

瀋陽公用發展股份有限公司

二零二零年環境、社會及管治報告



瀋陽公用發展股份有限公司

股份代號：747

二零二零年環境、社會及管治報告

目錄

定義及釋義	3
概覽	
(I) 目的	4
(II) 報告範圍	4
(III) 編製基準	4
(IV) 報告期間	5
(V) 企業目標及願景	5
(VI) 環境、社會及管治管理	5
持份者溝通及重大性	
(A) 環境層面	
1.1 環境範疇概覽	9
1.2 環境層面	12
A1. 排放物	12
A2. 資源使用	16
A3. 環境及天然資源	18
A4. 氣候變化	18
(B) 社會層面	
1.1 社會範疇概覽	20
1.2 社會層面	20
B1. 僱傭	20
B2. 健康與安全	25
B3. 發展及培訓	25
B4. 勞工準則	28
B5. 供應鏈管理	29
B6. 產品責任	29
B7. 反貪污	30
B8. 社區投資	31

定義及釋義

除文義另有所指外，下列詞彙於本報告中具有以下涵義：

- **本集團：** 瀋陽公用發展股份有限公司及其附屬公司
- **環境、社會及管治報告指引：** 上市規則附錄二十七—環境、社會及管治報告指引
- **香港：** 中華人民共和國香港特別行政區，包括香港島、九龍及新界
- **中國：** 中華人民共和國
- **關鍵績效指標：** 關鍵績效指標
- **上市規則：** 香港聯合交易所有限公司證券上市規則
- **聯交所：** 香港聯合交易所有限公司

概覽

(I) 目的

根據聯交所規定，上市公司須每年刊發環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。本環境、社會及管治報告乃遵照環境、社會及管治報告指引而編製。本報告透過關鍵績效指標概述本集團於報告期間在環境及社會事宜方面的表現，以進行內部評估及管理控制，並與內部及外部持份者溝通。

(II) 報告範圍

瀋陽公用發展股份有限公司及其附屬公司（「本集團」或「我們」）的主要業務為管理中房潮州徑南工業園的基建發展。中房潮州徑南工業園為國內大型基建項目。截至2020年12月31日止年度，本集團於廣州的若干物業之收購工作已完成，而北京及三河的多項物業之收購工作仍在進行中，該等物業均作投資及出租用途。本環境、社會及管治報告涵蓋本集團行政辦公室在以上中國業務的營運與活動。

(III) 編製基準

本報告乃根據環境、社會及管治報告指引編製。本報告的內容包括環境、社會及管治報告指引概述及規定的兩個主要範疇，即範疇A—環境及範疇B—社會，並包括披露已經或可能影響本集團的氣候變化相關事宜。

本環境、社會及管治報告已由本公司董事會（「董事會」）審閱及批准，並審閱及報告本集團的核心業務營運及活動，遵循重要性、定量性、均衡性及一致性的原則披露相關統計數據及資料。

(IV) 報告期間

本環境、社會及管治報告主要涵蓋截至2020年12月31日止年度(「報告期間」或「2020年」)我們的業務運作上的數據及活動，在多個重大範疇將與截至2019年12月31日止年度即上一個報告期間(「上一個報告期間」或「2019年」)比較，以展現我們在環境及社會責任方面的表現。

(V) 企業目標及願景

本集團的業務方針及願景乃持續發展我們的核心業務，同時為股東爭取最大回報，為社會及環境實現可持續發展，並為僱員提供及維持健康與安全的工作環境。

(VI) 環境、社會及管治管理

本集團在制訂及實施我們的企業目標以及業務方針時，對環境、社會及管治的事宜及政策相當重視。我們相信環境、社會及管治事宜上成功及可持續的成就對本集團長遠增長及發展非常重要。我們致力按照以下方針營運業務：

- 減少對環境的影響；
- 為僱員提供安全愉快的工作環境；
- 遵守法律及監管規定；及
- 堅守崇高的道德標準，並回饋我們經營業務所在的社區。

本集團環境、社會及管治管理政策及方針概述如下。本集團就環境、社會及管治事宜的定位自我們對上一份報告以來並無重大變動。

1. 董事會將不時通過及更新策略及政策，並將之融合至環境、社會及管治報告指引所載的有關環境及社會議題之中。董事會已委派多名公司領導執行與其營運及活動相關的環境、社會及管治政策。透過他們正常及慣常的溝通渠道，公司各領導直接向本集團董事長報告，而董事長則肩負確保董事會通過的策略及政策得到執行的整體責任。公司領導的職責仍為探討及建立適合及必需的關鍵績效指標以作未來參考之用，或用作適時執行與本集團相符的政策及目標。
2. 本集團董事長及行政總裁及／或其他管理層(「管理層團隊」)須檢視及回應所有在環境、社會及管治報告指引中各層面及主要範疇列明的環境及社會議題。

就本環境、社會及管治報告的目的而言，僅包括被視為對環境及我們的活動有重大及顯著影響的活動及營運在內。整體而言，本集團在確保可持續發展及環保運營流程方面發揮了積極作用。為此，本集團採取一切可行及可能措施，以遵守所有相關的國家法律、營運常規及準則。

持份者溝通及重大性

於管理優先事宜時，本集團繼續確保其營運遵守其環境及社會責任及義務。本集團亦繼續考慮意見及觀點，並通過下列所述溝通渠道致力與各持份者解決彼等的擔憂：

持份者	溝通渠道
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 刊登於本公司及聯交所網站內的資料• 直接電郵或電話查詢• 寄發文件
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 與管理人員直接會面• 電郵• 年度及定期評估• 為僱員組織活動
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 通過一線員工進行日常溝通• 電郵• 官方網站
供應商／ 服務提供者／ 專業顧問	<ul style="list-style-type: none">• 通過一線員工進行日常溝通• 管理層定期檢討已簽署的安排
非政府組織 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 志願者活動• 贊助商及捐款
行業協會	<ul style="list-style-type: none">• 參加年度及定期會議及活動

在收集觀點及意見後，行政總裁及／或管理層團隊對內與相關經理及對外與相關持份者進行重大性評估，溝通方式包括聯絡小組、專題討論、工作坊、實地走訪、公司網站、電郵以及直接電話查詢等。在2020年，本集團及持份者已識別以下重大範疇及層面：

主要範疇	主要層面	重大性
環境	A1. 排放物	✓
	A2. 資源使用	✓
	A3. 環境及天然資源	✓
	A4. 氣候變化	
社會	B1. 僱傭	✓
	B2. 健康與安全	✓
	B3. 發展及培訓	✓
	B4. 勞工準則	✓
營運常規	B5. 供應鏈管理	
	B6. 產品責任	
	B7. 反貪污	✓
社區	B8. 社區投資	

本集團透過上述行之有效的管理架構、程序、政策及指引，嚴格管理及監察以上的環境、社會及管治重大範疇及層面，現概述如下：

A. 環境層面

1.1 環境範疇概覽

本集團的業務及活動主要以內部管理及服務為基礎，而其過程本身不會直接產生任何有害的氣體、水及固體廢棄物排放及排污，亦不會使用大量天然資源，如水。僅有的溫室氣體(「溫室氣體」)(如二氧化碳(「二氧化碳」)及其無害當量(包括一氧化二氮及甲烷，與二氧化碳統稱「二氧化碳當量」))間接產生自電力使用，而無害的廢棄物則包括廢紙及包裝物料、辦公室殘餘物、一般垃圾及衛生廢棄物等。

作為履行環保責任的企業，本集團持續實施相關政策及措施，在業務營運、為股東爭取最大回報及確保營運及活動對環境的任何不利影響減到最低之間取得平衡，包括有效運用能源、水及資源，同時盡可能降低成本。

以下概述我們的「環境保護及可持續性政策及程序」：

目的

訂立及維持政策及程序，以識別、評估及釐定有關本公司在環境層面及影響的重要性，並確保遵從所有相關的國家及當地環境法例法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》；
- 《中華人民共和國環境影響評價法》；
- 《中華人民共和國水污染防治法》；

- 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》；
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》；及
- 《建設項目環境保護管理條例》。

程序

- (i) 董事會及管理層團隊會識別及評估最可能產生環境重大影響的所有工作活動的環境層面。
- (ii) 董事會及管理層團隊會在內部與外部與其他關連方思考，並將所有相關工作活動按以下「正常」、「不尋常」及「緊急」情況加以分類：
 - 正常指每日進行的慣常活動或工作過程中的一部分；
 - 不尋常指在沒有預計的情況下發生的非慣常工作；及
 - 緊急指發生對環境造成劇烈或嚴重影響的事件，必須即時採取行動。例如：大型滲漏及溢出、火災等。

- (iii) 當識別環境層面時，會考慮所有很可能產生環境影響或改善整體可持續性的活動，包括但不限於：
- 氣體排放；
 - 污水排放；
 - 廢棄物棄置；
 - 土地污染；
 - 原材料、能源、水及其他天然資源的可持續性及有效運用；
 - 其他當地環境事宜；及
 - 國家及當地法例法規。
- (iv) 董事會及管理層團隊會每年最少一次審閱環境層面問題，並根據新訂立的法例法規、組織性工作活動及過程，以及從事故／意外、組織性或其他規定獲得的最新資訊作出定期更新。
- (v) 就各環境層面問題而言，管理層團隊會識別及評估環境影響，並考慮以下各項：
- 全球暖化；
 - 水污染；
 - 空氣污染；
 - 廢棄物產生；
 - 土地／泥土污染；
 - 噪音污染；及
 - 天然資源耗盡。

1.2 環境層面

本集團提倡可持續發展對我們持續的業務營運及活動的重要性。我們採取多項政策以確保有關排放、廢水及固體廢棄物棄置的所有相關規則法規得到遵守，並確保對環境的影響減至最低。為節約能源及成本，我們致力及專注確保耗電及耗水均得到適當監察及調控，同時減少間接氣體排放。所有僱員均須留意自身在節約能源及天然資源上的角色與責任。

由於我們的大型基建項目主要涉及一般辦公室工作，本集團業務的氣體排放主要來自用電間接產生的溫室氣體排放。

之前制定的關鍵績效指標維持有效，並於多個會議內作出檢討及更新。現存的關鍵績效指標定期並持續與我們的營運目標一併檢視。本集團對其於不同關鍵績效指標的表現穩步改善並取得成績，深感欣慰。

A1. 排放物

本集團業務營運的性質並不會導致大量對環境造成顯著影響的排放。一般而言，因耗電而間接產生的排放是氣體排放的最大來源。耗電間接排放的二氧化碳當量的分析如下：

(i) 直接及間接有害及無害氣體排放

溫室氣體主要指無害的二氧化碳當量氣體，其為耗電的間接排放。如前所述，一如過去兩年，本集團營運及活動不會直接產生任何有害氣體排放及污染物，而唯一二氧化碳當量是間接由我們於中國及香港的辦公室耗電產生。由於我們於香港的辦公室是小規模代表辦事處，每月管理費包括水電費，所以排放量數據不適用於此辦事處，在任何情況下排放量極少且不重大。

於報告期間，本集團出售餘下運輸車輛。因此，汽油及其他化石燃料消耗仍然不顯著，故此沒有呈報。本集團持續鼓勵員工減少飛行，以電話會議處理公務，同時以乘搭公共交通工具減少消耗能源及減少產生二氧化碳當量。

本集團已在可能及可行的情況下編製、收集、記錄及估計數據，以制定關鍵績效指標。報告期間及上一個報告期間的數據分別呈報如下：

- (i) 位於中國的辦公室總耗電量：13,485 千瓦時及 14,327 千瓦時；及
- (ii) 轉換後二氧化碳當量間接總排放量：9.49 噸及 14.19 噸。
- (iii) 二氧化碳當量強度：每名僱員 0.23 噸二氧化碳當量及每名僱員 0.35 噸二氧化碳當量。

報告期間二氧化碳排放量較 2019 年下降 33.15% 主要由於 2019 冠狀病毒病的影響及區域電網的效率提高。一如過去兩年，本集團在報告期間內並無違反任何有關其於中港兩地排放(其可能會對環境及本集團產生不良影響)的法律、規則或法規，亦無收到任何政府部門的罰款通知或警告。

於來年，本集團目標是至少維持二氧化碳當量排放量及(如可行)繼續減少 3% 至 5% 的排放量。

(ii) 噪音污染排放

我們於中國及香港的辦公室的營運及活動不會產生及發出任何噪音。本集團已遵守所有國家及當地法例、規則及法規，以確保嚴格控制噪音排放。一如過去兩年，本集團於報告期間內並無接獲任何有關噪音排放的投訴，並爭取在來年取得同樣表現。

(iii) 光污染

我們於中國及香港的辦公室的營運及活動亦無產生及發出光污染。一如過去兩年，本集團於報告期間內並無接獲任何有關光污染的投訴，並爭取在來年取得同樣表現。

(iv) 水污染及排放

本集團的營運及活動僅產生僱員在生活及衛生上的用水，而這些用水本質上並非有害或有毒。用水均由相關城市供水網絡供應，並排入中央污水系統。一如過去兩年，本集團於報告期間內並無接獲任何有關污水排放的投訴或警告，並爭取在來年取得同樣表現。

(v) 有害及無害廢棄物的排放及處置

本集團的營運及活動所產生的無害及一般廢棄物僅限於僱員使用過的廢紙、文具及包裝物料、辦公室殘餘物、一般垃圾以及衛生及生活廢棄物。所有廢棄物均棄置於垃圾桶以及儲存於垃圾收集站，由城市的市政廢棄物服務每日收集。一如過去兩年，本集團於報告期間內並無接獲任何有關廢物棄置的投訴或警告，並爭取在來年取得同樣表現。

本集團一如既往，秉持我們在保護環境上的角色及責任。廢物重用、循環再造及更新為本集團所採納的一般方針及原則。

(vi) 減低排放量的措施

作為負責任的企業，本集團兼顧節省成本及環境保護，持續遵守所有國家及當地環保法例、規則及法規以及行業標準，並在日常營運及活動中實行以下環境友善的措施，透過不斷致力把能源及水的效能最大化及減少廢棄物，盡量減少對環境造成不良影響。

- 委派員工負責定期檢查我們的辦公室及營運，確保沒有浪費食水、非工作期間電源保持關閉及在適當情況下以自然通風取代冷氣；
- 減少非必要的公務出差及推廣運用最新資訊科技例如視像會議；
- 鼓勵僱員乘搭公共交通工具，盡量減少使用私人車輛或計程車；
- 投資節省食水及能源的工具及設備，例如安裝食水量度計、LED燈具及太陽能系統；及
- 實施廢棄物分類系統及實踐資源循環再用(尤其是打印紙張)。

故此，一如過去兩年，本集團於2020年並無違反任何與有害或無害的氣體排放及廢棄物排放有關的法規，亦無收到任何環境相關部門罰款或警告通知。本集團決心加強及採取所有必須措施，繼續達成及改善我們未來數年的環境表現，並承諾為對抗全球暖化作出貢獻，減少二氧化碳當量排放物的產生，及節約天然資源，尤其是透過減少任何浪費習慣以節約用水。

本集團提醒及教導所有階層員工3-R指導原則(減少使用、廢物重用及循環再造)的重要性。雖然本集團未有定下全年目標，但整體取得的成果令人滿意，員工的努力及成績值得肯定。隨著未來開展新的營運，本集團決心在遇上新挑戰時制定相應的新關鍵績效指標。

A2. 資源使用

水及電力為本集團使用的主要資源。本集團有決心並主張達致有效使用能源、水及其他原材料，雖然以我們目前有限的營運大小及規模，其對環境不會造成任何重大或顯著的影響。本集團一致響應執行3-R原則，即減少使用、廢物重用及循環再造。當新挑戰出現時，此原則將獲充分檢視並進一步探討。

(i) 電力及燃料消耗

本集團辦公室僅使用當地城市電網供應的電力，期間沒有出現問題。為節省營運成本以及減低二氧化碳當量及污染物排放，應對氣候變化，本集團已實施措施節省能源消耗。

於報告期間，於中國的兩所主要辦公室共耗用13,485千瓦時由相關城市電網供應的電力，較上一個報告期間少842千瓦時或5.87%。該減少主要由於2019冠狀病毒病爆發以及僱員不斷努力提高本集團的能源效率及使用率。耗電量數據並不適用於我們香港的代表辦事處，原因是管理費已包括電費，所以並無向本集團提供耗電量數據。在任何情況下，香港辦公室規模小，耗電極小且不重大。

來年，本集團爭取改善能源效益管理措施，令耗電量在正常營運情況下減少3%。

(ii) 食水使用

本集團僅視食水及電力為我們對天然資源及環境有影響或重要性的關鍵元素。透過教育計劃，我們經常提醒僱員在可行情況下珍惜天然資源。

在本集團的業務地點，城市供水為唯一可用的水源。實際上並無其他可行辦法或可用的替代水源。本集團受惠城市系統無間斷及可靠的供水。所有廢水排放獲妥為授權連接至市政排水系統。

本集團向來重視保護天然資源。然而，就此關鍵績效指標按不同地點的耗水量作強度比較意義不大，因為辦公室的數目有限。

如之前所呈報，用水已包括於我們於中國及香港的辦公室的管理費內，因此我們並無任何耗水記錄亦無編製耗水量比較。雖然如此，本集團支持在可能及可行的情況下，採取一切措施減少使用、廢物重用及循環再造。此外，本集團亦顯然希望減少所有天然資源的消耗，以節省成本。

(iii) 紙張、包裝材料及其他原材料的使用

儘管本集團的活動及營運不會使用大量紙張及包裝材料，為求節省營運成本及改善其環境友善足跡，本集團持續實行以下措施，並要求僱員合作及減少使用紙張及包裝材料：

- 採用電腦科技，例如電子文件儲存、電郵及電子訊息通訊，取代紙張使用；
- 重用文具(例如信封、文件夾等)；及
- 打印時使用雙面及重用紙張。

一如過去兩年，本集團於報告期間對超額使用紙張及包裝材料並無任何預警。本集團爭取於來年減少紙張及包裝物料的消耗。

A3. 環境及天然資源

雖然我們營運方面基本上無造成損害，且營運規模有限，但本集團充分肯定環境保護及節約地球資源的價值及重要性，並與我們的願景及政策一致。本集團承諾持續減低對環境及天然資源的影響。員工教育及公司政策實行仍為我們認為有效的主要措施。

在報告期間，食水、電力及紙質包裝材料為對環境產生影響的主要元素。正如我們的《環境政策及措施》所規定，我們持續支持所有在可能及可行的情況下減少使用、重新使用、循環再用及代替使用的措施。本集團沒有收到任何政府環境部門、客戶或業務夥伴發出的警告或投訴通知，指我們違反任何環境規則及法規、有污染環境的行為或對環境造成任何破壞。來年，我們會繼續達致零投訴及零污染，並探索新的方法，達致我們節省天然資源及保護環境的目標。

A4. 氣候變化

本集團明白，持份者期望我們管理及減低氣候變化的風險，履行當地及全球的承諾及建議。我們意識到氣候變化的影響是多樣而持久，而已識別的風險會阻礙我們達成策略目標，亦可能導致營運、合規及財務方面的不良影響。故此，董事會認為氣候變化風險屬於重大風險，並委託審核委員會負責監管工作，並制定全面的《氣候變化策略》減低溫室氣體排放，其政策及程序管理的潛在風險包括：

- 極端天氣事件及天氣模式的改變可能會擾亂我們的營運；
- 隨著需求轉向其他新的機器及設備(例如風力渦輪機)，客戶的行為及要求有所改變；

- 原材料(例如碳中性鋼等)及公用事業(例如可再生電力、水及燃氣)的成本及供應量改變，以及確保及維持其充足供應的相關成本改變；
- 政府政策、法例及法規(包括碳定價、可再生電力定價等)的改變可能導致營運成本及訴訟機會增加；及
- 未能滿足持份者期望。

氣候變化主要由釋放至大氣中的二氧化碳當量引起，並為利用化石燃料發電的直接及間接後果。隨著世界轉型向低碳及可持續經濟，本集團亦可於特定領域作出貢獻。本集團與持份者討論後，已將能源及水識別為可即時採取行動、對抗氣候變化及減少未來潛在成本的範疇。

能源

於報告期間，本集團因利用化石燃料發電而產生直接及間接二氧化碳當量的排放。如上文所述，我們已實施政策及程序，於機構內減少使用化石燃料及耗電。

水

我們的營運及僱員均會用水。本集團已採取措施，鼓勵僱員更有效用水以減少消耗。

於報告期間，本集團的業務營運及活動沒有導致任何可能影響氣候或對氣候產生重大影響的事件或事宜。本集團亦已採取措施降低來年二氧化碳當量的間接排放及食水消耗。

(B) 社會層面

1.1 社會範疇概覽

本集團遵循誠信及透明原則行事，旨在支持建設和諧社會，並與僱員、客戶、供應商、專業服務提供者、當地社群及政府機構等持份者建立互惠互利的關係。於制定環境、社會及管治策略及政策時，我們結合長期及短期企業發展目標，顧及持份者及社會，深信我們能為當地社區及社會的可持續發展略盡綿力。

1.2 社會層面

根據環境、社會及管治報告指引，社會層面包括「僱傭及勞工常規」及「營運常規及社區投資」，現報告如下：

B1. 僱傭

(a) 政策

本集團珍惜我們的僱員，視他們為本集團的珍貴資產。本集團的政策為嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及其他適用的中國法例法規，以及香港《僱傭條例》(香港法例第57章)的所有相關法定要求。

本集團採取一切措施確保我們作為僱主的法定職責在各營運地點妥善遵行。本集團採納認真態度，重視遵守一切適用於我們辦公室營運地點的有關僱傭、僱員薪酬等的勞工法例。這是我們的底線及最低準則。聘用童工及強迫勞工為明確及絕對地禁止，並受管理層定期監察。並無異常情況的發現或報告。

有鑒於此，本集團已制定有關僱傭及其他勞工福利及保障事宜的政策及規則，包括但不限於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇。

本集團以為員工提供招聘、晉升、薪酬及待遇方面的平等機會為目標，並致力建立及營造公平、和諧及互相尊重的工作環境。

(b) 遵守對本集團有重大影響的相關法例法規

我們在資源及能力所及下，採取一切可能措施確保所有勞工保障規定、僱傭法例及法定要求獲妥善遵行。

所有僱傭事宜由僱員及本集團代表簽訂書面合約。僱傭及福利條款及細則在僱傭合約中清楚列明。本集團制定政策的基礎原則及底線為遵守辦公室營運地政府的現行有關勞工保障、僱傭及福利的法定要求。作為僱主，本集團會採取一切措施確保妥善遵行。

本集團為員工提供及維持僱傭福利及待遇，包括但不限於強制性公積金、醫療保險及勞工保險。

本集團致力營造公平的僱傭環境以提供平等機會。所有空缺申請、調職及晉升將獲公平考慮，不受年齡、種族、宗教信仰、性別、性取向、身體殘障或其他歧視因素所影響。

聘任及晉升的挑選準則乃基於相關學歷、技能、專業或技術資格以及相關經驗及表現。招聘及晉升乃由招聘人員的部門及人力資源部負責進行，過程公開透明。

僱員薪酬乃參照現行市場水平以及個別僱員的能力、資格及經驗而釐定。

薪金乃於法定期內妥為向僱員支付。

於報告期間，本集團並無收到執法當局或員工任何投訴、警告、起訴或罰款。

根據環境、社會及管治報告指引的要求，本集團的僱傭明細及統計數據分析及概述如下：

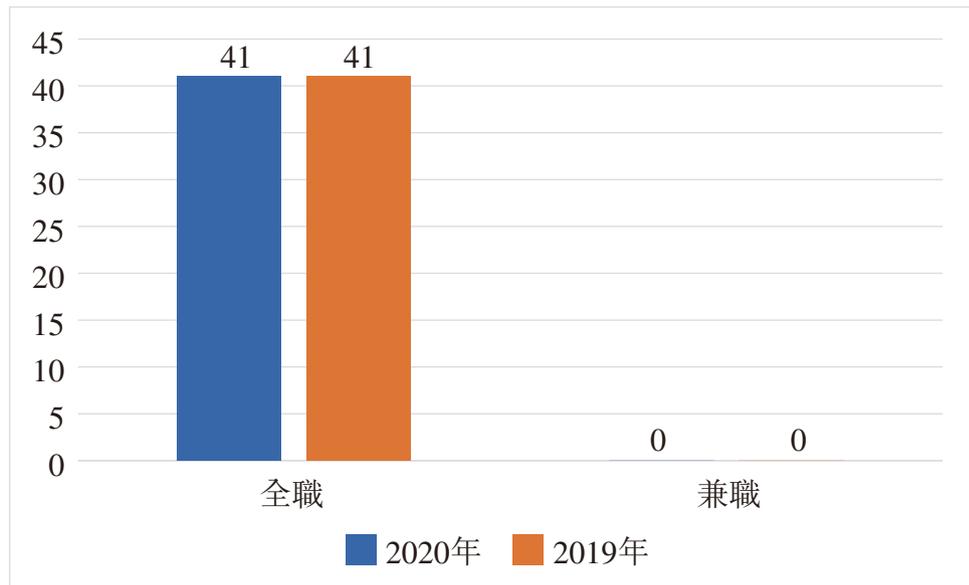


圖1：按僱傭類別劃分的僱員人數

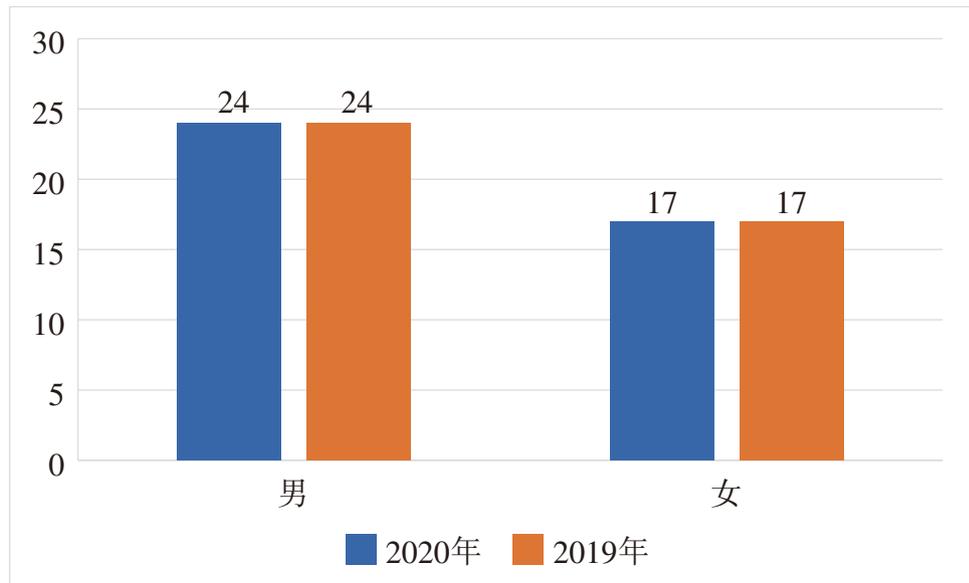


圖2：按性別劃分的僱員人數

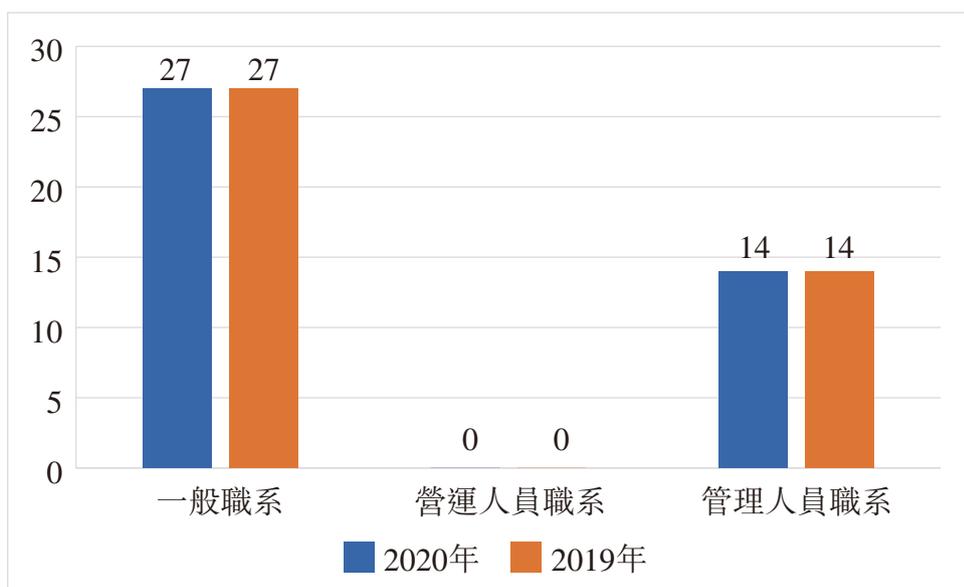


圖3：按僱傭角色劃分的僱員人數

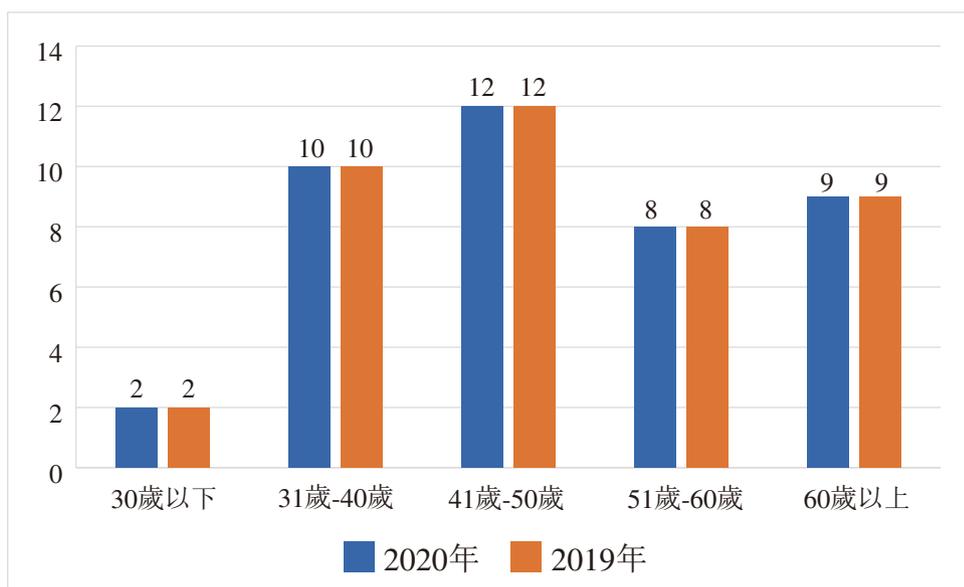


圖4：按年齡劃分的僱員人數

本集團的僱員流失：

於2020年報告期間，合共4名僱員因個人原因、進一步職業發展及退任而自願離職。本集團的僱員流失比率明細細分如下：

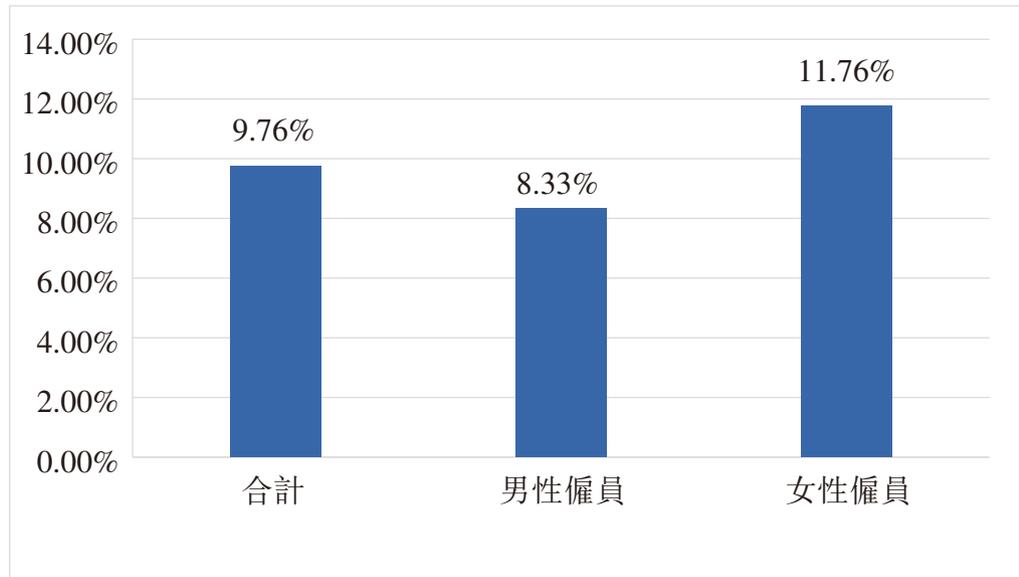


圖5：按性別劃分的僱員流失比率

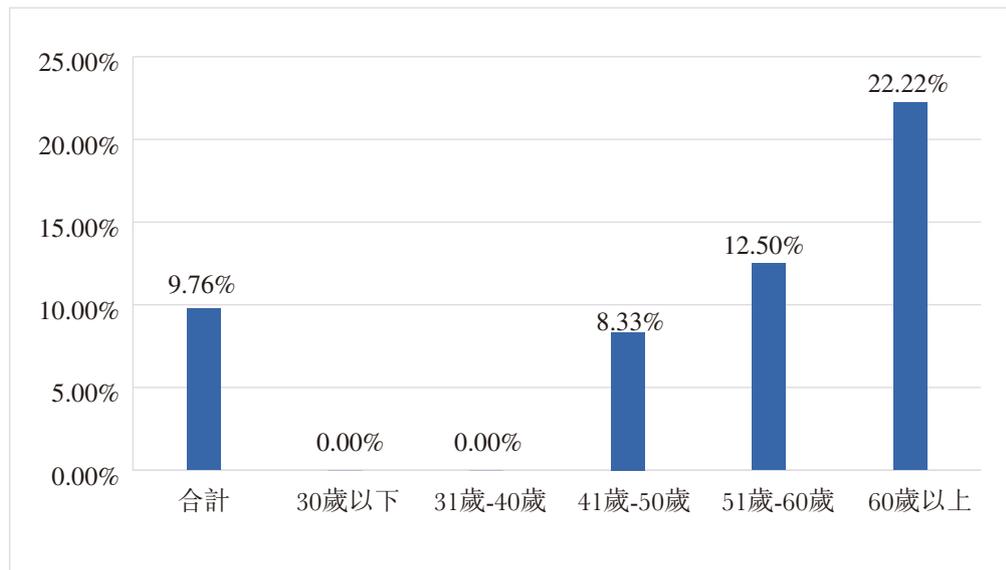


圖6：按年齡劃分的僱員流失比率

B2. 健康與安全

本集團致力為僱員提供安全、健康及舒適的工作環境。我們的辦公室配備足夠的設備及設施，確保僱員安全及便利。

本集團十分關注健康及安全相關法定條文或法例得到遵循。所有全職員工已根據當地法例規定獲投保社會、醫療及意外保險。《中華人民共和國安全生產法》是規範營運中僱員健康與安全的凌駕性法律。《僱員手冊》載列適用於所有僱員的一般安全政策及程序。

全體僱員須嚴格遵照健康與安全政策、指示及指引，在工作期間遵行，並將安全放在首位。管理及監督人員獲委派負責確保安全政策、規則及常規得到執行。

於報告期間，一如過去兩年，本集團並無錄得任何與工作有關的嚴重傷亡事故，亦無任何有關僱員薪酬的索償糾紛或受政府部門調查。

B3. 發展及培訓

本集團的政策為僱用具有職位所需資格、能力及技能的僱員。本集團會為所有階層的僱員舉辦培訓課程。本集團的政策乃為不同階層的僱員提供他們所需技能及工作知識水平的培訓，使他們有能力履行所需的職責之餘，並不會對其健康與安全構成風險。

本集團支持並鼓勵員工參與培訓，更好裝備自己，以作進一步自身發展。員工亦可申請假期及津貼以參與外部培訓，增強工作技能及潛質。所有培訓支援乃純粹基於是否能提供足夠證明合適的理由，並不考慮年齡、性別、種族或宗教信仰的因素。

以下為按性別及經營列示2020年報告期間及2019年報告期間受訓僱員百分比的明細：

	內部	外部
受訓僱員百分比		
2020年	29.27%	4.88%
2019年	14.63%	21.95%
按性別劃分的受訓僱員百分比		
男性		
2020年	75.00%	50.00%
2019年	50.00%	33.33%
女性		
2020年	25.00%	50.00%
2019年	50.00%	66.67%
按經營角色劃分的受訓僱員百分比		
管理人員職系		
2020年	61.54%	0.00%
2019年	0.00%	0.00%
營運人員職系		
2020年	0.00%	0.00%
2019年	100.00%	100.00%
一般職系		
2020年	38.46%	100.00%
2019年	0.00%	0.00%

以下為按性別及經營列示2020年報告期間及2019年報告期間所提供培訓時數的明細：

	內部	外部
每名僱員的平均培訓時間		
2020年	3.71	2.34
2019年	—	0.44
按性別劃分的培訓時數		
男性		
2020年	114.00	48.00
2019年	6.00	6.00
女性		
2020年	38.00	48.00
2019年	6.00	12.00
按經營角色劃分的培訓時數		
管理人員職系		
2020年	93.54	—
2019年	—	—
營運人員職系		
2020年	—	—
2019年	12.00	18.00
一般職系		
2020年	58.46	96.00
2019年	—	—

B4. 勞工準則

本集團嚴格遵守適用於我們業務營運的所有法定要求及法律準則。本集團採納所有相關法定要求及法例為我們在有關勞工保障及福利的勞工準則方面的最低門檻。此外，本集團致力確保法定職責及責任獲全面遵行，並使所有管理及監督階層知悉。

本集團準時在法定期內支付薪金、待遇、薪酬及保險費。本集團信守對僱員的一切責任，於報告期間並無錄得有關勞工事宜或勞工福利的糾紛或訴訟。

人力資源部透過招聘及僱傭過程，在來源上禁止聘用童工、非法勞工及強迫勞工。所有求職人士在招聘過程期間須提交資歷證明，譬如學歷資格、專業技能證書、推薦信及身份證，以作核證及記錄。有關資料獲保存作為僱員的個人檔案，以作記錄及以備將來參考及政府檢查之需。

人力資源部門主管及相關部門主管負責監督相關法律獲得遵守，同時負責確保遵守所有勞工保障及福利責任，倘有任何違反法定要求的情況，須提呈高層注意。

於報告期間，並無任何聘用童工或強迫勞工的報告或發現。

B5. 供應鏈管理

我們最重要的業務，即大型基建項目，乃按「全包式分包」的模式進行，意即分包商負責所有採購。因此，我們大部分的直接採購只用於辦公室(譬如文具)，經由本地或鄰近的來源或供應商採購。本集團並不預視我們供應的來源對我們的業務營運構成潛在威脅。

為了減低成本以及運送時間，及支持當地經濟發展，一如過去兩年，本集團在報告期間內向中國當地供應商採購所有原材料及配件。此外，一如過去兩年，本集團於報告期間與供應商並無任何糾紛及訴訟。

B6. 產品責任

本集團採取一切合理步驟，確保產品及服務安全，所提供的服務符合所有協議或法例要求的準則。本集團信譽良好，提供優質服務，並致力在未來的挑戰上為客戶提供高質量服務。本集團相信，有關大型基建項目及物業租賃中的合約工程方面，高質量及準時完工及交付均有其影響及重要性，而我們有信心所採取的措施在信守責任及保障客戶方面已十分完備。

大型基建項目為本集團最重視遵守相關合約規定的一環，對本集團有重大影響。在合約管理的過程中，最終產品及我們提供的服務受到第三方專業機構的緊密監督及監察。項目的相關階段已獲發相關竣工驗收備案表且並無負面意見或瑕疵或投訴，同時已獲客戶接納。本集團有信心我們的業務符合所有法律及合約規定。

於報告期間，一如過去兩個報告期間，我們並不知悉有任何客戶投訴或面臨任何政府機構的調查而可對我們業務造成重大不利影響。本集團並無就大型基建項目遇到或錄得任何有關的回收事宜或投訴。項目每一個相關階段已獲發相關竣工及合規證明書且並無負面意見或投訴。

知識產權

本集團尊重知識產權並採取一切措施確保並無侵犯知識產權。

於報告期間，一如過去兩個報告期間，並無收到有關侵犯知識產權的任何投訴或指控。

私隱

本集團認真看待及重視客戶及項目的資料及私隱。有關的個人資料已獲保密處理，且僅限於一部分人員有限度獲取資料。我們的制度僅容許獲授權人員僅由於業務所需而取得資料。

於報告期間，一如過去兩年，並無收到有關私隱問題或投訴的報告。

B7. 反貪污

本集團非常了解業務營運中誠實、誠信及公平的重要性，並已實施一套反貪污政策。所有階層的僱員經常在會議及文件中獲提醒防止貪污以及收受及給予利益。員工在執行其角色及職務時須就任何利益衝突作出申報。透過制定這些規則及規定，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的法例法規。

員工須於執行其角色時就任何利益衝突作出申報。透過制定規則及指引，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的國家反賄賂法例法規。倘發現或偵測到任何偏離的情況，須提呈本集團管理層作進一步的查詢或調查(如有需要)。金額較大的交易經由銀行處理，並須視乎涉及的金額決定適合階層的獲授權人士簽署。

於報告期間，一如過去兩個報告期間，本集團並無錄得任何有關賄賂或貪污指控，或僱員受到舉報。

B8. 社區投資

本集團意識到我們的社會責任，以及再貢獻社會的需要。本集團透過與不同本地政府官員及業界領袖的日常接觸，持續探討及檢視本集團在能力範圍內可以向本地社區及社會貢獻甚麼，以及如何作出更多及更好的貢獻。

本集團優先聘用本地人，並鼓勵僱員參與多元服務，服務本地社區。

於報告期間，本集團投入資源確保我們的大型基建項目並無為本地社區帶來任何滋擾、污染及不便。我們亦支持僱員參與義務及慈善工作，給予他們有薪假期服務本地村莊及社區。