並認為於董事會層面達致多元化對達成其戰略目標及實現其可持續發展至關重要。在構思董事會的組成時會考慮董事會多元化的若干因素，包括但不限於性別、年齡、教育背景、種族、專業（包括區域及行業）經驗、技能、知識及服務年資（「**多元化角度**」）。



## 企業管治報告

提名委員會將每年召開會議，討論並商議實現董事會多元化的可計量目標。董事會或會不時採納及／或修訂（如適用）適用於本公司業務及董事會繼任計劃（如適用）的多元化角度及／或可計量目標。

提名委員會可酌情提名其認為合適的任何人士參選，而在衡量建議候選人的合適性時，以下各項標準將會作為參考。

- 聲譽及誠信；
- 於香港或海外任何證券市場上市的上市公司擔任董事職務的經驗；
- 在履行董事及董事會委員會成員（如適用）職責所作出的承諾；及
- 董事會成員多元性，包括但不限於性別、年齡（18歲或以上）、文化及教育背景，種族、專業經驗、技能、知識、與董事會其他成員的關係及服務任期以及可為董事會作出的貢獻。

### 企業管治職能

董事會負責履行《企業管治守則》守則條文第D.3.1條所載之職能。

董事會檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司在遵守法律法規規定方面的政策及常規以及本公司遵守《企業管治守則》及企業管治報告披露規定的情況。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以深化及更新知識與技能。本公司的公司秘書可不時及視情況需要提供有關聯交所上市公司董事角色、職能及職責的新書面培訓材料。

### 董事就財務報表的責任

董事知悉彼等編製本公司截至2020年8月31日止年度財務報表的職責。

就董事所知，並無任何重大不明朗事件或情況可能會嚴重影響本公司持續經營的能力。

## 企業管治報告

### 董事的持續專業發展

董事須時刻了解作為董事的職責和本公司的經營、業務活動及發展。

每名新任董事均於首次獲委任時獲提供正式、全面及針對性的入職介紹，確保新任董事可適當掌握本公司業務及營運，並完全了解於《上市規則》及相關法規下的董事職責及責任。

董事應參與適當的持續專業發展以深化及更新自身的知識與技能。本公司將在適當情況下為董事安排內部簡介會及向董事發出有關主題的閱讀材料。鼓勵所有董事出席相關的培訓課程，費用由本公司承擔。

截至2020年8月31日止年度，各董事獲得持續專業發展的主要方法概述如下：

董事姓名	參與課程／講座／會議	閱讀書籍／雜誌／文章
<b>執行董事</b>		
侯俊宇先生	✓	✓
蔣淑琴女士	✓	✓
張潔女士 <sup>(1)</sup>	-	-
<b>非執行董事</b>		
侯春來先生	✓	✓
郝曉暉先生 <sup>(2)</sup>	-	-
<b>獨立非執行董事：</b>		
金曉斌博士	✓	✓
霍珮鳴女士	✓	✓
劉子文先生	✓	✓

附註：

(1) 於2020年9月25日獲委任。

(2) 於2020年9月25日獲委任。

於報告期內，所有董事亦參加由我們香港法律的法律顧問世達國際律師事務所開展的關於《上市規則》及《證券及期貨條例》項下董事的職責、責任及義務的培訓課程。



## 企業管治報告

### 股息政策

根據《企業管治守則》守則條文第E.1.5條，本公司採納一項股息政策，旨在載列本公司擬定就宣派及派付股東股息時所採用的原則及方針。

董事會於考慮宣派及派付股息時應考慮本集團的下列因素：

- 過往財務業績；
- 過往及預測現金流量；
- 業務情況及策略；
- 未來營運及盈利；
- 資本需求及開支計劃；
- 股東權益；
- 對派付股息的任何限制（包括合約限制，即來自與融資有關的協議）；及
- 董事會可能認為相關的任何其他因素。

### 核數師的職責及薪酬

本公司已委聘中匯安達為截至2020年8月31日止年度之外聘核數師。本公司已於2018年至2020年期間聘請德勤•關黃陳方會計師行（香港執業會計師）（「德勤」）擔任其核數師，直至德勤辭任本公司核數師職務，自2020年1月10日起生效。中匯安達就其於財務報表的申報職責發出的聲明載於第109頁至第113頁的獨立核數師報告。

以下載列本公司就中匯安達自其獲委任之日起直至報告期末所提供核數及非核數服務已付／應付費用詳情：

為本公司提供的服務	已付及應付費用 人民幣千元
<b>核數服務：</b>	
核數服務	2,124
<b>非核數服務：</b>	
中期審閱服務	542
合計	2,666

## 企業管治報告

### 風險管理及內部控制

董事會負責本公司風險管理及內部控制系統並審閱其成效。風險管理及內部控制措施旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，且僅可合理而非絕對保證不會出現重大失實陳述或損失。

董事會已將風險管理及內部控制的責任（與相關權力）授予審核委員會，而審核委員會監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監察，且截至2020年8月31日止年度，管理層已對該等系統的有效性向審核委員會（及董事會）作出確認。董事會已審閱本公司截至2020年8月31日止年度內部控制系統的成效，認為該系統有效及充分。董事會每年將就本公司風險管理及內部控制系統進行有效性審閱。

截至2020年8月31日止年度，本集團已成立內部控制部門及維持內部審核功能。各學校已指定相關人員負責識別及監察本集團的風險及內部控制事宜，並直接向董事會匯報任何結果及後續行動。本集團各學校均須嚴格遵守本集團的內部控制程序，並向內部控制團隊報告任何風險及內部控制措施。

本公司亦成立了投資委員會作為其內部控制措施的一部分，行使獲董事會授予的權力以處理有關本公司投資方面的任何問題或事宜。投資委員會向本集團的投資事宜提供額外的監管及專業協助，並定期向董事會全體回報。投資委員會亦不時檢討投資表現，並就本公司資金（包括盈餘資金、未指定特定用途的資金或指定用於特定用途但無須立即使用的資金）之用途向董事會提出建議，該用途旨在提高本公司的投資回報、保留本公司資金的價值及／或實現資本增值。投資委員會目前由侯俊宇先生（本公司執行董事）、劉子文先生（本公司獨立非執行董事及審核委員會主席）及金曉斌博士（本公司獨立非執行董事）組成。截至本年度報告日期，投資委員會亦正物色擁有豐富投資及金融經驗的合適人選，以支持投資委員會的擬定職能。

本集團已採用信息披露政策，當中載有關於處理及傳播內幕消息的全面指引。董事會負責監察及落實信息披露政策的程序要求。發佈內幕消息須經董事會審查。除非獲董事會授權，否則本集團僱員不得向任何外部人士傳播有關本集團的內幕消息，亦不得回應媒體或市場投機活動以致可能對股份於市場的交易價格或成交量有重大影響。



## 企業管治報告

### 公司秘書

方圓企業服務集團(香港)有限公司的黃儒傑先生(「黃先生」)已獲本公司委聘為公司秘書，並負責就企業管治事宜向董事會建議，確保遵守董事會政策及程序、適用法律、規則及法規。

執行董事侯先生為黃先生於本公司的主要聯絡人。

截至2020年8月31日止年度，黃先生已接受不少於15小時之相關專業培訓，符合《上市規則》第3.29條之規定。

### 股東權利

#### 股東召開股東特別大會(「股東特別大會」)

根據組織章程細則第64條，董事會可按其認為合適的時候召開股東特別大會。股東特別大會亦可由一名或多名於遞呈要求日期時持有不少於本公司繳足股本(附有於本公司股東大會上投票權)十分之一的股東要求召開。有關要求須以書面形式向董事會或公司秘書提出，藉以要求董事會就該等要求中所闡明的任何業務交易召開股東特別大會。有關大會須在遞呈該請求後兩個月內召開。倘於該等遞呈後21天內，董事會未能著手召開該大會，請求人本身可以相同方式自行召開大會，且因董事會失職而導致的由請求人產生的所有合理費用須由本公司向請求人進行補償。

#### 向董事會作出查詢及聯繫方式

股東可致函本公司總部及中國主要營業地點，向董事會寄送書面查詢。

#### 聯繫方式

地址                         :     中國  
  河南省  
  商丘市  
  北海東路66號

郵箱                         :     IR@chunlaiedu.com

## 企業管治報告

### 與股東溝通及投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司竭力維持與股東之間的持續溝通，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。董事（或彼等代表，如適合）將出席應屆股東週年大會與股東會面及解答疑問。

### 章程文件變動

於報告期內及直至本年報日期，本公司組織章程細則概無任何變動。本公司經更新的組織章程細則亦可於本公司網站([www.chunlaiedu.com](http://www.chunlaiedu.com))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))查閱。



# 2020年度環境、社會及管治報告

## 目錄

<b>1.</b>	<b>關於本報告</b>	<b>62</b>
<b>2.</b>	<b>關於春來教育</b>	<b>63</b>
2.1	學院概況	63
2.2	獎項與榮譽	65
<b>3.</b>	<b>可持續發展管理</b>	<b>68</b>
3.1	可持續發展策略	68
3.2	利益相關方參與	68
3.3	重要性評估	70
<b>4.</b>	<b>優秀教育理念</b>	<b>72</b>
4.1	教學質量管理	72
4.2	健康安全校園	73
4.3	保障僱傭權益	77
4.4	暖心員工關愛	79
4.5	多元人才培訓	81
<b>5.</b>	<b>穩健合規管治</b>	<b>84</b>
5.1	堅守正直廉潔	84
5.2	信息安全保障	85
5.3	維護知識產權	86
5.4	負責任供應鏈	87
<b>6.</b>	<b>貢獻社會公益</b>	<b>88</b>
6.1	同心抗擊疫情	88
6.2	熱心尊老敬老	89
6.3	齊心扶貧濟困	90
6.4	愛心傳播知識	91
<b>7.</b>	<b>共建環保校園</b>	<b>92</b>
7.1	落實綠色營運	92
7.2	積極減少排放	99
	附錄一：可持續發展數據摘要	101
	附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	104

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 1. 關於本報告

春來教育集團有限公司(下稱「春來教育」)及其附屬公司(下稱「本集團」或「我們」)欣然發佈第三份環境、社會及管治報告(下稱「本報告」),概述我們對環境、社會及管治(或稱「ESG」)的工作、策略及目標,並闡述履行可持續發展理念及企業社會責任的願景和承諾。

#### 報告準則

本報告遵循聯交所發佈的《上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編製,涵蓋的內容已符合《指引》中「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。本報告的最後一章有參考本報告內容編製的《指引》索引,以便讀者快速查詢。本報告應與本年報中的「企業管治報告」一節一併閱覽,以便全面了解本集團的環境、社會及管治表現。

#### 報告範圍

本報告闡述本集團於二零一九年九月一日至二零二零年八月三十一日(下稱「報告期」)內與核心業務有關的可持續發展及履行企業社會責任的整體表現。除特別註明外,本報告涵蓋春來教育直接控制的業務,而環境關鍵績效指標的收集則包含位於河南省的商丘學院、安陽學院及商丘學院應用科技學院。

#### 報告語言

本報告以繁體中文和英文兩個語言版本發佈。如有歧義,請以繁體中文版本為準。

#### 報告批准

本報告經管理層確認後,於2020年11月30日獲董事會通過。

#### 報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法,若閣下有任何查詢或建議,歡迎通過以下方式作出聯繫:

地址:河南省商丘市北海東路66號

郵箱:cljyt@chunlaiedu.com

電話:(86)0370-3555128



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 2. 關於春來教育

作為民辦普通高等教育的領先提供商，我們秉承「以人為本、德育為先、能力為重、質量為根、傳承創新、服務社會、追求卓越」的辦學理念，為學生提供本科、專升本、專科及五年一貫制大專及職業教育課程，並不斷提升我們的教學質量。我們的就業指導課程注重培養學生符合中國經濟發展需求的實踐技能，強調實習培訓，以提高畢業生在就業市場的競爭力並使其順利從學生過渡到就業者。多年來，集團下屬各校為國家和社會輸送了數以十萬計的畢業生和社會主義建設人才。

本集團自2004年成立以來，已在河南省經營商丘學院、安陽學院及商丘學院應用科技學院，並參與長江大學工程技術學院及蘇州科技大學天平學院的運營。此外，經教育部備案批准，我們於2020年3月創建湖北健康職業學院。春來教育已於2018年在聯交所主板上市，登陸國際資本市場，掀開了發展的新篇章，也為未來的發展注入了新的動力。各個學院也籌備擴建工作，增添多個教學設施，提高市場份額及滿足長遠學生人數增長的需求。

#### 2.1 學院概況

##### 商丘學院

商丘學院實施「質量立校、人才強校、特色興校、依法治校」的發展戰略。學校現有機械與電氣信息學院、計算機工程學院、建築與土木工程學院、風景園林學院、管理學院、傳媒學院、藝術學院、外國語學院、人文學院、商學院、體育學院、馬克思主義學院、春來學院、創新創業學院、國際教育學院15個教學單位。學校亦設有46個本科專業，形成了以工學為主體，工、農、管、藝、文、教、理、經等多學科協調發展的專業格局。學校現有河南省一流專業建設點2個，河南省重點學科1個，河南省一流課程1門，河南省特色專業2個，河南省綜合改革試點專業3個，河南省品牌專業13個，河南省精品在線開放課程5門，2019年學校被確立為碩士學位授予立項建設單位。

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 安陽學院

安陽學院堅持「立德樹人、知行合一、特色立校、內涵強校」的辦學理念。學校現設有「十六院兩部」，即航空工程學院、計算機科學與技術學院、建築工程學院、數理學院、文學與傳媒學院、外國語學院、國際教育學院、財會學院、經濟與管理學院、音樂學院、美術學院、職業教育學院、馬克思主義學院、健康管理學院、第一臨床醫學院、繼續教育學院、體育教學部和公共藝術教學部，成立了甲骨文藝術研究中心、紅旗渠精神研究中心、非遺藝術文化研究所、應用數學研究所等17個科研機構。學校以學科建設為龍頭，設有41個本科專業，32個專科專業，3個雙學士學位專業，12個成人高等學歷教育專業，3個對口本科專業，3個對口專科專業，25個五年一貫制大專和6個中專專業，涵蓋文學、理學、工學、法學、經濟學、管理學、教育學和藝術學等八大學科門類。2019年7月，學校獲批河南省教育廳2019-2021年碩士學位授予立項建設單位。

### 商丘學院應用科技學院

商丘學院應用科技學院堅持「質量立校、人才強校、特色興校」的辦學戰略，設有六系兩部，開設26個本科專業和18個專科專業。學院目前有：會計系、藝術與教育系、工商管理系、土木建築系、計算機工程系、機械工程系、思想政治理論教學部、基礎教學部；開設有會計學、財務管理、土木工程、工程造價、環境設計、視覺傳達設計、廣播電視編導、學前教育（師範）、機械設計製造及其自動化、計算機科學與技術、市場營銷、物流管理、審計學、汽車服務工程、車輛工程、網絡工程、電子商務、物聯網工程、數據科學與大數據技術、小學教育（師範）、英語、漢語言文學、電氣工程及其自動化、道路橋樑與渡河工程、網絡與新媒體和建築學26個本科專業；會計、建築工程技術、學前教育（師範）、汽車檢測與維修技術、機械製造與自動化、市場營銷、物流管理、計算機應用技術、電子商務、商務英語、電氣自動化技術、財務管理、藝術設計、建築裝飾工程技術、數控技術、大數據技術與應用、影視編導和小學教育（師範）18個專科專業。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 湖北健康職業學院

湖北健康職業學院學校緊扣國家「健康中國2030」和「老齡事業和產業」戰略發展需要，設置三系兩部，包括護理系、健康智能工程系、公共衛生系、基礎醫學部、公共教學部，並開設護理、助產、康復治療技術、口腔醫學技術、健康管理、幼兒發展與健康管理、康復工程技術7個專業。

### 2.2 獎項與榮譽

春來教育品牌得到了學生家長和社會的高度認可。集團及旗下高校多次獲得品牌影響力教育集團、中國最具影響力的民辦學校、中國民辦教育30強、民辦教育辦學先進單位、高等教育教學工作先進集體、文明學校、中國最具品牌價值獨立學院、最美大學校園等諸多讚譽，收獲了作育英才的喜悅，也更加堅定了我們立德樹人的信心。

#### 春來教育

##### 獎項及榮譽

##### 主辦／頒發機構

2019中原品牌影響力教育集團

中原網／豫教

#### 商丘學院

##### 獎項及榮譽

##### 主辦／頒發機構

2019年「完美校園」簡歷大賽優秀組織單位

河南省大中專畢業生就業促進會

2019年中原教育知名品牌院校

中原網

2019年度全省民辦教育行業教學工作先進單位

河南省民辦教育研究會

2019年度全省民辦教育行業黨建工作先進單位

河南省民辦教育研究會

2019年度全省民辦教育行業校園文化先進單位

河南省民辦教育研究會

全國大學生環保知識競賽優秀協辦單位

全國大學生環保知識競賽組委會

## 2020年度環境、社會及管治報告

安陽學院  
獎項及榮譽

## 主辦／頒發機構

信息管理與信息系統專業獲批2019年度河南省 一流本科專業建設點立項	河南省教育廳
2019中原教育知名品牌院校	中原網／豫教
河南省第三屆校企合作就業創業項目推介會優秀組織獎	河南省校企合作就業創業項目推介會組委會
「2019年度全省民辦教育行業黨建工作先進單位」	河南省民辦教育研究會
「2019年度全省民辦教育行業教學工作先進單位」	河南省民辦教育研究會
「2019年度全省民辦教育行業特色辦學先進單位」	河南省民辦教育研究會
安陽學院博物館被評為「河南省非國有博物館藏品 備案工作先進單位」	河南省文物局
2019年度「活力杯」河南學校共青團基層基礎工作 大賽優秀組織獎	共青團河南省委
2019年河南省大中專學生志願者暑期文化科技衛生 「三下乡」社會實踐活動優秀項目展評優秀組織獎	共青團河南省委
「安陽市創建學習型組織先進單位」	安陽市總工會



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 商丘學院應用科技學院

#### 獎項及榮譽

#### 主辦／頒發機構

關於開封市民辦高校健美操教學改革的研究	河南省民辦教育協會
2020年河南省高校「悅讀·新知·致敬」主題朗讀 比賽優秀組織獎	河南省高等學校圖書情報工作委員會
「一帶一路」背景下地方高校會計專業人才服務開封 自貿區建設路徑研究－三等獎	開封市哲學社會科學規劃領導小組
基於真實項目的案例教學方式研究－以民辦高校資產 評估課程為例－一等獎	河南省民辦教育協會
「金課」導向下翻轉課堂教學模式的實施探究－ 以會計實訓課為例－三等獎	河南省民辦教育協會
2019年度全市社會科學工作先進單位	開封市社會科學屆聯合會
第六屆「魯班盃」全國高校BIM畢業設計 作品大賽－三等獎	中國建設教育協會
首屆「品茗盃」全國高校BIM應用畢業設計大賽－優勝獎	中國建設教育協會
軟土地基處理技術創新與工程應用獎	河南省教育廳
第六屆全國高校BIM畢業設計創新大賽	中國軟件行業協會
河南省民辦教育協會課題獎勵證書	河南省民辦教育協會

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 3. 可持續發展管理

#### 3.1 可持續發展策略

春來教育秉承著「為社會做出貢獻，讓社會更加美好」的理念，在拓展教育事業的同時，把可持續發展管理視為本集團的重要任務。為有效實行可持續發展管理，我們已建立由行政總裁統籌的環境、社會及管治工作小組，成員包括各部門的代表，以識別和管理環境、社會及管治的相關風險，制定可持續發展策略及推動各部門執行各項環境、社會及管治政策。環境、社會及管治工作小組定期向董事會匯報環境、社會及管治的工作情況及提出相關建議，協助董事會有效監管環境、社會及管治事宜，完善可持續發展策略及相關政策。

#### 3.2 利益相關方參與

本集團的可持續發展與利益相關方密不可分。我們建立與利益相關方溝通的機制，以多重渠道充分了解投資者／股東、教師／員工、學生／家長、政府及監管機構、供應商、業務夥伴、社區／非政府團體及大眾等利益相關方的關注議題及訴求，以此作為完善本集團可持續發展策略的依據，與利益相關方共同創造可持續發展的未來。

#### 主要利益相關方及溝通回應方式

利益相關方	主要關注議題	主要溝通及回應方式
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息透明度</li> <li>• 企業治理</li> <li>• 合規及穩健運營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東周年大會與其他股東大會</li> <li>• 中期報告與年報</li> <li>• 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知</li> <li>• 業績公佈</li> <li>• 環境、社會及管治會議</li> <li>• 投資者會議</li> <li>• 高級管理人員會議</li> <li>• 股東參觀活動</li> </ul>



## 2020年度環境、社會及管治報告

利益相關方	主要關注議題	主要溝通及回應方式
教師／員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工歸屬感</li> <li>• 員工薪酬福利待遇</li> <li>• 員工的健康與安全</li> <li>• 職業生涯發展</li> <li>• 員工表達意見的渠道</li> <li>• 教育服務質素</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工意見調查</li> <li>• 工作表現評核及晤談</li> <li>• 會議面談</li> <li>• 刊物(如員工通訊)</li> <li>• 員工溝通大會</li> <li>• 員工內聯網</li> <li>• 培訓課程</li> <li>• 研討會／工作坊／講座</li> </ul>
學生／家長	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 教育服務質素</li> <li>• 教學資源</li> <li>• 教師資歷</li> <li>• 健康安全的學習環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 滿意度調查</li> <li>• 定期訪問</li> <li>• 上課時的回饋</li> <li>• 電話、郵箱、QQ群、微信群</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規及穩健運營</li> <li>• 教育服務質素</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 專題會議</li> <li>• 學校評分</li> <li>• 視察學校</li> <li>• 講座</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平、公正採購</li> <li>• 可持續發展供應鏈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商管理程序</li> <li>• 供應商／承辦商評估制度</li> <li>• 實地視察</li> </ul>
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業管治</li> <li>• 投資回報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 策略性合作項目</li> <li>• 合作會議</li> </ul>
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 推動社區發展</li> <li>• 參與社會公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 義工活動</li> <li>• 捐獻</li> <li>• 合作會議</li> </ul>
公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息透明度</li> <li>• 教育服務質素</li> <li>• 穩健經營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 媒體的信息</li> <li>• 學校網站</li> <li>• 學校舉辦的活動</li> </ul>

## 2020年度環境、社會及管治報告

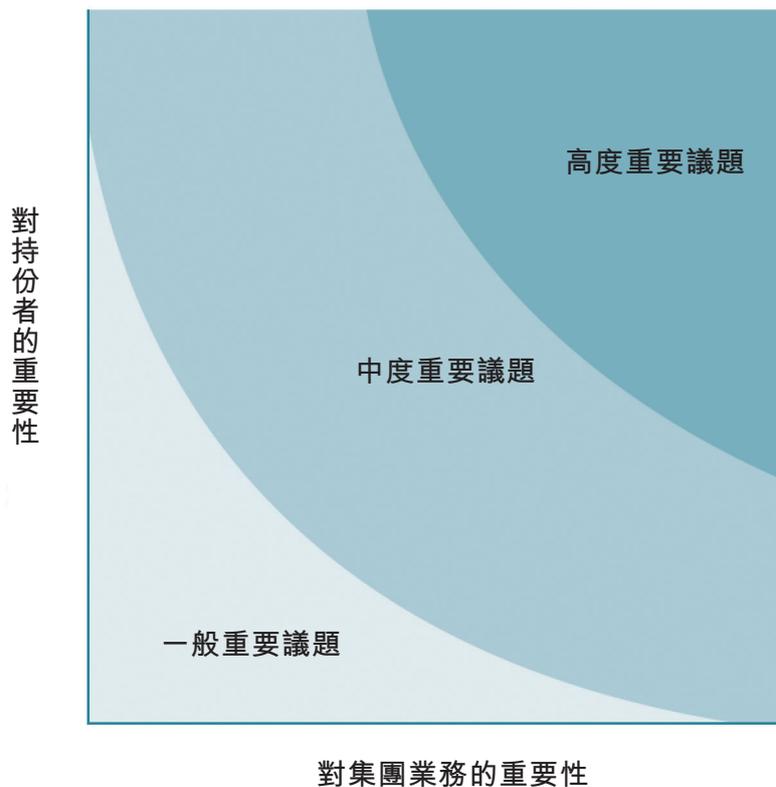
### 3.3 重要性評估

報告期內，我們與各個持份者保持密切的交流方式，通過日常不同的溝通渠道，了解他們對本集團的期望。我們整理和分析了不同持份者的意見和建議，在上一個財政年度的重要性分析結果基礎上，我們從以下方面對ESG議題的重要性進行整體審視：

- 利益相關方對ESG議題的期望與訴求是否存在重大變化；
- ESG議題對利益相關方的影響力是否存在重大變化；及
- ESG議題對春來教育經營的影響力是否存在重大變化。

同時，我們結合與同業對比的結果和自身經營狀況以及發展目標，以及管理層的檢討，總結出了24個重要ESG議題的優先級，包括16個高度重要議題，7個中度重要議題和1個一般重要議題。相關議題分為4個主題：優秀教育理念，穩健合規管治，貢獻社會公益和共建環保校園。

#### ESG議題重要性矩陣



## 2020年度環境、社會及管治報告

高度重要議題	對應章節	中度重要議題	對應章節	一般重要議題	對應章節
學生健康及安全	優秀教育理念	廢棄物管理	共建環保校園	氣候變化	共建環保校園
職業健康與安全	優秀教育理念	降污減排	共建環保校園		
公平僱傭制度	優秀教育理念	材料／資源使用	共建環保校園		
教師資歷及專業操守	優秀教育理念	校園綠色建築	共建環保校園		
僱傭權益	優秀教育理念	水源耗用及效益	共建環保校園		
教學質量控制	優秀教育理念	能源消耗及效益	共建環保校園		
處理教學意見	優秀教育理念	溫室氣體排放	共建環保校園		
市場競爭力	優秀教育理念				
員工培訓和發展	優秀教育理念				
信息私隱保障	穩健合規管治				
反貪污和合規營運	穩健合規管治				
保護知識產權	穩健合規管治				
負責任採購	穩健合規管治				
宣傳及產品服務標籤	穩健合規管治				
社區投資和參與	貢獻社會公益				
環境教育	共建環保校園				

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 4. 優秀教育理念

春來教育「以立德樹人為根本，堅持科學發展，堅持改革創新，堅持依法治教，走內涵發展、創新發展、特色發展之路，不斷提高人才培養質量和社會服務能力」為教育理念。我們的課程設置注重培養學生符合中國經濟發展需求的實踐技能，旨在提高我們的畢業生在就業市場上的競爭力。我們認為教學質量管理、培養優秀的師資隊伍和吸引高層次的教職員對本集團的成功尤其重要，因此我們致力保障員工權益、關心員工的需要和提供多元化的人才培訓。同時，我們關心員工和學生的健康安全，努力打造健康安全校園。

#### 4.1 教學質量管理

高質量教學對於人才培養至關重要，而良好的師德師風則是高質量教學的前提條件。為了維護學術尊嚴，倡導嚴謹踏實學風，維護學校良好聲譽，根據《中華人民共和國教師法》、《中華人民共和國高等教育法》等相關規定，以及教育部《關於加強學術道德建設的若干意見》、《關於嚴肅處理高等學校學術不端行為的通知》、國家自然科學基金委員會《對科學基金資助工作中不端行為的處理辦法（試行）》和科技部等部委《關於科技工作者行為準則的若干意見》，我們制定了《商丘學院師德師風建設長效機制實施細則》、《商丘學院學術道德規範（試行）》、《安陽學院教師職業道德規範》和《安陽學院教師教學工作規範（修訂）》，並要求教師嚴格執行相關規定。

我們根據教育部高教司關於《高等學院教學管理要點》的精神，我們制定了《商丘學院教學管理制度匯編》和《安陽學院教學管理規程》。我們亦會對每年的工作進行總結評估，使來年的工作能在此基礎上進一步的完善。



## 2020年度環境、社會及管治報告

我們重視來自學生、家長或各個持份者的意見和建議，從而促進本集團的教學質量和水平不斷提高。我們通過師生滿意度調查、定期訪問和家長會等，了解師生和家長對本集團的期望，本集團亦會就調查結果作出相應的響應和改善。除此之外，我們亦會跟踪調查學生的就業情況，並根據調查結果改進和提升我們的教學規劃，從而更好對接勞工市場的需求。我們亦利用公開透明的互聯網技術，實時分享學校新聞和信息，讓師生和家長能夠及時了解到學校的規劃和管理。同時我們保證所發佈的信息的真實性和準確性，絕不使用任何誇大、不實和誤導性的信息。

除此之外，我們建立了投訴系統，一旦接到投訴，我們將嚴肅認真對待，包括調查問題根源、召開會議討論解決及改善方案等，然後及時作出相應的反饋和行動。在報告期內，我們平均年度教學好評度為94.30%（商丘學院91.35%、安陽學院95.84%、商丘學院應用科技學院95.72%），反映學生對我們教師教學質量的高滿意度。

### 4.2 健康安全校園

春來教育高度重視及致力保障教職員工及學生的身心健康。我們嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《學校衛生工作條例》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國食品安全法》等有關保障學校、師生健康安全的法律法規。我們制定了《學校安全管理制度》，規管校園設施、用電、用水，取暖用電及燃氣的安全使用。我們致力打造健康安全校園，優化員工及學生健康、食堂食品安全、教學環境安全等制度。

於報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟，亦沒有發生因工亡故的個案。

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 新冠肺炎疫情防控

為認真落實國家關於新冠肺炎疫情的重要指示精神，本集團高度重視，把新冠肺炎疫情防控工作視為我們的首要任務，將師生的身體健康及生命安全放在第一位，實施一系列的疫情防控措施，全面保障師生的健康安全。

#### 進行網上教學

為保護師生的健康安全，本集團制定《關於做好疫情防控期間網上教學工作的通知》，在延期開學期間，讓教師採用網上教學的形式，向學生進行靈活教學，讓學生在不能返校期間也能繼續於網上學習。為確保網上教學的質素，各學院均制定了線上教學工作質量監控與保障的實施方案，於網上授課前進行集中測試安排，各學院教務處、教學促進辦公室、院（系）均對網上教學活動進行監管與督導，學生進行隨堂評教，以確保疫情期間的教學質量。



#### 加強疫情防控宣傳教育

我們通過學校官方網站、公眾號、微信群、官方微博及新聞媒體等方式，向學生和教職工宣傳疫情防治知識和防控要求，增強師生防護意識，讓師生及時掌握學校疫情防控工作措施，了解學校相關工作要求和安排。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 應急預案和應急演練

根據《教育部關於切實做好新型冠狀病毒感染的肺炎疫情防控工作應急預案的通知》、《河南省人民政府關於加強新型冠狀病毒感染的肺炎防控工作的通告》等通知，以及《中華人民共和國傳染病防治法》、《教育部教育系統突發公共事件應急預案》等國家法律及文件要求，我們制定了《新型冠狀病毒感染的肺炎疫情防控工作應急預案》，各單位成立疫情防控工作領導小組，構建「學校－學院－班級」三級預防控制體系，做好學生群體及各類員工的防護工作，加強出入校園管理、學校食品和飲用水安全管理、以及環境衛生監測督導工作等，醫務室儲備足量的個人防護及防疫用品。

為保障師生於返校開學後的健康安全，我們的學校疫情防控領導小組全體成員、各職能部門負責人、各學院領導、輔導員等參加學生開學應急演練，針對學生返校入學可能出現的各種風險隱患，專門設置了入校體溫檢測登記、公寓管理、課堂教學、食堂就餐、體溫異常隔離處置等多個「實戰」場景，重點對疫情發現、疫情報告與應急處置等防控環節進行全面細緻的模擬演練。演練結束後，健全完善了各類防疫方案、應急預案等，確保師生重返校園時的健康安全。



### 疫情期間心理支持

我們非常關心教師和學生在疫情期間的心理和情緒健康，為幫助教師和學生在疫情防控時期做好情緒調適，各學院均設立了應對疫情心理援助服務，通過在線聊天或郵件的方式，為教師和學生緩解因疫情帶來的心理壓力。

## 2020年度環境、社會及管治報告

我們重視各學院食堂的食品安全，建立食品安全管理體系，包括實行食品安全校長負責制、建立《食品安全管理制度》、《食品安全快速檢測管理制度》及《食品安全自檢自查與報告制度》等，加強學校食品衛生安全防治工作。我們並配置食品安全檢測設備，定期或不定期對所銷售的食品進行檢驗，確保食品安全。

報告期內，我們繼續實施一系列保障員工和學生健康安全的措施和活動，如急救訓練、消防演練、反恐防暴演練、宿舍安全檢查、校園食品安全知識講座等活動，全面地維護校園安全及員工和學生的健康安全。

### 急救知識培訓活動

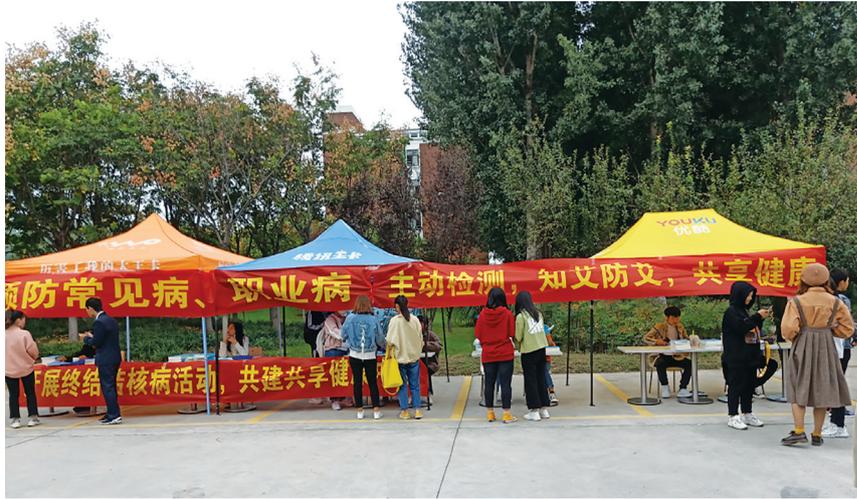
商丘學院應用科技學院於2019年9月14日為學院輔導員舉辦急救知識培訓活動，通過講解急救基礎理論知識和大量案例說明急救知識在日常生活中的重要性，幫助輔導員掌握基本的現場急救技能，進一步提升輔導員的應急處置能力。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 愛滋病、肺結核疾病、常見病、職業病的防治知識宣傳活動

商丘學院應用科技學院膳食服務中心於2019年10月11日舉行了愛滋病、肺結核、常見病、職業病的防治知識宣傳活動，包括愛滋病、肺結核防治知識現場講解，結合愛滋病、肺結核防治知識對有疑問的學生進行現場指導。這次活動開展成功，反響良好，效果顯著，共發放宣傳資料400多份，宣傳口袋200多個。



### 4.3 保障僱傭權益

本集團重視僱傭權益，嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》及《學校衛生工作條例》等法律法規。於報告期內，本集團並沒有發生有關僱傭、聘用童工或強制勞工的違規個案。

本集團制定了《招聘管理辦法》，以公平、公開的原則，根據應聘者的專業知識、能力、工作經驗、學歷、品德等條件擇優錄用，絕不受性別、年齡、婚姻狀況、國籍和種族等與職位要求無關的因素影響，確保每位應聘者均享有平等的受聘機會。在新聘教職工入職時，由人事處對入職員工的身份及資格證明進行核實，確定其擁有相關資歷及避免聘用童工。如有虛假，我們將按照勞動合同法規定解除勞動合同。《教職工手冊》訂明員工的工作時間，我們並定期檢查員工加班及勞動強度情況，嚴禁強制勞工。

## 2020年度環境、社會及管治報告

以下為報告期內本集團的員工情況：

僱傭類別	人數
全體員工	2,710
<b>按性別劃分</b>	
女性員工	1,613
男性員工	1,097
<b>按僱傭類別劃分</b>	
短期合約／兼職員工	173
初級員工	567
中級管理層	282
高級管理層	262
其他員工 <sup>1</sup>	1,426
<b>按年齡組別劃分</b>	
30歲以下	1,198
30-50歲	1,025
50歲以上	487
<b>按地區劃分<sup>2</sup></b>	
華中區域員工	2,710

### 晉升制度

為激發員工努力上進，提升工作效率，我們制定了公平、公正及公開的《職員晉升辦法》，訂明晉升條件，在才能、品德、工作績效等方面表現優秀的員工可由單位負責人提交晉升建議，報請管理層審核批准。我們亦建立《中層後備幹部隊伍建設實施辦法》，工作表現優秀、德才兼備、有發展潛力的員工可透過推薦或選拔在考核通過後獲得晉升。

### 離職管理

我們認真對待每一位員工的去留。在員工提出離職要求時，單位負責人會與其溝通，了解離職的原因，找出改善的措施，增加現職員工的工作歸屬感。管理層亦持續監察離職率，建立與員工良好的溝通渠道和僱傭關係。

<sup>1</sup> 主要包括後勤、膳食、保安、宿管及工勤類別的員工

<sup>2</sup> 本報告期按地區劃分的員工是按工作所在地劃分



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 4.4 暖心員工關愛

春來教育關心每位員工的需要，提供具競爭力的薪酬及貼心的福利，吸引及留住優秀人才。

本集團制定《績效考核辦法》，以客觀、公正及透明的原則正確評價教職工的德才表現和工作實際績效來發放績效獎金，激發教職工的工作熱情，認真履行崗位職責。除基本薪金外，我們提供各項職務、住房和加班等津貼，以及福利獎金等，回報員工過往為學院付出的努力。外地高職稱人才更享有交通津貼，在國家法定節日及寒暑假往返家鄉。我們亦參考經濟環境、集團實際情況和行業情況等，定期調整全體員工的薪酬，激發員工工作積極性及提升對集團和學院的凝聚力。

#### 假期及福利

春來教育制定《教職工手冊》，訂明教職工可以享有的福利待遇。我們的員工除享有有薪年假、法定有薪病假、事假、產假、陪護假及婚喪假等假期外，亦享有教師節、中秋節和春節福利。為體貼在職新任母親的需要，女員工產假結束後，更可申請哺乳假。我們為鼓勵專任教職員工在職進修，於進修期間給予每一個學期一週假，進行學習。本集團制定了《社會保險管理暫行辦法》，為簽訂有效合同及符合參保條件的教職工購買「五險一金」。

#### 多元化員工活動

我們的各個學院每年度都舉辦不同的員工活動，促進各學院與員工，以及員工之間的溝通，提升員工歸屬感。

## 2020年度環境、社會及管治報告

## 商丘學院慶祝2019年度教師節暨表彰大會

為弘揚高尚師德，商丘學院於2019年9月9日舉行慶祝2019年度教師節暨表彰大會，表彰揚過去一年在教學、科研、管理、服務等工作中表現突出的教師，學院領導、全體中層幹部、教職工代表、學生代表出席大會，校領導向獲獎者頒發了榮譽證書。



## 安陽學院2019-2020學年第一學期全體教職工大會

安陽學院舉行2019-2020學年第一學期全體教職工大會，學院領導及全體教職員工出席會議。會議在肯定上學年成績的同時，明確了學院下一學年的發展方向，激勵全體教職工積極工作，為建設管理規範、特色鮮明的高水平應用型民辦高校而努力。



## 商丘學院應用科技學院2019年教職工乒乓球比賽

為豐富學院教職工精神文化生活，促進教職工的身心健康，增強員工之間的溝通交流和教職工團隊凝聚力，商丘學院應用科技學院工會於2019年11月開展教職工乒乓球比賽。各參賽老師為比賽積極備戰，也在比賽中培養出友誼。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 4.5 多元人才培訓

春來教育堅信教師的質素的是本集團得以成功發展的重要元素。我們積極投放資源培訓教職員，促進教師在職業道德、專業知識、教學能力、科研水平和社會服務能力等方面成長，建設出師德高尚、教學精湛的優質師資隊伍。

#### 《「十三五」師資隊伍建設規劃》

本集團實施「人才強校」戰略，加強建設高質素的師資隊伍，制定《「十三五」師資隊伍建設規劃》。我們以學科專業建設需要為基礎，以「引才、育才、用才」三個環節為規劃的重點工作，引進高層次、高水平人才充實師資隊伍，提高在職教師的教學科研水平，加強教師職業道德建設。我們堅持教師持續教育制度，以提高教師的學歷學位層次和專業能力為重點，選派優秀教師到國內外知名高校和科研院所攻讀學位、研修訪學，進行學術交流和合作研究。我們加強青年教師的培養培訓工作，實行青年教師導師制，促進青年教師成長成才。

#### 《2016-2020年教師培訓工作規劃》

我們制定了《2016-2020年教師培訓工作規劃》，培訓對象以青年教師為主，加強教師職業道德教育，提高教師的教學水平和科研能力，以及提升應用現代化教育技術等技能。我們並開展《青年骨幹教師培養計劃》，重點培養在實際教學及科研中表現優秀的青年教師，使之成為骨幹教師和新的專業帶頭人。根據教師專業發展的需求，我們為教師提供不同類型的培訓，通過校本培訓、校外培訓、實踐培訓、學歷提升培訓及網絡培訓，全面提升教師教書育人的能力。

#### 校本培訓

---

師德培訓	提供有關教師職業道德規範及師德建設的相關要求的培訓
崗前培訓	分為新教師崗位培訓和教師資格培訓
崗位導師培訓	採用導師助教制，以老教師與新教師一對一的傳、幫、帶培養方式，加強對新進教師培訓工作

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 校本培訓

---

觀摩教學培訓	組織青年教師觀摩優秀教師授課，提升教學能力
課程或專業培訓	聘請國內外同行著名專家、學者或省級以上教學名師來學校集中進行課程或專業培訓
團隊培訓	開展校級教學團隊、科研創新團隊建設，培訓教師的團隊協作精神
現代教育技術培訓	提供計算機、多媒體及網絡技術等培訓，使教師掌握現代教育技術，提高教育教學能力和教學效果

### 校外培訓

---

國培、省培	組織新教師參加國培、省培，幫助新入職教師樹立正確的專業理念，培養良好的師德修養、學術規範與心理質素，掌握基本的教育教學技能
訪問學者	選拔中青年骨幹教師赴國內外大學或科研機構、大型企業做訪問學者，參與重大項目科研工作及進行學術交流
專業骨幹培訓	定期選拔優秀教師赴國外高校、研究機構開展學術交流、訪學、短期培訓或攻讀學位，學習先進經驗與模式，推動學科及專業團隊梯隊建設



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 商丘學院舉辦師德主題教育演講比賽

商丘學院於2019年9月6日舉辦師德主題教育演講比賽，共有12名教師晉級決賽。12名參賽教師「學習時代楷模，成就出彩人生」主題，結合自身的工作、學習感想和身邊感人的故事，演繹了教師把愛與責任貫穿教育始終的師德風貌，也充分展示了我校教師隊伍良好的師德風尚。經過評委的認真評分，比賽評選出一等獎2名，二等獎4名及三等獎6名。



安陽學院2019-2020學年新入職教職工崗前培訓班開班儀式



安陽學院「不忘初心、牢記使命」主題教育處級以上領導幹部研討班暨第一次集中學習

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 5. 穩健合規管治

我們深深明白合規治理的重要性，因此建立了風險管理體系。我們制定了《河南春來教育集團風險管理辦法》、《風險評估委員會章程》和《審計委員會章程》，要求工作流程中的風險評估、風險應對、風險測試、風險監控與再確認、風險報告應不少於每兩年循環一次。

#### 5.1 堅守正直廉潔

本集團致力於以誠信、公正及誠實的態度開展業務，貫徹落實黨的十九大精神，認真落實黨風廉政建設責任制，嚴格執行中國《中國共產黨廉政自律準則》、《高校黨員領導幹部廉潔自律「十不准」》、《中國共產黨紀律檢查機關控告申訴工作條例》等有關反腐倡廉的規定。我們制定了《黨風廉政建設責任制實施辦法》，嚴禁任何賄賂、勒索、欺詐、不當使用公款及洗錢等行為的發生。為有效推行監察系統，我們還制定了《信訪舉報工作辦法》。舉報者可透過來訪、電話、信箱和電子郵件等管道進行舉報，舉報事項由紀檢監察機關按照黨章、國家法律、法規、政策及學校規章制度盡快處理。通過多種方法，我們致力從源頭上封堵不廉潔行為。

本集團於報告期內並沒有涉及貪污訴訟的案件。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 5.2 信息安全保障

本集團注重保護學生和教職工的隱私，只會以正當方式收集與業務有關的信息，並作妥善保存。我們嚴格遵守包括但不限於《中華人民共和國計算器信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國計算機信息網絡國際聯網管理暫行規定》、《中華人民共和國網絡安全法》等國家法律法規，並參考國家標準GB/T18336《信息技術安全技術信息安全評估通用準則》，國家保密標準BMB3-1999《處理涉密信息的電磁屏蔽室的技術要求和測試方法》和國家保密標準BMB2-1998《使用現場的信息設備電磁洩漏發射檢查測試方法和安全判據》等，制定了《河南春來教育科技有限公司信息安全管理制度體系》，持續完善信息安全制度體系及提升系統安全性。

我們努力打造「安全第一、預防為主、管理和技術並重、綜合防範」的信息安全系統。我們為所有計算器設備安裝永久可靠的防病毒軟件，同時為硬件和軟件的更換及傳入設置權限，從而保障資產不受網絡詐騙、偵探、病毒或黑客等侵害。我們亦透過系統權限控制和行業規範的加密技術來保護重要敏感數據，以防在未經授權的情況下被訪問、複製和篡改。我們所有關鍵崗位人員均需簽訂保密協議，調崗和離崗均會受協議所約束。我們成立了網絡安全和信息化領導小組，他們的職責包括：

- 審定公司信息安全相關策略、規範及管理規定，並監督檢查落實情況；
- 定期對系統、計算器、實時掃描／過濾進行健康檢查；
- 定期開展信息安全教育和宣傳活動；
- 制定信息安全事件處置方法和應急管理程序，並定期進行應急預案培訓和演練；
- 定期進行安全性評估及制定信息安全的策略；
- 建立有效的信息反饋管道，確保信息安全事件能有及時處理和響應。

於報告期間，本集團沒有任何關於數據保護和隱私保護的投訴或訴訟。

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 5.3 維護知識產權

本集團遵守《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國著作權法》、香港《版權條例》、《正版軟件管理工作指南》，以及其他與知識產權保障相關的法律和法規。

我們使用獲得版權的產品，要求員工不得下載或安裝任何偽造或複製程序、軟件或材料（包括未獲版權的材料，如計算機軟件、書籍、音頻及錄像帶、期刊及雜誌）。我們嚴格保護本集團的知識資產，包括但不限於商號、商標（標誌）、專利、版權及機密數據。為維護學校權益，防止學校資產流失，同時提高無形資產的使用效益，根據《高等學校財務制度》（財教字[2012]488號）、《高等學校知識產權保護管理規定》（教育部[1999]3號令）等有關法規和有關規定，我們制定了《無形資產管理辦法》。

我們亦追求高質量的科研水平，為充分調動廣大師生積極對科學研究和技術創新的積極性，不斷提高學校的教研水平，我們制定了《春來教育集團關於下屬各學校科研成果獎勵的實施辦法》。報告期內，在眾師生的努力下，本集團保持註冊專利67件，新增專利18件。

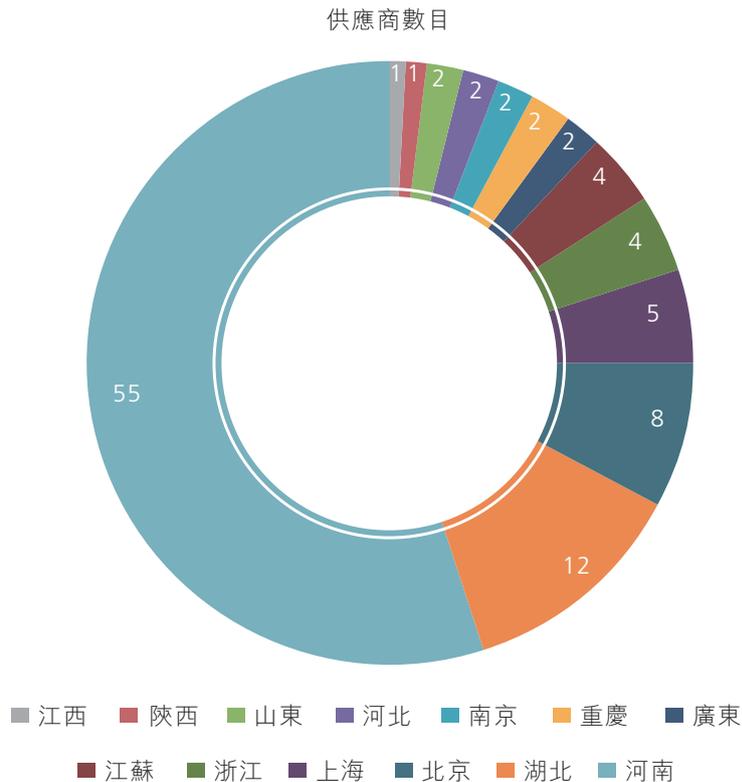


## 2020年度環境、社會及管治報告

### 5.4 負責任供應鏈

本集團致力於供應商建立長遠業務關係。我們制定了《採購管理制度》、《招標流程管理》、《供應商管理制度》及《供應商評級標準》以規範供應商的篩選、評估及監察程序，保證全過程公平公正，防止任何商業賄賂。採購部門根據需求部門計劃並依據《招標流程管理》，確定是否需要招標採購，凡在招標採購範圍的，向集團採購辦公室提出招標採購申請，並採用採用公開招標、邀請招標形式採購。本集團明白可持續供應鏈管理的重要性，因此我們對供應商的篩選標準包括合法性、供貨水平、產品質量狀況、價格水平、生產技術水準、財務狀況、信用狀況、服務質量、管理水平和和符合國家環保標準和節能標準等。為維持供應鏈的質量，降低營運風險，我們對入選的供應商進行每月考核和評審，並將各個供應商的得分匯入《供應商綜合評價表》，半年的平均得分不合格的供應商將被淘汰。

報告期內本集團的採購類別主要為教學用品、辦公文具、圖書音像、電器設備、計算機、軟件服務、電子設備、網絡器材、機械設備等，供應商主要來自河南和湖北。報告期內本集團總共有100個供應商，其分佈如下：

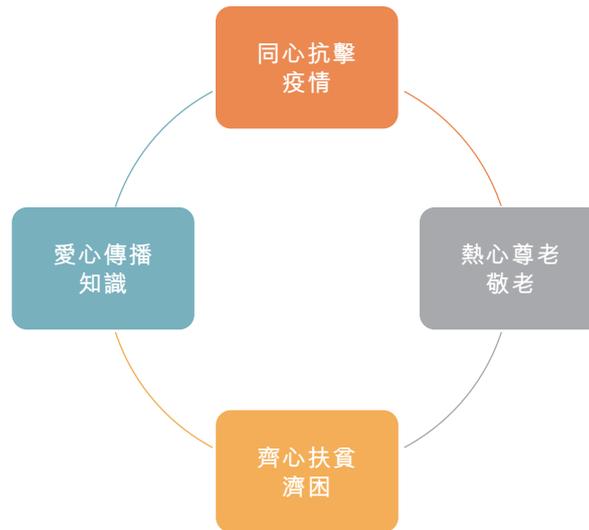


## 2020年度環境、社會及管治報告

### 6. 貢獻社會公益

基於「為社會做出貢獻，讓社會更加美好」的社會責任理念，我們始終將回報社會視為義不容辭的責任和義務，在致力教育的同時，亦積極參與社會公益事業，在努力把愛心和溫暖送予需要人士的同時，亦培養了學生的實踐能力。

報告期內我們的社區投資主要集中在四大範疇：「同心抗擊疫情」、「熱心尊老敬老」、「齊心扶貧濟困」、「愛心傳播知識」。



報告期內本集團捐款總額超過十四萬人民幣，學生志願團隊投放服務的時間超過兩萬五千小時。

#### 6.1 同心抗擊疫情

2020年年初，新型冠狀病毒感染肺炎疫情形勢十分嚴峻，為做好疫情防控工作提供了系列措施，本集團團中央、團省委先後作出一系列重要部署，對各級團組織參與做好疫情防控工作提出了明確要求。各級團組織積極響應，迅速開展一系列工作。

我們鼓勵大家積極捐款以支持一線抗疫，組織相關人員在學校門口為城市環衛工人、附近居民發放一次性口罩，做好學校周邊疫情防護，校領導亦親自到現場了解疫情防護情況。我們亦鼓勵學生加入抗疫工作，向社區宣傳居家觀察、衛生防疫等科學知識，協助防疫物品、生活物資的登記採購，並有序發放予孤寡老人、困難青少年等群體。



## 2020年度環境、社會及管治報告



校領導視察防疫情況

### 6.2 熱心尊老敬老

為弘揚中華民族「尊老敬老」的傳統美德，和增強大學生的社會責任感，我們安排了多次探訪老人活動。學生志願者們帶著慰問品看望老人，為老人排解憂愁和孤獨、與老人悉心交談、為老人按摩和表演節目等，並幫老人做一些力所能及的事情。學生志願者與老人們的趣味互動，給老人們帶去了物質支持和精神關懷，讓老人們感受到來自社會的愛心。



商丘學院青年志願者協會成員為老人表演節目

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 6.3 齊心扶貧濟困

我們響應黨中央的號召，高度重視扶貧工作，積極參加了「百企助百村」活動，持續開展了教師節、春節困難教職工慰問活動，為病重教師和學生愛心捐款等一系列活動，努力為打贏脫貧攻堅戰增輝添彩。

在「第6個中國社會脫貧日」來臨之際，我們亦積極開展了結對幫扶民權縣扶貧捐贈活動。全校師生員熱情捐款，而所有扶貧捐贈資金將全部用於民權縣脫貧攻堅工作，並重點用於建檔立卡貧困戶特殊貧困群體「兩不愁三保障」和扶貧慈善公益事業。

與此同時，我們亦組織廣大師生積極捐贈各類衣物。大家捐的愛心衣物會通過衣往情深公益組織，把這些衣服送到倉庫，再運送到鄭州衣往情深基地，經過嚴格的分揀、清洗、熨燙、消毒、整理，再打包運往全國各地的貧困山區和貧困家庭，給需要衣服的人群送去關愛和溫暖，讓他們能溫暖過冬。



商丘學院開展「愛心捐衣暖人間」活動



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 6.4 愛心傳播知識

我們的支教活動以中華傳統文化的推廣傳承為基礎，以愛國、感恩、禮儀、行為習慣和親自關係為主題，以鄉邨小學為平台，結合圖書閱覽、傳統文化宣傳，希望在幫助鄉邨兒童開拓視野、豐富知識的同時提升他們的閱讀水平和寫作水平，改善學習態度，樹立良好的價值觀。

整個教學過程中，我們的志願者們針對教學內容認真備課，在課堂上和小學生們互動學習，以各種有趣的故事為背景加深小學生們對知識的記憶。而小學生們也積極回應，紛紛提出自己的見解。課餘時間，我們的志願者們則與小學生們嬉戲玩樂，增加彼此了解。

我們的支教活動進行得非常順利，在豐富小學生們日常生活的同時，也增強了我院志願者的社會實踐能力，展現了「奉獻、友愛、互助、進步」的志願者精神。



商丘學院應用科技學院學生在支教

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 7. 共建環保校園

本集團一直重視保護環境，積極把環境可持續發展理念融合在業務營運中，並推動全體員工和學生節約能源、珍惜天然資源、減少污染，攜手建立環保校園。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》及業務經營所在地之相關環境法例及法規，如《河南省大氣污染防治條例》。

作為高等教育行業，我們對環境的主要影響來自能源消耗、水資源消耗、學校及辦公物資的使用、學校及食堂廢物的產生。我們已在節約能源、節約用水、廢棄物管理、減少排放等方面制定相關環保制度和採取有效的措施，把對環境和天然資源的潛在影響減到最低。

於報告期內沒有違反任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生的法律法規，及沒有發現任何有關環境的重大違規事故。

#### 7.1 落實綠色營運

我們致力建設環保校園，在節約能源、綠色建築、水資源管理、無紙化辦公及廢棄物管理等方面踐行綠色營運。同時，我們舉辦多項環保教育活動，例如網上植樹節、「地球一小時」線上活動、綠植領養、光盤行動、校園垃圾清潔行動等，積極向師生宣揚綠色生活。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 節約能源

本集團重視能源管理，於校園積極推行節能減排的文化。我們的主要能源消耗為在日常業務營運中耗電、餐廳內燃燒天然氣及交通運輸所消耗的汽油和柴油。

#### 空調節能管理

- 在夏季校內空調室內溫度不低於26度，冬季不高於20度；
- 室內沒人時關掉空調；
- 採用可變速驅動器，根據空調的實際需求調節水泵及風機系統；
- 定期清潔及保養風機盤管過濾網。

#### 照明節能管理

- 辦公室晴天時盡量採用自然光；
- 室內沒人時關掉電燈；
- 採用高能源效益的燈具；
- 在非經常使用的地方安裝動態傳感器；
- 在辦公室劃分多個不同照明區域，各設立可獨立控制的照明開關；
- 樓梯、走廊等公共場所在合適照度的基礎上，適當減少燈具開啟數目。

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 電子辦公設備節能管理

- 合理使用計算機、打印機、複印機、掃描儀等電子辦公設備；
- 下班時要關閉電子辦公設備，防止待機。

### 校內餐廳節能管理

- 選用環保型制冷設備及環保節能煮食設備，如節能燃氣爐、節能低功耗湯粥爐等。

報告期內，本集團的三所學院在營運過程中的總耗電量為15,731.56兆瓦時，比去年減少42.3%<sup>3</sup>。耗電的強度則為0.007兆瓦時／平方米及0.25兆瓦時／人<sup>4</sup>。

### 綠色建築

本集團在新建的建築設計上採用綠色建築概念，努力建設為環保和高效能的校園。

我們在綠色建築上主要節能措施：

- 於外牆加裝保溫材料層，以減低室內外溫差，減少空調使用，節約能源；
- 採用具有良好隔熱效果的塑鋼門窗，減少空調使用，節約能源；
- 在各教學樓內的配電室增加智能控電機櫃，在公開場所智能控電；
- 在教學樓及宿舍樓安裝太陽能裝置，將太陽能轉化為熱能以提供生活熱水系統；
- 在所有建築均採用節能型燈具，並陸續為各教學樓安裝LED節能燈。

安陽學院新建公寓樓獲得河南省寒冷地區建築節能設計標準備案，反映我們在綠色建築的努力和成果。

<sup>3</sup> 主要是由於新冠肺炎疫情期間3所學院進行線上教學

<sup>4</sup> 根據2020年8月31日的員工及學生人數計算



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 水資源管理

我們深明水是生命之源，生態之基，生產之要。因此，我們非常珍惜水資源。為加強用水管理，實現水資源合理高效利用，我們制定了《用水管理制度》、《節約用水制度》、《節約用水考核制度》等規章制度。我們設立了《節水目標責任制》，為有效達成節水目標，建立了節水工作領導小組，將節水目標層層分解，落實到各部門及個人，逐級考核，加強校園節水管理工作。我們亦設立了《食堂節水崗位責任制》，明確列出食堂工作人員在食堂工作時的節水要求。我們在管理制度、節水設施及節水教育方面確保節水措施的有效執行。以下是主要的用水管理及節約用水措施：

- 對耗水量大的部門安裝水表，定量使用，按噸數收取水費；
- 公共場所的水龍頭由使用部門管理，杜絕長流水現象，發現浪費用水將予處罰；
- 為節約用水，由後勤處指定專人負責，採用池塘水和廢水進行灌灑綠地及運動場；
- 宿舍樓的學生須按宿舍規定用水，超過用水量須個人自負；
- 加強雨水收集系統，用於綠化澆灌，減少自來水消耗；
- 加強對洗手間安裝的節水設備的日常檢查與維護，確保處於良好工作狀態；
- 加強教育，開展多樣活動，努力培養員工及學生的節水意識。

報告期內，本集團的三所學院在營運過程中的總耗水量為161,873.00公噸，比去年減少57.8%<sup>3</sup>。總耗水強度為0.07公噸／平方米及2.53公噸／人<sup>4</sup>。我們在獲取適用水源上沒有任何問題，在校內安裝了飲水淨化裝置，通過超濾淨水系統加強對水質安全的監控。

## 2020年度環境、社會及管治報告

### 無紙化辦公

本集團的信息化大平台，包括集團財務管理系統、供應鏈系統、人力資源管理系統、資產管理系統和行政辦公管理系統等，既能提高工作效率和進行可視、可控的信息化管理，又能全面實現無紙化辦公。通過辦公自動化系統，我們實施網上辦公及審批程序，取代各項工作環節的紙張傳遞和審批，有效節省時間成本和辦公用紙。

我們鼓勵員工盡可能利用電子通訊技術傳遞資訊以減少紙張的使用。當無可避免要使用紙張時，我們會使用含再造物料的紙張，把電腦及印表機默認為雙面打印模式，並於印表機旁設置回收站，方便員工回收紙張。

報告期內，本集團的三所學院的紙張耗用量為9,045.31千克，比去年減少26.8%<sup>3</sup>。人均用紙量為每名員工3.37千克。

### 廢棄物管理

本集團落實廢棄物管理，嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和《城市生活垃圾管理辦法》。我們把垃圾分類收集，再經由指定環境衛生承辦商負責清運到適當的地方處理，可回收垃圾則會被運送往回收。有害廢棄物，如碳粉盒均由承辦商定期保養和維護，循環使用。

我們制定《餐廚廢棄物處置管理制度》，嚴格執行食堂餐廚廢棄物管理。餐廚廢棄物必須分類放置，存放在有蓋的容器中，進行無害化處理，禁止把餐廚廢棄物直接排入公共水域或倒入公共廁所和生活垃圾收集設施。廢棄食用油脂必須存放在標有「廢棄油脂專用」字樣的專用密閉容器內，之後銷售給經許可的專門處理廢棄油脂的單位。

報告期內，本集團的三所學院在運營過程中的無害廢棄物產生總量為4,016.00公噸，比去年減少47.3%<sup>3</sup>。無害廢棄物產生量的強度為0.06公噸／人<sup>4</sup>。

我們積極減少廢物，若有舊電腦及其他電子廢物，會送往回收商回收，並向員工和學生宣揚節約文化，鼓勵愛惜食物，減少使用一次性餐具和塑料袋，減少垃圾的產生和對天然資源的耗用。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 環保活動

#### 2020年網上植樹節

商丘學院青年志願者協會舉辦「2020年網上植樹節」，提供學生綠化環境的意識。活動中，同學們通過支付寶螞蟻森林合種項目，透過步行、地鐵出行、在線繳納水電煤氣費等低碳活動，在支付寶裡種植虛擬的樹。這些樹長大後，公益組織、環保企業等，可以「買走」用戶在螞蟻森林裡種植的虛擬「樹」，而在現實某個地域種下一棵實體的樹，協助減緩氣候變化。



#### 「地球一小時」線上活動

商丘學院應用科技學院委員會於2020年3月29日—2020年4月4日舉行「以生命之名，為地球發聲」活動主題的「地球一小時」線上活動，通過全校師生的積極參加，提升師生積極應對全球氣候變化的意識。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 建築工地的節能減排

我們在擴建校園的同時，在施工中的工地採取了節能減排的措施，把對環境和天然資源的影響降到最低，確保對環境的保護。以下是我們採取的一系列節能減排措施：

- 節約能源：優先使用國家和行業推薦的節能高效的施工設備和機器，並制訂合理施工能耗指標，提高施工能源利用率；
- 節約用水：採用先進的節水施工工藝、節水系統和節水器具，增加循環水的再利用率；
- 揚塵控制：採取灑水、覆蓋、硬化工地路面、圍檔等措施，防止塵土飛揚；
- 水污染控制：針對不同的污水，設置相應的處理設施，如沉澱池、隔油池等，保證排放達到國家標準的要求；
- 噪音控制：使用低噪音和低振動的機具，採取隔音與隔振措施，避免或減少施工噪音和振動，確保現場噪音排放不超過國家標準。



## 2020年度環境、社會及管治報告

### 7.2 積極減少排放

#### 溫室氣體排放管理

我們致力管理溫室氣體排放，按照《國家應對氣候變化規劃（2014-2020年）》、《國家適應氣候變化戰略》、《中國應對氣候變化的政策與行動2019年度報告》等重要政策，落實低碳營運。我們根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1，為我們三家學院，包括商丘學院、安陽學院及商丘學院應用科技學院，進行溫室氣體排放盤查。報告期內，溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現	單位	2020年度
<b>溫室氣體排放量</b>		
直接溫室氣體排放（範圍1）	公噸二氧化碳當量	499.81
種植樹木的溫室氣體減除（範圍1）	公噸二氧化碳當量	605.31
間接溫室氣體排放（範圍2）	公噸二氧化碳當量	9,597.83
其他間接溫室氣體排放（範圍3）	公噸二氧化碳當量	5,074.11
溫室氣體排放總量（範圍1, 2及3） <sup>5</sup>	公噸二氧化碳當量	14,566.43
<b>溫室氣體排放強度</b>		
每平方米（範圍1, 2及3）	公噸二氧化碳當量／平方米	0.007

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

範圍3：排放包括並非由本集團擁有或直接控制，但與本集團業務活動有關的來源所間接產生的溫室氣體排放。

<sup>5</sup> 由於四捨五入關係，個別項目的數字加起來與總數略有出入

## 2020年度環境、社會及管治報告

我們的溫室氣體排放來自本集團固定設備和車輛的燃料消耗、製冷劑使用(範圍1)、外購電力消耗(範圍2)與業務運營中的水消耗、廢水的產生和紙張使用,以及廢物堆填(範圍3)。報告期內溫室氣體排放總量(範圍1, 2及3)為14,566.43公噸二氧化碳當量<sup>5</sup>,比去年減少32.7%<sup>3</sup>。

我們已採取節約能源、節約用水、減少廢物等低碳措施,以減少溫室氣體排放。我們於3家學院均積極進行校園綠化及種植樹木,既能美化校園環境,又能減除溫室氣體排放。我們鼓勵員工採用視頻會議和電話會議,取代非必要的外出公幹。展望將來,我們會繼續監察溫室氣體排放及採取有效的低碳措施,以減緩氣候變化。

### 空氣排放管理

我們積極減少空氣排放物及嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規。在營運過程中,我校車輛及園林機械消耗之汽油和柴油會產生二氧化硫(SO<sub>2</sub>)、氮氧化物(NO<sub>x</sub>)及顆粒物(PM)等空氣排放物。

報告期內,我們由車輛所引致的空氣排放物種類及數據如下:

排放種類	單位	2020年度
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	166.10
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.79
顆粒物(PM)	千克	8.62

為減少車輛所引致的空氣排放物,我們為公司車隊進行保養,定期檢查及為輪胎充氣及確保無空轉車輛運行引擎,以減少燃料消耗。我們並鼓勵員工多乘搭公共交通工具及共乘交通工具,以減少車輛使用。此外,我們學院的餐廳安裝了油煙過濾裝置,有效減少油煙排放。



## 2020年度環境、社會及管治報告

## 附錄一：可持續發展數據摘要

環境表現	單位	2020年度
<b>溫室氣體排放量</b>		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	499.81
種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	605.31
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	9,597.83
其他間接溫室氣體排放(範圍3)	公噸二氧化碳當量	5,074.11
溫室氣體排放總量(範圍1, 2及3) <sup>5</sup>	公噸二氧化碳當量	14,566.43
<b>溫室氣體排放強度</b>		
每平方米(範圍1, 2及3)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.007
<b>電力耗用量</b>		
總耗電量	兆瓦時	15,731.56
總耗電強度	兆瓦時/平方米	0.007
總耗電強度 <sup>4</sup>	兆瓦時/人	0.25
<b>固定設備燃料耗用量</b>		
天然氣耗用量	萬立方米	15.52
汽油耗用量	公噸	4.65
柴油耗用量	公噸	1.52
<b>車輛燃料耗用量</b>		
汽油耗用量	公升	40,754.49
柴油耗用量	公升	11,686.00
<b>水源消耗</b>		
總耗水量	公噸	161,873.00
總耗水強度	公噸/平方米	0.07
總耗水強度 <sup>4</sup>	公噸/人	2.53
<b>有害廢棄物產生總量</b>		
電池	件	167
廢墨盒、廢碳粉盒	件	300
<b>有害廢棄物回收總量</b>		
廢墨盒、廢碳粉盒	件	300
<b>無害廢棄物</b>		
無害廢棄物產生總量	公噸	4,016.00
無害廢棄物產生強度 <sup>4</sup>	公噸/人	0.06
無害廢棄物回收總量	公噸	793.00
<b>紙張消耗</b>		
用紙總量	千克	9,045.31
人均用紙量	千克/員工	3.37

## 2020年度環境、社會及管治報告

社會表現	單位	2020年度
全體員工總數	人數	2,710
<b>員工總數(按性別劃分)</b>		
女性員工	人數	1,613
男性員工	人數	1,097
<b>員工總數(按僱傭類別劃分)</b>		
短期合約／兼職員工	人數	173
初級員工	人數	567
中級管理層	人數	282
高級管理層	人數	262
其他員工 <sup>1</sup>	人數	1,426
<b>員工總數(按年齡組別劃分)</b>		
30歲以下	人數	1,198
30-50歲	人數	1,025
50歲以上	人數	487
<b>員工總數(按地區劃分)<sup>2</sup></b>		
華中區域員工	人數	2,710
<b>員工流失比率<sup>6</sup></b>		
全體員工	%	24.32%
<b>員工流失比率(按性別劃分)<sup>6</sup></b>		
女性員工	%	23.56%
男性員工	%	25.43%
<b>員工流失比率(按年齡組別劃分)<sup>6</sup></b>		
30歲以下	%	33.13%
30-50歲	%	14.15%
50歲以上	%	24.02%
<b>員工流失比率(按地區劃分)<sup>6</sup></b>		
華中區域員工	%	24.32%

<sup>6</sup> 計算方法：流失員工人數÷年終員工人數×100%



## 2020年度環境、社會及管治報告

社會表現	單位	2020年度
<b>受訓員工百分比(以性別劃分)<sup>7</sup></b>		
女性員工	%	23.31%
男性員工	%	20.88%
<b>受訓員工百分比(以僱傭類別劃分)<sup>7</sup></b>		
初級員工	%	40.39%
中級管理層	%	28.72%
高級管理層	%	25.95%
其他員工	%	15.92%
<b>平均培訓時數(以性別劃分)<sup>8</sup></b>		
女性員工	小時	12.53
男性員工	小時	6.75
<b>平均培訓時數(以僱傭類別劃分)<sup>8</sup></b>		
初級員工	小時	9.43
中級管理層	小時	8.45
高級管理層	小時	5.31
其他員工	小時	3.48
<b>職業健康和安全 – 直接聘用員工因工傷亡個案</b>		
因工死亡人數	人數	0
因工傷損失工作日數	天數	11

<sup>7</sup> 計算方法：該類別受訓員工人數／該類別總員工人數

<sup>8</sup> 計算方法：該類別受訓員工總培訓時數／該類別員工總人數

## 2020年度環境、社會及管治報告

## 附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
<b>A. 環境範疇</b>			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7. 共建環保校園
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.2 積極減少排放
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	7.2 積極減少排放 附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	7.1 落實綠色營運 附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	7. 共建環保校園
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	7.1 落實綠色營運



## 2020年度環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7. 共建環保校園
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	7.1 落實綠色營運 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果。	7. 共建環保校園
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果。	7.1 落實綠色營運
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	本集團的業務不適用
A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7. 共建環保校園
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7. 共建環保校園

## 2020年度環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
<b>B. 社會範疇</b>			
B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.3 保障僱傭權益 4.4 暖心員工關愛
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	4.3 保障僱傭權益 附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	附錄一：可持續發展數據摘要
B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 健康安全校園
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	4.2 健康安全校園 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2 健康安全校園



## 2020年度環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.5 多元人才培訓
	B3.1	按性別及員工類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓員工百分比。	附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	附錄一：可持續發展數據摘要
B4： 勞工準則	B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.3 保障僱傭權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.3 保障僱傭權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.3 保障僱傭權益
B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.4 負責任供應鏈
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.4 負責任供應鏈
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.4 負責任供應鏈

## 2020年度環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 教學質量管理 4.2 健康安全校園 5.2 信息安全保障 5.3 維護知識產權
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團的業務不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.1 教學質量管理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.3 維護知識產權
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	本集團的業務不適用
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.2 信息安全保障
B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 堅守正直廉潔
	B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.1 堅守正直廉潔
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.1 堅守正直廉潔
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6. 貢獻社會公益
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	6. 貢獻社會公益
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	6. 貢獻社會公益



## 獨立核數師報告



致中國春來教育集團有限公司股東  
中國春來教育集團有限公司  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

我們已審核列載於第114頁至第170頁的中國春來教育集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2020年8月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則》(「《國際財務報告準則》」)真實公平反映 貴集團於2020年8月31日的綜合財務狀況，及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》披露規定妥為編製。

### 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港審計準則》(「《香港審計準則》」)進行審核。我們在該等準則下的責任詳述於本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節。根據香港會計師公會頒佈的「專業會計師道德守則」(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充分及適當地為我們的審核意見提供基礎。

### 關於持續經營的重大不確定因素

我們留意到綜合財務報表附註2，提及 貴集團於2020年8月31日擁有流動負債淨額約人民幣1,382,350,000元。此情況顯示重大不確定因素，可能導致對本集團可持續經營的能力產生重大質疑。我們的意見並無就此事項進行修改。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審核事項

根據我們的專業判斷，關鍵審核事項為我們審核本年度綜合財務報表中最重要的事項。此等事項是在我們在審核綜合財務報表整體上和作出意見時進行處理的，而不會就此等事項單獨發表意見。除關於持續經營的重大不確定性一節所載的事項外，我們已於本報告釐定下文所述事項為關鍵審核事項。

### 學費收入確認

參見綜合財務報表附註8

學生學費乃根據所就讀課程於學年初預先收取。向學生收取但並未賺取的學費初步入賬為合約負債，並隨後於適用課程的相關期間按比例確認為收入。鑒於學費收入為 貴集團的關鍵績效指標之一，我們視其為關鍵審核事項。

我們進行的審核程序包括（其中包括）：

- 了解確認學費的關鍵控制；
- 按向教育部門登記的相關官方記錄與學生人數進行比較；
- 以抽樣的方法查核有關收取學費及學生註冊人數的資料，並佐證付費文件、經授權學費水平及向教育部門登記的官方學生紀錄；及
- 執行分析程序以檢測年內確認的學費款項。

我們認為 貴集團的學費收入確認乃以可獲得的證據支持。



## 獨立核數師報告

### 物業、廠房及設備以及使用權資產

參見綜合財務報表附註17及18

貴集團測試物業、廠房及設備以及使用權資產的減值金額。該減值測試對我們的審計非常重要，因為於2020年8月31日的物業、廠房及設備結餘約人民幣1,928,004,000元以及使用權資產約人民幣440,482,000元，對綜合財務報表而言屬於重大。此外，貴集團的減值測試涉及運用判斷，並基於假設和估計。

我們進行的審核程序包括(其中包括)：

- 評估有關現金產生單位之識別；
- 評價 貴集團的減值評估；
- 比較實際現金流量與現金流量預測；
- 評估關鍵假設之合理性(包括收入增長、利潤率、最終增長率及貼現率)；
- 取得及檢查 貴集團減值評估的佐證；
- 評估客戶所委聘外聘估值師的資格、獨立性及誠信；
- 就在建工程獲取外部估值報告並與外部估值師會面，以討論及對估值過程、所用方法及市場憑證提出質疑，以支撐應用於估值模型之重大判斷及假設；
- 檢查估值模型的算術準確性；及
- 檢查估值模型中用於佐證的關鍵假設及輸入數據。

我們認為 貴集團對物業、廠房及設備以及使用權資產的減值測試乃以可獲得的證據支持。

## 獨立核數師報告

### 合作協議預付款項、投資基金及向學院作出的墊款

參見綜合財務報表附註20、21及22

貴集團測試合作協議預付款項、投資基金及向學院作出的墊款的減值金額。該等減值測試對我們的審計非常重要，因為於2020年8月31日的合作協議預付款項、投資基金及向學院作出的墊款結餘分別約人民幣500,056,000元、人民幣80,000,000元及人民幣106,400,000元，對綜合財務報表而言屬於重大。此外，貴集團的減值測試涉及運用判斷，並基於假設和估計。

我們進行的審核程序包括（其中包括）：

- 評價 貴集團的減值評估；
- 評估債務賬齡；
- 評估合作協議預付款項債務人及受款人的信譽；
- 評估 貴集團與債務人的關係及交易記錄；
- 檢查債務人的其後結算款項；
- 評估綜合財務報表中對 貴集團所承擔信貸風險的披露；及
- 評估收購學院的狀況。

我們認為 貴集團對合作協議預付款項及應收貸款的減值測試乃以可獲得的證據支持。

### 其他資料

董事需對其他資料負責。其他資料包括於 貴公司年度報告內的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。其他資料預期將於本核數師報告日期後提供予我們。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們不會對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審核，我們的責任為閱讀上文所指可向我們提供的其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。



## 獨立核數師報告

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定編製真實公平的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

### 核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標為就綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述作出合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下（作為整體）出具包括我們意見的核數師報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告之內容對任何其他人士負上或承擔責任。合理保證屬高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審核，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引致，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表作出的經濟決定，則被視為重大錯誤陳述。

我們就審核綜合財務報表所承擔之責任的進一步描述載於香港會計師公會網站：

<http://www.hkicpa.org.hk/en/standards-and-regulations/standards/auditing-assurance/auditre/>

該描述構成我們的核數師報告之一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

施連燈

審計項目董事

執業牌照號碼P03614

香港，2020年11月30日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2020年8月31日止年度

	附註	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收入	8	702,493	559,380
收入成本		(332,916)	(265,730)
<b>毛利</b>		<b>369,577</b>	293,650
其他收入	9	39,345	47,778
其他收益及虧損，淨額	10	(26,356)	22,832
銷售開支		(2,594)	(3,642)
行政開支		(139,439)	(130,748)
<b>運營所得利潤</b>		<b>240,533</b>	229,870
融資成本	11	(92,328)	(60,560)
<b>稅前利潤</b>		<b>148,205</b>	169,310
所得稅開支	12	(6,873)	(4,576)
<b>年內利潤</b>	13	<b>141,332</b>	164,734
稅後其他全面收益／(虧損)：			
可能會重新分類至損益的項目：			
按公允價值計入其他全面收益的 債務投資的公允價值虧損		491	(491)
<b>年內其他全面收益／(虧損)，扣除稅項</b>		<b>491</b>	(491)
<b>年內全面收益總額</b>		<b>141,823</b>	164,243
本公司擁有人應佔的年內利潤及全面收益總額		141,823	164,243
<b>每股盈利</b>	15		
基本(每股人民幣分)		12	14
攤薄(每股人民幣分)		12	14



# 綜合財務狀況表

於2020年8月31日

	附註	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	17	1,928,004	1,390,998
使用權資產	18	440,482	–
預付租賃款項	19	–	346,112
合作協議預付款項	20	500,056	500,056
其他非流動資產	21	456,857	235,190
		<b>3,325,399</b>	2,472,356
<b>流動資產</b>			
貿易及其他應收款項	22	224,101	388,858
預付租賃款項	19	–	8,387
按公允價值計入其他全面收益的債務投資	23	–	109,857
應收股東款項	24	7	7
現金及現金等價物	25	204,011	473,619
		<b>428,119</b>	980,728
<b>流動負債</b>			
應計費用及其他應付款項	26	412,129	184,483
遞延收入		2,874	2,928
合約負債	27	89,092	447,130
租賃負債	28	140	–
借款	29	1,294,203	1,291,111
流動稅項負債		12,031	5,402
		<b>1,810,469</b>	1,931,054
<b>流動負債淨額</b>		<b>(1,382,350)</b>	(950,326)
<b>資產總值減流動負債</b>		<b>1,943,049</b>	1,522,030
<b>非流動負債</b>			
遞延收入		2,792	5,667
借款	29	498,808	229,000
		<b>501,600</b>	234,667
<b>資產淨額</b>		<b>1,441,449</b>	1,287,363

## 綜合財務狀況表

於2020年8月31日

	附註	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
資本及儲備			
股本	30	10	10
儲備		1,441,439	1,287,353
<b>權益總額</b>		<b>1,441,449</b>	1,287,363

第114頁至第170頁的綜合財務報表已於2020年11月30日獲董事會批准及授權刊發，並由下列董事代表簽署：

侯俊宇先生  
董事

蔣淑琴女士  
董事



# 綜合權益變動表

截至2020年8月31日止年度

	股本 人民幣千元	股份溢價賬 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元 (附註1)	資本儲備 人民幣千元	以股份為基礎 的付款儲備 人民幣千元	債務投資 重估儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2018年9月1日	7	-	162,337	142,600	697	-	289,193	594,834
年內全面收益總額	-	-	-	-	-	(491)	164,734	164,243
發行股份(附註30)	3	544,186	-	-	-	-	-	544,189
發行股份應佔交易成本	-	(27,755)	-	-	-	-	-	(27,755)
確認以股本結算之以股份為基礎的付款	-	-	-	-	11,852	-	-	11,852
轉撥至法定儲備	-	-	49,516	-	-	-	(49,516)	-
於2019年8月31日	10	516,431	211,853	142,600	12,549	(491)	404,411	1,287,363
於2019年9月1日	10	516,431	211,853	142,600	12,549	(491)	404,411	1,287,363
年內全面收益總額	-	-	-	-	-	491	141,332	141,823
確認以股本結算之以股份為基礎的付款	-	-	-	-	12,263	-	-	12,263
轉撥至法定儲備	-	-	62,215	-	-	-	(62,215)	-
於2020年8月31日	10	516,431	274,068	142,600	24,812	-	483,528	1,441,449

附註：

- (i) 根據中華人民共和國(「中國」)的相關法律法規，本公司於中國境內的附屬公司須從中國相關附屬公司董事會釐定的稅後利潤中撥付不可分派儲備金。該等儲備包括(i)有限責任公司的一般儲備金及(ii)學校發展基金。

有限責任形式的中國附屬公司，須按照中國法律法規以各年末釐定的除稅後利潤的10%向一般儲備作出年度撥備，直至結餘達到相關中國實體註冊資本的50%。

根據有關中國法律法規，不要求合理回報的民辦學校須按照中國公認會計原則，以不低於相關學校淨收入的25%向發展基金作出撥備。發展基金準備用於學校的建設或維護，或教學設備的採購或升級。

# 綜合現金流量表

截至2020年8月31日止年度

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
<b>經營活動所得現金流量</b>		
稅前利潤	148,205	169,310
調整項目：		
預付租賃款項攤銷	-	8,387
物業、廠房及設備折舊	113,181	75,426
使用權資產折舊	10,070	-
以股本結算之以股份為基礎的付款	12,263	11,852
融資成本	92,328	60,560
利息收入	(4,590)	(14,162)
出售物業、廠房及設備的虧損	-	5
贖回按公允價值計入其他全面收益的債務投資的虧損	783	-
初始確認返還土地使用權預付款項的虧損	1,499	-
外匯收益淨額	10,136	(17,930)
豁免長江大學工程技術學院應付利息	4,483	-
營運資金變動前的經營利潤	388,358	293,448
貿易及其他應收款項變動	(25,728)	(9,537)
應計費用及其他應付款項變動	7,568	(8,326)
遞延收入變動	(2,929)	4,157
合約負債變動	(358,038)	93,202
經營所得現金	9,231	372,944
已繳所得稅	(244)	-
經營活動所得現金淨額	8,987	372,944
<b>投資活動所得現金流量</b>		
購買物業、廠房及設備	(470,048)	(520,030)
長江大學工程技術學院投資基金的預付款項	(80,000)	-
土地使用權／預付租賃款項付款	(52,979)	(31,340)
向長江大學工程技術學院作出的墊款	(46,000)	(109,900)
向第三方作出的墊款	(26,509)	(43,717)
為收購物業、廠房及設備而支付的按金	(5,544)	(11,669)
向天平學院作出的墊款	(500)	-
出售按公允價值計入其他全面收益的債務投資的所得款項	110,935	-
長江大學工程技術學院還款	70,000	31,157
第三方還款	45,620	-
返還土地使用權預付款項	5,000	-
已收利息收入	1,867	8,268
合作協議預付款項	-	(400,056)
購買按公允價值計入其他全面收益的債務投資	-	(102,943)
抵押存款	-	(274,140)
投資活動所用現金淨額	(448,158)	(1,454,370)

## 綜合現金流量表

截至2020年8月31日止年度

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
<b>融資活動所得現金流量</b>		
借款所得款項	<b>1,273,140</b>	849,940
償還借款	<b>(1,017,500)</b>	(282,535)
已付利息	<b>(84,931)</b>	(73,414)
償還租賃負債	<b>(1,113)</b>	-
已付租賃利息	<b>(33)</b>	-
發行新股份所得款項	-	544,189
已付發行成本	-	(27,755)
<b>融資活動所得現金淨額</b>	<b>169,563</b>	1,010,425
<b>現金及現金等價物減少淨額</b>	<b>(269,608)</b>	(71,001)
年初現金及現金等價物	<b>473,619</b>	544,620
<b>年末現金及現金等價物</b>	<b>204,011</b>	473,619
<b>現金及現金等價物分析</b>		
銀行及現金結餘	<b>204,011</b>	473,619



# 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 1. 一般資料

本公司於2017年11月15日根據開曼群島《公司法》註冊成立為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處地址為Cayman Corporate Centre, 27 Hospital Road, George Town, Grand Cayman KY1-9008, Cayman Islands。本公司主要營業地點的地址為香港灣仔皇后大道東248號陽光中心40樓。其最終控股公司為春來投資有限公司（「春來投資」，於英屬維爾京群島註冊成立），其最終控股股東為侯俊宇先生（「侯先生」）。本公司股份已於2018年9月13日於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（「上市」）。

本公司為投資控股公司。其附屬公司的主要業務主要為從事民辦高等教育機構的運營。本公司，連同其附屬公司及其併表聯屬實體統稱為「本集團」。

綜合財務報表以人民幣（「人民幣」）呈列，此與本集團的功能貨幣相同。

## 2. 持續經營基準

本集團於2020年8月31日有流動負債淨額約人民幣1,382,350,000元。此情況表明存在重大不確定因素，可能導致對本集團可持續經營的能力產生重大質疑。因此，本集團可能無法在一般業務過程中變現其資產及清償其負債。

董事一直執行以下計劃與措施來改善本集團的流動性及財務狀況：

- (i) 董事已審閱管理層編製的本集團涵蓋2020年8月31日起計至少十二個月期間的現金流量預測。董事認為，本集團將擁有充足的營運資金於財務責任到期時履行其財務責任，並可保持開展業務而於2020年8月31日起計至少十二個月不出現重大業務中斷；
- (ii) 於報告期後，本集團已訂立兩份貸款融資協議，據此，自2020年8月31日起計至少十二個月，本集團可獲得最多約人民幣1,306,917,000元的貸款融資；
- (iii) 最終控股股東已同意向本集團提供充足資金，用於償還到期負債；及
- (iv) 本集團將實施節約成本措施，為本集團的運營保持充足的現金流量。

因此，本公司董事認為按持續經營基準編製綜合財務報表乃屬恰當。倘本集團無法繼續持續經營，則必須對綜合財務報表作出調整，以將本集團資產的價值調整至可收回金額，以撥備可能出現的任何額外負債並分別將非流動資產和負債重新分類為流動資產和負債。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 3. 應用新訂及經修訂《國際財務報告準則》

於本年度，本集團已採納與其業務有關及於2019年9月1日開始的會計年度生效的全部新訂及經修訂《國際財務報告準則》（「《國際財務報告準則》」）（由國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）頒佈）。《國際財務報告準則》包括《國際財務報告準則》、《國際會計準則》（「《國際會計準則》」）及詮釋。採納該等新訂及經修訂《國際財務報告準則》並無導致本集團會計政策、本集團綜合財務報表之呈報及本年度及過往年度呈報之金額出現重大變化，惟以下所述者除外。

#### 《國際財務報告準則》第16號「租賃」

於採納《國際財務報告準則》第16號時，本集團就先前根據《國際會計準則》第17號「租賃」分類為「經營租賃」的租賃確認使用權資產及租賃負債。

應用《國際財務報告準則》第16號時已使用經修訂追溯法，採納《國際財務報告準則》第16號的累計影響於首次應用《國際財務報告準則》第16號的日期（即2019年9月1日）確認。過往期間未予重列。

就於《國際財務報告準則》第16號首次應用日期（即2019年9月1日）已存在的經營租賃而言，本集團選擇於計量使用權資產時不計入初始直接成本。於當日，本集團亦選擇按相等於租賃負債的金額（就於過渡日期存在的任何預付或應計租賃款項予以調整）計量使用權資產。

本集團依靠其於緊接首次應用《國際財務報告準則》第16號日期前所作有關租賃是否繁重的過往評估，而非於首次應用日期對使用權資產進行減值檢討。

於過渡期間，就先前按經營租賃入賬且剩餘租期少於12個月的租賃及低價值資產租賃而言，本集團採取選擇性豁免，不確認使用權資產，但在剩餘租期內按直線法以租賃開支入賬。

於2019年8月31日披露的經營租賃承擔為人民幣1,302,000元，而於2019年9月1日確認的租賃負債為人民幣1,269,000元。

使用承租人的增量借款利率5%貼現的經營租賃承擔，與在首次應用《國際財務報告準則》第16號日期於綜合財務狀況表中確認的租賃負債總額，兩者之差額排除按直線法確認為開支的短期租賃。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 3. 應用新訂及經修訂《國際財務報告準則》(續)

## 《國際財務報告準則》第16號「租賃」(續)

本集團已自2019年9月1日起追溯採納《國際財務報告準則》第16號，惟並無按該準則中特定過渡條文所允許重列比較數字。於2019年9月1日，根據採納《國際財務報告準則》第16號產生的重新分類及調整乃於期初綜合財務狀況表中確認如下：

	2019年8月31日 (原先呈列) 人民幣千元	《國際財務報告 準則》第16號 調整 人民幣千元	2019年9月1日 (經調整) 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
使用權資產	-	355,768	355,768
預付租賃款項	<b>346,112</b>	(346,112)	-
<b>流動資產</b>			
預付租賃款項	<b>8,387</b>	(8,387)	-
<b>流動負債</b>			
租賃負債	-	1,269	1,269

本集團並未應用已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《國際財務報告準則》。本集團已開始評估此等新訂及經修訂《國際財務報告準則》的影響，惟尚未能確定此等新訂及經修訂《國際財務報告準則》是否會對其經營業績及財務狀況造成重大影響。

## 4. 重要會計政策

綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則》、香港公認會計原則及香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「《上市規則》」)及香港《公司條例》規定的適用披露編製。

綜合財務報表已根據歷史成本慣例編製，並經按公允價值計入其他全面收益的債務投資的重新估值(按公允價值計量)修訂。除另有說明外，綜合財務報表以人民幣呈列，所有估值均約整至最接近之千位數。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策(續)

編製符合《國際財務報告準則》的綜合財務報表需要使用若干關鍵假設及估計。其亦需要本公司董事於應用會計政策時作出判斷。涉及關鍵判斷之領域以及所作假設及估計對該等綜合財務報表關係重大之領域於附註5披露。

於編製該等綜合財務報表時採用的重要會計政策載列如下。

#### 綜合

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司所編製截至8月31日之財務報表。附屬公司指本集團擁有控制權的實體。當本集團對參與相關實體業務的浮動回報承擔風險或享有權利，以及能運用對相關實體的權力以影響該等浮動回報，則本集團取得該實體的控制權。若本集團擁有令其目前能夠指揮相關活動(即對實體回報構成重大影響的活動)的現有權利，則本集團可運用對實體的權力。

在評估控制權時，本集團考慮其潛在投票權以及其他人士持有的潛在投票權，以確定其是否擁有控制權。僅在持有人具有實際能力可行使該權利時，方會考慮潛在投票權。

附屬公司自本集團獲得控制權之日起綜合入賬，自控制權終止之日起取消綜合入賬。

導致失去控制權的出售附屬公司的收益或虧損為(i)出售對價的公允價值加在該附屬公司保留的任何投資的公允價值，與(ii)本公司於該附屬公司應佔的資產淨值加有關該附屬公司的任何剩餘商譽以及任何相關累計外匯兌換儲備的差額。

集團內公司間交易、結餘及未實現利潤已予以對銷。未實現虧損亦予以對銷，除非相關交易提供證據顯示所轉讓資產出現減值。附屬公司的會計政策已作出必要變更，以確保與本集團採納的政策保持一致。

非控股權益指並非由本公司直接或間接應佔之附屬公司權益。非控股權益呈列在綜合財務狀況表及綜合權益變動表中之權益內。非控股權益在綜合損益及其他全面收益表內以年內利潤或虧損及全面收益總額分別分配予非控股股東與本公司擁有人的方式列報。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

**4. 重要會計政策 (續)****綜合 (續)**

即使在分配利潤或虧損及其他各項全面收益予本公司擁有人及非控股股東後，會導致非控股權益出現虧絀結餘，利潤或虧損及其他各項全面收益仍須分配予本公司擁有人及非控股股東。

本公司於附屬公司中之所有權權益變動（在不導致失去控制權的情況下）按權益交易（即與擁有人身份的擁有人進行的交易）入賬。控股及非控股權益之賬面值予以調整，以反映彼等各自於該附屬公司之權益變動。非控股權益數額之調整與已付或已收對價公允價值之差額，直接在權益內確認，並分配予本公司擁有人。

**外幣換算****(a) 功能及呈列貨幣**

各集團實體的財務報表內的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境之貨幣（「功能貨幣」）計算。綜合財務報表以人民幣呈列，人民幣為本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣。

**(b) 各實體財務報表內的交易及結餘**

以外幣結算的交易於首次確認時按交易當日的匯率換算為功能貨幣。以外幣計值的貨幣資產及負債按各報告期完結時的匯率予以換算。按換算政策所產生的收益或虧損於損益內確認。

以公允價值計量及外幣計值的非貨幣項目按釐定公允價值當日的匯率換算。

倘非貨幣項目的收益或虧損於其他全面收益內確認，則該收益或虧損的匯兌部分於其他全面收益內確認。倘非貨幣項目的收益或虧損於損益內確認，則該收益或虧損的匯兌部分於損益內確認。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策(續)

#### 外幣換算(續)

#### (c) 綜合賬目時的換算

各集團實體如使用與本公司的呈列貨幣不一致的功能貨幣，其業績及財務狀況均按下列方法換算為本公司的呈列貨幣：

- (i) 每份財務狀況表內之資產及負債均按照該財務狀況表結算日之收盤匯率換算；
- (ii) 收入及開支均按平均匯率換算(除非此平均數並非於交易日之現行匯率的累積影響之合理近似值，於此情況下，按交易日的匯率換算收入及開支)；及
- (iii) 所有產生的匯兌差額均於外幣換算儲備確認。

於綜合賬目時，換算海外實體投資淨額及借款產生的匯兌差額乃於外幣換算儲備中確認。當出售海外業務時，該等匯兌差額作為出售的收益或虧損的一部分於綜合損益確認。

收購海外實體所產生的商譽及公允價值調整被視作該海外實體的資產及負債，並按收盤匯率予以換算。

#### 物業、廠房及設備

土地及樓宇主要包括學校及辦公室。物業、廠房及設備按成本減累計折舊及減值虧損入賬。

其後產生的成本僅在本集團有可能獲得與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠地計量時，方會列入資產的賬面值或另行確認為資產(如適用)。所有其他維修及保養於產生期間在損益內確認。

物業、廠房及設備的折舊，以直線法在估計可使用年期內按足以撇銷其成本減其剩餘價值的比率計算。主要年率如下：

樓宇	4.75%
傢俱及裝置	9.5%—19%
汽車	19%—32%
教學及電子設備	9.5%—19%



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

**4. 重要會計政策 (續)****物業、廠房及設備 (續)**

剩餘價值、可使用年期及折舊方法於各報告期末審閱及適當調整。

在建工程指在建的樓宇、待安裝的廠房及機械，以成本扣除減值虧損列賬。折舊乃於有關資產可供使用時開始計提。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損為銷售所得款項淨額與有關資產賬面值之間的差額，並於損益確認。

**租賃****本集團作為承租人**

租賃於租賃資產可供本集團使用時確認為使用權資產及相應的租賃負債。使用權資產按成本減去累計折舊及減值虧損列賬。使用權資產折舊以直線法按資產的可使用年期及租期(以較短者為準)撇銷其成本計算。主要年率如下：

土地使用權	50年
樓宇	租期1年至2年

使用權資產按成本(包括租賃負債的初始計量金額、預付租賃款項、初始直接成本及恢復成本)計量。租賃負債包括使用租賃中隱含的利率(倘可釐定)或本集團的增量借款利率貼現的租賃付款淨現值。每項租賃付款於負債及融資成本之間分配。融資成本在租期內於損益中扣除，以計算出租賃負債剩下結餘的固定週期利率。

與短期租賃及低價值資產租賃相關的付款在租期內按直線法於損益中確認為開支。短期租賃為初始租期為12個月或以下的租賃。低價值資產指價值低於5,000美元的資產(相當於約人民幣35,000元)。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策(續)

#### 確認及終止確認金融工具

本集團於成為工具合約條文的訂約方時於財務狀況表中確認金融資產及金融負債。

於收取資產現金流量的已訂約權利屆滿、本集團轉讓資產擁有權的絕大部分風險及回報或本集團並無轉讓亦無保留資產擁有權的絕大部分風險及回報，惟不保留資產的控制權時，終止確認金融資產。終止確認一項金融資產時，資產賬面值與已收對價總額之間的差額於損益確認。

倘相關合約訂明的責任獲解除、撤銷或屆滿，則終止確認金融負債。已終止確認金融負債賬面值與已付對價之間的差額於損益確認。

#### 金融資產

倘某項資產根據合約規定購買或出售，而合約條款規定該資產須按市場指定時限內交收，則金融資產按交易日基準確認及終止確認，並初步按公允價值另加直接應計交易成本(按公允價值計入損益的投資除外)確認。收購按公允價值計入損益的投資的直接應佔交易成本即時於損益確認。

本集團的金融資產按以下類別分類：

- 按攤銷成本計量的金融資產
- 按公允價值計入其他全面收益的債務投資

#### (i) 按攤銷成本計量的金融資產

撥歸此類的金融資產(包括貿易應收款項、應收貸款及其他應收款項)須同時符合下列兩項條件：

- 資產按目的為收取合約現金流量的業務模式而持有；及
- 資產的合約條款於特定日期產生僅為支付本金及未償還本金利息的現金流量。

有關項目其後以實際利率法按攤銷成本減預期信貸虧損的虧損撥備計量。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 4. 重要會計政策 (續)

## 金融資產 (續)

## (ii) 按公允價值計入其他全面收益的債務投資

撥歸此類的債務投資須同時符合下列兩項條件：

- 資產按目的為收取合約現金流量及出售資產的業務模式而持有；及
- 資產的合約條款於特定日期產生僅為支付本金及未償還本金利息的現金流量。

有關項目其後以公允價值計量。以實際利率法計量的利息收入於損益確認。

有關資產乃列作貨幣項目。外幣資產乃列作以外幣攤銷成本計量的資產。攤銷成本的匯兌差額於損益確認。

其他收益或虧損乃於其他全面收益確認，並於債務投資重估儲備累計。終止確認投資時，先前於債務投資重估儲備累計的累計收益或虧損乃重新分類至損益。

預期信貸虧損的虧損撥備乃於其他全面收益確認，而不會導致資產賬面值減少。

## 預期信貸虧損的虧損撥備

本集團就按攤銷成本計量的金融資產以及按公允價值計入其他全面收益的債務投資的預期信貸虧損確認虧損撥備。預期信貸虧損為加權平均信貸虧損，並以發生違約風險的金額作為加權數值。

於各報告期末，倘金融工具的信貨風險自初始確認以來大幅增加，本集團於該金融工具（就貿易應收款項而言）的預計年期按相等於所有可能發生的違約事件所引致預期信貸虧損的金額（「全期預期信貸虧損」）計量金融工具的虧損撥備。

倘於報告期末金融工具（貿易應收款項除外）的信貨風險自初始確認以來並無大幅增加，則本集團會按相等於反映該金融工具可能於報告期間後十二個月內發生的違約事件所引致預期信貸虧損的全期預期信貸虧損部分的金額計量該金融工具的虧損撥備。

預期信貸虧損金額或為調整報告期末虧損撥備至所需金額所作撥回金額乃於損益確認為減值收益或虧損。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策(續)

#### 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物指銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款及可轉為已知現金數額及沒有明顯變值風險的短期高流動性投資。應要求償還並構成本集團現金管理一部分的銀行透支，亦計入為現金及現金等價物的組成部分。

#### 金融負債及權益工具

金融負債及權益工具乃根據所訂立合同安排的內容及《國際財務報告準則》項下金融負債及權益工具的定義分類。權益工具為可證明於本集團資產(經扣除其所有負債後)剩餘權益的任何合約。就特定金融負債及權益工具採納的會計政策載列如下。

#### 借款

借款初步按公允價值扣除所產生交易成本確認，其後則以實際利率法按攤銷成本計量。

除非本集團擁有無條件權利，可將負債的償還日期遞延至報告期間後至少十二個月，否則借款分類為流動負債。

#### 其他應付款項

其他應付款項初步按其公允價值列賬，其後以實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現的影響屬微不足道，而在此情況下，則按成本列賬。

#### 權益工具

本公司發行的權益工具乃按所收取的所得款項減直接發行成本入賬。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 4. 重要會計政策 (續)

## 客戶合約收入

收入參考常見業務慣例按客戶合約列明的對價計量，且不包括代表第三方收取的款項。對於客戶付款與轉移承諾產品或服務期間超過一年的合約，對價須就重大融資組成部分的影響作出調整。

本集團於完成向客戶轉讓產品或服務控制權的履約責任時確認收入。視乎合約條款及有關合約適用的法例，履約責任可隨時間或於某個時間點完成。倘屬以下情況，履約責任則可隨時間達成：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團履約創建或提升一項於創建或提升時由客戶控制的資產；或
- 本集團履約並無創建一項供本集團用於其他用途的資產，且本集團就迄今為止已完成履約的付款擁有強制執行權。

倘履約責任可隨時間達成，收入乃參考完成該履約責任的進度確認。否則，收入於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

## 其他收入

利息收入按時間比例基準以實際利率法確認。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策(續)

#### 僱員福利

##### (a) 僱員有薪假期

僱員可享有的年假及長期服務假期乃於僱員享有假期時確認。撥備乃就僱員直至報告期末所提供服務而可享有的年假及長期服務假期的估計負債作出。

僱員可享有的病假及產假於放假時方予確認。

##### (b) 退休金責任

本集團向所有僱員均可參與的界定供款退休計劃作出供款。本集團及僱員向計劃作出的供款乃按僱員基本薪金的百分比計算。於損益內扣除的退休福利計劃成本乃指本集團應向基金作出的供款。

本集團亦參與中國政府組織的界定供款退休計劃。本集團須按其僱員薪金的指定百分比向退休計劃作出供款。供款按退休計劃的規則在成為應付時於損益扣除。僱主不得使用被沒收的供款以減少現有供款數額。

##### (c) 終止僱傭福利

終止僱傭福利於本集團無法撤回提供該等福利及本集團確認重組成本並涉及支付終止僱傭福利的較早日期予以確認。

#### 以股份為基礎的付款

本集團向若干董事及僱員發行以股本結算之以股份為基礎的付款。以股本結算之以股份為基礎的付款乃於授出日期按權益工具之公允價值計量(不包括非市場歸屬條件之影響)。以股本結算之以股份為基礎的付款於授出日期釐定之公允價值,根據本集團所估計最終將予歸屬之股份及就非市場歸屬條件調整,於歸屬期以直線法支銷。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

**4. 重要會計政策 (續)****借款成本**

因收購、興建或生產須頗長時間籌備方可作其擬定用途或銷售的合資格資產所產生的直接借款成本，資本化為該等資產成本的一部分，直至該等資產已大致上可作其擬定用途或銷售。特定借款在未用作合資格資產的開支前進行的短期投資所賺取的投資收入，將從合資格資本化的借款成本扣除。

就於一般情況借入及用作取得合資格資產的資金而言，合資格資本化的借款成本金額乃採用該資產開支的資本化比率而釐定。資本化比率為本集團於期內尚未償還借款（就取得合資格資產而借入的特定借款除外）適用之加權平均借款成本。

所有其他借款成本於其產生期間於損益確認。

**政府補助**

當能合理確定本集團將遵守補助的附帶條件並將收到政府的補助時，則補助會予以確認。

與收入相關的政府補助將遞延並於損益內根據與獲補償之成本相對應的期間確認。

作為已產生開支或虧損的補償或向本集團提供即時財務援助而可收取（並無日後相關成本）的政府補助，乃於其成為可收取的期間於損益確認。

**稅項**

所得稅為即期稅項及遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內應課稅利潤計算。應課稅利潤有別於損益確認的利潤，此乃由於其不包括在其他年度應課稅或可扣稅的收入或開支項目，亦不包括無須課稅或扣稅項目。本集團使用報告期末已生效或實質已生效的稅率計算即期稅項負債。

遞延稅項按綜合財務報表資產及負債賬面值與計算應課稅利潤所用相應稅基的差異而確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差異確認。遞延稅項資產在可能出現可利用可抵扣暫時差異、未動用稅項虧損或未動用稅收抵免抵銷應課稅利潤時予以確認。倘在一項交易中，因商譽或其他資產及負債的初步確認（業務合併除外）所產生的暫時差異既不影響應課稅利潤亦不影響會計利潤，則不會確認該等資產及負債。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策(續)

#### 稅項(續)

遞延稅項負債按因於附屬公司投資而引致的應課稅暫時差異確認，除非本集團可控制暫時差異的撥回及暫時差異在可預見未來可能無法撥回。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並在不再可能有足夠應課稅利潤可收回全部或部分資產時調減。

遞延稅項以報告期末已生效或實質上已生效的稅率為基準，按預期於負債獲償還或資產獲變現期間適用的稅率計算。遞延稅項於損益確認，惟當其與於其他全面收益確認或直接於權益確認的項目有關時除外，在此情況下，遞延稅項亦於其他全面收益確認或直接於權益確認。

遞延稅項資產及負債的計量，反映本集團於報告期末所預期收回或償還資產及負債的賬面值的方式所產生的稅務結果。

當有可合法執行權利許可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，並涉及與同一稅務機關徵收之所得稅有關且本集團擬按淨額基準結算其即期稅項資產及負債時，則遞延稅項資產及負債可互相對銷。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 4. 重要會計政策 (續)

## 關聯方

關聯方為與本集團有關聯的人士或實體。

(A) 倘屬以下人士，即該人士或該人士家庭近親成員與本集團有關聯：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響；或
- (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理層成員。

(B) 倘符合下列任何條件，即實體與本集團有關聯：

- (i) 該實體與本公司屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
- (ii) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關聯之實體就僱員利益設立的離職福利計劃。倘本集團本身便是該計劃，提供資助的僱主亦與本集團有關聯。
- (vi) 該實體受(A)所識別人士控制或受共同控制。
- (vii) 於(A)(i)所識別人士對該實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)的主要管理層成員。
- (viii) 該實體(或集團(而該實體為當中成員)內任何成員公司)向本公司或本公司之母公司提供主要管理人事服務。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策(續)

#### 分部報告

營運分部及財務報表所呈報的各分部項目金額乃根據向本集團最高行政管理人員定期匯報的財務資料識別，用於本集團各業務分配資源以及評估該等業務表現。

個別重大營運分部不會為財務報告目的而合併，除非相關分部具有類似的經濟特徵，且產品及服務性質、生產流程性質、客戶類型或類別、分銷產品或提供服務所用方法及監管環境的性質類似。符合上述多數標準的非個別重大營運分部可合併。

#### 資產減值

於各報告期末，本集團對其除投資及應收款項外的有形和其他無形資產的賬面值進行審閱，以釐定有否任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。如果存在任何此類跡象，則會對相關資產的可收回金額作出估計，以確定任何減值虧損的程度。倘無法估計個別資產的可收回金額，本集團會估計該資產所屬的現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額。

可收回金額指公允價值減出售成本與使用價值二者中的較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量會採用除稅前折現率折現為其現值，該除稅前折現率反映對貨幣時間價值的當前市場評估及該資產特有的風險。

倘資產或現金產生單位的可收回金額估計將低於其賬面值，則該項資產或現金產生單位的賬面值將調減至其可收回金額。減值虧損會即時於損益確認，惟倘相關資產以重估金額列賬，在此情況下減值虧損視作重估減少處理。

倘減值虧損其後撥回，則資產或現金產生單位的賬面值將增至其可收回金額的經修改估計，惟經增加的賬面值不得超出該資產或現金產生單位於過往年度未有確認減值虧損時原應有的賬面值(扣除攤銷或折舊)。減值虧損的撥回會即時於損益確認，惟倘相關資產以重估金額列賬，在此情況下減值虧損撥回視作重估增加處理。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 4. 重要會計政策 (續)

#### 撥備及或有負債

當本集團因已發生的事件須承擔現有法定或推定責任，及可能需要經濟利益流出以償付責任，並可作出可靠估計的情況下，則對不確定時間或金額的負債確認撥備。倘貨幣時間價值重大，則撥備乃按預期用於償付責任的開支的現值列賬。

倘需要經濟利益流出的可能性不大，或金額無法可靠估計，則責任披露為或有負債，惟倘流出之可能性極低。可能出現之責任是否存在將取決於日後是否會發生一宗或多宗事件，除非流出之可能性極低，否則該等責任亦披露為或有負債。

#### 報告期後事項

報告期後事項提供報告期末有關本集團狀況或指示持續假設並不恰當的其他資料，為經調整事項，並於綜合財務報表反映。並非經調整事項的報告期後事項(如屬重大)披露於有關附註。

### 5. 關鍵判斷及主要估計

#### 應用會計政策時的關鍵判斷

應用會計政策過程中，董事已作出以下對綜合財務報表中所確認金額具有最重大影響的判斷。

#### (a) 持續經營基礎

該等綜合財務報表已按持續經營基準編製，其有效性於綜合財務報表附註2中闡述。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 5. 關鍵判斷及主要估計(續)

#### 應用會計政策時的關鍵判斷(續)

##### (b) 合同安排

由於對本集團中國院校外資所有權的監管限制，本集團絕大部分業務乃通過中國併表聯屬實體開展。本集團並無擁有併表聯屬實體及春來科技的任何股本權益。本集團管理層基於本集團是否擁有對併表聯屬實體及春來科技的權力、對參與併表聯屬實體及春來科技產生的可變回報的權利及通過其對併表聯屬實體及春來科技的權力影響該等回報的能力，來評估本集團是否對併表聯屬實體及春來科技擁有控制權。經評估後，本集團管理層得出結論：合同安排及其他措施令本集團對併表聯屬實體及春來科技擁有控制權，因此本集團已將併表聯屬實體及春來科技的財務資料於其整年度的綜合財務報表綜合入賬。

然而，合同安排及其他措施未必如向本集團提供對併表聯屬實體及春來科技的直接控制權時的直接法定所有權同樣有效，且中國法律制度表現出的不確定性可能會妨礙本集團對併表聯屬實體及春來科技的業績、資產及負債的實益權利。根據法律顧問的意見，本集團管理層認為，春來信息、併表聯屬實體及春來科技及其舉辦者持有人或股權持有人之間合同安排符合相關中國法律法規的規定且可依法強制執行。

##### (c) 所得稅

如附註12所披露，詮釋相關稅項條例及法規時需管理層作出判斷，以確定本集團是否須繳納企業所得稅。本集團可能因獲悉新資料而變更對稅項負債是否充足的判斷。該等稅項負債變動會影響作出決定期間的稅項開支。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 5. 關鍵判斷及主要估計(續)

## 應用會計政策時的關鍵判斷(續)

## (c) 所得稅(續)

根據《企業所得稅法》的實施細則，提供正規教育服務的非盈利組織獲得的符合條件的收入可豁免繳納企業所得稅。根據新的《民辦教育促進法實施條例》(於2017年9月1日起生效)的相關條文，倘民辦學校的學校舉辦者並無要求合理回報／學校獲選為非營利性學校，該學校可享有與公立學校相同的稅務優惠。因此，倘提供學術資格教育的民辦學校的學校舉辦者並無要求合理回報／學校獲選為非營利性學校，則有關學校可享有所得稅免稅優惠。然而，新的《民辦教育促進法實施條例》尚未公佈詳情，本集團院校所在地的省級政府相關指引規定民辦高等教育機構於2022年之前須完成登記。鑒於安陽學院及商丘學院(包括開封校區)並未獲選為營利性或非營利性學校，根據相關主管稅務局，學校可就學費相關收入依循前企業所得法豁免待遇。

## 估計不確定因素的主要來源

下文載述於報告期末存在重大風險可能導致須對下一財政年度資產及負債賬面值作出重大調整的未來主要假設及其他估計不確定因素的主要來源。

## (a) 物業、廠房及設備以及折舊

本集團就其物業、廠房及設備釐定估計可使用年期、剩餘價值及相關折舊支出。此項估計乃按照性質及用途相似之物業、廠房及設備之實際可使用年期及剩餘價值之過往經驗而作出。倘可使用年期及剩餘價值與先前估計不同，本集團會修正折舊支出或撇銷或撇減技術上已過時或已廢棄或出售的非策略性資產。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 5. 關鍵判斷及主要估計(續)

估計不確定因素的主要來源(續)

#### (b) 物業、廠房及設備以及使用權資產之減值

每當有事件或情況變化顯示資產賬面值超過其可收回金額時，本集團會審閱物業、廠房及設備以及使用權資產有否出現減值。可收回金額參照估計未來現金流量之現值釐定。倘未來現金流量少於預期，或者有不理事件以及事實及情況變化導致須修訂未來估計現金流量，則可能產生重大減值虧損。

#### (c) 合作協議預付款項、投資基金及向學院作出的墊款的減值虧損

本集團根據對其合作協議預付款項、投資基金及向學院作出的墊款可收回性的評估，包括當前的信譽、財務狀況及對各債務人的過往收賬記錄，作出減值虧損。倘有關事件或情況變動顯示未必能收回款項，則出現減值。識別減值虧損需要作出判斷及估計。倘實際結果有別於原本估計，有關差異將影響在該項估計變動年度內合作協議預付款項的賬面值、應收貸款及減值虧損。倘債務人的財務狀況惡化，損害其還款能力，則可能需要額外撥備。

### 6. 金融及資本風險管理

本集團的業務使其面臨各種金融風險：外幣風險、利率風險、信貸風險和流動性風險。本集團的整體風險管理計劃專注於金融市場的不可預測性，力求將對本集團財務表現的潛在不利影響降至最低。

#### (a) 外幣風險

本集團面臨若干外幣風險，原因是其部分業務交易、資產及負債以美元及港元計值，而美元及港元是本集團功能貨幣以外的貨幣。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債持有外幣對沖政策。本集團將密切監察其外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 6. 金融及資本風險管理(續)

## (a) 外幣風險(續)

## 敏感度分析

下表載列集團實體對人民幣兌相關外幣上升及下跌5%之敏感度詳情。5%代表管理層對外幣匯率合理可能變動之評估。敏感度分析僅包括以外幣計值之尚未支付貨幣項目，並於報告日期以匯率按5%變動作匯兌調整。下表之正數／負數顯示當人民幣兌相關外幣減弱／轉強5%時，利潤之增加／減少。

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
港元	5,189	6,701
美元	17,449	20,102

## (b) 利率風險

本集團的若干銀行存款及借款以固定利率計息，因此面對公允價值利率風險。

本集團面對的利率風險來自其銀行存款和借款。該等存款和借款以浮動利率計息，而浮動利率隨當時的市場狀況而變化。

於2020年8月31日，倘該日的利率降低100個基點且所有其他變量保持不變，則本年度的綜合稅後利潤將增加人民幣2,941,000元(2019年：人民幣5,915,000元)，主要是由於借款利息支出減少所致。倘利率提高100個基點且所有其他變量保持不變，則本年度的綜合稅後利潤將減少人民幣1,360,000元(2019年：人民幣5,915,000元)，主要是由於借款利息支出增加所致。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 6. 金融及資本風險管理(續)

#### (c) 信貸風險

計入綜合財務狀況表內的貿易及其他應收款項、存款、銀行結餘和投資的賬面值代表本集團就本集團的金融資產所面對的最高信貸風險。

本集團並無重大集中信貸風險。

其已制定政策確保向具有適當信貸記錄的客戶進行銷售。

銀行結餘和投資的信貸風險有限，原因為對手方為獲國際信貸評級機構授予高信貸評級的銀行。

本集團通過比較於報告日期的違約風險與初始確認日期的違約風險來考慮金融資產的信貸風險在整個報告期內是否持續顯著增加。其考慮所得合理及有理據支持的前瞻性資料，尤其使用下列資料：

- 內部信貸評級；
- 預期導致借款方履行責任能力出現重大變動的業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動；
- 借款方經營業績的實際或預期重大變動；
- 抵押品價值或擔保或信貸提升措施的素質的重大變動；及
- 借款方預期表現及行為的重大變動，包括借款方的付款狀況變動。

倘債務人的合約付款逾期超過30日，則假定信貸風險大幅增加。當對手方無法於合約付款到期時180日內支付款項，則金融資產出現違約。

金融資產於合理預期無法收回（例如債務人無法與本集團達成還款計劃）時撇銷。倘債務人於逾期後360日未能作出合約付款，本集團通常會將應收款項進行分類，以作撇銷。倘應收款項被撇銷，則本集團（在實際可行及符合經濟效益的情況下）會繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 6. 金融及資本風險管理(續)

## (c) 信貸風險(續)

本集團對非貿易應收款項使用兩個類別反映其信貸風險，以及如何釐定各類別的虧損撥備。在計算預期信貸虧損率時，本集團會考慮每個類別的歷史虧損率並根據前瞻性數據進行調整。

類別	定義	虧損撥備
履約	違約風險低，支付能力強	12個月預期虧損
未履約	信貸風險顯著增加	全期預期虧損

所有該等應收款項均被視為低風險且屬「履約」類別，乃由於彼等違約風險低及償還能力強，能夠履行彼等義務。

## (d) 流動性風險

本集團的政策是定期監控當前和預期的流動性需求，以確保其擁有足夠的現金儲備來滿足其短期和長期的流動性需求。

本集團金融負債的到期日分析如下：

	應要求或 在1年內償還 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
<b>於2020年8月31日</b>					
應計費用及其他應付款項	401,594	-	-	401,594	401,594
借款	1,299,959	66,442	488,201	1,854,602	1,793,011
	<b>1,701,553</b>	<b>66,442</b>	<b>488,201</b>	<b>2,256,196</b>	<b>2,194,605</b>
	應要求或 在一年內償還 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
<b>於2019年8月31日</b>					
應計費用及其他應付款項	175,504	-	-	175,504	175,504
借款	1,354,182	137,017	106,570	1,597,769	1,520,111
	<b>1,529,686</b>	<b>137,017</b>	<b>106,570</b>	<b>1,773,273</b>	<b>1,695,615</b>

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 6. 金融及資本風險管理(續)

#### (e) 於8月31日的金融工具類別

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
<b>金融資產</b>		
按公允價值計入其他全面收益的債務投資	-	109,857
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	<b>768,108</b>	976,941
	<b>768,108</b>	1,086,798
<b>金融負債</b>		
按攤銷成本計量的金融負債	<b>2,194,605</b>	1,695,615

#### (f) 公允價值

本集團於綜合財務狀況表所反映的金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公允價值相若。

#### (g) 資本風險管理

本集團管理其資本以確保能夠持續經營，同時通過優化債務與權益間的平衡使利益相關者獲得最大回報。本集團的總體戰略自上年度以來維持不變。

本集團的資本結構包括債務(其中包括借款)及應付關聯方款項以及本公司擁有人應佔權益(其中包括股本與儲備)。

本集團管理層定期審核資本結構。本集團考慮與各類資本相關的資本成本和風險，並將通過支付股息、發行新股以及籌集借款(如必要)的方式平衡其整體資本結構。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 7. 公允價值計量

公允價值為市場參與者於計量日期進行的有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。以下公允價值計量披露使用的公允價值層級，將估值技術所用輸入數據分為三個等級，以計量公允價值：

第一級輸入數據：本集團於計量日期可以取得的相同資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）。

第二級輸入數據：就資產或負債直接或間接地可觀察的輸入數據（第一級包括的報價除外）。

第三級輸入數據：資產或負債的不可觀察輸入數據。

本集團的政策旨在確認截至於事項或狀況變動導致轉移的日期三個等級任一等級的轉入及轉出。

(a) 於2019年8月31日的公允價值層級披露：

描述	第三級 人民幣千元
經常性公允價值計量：	
按公允價值計入其他全面收益的債務投資	109,857

(b) 根據第三級按公允價值計量的資產對賬：

	按公允價值計入 其他全面收益 的債務投資 人民幣千元
於2018年9月1日	—
採購	102,943
已確認的收益或虧損總額	
— 於損益	7,405
— 於其他全面收益	(491)
於2019年8月31日及2019年9月1日	<b>109,857</b>
贖回	<b>(110,935)</b>
已確認的收益或虧損總額	
— 於損益	<b>587</b>
— 於其他全面收益	<b>491</b>
	—

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 7. 公允價值計量(續)

(b) 根據第三級按公允價值計量的資產對賬：(續)

於其他全面收益確認的收益或虧損總額於綜合損益及其他全面收益表內的按公允價值計入其他全面收益的債務投資的公允價值虧損中呈列。

於損益確認的收益或虧損總額(包括於報告期末所持資產的收益或虧損)於綜合損益及其他全面收益表內的其他收益及虧損淨額及其他收入中呈列。

(c) 本集團採用的估值程序以及公允價值計量採用的估值技術及輸入數據的披露：

本集團管理層負責財務報告所需資產及負債的公允價值計量。管理層就該等公允價值計量直接向董事會報告。管理層與董事會就估值程序及結果的討論每年至少舉行兩次。

就第三級公允價值計量而言，本集團一般會委聘具備認可專業資格且擁有近期估值經驗的外部估值專家。

下表提供有關如何釐定本集團按公允價值計入其他全面收益的債務投資的公允價值的資料。

#### 第三級公允價值計量

描述	估值技術	關鍵輸入數據	增加關鍵輸入數據對公允價值的影響	公允價值 2019年 人民幣千元
按公允價值計入其他全面收益的債務投資	已折現現金流量	折現率2.7%	減少	<b>109,857</b>

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 8. 收入及分部資料

本集團主要於中華人民共和國（「中國」）從事民辦高等教育機構的營運。收入指來自教育機構的學費和住宿費減相關銷售稅。

用於資源分配及評估分部表現的相關信息乃按各所學校為基準向本集團的主要營運決策人（「主要營運決策人」）侯先生匯報。各所學校構成一個營運分部。各營運分部提供的服務與客戶類型均類似，且各營運分部均處於類似的監管環境之中。相應地，其分部信息匯總為單一的可報告分部，與綜合損益及其他全面收益表一致。可報告分部的會計政策與附註4中所述的本集團會計政策相同。

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
學費	668,082	501,960
住宿費	34,411	57,420
總收入	<b>702,493</b>	559,380

所有收入隨時間確認。本集團主要在中國境內營運。本集團所有收入均源自中國，且本集團所有非流動資產均位於中國境內。

於截至2020年8月31日止年度，概無任何單一客戶佔本集團總收入的10%或以上（2019年：零）。

收入於各學期的有關期間（即學生同時收取及消耗本集團所提供利益的期間）確認。

學費及住宿費通常在各學年初前預先收取，且初始記錄為合約負債。該等費用在適用課程的有關期間按比例確認。由於向學生收取但未賺取的該等費用部分為本集團預期於一年內賺取的收入，因此該等款項入賬為流動負債項下的合約負債。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 9. 其他收入

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
政府補助(附註i)	2,964	3,146
學院管理收入	–	2,149
利息收入	4,590	14,162
服務收入	14,623	12,264
諮詢收入(附註ii)	16,038	15,330
其他	1,130	727
	<b>39,345</b>	<b>47,778</b>

附註：

- (i) 政府補助主要指政府為表彰本集團院校的相關學術成就而頒發的無附加條件補貼。
- (ii) 指向其目標學院即長江大學工程技術學院(「長江大學工程技術學院」)提供技術及管理諮詢服務。

## 10. 其他收益及虧損，淨額

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
外匯(虧損)／收益淨額	(19,591)	22,837
出售物業、廠房及設備的虧損	–	(5)
初始確認返還土地使用權預付款項的虧損	(1,499)	–
豁免長江大學工程技術學院的應收利息	(4,483)	–
贖回按公允價值計入其他全面收益的債務投資的虧損	(783)	–
	<b>(26,356)</b>	<b>22,832</b>

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 11. 融資成本

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
有關下列項目的利息開支：		
— 銀行借款	55,101	38,517
— 非銀行機構借款	40,314	35,681
— 租賃負債	33	—
	<b>95,448</b>	74,198
減：於在建工程中撥充資本的款項	<b>(3,120)</b>	(13,638)
	<b>92,328</b>	60,560

借入資金的借款成本通常按6.2%的年利率資本化(2019年：7.8%)。

### 12. 所得稅開支

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅	<b>6,873</b>	4,576

所得稅開支與會計利潤按適用稅率的對賬

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
稅前利潤	<b>148,205</b>	169,310
以25% (2019年：25%) 的適用稅率計算的稅款	<b>37,051</b>	42,328
不可扣稅開支 / 無須課稅收入的稅務影響	<b>28,321</b>	11,515
免課稅非營利組織的利潤的稅務影響	<b>(58,499)</b>	(49,267)
所得稅開支	<b>6,873</b>	4,576



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 12. 所得稅開支(續)

#### 所得稅開支與會計利潤按適用稅率的對賬(續)

本公司於開曼群島註冊成立而春來(英屬維爾京群島)於英屬維爾京群島註冊成立，兩個司法權區均免稅。

由於本集團於截至2020年8月31日止年度在香港並無產生可評稅的利潤(2019年：零)，因此未做出香港利得稅撥備。

在中國境內成立的實體應就可徵稅利潤做出企業所得稅撥備。根據《中國企業所得稅法》(「《企業所得稅法》」)，截至2020年8月31日止年度的企業所得稅稅率為25%(2019年：25%)。

如附註5所述，鑒於安陽學院及商丘學院(包括開封校區)尚未獲選為營利性或非營利性學校，根據相關主管稅務局，該等學校就學費相關收入依循前企業所得稅豁免待遇。截至2020年8月31日止年度，安陽學院及商丘學院(包括開封校區)已享受學費相關收入的稅務豁免。

### 13. 年內利潤

此乃經扣除下列各項後呈列：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
預付租賃款項攤銷	-	8,387
核數師薪酬	2,077	3,888
物業、廠房及設備折舊	113,181	75,426
使用權資產折舊	10,070	-
出售物業、廠房及設備的虧損	-	5
土地及樓宇經營租賃費用	-	1,113
員工成本(包括董事薪酬)：		
— 薪金、花紅及津貼	189,412	175,199
— 退休福利計劃供款	15,642	20,867
— 以股本結算之以股份為基礎的付款	12,263	11,852
	<b>217,317</b>	<b>207,918</b>

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 14. 董事及最高行政人員酬金及福利

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
袍金、薪金及津貼	3,678	3,463
退休福利計劃供款	19	15
以股本結算之以股份為基礎的付款	7,566	7,312
	<b>11,263</b>	10,790

年內組成本集團之實體的已付或應付本公司董事及最高行政人員的酬金的詳情(包括擔任本公司董事前作為集團實體僱員／董事的服務薪酬)如下：

## (a) 各董事薪酬如下：

	2020年				
	袍金 人民幣千元	薪金及津貼 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	以股本結算 之以股份為 基礎的付款 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>董事長兼非執行董事</b>					
侯春來先生	-	960	-	2,751	3,711
<b>執行董事</b>					
侯先生	-	1,035	19	2,064	3,118
蔣淑琴女士	-	822	-	2,751	3,573
<b>獨立非執行董事</b>					
金曉斌博士	277	-	-	-	277
霍珮鳴女士	277	-	-	-	277
劉子文先生	307	-	-	-	307
<b>合計</b>	<b>861</b>	<b>2,817</b>	<b>19</b>	<b>7,566</b>	<b>11,263</b>



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 14. 董事及最高行政人員酬金及福利(續)

## (a) 各董事薪酬如下：(續)

	2019年				
	袍金 人民幣千元	薪金及津貼 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	以股本結算 之以股份為 基礎的付款 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>董事長兼非執行董事</b>					
侯春來先生	-	960	2	2,659	3,621
<b>執行董事</b>					
侯先生	-	1,000	13	1,994	3,007
蔣淑琴女士	-	822	-	2,659	3,481
<b>獨立非執行董事</b>					
金曉斌博士	227	-	-	-	227
霍珮鳴女士	227	-	-	-	227
劉子文先生	227	-	-	-	227
<b>合計</b>	<b>681</b>	<b>2,782</b>	<b>15</b>	<b>7,312</b>	<b>10,790</b>

## (b) 五名最高薪人士

於本年度，本集團的五名最高薪人士中，四名為董事（2019年：三名董事），其酬金已載於上文附註(a)。其餘一名人士（2019年：兩名人士）的酬金載列如下：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
薪金及其他福利	500	786
退休福利計劃供款	-	45
以股本結算之以股份為基礎的付款	688	665
	<b>1,188</b>	1,496

酬金介乎下列區段：

	2020年	2019年
零至1,000,000港元	-	2
1,000,000港元至1,500,000港元	1	-
	<b>1</b>	2

於截至2020年8月31日止年度，本集團並無向本公司董事或五名最高薪人士支付任何酬金（2019年：零），作為吸引其加盟本集團或加盟後的獎勵或離職補償。於截至2020年8月31日止年度，概無本公司最高行政人員或董事放棄任何酬金（2019年：零）。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 15. 每股盈利

	2020年	2019年
盈利：		
計算每股基本及攤薄盈利的盈利 (本公司擁有人應佔利潤)(人民幣千元)	<b>141,332</b>	164,734
股份數目：		
計算每股基本盈利的普通股加權平均數	<b>1,200,000,000</b>	1,190,136,986
潛在攤薄普通股的影響：		
首次公開發售前購股權	<b>9,470,031</b>	2,076,133
計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	<b>1,209,470,031</b>	1,192,213,119

由於截至2020年8月31日止年度，潛在普通股具有攤薄作用，因此計算每股攤薄盈利假設行使本公司於首次公開發售前購股權計劃(定義見附註31)下授予的購股權。

### 16. 股息

董事並不建議或宣佈就截至2020年及2019年8月31日止年度派付任何股息。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 17. 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	傢俱及裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	教學及 電子設備 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>成本</b>						
2018年9月1日	836,055	100,285	13,315	170,946	122,919	1,243,520
添置	49,980	14,533	2,414	32,517	488,854	588,298
出售	–	(28)	(11)	–	–	(39)
從在建工程轉移	110,554	–	–	–	(110,554)	–
於2019年8月31日及						
2019年9月1日	996,589	114,790	15,718	203,463	501,219	1,831,779
添置	109,495	39,147	2,731	157,187	341,627	650,187
從在建工程轉移	591,763	6,212	–	5,112	(603,087)	–
於2020年8月31日						
	1,697,847	160,149	18,449	365,762	239,759	2,481,966
<b>累計折舊</b>						
2018年9月1日	211,757	50,457	7,546	95,629	–	365,389
年內支出	48,666	11,542	1,207	14,011	–	75,426
出售	–	(27)	(7)	–	–	(34)
於2019年8月31日及						
2019年9月1日	260,423	61,972	8,746	109,640	–	440,781
年內支出	70,550	13,673	1,596	27,362	–	113,181
於2020年8月31日						
	330,973	75,645	10,342	137,002	–	553,962
<b>賬面值</b>						
於2020年8月31日	1,366,874	84,504	8,107	228,760	239,759	1,928,004
於2019年8月31日						
	736,166	52,818	6,972	93,823	501,219	1,390,998

截至2020年8月31日，本集團正在努力為總賬面值約為人民幣1,300,120,000元（2019年：人民幣716,467,000元）的樓宇（均位於中國境內）取得房產證。

於2020年8月31日，作為本集團其他貸款擔保抵押的物業、廠房及設備的賬面值為人民幣43,653,000元。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 18. 租賃及使用權資產

	2020年 人民幣千元
於8月31日：	
使用權資產	
— 土地使用權	440,345
— 樓宇	137
	440,482
基於未貼現現金流量的本集團租賃負債到期日分析如下：	
— 1年內	141
使用權資產折舊支出	
— 土地使用權	8,950
— 樓宇	1,120
	10,070
租賃利息	33
租賃現金流出總額	(1,146)
使用權資產添置	94,784

本集團租賃多個土地使用權及樓宇。

樓宇的租賃協議的固定期限通常為1至2年。租賃條款乃按個別基準進行協商，並包含各種不同的條款及條件。租賃協議並無施加任何契諾，而租賃資產不得用作借款用途的抵押品。

土地使用權按直線基準於50年內折舊，該期限乃基於租賃期限或由管理層參考中國正常期限估計。

截至2020年8月31日，本集團正在努力為總賬面值約為人民幣120,635,000元的土地使用權（均位於中國境內）取得土地證。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 19. 預付租賃款項

	2019年 人民幣千元
為報告用途而分析為：	
非流動資產	346,112
流動資產	8,387
	354,499

預付租賃款項按直線基準於50年內攤銷，該期限乃基於租賃期限或由管理層參考中國正常期限估計。如附註3所披露，由於採納《國際財務報告準則》第16號，於2019年9月1日的結餘被重新分類為使用權資產。

### 20. 合作協議預付款項

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
合作協議預付款項－長江大學工程技術學院(附註i)	100,000	100,000
合作協議預付款項－天平學院(附註ii)	400,056	400,056
	500,056	500,056

附註：

- (i) 長江大學工程技術學院為一間獨立學院，最初由湖北省長江大學(「長江大學」)創辦。於2014年12月，本集團訂立合作協議及補充協議。根據該等協議，本集團已以對價人民幣120百萬元取得管理長江大學工程技術學院的權利，其中人民幣100百萬元已於2014年12月訂立協議後支付。該等協議亦已授予本集團自長江大學轉讓長江大學工程技術學院舉辦權的權利。直至本報告發佈日期，由於轉讓仍待中國教育部最終批准及向省級民政部門登記，故舉辦權的轉讓尚未完成。經政府批准及登記後，合作協議人民幣100百萬元的首期付款將被視為收購對價的一部分。
- (ii) 蘇州科技大學天平學院(「天平學院」)為一間獨立學院，最初由江蘇省蘇州科技大學及蘇州科技大學教育發展基金會(「基金會」)舉辦。於2019年8月，本集團訂立協議，該協議授予本集團自蘇州科技大學及基金會轉讓天平學院舉辦權的權利，對價為約人民幣800百萬元，其中約人民幣400百萬元已於2019年7月支付。直至本報告發佈日期，由於轉讓仍處於準備階段，故舉辦權的轉讓尚未完成。於轉讓完成後，該協議人民幣400百萬元的首期付款將被視為收購對價的一部分。

直至綜合財務報表批准日期，合作協議的約人民幣640,056,000元已向蘇州科技大學支付。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 21. 其他非流動資產

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
預付租賃款項的預付款項	–	90,448
為收購物業、廠房及設備而支付的預付款項／按金	35,738	30,194
長江大學工程技術學院投資基金的預付款項	80,000	–
返還土地使用權預付款項	14,430	–
向長江大學工程技術學院作出的墊款	–	114,548
抵押存款(附註i)	276,689	–
已付按金(附註ii)	50,000	–
	<b>456,857</b>	235,190

附註：

- (i) 離岸國外存款40,000,000美元被視為從第三方借入在中國境內以人民幣計值的等值在岸貸款的擔保。於年內，在岸貸款的還款日期延長至2023年7月。離岸國外存款相應於2020年8月31日重新分類為非流動資產。
- (ii) 已付按金人民幣50,000,000元指支付予蘇州科技大學的可退還保證金。

為保證本集團將保障蘇州科技大學的學校設施及聲譽，並保證本集團將妥善營運天平學院，本集團支付人民幣50百萬元作為保證金，並向蘇州科技大學提供人民幣150百萬元的擔保(「擔保」)。擔保由一家金融機構提供，並由侯先生反擔保。

### 22. 貿易及其他應收款項

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
應收學費及住宿費(附註i)	5,691	1,046
第三方付款平台應收款項	–	12,213
應收服務收入	25,000	9,500
應收長江大學工程技術學院諮詢收入	13,250	16,250
向第三方作出的墊款(附註ii)	26,509	45,620
向天平學院作出的墊款(附註iii)	500	–
向長江大學工程技術學院作出的墊款(附註iv)	105,900	–
返還土地使用權預付款項	27,714	–
其他應收款項	17,637	17,880
應收利息	770	567
預付開支	1,130	91
抵押存款	–	285,691
	<b>224,101</b>	388,858

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 22. 貿易及其他應收款項(續)

附註：

- (i) 學生須預付下一學年(一般在8月及9月開始)的學費和住宿費。尚欠的應收款項主要指申請延期支付學費和住宿費的登記學生的相關應繳金額。這些延期付款主要是由於申請學生貸款，其由國家機構結算一般需花費數月。付款無固定信貸期。本集團的學費應收款項乃由於學生眾多，因此無重大集中信貸風險，且基於學生的過往結算方式，我們無須作出減值撥備。本集團並無就其學費應收款項結餘持有任何抵押品或其他信貸提升措施。
- (ii) 於2020年8月31日，該本金為30,000,000港元的墊款為無抵押，年息為4%，於2020年12月償還。  
於2019年8月31日，該本金為50,000,000港元的墊款為無抵押，年息為2.5%，於2020年3月悉數償還。
- (iii) 向天平學院作出的墊款為無抵押、免息，應於2021年8月31日償還。
- (iv) 向長江大學工程技術學院作出的墊款為無抵押、免息(2019年：年息為4.75%)，應於2021年8月30日償還。

於報告期末基於交易日期的應收學費及住宿費賬齡分析如下：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
181至365日	5,691	1,040
超過1年	-	6
	<b>5,691</b>	<b>1,046</b>

本集團應用《國際財務報告準則》第9號的簡化方法採用全期預期虧損撥備為所有應收學費及住宿費的預期信貸虧損計提撥備。為計量預期信貸虧損，應收學費及住宿費已根據共享信貸風險特徵及逾期日數進行分組。預期信貸虧損亦包含前瞻性資料。

	即期
<b>於2020年8月31日</b>	
加權平均預期虧損率	0%
可收回金額(人民幣千元)	5,691
虧損撥備(人民幣千元)	-
<b>於2019年8月31日</b>	
加權平均預期虧損率	0%
可收回金額(人民幣千元)	1,046
虧損撥備(人民幣千元)	-

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 23. 按公允價值計入其他全面收益的債務投資

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
香港以外地區的非上市債券投資		
– L.R. Capital Media & Entertainment Holdings Limited (「LRCM&E」)	–	109,857

於2018年9月1日，本公司與Bo Shi Investment Company Limited (「BSI」) 訂立投資管理協議，代表本公司認購由LRCM & E發行的本金為15,000,000美元的債券 (「債券」)。由BSI代表本公司簽署的日期為2018年9月1日的票據購買函已發給LRCM & E，內容有關購買年息為2.8%的債券 (按年利率及非複利基準計算)，應於屆滿日期2023年7月27日一次性支付，且可延長至2028年12月12日。

於2019年8月31日，債券的公允價值乃根據獨立專業估值師羅馬國際評估有限公司作出的估值達致。公允價值乃按公允價值計量第三級下的現金流量折現法計算。

債券的本金及利息於2020年6月悉數贖回。

### 24. 應收股東款項

應收本公司一名股東的款項屬非交易性質，其為無抵押、免息及須應要求償還。

### 25. 現金及現金等價物

銀行結餘及現金包括本集團在三個月或更短時間到期的原始期限內持有的現金與短期存款。

於2020年8月31日，本集團以人民幣 (「人民幣」) 計值的現金及現金等價物為人民幣58,460,000元 (2019年：人民幣413,549,000元)。人民幣兌換為外幣須遵守《中國外匯管理條例》。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 26. 應計費用及其他應付款項

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
應付利息	2,151	8,927
應計員工福利及工資	29,990	19,026
應付購買物業、廠房及設備款項及工程款	274,618	97,599
代表配套服務供應商收取款項	8,313	20,461
來自天平學院的墊款(附註i)	50,000	—
其他應付款項、應計款項及已收按金	36,522	29,491
其他應繳稅項	10,535	8,979
	<b>412,129</b>	184,483

附註：

- (i) 來自天平學院的墊款屬非交易性質，其為無抵押、免息及須應要求償還。

## 27. 合約負債

	於2020年 8月31日 人民幣千元	於2019年 8月31日 人民幣千元	於2018年 9月1日 人民幣千元
合約負債 — 學費及住宿費	<b>89,092</b>	447,130	353,928

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
於年初計入合約負債之年內確認收入	<b>447,130</b>	353,928

於年末分配至未達成履約責任並預期於以下年度確認為收入的交易價：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
2020年	—	447,130
2021年	<b>89,092</b>	—
	<b>89,092</b>	447,130

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 27. 合約負債(續)

年內合約負債之重大變動：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
年內因營運而增加	<b>344,455</b>	652,582
轉移合約負債至收入	<b>(702,493)</b>	(559,380)

合約負債指本集團因收取客戶代價(或到期代價金額)而須轉讓服務予客戶之責任。

### 28. 租賃負債

	租賃款項 2020年 人民幣千元	租賃款項的現值 2020年 人民幣千元
一年內	<b>141</b>	<b>140</b>
減：未來融資開支	<b>(1)</b>	<b>140</b>
租賃承擔的現值	<b>140</b>	
減：於12個月內到期結算的款項(列於流動負債項下)		<b>(140)</b>
於12個月後到期結算的款項		-

於2020年8月31日，平均實際借款利率為5%。利率於合約日期釐定，因此令本集團面臨公允價值利率風險。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 29. 借款

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
無抵押及無擔保	3,824	3,824
有抵押及有擔保(附註i)	1,182,545	545,000
有抵押及無擔保(附註ii)	282,642	534,940
無抵押及有擔保(附註iii)	324,000	436,347
	<b>1,793,011</b>	1,520,111
借款須於下列期限償還：		
應要求或一年內	1,294,203	1,291,111
第二年	60,630	125,000
第三年至第五年(包括首尾兩年)	438,178	104,000
	<b>1,793,011</b>	1,520,111
減：於12個月內到期結算的款項(列於流動負債項下)	<b>(1,294,203)</b>	(1,291,111)
於12個月後到期結算的款項	<b>498,808</b>	229,000
借款風險		
— 固息	1,453,011	928,611
— 浮息	340,000	591,500
	<b>1,793,011</b>	1,520,111

附註：

(i) 人民幣930,000,000元(2019年：人民幣805,000,000元)的若干銀行借款由以下方式作為抵押及／或擔保：

- (a) 以收取安陽學院、商丘學院及開封校區(統稱為「學校」)的學費的權利作為抵押；
- (b) 以商丘學院及開封校區的股權作為抵押；
- (c) 由侯春來先生、侯先生及蔣淑琴女士共同及個別擔保；及
- (d) 由本公司若干附屬公司擔保。

於2020年8月31日，學校的應收學費為人民幣5,691,000元。

賬面值為人民幣252,545,000元(2019年：零)的若干借款由本集團人民幣43,653,000元的廠房及設備作抵押，並由侯先生及蔣淑琴女士擔保。

(ii) 賬面值為人民幣282,642,000元(2019年：人民幣274,940,000元)的第三方貸款以40,000,000美元(相當於約人民幣276,689,000元)的押金作抵押(附註21)。

(iii) 若干銀行借款為無抵押及由侯春來先生、侯先生及蔣淑琴女士共同及個別擔保並由本公司一間附屬公司擔保。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 29. 借款(續)

所有借款均以人民幣計值。浮息借款的利率參照中國人民銀行貸款基準利率確定。

本集團借款的實際年利率(亦等於訂約利率)範圍如下：

	2020年	2019年
實際利率：		
固息	2.5%–7.6%	2.5%–8.0%
浮息	4.4%–6.5%	4.4%–7.1%

## 30. 股本

	股份數目	金額 港元	金額 人民幣元	金額 人民幣千元
每股面值0.00001港元的普通股				
法定：				
於2018年9月1日、2019年8月31日、 2019年9月1日及2020年8月31日	50,000,000,000	500,000	424,570	425
已發行和繳足：				
於2018年9月1日	900,000,000	9,000	7,251	7
於2018年9月13日發行的股份	300,000,000	3,000	2,616	3
於2019年8月31日、2019年9月1日及 2020年8月31日	1,200,000,000	12,000	9,867	10

於2018年9月13日，本公司根據全球發售以每股2.08港元的價格發行合共300,000,000股每股面值0.00001港元的普通股，本公司的股份於同日在聯交所主板上市。扣除股份發行費用約人民幣27,755,000元後，發行股份的溢價約為人民幣516,431,000元，已計入本公司的股份溢價賬。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 31. 以股份為基礎的付款

根據2018年8月9日通過的書面決議案，本公司採納購股權計劃（「首次公開發售前購股權計劃」），其詳情載於年報「董事會報告－首次公開發售前購股權計劃」。

首次公開發售前購股權的具體類別詳情如下：

批次	授出日期	股份數目	歸屬期間	行使期間	行使價 港元
A	2018年8月9日	10,465,000	2018年8月9日－2021年8月9日	2021年8月10日－2038年8月9日	0.00001
B	2018年8月9日	7,350,000	2018年8月9日－2023年8月9日	2023年8月10日－2038年8月9日	0.00001
C	2018年8月9日	7,190,000	2018年8月9日－2025年8月9日	2025年8月10日－2038年8月9日	0.00001
D	2018年8月9日	10,945,000	2018年8月9日－2028年8月9日	2028年8月10日－2038年8月9日	0.00001

下表披露年內本公司董事及僱員根據本公司首次公開發售前購股權計劃持有的購股權數目變動：

	於2018年9月1日、 2019年8月31日、 2019年9月1日及 2020年8月31日的結餘
<b>董事</b>	
侯春來先生	8,000,000
侯先生	6,000,000
蔣淑琴女士	8,000,000
董事合計	22,000,000
僱員合計	13,950,000
合計	35,950,000
行使價(港元)	0.00001

年末尚未行使的購股權的加權平均剩餘合約年期為18年（2019年：19年），行使價為0.00001港元（2019年：0.00001港元）。購股權於2018年8月9日授出。於該日期，每份購股權的估計公允價值為人民幣1.66元。

截至2020年8月31日止年度，本集團確認以股份為基礎的補償開支約為人民幣12,263,000元（2019年：人民幣11,852,000元）。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 32. 或有負債

於2020年及2019年8月31日，本集團並無重大或有負債。

## 33. 承擔

## (a) 資本承擔

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
有關已訂約但未載於綜合財務報表中的物業、 廠房及設備收購的資本開支	170,336	140,070
有關土地使用權的資本開支	11,460	11,460
收購長江大學工程技術學院的資本開支(附註20)	20,000	20,000
對天平學院注資的資本開支	30,000	30,000
收購天平學院的資本開支(附註20)	400,056	400,056
	<b>631,852</b>	601,586

## (b) 租賃承擔

於2019年8月31日，本集團根據不可撤銷經營租賃就未來最低應付租賃總額之期滿情況如下：

	2019年 人民幣千元
一年內	1,157
第二年至第五年(包括首尾兩年)	145
	<b>1,302</b>

## 34. 退休福利計劃

於年內，中國附屬公司的僱員參與由中國政府營運的國家管理退休福利計劃。本集團須按當地有關政府部門釐定的工資成本的指定比例向退休福利計劃供款，以為福利提供資金。本集團就退休福利計劃承擔的唯一責任為根據該計劃作出規定供款。

年內本集團就退休福利計劃作出的供款金額於附註13披露。



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 35. 關聯方交易

- (a) 除綜合財務報表其他部份所披露的該等關聯方交易及結餘外，本集團於年內與其關聯方有以下重大交易：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收購長江大學工程技術學院的物業、 廠房及設備以及土地使用權 (附註ii)	150,000	-
來自長江大學工程技術學院的諮詢收入 (附註ii)	16,038	15,330
豁免長江大學工程技術學院的應收利息 (附註ii)	4,483	-
於報告期末與關聯方的結餘如下：		
向長江大學工程技術學院作出的墊款 (附註ii)	105,900	114,548
向天平學院作出的墊款 (附註iii)	500	-
來自天平學院的墊款 (附註iii)	50,000	-

附註：

- (i) 於2020年8月31日，本集團為向長江大學工程技術學院授出的銀行融資人民幣70,000,000元提供財務擔保。於報告日期末，長江大學工程技術學院賬面值為人民幣50,000,000元的銀行貸款由本集團擔保。
- (ii) 侯先生為本公司董事兼最終控股股東，並為長江大學工程技術學院的董事。
- (iii) 侯先生為本公司董事兼最終控股股東，並為天平學院的董事。

### (b) 主要管理層人員的報酬

本集團的主要管理層人員薪酬(包括支付予本公司董事及所有最高薪酬僱員的金額)於附註14披露。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 36. 綜合現金流量表附註

## (a) 重大非現金交易

於年內，天平學院代表本集團向蘇州科技大學支付保證金人民幣50百萬元（附註21）。

## (b) 融資活動所產生負債的變動

下表列示本集團年內融資活動產生的負債變動：

下表詳列本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生之負債乃指其現金流量或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動現金流量之負債。

	應付利息 人民幣千元	借款 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	應計股份 發行成本 人民幣千元	融資活動 產生之 負債總額 人民幣千元
於2018年9月1日	8,743	952,106	—	2,965	963,814
現金流量變動	(73,414)	567,405	—	(27,755)	466,236
非現金變動					
— 已計利息	73,598	600	—	—	74,198
— 應計發行成本	—	—	—	24,790	24,790
於2019年8月31日	8,927	1,520,111	—	—	1,529,038
現金流量變動	(84,931)	255,640	(1,146)	—	169,563
非現金變動					
—《國際財務報告準則》 第16號調整	—	—	1,269	—	1,269
— 已計利息	78,155	17,260	33	—	95,448
— 匯兌差額	—	—	(16)	—	(16)
於2020年8月31日	2,151	1,793,011	140	—	1,795,302

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 37. 本公司財務狀況表及儲備

## (a) 本公司財務狀況表

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>		
於一間附屬公司的投資(附註)	-	-
物業、廠房及設備	763	-
使用權資產	137	-
其他非流動資產	276,689	875
	<b>277,589</b>	875
<b>流動資產</b>		
預付款項及其他應收款項	34,078	368,313
按公允價值計入其他全面收益的債務投資	-	109,857
應收股東款項	7	7
應收附屬公司款項	27,660	92
銀行結餘	139,086	53,462
	<b>200,831</b>	531,731
<b>流動負債</b>		
應付附屬公司款項	12,655	29,696
應計開支	3,202	2,043
租賃負債	140	-
	<b>15,997</b>	31,739
<b>流動資產淨額</b>	<b>184,834</b>	499,992
<b>資產淨額</b>	<b>462,423</b>	500,867
<b>資本及儲備</b>		
股本	10	10
儲備	462,413	500,857
<b>權益總額</b>	<b>462,423</b>	500,867

附註：於附屬公司的投資為1美元。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 37. 本公司財務狀況表及儲備(續)

## (b) 本公司儲備

	股份溢價 人民幣千元	以股份為 基礎的 付款儲備 人民幣千元	債務投資 重估儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2018年9月1日	-	697	-	(27,282)	(26,585)
年內虧損及全面虧損總額	-	-	(491)	(350)	(841)
發行股份	544,186	-	-	-	544,186
發行股份應佔交易成本	(27,755)	-	-	-	(27,755)
確認以股本結算之以股份 為基礎的付款	-	11,852	-	-	11,852
於2019年8月31日	516,431	12,549	(491)	(27,632)	500,857
於2019年9月1日	<b>516,431</b>	<b>12,549</b>	<b>(491)</b>	<b>(27,632)</b>	<b>500,857</b>
年內虧損及全面虧損總額	-	-	491	(51,198)	(50,707)
確認以股本結算之以股份 為基礎的付款	-	12,263	-	-	12,263
於2020年8月31日	<b>516,431</b>	<b>24,812</b>	-	<b>(78,830)</b>	<b>462,413</b>



## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

## 38. 本公司附屬公司詳情

附屬公司名稱	註冊成立／成立的日期及地點	繳足股本	本公司應佔股權於8月31日		主要活動
			2020年	2019年	
<i>直接擁有：</i>					
春來(英屬維爾京群島)	2017年11月28日 英屬維爾京群島	1美元	100%	100%	投資控股
<i>間接擁有：</i>					
春來(香港)	2017年12月19日 香港	1港元	100%	100%	投資控股
河南春來(附註i)	2002年4月11日 中國	人民幣113,740,000元	100%	100%	投資控股
春來信息(附註ii)	2018年1月19日 中國	1,000,000美元	100%	100%	提供教育服務
春來科技(附註i)	2017年8月1日 中國	人民幣30,000,000元	100%	100%	投資控股
商丘學院(附註i)	2004年6月21日 中國	人民幣80,322,912元	100%	100%	提供教育服務
安陽學院(附註i)	2008年11月27日 中國	人民幣80,000,000元	100%	100%	提供教育服務
開封校區(附註i)	2013年5月16日 中國	人民幣89,005,477元	100%	100%	提供教育服務
湖北春來教育科技有限公司(附註i)	2018年7月11日 中國	人民幣200,000,000元	100%	100%	投資控股
上海春景投資管理有限責任公司(附註i)	2015年7月31日 中國	人民幣200,000,000元	100%	100%	投資控股
湖北健康職業學院(附註i)	2020年4月8日 中國	人民幣30,000,000元	100%	–	提供教育服務
蘇州春來教育科技有限公司(附註i)	2020年12月12日 中國	人民幣50,000,000元	100%	–	投資控股

附註：

- (i) 該等實體乃透過結構性合約擁有。
- (ii) 該實體乃於中國註冊成立的外商獨資企業。

## 綜合財務報表附註

截至2020年8月31日止年度

### 38. 本公司附屬公司詳情(續)

本公司的財政年度年結日為8月31日，與學年保持一致。於中國的附屬公司均將12月31日作為財政年度年結日，而其他非中國附屬公司則將8月31日作為財政年度年結日。

### 39. 報告期後事項

除本年報所披露者外，自截至2020年8月31日止年度結束起，並無可能影響本集團的其他重大事項。

### 40. 批准綜合財務報表

綜合財務報表於2020年11月30日獲董事會批准及授權刊發。



## 釋義

「聯屬人士」	指	直接、間接透過一名或多名中介人控制本公司或受本公司控制，或與本公司受共同控制的公司，包括：(a)本公司的控股公司；或(b)本公司控股公司的附屬公司；或(c)本公司的附屬公司；或(d)本公司的同系附屬公司；或(e)本公司的控股股東；或(f)本公司控股股東控制的公司；或(g)本公司控制的公司；或(h)本公司控股公司的聯營公司；或(i)本公司的聯營公司；或(j)本公司控股股東的聯營公司
「安陽學院」	指	安陽學院，一所民辦高等教育機構（前稱安陽師範學院人文管理學院，為一所獨立學院，經教育部批准於2003年4月25日成立，但不包括安陽師範學院所管理的安陽師範學院人文管理學院的文明大道校區），為中國運營學校之一
「組織章程細則」	指	本公司於2018年8月24日採納並將自上市日期起生效的組織章程大綱及細則（經不時修訂）
「聯繫人」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「核數師」	指	中匯安達會計師事務所有限公司
「獎勵」	指	根據股份獎勵計劃董事會授出的任何獎勵
「董事會」	指	本公司董事會
「英屬維爾京群島」	指	英屬維爾京群島
「侯董事長」	指	侯春來先生，為中國公民、非執行董事兼董事長，且為蔣女士的配偶及侯先生的父親
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年報而言，除文義另有所指外，提述中國時不包括香港、澳門及台灣；詞彙「中國的」亦具有類似的涵義
「春來(香港)」	指	中國春來教育(香港)有限公司，一家於2017年12月19日在香港註冊成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「春來投資」	指	春來投資有限公司，一家於2017年7月13日在英屬維爾京群島註冊成立的有限公司，為本公司其中一名控股股東
「《公司條例》」	指	自2014年3月3日起生效之香港法例第622章《公司條例》（經不時修訂、補充或以其他方式修改）

## 釋義

「本公司」	指	中國春來教育集團有限公司，一家於2017年11月15日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「關連人士」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「關連交易」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「併表聯屬實體」	指	我們通過合同安排控制的實體，即中國控股公司、學校舉辦者及中國運營學校
「合同安排」	指	由(其中包括)外商獨資企業、侯先生、侯董事長、蔣女士及本集團併表聯屬實體訂立的一系列合同安排，其詳情載於招股章程「合同安排」一節
「控股股東」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義，除文義另有所指外，指侯先生及春來投資
「《企業管治守則》」	指	《上市規則》附錄十四所載《企業管治守則》及《企業管治報告》
「董事」	指	本公司不時的董事
「本集團」或「我們」	指	本公司、其不時的附屬公司及併表聯屬實體，或如文義所指，就本公司成為其現有附屬公司的控股公司前的期間而言，指有關附屬公司(猶如彼等於相關時間為本公司附屬公司)
「港元」	指	香港的法定貨幣港元
「河南實施意見」	指	河南省人民政府於2018年2月2日頒佈的《河南省人民政府關於鼓勵社會力量興辦教育進一步促進民辦教育健康發展的實施意見》
「香港」	指	中國香港特別行政區
「長江大學工程技術學院」	指	長江大學工程技術學院，經教育部批准於2004年3月18日成立，為長江大學位於中國湖北省的一所獨立學院
「《國際財務報告準則》」	指	由國際會計準則理事會不時頒佈的《國際財務報告準則》
「首次公開發售」	指	股份首次公開發售



## 釋義

「上市」	指	股份於2018年9月13日在聯交所主板上市
「上市日期」	指	2018年9月13日，即股份於聯交所主板上市的日期
「《上市規則》」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所運營的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM且與其並行運作
「《標準守則》」	指	《上市規則》附錄十所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》
「教育部」	指	中華人民共和國教育部
「侯先生」	指	侯俊宇先生，為中國公民、執行董事及我們的控股股東，且為侯董事長及蔣女士的兒子
「蔣女士」	指	蔣淑琴女士，為中國公民及執行董事，以及侯董事長的配偶及侯先生的母親
「中國控股公司」	指	河南春來教育科技有限公司，一家於2017年8月1日在中國成立的有限公司，為併表聯屬實體之一
「中國法律顧問」	指	天元律師事務所，為我們有關中國法律法規的法律顧問
「中國運營學校」	指	商丘學院(包括商丘學院應用科技學院)及安陽學院
「首次公開發售前購股權計劃」	指	自2018年8月9日起生效的購股權計劃，其主要條款載於招股章程附錄五「法定及一般資料—D.首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃—1.首次公開發售前購股權計劃」一節
「招股章程」	指	本公司於2018年8月31日刊發的招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「報告期」	指	截至2020年8月31日止年度
「學校舉辦者」	指	河南商丘春來教育集團，一家於2004年10月18日在中國成立的民辦非企業單位，為併表聯屬實體之一及我們各中國運營學校的唯一學校舉辦者

## 釋義

「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「商丘學院」	指	商丘學院，一所民辦高等教育機構(前稱河南農業大學華豫學院，為一所獨立學院，經教育部批准於2005年7月14日成立)，為中國運營學校之一；除非另有指明，否則本文件所呈列的商丘學院經營及財務數據並未包括商丘學院應用科技學院的注資
「商丘學院應用科技學院」	指	商丘學院應用科技學院，為中國河南省開封市商丘學院的下屬學院，經河南省教育廳批准於2013年5月16日成立
「股份」	指	本公司每股面值0.00001港元的普通股
「股份獎勵計劃」	指	經本公司唯一股東於2018年8月24日批准及採納的股份獎勵計劃，其主要條款載於招股章程附錄五「法定及一般資料—D.首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃—2.股份獎勵計劃」一節
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有《公司條例》第15條所賦予的涵義
「主要股東」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「蘇州科技大學」	指	蘇州科技大學
「天平學院」	指	蘇州科技大學天平學院，蘇州科技大學的一所獨立學院
「美國」	指	美利堅合眾國、其領土、屬地及所有受其司法管轄的地區
「美元」	指	美國的法定貨幣美元
「外商獨資企業」	指	河南春來教育信息諮詢有限公司，一家於2018年1月19日在中國成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「%」	指	百分比



## 詞彙表

「學院」	指	提供本科課程及專科課程的高等教育機構，可為下屬學院而非獨立法律實體
「五年一貫制大專課程」	指	通常招收初中畢業生的五年制教育課程，完成後即獲授大專文憑
「正規教育」	指	為學生提供機會自中國政府獲得正式證書的教育制度
「高中」	指	向十至十二年級學生提供教育的學校
「高等教育」	指	中等教育後最後階段可以選擇的正規學習，通常由大學、研究院、院校及技術院校提供
「獨立學院」	指	實施本科以上學歷教育的普通高等學校與國家機構以外的社會組織或者個人合作，利用非國家財政性經費舉辦的實施本科學歷教育的高等學校
「初次就業率」	指	在畢業前已獲全職僱用合同聘請、自僱、獲高等學位或同等課程錄取，或已獲海外留學錄取或僱用的畢業生百分比。視所考慮的畢業生的有關學校及類型而定，本詞彙的涵義可能出現變化
「專升本課程」	指	通常招收已參加普通高等學校招生全國統一考試的專科課程畢業生的兩年制高等正規教育課程，完成後即獲授學士學位
「普通高等學校招生全國統一考試」	指	指亦稱「高考」，中國每年舉行的學業考試，為入讀中國大多數本科學歷高等教育機構的先決條件
「獨生子女政策」	指	中國根據《中華人民共和國人口與計劃生育法》所實施的人口控制政策，據此，每個家庭僅可生育一名小孩，若干例外情況除外
「民辦高等教育機構」或「民辦大學」	指	由非政府實體或個人舉辦的中國民辦高等教育機構，不從屬於任何公立大學，並非以政府資金為主要資金來源，公開招生

## 詞彙表

「民辦學校」	指	並非由地方、省或國家政府舉辦的學校
「公立學校」	指	由地方、省或國家政府舉辦的學校
「學校舉辦者」	指	投資教育機構或於教育機構持有權益的個人或實體
「職業教育課程」	指	通常招收初中畢業生的三年制職業教育課程，或通常招收高中畢業生的一年制職業教育課程，完成後即獲授職業高中文憑

