

## GRI標準索引

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
<b>GRI 102：一般披露(2016)</b>		
<b>組織概況</b>		
102-1	機構名稱	<ul style="list-style-type: none"> <li>第一章－報告概覽(第2-5頁)</li> </ul>
102-2	主要活動、品牌、產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－公司概覽(第12頁)</li> </ul>
102-3	機構總部所在位置	本集團總部設於香港。
102-4	機構運營所在的國家	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－全球碼頭網絡(第14-17頁)</li> </ul>
102-5	擁有權的性質與法律形式	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－公司概覽(第12頁)</li> </ul>
102-6	機構所提供服務的市場	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－全球碼頭網絡(第14-17頁)</li> </ul>
102-7	機構規模	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－公司概覽及全球碼頭網絡(第12、14-17頁)</li> <li>第六章－以人為本－2020年績效亮點(第38頁)</li> </ul>
102-8	員工與其他工作者的資料	<ul style="list-style-type: none"> <li>第六章－以人為本－2020年績效亮點(第38頁)</li> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)</li> </ul>
102-9	描述機構的供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> <li>第九章－合作共贏－2020年績效亮點(第74頁)</li> </ul>
102-10	報告期內機構與其供應鏈的重大變化	無重大變化
102-11	預警方針或原則	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－企業管治(第25-27頁)</li> </ul>
102-12	由外部所制定的規章、原則或其他倡議	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－會籍及約章(第24頁)</li> </ul>
102-13	機構參與的協會和倡議組織的會員資格	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－會籍及約章(第24頁)</li> </ul>
<b>策略與分析</b>		
102-14	機構最高決策者的聲明	<ul style="list-style-type: none"> <li>第二章－主席致辭(第6-7頁)</li> </ul>
102-16	機構的價值觀、原則、標準及行為規範	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－公司概覽、發展願景及可持續發展方針(第12-13、18頁)</li> </ul>
<b>管治</b>		
102-18	機構的管治結構	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020年年報－企業管治報告</li> <li>第四章－關於中遠海運港口－企業管治－架構(第25頁)</li> </ul>

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
<b>GRI 102：一般披露(2016)</b>		
<b>持份者參與</b>		
102-40	參與交流的持份者	• 第五章－與持份者溝通和重要性評估(第28-35頁)
102-41	受集體談判協議保障之員工比例	• 第十一章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
102-42	識別及選擇持份者的方法	• 第五章－與持份者溝通和重要性評估(第28-35頁)
102-43	與持份者溝通的方式	• 第五章－與持份者溝通和重要性評估(第28-35頁)
102-44	持份者提出的關鍵議題及關注事項與機構的回應	• 第五章－持份者溝通和重要性評估－對持份者的回應(第31-34頁)
<b>已識別的重要範疇及邊界</b>		
102-45	列入綜合財務報表但本報告並無涵蓋的機構	• 第一章－報告概覽－匯報範圍(第4頁) • 第四章－關於中遠海運港口－全球碼頭網絡(第14-17頁)
102-46	制訂報告內容及範疇界限的過程	• 第五章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第35頁) • 第十一章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第110頁)
102-47	制訂報告內容過程中識別的重要議題	• 第五章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第35頁)
102-48	對先前報告中所提供之任何資訊進行重編的結果	不適用
102-49	與先前報告期間相比，在範圍與議題邊界上的顯著改變	• 第五章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第35頁) • 第十一章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第110頁)
<b>報告概況</b>		
102-50	報告期間	• 第一章－報告概覽－匯報範圍(第4頁)
102-51	上一次報告的日期	上一份報告於2020年4月刊發。
102-52	報告週期	每年一次
102-53	報告意見回饋的聯絡方法	• 第一章－報告概覽－反饋及意見(第5頁)
102-54	符合GRI標準進行報告的聲明	• 第一章－報告概覽－匯報標準(第3頁)
102-55	GRI內容索引	• 第十一章－附錄－GRI標準索引(第100-104頁)
102-56	外部鑒證	• 第十一章－附錄－報告核實聲明(第111頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
<b>GRI 201：經濟績效(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020年年報－業務回顧</li> </ul>
201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020年年報－財務摘要</li> <li>第四章－關於中遠海運港口－公司概覽(第12頁)</li> </ul>
<b>GRI 205：反貪腐(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章－關於中遠海運港口－企業管治－反貪腐(第27頁)</li> </ul>
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	本年度內，本集團概無已確認的貪腐事件。
<b>GRI 302：能源使用(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－管理方針(第59頁)</li> </ul>
302-1	組織內的能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－節能減排(第60-63頁)</li> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-99頁)</li> </ul>
<b>GRI 303：水和污水(2018)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－管理方針(第59頁)</li> </ul>
303-1	共享水資源之相互影響	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團使用市政供水，並沒有對水資源造成重大衝擊。</li> </ul>
303-2	與排水相關衝擊的管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－妥善管理資源－水資源和污水管理(第64頁)</li> </ul>
303-4	排水量	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-99頁)</li> </ul>
303-5	耗水量	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-99頁)</li> </ul>
<b>GRI 305：排放(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－管理方針(第59頁)</li> </ul>
305-1	直接溫室氣體排放(範疇一)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-99頁)</li> </ul>
305-2	間接溫室氣體排放(範疇二)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-99頁)</li> </ul>
305-5	減少溫室氣體的排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－2020年績效亮點及節能減排(第58、60-63頁)</li> </ul>
<b>GRI 306：污水和廢棄物(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－管理方針(第59頁)</li> </ul>
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八章－綠色發展－妥善管理資源(第64-65頁)</li> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-99頁)</li> </ul>

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
<b>GRI 308：供應商環境評估(2016)</b>		
103	管理方針	• 第九章－合作共贏－管理方針(第75頁)
308-1	採用環境標準篩選新供應商的比例	• 第九章－合作共贏－負責任採購(第76頁)
<b>GRI 401：僱傭關係(2016)</b>		
103	管理方針	• 第六章－以人為本－管理方針(第39頁)
401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率	• 第十一章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
<b>GRI 402：勞資關係(2016)</b>		
103	管理方針	• 第六章－以人為本－管理方針(第39頁)
402-1	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	• 第十一章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
<b>GRI 403：職業健康與安全(2018)</b>		
403-1	職業健康安全管理體系	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第41-43頁) • 第九章－合作共贏－與承包商攜手合作(第77頁)
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第41-43頁)
403-3	職業健康服務	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第41-43頁)
403-4	有關職業健康安全的工作者參與、協商和溝通	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第41-43頁)
403-5	工作者職業健康安全培訓	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第41-43頁)
403-6	促進工作者健康	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－提升員工生理和心理健康與福祉(第46頁)
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第41-43頁)
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	• 第六章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第41-43頁)
403-9	工傷	• 第十一章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
403-10	職業病	• 第十一章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
<b>GRI 405：平等機會(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第六章－以人為本－管理方針(第39頁)</li> </ul>
405-1	按多元化指標劃分，本公司管理層成員和各類員工的組成	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十一章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)</li> </ul>
<b>GRI 406：反歧視(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第六章－以人為本－管理方針(第39頁)</li> </ul>
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	本年度內，本集團概無涉及任何歧視的投訴和個案。
<b>GRI 414：供應商社會評估(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第九章－合作共贏－負責任採購(第76頁)</li> </ul>
414-1	使用社會標準篩選新供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>第九章－合作共贏－負責任採購(第76頁)</li> </ul>
<b>GRI 418：客戶隱私(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章－客戶至上－管理方針(第51頁)</li> </ul>
418-1	違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴	本年度內，本集團概無涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。
<b>GRI 419：社會經濟法規遵循(2016)</b>		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>第六章－以人為本－管理方針(第39頁)</li> <li>第七章－客戶至上－管理方針(第51頁)</li> </ul>
419-1	因違反社會與經濟領域的法律法規	本年度內，本集團概無違反社會與經濟方面的法律法規。