

成都普天電纜股份有限公司
CHENGDU PUTIAN TELECOMMUNICATION CABLE CO.LTD.

成都普天電纜股份有限公司

地址：成都市高新西區新航路 18 號

郵編：611731

電話：028- 87877000

傳真：028- 87877001



Potevio 中国普天

2020

環境、社會與管治報告

Environmental ,Social And Governance Report

成都普天電纜



成都普天電纜股份有限公司

CHENGDU PUTIAN TELECOMMUNICATION CABLE CO.LTD.



CONTENTS

目 / 錄

關於報告

報告編制說明	03
管理層致辭	04
公司簡介	05

提質增效

業務發展	19
優質產品	20
客戶服務	24

規範運營

企業管治	09
ESG管理	13

共創和諧

職業健康與安全生產	29
環境可持續	37
供應鏈管理	48
社區貢獻	49

人才培養

人才隊伍	52
人才管理	56
人才發展	59

附錄一:ESG 內容索引

附錄二: 讀者反饋表



關於報告



- 報告編制說明
- 管理層致辭
- 公司簡介

報告編制說明

報告時間範圍

2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分內容超出該範圍。

報告發佈週期

本報告是成都普天電纜股份有限公司發佈的第五份《環境、社會與管治報告》，旨在向所有利益相關方披露公司在報告期在環境、社會及管治方面所採取的行動及達到的成效。

報告覆蓋範圍

報告內容覆蓋成都普天電纜股份有限公司及其控股子公司。考慮到光纖產業、能源運輸纜產業及產業園服務為公司最主要的三大業務，因此本年將繼續將資料披露集中於這三項業務。如非另外提及，本報告中所披露的環境和社會資料涵蓋範圍為公司本部及中菱公司和中住公司。

一致性聲明

本年度報告的編備方式與往年無異。

資料編制依據

本報告遵循中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會（下稱“國資委”）《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所有限公司（下稱“香港交易所”）《環境、社會與管治報告指引》，同時參考國際標準組織（ISO）《社會責任指南（ISO 26000）》進行編制。若非特別說明，本報告財務資料以人民幣為單位。

報告指代說明

成都普天電纜股份有限公司在報告中的表述使用“成都普天”“本公司”“公司”和“我們”指代。
 “普天集團”指代中國普天信息產業集團有限公司。
 “中菱公司”指代成都中菱無線通訊電纜有限公司。
 “中住公司”指代成都中住光纖有限公司。
 “新材料公司”指代成都普天新材料有限公司。
 “產業園”指代公司位於中國四川省成都市高新西區新航路 18 號的產業園區。

報告發佈形式

本報告有中文和英文兩種版本，均以電子版發佈，下載地址如下：
 香港交易所網站 <http://sc.hkex.com.hk>
 成都普天電纜股份有限公司網站 <http://www.cdc.com.cn>

管理層致辭

二〇二〇年初，新冠肺炎疫情的發生牽動了所有人的心，本公司在董事會、監事會的領導下，迅速成立了“成都普天疫情防控領導小組”，統籌協調安排疫情防控和復工工作，建立了工作責任制和每日報告制度。一年來，公司上下一手抓疫情防控，一手抓經濟建設，以黨建為統領，以發展為目的，堅持積極進取的工作總基調，堅持品質第一、效益優先、實事求是、腳踏實地的發展觀，提升管理服務能力，持續降本增效，優化完善內部控制，取得了一定成效。

本公司不斷完善中國特色現代企業制度，加強董事會建設，落實董事會職權，繼續提升公司法人治理水準。本公司堅持依法治企行為規範，加強風險分類識別管理，實行風險管理日常化；完善公司授權管理體系，提高經營效率，防範經營風險，推動公司全面風險管理體系不斷完善。

本公司嚴格遵守環保法律法規，高度重視安全生產工作，嚴防安全生產事故，強化節能環保工作，全年實現了重傷及以上工傷事故為零，消防火災事故為零，環境污染事故為零，治安和刑事立案為零，來自屬地政府處罰為零，實現了總體目標、指標的管控要求。

本公司努力在公司和職工之間構建和諧、穩定勞動關係，持續加強人才隊伍建設，把握不同類別人才特點，因材施教，持續優化人才成長路徑和隊伍結構，全面提升人才隊伍素質，暢通各類管理技術人員職稱晉升通道。有針對性地加強公司各級員工的教育培訓，使員工的教育培訓制度化、常態化，促進公司各級員工綜合能力素質提高。進一步完善全員業績考核工作，持續完善員工績效考核辦法，激發和調動職工工作積極性和創造性，凝聚競爭合力，促進公司持續、穩定、健康的發展。


二〇二一年，本公司仍將面臨非常困難的局面，目標任務艱巨。我們將守住初心，夯實基礎，以攻堅克難的勇氣，對標行業一流企業，直面風險挑戰，聚焦主業，改革攻堅，完成國企改革三年行動，為公司的生存和發展不懈努力。



公司簡介

成都普天電纜股份有限公司成立於 1958 年，註冊資本為 4 億元人民幣，1994 年在香港上市，現有職工數量 600 余人。公司是中國普天信息產業集團有限公司旗下以通信及能源傳輸線纜的研發、製造和相關服務為主業的高新技術企業，以“產業與資源”雙驅動為指導思想，業務聚焦光通信、能源傳輸和通信科技資產創新等產業領域。

由於企業管理和效益突出，公司曾榮獲企業管理最高獎——金馬獎，還多次獲得由各級地方政府、行業授予的“先進企業”、“十強企業”、“特別貢獻企業”等稱號。公司所有產品嚴格按照國家標準、部頒標準生產，並通過了三體系認證。公司目前鐵路客車用電纜獲得鐵路產品 CRCC 認證和國際鐵道品質 IRIS 認證。公司產品品質優良，分別獲得國家、部、省、市數十項“優質產品”、“金質獎”、“全國用戶滿意企業”等稱號。



成都普天本著“從嚴、創優、求實、爭先”的企業精神，與行業內領先的國際戰略夥伴保持良好協作，引進消化先進技術，積極自主創新，在不同歷史階段為中國通信事業的發展壯大做出了巨大貢獻。



公司願景

成為安全可靠的資訊與能源傳輸專家



公司使命

致力於資訊、能源的線纜連接，使社會更智慧



核心價值觀

創新、專業、責任、學習、分享



企業精神

從嚴、創優、求實、爭先



規範運營



- 企業管治
- ESG管理

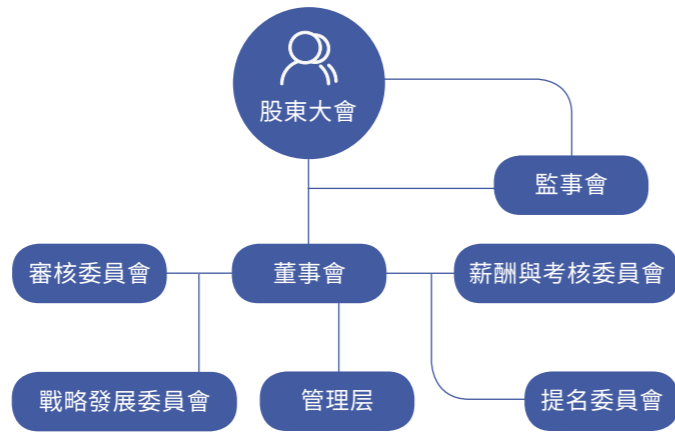
企業管治

企業管治是促進企業可持續發展的重要基礎。成都普天高度重視企業管治原則，嚴格遵守國務院國資委《企業國有資產交易監督管理辦法》、香港聯合交易所《上市規則》等相關規定，建立了清晰完善的管治架構，持續提升風險管理及內部控制水準，以保障所有股東和相關持份者的利益

管治架構

2020 年，公司繼續堅持以股東大會為最高權力機構，由董事會主要負責領導和管理公司，以規範的“三會”（股東大會、監事會、董事會）運作，推動公司發展。

成都普天組織架構圖 ▶



公司現有六名執行董事，三名獨立非執行董事。2020 年 12 月，公司執行董事發生變動，新委任江建平先生為執行董事及薪酬與考核委員會成員，原執行董事許立英因個人原因辭任。董事會設立四個委員會，各董事會成員在委員會中所擔任的職位如下：

董事	董事委員會	薪酬與考核委員會	提名委員會	審核委員會	戰略發展委員會
吳長林	○	○	○	○	主席
胡江兵					成員
王米成			成員		
韓蜀		成員			
江建平		成員			
劉韞			成員		
毛亞萍		成員	成員	主席	成員
肖孝州		成員	成員	成員	成員
馮鋼		成員	主席	成員	成員

按照普天集團開展“總部機關化”¹問題專項整改工作的要求，成都普天明確了董事會、總經理辦公會決策事項清單，細化了黨委會與董事會、總經理辦公會職責許可權，在提高公司決策效率方面提供了制度保證。

2020 年，公司組織召開了股東周年大會和 1 次臨時股東大會，其中及時完成了香港聯交所對普法股權轉讓股東批准事項的三輪查詢，確保了臨時股東大會的順利召開。董事會共舉行了五次會議，討論了本公司的經營業績、整體戰略、投資方案和營運及財務表現等。董事會下轄委員會共召開了五次會議，詳情如下：

委員會	委員會	內容
薪酬與考核委員	一次	檢討了高級管理人員薪酬情況
提名委員會	一次	討論執行董事候選人人選
審核委員會	兩次	審閱了二零一九年的全年業績及相關帳目、截至二零二零年六月三十日止六個月的中期業績及相關帳目、討論了本公司內部監控事宜及《企業管治守則》規定的其他工作情況
戰略發展委員會	一次	審議本公司三年期發展規劃及二零二零年 ESG 管理目標

監事會共召開三次會議。全體監事列席了所有董事會會議，代表股東監督本公司財務、董事和高級管理人員履行職責情況，以及本公司董事會的決策程式是否符合法律和法規。

有關成都普天企業管治的更多內容，請查閱 2020 年成都普天年報中《企業管治報告》部分。

資訊溝通

公司充分尊重股東的權利，嚴格按照監管要求履行資訊披露義務，提高企業透明度。2020 年，成都普天進一步加強了與各利益相關方的資訊溝通，一方面及時全面地向董事、股東發佈會議及相關事項通知，保持跟進和回饋；另一方面暢通了溝通管道，及時解答股東和投資者的詢問，並且透過香港仲介機構和專業協會等，積極主動介紹公司重大決策和發展戰略，為取得獨立股東對普法股權轉讓事項的支持打下了堅實的基礎。在回應監管方面，成都普天按時回復中國證監會、香港聯交所的日常查詢，積極聽取香港中央結算公司、股東及基金經理的意見和諮詢，維護了公司的良好形象及聲譽。

2020 年，公司總共發佈公告 32 份，業績報告（年報、中報、ESG 報告）3 份，企業管治資訊 3 份。

在內部管理上，公司運用資訊化手段，通過重新修訂《公文處理辦法》、制定《會議管理辦法》及建立資訊共用平臺，加強了內部資訊溝通的及時性和便利性，提升了整體運行效率。

¹.2019 年 10 月 24 日，國務院國資委黨委印發《關於中央企業開展“總部機關化”問題專項整改工作的通知》要求各央企解決總部錯位越位、管得過多過細等問題。

內控管理

公司認真貫徹了依法治企方針，以“預測 - 控制 - 監督”三步走的內控管理策略，持續完善內部控制體系，增強企業抗風險能力。

2020 年，在組織結構上，公司成立了以總經理為組長的法治建設領導小組、合規委員會及風險管理委員會，促進了公司法治建設、合規管理、風險管理工作的協同開展。在制度保障方面，公司修訂了一系列風險管控、內部控制規章制度，完成了《內部控制制度 -2020 版》的修訂，新增了《全面風險管理辦法》《授權管理規定（試行）》等文件，進一步優化了管理體系，提高了企業抗風險能力和經營效率。



重大經營風險事件報告工作制度培訓會



內部審計監督和責任追究工作會議

2020 年合規工作內容

關聯交易管理

年初組織經營單位梳理關聯人士、編制關聯人士名錄並簽訂《關聯交易責任書》，每季度編制和發佈關聯交易簡報，年底前組織編制年度持續關聯交易計畫並完成相關合規流程。

上市規則培訓

組織董事、監事、管理層及相關單位負責人及業務專員進行了上市規則培訓，並開展合規知識問卷答題，有效提升了相關單位和人員的合規意識。

合同評審

在合同評審中及時準確提供合規意見，有效規避經營中的違規風險。

重要事項諮詢

就公司重要事項及時諮詢合規顧問意見並按照合規要求組織各單位認真完成。

反貪污

公司高度重視反貪污反賄賂的工作。公司董事會審核委員會監督檢查風險管理和內部監控系統，負責公司與外部審計的溝通和監督及對內部審計的監管；在經營層面，在普天集團紀委和成都普天黨委的領導下，由成都普天紀委牽頭推進紀檢工作的開展，內外部人員均可通過成都普天紀委向公司舉報違法違紀的行為。公司嚴格按照規章制度，規範信訪舉報受理及問題線索處置，每月向黨委和普天集團紀檢組報告紀檢信訪舉報案件和問題線索查處情況。

報告期內，公司未發生有關貪腐的訴訟案件。

2020 年，公司繼續落實黨風廉政建設主體責任，開展紀檢警示教育和反腐倡廉宣傳，提升了管理人員和員工的廉潔自律意識，塑造清正廉潔的企業文化。

黨風廉政建設主體責任制

在成都普天年度經營通報暨領導幹部述職會上，公司黨委書記胡江兵代表公司黨委與中菱公司、產業園 2 家經營單位負責人代表及技術企管黨支部、人力黨建黨支部 2 位支部書記代表簽訂了《2020 年黨風廉政建設主體責任書》，以此層層分解、壓實黨風廉政建設“兩個責任”（黨委負主體責任，紀委負監督責任），落實黨員領導幹部“一崗雙責”（既有工作責任又有廉政責任）。

紀檢警示教育培訓

5 月，公司深入學習貫徹黨的十九大、十九屆二中、三中、四中全會和十九屆中央紀委四次全會精神，組織公司領導幹部、紀委委員和各單位負責人共 21 人，開展了黨風廉政建設和反腐敗工作暨警示教育會議，推進公司全面從嚴治黨向基層延伸。7 月，公司組織執行董事、監事、高級管理人員等 7 人學習觀看了紀檢警示教育片“雙面人生”，以真實的腐敗案件，警示各位領導幹部克己自律、廉潔奉公。

反腐倡廉宣傳

公司在元旦、春節、“五一”、國慶等重要節日，利用公文、微信等多種手段加強正風肅紀、遏制“四風”（形式主義、官僚主義、享樂主義和奢靡之風）問題的宣傳工作，嚴令禁止違規收送禮品、禮金等行為。



成為安全可靠的資訊與能源傳輸專家

ESG 管理

董事會聲明

成都普天以兼顧企業自身與利益相關方的利益、追求商業價值與社會價值統一為管理目標，以追求經濟、社會、環境的綜合價值貢獻為己任，持續推進 ESG 管理與日常經營相結合，為實現“成為安全可靠的資訊與能源傳輸專家”的願景而努力奮進。

在未來三年，公司將嚴格落實國企改革三年行動的要求，聚焦主業發展，推進公司治理水準的提升；積極融入國家生態文明建設的整體佈局，持續推進節能減排；逐步建立 ESG 風險管理制度和 ESG 表現評估機制，進一步提高 ESG 管理水準。

管理架構

根據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》及相關《上市規則》條文的要求，公司董事會於 2020 年 3 月 27 日 通過決議，由公司董事會戰略發展委員會負責厘定環境、社會及管治的管理方針、策略及目標，評估公司環境、社會及管治相關風險，設立公司環境、社會及管治管理系統，制定並監督方針及策略的執行，審批公司《環境、社會及管治報告》。

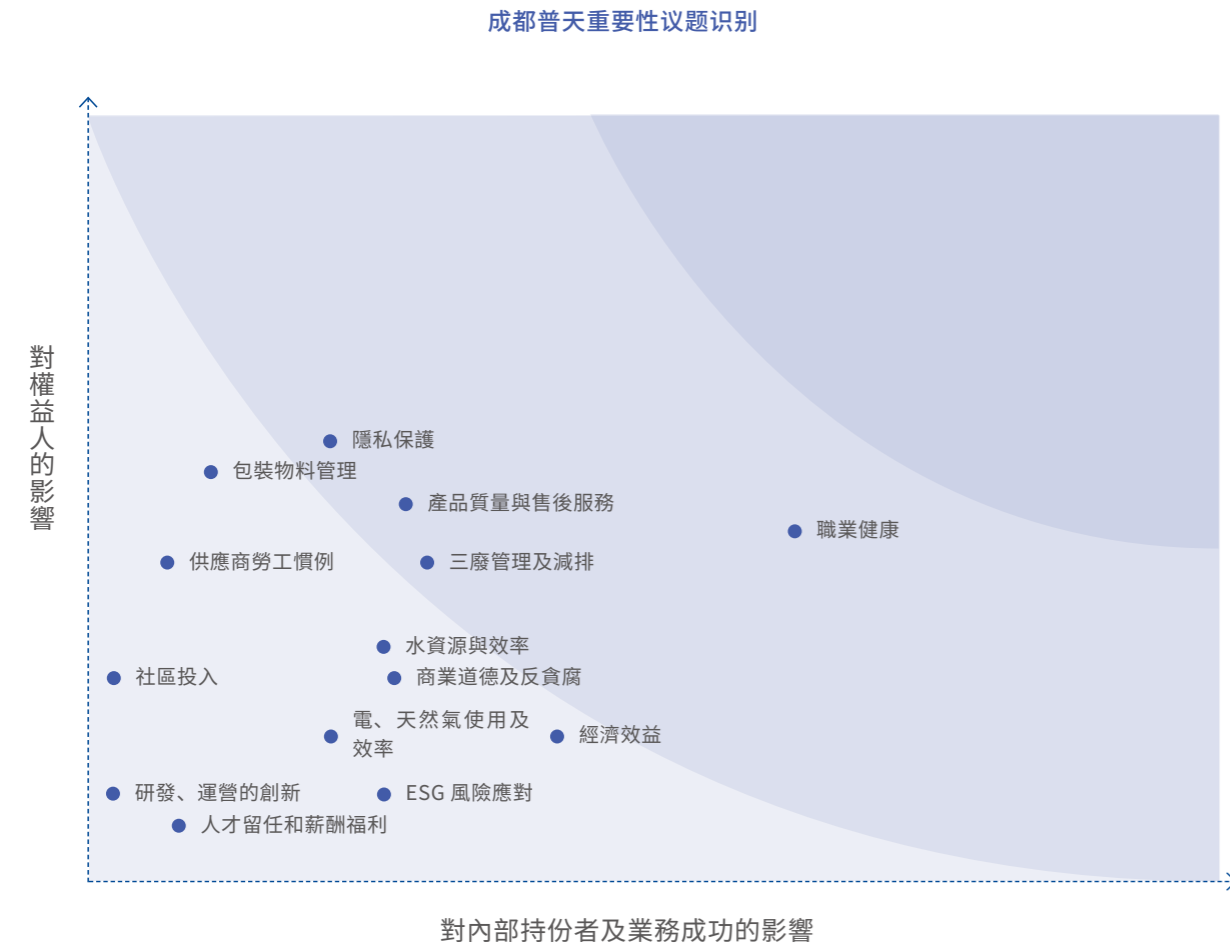
為將 ESG 管理充分融入公司的戰略決策中，有效管控 ESG 風險，充分考慮 ESG 治理現狀、適用的法律法規、公司的企業文化等，在建立了以公司董事會牽頭的 ESG 管理架構的基礎上，成都普天成立了 ESG 工作小組。ESG 工作小組由總經理擔任組長、副總經理擔任副組長，各部門設立 ESG 專員。工作小組負責 ESG 相關工作的落實、ESG 資料的收集和報告編制等工作，定期向公司管理層及公司董事會戰略發展委員會彙報目標執行情況，以支援公司董事會評估及厘定本公司 ESG 管治系統是否合適及有效。

成都普天 ESG 管理架構圖 ▶



重要性評估

在報告期內，公司按照“識別 - 調研 - 分析 - 確認”的評估流程，通過政策研究、指標分析、行業對標、利益相關方問卷等多種方式，識別出了對公司具有重要影響的環境、社會及管治相關議題。評估結果如下：



持份者參與

公司設有多種管道與持份者保持溝通，積極瞭解持份者對於公司的訴求和期望。主要持份者包括政府及監管機構、投資者、客戶、員工、合作夥伴、社區及公眾。2020 年溝通情況如下：

主要持份者	關注議題	溝通方式	溝通頻率
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵紀守法 • 合規經營 • 綠色安全生產 	<ul style="list-style-type: none"> • 公文往來 • 調研考察 • 參與會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 • 不定期 • 不定期
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 業務發展 • 權益保障 	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會 • 股東大會 • 公告及報告 • 電話及郵箱 	<ul style="list-style-type: none"> • 五次 • 兩次 • 38 份 • 常設
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品品質 • 服務品質 • 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> • 每季度兩次 (中菱公司、中住公司各一次)
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益 • 薪酬福利 • 職業發展 • 職業健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 職工代表大會 • 工會活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 一次 • 常設
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 合作共贏 • 公平採購 	<ul style="list-style-type: none"> • 制定管理辦法 • 現場溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 常設 • 不定期
 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 精準扶貧 • 公益事業 • 環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 發佈環境、社會及管治報告 • 公益活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 一次 • 不定期



提質增效



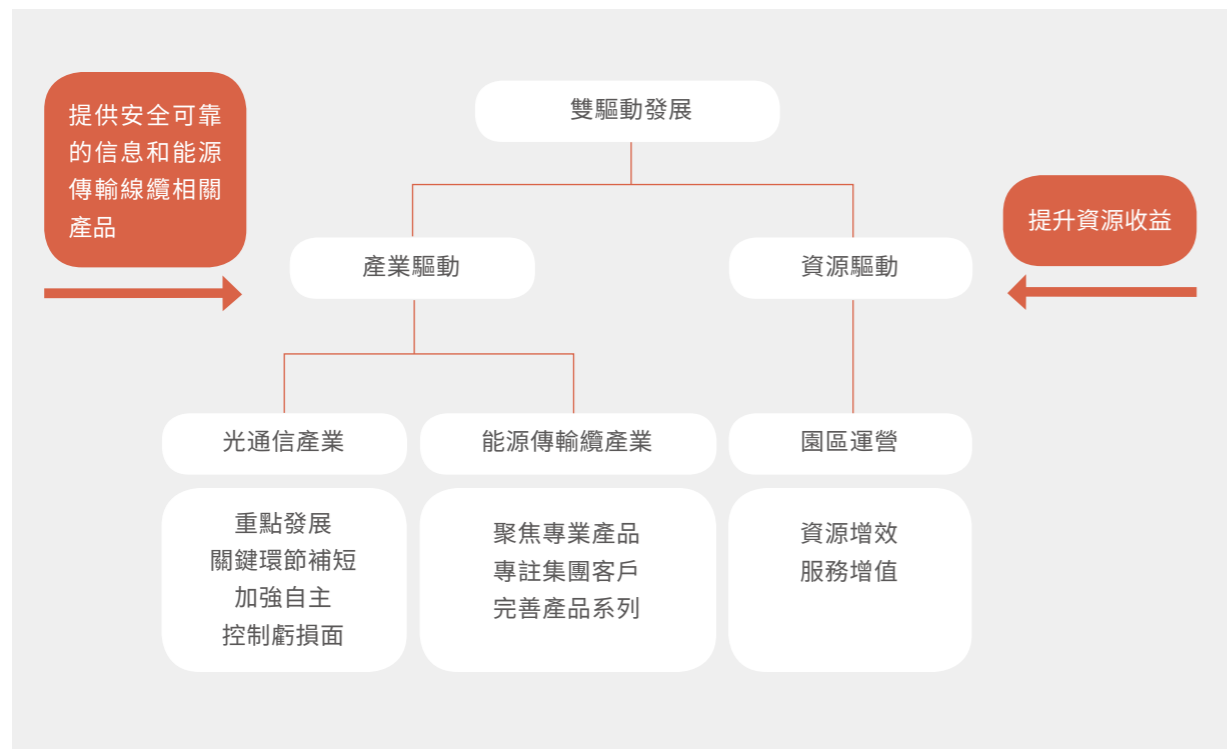
- 業務發展
- 優質產品
- 客戶服務

業務發展

戰略定位

成都普天面向新型基礎設施網路建設需要，提供可靠的光通信和能源傳輸線纜相關產品，以及優質電子資訊產業園區服務；通過產業、資源雙輪驅動做強實體產業。

聚焦主責主業：光纖和線纜產品研發、銷售；雙創園區運營服務



光通信產業

以 G657 等有品牌效應的特色光纖為核心盈利產品，深耕 FTTx 室內細分市場，根據市場情況提升 G657 A2 等毛利較高產品的銷售占比，充分利用新增產能，加強光纖產銷盈利水準；為增強光纖產品拓展能力，探索光纖產業鏈向上游光棒延伸。

能源傳輸纜產業

將聚焦軌道交通等專業集團客戶及本地建設細分市場，加強技術開發促進銅纜產品升級，深耕軌道交通用纜並培育新產品等產品，圍繞高端電氣裝備纜打造核心競爭力儘快做大盈利。

產業園服務

提升資源利用效益，將構建物業、能源、安全生產的服務保障平臺，通過對公司及控股企業房屋、土地資產的經營管理以及對能源消耗的嚴格控制，為公司獲得更多的收益。順應成都市高新西區重點工業園區規劃，引入通訊資訊產業、電子資訊產業、軍民融合產業三類科技型企業，找準定位逐步升級產業園服務。

投資管理

公司也通過加強投資管理，逐步清理發展能力不足、低效虧損以及不聚焦主業的業務，優化資源配置向現有實體產業重點傾斜，提升實體產業綜合競爭力。



公司於 2020 年 10 月完成對參股公司普天法爾勝光通信有限公司（普天法爾勝）的股權轉讓的評估備案，並在北京產權交易所進行公開招標。12 月 2 日掛牌到期，江蘇法爾勝光通信科技有限公司確定為受讓方，向公司收購普天法爾勝 12.5% 的股權，並於 12 月 11 日訂立正式協議。根據正式協定，江蘇法爾勝光通信科技有限公司將以分期付款的方式支付代價。全部代價支付完成後，公司於普天法爾勝的股權將由 22.5% 減少至 10%。

優質產品

面對激烈競爭的市場環境，成都普天以完善的品質管制體系為依託，嚴控產品品質，重視技術研發，持續改進管理能力，堅持為客戶創造價值。

品質管理

公司堅持“安全第一，品質為本；品質可靠，預防為主；持續改進，顧客滿意”的品質安全方針，持續改進 QEHS 管理體系（品質管制體系、環境管理體系、職業健康與安全管理體系）。2020 年，公司依據 GB/T 19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T 28001-2011 管理體系標準、公司管理體系檔、電線電纜產品強制性認證實施規則、CRCC 產品認證實施規則等對管理體系覆蓋範圍內的 12 個部門及部分公司領導進行了抽樣檢查，完成了本年度 QEHS 管理體系的內部審核。

各事業部也順利通過品質管制體系轉版認證及產品認證的監督審核，其中，中住公司接受了泰爾認證中心關於普天集團 QES 管理體系分場所的監督審核和四類光纖產品的監督審核，完成了長城（天津）品質保證中心關於品質 & 環境管理體系的監督審核及職業健康安全體系換版認證；中菱公司通過了中鐵檢驗認證中心對兩項產品的 CRCC 產品（鐵路產品）換證認證審核。

檢驗環節

公司在成品檢驗、程序控制檢驗及原材料檢驗三大環節都設立了規程，並根據產品認證要求的變化及時進行了修訂和完善，以保障產品品質。

2020 年，中菱公司修訂《軌道交通車輛用電纜成品檢驗規程》，增加測試項目“不延燃試驗”，滿足了 CQC 認證軌道交通車輛用電纜安全認證規則的規定；在《額定電壓 450/750V 及以下聚氯乙烯絕緣電纜電線和軟線成品檢驗規程》中增加了“F 值”測試項目，滿足 CCC 認證工廠品質保證能力要求（細則）的規定。

檢驗方式

公司繼續採用內部檢驗、外部核對總和交付檢驗等方式。為進一步提升內部檢驗的品質，公司制定了《檢驗紀律檢查實施辦法》，每季度均對材料加工事業部、能源傳輸電纜事業部的檢驗紀律執行情況進行監督檢查。檢驗紀律檢查的物件涉及原材料檢驗、過程產品檢驗、成品檢驗、產品的型式試驗、監視和測量設備管理等。在實施過程中，檢查組採取抽樣的方式，對檢驗檔、檢驗記錄、檢驗儀器儀錶管理、檢驗狀態管理、不合格品管理等方面進行現場查看和核對。檢查結束後，檢查組將所發現的問題匯總在“季度檢驗紀律檢查報告”中傳遞到相關責任單位，並督促相關責任部門持續改進。

中菱公司建立產品測試資料庫

為了全面收集產品的性能資料，提升產品品質，2020 年，中菱公司建立了產品資料庫。資料庫包含產品的基本資訊（包括編號、型號、規格、長度、專案、日期等內容）以及產品的各項檢測專案的指標及測試資料（包塊結構尺寸、外觀標識、電氣性能、物理性能、防火性能等內容），為後續的品質情況統計分析、技術改進提供了資料支撐。

2020 年，中菱公司共抽檢 28 批次樣品，結果均為合格。同時新增 EN45545 測試（主要關注產品的防火性能，包括阻燃、煙密度、毒性等指標），提高產品的安全性能。中住公司接受了資訊產業光通信產品品質監督檢驗中心（武漢網銳檢測科技有限公司）對四種產品的抽檢，結果均為合格。

生產管理

成都普天相信生產管理是一個持續改善的過程，並通過管理制度、工藝、設備等方面的不斷優化來保障產品合格率。

2018 年 -2020 年公司產品合格率			
產品種類	2018 年	2019 年	2020 年
裸（鍍錫）銅線	100%	100%	100%
電器裝備電纜	98.74%	98.18%	98.14%
光纖產品	95.08%	94.05%	94.6%
軌道纜	98.74%	98.86%	98.14%
饋纜 ²	98.82%	-	-

2020 年，公司各生產單位繼續推進生產現場“6S”管理制度、生產線責任制度等的落實，針對生產中的薄弱環節採取新的舉措，提高生產效率和產品品質。此外，公司還進行了一系列工藝技術和設備的升級改造工作。

案例

中菱公司全面推行“6S”管理

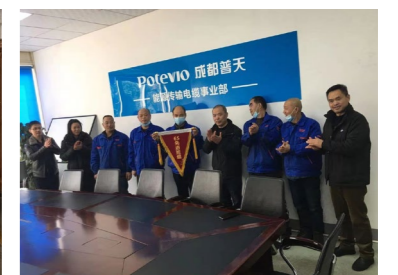
“6S”管理起源於日本，包含整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全六個要素。中菱公司自 2019 年起，持續推進“6S”管理，不斷地對員工進行安全以及素質教育，加強安全操作管理，對生產現場管理制度進行完善。2020 年，公司建立了獎勵制度，每週不定期進行 6S 管理監督考評檢查，每季度評選 6S 管理先進班組予以獎勵。隨著“6S”管理的不斷深入，極大地提升了各生產崗位的現場管理水準。



每週 6S 檢查



劃定 6s 安全生產線



6S 優秀班組流動紅旗表彰

2. 自 2019 年起，成都普天已無饋纜產品。

案例

中住公司推行班組交接班檢查制度

為減少交接班過程產生的問題，確保生產穩定、連續、安全運行，2020 年，中住公司推行了生產班組交接班檢查制度。交接班檢查制度，以書面的形式明確了交接班的方法、具體內容和詳細步驟，並對交接雙方的責任和權利進行了清晰的劃分。

新制度展開之後，各生產班組人員責任心明顯增強。尤其在工作交接上，各條線的情況，出現的問題都能及時傳遞到下一個班組，生產線工作的更加高效、健康。

案例

小線徑產品擠塑工序優化

在過去生產小線徑產品時需要停機，由人工接續換盤。人工接續芯線，一方面會造成原材料的浪費，另一方面手工接好後的芯線由於外徑太大過模具時容易造成斷線。為解決這一問題，2020 年，中菱公司引進了焊接機，可以在不停機的情況下，實現快速換盤接線，同時保證接線的線徑規整，極大地降低了斷線的風險，避免了物料的浪費，減少了人工，產品品質也得到提升。同時為了進一步提高員工的對焊接機的操作能力，推行擠塑生產過程中線上不停車、不降速接線，公司還舉行了焊接技能競賽，激勵廣大員工的積極性。



焊接技能競賽

研發管理

以“從市場中來，到市場中去”為原則，成都普天建立了面向市場的創新體系，搭建了與公司銷售相匹配的技術開發平臺。在公司能源傳輸纜產業板塊明確聚焦於機車纜業務後，2020 年 1 月，公司成立了產品技術部，負責與機車纜相關的新產品開發、機車纜絕緣料和護套料的選型及改進、協助能源傳輸事業部完成產品升級等工作。本年度中，產品技術部與中菱公司一起完成了機車電纜專用聚乙烯絕緣內層材料、耐火型機車電纜等多項材料研發和產品研發的工作。

在知識產權管理上，公司通過《研發專案管理制度》《知識產權管理制度》《科技獎勵制度》等政策，鼓勵創新，積極申請各項專利，保護研發成果。

2020 年，公司與中菱公司共同申請了十七項專利，獲得了三項實用新型專利的授權；中住公司申請了十六項專利，並獲得了一個實用新型專利的授權。



三項專利證書

客戶服務

產品售後服務

公司根據國際鐵道品質 IRIS 認證標準，發佈實施了《售後服務控制程式》，全面應用於公司產品售後服務過程的管理。針對客戶的回饋，相關部門在 24 小時內對客戶進行首次回應，具體工作流程如下：



公司高度重視客戶的意見，並將其作為公司改進產品品質和服務品質的重要依據。針對客戶回饋的產品問題，公司會組織生產檢查、品質分析和物流排查等工作，與客戶協商達成一致意見，做出退貨、換貨、補償、說明等處理。



2020 年，公司接到客戶關於產品和服務的投訴 0 次

案例

改善產品性能，滿足客戶需求

2019 年 5 月，中住公司從客戶瞭解到公司光纖剝離後有部分塗層殘留，需要使用酒精擦拭的情況。於是，公司開始實驗各大廠家的塗料並且設計相應的內外塗層直徑，塗料，模具，工藝參數等。

經過近半年的實驗，公司終於找到既可以達到客戶期望，又能滿足生產高速拉絲需求的塗料。截至 2020 年 6 月，所有生產線均已換成新塗料，一改產品熱剝性能較差的不足。



延續往年的工作，公司生產單位每季度都會通過問卷和走訪的方式，開展客戶滿意度調研。

2018年——2020年客戶滿意度

生產單位	2018年	2019年	2020年
中住公司	96.11%	96.32%	96.69%
中菱公司	94.15%	94.2%	92.83%

產業園區服務

公司積極打造特色產業園區，不斷提升園區運營管理水準，為入駐企業提供良好的生產經營環境。

2020年，產業園區入駐企業

 **26** 家

公共安全

公司對園區內的“人防物防技防”三防措施進行了查漏補缺，解決了10處監控盲點，同時對園區門衛進行再培訓，加強了夜間巡視工作。落實主體防盜責任，對入駐企業的易變現物資進行了檢查提醒。通過引入停車管理系統，規範了車輛出入和分類停車，減少了交通事故及財務失竊事件的發生。

運營保障

公司有序地對供能設備進行了維護、維修及保養，配合入駐企業進行動力能源分配和改造，對各單位用能計量裝置進行月檢查，保障了園區內各單位水、電、氣的連續正常供應。及時按質維護、維修園區建築物及附屬設施，有序地進行園區綠化、保潔工作，保障園區保持優美整潔的工作環境。

園區文化建設

公司工會邀請園區入駐企業參與了包餃子比賽、羽毛球聯誼賽、職工乒乓球賽等豐富的活動，營造了和睦友愛的園區氛圍。

“健步跨年 跳跳迎新”

2020年12月底，成都普天工會在園區組織開展“健步跨年 跳跳迎新”活動，用實際行動響應“愛成都 迎大運”號召，迎接新年的到來。

活動共有“健步走”和“單人跳繩”兩項比賽，90名園區職工參與其中。現場歡樂不斷，加油聲、吶喊聲、助威聲此起彼伏。入駐企業蘇試廣博團隊和極乙通公司分別在兩項比賽中取得了好成績。



園區新年活動



共創和諧



- 職業健康與安全生產
- 環境可持續
- 供應鏈管理
- 社區貢獻

在環境保護、安全生產方面，成都普天根據《安全生產法》《消防法》《環境保護法》《大氣污染防治法》《水污染防治法》《固體廢物污染環境防治法》等法律法規，制定了《安全生產管理內控制度》，並成立了成都普天電纜股份有限公司安全生產委員會（下稱“公司安委會”），成員由公司管理層以及下屬營業部門、生產單位的負責人組成。

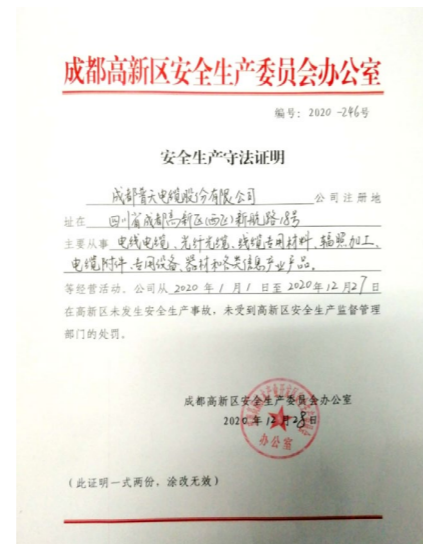
公司安委會對公司各部門、各事業部、出資企業、園區入駐企業的安全生產實施綜合目標管理、考核，負責公司安全生產目標制定中的審核、實施中的監控、年終考評等具體工作。

職業健康與安全生產

每年度，公司安委會的《成都普天電纜股份有限公司安全生產管理總目標、指標及管理方案》由產業園發展中心牽頭制定，公司總經理簽發，並由各職能部門、生產單位執行落實。

2020 年，公司在“消防安全、環境安全、職業健康安全”等 7 個類別上設置了 19 個目標、51 個具體指標、56 條具體可執行的措施。

報告期內，公司實現了重傷及以上工傷事故為零，消防火災事故為零，治安和刑事立案為零，來自屬地政府處罰為零等安全目標，並取得了成都高新區安全生產委員會開具的安全生產守法證明。四川成都市生態環境局對公司進行了環保風險評估，確定公司為生態環保誠信企業。



由成都高新區安全生產委員會辦公室頒發的 2020 年度安全守法證明

職業健康

中國國家標準化管理委員會於 2020 年 3 月 6 日正式發佈了 GB/T 45001-2020/ ISO 45001:2018《職業健康安全管理体系要求及使用指南》，為適應該標準的執行要求，公司進行了制度修訂並開展了系列的針對性培訓。

2020 年，公司簽發《關於開展職業健康安全管理體系標準培訓的通知》，組織了由公司各單位中層管理人員、工段長/班組長、職業健康安全相關管理人員（由單位負責人指定）、職工代表、內審員參與的 ISO 45001:2018 相關培訓。

公司在保障員工的職業健康方面採取了有效的措施，近三年內公司均無任何職業病例出現，亦沒有任何員工因工受傷、亡故。部分措施如下：

員工健康體檢

為所有員工提供每年一次的健康體檢，並建立個人檔案。

安全衛生培訓

組織出資企業、園區入住企業安全管理人員培訓 5 課次、420 人次，安全管理人員和特殊工種持證 100%。

環境污染檢測

2020 年 5 月，委託四川省地質礦產勘查開發局成都綜合岩礦測試中心（國土資源部成都礦產資源監督檢測中心）對公司的雜訊進行了監測評估，結果及評價顯示，公司的 4 個監測點的雜訊值均達標；2020 年 10 月，委託四川省永坤環境監測有限公司對輻射環境進行檢測，報告結果顯示，工作人員區域的輻射量小於《電離輻射防護與輻射源安全基本標準》（GB18871-2002）規定的限值。

職業病危害因素檢測

2020 年 7 月，中住公司委託四川中環康源衛生技術服務有限公司對工作場所職業病危害因素進行檢測。結果顯示，中住公司生產車間空氣中的丙烯酸和工作場所高溫、雜訊等指標檢測值均符合國家相應職業接觸限制。

安全責任

2020 年，公司及控股子公司（中菱公司、中住公司、新材料公司）獲得的由國家應急管理部監製、四川成都市應急管理局頒發的“安全生產標準化三級企業”證書依然在有效期內（有效期至 2022 年）。

為落實安全責任的主體，針對內部和園區內租賃企業的安全管理，公司主要採取了以下措施：

- 與內部生產單位的主要負責人簽訂《落實安全生產責任制責任書》11 份，將安全責任落實細化。
- 對於園區內入駐企業，由產業園發展中心牽頭，依據《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國特種設備安全法》等法律法規，與入駐企業簽訂了《安全生產管理協定》共 27 份。該協議對公司、入駐企業各項安全管理責任進行了明確規定，利於園區的安全管理。

安全生產專項整治三年行動計畫

2020 年，為完善和落實“從根本上消除事故隱患”的責任鏈條、制度成果、管理辦法、重點工程和工作機制，推進安全生產治理體系和治理能力現代化，公司於 7 月開始推行“安全生產專項整治三年（2020-2022）行動計畫”。

該計畫將在三年內，重點推動實施 2 個專題和 4 個領域的專項整治。

兩個專題

學習宣傳貫徹習近平總書記關於安全生產的重要論述

專題一

組織安全管理人員及相關人員開展輪訓，推進學習教育全覆蓋，集中學習和深入系統宣貫習近平總書記關於安全生產重要論述，開展災害事故科普宣傳教育、安全法治宣傳。

利用公司 OA 系統公示平臺，建立安全生產典型問題曝光台，強化警示教育，增強員工安全意識。

落實企業安全生產主體責任

專題二

梳理公司已有制度，健全定期研究解決安全生產重大問題的會議制度，建立、健全企業安全風險辨識評估和管控制度、隱患排查治理制度等安全相關制度。

定期組織專業力量和全體員工全方位、全過程辨識生產工藝、設備設施、作業環境、人員行為和管理體系等方面存在的風險，做到系統全面無遺漏，並持續更新完善。

加強危險化學品和特種設備安全風險防控。特別重視危險化學品存放使用、氣站等重點部位以及壓力容器、電梯、叉車、行吊、高壓配電設備、絞制設備、輻照設備等特種設備安全風險防控，強化各個環節的安全責任措施落實，確保安全風險可防可控。

做好安全風險公告和告知工作。對年度辨識出的危險源清單和環境因素清單及管控措施，利用車間展板和班組安全培訓等措施，確保每名員工都能掌握安全風險基本情況及防範、應急措施。

建立完善隱患排查治理體系。要建立、健全隱患排查治理體系，制定隱患排查治理清單，完善隱患排查、治理、記錄、通報、報告等重點環節的程式、方法和標準，細化隱患排查的事項、內容和頻次，並將責任逐一分解落實，推動全員參與自主排查隱患。

四個領域的專項整治



專項整治主要通過落實安全責任主體、建立排查隱患機制、實現標準化、規範化管理等措施，從管理方法到管理關鍵績效上進行把控，最終達到全園區、全時安全生產的目標。

2020 年，公司本部及控股企業共排查出



報告期內，已完成的 4 個問題點包括：對園區出租廠房的消防設施器材、用電設施的改變或損壞情況進行了及時修復、督促入駐企業廠房外完成集中充電點修建等。

抗疫防疫

2020 年初，在新冠肺炎疫情爆發後，公司成立了“管理團隊 + 各單位負責人”組成的疫情防控領導小組，由產業園發展中心組建疫情防控隊伍，負責防控物資的準備，並組織疫情監測、排查、建檔、申報等工作，制定園區入園、食堂就餐、園區消殺等一系列防控措施。

在疫情穩定後，公司編制了疫情防控應急預案、復工方案，保障公司和園區入駐企業的復工復產，以及疫情常態化防控後園區的正常生產經營秩序。

2020 年 12 月，成都郫都區發生疫情反彈，公司迅速反應，及時制定應對辦法，升級疫情常態化管控措施，對園區常駐人員進行了全員核酸檢測，園區的生產經營秩序得到強力保障。



公司在抗疫防疫和服務企業方面所採取的措施：

- ◆ 發放防疫物資：發放包括口罩 1.21 萬隻、消毒液 57 瓶、消毒片 1000 片等防疫物資。
- ◆ 電價優惠紅利：疫情期間，公司按國家降低電價政策（《國家發展改革委關於延長階段性降低企業用電成本政策的通知》[發改價格〔2020〕994 號]）執行電價，將優惠紅利每月及時優惠到園區各入駐企業，2020 年 2 月至 11 月共優惠各入駐企業電費合計 72.83 萬元。
- ◆ 減免企業租金：回應國家發改委《關於應對新冠肺炎疫情進一步幫扶服務業小微企業和個體工商戶緩解房屋租金壓力的指導意見》（發改投資規〔2020〕734 號）檔，以及各承租企業的租金減免訴求，與入駐企業完成了《疫情期間物業租賃減免協定》簽訂，減免入駐企業租金共計 127.41 萬元，2020 年內完成減免結算 124.42 萬元。

措施到位，確保園區安全

為了服務好園區，確保公司和入駐企業的安全生產，產業發展中心會對園區進行定期（節假日前）、不定期（日常巡檢）的安全和（針對新冠肺炎疫情的）防疫檢查。檢查完成後，對於出現的安全隱患，督促企業及時整改。

安全檢查的部分事項包括：



危險化學品儲運使用 and 危險廢棄物管理情況



消防、生產現場安全情況



防疫管控檔案和物質保障情況

防疫檢查的部分事項包括：



防疫機制：企業是否建立有完整的防疫機制，設立有應急預案等；



員工排查：企業對員工的健康情況的掌握等



防疫設施物資情況：企業是否儲備有足量的口罩、體溫計等



內部管理：對於內部的密閉空間是否通風、消毒，是否有進行衛生管理等。

除上述檢查外，為了更有效的管控園區內的潛在不安全因素，對入駐企業開展了危險源的調查，包括：危險源的辨識、設施物資情況（廠區內主產品、輔材料、消防器材）、內部管理（安全巡查管理、員工勞動防護用品落實）等。

報告期內，上述安全隱患均按期完成整改，園區內未發生任何安全事故。

2020 年，通過日常巡檢和節假日前檢查相結合，發現屬於公司本部和控股公司



安全隱患點 26 處

開具《安全隱患整改通知書》7 份

發現園區入駐企業安全隱患 8 處

開具《安全隱患告知書》6 份

应急管理

根據國家安全生產監督管理總局頒發的《生產安全事故應急預案管理辦法》、國辦《突發事件應急預案管理辦法》等法規，公司制定了《2020 年度應急預案演練計畫書》，並於 2020 年開展了應急預案的實踐和演練。

11月 火災報警應急疏散演練。

9月 危險化學品洩漏事故應急處理演練。

6月 電源起火應急演練。

5月 4.5Mev（百萬兆電子伏特，能量單位）輻照大廳消防演練。

1月 啟動“突發公共衛生疫情（即新冠肺炎疫情）防控應急處理實戰回應”。

應急演練結束後，由產業園發展中心安全管理部組織填寫《類比事故應急預案演練 / 評審記錄》、參與演練的部門填寫《應急預案模擬事故演練登記表》等作為演練回饋。



4.5Mev 輻照大廳消防演練現場



針對新冠肺炎疫情的應急回應

2020 年 1 月突發新冠肺炎疫情，國家啟動疫情防一級回應。成都普天啟動了《新冠肺炎疫情防一級回應預案》，直至國家解除疫情防一級回應日期止。本次預案涉及全公司及園區入駐企業。

採取的部分措施如下：

- 1 成立疫情防一級回應小組和疫情防一級回應辦公室；
- 2 籌備防疫物資，制定疫情防一級回應和復工復產工作方案；
- 3 部署公司和工業園疫情防一級回應措施；
- 4 人員排查登記、建立全員疫情防一級回應台賬；
- 5 發生責任事故，按照“四不放過”原則（事故原因未查清不放過、事故責任人未受到處理不放過、事故責任人和廣大群眾沒有受到教育不放過、事故沒有制訂切實可行的整改措施不放過）對事故原因進行調查。

報告期內，公司對新冠肺炎疫情的應急回應措施既保障了員工的健康與安全，也保障了公司及園區企業的生產經營活動有序進行。



環境可持續

成都普天的生產和運營活動遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《四川省環境保護條例》等國家及地方的法律、法規，報告期內零違規、零受罰。

依據國家認證認可監督管理委員會認可的 GB/T24001-2016 /ISO 14001（《環境管理體系要求及使用指南》），公司及控股子公司建立了相應的環境管理體系，並通過了諸如泰爾認證中心、天津長城品質保證中心的審核。

在 2020 年 12 月，成都市生態環境局《關於 2019 年度成都市市級企業環境信用評價初評結果的公示》顯示，成都普天在 2019 年年度成都市市級環境信用評價初評中被评为“環保誠信企業”，³，位於該年度參評的 4622 家企業前 2.44%。

能源使用

生產性能源使用情況對比

年份	水				電			
	中菱公司		中住公司		中菱公司		中住公司	
	用水量 (單位: 噸)	用水密度 (噸 / 公里纜線)	用水量 (單位: 噸)	用水密度 (噸 / 萬芯公里)	用電量 (單位: 千瓦時)	用電密度 (每公里纜線所需千瓦時)	用電量 (單位: 千瓦時)	用電密度 (千瓦時 / 萬芯公里)
2017	200	0.03	9, 221	17.0	811, 020	135.76	8, 610, 713	15, 841
2018	45	0.03	8, 343	14.88	225, 160	150.72	8, 161, 287	14, 557
2019	156	0.03	10, 461	19.20	729, 957	140.02	8, 819, 898	16, 180
2020	106	0.03	9, 103	16.20	496, 805	71.25	8, 989, 041	15, 995

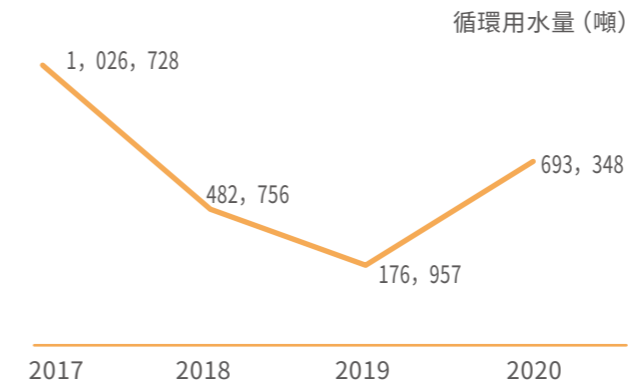
注：公司在生產過程中不使用天然氣，因而在上表中未加入天然氣的統計。中菱公司生產時所用水為迴圈使用水，耗水量為蒸發量，統計用水量為蒸發量。

從上表統計結果看：

- 中菱公司在用電量和用電密度均呈下降趨勢，這與公司的技術工藝改進密切相關。
- 中住公司在用水及其密度上均有所下降，用電量上升但其密度下降。儘管受新冠疫情影響了能耗效率，但中住在恢復生產後對生產工藝的改良等措施使得用水、用電密度均下降。

3. 見成都市生態環境局官方網站 <http://sthj.chengdu.gov.cn/>

公司循環用水使用情況統計



根據生產所需，公司建立有循環用水系統，供大部分產品的生產使用。

2020 年，公司的循環用水量有所上升，是上一年的近 4 倍，年度循環用水率為 99.1% 其中，循環用水率 = (循環用水總量 - 蒸發量) / 循環用水總量。

公司總能源使用情況統計

年份	水 (單位: 萬噸)	電 (單位: 萬千瓦時)	天然氣 (單位: 萬立方米)
2017	5.70	1764.44	3.87
2018	6.87	1921.15	1.13
2019	8.31	1998.04	1.71
2020	6.98	2183.07	1.94

說明：公司所有天然氣耗用來自於園區生活用氣；關於公司總能源統計與往年對比在數值上的變化（主要在於 2018-2020 年的用水量和用電量），主要原因在於統計口徑的變化：

- 用水量統計：將自來水和地下水的取用量均納入於此，同時包含園區入駐企業用水量；
- 用電量統計：將公司的用電量及園區入駐企業的用電量亦統計於此。

從上表統計結果看：

由於園區入駐企業增多，年度耗水、電、（天然）氣量在逐漸增加。2020 年度耗水總量的下降，部分與公司的生產技術改良帶來生產性耗水量下降有關。

此外，公司在取得適用水源上未存在任何問題。

由於上述資源的統計包含了園區入駐企業，其生產及營收均無法統計、比對，因此本報告除了披露生產性能源的耗用總量及密度（見“生產性資源使用情況對比”）外，暫無法披露總體的耗水、電、氣的密度。

包裝物料

包裝統計	2018	2019	2020
製成品所用包裝材料的總量 (單位: 噸)	72	60	80
每生產單位包裝材料使用量 (單位: 噸 /km 纜線)	0.0481	0.0469	0.0115
製成品所用包裝材料的回收量 (單位: 噸)	4.96	0	0

包裝統計	2018	2019	2020
製成品所用包裝材料的總量 (單位: 噸)	54	2	2
每生產單位包裝材料使用量 (單位: 噸 /km 光纖)	0.01	0.01	0.01
製成品所用包裝材料的回收量 (單位: 噸)	12	0.5	0.5

公司生產的纜線、光纖等製成品所需的包裝物料包括木材、紙箱等。由於多數客戶分佈在全國不同地區，基於地域及回收成本等因素考慮，此類包裝物料一般交由客戶自行處理。

合規排放

成都普天依據 GB/T24001-2016 /ISO 14001 體系要求，結合實際情況，在廢水、廢氣、廠區雜訊排放方面制定了一系列過程管理文件，如《成都普天電纜股份有限公司重要環境因素清單》《環境因素識別、評價表》等。所有生產、經營活動中產生的廢氣、廢水及噪音均在合規的前提下進行排放或管控。

2020 年 5 月 28 日，公司聘請第三方檢測機構四川省地質礦產勘查開發局成都綜合岩礦測試中心（國土資源部成都礦產資源監督檢測中心）對廢水、廢氣、雜訊排放進行監測，檢測報告表明該三項排放均低於國家法定標準。

2020 年 8 月 22 日，中住公司委託四川中環康源衛生技術服務有限公司對廢水、廢氣、雜訊排放進行監測，檢測報告表明該三項排放均低於國家法定標準。

廢氣、廢水及噪音檢測表

排放類型	執行的標準	法定標準值	2020 年檢測平均值	2020 年排放量	2019 年排放量	2018 年排放量	說明
化學需氧量 (COD) 排放量	《污水綜合排放標準》(GB8978-1996) 表 4 中三級標準	500mg/L	278mg/L	0.30 噸	0.29 噸	6.84 噸	廢水排放指標
氨氮	《污水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T31962-2015) 表 1 中 B 等級標準	45mg/L	36.1mg/L	0.01 噸	0.02 噸	0.65 噸	
錫及其化合物	《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996) 表 2 二級標準	8.5 mg/m ³	0.00034 mg/m ³	0.23 千克	0.54 千克	未測出	廢氣排放指標
二氧化硫 (SO ₂)	《鍋爐大氣污染物排放標準》(GB13271-2014) 表 3 中排放標準	50mg/m ³	未測出	未測出	未測出	0.00562 噸	
氮氧化物	《鍋爐大氣污染物排放標準》(GB13271-2014) 表 3 中排放標準	150mg/m ³	未測出	未測出	未測出	0.05873 噸	
雜訊	《工業企業廠界環境雜訊排放標準》(GB12348-2008) 表 1 中 3 類標準	晝間雜訊 65dB (A)、 夜間雜訊 55dB (A)	晝間雜訊 監測值為 58dB (A)	晝間雜訊 監測值低於限值	晝間雜訊 監測值低於限值	晝間雜訊 監測值低於限值	雜訊排放指標

2020 年，公司在廢水指標（化學需氧量、氨氮）的年排放量指標與去年持平，錫及其化合物排放量繼續保持未及 1 千克水準並有所下降，同時已連續兩年未測出二氧化氮氧化物等廢氣指標。

在噪音檢測方面，連續三年來，晝間雜訊監測值均低於《工業企業廠界環境雜訊排放標準》（GB12348-2008）表 1 中 3 類標準中的限值。

廢棄物管理

依據《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《四川省固體廢物污染環境防治條例》等法律、法規，公司的生產、運營單位對固體廢棄物的管理制定了諸如《危險廢物管理計畫》、《生產廢棄物管理制度》等制度加以管控。

對於園區入駐企業，公司依據與其所簽訂的《安全生產管理協定》，由產業園發展中心主導監督輔導園區內生產企業，對照《國家危險廢棄物名錄》對固廢進行分類管理，屬於危險廢棄物的專門建立暫存庫，《危險廢物轉移聯單管理辦法》進行申報填寫相關單據，委託有處置資質的單位進行處置，各企業履行環保主體責任。

產業園發展中心廢棄物統計

廢棄物種類	2017	2018	2019	2020
有害廢棄物（單位：噸）	0	5.679	21.355	6.93
無害廢棄物（單位：噸）	0	0	0	0.23

注：有害廢棄物系產業園代為處置材料加工事業部和能源傳輸電纜事業部產生的生產性有害廢棄物。由於產業園發展中心不屬於生產單位，因而無法計算單位產量有（無）害廢棄物產生量。

中菱公司近四年的廢棄物統計

廢棄物分類	2017	2018	2019	2020
其他廢棄物（單位：噸）	2.431	0	0.137	0.133
危險廢物（單位：噸）	1.165	7.165	10.172	6.286
單位產量危險廢物產生量（單位：噸 / 萬公里纜線）	1.95	28.40	31.60	9.56

中住公司近四年的廢棄物統計

廢棄物分類	2017	2018	2019	2020
危險廢物（單位：噸）	0.85	0.85	1.8	2.9
單位產量危險廢物產生量（單位：噸 / 萬公里芯）	0.0015	0.0015	0.0033	0.0052

說明：

- 在時刻改進生產工藝的同時，中菱公司出產的製成品多屬於按客戶特定的、不同的需求生產的，因而其單位產量危險廢棄物產生量每年會有波動；
- 2019年以前，中住公司生產的光纖等產品比較固定，因此包括單位產量危險廢棄物產生量在內的生產參數較為穩定；2019年之後，由於市場變化、客戶對產品要求提高等因素，中住公司開始調整各個生產參數以滿足客戶需求，因而單位產量危險廢棄物產生量也隨之產生波動。

溫室氣體排放

報告期內，根據四川省地質礦產勘查開發局成都綜合岩礦測試中心（國土資源部成都礦產資源監督檢測中心）、四川中環康源衛生技術服務有限公司分別於2020年5月、8月對公司的生產單位進行的環境監測結果顯示（具體見合規排放一節），公司的生產單位不直接排放溫室氣體（即不直接產生“範圍1：由公司應有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放”；關於溫室氣體的範圍說明，見香港交易所網站《附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引》⁴，下同）。

報告中所統計溫室氣體來自“範圍2：涵蓋來自公司內部消耗（購回來的或取得的）電力、熱能、冷凍及蒸氣所引致的「間接能源」溫室氣體排放”。這部分溫室氣體主要為公司所購能源（電、天然氣）導致的碳排放。

碳排放計算說明

根據香港交易所網站《附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引》，某一能源的二氧化碳當量計算公式為：二氧化碳當量排放 = 能源使用量 × 碳排放係數；碳排放總量為所耗能源當年的二氧化碳當量相加的總和。

在計算碳排放時，若非特別說明，碳排放係數均來自《省級溫室氣體清單編制指南（試行）》（中國發展改革委發，改辦氣候[2011]1041號）：

能源種類	碳排放係數	單位
電力	0.6101	kg-co2/kwh
汽油	2.9251	kg-co2/kg
天然氣	2.1622	kg-co2/m ³

4. 聯交所有關環境、社會及管治的指引文件 https://www.hkex.com.hk/Listing/Rules-and-Guidance/Environmental-Social-and-Governance/Exchanges-guidance-materials-on-ESG?sc_lang=zh-HK

生產性碳排放

中菱公司近年碳排放及其密度：					
統計項	單位	2017	2018	2019	2020
耗電量	kwh	811,020	225,160	729,957	496,805
二氧化碳排放	噸	495	137	445	303
碳排放密度	噸二氧化碳 / 公里纜線	0.08	0.05	0.09	0.04

中住公司近年碳排放及其密度：					
統計項	單位	2017	2018	2019	2020
耗電量	kwh	6,688,613	8,610,713	8,161,287	8,819,898
二氧化碳排放	噸	5,253	4,979	5,381	5,484
碳排放密度	噸二氧化碳 / 萬芯公里	9.07	9.55	9.05	9.87

說明：

- 在公司的生產活動中，涉及碳排放的主要為購電所引致的碳排放，因此未計入天然氣的碳排放。

公司總溫室氣體排放

近年來，公司（含園區入駐企業）使用的能源中涉及溫室氣體排放統計如下：

能源	單位	2017	2018	2019	2020
電力	kwh	17,644,359	19,211,474	19,980,440	21,830,737
汽油	kg	27,946.68	20,151.59	1,950.00	1,826.00
天然氣	m ³	8,725	11,321	17,129	19,364
碳排放	tCO ₂ e	10,930	11,804	12,233	13,366

- 由於上述能源的統計包含了園區入駐企業，其生產及營收均無法統計、比對，因此本報告除了披露生產能資源的耗用總量及密度（見“生產性碳排放”）外，暫無法披露總體的碳排放密度。

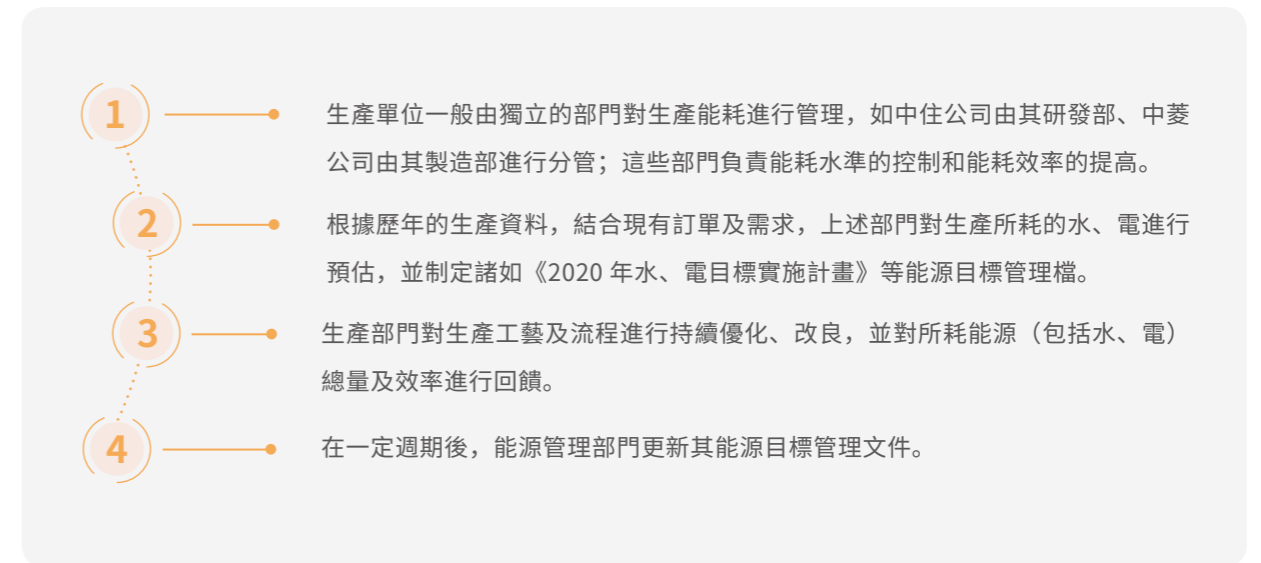
能源及排放目標管理

能源使用目標管理

為達到降低成本、節能減排及提高生產效率的目標，公司制定有《能源管理制度》，該制度含有“新建專案有用水設備的，必須使用迴圈水”、“固定資產投資工程項目，可行性研究報告中必須編制‘節能篇（章）’”等規定。

在生產中的能源目標管理由生產單位（中住公司、中菱公司）主導，在必要時公司給予相應的人力、物力支援。

在生產性能源目標管理上，採取的措施有：



2020年，中住公司所制定的能耗目標及最終達成情況：

- 耗電效率目標為 16,000 千瓦時 / 萬芯公里，結果為 15,955 千瓦時 / 萬芯公里，符合計畫所定目標；
- 耗水效率目標為 16 噸 / 萬芯公里，結果為 16.2 噸 / 萬芯公里，略超出預期。原因是由於疫情對生產和市場影響較大，最終導致生產線未能全負荷運行。

另外，中菱公司的生產流程中，用水主要來自循環系統，其功用在於冷卻，其應用水準已趨於穩定，因而每年水耗效率在一段時間內亦趨於穩定。在用電方面，中菱公司通過投入效率更高的生產設備，及時關閉未使用設備，促進生產連續化等多種方式減少用電，全年用電 49.68 萬千瓦時，達成了小於 80 萬千瓦時的年度目標。

在經營性能源管理目標管理上，採取的措施有：

- 耗水** 根據前三年園區自來水年用量以及園區人數，再結合 2020 年園區人數（含租賃企業），以及成都市節水辦公室下達的年用水指標制定年度耗水目標。
- 耗電** 根據前三年園區電用量以及各單位用電負荷，再結合 2020 年是否有單位會擴產擴容，以及具體電力擴容量，制定出耗電目標。
- 耗氣** 根據園區前一年各單位（含租賃企業）就餐人數以及天然氣用量分別進行統計，再結合 2020 年是否有單位退租或新招租，統計人數變化，制定出耗氣目標。

在生產性能源管理目標和經營性能源管理目標匯總後，公司形成年度的《能源預控指標體系》，由產業園發展中心付諸監督和實施。

2020 年，公司能源預控指標均已達成，其中：



溫室氣體排放目標管理

由於公司生產、經營活動不直接排放（產生）溫室氣體（具體見上節：溫室氣體排放），所涉及的溫室氣體排放均來自所購的電、天然氣和汽油。因而在溫室氣體減排目標設定時，等同於對電、天然氣和汽油的減量使用設定目標。

在設定天然氣、汽油（電的使用見上描述）減量使用目標方面，公司採取的主要步驟和措施主要有：

- 天然氣** 公司天然氣用量主要是食堂所用生活用氣，一方面產業園加強食堂天然氣系統巡視，杜絕漏氣，及時維修，一方面多瞭解灶具供應市場，建議食堂承包單位（成都邁志豪餐飲管理有限公司）選取節能灶具。
- 汽油** 根據統計，公司所用汽油均來自於公車的油耗。為減少汽油耗用，公司通過為員工提供交通補貼，倡議員工使用公共交通出行；此外，通過優化公車派車方式如合併派車等，減少公車的使用。

案例

改造空壓機 為園區節能

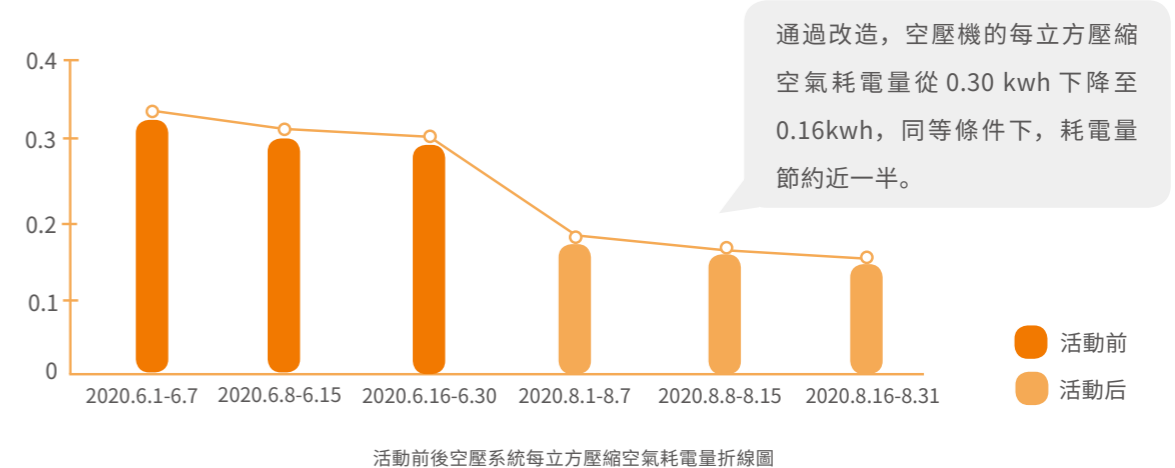
空壓機（空氣壓縮機的簡稱，通過壓縮空氣藉以提高氣體壓力的機械）能為不同的工具、運輸設備、提拉設備和抓舉設備提供動力，是公司生產、經營中不可或缺的系統。由於空壓機系統能耗較高，在現有應用規模下，要確保該系統運行合理、保證供給，需對其進行改造，提高其能耗效率。

產業園發展中心於 2020 年 3 月成立了“產業園空壓節能改造項目 QC 小組”，通過提升空壓機系統的有效運行區間，有效降低了空壓機系統每立方壓縮空氣耗電量（即空壓系統單位耗電量），最終達到節能。

通過匯總、對比空壓機製造商的維保和跟蹤資料、該系統歷年高飽和度下有效運行時的耗電量等資料，小組決定將該系統每立方壓縮空氣耗電量改造目標設定在 0.2kw.h/m³。



空壓機改造項目流程圖



活動前後空壓系統每立方壓縮空氣耗電量折線圖

應對氣候變化

根據《2010年國民經濟和社會發展統計報告》，六大高耗能行業分別為：化學原料及化學製品製造業、非金屬礦物製品業、黑色金屬冶煉及壓延加工業、有色金屬冶煉及壓延加工業、石油加工煉焦及核燃料加工業、電力熱力的生產和供應業。由於成都普天所處行業不屬於高耗能行業，因而在能耗降幅上暫未受政府、監管部門的政策影響。出於對生產效率和低能耗的追求，公司根據《四川省控制溫室氣體排放工作方案》《四川省應對氣候變化規劃(2014-2020年)》等檔的要求，結合公司生產運營情況，採取的部分措施。

- 以生產單位為主導的生產工藝改進、生產流程優化和技術進步，其最終結果指向能耗的降低和能源利用效率的提升。
- 在新設計的生產線或新購入的設備中，引入環保理念，達到效率與環保兼重，如：購買可變頻的空調機。
- 逐漸更換公共設施中未達到節能標準的設備，如：逐步更換園區的路燈為LED燈。
- 基本實現無紙化辦公，紙張使用量已連年下降。如：公司在2020年度購買紙張的金額(3,800元)僅為2016年(29,210元)的13%。

氣候變化引起的天氣情況，包括極端天氣的頻次變多、時長變長等情況，對公司的生產、經營活動帶來的主要影響包括：

- 氣候變化引起的極端天氣，如暴雨，會導致公司下水道積水，影響園區公共基礎設施的正常使用。
- 極端天氣引起的高溫，會影響員工的生產、工作環境，可能會產生部分設備維修費用，因而影響產出和產量。
- 極端天氣條件下，公司主要產品光纖、纜線的壽命將受到影響，進而影響公司產品的設計和生產，對研發提出更高要求；但同時這些產品的需求可能也會增加。

基於這些可能的影響，公司採取的針對性措施主要包括：



- 依據《成都普天應急救援預案》，設立“園區防洪防汛應急處置方案”，與生產單位、園區入駐企業聯動，明確分組（現場搶救組、後勤保障組、搶修組）分工，儲備應急物資。近年來，園區未受強降雨影響，園區內排水設施運行良好。
- 在應對高溫天氣方面，公司嚴格按照《勞動法》《防暑降溫措施管理辦法》等規定，保障員工的職業健康。
- 隨著極端天氣（高寒、高溫）增多，客戶對產品的耐寒、耐高溫性能要求更高，公司積極滿足這些需求；如新成立的产品技術部研發的90°C級30年壽命（即在90°C環境下達到30年壽命）材料將逐漸得到應用。

供應鏈管理

依據《國有企業採購操作規範》《國有企業採購操作規範釋義》，公司在《內部控制制度》中設立有《採購與付款管理內控制度》，並制定了《集中採購管理辦法》《客商資訊管理辦法》等採購制度。

公司的集中採購系統由採購中心進行管理。按採購內容採取不同方式：

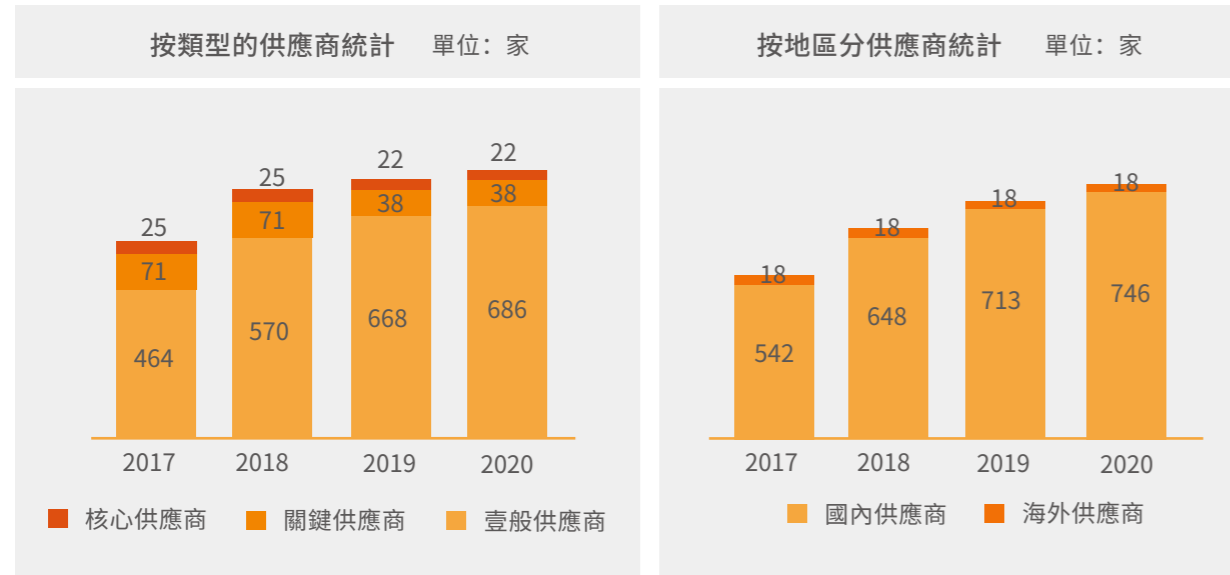
- 1 集中採購系統負責辦公用品、低值易耗品等物品以及可以大批量進行集中採購的生產物資的招標、採購。
- 2 生產物資由控股子公司自行採購，在採購中心進行合同備案。

在甄選供應商時，遵循《國務院關於印發節能減排綜合性工作方案的通知》（國發〔2007〕15號）、《財政部環保總局關於環境標誌產品政府採購實施的意見》（財庫〔2006〕90號）等檔，在同等條件下，公司的集中採購優先選取帶有中國環境標誌認證⁵的產品。

5. 中國環境標誌是原國家環境保護總局在原國家工商總局商標局備案註冊的環保領域的證明性商標，代表國家對產品環境行為的認可，它作為官方標誌表明獲准使用該標誌的產品不僅品質合格，而且在生產、使用和處理處置過程中符合環境保護要求，與同類產品相比，具有低毒少害、低排放、節約資源等環境優勢。



2020年，採購中心組織採購比選14次，包括計量校準委外服務、智慧電錶採購、多種檢測設備採購等，審批、備案採購合同340餘個；審核發放供應商代碼近160個。



整體上，公司的核心供應商、關鍵供應商和海外供應商在數量上保持穩定，一般供應商和國內供應商出現小幅度增長。

社區貢獻

扶貧與慈善

延續上一年度扶貧共建工作，公司繼續採取“以購代捐、以買代幫”的方式，在青海省果洛州達日縣開展消費扶貧活動。2020年9月，公司投入約50000元為在崗職工購買達日縣高原特色慰問產品，惠及職工340余人，幫助達日縣農戶解決偏遠貧困地區產品“賣不出去、運不出去”而導致產品滯銷的難題。

在社會慈善捐助方面，中住公司繼續向成都高新技術產業開發區慈善會捐資30000元，該款項定向於貧困地區學校的助學、購買教學器材之用。

根據《成都普天工會職工幫扶制度》中關於“金秋助學”和“金秋獎學”的規定，公司對子女就讀公立學校高中階段和大中專院校、家庭生活困難的在崗員工、當年取得高等院校錄取通知書的在崗員工家庭進行獎勵及幫扶。

2020年，公司工會向105人發放“金秋獎學”和“金秋助學”共計18000元。

黨建工作

2020年，公司黨委以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹黨的十九大和十九屆二中、三中、四中全會精神，貫徹黨章要求，推動公司黨建工作。

這一年，公司開展的部分黨建工作包括：

4月，根據國資委及集團統戰部署，為充分發揮黨外人士的獨特優勢和作用，助推公司疫情防控和實現生產經營目標雙勝利，成都普天黨委組織召開黨外人士“愛企業、獻良策、做貢獻”主題座談會。黨群工作部（統戰辦公室）人員及公司各單位10余名黨外人士代表參加座談。會上提出了包括客戶溝通、成本壓降、產品交付、產品優化等在內的20餘條建議。

5月，為落實“不忘初心，牢記使命”長效機制，堅持主題教育“收官不收場”，抓緊抓實黨建基礎工作。按照公司黨委部署，公司5位班子成員分別深入到各支部聯繫點，開展主題教育巡視整改“回頭看”專項督導工作。通过此次巡查，促進了幹部作風轉變，為公司謀劃發展、推進工作奠定了基礎。

6月30日，成都普天召開慶祝建黨99周年暨先進表彰會，公司領導班子成員、各黨支部書記、支部委員、各部門主要負責人、離退休黨員代表、入黨積極分子以及受到表彰的先進個人共50餘人參加會議。

7月，為緬懷革命先烈，傳承紅色基因，弘揚紅岩精神，成都普天黨委和西安普天黨委共同組織支部書記、黨員幹部等近40人前往重慶，開展了一次生動的紅色主題教育黨日活動。公司黨員幹部通過敬獻花圈、集體默哀、重溫入黨誓詞等儀式，表達對革命烈士的敬仰、悼念、哀思之情。



黨外人士“愛企業、獻良策、做貢獻”主題座談會



紅色主題教育黨日活動



人才培養



- 人才隊伍
- 人才管理
- 人才發展

人才是成都普天前進最重要的動力之一。通過為員工提供安全、舒適的工作環境、培養並支援員工成長和發展，讓員工創造價值，公司也為社會創造價值。

在招聘、僱傭過程中，公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》以及所在省、市的相關法律法規，不以性別、民族、宗教、年齡、家庭狀況或其他因素對任何應聘者、雇員進行任何就業歧視，亦未曾制定任何就業歧視政策。

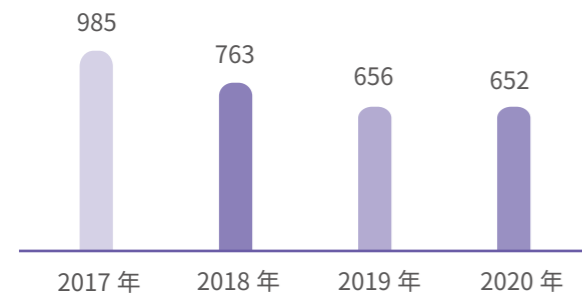
在《成都普天電纜股份有限公司員工手冊》中，公司明確規定：員工享有勞動、工作、學習、休息、參加公司民主管理等權利；同時，全體員工在享有婚假、產假、喪假、探親假和年休假等帶薪假期的待遇。

公司禁止任何部門及控股、附屬公司聘用童工和強迫勞動。一經發現將報予執法部門處理並在公司內部作相應處理。

報告期內，公司以及所有附屬公司、部門、控股公司均未出現聘用童工和強迫勞動現象。

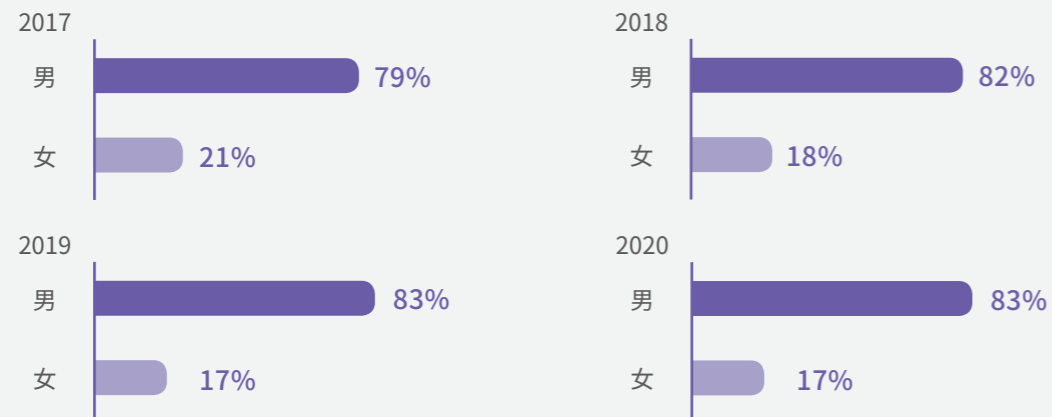
人才隊伍

員工總數統計

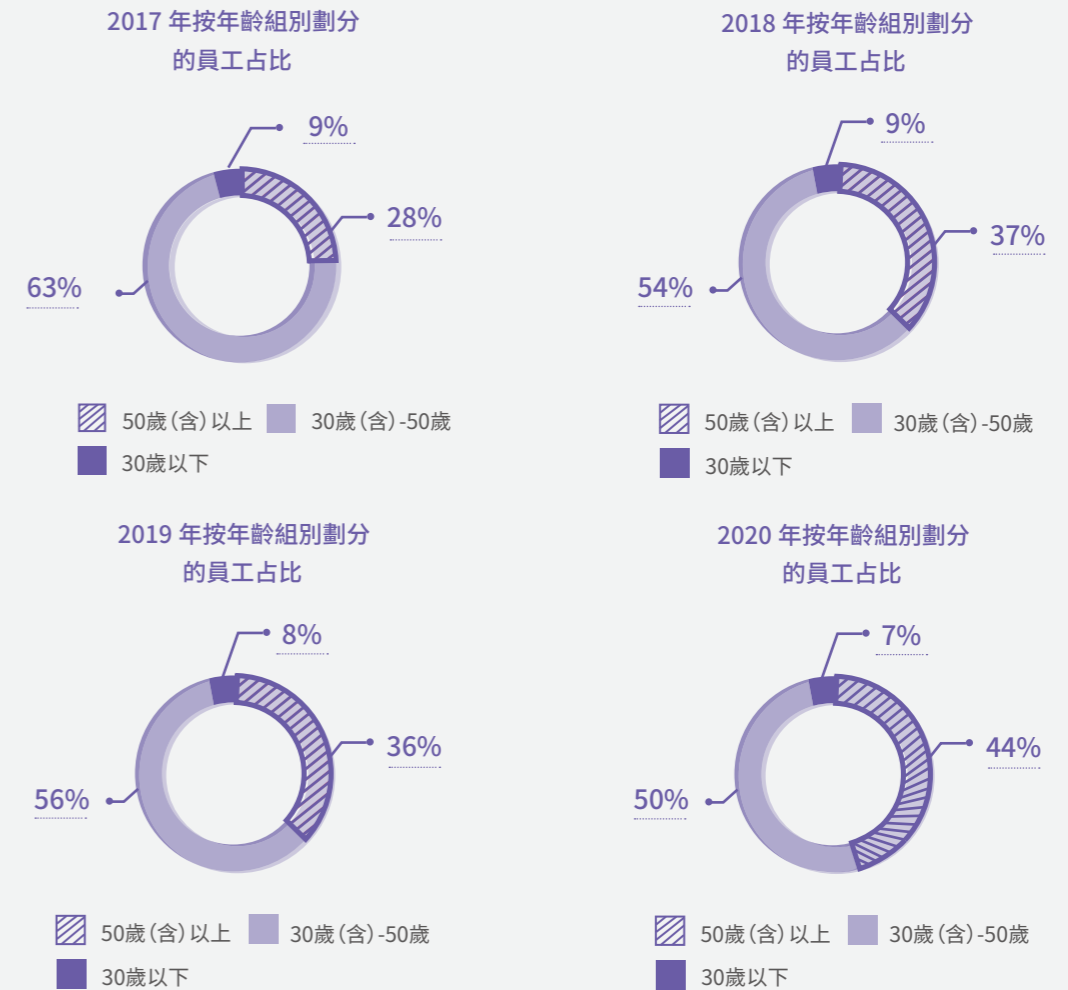


在經歷過連續幾年的精簡之後，公司的員工總數趨於穩定，員工性別比也保持穩定。2020年，成都普天的652名員工均為全職、大陸員工，合同簽訂率 and 社會保險繳納率均為100%，未發生任何勞動糾紛事件。

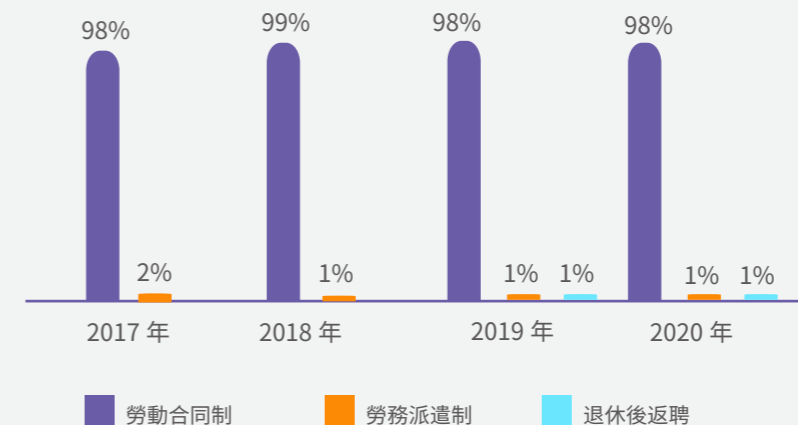
員工性別比(%)



按年齡劃分(%)

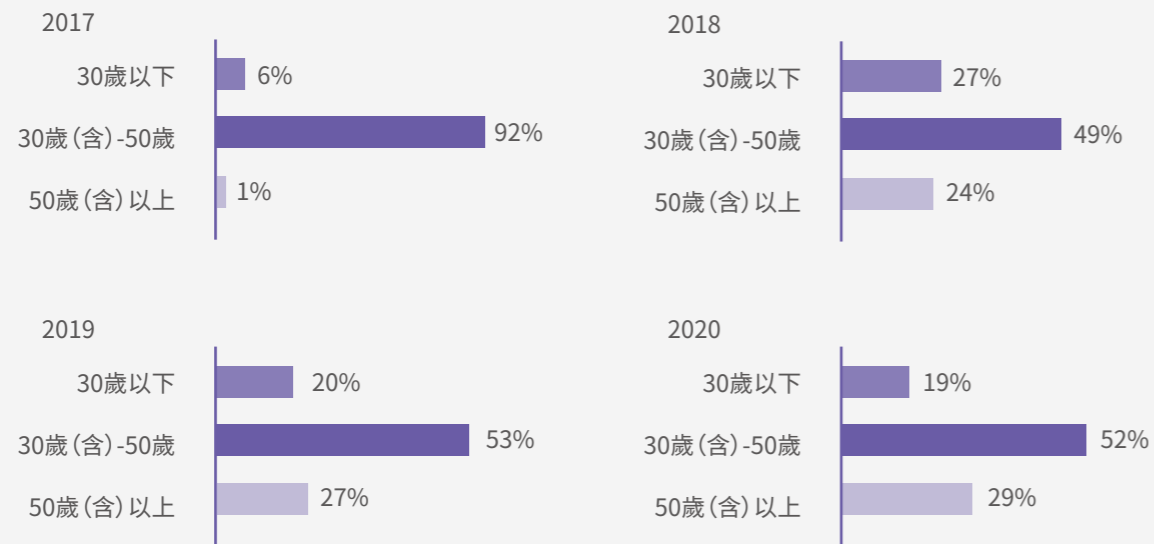


按僱傭類型分(%)

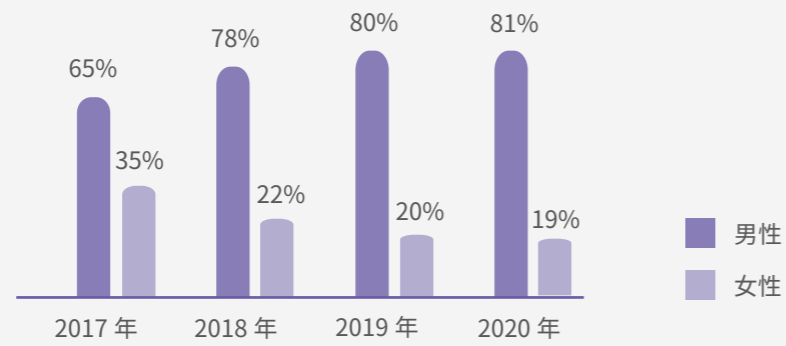


按年齡劃分，近年來公司30歲以上員工均超過90%；按僱傭類型分，近年來98%以上員工屬於勞動合同制，並於在2019、2020年出現了退休後返聘員工。

離職員工百分比(按年齡)



公司離職員工百分比(按性別)



在近年離職的員工中,男性逐漸占到80%,女性占比逐漸減少;以年齡劃分,離職員工以30至50歲為主,50歲以上次之。

人才管理

職工代表大會

2020年4月24日,公司召開第十四屆二次職工(會員)代表大會。50余名職工代表、13名列席代表參加了會議。

本次會議中,總經理胡江兵向大會作了經營工作報告。報告回顧了2019年主要工作,分析了公司主要產業的經營情況,並提出了2020年的經營生產目標。報告還回應了職工關心的一些熱點問題。隨後,工會主席熊挺向大會作了工會工作總結報告。

根據《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國工會法》《公司法》《集體合同規定》及有關法律、法規及規章的規定,總經理胡江兵作為行政方首席代表,工會主席熊挺作為工會方首席代表簽訂了新一輪的《集體合同》和《工資集體協議》。

各職代團(組)對經營報告、工會報告和所徵集的職工提案進行了討論,也從公司產業發展、產品創新研發、人才培養管理、園區運營提升、職工權益保護等方面提出了意見和建議。

本次職代會分別表彰了公司2019年度先進集體和個人、工會2018-2019年度建家活動先進集體和個人。



職工代表大會



績效考核

根據公司的《考核管理辦法》，對公司各部門和控股企業按《目標責任書》（由所在部門、單位的第一責任人簽署，目標根據不同部門、單位而不同）的財務類指標、管理類指標、部室配合三項指標進行考核。

針對不同的部門和控股企業，考核的財務類指標、管理類指標和部室配合所占的百分比各有不同。

- 財務類指標**

以部門、單位第一負責人簽訂的《目標責任書》所列的財務重點目標專案考核打分。半年度考核項目按財務指標完成情況得分，因各單位原因未完成專案即扣減相應分數，並按其所占權數比例相應扣減績效考核係數。
- 管理類指標**

以部門、單位第一負責人簽字的《目標責任書》所列的管理類指標考核打分。半年度考核時按管理指標完成情況得分，如未完成即扣減相應分數，並按其所占權數比例相應扣減績效考核係數。
- 部室配合**

主要是以考評部室之間工作配合的及時性和有效性，由各部室互相進行配合滿意度打分（打分項包括工作效率、協調配合、紀律風尚等）。

員工關愛和活動

在關愛員工方面，以《成都普天工會職工幫扶制度》為依據，公司工會“夏送清涼、秋送獎學助學、冬送溫暖”。2020年投入約22.95萬元用於員工福利，包括員工生日福利、為員工購買《成都市在職職工住院醫療綜合互

助保障計畫》（一項由成都市總工會發起的，旨在“緩解職工因病住院治療、重大疾病導致的家庭經濟困難”的計畫，滿足條件的職工可以報銷部分醫療費用或領取部分補助）、辦理在職職工住院互助險報銷、慰問生病住院職工、在崗女職工婦女節慰問、夏季向在崗職工“送清涼”慰問等活動。

2020年，公司工會舉辦了豐富的活動：

- 1月19日，組織開展“2020年迎新春活動”。活動包括了“包餃子競賽”和新春遊園活動。來自公司各分工會和園區入駐企業的12支隊伍參加了“包餃子競賽”和遊園活動。公司工會為活動準備了相對應的獎券和獎品。
- 1月19日，公司工會開展一年一度的“兩節送溫暖”活動，為19名在崗職工和1名失獨職工發放慰問金。同日，公司領導一同看望了百歲老黨員和生活困難職工，送去了公司的關心和慰問。
- 3月8日，“三八國際婦女節”110周年，公司工會為在崗女職工準備了一份用心實用的節日禮物。
- 9月18日，公司舉辦了第十屆“成都普天杯”羽毛球聯誼賽。首次邀請園區入駐企業參與，增進了園區各企業間的瞭解與友誼。
- 10月30日，公司舉辦了第五屆職工乒乓球賽，邀請了園區入駐企業參與，增進了園區企業間的溝通和相互瞭解。



2020年1月成都普天新春遊園活動



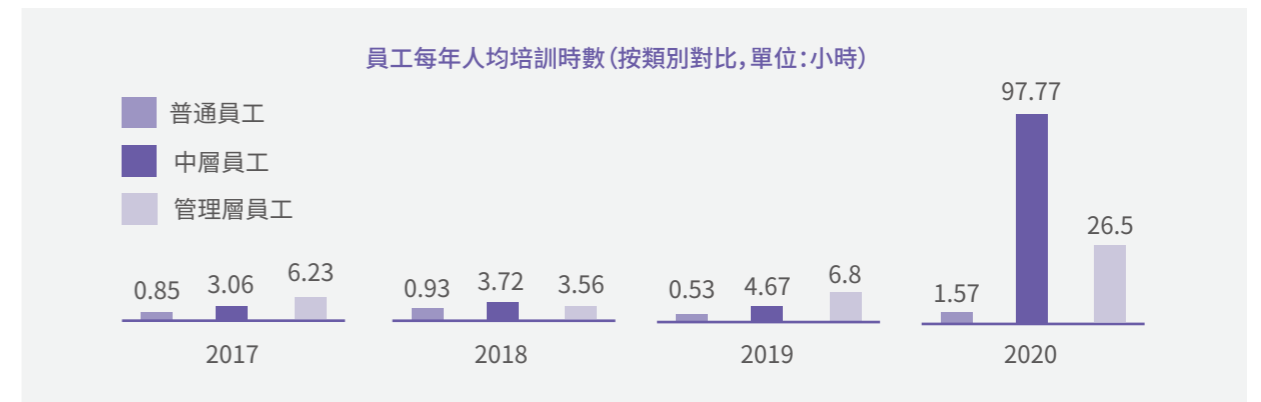
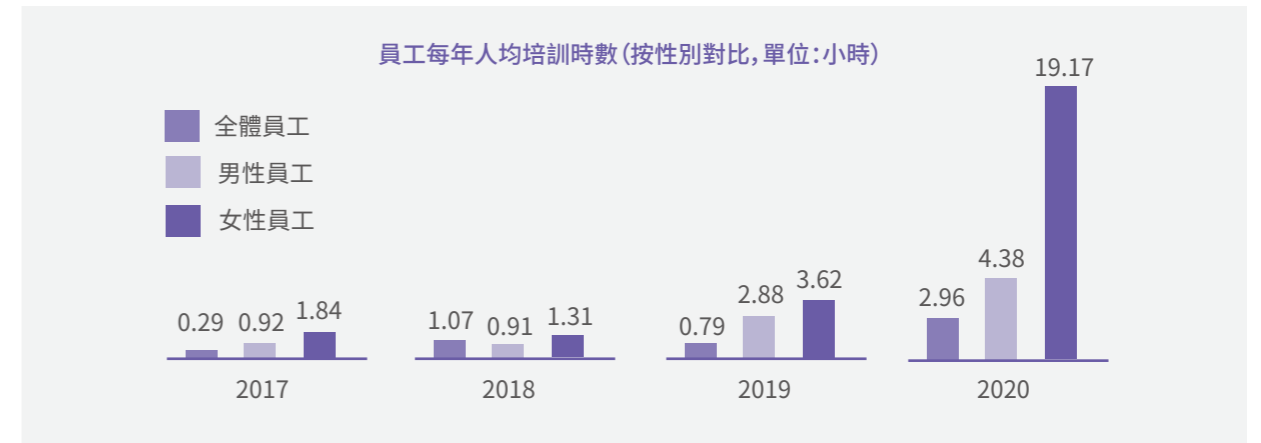
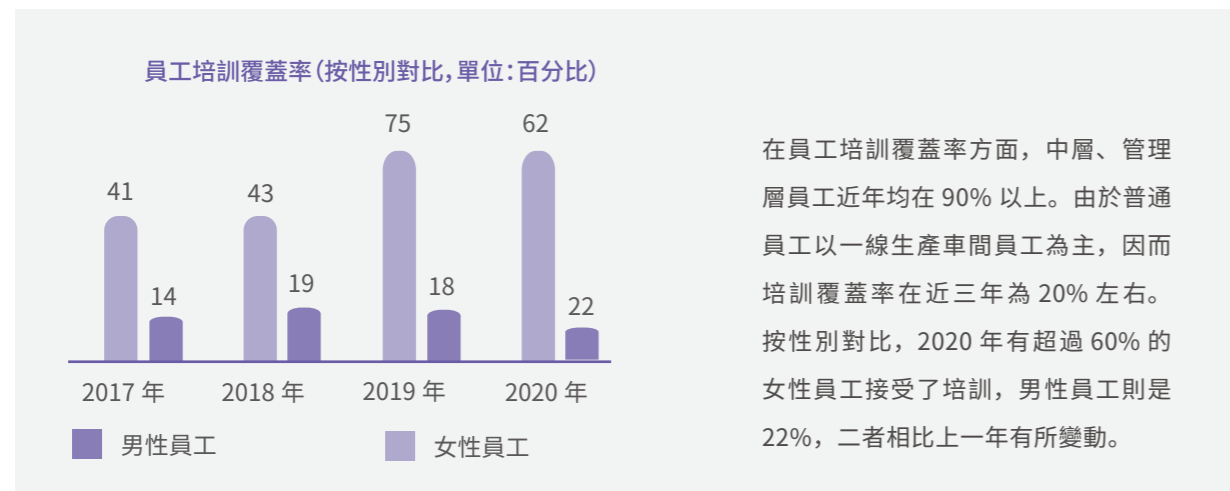
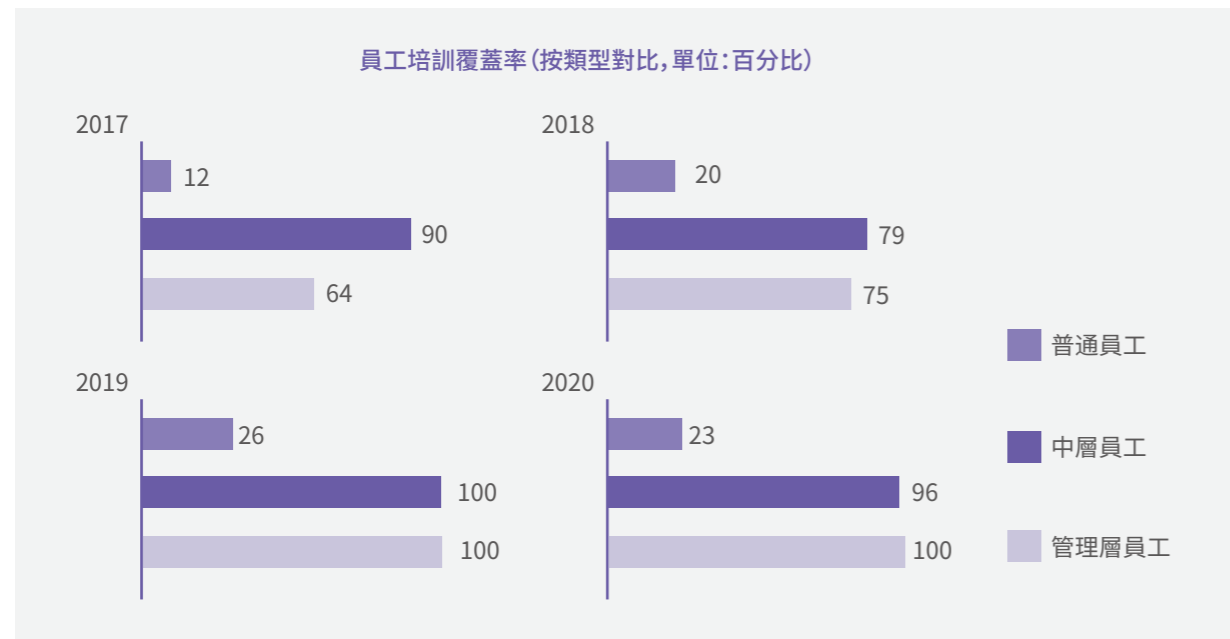
2020年9月羽毛球聯誼賽

人才發展

在支持員工方面，公司採取分級培訓（部門層面與公司層面）和專項培訓結合。在職業發展方面，公司對技術性人才開展中、高級職稱評定。

按照公司加強對中層幹部管理和後備幹部隊伍建設，建立完善幹部“能上能下”的管理機制，為公司持續發展提供人力資源保障的要求，依據《公司中層幹部管理辦法》《公司中層管理人員退出現崗位的暫行管理辦法》和《公司後備幹部管理暫行辦法》，本年度對中層管理人員進行了流動調整，3名中層管理人員退出中層管理崗位，6位人才納入公司後備人才庫考察範圍。

根據《專業技術職務任職資格評審管理辦法》和人力資源規劃，2020年內公司完成了工程類高級技術職稱評審工作，公司共對16名申報高級職稱人員完成資料審查、論文答辯和評委評審等工作。



從員工接受培訓的時長看，2020年全體員工人均接受培訓時長為2.96小時，女性員工平均培訓時長是男性員工4倍多；普通員工、中層員工、管理層員工的培訓時長對比上一年均有所增長。其中，中層員工的平均培訓時長增長迅速，是上一年的20倍多，這主要是受益於成都普天網路學院的開展。

報告期內，公司組織一級培訓（即公司層面的培訓）745.5課時，共計314人次參加。培訓內容主要包括《民法典》專題、生產安全等。



案例

助力員工成長 成都普天網路學院正式運營

- 2019 年 8 月，為進一步加強對幹部的教育培訓，提升幹部素質和能力，轉變幹部員工市場觀念和服務意識以適應市場新要求，以網路學習平臺為主要形式的成都普天網路學院試運行。
- 2020 年 4 月，《成都普天網路培訓學院管理辦法》正式發佈，標誌著成都普天網路學院（下稱“學院”）正式運行。

學院旨在成為公司打造學習型組織的有效載體。參與學員每年須完成不少於 100 學時的學習任務，包括必修課、選修課各 50 學時。

必修課

必修課內容由培訓管理員（公司人力資源負責）推送，以貫徹公司經營戰略、通用業務知識和提升領導力素質等為主；

選修課

選修課由學員自行挑選，以拓展專業素質和專業技術為主，側重學員崗位工作能力的提升。

至 2020 年底，學院必修課課程開設有“個人發展”、“綜合管理”、“生產管理”、“人力資源”、“財務管理”等板塊共 32 門課程。課程內容仍在逐漸增加、豐富中。

根據《成都普天網路培訓學院管理辦法》規定，在一個考核週期內，學員必須按要求完成相應課程，其學習完成情況將與個人薪酬、績效考核進行掛鉤，同時作為幹部職務任免的考察依據之一。

附錄一：ESG 內容索引

指標		引用章節	
強制披露規定			
管治架構	ESG 管理		
彙報原則	報告編制說明、環境可持續		
彙報範圍	報告編制說明		
“不遵守就解釋”條文			
A. 環境			
層面 A1: 排放物			
一般披露		環境可持續	
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放資料	溫室氣體排放
	A1.2	溫室氣體排放量及密度	溫室氣體排放
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	廢棄物管理
	A1.5	減低排放量的措施及所取得成果	
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	能源及排放目標管理
層面 A2: 資源使用			
一般披露		環境可持續	
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量及密度	能源使用
	A2.2	總耗水量及密度	能源使用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	能源及排放目標管理
	A2.4	描述求取使用水源傷可有任何問題，以及所訂立的用水效益及為達到這些目標所採取的步驟	能源使用 能源及排放目標管理
	A2.5	描述求取使用水源傷可有任何問題，以及所訂立的用水效益及為達到這些目標所採取的步驟	包裝物料
層面 A3: 環境及天然資源			
一般披露			
關鍵績效指標	A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境可持續
層面 A4: 氣候變化			
一般披露			
關鍵績效指標	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化
B. 社會			

層面 B1: 僱傭			
一般披露			
關鍵績效指標	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數	人才隊伍
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	
層面 B2: 健康與安全			
一般披露			
關鍵績效指標	B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率	職業健康
	B2.2	因工傷損失工作日數	
	B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	
層面 B3: 發展及培訓			
一般披露			
關鍵績效指標	B3.1	按性別及雇員類別劃分的受訓雇員百分比	人才發展
	B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	
層面 B4: 勞工準則			
一般披露			
關鍵績效指標	B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才培養
	B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	
層面 B5: 供應鏈管理			
一般披露			
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關管理的執行及監察方法	
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多使用環保產品及服務的管理，以及相關執行及監察方法。	
層面 B6: 產品責任			
一般披露			
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	公司產品不適用於此指標
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	客戶服務
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	優質產品
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式	優質產品
	B6.5	消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	公司產品不適用於此指標
層面 B7: 反貪污			
一般披露			
關鍵績效指標	B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪污
	B7.2	防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	
層面 B8: 社區投資			
一般披露			
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇	社區貢獻
	B8.2	在專注範疇所動用資源	

附錄二：讀者反饋表

尊敬的讀者：

您好！非常感謝您閱讀成都普天 2020 年度環境、社會和管治報告。為發揮報告的溝通交流作用，並有效推進成都普天的環境、社會和管治水平提高，我們真誠期待您的意見和建議。

1. 相對於成都普天，您的身份是？

- 政府 員工 合作夥伴 環保相關組織
 媒體 社區／公眾 其他（請註明）

2. 您對本報告的總體評價是：

- 非常好 好 一般 較差 差

3. 您認為成都普天在利益相關方溝通方面做得如何？

- 非常好 好 一般 較差 差

4. 您認為成都普天在產品責任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 較差 差

5. 您認為成都普天在環境、安全和職業健康方面做得如何？

- 非常好 好 一般 較差 差

6. 您認為成都普天在員工責任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 較差 差

7. 您認為成都普天在社會責任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 較差 差

8. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

- 是 否

9. 您對成都普天在環境、社會和管治方面及本報告有何意見和建議？