

響應聯合國可持續發展目標的相關行動

可持續發展目標	本集團的策略和行動
 <p>4 優質教育</p>	<p>優質教育 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會</p> <p>本集團非常重視人才的培訓，總部及旗下碼頭公司會根據員工及社會大眾的需要，提供優質的教育和合適的學習機會。</p> <p>有關工作的進展載於：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第六章—以人為本 第十章—回饋社會
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<p>體面工作和經濟增長 促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充份的生產性就業和人人獲得體面工作</p> <p>本集團把握全球化帶來的機遇，積極物色境內外優質的投資項目，並擴展產業供應鏈，以領先的科技提升運營及管理效率，達致業務可持續發展，帶動經濟增長。</p> <p>著重多元平等是本集團人力資源管理的重要原則。我們為員工提供具競爭力的薪酬福利、培訓及晉升機會，營造健康安全的工作環境，以確保全體員工都能與集團共同成長。</p> <p>有關工作的進展載於：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第六章—以人為本 第九章—合作共贏
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	<p>產業、創新和基礎設施 建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新</p> <p>建造「智慧港口」一直是本集團的重點工作，我們以創新的科技實現高效的可持續基礎設施及運營，同時促進「綠色港口」建設，務求實現經濟和環保「雙效益」。</p> <p>有關工作的進展載於：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第七章—客戶至上 第八章—綠色發展
 <p>13 氣候行動</p>	<p>氣候行動 採取緊急行動應對氣候變化及其影響</p> <p>本集團以打造「綠色港口」為目標，把綠色發展理念融入到日常運營中。我們引入多種創新科技以實現低碳運營，並識別氣候風險及機遇，以應對氣候變化為業務帶來的影響。</p> <p>有關工作的進展載於：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第八章—綠色發展
 <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p>	<p>促進目標實現的夥伴關係 加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係</p> <p>本集團與業務夥伴建立長遠的戰略合作關係以鞏固我們在行業的領先地位，同時憑藉自身強大的碼頭及供應鏈網絡實現精益運營，達至協同效應，帶領全球產業鏈在經濟、環境和社會方面都能夠可持續地增長。</p> <p>有關工作的進展載於：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第七章—客戶至上 第九章—合作共贏 第十章—回饋社會