

2020 | 社會責任報告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

中冶人 用心鑄造世界



報告說明

報告範圍

- ◆ 報告組織範圍：本報告涵蓋中國冶金科工股份有限公司及下屬各單位；
- ◆ 報告時間範圍：2020年1月1日至12月31日，部分內容超出上述範圍；
- ◆ 報告發佈週期：本報告為年度報告。本報告是中國冶金科工股份有限公司發佈的第十二份社會責任報告。

編制依據

本報告披露主要遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告指引》文件，並參考以下披露標準：

- ◆ 上海證券交易所（以下簡稱「上交所」）《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》；
- ◆ 全球可持續發展標準委員會（以下簡稱「GSSB」）發佈的《可持續發展報告指南》（以下簡稱「GRI標準」）；
- ◆ 國際標準化組織《社會責任指南》國際標準（以下簡稱「ISO 26000：2010」）；
- ◆ 中華人民共和國國家質檢總局和國家標準委《社會責任報告編寫指南》（以下簡稱「GB/T 36001-2015」）；
- ◆ 中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編制指南（以下簡稱「CASS4.0」）》。

稱謂說明

為了便於表述和方便閱讀，「中國冶金科工股份有限公司」在本報告中也以「中國中冶」「公司」或「我們」表示，中國冶金科工股份有限公司的控股股東中國冶金科工集團有限公司在本報告中簡稱「中冶集團」。

資料說明

本報告是中國中冶經濟、環境、社會責任實踐的真實反映；信息資料均來自公司正式文件、統計報告，或所屬企業社會責任實踐情況匯總及統計。其中，財務資料來自2020年度公司財務報告，其他資料以2020年為主，並適當追溯以前年度資料。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。

報告發佈形式

本報告以中文簡體、中文繁體以及英文三種文字出版，若三種版本有差異之處，請按中文簡體版為準。本報告以環保紙質印刷品和PDF電子文件兩種形式向讀者發佈，其中PDF電子文件可在中國中冶網站 (<http://www.mcc.com.cn>) 下載閱讀。

聯繫方式

如對本報告的內容有疑問，可通過以下聯繫方式致電或致信於本公司：

部門：中國中冶企業文化部
地址：北京市朝陽區曙光西裡28號
郵編：100028
傳真：0086-10-59869439
電子郵件：CSR@mcc.com.cn

目錄

CONTENTS

報告說明	01
管理者致辭	04
專題:初心如磐,眾志成城	06

關於中國中冶

公司簡介	12
組織架構	14
所屬子公司	15
業務佈局	16
重要榮譽	18

責任管理

ESG管治	19
利益相關方溝通	20
重大性議題判定	21
風險管理與內部監督	24
合規管理	25

1.新格局 聚焦高質發展

主責主業 做強做大	30
穩紮穩打 多元發展	32
聚力國內 雙循並舉	37

2.新動能 創新激發活力

堅定不移 科技創新	44
搭建平臺 開放共贏	46
深化改革 機制創新	48

3.新使命 綠色引領未來

環境管理 從嚴從實	52
低碳運營 守護自然	53
綠色轉型 生態未來	58

4.新征程 共享和諧家園

質量安全 齊抓共管	64
員工發展 增進福祉	68
貢獻社會 共創價值	72

未來展望

永葆初心 勇擔使命	80
-----------	----

附錄

社會責任績效	82
聯合國2030年 可持續發展目標對應表	90
報告指引索引	91



管理者致辭

這是中國中冶第 12 年發佈社會責任報告，我們衷心感謝社會各界長期以來對公司的關注與支持！

2020 年，跌宕起伏、波瀾壯闊。面對國內外環境深刻複雜變化和新冠疫情全球蔓延的嚴峻挑戰，中國中冶聞令而動，步步緊跟習近平總書記重要指示批示精神、一招不落貫徹落實黨中央決策部署，在「聚焦中冶主業，建設美好中冶」願景指引下，披荊斬棘、攻堅克難，在極不平凡的年份向國家、社會交出一份精彩答卷。

初心如磐勇扛抗「疫」大旗，大戰大考彰顯央企本色。非常時期領導幹部站在前頭，沉著冷靜、指揮有力。農曆臘月二十九第一時間發出緊急「動員令」，大年正月初二緊急召開駐漢企業和有關海外企業視頻電話會議，快速進入「戰時狀態」，2 月 5 日超前部署海外疫情防控和生產經營工作，提出「疫情終將被我們戰勝，我們的日子還要繼續過，山峰還要繼續攀，大路還要繼續行」的必勝宣言，前瞻性指明全系統疫情防控與生產經營工作的方向。全體中冶人眾志成城，伸出肩膀扛起擔當、舉起雙臂托起擔當。中國中冶各級疫情防控領導小組和辦公室，積極配合地方管理，嚴防死守、守土盡責，構築起抵禦疫情的嚴密防線。3,200 個黨組織和 4.2 萬余名黨員作為主力軍戰鬥在最前沿，7 家企業 4,600 餘人緊急馳援 34 家防疫醫療建設，6 家轉制醫院 2,000 余名醫護人員逆行救治一線，1 萬餘名中冶海外員工和 1.79 萬名協作單位人員頂壓堅守。竭盡所能穩定產業鏈、暢通供應鏈，有效保障國內外 3,500 多個在建項目人員「不斷檔」、工程「不斷糧」、組織「不掉線」，全力推動北京環球影城、沙特 YAMAMA 項目、印尼德信等一大批國內外重點項目如期履約，充分彰顯中國中冶責無旁貸的央企擔當。頂壓前行勇担稳增长重任，大风大浪发挥顶梁柱关键作用。

頂壓前行勇擔穩增長重任，大風大浪發揮頂樑柱關鍵作用。2020 年，中國中冶在異常嚴峻的外部形勢下，堅持目標不變、指標不降，經營業績逆勢攀升，連創歷史新高，實現營業收入 4,001.2 億元，利潤總額 119.2 億元，充分發揮中央企業在國民經濟中的「穩定器」「壓艙石」作用。堅持「做冶金建設國家隊、基本建設主力軍、新興產業領跑者，長期堅持走高技術高質量發展之路」的戰略定位不動搖，積極參與構建以國內大循環為主體、國內國際雙循

環相互促進的新發展格局，承接了一批如新加坡萬禮生態園、柬埔寨金邊新國際機場項目等國際標誌性工程，打造了如國家雪車雪橇中心、寶鋼湛江、河鋼宣鋼等多項具有世界一流水平的標杆示範工程，實現新簽合同額首次突破萬億，達到 10,197.2 億元，為「十三五」圓滿收官、「十四五」順利開局提供堅強保障。

堅持改革為要創新為先，全面激發高質量發展動力活力。2020 年，公司堅持強化深層次改革力度，全面落實國企改革三年行動，對標世界一流管理提升、推進「雙百行動」「科改示範行動」；大力整合內部資源，推動總部機構設置及職能調整，設立中冶生態環保公司，持續優化內部資源配置，激發企業內生增長活力。充分發揮科技成果在創新引領中的帶動作用，國家重點實驗室和國家級科技研發平臺累計達到 26 個，位居央企前列；累計有效專利突破 3.3 萬餘件、是唯一擁有 2 個標準創新基地的央企，真正實現以改革驅動內涵式增長，以創新引領企業發展進步。

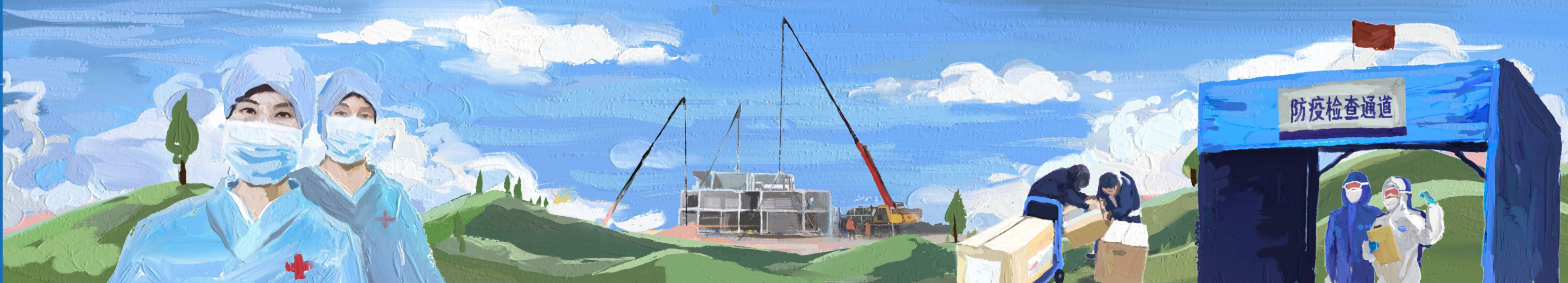
堅持可持續發展綠色先行，助力開創生態文明建設新局面。面對氣候變化挑戰與國家提出力爭 2060 年前實現碳中和的莊重承諾，中國中冶以「綠水青山就是金山銀山」發展理念為指引，將加強生態環境保護、打贏污染防治攻堅戰作為企業必盡之責，全面落實安全環保整改責任、持續完善節能環保管理體系、著力推進綠色環保運營機制、大力建設綠色精品工程、積極佈局綠色環保產業，在責任機制、運營保障、產業發展等方面全方位助力國家生態文明建設走深走實，以實際行動守護美麗中國。

堅持價值共享發展共贏，攜手共建小康社會和諧家園。面對社會各界對中國中冶的殷切期待，我們持續加強與政府及監管機構、投資者、客戶、地方社區與公眾、媒體等利益、社會責任相關方的溝通交流，以路演、調研等形式進行傾聽與回應，實現價值共創共享。面對員工對長期發展與薪酬福祉的美好期盼，我們以公平公正為原則營造「正向激勵、全員幸福」的幹事創業氛圍，不斷提高員工滿意度與企業美譽度。我們消費扶貧、幹部扶貧、工程扶貧、捐贈扶貧多管齊下助力國家打贏脫貧攻堅戰；投身抗洪搶險一線，為人民群眾的生命安全與財產保障築起堅實堤壩，以飽滿的熱情、真誠回饋國家和社會，為決勝全面小康社會、決戰脫貧攻堅貢獻中冶力量。

志之所趨，無遠弗屆。全面建設社會主義現代化國家、向第二個百年奮鬥目標進軍的新征程已開啟，「聚焦中冶主業，建設美好中冶」進入高質量發展新階段，中冶人將繼續以「一天也不耽誤、一天也不懈怠」的企業精神實幹擔當、奮力進取，與各利益相關方攜手共創更加燦爛的未來！

國文治





專題

初心如磐，眾志成城： 疫情時代凸顯企業擔當

2020年，面對抗擊新冠肺炎疫情這場沒有硝煙的戰役，中國中冶步步緊跟習近平總書記指示要求，做到聞令而動、聽令而行、令行禁止，充分發揮「冶金建設國家隊」、「基本建設主力軍」的責任和擔當，緊急援建各地應急醫療設施，迅速構築起疫情防控的「鋼鐵堡壘」；各子公司以及海外的中冶人夜以繼日奮戰在抗疫一線，緊急採購貢獻醫療物資給物資貧乏的國家與地區。同時，中國中冶扎實有力做好疫情防控、科學有序推動復工復產，確保國內外重大項目優質、如期履約，以實際行動向世界傳遞中國企業踐諾履約的決心和實力。

不畏險阻，馳援抗疫第一線

一場阻擊戰，就是一塊「試金石」。在抗擊疫情的關鍵時刻，全體中冶人全力以赴，共克時艱，充分彰顯了中央企業「頂樑柱」關鍵時刻「頂得住」的使命與擔當。在武漢火神山醫院、雷神山醫院、金銀潭醫院、「方艙醫院」、鄂州雷山醫院以及各子公司駐地防疫工程需要緊急馳援設計建設的時候，

中國一冶、中冶南方、上海寶冶、中冶天工、中國十七冶、中冶武勘等多家子公司 4,600 餘名員工衝鋒在前，夜以繼日、申旦達夕，共計完成了 34 家醫院設計建設改造任務，全力以赴為傳染病人高效救治創造條件。中國中冶共派出 550 位管理和設計人員、施工建設者近 7,000 人，提供設備 2,290 台（套），創造 25,000 余張床位；中冶集團黨委發出倡議書，各級黨組織撥付和配套專項資金 4,800 萬餘元。

中國中冶設計、參建、承建的重點應急醫療設施項目

重慶市

巴南區人民醫院疫情備用醫院改造
重慶萬州三峽應急醫院
南彭應急醫院

湖北省

鄂州雷山醫院
武漢市火神山醫院
武漢市雷神山醫院
武漢市 15 個醫院維修改造
武漢市 11 個方艙醫院改造

廣東省

深圳市第三人民醫院二期工程應急院區

遼寧省

鞍山市衛生中心項目 14 號樓

北京市

小湯山醫院

天津市

濱海新區新冠密切接觸者隔離區

安徽省

馬鞍山鄭蒲港新區白橋鎮隔離點

中國中冶共派出
管理和設計人員

550 位

施工建設者近

7,000 人

提供設備

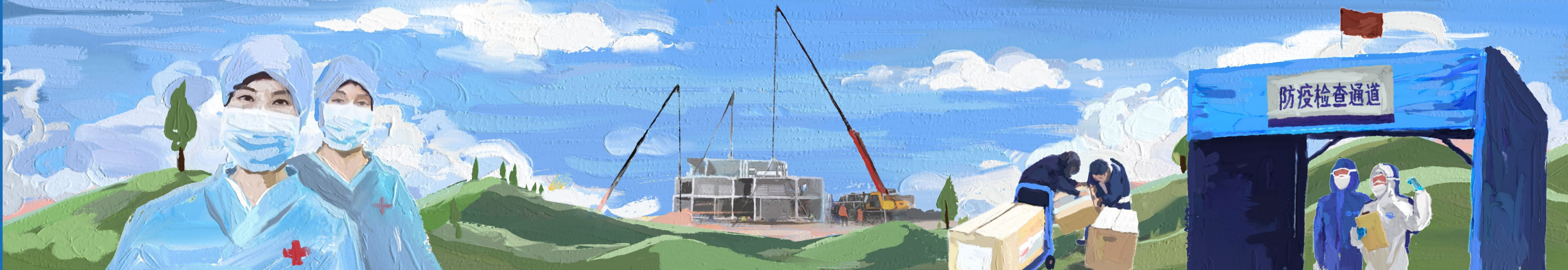
2,290 台（套）

創造床位

25,000 余張

並對武漢疫情區單位撥款

4,800 萬余元



守望相助，雪中送炭譜華章

中國中冶
3,200 多個
黨組織

和 4.2 萬 余名
黨員作為抗擊疫情
的主力軍

于非常之時行非常之責盡非常之力，是中冶人的品格與靈魂。中國中冶 3,200 多個黨組織和 4.2 萬余名黨員作為抗擊疫情的主力軍，衝鋒在第一線、戰鬥在最前沿。當重災區急缺醫療物資與醫護人員之時，無數中冶人挺身而出，6 家中冶轉制醫院的 2,000 余名優秀醫護工作者逆行而上，支持武漢、攀枝花及馬鞍山等地，譜寫了感天動地的生命讚歌；3 家駐漢企業 2 萬名職工戰鬥在抗擊疫情最前線；無數中冶志願者奔走於物資採購、運輸與防疫志願服務，與全國人民一道守望相助、共克時艱。

烈火煉真金，患難見真情。在國內疫情迫在眉睫之時，中國中冶捐助全國各地區醫院、街道、相關單位 N95 口罩 10,110 只、醫用口罩近 22 萬隻、醫用防護服 3,225 件、醫用手套 17,800 多雙、護目鏡近 400 個、消毒液近 5,000 瓶、醫用酒精 3,000 瓶，以及大量生活必須品，包括速食麵近 900 箱，以及大量礦泉水、牛奶、火腿腸、豬肉、米、油、肥皂、毛巾、棉服等物資；中國中冶黨員向疫情嚴重地區捐獻善款 468 萬元。



中國中冶捐助世界各地：



N95 口罩

10,110 只



醫用口罩近

90 萬 餘只



醫用防護服

3,225 件



護目鏡近

400 個



消毒液近

5,000 瓶



醫用手套

70,800 多雙



檢測試劑

5,200 餘盒



以及大量生活必須品，
包括速食麵近

900 箱



中國中冶黨員向疫情
嚴重地區捐獻善款

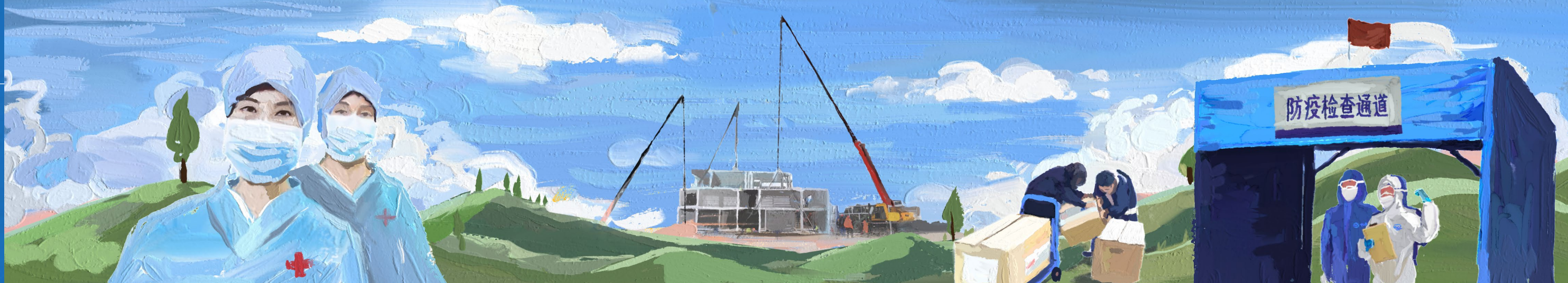
468 萬元



中國中冶 7 家下屬子
公司對外捐贈總金額

447.33 萬元

面對疫情在全球迅速蔓延的嚴峻局面，中國中冶充分發揮央企擔當，在企業員工自身防護需要充分滿足的基礎上積極開展對外捐贈，助力境外企業和海外項目所在國家和地區政府抗擊疫情，接連向斯里蘭卡、巴基斯坦、阿富汗、巴布亞紐幾內亞等國捐贈醫療抗疫物資。截至 2020 年 12 月 31 日，中國中冶 7 家下屬子公司對外捐贈總金額約 447.33 萬元人民幣，捐贈口罩 681,500 餘隻、手套 53,000 餘雙、檢測試劑 5,200 餘盒。受捐物件涉及 7 個國家或地區政府、29 個國家地區的 42 個合作夥伴。



絕不懈怠，防疫復工兩不誤

「疫情終將被我們戰勝，我們的日子還要繼續過，山峰還要繼續攀，大路還要繼續行。」在2020年2月疫情防控的膠著對壘關鍵期，中國中冶要求所有子公司堅定信心、科學防控、有序開工、堅定前行。中國中冶從集團層面成立了防控疫情工作領導小組，並建立自上而下的、涵蓋各級企業的組織體系，制定疫情防控各項政策措施，2020年開展專項緊急疫情排查5次，組織疫情防控專題會議31次，統計中冶疫情信息每日報告共305份；多次視頻連線境內外企業，對防疫物資儲備、有序復工復產、境外疫情防控、風險分析等一系列工作進行具體部署，切實做到守土有責、守土擔責、守土盡責。

中國中冶按照「一企一策、一業一策，分類指導、精準施策」的要求，千方百計加快復工復產。通過分區分級精準施策，在低風險地區全面推動企業和工程項目開復工，在中風險地區有序推動企業和工程項目分階段、錯時開復工，在高風險地區確保在疫情得到有效防控後再逐步有序擴大企業開復工範圍。協調防疫物資採購，向17家子公司累計發放口罩60.72萬隻。公司有效解決國內外3,500餘個在建項目的近百萬建設大軍防護物資短缺、返崗難、用工不足等實際問題，全力以赴確保人員「不斷檔」、工程「不斷糧」、組織「不掉線」。

中國中冶一方面合理調配冶金建設梯隊資源力量，與各大鋼企攜手同心，全力以赴推進湛江鋼鐵基地、防城港鋼鐵基地、河鋼產業升級及宣鋼產能轉移、

福建大東海精品鋼鐵工程、山西晉鋼煉鋼項目等重大鋼鐵項目高效履約；另一方面，有效保證涉及疫情防控、民生保障及其他重要國計民生的工程項目優先開復工，安全、優質、如期履約，在京津冀地區、雄安新區、粵港澳大灣區、西南經濟圈、泛西北經濟區等重點區域重點項目實現全面推進有序復工。

在做好國內疫情防控與復工復產的同時，中國中冶想方設法按時按約、保質保量推進海外重點項目實施。中冶瑞木、中冶銅鋅、中國華冶等單位的5家境外礦山企業，以及所有海外在建工程項目，近萬名中冶海外員工和1.6萬名協作單位人員克服巨大困難，堅持生產經營、疫情防控兩手硬。境外機構和項目全面制訂防控應急預案、組織應急演練、強化物資保障，並採取多項措施，全力推動復工復產。截至2020年底，中國中冶境外項目尚無一例確診病例，海外重點項目工程如期履約，復工與防疫戰役取得階段性勝利。

2020年開展專項緊急
疫情排查

5次

組織疫情防控專題會議

31次

統計中冶疫情信息每日
報告共

305份



關於中國中冶



公司簡介

中國中冶是中國特大型企業集團，是全球最大最強的冶金建設承包商和冶金企業運營服務商。2008年12月，中冶集團發起設立中國中冶，2009年9月，中國中冶在上海、香港兩地成功上市（A股代碼：601618，H股代碼：01618）。

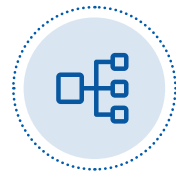
中國中冶是中國鋼鐵工業的開拓者和主力軍。從1948年投身「中國鋼鐵工業的搖籃」鞍鋼的建設，到建設武鋼、包鋼、太鋼、攀鋼、寶鋼等，公司先後承擔了國內幾乎所有大中型鋼鐵企業主要生產設施的規劃、勘察、設計和建設工程，是構築新中國「鋼筋鐵骨」的奠基者。

中國中冶按照「做冶金建設國家隊、基本建設主力軍、新興產業領跑者，長期堅持走高技術高質量發展之路」的戰略定位，始終以獨佔鰲頭的國際一流核心技術、持續不斷的創新研發自主可控能力、無可替代的冶金全產業鏈整合集成優勢，承擔起引領中國冶金實現智能化、綠色化、低碳化、高效化發展的「鋼鐵強國」責任；始終以卓越的科研、勘察、設計、建設能力為依託，加快轉型升級，打造「四梁八柱」綜合業務體系，鍛造成為國家基本建設的主導力量；始終以創新驅動作為企業發展的新引擎、新動能，擔當起國家新興產業發展突破者、創新者、引領者的重任，不斷打造新常態下推動可持續發展的靚麗新「名片」。



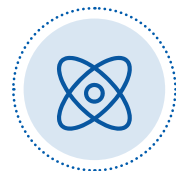
企業使命

創造價值，回報股東，
造福員工，鑄就輝煌



戰略定位

做冶金建設國家隊、基本建設主力軍、新興產業領跑者，長期堅持走高技術高質量發展之路



核心價值觀

效率創造價值，
創新驅動發展，
質量鑄就永恆



發展願景

聚焦中冶主業，
建設美好中冶



企業精神

一天也不耽誤，
一天也不懈怠



社會責任理念

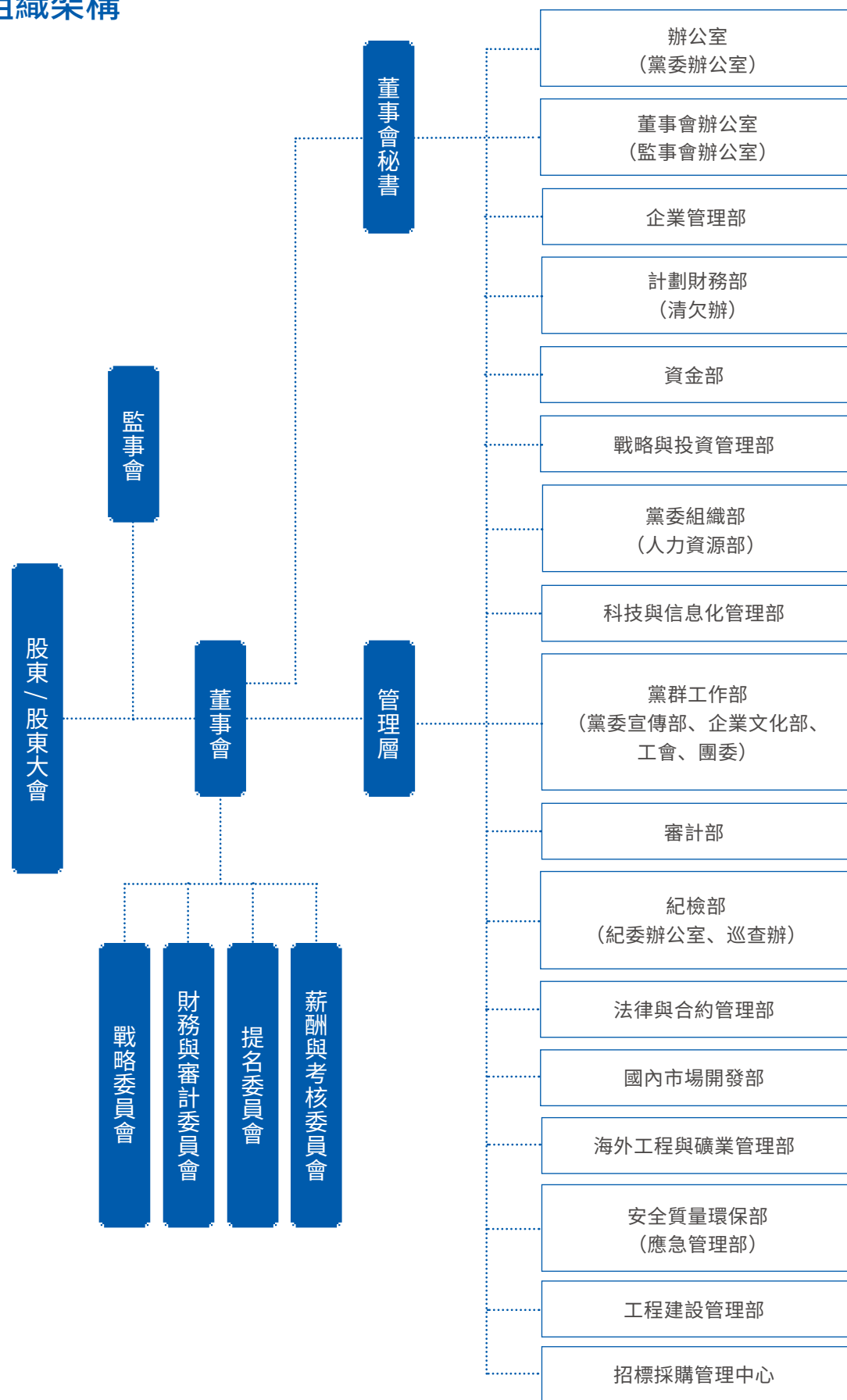
持續創新發展，
共築世界未來



中冶人座右銘

中冶人，
用心鑄造世界

組織架構



所屬子公司

序號	企業名錄	簡稱
1	中冶建築研究總院有限公司	中冶建研院
2	北京中冶設備研究設計總院有限公司	中冶設備院
3	中國有色工程有限公司	中國有色
4	中冶京誠工程技術有限公司	中冶京誠
5	中冶賽迪集團有限公司	中冶賽迪
6	中冶南方工程技術有限公司	中冶南方
7	中冶華天工程技術有限公司	中冶華天
8	中冶焦耐工程技術有限公司	中冶焦耐
9	中冶長天國際工程有限責任公司	中冶長天
10	中冶北方工程技術有限公司	中冶北方
11	中冶沈勘工程技術有限公司	中冶沈勘
12	中冶集團武漢勘察研究院有限公司	中冶武勘
13	中國一冶集團有限公司	中國一冶
14	中國二冶集團有限公司	中國二冶
15	中國三冶集團有限公司	中國三冶
16	中國五冶集團有限公司	中國五冶
17	中冶天工集團有限公司	中冶天工
18	中國十七冶集團有限公司	中國十七冶
19	中冶建工集團有限公司	中冶建工
20	中國十九冶集團有限公司	中國十九冶
21	中國二十冶集團有限公司	中國二十冶
22	中國二十二冶集團有限公司	中國二十二冶
23	上海寶冶集團有限公司	上海寶冶
24	中國華冶科工集團有限公司	中國華冶
25	中冶寶鋼技術服務有限公司	中冶寶鋼
26	中冶交通建設集團有限公司	中冶交通
27	中冶軌道交通有限公司	中冶軌道
28	中冶內蒙古建設投資有限公司	中冶內蒙建投
29	中冶路橋建設有限公司	中冶路橋

序號	企業名錄	簡稱
30	中冶中原建設投資有限公司	中冶中原
31	中冶綜合管廊科技發展有限公司	中冶管廊
32	中冶華南建設投資有限公司	中冶華南
33	中冶(海南)投資發展有限公司	中冶海南
34	中冶城市投資控股有限公司	中冶城投
35	中冶(雲南)工程投資建設有限公司	中冶雲南
36	中冶生態環保集團有限公司	中冶生態環保
37	中冶置業集團有限公司	中冶置業
38	中冶集團銅鋅有限公司	中冶銅鋅
39	中冶澳大利亞控股有限公司	中冶澳控
40	中冶金吉礦業開發有限公司	中冶金吉
41	瑞木鎳鈷管理(中冶)有限公司	中冶瑞木
42	中冶集團財務有限公司	中冶財務
43	中冶融資租賃有限公司	中冶融資租賃
44	中冶國際工程集團有限公司	中冶國際
45	中冶海外工程有限公司	中冶海外
46	中冶越南工程技術有限責任公司	中冶越南
47	中冶集團國際經濟貿易有限公司	中冶國貿
48	中冶控股(香港)有限公司	中冶香港
49	中冶陝壓重工設備有限公司	中冶陝壓
50	中冶西澳礦業有限公司	中冶西澳
51	中國第十三冶金建設有限公司	中國十三冶
52	天津聯合匯鑫投資合夥企業	天津匯鑫
53	天津聯合匯通投資合夥企業	天津匯通
54	天津鴻鑫投資合夥企業	天津鴻鑫

* 所屬子公司披露口徑與《中國冶金科工股份有限公司 2020 年度報告》一致。

業務佈局

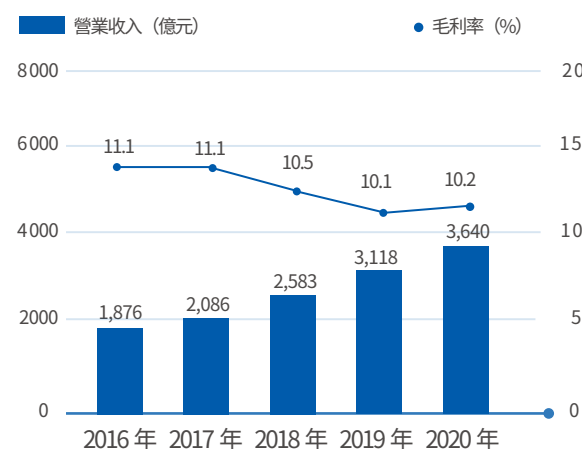
產業結構：四梁八柱



四大業務板塊

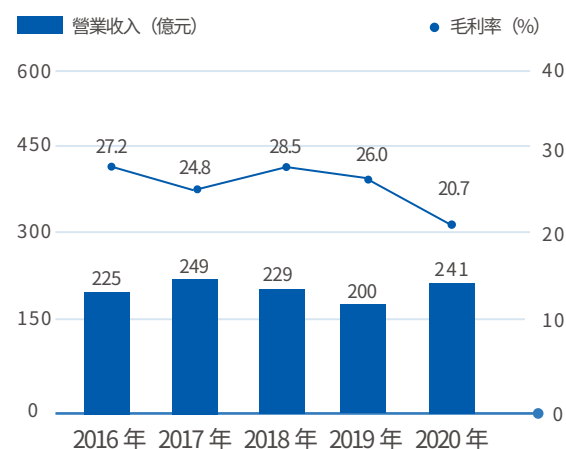
工程承包業務

中國中冶是全球最大的工程承包公司之一，是中國經營歷史最久、專業設計、建設和服務能力最強的冶金工程承包商。中國中冶以卓越的科研、勘察、設計、建設和服務能力為依託，積極轉型升級，在工程承包板塊取得了優異成績。



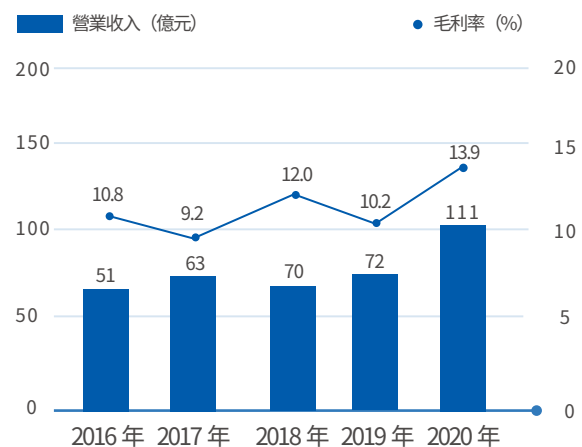
房地產開發業務

中國中冶是國務院國資委首批批准的主業包含房地產開發的中央企業之一，公司的房地產開發品牌「中冶置業」已享有良好的聲譽。



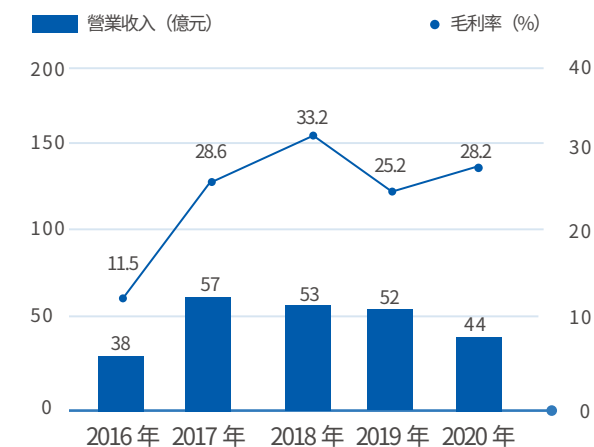
裝備製造業務

中國中冶是中國大型冶金設備製造企業之一，能夠生產具有自主知識產權的核心冶金設備。同時，公司還是中國最大的鋼結構製造商之一，在鋼結構的研發、設計、製造和安裝方面處於中國領先地位。



資源開發業務

中國中冶是從事境外資源開發的大型中國企業之一，擁有多個資源開發項目的採礦權益，開發鐵礦石、銅、鎳、鈷、鉛、鋅和其他金屬礦產資源。



重要榮譽

連續四年獲得上交所信
息披露 **A級** (最優級)
評價

連續兩年獲得「金圓
桌·最佳董事會」獎

第十屆中國證券金紫荊
「最具社會責任感上市
公司」和「最佳投資者
關係上市公司」兩項大
獎，連續第 **9** 次獲得
金紫荊榮譽

榮獲第 11 屆天馬獎「最
佳董事會」「最佳投資
者關係」兩項大獎

榮獲《新財富》「最
佳 IR¹ 港股公司」獎項

第二十屆中國上市公司
百強高峰論壇「二十年
特別貢獻企業獎」

榮獲中國企業慈善公
益 **500** 強

28 項工程獲國家優質
工程獎

榮獲中國鋼鐵協會、中
國金屬學會冶金科學技
術獎 **18** 項

中國有色金屬工業科學
技術獎一等獎 **7** 項

獲得中國施工企業管
理協會工程建設科技
獎 **17** 項

獲評 2020 年 ENR (《工
程新聞紀錄》雜誌) 發
佈全球工程承包商 250
強第 **8** 位，連續 12 年
穩居前 **10** 位

詹天佑獎 **1** 項 (擬獲)，
累計 **19** 項

獲得中國建設工程 BIM
大賽一類成果獎 **6** 項

7 項工程獲中國建設工
程魯班獎



責任管理

中國中冶始終堅守「持續創新發展，共築世界未來」的社會責任理念，積極完善社會責任管理體系，將環境、社會與管治 (以下簡稱「ESG」) 風險納入風險管理體系。同時，我們主動與利益相關方溝通，識別與自身息息相關的可持續發展議題，聽取各方聲音致力於實現多方共贏的可持續發展目標。

ESG 管治

管治架構

中國中冶不斷完善社會責任組織體系、制度體系，規範社會責任工作的職責和流程，以科學有效的社會責任管理，深入推進社會責任實踐。董事會高度重視 ESG 相關工作，就 ESG 相關重大事項，如《中國中冶社會責任報告》信息披露工作、涉及質量、環保、安全風險相關的重大項目決策等進行討論、審批。管理層就董事會的要求，積極落實項目工作的推進，並定期就要求落實情況向董事進行匯報。

公司董事會是社會責任的決策機構，對公司社會責任工作全面負責；公司經營層負責領導公司社會責任方面的日常工作；黨群工作部是社會責任工作的歸口管理部門，負責統籌協調和日常管理；各分公司、子公司確定歸口管理部門及社會責任工作連絡人。

指標名稱	2020 年	單位
召開董事會	14	次
審議議案	93	項

可持續發展策略

中國中冶秉承著可持續發展的理念，以聯合國 2030 可持續發展議程為指引，致力於與各利益相關方攜手，在實現企業經濟價值的同時共同推進環境保護、產業進步、社會繁榮、人民幸福，為國家的可持續發展與聯合國可持續發展目標的實現貢獻力量。

¹IR 為 Investors Relation 的英文簡寫

利益相關方溝通

中國中冶高度重視利益相關方要求。報告期內，公司根據相關方對企業影響以及受企業影響大小兩個維度，對過往相關方的重要性進行了重新判定。在此基礎上，中國中冶通過多種管道常態化地與利益相關方積極溝通，傾聽利益相關方要求與期望並及時作出回應，與利益相關方充分溝通並接受其監督。

利益相關方	期望與需求	溝通與回應
投資者	<ul style="list-style-type: none"> 良好投資回報 權益保護 了解公司經營現狀 企業風險管控 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 召開股東大會 舉行路演 及時進行信息披露 完善風險內控體系
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 優質的工程質量 項目履約達成 優質服務 平等互利合作 	<ul style="list-style-type: none"> 加強工程質量、履約管理 復工復產有序推進 完善客戶服務機制
公司員工	<ul style="list-style-type: none"> 合法權益 良好事業發展平臺 健康安全的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開職工代表大會 建立暢通的內部溝通管道 完善員工培訓體系 嚴格做好疫情防範工作 做好職業防護和員工體檢
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 公開公正信守承諾 	<ul style="list-style-type: none"> 高層會晤 日常交流溝通、定期會議 完善公平、公正、公開的採購制度和規則 多管道合作與研究
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 貫徹政府政策與監管規則 國有資產保值增值 守法經營 促進就業 保護環境 	<ul style="list-style-type: none"> 積極回應政府號召 嚴格落實政府督查整改 遵紀守法、加強合規管理、強化反貪腐
競爭對手/同行協會	<ul style="list-style-type: none"> 公平競爭 推動行業進步 	<ul style="list-style-type: none"> 提高研發能力 參與行業發展論壇 推動業內及產學研合作
地方社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> 保護社區環境 支持社區公益事業 為社區創造就業機會 帶動當地經濟發展 	<ul style="list-style-type: none"> 加強環境保護 開展公益活動 參與社區項目建設 加強海外社區屬地化管理
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 信息公開、透明 	<ul style="list-style-type: none"> 加強信息披露
專家	<ul style="list-style-type: none"> 推動新產業發展 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 科技創新 加快新型產業佈局 加強節能降耗目標設定與管理

投資者溝通

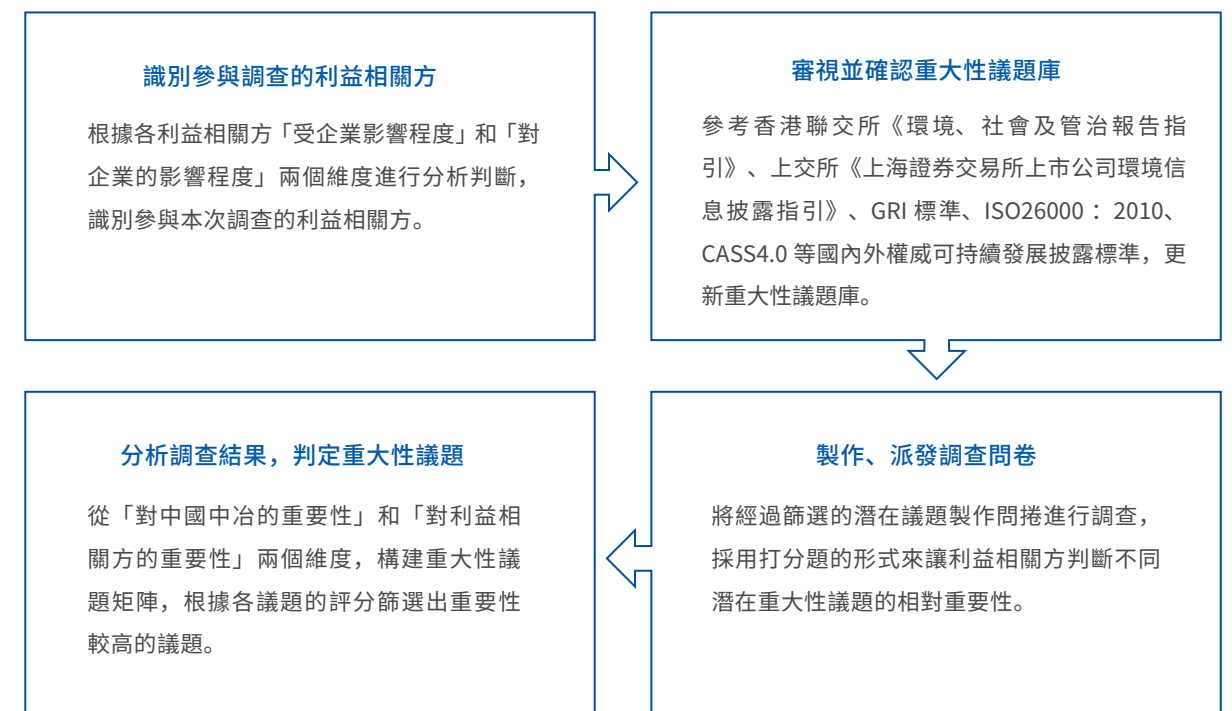
案例

面對嚴格的疫情防控，中國中冶通過多元的溝通方式持續保持投資者日常溝通的有效覆蓋，並利用疫情防控初見成效的時機，結合公司戰略發展和市場關注點，開展有針對性的正/反向路演等投資者關係專項活動。其中，中期業績發佈會共有境內外 60 多家機構的 100 余位投資者、分析師及財經媒體記者出席參加，充分調動了資本市場對建築行業和公司的持續關注。

指標名稱	2020 年	單位
接待境內外投資者來訪	25	次
處理投資者郵件	780	封
投資者溝通會	12	次
接聽中小投資者熱線電話	190	次

重大性議題判定

為了解不同可持續發展議題對於利益相關方及中國中冶的影響，中國中冶在 2020 年開展了可持續發展議題的重要性調查分析，共回收有效調研問卷 2,668 份，涵蓋 13 類內、外部利益相關方，充分了解了各方對公司履行社會責任的關注點，重新分析、判定了重大性議題的內容。



重大性議題列表

中國中冶認為環境責任、勞工責任及運營責任均是公司在可持續發展過程中不可忽視的部分。因此，我們將識別出的可持續發展議題歸類到三種責任層面下分別進行調查。

環境

- 1. 污染物排放與管理
- 2. 資源利用及使用效益
- 3. 溫室氣體排放與管理
- 4. 生態環境保護
- 5. 環境事故應急預案

- 6. 氣候變化行動
- 7. 危險廢棄物處置與管理
- 8. 清潔能源開發與利用
- 9. 綠色技術研發與應用

勞工

- 10. 僱傭與員工權益
- 11. 員工薪酬及福利
- 12. 職業健康與安全
- 13. 員工發展與培訓
- 14. 勞工準則

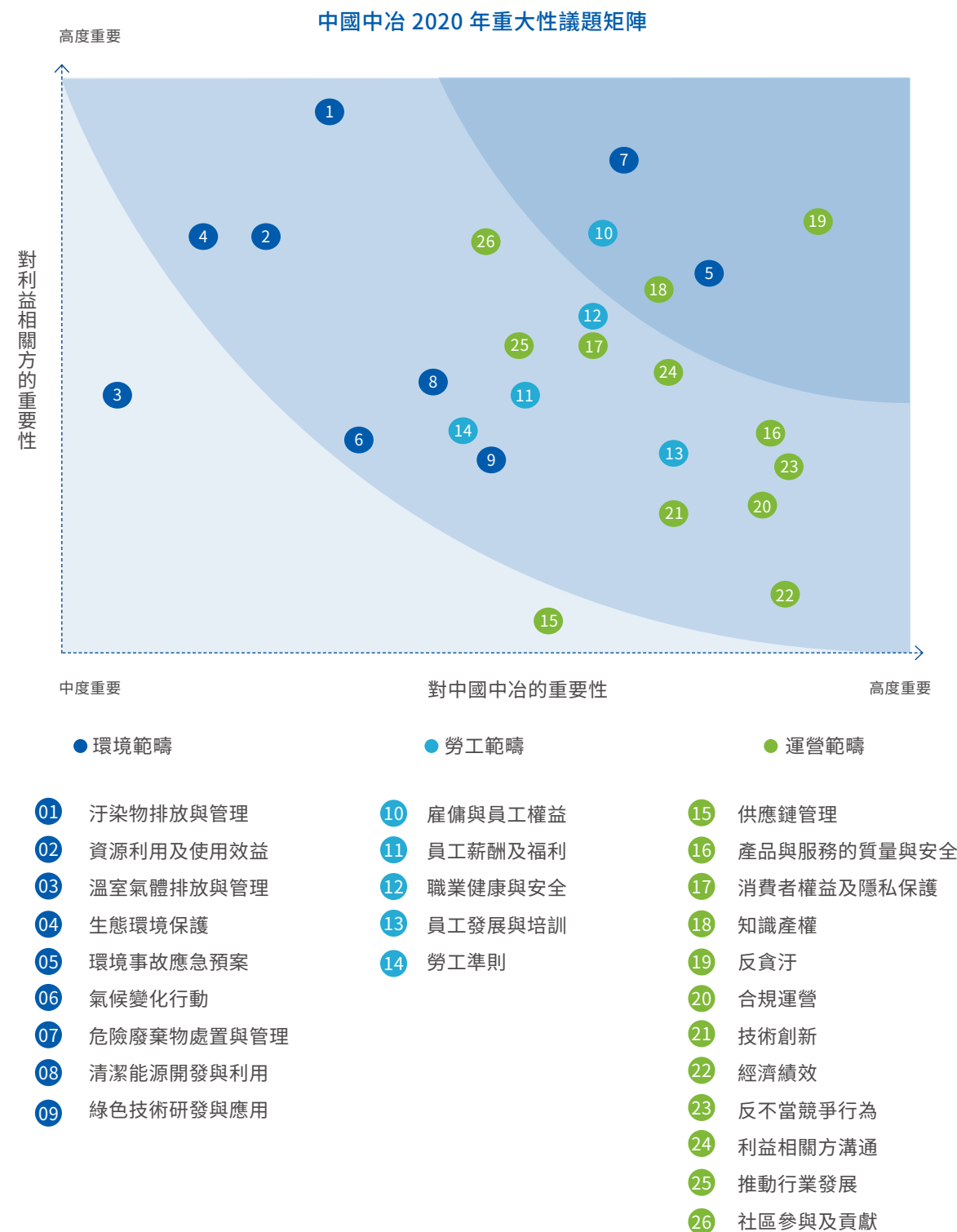
運營

- 15. 供應鏈管理
- 16. 產品與服務的質量與安全
- 17. 消費者權益及隱私保護
- 18. 知識產權
- 19. 反貪污
- 20. 合規運營

- 21. 技術創新
- 22. 經濟績效
- 23. 反不當競爭行為
- 24. 利益相關方溝通
- 25. 推動行業發展
- 26. 社區參與及貢獻

重大性議題矩陣

根據重大性議題的分析判斷，本年度篩選出危險廢棄物處置與管理、環境事故應急預案、僱傭與員工權益、反貪污、知識產權五項高度重要性議題。本報告中對高度重要性議題進行重點披露，以回應利益相關方的關注。



風險管理與內部監督

風險管理

中國中冶建立了完整的風險管理和內部控制體系，制定了公司層面和業務層面的體系框架。在該框架下，通過編制風險控制矩陣將關鍵風險點與控制點建立相互映射的關係，將風險辨識、評估、應對的控制措施落實至企業內部各項業務流程，從而實現風險管理與內部控制有機融合，顯著提高了企業風險防控能力和控制手段。此外，中國中冶建立了規範、有效的全面風險管理體系，通過《中冶集團暨中國中冶全面風險管理制度》、《中國冶金科工集團有限公司風險評估管理辦法》等制度建設強化風險管控工作。

報告期內，中國中冶結合內外部環境因素變化情況，以及經營目標、業務特點等管理實際，梳理識別出的風險事件涵蓋戰略風險、財務風險、市場風險、運營風險、法律風險五大風險領域，並將環境保護、社會責任、公司治理方面的風險納入了風險管理，涉及企業管理的諸多業務。報告期內，未發生系統性、顛覆性風險事件。

內部監督

內控評價

中國中冶的內部控制採取自評價與監督評價相結合的方式，內部控制評價工作與會計師事務所內控審計工作相結合，不斷提升內控管理水平。對於子公司，中國中冶採取子公司自查與中國中冶及子公司現場監督檢查相結合的形式，持續健全和優化內控評價體系。在審計與內部管理方面，報告期內中國中冶開展各項審計共 1,267 項，通過審計發現管理漏洞並進一步進行落實整改。

綜合管理 內部審核

在公司內部，每年組織各部門根據 GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T45001-2020 標準和股份公司綜合管理體系文件及各部門工作中所涉及的法律法規，以查閱文件數據、訪談、抽取樣本等檢查方法，定期對股份公司各職能部門及工會的綜合管理體系運行情況進行內部審核。

合規管理

法治中冶

中國中冶根據上級的要求落實法治工作規劃，著力從三方面提升法治中冶體系建設：一是提升法律風險防範的質量，提升法律審核標準，把控核心風險，做好相關業務的法律操作指引、法律風險提示、管理紅線及行為準則等風險管理類文件，推動法律風險防範關口前移。二是推動法律案件處置的成效，通過完善制度、協調資源、重點督辦、分類研辦，抓住項目結算、證據收集、財產保全、優先受償權確認等關鍵環節，推動重大案件處置見成效。三是夯實合規體系建設的基礎，積極跟進國際合規監管案例，梳理合規監管新動態，對境外重點區域的法律糾紛、海外制裁等幾類潛在風險進行梳理。

普法宣傳教育

2020 年，中國中冶以形式豐富的普法活動提升員工法律意識及素養，切實助力企業防範法律風險。



中國中冶「走進《民法典》系列講堂」活動

- 開展法治培訓 10 餘次，覆蓋 1.8 萬餘人次，著力提升法律顧問履職能力；
- 結合民法典出臺組織開展中國中冶「走進《民法典》系列講堂」活動，開展有關司法執行專題講座，參與人員 1,100 多人；
- 開展合同履約風險專題培訓和座談交流，以案說法，服務一線；
- 編輯《中國中冶環保合規百問百答速查手冊》並下發各子公司。

案例

信息安全

中國中冶高度重視信息安全與客戶隱私保護，在《中冶集團暨中國中冶合同管理制度》中，明確規定了在合同談判涉及公司商業秘密和其他保密事項的，合同業務主管部門在談判前應要求合同相對方訂立保密協定。公司相關人員在談判過程中知悉合同相對方商業秘密時，應當做好保密工作，規避侵權法律風險。

反腐敗

中國中冶遵守《中華人民共和國監察法》、《中國共產黨紀律處分條例》、《中國共產黨問責條例》、《中國共產黨紀律檢查機關監督執紀工作規則》、《中華人民共和國公職人員政務處分法》等法律法規，對貪污、腐敗、舞弊等行為零容忍，通過制度建設和體制機制變革，構建一體推進不敢腐、不能腐、不想腐體制機制。

在制度建設方面，公司制定了《中國冶金科工集團公司、中國冶金科工股份有限公司領導人員廉潔從業若干規定》、《中國冶金科工集團有限公司廉潔風險防控管理辦法》等系列文件，並將反腐敗要求落實在《中冶集團暨中冶股份公司關於招投標監督的規定》當中。反腐監督方面，通過推進「大監督」機制，組織財務審計、人事、招標採購、投資管理等部門季度性報送廉潔風險信息，初步形成了信息共享、問題共商、成果公用的監督聯動格局。

反腐教育方面，中國中冶報告期內以「致敬畏、重操守、強作風」為主題，組織開展反腐倡廉宣傳教育月活動，組織紀律規矩法規制度專題學習；組織面向董事和各級企業普通員工反腐敗相關培訓共計 2,302 次，共計參加人數 116,391 人次，通過多形式、常態化的教育活動警示員工，築牢拒腐防變的思想道德防線。



中國中冶黨風廉政建設和反腐敗工作會

組織面向董事和各級企業普通員工反腐敗相關培訓共計

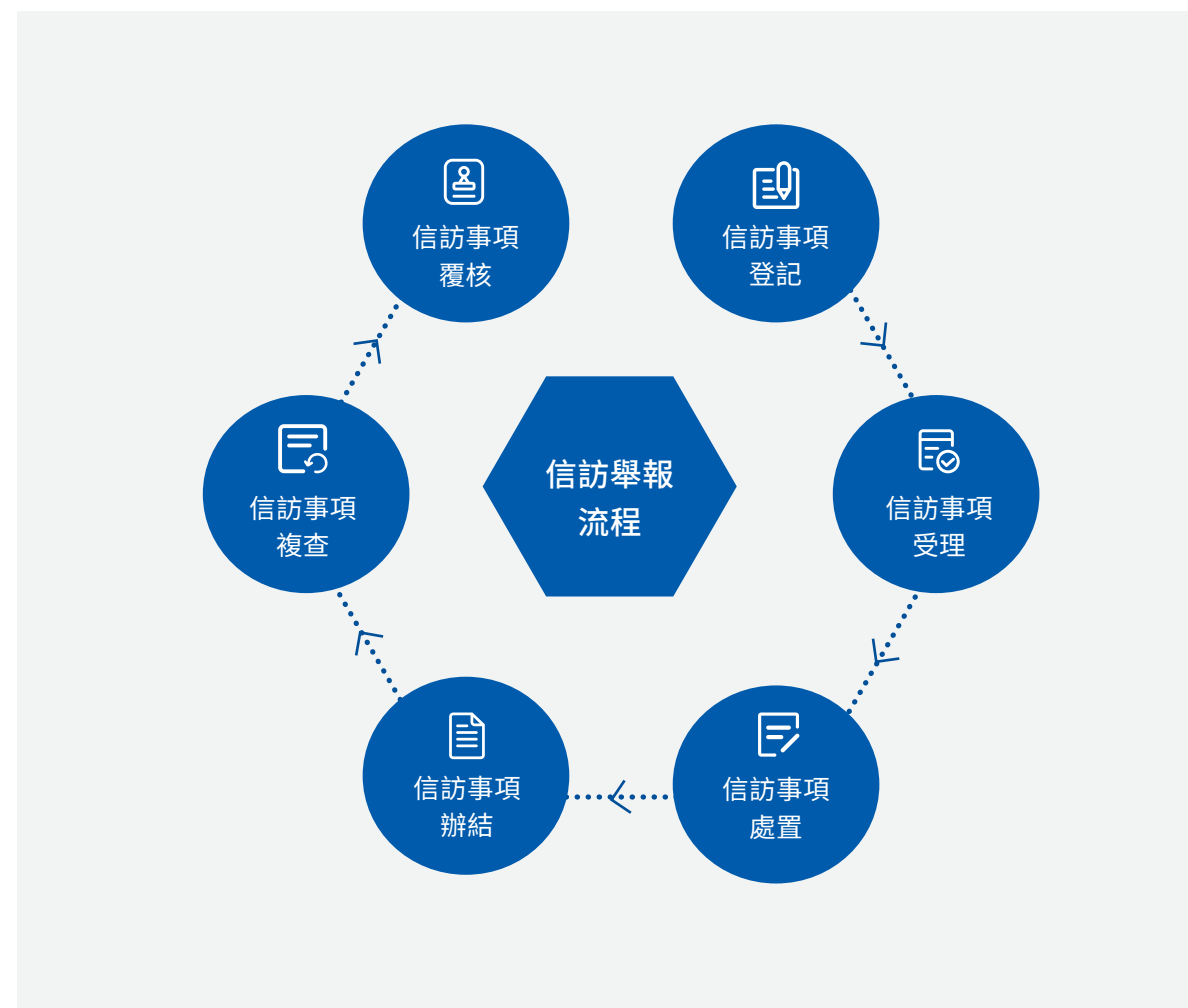
2,302 次

共計參加人數

116,391 人次

信訪舉報制度

中國中冶安排專人受理信訪舉報，並在公司網站公開了舉報電話、舉報郵箱、舉報信郵寄地址等舉報途徑。此外，公司要求信訪舉報處理人員嚴守工作紀律、保守工作秘密，不得洩露實名舉報人的相關信息，處理問題線索時需隱去舉報人信息等。



舉報保密制度

中國中冶印發《關於貫徹落實〈紀檢監察機關處理檢舉控告工作規則〉的意見》，提出嚴格的保密要求：一是對檢舉控告人的姓名（單位名稱）、工作單位、住址等有關情況以及檢舉控告內容必須嚴格保密；二是不得將檢舉控告材料、檢舉控告人信息轉給或者告知被檢舉控告的組織、人員；三是受理檢舉控告或者開展核查工作，應當在不暴露檢舉控告人身份的情況下進行；四是宣傳報導檢舉控告有功人員，涉及公開其姓名、單位等個人信息的，應當征得本人同意。

1. 新格局

聚焦高質發展

在「十三五」收官之年，中國中冶已全面進入高質量發展新階段。面對國內大循環為主體、國內國際雙循環相互促進的新發展格局，中國中冶一方面堅持在主責主業實現冶金建設國家隊再拔尖再拔高再創業；另一方面持續打造基本建設與新興產業的差異化競爭力，再造新優勢。

- 主責主業 做強做大
- 穩紮穩打 多元發展
- 聚力國內 雙循並舉

主責主業 做強做大

中國中冶冶金建設國家隊的戰略定位，要始終站在國際水平的高端和整個冶金行業領先的高度，用獨佔鰲頭的國際一流核心技術、持續不斷的創新研發自主可控能力、無可替代的冶金全產業鏈整合集成優勢，承擔起引領中國冶金實現智能化、綠色化、低碳化、高效化發展的「鋼鐵強國」責任。

寶鋼湛江鋼鐵三高爐系統項目

案例

寶鋼湛江鋼鐵三高爐系統項目由中國五冶、中國十七冶、中國二十冶、上海寶冶等單位攜手承建，是廣東省重點工程。中國中冶承擔了工程總體設計和主要單元工程設計及部分成套設備供貨，結合智能製造、綠色製造的最新要求，採用超低排放新標準，助力湛江鋼鐵建設最先進、最高效、最具競爭力的智能綠色鋼廠。



河鋼產業升級及宣鋼產能轉移項目

案例

河鋼產業升級及宣鋼產能轉移項目，由中冶京誠總體設計，中冶焦耐、中冶京誠、上海寶冶、中國三冶、中國二十冶分別承擔焦化、煉鐵、煉鋼、連鑄、軋鋼單元的建設。中國中冶以「綠色化、智能化、品牌化」的新一代流程鋼廠為目標，助力河鋼集團建設第一個具有世界一流技術裝備及節能環保水平的沿海鋼鐵精品基地。



廣西防城港鋼鐵基地項目

案例

廣西防城港鋼鐵基地項目，位於廣西自治區防城港市，中冶長天、中冶賽迪、中冶南方、中冶京誠分別承攬燒結、煉鐵、煉鋼及配套連鑄熱軋生產線總承包工程。該項目是國家深入推進鋼鐵沿海戰略、引領廣西鋼鐵二次創業的示範工程，對推動北部灣地區經濟發展以及國家「一帶一路」戰略佈局有著重要意義。



山西太鋼四燒環冷機改造工程

案例

由中冶北方總承包建設的山西太鋼不銹鋼股份有限公司四燒 715 平方米環冷機改造工程是改造後實際通風面積世界最大的工程。該工程于 2020 年順利投運，標誌著中冶北方自主研發的第六代多功能高效燒結環冷機技術走向成熟。項目改造不僅改善了現場操作環境，更為太鋼節能降耗、高效作業提供良好的設備條件。



穩紮穩打 多元發展

中國中冶矢志不渝做國家基本建設主力軍，並不斷拓展新興產業發展新路徑，在更加開放的平臺打造強勢競爭力。

基本建設主力軍

中國中冶作為國家基本建設主力軍，緊緊圍繞京津冀協同發展、雄安新區建設、粵港澳大灣區建設、長江三角洲區域一體化發展等國家區域協調發展的戰略佈局重心，在房建、交通市政基礎設施建設、中高端地產等基本建設業務領域充分發揮優勢，為國家基本建設和國民經濟的快速發展做出貢獻。

北京冬奧會國家雪車雪橇中心項目

案例

北京 2022 年冬奧會國家雪車雪橇中心項目由上海寶冶承建，項目建築面積 16.64 公頃，包含主賽道、訓練道、製冷系統、消防工程、隧道、涵洞等多項工程、生態修復工程等建設內容。項目是中國首次冬奧會中 12 個競賽場館之一，雪車雪橇賽道也是國內首條、全球第 17 條雪車雪橇賽道。項目團隊研發了九項核心技術，填補了國內多項技術空白。



珠海金灣航空城市民藝術中心項目

案例

珠海金灣航空城市民藝術中心項目由中冶城投承建，項目是國際著名建築設計師 Zaha Hadid（紮哈·哈迪德）遺作，也是珠海市地標性建築，總建築面積 99,582 平方米，建築單體主要包括大劇院、科普館、多功能廳、藝術展廳及商業配套設施等，建成後將成為珠海金灣區最重要的藝術文化中心。



鄂州樊口沿江路及江灘環境整治工程

案例

鄂州樊口沿江路及江灘環境整治工程，由中國一冶承建，是落實習總書記「長江大保護」理念的示範工程。項目包含道路橋樑、房建、江灘整治、園林景觀、水系治理等眾多單項，項目建設全方位運用智能工地、BIM（Building Information Modeling，建築信息模型）、綠色施工、海綿改造技術，打造長江第一寬濱江生態風貌帶、長江第一個水上植物園和第一個自然式魚類洄游通道。



芒市至梁河高速公路項目

案例

中冶交通承建的芒市至梁河高速公路，位於雲南省德宏州境內，是《雲南省道網規劃（2016年—2030年）》中的重要路段。項目主線全長62.39公里，翁冷支線全長6.148公里。全線共設互通7處，特大橋2座、大橋約63座、特長隧道2座、中隧道6座。項目的建成對改善全州幹線公路網絡服務水平，加強邊防建設、促進滇西旅遊環線的形成、加快德宏經濟社會發展及對外開發開放意義重大。



南京盛世濱江項目、錦繡瓏灣項目

案例

中冶置業南京盛世濱江項目、錦繡瓏灣項目面對疫情衝擊和市場壓力，保質保量完成了2020年度任務目標，以精工質量為客戶築就理想人居。兩個項目堅持疫情防控和復工復產「兩手抓、兩手硬」，通過優化團隊管理、協調資源配置，分別成為當地首批復工復產項目，並如期完成項目各項驗收與交付任務。



新興產業領跑者

中國中冶不斷探索新興產業經濟增長的新模式、新路徑，力爭在民生健康產業和主題公園、節能環保、綜合管廊、裝配式建築、智能城市、海綿城市等細分市場取得跨越式突破，形成技術、資本、商業模式創新的多輪驅動，借力加力成為細分市場的行業龍頭。

北京環球影城主題公園項目

案例

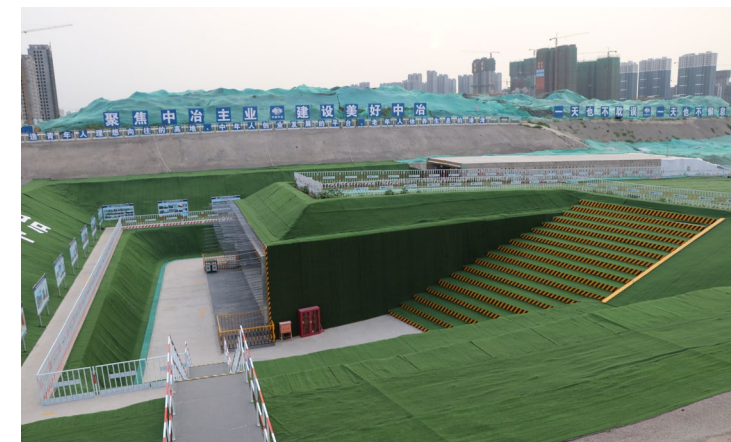
北京環球影城項目，標段五由上海寶冶承建，建築面積21,186平方米，主要包括多項大型娛樂設施及餐廳、商店等及其它後勤配套建築；標段六項目由中冶建研院承建，建築面積33,502平方米，包括大型室內乘馳設施、劇院、露天表演舞臺、主題商店、餐廳、區域衛生間等建設。該項目於2020年底完工，是全球最大、最智能、最高端的環球主題公園。



邯鄲市東區中央商務區綜合路網及管廊項目

案例

邯鄲市東區中央商務區綜合路網及管廊項目，由中國華冶承建，項目集隧道、管廊和地面道路等工程於一體，建成後將成為邯鄲市對外交流、展示形象的視窗以及聚集產業、創造財富的實地，對邯鄲市未來的佈局與發展具有深遠意義。



威海博通中水回用深度處理系統項目

案例

威海博通中水回用深度處理系統由中冶華天總承包。該項目是 2020 年威海市重點工程項目，以污水處理廠排放的一級 A 標準的尾水為原水，採用高效沉澱 + 兩級過濾 + 雙膜法組合工藝，產生的回用水可環利用，全廠日處理規模可達 3 萬噸、日產水 2 萬噸。該項目為當地開闢了綠色環保的節水新模式，對促進當地可持續發展和實現水資源循環利用有著長遠的影響。



遼陽錦園裝配式住宅項目

案例

遼陽錦園裝配式住宅項目是唐山市首個裝配式 + 精裝修住宅社區，於 2020 年 12 月榮獲國家房地產行業最高榮譽「廣廈獎」。項目採用中國二十二冶集團獨立研發的混凝土裝配式住宅和鋼結構裝配式住宅技術，所有樓棟樓板、樓梯等水平構件均採用預製，打造代表中國房地產發展方向的新型產品。



雲端彩虹秋千項目

案例

中冶設備院自主研發、設計、製造、安裝的國內首套雲端彩虹秋千，坐落在重慶市雲陽龍缸景區內 700 米高的懸崖邊，由高 100 米的彩虹塗裝拱形秋千主體吊塔及 108 米高的提升發射塔等設備組合而成。2020 年 7 月 23 日，雲端彩虹秋千在營業首日上榜吉尼斯世界紀錄，獲評「世界最高框架秋千」。



聚力國內 雙循並舉

面對多變的市場局勢，中國中冶響應國家號召，加快構建以國內大循環為主體、國內國際雙循環相互促進的新發展格局。

國內市場

市場開發策略

在當前經濟低迷的外部環境下，中國中冶充分發揮國內超大規模市場優勢，通過繁榮國內經濟、暢通國內大循環為我國經濟發展增添動力，助力世界經濟復蘇。按照「到有草的地方去放羊，到有魚的地方去撒網」的市場開發原則，注重加強在熱點地區的佈局，著力在京津冀、華東、華南、華中、川渝五大熱點區域發力，先後在當地組織召開了區域市場推進會，謀劃推進一批重大項目的落地。2020 年，公司在上述五大區域的市場營銷額達 4,754 億元，取得顯著成績，市場品牌影響力大幅提升。

客戶拜訪與戰略合作

中國中冶繼續堅持「維護老客戶、贏得新客戶」的理念，出訪了山東省、甘肅省、廣東省以及西安市、蘭州市、青島市等多個省、市地方政府，並先後參與、出席各類市場宣傳、政企互訪及項目對接活動 50 余項，培育和鞏固了與重點客戶間的合作關係。同時，中國中冶積極配合中國五礦與華潤、招商局、吉林省政府等單位開展政企互訪活動和戰略合作簽署，與保定市、邯鄲市、甘肅公交建集團、杭州蕭山區等地方政府、大型國企簽訂戰略合作協定 4 份，協定內容涵蓋城市建設的各個領域。

參與、出席各類市場宣傳、
政企互訪及項目對接活動

50 余項

簽訂戰略合作協定

4 份

保定市城中村改造 ABO（授權 Authorize- 建設 Build- 運營 Operate）項目

案例

保定市城中村改造 ABO 項目是中國二冶與保定市簽署戰略合作框架協議以來投資最大的民生項目，共涉及 13 個自然村 5,857 戶。建設主要包括城中村改造涉及的征地、拆遷、安置補償服務；回遷安置房建設；基礎設施建設（含智能泊車、廣告位、充電樁建設）；公共服務設施建設等。項目改善了居民的生活環境，提高保定城市品位。



客戶投訴處理

中國中冶收到業主投訴後，按照領導批示，涉及工程項目履約過程工期進度、分包單位、農民工欠薪等事宜，轉發工程建設管理部處理。工程建設管理部組織對相關子公司進行調研，明確問題程度、性質、影響、原因以及下一步解決措施；根據子公司回饋材料，整理業主回函，並上報公司領導審定，發送業主方；督導子公司繼續整改完善。最終形成投訴監督閉環體系，壓緊壓實涉事子公司主體責任，爭取業主最大滿意度。

在中冶置業的物業類項目中，客戶投訴的類別涉及房屋管理類、設備管理類、安全管理類、環境管理類、綜合服務類、業戶糾紛類、地產相關類和其它類共八方面。投訴的級別為一般事項投訴和重大事項投訴。接到投訴內容後，各分公司須在 48 小時內將客戶投訴處理完畢，並填寫《客戶投訴處理記錄表》。經統計，2020 年無重大事項投訴，已接到的客戶投訴均已處理完畢。

各分公司須在

48 小時內

將客戶投訴處理完畢

2020 年客戶投訴數目、滿意度

年度	客戶滿意度	重大事項客戶投訴數量	投訴處理關閉率	單位
2019 年	81.6%	0	100%	件
2020 年	83.3%	0	100%	件

* 此數據的統計口徑為中冶置業的年度客戶滿意度和投訴數量。

海外市場

面對新冠疫情在全球的蔓延，中國中冶緊跟國家「一帶一路」倡議，佈局沿線疫情風險可控的國家，集中力量和資源、加強屬地化，實現真正的落地生根和區域發展。截至 2020 年 12 月 31 日，海外在建項目 386 個，覆蓋 57 個國家和地區，「一帶一路」沿線 25 個國家海外在建項目共 279 個。

海外在建項目

386 個

覆蓋國家和地區

57 個

印度尼西亞德信鋼鐵 350 萬噸項目

案例

印度尼西亞德信鋼鐵 350 萬噸項目是中冶南方作為中國冶金建設「國家隊」，在「一帶一路」上打造綠色環保、高效節能的現代化鋼鐵生產基地的成功實踐。中冶南方為該項目提供了全流程、全生命週期服務，涵蓋前期高端諮詢、整體設計以及煉鐵、煉鋼、連鑄、熱軋、電廠、貯煤場及全廠性公用設施的 EPC（Engineering Procurement Construction, 工程總承包）交鑰匙工程。



沙特利雅德 YAMAMA 水泥廠項目

案例

中國五冶承建的沙特 YAMAMA 水泥生產線項目，位於沙特首都利雅德以東 80 公里，是目前全球最大的現代化水泥生產線。該項目是為改善沙特首都環境污染問題而拆遷移址的新建工程，獲得了沙特政府的高度重視。其施工內容主要為新建兩條日產 1 萬噸熟料的水泥廠生產線，其施工範圍包括：土建、鋼結構製作與安裝、機電設備與管道安裝、耐火材料施工、保溫施工、廠區道路等及其配套設施。



馬來西亞新山體育場項目

案例

馬來西亞拉慶蘇丹伊布拉欣體育場是上海寶冶在海外承攬的第一座總承包體育場，由中冶國際負責實施。項目不僅開創了海外大型場館建設的新起點，同時也是上海寶冶在馬來西亞承建的首個大型公共民用建築。項目位於馬來西亞柔佛州新山北端，主體為鋼筋混凝土框架結構，外輪廓為鋼結構桁架，建築總面積為 69,073.4 平方米，可以同時容納 3.5 萬人觀看比賽，是一座達到 FIFA 標準的洲際足球比賽場館。



越南河內生活垃圾焚燒發電廠項目

案例

越南河內 4,000 噸 / 天生活垃圾焚燒發電廠項目，由中國一冶與中國天楹股份公司簽署總承包合同。該項目位於越南河內市朔山區南山垃圾綜合處理中心內，總規模為日處理城市生活垃圾 4,000 噸，用地面積 173,936 平方米，約 260.9 畝。項目建成之後將成為越南全國最大的垃圾焚燒發電廠、單體項目規模雄踞世界第二。項目將有效改善越南河內市的環境衛生狀況，為城市的綠色、可持續發展樹立標杆。



中國中冶實施屬地化戰略，積極融入當地，並遵守當地的法律法規。在用工方面，公司招收屬地化員工，要求屬地化率不低於 50%。同時，加強對屬地化員工的培訓並促進與當地的企業開展合作，充分利用本土化的人員、裝備和技術。此外，中國中冶注重尊重、理解和學習當地文化，將中國理念與國際理念相結合。截至 2020 年 12 月 31 日，海外員工總數為 9,456 人，其中當地員工 6,199 人，海外員工中屬地化員工占比為 65.56%。

截至 2020 年 12 月 31 日，
海外員工總數為
9,456 人

其中當地員工
6,199 人

海外員工中屬地化員工
占比為
65.56%

2. 新動能 創新激發活力

創新在我國現代化建設全域中佔據核心位置，也是企業應對競爭格局、把握產業變革機遇的必然選擇。中國中冶堅持以科技創新驅動發展、以開放合作促進共贏、以機制創新實現自我革新與進化，通過全方位多層次的創新引領，加快邁向產業鏈價值鏈高端，構建高層次競爭優勢。

● 堅定不移 科技創新

● 搭建平臺 開放共贏

● 深化改革 機制創新

堅定不移 科技創新

面對全球疫情對鋼鐵工業的影響，尤其是以綠色發展和智能製造引領的新一輪的產業競爭機遇，中國中冶瞄準未來技術發展的制高點，著力加強重點領域科技研發和國家級科技研發平臺建設，堅持走高技術高質量發展之路。2020年，中國中冶大力推動科技創新，開展科創企業長期激勵試點，建立人才發展基金和風險共擔機制，充分激勵科技創新積極性，全年研發投入 123.7 億元、同比增加 19.3%。

2020年，中國中冶全年研發投入

123.7 億元

同比增加

19.3%

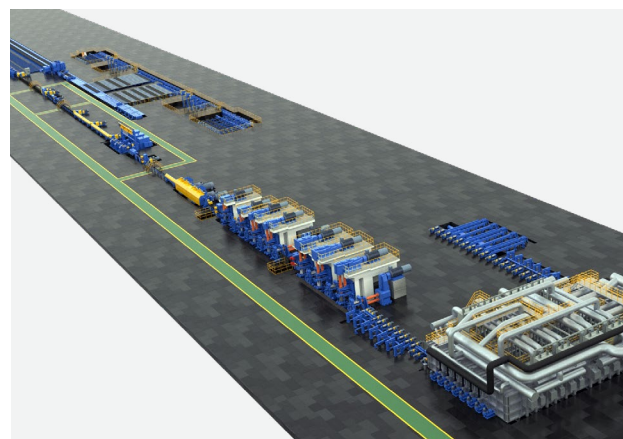
攻克重點技術

綠色是永續發展的必要條件。中國中冶面對鋼鐵冶金領域能耗、污染較為嚴重的行業現狀，以綠色鋼鐵為發展核心，深入鑽研重點革新技術，取得了積極成效。

柔性化 45 米 / 秒高速棒材關鍵技術與裝備

案例

中冶京誠研發的柔性化 45 米 / 秒高速棒材關鍵技術與裝備，打通了從工藝技術、核心裝備、控制技術創新到成果市場轉化的全套技術環節，填補了國內技術空白，為我國鋼鐵行業實現以資源、環境友好為導向的高質量發展奉獻了智慧和寶貴經驗。該研究申請專利 27 項，軟件著作權 3 項，出版專著 1 項。經中國金屬學會鑒定，技術成果達到國內領先、國際先進水平，並榮獲「2020 年冶金科學技術獎」一等獎。



科技榮譽佳績

報告期內，中國中冶持續推動子公司進行國家科技獎的重點佈局，加強產學研合作，培育優勢獲獎項目。報告期內，公司科技培育碩果累累。

獲得中國鋼鐵工業協會冶金
科技獎 **18** 項

其中一等獎 3 項
二等獎 6 項

獲得中國施工企業管理協會
工程建設科技獎 **17** 項

其中一等獎 4 項
二等獎 13 項

獲得中國有色金屬工業
科學技術獎

一等獎 7 項
二等獎 6 項

獲得中國建設工程 BIM 大賽

一類成果獎 6 項
二類成果獎 5 項
三類成果獎 10 項

「預應力結構服役效能提升關鍵技術與應用」項目

案例

中冶建研院牽頭，聯合東南大學等單位，率先針對預應力時變作用分析、實時作用評定、高應力力流重構等關鍵難題進行了系統深入研究，形成以系列發明為核心的突破性創新成果，實現了預應力結構服役效能的顯著提升。該項目成果通過 2020 年度國家技術發明獎二等獎評審，累計獲得授權發明專利 25 項、軟件著作權 5 項，主編行業標準 4 項，發表論文 86 篇（SCI 科學引文索引 /EI 工程索引 45 篇）、專著 3 部。項目建立的預應力結構服役效能提升技術突破了多項技術瓶頸，保障了結構安全，成果應用於千余項實際工程，取得了顯著的經濟效益。

信息化建設與安全

報告期內，中國中冶加強雲大物移智信息化新興技術的研發與應用，通過 BIM、智能工地、智能建造推廣應用工作，推進公司智能化、信息化水平的高質量發展，助力項目管理水平顯著提升。同時，公司也積極組織各子公司參加全國智能企業建設創新實踐案例徵集等活動，中冶京誠、中冶南方、中冶恩菲和上海寶冶四家單位獲最佳實踐案例獎。

上海寶冶項目管控信息化平臺

案例

上海寶冶將信息技術應用於工程規劃、建造、勘察、設計、製造、施工及運營維護等各階段，建成專案管控信息化平臺，基於大數據、移動通訊、互聯網、BIM 等先進信息技術實現了統一的工程管理平臺和全過程預建造。該研究成果被廣泛應用在上海迪士尼最複雜的明日世界園區，亞洲單體面積最大超高層的南京所街金鷹等 1,000 余項行業代表性工程。項目組先後發表論文 40 餘篇，申請了發明專利 30 余項，獲得計算機軟件著作權 13 項，BIM 大賽獲獎 200 余項，編制企業 BIM 標準 7 項。

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》以及《全國人民代表大會常務委員會關於加強網絡信息保護的決定》，通過技術升級、監督預警、許可權設置等系列做法確保企業和客戶的信息安全。

公司定期對網絡安全系統及設備展開漏洞掃描，對問題進行及時整改加固，並進行複測以保障信息使用環境的安全穩定。在網絡出口設置防火牆，WAF (Web Application Firewall, Web 應用防火系統)，IDS (Intrusion Detection System, 入侵偵測系統)，IPS (Intrusion Prevention System, 入侵預防系統) 等網絡安全設備抵禦外部網絡攻擊，同時部署自動化網絡監測預警平臺，對網絡狀態進行即時監控，對異常操作進行及時處置。此外，公司對數據運營人員的許可權進行嚴格設置，通過行為控制、操作日誌等手段實現對數據操作的即時監控和事後審計，防止對客戶信息的未授權操作或非法使用。

搭建平臺 開放共贏

中國中冶以開放的姿態激發創新活力，通過加強科技平臺建設，不斷提高服務水平，同時以校企合作實現產學交叉融合、優勢互補。

加強平臺建設

中國中冶不斷加強科技創新平臺體系建設，助力子公司提升平臺服務水平和支撐能力。中國中冶指導和支援中冶天工等申報國家技術創新示範企業。報告期內，中冶天工已正式獲工信部批准為國家技術創新示範企業。同時，以中冶南方都市環保公司為依託單位的「國家企業技術中心分中心」獲批建設。

中冶南方都市環保工程技術股份有限公司企業技術中心

案例

中冶南方都市環保工程技術股份有限公司（簡稱「都市環保公司」），由中冶南方等七家股東出資組建。都市環保公司企業技術中心，以企業技術中心為抓手，加大了與企業、科研院所、大專院校的合作，承擔了 10 余項國家和地方重大科研課題，取得重大科技成果 20 余項，榮獲國家科技進步二等獎 1 項，省部級獎勵 19 項，市級科技獎勵 5 項，獲得專利 350 余項，參與編寫國家、行業標準 10 余項，在 2020 年 12 月被國家發改委認定國家企業技術中心分中心。

取得重大科技成果

20 余項

獲得專利

350 余項

推進合作共贏

中國中冶積極發揮企業主體在技術創新中的作用，與高校、企業、研究機構等單位積極開展合作，牽頭組建創新聯合體，推進產學研深度融合。報告期內，中國中冶：

組織中冶建研院、中冶恩菲、中冶賽迪等子公司與中國計量科學研究院、中冶檢測認證有限公司、江蘇永鋼集團有限公司、中國合格評定國家認可中心、中國標準化研究院、清華大學、北京英視睿達科技有限公司、北京樂氏聯創科技有限公司、南京承臻信息技術有限公司等聯合申報國家重點研發項目並獲得批准；

組織中冶建研院、中冶賽迪與北京科技大學、重慶大學、哈爾濱工業大學、中國建築科學研究院、浙江大學、中南大學、北京城建集團等聯合申報國家科技進步獎；

組織中冶賽迪與日本工業爐製造協會聯合編制國際標準《工業爐及相關工藝設備 - 能量平衡測定及能效計算方法 - 第 11 部分：各種效率的評估》；

與德國西馬克聯合編制《國際電工詞彙第 841 篇工業電熱》等。

中冶長天與清華大學合作研發活性炭法煙氣多污染物協同高效淨化技術及裝備

案例

中冶長天與清華大學合作，研發了活性炭法煙氣多污染物協同高效淨化技術及裝備。該成果共申請專利 398 件（其中發明專利 226 件），授權專利 183 件，「活性炭法煙氣淨化裝置及煙氣淨化方法 PCT/CN2016/105451」等 17 件專利以 PCT (Patent Cooperation Treaty, 專利合作條約) 途徑進入馬來西亞、印尼、俄羅斯、韓國、越南、巴西六個國家。該技術裝備位列國家工信部國家鼓勵發展的重大環保技術裝備目錄大氣污染防治類首位，是生態環境部鋼鐵企業超低排放改造工作方案中明確鼓勵採用的技術，以該成果為核心創新點的「工業煙氣多污染物協同深度治理技術及應用」申報的 2020 年國家科技進步一等獎已通過評審。



保障知識產權

2020 年公司共計新
申請專利

11,370 件

新獲授權專利

6,278 件

累計有效專利

33,633 件

中國中冶持續加強專利佈局和專利申請，並向子公司設立專利申請指標，與子公司就專利申請進行深入的溝通探討。公司專利申請、專利授權及累計有效專利數保持持續穩定增長，2020 年公司共計新申請專利 11,370 件（其中發明專利 5,627 件）；新獲授權專利 6,278 件（其中發明專利 1,237 件）；累計有效專利 33,633 件（其中發明專利 9,138 件）。

此外，中國中冶遵守《中國人民共和國專利法》，非常重視知識產權保護工作。報告期內，公司組織各子公司積極參與國家知識產權局發起的知識產權周活動，包括中國科協主辦的有關知識產權戰略的講座，由原國家知識產權局和中國專利保護協會有關專家進行培訓；還組織員工學習了《關於推進中央企業知識產權工作高質量發展的指導意見》，並就進一步改進公司知識產權工作徵求了各子公司的具體意見和建議。

深化改革 機制創新

改革創新是企業可持續發展的不竭源泉。中國中冶堅持改革內生驅力，不斷優化企業自身資源配置，向世界一流企業管理看齊，打造完善的現代企業管理機制。

優化內部資源配置

報告期內，中國中冶堅持內生改革動力驅動，優化內部資源配置，扎實推進中冶生態環保、中冶上海鋼構、中冶路橋等專業化公司整合。



制定水務業務整合方案，設立中冶生態環保集團有限公司，打造「中冶生態環保」優質品牌；



優化中冶（上海）鋼構股權結構，持續做強鋼結構業務領域的專業化品牌，發揮旗艦引領作用；



完成中冶路橋和中冶內蒙建投的整合，推動「中冶路橋」開拓新的業務領域和區域佈局，實現實體化經營。

落實國企改革行動

為了全面落實國企改革三年行動，中國中冶對標世界一流，從八大領域分析差距，編制管理提升行動方案，並制定深化改革工作台賬，明確各項改革目標、重點任務、主要成果和時間安排。其次，中國中冶制定了機構設置及職能調整方案，優化總部機構設置，進一步提升總部決策和核心管控能力，打造權威務實高效的總部中樞。第三，公司修訂完善核心管控事項和總部決策事項及流程，推動總部和子公司治理體系建設。第四，中國中冶深入推進「雙百行動」和「科改示範行動」等專項試點改革，充分發揮專項改革試點企業的示範引領和突破帶動作用。

「十三五」期間，中國五礦與中冶集團實施互補式戰略重組，在全球金屬礦業領域率先打通從礦山設計、運營開發、冶煉加工到貿易物流的全產業鏈。五年來，充分發揮「冶金建設國家隊」在產業高技術領域的引領作用，全面加強產業科技創新，大力拓展、延伸、補齊金屬礦業全產業鏈運營服務和集成供應能力，產業鏈供應鏈自主控制能力持續增強。

馬鋼煉鐵智控中心項目

案例

馬鋼煉鐵智控中心是基於中冶賽迪具有自主知識產權的水土雲工業互聯網平臺的技術積澱，融合上百項智能化應用和大數據演算法，打造的鋼鐵行業最大規模、產線最多、集成度最高的智能集控項目。項目以高效低耗煉鐵為目標，上線一體化智能管控系統和各工序智能應用，實現煉鐵生產由經驗驅動向數字化、智能化驅動的轉變。



3. 新使命 綠色引領未來

中國中冶認真踐行「綠水青山就是金山銀山」的發展理念，全面推動高質量綠色發展。中國中冶將生態文明建設作為企業的社會責任與歷史使命，把綠色發展、循環發展、低碳發展貫穿到企業生產經營全過程，建設人與自然和諧共生。

- 環境管理 從嚴從實
- 低碳運營 守護自然
- 綠色轉型 生態未來

環境管理 從嚴從實

中國中冶以踏實嚴謹的態度，完善環境管理體系、強化環境問責考核，切實將生態文明建設的部署落到實處。

嚴守法律 加強管理

中國中冶嚴格遵守國家生態環境保護相關法律法規，並獲得 ISO14001 環境管理體系認證。公司完善了節能環保管理體系，制定了一項辦法、四項細則和一項預案，明確各級節能環保組織機構管理職責，為全面落實企業節能環保主體責任夯實了履職基礎。

公司為強化風險管控，加強生產企業環保監管力度，修訂了生產企業環保信息名錄，建立公司重點污染源管理數據庫，強化廢氣、廢水及固廢各類污染源管理；建立《危險廢物監管源清單》，強化風險源頭管控。2020 年中國中冶已與 37 家子公司簽訂了安全環保目標責任狀，將節能環保違法違規和節能減排指標納入考核。

中國中冶遵守的環境相關法律

中華人民共和國環境保護法

中華人民共和國清潔生產促進法

中華人民共和國水污染防治法

中華人民共和國水法

中華人民共和國大氣污染防治法

中華人民共和國節約能源法

中華人民共和國固體廢物環境污染防治法

中華人民共和國水土保持法

中華人民共和國環境噪聲污染防治法

中國中冶制定的環境相關制度

中冶集團暨中國中冶節能環保管理辦法

中冶集團暨中國中冶節能環保報告實施細則

中冶集團暨中國中冶節能環保組織體系及崗位職責實施細則

中冶集團暨中國中冶突發環境事件綜合應急預案

中冶集團暨中國中冶節能環保檢查實施細則

多管齊下 落實整改

中國中冶高度重視中央環保督察，多管齊下落實整改。督察回饋整改層面，中國中冶編制了生產企業污染源清單，掌握下屬生產企業環保管理狀況；督促下屬各子公司成立生態環境保護領導小組，完善生態環境保護管理制度體系；制定子公司總部和企業環保檢查清單，開展管理體系及節能環保專項檢查；通過升級「中國中冶節能減排大數據填報信息系統」提升能源節約與生態環保指標分析統計及監督效率；開展「一對一」環保視頻巡檢，抓實抓細落實整改；通過將環保管理目標和節能減排考核指標納入子公司經營業績考核，強化生態環保考核。

思想意識提升層面，中國中冶編制近百萬字的《中冶集團暨中國中冶生態環境保護法律法規摘要彙編》，助力企業結合國家、地方、行業管理要求和企業實際建章立制、合法依規；通過對各子公司環保管理人員、所屬重點排污企業相關人員、節能減排指標一線填報人員開展環保培訓教育，進一步提高環保管理人員的能力和水平。

低碳運營 守護自然

面對氣候變化、生態破壞等人類共同的环境危機，中國中冶從自身出發，積極承擔環境責任，努力降低企業運營對環境產生的負面影響，為國家 2060 年碳中和目標的實現貢獻積極力量。

節能降耗

節能降耗既是中國中冶不斷自我革新，實現企業綠色轉型發展的必由之路，更是助力國家乃至全球應對氣候變化的必然選擇。為此，中國中冶強化目標設定，多措並舉加大節能降耗力度。

氣候變化相關分析

氣候變化風險對中國中冶的運營產生深刻影響。報告期內，不僅有洪水、酷暑等實體風險對中國中冶在建項目產生影響，更有國家「碳達峰，碳中和」目標帶來的一系列政策、市場變化等轉型風險。未來，以綠色低碳技術、工藝設備革新、綠色建築、新能源等為代表的低碳發展方向，必將對企業的發展帶來新的市場機遇和挑戰。

完善節能減排指標

為了實現低碳運營，實現國家的減排承諾，中國中冶在 2020 年細化能源節約與生態環保統計指標，完善節能減排指標體系。



加強能源管理

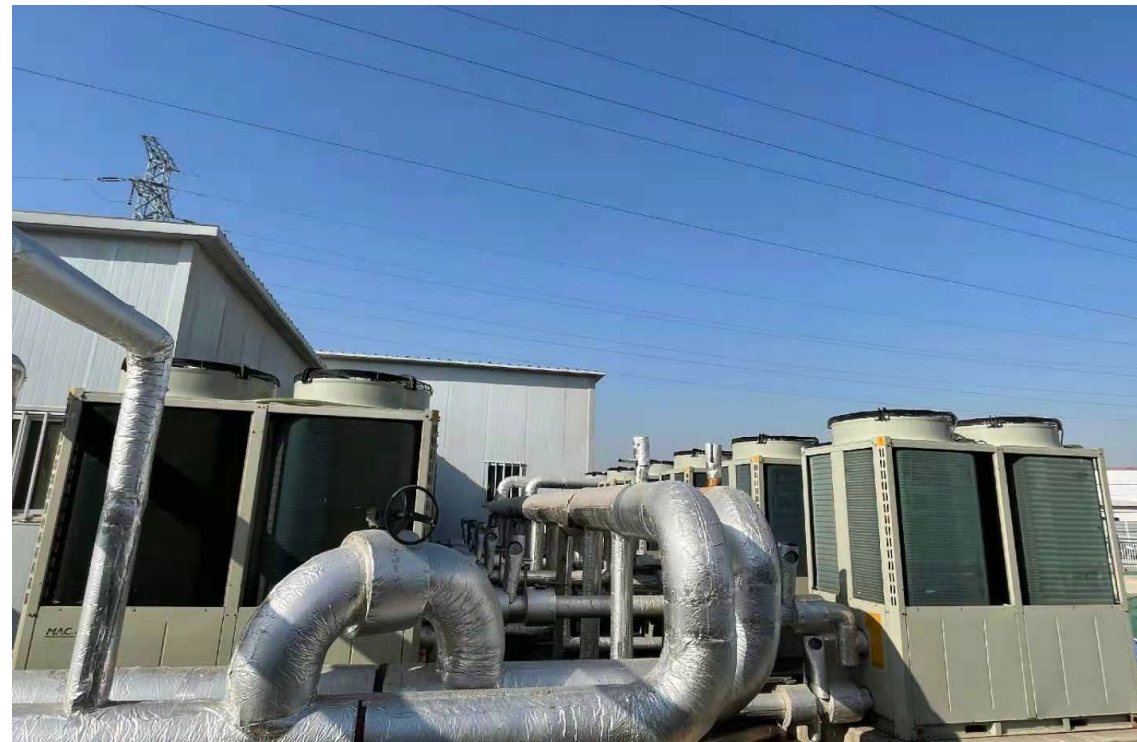
中國中冶貫徹執行「遵守法規，清潔生產，提高能效，持續改進」的能源管理方針，各項目部依照項目實際特點建立了能源管理基準與標杆，並且能夠作為能源目標和指標的制定、評價能源管理績效的主要依據。同時，公司認真執行國家發佈的技術、環保、安全、能耗等行業標準，落實節能降耗項目實施、節能減排技術推廣等一系列節能措施，清除現場使用的陳舊、耗能量大的機械設備，優先選用新型環保設備，減低各類能源消耗。

雄安新區項目節能節水實踐

案例

中國中冶在雄安新區項目採用中水回用技術，將所產生的生活污水全部經過中水處理設備，處理達標後回用至衛生間循環使用，多餘的中水則用於道路清掃和施工區降塵作業，既避免了污水的直接排放，也滿足了施工區環保的要求。

此外，雄安新區項目採用空氣能設備統一製冷與取暖。空氣能設備通過壓縮機系統運轉工作，吸收空氣中熱量製造熱水。以水為媒介由主體輸送至房間內各個風機盤管進行製冷或取暖，與空調相比，空氣能極大的節約了電能，提高了熱效率。



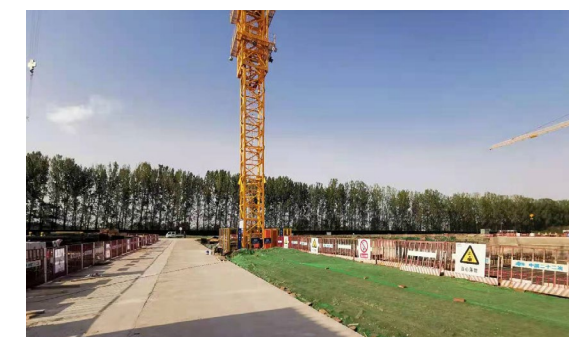
污染防治

中國中冶積極回應國家打贏污染防治攻堅戰，在大氣污染、水污染、土壤污染、廢棄物處理等方面建立了完善的管理體系，並嚴格實行管理與監督，盡可能降低對環境帶來的負面影響，與自然環境和諧共存。

大氣污染防治

中國中冶深入推進項目現場標準化、綠色化建設。將標準化建設、綠色施工作為提升項目安全環保管理水平的長期性、基礎性工作。生產企業加強對污染排放的監測監控，強化生產廢氣的排放管理，採取措施對生產過程中產生的煙塵等污染物進行集中收集處理，做好大氣污染物重點工序如電爐冶煉、加熱爐、採暖鍋爐等有組織排放治理，加強生產工藝過程無組織排放控制，建立健全治理工程項目列表。污水處理廠通過提標改造或擴建等項目契機，增加除臭系統，通過對廢氣的收集、處理、再排放的流程，降低廢氣對環境的污染。

揚塵控制「六個百分百」



裸露邊坡防塵網覆蓋



立體全方位車輛沖洗裝置



高空噴霧降塵



揚塵監測

土壤污染防治

中國中冶實施土壤污染風險評估和管控，依據當地環保部門要求，建立台賬，形成監管清單，按照責任劃分逐步制定污染治理與修復方案並有序開展實施。公司持續加強土壤修復項目的過程監管，確保污染土壤的妥善處置；定期對土壤修復過程中的土壤轉運、脫附修復、藥劑存儲使用等進行全面排查，嚴格控制污染土壤修復過程的二次污染；加強對各運營單位生產過程中危險化學品、藥劑等使用的監督管理，確保各項安全管理措施落實到位，防止存儲、使用不當引發洩露造成土壤污染。此外，各污水處理企業均與外部公司簽訂了污泥運輸及處置合同，污泥產生後及時外運，廠內不長期存放污泥。日常對污水處理設施及危廢儲存設施進行巡查，如發現洩漏情況及時處理。



中國恩菲的離子型稀土礦山生態修復技術應用前後對比圖

水污染防治

中國中冶相關子公司全面配合開展入河入江排污口排查整治，強化入河入江排污管控，落實整治措施；建築施工項目持續優化雨污分流，排查雨水和污水的產生、收集、輸送、處理各環節，規範落實施工現場初期雨水收集治理，完善重點區域重點場所防滲措施，推進雨污分流系統全面建設，有效降低廢水系統處理負荷。



雨水(中水)處理利用系統



三級沉澱池

在水源資源獲取方面，公司在《中冶集團暨中國中冶節能環保檢查實施細則》中將水污染風險防範納入企業節能環保檢查清單，確保水源使用不存在違法違規、破壞當地生態環境的行為。在報告期內，中國中冶未發現在水源資源獲取上有任何問題。

廢棄物處理

中國中冶嚴格落實新固廢法要求，建立危險廢物監管源清單，各生產企業建立了固廢台帳，由專職人員負責對危險廢物產生、轉移、貯存全過程監管，嚴格按排污許可量執行並委託有資質的單位進行處理。各工程項目產生的建築垃圾，均設置了妥善的防護措施，並完善了固廢處置工作機制。

同時，中國中冶重視在施工現場源頭減量控制。通過施工圖紙深化和施工方案優化，合理確定施工工序，推行數字化加工和信息化管理；推行道路、圍擋等臨時設施和永久性設施的結合利用；提高施工現場辦公用房、宿舍等臨時設施和周轉材料的重複利用率，鼓勵採用標準化設施、工具式腳手架和模板支撐體系；強化施工質量管控，加強對已完工工程的成品保護，減少因質量問題導致的返工或修補等。

建立突發環境應急預案

中國中冶及二級子公司建立突發環境應急預案，並逐級備案。同時要求建築施工項目、生產企業根據相關的生態環境保護法律法規和行業標準，按照分類管理、分級負責的原則，分別制定專項預案或處置方案等文件，並向所在地地方政府備案和公司報備。

環保主題宣教

報告期內，中國中冶組織開展以「綠水青山，節能增效」，「綠色低碳，全面小康」為主題的2020年節能宣傳周暨低碳日活動，培育和踐行節約循環利用的資源觀，大力倡導勤儉節約的社會風尚，在全社會營造節能降碳的濃厚氛圍，推動綠色低碳發展。公司就做好新形势下生態環保管理工作進行了培訓教育，培訓採用「現場+視頻」直播相結合的方式，共培訓4,700人，大大拓展了培訓的覆蓋面，強化子公司生態環保意識，促進管理提升。



中國二十冶開展「安環衛士杯」安全環保技能大賽

在綠色辦公方面，中國中冶積極採取一系列綠色環保措施，包括下班期間切斷打印機、計算機、插座等設備電源，及時關閉空置區域照明；設備維修更換時，優先選用節能設備；打印耗材選用國產高效耗材，耗材及時回收有效處理；創新無紙化辦公，縮減會議紙張資料，文件流轉選擇電子化，節約紙張使用；購置不同品類打印紙，根據文件重要程度選擇不同克重的打印紙；鼓勵使用可重複利用的庫存印製信紙、文件紙等紙張。

此外，中國中冶積極響應國家關於制止餐飲浪費的號召，宣傳引導，充分發揮工會組織作用，弘揚先進典型，曝光浪費現象；積極宣導合理、健康的飲食文化；餐廳科學配菜、配餐；餐廚廢棄物合理回收處置。

綠色轉型 生態未來

建設生態文明是中華民族永續發展的千年大計。中國中冶積極踐行綠色發展理念，以綠色先進技術引領冶金等行業不斷提升環保水平，持續推進綠色工程、綠色產業、綠色建築等新興綠色業務蓬勃發展。

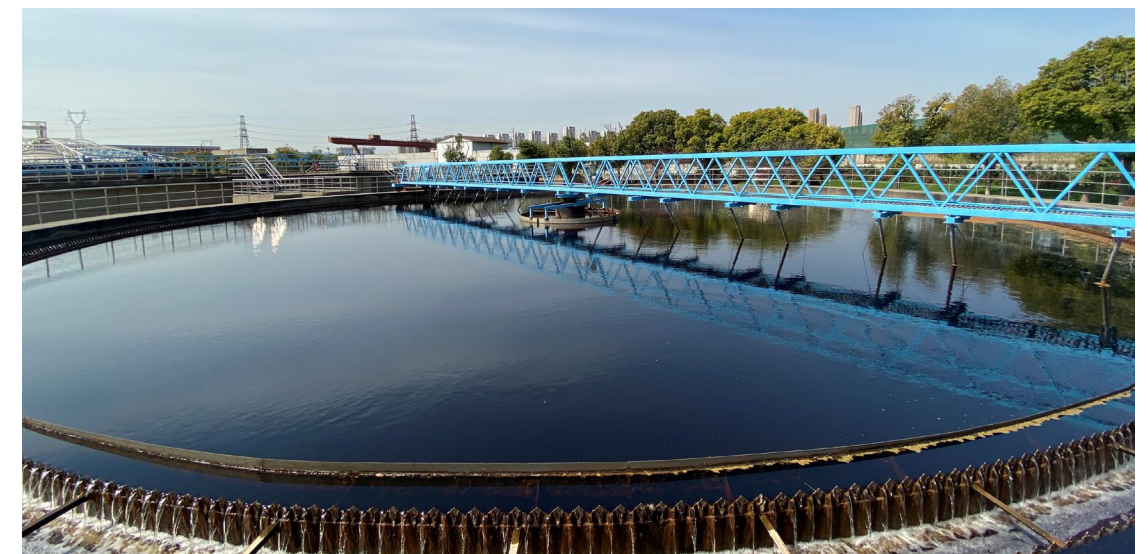
綠色技術引領發展

在耗能、污染較為嚴重的冶金領域，中國中冶重點發展節能環保有關技術，以綠色鋼鐵為發展核心，充分整合研發資源，積極推進各子公司的協同創新，圍繞實現冶金生產節能降耗，能源循環利用，廢棄物處理及資源化利用，在廢氣治理、固廢資源化利用、水資源綜合利用、能源高效利用等方面啟動關鍵核心技術研發，通過繼續推動轉爐煙氣中低溫餘熱回收利用技術、低階煤梯次利用技術、二氧化碳捕集循環利用技術等多個科研項目，真正實現鋼廠生產的綠色循環低碳發展，取得了積極成效。在非冶金領域，中國中冶在環保技術、工藝與裝備研發，土壤與環境修復，清潔能源技術開發等多方面積極發力，為建設美麗中國而不懈努力。

污水處理技術

案例

中冶恩菲通過自主技術創新，成功研發出「生物活性炭-專性生物酶耦合增效技術」。該技術通過活性炭的吸附作用、載體強化作用、專性生物酶的酶促作用耦合去除難降解有機物，提高了污染物降解速率和處理能力，解決了難降解廢水生物處理段難以穩定運行的難題，同時提高了混凝沉澱處理效率。目前，該技術已形成科技論文2篇，專利5項。



固廢處理技術

案例

中冶南方研發的跨行業固廢協同處置技術以鋼鐵工藝為依託，協同處理不同行業間的固體廢棄物，推動鋼鐵企業與城市和諧共生。如依託鋼鐵工藝中的燒結工藝處置含鐵危廢底渣；利用鋼鐵企業產生的富餘煤氣、高溫蒸汽和電能降低園區能源成本的同時提高能源利用效率；利用高爐渣、鋼渣、脫硫灰等冶金廢渣，與有色金屬行業產生的赤泥，市政行業產生的建築垃圾協同製備環保材料，實現跨行業物質協同。

打造綠色精品工程

中國中冶致力於打造綠色建築精品工程，建成一批世界級綠色精品鋼鐵標杆工程，擁有多項綠色建築技術推廣應用項目業績。為推進綠色施工工作，公司全面推行《中國中冶綠色施工示範圖集》，提升公司工程項目標準化管理水平，通過運用互聯網、大數據等新技術，促進綠色施工。報告期內中國中冶組織申報中國施工企業管理協會綠色建造施工水平評價項目 42 項。

珠海十字門中央商務區會展商務組團項目

案例

珠海十字門中央商務區會展商務組團項目通過科學管理和技術進步，針對大型公建和超高層建築資源消耗和對環境影響特點，因地制宜採用創新技術措施，最大限度地節約資源並減少對環境負面影響，實現節能、節地、節水、節材和環境保護。項目獲得全國綠色施工示範工程，獲得中國建設工程魯班獎 2 項，獲得國家優質工程獎 1 項，中國土木工程詹天佑獎 1 項。



中冶瑞木打造綠色礦山

案例

中冶瑞木在礦山開採過程中，因地制宜並結合礦山處於原始森林這樣的地理位置、當地的經濟發展情況以及當地土地主的要求，力求實現和打造環境生態化、開採方式科學化、資源利用高效化、管理信息數字化和礦區社區和諧化的礦山。面對礦山開採帶來的水土流失問題，中冶瑞木在對剝離區域的腐殖土進行合理佈局堆存的同時，開展探索複墾的方法和合適的植物，在已剝離的區域複墾面積 2 萬平方米。



大力發展環保產業

中國中冶緊跟國家在環境保護與低碳發展的戰略部署，以環保創新技術為抓手，積極在冶金領域發揮國家隊作用，推動冶金行業綠色發展；在新興生態環保業務方面加快佈局，引領企業的綠色發軔轉型。

推動中國鋼鐵行業綠色發展

中國中冶作為冶金建設國家隊，依靠鋼鐵工業環境保護國家重點實驗室等國家級研發平臺，在整個鋼鐵全產業鏈上推出了一批重大鋼鐵節能和環保技術，助力鋼鐵行業超低排放、裝備升級和綠色高質量發展。其中《清潔高效煉焦技術與裝備的開發及應用》的核心科技成果，使我國焦爐產業集中度提升 3.8 倍，噸焦污染物排放強度下降 12%，獲得國家科學技術進步一等獎。

以節能環保技術助推非鋼產業發展

土壤和環境修復方面，中國中冶重點開發針對重金屬類污染物污染土壤的修復治理工藝技術，擁有多項具有自主知識產權的核心技術。水環境治理方面，公司擁有先進的綜合污水處理回用技術等多項自主知識產權技術，先後投資、運營了 30 家城鎮污水處理廠。固廢處理方面，公司承擔諮詢與設計項目 90 余項，占目前全國已建成生活垃圾焚燒發電項目日處理能力總和的 30% 左右，位居國內設計行業首位。投資建設並運營了襄陽、贛州、固安等 3 個生活垃圾焚燒發電 BOT（建設 Build- 經營 Operate- 轉讓 Transfer）項目，有效杜絕了「垃圾圍城」現象的發生，實現了市區生活垃圾處理無害化、資源化和減量化。

持續發力綠色建築

中國中冶嚴格將綠色發展理念融入項目設計、施工過程中，自主開發了一系列的綠色建造技術，主導制定了一系列的行業綠色標準，引領了建築行業綠色發展。中冶賽迪成立綠色建築研究所，搭建有西南地區綠色建築基地、中冶綠色建築工程技術中心等合作研究平臺，先後完成了多項國家及省部級科研課題，中冶賽迪大廈被國家住建部評為國家二星級綠色建築、全國綠色建築創新獎（一等獎），力帆中心 LFC 獲美國 LEED 金獎認證。中冶置業被綠色建築聯盟授予「中國綠色建築 20 強企業」。

加快佈局生態環保業務

2020 年，中國中冶組建中冶生態環保，以技術引領、投資驅動，打造集環保投資、建設、運營為一體的大型專業化公司。中冶生態環保技術實力雄厚，設有中冶生態環保產業研究院、技術研究院、工程實驗室和產品研製基地、智能運營管控中心等專業平臺，建有「機械工業污水處理節能工藝與裝備工程技術研究中心」、資源化技術研究中心、造紙廢水污染控制技術研究與應用實踐基地、印染廢水深度處理工程化試驗基地、市政污泥乾餾技術及生物炭應用研發中心等，主編和參編了十多項國家、行業和地方標準，獲國家科技進步獎 4 項和省部級科技獎、優秀設計獎近百項，授權國際、國內專利 145 項。

4. 新征程 共享和諧家園

隨著 2020 年小康社會的全面建成，社會主義現代化國家的征程正在開啟。中國中冶矢志堅持經濟責任與社會責任的統一，在關鍵時刻展現大國央企責任擔當。中冶人將建設美好中冶的目標深深植根於和諧社會的厚土，與相關方共同攜手創造共享價值。

- ◆ 質量安全 齊抓共管
- ◆ 員工發展 增進福祉
- ◆ 貢獻社會 共創價值



* 中國中冶積極參加脫貧攻堅、抗洪搶險、公益慈善等活動

質量安全 齊抓共管

中國中冶不斷追求更高標準的質量與安全，通過不斷提高管理標準與檢查力度，以及對供應商和承包商的嚴格管理，確保工程質量與安全性的領先地位。

質量管理

中國中冶質量管制嚴格遵守《中華人民共和國建築法》、《中華人民共和國產品質量法》、《建設工程質量管制條例》、《建設工程勘察設計管理條例》等相關法律法規，在此基礎上修訂並印發《中冶集團暨中國中冶質量管制辦法》，認真貫徹實施 GB/T 19001 質量管制體系標準，明確各級質量管制機構和職責、質量事故上報和處理、質量創優等方面的要求，獲得 ISO9001 質量管制體系認證。

強化監督

2020年，中國中冶對雄安新區3個重點項目進行了質量專項檢查，並對公司檢查和子公司月度檢查問題的整改情況進行了「回頭看」檢查；推進子公司完成交通和市政工程質量自查，覆蓋23家子公司的287個在建項目。為推動子公司完善質量體系建設，對部分子公司總部質量管制體系和質量創優體系建設情況進行了專項檢查，推動子公司強化質量管控，落實質量責任。

獎項榮譽

報告期內，由中冶賽迪工程總承包並設計、中國十九冶施工總承包的台塑河靜鋼鐵高爐工程榮獲國家優質工程金獎，這是中國中冶獲得的首個境外國家優質工程金獎。

安全生產

中國中冶遵守《中華人民共和國安全生產法》、《安全生產許可條例》、《建築工程安全生產管理條例》、《生產安全報告和調查處理條例》、《中華人民共和國特種設備安全法》等國家安全生產相關法律法規。公司以生產安全工亡責任事故為零，新增職業病病例為零的目標嚴格開展安全生產管理。



安全管理標準與制度

中國中冶在健康安全管理方面通過 ISO45001 職業健康安全管理體系認證。公司建立並執行《環境和職業健康安全運行控制程式》，使與重要環境和不可接受風險有關的活動得到有效控制，並制定《中冶集團暨中國中冶安全生產管理辦法》，嚴格管理落實。公司建立並保持環境和職業健康安全潛在事故和緊急情況控制程式，預防或減少可能伴隨的環境影響和風險，編制《應急準備和回應控制程式》，並組織實施。事故或緊急情況處理完畢後，公司對應急準備與回應程式進行評審或修訂。每年度公司開展的內部審核工作，範圍額包含職業健康安全管理體系。

安全管理措施

中國中冶根據國家安全生產專項整治三年行動活動要求，積極採取「四不兩直」、回頭看、再督查等多種檢查方式，組織開展了特殊時期檢查、片區檢查、專項檢查、一個月安全生產大檢查和「百日行動」等檢查活動。此外，公司推進安全生產標準化工地建設，報告期內共有14個項目獲得「建設工程項目施工安全生產標準化工地」、151個項目獲得省級安全生產標準化工地、136個項目獲得地市級安全生產標準化工地。

職業健康管理

高度重視職業健康管理，按照《職業病防治法》相關規定，制定《中冶集團暨中國中冶職業健康管理辦法》，嚴格要求各子公司認真執行國家職業健康管理相關法律、法規及公司規章制度，將職業健康管理要求貫徹到承包商僱傭的勞動者。報告期內各子公司認真組織職業危害專項督查活動，不斷消除職業危害隱患；積極開展《職業病防治法》宣傳周活動，大力宣傳職業健康知識。2020年，未發生職業衛生急性中毒事件。

安全培訓與應急演練

嚴格落實企業培訓主體責任，中國中冶首次採用「現場+視頻」直播相結合的方式開展安全培訓，下發400個視頻節點，視頻參會人員達4,700人，其中35家子公司參加培訓的1,087名項目經理，對項目部17,422名管理人員進行了轉訓，大大拓展了培訓的覆蓋面，讓培訓聲音直達基層，收到了良好的效果。2020年，各子公司共對866,619人進行了安全培訓教育，組織開展應急演練活動6,943次，參與演練達197,021人，進一步提高了員工自我保護意識和應急反應能力。

14個

項目獲得「建設工程項目施工安全生產標準化工地」

151個

項目獲得省級安全生產標準化工地

136個

項目獲得地市級安全生產標準化工地



中國中冶安全生產月啟動儀式



中國中冶開展安全環保培訓會



上海寶冶開展防汛應急預案演練



中國五冶組織義診宣教志願服務

指標名稱	2020年	單位
職業健康檔案覆蓋率	100%	/
被安全檢查項目數	2,617	個
被安全檢查子公司數	24	個
在月刊上發表安全生產相關文章(地市級以上)	233	篇
職業病人數	0	人
完善應急救援預案	8,730	個
應急救援相關經費投入	15,897.85	萬元
應急救援演練次數	6,943	次
應急救援參與人數	197,021	人
安全文明標準化工地	301	個

供應鏈管理

中國中冶的供應鏈管理遵守國家相關法律法規，嚴格貫徹公平、公正、公開的招投標原則，通過兩級監督防止內部腐敗。同時，通過綠色採購、黑名單制度等對供應商開展積極引導，為建設優質、綠色的供應鏈而不懈努力。

招投標管理

中國中冶依據國家相關招投標法律法規和其他採購方面規章制度制定《中冶集團採購管理規定》，對採購及招標的業務流程做出了規範，保護供應商合理權利，集團各級公司按照公平、公正、公開的原則開展採購業務。中國中冶及子公司兩級採購管理部門肩負對採購業務的監督職責，通過採購平臺可實現對一個採購業務的事前、事中、事後監督，保證採購業務的公平性，防止內部腐敗。在制度方面，執行《中國五礦集團有限公司採購監督管理辦法》，辦法對採購監督的分工、流程、問題性質、處理方式等做出詳細規定。報告期內，共有38,932家供應商通過採購平臺的採購流程並與中國中冶或子公司簽署了合同。

綠色供應鏈管理

為推進建設資源節約型、環境友好型社會，促進綠色流通和可持續發展，引導企業積極構建綠色供應鏈，實施綠色採購，中國中冶《供應商管理辦法》中，明確對供應商、分包商、服務商從准入到引用均要求提供環保資質，對在政府部門、行業以及公司質量或環境、安全監督檢查中有不良記錄的供應商予以及時清退，積極推廣綠色低碳理念，使用綠色環保企業，支援可持續供應，堅持有利於環境保護的行為。

分包商考核與黑名單制度

中國中冶通過建立黑名單制度管理供應鏈環境、社會風險。報告期內，中國中冶將子公司上報的49家分包商納入分包商「黑名單」，三年內不得參與中冶的工程項目。同時，將在項目建設中工作優秀的分包商建立優秀分包商名錄，有優先中標權，各子公司制定相應的激勵制度。如分包商因質量體系、安全體系、環保體系不健全，或因工程施工分包商違反誠信交易承諾，或存在嚴重拖欠工人工資或材料貨款對公司造成負面影響或經濟損失都將列入「黑名單」。

加強分包商管理 根除農民工工資拖欠問題

案例

中國中冶嚴格落實國務院《保障農民工工資支付條例》有關要求，規範農民工實名制和工資支付管理，編制了《中國中冶工程項目農民工實名制和工資支付管理辦法》。各子公司也按集團要求設立了農民工工資支付工作領導小組，為每個項目配備了勞資專管員。在疫情緩解後，公司開展了分包管理專項檢查工作，對上海、唐山、雄安、邯鄲、深圳的子公司和公司20大項目、省部級重點項目進行了現場抽查。

指標名稱	2020年	單位	
供應商總數	155,285	個	
供應商數量（國內）總數	155,003	個	
按地區劃分的供應商數量	華東地區	51,061	個
	華南地區	11,667	個
	華中地區	18,673	個
	華北地區	30,653	個
	西北地方	6,833	個
	西南地區	27,849	個
	東北地區	8,245	個
	台港澳地區	22	個
供應商數量（國外）	282	個	

員工發展 增進福祉

人才是中國中冶實現跨越式發展的堅實保障。中國中冶堅定不移地保護每一名員工的合法權益，為員工的長期發展與幸福工作奠定可持續之路。

員工權益

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《中華人民共和國殘疾人保障法》、《職工帶薪年休假條例》等法律法規，尊重勞動、尊重人才，將人才視為公司最大的財富。

中國中冶積極維護員工權益，健全薪酬分配激勵機制，構建全面薪酬體系；奉行平等、非歧視的勞働用工政策，反對強迫勞動，杜絕使用童工，如發現此類事件會進行嚴格調查並對相關人員予以嚴肅處分。2020年，員工勞動合同簽訂率達到100%，企業勞動關係和諧穩定。按照「以崗定薪、按績取酬」的原則，建立了對外具有競爭力、對內具有公平性的薪酬體系，不斷提升員工滿足感；按時足額為員工繳納社會保險和住房公積金，規範操作企業年金計畫，合理安排員工休假。

雇傭

2020年在崗員工人數

101,020人

按性別劃分員工百分比

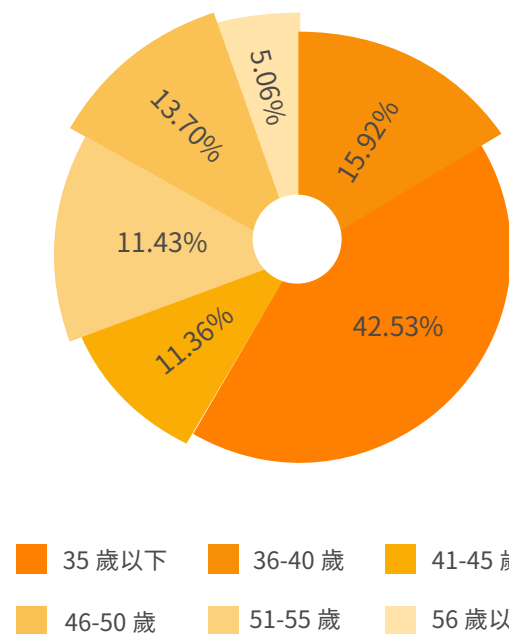


男性 **79.71%**

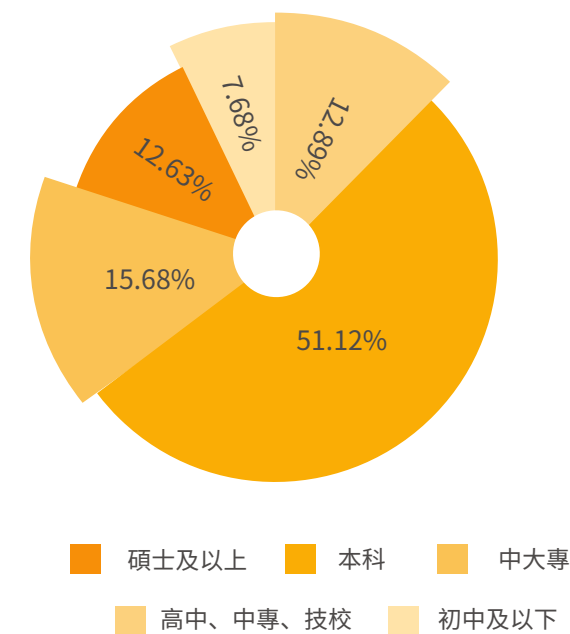


女性 **20.29%**

按年齡劃分員工百分比



按學歷劃分員工百分比



員工發展

中國中冶結合公司及子公司實際，開展人力資源領域頂層設計，為公司未來人力資源工作提供工作指引和制度保障，持續優化完善冶金人才規劃，以專業豐富的培訓為人才的可持續發展奠定扎實根基。

中國中冶人才榮譽



職業發展通道

報告期內，中國中冶為落實構建「縱向貫通、橫向互通」的「職位」與「職級」多通道員工職業發展路徑的改革目標，按照《職位體系管理辦法》及《專業序列任職資格管理辦法》有關規定，持續開展新入職員工、管理序列職位晉升人員定級等工作；持續推進專業序列任職資格評審體系搭建工作，組織開展人力資源專業序列、企業管理專業序列高級專家評審。

員工教育培訓

公司制定並發佈了2020-2024年教育培訓規劃，「統一領導，集中管理，分級負責，分類實施」的教育培訓工作機制更加明確。2020年，公司及各子公司通過幹部調訓、社會培訓、內訓、網絡教育、實踐歷練等多種形式，面向各級、各類幹部員工，廣泛開展了以黨的基本理論、黨性教育、通用管理知識、專業化能力、实操技能為主要內容的各類教育培訓。報告期內，參加教育培訓人數共計78,062人，參訓人次共計328,700人次，各級幹部員工的政治意識、理論素養和專業能力進一步提升。



中國十九冶開展新員工戶外拓展

參加教育培訓人數共計

78,062 人



參訓人次共計

328,700 人次

項目經理專項培訓班

為提升項目經理對項目質量、標準化、分包商等全方位的管理能力，中國中冶自2017年開始連續四年開展項目經理專項培訓，將理論與實踐相結合、課堂教學與現場實訓相結合、考試與答辯相結合。培訓班學員由從事工程建設業務的子公司擇優推薦，涵蓋子公司領導、子公司工程管理部门負責人、項目經理三類學員。截至2020年底，四期培訓班共培訓學員528人，一批優秀的項目經理通過實踐、培訓、再實踐的培訓體系獲得了業務能力的提升。

員工關愛

中國中冶精準把握職工情況，做好生育女職工、重大疾病住院職工、退休職工、親屬去世職工的慰問工作；在重大節假日，為員工發放定點扶貧縣特產慰問品；積極組織全員健身和群眾性體育活動，結合實際開展多種單項體育比賽活動。同時，公司規範落實國家社保減免政策，建立定期統計制度，實時掌握企業享受政策情況，全年累計減免社保費9億元；為總部員工免費投保平贍養老保險公司的抗疫專項保險，增強員工在疫情期間的安全感和歸屬感。為參與「新冠肺炎防控」抗疫一線人員發放抗疫專項獎勵990萬元，扎實做好疫情防控和保障供應工作。

全年累計減免社保費

9 億元

發放抗疫專項獎勵

990 萬元



中冶北方開展職工登山活動



中國三冶組織職工乒乓球賽



中冶醫院慰問一線職工



中國五冶開展三八婦女節活動

貢獻社會 共創價值

中國中冶在發展業務的同時，充分踐行央企的社會責任與擔當，助力國家打贏脫貧攻堅戰，積極投身社區建設與公益事業，促進社會與企業的和諧發展，攜手創造共享價值。

扶貧攻堅

2020年，站在奪取脫貧攻堅戰全面勝利、邁向全面小康的重要關口，中國中冶積極回應中央號召，堅持「扶貧與扶志、扶智相結合」，主動作為，創新模式，以消費扶貧、幹部扶貧、工程扶貧、捐贈扶貧為著力點，展現出打贏脫貧攻堅戰的中冶力量。

消費扶貧

截至2020年11月，中國中冶在6個定點扶貧縣直接購買農產品總額為2,771.86萬元，用於購買雲南省鎮雄縣、彝良縣、威信縣，貴州省沿河縣、德江縣，湖南省花垣六留個國家麩皮開發工作重點縣的天然有機農產品，如土蜂蜜、蘋果、茶葉、土雞蛋、亞麻籽油、牛肉幹、黃小米、苦蕎茶、石斛、天麻和羊肚菌等。此外在6個定點扶貧縣外的國家級貧困縣直接購買資金量為544.89萬元。

捐贈扶貧

2020年，中國中冶共撥付扶貧援助資金842.43萬元用於支持對口貧困縣開展扶貧工作。此外，中國中冶各子公司情系貧困地區，把愛心捐助作為一種重要手段，助力精準扶貧。多家子公司開展了豐富多樣的關愛貧困兒童、捐資助學、慰問困難人群等捐贈扶貧活動。



中國一冶為長依村小學捐贈文具



中冶華天開展消費扶貧，助力安徽大宣村、孟崗村農產品銷售



中國二十冶扶貧幹部冷緒中向領導介紹改良後的柑橘品種



中國十七冶扶貧幹部郭曉春關注桶井鄉金絲皇菊長勢



中國一冶扶貧幹部楊聰帶領群眾尋找水源

幹部扶貧

中國十七冶貴州分公司郭曉春、中國一冶楊聰、中國二十冶冷緒中分別掛職在中國中冶對口扶貧的貴州省德江縣和沿河縣，他們紮根鄉土實際、挖掘當地優勢，帶領當地群眾一步步實現脫貧出列。

工程扶貧

中國中冶發揮基本建設主力軍作用，截至2020年12月31日，累計完成易地扶貧搬遷工程建設約400萬平方米、村村通工程累計修路2,300公里，貧困地區學校建設等扶貧工程，成為當地脫貧攻堅的堅實力量。

中國中冶在6個定點扶貧縣直接購買農產品總額為
2,771.86 萬元

累計完成易地扶貧搬遷工程建設約
400 萬平方米

村村通工程累計修路
2,300公里

防汛抗洪

2020年6月到8月，我國南方暴雨不斷，長江水位不斷攀升，防汛形勢異常嚴峻。中國中冶在做好項目防汛抗澇工作的同時，組織子公司員工力量，包括中冶賽迪、中冶南方、中冶華天、中冶武勘、中國一冶、中國五冶、中國十七冶、中冶建工、中國十九冶、中國二十冶、中冶華南等子公司加入到當地搶險防汛工作當中，為保護人民群眾生命和財產安全築牢紅色堤壩。

湖北武漢

中國一冶5家在漢主力單位共預備1,500人梯隊隨時投入抗洪一線，承擔起武豐關至天興洲大橋段1.4公里堤防巡堤任務。中冶南方迅速組建防汛突擊隊，對譙家磯項目所在轄區堤防安全逐一巡查，24小時分段輪班值守。中冶武勘派出10名員工組成的黨員民兵先鋒（突擊）隊，「三班倒」守護公司附近建設四路到建設六路路段的安全。

中國一冶5家在漢主力單位共預備

1,500人

梯隊隨時投入抗洪一線

累計服務近

2,000人次

安徽馬鞍山

中國十七冶快速成立四支抗洪搶險隊伍，同時組織醫療、團委等單位深入防汛一線開展各類醫療、慰問志願服務，累計服務近2,000人次。中冶華天火速奔赴馬鞍山市當塗縣和鄭蒲港新區防汛前線，用實際行動展現央企擔當、書寫馳援華章。

川渝地區

中國五冶第一時間啟動應急預案，各項目在有力應對暴雨和洪澇災害的同時，積極組織作業人員參與各地道路、橋樑、房屋、交通等重點設施搶險搶修，先後幫助多人從被困車輛中脫險。中冶賽迪在重慶洪峰過後派出志願者主動清理道路淤泥，幫助受災群眾整理屋子，為儘快恢復人們的正常生活貢獻中冶力量。

廣東深圳

中冶華南鹽田項目部周邊地區排水難問題突出，存在安全隱患。中冶華南項目部安排專人輪流對周邊社區進行巡查、疏導，並組織工區作業人員協助排水。在與工務署、街道辦、水務局等多方共同協助下，中冶華南利用施工間隙，組織人員對該村排水設施進行重新鋪設和砌築，徹底解決周邊排水難問題。



中國一冶在武漢洪山江灘進行護坡加固



中國十七冶在馬鞍山市當塗縣太白村福源自然村抗洪搶險



中冶南方防汛突擊隊在武漢長江大堤參與抗洪防汛



中國五冶處置道路山體滑坡及道路保通



中冶建工志願者參加抗洪防汛



中國十九冶巢湖市東外環項目部全力抗洪保生產

社區發展

中國中冶始終關注社會困境人群，積極參與公益慈善事業。2020年，各子公司紮根社區，開展扶危濟困、環境美化、疫情防控等主題公益活動。中冶路橋組織員工志願者赴呼和浩特市保合少鎮面鋪窯村地義務植樹 200 餘棵，並開展無償獻血活動，累計獻血 3,000 毫升；中冶武勘在疫情期間積極組織志願者參與社區防控卡點、青山區防疫的物資裝卸、「方艙醫院」建設等任務，獲得了青山區人民政府、區人民武裝部、新溝橋街道等政府部門的表揚和嘉獎；中冶沈勘組織近 40 名志願者前往瀋陽市沈河區怡靜園社區開展義務勞動……中冶人不僅捐款捐物，幫助社區居民改善生活，更身體力行，通過志願服務切實的為當地帶來積極改變。

中冶路橋組織員工志願者赴呼和浩特市保合少鎮面鋪窯村地義務植樹
200 餘棵

開展無償獻血活動，累計獻血
3,000 毫升



中冶沈勘開展社區志願服務



中冶長天開展社區志願服務



中國三冶員工志願獻血

保障民生

中冶置業等子公司發揮基本建設主力軍的專業優勢，通過保障性安居工程建設，為改善人民居住條件、提升生活質量貢獻力量。截至 2020 年底，中國中冶在手保障性安居工程項目 36 個，計畫總投資人民幣 385.27 億元，在手項目規劃建築面積 842.64 萬平方米，主要產品為城市棚戶區改造、公共租賃住房、國有工礦棚戶區改造、經濟適用住房和限價商品住房、農村危房改造，主要分佈在安徽、廣東、河北、江蘇、遼寧、內蒙古、山東、山西、上海、四川、浙江、重慶等地。



保障性安居工程——祁連基地

案例

祁連基地項目總占地面積 106,054.5 平方米，總建築面積 296,162.27 平方米，項目擬建 25 棟 18 層住宅樓，2 棟 2 層配套公建，2 座獨立式地下車庫。工程安全通過上海市安保體系認證，各項安全、質量指標全面受控，創優目標已圓滿完成，榮獲「上海市優秀保障性住宅」。A2 地塊 13#、14#、15# 樓獲得區優質結構，A2、A3 地塊工地獲得「寶山區文明工地」、「上海市節約型工地」、「上海市文明工地」、「上海市白玉蘭工程」。



海外履責

在業務開展的海外地區，中國中冶積極關注民生和社會進步，與當地分享發展機遇和價值，積極參與社區建設，做當地優秀的企業公民。面對新冠疫情在全球迅速蔓延的嚴峻局面，中國中冶全力幫助境外企業和海外項目所在國家和地區政府抗擊疫情，接連向斯里蘭卡、巴基斯坦、阿富汗、巴布亞新幾內亞等國捐贈醫療抗疫物資，截至 2020 年 12 月 31 日，中國中冶 7 家下屬子公司對外捐贈總金額約 447.33 萬元人民幣。受捐物件涉及 7 個國家或地區政府、29 個國家地區的 42 個合作夥伴。



中冶銅鋅山達克項目心系民生

2020 年疫情期間，中冶銅鋅山達克銅金礦積極助力當地政府抗疫、幫扶困難民眾，先後向巴基斯坦俾路支省捐贈了 4,300 萬盧比（約等於人民幣 380 萬元）抗疫物資；為周邊 3,312 戶貧困家庭送去價值 1,750 萬盧比（約等於人民幣 155 萬元）的米麵糧油等生活物資；礦山中方醫務人員走進周邊村莊為村民檢測篩查，確保民眾的身體健康；在複學之際，為當地學校送去防疫物資，並幫助學校建立健全疫情防控方案和流程；向當地政府捐贈 250 萬盧比（約等於人民幣 22 萬元）用於開展文娛賽事以及修繕體育館。



中冶瑞木助力巴布亞新幾內亞社區發展

案例

中冶瑞木在 2020 年疫情嚴峻的挑戰下，撥 10 萬元專款從國內採購防疫物資捐贈給巴布亞新幾內亞馬當省政府、地方政府以及社區醫院，並向項目所在地區的醫療中心捐贈病房用床及其它醫療設備合計 7.7 萬基那（約等於人民幣 14 萬元）。此外，2020 年共支出約 27.4 萬基那（約等於人民幣 50 萬元）用於支持社區發展，努力幫助當地社區發展經濟、教育、醫療、農業、體育等事業。



中國十九冶緊急搶修 UIAM 貝雷橋

案例

UIAM 貝雷橋位於巴布亞新幾內亞新愛爾蘭省 NAMATANAI 行政區內，2020 年 2 月因突發洪水被衝垮。中國十九冶在新愛爾蘭省政府求助下，緊急派出 2 名管理人員、5 名當地員工，2 台挖機、1 台翻斗車與 1 台壓路機立即投入到搶險救災中，先行修建臨時涵管便道，確保道路正常通行；而後，將原貝雷橋恢復至原位，清理河道並拆除涵管便道，工程歷時 4 天，最終完全恢復交通。新愛爾蘭省政府與當地群眾對中國十九冶的及時搶修表達感謝。



未來展望

永葆初心 勇擔使命

展望 2021 年，中國中冶將堅持「聚焦中冶主業，建設美好中冶」公司願景不動搖，充滿信心地在「十四五」的開局之年做好發展規劃，在高技術高質量發展之路上行穩致遠，以「國之重器」的有力擔當挺起行業脊梁、築牢大國基石。

在公司治理方面，中國中冶將進一步發揮董事會在 ESG 相關事宜上「定戰略、管團隊、議大事、控風險」的核心功能。同時，堅持「穩健經營」，加強防範化解各類風險，並將 ESG 風險納入風控體系，築牢高質量發展穩健底板。

在主責主業方面，中國中冶要圍繞冶金建設國家隊的戰略新定位，矢志不渝沿著做強做優做大的道路闊步前進，不斷提高經營發展質量效益；加快冶金建設關鍵核心技術實現新突破，以全面優化資源配置為支撐，以首席專家體系建設為引領，推動冶金人才隊伍培養取得新成效，加速冶金建設國家隊再上新高度。

在生態環保方面，中國中冶將繼續以美麗中國作為生態保護的目標，打好大氣、水、土壤污染防治三大戰役，加強生態保護與修復，嚴密防控生態環境風險。此外，緊跟中國政府在氣候變化領域的承諾與碳中和目標，中國中冶也將抓住生態環保技術創新與產業佈局的重要契機，圍繞節能環保關鍵技術形成突破，在綠色升級、智能轉型方面乘勢而上。

當前，新冠疫情影響深遠，國內外疫情防控形勢依然嚴峻。中國中冶一方面將緊緊抓住國內發展戰略機遇期，加快構建以國內大循環為主體、國內國際雙循環相互促進的新發展格局；另一方面將繼續迎難而上，積極承擔企業對於員工、社區、社會的責任，始終保持「一天也不耽誤，一天也不懈怠」樸實厚重的企業精神，與各利益相關方攜手共渡難關，共創輝煌，擘畫美好的未來。



附錄

2020 年社會責任績效

經濟關鍵績效

關鍵指標	2020 年	單位
營業收入	4,001.2	億元
利潤總額	119.2	億元
新簽合同額	10,197.2	億元
冶金工程新簽合同額	1,434.0	億元
工程承包業務營業收入	3,639.6	億元
房地產開發業務營業收入	241.1	億元
裝備製造業營業收入	110.6	億元
資源開發業營業收入	43.8	億元

環境關鍵績效

數據範圍：2020 年度環境績效覆蓋了中國中冶下屬所有二級子公司，並包含海外業務。

排放物種類及相關排放

關鍵指標	2020 年排放量	單位
二氧化硫	20,823	噸
氮氧化物	1,733	噸
氯化氫	47	噸
粉塵	44	噸
氟化物	12	千克

溫室氣體排放

關鍵指標	2020 年排放量	單位	2020 年排放密度	單位
* 直接（範圍 1）溫室氣體	3,002,607	二氧化碳當量（噸）	0.0750	二氧化碳當量（噸） / 萬元收入
* 間接（範圍 2）溫室氣體	3,425,979	二氧化碳當量（噸）	0.0856	二氧化碳當量（噸） / 萬元收入

* 直接（範圍 1）溫室氣體排放的數據包含中國中冶境內及境外子公司的直接溫室氣體排放，其中海外部分的直接（範圍 1）溫室氣體排放通過《2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 2- Stationary Combustion》中提供的溫室氣體排放因子進行計算。

* 間接（範圍 2）溫室氣體排放包含中國中冶的外購電力、外購熱力。國內電力排放因子選取生態環境部於 2019 年 1 月發佈的《關於做好 2018 年度碳排放報告與核查及排放監測計畫制定工作的通知》中提及的全國電網平均排放因子 0.6101tCO₂/MWh，熱力排放因子選取國家發改委公佈的各行業核算指南中熱力對應的二氧化碳排放因子缺省值 0.11tCO₂/GJ；海外的電力排放因子採用 Greenhouse Gas Protocol 的計算工具得出，熱力排放因子基於《Sustainability Reporting Guidelines, Version3.0》中相關熱力折算因子。

有害廢棄物排放

業務板塊	關鍵指標	2020 年排放量	單位
裝備製造	廢油	70	噸
	廢棄油漆桶	195	噸
	乳化液	118	噸
其他工業	垃圾焚燒中飛灰	23,514	噸
資源開發	廢油	264	噸
有害廢棄物排放總量		24,161	噸
有害廢棄物排放密度		0.0006	噸 / 萬元收入

無害廢棄物排放

業務板塊	關鍵指標	2020年排放量	單位	2020年回收再用量	單位	2020年回收再用率
工程服務	廢混凝土	1,950,610	* 噸	802,717	噸	41.15%
	廢鋼材	349,061	噸	126,626	噸	36.28%
	廢竹木	499,176	* 噸	306,167	噸	61.33%
裝備製造	邊角餘料	25,069	噸	18,998	噸	75.78%
其他工業	垃圾焚燒底渣	167,593	噸	167,593	噸	100.00%
	水處理污泥	373,130	噸	/	/	/
資源開發	剝離土石	20,439,268	噸	/	/	/
無害廢棄物排放總量		23,803,908	噸			
無害廢棄物排放密度		0.5949	噸 / 萬元收入			

* 廢混凝土、廢竹木兩項在 2019 年的統計單位為立方米，2020 年全部統一為噸。

其他廢棄物

業務板塊	關鍵指標	2020年排放量	單位
資源開發	尾砂	5,129,008	噸
	深海填埋尾砂	4,333,119	噸

能源消耗

關鍵指標	2020年消耗量	* 單位	
直接能源	重油	1,414,586	兆瓦時
	汽油	2,419,902	兆瓦時
	柴油	5,050,344	兆瓦時
	天然氣	442,910	兆瓦時
	總耗量	9,327,743	兆瓦時
	消耗密度	0.2331	兆瓦時 / 萬元收入

間接能源	電力	6,088,883	兆瓦時
	熱力	120,658	兆瓦時
	總耗量	6,209,541	兆瓦時
	消耗密度	0.1552	兆瓦時 / 萬元收入

能源消耗量披露單位按照聯交所於 2020 年 7 月 1 日生效《環境、社會及管治報告指引》要求，將能源的單位全部轉化為千個千瓦時，即兆瓦時。國內熱力排放因子按照中國中冶主營業務所在的在工程業務、裝備製造、其他工程、資源開發四個板塊選取國家發改委公佈的對應行業核算指南中的低位熱值。

資源消耗

業務板塊	關鍵指標	2020年消耗量	單位
工程業務	* 混凝土	136,520,622	噸
	砌塊	26,717,205	立方米
	鋼材	20,886,498	噸
	木模板	11,492,332	立方米
裝備製造	鋼材	611,918	噸
其他工程	絮凝劑	1,499	噸
	硅粉	3,948	噸
	碱性中和劑（石灰等）	11,006	噸

* 混凝土在 2019 年的統計單位為立方米，2020 年統一為噸。

水資源消耗

關鍵指標	2020年消耗量	單位
新水	79,788,529	立方米
重複用水	208,957,781	立方米
化學需氧量（COD）排放	26	噸
氨氮排放	3	噸
新水消耗密度	1.9941	立方米 / 萬元收入

社會關鍵績效

科技創新

關鍵指標	2020年	單位
國家級科技研發平臺	26	個
國家級工程技術研究中心	5	個
累計有效專利	33,633	項
獲冶金科學技術獎	18	項

雇傭

關鍵指標	2020年	單位
在崗員工人數	101,020	人
按性別劃分員工人數	男性	79.71%
	女性	20.29%
按年齡劃分員工人數	35歲以下	42.53%
	36-40歲	15.92%
	41-45歲	11.36%
	46-50歲	13.70%
	51-55歲	11.43%
	56歲以上	5.06%
按學歷劃分員工人數	碩士及以上	12.63%
	本科	51.12%
	中大專	15.68%
	高中、中專、技校	12.89%
	初中及以下	7.68%

關鍵指標	2020年	單位
勞動合同簽訂率	100%	/
新招聘應屆畢業生	5,040	人
新招聘社會人才	4,334	人
員工流失總人數	4,068	人

健康與安全

關鍵指標	2020年	2019年	2018年	單位
* 因工亡故人數	0	0	0	人
因工亡故比率	0	0	0	/

* 此處人數為中國中冶雇員。

關鍵指標	2020年	單位
因工損失工作日數	0	天

關鍵指標	2020年	單位
職業健康檔案覆蓋率	100%	/
被安全檢查項目數	2,617	個
被安全檢查子公司數	24	個
在月刊上發表安全生產相關文章（地市級以上）	233	篇
職業病人數	0	人
完善應急救援預案	8,730	個
應急救援相關經費投入	15,897.85	萬元
應急救援演練次數	6,943	次
應急救援參與人數	197,021	人
安全文明標準化工地	301	個

發展及培訓

關鍵指標	2020年	單位	單位
參訓總人數	78,062	人	人
按人才類別劃分受訓員工人數	經營管理人才	24,682	人
	專業技術人才	44,465	人
	技能人才	8,915	人
參訓總人次	328,700	人次	人次

關鍵指標		2020年	單位
報告期內接受職業健康培訓的員工人數		12,112	人
按性別劃分員工接受職業健康培訓的員工人數	男性	10,667	人
	女性	1,445	人
按雇員類別劃分員工接受職業健康培訓的員工人數	一般員工	9,609	人
	管理人員	2,503	人
報告期內員工接受職業健康培訓的總小時數		135,564	小時
按性別劃分員工接受職業健康培訓的總小時數	男性	121,317	小時
	女性	14,247	小時
按雇員類別劃分員工接受職業健康培訓的總小時數	一般員工	114,757	小時
	管理人員	20,807	小時
報告期內接受安全培訓的員工人數		866,619	人
按性別劃分員工接受安全培訓的員工人數	男性	779,248	人
	女性	87,371	人
按雇員類別劃分員工接受安全培訓的員工人數	一般員工	749,524	人
	管理人員	117,095	人
報告期內員工接受安全培訓的總小時數		23,972,093	小時
按性別劃分員工接受安全培訓的總小時數	男性	21,469,463	小時
	女性	2,502,630	小時
按雇員類別劃分員工接受安全培訓的總小時數	一般員工	20,701,822	小時
	管理人員	3,270,271	小時

供應鏈管理

指標名稱		2020年	單位
供應商總數		155,285	個
供應商數量（國內）總數		155,003	個
按地區劃分的供應商數量	華東地區	51,061	個
	華南地區	11,667	個
	華中地區	18,673	個
	華北地區	30,653	個
	西北地方	6,833	個
	西南地區	27,849	個
	東北地區	8,245	個
	台港澳地區	22	個
供應商數量（國外）		282	個

產品責任

關鍵指標	2020年	單位
客戶滿意度	83.3%	/
重大事項客戶投訴數量	0	件
投訴處理關閉率	100%	/

* 此數據的統計口徑為中冶置業的年度客戶滿意度和投訴數量。

反貪污

關鍵指標	2020年	單位
中國中冶或其員工提出並以審結的貪污訴訟案件數量	0	件

社區投資

關鍵指標	2020年	單位
消費扶貧總額	3,316.75	萬元
扶貧援助資金	842.43	萬元
海外捐贈	447.33	萬元

聯合國可持續發展目標對應表

聯合國可持續發展目標	我們的行動	聯合國可持續發展目標	我們的行動
	以消費扶貧、幹部扶貧、工程扶貧、捐贈扶貧等多種方式助力脫貧攻堅。		在國內外貧困社區開展志願幫扶活動，促進減少不平等。
	組織開展捐資與志願服務活動，捐贈糧食等生活必需品。		發揮業務優勢，持續深耕保障性安居工程；開展環境治理項目，如污水處理、垃圾處理、生態修復等環保工程。
	加強職業病防治，為員工創造安全、健康的工作環境。		推進綠色技術研發，如固廢資源化利用、能源高效利用等技術；實施綠色採購，在供應鏈推廣綠色低碳理念。
	開展捐資助學活動，說明貧困地區修建學校。		制定節能目標，提高能源利用效率、推廣節能減排技術、選用新型環保設備。
	保護女性員工權益，堅持性別平等、同工同酬，注重關懷女性員工。		開展生態修復、污水處理、流域治理工程項目。
	在貧困地區開展自來水、污水管網升級改造工程，為社區居民提供高水平的醫療服務。		強化土壤污染防治；開展土壤修復項目。
	加強清潔能源技術開發與應用。		杜絕童工與強迫勞工；對貪污、腐敗、舞弊等行為零容忍。
	維護員工權益，構建全面薪酬體系；為員工提供職業發展通道與培訓學習機會；提供豐富的員工福利，關愛困難員工。		積極與政府、行業夥伴、科研機構等開展合作，實現共贏。
	聚焦房建、交通市政基礎設施建設、中高端地產等基礎設施領域；加強科技研發與創新平臺建設。		

報告指引索引

香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

環境

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	新使命 綠色引領未來 - 環境管理 從嚴從實
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	2020 年社會責任績效 - 環境關鍵績效
	A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2020 年社會責任績效 - 環境關鍵績效
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2020 年社會責任績效 - 環境關鍵績效
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2020 年社會責任績效 - 環境關鍵績效
	A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。	新使命 綠色引領未來 - 環境管理 從嚴從實，低碳運營 守護自然
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	新使命 綠色引領未來 - 低碳運營 守護自然
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	新使命 綠色引領未來 - 環境管理 從嚴從實，低碳運營 守護自然
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2020 年社會責任績效 - 環境關鍵績效
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2020 年社會責任績效 - 環境關鍵績效
	A2.3 描述能源使用效益計畫及所得成果。	新使命 綠色引領未來 - 低碳運營 守護自然
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果。	新使命 綠色引領未來 - 低碳運營 守護自然
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	新使命 綠色引領未來 - 環境管理 從嚴從實，低碳運營 守護自然
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及以採取管理有關影響的行動。	新使命 綠色引領未來 - 環境管理 從嚴從實，低碳運營 守護自然

社會

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	新征程 共享和諧家園 - 員工發展 增進福祉
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	2020 年社會責任績效 - 社會關鍵績效
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	將于未來完善統計，進行披露
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	新征程 共享和諧家園 - 質量安全 齊抓共管
關鍵績效指標	B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	2020 年社會責任績效 - 社會關鍵績效
	B2.2 因工傷損失工作日數。	2020 年社會責任績效 - 社會關鍵績效
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	新征程 共享和諧家園 - 質量安全 齊抓共管
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	新征程 共享和諧家園 - 員工發展 增進福祉
關鍵績效指標	B3.1 按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓百分比。	將于未來完善統計，進行披露
	B3.2 按性別及類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	將于未來完善統計，進行披露
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	新征程 共享和諧家園 - 員工發展 增進福祉
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	新征程 共享和諧家園 - 員工發展 增進福祉
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	新征程 共享和諧家園 - 員工發展 增進福祉
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	新征程 共享和諧家園 - 質量安全 齊抓共管
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	2020 年社會責任績效 - 社會關鍵績效
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	新征程 共享和諧家園 - 質量安全 齊抓共管

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任管理 - 合規管理；新征程 共享和諧家園 - 質量安全 齊抓共管 中國中冶遵守《中華人民共和國廣告法》，並制定《中冶集團暨中國中冶品牌管理辦法》、《中冶品牌識別手冊》等文件來規範企業商標標識的使用。
關鍵績效指標	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	新格局 聚焦高質發展；2020 年社會責任績效 - 社會關鍵績效
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	新動能 創新激發活力 - 搭建平臺 開放共贏
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程式。	新征程 共享和諧家園 - 質量安全 齊抓共管
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	責任管理 - 合規管理
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任管理 - 合規管理
關鍵績效指標	B7.1 于匯報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	2020 年社會責任績效 - 社會關鍵績效
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	責任管理 - 合規管理
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	新征程 共享和諧家園 - 貢獻社會 共創價值
關鍵績效指標	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	新征程 共享和諧家園 - 貢獻社會 共創價值
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	2020 年社會責任績效 - 社會關鍵績效

上交所《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》內容索引

要求披露內容	披露所在位置
(一) 公司環境保護方針、年度環境保護目標及成效	新使命 綠色引領未來 - 環境管理 從嚴從實；2020年社會責任績效 - 環境關鍵績效
(二) 公司年度資源消耗總量	2020年社會責任績效 - 環境關鍵績效
(三) 公司環保投資和環境技術開發情況	新使命 綠色引領未來 - 綠色轉型 生態未來
(四) 公司排放污染物種類、數量、濃度和去向	新使命 綠色引領未來 - 低碳運營 守護自然；2020年社會責任績效 - 環境關鍵績效
(五) 公司環保設施的建設和運行情況	新使命 綠色引領未來 - 低碳運營 守護自然
(六) 公司在生產過程中產生的廢物的處理、處置情況，廢棄物產品的回收、綜合利用情況	新使命 綠色引領未來 - 低碳運營 守護自然
(七) 與環境部門簽訂的改善環境行為的自願協議	2020年暫無相關情況
(八) 公司受到環境部門獎勵的情況	2020年暫無相關情況
(九) 公司自願公開的其他環境信息	2020年社會責任績效 - 環境關鍵績效



地址：北京市朝陽區曙光西裏28號

郵編：100028

傳真：0086-10-59869439

電子郵箱：CSR@mcc.com.cn

<http://www.mcc.com.cn>



美好中冶
微信公眾號二維碼