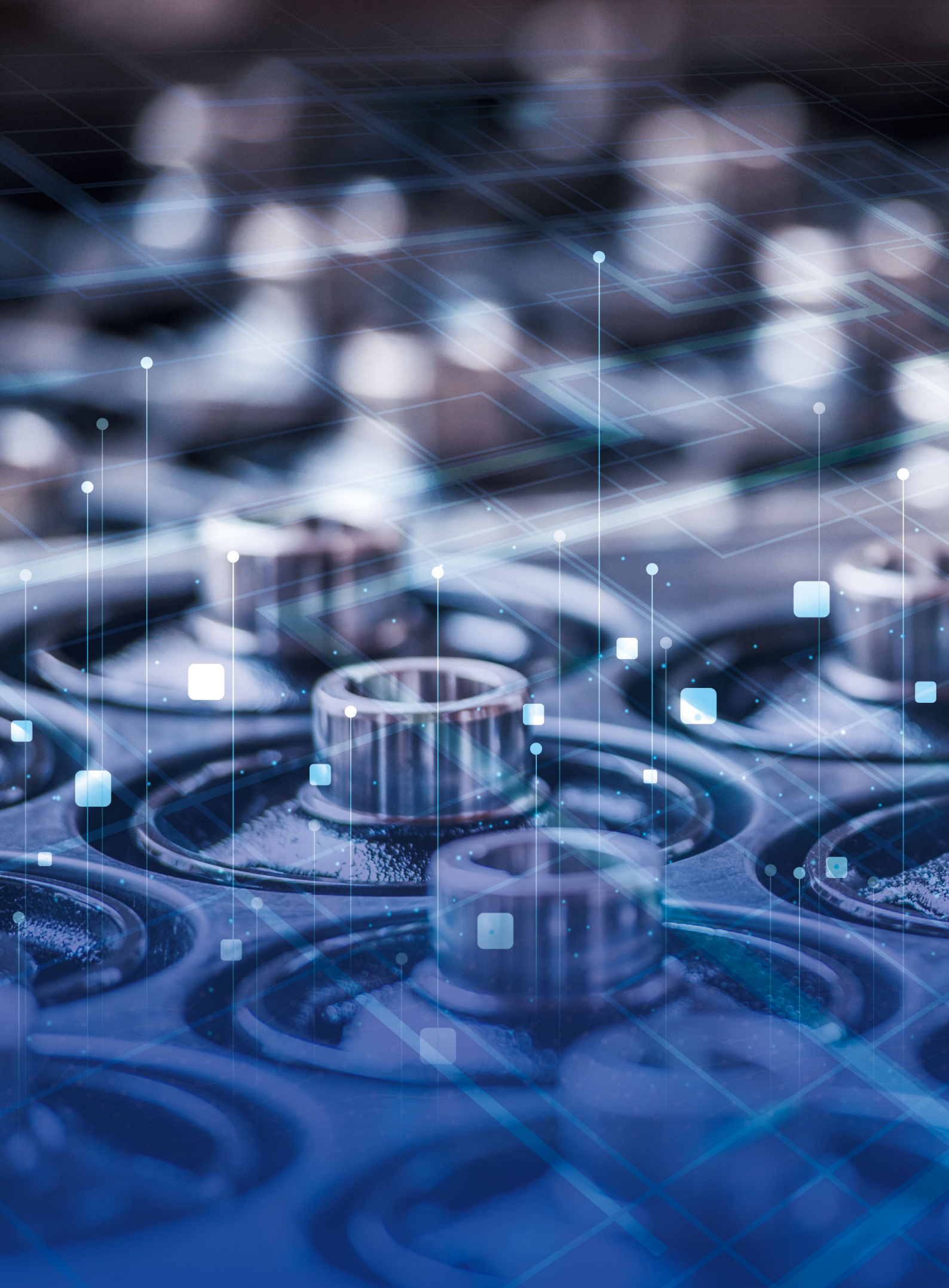




2020

鄭州煤礦機械集團股份有限公司
社會責任暨環境、社會及管治報告



關於本報告

報告內容的編寫參考了上海證券交易所於2008年5月發佈的《上市公司環境信息披露指引》及香港聯合交易所有限公司2015年12月頒佈的《環境、社會及管治報告指引》所載的規定，為了方便表述和閱讀，在本報告中鄭州煤礦機械集團股份有限公司及其附屬公司簡稱「本公司」或「我們」。本公司謹此呈報2020年1月1日至2020年12月31日(2020年)公司的社會責任表現。

本報告以鄭州煤礦機械集團股份有限公司的活動為主線，經綜合考慮銷售額、業務類型、利潤額、資產額等一系列指標，將以下實體列入報告範圍內：

- **煤機板塊：**

鄭州煤礦機械集團股份有限公司、鄭州煤機液壓電控有限公司、鄭州煤機綜機設備有限公司、鄭州煤礦機械集團物資供銷有限公司。為了方便表述和閱讀，本報告中此四家公司並稱「煤機板塊」。

- **汽車零部件板塊：**

亞新科工業技術(北京)有限公司、儀征亞新科雙環活塞環有限公司、亞新科凸輪軸(儀征)有限公司、亞新科國際鑄造(山西)有限公司、湖北神電汽車電機有限公司、亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司。為了方便表述和閱讀，本報告中此六家公司並稱「亞新科」。

SEG Automotive Germany GmbH。為了方便表述和閱讀，本報告中簡稱「SEG」。

- **投資板塊：**

鄭州芝麻街實業有限公司。該附屬公司為鄭州煤礦機械集團股份有限公司的全資子公司，是鄭煤機集團公司戰略規劃三大板塊之一。芝麻街1958雙創園於2020年9月正式開園，從2020年納入本報告範圍。為了方便表述和閱讀，本報告中鄭州芝麻街實業有限公司簡稱為「芝麻街」。

此報告可以從香港聯交所網站 www.hkexnews.com.hk及本公司網站 www.zmj.com下載。

目錄

公司致辭	01
公司介紹	02

管理方法

社會責任管治	05
權益者參與	05
重要社會責任議題	06

專題

國企混改	09
堅持自主創新	10
推進廠房改造 提高社會效益	12

市場責任

專注產品質量	17
提供滿意服務	18
供應商管理	19
反腐倡廉	20



郑州煤矿机械集团股份有限公司
ZHENGZHOU COAL MINING MACHINERY GROUP CO., LTD.



員工責任

勞工權益	23
員工關懷	23
職業發展	25
安全與健康	26

環境責任

能源管理	31
排放管理	32
水資源管理	34

社區責任

抗擊疫情	37
生計幫扶	38
志願者活動	38

社會責任數據總覽	39
----------	----

附錄 I	41
------	----

公司致辭

尊敬的權益者：

2020年，公司以「戰略定位國際化、公司治理市場化、產業佈局高端化、人力資源全球化」的發展戰略為引領，貫徹國企改革「雙百行動」工作要求，實行了地方國資混改，優化治理結構，加強技術與管理創新，不斷推動企業可持續發展和轉型升級。面對突如其來的新冠肺炎疫情和複雜嚴峻的形勢，本公司認真貫徹落實習近平總書記視察鄭煤機的重要指示精神，直面挑戰、堅定信心，以歸零心態，二次創業，扭住創新這個關鍵，加快推動智能化轉型，努力在製造業高質量發展上打開新局面。

在過去的一年裏，我們密切關注股東、員工、供應商、客戶、社區等權益者的需求，並在員工關懷、保障員工安全與健康、減少污染排放、提高資源使用效率等方面取得了諸多進步。我們建立超利潤激勵制度、股票期權計劃等中長期激勵機制，繼續推行科學的人才培養和競聘體系，給予員工希望和動力。持續加大資金投入生產線的智能及環保改造，以降低員工勞動強度，加強員工職業健康保護。另外，我們各業務板塊繼續積極通過提高循環用水率、更新設備等措施來減少水資源耗用，2020年總體水資源循環利用率達到了約92%。本公司主要附屬公司均獲得了ISO9001/IATF16949質量管理體系認證、OHSAS18001/ISO45001職業安全健康管理體系認證以及ISO14001環境管理體系認證。

本公司在自主創新和推動社會效益方面也取得了優良成績。我們致力於推動智能化技術與煤炭產業融合發展，與華為和西門子達成

數智化戰略合作，並於2020年5月正式運行了公司首套成套化智能綜採工作面，被國務院國資委評為2020年國有企業數字化轉型典型案例。我們努力推進電子化招投標平台應用，實現與供應商共享資源。我們還致力於推動社會效益，以「科創+文創」為主題，持續推動以公司老廠區改造提升為主要內容的「芝麻街1958雙創園項目」，盤活閑置廠房，形成產業集聚效應，力爭成為中原地區領先的創業高地、文化高地。

2020年，全國乃至全球仍舊面臨新冠肺炎疫情的挑戰，本公司作為全球化運營的企業，積極配合各地政府，採取有效的疫情防控舉措，並在第一時間向國內疫情防控機構捐款，同時還向德國、西班牙等國捐贈呼吸機、防護口罩等防疫物資。我們還對芝麻街受疫情影響不能正常經營的小微企業和個體工商戶實行免租2個月的幫扶措施。

2021年，我們要繼續抓緊疫情防控不放鬆，抓實生產經營工作，並始終堅定不移地踐行社會責任，在市場責任、員工責任、節能減排、社區回饋等可持續發展領域不斷提升。展望未來，我們將抓牢國家推進煤礦智能化開採的機會，持續研發和推廣煤礦綜採智能化工作面技術、汽車節能減排及輕量化相關技術創新技術研發機制，完善研發平台，努力發展成為全球規模最大的煤炭綜採技術和裝備供應商、國際領先的汽車零部件製造企業。

— 鄭州煤礦機械集團股份有限公司
2021年3月27日



公司介紹

鄭州煤礦機械集團股份有限公司始建於1958年，於2008年改制為股份有限公司。2010年、2012年先後在上海證券交易所主板、香港聯合交易所上市，成為A+H股上市公司。目前控股股東為泓羿投資管理(河南)合夥企業(有限合夥)與河南資產管理有限公司，合計持有本公司19.99%股份，無實際控制人。為了方便表述和閱讀，在本報告中鄭州煤礦機械集團股份有限公司及其附屬公司簡稱「本公司」或「我們」。

本公司以煤機業務起家，多年保持液壓支架行業龍頭地位。2016年、2017年相繼收購收購亞新科集團、SEG，以高起點切入汽車零部件領域。2018年公司設立芝麻街實業公司，發展投資業務。本公司目前擁有煤礦機械、汽車零部件、投資三個業務板塊，在全球17個國家和地區擁有28個分支機構，員工17,412名。

習近平總書記於2019年蒞臨視察本公司，對未來發展做出了重要指示，給企業指明了前進方向。近年來，我們積極響應國家發展戰略及總書記指示精神，不斷探索轉型和升級路徑，加強自主創新，發展高端製造、智能製造，現已成長為全球規模最大的煤礦綜採技術和裝備供應商及國際領先的汽車零部件製造企業。

17 個國家

28 個分支機構

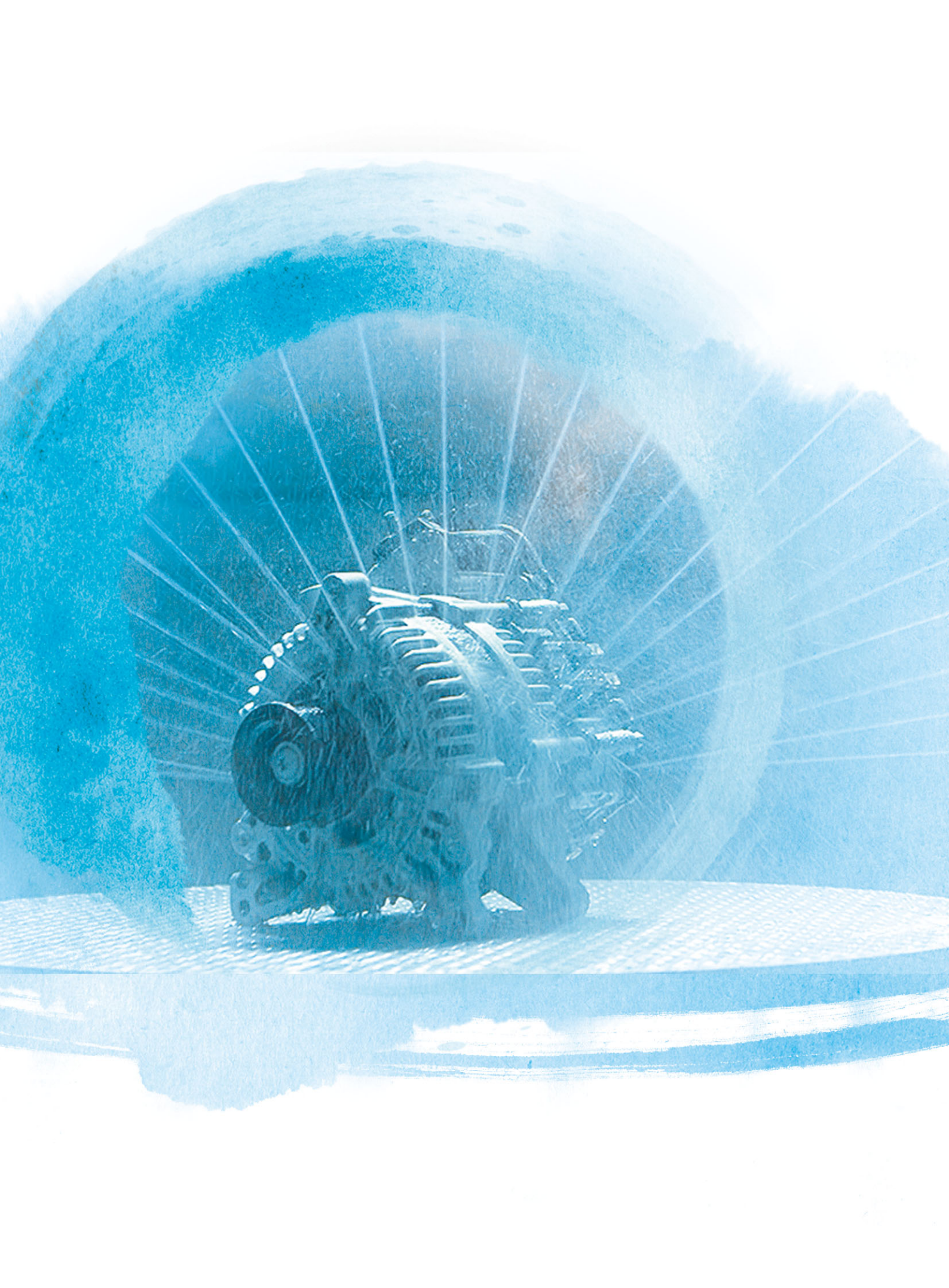
17,412 員工

2020年財務表現

- 收入人民幣**26,519**百萬元，同比增長**3%**。實現歸母淨利潤人民幣**1,239**百萬元，同比增長**19%**。
- 淨利潤人民幣**1,379**百萬元，支付各項稅費人民幣**2,717**百萬元。
- 全球在職員工人數**17,412**人，支付薪酬人民幣**3,097**百萬元。
- 供應商主要分佈在亞洲和歐洲，支付供應商人民幣**15,839**百萬元。
- 發放現金紅利**320,507,203.45**元(含稅)，佔2019年度歸屬於上市公司股東的淨利潤的**30.81%**。

2020年主要榮譽和大事件

- 河南省抗擊新冠肺炎疫情先進集體—中共河南省委、河南省人民政府
- 2020《財富》中國**500**強第**358**位—《財富》(中文版)
- 2020中國汽車零部件百強榜第**20**位—中國汽車報社
- 2020年中國機械工業百強第**17**位—中國機械工業聯合會
- 2020中國企業可持續發展**100**佳榜單第**7**位—中國可持續發展工商理事會
- 海關AEO高級認證企業—中國鄭州海關
- 2020年7月21日，習近平總書記在京召開企業家座談會並發表重要講話，鄭煤機集團董事長焦承堯先生作為企業家代表之一受邀參加該會議。
- 2020與華為、西門子達成數智化戰略合作
- 「鄭煤機首套成套智能化工作面推廣及應用」被國務院國資委評為2020年國有企業數字化轉型典型案例。
- 「鄭煤機改革經驗全國推廣」寫進河南省政府工作報告中十三五期間河南省改革開放的工作成果部分。



2020

社會責任暨環境、社會及管治報告

管理方法

社會責任管治

權益者參與

重要社會責任議題

01

社會責任管治

本公司董事會負責我們的社會責任報告，包括評估及確定社會責任相關風險，並確保已設有適當及有效的社會責任風險管理及內部監控系統。本公司已委任我們的業務職能部門通過檢討公司的營運以及舉行內部討論，以識別相關社會責任事宜及評估有關事宜對我們的業務及利益相關方的重要性。管理層已對社會責任風險管理及內部監控系統的有效性向董事會做出確認。根據《環境、社會及管治報告指引》的一般披露規定，有關已識別的重大環境、社會及管治事宜已載入本社會責任報告，旨在以平衡的原則披露本公司營運中的社會責任的表現。

權益者參與

本公司在秉承締造世界名牌的信念、不懈追求自身發展的同時，充分考慮各權益者包括投資者、政府／監管機構、員工、客戶、供應商、非政府組織、社區等的訴求，通過建立便於權益者參與的通道，將各方意見引入本公司決策經營的全過程。

本報告向權益者提供了其在環境、社會及管治方面的活動和表現的最新信息，傳達其為權益者創造最優價值的意願。

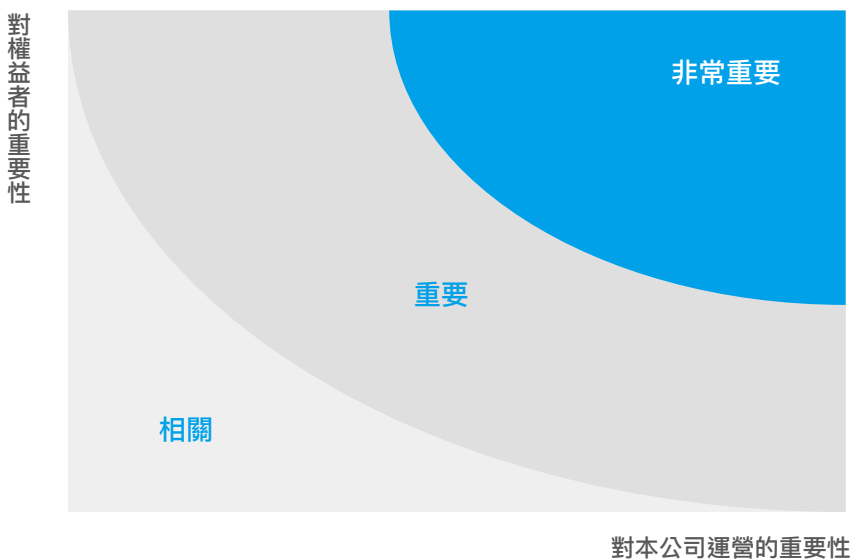
權益者	對本公司期望	反饋方法
 投資者	保障股東權利及權益 及時準確披露相關信息 完善公司治理 合規經營	股東大會 新聞稿及公告 對外報告 在公司網站發佈消息 投資者說明會
 政府／監管機構	合規經營 工作場合的安全健康 為利益相關社區帶來福祉	合規報告 監督檢查 許可文件申請 合規事務會議
 員工	有競爭力的薪酬和福利 工作場合的安全健康 培訓和能力建設	工會／職工代表大會 集體談判協議 安全與合規會議 培訓和職業發展 企業員工溝通渠道
 客戶	客戶服務 質量保障 產品責任	重點客戶座談會 系統性的溝通 運營廠區參觀 參加行業組織 可持續發展報告

權益者	對本公司期望	反饋方法
 供應商	供應商准入管理 供應商評估 供應商權益保障 供應商合作	招標、研討會 供應商准入與評估 實地考察 高層會晤
 非政府組織	當地發展投資 參與當地社區項目 承擔環境責任 人權情況 公平地分享利益	年度社會責任報告 直接溝通 廠區參觀
 社區	當地發展 承擔環境責任 推動就業 給當地商品和服務提供商帶來機遇	召開社區會議 重點關注群體會議 採購需求啟事 招聘啟事

重要社會責任議題

我們對本公司內部和外部的權益者進行了溝通與調查，收到多項建議，從對本公司業務影響及對權益者的影響兩個維度出發，對本公司的社會責任議題進行了評分與排序，以反映我們對環境、社會的重大影響，並更好地回應權益者的期望與訴求。

我們的重大議題矩陣如下：



- 非常重要**
 - 質量管理
 - 供應商管理
 - 勞工權益
 - 員工安全與健康
 - 反腐倡廉
 - 科研創新
 - 客戶服務
- 重要**
 - 能源管理
 - 員工職業發展
 - 員工關懷
 - 社區責任
- 相關**
 - 排放管理
 - 水資源管理



郑州煤机集团公司
Zhengzhou Coal Mining Machinery Group Co., Ltd.

ZMJ

D区

芝麻街

公园
MIX
PARK

2020

社會責任暨環境、社會及管治報告

專題

國企混改

堅持自主創新

推進廠房改造 提高社會效益

02

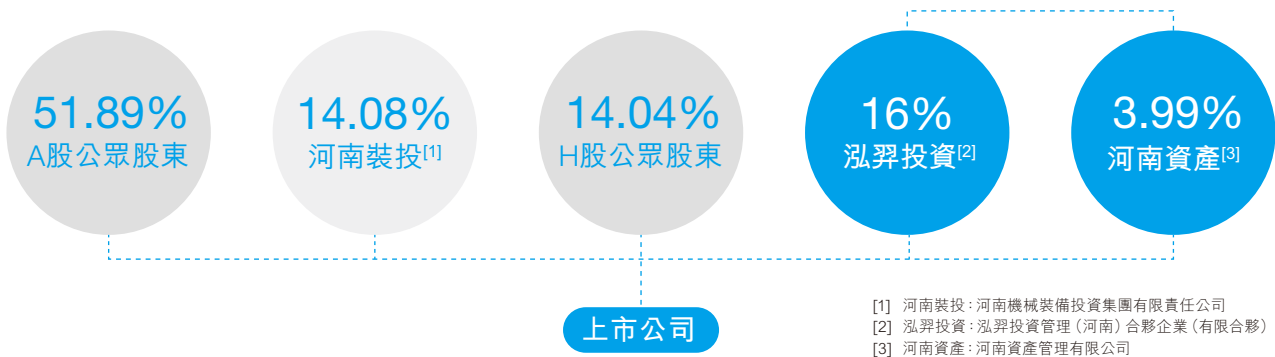
專題1：國企混改

2020年，本公司原控股股東河南機械裝備投資集團有限責任公司以為鄭煤機引入戰略投資者，進一步推進國有企業混合所有制改革為目標，將本公司16%股份轉讓給泓羿投資管理(河南)合夥企業(有限合夥)，並於2021年2月25日

完成股份過戶。本次轉讓後，本公司控股股東變更為泓羿投資管理(河南)合夥企業(有限合夥)與河南資產管理有限公司(簽署一致行動協議，合計持有鄭煤機19.99%股份)。

公司的最新股權結構如下：

簽署一致行動協議，共同作為鄭煤機控股股東，無實際控制人。



泓羿投資合夥人出資情況：

合夥人名稱	合夥人名稱	認繳出資額(人民幣萬元)	出資比例
泓謙企業管理(河南)有限公司	普通合夥人	100.00	0.05%
河南資產基金管理有限公司	普通合夥人	100.00	0.05%
河南泓樸股權投資基金(有限合夥)	有限合夥人	48,965.88	24.91%
揚中市徐工產業投資合夥企業(有限合夥)	有限合夥人	2,937.95	1.50%
上海經石投資管理中心(有限合夥)	有限合夥人	46,027.93	23.41%
招商證券資產管理有限公司(證券行業支持民企發展系列之招商證券資管3號單一資產管理計劃)	有限合夥人	39,172.70	19.92%
大族控股集團有限公司	有限合夥人	39,172.70	19.92%
鄭州群賢企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)	有限合夥人	20,128.00	10.24%
合計	—	196,605.16	100.00%

全新的治理結構

本次股權轉讓是河南省探索國資監管從「管人管事管資產」轉向「管資本」的重要舉措，是河南裝備集團和鄭煤機落實國企責任、深度轉換經營機制、為河南國企改革探路的重要嘗試。新的股東結構將「以混促改」推動鄭煤機探索中國特色現代企業制度，以改革後多元化的股權結構、市場化

的董事會構成為基礎，以各方股東均不對上市公司構成實際控制，且均無法通過其提名的董事控制上市公司董事會為原則，形成市場化運作的法人治理結構，激發企業活力，促進企業的持續發展。

強大的協同效應

此次改革，戰略投資方既引入了國內一流的地方資產管理公司河南資產、國內領先的金融機構招商資管，也吸引了徐工、大族控股等全球一流的產業龍頭。戰略投資方產融結合、央地結合、背景多元，將為鄭煤機引入有效的資本、市場、技術及產業協同等戰略增量資源，協助上市公司提升產

業競爭力，獲取新技術、新市場，進入戰略新興領域，達到國有資本和戰投資本1+1>2的效果，實現鄭煤機的持續高質量發展；同時也將依托河南省的區位優勢、人口優勢及發展潛力，不斷挖掘新的業務機會，持續深耕，長期為地方經濟社會發展做出積極貢獻。

長效的激勵機制

此次引入的戰略投資方先是聯合設立了泓羿投資管理(河南)合夥企業(有限合夥)，並在確定為意向受讓方後邀請鄭煤機核心骨幹員工(員工以鄭州群賢企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)為出資平台)共同參與了本次受讓，建立「利益綁定，

風險共擔」的長效激勵和約束機制，激發內生動力，本公司中長期激勵機制的得以進一步完善，實現公司、股東與員工利益的統一。

專題2：堅持自主創新

本公司緊抓煤炭開採智能化、汽車產業「新四化」的趨勢，堅持創新驅動，推進產業轉型升級，並依托全球28個生產銷售基地和研發中心，不斷強化自主創新能力。2020年，煤機板塊和汽車零部件板塊在內部打造創新氛圍，並分別在技術融合與節能減排、產品優化方面取得了進展和突破，獲得了客戶與合作夥伴的高度認可。



煤機板塊：推進技術融合，提升工作效率

煤機板塊積極響應2020年3月中國國家發展改革委等8部委聯合印發的《關於加快煤礦智能化發展的指導意見》，推動智能化技術與煤炭產業融合發展。2020年，我們與華為技術有限公司、南京北路智控科技股份公司、西門子(中國)有限公司締結戰略合作，共同探索將5G、大數據、工業互聯網、物聯網等現代信息技術與研發製造深度融合，一起努力在智慧礦山建設、智能工廠建設等方面實現新跨越。

2020年5月，煤機板塊首套自主研發的成套化智能綜採設備正式運行。該設備運行後，煤礦工人可遠程操作指令，工人單班人數從18人減少到8人，極大地降低了工人的勞動強度和危險系數；同時，每日採煤平均進刀數從7刀提升至12刀，最高日推進達到16刀，有效提高採煤效率。該設備被國務院國資委評為2020年國有企業數字化轉型典型案例。在研發工作上的進展和突破使煤機板塊在「以價值為導

向的精益管理在煤機企業的實踐」榮獲2020年煤炭企業管理現代化創新成果二等獎。



▲ 本公司與華為技術有限公司、南京北路智控科技股份公司舉行合作簽約儀式

汽車零部件板塊：持續創新研發，助力節能減排

亞新科板塊持續推進自主創新，在節能減排和產品優化上取得了優異的成績。

- 亞新科國際鑄造(山西)有限公司研發出AICC首款V型蠕鐵材質缸體；
- 亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司新推出外軸承式三通道前減振器、帶特氟龍夾布的穩定杆襯套和側壓液壓懸置結構，有效減少發動機對車身的振動傳遞，起到減振、降噪的作用，提高了乘車的舒適性；
- 儀征亞新科雙環活塞環有限公司全面研發並推廣包括EcoC、PVD鍍層、HPO在內的滿足國六、T4排放要求的新技術，並在公司內部重點提升技術平台建設，為公司產品拓寬高端市場奠定了良好的基礎。

亞新科優秀的研發能力也獲得了客戶的一致認可，儀征亞新科雙環活塞環有限公司榮獲福田康明斯「2020新品開發獎」和濰柴動力股份有限公司「產品研發共同體優秀會員單位」。亞新科國際鑄造(山西)有限公司榮獲東風康明斯「2020年最佳VPI項目支持獎」。

SEG致力於開發先進的起動機、發電機產品，以高效低碳的產品引領行業發展。

- SEG將主動整流功能與新型半導體技術相結合，推出新型發電機技術。該新型技術可減少發電機60%的功率損失，在真實路況下，可提高7%-8%的發電機效率和最高降低1.8克/公里二氧化碳的排放；
- 針對兩輪及三輪電動車市場，SEG也研發出了效率更高、響應更快的新型電機EM1.5和EM1.8，有效提高續航里程和降低使用成本，優化駕駛體驗；
- SEG還推出了新的EM1.25電機，其節能減排效果最高可達26%，同時其25千瓦的功率能夠實現電動駕駛的功能，將48伏混合動力汽車進一步升級為48伏輕型電動汽車，顯著降低碳排放。

SEG研發的EM1.25電機。



專題3：推進廠房改造 提高社會效益

本公司為響應國家關於老工業基地振興的相關政策，於2020年著手芝麻街1958雙創園廠房改造項目，對地處鄭州市核心城區中原區三環以內的鄭煤機老廠區進行廠房改造。通過在產城結合、聚集區域人才、招商引資、豐富市民文娛生活、綠色建築、智能園區建設上的投入，綜合推動社會效益，實現企業價值。

廠區改造前 ▶



◀ 廠區改造後



在產城結合建設方面，該項目通過將工業老廠房改造成開放式的景觀節點、鐵路主題公園、主題博物館等公共場所，實現廠房與城市資源互通，成為城市公共空間的一部分。



▲ 芝麻街1958開園儀式

在聚焦區域人才和招商引資方面，本公司聯動中央文化區 CCD，對產業政策、培訓教育、產學研體系和人居環境不斷優化，對區域內高層次產業機構人才形成高度集聚和回歸，提升區域產業活力。同時，本公司為入園企業提供優質配套服務，包括「一站式」政務聯絡及代辦服務，2020年首開區招商入住率已達到50%，代表商家有河南滴滴出行科技有限公司、中原國際設計穀、青矩工程顧問有限公司、魯班張等。



在豐富市民文娛生活方面，芝麻街著力於文化設施建設和文化活動開展。園區配有足球場、籃球場館、芝麻之星羽毛球館、智慧跑道等設施，採用環保和智能的建造理念，讓健身鍛煉變得科學和貼心。此外，園區積極開展文化活動，2020年，全年園區內開展推介、沙龍、體育活動、論壇類等活動近30餘場次。



▲ 園區配備的智慧跑道與芝麻之星羽毛球館

在綠色建築方面，本公司實現LEED認證，在節能、節地、節水、節材等方面做出努力。改造後的建築有以下綠色環保特點：

- 外牆採用牆體內保溫技術；
- 屋面採用輕質、保溫、隔熱、防水、降噪的新型板材，系太空板專利技術；
- 門窗採用斷橋鋁合金系統窗，玻璃採用LOW-E節能玻璃；
- 暖通系統、消防系統的用電用水設備採用變頻技術或低能耗的設備；
- 部分老混凝土構件粉碎回收二次利用；
- 用景觀綠化和碎石攤鋪取代部分硬化地面。

在智能園區建設方面，本公司圍繞「解決方案供應商、智能設備製造商、工業互聯網平台運營商」集聚協同發展的產業生態，打造全方位的智能製造解決方案。通過數字化基礎

設施、園區一卡通、數據共享平台、智慧應用場景等多方面的建設和管理，打造智慧園區。



2020

社會責任暨環境、社會及管治報告

市場責任

專注產品質量

提供滿意服務

供應商管理

反腐倡廉



03

作為一家煤機研發製造和汽車零部件製造雙主業融合發展的國際化企業，我們始終致力於誠信經營，通過自身在技術研發、工藝創新、運營管理等方面的優勢，為客戶提供高質量的產品和高水平的服務。我們建立先進的研發實驗中心、自動化生產線、覆蓋整個生產過程的質量管理體

系，不斷提高產品質量；我們搭建完善的銷售和售後服務網絡，為每一位客戶提供及時優質的服務。另外，我們強化對供應商的管理，在關注供應商產品質量的同時，也對他們提出環境保護以及商業道德等方面的要求。

專注產品質量

作為全球化運營的公司，我們貫徹「高標準、精細化、零缺陷」的質量理念，嚴格遵守運營所在地產品質量有關的法律法規，包括《中華人民共和國產品質量法》、Product Safety Act等，並採取了多種措施確保產品質量。2020年，煤機板塊和汽車零部件板塊致力於質量體系建設以及質量考核激勵，並通過權威認證，嚴把產品質量關。

煤機板塊建立了完善的質量控制體系和全過程檢驗體系，並獲得了ISO9000質量管理體系認證。2020年，煤機板塊制定了《產品監視和測量設備控制程序》，並根據其相關規定進行採購驗收控制、周期校準控制、偏離校準狀態追溯控制和最終產品檢驗控制，為產品質量賦予保證。對於在礦下井安裝後出現問題且在質保期內的產品，經技術部門和質量部門判定屬實後，進行召回處理。

亞新科按照國際通用的汽車行業質量體系標準，制定了嚴格的質量管理體系標準和產品質量標準，對採購、生產、交付全過程實施質量控制和考核激勵，並且每年接受客戶及第三方認證機構的嚴格審核。亞新科所有附屬公司均通過了IATF16949質量管理體系認證，亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司還獲得了ISO9001質量管理體系認證。

SEG基於行業標準和客戶需求，建立了質量管理體系(QMS)，依照該體系的要求建立了相應的產品質量控制流程。SEG所有附屬公司均通過了ISO9001IATF16949質量管理體系認證。

2020年，本公司未發現已售或已運送產品中因安全與健康理由而須回收的情況。



▲ 員工正在進行校準檢測

提供滿意服務

客戶滿意度是企業立身之本，一直以來我們積極維護消費者權益，將提升客戶滿意度作為首要任務。2020年，我們致力於建設成套化的服務體系，打造周期化服務管理。面對突如其來的疫情，我們採取一系列應急措施，持續保障服務質量。

煤機板塊建立煤礦機械全壽命周期管理服務模式，以解決客戶在不同時期生產經營的需要。該服務範圍涵蓋設備運維、備品配件供應管理、維修與再製造、全壽命周期專業化總包服務、易裝備服務等多個周期階段。2020年，我們的服務團隊共計服務礦區264個批次，人均服務礦區33個，下井指導安裝59批次。此外，煤機板塊還完善成套化市場開發及服務體系，建立成套化驗收體系，開發雲客戶服務平台，實現服務標準化，提高客戶滿意度。

SEG建立了覆蓋全球的營銷網絡，通過本地化人才團隊的培養和國際化人才團隊的建立，為歐洲、美洲、亞洲等市場的客戶持續提供高質量的服務。SEG的銷售部門負責及時處理客戶對產品、物流、技術等方面的問題，並根據客戶的實際情況提出針對性的解決方案。對於不同產品類

別，客戶都會給予滿意度反饋，這些反饋會在年度供應商大會上提出，並由公司相關部門和客戶共同商定改進措施。在客戶隱私的保護方面，我們會根據客戶要求簽訂保密協議，以保護客戶的隱私。

亞新科為了應對疫情導致的出口零件供應鏈中斷風險，亞新科歐洲、亞新科美國和運營公司聯手成立應急工作小組，根據客戶的需求，統籌協調生產計劃，部署陸路運輸、鐵路運輸、海運計劃、空運方案，在疫情期間確保所有出口零件的供應。此外，亞新科實時監控客戶需求，在客戶復工複產後，每日安排專人與客戶的採購、生產現場、物流、倉儲、計劃等部門聯繫，並將信息及後續客戶的生產計劃反饋給生產部門，以便及時調整訂單，保證供貨。

亞新科國際鑄造(山西)有限公司因在疫情期間訂單100%按時交付的突出表現，榮獲東風康明斯「2020年優秀抗疫獎」；儀征亞新科雙環活塞環有限公司榮獲北京福田康明斯「2020疫情突出貢獻供應商」。

2020年，我們優質的產品質量和完善的客戶服務獲得了多家客戶的一致認可：

- 煤機板塊通過「2020年煤炭機械行業企業AAA級信用等級認證」；
- 煤機板塊榮國認證並獲得海關「AEO高級認證資質」；
- 煤機板塊被列為「2019年度中國煤炭機械工業50強企業」；
- 煤機板塊榮獲「中國煤炭機械工業優質品牌產品」；
- 亞新科獲得PACCAR中國授予的2020年「最佳支持獎」；
- 儀征亞新科雙環活塞環有限公司榮獲康明斯重慶「年度最佳供應商」、康明斯西安「年度最佳質量獎」、漢馬科技集團「年度優秀供應商」、安徽江淮汽車「傑出質量獎」、重慶重型汽車集團「優秀質量獎」、及連續16年榮獲常柴「優秀供應商」稱號；
- 亞新科國際鑄造(山西)有限公司獲得東風康明斯年度「最佳VPI項目支持獎」；
- 亞新科凸輪軸(儀征)有限公司獲得北京福田康明斯和廣西康明斯年度「最佳交付獎」，以及東方康明斯年度「最佳質量獎」；
- SEG印度獲得了ISUZU Motors INDIA的「優秀供應商」獎，此外，SEG多家工廠被通用汽車授予「卓越質量供應商大獎」。

供應商管理

本公司將「安全供應、及時供應、經濟供應」作為工作目標，全力保證供應鏈各環節穩靠，為公司各個項目穩定發展鋪好基石。與此同時，我們深知與合作夥伴不只是共贏關係，還有互相監督關係，2020年，我們推進電子化招投標平台應用，加強供應商管理，持續改進供應商考核、資質審核等重要環節。

煤機板塊制定了《供應商分類、分級及動態考核管理辦法(試行)》，每年邀請所有使用部門及研發、技術、質量、倉儲等部門一同對供應商從基本情況、人員狀況、質量管理、環境保護、生產安全以及體系文件等維度進行評審，梳理所有的合格供方目錄。此外，煤機板塊還嚴格執行中國環保要求，要求所有供應商禁止使用國四及以下車輛載送物資。2020年，煤機板塊繼續推進電子化招投標平台建設，推進子公司應用數量達8家，項目立項達1,109項，配套軟件和資料下載達12,700餘次，新增技術QQ諮詢等服務，初步實現數據智能化統計分析、信息共享等功能。

亞新科在與供應商簽署的採購合同中，會對供應商提出遵守國家、地方有關環境保護法律法規的約定，並對部分供應商進行環境、健康與安全(EHS)審核。

- 亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司優先挑選具備環境體系認證，或是經有關部門批准檢測報告的供應商，並在簽訂供應商年度合同中約定有害物質管控標準、定期提供所供物料第三方受限物質測試報告等要求；
- 儀征亞新科雙環活塞環有限公司依據《供應鏈管理程序》篩選供應商，並每月定期從質量、交付、成本、服務四個方面進行業績評定；
- 亞新科國際鑄造(山西)有限公司將ISO14001：2015體系認證作為挑選供應商的一項優先選項。

SEG建立完善的供應商風險管理系統，根據供應商交貨期、產品質量、產品性能等維度對供應商進行評估，並將評估結果及時通知採購員，方便採購員做出決策。SEG還通過第三方公司對供應商的環境與社會風險進行監控，以確定他們是否採取具體的措施來應對相關風險。

我們在僱傭供應商時會優先選取經營所在地的供應商。通過倡導就地採購，一方面可以減少運輸過程中能源資源的浪費、廢氣的排放，另一方面還能給當地創造就業機會，促進當地的經濟發展。

8

家

推進子公司應用數量

1,109

項

項目立項

12,700

項

配套軟件和資料下載

反腐倡廉

我們堅持「誠信經營、依法經營、廉潔經營」的原則，遵守運營所在地的法律法規，包括《中華人民共和國刑法》、《反不正當競爭法》、Law against Unfair Competition、Criminal Code和Money Laundering Act等，營造「廉潔、公正、透明」的經營環境。2020年，我們通過明確責任目標、開展制度建設、落實日常監督、警示教育宣傳培訓等工作，來確保反腐倡廉建設各項任務的落實。

煤機板塊加大監督檢查力度，嚴格落實紀檢監察與監事會、內部審計協同作業工作機制，形成反腐倡廉的工作合力，切實監督員工履職盡責。同時，通過常態化開展「以案促改」警示教育、舉辦專題講座等加強廉潔文化宣傳教育，與中層助理以上領導幹部簽署廉政承諾書，不斷加強員工的廉潔意識。此外，通過加強供應商管理來杜絕任何方式的行賄行為，並建立了專門的舉報程序與匿名熱線，鼓勵

員工對違反商業道德的行為進行檢舉。2020年，我們開展了兩次內外部審計，並相應制定了整改措施。

亞新科繼續做好員工及高層廉潔教育，強化合規意識。如亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司定期對公司中層以上人員進行反腐倡廉的專題培訓，並設立總經理信箱、總經理辦郵箱和電話等舉報方式。亞新科國際鑄造(山西)有限公司制定了《反腐敗政策》，並定期開展反腐敗培訓。

在中國境外，SEG建立了合規程序。這些程序包括對所有員工進行強制性合規培訓，以及設立一個舉報平台，並由獨立的第三方運營，以確保檢舉不合規事項的匿名性。

2020年，本公司未發現有對本公司或本公司僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。





CAI YUN
蔡赟

如果错过前面的山峦
车马路尽头只是荒凉一滩

广告位招租

CHEN LONG
谌龙

忘记糟糕的一天
还是要继续前行

广告位招租

HUANG YAQIONG
黄雅琼

只有登上山顶
才能看到那边的风光

广告位招租

2020年“芝麻街杯”羽毛球联谊赛

原野俱乐部 2020年10月

2020

社會責任暨環境、社會及管治報告

員工責任

勞工權益

員工關懷

職業發展

安全與健康



04

我們始終視員工為企業最寶貴的財富。在積極保障員工基本權益的情況下，我們根據相關的僱傭法律法規，提供有競爭力的薪酬並且不斷完善晉升制度。與此同時，我們營

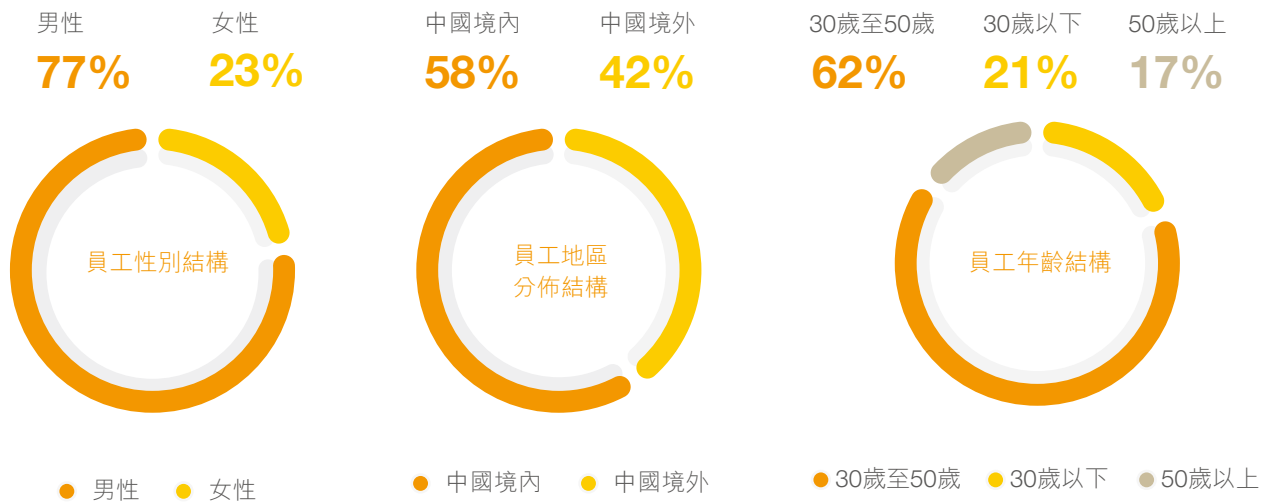
造和諧、開放的工作環境，尊重員工，並通過開展各種系統化的培訓提升員工能力及健康安全意識，實現公司與員工幸福成長、共同進步的美好願景。

勞工權益

我們在全球各業務板塊均嚴格遵循當地勞動法律法規，並相應制定了《員工手冊》、《員工招聘與錄用管理辦法》等制度。煤機板塊和亞新科嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》等法律規定，堅持平等僱傭，禁止僱傭童工及強制勞動，與員工簽訂勞動合同，並為員工繳納醫療、工傷、生育等社會保險費。SEG在薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間、平等機會、反歧視以及其他福利方面也嚴格遵守General Information Equal Treatment Act (AGG)等法律法規。我們在2020年未發現有僱傭童工、強迫勞工及歧視的行為發生。

我們重視與員工的雙向溝通，不定期收集員工的意見與訴求，以此更好地回應他們對本公司的期望。我們的煤機板塊、亞新科以及SEG均與運營所在地的工會或地方就業委員會達成集體協商協議，所有員工均享有自由結社與集體協商的權利。

我們非常重視員工結構的多元化，招聘更多不同背景的員工，鼓勵員工為本公司帶來多元化的思想和價值觀，增強公司和員工的活力。2020年，我們員工數為17,412名，遍佈於全球17個國家，其中女性佔比達約23%，中國境外員工佔比達約42%。



員工關懷

員工身心健康是企業穩健發展的基石，一直以來，我們切實履行維護職工健康發展這一重要職責。2020年，我們注

重提高員工的幸福感，開展各類活動來幫助他們平衡工作與生活，同時為困難員工提供必要幫助，加強員工關懷。

平衡工作與生活

為豐富廣大員工的業餘工作生活，本公司總部升級改造了員工文體活動中心。改造後的文體中心佔地712平方米，整體主要劃分為運動健身區、乒乓球活動區、文體協會活動區。在工作之餘，我們通過舉辦各類活動，以幫助員工緩解壓力、更好地平衡工作與生活。我們共有7個內部文體協會：籃球協會、羽毛球協會、乒乓球協會、書畫攝影協會、舞蹈協會、音樂協會、閱讀演講協會，為擁有相同興趣愛好的員工提供交友活動的平台。2020年，協會組織了芝麻街攝影展、「春華秋實」書畫攝影大賽等活動。



▲ 亞新科國際鑄造(山西)有限公司搭建職工書屋

除此之外，各業務板塊還開展了不同形式的團建活動。2020年，煤機板塊繼續開展「工廠開放日」活動，共有39組家庭、120餘人參加，增加了家人對員工工作環境和內容的瞭解；亞新科國際鑄造(山西)有限公司組織搭建職工

書屋，和開展徒步活動，豐富員工文體生活；亞新科凸輪軸(儀征)有限公司舉辦了職工運動會，增強職工隊伍凝聚力。亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司舉辦了羽毛球、乒乓球、檯球比賽和釣魚活動，豐富員工業餘生活。

▼ 我們的員工及其家人參加「工廠開放日活動」



▼ 書畫攝影協會舉辦芝麻街攝影展



▼ 亞新科國際鑄造(山西)有限公司組織開展徒步活動



幫扶困難員工

我們建立了較為完善的困難員工幫扶機制，設立了職工醫療互助基金，對患有重大疾病的職工、特困職工就診和住院進行補助。我們還設立了特困職工救助基金會用於救助生活困難的職工及家庭，幫助其改善生活條件、健康條件並提高其素質和能力。

2020年，煤機板塊繼續開展大病困難員工送溫暖工作，共計幫扶7人，共發放大病救助專項金人民幣5萬元。亞新科國際鑄造(山西)有限公司在管理層開展募集幫助活動，為

大病籌備資助金人民幣5萬元。亞新科凸輪軸(儀征)有限公司積極號召員工為遭受火災員工家庭愛心募捐。

亞新科自2006年設立了李克平獎學基金，該獎學基金為亞新科員工符合資格的子女提供幫助，以鼓勵他們在高等院校致力於理工科專業方面的學習，為投身於未來科技的開發做好準備。截至2020年底，該獎學基金已累計為171名員工子女上學提供資助。

職業發展

我們建立了較為完善的職業發展體系，針對不同崗位制定了職業發展路徑及培訓計劃，為員工打造促進個人與本

公司共同成長的職業發展平台。我們制定了《薪酬管理制度》，建立了較為科學的績效考核和評價體系。

人才培養

我們實施全方位人才培養計劃，以搭建形成一個門類齊全、結構合理、素質優良的人才隊伍，從而有力地支持本公司的改革和發展，加快本公司的國際化創新進程。

2020年，各板塊繼續實施人才梯隊化建設，未雨綢繆地培養接班人。煤機板塊制定組織中高層管理者開展麥肯錫管

理方法系列培訓、Mini-MBA系列培訓和4R執行管控培訓，增強中高層管理理念；亞新科再度升級《亞新科精英高潛發展項目》，通過高端課程傳授管理知識、戰略攻堅項目歷練領導能力、導師指導提升專業能力等方式加速學員成長。SEG主要通過領導力培訓和軟實力培訓等進一步增強人才團隊的建設。



▲ 亞新科高潛人才發展項目



▲ 鄭州煤機綜機設備有限公司組織中高層管理開展的「4R企業執行力訓練」

員工培訓

我們制定《員工培訓管理辦法》，組建了一支經驗豐富的內部培訓師隊伍，形成了分層次、分類別、多渠道、多形式、重實效、充滿活力、全員參與的教育培訓格局。為了有效實現人才隊伍的建設，我們在全球各業務板塊開展員工培訓。

我們始終貫徹建設學習型組織，提升僱員勝任能力要求，培訓工作覆蓋全體員工，開展《基層管理人員技能提升培訓》《價值工程培訓》《招標培訓》等公司級和各部門培訓。煤機板塊投資人民幣32萬元建設移動培訓平台，不斷進行管理知識、操作技能、應知應會等內容課程的錄製、上傳、培訓以提高員工能力。亞新科和SEG對不同的崗位定制了崗位技能提升活動，提升各崗位員工的專業知識及实操能力。

2020年，煤機板塊獲評企業職業技能等級認定資質，具備13個工種涵蓋初級工至高級工的認定資質，完善了公司高

技能人才培養體系，使公司具備了培養符合鄭煤機生產工藝特性的高技能人才認定權，也為公司建立行業技能人才培養標準，擴大公司行業話語權，提供了先決條件。



我們的員工正在接受技能培訓

安全與健康

我們將員工的安全與健康放在首位，制定了《安全生產作業環境檢查制度》、《員工安全健康管理制》等規章制度，建立起較為完善的職業健康安全管理體系。我們在中國境內的主要附屬公司通過了OHSAS18001職業安全健康管理體系認證，包括鄭州煤機液壓電控有限公司、鄭州煤機綜

機設備有限公司、鄭州煤礦機械集團物資供銷有限公司、儀征亞新科雙環活塞環有限公司、亞新科國際鑄造(山西)有限公司、湖北神電汽車電機有限公司、亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司。我們在中國境外的SEG也通過了ISO45001職業安全健康管理體系認證。

安全健康教育

為有效降低安全事故及職業病的發生，首先需要提高員工的安全健康意識。2020年，我們在全球各業務板塊繼續開展安全健康相關的教育培訓、應急演練等以提升員工安全健康意識。

煤機板塊和亞新科制定健康安全教育培訓計劃，通過體驗式培訓、班前會、培訓視頻、專業培訓課程等形式，開展安全標準化工作、職業病防護等各種類型的培訓，促進安全生產理念切實有效落地，實現「零傷害」的安全生產。

2020年，煤機板塊更新和制定作業指導書，邀請衛生系統河南省健康教育中心進行公共衛生安全及職業健康知識培訓。亞新科國際鑄造(山西)有限公司共計開展安全健康教育培訓活動124場，培訓內容涉及粉塵爆炸專項安全培訓、起重作業安全培訓、尾氣處理系統操作培訓、廠級安全教育等；亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司2020年共計開展危險預知訓練221場次、安全座談會17場次、和案例教育8場次，有效提升員工安全意識。



2020年，我們投入了45萬元人民幣建設「安全體感中心」，通過模擬高空墜物、機械傷害、物體打擊、觸電等事故的發生，讓培訓者對安全事故的危險性和引發的後果有更深入的瞭解，從感性上觸動對安全重要性的認識。

SEG致力於營造HSE氛圍，每年定期召開HSE說明會與開展HSE培訓，並通過SEG Hildesheim信息系統實時監督管理生產環境，在廠區入口、重要路口、室內辦公區域等場所向員工展示HSE相關信息。每年，SEG還會舉辦4次HSE委員會會議，就健康、安全、環境方面的風險及相應的應對措施進行討論。



我們的員工正在參加安全培訓

安全防範

為了有效保障員工的安全，我們全球各業務板塊均建立了完善的安全防範機制。2020年，我們對這些安全防範機制進行優化，並融入數字化技術，使安全隱患排查更科學。

2020年，煤機板塊不斷完善雙重預防體制、安全隱患排查機制和重要危險源管控機制。我們定期開展安全風險辨識評估，辨識生產工藝、設備設施、作業環境、人員行為等方面存在的風險，並持續更新風險清單。我們還制定隱患排查治理清單，同時強化中層領導的隱患排查，發揮帶動效應。我們按照標準對重要危險源製作點檢表，將點檢表在危險源現場進行張貼，由各級人員按照頻率進行規範點檢，並嚴格落實危險作業審批和監管。

2020年，我們繼續深化建設雙預防信息平台，將雙重預防體系完全融入日產管理工作中



亞新科也持續加強員工安全管理，如我們的亞新科國際鑄造(山西)有限公司繼續新增機器人打磨作業單元代替人工作業，以減少直接作業的人員，確保安全生產順利進行；亞新科湖北神電汽車電機股份有限公司規範生產用氬氣存儲條件，以提高作業安全性。

SEG也採取了一系列措施，以保障安全生產，包括為員工發放個人防護裝備，定期監督員工是否按標準使用防護裝備，定期檢查存放化學用品的裝置，嚴格監督並控制高空、密閉、高溫等危險作業環境，以及推進特種設備、危險區域和特種作業安全專項檢查和改進。

健康保障

我們不僅注重維護員工的生命安全，也注重保障員工的身體健康。

在中國境內，根據《職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》等法律法規的要求，煤機板塊和亞新科制訂了《職業危害管理制度》，並每年採取員工健康體檢、職業危害因子檢測、防護設備購置、健康培訓講座等一系列措施，有效防範職業病危害，為員工營造健康的工作環境。

在中國境外，SEG嚴格遵守Health and Safety Act、Industrial Safety Regulation、Hazardous Substances Ordinance、Workplaces Regulation、Maternity Protection Act等法律法規，積極採取措施減少職業病危害、增強員工體質。SEG為員工提供健康問題、人體工程學、有毒有害物質等方面的諮詢；為他們提供健身課程、組織戒煙互助會等活動；為所有員工進行定期體檢，檢查項目包括血檢、尿檢、視覺、身高體重、血壓等。對於一些處在有危險因素崗位的員工，SEG定期開展職業危害因子檢測，並每月對危險崗位員工進行職業病檢查。

2020年，在全球疫情蔓延的大環境下，公司各板塊將員工安全放在首位。我們成立疫情防控小組，通過每周與各板塊會議溝通，制定疫情防控方案，積極做好境內外員工防疫工作。亞新科國際鑄造(山西)有限公司購買花費近人民幣150萬元購買消毒液、測溫槍、紅外線測溫儀等各類防疫物資，每天對辦公區域進行消毒滅菌、還為封村員工提供住宿，有效的控制了人員流動。SEG中國向SEG德國、巴西、印度公司共捐贈了13萬隻口罩，用於員工個人安全防護。

2020年，我們還投入資金完善生產工藝和裝置，以降低職業危害因素對員工健康的影響。目前我們主要的職業危害因素是生產過程中產生的煙塵和粉塵，為了減少生產車間的有害粉塵與煙塵、減少作業人員接觸的濃度和頻率，我們繼續對除塵設備進行改造，如亞新科凸輪軸(儀征)有限公司更新了鑄造車間落砂機除塵裝置；儀征亞新科雙環活塞環有限公司將鍍鉻車間2條手動綫改造為自動綫；亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司在各廢棄車間全面投入有機廢氣收集、處理裝置，顯著改善作業現場職業危害氣體濃度。



2020

社會責任暨環境、社會及管治報告

環境責任

能源管理

排放管理

水資源管理



05

我們十分重視環境保護工作，各業務板塊均建立了完善的環境管理體系，並通過了ISO14001環境管理體系認證。我們嚴格遵守運營所在地環境保護相關法律法規，制定了《環境保護管理制度》、《污染防治設施運行管理及監測制度》、《環境污染事故應急預案》等制度。

我們努力營造珍惜資源的公司文化，提高員工的環保意識，鼓勵員工積極參與和實踐環保承諾。此外，我們要求供應商及合作夥伴必須遵循經營所在地的法律法規和環保要求，在生產過程中遵循環保理念。2020年，我們繼續投入大量資金用於節能減排，注重資源循環利用，達到降本增效的目的。同時，我們注重以創新能力賦能環保事業，尋求技術突破以革新排放物預處理方法，實現創新與環保齊頭並進。

2020年，我們未發現重大環境污染事故和生態破壞事件的發生。

能源管理

我們業務運營過程中消耗的能源主要是電力、天然氣，以及少量的柴油、汽油。我們不斷通過提高能源效率及進一步採用清潔能源，以減少化石燃料消耗和溫室氣體排放。

2020年，我們繼續採取一系列措施減少能源消耗。煤機板塊通過改造分體空調、使用空氣能熱水器、減少設備待機時間、錯峰用電等措施有效減少電能消耗。

亞新科的附屬公司亞新科國際鑄造(山西)有限公司轉變運營方式，將原來使用的天然氣鍋爐取暖改為利用鄰廠餘熱供暖，2020年節約天然氣約40.05萬立方米。亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司進行煉膠、前處理、硫化揮發性有機物(以下簡稱「VOCs」)等環保設備的用電分析，根據生產情況調整變頻器運行參數，有效減少電能消耗。

SEG施行降本增效計劃，鼓勵員工提出可持續的二氧化碳減排措施，包括將電燈和電扇調成待機模式、在所有區域都採用LED節能燈、通過智能控制器自動調整空調的開關、建立物聯網監控系統實時檢測能源效率等。

2020年，我們共計消耗能源623,392.57兆瓦時，其中電力消耗佔約80%。相比去年，能源消耗上升5%，這主要是由於儀征亞新科雙環活塞環有限公司開展發動機實驗，以及亞新科凸輪軸(儀征)有限公司和亞新科國際鑄造(山西)有限公司業務量增長導致的。

2020年，我們溫室氣體總排放當量為378,319.18噸，較2019年有所增長，與前述能源消耗增長原因一致。我們的範圍一直接溫室氣體排放主要產生於燃燒天然氣、汽油、柴油等，範圍二間接溫室氣體排放主要來源於外購電力。



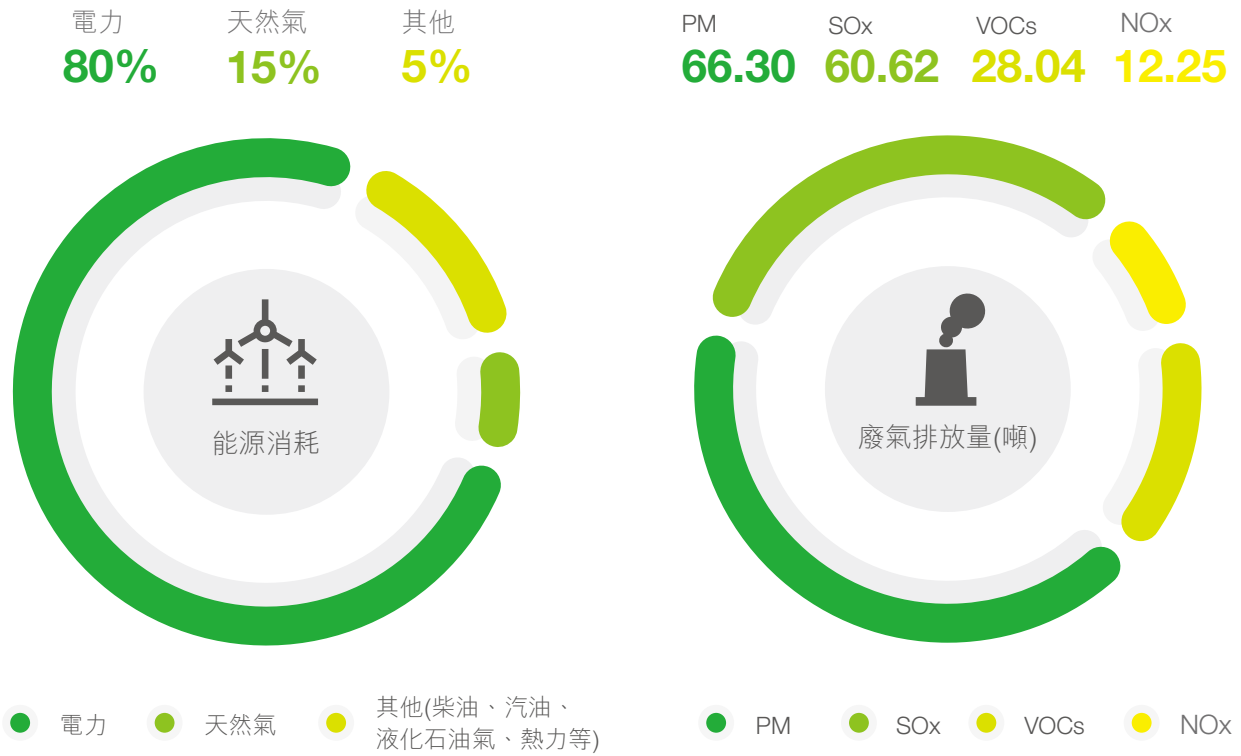
消耗能源

623,392.57 兆瓦時



溫室氣體總排放量

378,319.18 噸



排放管理

我們嚴格遵守運營所在地與排放物管理相關的法律法規，在運營過程中認真識別各項污染物的排放源，嚴格管控廢氣、廢棄物的治理與排放。

廢氣

我們產生的廢氣主要來源於生產過程中的化石燃料燃燒廢氣、噴漆廢氣、粉塵、煙塵等，廢氣中主要污染物為氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、PM及揮發性有機物VOCs。2020年，我們的主要廢氣排放總量為167.21噸。

在中國境內，煤機板塊和亞新科嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》；在中國境外，SEG嚴格遵守Federal Immission Control Act，針對生產過程中產生的廢氣，我們各附屬公司積極優化工藝流程，採取不同的措施進行處理，盡可能減少廢氣排放。



煤機板塊採取了如下措施：

- 將噴漆房的除塵設備中的活性炭吸附和UV光解替換成活性炭吸附和RCO催化燃燒；
- 將焊接除塵設備由原來布袋除塵更換為覆膜濾筒形式除塵器，極大地減少了噴漆廢氣和煙塵排放。

汽車零部件板塊也相應採取了如下措施：

- 亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司VOCs全面治理落地，新添加VOCs收集、處理設施，經檢測全年VOCs減排量達1.07噸，有效減少有機廢氣VOCs污染物排放；
- 亞新科湖北神電汽車電機股份有限公司將八台起動機轉子浸漆廢氣排放安裝活性炭吸附設備，並將六台熱處理設備排放管道彙集，進入新投入的阻火型熱處理廢氣淨化設備，實現全部廢氣排放的第三方環保檢測值低於國家二級排放標準。

在中國境內，2020年，我們還針對重污染天氣等特殊情況採取應急廢氣減排措施，如在2020年12月26日至12月29日上午，煤機板塊積極響應政府號召，停產保護環境空氣質量。亞新科國際鑄造(山西)有限公司編製重污染天氣應急減排措施「一廠一策」實施方案，實現整年減排氮氧化物約0.107噸、硫氧化物約0.225噸、PM顆粒物約0.657噸、VOCs約0.03噸。在中國境外，SEG通過使用可再生能源減少了433.19噸二氧化碳排放。

廢棄物

我們運營過程中產生的廢棄物分為有害廢棄物和無害廢棄物。有害廢棄物主要為乳化液、漆渣、鉻渣等，我們聘請具有資質的第三方專業處理機構進行集中處理。無害廢棄物主要有廢雜鋼、廢鋼材邊角料和生活垃圾，我們根據廢棄物性質進行填埋、重複使用或者委託垃圾發電廠處理。2020年，我們產生有害廢棄物1,811.81噸，無害廢棄物97,506.58噸。

在中國境內，煤機板塊和亞新科嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，制定了《危險廢物管理》等制度，並建立了有害廢棄物動態管理機制，以對危險廢棄物的清理、貯存、轉運等環節進行實時監測。在中國境外，SEG嚴格遵守Soil Protection Act等法律，進行有害廢棄物的收集、貯存和集中處理。

為了減少廢棄物排放，2020年，我們各業務板塊採取了一系列措施。如亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司針對磷化渣、磷化污泥等有害廢棄物採用環保清洗劑代替三氯乙烯進行預先處理，同時通過無磷轉化劑的應用、廢水節水控制，有效降低內部藥劑添加量和磷化污泥產生量，2020年磷化污泥產生量為23.37噸，同比2020年下降16.39噸。亞新科凸輪軸(儀征)有限公司將廢油回收利用，調配成切削油，減少廢油排放約19噸。

水資源管理

我們重視水資源的管理，採取措施盡可能地減少其消耗量。我們的供水來源主要是自來水和河道水。2020年，我們共計使用水資源15.10百萬立方米，其中循環水量為13.93百萬立方米，循環率達約92%。



共計使用水資源

15.10

百萬立方米

循環水量

13.93

百萬立方米

2020年，我們全球各業務板塊繼續積極通過提高循環用水率、更新設備等措施來減少水資源耗用：

- 儀征亞新科雙環活塞環有限公司將磷化廢水帶式壓濾機更換為疊螺式壓濾機，提高了廢水處理的自動化水平；
- 亞新科國際鑄造(山西)有限公司優化冷卻水循環系統，實現95%的循環水利用率；
- 亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司繼續加強跑冒滴漏治理，並提升員工節水意識，實現水資源使用量較2019年降低20%；
- SEG優化冷卻塔溫度監測裝置，有效減少冷卻水的消耗量，並在過去兩年積極利用循環水，實現水資源消耗量降低約25%的成果。

我們產生的廢水主要是生活污水和生產廢水。生活廢水主要來源於辦公衛生間及廚房排水，並無有毒、有害物質和特殊物質排放；生產廢水主要有電鍍廢水和噴漆廢水。我們對含不同重金屬的電鍍廢水採用不同的處理系統，最終做到重金屬廢水全部回用。對於噴漆廢水，我們通過配備一體化工業廢水處理機等方式嚴格按照當地環保要求進行排放處理。SEG通過持續的IT監測和定期第三方檢測嚴格控制排出的廢水。



2020

社會責任暨環境、社會及管治報告

社區責任

抗擊疫情

生計幫扶

志願者活動

06



我們在追求自身成長的同時，不忘反饋社區，積極投身公益事業，堅持將發展成果與社會共享，並將企業社會責任作為企業可持續發展的核心戰略之一。2020年，我們響

應國家號召，積極投入扶貧攻堅工作，落實定點、精準扶貧。在新冠肺炎疫情中，我們第一時間承擔社會責任，迅速組織人力物力，投入國家防疫工作。

抗擊疫情

2020年全球爆發了新冠肺炎疫情，本公司在抓好疫情防控同時，第一時間推動復工復產，努力完成全年經營目標，並向疫情防控機構捐助人民幣200萬元，黨員幹部員工個人自願向醫療機構捐款58萬元，對芝麻街商戶減免租金人民幣114萬元，同時還向德國、西班牙等國捐贈呼吸機、防護口罩等防疫物資，切實履行企業的社會責任。

在接到河南省工業和信息化廳的相關通知後，本公司迅速響應國家防疫工作，組織了一支由工程師、電工、裝配鉗工組成的隊伍，支援長垣億信醫療器械股份有限公司防疫生產設備的安裝工作。經過十餘天的奮戰，我們成功配合長垣億信醫療器械股份有限公司組裝了40條口罩生產線，全線滿產日產能可達200萬隻，這是河南省疫情防控期間新建的最大產能口罩生產線，該生產線的投產有效地緩解了口罩緊缺的局面。

2020年2月，本公司董事長焦承堯代表本公司向馳援武漢執行國家醫療緊急救助任務並承擔河南省抗擊疫情重任的

鄭州大學第一附屬醫院捐贈人民幣200萬元用於抗擊新冠肺炎疫情。此外，本公司還組織全體員工發起慈善募捐活動，截至2月中旬，共收到來自本公司約4,000人募集愛心捐款約人民幣58萬元。



▲ 董事長焦承堯代表本公司向鄭州大學第一附屬醫院進行捐贈

本公司各板塊積極調動各類資源，參與到抗擊疫情：鄭州煤機綜機設備有限公司向滎陽慈善總會捐款約人民幣13萬元助力疫情防控；SEG中國與長沙經濟開發區管委會共同向德國斯圖加特市的托兒所捐贈了一批醫用口罩；本公司向西班牙Cantabria市政府衛生局捐贈了防疫物資10萬隻醫用口罩和10台呼吸機；亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司員工積極參與抗疫募捐活動，共募捐人民幣10,390元。



▲ 本公司向西班牙Cantabria市政府衛生局捐贈了10台呼吸機



▲ SEG中國與長沙經濟開發區管委會共同向德國斯圖加特市的托兒所捐贈了一批醫用口罩

除了捐資捐物外，為幫助緩解芝麻街商家經營壓力，共同面對艱難時刻，本公司響應河南省政府號召，對承租房產

並受疫情影響不能正常經營的小微企業和個體工商戶實行免租2個月，實際減免房租共約人民幣114萬元。

生計幫扶

我們積極承擔社會責任，採取扶持措施，幫助貧困地區和貧困戶改善生活，促進貧困地區的經濟發展。

鄭州煤機綜機設備有限公司已連續12年幫扶槐西村。2020年，向毗鄰的槐西村捐款人民幣3.2萬元，向生活困難的村民發放大米和食用油各60份，並向村民購買紅薯、大蒜等農產品作為中秋節福利發給員工，以幫助村民們改善生計。

煤機板塊向豫龍鎮槐西村發放慰問品 



志願者活動

我們鼓勵員工積極參與各類志願者活動，組織員工前往敬老院、兒童福利院等地開展一些列的慰問送溫暖活動。

2020年，亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司員工繼續組織慰問中溪鎮敬老院活動，為老人帶去水果和食品，並向敬老院捐助人民幣2萬元。該活動已連續開展10年。

2020年，亞新科凸輪軸(儀征)有限公司的員工參加了公司附近道路清雪活動，緩解下雪對道路交通的影響，為職工上下班開啟綠色通道。

我們的員工正在對道路進行除雪，為職工上下班開啟綠色通道 



社會責任數據總覽

環境指標	2020年	2019年	2018年	2017年
排放				
溫室氣體總排放當量(範圍1&範圍2)(噸)	378,319.18	321,924.94 ¹	292,625.50 ¹	238,027.60 ¹
範圍一排放	20,760.48	17,554.26	21,217.52	10,617.77
範圍二排放	357,558.70	304,370.68 ¹	271,407.98 ¹	227,409.83 ¹
每百萬元人民幣收入溫室氣體排放當量(噸/百萬元人民幣)	14.27	12.52 ¹	11.25 ¹	31.54 ¹
廢氣排放量總量(噸)	167.21	153.47	238.24	166.75
有害廢棄物排放總量(噸)	1,811.81	1,721.29	2,046.81	1,887.57
每百萬元人民幣收入有害廢棄物排放量(噸/百萬元人民幣)	0.07	0.07	0.17	0.25
無害廢棄物排放總量(噸)	97,506.58	98,632.34	88,529.06	73,013.66
每百萬元人民幣收入無害廢棄物排放量(噸/百萬元人民幣)	3.68	3.83	3.40	9.67
水資源				
水資源使用總量(百萬立方米)	15.10	14.28	16.44	15.68
新鮮汲取的水	1.17	1.31	1.88	2.27
循環利用的水	13.93	12.97	14.56	13.41
每百萬元人民幣收入耗水量(百萬立方米/百萬元人民幣)	0.0006	0.0006	0.0006	0.0021

環境指標	2020年	2019年	2018年	2017年
能源				
能源消耗總量(兆瓦時)	623,392.57	595,869.67 ¹	461,157.57 ¹	356,737.22 ¹
電力	496,418.79	464,193.28 ¹	363,820.37 ¹	309,085.99 ¹
天然氣	94,343.82	110,025.18	66,595.12	41,520.36
柴油和汽油	8,843.16	4,573.95	3,498.84	2,076.82
液化石油氣	19,971.24	17,077.26	27,243.24	4,054.05
熱力	3,815.56			
每百萬元人民幣收入能源消耗量(兆瓦時/百萬元人民幣)	23.51	23.17 ¹	17.73 ¹	47.27 ¹
包裝材料				
包裝材料消耗總量(噸)	16,638.87	7,392.00	854.22	1,268.73

社會指標	2020年	2019年	2018年	2017年
僱傭				
僱員總數	17,412	16,368	8,657	9,056
按性別				
男	13,332	12,287	6,421	6,871
女	4,080	4,081	2,236	2,185
按僱員類型				
全職	17,326			
兼職	86			
按年齡組別				
30歲以下	3,687	3,820	2,194	2,713
30歲至50歲	10,834	9,947	5,491	5,422
50歲以上	2,891	2,601	972	921
僱員流失比率	14%	14%	15%	13%

- 1 調整2017年、2018年和2019年電力消耗量數據，以及同步調整溫室氣體總排放當量、範圍二溫室氣體排放當量及能源消耗總量，以反應真實情況。

附錄 I — 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	描述	位置/備註
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境責任
A1.1	排放物種類及相關排放資料	排放管理
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	能源管理 社會責任數據總覽
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	排放管理 社會責任數據總覽
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	排放管理 社會責任數據總覽
A1.5	描述減低排放量措施及所得成果	排放管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	排放管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境責任
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	能源管理 社會責任數據總覽
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	水資源管理 社會責任數據總覽
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	能源管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	水資源管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	社會責任數據總覽

層面	描述	位置／備註
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境責任
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境責任
B.社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工責任
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	勞工權益 社會責任數據總覽
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	社會責任數據總覽
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工責任
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	未披露
B2.2	因工傷損失工作日數	未披露
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	安全與健康
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	員工責任
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	未披露
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	未披露
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工責任
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	勞工權益
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用

層面	描述	位置/備註
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應商管理
B5.1	按地區劃分的供貨商數目	未披露
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應商管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應商管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應商管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	專注產品質量
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	專注產品質量
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	提供滿意服務
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	堅持自主創新
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	專注產品質量
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	提供滿意服務
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	反腐倡廉
B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反腐倡廉
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反腐倡廉
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反腐倡廉
層面B8：社區		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區責任
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社區責任
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區責任



鄭州煤礦機械集團股份有限公司

公司地址：中國河南省鄭州市經開區第九大街167號 郵編：450016

中國河南省鄭州市華山路105號 郵編：450013

公司電話：(86)371 6789 1027 公司傳真：(86)371 6789 1000 電子郵箱：ir@zmj.com

公司網址：<http://www.zmj.com/>