



新威國際控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00058



2020

環境、社會及  
管治報告



# 目錄

關於本集團 .....	2
關於本報告 .....	3
可持續發展管治 .....	5
持份者溝通 .....	7
僱傭及勞工常規 .....	9
營運慣例 .....	13
社區投資 .....	15
環境保護 .....	16
環境、社會及管治績效總覽 .....	19

# 關於本集團

新威國際控股有限公司(「新威國際」)及其附屬公司(合稱「本集團」)專注於製造及買賣預應力高強混凝土管樁，以及預拌商品混凝土、灰砂磚、加氣混凝土產品及生態透水混凝土產品。該業務由新威國際之附屬公司廣東恒佳建材股份有限公司(「廣東恒佳」)經營。

本集團在持續鞏固建築材料業務的基礎上，銳意發展多元化業務，提升全方位競爭優勢。本集團亦提供金融服務業務，主要在香港提供放債、資產管理服務、證券諮詢服務及證券經紀服務。

# 關於本報告

本報告為新威國際發表的第五份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，以中、英文編制，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本集團網站 <http://www.hk0058.com/>。

## 報告範圍

本報告重點闡述本集團的核心業務，即「預應力高強混凝土管樁及其他」<sup>1</sup>經營分部在二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日(「報告期」)期間之營運於環境保護和社會關懷方面的績效表現。與上一份報告一致，本報告之報告範圍涵蓋廣東恒佳位於廣東省陽江市之生產廠房。本集團明白現時報告範圍未能覆蓋本集團所有營運，本集團將持續改善資料收集系統，逐漸擴大報告披露範圍，直至全面覆蓋本集團的所有營運，以向持份者提供更全面資訊。

## 報告準則

本報告依循聯交所《證券上市規則》附錄二十七載列的《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)中有關「不遵守就解釋」的規定所編制，同時選用《指引》中部份「建議披露」的關鍵績效指標。本報告以《指引》的四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。

匯報原則	釋義	回應
重要性	報告應反映機構對經濟、環境及社會的顯著影響，或實質上影響持份者對機構評估及決定的範疇。	透過管理層訪談識別及匯報對本集團及其持份者至關重要的環境、社會及管治議題。
量化	機構須確保關鍵績效數據可予計算，並清楚說明計算標準及方式。	指導各單位記錄環境及社會關鍵績效數據，並委託專業顧問根據當地指引及國際標準評估碳排放量及其他環境關鍵績效。
平衡	機構應以不偏不倚的態度籌備報告，確保清晰說明其正面及負面影響，讓持份者可合理地評估機構的整體績效。	以準確、客觀、持平為編寫原則，闡述本集團在可持續發展的成就和所面對的挑戰。
一致性	機構應採用一致的披露統計方法，以便持份者可以比較環境、社會及管治數據，及機構在可持續發展的表現和進程。	採用一致的數據統計方式，並在可行的情況下提供歷史數據，以便比較。

<sup>1</sup> 銷售及製造預應力高強混凝土管樁、預拌商品混凝土、灰砂磚、加氣混凝土產品及生態透水混凝土產品以及相關加工。

# 關於本報告

## 確認及批准

本報告引用的所有資料均來自新威國際及廣東恒佳的正式文件、統計數據，及根據本集團制度所收集的管理和營運資料。本報告已於二零二一年五月七日由董事會批准。

## 意見反饋

本集團歡迎您提出對本報告及其他有關可持續發展事宜的意見。如閣下有任何疑問或建議，請通過以下方式聯繫本集團，幫助本集團持續提升環境、社會及管治的績效：

地址：香港灣仔摩理臣山道38號文華商業大廈3樓

電郵：[tommylaw@58sunway.com](mailto:tommylaw@58sunway.com)

電話：(852) 2728 2322

傳真：(852) 2728 2887

# 可持續發展管治

新威國際一直以良好企業管治為本集團可持續發展策略基礎。董事會重視本集團於可持續發展的表現，並通過制訂各項政策措施，管理本集團營運相關的環境及社會表現及績效。本集團適時審視可持續發展相關政策，以確保政策措施合時合規。

本集團計劃於下年度成立可持續發展工作小組，由董事會負責審視及制訂本集團可持續發展政策、措施及績效目標，交由各業務單位落實執行，長遠全面採納可持續營運模式。為使本集團能有效地管理可持續發展相關政策及措施，新威國際於未來將繼續訂立各項可持續相關目標及績效指標，以量度本集團可持續發展進程。

## 風險管理

本集團的風險管理機制旨在評估及降低本集團營運相關風險，由本集團審核委員會負責管理，並向董事會定期報告。除了識別及管理日常營運風險，包括對於經濟、行業、監管及營運條件，本集團亦識別其營運對環境的風險，及供應鏈相關環境及社會風險。本集團參考學術研究文章及廠房現場環境，從而評估本集團相關環境及社會風險，根據風險的影響範圍、程度等因素決定優先次序，並制訂相應應對措施。此等風險及管理措施已分別編制成《環境因素、危險源辨識與風險評價控制程序》及《管理供應鏈環境及社會風險防範措施》文件。有關環境風險內容已列載於本報告第17頁，而供應鏈環境及社會風險內容則列載於第13頁。

## 合規管理

層面	對本集團造成重大影響的法例	相關影響及管理辦法	合規披露
排放物	《中華人民共和國環境保護法》  《中華人民共和國水污染防治法》	違反相關法律法規除會對本集團營運附近環境造成影響，更可導致行政及經濟處罰。本集團已制訂相關政策，管理生產時所產生的污水、粉塵及廢氣，持續監察生產排污情況。	本集團於報告期內並沒有違反對集團有重大影響的相關法律及規例。

# 可持續發展管治



層面	對本集團造成重大影響的法例	相關影響及管理辦法	合規披露
僱傭	《中華人民共和國勞動法》	任何違反相關僱傭法例的行為均損害員工權益，可導致人才流失，嚴重更可引致訴訟及罰款。完善的僱傭管理可避免人才流失，本集團與員工維持良好溝通，以確保相關政策能有效地執行。	本集團於報告期內並沒有違反對集團有重大影響的相關法律及規例。
健康與安全	《中華人民共和國職業病防治法》	生產安全事故或廠房環境欠缺妥善管理引致的違規情況可導致大額罰款，更威脅員工的健康與安全。本集團制訂各項措施以確保安全工作環境，此外，亦為員工進行定期身體檢查，關注員工健康。	本集團於報告期內並沒有違反對集團有重大影響的相關法律及規例。
勞工準則	《中華人民共和國勞動合同法》	童工及強制勞工等情況不單違反國內法律法規，更違反國際公約，可對本集團聲譽造成負面影響。本集團於招聘時嚴謹核實新進員工身份，並確保不存在強制勞工情況。	本集團於報告期內並沒有違反對集團有重大影響的相關法律及規例。
產品責任	《中華人民共和國消費者權益保護法》	違反相關法律法規損害消費者權益，並可令本集團聲譽受損。新威國際設有完善政策以管理有關產品責任事宜。	本集團於報告期內並沒有違反對集團有重大影響的相關法律及規例。
反貪污	《中華人民共和國刑法》	賄賂、貪污等行為可引致訴訟並影響本集團誠信。本集團除既有反貪污政策外，並設有舉報渠道，處理懷疑貪污案件。	本集團於報告期內並沒有收到對企業或僱員提出的貪污訴訟案件，亦沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。

# 持份者溝通

本集團重視持份者的意見，並將其意見作為企業可持續發展制訂管理方針方針考量之一。本集團持份者可分為內部及外部持份者兩大類，內部持份者主要由員工組成，而外部持份者則包括客戶、供應商、業務夥伴等。新威國際於報告期內以不同渠道，持續與持份者保持聯繫，收集意見，以下為新威國際與各持份者主要溝通渠道：

持份者類別	主要溝通渠道
員工	內部通訊系統、年度績效考核、不定期與員工進行會談諮詢意見
客戶	客戶滿意度調查
供應商／業務夥伴	商務會議、電郵通訊
股東／投資者	股東大會、本集團網頁、聯交所發佈本集團消息等
社區	義工活動

## 重要可持續發展議題

本報告期，本集團通過管理層訪談，識別對企業及持份者至關重要的四項環境、社會及管治議題。本報告將重點匯報本集團對此等議題的承諾及政策措施。

重要環境及社會議題	議題的重要性	本集團如何管理
提供適當的僱傭環境給員工	本集團視員工的權益為保持其營運的基石，並致力於合法合規之上，為員工提供公平的僱傭環境。	制訂完善政策，以保障員工權益。同時，本集團為員工提供各項福利，以回饋員工。  詳情可參閱「僱傭及勞工常規」章節。
提供健康與安全的工作環境	維持健康與安全的工作環境為本集團於實踐環境、社會及管理理念的重要一環。本集團有責任維持辦公室及廠房環境安全，以確保員工於安全的環境下工作。	除了嚴格執行既有政策及措施，本集團亦積極舉辦安全培訓，以提高員工意識。  詳情可參閱「僱傭及勞工常規」章節。
為員工提供發展及培訓的機會	新威國際重視員工的培訓與發展，旨在提升員工競爭力，提升本集團表現。	為員工進行年度考核，按員工需要制訂培訓計劃。  詳情可參閱「僱傭及勞工常規」章節。



# 持份者溝通

重要環境及社會議題	議題的重要性	本集團如何管理
對所提供的產品或服務承擔責任	作為建築材料供應商，本集團產品質量直接影響建築質量，故此，本集團需確保所提供產品的質量，以滿足客戶期望。	按照各品質控制程序，監察產品品質。此外，本集團與客戶保持緊密溝通，持續改善產品質素。  詳情可參閱「營運慣例」章節。

本集團將於未來逐步擴大持份者溝通計劃，邀請各類別持份者為本集團可持續發展方針提供意見。新威國際將繼續虛心聆聽，了解持份者在各個可持續發展議題的期望及意見，改善現有環境、社會及管治體系，並在作出營運決策時充分考慮他們的意見，平衡各方利益。

# 僱傭及勞工常規

本集團的可持續發展方針及政策保障了員工的權益及福利。新威國際矢志為員工提供公平公正的工作環境、維持高健康與安全標準，以及積極發展培訓計劃，提升員工的競爭力。

## 僱傭制度

新威國際致力為員工提供平等融洽的工作環境，本集團於招聘、解僱、薪酬、福利、晉升、反歧視等範疇均已制訂政策，相關政策已載列於廣東恒佳的《人力資源管理制度》及《員工手冊》，供員工了解其權益。

僱傭範疇	政策措施內容
招聘及解僱	<p>本集團按照《人力資源管理制度》以公平及公開的原則進行員工招聘，以能力和與職位的相稱度為招聘及晉升的準則，各級職位招聘工作流程亦已於該制度內訂明，以維持公平原則。</p> <p>員工自願離職或本集團辭退員工時，必須按既有離職手續，進行交接工作及工資結算，才解除勞動合同。</p>
薪酬及福利	<p>本集團的《人力資源管理制度》規範了員工的薪酬需按照市場化原則，提供具競爭力的薪酬，並訂明薪酬構成的基準及計算方法支付員工薪酬。</p> <p>為加強員工歸屬感，除休假、社會保險等福利外，廣東恒佳每年舉辦員工生日會及員工運動會，培養團隊默契之餘，提供機會予員工放鬆。</p> <p>本報告期，本集團進行了工資調整方案，依照員工的職級、崗位工作及其工作表現為基準，檢視各員工薪酬，以完善本集團薪酬制度。</p>
晉升	<p>新威國際按本集團的發展需要及員工的工作表現為其提供晉升機會，並制訂政策規範其員工的晉升條件及晉升工作流程，每年為員工進行評核，將工作表現優秀的員工晉升至更高職位。</p>

# 僱傭及勞工常規



工作時數及假期	本集團於《考勤制度》及《休假制度》中訂明各崗位的工作時數及假期安排，包括突發情況下的應變工作安排。此外，本集團的《休假制度》中列明員工除國定假期外，可享有婚假、產假、有薪年假、喪假等假期。
平等機會及反歧視	<p>本集團於《反歧視政策》明確列明本集團於招聘時絕不會以年齡、性別、生理因素、宗教、信仰、政治取向等因素為招聘條件，並為歧視行為訂立清晰定義。本集團致力實行男女同工同酬，為女性員工提供與男性員工平等的薪酬及福利待遇。若員工遭遇任何歧視或不平等待遇問題，可通過意見箱及各行政部反映，以確保所有員工得到平等對待和尊重。</p> <p>本報告期，本集團為加氣磚車間進行改造，改造成自動化生產，使女性員工亦可操作，實現同工同酬。</p>
多元化	本集團致力為員工提供多元化工作環境。本集團已將有關建立多元工作環境的政策措施於《反歧視政策》中列明，根據實際需要，改善工作環境及設施，使其達至適合殘疾員工通行及使用的條件。
勞工準則	<p>本集團禁止使用童工和強制勞工。《人力資源管理制度》列明招聘新員工必須年滿18周歲以上，並由人力資源部負責核實員工身份。</p> <p>同時，本集團於《加班管理制度》規範員工需於加班前向上司申請批准，並注明預計加班時數，以防員工工作時間過長。此外，本集團為加班工作者安排調休，以確保他們獲合理休息時間。</p>

# 僱傭及勞工常規

## 發展與培訓

新威國際每年為員工進行考核，評估員工對履行工作的態度、能力及效率等因素，以提高員工工作績效，並以考核結果作為薪酬及職位調整的依據。本集團同時為員工進行季度考核以決定員工季度績效工資。

為協助員工提升工作績效表現，本集團以《培訓大綱》為依據，每年為員工制訂《年度培訓計劃》，策劃各類型培訓，以不斷提高員工表現。此外，新威國際鼓勵員工參與切合工作需要的進修深造課程。本報告期，本集團為員工舉辦以下培訓活動：

培訓活動	目的
領導力和管理技能培訓	提升中層以上管理人員的領導能力，並教授目標管理及計劃實施技巧。
培訓學習活動月	本集團安排員工分批參加外部培訓課程，內容包括營銷技巧、人力資源管理、財務管理等，旨在進一步提升新威國際中高層管理人員的管理技能。

## 健康與安全

本集團致力為員工提供健康及安全的工作環境，並根據OHSAS 18001:2007標準編制《職業病危害防治責任制度》及《職業健康安全管理運行控制程序》，全面提高本集團安全生產水平。該控制程序訂明相關部門的職責，如由生產部負責安全事故處理管理及行政部負責組織安全教育培訓等。廣東恒佳於每年年底檢視年度健康及安全目標，以持續改善健康與安全體系，減低職業病、重大傷亡事故，以及因設備和設施故障引起火災的風險。本報告期，廣東恒佳分別於三月、五月及八月進行了有限空間應急演練、觸電現場處置演練及安全生產綜合應急演練。通過各項演練，以評價生產環境安全現況、及時糾正應急預案存在的問題，從而持續完善應急預案，確保本集團財產及員工人身安全。本報告期，本集團因未能按《生產安全事故應急預案管理辦法》規定定期開展應急演練而被判處罰款。及後，本集團已進行專項應急演習及綜合應急演習，以進一步加強員工消防意識及火災撲救處理能力。

本集團視安全教育為減低本集團安全事故的第一防線，新威國際確保每位責任崗位員工必須於上任工作崗位前完成不少於172小時的安全生產培訓，而各部門員工每季度需接受至少一次安全培訓。

# 僱傭及勞工常規

除為員工提供安全教育，本集團每季對各部門進行一次綜合性安全大檢查，以確保各員工工作環境安全。對於生產部門的各生產程序，本集團制訂安全操作規程，並要求安全主任每周進行電器及火源安全檢查，每月進行生產車間重點部位安全檢查。本集團關注員工身心健康，於確保工作環境安全同時，不定期舉辦康體活動，如員工運動會，協助員工於工作及生活之間取得平衡。

遭遇工傷意外時，本集團按照《職業健康安全管理運行控制程序》中的工傷事故管理程序處理及照顧受傷員工，並安排適當治療。本報告期，本集團無發生任何因工死亡事故，而千人工傷率為10，較二零一九年下跌84.4%。

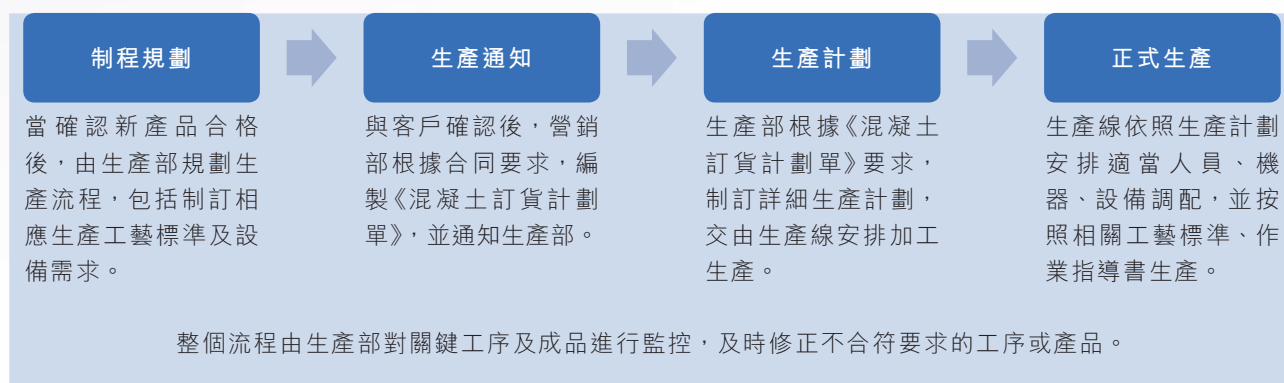
# 營運慣例

新威國際以各項政策及措施確保業務營運維持於高道德操守水平，並與供應商等商業夥伴合作，為客戶提供優質及符合本集團可持續發展理念的產品。

## 產品質量

作為建築材料供應商，新威國際明白其產品品質能直接影響建築質量，除了影響樓宇使用者的體驗，更影響他們的健康與安全。本集團需確保建築材料品質符合客戶標準外，亦需確保產品品質符合國家及國際標準。為此，廣東恒佳已建立質量管理體系，並獲第三方認證發出ISO 9001:2015品質管理系統證書。

本集團產品質量均受《產品和服務要求控制程序》及《生產過程控制程序》監管，以確保產品質量的一致性及穩定性。《產品和服務要求控制程序》規範了每個生產項目的工序流程，並由生產部按《產品放行控制程序》監督產品品質。



當發現不合格原材料、半成品或成品時，本集團會按照《不合格品控制程序》處理，第一時間記錄、標識及隔離不合格品，並調查及分析原因。本集團對進貨、生產過程不合格品、不合格成品及倉庫不合格產品的評選及處理程序均列載於《不合格品控制程序》。

本集團與客戶維持緊密溝通，並依照《顧客滿意度測量控制程序》，至少半年一次邀請客戶填寫客戶意見調查表，收集整理客戶意見，以不斷改善產品質量。本集團亦設有客戶投訴處理流程，收到投訴後記錄及調查投訴內容，與客戶保持溝通，跟進處理投訴。本報告期，本集團共接獲20宗涉及產品質量投訴，所有投訴已根據既定程序處理，為客戶提供整改方案，投訴及時處理率達100%。

新威國際尊重客戶私隱及知識產權，本集團與客戶簽定保密協議，以保障客戶權益。所有客戶商業及技術信息均由營銷部統一管理記錄，其他部門員工如因工作需要使用該信息，需向營銷部總經理申請並獲批准才能提取相關信息。基於其業務性質，除廣東恒佳於其運輸車輛車身噴塗公司信息外，本集團業務活動不涉及廣告宣傳，故未有制訂廣告及標籤政策。

# 營運慣例

## 供應商管理

本集團的《採購控制程序》規範本集團於採購原材料的程序和準則及供應商管理制度。當與新供應商合作前，需檢視供應商牌照，包括排污許可證、用工許可證、質量體系證書等相關認證，潛在供應商的商業信譽、生產管理及產品質量等方面。確認供應商符合本集團要求後，供應商需提交原材料樣品予試驗室進行品質檢驗，本集團亦會安排實地評鑑，以確保供應商質料及環境管理體系合規。最後經本集團審核批准後，方能被納入《合格供應商一覽表》。當有採購需求時，廣東恒佳的採購部需先從《合格供應商一覽表》中篩選，向合適的供應商索取報價，並由部門經理審定供應商的合適度，挑選最終的合作供應商。此外，廣東恒佳亦對合格供應商進行季度評審，評估指標包括品質合格率、退還貨及時性和跟進品質投訴的情況等，不合格供應商會被從供應商名單中剔除。

本集團關注供應商為本集團營運所帶來的潛在風險，並已檢查管理供應鏈的環境及社會風險，制訂相應管理措施。本集團已識別風險包括因天然災害導致運輸延誤或貨物損失的風險及不合規原材料等，新威國際已因應各風險對本集團的影響，制訂減緩措施。

## 反貪污

本集團對貪污及舞弊行為採取零容忍態度，致力維持廉潔企業風氣。本集團於《人力資源管理制度》中列明員工的行為守則，規範員工從業行為，禁止員工向供應商、經銷商或其它業務夥伴收取賄款、饋贈及折扣，或侵佔廠房公款公物、損害廠房財產利益。員工及業務夥伴可以信函或電郵方式，向本集團行政部舉報貪污舞弊個案。本集團將按照既有程序，記錄、調查個案，如發現舉報個案成立，將交由相關司法機構處理。



## 社區投資

新威國際致力以各種社區投資形式，投入貢獻本集團營運所在的社區。本集團於本報告期共貢獻人民幣543,780元，捐款予慈善機構，作扶貧及長者關懷之用。此外，本集團為向雙捷鎮康州村委會捐贈混凝土用作道路建設，改善社區道路狀況。

未來，本集團將進一步了解營運所在地的社區需要，完善社區政策及計劃，強化本集團與社區的聯繫。



# 環境保護

本集團制訂多項控制程序，包括《環境管理運行控制程序》及《績效測量和監視管理程序》等，確保本集團已為營運過程對環境的負責影響制訂相應減緩措施。為有系統地管理本集團環境管理體系，廣東恒佳已從第三方獲取ISO 14001:2015環境管理系統認證。此外，廣東恒佳每年為其環境管理系統進行內容審核，及時修正潛在環境風險。

## 溫室氣體排放

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，而各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。本集團了解氣候變化將直接或間接影響機構獲取資源和維持營運的能力，已將對廣東恒佳的生產廠房的碳足跡評估納入每年的工作計劃。評估參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的指南<sup>2</sup>、國際標準ISO 14064-1及溫室氣體盤查議定書進行。

評估結果顯示，於報告期內，廣東恒佳的溫室氣體排放量為29,454.0公噸二氧化碳當量。其範圍1之固定源化石燃料燃燒的直接溫室氣體排放及範圍2之能源間接溫室氣體排放中的外購電力所導致的溫室氣體排放量分別佔總排放的76.1%和23.9%。和上一報告期相比，溫室氣體的排放與密度分別增加27%及減少39%。其中範圍1之固定源化石燃料燃燒的直接溫室氣體排放及範圍2之能源間接溫室氣體排放中的外購電力所導致的溫室氣體排放量分別增加20%及51%。這與加氣磚車間進行設備改造有關，導致報告期間部分時間影響正常生產。為了更完善的進行披露，本報告期的移動源化石燃料燃燒統計了每個月份的數據。集團將持續完善營運範圍內的資料收集系統，做出更全面的環境績效指標披露。

範圍	排放源	排放量(公噸二氧化碳當量)			
		二零二零年	二零一九年	二零一八年	
溫室氣體	範圍1：				
	直接溫室氣體排放 <sup>3</sup>	化石燃料燃燒 – 固定源	22,426.8	18,627.0	23,939.8
		化石燃料燃燒 – 移動源	36.8	36.8	10.9 <sup>4</sup>
	範圍2：				
	能源間接溫室氣體排放 <sup>5</sup>	外購電力	6,990.4	4,616.6	5,397.1
	溫室氣體排放總量		29,454.0	23,280.4	29,347.8
溫室氣體密度					
(公噸二氧化碳當量/ 平方米面積)		1.8	3.0	3.8	

## 空氣污染物

廣東恒佳於本報告期涉及鍋爐使用而燃燒的無煙煤和本公司的汽車而燃燒的汽油和柴油排放了6,243.3、2,422.0和691.8千克的氮氧化物、硫氧化物可吸入懸浮粒子。針對生產廠房的空氣污染物，本集團已採用煙氣淨化系統進行處理。為了更準確的測量經煙氣淨化系統處理的廢氣排放達到廣東省地方標準《鍋爐大氣污染物排放標準》(DB44/765-2019)的燃煤鍋爐標準，本集團亦委託了第三方檢測公司於報告期內進行鍋爐廢氣的檢測。本集團採用脈衝式除塵裝置，淨化筒倉及攪拌站的粉塵，將收集到的粉末回收再利用，以控制空氣污染物排放。

<sup>2</sup> 《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》

<sup>3</sup> 範圍1包括源自固定源及移動源化石燃料燃燒的排放。

<sup>4</sup> 二零一八年的移動源化石燃料燃燒只包含了四個月的數據。

<sup>5</sup> 範圍2包括來自從電力公司購買電力所引致的排放。

# 環境保護

## 廢棄物管理

廠房於報告期內共產生0.027公噸有害廢棄物及7,110公噸無害廢棄物。廠房的有害廢棄物包括廢機油和廢電子產品，交由環保公司進行回收處理。無害廢棄物包括廠房辦公室、食堂和車間的生活垃圾、管樁餘漿、鍋爐廢渣、廢加氣砌塊和廠內沉澱池污泥，交由當地政府環衛部門處理／由廠房內部或物資公司回收使用。

為減少廢棄物排放，本集團制訂廢料減排目標，並回收利用管樁餘漿等物料。此外，本集團定期檢查、維修生產設備，以防止泄漏，浪費原料。本集團亦提升了混凝土砂石分離回收設備系統，此系統實現了混凝土骨料分離，回收骨料，舒緩了混凝土餘料難以回收處理的問題。

## 資源使用

在能源使用方面，陽江的生產廠房於本報告期的總能源使用量為74,247.0兆瓦時，而上一報告期則為62,319.7兆瓦時，增加19%。能源使用量的增加主要因於燒煤時盡量燒透無煙煤，使得本報告期無煙煤耗量上升，以及用電量增加所致。另外，汽油和柴油的能源使用增加和車輛燃油使用統計數據增加有關。

類別	能源耗量 (兆瓦時)		
	二零二零年	二零一九年	二零一八年 <sup>6</sup>
能源使用			
無煙煤	65,749.2	54,609.2	70,184.8
汽油	49.1	42.3	13.9
柴油	94.0	101.3	27.8
電力	8,354.7	7,566.9	8,846.3
能源總耗量	74,247.0	62,319.7	79,072.8
能源密度 (兆瓦時／平方米面積)	4.6	8.0	10.1

<sup>6</sup> 二零一八年的移動源化石燃料燃燒只包含四個月的數據。

# 環境保護

廣東恒佳的生產廠房營運所需的主要原材料包括水泥、石子、河砂和鋼材，本報告期生產過程共使用914,626公噸原材料。在生產過程中，本集團優化生產工藝，自主開發機制砂，減少原材料的使用。水資源使用方面，於報告期內，廣東恒佳的用水量為12.5萬立方米，較上一報告期12.3萬立方米用水量增加2%。本集團的廠房設有沉澱池，收集攪拌機、車輛及地面的清洗廢水及鍋爐、高壓釜的冷凝水，經沉澱後循環重用。本集團亦透過內部通知的形式，持續向員工推廣節水習慣。

## 環境及天然資源

為減少營運對環境及天然資源的影響，本集團已識別及管理營運相關環境風險，並記錄於《環境因素、危險源辨識與風險評價控制程序》。該程序建立環境因素識別評價登記表，按法律合規性、對環境的影響、發生頻率、及社會關注度等範疇評分，檢視及記錄生產過程中各類排放量。

廣東恒佳於生產過程中會產生一定噪音，噪音主要源自鍋爐房、生產車間，粉料進倉泵送，高壓釜排汽，空壓機等設備運作產生。廣東恒佳定期維修及保養噪音較高的設備；於廠區周邊種植隔音綠化帶，並定期監測生產噪音水平，以確保符合法定標準。

# 環境、社會及管治績效總覽

## 環境績效

類別	排放量(千克)			
	二零二零年	二零一九年	二零一八年	
廢氣排放	氮氧化物	6,243.3 <sup>7</sup>	6,153.4 <sup>7</sup>	84,319.7
	硫氧化物	2,422.0 <sup>7</sup>	2,537.5 <sup>7</sup>	1.8 <sup>8</sup>
	可吸入懸浮粒子	691.8 <sup>7</sup>	946.7 <sup>7</sup>	2,007.3

範圍	排放源	排放量(公噸二氧化碳當量)			
		二零二零年	二零一九年	二零一八年	
溫室氣體	範圍一：直接溫室氣體排放 <sup>9</sup>	化石燃料燃燒 – 固定源	22,426.8	18,627.0	23,939.8
		化石燃料燃燒 – 移動源	36.8	36.8	10.9
	範圍二：能源間接溫室氣體排放 <sup>10</sup>	外購電力	6,990.4	4,616.6	5,397.1
	溫室氣體排放總量		29,454.0	23,280.4	29,347.8
	溫室氣體密度(公噸二氧化碳當量/平方米面積)		1.83	2.98	3.80

類別	總能源耗量(兆瓦時)			
	二零二零年	二零一九年	二零一八年	
能源使用	無煙煤	65,749.2	54,609.2	70,184.8
	汽油	49.1	42.3	13.9
	柴油	94.0	101.3	27.8
	電力	8,354.7	7,566.9	8,846.3
	能源總耗量	74,247.0	62,319.7	79,072.8
	能源密度(兆瓦時/平方米面積)	4.6	8.0	10.1

<sup>7</sup> 只包括移動源燃燒化石燃料時的排放和固定源燃燒化石燃料的排放。由於本報告期的固定源燃燒化石燃料的氮氧化物、硫氧化物可吸入懸浮粒子排放均為檢測值，故不可和二零一八年的排放值作直接比較。

<sup>8</sup> 只包括移動源燃燒化石燃料時的排放，未包括固定源燃燒化石燃料的排放。

<sup>9</sup> 範圍1包括源自固定源及移動源化石燃料燃燒的排放。

<sup>10</sup> 範圍2包括來自從電力公司購買電力所引致的排放。

# 環境、社會及管治績效總覽



類別	耗水量(立方米)			
	二零二零年	二零一九年	二零一八年	
水資源使用	總耗水量	125,000.0	123,000.0	135,000.0
	耗水密度(立方米/平方米面積)	7.8	15.8	17.3

類別	廢棄物產生量(公噸)			
	二零二零年	二零一九年	二零一八年	
有害廢棄物	總量 <sup>11</sup>	0.027	3.030	3.000
	有害廢棄物密度(公噸/千平方米面積)	0.002	0.388	0.380

類別	廢棄物產生量(公噸)			
	二零二零年	二零一九年	二零一八年	
無害廢棄物	總量	7,110.0	7,313.0	7,835.0
	無害廢棄物密度(公噸/平方米面積)	0.4	0.9	1.0

## 社會績效

按年齡組別劃分	男性	女性	按年齡劃分
	員工人數 <sup>12</sup>		
30歲以下	50	15	65
31-40歲	63	29	92
41-50歲	105	30	135
50歲以上	104	22	126
按性別劃分	322	96	-
二零二零年員工總數			418
二零一九年員工總數			404

<sup>11</sup> 經內部審核，公司每年產生的有害廢棄物主要為機器維修產生的廢機油，每年大約三公噸。二零一八年的有害廢棄物數據已根據此進行更改。

<sup>12</sup> 報告期內所有員工均為全職員工。

# 環境、社會及管治績效總覽

		流失員工人數	佔該類別員工 總數比率
僱員流失比率	<b>按年齡組別劃分</b>		
	30歲以下	16	24.6%
	31-40歲	15	16.3%
	41-50歲	21	15.6%
	50歲以上	19	15.1%
	<b>按性別劃分</b>		
	男性	57	17.7%
	女性	14	14.6%
	二零二零年總計	71	17.0%
	二零一九年總計	74	18.3%

		新進員工人數	佔該類別員工 總數比率
新進員工比率	<b>按年齡組別劃分</b>		
	30歲以下	16	24.6%
	31-40歲	17	18.5%
	41-50歲	25	18.5%
	50歲以上	22	17.5%
	<b>按性別劃分</b>		
	男性	67	20.8%
	女性	13	13.5%
	二零二零年總計	80	19.1%
	二零一九年總計	145	35.9%

		二零二零年		二零一九年
		男性	女性	
因工死亡或受傷人數	因工死亡個案	0	0	0
	因工受傷個案	4	0	26
	因工傷損失工作日數	312	0	645
	缺勤日數	1,432	322	2,336
	千人工傷率		10	64
	因工傷損失工作日數比率		0.2%	0.5%
	缺勤率		1.3%	1.6%

# 環境、社會及管治績效總覽



		受培訓員工人數	佔該類別員工 總數比率
--	--	---------	----------------

受培訓員工比率<sup>13</sup>

**按員工類別劃分**

首席執行管理人員	4	100%
高級管理人員	3	100%
中級管理人員	28	100%
一般員工	383	100%

		受培訓員工人數	佔培訓員工 人數比率
--	--	---------	---------------

**按性別劃分**

男性	322	100%
女性	96	100%
二零二零年總計	418	100%
二零一九年總計	401	99.3%

		該類別員工 總受培訓時數	該類別員工 平均受培訓時數
--	--	-----------------	------------------

受培訓時數

**按員工類別劃分**

首席執行管理人員	216	54
高級管理人員	162	54
中級管理人員	1,512	54
一般員工	20,682	54

**按性別劃分**

男性	17,388	54
女性	5,184	54
二零二零年總計	22,572	54
二零一九年總計	21,654	53.6

<sup>13</sup> 按性別劃分的受培訓員工分項：女性(23.0%)和男性(77.0%)；按員工類別劃分的受培訓員工分項：首席執行管理人員(1.0%)、高級管理人員(0.7%)、中級管理人員(6.7%)和一般員工(91.6%)。