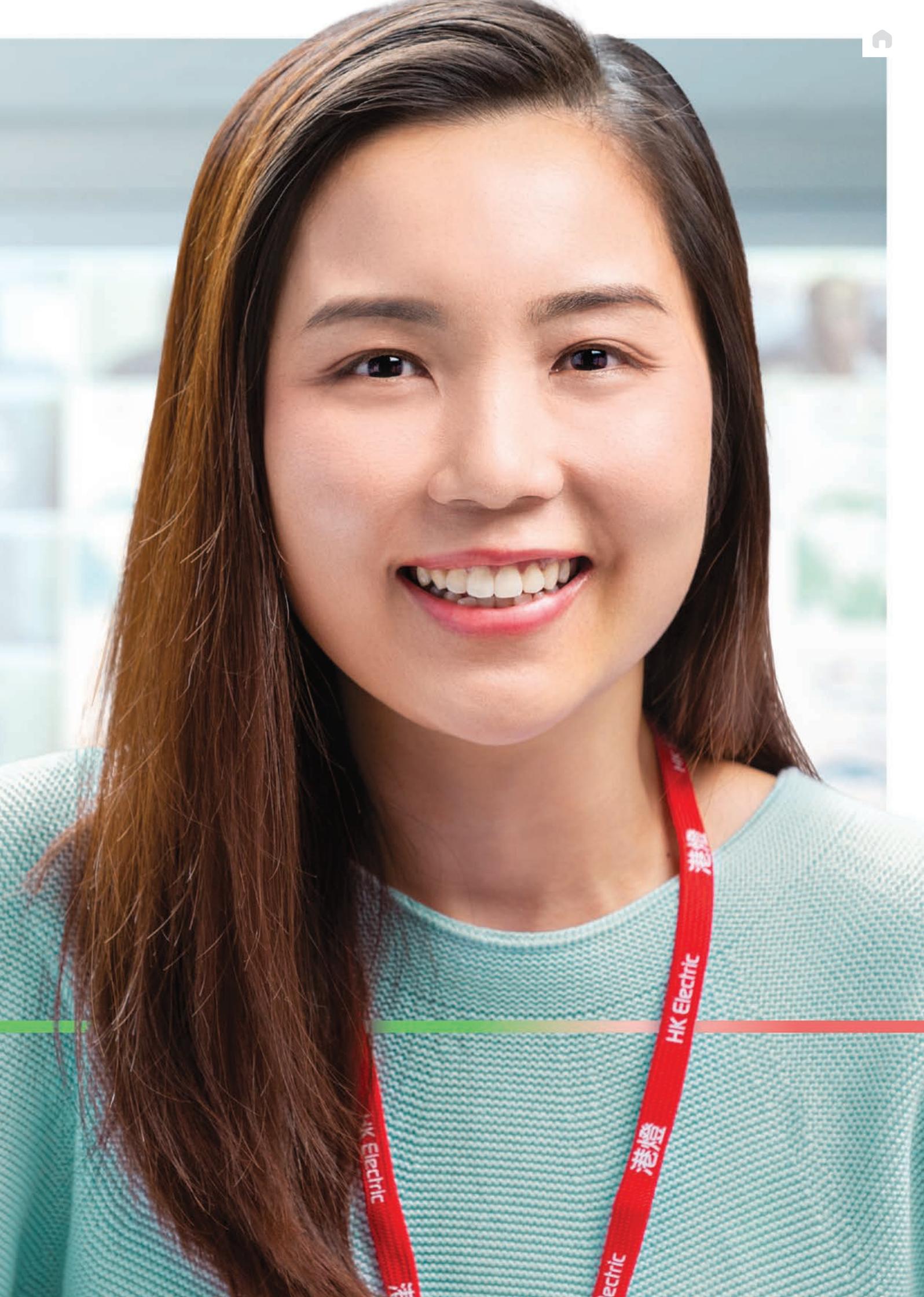


經營可持續業務
共享地球資源
盡心服務香港
關顧合作團隊

關顧合作團隊

協作無間







管理方針

港燈視僱員、承辦商和其他供應商為至關重要的業務合作伙伴，一直與他們同心協力，以實現公司「致力在香港成為傑出能源企業」的抱負。

港燈的人力資源策導委員會，負責監察人力資源政策的制定及執行，帶領公司持續促進和諧工作關係及提升工作效率。我們的人力資源信念「SHINE」，代表協同效應 (Synergy)、全人發展 (Holistic development)、理想工作間 (Ideal workplace)、未來領袖培育 (Nurture future leaders) 和追求卓越表現 (Excellence)。我們的管理方針一直謹守這些原則，確保公司在主要的營運範疇上能夠繼續吸引和挽留人才。

我們亦積極促進團隊合作，注重與僱員溝通，鼓勵他們盡展所長。我們讓所有僱員獲得合理且具市場競爭力的待遇，並時刻保持交流，耐心聆聽同事的意見，回應他們的訴求。根據公司的人才培育及發展政策，我們致力投放資源促進僱員的專業發展，同時推動工作與生活平衡，確保同事維持身心健康。

港燈一直致力實現「零意外」的安全營運。我們的健康及安全政策由公司的健康及安全局負責監督執行，涵蓋各個業務範疇，而我們採用的安全和資產管理系統，亦分別符合 ISO 45001 和 ISO 55001 國際標準。這些政策和標準，可以保障客戶和公眾，以及僱員和承辦商的健康及安全。

我們堅守公司核心價值中的可持續發展理念，並要求供應鏈的所有業務伙伴也秉持相同的價值觀，與我們攜手達成共同目標，一起持續發展。我們制定了一套《供應商守則》，規定供應商在商業道德、人權、勞工權益、健康及安全、環保，以至氣候行動方面須達至的嚴格標準。

在2021年2月，我們正式制定了《人權政策》，明確展示我們以尊重人權作為其中一項基本價值，並致力發揮影響力，鼓勵整個價值鏈中各持份者加強保護人權。

大自然的 啟發

桐花樹

常見的紅樹品種，生長在海邊泥灘地，泥土鹽度高。桐花樹的葉有鹽腺，用以排走多餘鹽分，所以葉面常結有鹽晶。



建立緊密關係

多年來，港燈一直被認為是受歡迎的僱主。在國際人力資源機構 Randstad 舉辦的2020年僱主品牌研究調查中，港燈獲選為「香港20大最具吸引力僱主」第3位，與2019年的第4位及2018年的第6位相比，排名節節上升。

我們相信公司獲得嘉許的原因是公平對待所有僱員，論績行賞，並且細心聆聽和回應他們的訴求。我們為同事提供具競爭力的薪酬待遇和多元化的發展機會，以吸引合適的人才，悉心培育。正因如此，大多數僱員都樂意長期留在港燈發展。公司2020年的僱員自願流失率繼續處於2.4%的低水平。

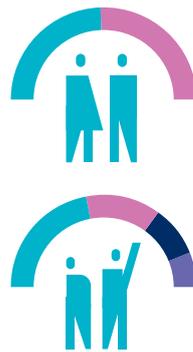
提供平等機會

作為支持平等機會的僱主，港燈在招聘、培訓、晉升、薪酬、福利和終止合約等範疇上，不論性別、殘障、家庭狀況、種族、年齡、性取向或其他個人特質，全面奉行公平及平等的人力資源管理原則。我們在招聘過程中，嚴格遵循這些原則，確保是根據應徵者的才能、能力和知識而決定聘用。

在任何情況下，港燈絕不容忍歧視、騷擾、中傷或針對僱員的行為。公司設有正規的申訴程序處理僱員的不滿，也鼓勵同事表達他們關注的問題，並以公平公正及具透明度的方式迅速處理投訴。

港燈實行「按績論酬」的薪酬政策，根據僱員的工作能力及對公司的貢獻，進行績效評核並釐定薪酬。我們亦會參考相關行業及機構的薪酬待遇，每年作出檢討，令公司的聘用條件保持競爭力。

2020年僱員流失率



性別組別	男	女
流失率 (%)	2.4	2.5



年齡組別	30歲或以下	31至40歲	41至50歲	51歲或以上
流失率 (%)	4.7	2.8	1.9	1.3

2020年僱員概況



性別組別 比率(%)

男	80.6
女	19.4



年齡組別 比率(%)

30歲或以下	19.4
31至40歲	21.6
41至50歲	22.4
51歲或以上	36.6



聘用形式 比率(%)

長期	92.9
合約	7.1

聆聽僱員心聲



40多年來，港燈的「協商會」一直是促進僱員與管理層坦誠溝通的橋樑。「協商會」由6個組別逾70名僱員代表組成，所有代表均由僱員直接選舉產生。在2020年，我們一共舉行了11次「協商會」會議，就公司營運及僱員福利事宜進行討論和溝通。因應年內的新型冠狀病毒病疫情，會議多透過視像形式進行。

每年，港燈亦會就不同議題舉行會議，讓公司上下互相交流意見。在2020年，超過80名同事以電話會議形式參加季度專題小組會議，就不同議題發表意見。我們也鼓勵同事善用「港燈薈」手機應用程式、「創薈群言集」網上意見平台、僱員熱線等內部溝通渠道。

促進僱員身心健康

有見僱員在2020年面對前所未有的挑戰，身心健康備受影響，為協助他們在新型冠狀病毒病疫情期間適應轉變，逆境自強，我們推出多項活動和服務，旨在促進僱員的身心健康與心智發展、提供情緒健康與社群支援，以及推動良好的家庭關係。

年內，為了讓同事嚴守社交距離之餘，仍可以安心與其他同事聯誼，我們在午膳時間以視像會議形式，舉辦了多個自家製 (DIY) 工作坊。在3月至6月期間，超過200名僱員參加了8個工作坊，學習縫製口罩套及其他手工藝。

在2020年，逾75名「好鄰舍網絡」成員繼續付出努力和時間，為有需要的同事提供情緒輔導支援。此外，「好鄰舍網絡」也繼續透過內聯網和「港燈薈」手機應用程式，為成員提供一個互相學習和分享勵志故事和實用健康資訊的平台。



2020年推廣身心健康措施

身心健康與心智發展

- ▶ 興趣活動小組及網上興趣班
- ▶ 健康講座、健身課程和康樂設施
- ▶ 派發免費水果
- ▶ 免費接種預防流感疫苗
- ▶ 免費為合資格僱員提供身體檢查
- ▶ 提供保持身心健康的貼士
- ▶ 內部製作教育短片，分享如何在新型冠狀病毒病疫情期間保持健康的生活方式



情緒健康與社群支援

- ▶ 義工服務
- ▶ 僱員康樂資助
- ▶ 由專業輔導員接聽來電的24小時僱員輔導熱線
- ▶ 好鄰舍網絡
- ▶ 透過「燈友」計劃，協助新入職僱員更快和更輕鬆地融入我們的企業文化
- ▶ 提供保持情緒健康的貼士
- ▶ 內部製作教育短片，分享如何在新型冠狀病毒病疫情期間保持心理健康
- ▶ 透過「一小時學習系列」網上課程，講解適應新常態、養成良好習慣和改善情緒健康的要訣

良好家庭關係

- ▶ 五天工作週
- ▶ 供需要餵哺母乳的同事使用的哺乳室
- ▶ 以優惠價格為僱員家屬提供身體檢查計劃和接種預防流感疫苗
- ▶ 子女教育津貼



為彼此 送上關懷



在2020年的新型冠狀病毒病疫情下，社交距離受到限制，社會與經濟亦備受衝擊。在這個困難時刻，我們更需要表達彼此的關懷。港燈肩負為客戶提供可靠電力的使命，同時也有責任保障僱員的健康與福祉。

我們實行了一系列措施協助同事保持身心健康，讓大家團結一致對抗疫情。儘管曾出現過3宗涉及員工或外判人員的確診個案，但有賴我們嚴格執行限制社交距離的措施，公司各個工作場所均沒有錄得任何二代感染個案。

提供 安全有保障的 工作環境

我們不單為僱員提供口罩、消毒搓手液和護目鏡，亦為確保工作環境安全實施一系列新措施。相關措施包括定期清潔公司各辦公大樓、在工作場所出入口探測體溫、要求僱員在工作場所和公司安排的渡輪與車輛內必須佩戴口罩，以及在員工餐廳實施社交距離限制和個人衛生守則。

為了減低感染風險，我們廣泛採用視像會議、網上培訓和電子化的工作流程，盡量避免同事之間有直接接觸，以及減少實體文件或物件在部門之間傳遞。另外，公司亦按需要實施彈性工作時間和在家工作，希望減少僱員乘坐公共交通工具時的感染風險。

我們仔細考量每項細節，盡力保障同事免受病毒感染，例如關閉淋浴間和停止使用洗手間的乾手機，以防止霧化粒子傳播病毒；在大堂和升降機內安裝酒精搓手液機；派發75%酒精消毒噴霧，讓同事不時為自己的辦公桌和用具消毒。

經理（行政事務）
周愛雯



經理（採購及供應商管理）
王婉儀



我很高興
能夠參與
製作一系列教育短

片，讓同事們學習如何自我防護。這11段短片不單止提供健康小貼士，更有簡單的運動示範和專業顧問的建議。我希望大家在疫情期間都能保持身心健康。

助理主任（人才培育及發展）
黃蔚雯

確保有效溝通 鼓勵互相支持

在疫情期間，我們一如既往認真聆聽及回應僱員的擔憂和顧慮。年內，由於疫情不斷變化、難以預測，我們設立了緊急熱線供同事查詢有關疫情的問題，並在公司內聯網及「港燈薈」手機應用程式設立「抗疫錦囊」，透過內部教育短片、海報、最新資訊和通告，向僱員發放實用資訊。

我們關心僱員的需要，鼓勵大家互相扶持，共同渡過這困難時期。我們跟正在接受檢疫的僱員保持聯繫，了解他們的健康狀況，並提供協助。另外，公司有49位同事親手製作了600多個口罩套贈予前線崗位的同事，以示關懷。

我的部門負責維持口罩存量充足，以配合同事每日的工作所需。在疫症爆發初期，香港口罩供應短暫緊張，我們的工作面對很大挑戰。於是，我們隨即聯絡全球不同國家和地區的供應商及業務伙伴，四出搜羅，最終成功採購到足夠的口罩供同事使用。

培育專才

港燈根據公司的人才培育及發展政策，持續投放資源促進僱員長遠的專業發展。我們其中一項主要目標，是確保團隊在公司主要的營運範疇上能具備專業知識，持續提供技術支援，讓我們無須依靠外來的服務供應商。為了克服電力行業人才短缺的挑戰，我們必須繼續吸納具經驗的人才，同時鼓勵年輕人投身電力行業，加入港燈，發展專業。

在2020年，港燈在僱員再培訓局的「ERB人才企業嘉許計劃」中，獲頒發「人才企業(2020-22)」獎項，對公司在人才培訓及發展的成績予以肯定。

招聘見習生

為加深年輕人對電力行業的認識和吸引他們加入港燈，我們透過舉辦不同的職業博覽會、參加由大學與職業訓練局舉辦的講座，以及安排中學生和大学生到港燈實地考察，推廣公司的各項見習生計劃。此外，我們亦歡迎就讀資訊科技相關學科學士課程的三年級生，參加港燈的在學職訓實習生計劃，爭取工作經驗。在2020年，港燈聘用了5名見習工程師和2名見習技術員。

年內，港燈亦派出一隊學員參加由香港機電業推廣工作小組舉辦的「機電·啟航」活動。該活動旨在鼓勵年輕機電業學徒發揮所長，在業界一展抱負。

提供發展機會

制定合適的人才發展計劃，是一項具挑戰性的工作。港燈從多方面推動人才培訓，以切合公司業務的需要，亦為僱員提供不同的個人及專業發展機會。

此外，港燈亦為僱員安排一連串的學習機會，以提升他們的工作能力和生產力。我們的領袖培訓計劃是按照公司的「四層領導才能框架」而設計，至於港燈工程學院則為僱員提供了一個學習平台，以提升他們的專業技能及傳承相關知識。



港燈支持「一帶一路電力能源高管人才發展計劃」。

因應新型冠狀病毒病疫情，我們在2020年加強採用網上學習平台和多媒體互動方式，透過內聯網和「港燈薈」手機應用程式，鼓勵僱員自主學習。我們亦為「領導力發展計劃」的學員舉辦了6個網上講座和推出了2個網上學習系列。為了配合社交距離規定，其中7個才能為本課程、迎新課程和法規課程，亦改以網上講座形式進行。在下半年，我們更推出了3個嶄新的「一小時學習系列」網上培訓課程，促進僱員持續學習。

為了進一步推動網上學習，公司增設了多媒體製作室，以提升教材的質素。



港燈的人才培訓



培訓計劃

見習生計劃

協助見習生成為專才

計劃內容包括參觀公司設施、環保講座、分享會、師友計劃和畢業營，以及涵蓋不同主題的工作坊，包括事業規劃、演講技巧、商務禮儀、建立團隊與跨世代溝通。

青年優才發展計劃

積極培育優才，成為成功的前線領袖

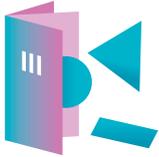
公司根據學員的才能評估及個人發展計劃，為他們度身訂造各種學習活動，包括體驗式學習、個案討論、經驗分享、到其他公司考察及實踐學習項目。公司更邀請部門主管，擔任學員的導師。

領導力發展計劃

啟發中層領袖的潛能，為將來擔任領導角色作好準備

計劃為期2年，透過評估幫助學員確立其個人發展目標和方式，並安排高級管理人員進行一對一的指導。學員亦參加各種學習活動，如領袖營、讀書分享、專題工作坊、與其他機構的管理人員交流和行動學習。

知識分享



港燈工程學院

向年輕僱員傳授專業知識，達至薪火相傳的目的

課程由資深的現職和退休僱員擔任導師，講授電力工程相關的知識。年內，課程範圍日益擴大，涵蓋客戶服務的知識和技巧、商業事務、網絡安全、工作守則、合規事宜，以及適合所有僱員的其他知識，同時亦提供講解公司營運方式的自學材料。

專題講座及工作坊

推動公司上下建立「學習文化」

我們為僱員舉辦多個知識分享講座和工作坊。

知識庫存

編纂重要知識資料庫，並有系統地確保知識傳承

每年，各部門會檢視其知識庫存，整理部門的重要知識項目，以及知識擁有人及傳承者的資料，評估他們的專業水平，然後為他們制定個人學習計劃。

2020年僱員培訓

	性別組別		僱員類別		整體
接受培訓的僱員百分比		男	95.7	高級職員	95.3
		女	93.6	職員	
				員工	
僱員平均受訓時數		男	19.2	高級職員	17.9
		女	12.2	職員	
				員工	

健康與安全

港燈一直將健康及安全放在重中之重的位置，並積極採取有效措施，減低健康和安全的風險。這些風險主要包括：

- 僱員和承辦商在工作場所遇到的意外；
- 電力供應中斷對重要社區設施和有特別用電需要的客戶帶來的影響；
- 電力設施發生故障對鄰近社區造成的影響；以及
- 客戶不安全用電的情況。

我們致力培養正面的健康與安全文化，減少健康和安全的風險，並確保公司上下時刻保持警覺，做好充足準備，靈活應付突發的危機，例如2020年的新型冠狀病毒病疫情。



安全、健康及環保日2020

安全第一

港燈現時採用3套符合最新國際標準認證ISO 45001:2018的安全管理系統，範圍涵蓋南丫發電廠與輸配電網絡的運作，以及電力基建的拓展。南丫發電廠亦設立了天然氣安全管理系統，管理天然氣設施和燃氣發電機組的設計、興建、啟用、操作和維修的程序，確保設施和機組安全運作。

我們潛移默化地向僱員灌輸健康與安全文化，藉此提高在所有工作間的健康與安全意識，同時鼓勵知識分享，並採取各種措施和獎勵計劃，推動工作團隊和承辦商維持「零意外」操作。

在2020年，主要由於兩宗辦公室意外演變為兩個長病假的個案，我們整體的損失工時工傷發生率及損失工時工傷嚴重率未能達到為持續改善表現所定下的目標。為了解箇中原因及改善安全表現，我們已徹底調查所有安全事故，繼而推出相應的預防措施。我們亦已修訂《公司健康及安全手冊》，以配合勞工處《安全管理工作守則》的建議，並同時加入了更嚴格的預防措施和安全要求。

此外，我們會按照安全管理系統的要求，持續審視安全表現，並採取一切所需的跟進措施，務求達至持續改進的目標。

創新 安全措施



在2020年，港燈繼續推動於2019年推出的「持續改善安全和創新計劃」。該計劃旨在鼓勵同事提出創新的想法，進一步減少在工作間受傷和發生意外的機會。

來自不同部門的21個團隊踴躍參與計劃。初選由安全專業人員組成的評審團負責，先篩選出入圍的8個隊伍。進入次輪遴選後，各隊分別向包括港燈健康及安全局成員在內的評審團介紹他們的安全構想。最後，其中6隊憑着創新意念脫穎而出，獲頒創意獎項。我們已把這些構想一一落實，以提升公司的安全表現。

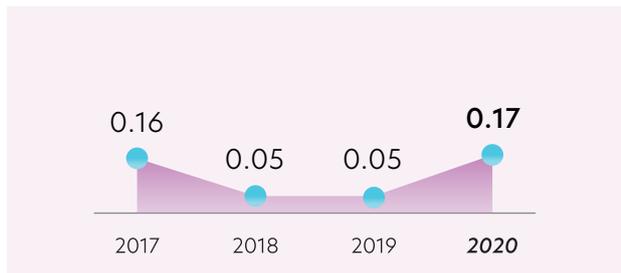
由於比賽反應熱烈，我們打算從2021年開始擴闊計劃，涵蓋公司所有業務範疇，在公司上下積極推廣創新精神。

安全表現

損失工時工傷數字



損失工時工傷發生率*



損失工時工傷嚴重率*



* 每20萬個僱員時數

2020年風險預防指標



工作安全行為觀察次數：
164



安全巡查次數：
2,365



每名僱員接受安全培訓
平均時數：
~6



險失事故次數：
247



風險評估次數：
619

健康與安全管理措施

港燈採取有系統的方式管理健康及安全事宜，同事和承辦商亦通力合作，彼此相輔相成，年內為我們在職業安全健康局、勞工處和其他不同機構舉辦的嘉許計劃中贏得多項榮譽，成績備受肯定。有關我們與承辦商合作所獲得的獎項，請參閱下文的「[管理供應鏈](#)」章節。

獎項

▶ 國際安全工作場所證書

▶ 第12屆全港傑出職安健員工嘉許計劃：

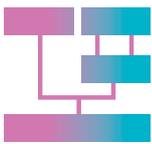
- 銅獎（機構／企業組—管理層組別）

▶ 第19屆香港職業安全健康大獎：

- 「職安健年報大獎」金獎
- 「安全管理制度大獎」（其他行業組別）
 - 「最佳工作間預防感染措施獎」金獎及優異獎
 - 「安全管理制度大獎」銀獎及優異獎
 - 「5S工作場所整理最佳實踐獎」銀獎



- 「職安健宣傳推廣大獎」銀獎
- 「職安健改善項目大獎」銅獎
- 「安全表現大獎」卓越獎及傑出獎



規則、程序及措施

- ▶ 制定全面的安全規章、程序及指引，確保以重視安全及負責任的態度營運一切業務
- ▶ 設有委任及登記制度，確保只有具備所需技術和經驗的合格人士與授權人士，才能在港燈設施範圍內或鄰近地方工作
- ▶ 定期進行風險評估，並採取預防及改善措施，務求消除風險或將風險減至最低
- ▶ 進行定期和特別安全審核和巡查，找出需要改善的地方，做到精益求精
- ▶ 有系統地匯報及跟進每宗工作場所事故，避免同類事件發生
- ▶ 實施「工作安全行為計劃」，致力在各個業務範疇，消除所有具風險的行為
- ▶ 推行「5S良好工作場所整理計劃」，務求在工作效率、職安健，以至空間運用和清潔衛生方面，均有所提升
- ▶ 在工作場所進行衛生檢查，並自願參與「室內空氣質素檢定計劃」，確保工作環境符合健康標準
- ▶ 採用無油配電變電站和無油分區變電站，減低火警風險
- ▶ 應急計劃和程序



意識及培訓

- ▶ 為僱員提供全面的安全培訓，並引進虛擬實境技術，令培訓課程更真實
- ▶ 向僱員發出健康與安全警示
- ▶ 進行每3年一次涵蓋全體僱員的安全氣候指數調查
- ▶ 為僱員和承辦商舉辦各種宣傳活動，包括「職安健週」、「安全、健康及環保日」、「生命第一」宣傳活動、「安健環問答比賽」和不同主題的健康與安全講座
- ▶ 在港燈網站提供有關安全資訊，以便第三方承辦商在港燈供電電纜附近施工時作為參考
- ▶ 安排團體參觀港燈的電能質量中心，向客戶推廣安全用電的訊息



鼓勵及獎勵

- ▶ 實行多項獎勵計劃，以表揚保持「零意外」紀錄的僱員
- ▶ 推行各項獎勵計劃，鼓勵安全駕駛
- ▶ 實施獎勵計劃，鼓勵僱員匯報「險失事故」
- ▶ 履行《優先選用職安健星級企業約章》的承諾，在揀選有關修理、維護、加裝和改裝工程的承辦商時，優先選擇實施良好安全管理制度的「職安健星級企業」



獎項

- ▶ 職安健常識問答比賽2020：
 - 盃賽冠軍、亞軍及季軍（企業機構組）
 - 碟賽冠軍及亞軍（企業機構組）
- ▶ 建造業職安健短片比賽2019-2020：
 - 季軍及優異獎（公開組）

應變準備

電力供應一旦中斷，可能會對醫院、道路交通系統、通訊基建和大廈升降機等社區設施構成重大影響。因此，我們致力維持可靠供電，並透過電話和短訊為客戶提供24小時的緊急支援。

對於依靠電力儀器維持生命的客戶，港燈特別顧及他們的用電需要。我們鼓勵這些客戶登記賬戶資料，一旦須按計劃暫停電力供應，我們便可預先向他們發出通知。此外，我們更為醫院制定了多項供電應變計劃，以應對突發事故。

有關港燈可靠供電及客戶服務的詳情，請參閱本報告的「[盡心服務香港](#)」章節。

我們時刻作好應急準備，以應對各種潛在的緊急情況，例如火警、燃油及化學品洩漏、颱風、水浸、緊急疏散、密閉空間救援及中暑等。我們亦對關乎港燈僱員、承辦商、客戶及公眾的潛在安全健康風險有所戒備，致力採取適切措施以減低這些風險。同時，我們也與僱員、承辦商和客戶定期進行緊急事故演習，務求提高應變能力和找出須改善的地方。

此外，我們為面對流感爆發或類似的公共衛生危機制定了一個3級應急計劃，盡力降低疾病為僱員和社區帶來的健康風險，並同時維持我們的業務正常運作和電力供應不斷。

2020年初，新型冠狀病毒病疫情爆發，港燈隨即展開「緊急應變級別」的應急計劃，全力保護僱員和承辦商，減低受感染風險，同時維持正常的營運和服務。年內，我們不斷檢討計劃，作出改進，因應疫情而靈活應變。我們亦在健康與安全政策中加入策略性措施，讓僱員在面對公共衛生緊急情況下，個人健康得到保障。



南丫發電廠進行火警演習。

管理供應鏈

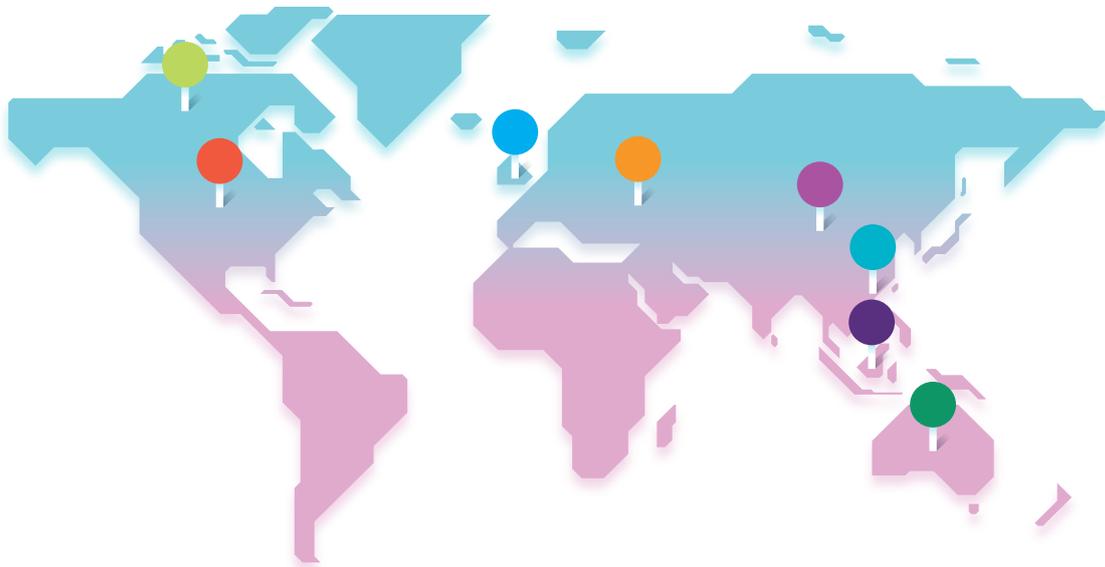
港燈電力設施的建造、營運、保養，以及日常業務的運作，皆有賴包括承辦商、顧問，以至物料、技術儀器和原料的各類供應商給予協助與支援。我們與這些業務伙伴緊密合作，確保業務運作順利，並促進可持續發展。

港燈的《供應商守則》列明了我們在商業道德上須達到的水平，包括遵守適用的法律和條例、尊重知識產權和資料私隱、依循競爭商業慣例、防止賄賂及避免利益衝突等各方面。守則亦涵蓋我們在人權和勞工權益的目標，例如不僱用童工或強制勞工、尊重結社自由和執行反歧視措施，以至健康及安全、環保和氣候行動等。

在2020年，我們更新了《供應商守則》，進一步清楚列明在氣候行動方面的要求。除了繼續珍惜天然資源和保護環境外，我們更鼓勵供應商採取措施應對氣候變化，例如改善能源效益和推行其他減碳計劃。

我們極力鼓勵供應商公布其可持續表現，並呼籲他們要求其合作伙伴在可行的情況下遵守港燈《供應商守則》中羅列的原則。

2020年供應商數目和所在地區



香港	945	歐洲 (英國除外)	10
亞洲 (香港和中國內地除外)	40	澳洲	3
中國內地	15	加拿大	1
英國	13	其他地區	2
美國	12	總數	1,041

重視採購責任

港燈一直嚴格遵照既定商業程序評估從供應商收到的每份標書與每項報價。主要供應商均需通過評估和審核，方能列入我們的「認可投標者名冊」。我們更定期檢討這份名冊，並要求主要供應商就其近期的可持續發展表現提交報告。在2020年，我們根據這個程序審核了24家主要供應商的表現。

至於在2020年佔港燈供應商總數約1%的燃料、石灰和尿素供應商，我們會按個別情況作特別處理，當中包括審核其可持續發展表現。

年內，我們亦為檢討及評估主要供應商在環境和社會責任方面的表現制定了完善框架，並擬定了一份可持續採購問卷。至2020年底，我們已初步向5間供應商進行了問卷調查。

港燈是環保促進會制定的《可持續採購約章》的創始成員之一。我們會按照公司的《環保採購政策》和《環保採購指引》，盡量與珍惜資源和重視環保的供應商合作。就選定產品作出採購決定時，我們會審核有關產品和服務質素、價格、按時送貨或完工紀錄，以及仔細考慮對環境造成的影響。

為供應商樹立榜樣

港燈與供應商一直保持緊密合作，努力達成可持續發展的共同目標。以南丫發電廠為例，我們最近協助承辦商把他們車隊中的退役車輛轉換為電動車，進一步貫徹我們為香港的可持續發展而推動電動車普及化的工作。

我們的承辦商手冊就環保、健康與安全、質量保證、工作場所整理和保安各方面，詳細列出必須遵守的指引。我們密切留意這些承辦商的各項表現，並與他們定期會面以監察執行指引的進展。對於壕坑承辦商，我們亦訂立了賞罰制度，鼓勵他們注意工地施工的安全和獎勵優質表現。

年內，為預防新型冠狀病毒病傳播，我們在南丫發電廠擴建部分的地盤舉辦了一系列「抗疫工程建設未來」的活動。我們鼓勵所有承辦商及其員工遵循衛生及其他預防措施，減低病毒傳播風險，當中表現最出色的9名承辦商員工，更獲得我們頒贈「健康大使」榮銜。

我們的「抗疫工程建設未來」活動包括向承辦商前線員工派發酒精搓手液、口罩、水果和健康飲品沖劑。



齊心合力 確保安全

港燈一直與承辦商緊密合作，共同營造安全的工作環境，全力保障雙方僱員的安全。要了解更多有關我們在這方面所作出的努力，請參閱上文「健康與安全」章節。

在2020年，我們與承辦商的努力在發展局、職業安全健康局、勞工處、建造業議會、香港上海滙豐銀行有限公司和其他不同機構舉辦的多項嘉許計劃中得到表揚。

獎項



▶ 建造業安全推廣活動2020：

- 承辦商新利地基工程有限公司獲頒「最佳挖土機操作安全改善計劃」金獎
- 承辦商偉聯電力工程有限公司獲頒「最佳職安健維修及保養承建商」銀獎
- 承辦商太平電業香港支店和偉聯電力工程有限公司各有1名員工獲頒「職安健模範金屬棚架工」優異獎

▶ 第12屆全港傑出職安健員工嘉許計劃：

- 承辦商太平電業香港支店的1名員工獲頒「機構/企業組—管工」銅獎
- 承辦商新利地基工程有限公司的1名員工獲頒「機構/企業組—前線員工」優異獎

▶ 2020創意工程安全獎：

- 港燈與承辦商保華建築有限公司獲頒：
 - 銀獎（安全管理制度—培訓與宣傳類別）
 - 銅獎（運作設施類別）
 - 優異獎（健康與福利類別）
- 港燈與承辦商新利地基工程有限公司獲頒：
 - 銅獎（安全管理制度—培訓與宣傳類別）

▶ 第26屆公德地盤嘉許計劃（非工務工程—新建工程—A組）：

- 港燈獲頒2張「地盤監督公司獎狀」
- 承辦商保華建築有限公司獲頒「公德地盤獎」銀獎及「傑出環境管理獎」銅獎
- 承辦商新利地基工程有限公司獲頒「公德地盤獎」優異獎

▶ 2019滙豐營商新動力獎勵計劃：

- 港燈獲頒「可持續供應鏈領袖」
- 承辦商三光設備株式會社、新利地基工程有限公司、太平電業香港支店和偉聯電力工程有限公司均獲頒「環境、社會及管治獎優異獎狀」

