



# 2020年 年度報告



**FINGER  
TANGO**

**FingerTango Inc.**  
**指尖悅動控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6860

# G

## 目錄

- 2 公司資料
- 4 五年財務摘要
- 5 主席報告書
- 6 管理層討論與分析
- 13 董事會報告
- 37 董事及高級管理層
- 42 企業管治報告
- 54 環境、社會及管治報告
- 90 獨立核數師報告
- 95 綜合損益及其他全面收益表
- 96 綜合財務狀況表
- 98 綜合權益變動表
- 99 綜合現金流量表
- 101 綜合財務報表附註
- 158 釋義



# 公司資料

## 董事會

### 執行董事

劉傑先生(主席兼首席執行官)

朱炎彬先生

王在成先生

劉展喜先生

### 獨立非執行董事

姚敏茹女士

郭靜門先生

柳建華博士

## 審核委員會

姚敏茹女士(主席)

郭靜門先生

柳建華博士

## 薪酬委員會

郭靜門先生(主席)

朱炎彬先生

姚敏茹女士

## 提名委員會

劉傑先生(主席)

郭靜門先生

姚敏茹女士

## 授權代表

王在成先生

黃儒傑先生

## 聯席公司秘書

王在成先生

黃儒傑先生

## 法律顧問

關於香港法律：

美邁斯律師事務所

香港

干諾道中1號

友邦金融中心31樓

關於開曼法律：

**Conyers Dill & Pearman (Cayman) Limited**

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

## 核數師

中匯安達會計師事務所有限公司

香港

銅鑼灣

威非路道18號

萬國寶通中心7樓701室

## 開曼群島註冊辦事處

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

## 公司總部

中國

廣州市

天河區

中山大道西1132號

匯鑫商業大廈3樓

## 公司資料

### 香港主要營業地點

香港  
灣仔  
皇后大道東248號  
大新金融中心40樓

### 開曼股份過戶登記總處

**Conyers Trust Company (Cayman) Limited**

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

### 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心17樓  
1712-1716室

### 主要往來銀行

招商銀行股份有限公司  
廣州高新支行  
中國  
廣州市  
中山大道華景路1號

### 公司網站

[www.fingertango.com](http://www.fingertango.com)

### 股份代號

6860

### 上市日期

二零一八年七月十二日

# 五年財務摘要

下文載列本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債摘要。

## 綜合損益及其他全面收益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一六年 人民幣百萬元	二零一七年 人民幣百萬元	二零一八年 人民幣百萬元	二零一九年 人民幣百萬元	二零二零年 人民幣百萬元
收益	984.8	1,197.2	1,085.9	1,051.1	<b>748.2</b>
毛利	592.4	724.4	641.6	663.5	<b>464.0</b>
年度溢利	216.6	240.8	155.6	38.7	<b>127.6</b>
非國際財務報告準則計量					
經調整年度溢利 <sup>附註</sup>	216.6	246.5	254.3	71.2	<b>135.8</b>

附註：報告期間內，經調整溢利為年內溢利剔除向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬約人民幣8.2百萬元(二零一九年：人民幣32.5百萬元)。

## 綜合資產負債表

	截至十二月三十一日				
	二零一六年 人民幣百萬元	二零一七年 人民幣百萬元	二零一八年 人民幣百萬元	二零一九年 人民幣百萬元	二零二零年 人民幣百萬元
非流動資產	39.5	67.9	164.7	205.1	<b>149.1</b>
流動資產	547.6	857.2	1,457.8	1,410.3	<b>1,491.5</b>
流動負債	355.9	373.1	286.9	273.5	<b>209.6</b>
流動資產淨金額	191.7	484.1	1,170.9	1,136.8	<b>1,281.9</b>
非流動負債	—	—	—	1.3	<b>0.3</b>
權益總額	231.2	552.0	1,335.6	1,340.6	<b>1,430.7</b>

# 主席報告書

二零二零年，是充滿挑戰和機遇的一年。新型冠狀病毒肺炎疫情（「**新冠疫情**」）在全球的大流行給全球經濟社會發展帶來前所未有的考驗，一定程度上改變了人們的工作、生活及娛樂等方式，也加劇產業格局的變化及新商業模式的產生。

二零二零年，中國遊戲市場穩中有升。根據中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會及伽馬數據(CNG)聯合發佈的《2020年中國遊戲產業報告》，中國遊戲二零二零年收益總額約為人民幣2,786.9億元，較去年同期增長20.7%。移動遊戲在整個遊戲行業依然佔據主要地位，佔據約四分之三的市場份額，二零二零年收益約為人民幣2,096.8億元，同比快速增長32.6%。截至二零二零年底，中國遊戲玩家達6.65億，其中移動遊戲玩家6.54億，同比增長約4.8%。另外，遊戲廣告及推廣活動單位成本逐年遞增已是行業共識，而關於如何減少無效曝光，無效點擊帶來的資源浪費，已然成為各大遊戲發行廠商應當關注的市場痛點之一。

有鑒於玩家群體和移動遊戲分部的急速成長，以及廣告及推廣活動單位成本日益上升、遊戲買量效果有待商榷，公司憑藉其強大的運營能力以及管理團隊敏銳的市場洞察力和豐富的行業經驗，適時調整策略減少廣告及推廣活動的投放，開展精細化營銷，並不斷挖掘優質、創新的推廣渠道。

此外，中國遊戲市場監管環境變化，導致網絡遊戲發行於二零一八年暫停審批長達九個月，儘管遊戲發行審批已重新開放，新遊戲版號下發數目大大減少，公司獲取精品遊戲的渠道減少。因應市場的狀況，我們對產品發行計劃作出了策略性的調整和部署，並根據玩家不斷變化的偏好，通過升級遊戲角色、推廣遊戲內主題活動等對產品進行深度優化，不斷強化產品的遊戲性，以期遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。

儘管面臨重重挑戰，過去一年，公司依然夯實奮戰，致力於公司業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將堅守初心、展現雄心、保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望集團業務邁進新里程。

本人謹代表董事會感謝我們所有員工和管理團隊追求卓越的敬業精神和寶貴的貢獻。本人亦想所有股東、用戶及業務合作夥伴表示衷心感謝，並希望在未來能夠得到他們的持續支持。

劉傑

主席、首席執行官  
及執行董事



# 管理層討論與分析

## 業務回顧

於二零二零年度，集團總收益約為人民幣748.2百萬元，較去年同期下降約28.8%。我們上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收入呈現自然回落。另外，中國遊戲市場監管環境變化，長時間的網絡遊戲發行審批暫停對尚未恢復的遊戲行業的增長動力產生負面影響，儘管遊戲發行審批已重新開放，新遊戲版號下發數目大大減少，公司獲取精品遊戲的渠道減少。報告期間內，部分儲備遊戲由於遊戲測試結果表現欠佳或網絡遊戲發行審批減少而未能如期推出。因應市場的狀況，我們對產品發行計劃作出了策略性的調整和部署，對在二零二零年推出的新遊戲進行綜合測試，並根據玩家不斷變化的偏好，對產品進行深度優化，以期遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。另外，於二零二零年推出的新款遊戲目前仍處於推廣期和建設玩家基礎的孕育期，預計其增長動力和對公司的業績貢獻將在二零二一年陸續釋放。隨著相關遊戲發行審批恢復，於二零二零年並截至本年報日期，我們已獲得九個帶版號的新遊戲，為公司後續發行新遊戲、持續開創新的收益點，積蓄了充足動力。

二零二零年，本公司擁有人應佔溢利錄得人民幣127.6百萬元，較去年同比躍升229.7%。溢利增長之原因主要為本公司報告期間內減少對處於成熟期的運營多年的經典遊戲的廣告及業務宣傳活動。

在遊戲變現水平方面，持續體現我們的優勢和敏銳的能力。二零二零年，每名每月付費用戶的平均收益（「ARPPU」）由去年同期的人民幣443元上升30.2%至人民幣577元。截至二零二零年十二月三十一日，累計註冊用戶總數較去年增長4.7%，達到175.6百萬名。龐大的用戶基礎有利於我們透過強大的數據分析能力，更好地了解玩家偏好和市場變化，以推出更受市場歡迎的新遊戲，並且能以更具成本效益的策略進行有針對性的營銷。

二零二零年，新冠疫情在全球爆發並持續蔓延，給各行各業造成不同程度的衝擊。受網絡遊戲發行審批受限的滯後效應所影響，收入增長動力尚未恢復。儘管宏觀形勢具有挑戰，但回顧過去一年，公司依然夯實奮戰，致力於公司業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。得益於SLG遊戲長生命週期的內在優勢、公司強大的運營能力及管理團隊豐富的行業經驗，於報告期間內，公司依然取得不錯的成績。專注SLG分部同時拓寬遊戲品類的發展策略初見成效，SLG遊戲「我的使命」及角色扮演類遊戲「星辰奇緣」上線超過49個月及62個月仍廣受玩家歡迎，報告期間內單月流水賬額最高達人民幣39百萬元及20百萬元。我們不斷對版本進行更新，加上反覆運算和注入新玩法和新元素，令遊戲生命週期持續表現旺盛，在較長期間繼續為我們產生穩定的收益。

# 管理層討論與分析

## 財務回顧

下表分別載列我們截至二零二零年及二零一九年十二月三十一日止年度的綜合損益表：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
收益	748,234	1,051,137
收益成本	(284,238)	(387,617)
毛利	463,996	663,520
銷售及營銷開支	(193,707)	(500,106)
行政開支	(116,030)	(93,778)
研發開支	(58,470)	(63,312)
其他收入	7,961	12,365
其他(虧損)/收益淨額	(636)	10,912
經營溢利	103,114	29,601
利息收入	46,408	14,442
財務支出	(311)	(495)
除所得稅前溢利	149,211	43,548
所得稅開支	(21,572)	(4,836)
本公司擁有人應佔年內溢利	127,639	38,712
非國際財務報告準則計量		
本公司擁有人應佔經調整溢利	135,811	71,217



### 收益

報告期間內，本集團收益約為人民幣748.2百萬元，較二零一九年同期下降約28.8%。該下降主要由於(i)我們上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收入呈現自然回落，(ii)報告期間內推出的遊戲仍然處於推廣階段，尚未形成規模收入；及(iii)中國內地二零一八年長達九個月的網路遊戲發行審批受限，致使增長動力尚未恢復。

按發行方式劃分收益，自主發行收益約為人民幣392.5百萬元，約佔總收益的52.5%，去年同期為52.2%。共同發行收益約為人民幣355.7百萬元，在總收益中的佔比為47.5%。

### 收益成本

報告期間之收益成本約為人民幣284.2百萬元，較去年同期下降26.7%。此乃主要由於平台分成費用的下降，並且部分被遊戲開發商分成開支的增加所抵銷。

### 毛利及毛利率

報告期間內，毛利約為人民幣464.0百萬元，去年同期則為人民幣663.5百萬元。毛利率由去年同期的63.1%輕微下降至62.0%，此乃主要由於收益下降的幅度大於收益成本下降的幅度。

### 其他收入

報告期間內的其他收入約為人民幣8.0百萬元，而去年同期約為人民幣12.4百萬元。此乃主要由於報告期間內確認的政府補助的減少，並且部分被增值稅加計扣減收益所抵銷。

### 其他虧損／收益淨額

報告期間內之其他虧損淨額約為人民幣0.6百萬元，而去年同期則錄得其他收益淨額約人民幣10.9百萬元，其他虧損淨額主要來自外匯兌換虧損，並且部分已於報告期間內被按公平值計入損益之投資的公平值收益所抵銷。

### 財務收入淨額

報告期間內之財務收入淨額(即利息收入減去財務成本計算得出)約為人民幣46.1百萬元，較去年同期增加約230.5%或約人民幣32.2百萬元。財務收入淨額的上升主要來自第三方借款的利息收入以及應收票據的利息收入。

## 管理層討論與分析

### 銷售及營銷開支

報告期間內之銷售及營銷開支約為人民幣193.7百萬元，較去年同期大幅下降約61.3%或約人民幣306.4百萬元，佔總收益比例由去年同期的47.6%下降至25.9%。此主要由於二零二零年調整遊戲推出計劃，以及我們報告期間內減少對處於成熟期的經營多年的經典遊戲的廣告及推廣活動所致。

### 行政開支

報告期間內，本集團的行政開支約為人民幣116.0百萬元，去年同期則約為人民幣93.8百萬元，主要來自應收款項損失準備及抗擊新冠病毒疫情的開支的增加。

### 研發開支

報告期間內，本集團的研發開支約為人民幣58.5百萬元，較去年同期減少約7.6%或約人民幣4.8百萬元。此乃主要由於向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬減少所致。

### 所得稅開支

報告期間內之所得稅開支約為人民幣21.6百萬元，較去年同期增加346.1%或約人民幣16.8百萬元。此乃由於應課稅收入增加所致。

### 年內溢利

報告期間內，本公司擁有人應佔溢利錄得人民幣127.6百萬元，較去年同期人民幣38.7百萬元對比躍升229.7%。溢利增長之原因主要為本集團於報告期間內減少對處於成熟期的運營多年的經典遊戲的廣告及業務宣傳活動。

### 非國際財務報告準則計量 — 經調整溢利

除去向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬帶來的影響，報告期間內經調整溢利錄得人民幣135.8百萬元，較二零一九年的人民幣71.2百萬元大幅上升90.7%。下表分別載列截至二零二零年及二零一九年十二月三十一日止年度的經調整溢利與根據非國際財務報告準則計量計算過程：

	二零二零年 人民幣百萬元	二零一九年 人民幣百萬元
年內溢利	127.6	38.7
加：		
以股份為基礎的薪酬	8.2	32.5
<b>經調整溢利</b>	<b>135.8</b>	<b>71.2</b>

### 流動資金與資金及借貸來源

於二零二零年十二月三十一日，本集團的流動資產約人民幣1,491.5百萬元，包括現金及現金等價物約人民幣521.5百萬元及其他流動資產約人民幣970.0百萬元。現金及現金等價物較於二零一九年十二月三十一日的約人民幣778.0百萬元減少約33.0%。本集團的流動負債約人民幣209.6百萬元，包括貿易應付款項及合約負債約人民幣128.0百萬元以及其他流動負債約人民幣81.6百萬元。於二零二零年十二月三十一日，本集團的流動比率(流動資產對流動負債比率)為7.1，於二零一九年十二月三十一日則為5.2。

資產負債比率基於借貸總額(扣除現金及現金等價物)對本集團權益總額計算。於二零二零年十二月三十一日，本集團並無任何銀行借貸及其他債務融資責任，資產負債比率為零。本集團擬以內部資源為擴充、投資及業務營運提供資金。

## 管理層討論與分析

### 按公平值計入損益之投資

於二零二零年十二月三十一日，本集團按公平值計入損益之投資錄得約人民幣147.8百萬元。報告期間內按公平值計入損益之投資詳情如下：

	於 二零一九年 十二月 三十一日的 公平值 人民幣百萬元	截至 二零二零年 十二月 三十一日 止年度的 增加 人民幣百萬元	截至 二零二零年 十二月 三十一日 止年度的 公平值變動 人民幣百萬元	截至 二零二零年 十二月 三十一日 止年度的 結算 人民幣百萬元	截至 二零二零年 十二月 三十一日 止年度的 貨幣匯兌差異 人民幣百萬元	於 二零二零年 十二月 三十一日的 公平值 人民幣百萬元
<b>按公平值計入損益之投資</b>						
中州龍騰增長七號基金	95.4	—	0.9	(34.9)	(5.1)	56.3
於私人公司A之投資	8.0	—	—	—	—	8.0
於私人公司B之投資	—	3.0	—	—	—	3.0
悅動穩贏私募證券投資基金	—	40.0	2.1	(42.1)	—	—
商業銀行理財產品存置於：						
廣發銀行股份有限公司	—	30.0	0.3	(30.3)	—	—
上海浦東發展銀行股份有限公司	—	160.0	1.5	(121.2)	—	40.3
平安銀行股份有限公司	—	20.0	0.2	(20.2)	—	—
招商銀行股份有限公司	—	50.0	0.4	(50.4)	—	—
興業銀行股份有限公司	—	80.0	0.6	(40.4)	—	40.2
<b>總計</b>	<b>103.4</b>	<b>383.0</b>	<b>6.0</b>	<b>(339.5)</b>	<b>(5.1)</b>	<b>147.8</b>

於二零二零年十二月三十一日，本集團按公平值計入損益之投資主要由中州龍騰增長七號基金及於商業銀行的理財產品投資構成。

於二零二零年十二月三十一日，中州龍騰增長七號基金的賬面值約為人民幣56.3百萬元(本公司於報告期間贖回港幣40百萬元(折合約人民幣34.9百萬元))，約佔本集團於二零二零年十二月三十一日總資產的3.4%。有關認購中州龍騰增長七號基金之詳情，請參閱本公司日期為二零一八年十二月十一日之公告。

各間商業銀行理財產品的投資期限不同，但均少於183天。於二零二零年十二月三十一日，於商業銀行理財產品的投資的賬面值約為人民幣80.5百萬元，約佔本集團於二零二零年十二月三十一日總資產的4.9%。

本集團一直密切、有效地監控有關投資的表現。截至二零二零年十二月三十一日止年度，中州龍騰增長七號基金及於商業銀行的理財產品投資分別錄得回報約人民幣0.9百萬元及人民幣3.0百萬元，與公平值增值一致。本集團相信，中州龍騰增長七號基金及於商業銀行理財產品的投資將繼續為本集團創造穩定的收入。

# 董事會報告

董事會欣然呈報其報告及本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。

## 主要業務及經營分析

本公司為投資控股公司。本集團是中國領先的手機遊戲發行商，亦是中國SLG遊戲發行行業的先驅。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於綜合財務報表附註20。有關本集團於報告期內主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

## 業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節。此外，有關與其主要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

## 業績及股息

本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第95至157頁。

董事會不建議派付截至二零二零年十二月三十一日止年度的末期股息(二零一九年十二月三十一日：無)。

## 暫停辦理股東登記手續

股東周年大會(「股東周年大會」)將於二零二一年六月十日(星期四)舉行。

為釐定出席股東周年大會並於會上投票的權利，本公司之股份過戶登記處將於二零二一年六月七日(星期一)至二零二一年六月十日(星期四)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行股份過戶登記。如欲符合資格出席股東周年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須於二零二一年六月四日(星期五)下午四時三十分前送交本公司之香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理有關股份過戶登記手續。

## 財務摘要

本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債之摘要載於本年報第4頁。本摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

## 稅務減免

本公司並不知悉本公司股東因持有本公司證券而可減免任何稅項。

## 物業及設備

於報告期內本集團之物業及設備變動詳情載於本年報第136頁綜合財務報表附註17。

## 環境政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，且並無注意到任何嚴重違反所有與其業務相關的相關法律法規(包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境)。本集團已實施環境保護措施，並鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要消耗電力及紙張，從而減少能源消耗及減少不必要廢棄物。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情於本年報所載之本公司截至二零二零年三月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中披露。

## 股本

有關本公司截至二零二零年十二月三十一日止年度的股本變動的詳情載於本年報第149至150頁綜合財務報表附註32。

## 股份溢價及儲備

有關本集團及本公司截至二零二零年十二月三十一日止年度的股份溢價及儲備變動的詳情分別載於本年報第98、152頁及第153頁綜合權益變動表、綜合財務報表附註34(a)及附註34(b)。



## 董事會報告

### 可分派儲備

本公司於二零二零年十二月三十一日的可分派儲備總額為零。

### 借款

於二零二零年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款。

### 外匯風險

本集團的收入主要及大部分以人民幣計值。本集團將繼續監控匯率風險，盡量維持本集團的現金價值。截至二零二零年十二月三十一日，本集團並無訂立任何對沖交易。

### 資產抵押

截至二零二零年十二月三十一日，本集團的資產均未抵押。

### 優先認購權

細則或開曼群島法律項下並無有關優先認購權之條文，令本公司有責任向其現有股東按比例提呈發售新股。

### 附屬公司、聯營公司及合營企業的重大投資、收購及出售

除上述披露外，於報告期間內，本集團並無對附屬公司、聯營公司及合營企業進行任何重大投資、收購及出售。

### 或然負債

於二零二零年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

### 購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期間，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

### 有關延長票據之到期日之須予披露交易

於二零二零年十二月十二日，認購人與發行人訂立延期協議，內容有關將票據到期日延長六個月。有關延長票據之到期日之已載於本公司日期為二零二零年十二月十二日的公告。

### 報告期間後的重大事項

#### 收購上市證券

於二零二一年三月十日至二零二一年三月十五日期間(包括首尾兩日)，本公司在公開市場以總代價約67,876,200港元(不包括交易成本)收購合共16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Ltd., (股票代碼：1940) (「CGII」)之股份，平均價格為每股CGII股份約4.00港元。有關收購上市證券之詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日之公告。除上述披露外，於報告期間後並直至本公告日期並不存在其他重大事項。

## 所得款項用途

於二零一八年七月十二日上市後，本公司籌集所得款項淨額（「所得款項淨額」）約967.1百萬港元。截至二零二零年十二月三十一日，已動用所得款項淨額的用途及金額以及餘下所得款項淨額載列如下：

所得款項淨額擬定用途	用於各 擬定用途的 所得款項 淨額比例 百分比	用於各 擬定用途的 所得款項 淨額金額 百萬港元	截至二零一九年 十二月三十一日 的餘下所得 款項淨額金額 百萬港元	截至二零二零年	
				十二月三十一日 止年度 已動用所得 款項淨額金額 百萬港元	十二月三十一日 的餘下所得 款項淨額金額 百萬港元
發展遊戲獲取能力並使我們能夠					
獲得優質遊戲內容	35%	338.5	304.9	5.8	299.1
建立內部遊戲研發團隊	25%	241.8	241.8	17.1	224.7
為我們的行銷及推廣活動提供資金	20%	193.4	—	—	—
發展海外市場及業務	10%	96.7	71.1	4.7	66.4
營運資金及其他一般企業用途	10%	96.7	84.7	15.7	69.0
<b>總計</b>	<b>100%</b>	<b>967.1</b>	<b>702.5</b>	<b>43.3</b>	<b>659.2</b>

未來，本公司將根據其發展戰略、市況及擬定用途動用所得款項淨額。有關餘下所得款項淨額用途及與其動用時間表之詳情，請參閱本公司日期為二零一八年六月二十六日的招股章程中「未來計劃及所得款項用途」一節。

## 董事

於報告期間內及直至本報告日期，本公司董事如下：

董事	職務
劉傑先生	執行董事、董事會主席及首席執行官
朱炎彬先生	執行董事及首席運營官
王在成先生	執行董事及聯繫公司秘書
劉展喜先生	執行董事及首席財務管理
姚敏茹女士	獨立非執行董事
郭靜門先生	獨立非執行董事
柳建華博士	獨立非執行董事

本集團董事及高級管理層履歷詳情載於本年報第37至41頁。

所有董事按三年(可根據其各自與本公司的協定而延長)的固定任期獲委任，並根據本公司組織章程細則於股東週年大會(「股東週年大會」)輪值退任及膺選連任。本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。根據本公司所作具體查詢，於報告期內根據上市規則第13.51B條須予披露的董事資料並無變動。

## 董事之服務合約

劉傑先生、王在成先生及劉展喜先生與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一八年六月十九日起生效。該服務合約可由執行董事或本公司以不少於三個月的書面通知終止。朱炎彬先生與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一九年六月十九日起生效。

姚敏茹女士及郭靜門先生與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零一八年六月十九日起生效。柳建華先生與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零二零年一月十三日起生效。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立不可於一年內由本集團終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約。

### 與控股股東的合約

除本年報及本年報所載綜合財務報表附註39「關聯方交易」一節所披露者外，截至二零二零年十二月三十一日止年度本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司並無訂立任何重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約，且截至二零二零年十二月三十一日止年度並無訂立有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約。

### 董事於交易、安排或重大合約中的權益

除本年報「關連交易」一節所披露者外，於截至二零二零年十二月三十一日止年度內或年末，概無董事或與董事有關連的任何實體於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方且屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

### 董事及高級管理層薪酬

本集團董事及高級管理層酬金由董事會參考薪酬委員會提供之建議，並計及本集團經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據決定。

有關董事酬金及本集團五位最高薪酬人士酬金的詳情分別載於本年報第132至133頁及第134頁綜合財務報表附註14(a)及附註14(c)。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士支付薪酬，作為其加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。截至二零二零年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

除上文所披露者外，截至二零二零年十二月三十一日止年度，概無由本集團向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

### 董事於競爭業務之權益

截至二零二零年十二月三十一日止年度，董事及其各自聯繫人(定義見上市規則)均無於與本集團業務直接或間接競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，惟本公司及／或其附屬公司董事除外。

## 上市規則下的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20條、第13.21條及第13.22條項下的任何披露責任。

## 不競爭契據

各控股股東以本公司為受益人訂立不競爭契據（「不競爭契據」），據此，控股股東已不可撤銷地共同及各別向本公司發出若干不競爭承諾。有關不競爭契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一節。

於報告期間，本公司並無接獲有關任何新機遇（定義見不競爭契據）的書面通知。控股股東確認，截至二零二零年十二月三十一日止年度，其已遵守不競爭契據（「確認」）。接獲確認後，本公司獨立非執行董事已進行審核，作為年度審核流程的一部分。鑒於上文所述，獨立非執行董事已確認，就彼等所知，控股股東均無違反彼等所發出不競爭契據中的任何不競爭承諾。

## 管理合約

除董事之服務合約及委任函外，於年末或截至二零二零年十二月三十一日止年度任何時間，並無訂立或存在有關管理本集團全部或任何重大部分業務的合約。

## 重大法律訴訟

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並無捲入任何重大法律訴訟。

## 貸款及擔保

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並無直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或彼等各自關連人士作出任何貸款或提供任何貸款擔保。

### 受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃

為使向本集團合資格管理層及僱員授出及建議授出股份獎勵的流程正規化，我們已採納受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)。受限制股份單位計劃於二零一八年三月十六日獲董事會批准及採納，其主要條款載於本公司招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃—1.受限制股份單位計劃」。

我們已委任The Core Trust Company Limited為受託人(「受託人」)協助處理根據受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位的管理及歸屬事宜。Super Fleets Limited(「受限制股份單位代名人」)獲發行合共75,000,000股股份(已就於二零一八年三月二十二日所進行的股份拆細作出調整)，其以受限制股份單位計劃項下合資格參與者的利益持有股份。受限制股份單位代名人或受限制股份單位計劃之受託人將不會獲進一步配發及發行股份(按照受限制股份單位計劃就本公司股本之拆細、削減、合併、重新分類或重建所作出者除外)。由於受限制股份單位計劃不涉及授出認購本公司任何新股份之購股權，其毋須受上市規則第十七章之條文所規限。

### 購股權計劃

本公司根據於二零一八年六月十九日通過的決議案採納一項購股權計劃(「該計劃」)，該計劃將自採納日期起為期十年，旨在(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。該計劃的餘下年限約為七年。有關該計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃」一節。

董事會可酌情決定向以下人士(統稱「合資格參與者」)要約售出購股權，以按行使價(定價見下文)認購董事會可能釐定的新股份數目：

- (i) 本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級僱員；
- (ii) 本公司或其任何附屬公司的任何董事(包括獨立非執行董事)；及
- (iii) 董事會全權認為降火或已經對本公司及／或其任何附屬公司做出貢獻的任何顧問、諮詢人士、代理、供應商、客戶、分銷商及其他人士。



接納購股權後，承權人須想本公司支出0.000005美元作為授權代價。

本公司因行使根據購股權計劃及本公司其他購股權計劃(且上市規則條文適用)授出的所有購股權而可能發行的新股不得超過200,000,000股股份(即上市日期已發行股份總數的10%(假設超額配股權未獲行使))及於本年報日期已發行股份總數約10.4%。

於任何十二個月期間因根據購股權計劃向或將向各合資格人士授出的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

購股權可於董事會全權酌情釐定及董事會向各購股權承授人(「承授人」)通知可行使購股權的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，且無論如何有關期間不得超過任何個別購股權根據購股權計劃授出當日起計十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、法規或規則規定。

行使價(「行使價」)應為由董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定(及載於載有要約授出購股權的函件中)的價格，惟倘將根據購股權計劃條款因購股權獲行使而向承授人配發及發行任何股份，則行使價須至少為以下各項當中的最高者(a)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價；及(c)股份面值。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，自購股權獲採納起，並無授出、行使、註銷或失效的購股權，且該購股權計劃項下並無購股權未獲行使。

## 董事及最高行政人員於證券的權益

於二零二零年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》（「標準守則」）須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

### 於本公司股份或相關股份的權益

姓名	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益 概約百分比
劉傑先生 <sup>(2)</sup>	於受控制法團的權益	1,007,837,500(L) <sup>(1)</sup>	52.18%
朱炎彬先生 <sup>(3)</sup>	於受控制法團的權益	148,488,000(L) <sup>(1)</sup>	7.69%
王在成先生 <sup>(4)</sup>	於受控制法團的權益	14,791,500(L) <sup>(1)</sup>	0.77%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 1,007,837,500股股份的受益所有人LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) 148,488,000股股份的受益所有人ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (4) 14,791,500股股份的受益所有人KW Technology Holding Limited由王在成先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，王在成先生被視為於KW Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

## 主要股東於證券的權益及淡倉

於二零二零年十二月三十一日，以下人士(除上述已披露之本公司董事或最高行政人員的權益外)於普通股股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2或第3分部條文須向本公司及聯交所披露並登記於根據證券及期貨條例第336條須保存的登記冊的權益或淡倉載列如下：

姓名	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益 概約百分比
LJ Technology Holding Limited <sup>(2)</sup>	受益所有人	1,007,837,500(L) <sup>(1)</sup>	52.18%
ZYB Holding Limited <sup>(3)</sup>	受益所有人	148,488,000(L) <sup>(1)</sup>	7.69%
KW Technology Holding Limited <sup>(4)</sup>	受益所有人	14,791,500(L) <sup>(1)</sup>	0.77%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (4) KW Technology Holding Limited由王在成先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，王在成先生被視為於KW Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除本報告所披露者外，董事概不知悉任何人士(本公司董事及最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須予披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可在所有情況下於本公司股東大會上投票的任何股本類別10%或以上面值的權益。董事並不知悉存在任何可能於隨後日期導致本公司控制權變動的安排。

### 購買股份或債權證的安排

除「受限制股份單位計劃」及「購股權計劃」一節所披露者外，於報告期間任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司均無訂立任何安排使董事可透過收購於本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券(包括債權證)的方式獲益。

### 主要供應商及客戶

截至二零二零年十二月三十一日止年度，自本集團最大供應商及五大供應商所作採購額百分比分別為32.8%及76.2%。本集團最大客戶及五大客戶應佔銷售百分比分別為43.0%及86.7%。

就董事所知，董事、其緊密聯繫人(定義見上市規則)及主要股東均無於本集團五大供應商或客戶中擁有任何實益權益。

### 僱員薪酬及關係

於二零二零年十二月三十一日，本集團共有372名僱員，而於二零一九年十二月三十一日，本集團共有426名僱員。本集團向僱員提供具競爭力的薪酬及福利，薪酬政策乃根據個人表現評估制定，並會定期檢討。本集團為僱員提供培訓課程，包括為新僱員提供新入職培訓及主要針對我們的研發團隊與遊戲營運團隊的持續技術培訓，以提高彼等的技能及知識。

### 退休福利計劃

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本集團退休金責任之詳情載於本年報綜合財務報表附註13。

## 股息政策

本公司已採納一項股息政策(「股息政策」)，據此，本公司可向本公司股東(「股東」)宣派及分派股息，惟本集團須錄得稅後溢利，且宣派及分派股息不會影響本集團的正常運營。建議派付任何股息由董事會全權酌情決定，且宣派任何末期股息將須經股東批准。

於決定是否宣派股息時，董事會須同時計及(其中包括)：

- (a) 本公司的實際及預期財務表現；
- (b) 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- (c) 本集團的債務權益比率、股本回報率及相關財務契諾；
- (d) 本集團借款人可能施加的任何派付股息限制；
- (e) 本集團預期營運資金需求及未來擴張計劃；
- (f) 整體經濟狀況、本集團業務的業務週期以及可能對本公司業務或財務表現及狀況造成影響的其他內外部因素；及
- (g) 董事會視作合適的任何其他因素。

本公司派付任何股息亦受開曼群島公司法、本公司組織章程細則及股東的任何限制所規限。

## 捐贈

於報告期間，本公司為抗擊新冠疫情捐款人民幣1,000,000元。

## 關連交易

截至二零二零年十二月三十一日止年度，綜合財務報表附註39所披露的關聯方交易均無構成根據上市規則第14A.49條至14A.71條須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第十四A章所載披露規定。

### 合約安排

本集團透過我們位於中國的中國營運實體從事手機遊戲發行業務。由於中國法律及法規或相關政府機構對該等法律及法規的實施一般禁止中國手機遊戲發行行業的外資擁有權，本公司無法於中國營運實體擁有或持有任何直接或間接股權。我們已嚴謹制訂合約安排，以實現業務目標並盡可能減少與中國相關法律及法規的潛在抵觸，透過合約安排，我們能夠控制中國營運實體並從中獲取經濟利益。

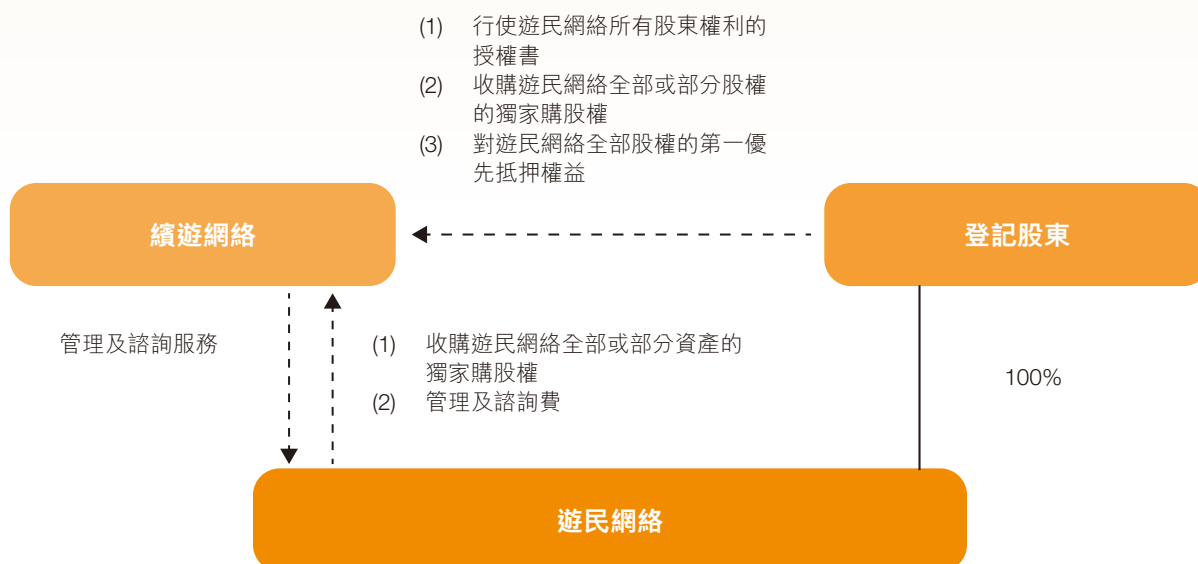
外商投資者於中國的投資活動主要受商務部及國家發改委聯合頒發並不時作出修訂的《外商投資產業指導目錄》（「目錄」）所規管。目錄將不同產業的外商投資劃分成四類，包括「鼓勵」類、「限制」類、「禁止」類及「允許」類（即所有未被列入以上任何類別的產業）。據本公司的中國法律顧問確認，根據目錄，本公司目前所經營的手機遊戲發行業務，屬於被視為「禁止」類的互聯網文化業務，且與被視為「限制」類的增值電信服務相關。

此外，根據國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂的《外商投資電信企業管理規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務（包括互聯網內容提供服務）的公司持有超過50%的股權。投資中國增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的良好往績記錄（「資質要求」）。

據本公司中國法律顧問告知，於二零二零年十二月三十一日，概無適用法律、法規或規則對資質要求提供明確指引或詮釋，且資質要求並無更新。

為使本公司可於中國開展業務，本集團已執行續遊網絡（作為一方）與遊民網絡及登記股東（作為另一方）訂立的合約安排，使本公司可對中國營運實體行使控制權，並使中國營運實體的財務業績得以根據國際財務報告準則綜合入賬至本公司的業績，猶如該等公司均為本公司的全資附屬公司。

以下簡圖說明合約安排所訂明自中國營運實體至本集團的經濟利益流向：



### 合約安排項下的結構性合約主要條款概要

下文載列截至二零二零年十二月三十一日止年度執行的合約安排項下結構性合約的主要條款概要：

1. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家購股權協議，據此，續遊網絡（或其指定人士）擁有自登記股東購買彼等全部或部分於遊民網絡股權的不可撤回及獨家權利，以及以名義價格（惟倘相關政府機關要求以另一數額作為購買價，則在此情況下，購買價應為該數額）自遊民網絡購買其全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利；
2. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家業務合作協議，據此，遊民網絡同意委聘續遊網絡為其業務支援、技術及諮詢服務（包括技術服務、網絡支援與維護、研究與開發、僱員培訓、業務及管理諮詢、知識產權許可、設備租賃、市場調查及其他服務）的獨家供應商，並支付服務費；
3. 日期為二零一八年三月二十四日的股份質押協議，據此，登記股東已向續遊網絡質押彼等於遊民網絡所持有的全部股權，作為彼等支付結欠續遊網絡的所有款項及確保遊民網絡及登記股東履行於合約安排項下全部責任的擔保抵押品；



## 董事會報告

- 各登記股東簽立的日期為二零一八年三月二十四日的授權書，委任續遊網絡或任何其指定人士作為其獨家代理人及代表，就有關遊民網絡的所有事項代表彼等行事及行使彼等作為遊民網絡登記股東的一切權利；
- 登記股東的配偶各自簽署的日期為二零一八年三月二十四日的配偶承諾。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，(i)本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約安排；(ii)合約安排或彼等獲採納的情況並無發生重大變更；及(iii)上述合約安排項下的結構性合約均無遭解除，原因是概無刪除任何導致採納合約安排項下的結構性合約的限制。

### 中國營運實體的詳情

於二零二零年十二月三十一日，中國營運實體詳情呈列如下：

中國營運實體名稱	法人實體類型／ 成立及運營地點	於二零二零年十二月三十一日 的登記擁有人	業務活動
遊民網絡	有限公司／中國	遊民網絡的股權結構由劉先生、朱先生、吳先生、 珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及 珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)分別 持有68.86%、13.49%、2.08%、10.38%及5.19%	互聯網文化業務
闊遊網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
猗國網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
飛森網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
上海浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
彬捷網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
傑霸網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
廣州浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
米緣網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
上海指尖悅動	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務

鑒於(i)上述中國營運實體已獲得對我們的所有業務運營而言屬必要的網絡文化經營許可證，以及ICP許可證；及(ii)我們的大多數知識產權，包括軟件著作權、商標、專利及域名，均由遊民網絡持有，董事會認為，上述中國營運實體對本集團而言意義重大。

## 根據合約安排項下結構性合約的收益及資產

截至二零二零年十二月三十一日止年度，續遊網絡向中國營運實體提供的服務(包括業務支持、技術及控制服務)約為人民幣236.5百萬元。根據合約安排，截至二零二零年十二月三十一日止年度，中國經營實體的收入約為人民幣492.6百萬元，於二零二零年十二月三十一日，中國經營實體的資產總值約為人民幣225.8百萬元。

## 與合約安排相關的風險及為緩解有關風險採取的措施

### 與合約安排有關的風險

1. 現有中國法律及法規禁止外資擁有從事手機遊戲發行等互聯網文化相關業務的公司。倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，本公司或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在中國營運實體的權益。

### 本集團採取的緩解措施

根據合約安排項下的相關獨家業務合作協議，倘於有關協議日期後任何時間，頒佈任何中國法律、法規或規則或有關法律、法規或規則發生改變或對有關法律、法規或規則進行詮釋或其發生適用變更，以下協議將適用：倘協議項下任何訂約方的經濟利益因上述法律、法規或規則變更而直接或間接受到重大不利影響，則根據原始條款，該協議繼續有效。各訂約方應通過所有法律渠道獲得豁免遵守有關變動或規則的豁免。倘任何訂約方的經濟利益的不利影響未必能根據相關協議予以消除，則另一方自受影響方收到有關通知後，訂約各方應立即進行商討，並對有關協議作出所有必要修改，以保護協議項下受影響訂約方的經濟利益。

## 與合約安排有關的風險

2. 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。中國營運實體可能不會履行彼等於合約安排下的責任。
3. 倘本公司的中國營運實體宣告破產或面臨解散或清盤程序，本公司可能失去使用及享有其中國營運實體持有的對其業務運營屬重要的資產的能力。
4. 本公司中國營運實體的最終股東可能與其存在利益衝突，從而可能對其業務產生重大不利影響。

## 本集團採取的緩解措施

根據合約安排項下的相關授權書、股份質押協議及獨家業務合作協議，仲裁庭可能裁定(i)就中國營運實體或其股東之股權或物業所有權進行賠償；或(ii)就相關業務或可強制執行資產轉移，中國營運實體或其股東進行可強制執行補救或命令中國營運實體或其股東破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。

根據合約安排項下的相關獨家購股權協議，倘中國法律要求強制清盤，則相關中國營運實體應在中國法律允許的範圍內，按適用中國法律允許的最低銷售價格，向續遊網絡或續遊網絡指定的其他合資格實體透過非互惠轉讓出售其所有資產及任何剩餘權益。

中國營運實體股東已向續遊網絡承諾，於合約安排持續生效的期間，(i)除非續遊網絡另行書面同意，相關股東不得直接或間接(自身或透過任何自然人或法人實體)參與或從事、收購或持有(在各情況下不論以股東、合夥人、代理人、僱員或其他身份)任何與中國營運實體或其任何聯屬人士的業務競爭或可能構成競爭的業務，或於其中擁有權益；及(ii)其任何行動或不作為均不會導致其與續遊網絡(包括但不限於其股東)之間的任何利益衝突。此外，倘發生利益衝突(續遊網絡可全權酌情釐定是否出現上述衝突)，其同意採取續遊網絡指示的任何恰當行動。

與合約安排有關的風險	本集團採取的緩解措施
5. 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現本公司欠繳額外稅款，則其綜合淨收入及投資價值可能大幅減少。	據本公司的中國法律顧問告知，彼等認為，合約安排將不會受到中國稅務機關或其他政府部門質疑，除非中國稅務機關認定有關交易並非按公平基準進行，惟續遊網絡及中國營運實體須按照結構性合約條款實施合約安排。

有關與合約安排相關的風險詳情，請參閱招股章程「風險因素 — 與我們合約安排有關的風險」一節。

#### 與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)

據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：

- i. 據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：根據中國合同法第52條，有下列五種情形之一的，合同無效：(i)一方以欺詐、脅迫的手段訂立合同，損害國家利益；(ii)惡意串通，損害國家、集體或者第三人利益；(iii)損害社會公共利益；(iv)以合法形式掩蓋非法目的；或(v)違反法律、行政法規的強制性規定。本公司的中國法律顧問認為合約安排的相關條款不屬於上述五種情形，尤其是合約安排不會被視為中國合同法第52條項下的「以合法形式掩蓋非法目的」，亦不會違反中國合同法或中國民法通則的規定。然而，適用中國法律及未來中國法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定性，且概無法保證任何中國政府將不會認為有違上述情況或與上述情況不同。
- ii. 根據合約安排，若有爭議發生，則協議一方可提交相關爭議予中國國際經濟貿易仲裁委員會，以依據當時生效的仲裁規則進行仲裁。仲裁裁決應為最終定論，且對所有訂約方均具有約束力。仲裁庭可能就境內附屬公司的股權權益及物業所有權裁定賠償、就相關業務或可強制執行資產轉移裁定可強制執行補救或命令其破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。香港及開曼群島的法庭同樣有權授予或執行仲裁庭的裁決。

並對於境內附屬公司的股權或物業所有權有權裁定或執行臨時救濟。然而，根據中國法律，在解決爭議時，仲裁庭無權為了保護境內附屬公司的物業所有權或股權採取禁令，且不可直接頒發臨時性或終局性清算令。此外，香港及開曼群島等境外法庭頒佈的臨時補救或執行令可能不會被中國法院認可或執行。因此，上述協議中的有關係款在中國法律項下並不一定具有可執行性。

### 自聯交所獲得豁免

由於劉傑先生、朱炎彬先生及王在成先生均為控股股東或主要股東或執行董事(如適用)，故根據上市規則第14A.07條，彼等均為本公司的關連人士。

各中國合約實體乃由控股股東或主要股東及執行董事直接或間接控制，因此根據上市規則第14A.12(1)(c)條，彼等各自為控股股東戶或主要股東及執行董事的聯繫人以及本公司的關連人士。

基於合約安排，本公司已向聯交所申請且聯交所已批准本公司於股份在聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條規定就合約安排下擬進行交易豁免嚴格遵守上市規則第14A章的公告及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條就合約安排下的交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受若干條件所規限。

詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

### 年度審核

董事(包括獨立非執行董事)已審核上文所載各合約安排，並確認合約安排乃(i)於本集團日常及一般業務過程中；(ii)按正常商業條款；及(iii)根據各協議條款訂立，屬公平合理且符合本公司及其股東整體利益。

獨立非執行董事亦已審核及確認：

1. 截至二零二零年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立，且已開展有關交易，令中國合約實體產生的收益主要由本集團保留；
2. 中國合約實體並無向其股權持有人作出任何股息或其他分派（其後並無以其他方式轉撥或轉讓予本集團）；及
3. 截至二零二零年十二月三十一日止年度本集團與中國合約實體並無訂立、重續或再次制定新合約。

此外，本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司獲委聘根據香港核證委聘準則第3000號（經修訂）「審計或審閱過往財務資料以外的核證委聘」並參閱香港會計師公會頒佈的應用指引740條「香港上市規則項下核數師關於持續關連交易的函件」報告本集團的持續關連交易。核數師已發出無保留意見函件，有關函件載有其關於本集團根據上市規則第14A.56條披露的持續關連交易的結論。

## 關聯方交易

有關本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度的關聯方交易的詳情載於本年報綜合財務報表附註39。

根據上市規則第十四A章的獨立股東批准、年度審核及所有披露規定，概無關聯方交易構成關連交易或持續關連交易。

## 足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事會所知，於本年報日期，本公司維持上市規則所規定的公眾持股量。

## 董事彌償

本公司組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。於回顧年度，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

## 董事會報告

### 遵守法律法規

本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。本集團的附屬公司於英屬處女群島、香港及中國註冊成立。本集團的業務運營主要由本集團中國附屬公司開展。因此，我們的成立及業務運營須遵守開曼群島、英屬處女群島、中國及香港相關法律法規。於回顧年度，本公司並不知悉任何對本集團造成重大影響的違反任何相關法律法規行為。

### 企業管治

本公司認同良好企業管治對在加強本公司管理的同時保障整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則中的守則條文作為規管其企業管治行為的守則。

於報告期間並截至本報告日期，除並無根據企業管治守則條文第A.2.1規定就主席和本公司首席執行官的角色作出區分外，本公司已遵守企業管治守則載列的適用守則條文。

董事會將繼續審閱及監察本公司行為，旨在維持高水準企業管治。

有關本公司採納的企業管治行為的資料載於本年報第42至53頁的企業管治報告。

### 遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則（「標準守則」）作為董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體問詢後，全體董事確認，於報告期內，彼等一直遵守標準守則所載規定準則。



### 足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則所規定的不少於本公司已發行股份25%的足夠公眾持股量。

### 核數師

於二零二零年二月十七日舉行的本公司特別股東大會上，羅兵咸永道會計師事務所獲股東特別議案通過罷免擔任本集團的核數師，中匯安達會計師事務所有限公司獲股東普通議案通過委任為本集團核數師。

截至二零二零年十二月三十一日及二零一九年十二月三十一日之綜合財務報表由中匯安達會計師事務所有限公司審核。中匯安達會計師事務所有限公司被提議在即將召開的本公司股東週年大會上進行重新任命。截至二零一八年十二月三十一日之綜合財務報表由羅兵咸永道審核。

除上述披露外，本集團核數師於過去三年並無其他任何變更。

代表董事會

劉傑

主席兼首席執行官

香港，二零二一年三月三十日

# 董事及高級管理層

於報告期間內及直至本年報日期，本公司董事及高級管理層如下：

## 董事會

### 執行董事

劉傑(主席)

朱炎彬

王在成

劉展喜

### 獨立非執行董事

姚敏茹

郭靜鬥

柳建華

根據章程細則第87條，劉傑先生、王在成先生及劉展喜先生將於二零二零年股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性作出書面確認，董事會已認可全體獨立非執行董事的獨立性。

## 董事履歷

劉傑先生，40歲，本集團的共同創始人，現任本公司董事。劉先生於二零一八年三月十六日獲委任為本公司主席兼首席執行官並獲調任為執行董事。劉先生於二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司總裁。劉先生於手機互聯網行業擁有逾16年經驗，並在用戶體驗及流量方面擁有深厚專長，且迄今為止一直是我們業務策略及成就的關鍵掌舵人。劉先生主要負責本集團的策略發展、整體經營管理及重大決策。

於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。於於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。於二零零六年十月至二零一二年十二月，劉先生於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任總經理，主要負責公司的營運管理工作。

劉先生於2003年7月獲廣東外語外貿大學頒授計算機科學及應用專業畢業證書。

朱炎彬先生，40歲，於二零一九年六月十九日獲委任為執行董事及為本集團的共同創始人，現為本公司的首席運營官，主要負責本集團的業務營運及發展。彼自二零一三年十二月起加入本集團，出任遊民網絡副總裁。

於二零零三年六月至二零零四年十二月，朱先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。於二零零五年五月至二零零六年四月，彼擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。於二零零六年五月至二零零七年九月，彼擔任廣州滾石移動網絡有限公司營運經理。於二零零七年九月至二零一二年十二月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運副總裁，主要負責營運事務管理。

朱先生於二零零三年七月畢業於暨南大學，獲頒授電子商務專業畢業證書。

王在成先生，42歲，於二零一八年三月十六日獲委任為執行董事，且亦現任執行董事兼本公司的聯席公司秘書，負責本集團的策略發展及投資者關係管理。王先生於二零一六年十二月加入遊民網絡擔任董事會秘書。

王先生於二零零二年六月至二零零五年十二月於普華永道會計師事務所先後擔任審計師及高級審計師，主要負責審計及諮詢業務，於二零零六年二月至二零一六年十月任職於廣東金明精機股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300281)，歷任內部審計師、經理、營運中心海外銷售部副總經理、首席運營官及董事等職位。

王先生於二零零二年七月畢業於華南理工大學，獲頒授國際金融學士學位及英語學士學位。

劉展喜先生，42歲，於二零一八年三月十六日獲委任為執行董事，且亦現任本公司首席財務官，負責本集團的策略發展及監督財務營運。劉先生於2017年5月加入遊民網絡擔任首席財務官。

劉先生在財務管理領域擁有逾17年經驗。於二零零一年九月至二零零六年九月，劉先生於中國在安永會計師事務所先後擔任審計師及高級審計師，並主要負責審計與諮詢業務。於於二零零六年九月至二零一零年十二月，劉先生於德勤•關黃陳方會計師行擔任高級顧問，並主要負責財務顧問事宜。於二零一二年一月至二零一七年五月，劉先生於歡聚時代((現稱歡聚集團，一家於美國納斯達克上市的公司，股份代號：YY)擔任財務部副總經理，主要負責財務管理及上市申請。

## 董事及高級管理層

劉先生於2001年6月畢業於廣東外語外貿大學，獲頒授英語學士學位。劉先生自2016年7月起為澳大利亞註冊會計師協會會員。

姚敏茹女士，43歲，於二零一八年六月十九日獲委任為本公司獨立非執行董事。姚女士主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

姚女士於審計領域擁有逾17年經驗。於二零零零年十月至二零零二年九月，姚女士於中國安永會計師事務所擔任僱員審計師。於二零零二年十月至二零零五年四月，姚女士擔任中國安利高級內部審計師。於二零零七年八月至二零一二年二月，姚女士擔任美國安永會計師事務所高級審計師。姚女士自二零一二年六月加入歡聚時代（現稱歡聚集團，一家在美國納斯達克上市的公司，股份代號：YY）擔任審計部經理，並於二零一六年十一月晉升至其目前職位，擔任內部控制部總監。

姚女士於2000年6月畢業於中山大學，獲頒授英語學士學位，並於2007年5月畢業於美國Suffolk University，獲頒授會計學碩士學位。姚女士自2008年9月起取得美國持牌註冊會計師資格。

郭靜門先生，43歲，於二零一八年六月十九日獲委任為本公司獨立非執行董事。郭先生主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

於二零一零年五月至二零一零年十月，郭先生於Foshan Jiachuang Real Estate Co., Ltd擔任高級資產管理經理，主要負責房地產投資管理。郭先生於二零一零年十月至二零一七年九月擔任奧飛娛樂（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代碼：002292）戰略投資部投資總監，主要負責上市公司投資併購業務。自2017年9月至2018年5月，郭先生擔任廣州市城發投資基金管理有限公司的董事總經理，主要負責廣州文化投資基金管理。郭先生於2018年6月成立廣州市青亭文化發展有限公司，並擔任董事長，主要從事動漫內容的製作和開發。

郭先生於一九九九年七月畢業於石家莊經濟學院（現稱河北地質大學），獲頒授經濟學學士學位，並於二零零三年九月畢業於法國馬賽商學院（現稱KEDGE商學院），獲頒授國際商業碩士學位。郭先生於二零一四年十二月獲廣州市人力資源和社會保障局評定為中級經濟師。

柳建華博士，39歲，於二零二零年一月十三日獲委任為本公司獨立非執行董事。柳博士主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

柳博士於教育行業擁有逾十年經驗。柳博士自二零一三年六月起為中山大學金融系的研究生導師。彼亦分別自二零一六年六月及十月起為中山大學嶺南學院金融系的副教授及副主任。彼於二零一三年獲中國財政部選為全國會計領軍(後備)人才(學術類)之一。

柳博士亦擁有三年上市公司相關專業會計經驗。柳博士自二零一七年九月起擔任廣州鵬輝能源科技股份有限公司(於深圳證券交易所創業板上市(股份代號：300438))的獨立非執行董事、自二零一九年四月起擔任中國電器科學研究院股份有限公司(於上海證券交易所上市(股份代號：688128))的獨立非執行董事，以及自二零一九年六月起擔任思考樂教育集團(於聯交所上市(股份代號：1769))的獨立非執行董事。彼亦為廣州若羽臣科技股份有限公司(於二零一七年十月在全國中小企業股份轉讓系統終止掛牌並向深圳證券交易所提交上市申請)的獨立非執行董事。

柳博士分別於二零零二年六月及二零零五年六月獲中國江西省南昌大學頒授管理學學士學位及碩士學位，後於二零零八年六月畢業於中國廣州中山大學，獲頒授管理學博士學位。於二零一零年一月，彼獲中山大學授予優秀博士後稱號。

## 高級管理層

本集團的高級管理層團隊由以下人士組成：

姓名	年齡	職位	角色及責任
吳俊傑先生	43	副總裁	戰略發展及發展
李妮妮女士	38	副總裁	業務運營及項目管理

吳俊傑先生，43歲，現任本公司副總裁，主要負責本集團的策略發展及日常管理。吳先生自二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司副總裁。

## 董事及高級管理層

於二零零零年十二月至二零零二年四月，吳先生擔任生力順德啤酒有限公司人力資源部主管。於二零零三年二月至二零零四年三月，吳先生於廣東威創日新電子有限公司任職。於二零零四年四月至二零零六年五月，吳先生擔任廣州航新電子有限公司人力資源部經理。於二零零七年一月至二零一零年九月，吳先生於卓望控股有限公司擔任人力資源部副主管。

吳先生於二零零零年六月畢業於武漢科技大學，獲頒授工商管理學士學位，並於二零一二年十二月畢業於中山大學，獲頒授高級工商管理碩士學位(兼讀學位)。

吳先生於二零一九年六月十九日不再擔任本公司執行董事。

李妮妮女士，38歲，現為本集團副總裁，主要負責業務營運及項目管理。彼自二零一三年十二月起擔任遊民網絡副總裁。

於二零零九年七月至二零一二年十二月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運經理。

李女士於二零零六年六月畢業於廣東海洋大學，獲頒授食品科學與工程學士學位，並於二零零九年六月畢業於廣東工業大學，獲頒授食品科學與工程專業碩士學位。

# 企業管治報告

## 概覽

本公司及其附屬公司致力於維持高水平的企業管治，以保障股東利益及提高企業價值及問責性。董事會將參考上市規則附錄十四所載的企業管治守則及企業管治報告以及其他適用法律及監管規定，持續檢討及監督本公司的企業管治以及多項內部政策及程序(包括但不限於僱員及董事所適用者)，以維持本公司高水平的企業管治。

自上市日期起至二零一八年十二月三十一日，除並無根據守則條文A.2.1規定就董事會主席及本公司首席執行官的角色作出區分外，本公司已遵守企業管治守則載列的所有守則條文。憑藉在移動互聯網行業及手機遊戲發行行業具有豐富經驗，自二零一三年成立起，主席負責本集團的策略發展、整體營運及管理以及重大決策，對我們的增長及業務擴展至關重要。董事會認為，將主席及首席執行官角色賦予同一人對本集團的管理有益。權力及許可權可透過高級管理層及董事會(由經驗豐富及富有遠見的人士組成)的運作確保平衡。董事會將不時檢討架構，以確保架構有助於執行本集團的業務戰略及盡量提高其運營效率。

## 董事會

董事會負責監管本集團的管理、業務、策略方向及財務表現。董事會定期舉行會議，討論本集團的業務及營運。董事會將本集團的日常營運、行政管理及運作授予管理層團隊。董事會定期檢討授出之職能，以確保符合本集團需要。

於二零二零年十二月三十一日，董事會由七名董事組成，其中四名為執行董事及其餘三名為獨立非執行董事。下表載列董事會各成員的職責：

董事	職位
劉傑	執行董事、董事會主席及首席執行官
朱炎彬	執行董事及首席運營官
王在成	執行董事及聯席公司秘書
劉展喜	執行董事及首席財務官
姚敏茹	獨立非執行董事
郭靜鬥	獨立非執行董事
柳建華	獨立非執行董事

## 企業管治報告

董事彼此之間概無任何關係(包括財務、家族或其他重大或相關關係)。董事會具備適用於管理本公司業務之技能及經驗。

本公司董事履歷載於本年報第37至40頁。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，董事會符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、且所委任的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一、而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長之規定的要求。本公司三名獨立非執行董事的資格完全符合上市規則第3.10(1)及(2)條的規定。董事會結構均衡，每位成員均擁有與本公司業務營運及發展有關的廣泛知識、經驗及才幹。所有董事均知悉其對本公司股東的共同及個別責任。

本公司獨立非執行董事在本公司及其附屬公司不擁有任何業務或財務利益，也不擔任本公司的任何管理職務，其獨立性得到了有力的保證。

為利用董事的技能、經驗及從多元化角度考慮，以及為確保董事為本集團事務投入足夠時間及精力，本公司要求各董事向本公司披露彼等於公眾公司或組織所持職位數目及性質以及其他重大承擔。

董事會的組成符合上市規則第3.10A條規定獨立非執行董事須佔董事會至少三分之一。董事會認為執行董事與非執行董事的平衡屬合理且足以提供足夠制衡，保障股東及本集團利益。

### 確認獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到所有獨立非執行董事發出的確認其根據上市規則第3.13條獨立性要求的年度確認函。因此，本公司認為所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條均為獨立人士。

### 聯席公司秘書

王在成先生及黃儒傑先生為本公司的聯席公司秘書。

有關王在成先生的詳情，請參閱本年報第38頁所載彼之個人履歷。



黃儒傑先生為方圓企業服務集團(香港)有限公司之總監，負責就企業管治事宜向董事會提供意見，並確保遵守董事會的政策及程序以及適用法律、規則及法規。王在成先生為黃儒傑先生於本公司的主要聯絡人。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，王在成先生及黃儒傑先生已分別遵守上市規則第3.29條，接受不少於15個小時的相關專業培訓。

## 董事的持續培訓及發展

根據企業管治守則之守則條文A.6.5條，所有董事應參加持續專業發展以發展及更新其知識及技能，以確保彼等向董事會作出知情及恰當之貢獻。

報告期內，董事亦定期獲簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。所有董事均已通過閱讀有關企業管治及法規主題的培訓材料或參加有關培訓課程參與持續專業發展。

根據本公司存置之記錄，為符合企業管治守則關於持續專業發展之規定，本公司所有董事參加了關於上市規則及其他法律，以及關於上市公司董事的責任的培訓。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事	企業管治及法規的相關閱讀材料	企業管治及法規的相關培訓
<b>執行董事</b>		
劉傑	是	是
朱炎彬	是	是
王在成	是	是
劉展喜	是	是
<b>獨立非執行董事</b>		
姚敏茹	是	是
郭靜鬥	是	是
柳建華	是	是

### 委任及重選董事

所有董事(包括獨立非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東週年大會上輪席退任及膺選連任。本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的數目)須至少每三年輪席退任一次。本公司已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會(「提名委員會」)商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

### 提名政策

為向董事會提名合適候選人供其考慮，並於股東大會上就選舉向股東提供建議，提名委員會的秘書須召開會議，提供候選人名單及資料。為建議候選人參加股東大會選舉，一份載有姓名、簡歷、獨立性、建議薪酬及適用法律及規例規定的任何其他資料的通函將寄發予股東。除董事會推薦的提名人士參選外，股東可於遞交期內發出書面通知，表明有意提名若干人士參選董事。董事會就有關推薦候選人於股東大會上參加選舉的所有事宜擁有最終決定權。

提名委員會可酌情提名任何其認為合適的人士，且在評估建議候選人是否合適時，將採用下文載列的準則作為參考。

- 聲譽及誠信；
- 於香港或海外任何證券市場上市的上市公司擔任董事職務的經驗；
- 履行董事及董事委員會成員(如適用)職責的承諾；及
- 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、與其他董事會成員的關係及服務年期、可能為董事會作出的貢獻。

### 董事及高級管理人員及五位最高薪酬人士的薪酬

董事薪酬根據學歷及工作經驗等準則，由薪酬委員會(「薪酬委員會」)提出建議。經股東大會授權，董事薪酬由董事會參考董事經驗、工作表現及職務及市況釐定。

高級管理人員薪酬由董事會決定。

本集團董事、高級管理人員及五位最高薪酬人士的酬金的詳情分別載於本年報綜合財務報表附註14(a)、39(a)及附註14(c)。

### 董事會多元化政策

根據企業管治守則的最新修改和要求，本公採納了董事會多元化政策(「政策」)。本公司從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在評估人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會組成，並監察本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

## 企業管治報告

於本年報日期，董事會由六名男性及一名女性組成，其中三名董事介乎31至40歲及四名董事介乎41至50歲。提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使本公司維持高水準運營。

### 董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事於報告期間可能面對且於本年報日期仍然有效的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

## 董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，即每年至少舉行四次會議及大致按季度舉行會議，大部分董事須親身或透過電子溝通方式積極參與。董事會例行會議的通知會於會議舉行前至少14日送呈全體董事，並於會議的議程內列明有關事宜。就其他董事會及委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。議程及相關董事會或委員會文件將於會議召開前至少3日發送予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及有充份準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。董事有權查閱董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議記錄由本公司聯席公司秘書保存，副本則寄發予所有董事，作記錄用途。

截至二零二零年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，本公司合共舉行七次董事會會議。本公司於報告期間舉行一次股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文A.1.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。

董事出席董事會會議及週年股東大會的記錄如下：

董事	出席會議／ 合資格出席董事會會議	出席會議／ 合資格出席週年股東大會
<b>執行董事</b>		
劉傑	6/6	1/1
朱炎彬	6/6	1/1
王在成	6/6	1/1
劉展喜	6/6	1/1
<b>獨立非執行董事</b>		
姚敏茹	6/6	1/1
郭靜鬥	6/6	1/1
柳建華	6/6	1/1

## 董事會下轄委員會

董事會下設三個董事委員會，即審核委員會(「審核委員會」)、薪酬委員會及提名委員會。各個董事委員會均按其職權範圍運作。董事委員會的職權範圍於本公司網站([www.fingertango.com](http://www.fingertango.com))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))可供查閱。

### 審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即姚敏茹女士、郭靜鬥先生及柳建華博士。姚敏茹女士獲為審核委員會主席，彼持有專業資格。審核委員會的主要職責是協助董事會獨立監察本集團財務報告流程、風險管理及內部監控系統的成效，監督審計程序，制定及檢討我們的政策及履行董事會所指派的其他職責及責任。

審核委員會於報告期間及直至本年報日期舉行四次會議，以就截至二零二零年十二月三十一日止年度檢討及考慮中期及年度財務業績及報告、其職權範圍的修訂、營運及合規控制、風險管理及內部監控系統的有效性、內部審核職能、罷免及委任外部核數師及參與非審計服務。審核委員會亦於報告期間曾與外聘核數師會面，而無執行董事及管理層在場。

## 企業管治報告

審核委員會成員的出席記錄如下：

審核委員會成員姓名	出席會議／合資格出席會議
姚敏茹(主席)	4/4
郭靜鬥	4/4
柳建華	4/4

審核委員會認為，本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合財務報表遵守適用會計原則、準則及規定且已作出充分披露。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。

### 薪酬委員會

本公司已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，即郭靜鬥先生、朱炎彬先生及姚敏茹女士。郭靜鬥先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責是建立及檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並就僱員福利安排提出推薦建議。

截至二零二零年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，薪酬委員會共舉行兩次會議，以檢討薪酬政策及架構，並就釐定執行董事及高級管理層的年度薪酬待遇及其他相關事項向董事會提供建議。

薪酬委員會成員的出席記錄如下：

薪酬委員會成員姓名	出席會議／合資格出席會議
靜鬥(主席)	2/2
朱炎彬	2/2
姚敏茹	2/2

### 提名委員會

本公司已遵照企業管治守則成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，即劉先生、郭靜鬥先生及姚敏茹女士。劉先生獲委任為提名委員會主席。提名委員會的主要職責是就委任董事會成員向董事會提出推薦建議。

截至二零二零年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，提名委員會於共召開四次會議，以檢討董事會的組成及架構、評估獨立非執行董事的獨立性及就董事連任向董事會提供建議。

提名委員會成員的出席記錄如下：

提名委員會成員姓名	出席會議／合資格出席會議
劉傑(主席)	2/2
郭靜鬥	2/2
姚敏茹	2/2

## 企業管治職能

本公司並無成立企業管治委員會。董事會負責履行企業管治職能，例如制訂及檢討本公司企業管治政策及常規、檢討及監測董事及高級管理層培訓及持續專業發展、檢討及監測本公司遵守法律及監管規定方面的政策及常規、檢討本公司遵守守則及於企業管治守則內披露的情況。

## 證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為董事、本集團高級管理人員和僱員(彼等因有關職位或受僱工作而可能擁有有關本集團或本公司證券之內幕消息)買賣本公司證券的行為守則。

經作出具體查詢後，所有董事均確認彼於報告期間已遵守標準守則所載的必守準則。此外，本公司並未獲悉本集團高級管理人員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

## 核數師及其薪酬

中匯安達會計師事務所有限公司已獲委任為本集團的二零二零財政年度的外部核數師。截至二零二零年十二月三十一日止年度，就綜合財務報表審核服務已付／應付中匯安達會計師事務所有限公司的費用為3.7百萬港元。

就有關外部核數師的選擇、委任、辭任及罷免的事宜而言，董事會認同審核委員會的意見。

## 董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等有責任監督編製能真實及公平反映本集團財政狀況及業績的財務報表。為此，董事選擇並貫徹運用適合的會計政策及於適當情況下運用會計估計。在會計及財務人員的協助下，董事確保本集團的財務報表乃根據法定規定及適當的財務報告準則編製。

本公司外部核數師中匯安達會計師事務所有限公司有關彼等對本集團綜合財務報表報告責任的聲明載於第90至94頁獨立核數師報告。

## 風險管理及內部監控

董事會在審核委員會的協助下，持續監督公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及股東的利益。公司風險管理及內部監控系統旨在管理(而非消除)未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的有效性進行獨立審核，並向審核委員會匯報結果。公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重大發展及公司訂立的政策及策略的執行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、行銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。



於截至二零二零年十二月三十一日止年度內，董事會已檢討本公司的風險管理及內部監控系統健全有效。檢討範圍涵蓋的關鍵控制，包括財務、運營、合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。董事會將每年審閱風險管理及內部控制制度的效力。

### 章程文件變動

於報告期間及直至本年報日期，本公司的章程文件並無任何重大變動。本公司組織章程細則的文本於本公司網站([www.fingertango.com](http://www.fingertango.com))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))分別可供查閱。

### 股東權利

本公司股東大會為本公司股東與董事會提供溝通機會。本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會(「股東特別大會」)。

#### 1. 召開股東特別大會的權利

於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本(賦予權利於本公司股東大會上投票)十分之一的任何一名或多名股東隨時有權向董事會或本公司的公司秘書發出書面要求，以要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；及有關大會須於遞呈有關要求後兩個月內舉行。

要求書必須列明會議目的，並由請求人簽署及遞交至董事會或本公司的公司秘書(地址為本公司主要營業地點)，且有關要求可由多份形式相同並各自由一名或多名請求人簽署之文件組成。

要求書將由本公司之香港股份過戶登記分處核實，於確定要求書為合適及適當時，本公司的公司秘書將要求董事會，以根據法定規定送達充分通知予所有登記股東的方式，召開股東特別大會。相反，倘要求書確認為不適當，則有關股東將獲知會此結果，因而股東特別大會將不予召開。倘董事會未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則請求人可按相同方式召開大會，而有關請求人因董事會未能召開該大會而產生之所有合理費用將由本公司償付予有關請求人。

向全體註冊股東發出通知以供考慮相關請求人於股東特別大會上所提呈建議的期限因建議性質而異，詳情如下：

- 倘建議構成本公司股東特別大會的特別決議案，須最少發出21個整日及不少於10個完整營業日的通知；
- 倘屬所有其他股東特別大會建議，須最少發出14個整日及不少於10個完整營業日的通知。

### 2. 向董事會提出質詢的權利

股東有權向董事會提出質詢。全部質詢應以書面形式郵寄至本公司於香港的主要營業地點，收件人為公司秘書。

### 3. 於股東大會提出議案的權利

根據開曼群島公司法(二零一一年修訂版)，並無規定允許股東於股東大會提出新的決議案。然而，就股東特別大會中加插一項決議案，要求股東遵守本公司的組織章程細則第58條。其規定及程序於上文載列。根據本公司組織章程細則第85條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選股東，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通知，表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通知，表明願意參選。該等通知須呈交總辦事處(地址為中國廣州市天河區中山大道西1132號匯鑫商業大廈3樓)或本公司香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖)惟該等通知的最短通知期限為至少7日，倘該等通知是於寄發有關該推薦的股東大會通知後呈交，則呈交該等通知的期間由寄發有關該推薦的股東大會通知日起計至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。書面通知須根據上市規則13.51(2)條規定載列個人履歷詳情。本公司股東推薦個人參選董事的程序登載於本公司網站。

## 投資者關係

本公司已透過多種渠道，其中包括本公司的中期及年度報告、通知、公告及本公司的網站與本公司股東及投資者維持持續對話。本公司亦不時舉辦記者招待會，本集團執行董事及高級管理層可於此等會議就本集團的業務及表現回答提問。

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於本報告

指尖悅動控股有限公司及其附屬公司(「指尖悅動」、「本集團」或「我們」)發佈第三份環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)，概述本集團履行企業社會責任所秉持的原則及可持續發展理念，總結本集團與主要利益相關方(或稱持份者)的關係，並闡述對社會責任提出的願景和承諾。

### 編製依據

本報告依循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《環境、社會及管治報告指引》」)，本報告涵蓋的內容已符合《環境、社會及管治報告指引》中「不遵守就解釋」的披露要求。報告的附錄三有參考本報告內容編製的《環境、社會及管治報告指引》內容索引，以便讀者快速查詢。

### 報告範圍

本報告闡述本集團於2020年1月1日至2020年12月31日(「本年度」或「報告期」)內與核心業務有關的可持續發展政策及履行企業社會責任的整體表現。除特別註明外，本報告涵蓋全集團的業務。

### 報告語言

本報告以繁體中文和英文兩個語言版本發佈。如有歧義，請以繁體中文版本為準。

### 資料來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於本集團根據一套完整的ESG信息收集程序而獲取，包括與全年度ESG表現相關的程序文件、資料文檔、圖片及相關記錄等。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對本報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

### 確認及批准

本報告經管理層確認後，於2021年3月30日獲董事會通過。

### 報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式作出聯繫：[ir@fingertango.com](mailto:ir@fingertango.com)。

## 2. 獎項及榮譽

指尖悅動憑著優秀亮眼的業務表現、重視誠信經營和熱心慈善公益的善舉，於本年度分別在業務、守合同重信用及社會公益等方面屢獲殊榮，獲得社會各界的高度評價和廣泛美譽。

獎項及榮譽	頒獎機構
1 2020年上海百強證書	上海市企業聯合會、上海市企業家協會、 解放日報社
2 2020年上海民營服務企業100強 — 第75名	上海市企業聯合會、上海市企業家協會、 解放日報社
3 優秀廠商獎 — 3k遊戲	小米遊戲
4 最快上手遊戲(「Best Quickplay Game」)	國際手遊大獎(「IMGA」)
5 上海市守合同重信用企業	上海市合同信用促進會
6 合同信用等級認定證書	上海市合同信用促進會
7 2020年度社會公益獎 — 廣州米琢網絡科技 有限公司	廣東省遊戲產業協會
8 感謝狀	湖北省紅十字協會



### 3. 可持續發展管理

#### 3.1 環境、社會及管治架構

指尖悅動致力打造國內領先的手遊綜合服務平台，同時肩負企業社會責任。自2018年開始，我們已成立由高級管理層及具備足夠ESG方面知識及經驗的代表組成的ESG工作小組，統籌本集團的ESG管理工作，並定期向董事會匯報，把ESG策略融入集團的業務運營中。我們定期檢討ESG管理工作的有效性，持續完善ESG管理制度和ESG政策與方針，提高本集團ESG工作的效能。

##### 指尖悅動ESG管理架構



## 3.2 與利益相關方溝通

指尖悅動通過與利益相關方的緊密溝通，充分了解利益相關方對本集團ESG方面的期望與訴求，以完善本集團的ESG管理策略及方針。我們通過多種不同渠道與不同界別的利益相關方保持交流，明白他們所關注的ESG議題並作出適當的回應及行動，不斷提升本集團的可持續發展工作，以切合他們的需要。

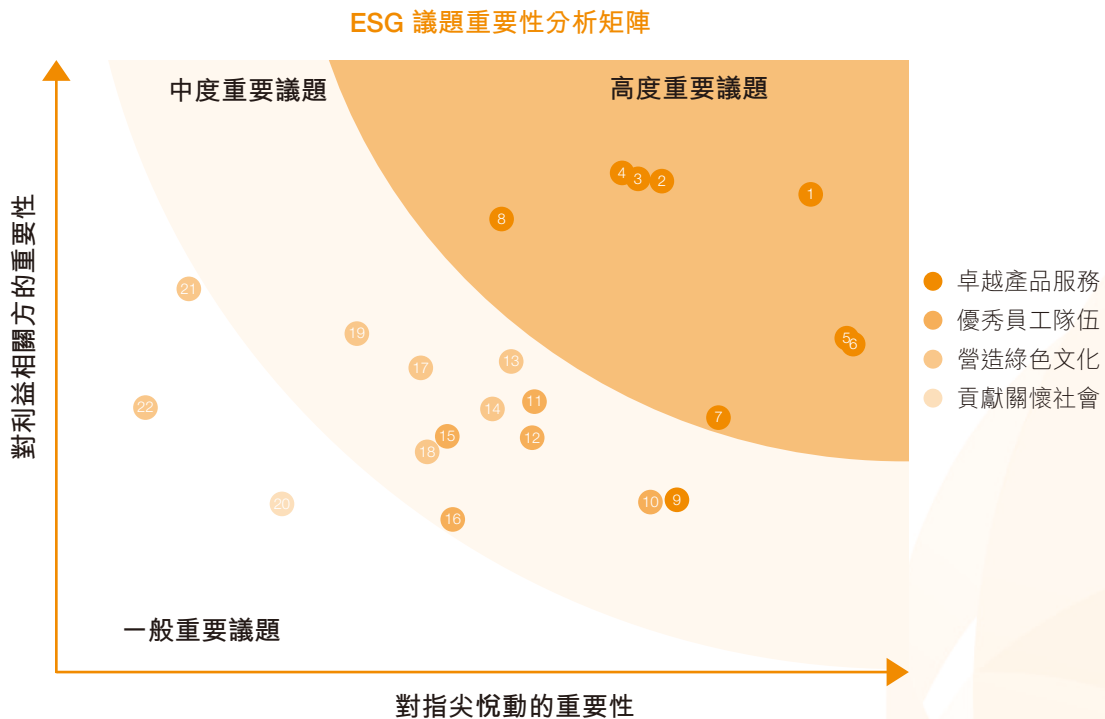
主要利益相關方	期望與訴求	主要溝通及回應方式
玩家	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品及服務質量</li> <li>• 公平遊戲</li> <li>• 隱私保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客服在線溝通</li> <li>• 客戶滿意度調查</li> <li>• 社交媒體平台</li> <li>• 網上服務平台</li> <li>• 客戶服務熱線</li> <li>• 郵箱</li> </ul>
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業管治</li> <li>• 業務增長</li> <li>• 投資回報</li> <li>• 信息透明度</li> <li>• 穩健經營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東大會</li> <li>• 中期報告與年報</li> <li>• 業績公佈</li> <li>• 企業通訊</li> <li>• 投資者會議</li> <li>• 公司網站</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 薪酬福利待遇</li> <li>• 職業生涯發展</li> <li>• 員工健康與安全</li> <li>• 業務增長</li> <li>• 促進就業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工意見調查</li> <li>• 員工表達意見的渠道，如意見箱等</li> <li>• 工作表現評核及晤談</li> <li>• 會議面談</li> <li>• 員工溝通大會</li> <li>• 員工內聯網</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規運營</li> <li>• 促進就業</li> <li>• 產品及服務質量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 主動諮詢行業合規動態</li> <li>• 合規報告</li> <li>• 會議</li> </ul>
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 業務增長</li> <li>• 合規運營</li> <li>• 信守合約</li> <li>• 穩健經營</li> <li>• 產品及服務質量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 會議</li> <li>• 探訪</li> <li>• 講座</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公開、公平、公正採購</li> <li>• 信守合約</li> <li>• 反貪腐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商管理程序</li> <li>• 供應商／承辦商評估</li> <li>• 實地視察</li> <li>• 會議</li> </ul>

主要利益相關方	期望與訴求	主要溝通及回應方式
同業	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務增長</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略性合作項目</li> <li>溝通大會</li> </ul>
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> <li>推動社區發展</li> <li>參與社會公益</li> <li>應對氣候變化</li> <li>環境保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社區活動</li> <li>義工活動</li> <li>捐獻</li> <li>社交媒體平台</li> <li>研討會／講座／工作坊</li> </ul>

### 3.3 重要性評估

為釐定本集團ESG所實踐及披露的重點領域，指尖悅動委託了獨立顧問公司進行本年度ESG議題的重要性評估。本集團在去年與內部及外部利益相關方的問卷調查結果的基礎上，考慮本身業務的經營狀況沒有重大變化及從多個利益相關方溝通途徑收集的期望和關注重點，並參考《環境、社會及管治報告指引》所涵蓋的披露責任及永續會計準則委員會(SASB)的重要性議題庫，我們最終確定了本年度的22個重要性議題，包括8個高度重要議題，11個中度重要議題及3個一般重要議題，結果與去年的重要性評估結果一致。

以下是本年度指尖悅動重要性評估結果：



# 環境、社會及管治報告

## 指尖悅動2020年ESG重要性議題列表

高度重要議題		ESG範疇
1.	產品及服務質量控制	卓越產品服務
2.	提供健康的用戶環境	卓越產品服務
3.	玩家隱私保障	卓越產品服務
4.	玩家服務與溝通	卓越產品服務
5.	合規運營及反貪腐	卓越產品服務
6.	保護知識產權	卓越產品服務
7.	宣傳及產品／服務標籤	卓越產品服務
8.	產品創新	卓越產品服務
中度重要議題		ESG範疇
9.	供應鏈管理	卓越產品服務
10.	僱傭權益	優秀員工隊伍
11.	員工健康與安全	優秀員工隊伍
12.	防止童工和強制勞工	優秀員工隊伍
13.	能源消耗及效益	營造綠色文化
14.	廢棄物管理	營造綠色文化
15.	員工多元化、不歧視及平等機會	優秀員工隊伍
16.	員工培訓和發展	優秀員工隊伍
17.	減少污染物排放	營造綠色文化
18.	溫室氣體排放	營造綠色文化
19.	水資源管理	營造綠色文化
一般重要議題		ESG範疇
20.	社區投資和參與	貢獻關懷社會
21.	保護環境及天然資源	營造綠色文化
22.	應對氣候變化	營造綠色文化

綜合以上的重要性議題分析結果，指尖悅動確認本年度的高度重要議題為產品及服務質量控制、提供健康的用戶環境、玩家隱私保障、玩家服務與溝通、合規運營及反貪腐等8個重要議題。這些高度重要議題將會在本報告內得到充分闡述，本集團會把這些領域重點納入在我們的ESG策略與政策中。指尖悅動於本年度的ESG工作方向會分為四大範疇，包括「卓越產品服務」、「優秀員工隊伍」、「營造綠色文化」及「貢獻關懷社會」。我們會在本報告中以此四大範疇反映本集團在本年度ESG之關注重點。



### 4. 卓越產品服務

指尖悅動深知為客戶提供卓越的產品與服務是本集團提升核心競爭力的根基，亦是我們吸引和留住客戶的關鍵，因此我們持續提升及完善客戶對我們產品與服務的體驗。

#### 4.1 提升客戶體驗

作為一家領先的手機遊戲發行商，為玩家提供良好的遊戲體驗是最核心的產品責任，是吸引和留住遊戲玩家的關鍵。指尖悅動制定《玩家來訪客服工作流程圖》，妥善處理遊戲異常問題、監控遊戲環境、防護遊戲網絡安全，不斷強化技術開發能力，提升遊戲品質，以完善玩家體驗。

為幫助客服妥善處理玩家於遊戲時發生的遊戲異常問題，指尖悅動實施《GM客服中心遊戲工單處理流程》，明確處理問題的規範，細化處理流程。客服會登錄遊戲後台查證日誌資料，對玩家投訴的異常問題進行核實，與運營或者平台進行溝通解決異常，重新設置遊戲後台資料。指尖悅動維護遊戲規則與秩序，保障玩家在遊戲過程中的權益。

為提供更流暢的遊戲體驗，指尖悅動對遊戲環境進行監控，嚴厲打擊刷量異常行為與外掛行為。若有玩家違規刷量，將佔據數據庫資源、增加服務器負擔，嚴重影響其他玩家體驗。客服人員在核實之後，將封禁違規刷量賬號。為保證遊戲公平性，本集團通過分析玩家行為查找證據，識別及迅速打擊外掛行為，為玩家更好的體驗遊戲樂趣創造穩定、公平的網絡環境。

此外，指尖悅動擁有強大的遊戲儲備，極力優化產品的投放策略，並進一步完善團隊、增加技術、營銷等方面的行業頂尖人才，加大資源投入，以支持不斷擴大的產品組合及業務發展，開發出令用戶體驗更好的產品。

#### 保障客服質量

為確保客服人員的服務質量，本集團制定了《3K客服質檢工作規範》，檢查客服工作的質量，對客戶服務質量進行控制與監督，並保證質檢過程公平、公正、嚴謹。本集團在質檢數量上要求在線質檢每天不少於100條會話量，在評估機制上要求對在線客服的會話進行A+/A/B/C四個等級級別的評分，質檢人員於週報月報中輸出質檢報告數據分析，並將不達標的客服進行零分處置。指尖悅動透過對客服服務質量進行嚴格監控，打造服務一流的專業客服團隊，提升玩家的使用體驗。

## 環境、社會及管治報告

為有效解決客戶於電話中提出的問題，指尖悅動制定了《3K玩客服電話接聽指導書》，指導客服人員在電話接聽前做好準備和於電話接聽時的基本禮儀及規範。對於不同類型的問題或投訴，指導書中都列明具體的處理流程和參考話術，指導客服人員作出針對性的回覆和建議，並要求客服認真聆聽客戶的說話、與玩家共情並表達真誠的感謝。我們並要求客服員工掌握良好的溝通技巧，並在及時獲得玩家回饋後填寫工單及記錄備文件。

### 重視客戶意見

為嚴格控制產品及服務質量，建立多方面的玩家溝通渠道，認真聽取玩家的回饋與意見對改進我們的產品及服務質量是重中之重，因此，指尖悅動已為客戶提供一系列的內部和外部的溝通渠道，讓客戶可以便捷的選擇適合他們的渠道發表意見，內部管道方便快捷，能夠及時處理客戶要求，外部管道起到了一定的監督效用，完善了客戶監督機制。

玩家表達意見渠道	途徑
內部	客服熱線 遊戲K圖示 3K官網 系統設置內嵌客服功能 微信公眾號 遊戲回饋功能
外部	12315消費者投訴 工商局 文化旅遊局 文化執法系統 消費者權益保護協會

指尖悅動致力提供卓越產品服務，高度重視客戶提出的意見。我們要求客服人員接到可能存在的投訴問題時，都必須記錄回饋，並由回訪的人員進行溝通，以便於更好地收集玩家回饋來完善及改進遊戲。為避免玩家投訴處理不恰當以及投訴中重複性問題的出現，指尖悅動把整個投訴處理過程及結果同步給本集團相關人員，並針對投訴的原因進行分

析，再與相關的業務部門進行溝通。指尖悅動玩家投訴問題主要集中於遊戲異常、處罰不滿、賬號充值、客戶服務、違規舉報和未成年充值六大方面，為了解決這些投訴問題，指尖悅動不斷提升遊戲體驗、加強玩家溝通、保護玩家隱私、宣傳健康遊戲，發現並解決產品和服務中存在的潛在問題與未知風險，以更優質的產品與服務為用戶創造價值。

問題類型	數量	
	2020	2019
遊戲異常	118	116
處罰不滿	20	28
賬號充值	26	15
客戶服務	9	11
違規舉報	4	10
未成年充值	29	47
<b>總量</b>	<b>206</b>	<b>227</b>

本年度我們收到的投訴個案比去年減少約9%，投訴問題處理率為100%，並已及時作出改進遊戲和服務的措施，提升遊戲和服務的品質，致力為玩家提供高質量的遊戲和服務。

### 4.2 健康安全遊戲

指尖悅動致力為玩家提供健康安全的遊戲，秉承「讓遊戲娛樂生活」的使命。本集團堅持保障客戶身心健康，規範廣告宣傳，加強健康的網絡遊戲文化，履行社會責任。本年度，本集團沒有任何因安全與健康理由而須回收的已售或已運送產品。

為保障未成年人的身心健康及防止未成年人沉迷網絡遊戲、過度消費等行為，避免對其正常學習生活造成不良影響，指尖悅動嚴格遵守《關於防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》及《綜合防控兒童青少年近視實施方案》等監管規定，我們

## 環境、社會及管治報告

已對遊戲軟體開發工具包(SDK)進行升級改造，嚴格按照監管要求開發並嵌入了遊戲實名認證、遊戲充值實名制和防沉迷系統。我們不會向未滿8周歲的用戶提供遊戲付費服務，並規範未成年人的單次及每月的充值金額。我們亦會根據國家的規定嚴格控制未成年人使用網絡遊戲的時段和時長。

實名認證登記頁面

為保障乾淨、健康的遊戲溝通環境，指尖悅動根據社會動態及時過濾不良信息且篩選屏蔽詞彙，並每月定期更新該詞庫，目前屏蔽詞庫已達九萬字。另外，我們為遊戲玩家提供了監督投訴管道，受理違規舉報，與廣大使用者共同維護網絡遊戲健康。

本集團制定了《廣告內容審查規範》等工作制度政策，以確保投放廣告符合《中華人民共和國廣告法》與《互聯網廣告管理暫行辦法》等相關法律法規。我們嚴格規定廣告不得含有虛假和誇大事實內容及作引人誤解的虛假宣傳，不得欺騙和誤導消費者。我們通過內部法務審核與外部監管機構審核對廣告內容進行雙重把關，以確保廣告內容符合規定。其中內部審核流程需填寫3K遊戲投放廣告審核記錄，若發現問題，則會強制要求廣告下架，及時更正解決問題。此外，我們亦注重對業務部門進行培訓，提高員工在廣告內容合規性方面的意識。

### 4.3 隱私及信息安全

作為領先的手機遊戲發行商，指尖悅動盡力保護每一位客戶的個人信息及其他隱私數據。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算器信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《互聯網信息服務管理辦法》及《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規。我們制定《3K遊戲隱私政策》及各項信息與網絡安全管理和保密制度，從技術、制度與流程等方面，全面保障客戶的隱私與賬號數據信息安全。在《3K遊戲隱私政策》中，我們詳細說明了可能收集的信息、可能如何使用客戶信息、如何使用Cookie和同類技術以及如何保護使用者信息等內容，讓客戶在使用服務時，明確了解我們如何保護客戶隱私及其權利。

為投入信息與網絡安全、隱私保護及數據保護領域，本集團制定了《信息安全管理制度》、《信息安全保密制度》、《網絡安全管理制度》及《信息安全技術保障措施》等相關制度及措施。為降低信息泄露風險，本集團內部服務器設置權限，數據庫改進為僅對內網限定IP開放。我們亦聘請了外部機構評估信息安全，通過了信息系統安全二級保護制度。我們還制定了嚴格的信息安全保護措施，通過設置服務器的防火牆，對不同業務線的服務器進行隔離，對技術人員進行權限控制，限定內網IP登入數據庫等措施為用戶提供安全的網絡環境。我們採取了信息系統完全防護和防範計算機病毒等措施，並設立防入侵檢查系統，全面保護信息與網絡安全。

為保障玩家的遊戲賬號安全，以及賬號下角色、裝備等各種虛擬財產的安全，當玩家遇到賬號問題時，本集團制定了找回賬號、找回密碼、解綁手機、安全鎖找回的規範流程處理，確保玩家的賬戶安全。我們制定《關於3K遊戲用戶數據銷毀流程的說明》政策文件，遊戲平台設置了用戶註銷功能，以進一步確保個人信息安全。玩家可在官網上點擊「註銷賬號」按鈕，按照提示進行賬號註銷。註銷步驟大致可分為驗證賬號信息、驗證綁定的手機號碼、實名身份校驗、賬號充值記錄審核、完成賬號註銷、等待工作人員審核等，註銷過程中可查詢賬號註銷進度。按照以上步驟，用戶可以成功註銷遊戲賬號，確保用戶數據的安全。

### 4.4 嚴格合規運營

為強化防治舞弊、腐敗與賄賂的內部控制體系建設，指尖悅動制定了《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》，並嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，使本集團得以穩健運營，維護公司合法權益，保護股東合法權益。

本集團倡導誠信正直的企業文化，最高管理層堅持以身作則，並以實際行動做好榜樣遵守我們的各項制度和規範。為確保每位員工都清楚了解本集團對於誠信廉潔的準則，我們通過多種形式向員工進行反舞弊、反腐敗與反賄賂的培訓，例如員工手冊、公司規章制度發佈、宣傳或局域網等，幫助員工識別合法與違法、誠信道德與非誠信道德的行為。我們並會根據實際需要，對關鍵崗位的新員工進行反舞弊培訓和法律法規及誠信道德教育。除了嚴格規定員工在日常工作中要遵紀守法和從事遵守誠信道德的行為外，本集團亦會向與我們有直接或間接關係的所有利益相關方，包括客戶、供應商、監管機構和股東等宣傳相關信息，讓各利益相關方與我們共同建立遵紀守法的工作環境。

本集團的審計委員會為我們的反舞弊工作常設機構，負責接收舞弊舉報、調查、報告和提出處理意見，並向管理層和董事會進行匯報。我們設有多個舉報渠道，如電郵、郵寄、投訴舉報熱線電話等，以實名或匿名方式作出舉報。我們會在接到舉報後2個工作天內上報公司管理層或董事會，並按指示作出公平公正的調查。有關舉報經調查後若屬實，嚴重違反公司規章制度人士，將予以撤職、解除勞動合同。觸犯法律的人士，將移送司法機關依法處理。

本集團於報告期內並沒有涉及貪污訴訟的案件，顯示我們各項反貪腐工作得到有效執行。

### 4.5 維護知識產權

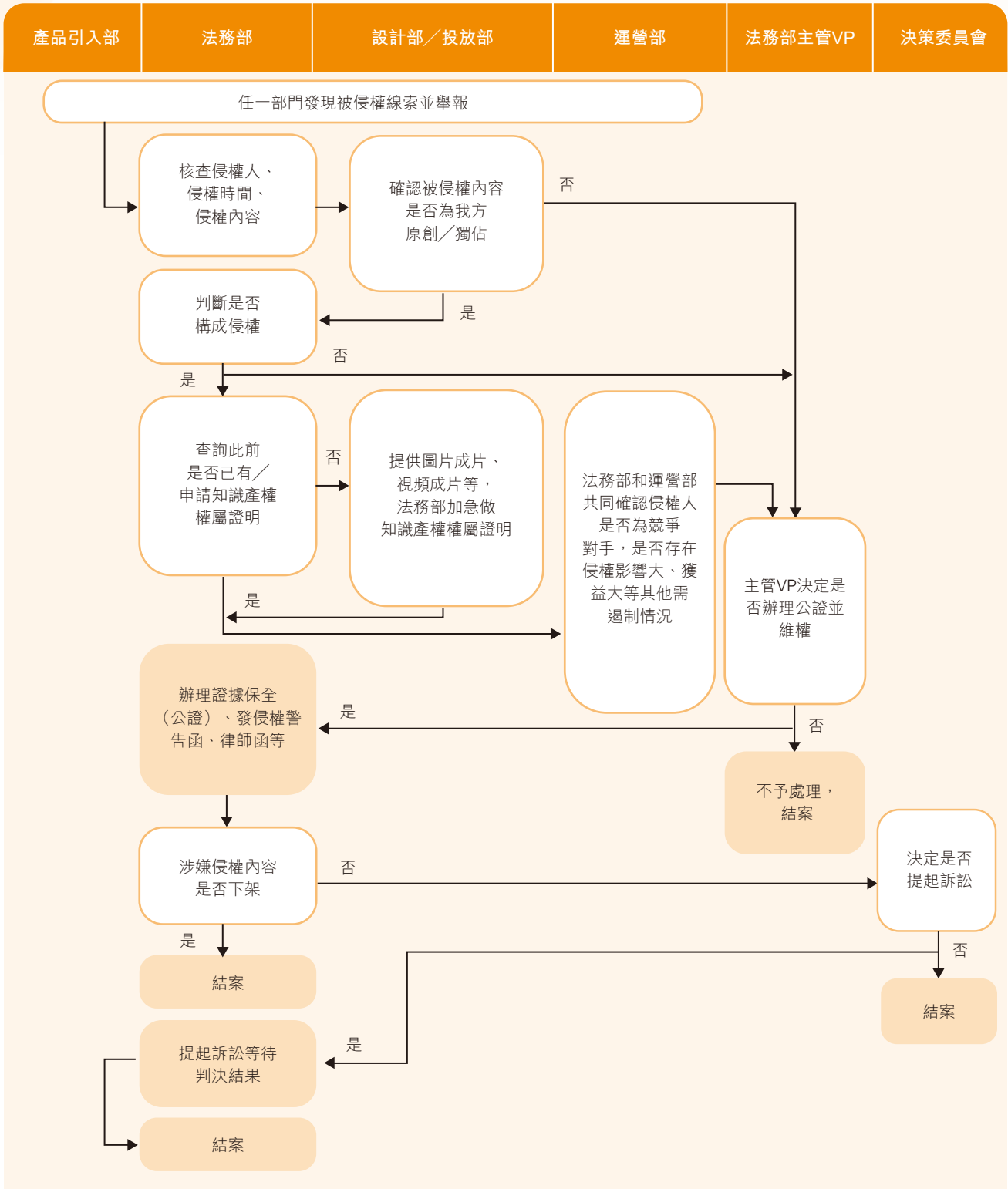
指尖悅動深明網絡遊戲業務的穩健發展與知識產權保護息息相關，了解保護知識產權無論是對公司自身，還是對其他知識產權的所有人都尤為重要。本集團嚴格遵守《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，並制定了嚴密謹慎的維護知識產權流程，尊重智力勞動成果，維護及保障自身知識產權和尊重他人知識產權。

為保護自身知識產權，本集團制定了知識產權權屬證明流程，我們要求產品引入部確定合作後，在1個工作日內提供遊戲名稱，設計部提供圖片成片及視頻成片，運營部提供遊戲擬上線名稱、備用名稱以及其他儲備名稱，此後均由法務部開具知識產權權屬證明。其中規定，設計／製作人員應保留作品底稿、源文件以及其他設計或製作過程中產生的全部文件。

為完善知識產權管理體系，指尖悅動制定了知識產權維權處理流程。在本集團，任何部門或個人發現被侵權線索均可向我們舉報，由法務部進行核查，再由設計部及投放部門確認被侵權內容是否為本集團原創或獨佔，最後由法務部判斷是否構成侵權。對於涉嫌侵權內容，我們的知識產權決策委員會有權決定是否提起法律訴訟。

我們深信，制定及實施知識產權保護制度，可以起到激勵創新、保護智力勞動成果、促進其轉化為現實生產力的作用。本集團將繼續致力遵守及保護知識產權。

知識產權保護流程圖





### 4.6 供應商管理

為強化本集團對供應商和代理商的責任管理，我們制定了針對不同供應商和代理商的評審及管理辦法，如《美術外包供應商評審及管理辦法》等。我們有多種不同的供應商和代理商，如美術、投放媒體、餐飲、電子產品、辦公設備及安保服務等。在選擇、監察和管理供應商和代理商時，我們的評審準則包括資質、生產或服務規模、價格水平、業務能力、產品或服務質量及售後服務能力等。除此之外，我們在評審供應商和代理商時亦會考慮環境及社會風險因素，如僱傭準則、健康與安全、廉潔反腐等，致力與供應商和代理商共同實現可持續發展的供應鏈。我們原則上每年度評審一次供應商和代理商的表現，評選出合格供應商進行分類管理並及時更新檔案，在特殊情況下，我們會進行半年度或季度評審。

本年度，我們有25家位於廣州的主要供應商，為我們提供辦公傢俱、文具、印刷服務、餐飲、藝術文化服務、裝飾工程、空調工程等產品及服務。

## 5. 優秀員工隊伍

指尖悅動相信優秀人才是本集團最重要的資產，保障員工的權益是我們穩步發展的基礎。本集團繼續維護僱傭權益，根據市場動態調整員工的薪酬福利，通過多種途徑確保員工的健康與安全，為員工提供全面的培訓與發展計劃，積極響應員工的需要，維護員工的權利。

### 5.1 維護員工權益

指尖悅動深切明白本集團穩健的業務發展依託於員工的共同努力，秉持以人為本的原則，吸引及留住擁有突出專業技能與完備綜合素質的行業精英，致力為員工營造良好的工作環境。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等相關勞動法律法規。我們制定了招聘工作流程規範，確保招聘過程公平、公開、公正。我們根據每年度和每季度的人力資源規劃，制定人才招聘需求，從多個招聘和獵頭渠道招聘人才，通過筆試和麵試等公平公正招聘過程選賢納才。成功的應聘者需要提供身份證明文件、學歷和工作履歷證明等文件，我們會對應聘人員做背景核查，以確保他們符合職位要求，亦從源頭上杜絕使用童工的可能性。為完善人力資源管理體系，我們制定了《員工手冊》，規範各項有關員工、考勤、薪酬績效、培訓發展及獎懲制度等

## 環境、社會及管治報告

管理，確保在員工考核、晉升、發展和福利待遇等方面的公平公正，遵循平等機會，杜絕任何基於性別、地域、民族、宗教的歧視和有區別對待。本集團實行靈活工作制度，根據崗位工作情況制定上班時間，給與員工充分的休息時間，尊重並捍衛員工的人身自由權利，杜絕一切強制勞工的可能性。本集團依法與員工簽訂勞動合同，如出現需要解除或終止勞動合同的情形，例如嚴重違反本集團的規章制度，我們將依法解除或終止與員工的勞動合同。

於本年度，本集團並沒有發生有關聘用童工或強制勞工的違規個案，反映本集團維護僱傭權益的有效成果。

### 5.2 職業健康安全

為守護員工的健康，指尖悅動致力為員工提供健康安全的工作環境，嚴格遵守《工作場所職業衛生監督管理規定》、《中華人民共和國工傷保險條例》及《中華人民共和國消防法》等相關法律法規。本年度，本集團並無發生因工作關係而死亡的重大安全及健康事故，亦沒有因工傷損失工作日數。

為確保工作場所的安全，努力消除工作場所中的各種安全隱患，制定了《安保服務工作流程》，明確要求安保公司巡查辦公室的空調、燈光照明等電源關閉情況，以及機房的內部溫度，確保用電安全；定期檢查辦公樓層的消防通道，及時上報並更換廢棄的消防器材，保證消防安全。通過在工作場所的安全標識以及內部溝通的安全注意事項提示等溝通方式，我們提醒員工無論在辦公區域、外出活動或節假期間都要時刻注意人身安全。

我們每年度都會為員工安排身體檢查，排除健康隱患，確保員工的健康。我們落力營造健康舒適的辦公環境，例如為員工提供符合人體工程學的辦公桌椅及辦公室配備設施完善的健身房等，以多項措施鼓勵員工定期鍛煉，預防各種因在辦公室久坐而導致的肩頸勞損。

為保障員工餐廳的食品健康安全，我們訂立了《餐廳管理守則》，規範餐廳在廚房衛生、食物安全衛生等的嚴格控制。在與供應商簽訂合同中，我們明確要求供應商保證菜品的數量、溫度、質量及安全，確保員工用餐健康與安全。若員工對餐飲質量有意見，則會要求供應商進行整改，如溝通整改後仍不能令我們的員工滿意，指尖悅動將更換供應商。

為幫助員工應對各種意外風險，我們將全額購買商業保險和每月兩天的帶薪病假列入《員工福利管理制度》，為員工提供疾病防禦、意外、重大疾病、疾病身故、住院治療等全方位的健康保障。若員工在辦公時間內因意外而遭受身體傷害，公司亦備有專門預案協助員工及時就醫以及後續的工傷申請，確保受傷員工得到妥善治療。

### 疫情期間全面保障員工健康安全

在新冠肺炎疫情期間，為全面保障員工的健康安全，我們採取了一系列復工準備和防疫工作，全方位守護員工的健康安全。以下是主要的復工準備和防疫工作：

#### 辦公區域安全防護

- 於辦公區域進行全面專業消毒工作
- 於公共區域添置防疫消毒用品
- 加強辦公室的每日消毒清潔工作
- 對保潔人員的防疫工作及意識作指導及培訓

#### 防疫口罩領用及報銷

- 每個員工每天可以領取1個口罩
- 員工亦可以自購口罩，申請報銷

#### 防疫監督

- 設立各部門的防疫風險管理責任人
- 監督各部門進行體溫檢測
- 不定時檢查全體員工佩戴口罩的情況

#### 用餐安排

- 將原自助分餐改為飯盒分發
- 員工按時間段分流領取飯盒
- 員工在各自的工作位置上用餐

#### 防護宣傳指引

- 以現場及電子海報形式作防護宣傳及指引
- 發放各項返回工作崗位的防護要求與注意事項

#### 疫情突發應對

- 了解就近定點社區醫院及醫療機構的聯繫方式及地址等資料
- 如遇員工身體不適，及時提供推薦就近醫療機構地址與指引



防護宣傳海報

### 5.3 員工福利關愛

為吸引及留住優秀人才，指尖悅動嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》和《中華人民共和國稅法》等法律條例，並建立了優於法定的《員工福利管理制度》，依法為員工繳納養老、醫療、生育、工傷、失業保險及住房公積金和代扣個人所得稅。此外，本集團員工在職期間更可享受有商業保險保障。本集團員工享有帶薪法定節假日、帶薪年假、病假、婚假、產檢假、產假、哺乳假、陪產假及喪假等，如法定節假日因公務原因不能安排休假的，我們按法定要求發放節假日加班工資。

為表達本集團對員工的關愛和重視，在法定節假日，我們通過節日禮金或禮品犒勞員工；公司為員工提供生日禮金或禮物和結婚禮金，以表示對員工的祝福；公司還設有喪葬慰問金，對處在悲痛中的員工送上安慰。我們在工作日為員工提供工作餐以及下午茶，保證員工飲食規律。

我們每年都為員工舉辦多項節日活動和公司活動，促進員工的團隊建立。本年度，我們舉辦多元化的活動，如跳蚤市集、插花活動、6月1日兒童節活動和12月25日聖誕會，參與的員工都愉快和投入在各項活動中。我們更設有羽毛球協會、籃球協會、尤克里里協會及舞蹈協會，每個星期舉行多個關於運動、音樂、舞蹈的活動，讓員工保持身心健康。



跳蚤市集



插花活動



羽毛球協會



籃球協會

### 5.4 人才培訓發展

為培育精英人才，促進員工與我們共同發展，指尖悅動為員工提供多元化的入職培訓及量身定制的在職培訓，強化對員工的培訓，提升員工的知識水平、工作和管理能力與職業素養，實現員工發展與企業成長的雙贏局面。

本年度，我們為社招新員工、校招新員工、公司全體員工及管理幹部分別量身制定了適合他們需要的培訓項目，讓不

## 環境、社會及管治報告

同階層的員工都能獲得適當的培訓，增長工作上的專業知識和技能，配合本集團的業務發展共同成長。於本年度，我們舉行的員工培訓超過1,000參加人次，受訓員工的平均滿意度超過百分之九十四。以下是本年度的主要培訓項目：

培訓項目	培訓對象	培訓內容簡介
社招培養項目	社招新人	針對社招新人的常規培訓，學習《企業文化》和《規章制度》，幫助新員工更快地了解公司的文化和規章制度
校招培養項目	校招新人	針對校招新人的重點項目，學習《企業文化》、《規章制度》、《遊戲行業》、《公司業務》等內容，幫助校招新人快速完成從學生到職場人的過渡，可以更快融入公司團隊
業務培訓項目	公司全員	針對全員開展的業務類培訓，開展了解用戶的課程等，幫助員工更好地理解業務和掌握業務知識，促進個人提升
管理學習項目	管理幹部	針對公司中基高層管理人員的管理學習課程，開展課程如《企業戰略管理實務》，幫助管理人員掌握必備的管理知識理念和方法工具，更好地提升個人的管理能力
3K TALK項目	公司全員	針對全員開展的分享交流會，給員工提供更加多角度的展示和學習交流平台，幫助拓寬員工的思維角度
素質培養課程	公司全員	針對全員開展的素質通用課程，開展課程如《結構化表達》等，解決員工對於通用能力的學習需求，幫助員工提高職場力
內訓師培訓	內訓師	為建立內部培訓師隊伍，促進經驗傳承和知識分享，為公司人才培訓和創新發展不斷賦能

我們的行業瞬息萬變，為了不斷提高員工的知識水平、工作能力與技能，促進員工個人成長目標與企業長遠發展戰略的共同實現，公司在開放式的辦公區域設置了大面積的閱讀區，建設良好的學習環境。

本集團堅持用人唯才，制定了《員工異動與薪酬管理辦法》及《職級晉升流程》，激勵員工持續提升專業技能和工作績效。通過員工的合理輪崗機制和晉升機制，把真正適合的人才，放在適合的崗位上，能力突出的優秀員工通過晉升委員會評審後，可以得到薪酬加增和職位晉升的機會，將個人能力與表現、企業利益和薪資三者相結合，既能保證薪酬體系的內部合理性，又能充分提升員工的積極性和創造性。



## 6. 營造綠色文化

本集團於積極拓展業務的同時，亦致力環境的可持續發展，透過實踐綠色運營，提升本集團的環境表現，把日常業務運營中對環境造成的影響減到最低。作為手機遊戲行業，我們對環境的影響較小，日常運營並不產生工業廢氣、工業廢水和廢棄物，主要影響來自電力消耗、辦公耗材的使用、生活用水以及辦公生活垃圾的產生。我們已嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水污染防治法》等環境保護相關的法律法規。本年度，指尖悅動未發生具有重大影響的環境違規事件。

### 6.1 推行環保運營

為在辦公室落實環保運營，我們於能源管理、水資源管理、廢物管理、減少空氣污染及珍惜天然資源方面踐行各項環保措施。為加強節能減排的工作，我們制定了《指尖悅動辦公室節能指引》，教育各部門員工有關節約用電、用水、辦公耗材的理念和措施，使員工樹立節約意識和節能觀念，倡導節約文化，把對環境和天然資源的影響減到最低。以下為實踐環保運營而作出的多項環保措施。



# 環境、社會及管治報告

## 能源管理

指尖悅動的業務運營主要在辦公室，我們從管理辦公室的能耗使用，達致節約能源。

### 照明系統及其他電子設備

- 辦公區域全部使用節能高效的LED燈具，利用時間控制裝置操控照明裝置
- 在使用率低的地方，例如樓梯間，洗手間等，使用帶有感應控制的照明裝置
- 實行離開辦公室時關掉照明系統及其他電子設備的良好習慣，每天有同事和保安巡場，檢查有關設備的使用狀態
- 於裝修時盡可能採用玻璃等材質，增加採光度，減少燈具的使用量

### 空調系統

- 控制室內空調至合適溫度，保持在25–26℃之間
- 離開辦公室時關掉空調系統
- 定期清洗過濾網及盤管式風機，提升空調系統的能源效益
- 檢查空調系統，減低製冷劑泄漏的可能性
- 在實際情況許可下，於星期五容許員工穿著輕便服飾上班，以減少對空調系統的需求

外購電力	單位	2020年度
外購電力	千瓦時	370,302.00
外購電力密度(每平方米)	千瓦時/平方米	57.98
外購電力密度(每名員工)	千瓦時/員工	995.44



## 水資源管理

為減少水資源的消耗，我們落實各項節約用水措施。我們的生活用水在獲取適用水源上沒有任何問題。

- 在茶水間及各洗手間內張貼節約用水標貼，提醒員工減少用水，控制水流量，隨用隨關，杜絕「長流水」的現象
- 使用環保型節能座廁，採用高能效增壓沖水技術，創新超大管徑沖水閥，既能保證沖水效果，又能節約用水
- 各部門員工若發現滴、冒、漏等現象會及時通知行政部，由行政部安排專業人員維修，減少浪費水資源

水源消耗	單位	2020年度
總耗水量	立方米	2,256.00
總耗水密度(每名員工)	立方米/員工	6.06

## 廢物管理

本集團已制定《廢舊物資管理辦法及處理流程》，加強廢舊物管理，規範廢舊物處理，減少浪費。我們把可回收物、有害廢物、餐廳的廚餘及其他廢物分類，交由專業的第三方企業處理。我們支持循環再利用，於辦公室設置可回收物收集箱及廢電池回收點。我們把老舊的計算機或其他電子廢物交給合資格的公司處理，以循環利用。

為減少廢物產生，我們採取以下廢物和用紙管理措施：

- 更新及優化電子辦公OA系統，盡量使用網絡共享，以電子郵件、微信、QQ傳閱文件，提高辦公效率同時，實現無紙化辦公
- 如必須複印、打印文件，使用雙面模式
- 單面使用後的複印紙，利用空白面影印
- 重複使用辦公室文儀用品，如筆芯以舊換新以重複使用筆桿和重複使用可以再利用的公文袋

## 環境、社會及管治報告

- 使用可循環再造的碳粉盒及墨盒
- 本集團飯堂採用可清洗餐盤的打餐形式，可再消毒循環利用，減少一次性餐盒和餐具的提供量



於辦公室設置進行廢物分類



廣州市生活垃圾分類投放指南

於本年度，我們的廢棄物產生數據如下：

廢棄物	單位	2020年度
<b>無害廢棄物</b>		
無害廢棄物總量	千克	160.00
無害廢棄物密度(每名員工)	千克／員工	0.43
無害廢棄物回收量	千克	80.00
<b>有害廢棄物</b>		
燈管	千克	26.25
電池	千克	4.00
硒鼓	個	10
報廢IT設備	件	110

## 減少空氣排放物

我們的空氣污染物來源主要來自本集團的車輛，為有效減少空氣污染，我們採取以下措施：

- 為集團車隊進行保養
- 定期檢查車輛及為輪胎充氣
- 確保於停車時關掉引擎
- 鼓勵員工乘搭公共交通工具和共乘交通工具

本年度，我們由車輛所產生的少量空氣排放物種類及數據如下：

排放種類	單位	2020年度
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	113.15
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.12
顆粒物(PM)	千克	10.54

## 珍惜天然資源

為保護天然資源，減少浪費，我們採用以下措施：

- 使用獲得CFCC(China Forest Certification Council)以及PEFC(Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes，森林認證體系認可計劃)認證的紙張，確保所有紙張均來源於可持續經營的森林和再生可控資源
- 為入職新員工提供環保袋以及個人自用水杯
- 提倡員工出行及辦公時減少一次性塑料袋和一次性紙杯的使用

## 環境、社會及管治報告

### 6.2 溫室氣體排放管理

氣候變化是全球高度重視的環保議題。為配合國家應對氣候變化戰略，指尖悅動已推行減少各項溫室氣體排放的措施，例如節約能源，積極踐行低碳運營，協助減緩氣候變化。

本集團參考由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》(Greenhouse Gas Protocol)及國際標準化組織訂定的ISO14064-1進行溫室氣體排放盤查，報告期內我們在上海及廣州的辦公室的溫室氣體排放概要其如下：

溫室氣體排放表現	單位	2020年度
<b>溫室氣體排放量</b>		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	187.53
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	225.92
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	413.45
<b>溫室氣體排放密度</b>		
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.065
溫室氣體排放密度(每名員工)	公噸二氧化碳當量/員工	1.11

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

經盤查後，本集團的溫室氣體排放可分為直接排放(範圍1)及間接排放(範圍2)。各範圍的溫室氣體排放分別來自本集團名下的車輛使用的燃油及製冷劑消耗(範圍1)及在運營時的電力消耗等(範圍2)。

## 7. 貢獻關懷社會

指尖悅動在深耕業務的同時，一直致力發展社會事業，貢獻企業力量，積極通過公益慈善及志願者活動履行本集團的社會責任。本年度，本集團繼續熱心推動公益慈善，並於新冠肺炎疫情期間向疫區捐款總共近人民幣120萬元，協助抗擊疫情。

於報告期內，本集團在公益慈善領域投入總額為人民幣326萬元，比去年大幅增加了接近15倍，顯示我們為關懷社會貢獻企業力量的決心。

## 7.1 熱心社會公益

為進一步投入公益慈善，本年度，我們更成立了廣州市拾光公益基金會，並繼續幫扶貧困戶及捐贈物資給予有需要的學生。

### 案例：成立廣州市拾光公益基金會

指尖悅動於本年度成立了廣州市拾光公益基金會(「基金會」)，並向基金會捐款人民幣200萬元。藉此基金會，我們可以舉辦更多公益慈善活動，倡導公益風尚精神，弘揚中華民族扶貧濟困的傳統美德，幫助社會文明發展，以企業之力量吸引社會大眾關注公益事業，並志願參與其中。

### 案例：於豐寧開展公益黨建活動

於2020年8月20-23日，我們的基金會在中國民主建國會廣州市委員會及豐寧縣政府的大力支持下，赴豐寧萬勝永鄉廣義號向21戶貧困戶展開入戶探訪，為他們送上糧油物資及生活用品，並在10月22日捐款人民幣20萬元幫扶河北省豐寧萬勝永鄉，用於國家一號風景大道邊上最美鄉村之一的辛房村廣義號水泥道路項目建設。



### 案例：向雲南省迪慶州德欽縣第二小學捐贈書包1,000個

本年度，指尖悅動向雲南省迪慶州德欽縣第二小學捐贈學生專用書包1,000個及文件夾1,000套，把捐贈物資發給一至六年級的所有學生。

### 7.2 齊心抗擊疫情

為協助社會抗擊新冠肺炎疫情，我們向疫區及醫院捐款、向抗疫前線人員捐贈口罩及愛心餐，與抗疫前線人員攜手為打贏疫情防控阻擊戰作出貢獻。

#### 向湖北省 紅十字會捐款

- 2020年1月26日，我們向湖北省紅十字會捐款人民幣100萬元，分別指定捐贈湖北三家定點醫院，用於新冠肺炎救治

#### 向廣東省 人民醫院捐款

- 本集團員工積極響應我們的呼籲，共籌集捐款人民幣15.16萬元，捐贈至廣東省人民醫院，用於赴湖北對口支援荊州醫療隊抗擊新冠肺炎救治的專項費用

#### 捐贈 醫用外科口罩

- 2020年1月27日，我們向抗疫前線人員捐贈醫用外科口罩8,000個

#### 捐贈 愛心餐基金

- 2020年3月24日，我們向抗疫前線人員捐贈愛心餐基金人民幣2萬元，用於購買社區一線防疫環衛工人愛心餐



向抗疫前線人員捐贈醫用外科口罩8,000個

# 附錄一：ESG相關法律法規及政策列表

指尖悅動2020年ESG法律法規及政策列表

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
A1 排放物	《國家危險廢棄物名錄》 《廣州市生活垃圾分類管理條例》 《城市生活垃圾管理辦法》	《廢舊物資管理辦法及處理流程》 《指尖悅動辦公室節能指引》
A2 資源使用	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國水污染防治法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《3K遊戲安保服務工作流程》
A3 環境及天然資源	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《廢舊物管理流程說明》
B1 僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國稅法》 《中華人民共和國社會保險法》 《失業保險條例》 《企業職工生育保險試行辦法》 《住房公積金管理條例》	《員工福利管理制度》 《員工異動與薪酬管理辦法》 《福利費用調整方案》
B2 健康與安全	《中華人民共和國工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》	《員工福利管理制度》
B3 發展及培訓	《中華人民共和國勞動法》	《3K員工培訓協議》 《2020年3K社招新員工融入計劃》 《2020年3K校招生培養方案》 2020年《3K學院 — 認證內訓師培養計劃》
B4 勞工準則	《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	本集團在招聘過程中以高等院校應屆畢業生及高校畢業後已經積累一定年限工作經驗的社會人士為招聘對象，並通過入職時的身份證明證件確認，從源頭上杜絕招聘和使用童工的可能性。



## 附錄一：ESG相關法律法規及政策列表

指尖悅動2020年ESG法律法規及政策列表

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
B5 供應鏈管理	<p>《中華人民共和國公司法》</p> <p>《中華人民共和國合同法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p> <p>我們與餐食、電子產品、辦公設備及安保服務等供應商所簽訂的合同已考慮環境及社會風險因素。</p>
B6 產品責任	<p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《互聯網信息服務管理辦法》</p> <p>《互聯網文化管理暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國廣告法》</p> <p>《互聯網廣告管理暫行辦法》</p> <p>《中華人民共和國產品質量法》</p> <p>《出版管理條例》</p> <p>《關於移動遊戲出版服務管理的通知》</p> <p>《網絡出版服務管理規定》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《電信業務經營許可管理辦法》</p> <p>《文化部關於規範網絡遊戲運營加強事中事後監管工作的通知》</p> <p>《互聯網用戶賬號名稱管理規定》</p> <p>《中華人民共和國網絡安全法》</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《綜合防控兒童青少年近視實施方案》</p>	<p>《3K遊戲隱私政策》</p> <p>《廣告內容審查規範》</p> <p>《3K客服質檢工作規範》(2020版)</p> <p>《3K玩客服電話接聽指導書》</p> <p>《關於3k遊戲用戶數據銷毀流程的說明》</p> <p>《玩家來訪客服工作流程圖》(2020版)(通用)</p> <p>《GM客服中心遊戲工單處理流程》(2020版)</p> <p>《日常監控業務工作規範》(2020版)</p> <p>《玩家群工作指導書》</p> <p>《社區監控工作規範》</p>
B7 反貪污	<p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國公司法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p>
B8 社區投資	<p>《中華人民共和國慈善法》</p>	<p>本集團成立廣州市拾光公益基金會，推行各項公益活動。</p>



## 附錄二：可持續發展數據摘要

環境表現 <sup>1</sup>	單位	2020年度	2019年度
<b>空氣排放物<sup>2</sup></b>			
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	113.15	155.87
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.12	0.16
顆粒物(PM)	千克	10.54	14.51
<b>溫室氣體排放量</b>			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	187.53	155.86
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	225.92	277.46
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	413.45	433.32
<b>溫室氣體排放密度</b>			
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.065	0.068
溫室氣體排放密度(每名員工)	公噸二氧化碳當量/員工	1.11	1.16
<b>能源消耗</b>			
能源總耗量	千瓦時	443,964.55	618,169.44
能源耗用密度(每名員工)	千瓦時/員工	1,193.45	1,464.86
外購電力	千瓦時	370,302.00	518,725.00
外購電力密度(每平方米)	千瓦時/平方米	57.98	74.87
外購電力密度(每名員工)	千瓦時/員工	995.44	1,229.21
汽油用量	公升	8,000.00	10,800.00
<b>水源消耗</b>			
總耗水量	立方米	2,256.00	2,435.00
總耗水密度(每名員工)	立方米/員工	6.06	5.77
<b>無害廢棄物</b>			
無害廢棄物總量	千克	160.00	200.00
無害廢棄物密度(每名員工)	千克/員工	0.43	0.47
無害廢棄物回收量	千克	80.00	120.00
<b>有害廢棄物</b>			
燈管	千克	26.25	15.00
電池	千克	4.00	4.50
印表機硒鼓	個	10	9
報廢IT設備	件	110	100
<b>使用材料</b>			
製冷劑用量	千克	116.00	88.55
紙張用量	千克	655.00	752.50
紙張用量密度(每名員工)	千克/員工	1.76	1.78

<sup>1</sup> 環境數據的範圍包括本集團位於上海及廣州的辦公室。

<sup>2</sup> 公司車輛的空氣排放物。

## 附錄二：可持續發展數據摘要

社會表現	單位	2020年度	2019年度
全體員工總數	人	372	422
員工人數(按性別劃分)			
女性員工	人	120	149
男性員工	人	252	273
員工人數(按年齡組別劃分)			
30歲以下	人	254	318
30-50歲	人	118	104
50歲以上	人	0	0
員工人數(按員工類別劃分)			
全職開發／研發	人	191	204
全職運營	人	108	139
全職支持部門	人	73	79
員工人數(按地區劃分)			
華東區域	人	2	37
華南區域	人	370	383
港澳台	人	0	2
員工流失比率 <sup>3</sup> (按性別劃分)			
女性員工	百分比	11.7%	13.0%
男性員工	百分比	27.8%	30.6%
員工流失比率 <sup>3</sup> (按年齡組別劃分)			
30歲以下	百分比	32.7%	40.5%
30-50歲	百分比	6.8%	3.1%
50歲以上	百分比	0%	0%
員工流失比率 <sup>3</sup> (按地區劃分)			
華東區域	百分比	5.7%	2.1%
華南區域	百分比	33.8%	41.4%
港澳台	百分比	0%	0%
受訓員工百分比 <sup>4</sup> (按性別劃分)			
女性員工	百分比	36.5%	44.7%
男性員工	百分比	63.5%	55.3%

<sup>3</sup> 計算方法：流失僱員人數÷(流失僱員人數+年終僱員人數)×100%。

<sup>4</sup> 2019年的受訓僱員百分比的計算方法有更新：該受訓類別的僱員人數÷總受訓僱員人數。

## 附錄二：可持續發展數據摘要

社會表現	單位	2020年度	2019年度
<b>受訓員工百分比<sup>4,5</sup>(按員工類別劃分)</b>			
全職開發／研發	百分比	39.6%	48.4%
全職運營	百分比	39.0%	20.1%
全職支持部門	百分比	21.3%	31.6%
<b>每名員工平均培訓時數(按性別劃分)</b>			
女性員工	小時	9.3	8.5
男性員工	小時	14.5	13.6
<b>每名員工平均培訓時數(按員工類別劃分)</b>			
全職開發／研發	小時	10.2	13.3
全職運營	小時	13.5	18.9
全職支持部門	小時	11.7	16.0
<b>職業健康和 safety</b>			
<b>直接聘用員工因工傷亡個案</b>			
因工死亡人數	人	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	10
<b>反貪污</b>			
對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件數目	宗	0	0
<b>社區投資</b>			
公益投入金額	人民幣	3,262,000	218,987
員工參與公益活動統計 <sup>6</sup>	人次	244	208

<sup>5</sup> 由於四捨五入關係，個別項目的數字的總和可能與總數略有出入。

<sup>6</sup> 2020年度的數據包括參與公益活動及捐款的員工。

# 附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容			相關章節
<b>A. 環境範疇</b>			
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6. 營造綠色文化
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	6.1 推行環保運營 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	6.2 溫室氣體排放管理 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	6.1 推行環保運營 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	6.1 推行環保運營 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6. 營造綠色文化
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	6.1 推行環保運營
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6.1 推行環保運營
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	6.1 推行環保運營 附錄二：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	6.1 推行環保運營 附錄二：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	6.1 推行環保運營
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	6.1 推行環保運營
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用

## 附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。
<b>B. 社會範疇</b>		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。
	B2.2	因工傷損失工作日數。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。
B4：勞工準則	B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

## 附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節	
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.6 供應商管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.6 供應商管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	4.6 供應商管理
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4. 卓越產品服務
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.2 健康安全遊戲
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.1 提升客戶體驗
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	4.5 維護知識產權
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	4.1 提升客戶體驗
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.3 隱私及信息安全
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.4 嚴格合規運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.4 嚴格合規運營
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7. 貢獻關懷社會
	B8.1	專注貢獻範疇。	7. 貢獻關懷社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7. 貢獻關懷社會 附錄二：可持續發展數據摘要

# 獨立核數師報告



致指尖悅動控股有限公司列位股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

我們已審計列載於第95至157頁的指尖悅動控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二零年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而公平反映 貴集團於二零二零年十二月三十一日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已根據香港公司條例中的披露規定妥為編製。

## 意見基準

我們根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們於該等準則項下的責任於本報告中核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節予以進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們認為，我們所獲得的審計證據能充分適當地為我們的意見提供基準。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項乃在我們審計整體綜合財務報表及形成意見時進行處理。我們並無對該等事項提供單獨的意見。

### 收益及收益成本

請參閱綜合財務報表附註7。

貴集團從事透過第三方及自營平台向遊戲玩家發行第三方擁有／自有的遊戲。收益源自銷售遊戲內虛擬物品所得，並於估計付費玩家玩遊戲的時間(「玩家生命週期」)內按比例確認，原因是 貴集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任。平台所收取佣金於玩家生命週期內於收益成本中按比例確認，原因是平台對 貴集團負有類似責任。此外， 貴集團向第三方遊戲程序員(為 貴集團自有遊戲之分包商)支付佣金。佣金亦於玩家生命週期於收益成本中按比例確認。

## 關鍵審計事項(續)

### 收益及收益成本(續)

截至二零二零年十二月三十一日止年度，貴集團遊戲發行所得收益為人民幣748,234,000元。於二零二零年十二月三十一日，合約負債的結餘為人民幣88,855,000元。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，平台及遊戲程序員所收取佣金(倘貴集團為遊戲擁有人)分別為人民幣205,299,000元及人民幣45,942,000元。於二零二零年十二月三十一日，合約成本的結餘為人民幣32,255,000元。

貴集團計及評估時所有已知相關資料按個別遊戲逐一釐定玩家生命週期。我們關注該方面，原因是管理層釐定各遊戲玩家生命週期時應用重大判斷及估計。該等判斷及估計包括：(i)釐定玩家生命週期時應用的主要假設，包括但不限於遊戲狀況、目標觀眾及不同人群玩家；(ii)識別可能觸發玩家生命週期發生改變的事項；及(iii)通過考慮類似遊戲類別表現估計新發行遊戲的玩家生命週期。

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 了解及評價與評估玩家生命週期有關的主要內部控制；
- 按抽樣基準確認與評估玩家生命週期有關之主要內部控制，包括管理層審閱及批准(i)釐定新遊戲之估計玩家生命週期；及(ii)(基於對觸發玩家生命週期變動之任何跡象之定期重新評估)現有遊戲之估計玩家生命週期之變動；
- 確認源自評估玩家生命週期所用貴集團資訊系統中的數據，包括測試資訊科技總體控制及核證數據完整性；
- 透過將貴集團遊戲現狀與現有遊戲類別進行比較及評估不同人群目標群眾及玩家之狀況變動，評估釐定玩家生命週期所用關鍵假設之合理性；
- 按抽樣基準通過與平台確認銷售所得款項、測試已收現金及銷售所得款項之對賬以及核對平台及第三方遊戲程序員收取的合約佣金比例測試收益及收益成本之準確性；
- 按抽樣基準通過重新計算測試玩家生命週期之結果；
- 按抽樣基準比較當前玩家生命週期與過往年度之結果，藉以評估原估計之合理性；



## 關鍵審計事項(續)

### 收益及收益成本(續)

- 將新發行遊戲與現有遊戲狀況進行比較，並按抽樣基準通過將其與類似遊戲之結果進行比較評估玩家生命週期的合理性；及
- 按抽樣基準根據各遊戲之各自玩家生命週期重新計算收益及合約負債、收益成本及合約成本。

我們認為 貴集團對合約資產及合約負債結餘的估計以及已確認的收益及收益成本得到可獲得的證據所支持。

### 其他應收款項及應收票據

請參閱綜合財務報表附註25及26。

貴集團測試其他應收款項及應收票據的減值金額。該減值測試對我們的審計非常重要，因為於二零二零年十二月三十一日的其他應收款項及應收票據結餘人民幣407,732,000元及人民幣208,177,000元，對綜合財務報表而言屬於重大。此外， 貴集團的減值測試涉及運用判斷，並基於估計。

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 評估 貴集團有關授予債務人信貸額度及信貸期的程序；
- 評估 貴集團與債務人的關係及交易歷史；
- 評價 貴集團的減值評估；
- 評估債務的賬齡；
- 評估債務人的信譽度；
- 查核債務人之後續結清情況；
- 評估債務抵押品的價值；及
- 評估於綜合財務報表中對 貴集團面臨的信貸風險的披露。

我們認為 貴集團對其他應收款項及應收票據的減值測試得到可獲得的證據所支持。

# 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項(續)

### 按公平值計入損益之投資

請參閱綜合財務報表附註21。

貴集團計量按公平值計入損益之投資及於綜合損益確認的公平值變動。該公平值計量對我們的審計非常重要，因為於二零二零年十二月三十一日的按公平值計入損益之投資結餘人民幣147,792,000元，對綜合財務報表而言屬於重大。此外，貴集團的公平值計量涉及運用判斷，並基於假設及估計。

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 評估客戶委聘之外部估值師之工作能力、獨立性及誠信；
- 獲取外部估值報告並與外部估值師會面，以討論及對估值過程、所用方法及市場憑證提出質疑，以支持應用於估值模型之重大判斷及假設；
- 核查估值模型中的關鍵假設及輸入數據以支持憑證；
- 核查估值模型之算術準確性；及
- 評估綜合財務報表中的公平值計量披露。

我們認為 貴集團按公平值計入損益之投資公平值計量得到可獲得的證據所支持。

## 年報內的其他資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括於 貴公司年報內的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見不涵蓋其他資料，且我們並無就其發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。就此而言，我們並無任何報告。

## 董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

## 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)匯報我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期個別或匯總起來可能影響該等綜合財務報表之使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

我們就審計綜合財務報表之責任的進一步描述載於香港會計師公會之網站：

<http://www.hkicpa.org.hk/en/standards-and-regulations/standards/auditing-assurance/auditre/>

該描述構成我們核數師報告之一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

楊匡俊

審計委聘業務董事

執業證書編號P07374

香港，二零二一年三月三十日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	附註	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
收益	7	748,234	1,051,137
收益成本		(284,238)	(387,617)
毛利		463,996	663,520
銷售及營銷開支		(193,707)	(500,106)
行政開支		(116,030)	(93,778)
研發開支		(58,470)	(63,312)
其他收入	8	7,961	12,365
其他(虧損)/收益淨額	9	(636)	10,912
經營溢利		103,114	29,601
利息收入	10	46,408	14,442
財務成本	11	(311)	(495)
除所得稅前溢利		149,211	43,548
所得稅開支	12	(21,572)	(4,836)
本公司擁有人應佔年內溢利	13	127,639	38,712
其他全面(開支)/收益：			
將不會重新分類至損益之項目：			
按公平值計入其他全面收益之權益投資之公平值變動		—	(1,200)
將不會重新分類至損益之項目之所得稅		—	300
可能重新分類至損益之項目：			
換算海外業務之匯兌差額		(45,699)	16,712
年內其他全面(開支)/收益，扣除所得稅		(45,699)	15,812
本公司擁有人應佔年內全面收益總額		81,940	54,524
每股盈利(人民幣)	16		
— 基本		0.0675	0.0204
— 攤薄		0.0673	0.0202

# 綜合財務狀況表

於二零二零年十二月三十一日

	附註	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業及設備	17	7,794	10,158
使用權資產	18	3,874	8,262
無形資產	19	5,251	8,095
按公平值計入損益之投資	21	67,328	103,351
預付款項及按金	24	21,611	27,070
定期存款	27	20,000	20,000
遞延稅項資產	31	23,237	28,156
<b>非流動資產總額</b>		<b>149,095</b>	205,092
<b>流動資產</b>			
貿易應收款項	22	53,036	75,095
合約成本	23	32,255	42,126
預付款項及按金	24	88,398	132,833
其他應收款項	25	407,732	157,416
應收票據	26	208,177	223,950
按公平值計入損益之投資	21	80,464	—
受限制銀行存款	27	302	892
定期存款	27	99,575	—
銀行及現金結餘	27	521,549	777,962
<b>流動資產總額</b>		<b>1,491,488</b>	1,410,274
<b>資產總額</b>		<b>1,640,583</b>	1,615,366
<b>權益及負債</b>			
<b>權益</b>			
股本	32	62	62
儲備	34	1,430,638	1,340,526
<b>權益總額</b>		<b>1,430,700</b>	1,340,588

# 綜合財務狀況表

於二零二零年十二月三十一日

	附註	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項	28	39,075	69,043
合約負債	23	88,855	126,617
應計款項及其他應付款項	29	47,713	46,227
租賃負債	30	3,294	7,124
即期稅項負債		30,615	24,516
<b>流動負債總額</b>		<b>209,552</b>	273,527
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	30	331	1,251
<b>負債總額</b>		<b>209,883</b>	274,778
<b>權益及負債總額</b>		<b>1,640,583</b>	1,615,366

第95至157頁的綜合財務報表已於二零二一年三月三十日獲董事會批准及授權刊發，並由下列人士代為簽署：

劉傑  
董事

劉展喜  
董事

# 綜合權益變動表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					
	股本	股份溢價	持有的股份	儲備	保留溢利	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零一九年一月一日	65	794,690	(2)	142,024	398,755	1,335,532
年內全面收益總額	—	—	—	15,812	38,712	54,524
購回及註銷普通股(附註32)	(3)	(81,970)	—	—	—	(81,973)
以股份為基礎之付款(附註35)	—	—	—	33,498	—	33,498
沒收受限制股份單位	—	—	—	(993)	—	(993)
年內權益變動	(3)	(81,970)	—	48,317	38,712	5,056
於二零一九年十二月三十一日	62	712,720	(2)	190,341	437,467	1,340,588
於二零二零年一月一日	62	712,720	(2)	190,341	437,467	1,340,588
年內全面(開支)／收益總額	—	—	—	(45,699)	127,639	81,940
以股份為基礎之付款(附註35)	—	—	—	9,791	—	9,791
沒收受限制股份單位	—	—	—	(1,619)	—	(1,619)
年內權益變動	—	—	—	(37,527)	127,639	90,112
於二零二零年十二月三十一日	62	712,720	(2)	152,814	565,106	1,430,700

# 綜合現金流量表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
來自經營活動的現金流量		
除所得稅前溢利	149,211	43,548
就下列項目作出調整：		
財務成本	311	495
利息收入	(46,408)	(14,442)
折舊	13,156	13,827
無形資產攤銷	4,802	2,911
出售物業及設備虧損	65	74
外匯虧損／(收益)淨額	189	(547)
以股份為基礎之付款開支	8,172	32,505
按公平值計入損益之投資之公平值變動	(6,024)	(8,451)
貿易應收款項虧損撥備	120	860
無形資產之減值虧損	—	890
預付款項之減值虧損	25,357	17,557
應收票據及其他應收款項之預期信貸虧損撥備	14,041	—
營運資金變動前之經營溢利	162,992	89,227
貿易應收款項之變動	21,939	87,988
合約成本之變動	9,871	17,854
預付款項、按金及其他應收款項之變動	(235,124)	(329,853)
貿易應付款項之變動	(29,968)	3,815
合約負債之變動	(37,762)	(18,372)
應計款項及其他應付款項之變動	1,551	4,425
經營活動所用現金	(106,501)	(144,916)
已付所得稅	(10,554)	(15,174)
已收利息	39,137	13,944
已付租賃利息	(311)	(495)
經營活動所用現金淨額	(78,229)	(146,641)



# 綜合現金流量表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
<b>來自投資活動的現金流量</b>		
存入受限制銀行存款	(302)	(892)
解除受限制銀行存款	892	—
存入定期存款	(139,575)	(30,000)
解除定期存款	40,000	10,000
購買物業及設備	(915)	(5,020)
出售物業及設備之所得款項	23	168
購買無形資產	(1,958)	(6,280)
購買按公平值計入損益之投資	(383,000)	(30,000)
結算按公平值計入損益之投資	339,463	351,333
購買物業及設備及無形資產的預付款項	(5,886)	(25,260)
撤銷購買無形資產的預付款項之所得款項	8,962	—
<b>投資活動(所用)／所得現金淨額</b>	<b>(142,296)</b>	<b>264,049</b>
<b>來自融資活動的現金流量</b>		
償還租賃負債	(8,003)	(7,911)
就購回普通股付款	—	(81,973)
<b>融資活動所用現金淨額</b>	<b>(8,003)</b>	<b>(89,884)</b>
<b>現金及現金等價物(減少)／增加淨額</b>	<b>(228,528)</b>	<b>27,524</b>
匯率變動之影響	(27,885)	7,147
年初之現金及現金等價物	777,962	743,291
<b>年末之現金及現金等價物</b>	<b>521,549</b>	<b>777,962</b>
<b>現金及現金等價物分析</b>		
銀行及現金結餘	521,549	777,962

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 1. 一般資料

指尖悅動控股有限公司(「本公司」)於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。其香港主要營業地點位於香港灣仔皇后大道東248號陽光中心40樓。於報告期末後，其香港主要營業地點已更新為香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓。其總部地址為中華人民共和國(「中國」)廣州市天河區中山大道西1132號匯鑫大廈3樓。本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司為一間投資控股公司。本公司附屬公司的主要業務載於綜合財務報表附註20。

本公司董事(「董事」)認為，於二零二零年十二月三十一日，LJ Technology Holding Limited(一間於英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的公司)為最終控股公司；而劉傑先生為本公司的最終控股方。

## 2. 採納新訂及經修訂國際財務報告準則

於本年度，本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)已採納與其業務有關及於二零二零年一月一日開始之會計年度生效之所有由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的新訂及經修訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)。國際財務報告準則包括國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)；國際會計準則；及詮釋。採納該等新訂及經修訂國際財務報告準則並無導致本集團會計政策、本集團綜合財務報表之呈列及本年度及過往年度呈報之金額出現重大變動。

本集團並無應用已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則。本集團經已開始評估該等新訂及經修訂國際財務報告準則的影響，惟尚未能總結該等新訂及經修訂國際財務報告準則會否對其經營業績及財務狀況構成重大影響。

## 3. 主要會計政策

該等綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則、香港公認會計原則以及聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例的適用披露規定編製。

該等綜合財務報表乃按歷史成本法編製，並就按公平值列賬的投資作出修訂。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報表須使用若干主要假設及估計。其亦要求董事於應用會計政策過程中作出判斷。涉及關鍵判斷之範疇及對此等綜合財務報表而言屬重大之假設及估計之範疇於綜合財務報表附註4披露。

編製該等綜合財務報表所應用的主要會計政策載列如下。

### 綜合賬目

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司截至十二月三十一日止之財務報表。附屬公司為本集團擁有控制權的實體。當本集團承受或享有參與實體所得之可變回報，且有能力透過其對實體之權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。當本集團的現有權力賦予其目前掌控有關業務(即大幅影響實體回報的業務)時，則本集團對該實體行使權力。

於評估控制權時，本集團考慮其潛在投票權以及其他各方持有的潛在投票權，以釐定其是否擁有控制權。僅於持有人能實際行使潛在投票權之情況下，方會考慮該權利。

附屬公司在控制權轉移至本集團之日起綜合入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司間之交易、結餘及未變現溢利均予以對銷。除非交易提供證據顯示所轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已在有需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

## 3. 主要會計政策(續)

### 外幣換算

#### (a) 功能及呈列貨幣

本集團旗下各實體的財務報表內所載項目均採用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表乃以人民幣(「人民幣」)呈列，人民幣為本公司之呈列貨幣及本集團主要營運附屬公司之功能貨幣。本公司的功能貨幣為港元(「港元」)。董事認為，選用人民幣作為呈列貨幣最能滿足股東及投資者之需要。

#### (b) 各實體財務報表的交易及結餘

外幣交易於初步確認時按交易日期的現行匯率換算為功能貨幣。以外幣計值的貨幣資產及負債按各報告期末的匯率換算。此換算政策引致的收益及虧損將於損益中確認。

以公平值計量及外幣計值的非貨幣項目按釐定公平值當日之適用匯率換算。

當非貨幣項目之收益或虧損於其他全面收益確認時，該收益或虧損之任何外幣部分於其他全面收益確認。當非貨幣項目的收益或虧損於損益內確認時，該收益或虧損的任何匯兌部分於損益內確認。

#### (c) 綜合賬目時換算

功能貨幣與本公司呈列貨幣不同的所有本集團實體的業績及財務狀況按以下方式換算為本公司的呈列貨幣：

- (i) 於各財務狀況表的資產及負債按財務狀況表日期的收市匯率換算；
- (ii) 收入及開支按平均匯率換算(除非該平均匯率並非交易日期現行匯率累計影響的合理約數，在此情況下，收入及開支按交易日期的匯率換算)；及
- (iii) 所有因此而產生之外幣差額均於匯兌儲備內確認。

於綜合賬目時，換算海外實體投資淨額及借貸所產生之匯兌差額於匯兌儲備內確認。當出售海外業務時，有關匯兌差額乃於綜合損益中確認為出售之部分損益。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 物業及設備

物業及設備按成本減累計折舊及減值虧損列賬。

其後的成本計入資產的賬面值內或確認為獨立資產(如適用)，惟僅限於與該項目相關的未來經濟利益有可能流入本集團及該項目的成本能可靠地計量的情況。所有其他維修及保養於產生期間在損益確認。

物業及設備的折舊按足以撇銷其成本減剩餘價值的比率，於估計可使用年期內以直線法計算。主要可使用年期如下：

伺服器及其他設備	3至5年
汽車	4年
租賃物業裝修	按估計可使用年期或餘下租期(以較短者為準)

剩餘價值、可使用年期及折舊方法於各報告期末檢討及調整(如適用)。

出售物業及設備收益或虧損為出售所得款項淨額與相關資產賬面值之間的差額，並於損益內確認。

#### 租賃

租賃於租賃資產可供本集團使用時確認為使用權資產及相應租賃負債。使用權資產乃以成本減累積折舊及減值虧損後入賬。使用權資產折舊一般按照直線法在資產使用年期與租期兩者中較短者內以撇銷其成本的利率計算。樓宇的主要年率為50%。

使用權資產乃按成本(包括初步計量租賃負債金額、預付租賃付款、初步直接成本及修復成本)計量。租賃負債包括按租賃中隱含的利率(如可釐定)或本集團的增量借款利率貼現的租賃付款淨現值。每筆租賃付款乃分配至負債及財務成本。融資成本在租期內於損益中扣除，以釐定每個期間租賃負債結餘的固定利率。

與短期租賃及低價值資產租賃有關之款項於租期內以直線法在損益確認為開支。短期租賃指初始租期為12個月或以下的租賃。低價值資產為價值低於5,000美元(「美元」)(相等於人民幣35,000元)的資產。

## 3. 主要會計政策(續)

### 研發開支

研究活動開支於產生期間確認為開支。

### 許可權

根據本集團與遊戲開發商訂立的若干獨家網絡手機遊戲安排，本集團因取得獨家權利於指定地區在若干期限內經營遊戲而向遊戲開發商支付預付許可費。本集團確認獨家許可費為無形資產。待商業推出相關網絡手機遊戲後，該無形資產以直線法按相關網絡手機遊戲的估計經濟年限或特許經營期(介乎二至五年)之較短者攤銷。該等攤銷費用於收益成本支銷。

### 電腦軟件

電腦軟件按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。攤銷於其估計可使用年期10年內按直線基準計算。

### 確認及終止確認金融工具

當本集團成為工具合約條文之訂約方時，金融資產及金融負債於財務狀況表內確認。

當自資產收取現金流量的合約權利屆滿時，終止確認金融資產；本集團轉讓資產所有權的絕大部分風險及回報；或本集團既無轉讓亦無保留資產所有權的絕大部分風險及回報，亦無保留資產的控制權。於終止確認金融資產時，資產賬面值與已收代價總和之間的差額於損益確認。

金融負債於有關合約所訂明責任獲解除、註銷或屆滿時終止確認。終止確認之金融負債賬面值與已付代價之差額於損益確認。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 金融資產

倘金融資產買賣根據合約進行，而合約條款規定資產須於有關市場所規定的期限內交付，則金融資產按交易日基準確認入賬及終止確認，並初步按公平值加直接應佔交易成本確認，惟按公平值計入損益之投資則除外。收購按公平值計入損益之投資直接應佔之交易成本即時於損益確認。

本集團金融資產分類為以下類別：

- 按攤銷成本計量的金融資產；及
- 按公平值計入損益之投資。

#### (a) 按攤銷成本計量的金融資產

倘金融資產(包括貿易應收款項及其他應收款項)均符合以下條件，則其分類為此類別：

- 該等資產於目的為持有資產以收取合約現金流量的業務模式中持有；及
- 資產的合約條款於特定日期產生的現金流量純粹為支付本金及未償還本金的利息。

有關項目其後以實際利率法按攤銷成本減去預期信貸虧損之虧損撥備計量。

#### (b) 按公平值計入損益之投資

除非本集團於初步確認時指定非持作買賣的權益投資為按公平值計入其他全面收益，則倘金融資產並不符合按攤銷成本計量的條件，亦不符合按公平值計入其他全面收益的債務投資的條件，則列入本類別。

按公平值計入損益之投資其後按公平值計量，而公平值變動產生的任何收益或虧損於損益確認。於損益確認的公平值收益或虧損已扣除任何利息收入及股息收入。利息收入及股息收入於損益確認。

## 3. 主要會計政策(續)

### 預期信貸虧損的虧損撥備

本集團就按攤銷成本計量的金融資產的預期信貸虧損確認虧損撥備。預期信貸虧損為作為加權出現一項拖賬之相關風險之信貸虧損加權平均數。

於各報告期末，本集團按相等於預期信貸虧損的金額計量金融工具的虧損撥備，而該預期信貸虧損乃因所有可能於該金融工具的預計年內就貿易應收款項發生違約事件或倘該金融工具的信貸風險自初步確認以來大幅增加而導致(「存續期預期信貸虧損」)。

倘於報告期末，金融工具(貿易應收款項除外)的信貸風險自初步確認以來並無大幅增加，則本集團會按相等於反映該金融工具於報告期後十二個月內可能發生的違約事件所引致預期信貸虧損的存續期預期信貸虧損部分的金額計量金融工具的虧損撥備。

預期信貸虧損金額或旨在將報告期末的虧損撥備調整至所需金額而撥回的金額於損益中確認為減值收益或虧損。

### 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物指銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款，以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險不大的短期高流動性投資。須按要求償還並構成本集團現金管理組成部分的銀行透支亦計入現金及現金等價物的組成部分。

### 金融負債及權益工具

金融負債及權益工具乃根據所訂立之合約安排之性質及根據國際財務報告準則對金融負債及權益工具之定義而分類。權益工具乃證明本集團於扣減其所有負債後之資產中擁有剩餘權益之任何合約。為特定金融負債及權益工具採納的會計政策載於下文。

### 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現影響並不重大，在此情況下則按成本列賬。



### 3. 主要會計政策(續)

#### 權益工具

本公司發行之權益工具按已收所得款項扣除直接發行成本入賬。

#### 來自客戶合約之收益

收益乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價並參考慣常業務慣例計量，且不包括代表第三方收取的金額。倘合約規定客戶付款與轉移承諾產品或服務之間之期間超過一年，代價須就重大融資組成部分之影響作出調整。

本集團通過將產品或服務的控制權轉移給客戶而履行履約責任時確認收益。視乎合約條款和適用於該合約的法律，履約責任可以在一段時間內或在某個時間點履行。在下列情況下，履約責任隨時間達成：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約行為創造或改良了客戶在資產被創造或改良時已控制的資產；或
- 本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約的付款具有可強制執行的權利。

倘若履約責任在一段時間內履行，收益乃參照履約責任圓滿完成的進展確認。否則，收益於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

#### 其他收益

利息收入採用實際利率法確認。

#### 僱員福利

##### (a) 僱員應享假期

僱員可享有之年假及長期服務假期於應計予僱員時確認。本集團就截至報告期末僱員已提供之服務而產生之年假及長期服務假期之估計負債作出撥備。

僱員應享病假及分娩假期直至放假時方予確認。

## 3. 主要會計政策(續)

### 僱員福利(續)

#### (b) 退休金責任

本集團於中國註冊成立的附屬公司每月根據僱員薪金的若干百分比向中國相關政府機關籌辦的界定供款離職福利計劃及其他界定供款社會保障計劃作出供款。本集團於中國的僱員須參與由當地市政府管理及營運的界定供款退休計劃。本集團向當地每項計劃作出供款(其乃基於當地市政府設定的僱員薪金(設有下限及上限)的固定百分比計算)，以為僱員的退休福利提供資金。政府機關承諾承擔該等計劃下對全體現有及未來退休僱員的應付退休福利責任和其他社會保障的款項，除作出供款外，本集團並無其他責任。該等計劃的供款在產生時支銷。計劃的資產由政府機關持有及管理，並獨立於本集團的資產。

#### (c) 離職福利

離職福利於本集團不再能取消提供該等福利時及本集團確認重組成本並涉及支付離職福利當日(以較早者為準)確認。

### 以股份為基礎之付款

本集團設有一項受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃(「受限制股份單位計劃」)，該計劃為一項以權益結算以股份為基礎之補償計劃，據此，若干董事、僱員及顧問獲授股份獎勵，作為彼等薪酬待遇的一部分。

向董事、僱員及顧問作出之以權益結算以股份為基礎之付款乃按權益工具於授出日期之公平值(不包括非市場歸屬條件之影響)計量。僱員服務以授出以股份為基礎的獎勵的公平值確認為開支。支銷總金額乃參考所授出以股份為基礎的獎勵的公平值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 以股份為基礎之付款(續)

於報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其對預期歸屬的以股份為基礎的獎勵數目的估計。其於損益確認修改原先估計的影響(如有)，並對權益作出相應調整。

此外，在某些情況下，僱員可能在授出日期之前提供服務，因此會估計於授出日期的公平值，以確認服務開始日期至授出日期之間期間的開支。

#### 政府補助

當能夠合理確定本集團將符合政府補助的附帶條件以及將會得到補助時，政府補助予以確認。

與收入有關的政府補助遞延入賬，並按擬補償的成本配合其所需期間在損益中確認。

#### 稅項

所得稅指即期稅項及遞延稅項之總和。

即期應付稅項乃按本年度應課稅溢利計算。應課稅溢利與於損益內確認的溢利不同，原因是其中未計入其他年度應課稅或可抵扣的收支項目，且未計入不課稅或可抵扣的項目。本集團的即期稅項負債乃按報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率計算。

遞延稅項按財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基間之差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認，而遞延稅項資產則於可能有應課稅溢利以抵銷可扣稅暫時差額、未動用稅項虧損或未動用稅項抵免時確認。若於一項交易中，因商譽或因業務合併以外原因初步確認其他資產及負債而引致之暫時差額既不影響應課稅溢利亦不影響會計溢利，則不會確認該等資產及負債。

遞延稅項負債乃就於附屬公司之投資所產生之應課稅暫時差額確認，惟倘本集團可控制暫時差額之撥回及暫時差額可能不會於可見將來撥回則除外。

## 3. 主要會計政策(續)

### 稅項(續)

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並於不再可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產時作出調減。

遞延稅項乃根據於報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率，按預期於負債清償或資產變現期間適用之稅率計算。遞延稅項於損益確認，惟倘遞延稅項與於其他全面收益或直接於權益確認之項目有關，則遞延稅項亦會於其他全面收益或直接於權益確認。

遞延稅項資產及負債的計量反映本集團預期於報告期末收回或清償其資產及負債賬面值的方式所產生的稅務結果。

當有法定可執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且與同一稅務機關徵收的所得稅有關且本集團擬按淨額基準結算其即期稅項資產及負債時，則遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

### 分部報告

經營分部及財務報表所呈報的各分部項目金額，乃根據就分配資源及評估本集團各業務線表現定期向本集團最高行政管理層提供的財務資料而確定。

就財務報告而言，個別重大經營分部不會合併計算，除非各分類有類似經濟特點及在產品及服務性質、生產過程性質、客戶種類或類別、用作分銷產品或提供服務之方法及監管環境性質方面相類似則作別論。倘並非個別重大的經營分部符合上述大部分標準，則可合併計算。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 關連人士

關連人士為與本集團有關連之人士或實體。

(a) 倘屬以下人士，即該人士或該人士之近親與本集團有關連：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響；或
- (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理層成員。

(b) 倘符合下列任何條件，即實體與本集團有關連：

- (i) 該實體與本公司屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及附屬公司彼此間有關連)。
- (ii) 一間實體為另一實體之聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關連之實體就僱員利益設立之離職福利計劃。倘本集團本身為該計劃，則提供資助之僱主亦與本集團有關連。
- (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或共同控制。
- (vii) 於(a)(i)所識別人士對實體有重大影響或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理人員。
- (viii) 該實體或其所屬集團之任何成員公司向本公司或本公司之母公司提供主要管理人員服務。

## 3. 主要會計政策(續)

### 資產減值

於各報告期末，本集團審閱其有形及無形資產(遞延稅項資產、投資及應收款項除外)之賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產已出現減值虧損。倘存在任何有關跡象，則會估計資產的可收回金額，以釐定任何減值虧損的程度。倘無法估計個別資產的可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按可反映現時市場對貨幣的時間價值及資產特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘估計資產或現金產生單位之可收回金額低於其賬面值，則資產或現金產生單位之賬面值將調低至其可收回金額。減值虧損即時於損益確認，除非相關資產按重估金額列賬，在此情況下，減值虧損視為重估減少。

倘若減值虧損其後撥回，資產或現金產生單位之賬面值乃增加至其經重新估計之可收回金額，惟已增加賬面值不得超過於過往年度並無確認資產或現金產生單位減值虧損而釐定之賬面值(扣除攤銷或折舊)。減值虧損撥回即時於損益確認，惟倘相關資產以重估價值列賬，在此情況下減值虧損撥回按重估價值增加處理。

### 撥備及或然負債

倘本集團須就已發生的事件承擔現有法律或推定責任，而履行該責任預期會導致經濟利益外流，並可作出可靠的估計，便會就該時間或數額不定的負債計提撥備。倘貨幣的時間價值重大，則按預計履約責任所需支出之現值計提撥備。

倘經濟利益流出的可能性較低，或無法對有關數額作出可靠估計，則會將該責任披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性極低則除外。須視乎某宗或多宗未來事件是否發生才能確定存在與否之潛在責任，亦會披露為或然負債；但假如這類資源外流之可能性極低則除外。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 報告期後事項

提供有關本集團於報告期末狀況之額外資料或顯示持續經營假設並不適當之報告期後事項均屬於調整事項，並於財務報表內反映。並非調整事項之報告期後事項，如屬重大時乃於財務報表附註披露。

### 4. 關鍵判斷及主要估計

#### 應用會計政策之重大判斷

在應用會計政策的過程中，董事已作出以下對綜合財務報表所確認金額有最重大影響的判斷。

#### 合約安排

本集團透過上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司(統稱「中國營運實體」)於中國開展業務。由於在中國發行手機遊戲業務(「發行業務」)的外資擁有權受到監管限制，本集團並無於上海遊民網絡科技有限公司擁有任何權益。董事透過評估本集團是否有權自參與上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司獲得可變回報及是否有能力透過其對上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司的權力影響該等回報，評估本集團是否對上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司擁有控制權。經評估後，董事認為本集團因於二零一八年三月二十四日簽署的一系列協議(「合約安排」)而對上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司擁有控制權，因此，上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司的財務狀況及經營業績計入本集團的綜合財務報表。然而，合約安排在向本集團提供對上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司的直接控制權方面可能不如直接法定所有權有效，且中國法律制度的不確定性可能妨礙本集團對上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司的經營業績、資產及負債的實益權利。董事根據其法律顧問的意見認為，與上海遊民網絡科技有限公司及其權益持有人訂立的合約安排符合中國相關法律及法規，並可依法強制執行。

## 4. 關鍵判斷及主要估計(續)

### 估計不確定因素之主要來源

下文討論有關未來的主要假設及於報告期末估計不確定因素的其他主要來源，該等假設及來源具有導致下一個財政年度的資產及負債賬面值出現重大調整的重大風險。

#### (a) 確認收益

根據本集團與第三方遊戲開發商或第三方分銷平台(「平台」)簽訂的遊戲發行及營運安排，本集團在發行及營運代理或委託開發的遊戲方面的責任因各款遊戲而異。釐定是否使用總額或淨額基準記錄該等收益乃基於對多項因素的評估，包括但不限於本集團是否(i)為安排中遊戲開發商及遊戲玩家的主要義務人；(ii)可自由設定虛擬物品的售價；(iii)更改產品或履行部分服務；(iv)參與釐定產品及服務規格；及(v)有權決定二級平台及付款渠道。

#### (b) 本集團遊戲發行服務中付費玩家的遊戲期(「玩家生命週期」)估計

誠如綜合財務報表附註7所述，本集團於玩家生命週期按比例確認虛擬道具的收益。每款遊戲的玩家生命週期乃根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致玩家生命週期變動所引起的任何調整將作為預期的會計估計變動入賬。

#### (c) 所得稅

本集團須繳納多個司法權區的所得稅。釐定所得稅撥備時須作出重大估計。眾多交易及計算日常業務過程難以明確釐定最終稅務。倘該等事宜的最終稅務結果與最初記錄的金額不同，有關差額將影響作出有關釐定期間的所得稅及遞延稅項撥備。



## 4. 關鍵判斷及主要估計(續)

### 估計不確定因素之主要來源(續)

#### (d) 呆壞賬減值虧損

本集團根據貿易及其他應收款項(包括各債務人目前信譽及過往收款記錄)的可收回程度計算呆壞賬減值虧損。減值於事件或情況變動顯示有可能無法收回餘額時產生。識別呆壞賬時需要運用判斷及估計。當實際結果與最初估計不同時，有關差額將對有關估計出現變動期間內的貿易及其他應收款項和呆壞賬開支的賬面值造成影響。

#### (e) 投資之公平值

在缺乏活躍市場報價的情況下，董事透過考慮來自多個來源的資料(包括最近期刊發的財務資料、市場波動的歷史數據以及本集團非上市理財產品及私募股本投資的價格及行業及分部表現)估計本集團非上市理財產品及私募股本投資的公平值，有關詳情載於綜合財務報表附註6。

## 5. 財務風險管理

本集團的業務承受多種財務風險：外幣風險、價格風險、信貸風險、流動資金風險及利率風險。本集團的整體風險管理計劃專注於金融市場的不可預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潜在不利影響。

#### (a) 外幣風險

由於本集團大部分業務交易、資產及負債以人民幣或美元計值，故本集團面臨若干外幣風險。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債制定外幣對沖政策。本集團將密切監察外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

於二零二零年十二月三十一日，倘人民幣兌美元貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，則年內除所得稅後綜合溢利將增加／減少人民幣1,714,000元(二零一九年：人民幣3,844,000元)，主要由於換算本集團中國公司以美元計值的現金及現金等價物以及應收款項產生的外匯收益／虧損所致。

## 5. 財務風險管理(續)

### (b) 價格風險

本集團按公平值計入損益之投資於各報告期末按公平值計量。因此，本集團面臨股本證券價格風險。董事透過維持具有不同風險程度的投資組合以管理該風險。

於二零二零年十二月三十一日，倘投資公平值增加／減少5%，年內除所得稅前溢利將增加／減少人民幣7,390,000元(二零一九年：人民幣5,168,000元)，乃由於投資公平值收益／虧損所致。

### (c) 信貸風險

計入財務狀況表的銀行及現金結餘、貿易及其他應收款項、投資的賬面值為本集團就其金融資產所面臨的最大信貸風險。

銀行及現金結餘及按公平值計入損益之投資之信貸風險有限，原因為對手方為中國信譽良好之金融機構及中國境外信譽良好之國際金融機構。該等金融機構概無近期拖欠記錄。

貿易應收款項乃應收與本集團合作的平台及付款渠道的款項。倘與平台及支付渠道的戰略關係終止或規模縮減；或倘平台及付款渠道更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面遇到財務困難，本集團的遊戲發行應收款項的可收回性可能受到不利影響。為減低此風險，本集團與平台及付款渠道保持緊密聯繫，確保有效的信貸控制。鑒於與平台及付款渠道的過往合作及向彼等收取應收款項的過往收款記錄良好，董事相信本集團應收平台及付款渠道的未償還貿易應收款項結餘的固有信貸風險較低。

就其他應收款項而言，管理層根據過往結算記錄及過往經驗，對其他應收款項的可收回性作出定期的集體評估以及個別評估。董事相信，本集團其他應收款項的餘額並無固有的重大信貸風險。

## 5. 財務風險管理(續)

### (c) 信貸風險(續)

本集團比較金融資產於報告日期之違約風險與於初步確認日期之違約風險，以評估金融資產之信貸風險有否於各報告期內持續大幅增加。其考慮可獲得的合理及支持性前瞻資料。特別是使用以下資料：

- 內部信貸評級；
- 外部信貸評級(如有)；
- 預期導致借款人履行其責任的能力出現重大變動的業務、財務或經濟環境的實際或預期重大不利變動；
- 借款人經營業績的實際或預期重大變動；
- 抵押品價值或擔保或信貸提升措施質素的重大變動；及
- 借款人預期表現及行為的重大變動，包括借款人付款狀況的變動。

倘涉及合約付款之債務人逾期超過30日，則假定信貸風險顯著增加。當交易對方無法於合約付款到期時60日內支付款項，則金融資產出現違約。

金融資產於合理預期無法收回(例如債務人無法與本集團達成還款計劃)時撇銷。倘債務人於逾期後超過360日無法作出合約付款，本集團通常會撇銷有關貸款或應收款項。倘貸款或貿易應收款項撇銷，則本集團(在實際可行及符合經濟利益的情況下)繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。

本集團將非貿易應收款項分為兩類以分別反映其信貸風險，及如何釐定各類別之貸款虧損撥備。計算預期信貸虧損率時，本集團考慮各類別的過往虧損率及調整前瞻性數據。

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 5. 財務風險管理(續)

### (c) 信貸風險(續)

類別	釋義	虧損撥備
履約	違約風險低及支付能力強	12個月預期虧損
非履約	信貸風險顯著增加	存續期預期虧損

### (d) 流動資金風險

本集團之政策為定期監察現時及預期流動資金需求，以確保其維持足夠現金儲備，以應付其短期及長期流動資金需求。

本集團金融負債基於未貼現現金流量的到期分析如下：

	少於一年 人民幣千元	一年至兩年 人民幣千元
於二零二零年十二月三十一日		
貿易應付款項	39,075	—
應計款項及其他應付款項	8,655	—
租賃負債	3,348	378
	51,078	378
於二零一九年十二月三十一日		
貿易應付款項	69,043	—
應計款項及其他應付款項	10,806	—
租賃負債	7,211	1,405
	87,060	1,405

## 5. 財務風險管理(續)

### (e) 利率風險

由於本集團並無重大計息資產及負債，故本集團的經營現金流量大致上不受市場利率變動影響。

本集團的銀行存款按固定利率計息，因此面臨公平值利率風險。

### (f) 於十二月三十一日的金融工具類別

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
<b>金融資產：</b>		
按公平值計入損益之投資	147,792	103,351
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	1,307,418	1,250,959
<b>金融負債：</b>		
按攤銷成本計量的金融負債	47,730	79,849

### (g) 公平值

綜合財務狀況表所反映的本集團金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公平值相若。

## 6. 公平值計量

公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。以下有關公平值計量的披露所使用的公平值等級，將估值技術中用以計量公平值的輸入數據分類為三個級別：

第一級輸入數據：本集團可於計量日期取得相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。

第二級輸入數據：除第一級所包括的報價外，資產或負債的直接或間接可觀察輸入數據。

第三級輸入數據：資產或負債的不可觀察輸入數據。

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 6. 公平值計量(續)

本集團之政策乃於導致該轉移之事件或情況出現變動當日確認自三個層級中之任何一個層級之轉入或轉出。

(a) 於十二月三十一日之公平值等級披露

使用第三級的公平值計量：

描述	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
經常性公平值計量：		
按公平值計入損益之投資		
— 非上市理財產品	136,792	95,321
— 私募股本投資	11,000	8,030
	147,792	103,351

(b) 根據第三級按公平值計量之資產及負債對賬

描述	按公平值計入 損益之投資 人民幣千元
於二零二零年一月一日	103,351
已確認的收益或虧損總額	
— 於損益內(#)	6,024
— 於其他全面收益	—
添置	383,000
結算	(339,463)
貨幣換算差額	(5,120)
於二零二零年十二月三十一日	147,792
(#) 計入報告期末持有的資產收益或虧損	1,339

## 6. 公平值計量(續)

(b) 根據第三級按公平值計量之資產及負債對賬(續)

描述	按公平值計入 損益之投資 人民幣千元	按公平值計入 其他全面收益 之權益投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一九年一月一日	406,601	1,200	407,801
已確認的收益或虧損總額			
— 於損益內(#)	8,451	—	8,451
— 於其他全面收益	—	(1,200)	(1,200)
添置	30,000	—	30,000
結算	(351,333)	—	(351,333)
貨幣換算差額	9,632	—	9,632
於二零一九年十二月三十一日	103,351	—	103,351
(#) 計入於報告期末持有的資產收益或虧損	4,955	—	4,955

於其他全面收益確認之收益或虧損總額於全面收益中之權益投資估值儲備呈列。

於報告期末持有資產中包括於損益確認的收益或虧損總額於綜合損益及其他全面收益表內列作其他虧損／收益淨額。

## 6. 公平值計量(續)

(c) 於二零二零年十二月三十一日本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露

本集團之首席財務官負責財務申報所需資產及負債之公平值計量，包括第三級公平值計量。首席財務官就此等公平值計量直接向董事會(「董事會」)匯報。首席財務官與董事會每年至少兩次討論估值程序及有關結果。

就第三級公平值計量而言，本集團設有團隊管理第三級金融工具就財務報告而言的估值工作。該團隊逐一管理有關投資的估值工作。該團隊至少每年兩次使用估值技術釐定本集團第三級金融工具的公平值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

### 第三級公平值計量

描述	估值技術	不可觀察 輸入數據	對輸入數據 增加的公平值 的影響	二零二零年 公平值 人民幣千元	
<i>按公平值計入損益 之投資</i>					
非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就 同類工具 的報價	最多5%	增加	<b>136,792</b>
	貼現現金 流量模式	估計回報	3.4%–3.6%	增加	
私募股本投資	貼現現金 流量模式	資本成本的 加權平均數	40%	減少	<b>11,000</b>
		長期收益 增長率	32.8%–37.8%	增加	
		缺乏市場 流通性的 折讓	20%	減少	



## 6. 公平值計量(續)

(c) 於二零二零年十二月三十一日本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露(續)

描述	估值技術	不可觀察 輸入數據	範圍	對輸入數據 增加的公平值 的影響	二零一九年 公平值 人民幣千元
<i>按公平值計入損益 之投資</i>					
非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就 同類工具 的報價	最多5%	增加	95,321
私募股本投資	貼現現金 流量模式	資本成本的 加權平均數	40%	減少	8,030
		長期收益 增長率	31.3%	增加	
		缺乏市場 流通性的 折讓	20%	減少	

附註：非上市理財產品於二零二零年十二月三十一日的公平值乃基於與本集團並無關連的一名獨立合資格專業估值師瑞豐環球評估諮詢有限公司(二零一九年：瑞豐環球評估諮詢有限公司)於各相關日期進行之估值達致。

所使用的估值技術並無變動。

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 7. 收益及分部資料

本集團的主要經營決策者已被確定為其執行董事，彼等於作出有關整體分配本集團資源及評估表現的決定時審閱綜合業績。因此，本集團僅有一個可呈報分部。就內部申報而言，本集團並無區分市場或分部。本集團的長期資產絕大部分位於中國且本集團絕大部分的收益源自中國。因此，並無呈列地區分部。

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
自主發行	392,488	548,785
共同發行	355,746	502,352
收益總額	748,234	1,051,137
來自客戶合約之收益細分：		
<u>確認收益的時間</u>		
隨時間	748,234	1,051,137

### 遊戲發行服務收益

本集團為一家網絡手機遊戲發行商，發行由第三方遊戲開發商或自身透過委託開發安排開發的網絡手機遊戲。本集團取得遊戲開發商授權網絡遊戲，並透過平台（包括委託開發安排）向遊戲玩家發行遊戲以賺取遊戲發行服務收益。本集團獲遊戲開發商及主要線上平台及應用商店（安裝於移動通訊設備）以及其自營平台授權網絡遊戲。本集團獲授權的遊戲乃以免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費暢玩遊戲及在購買虛擬物品時透過付款渠道（如各種移動營運商及第三方互聯網支付系統（統稱為「付款渠道」））支付費用。

#### (i) 主要代理代價

##### 第三方開發的遊戲

透過銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項由本集團與遊戲開發商分攤，而應付予遊戲開發商的金額一般根據遊戲開發商釐定的遊戲代幣或其他虛擬物品的面值計算，經扣除一定的可抵扣費用，再乘以為各款遊戲預先釐定的百分比。可抵扣費用為預先釐定並按遊戲逐一進行協商，包括與平台分攤的費用及付款渠道收取的手續費。

## 7. 收益及分部資料(續)

### 遊戲發行服務收益(續)

#### (i) 主要代理代價(續)

##### 第三方開發的遊戲(續)

就本集團特許經營的遊戲而言，遊戲開發商主要負責託管及維護遊戲伺服器並向遊戲玩家提供遊戲內容，且遊戲開發商有權釐定遊戲內虛擬物品的定價以及彼等自身或本集團建議的遊戲規格、改動或任何更新。本集團向遊戲開發商承擔的責任是發行、提供付款解決方案、市場推廣服務、客戶服務及維護訪問門戶網絡。遊戲開發商與本集團有責任確保遊戲玩家可繼續訪問遊戲，於出售虛擬物品後獲得遊戲過往經驗及利益。因此，本集團作為遊戲開發商的發行商的服務責任亦直接與各用戶的參與有關。本集團視遊戲開發商及遊戲玩家為其客戶。本集團認為，就每次遊戲玩家作出的付款分成而言，其負有隱含責任以維護特定期間供遊戲玩家進入遊戲的門戶網絡。因此，本集團就該等特許遊戲錄得遊戲內付款的遊戲內發行服務收益(扣除支付予遊戲開發商的款項)，並於綜合財務報表附註7(ii)所詳述的玩家生命週期內確認收益。

本集團於其自營平台及透過與平台合作的方式發行遊戲，本集團負責決定平台及付款渠道、提供客戶服務以及營銷活動。就本集團自主經營的遊戲而言，付款渠道負責收取款項。就與平台合作的遊戲而言，平台負責分銷、平台維護、付費玩家身份驗證及收取遊戲相關款項。

由於本集團僅負責識別、外包及維持平台和付款渠道關係，因此應付予平台及付款渠道的佣金費用計入成本內並以總額呈列。本集團認為，由於上文所識別的理由，其本身乃遊戲開發商的主要義務人，因為其一直獲遊戲開發商給予自主權可就提供予遊戲開發商的服務選擇不同平台及付款渠道。

與上述分析不同，就與蘋果應用程序合作的遊戲而言，遊戲開發商完全知悉蘋果應用程序的角色及責任。本集團認為蘋果應用程序及其本身共同向遊戲開發商提供服務，原因是本集團在選擇蘋果應用程序及與蘋果應用程序磋商方面並無自主權，且對遊戲開發商就彼等提供的服務並無主要責任。蘋果應用程序收取的佣金自收益扣除。

## 7. 收益及分部資料(續)

### 遊戲發行服務收益(續)

#### (i) 主要代理代價(續)

##### 委託開發遊戲

本集團委託第三方遊戲開發商根據本集團的指示開發手機遊戲。根據遊戲開發及營運安排，本集團擁有委託開發的遊戲版權及其他知識產權，並承擔遊戲開發及遊戲營運的主要責任，包括設計、開發及更新遊戲(包括遊戲內容)以及虛擬物品的定價、提供新內容的持續更新及漏洞修復、釐定平台及付款渠道以及提供客戶服務。根據該類協議，本集團於該安排中將自身視為遊戲玩家的主事人。因此，本集團將來自該等遊戲的網絡遊戲收益按總額入賬。應付予遊戲開發商及平台的佣金費用及從付款渠道收取的付款手續入賬列為收益成本。

#### (ii) 確認收益的時間

##### 第三方開發的遊戲

誠如綜合財務報表附註7(i)所詳述，本集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任，因此，就釐定向相關玩家提供服務的時間而言，本集團按個別遊戲基準估計玩家生命週期，並每月重新評估有關期間。遊戲發行服務所得收益於特定遊戲的玩家生命週期內按比例確認。倘並無足夠的數據來確定玩家生命週期，例如若為新推出的遊戲，則根據由第三方開發商開發的其他類似遊戲來估計玩家生命週期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家生命週期時，本集團考慮遊戲概況、目標玩家以及遊戲對於不同人口組別玩家的吸引力。

##### 委託開發遊戲

委託開發的遊戲的收益於玩家生命週期內按比例確認或於消耗類虛擬物品被耗用時予以確認。

倘本集團無法就特定遊戲將耐用類虛擬物品的應佔收益與消耗類虛擬物品加以區分，則本集團會於玩家生命週期內按比例確認該遊戲來自耐用及消耗類虛擬物品的收益，這與第三方開發遊戲的確認收益時間的政策相似。

## 7. 收益及分部資料(續)

來自主要客戶的收益：

概無來自任何個別遊戲玩家的收益佔本集團總收益10%以上(二零一九年：無)。

下表概述了於截至二零二零年十二月三十一日止年度單獨超過本集團收益10%的單個遊戲開發商許可的遊戲的收益百分比。

	二零二零年	二零一九年
遊戲開發商a	43.0%	28.9%
遊戲開發商b	16.6%	18.6%
遊戲開發商c	16.3%	20.2%

## 8. 其他收入

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
政府補助	7,957	12,249
其他	4	116
	7,961	12,365

## 9. 其他(虧損)/收益淨額

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
按公平值計入損益之投資之公平值變動	6,024	8,451
出售物業及設備虧損	(65)	(74)
外匯(虧損)/收益淨額	(6,458)	2,535
其他	(137)	—
	(636)	10,912

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 10. 利息收入

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
銀行結餘的利息收入	13,508	13,944
給予第三方貸款的利息收入	17,404	498
應收票據的利息收入	15,496	—
	46,408	14,442

## 11. 財務成本

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
租賃利息	311	495

## 12. 所得稅開支

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)及其他司法權區	16,653	5,363
遞延稅項(附註31)	4,919	(527)
	21,572	4,836

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本集團於中國的附屬公司的稅率為25%(二零一九年：25%)。

## 12. 所得稅開支(續)

根據中國相關法例及法規，上海繽遊網絡科技有限公司(「繽遊網絡」)獲認定為「軟件企業」，自二零一九年起可於兩年內豁免繳納企業所得稅，且其後三年的適用稅率寬減50%，該等稅收優惠自抵銷過往年度稅項虧損後的首個獲利年度起開始。

由於繽遊網絡於二零一九年錄得溢利，故自二零一九年起計兩個年度開始有權享有0%優惠稅率，其後三年適用稅率寬減50%。

自二零一六年起，廣州米緣網絡科技有限公司(「米緣網絡」)符合企業所得稅法訂明的「高新技術企業」資格。因此，於三年期間，有權享有15%的優惠稅率。米緣網絡於二零一九年根據企業所得稅法獲重新賦予「高新技術企業」資格。因此，於截至二零二零年十二月三十一日止年度之適用稅率為15%。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，就香港利得稅而言，最多2,000,000港元的應課稅利潤按8.25%的稅率作出撥備，而超過2,000,000港元的應課稅利潤的任何部分則按16.5%的稅率作出撥備。由於本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度並無於香港產生任何應課稅溢利，故並無於該年度就香港利得稅作出撥備。

所得稅開支與除所得稅前溢利乘以綜合公司加權平均稅率的乘積的對賬如下：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
除所得稅前溢利	149,211	43,548
按加權平均稅率計算的稅項	36,026	10,092
不可扣稅開支的稅務影響	7,441	11,305
未確認稅項虧損的稅務影響	9,792	3,848
適用於若干附屬公司的優惠所得稅稅率	(31,687)	(20,409)
所得稅開支	21,572	4,836

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 13. 年內溢利

本集團年內溢利經扣除以下項目後呈報：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
許可權攤銷(計入收益成本)	4,663	2,760
其他無形資產攤銷(計入行政開支)	139	151
折舊	13,156	13,827
董事酬金(附註14)		
— 擔任董事	1,348	1,382
— 管理層	5,514	12,112
	6,862	13,494
出售物業及設備虧損	65	74
研發開支	58,470	63,312
核數師薪酬		
— 核數服務	3,214	3,190
— 非核數服務	680	—
	3,894	3,190
無形資產減值(計入收益成本)	—	890
貿易應收款項虧損撥備(計入行政開支)	120	860
購買授權及遊戲開發商的預付款項減值虧損(計入行政開支)	25,357	17,557
應收票據及其他應收款項的預期信貸虧損撥備	14,041	—
員工成本(包括董事酬金)		
— 工資、薪金及花紅	87,258	75,607
— 退休金成本 — 界定供款計劃	863	5,367
— 社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	8,865	9,820
— 以股份為基礎之付款開支	8,172	32,505
	105,158	123,299



## 14. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員

### (a) 董事及主要行政人員酬金

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：

董事姓名	二零二零年					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 — 界定 供款計劃 人民幣千元	社會保障 成本、 住房福利 及其他 僱員福利 人民幣千元	以股份為 基礎之付款 開支 人民幣千元	
<b>執行董事：</b>						
劉傑先生(附註(ii))	208	1,291	3	38	—	1,540
王在成先生	208	1,176	3	38	553	1,978
劉展喜先生	208	701	3	38	553	1,503
朱炎彬先生(附註(iii))	208	1,076	3	38	—	1,325
<b>獨立非執行董事：</b>						
郭靜門先生	174	—	—	—	—	174
姚敏茹女士	174	—	—	—	—	174
柳建華博士(附註(iv))	168	—	—	—	—	168
	1,348	4,244	12	152	1,106	6,862

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 14. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

### (a) 董事及主要行政人員酬金(續)

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下(續)：

董事姓名	二零一九年					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本、 供款計劃 人民幣千元	社會保障 成本、 住房福利 及其他 僱員福利 人民幣千元	以股份為 基礎之付款 開支 人民幣千元 (附註(i))	
<b>執行董事：</b>						
劉傑先生(附註(ii))	213	981	33	42	—	1,269
吳俊傑先生(附註(v))	98	861	33	42	—	1,034
王在成先生	213	1,101	33	42	3,554	4,943
劉展喜先生	213	825	33	42	3,554	4,667
朱炎彬先生(附註(iii))	114	861	33	42	—	1,050
<b>獨立非執行董事：</b>						
郭靜門先生	177	—	—	—	—	177
姚敏茹女士	177	—	—	—	—	177
杜戈陽先生(附註(v))	177	—	—	—	—	177
	1,382	4,629	165	210	7,108	13,494

附註：

- (i) 以股份為基礎之付款開支與授予若干董事的受限制股份單位有關，該等受限制股份單位已於年內歸屬。已歸屬的受限制股份單位的估計貨幣價值乃按股份於歸屬日期的市價與就股份支付的價格(如有)之間的差額計算。
- (ii) 劉傑先生為本公司首席執行官。
- (iii) 於二零一九年六月十九日獲委任。
- (iv) 於二零二零年一月十三日獲委任。
- (v) 於二零一九年六月十九日辭任。
- (vi) 於二零一九年十二月十二日辭任。

年內，概無董事或主要行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

## 14. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

### (b) 董事於交易、安排或合約之重大權益

截至二零二零年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無由本公司訂立且與本集團業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益之重大交易、安排及合約(二零一九年：無)。

### (c) 五名最高薪酬僱員

年內，本集團五名最高薪酬僱員包括3名(二零一九年：2名)董事，其薪酬載於綜合財務報表附註14(a)。於年內，有關其餘並非本公司董事亦非執行董事的2名(二零一九年：3名)最高薪酬僱員如下：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	1,778	2,210
退休金成本 — 界定供款計劃	5	98
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	76	125
以股份為基礎之付款開支	5,727	15,657
	<b>7,586</b>	<b>18,090</b>

並非董事且酬金介乎以下範圍的最高薪酬僱員人數如下：

	人數	
	二零二零年	二零一九年
1,500,001港元至2,000,000港元	1	—
3,500,001港元至4,000,000港元	—	2
6,500,001港元至7,000,000港元	1	—
13,000,001港元至13,500,000港元	—	1
	<b>2</b>	<b>3</b>

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 15. 股息

截至二零二零年十二月三十一日止年度並無向本公司普通股股東派付或建議派付股息，於報告期末亦無建議派付任何股息(二零一九年：無)。

### 16. 每股盈利

每股基本及攤薄盈利乃根據以下各項計算：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
<b>盈利</b>		
用以計算每股基本及攤薄盈利的盈利	127,639	38,712
	二零二零年	二零一九年
<b>股份數目</b>		
用於計算每股基本盈利的普通股加權平均數	1,889,823,001	1,897,892,453
就未歸屬的受限制股份單位作出的調整	6,479,985	16,992,572
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	1,896,302,986	1,914,885,025

## 17. 物業及設備

	伺服器及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃 物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>				
於二零一九年一月一日	5,709	9,487	4,384	19,580
添置	4,112	279	629	5,020
出售	(1,347)	—	—	(1,347)
於二零一九年十二月三十一日及 二零二零年一月一日	<b>8,474</b>	<b>9,766</b>	<b>5,013</b>	<b>23,253</b>
添置	<b>1,033</b>	<b>1,818</b>	<b>299</b>	<b>3,150</b>
出售	<b>(688)</b>	—	—	<b>(688)</b>
於二零二零年十二月三十一日	<b>8,819</b>	<b>11,584</b>	<b>5,312</b>	<b>25,715</b>
<b>累計折舊</b>				
於二零一九年一月一日	2,669	3,486	1,673	7,828
年內支出	1,867	2,029	1,907	5,803
出售	(536)	—	—	(536)
於二零一九年十二月三十一日及 二零二零年一月一日	<b>4,000</b>	<b>5,515</b>	<b>3,580</b>	<b>13,095</b>
年內支出	<b>2,205</b>	<b>2,393</b>	<b>828</b>	<b>5,426</b>
出售	<b>(600)</b>	—	—	<b>(600)</b>
於二零二零年十二月三十一日	<b>5,605</b>	<b>7,908</b>	<b>4,408</b>	<b>17,921</b>
<b>賬面值</b>				
於二零二零年十二月三十一日	<b>3,214</b>	<b>3,676</b>	<b>904</b>	<b>7,794</b>
於二零一九年十二月三十一日	4,474	4,251	1,433	10,158

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 18. 租賃及使用權資產

披露租賃相關項目：

於十二月三十一日	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
使用權資產		
— 樓宇	3,874	8,262
未開始的租賃(除短期租賃外)的租賃承擔	5,047	—
本集團租賃負債的到期日分析(基於未貼現現金流量)如下：		
— 少於1年	3,348	7,211
— 1至2年	378	1,405
	3,726	8,616
截至十二月三十一日止年度	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	7,730	8,024
租賃權益	311	495
與短期租賃相關的費用	918	513
租賃現金流量出總額	9,232	8,919
添置使用權資產	4,751	6,998

租賃協議的固定期限通常為2年。租期按個別基準協商且包含多種不同條款及條件。租賃協議並無施加任何契約，而租賃資產不得用作借款的擔保。

## 19. 無形資產

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>			
於二零一九年一月一日	11,259	916	12,175
添置	5,797	483	6,280
於二零一九年十二月三十一日及二零二零年一月一日	<b>17,056</b>	<b>1,399</b>	<b>18,455</b>
添置	1,887	71	1,958
撤銷	(1,262)	—	(1,262)
於二零二零年十二月三十一日	<b>17,681</b>	<b>1,470</b>	<b>19,151</b>
<b>累計攤銷及減值虧損</b>			
於二零一九年一月一日	6,526	33	6,559
年內攤銷	2,760	151	2,911
減值	890	—	890
於二零一九年十二月三十一日及二零二零年一月一日	<b>10,176</b>	<b>184</b>	<b>10,360</b>
年內攤銷	4,663	139	4,802
撤銷	(1,262)	—	(1,262)
於二零二零年十二月三十一日	<b>13,577</b>	<b>323</b>	<b>13,900</b>
<b>賬面值</b>			
於二零二零年十二月三十一日	<b>4,104</b>	<b>1,147</b>	<b>5,251</b>
於二零一九年十二月三十一日	6,880	1,215	8,095

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 20. 附屬公司

應收／應付附屬公司款項為無抵押、免息及無固定還款期。

於二零二零年十二月三十一日，本集團主要附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／ 註冊及 營運地點	已發行及 繳足／ 註冊資本	所有權權益／投票權／ 分佔溢利的百分比		主要業務
			二零二零年及二零一九年 直接	間接	
FT Entertainment Limited	英屬處女群島	100美元	100%	—	投資控股
Finger Tango Interactive (HK) Limited	香港	10港元	—	100%	投資控股
繽遊網絡	中國	人民幣 15,000,000元	—	100%	技術支援及 開發服務
上海遊民網絡科技有限公司	中國	人民幣 19,267,015元	—	100%	網絡文化營運
上海彬捷網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	網絡文化營運
廣州浪險勁網絡科技有限公司	中國	人民幣 1,000,000元	—	100%	網絡文化營運
上海飛淼網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	互聯網及 軟件技術開發 及服務
上海猗國網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	互聯網及 軟件技術開發 及服務
上海浪險勁網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	互聯網及 軟件技術開發 及服務



## 20. 附屬公司(續)

根據續遊網絡、上海遊民網絡科技有限公司及其合法註冊權益持有人之間的合約安排，續遊網絡取得上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司的財務及經營政策的實際控制權，並有權享有中國營運實體產生的全部經濟利益。因此，上海遊民網絡科技有限公司及其附屬公司入賬列作續遊網絡的附屬公司，而重組已完成。

續遊網絡為於中國成立的外商獨資企業。

## 21. 按公平值計入損益之投資

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
非上市理財產品	136,792	95,321
於私人公司的投資	11,000	8,030
按公平值計入損益之投資總額	147,792	103,351
分析如下：		
非流動資產	67,328	103,351
流動資產	80,464	—
	147,792	103,351

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 22. 貿易應收款項

貿易應收款項主要來自應收平台及付款渠道，代表本集團銷售遊戲內虛擬物品收取的所得款項。與平台及付款渠道協定的貿易應收款項的信貸期一般分別介乎30至90日及0至30日。

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
貿易應收款項	53,850	75,955
虧損撥備準備	(814)	(860)
賬面值	53,036	75,095

貿易應收款項(扣除撥備)按貿易應收款項確認日期的賬齡分析如下：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
0至1個月	23,291	31,834
1個月至3個月	20,771	36,742
3個月至6個月	8,819	6,323
6個月至1年	155	196
	53,036	75,095

貿易應收款項虧損撥備的對賬：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
於一月一日	860	3,942
年內虧損撥備增加	120	860
撤銷的金額	(166)	(3,942)
於十二月三十一日	814	860

## 22. 貿易應收款項(續)

本集團應用國際財務報告準則第9號項下的簡易方法就所有貿易應收款項使用存續期預期虧損撥備計算預期信貸虧損。為計量預期信貸虧損，根據共享信貸風險特徵及逾期天數將貿易應收款項分類。預期信貸虧損亦包含前瞻性資料。

	即期	逾期 30日以內	逾期 31至60日	逾期 61至120日	逾期 120日以上	總計
於二零二零年十二月三十一日						
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%	46%	
應收款項金額(人民幣千元)	25,656	11,140	7,638	7,653	1,763	53,850
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—	814	814
於二零一九年十二月三十一日						
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%	58%	
應收款項金額(人民幣千元)	38,695	22,592	7,967	5,224	1,477	75,955
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—	860	860

## 23. 合約成本及負債

收益相關項目披露：

於十二月三十一日	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
合約成本 — 取得遊戲發行合約的成本	32,255	42,126

於	二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元	二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元	二零一九年 一月一日 人民幣千元
合約負債 — 遊戲發行	88,855	126,617	144,989
合約應收款項(計入貿易應收款項)	53,036	75,095	163,760

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 23. 合約成本及負債(續)

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
分配至年末未履行履約責任的交易價格及 預期於截至十二月三十一日止年度確認為收益：		
— 二零二零年	不適用	126,617
— 二零二一年	88,855	—
	88,855	126,617

截至十二月三十一日止年度	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
於年內確認已計入年初合約負債的收益	126,617	144,989

年內合約負債之重大變動：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
因年內經營而增加	600,442	872,059
將合約負債轉撥至收益	(638,204)	(890,431)

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間履行。

取得合約的成本主要與合約收購成本有關，其主要包括平台及第三方遊戲程序員收取的未攤銷佣金，乃資本化為合約成本，並於玩家生命週期內攤銷，原因為本集團預期可收回該等成本。已撥充資本的合約成本於相關確認收益時於損益攤銷。

## 24. 預付款項及按金

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
<b>計入非流動資產</b>		
購買許可權的預付款項	39,552	47,488
租金及其他按金	1,360	1,856
	<b>40,912</b>	49,344
減：減值撥備	(19,301)	(22,274)
	<b>21,611</b>	27,070
<b>計入流動資產</b>		
推廣開支的預付款項	55,149	52,559
向遊戲開發商作出的預付款項	18,878	29,036
遊戲設計預付款項	30,384	—
預付投資款	—	47,166
租金及其他按金	605	4,921
	<b>105,016</b>	133,682
減：減值撥備	(16,618)	(849)
	<b>88,398</b>	132,833

減值撥備之對賬：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
於一月一日	23,123	7,453
年內減值虧損增加	25,357	17,557
撤銷的金額	(12,561)	(1,887)
於十二月三十一日	<b>35,919</b>	23,123

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 25. 其他應收款項

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
待抵扣進項增值稅額	4,918	11,133
應收利息	10,247	3,260
給予第三方貸款(附註)	381,738	126,308
應收遊戲開發商款項	8,275	—
其他	13,956	16,715
	419,134	157,416
減：預期信貸虧損撥備	(11,402)	—
	407,732	157,416

附註：結餘包括按年利率3%至15%(二零一九年：0%至12%)計息的給予第三方貸款。人民幣84,160,000元的給予第三方貸款乃由第三方持有的若干股份擔保。所有貸款預計於一年內收回。

預期信貸虧損撥備的對賬：

	人民幣千元
於二零一九年一月一日、二零一九年十二月三十一日及二零二零年一月一日	—
年內預期信貸虧損撥備增加	11,747
匯兌差額	(345)
於二零二零年十二月三十一日	11,402

## 26. 應收票據

應收票據通過押記欠負第三方的應收款項及欠負一家於香港註冊成立的有限公司(由該第三方的股東最終控制)的貿易應收款項作抵押，按年利率7厘計息，並於一年內到期。

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
應收票據	210,400	223,950
減：預期信貸虧損撥備	(2,223)	—
賬面值	208,177	223,950

預期信貸虧損撥備的對賬：

	人民幣千元
於二零一九年一月一日、二零一九年十二月三十一日及二零二零年一月一日	—
年內預期信貸虧損撥備增加	2,294
匯兌差額	(71)
於二零二零年十二月三十一日	2,223

## 27. 受限制銀行存款、定期存款以及銀行及現金結餘

本集團的銀行存款指存放於銀行的存款。存款以美元、港元及人民幣計值，按固定年利率1.6%至4.18%(二零一九年：1.65%至4.18%)計息，因此須承受外幣風險及公平值利率風險。

於二零二零年十二月三十一日，本集團以人民幣計值的銀行及現金結餘為人民幣438,288,000元(二零一九年：人民幣382,070,000元)。將人民幣兌換為外幣須遵守中國外匯管理條例。

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 28. 貿易應付款項

貿易應付款項按貿易應付款項確認日期的賬齡分析如下：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
0至1個月	11,006	14,773
1個月至3個月	18,202	30,382
3個月至6個月	7,680	21,575
6個月至1年	1,579	1,996
超過1年	608	317
	<b>39,075</b>	<b>69,043</b>

### 29. 應計費用及其他應付款項

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
應付薪金及僱員福利	35,672	32,606
其他應付稅項	3,386	2,815
應付推廣費	2,321	3,970
其他	6,334	6,836
	<b>47,713</b>	<b>46,227</b>



### 30. 租賃負債

	租賃付款		租賃付款的現值	
	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
一年內	3,348	7,211	3,294	7,124
一年以上但五年內	378	1,405	331	1,251
	3,726	8,616	3,625	8,375
減：未來融資費用	(101)	(241)		
租賃負債的現值	3,625	8,375		
減：於12個月內到期結算的款項 (於流動負債項下列示)			(3,294)	(7,124)
於12個月後到期結算的款項			331	1,251

於二零二零年十二月三十一日，平均實際借貸年利率為4.75%（二零一九年：4.75%）。利率於合約日期釐定，因此本集團面臨公平值利率風險。

### 31. 遞延稅項

以下為本集團確認的主要遞延稅項負債及資產。

	合約成本 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一九年一月一日	(14,869)	35,964	6,234	27,329
計入／(扣除自)損益	4,611	(5,019)	935	527
計入其他全面收益	—	—	300	300
於二零一九年十二月三十一日及 二零二零年一月一日	(10,258)	30,945	7,469	28,156
計入／(扣除自)損益	2,352	(9,119)	1,848	(4,919)
於二零二零年十二月三十一日	(7,906)	21,826	9,317	23,237

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 31. 遞延稅項(續)

以下為就綜合財務狀況表作出的遞延稅項餘額(經抵銷後)分析：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
遞延稅項負債	(7,906)	(10,258)
遞延稅項資產	31,143	38,414
遞延稅項資產(經抵銷後)	23,237	28,156

於報告期末，本集團並無就抵銷未來應課稅收入可結轉之虧損人民幣56,969,000元(二零一九年：人民幣19,238,000元)確認遞延稅項資產人民幣14,242,000元(二零一九年：人民幣4,810,000元)。該等稅項虧損將於二零二一年至二零二五年(二零一九年：二零二零年至二零二四年)到期。

### 32. 股本

	普通股數目 千股	金額 千美元
法定： 每股面值0.000005美元(二零一九年：0.000005美元)的普通股		
於二零一九年一月一日、二零一九年十二月三十一日、 二零二零年一月一日及二零二零年十二月三十一日	10,000,000	50

## 32. 股本(續)

	普通股數目 千股	金額 人民幣千元
已發行及繳足：		
每股面值0.000005美元(二零一九年：0.000005美元)的普通股		
於二零一九年一月一日	1,990,082	65
購回及註銷普通股(附註)	(58,695)	(3)
於二零一九年十二月三十一日、二零二零年一月一日及 二零二零年十二月三十一日	<b>1,931,387</b>	<b>62</b>

附註：本公司股東大會於二零一八年六月十九日批准一項股份購回計劃，據此，本公司獲准購回最多200,000,000股普通股，即緊隨本公司股份於聯交所主板上市後已發行股份總數的10%。於二零一八年十一月十二日，董事會宣佈行使其權力通過公開市場交易購回本公司股份。截至二零一九年十二月三十一日止年度，本公司根據該股份購回計劃按平均價1.47港元購回合共63,634,000股股份，總代價為93,398,000港元(相當於人民幣81,973,000元)，其中50,335,000股股份已註銷及13,299,000股股份尚未註銷。

本集團的資本管理旨在確保本集團能持續經營，為持份者謀求回報並為持份者提供利益，以及優化資本架構以減低資金成本。

本集團定期審閱資本架構以監察資本(包括股本)。作為此審閱的一部分，董事考慮資本成本。為維持或調整資本架構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股份或出售資產，從而減少債務。董事認為本集團的資本風險甚低。

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 33. 本公司財務狀況表

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司之投資	556,802	549,293
按公平值計入損益之投資	56,328	95,321
<b>非流動資產總額</b>	<b>613,130</b>	644,614
<b>流動資產</b>		
預付款項、按金及其他應收款項	138,926	134,221
應收票據	208,177	223,950
應收附屬公司款項	216,503	197,532
銀行及現金結餘	101,359	104,502
<b>流動資產總額</b>	<b>664,965</b>	660,205
<b>資產總額</b>	<b>1,278,095</b>	1,304,819
<b>權益及負債</b>		
<b>權益</b>		
股本	62	62
儲備	1,264,405	1,295,897
<b>權益總額</b>	<b>1,264,467</b>	1,295,959
<b>負債</b>		
<b>流動負債</b>		
應計款項及其他應付款項	2,773	—
應付附屬公司款項	8,860	8,860
即期稅項負債	1,995	—
<b>負債總額</b>	<b>13,628</b>	8,860
<b>權益及負債總額</b>	<b>1,278,095</b>	1,304,819

## 34. 儲備

### (a) 本集團

	以股份為 基礎之 付款儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	外幣 換算儲備 人民幣千元	權益投資 重估儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一九年一月一日	106,046	16,903	26,575	(7,500)	142,024
按公平值計入其他全面收益之 權益投資之公平值變動	—	—	—	(1,200)	(1,200)
按公平值計入其他全面收益之 投資之公平值變動之稅務影響	—	—	—	300	300
貨幣換算差額	—	—	16,712	—	16,712
以股份為基礎之付款(附註35)	33,498	—	—	—	33,498
沒收受限制股份單位	(993)	—	—	—	(993)
於二零一九年十二月三十一日	138,551	16,903	43,287	(8,400)	190,341
於二零二零年一月一日	138,551	16,903	43,287	(8,400)	190,341
貨幣換算差額	—	—	(45,699)	—	(45,699)
以股份為基礎之付款(附註35)	9,791	—	—	—	9,791
沒收受限制股份單位	(1,619)	—	—	—	(1,619)
於二零二零年十二月三十一日	146,723	16,903	(2,412)	(8,400)	152,814

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 34. 儲備(續)

### (b) 本公司

	股份溢價 人民幣千元	就受限制 股份單位 計劃持有 的股份 人民幣千元	儲備 人民幣千元	(累計虧損)/ 保留溢利 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一九年一月一日	794,690	(2)	2,336,211	(542)	3,130,357
年內全面(開支)/收益總額	—	—	(1,786,941)	1,946	(1,784,995)
購回及註銷普通股	(81,970)	—	—	—	(81,970)
以股份為基礎之付款	—	—	33,498	—	33,498
沒收受限制股份單位	—	—	(993)	—	(993)
於二零一九年十二月三十一日	712,720	(2)	581,775	1,404	1,295,897
於二零二零年一月一日	712,720	(2)	581,775	1,404	1,295,897
年內全面(開支)/收益總額	—	—	(46,283)	6,619	(39,664)
以股份為基礎之付款	—	—	9,791	—	9,791
沒收受限制股份單位	—	—	(1,619)	—	(1,619)
於二零二零年十二月三十一日	712,720	(2)	543,664	8,023	1,264,405

### (c) 本集團及本公司儲備之性質及用途

#### (i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬的資金可分派予本公司股東，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須有能力償還其於日常業務過程中到期的債務。

## 34. 儲備(續)

### (c) 本集團及本公司儲備之性質及用途(續)

#### (ii) 以股份為基礎之付款儲備

以股份為基礎之付款儲備指根據綜合財務報表附註3就以權益結算以股份為基礎之付款採納的會計政策確認授予本集團董事、僱員及顧問的實際或估計未行使購股權及未歸屬受限制股份單位數目的公平值。

#### (iii) 就受限制股份單位計劃持有的股份

本公司採納受限制股份單位計劃向合資格承授人獎勵股份。Super Fleets Limited乃為持有本公司配發及發行的普通股而成立的特殊目的公司。

#### (iv) 法定儲備

根據中國相關法律及法規以及位於中國的附屬公司的組織章程細則，其須於分派純利前將根據中國會計準則所釐定並扣除任何過往年度虧損後的年度法定純利的10%轉撥至法定盈餘公積金。當法定盈餘公積金餘額達到股本50%時，股東可酌情決定是否進一步撥款。法定盈餘公積金可用於彌補過往年度虧損(如有)，亦可通過按股東的現有持股比例向有關股東發行新股份或增加彼等現時持有的股份面值的方式轉換為股本，惟發行後法定盈餘公積金的餘額須不少於股本的25%。於二零一七年十二月三十一日，所有盈利附屬公司的法定盈餘公積金餘額已達到股本的50%。本集團於截至二零二零年及二零一九年十二月三十一日止年度並無作出任何進一步撥款。

#### (v) 外幣換算儲備

外幣換算儲備包括換算海外業務財務報表產生的所有外匯差額。儲備乃根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

#### (vi) 權益投資重估儲備

權益投資重估儲備包括於報告期末持有之按公平值計入其他全面收益之權益投資之公平值累計變動淨額，並根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

## 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

### 35. 以股份為基礎之付款交易

於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准成立受限制股份單位計劃，而本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃，可授出的最高股份數目為75,000,000股。截至二零二零年十二月三十一日止年度，概無向本集團僱員授出受限制股份單位(二零一九年：無)。

獎勵股份數目於各年內之變動如下：

	二零二零年		二零一九年	
	受限制股份 單位數目	加權平均 公平值 人民幣元	受限制股份 單位數目	加權平均 公平值 人民幣元
於一月一日	20,668,023	2.13	39,782,376	2.13
年內沒收	(766,666)	2.11	(1,730,220)	2.15
年內歸屬	(15,608,023)	2.13	(17,384,133)	2.13
於十二月三十一日	4,293,334	2.11	20,668,023	2.13

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團確認以股份為基礎之付款開支人民幣8,172,000元(二零一九年：人民幣32,505,000元)，並已自綜合損益及其他全面收益表扣除。



### 36. 融資活動產生的負債變動

下表列示年內本集團自融資活動產生的負債變動：

	租賃負債 人民幣千元
於二零一九年一月一日	9,288
現金流量變動	(7,911)
非現金變動	
— 添置	6,998
於二零一九年十二月三十一日及二零二零年一月一日	8,375
現金流量變動	(8,003)
非現金變動	
— 添置	4,751
— 出售	(1,498)
於二零二零年十二月三十一日	3,625

### 37. 或然負債

於二零二零年十二月三十一日，本集團及本公司並無任何重大或然負債(二零一九年：無)。

### 38. 資本承擔

本集團於報告期末的資本承擔如下：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
無形資產		
— 已訂約但未撥備	19,757	13,087

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 39. 關聯方交易

### (a) 主要管理人員薪酬

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)的薪酬列示如下：

	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	8,753	7,727
退休金成本 — 界定供款計劃	19	229
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	264	292
以股份為基礎之付款開支	5,973	18,026
	15,009	26,274

- (b) 本公司於二零一八年三月二十二日向兩名董事授出18,000,000份受限制股份單位。50%的受限制股份單位已於二零一八年七月十二日歸屬，而餘下50%的受限制股份單位將於兩年期間歸屬，其中一半的獎勵每年按公平值每股人民幣2.19元歸屬。

## 40. 報告期後事項

於二零二一年三月十日至二零二一年三月十五日期間(包括首尾兩日)，本集團在公開市場以總代價約67,876,200港元(不包括交易成本)收購合共16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Limited(一間在開曼群島註冊成立的公司，其股份於聯交所主板上市)之普通股(「CGII股份」)，平均價格為每股CGII股份約4.00港元。有關收購上市證券的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日的公告。

## 41. 批准綜合財務報表

綜合財務報表已於二零二一年三月三十日獲董事會批准及授權刊發。

# 釋義

「ACERY Holding」	指	ACERY Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由吳俊傑先生成立及全資擁有
「ARPPU」	指	每名每月付費用戶的平均收益，按某一期間的總收益除以同期平均每月付費用戶人數計算；平均每月付費用戶則為某一期間內各月我們遊戲付費用戶總數的平均數
「核數師」	指	本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「續遊網絡」		上海續遊網絡科技有限公司，一家於二零一八年三月十六日在中國成立的外商獨資有限公司，為本公司全資附屬公司
「開曼群島」	指	開曼群島
「中國」	指	指中華人民共和國，除文義另有所指外就本報告而言，不包括香港、澳門及台灣
「主席」	指	董事會主席
「本公司」或「我們」	指	指尖悅動控股有限公司，一家於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「合約安排」		由(其中包括)續遊網絡、登記股東及遊民網絡所訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄14所載企業管治守則及企業管治報告
「本集團」	指	本公司、其附屬公司及中國經營實體
「港元」	指	港元，香港法定貨幣

## 釋義

「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則、修訂本及詮釋
「KW Technology」		KW Technology Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由王在成先生成立及全資擁有
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	股份於聯交所首次開始買賣之日，即二零一八年七月十二日
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「LJ Technology」		LJ Technology Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由劉傑先生成立及全資擁有
「LNN Holding」		LNN Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由李妮妮女士成立及全資擁有
「招股章程」	指	本公司於二零一八年七月十二日刊發之招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「登記股東」		遊民網絡的直接股東，即劉杰先生、朱炎斌先生、吳俊傑先生、珠海三穀及珠海聚穀
「報告期間」	指	截至二零二零年十二月三十一日止年度
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位或其中任何一單位
「受限制股份單位計劃」	指	於2018年2月28日獲股東批准並有條件採納的受限制股份單位計劃，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃及購股權計劃 — 1.受限制股份單位計劃」

「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不定時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股份中每股面值0.000005美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於二零一八年六月十九日採納的購股權計劃，其符合上市規則第十七章的條文
「SLG」	指	模擬遊戲，其設計一版旨在真切地模擬真實或虛擬的現實情況
「遊民網絡」	指	上海遊民網絡科技有限公司，一家於二零一三年十二月三日在中國成立的有限公司，為中國營運實體之一
「ZYB Holding」	指	ZYB Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由朱炎斌先生成立及全資擁有