



中國大冶有色金屬礦業有限公司

China Daye Non-Ferrous Metals Mining Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00661



2020
環境、社會
及管治報告



目錄

引言	2
報告範圍及涵蓋期間	2
權益人參與	2
環境、社會及管治事宜是董事會的責任	2
環境	3
1. 環境保護	3
2. 資源使用	10
社會	12
1. 安全發展	12
2. 僱傭關係及勞工準則	24
3. 供應鏈管理	30
4. 產品責任	32
5. 反貪污	35
6. 社區投資	36
《環境、社會及管治報告指引》索引	37

2020環境、社會及管治報告

引言

中國大冶有色金屬礦業有限公司(「公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)2020年秉持經濟發展與環境保護並行的理念，圍繞公司「遵規守法、綠色發展、節能減排、清潔生產」的環境方針，聚焦目標任務、強化問題導向，持續改進提高，積極開創公司生態環境保護新局面。

本集團根據香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》編製本集團環境、社會及管治報告(「本報告」)。

報告範圍及涵蓋期間

除另有說明外，本報告內容主要涵蓋公司兩間子公司——大冶有色金屬有限責任公司(「大冶金屬」)及新疆匯祥永金礦業有限公司(「新疆匯祥永金」)於報告期間的相關營運資料。本報告涵蓋時間範圍為2020年1月1日至2020年12月31日(「報告期間」)。

權益人參與

權益人指在本集團有利益或受本集團的決策及活動所影響的人士，主要包括股東、僱員、供應商、客戶、監管者及公眾人士。權益人通過面談、股東週年大會、電話訪問、問卷調查等形式參與了重要性的評估。

環境、社會及管治事宜是董事會的責任

董事會負責(其中包括)制定本集團的長遠企業策略和總體政策。在訂定其標準時，其考慮業務的需要和要求、其持份者、企業管治守則和聯交所證券上市規則所包含的環境、社會及管治報告指引。

因此，董事會對本集團的環境、社會及管治策略和報告負有整體責任，並參與其中，包括識別、評估和管理環境、社會及管治相關風險，並確保建立適當而有效的環境、社會及管治風險管理。管理層向董事會確認這些系統的成效。董事會亦會根據環境、社會及管治相關目標和指標審視所取得的進展。

董事會主要職責

1. 監督並執行本集團的環境、社會及管治策略。
2. 審視並確保適當披露和遵守香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治指引》。
3. 審視環境、社會及管治風險的年度重大性評估。
4. 審視內部程序和系統，以維護和得出適當和準確的關鍵績效指標數據。

2020環境、社會及管治報告

本集團成立了環境、社會及管治工作小組(簡稱「工作小組」)。工作小組由本集團不同部門的核心成員組成，資本運營部負責統籌，公司秘書負責指導，成員來自包括安全環保監督管理部、企管部、科技與礦產資源部、質計中心、安全環保監督管理部、人力資源部、商務部、公司紀委、公司工會，負責搜集本集團在環境、社會及管治方面的相關政策及資料以編製本報告。

工作小組每年至少向董事會匯報一次，並負責檢討、評估及提升本集團的環境、社會及管治政策、策略及表現，並確保本集團完全符合環境、社會及管治要求。工作小組亦會檢查和評估本集團在環境、社會及管治範疇內的環境、安全生產、勞工標準、產品責任等不同方面的表現。董事會則會設定本集團環境、社會及管治戰略上的大方向，並確保環境、社會及管治風險控制及內部監控機制的有效性。此方法肯定並促進本集團對環境、社會及管治的承諾，並確保具有不同背景和專業知識的成員均能參與其中，以取得有意義的成果。

工作小組主要職責

1. 搜集相關政策及資料以編製本報告。
2. 向董事會提交並定期匯報環境、社會及管治表現。
3. 向董事會提出提升環境、社會及管治策略和實踐的建議。

環境

1、環境保護

本集團深入貫徹習近平生態文明思想和黨的十九屆四中、五中全會精神，把生態文明建設放在突出的戰略位置。始終堅持「遵規守法、綠色發展、節能減排、清潔生產」的環境方針，嚴格執行國家環境保護法律法規、技術規範、排放標準，持續推進清潔生產和環保管理體系運行，履行企業應盡的社會和環境責任，實現企業的綠色發展。報告期間本集團未發生較大及以上突發環境事件。

1.1 環境管理

本集團不斷完善環保管理機制，設立了環境管理專門機構企業管理部，負責公司日常環保管理的組織、監督、檢查、協調等工作；設立環保職能科室，負責生產過程中的環保管理。通過建立健全《危險廢物管理》、《建設項目環境管理》等一系列環境保護管理規章制度，規範環境保護日常管理。

2020環境、社會及管治報告

通過在線和手工監測結合落實《年度環境監測計劃》，對污染物定期監測，掌握重點點位廢水、廢氣排放情況，確保污染物達標排放。

針對冶煉過程產生的固體廢物中可利用的物料，公司進一步回收利用；對於不能利用的物料，交給專業的公司合規處置；選礦過程中產生的尾礦渣排入專業的尾礦庫堆存。

針對生產過程中產生的噪音通過牆體隔聲、安裝消聲減振器等措施減少噪音污染，噪音設備安置於遠離周邊居民與員工的生活區。

針對計劃建設的項目開展環境影響評價工作，評估並採取有效措施防止其可能對環境產生的影響。



案例：先進技術工藝改造，減排取得顯著成效

1.1.1 分別投資人民幣1,707萬元和人民幣502萬元實施冶煉廠硫酸尾氣深度脫硫提標改造和環境集煙綜合治理提標改造工程，徹底解決了煙氣拖尾現象，減少了顆粒物的排放，氮氧化物濃度穩定控制在 $100\text{mg}/\text{m}^3$ 以下，重金屬減排共計 $2,891.42\text{kg}$ 。



2020環境、社會及管治報告

1.1.2 投資了人民幣105萬元對銅山口礦篩分工序收塵系統進行更新改造，採用新式乾法袋收塵後，煙氣出口粉塵濃度均小於 $10\text{mg}/\text{m}^3$ 。



2020環境、社會及管治報告



案例：開展清潔生產審核，促進「節能、降耗、減污、增效」

1.1.3 開展第二輪清潔生產審核驗收工作，冶煉廠、稀貴車間順利獲取批覆，銅山口礦和銅綠山礦通過專家評審。本次清潔生產審核累計實施中高費方案共計21項，總投資約人民幣9,354萬元。產生年經濟效益約人民幣1,243萬元，年節約電力455.2萬千瓦時，年減少廢水排放量約105萬立方米，實現了較好的經濟效益和環境效益。

黃石市生態環境局

黃石市生態環境局 關於大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠 清潔生產審核驗收有關意見的函

大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠：

你公司《關於申請審批大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠清潔生產審核驗收報告的請示》及相關報告材料收悉。經專家評審和現場驗收，現將你公司清潔生產審核驗收有關意見函告如下：

一、清潔生產審核驗收總體評價

你公司提交的審核驗收資料基本規範，較為齊全，落實了技術評估會專家組技術審查意見，完善了相關技術措施和管理要求。設定的6個中高費方案已經實施完成，處於正常運行狀態，無/低費方案已經納入正常生產管理。

二、清潔生產審核結論

本輪清潔生產審核確定的“廢水提標改造”、“轉爐無組織排放治理”等6個中/高費方案，已全部實施完畢。以銅冶煉車間、硫酸車間為本輪清潔生產審核重點，中/高費方案取得可量化經濟效益588.38萬元，年減少SO₂排放80.91t，減少了SO₂及鉛塵無組織排放量；減少廢水排放37.38萬m³，年減排重金屬As 183kg、Cd 1.65kg、Pb 15.7kg；年節水37.38萬m³，年節電145.13萬kWh；冶煉廠水

循環率提升至98.23%；硫酸系統總轉化率提升至99.65%；硫回收率提升至98.7%。

清潔生產指標體系符合國家和省環保政策、標準，企業整體達到同類企業清潔生產三級水平，部分指標有所提升。

三、清潔生產審核驗收結論

你公司實現了本輪清潔生產近期目標，同意大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠通過本輪清潔生產審核驗收。

四、清潔生產審核驗收建議

(一) 在進一步調查的基礎上，深化本企業與國內同類企業關於清潔生產的比較分析，找出差距，有針對性篩選持續清潔生產的中高費方案，為下一輪清潔生產審核做好準備；

(二) 強化企業涉重的風險管理，進一步完善管理制度；

(三) 積極發掘清潔生產潛力，按照《關於部分城市延期執行大氣污染物特別排放限值的公告》（湖北省生態環境廳〔2020〕第2號）（鋼鐵、石化、化工、有色（不含氧化鋁）、水泥行業現有企業）的要求，持續推進二氧化碳、氮氧化物、顆粒物減排工作。



黃石市生態環境局

黃石市生態環境局 關於大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠（稀貴車間） 清潔生產審核驗收有關意見的函

大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠（稀貴車間）：

你公司《關於申請審批大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠（稀貴車間）清潔生產審核驗收報告的請示》及相關報告材料收悉。經專家評審和現場驗收，現將你公司清潔生產審核驗收有關意見函告如下：

一、清潔生產審核驗收總體評價

你公司提交的審核驗收資料基本規範，較為齊全，落實了技術評估會專家組技術審查意見，完善了相關技術措施和管理要求。設定的7個中高費方案已經實施完成，處於正常運行狀態，無/低費方案已經納入正常生產管理。

二、清潔生產審核結論

本輪清潔生產審核確定的“脫氮塔節能改造”、“轉爐無組織排放治理”等7個中/高費方案，已全部實施完畢。以焙燒車間和粗煉車間為審核重點，中/高費方案取得可量化經濟效益166.78萬元，年節約蒸汽2558t，年節水9.51萬m³，年節電18.42萬kWh；年減少廢水排放量4.98萬m³，減排砷2.8kg，鉛0.6kg，銅3.4kg；減少氮

氣無組織排放；單位產品取水量降至34.89m³/t，水循環率提升至97.39%。

清潔生產指標體系符合國家和省環保政策、標準，企業整體達到同類企業清潔生產三級水平，部分指標有所提升。

三、清潔生產審核驗收結論

你公司實現了本輪清潔生產近期目標，同意大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠（稀貴車間）通過本輪清潔生產審核驗收。

四、清潔生產審核驗收建議

(一) 在進一步調查的基礎上，深化本企業與國內同類企業關於清潔生產的比較分析，找出差距，有針對性篩選持續清潔生產的中高費方案，為下一輪清潔生產審核做好準備；

(二) 強化企業涉重的風險管理，進一步完善管理制度；

(三) 積極發掘清潔生產潛力，按照《關於部分城市延期執行大氣污染物特別排放限值的公告》（湖北省生態環境廳〔2020〕第2號）（鋼鐵、石化、化工、有色（不含氧化鋁）、水泥行業現有企業）的要求，持續推進二氧化碳、氮氧化物、顆粒物減排工作。



2020環境、社會及管治報告

1.2 環境保護活動



案例：推進綠色礦山建設，實現「資源、環境、經濟」綜合效益最優化

1.2.1 按照本集團「開發一處、造福一方，開發一點、保護一片，礦地和諧、綠色發展」的要求，公司將「綠色發展」理念貫穿於礦產資源規劃、勘查、開發利用與保護全過程，推動綠色礦山建設。銅山口礦、豐山銅礦、銅綠山礦、新疆匯祥永金薩熱克銅礦均進入全國綠色礦山名錄。

全國綠色礦山名錄管理信息系統
National Green Mine Directory Management Information System

大冶有色金屬有限責任公司
登錄名: 91420000770785545Q
註冊時間: 2019-07-25

查看詳情

企業通知公告

業務辦理情況

- 大冶有色金屬有限責任公司銅綠山銅鐵礦 已入庫
- 大冶有色金屬有限責任公司銅山口銅礦 已入庫
- 大冶有色金屬有限責任公司豐山銅礦 已入庫

全國綠色礦山名錄管理信息系統
National Green Mine Directory Management Information System

新疆匯祥永金礦業有限公司
登錄名: 91650000660616329J
註冊時間: 2019-07-25

查看詳情

企業通知公告

業務辦理情況

- 新疆匯祥永金礦業有限公司新疆烏恰縣伊熱克銅礦 已入庫



2020環境、社會及管治報告



案例：開展環保專項培訓，提升全員環保意識

1.2.2 為貫徹落實國家新出台的環保政策，2020年8月16日，邀請湖北省生態環境廳領導講授《固體廢物污染防治法》、危險廢物管理相關要求。通過專項環保培訓，獲取前沿的環保法律知識，確保環保戰線管理人員及時掌握國家環保最新要求。



2020環境、社會及管治報告

1.3 報告期間污染物排放數據

	2020年	2019年
二氧化碳：	522,399噸	551,531噸
二氧化硫：	1,709噸	1,813噸
氮氧化物：	139噸	262噸
粉塵：	37噸	82噸
有害廢棄物產生量：	82,056噸	82,082噸
有害廢棄物處置率：	100%	100%
無害廢棄物產生量：	7,143,418噸	4,592,736噸
無害廢棄物處置率：	100%	100%

註：二氧化碳排放量(噸)按照國內(其他有色金屬冶煉及壓延加工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南)方法計算。(包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金)

2020環境、社會及管治報告

2、資源使用

2.1 節能控制

本集團認真貫徹落實國家、行業相關節能法律法規及標準要求，嚴格遵守執行《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國電力法》、《銅冶煉企業單位產品能源消耗限額》等相關規定，將提升資源綜合利用水平、低碳綠色發展作為節能管理的目標，通過實施有效的控制管理，在採礦、選礦、冶煉各環節提高資源綜合利用率，減少能源和水資源的使用，實現企業、行業和社會的全面可持續發展。

運營管理措施

- 本集團通過了ISO50001:2018能源管理體系新版認證，加強現場管理及嚴格執行制度規定。通過能源管理體系持續有效運行，能源控制改進措施的不斷應用，產品能耗得以降低。
- 制定節能技改計劃，加大節能技術改造的力度；對生產工藝進行節能技術攻關，降低大型耗能設備的能耗，並提升關鍵設備的運行穩定性，提高能源利用效率。
- 制定各生產單位年度能源消耗限額和本集團能源消耗總量控制目標，實施績效考核，全方位、多層次地控制能源的消耗。
- 加強水資源的利用和控制，提高循環水、井下水的回收利用率。推行節水管理措施，降低新水消耗。本集團在求取水源上無任何問題。

辦公和生活管理措施

- 推廣節能型LED照明燈具使用，並安裝聲控、光控和時間控制等智能感應開關。
- 加強辦公室能源及水資源管理，辦公室照明盡量使用自然光，杜絕發生無人燈、無人空調、長流水等現象。



案例

- 2.1.1 於2020年，開展澳爐富氧濃度項目攻關，氧濃提高至75%，實現了高富氧濃度的穩定控制。小時處理量由200噸提高到220噸，電爐電耗日節約1萬千瓦時，噸礦煤耗下降5公斤。

2020環境、社會及管治報告

2.2 提高資源利用率

本集團嚴格按照《中華人民共和國礦產資源法》組織礦產資源開發工作，通過技術創新和採礦、選礦、冶煉工藝優化等措施，提高資源綜合利用水平。

推進在產礦山邊深部找礦技術攻關，新增資源儲備，延長礦山服務年限。

強化工藝技術管理，採礦損失率與貧化率、選銅回收率和銅、金、銀冶煉總回收率等主要技術經濟指標穩中有升。

開展多基固廢協同處置和高砷污酸安全處置等研究，實現廢電路板、污酸等固廢的減量化、無害化、資源化。

2.3 報告期間能源消耗指標

	2020年	2019年
用電量：	715,660,648 千瓦時	717,813,609 千瓦時
天然氣用量：	16,240,942 立方米	16,053,022 立方米
新水總量：	5,479,414 噸	6,007,558 噸
噸銅新水單耗：	8.28 噸水／噸陰極銅	8.02 噸水／噸陰極銅

附註：

- ① 用電量是包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金所有的生產用電量。
- ② 天然氣用量(立方米)是冶煉廠消耗的天然氣量。
- ③ 新水總量是包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金生產使用的新水量。
- ④ 噸銅新水單耗(噸水／噸陰極銅)是冶煉廠主產品陰極銅的水耗指標。

2020環境、社會及管治報告

社會

1、安全發展

本集團堅持安全發展的理念，嚴格遵守國家安全生產法律法規，建立並持續改進職業健康安全管理體系，為員工提供安全健康的工作場所，保障員工的生命安全與健康。

1.1 安全管理體系

本集團重視職業健康安全管理體系的構建，嚴格按照職業健康安全管理體系的要求，建立、實施和保持職業健康安全管理體系，並持續改進職業健康安全績效。

- 安全管理組織：本集團設立了安全生產委員會，負責規範管理企業安全生產工作。按照職位等級劃分安全生產責任人，企業董事長、總經理為安全生產第一責任人，各級安全負責人逐級明確安全生產責任。設立安全監督管理部為安全管理的專門機構，配備了符合法律法規要求的專職安全生產管理人員。
- 安全績效考察：本集團建立了安全績效評價程序，定期對滿足法律法規要求符合性、目標實現程度、職業健康安全管理體系運行情況、安全教育培訓等方面進行審核，確定改進的機會，制定改進措施，不斷提高安全管理績效。
- 安全檢查整改：本集團堅持「隱患就是事故」的理念，定期開展安全檢查整改工作。建立了企業、車間和班組「三級」檢查體系。通過對現場作業環境、設備設施、人員操作等方面開展檢查，及時發現和消除事故隱患，防止和減少事故的發生。
- 安全应急管理：本集團設立了應急救援中心和礦山應援隊，配備了相應的救援設備。根據本集團安全風險，制定了相應的應急預案，每年制定應急演練計劃，定期組織開展消防、危險化學品、防汛等應急演練。
- 安全教育管理：本集團建立了企業、車間和班組「三級」安全培訓體系，對員工進行入廠培訓、日常安全培訓、特殊工種培訓等，對特種作業人員需考試合格並持證後方可作業。此外，本集團定期開展「事故警示月」、「安全生產月」、「安康杯」、「百日安全生產無事故」等系列安全宣傳教育培訓活動，提升員工安全意識和安全技能。
- 職業健康防護：本集團為員工提供滿足當地職業衛生標準的廠房，改善作業環境，為員工配備符合安全標準的勞動防護用品，如安全帽、防塵口罩、防毒面具、防護眼鏡、耳塞等。同時購置噴淋除塵、通風等職業病防護設備，降低作業現場粉塵濃度，改善現場作業條件，保障職工的身心健康。每年制定作業現場粉塵監測計劃，定期對作業場所進行職業危害檢測，組織員工進行體檢和療養，為符合要求的員工購買了醫療保險、工傷保險和安全責任保險。

2020環境、社會及管治報告

1.2 安全運營

本集團持續並保持職業健康安全管理體系的有效運行，努力為全體員工提供安全的工作環境，保障員工避免職業傷害。

本集團高度重視職業健康安全，通過採用先進、成熟、可靠的工藝和設備，努力為全體員工提供安全的工作環境。如在礦山井下推廣引用鑿岩台車、攪毛台車、遙控鏟運機等中小型機械設備，對井下水泵實施無人值守遠程控制改造等，降低了井下作業人員的安全風險；對易發生事故、危及人身安全和健康的區域和設備，都安裝了相應的安全防護設施。例如在易燃易爆場所安裝氣體洩漏報警器、設備傳動部位安裝防護罩進行隔離等，並設置明顯的安全警示標誌。

本集團亦重視交通安全管理，配備了專職交通安全管理人員，負責日常交通安全管理。定期對駕駛員開展安全教育培訓，所有機動車輛駕駛人員在上崗前，都必須經過安全管理部門考試合格後方可上崗作業。本集團安全管理部門定期組織開展交通安全專項檢查，對危險化學品運輸車輛，安裝了GPS定位動態監控系統和視頻監控系統，進行實時監控。

本集團亦重視承包商的安全管理。對所有建設項目的承包商在簽訂合同前，都進行安全資格審核。對合格的承包商，在項目建設前與其簽訂《安全生產管理協議》，明確各自安全生產權利和義務，同時將承包商納入本單位統一管理，對承包商工作人員開展安全教育培訓。

1.3 關鍵績效指標

報告期內，本集團通過完善安全生產責任體系，開展安全風險分級管控和隱患排查治理，推進安全生產專項整治三年行動，持續提升本質化安全水平，安全生產形勢保持了總體平穩。報告期間，實現了工亡為零，輕傷5人次，千人負傷率0.95‰，因工傷損失工作日數300天（依據企業職工傷亡事故分類標準GB6441-86最低60工作日計算）。

2020環境、社會及管治報告

案例

1.3.1 2020年6月22日，公司銅山口礦選礦車間開展防中暑急救演練，提高夏季高溫天氣突發狀況的預防和處理水平。在演練現場，專業指導人員還向職工們講解了夏季高溫作業時，應採取的防暑降溫措施，使職工瞭解相關安全知識，掌握了急救方法。



2020環境、社會及管治報告

案例

1.3.2 2020年7月12日，受長江水位連續上漲影響，本集團接到陽新防汛抗旱指揮部通知，迅速啓動應急響應，組成搶險突擊隊奔赴陽新富池，經過連續多日搶險，在江邊堤壩上壘築擋水壩，為長江洪峰的到來增加了一道屏障。



2020環境、社會及管治報告



1.3.3 2020年7月18日15時40分，本集團應急救援隊（國家礦山應急救援大冶隊）接到黃石市防汛指揮部指令，到黃石市陽新縣軍壘農場華譚五夫園區域進行應急排水。



2020環境、社會及管治報告

案例

1.3.4 2020年9月16日，公司薩熱克銅礦組織47名新進員工開展職業健康體檢。體檢中，新疆喀什市普惠健康體檢中心的工作人員向大家介紹了有關職業安全衛生的基本知識和預防職業危害的基本要求，提高了員工對職業病的預防能力。檢查結束後，該礦將健康體檢報告如實告知參檢員工，並將檢查報告納入該礦建立的職業健康信息檔案。



2020環境、社會及管治報告

案例

1.3.5 2020年9月25日上午，本集團應急救援隊（國家礦山應急救援大冶隊）在公司救援隊訓練基地舉行救援隊伍拉動演練。此次演練調動了兩支國家隊、一支企業隊、一支社會力量隊參加，一支專業隊觀摩演練。此次演練共計40餘人，各類車輛20餘輛，各類應急搶險設備（器材）100件套，共同完成礦井事故救援處置演練。通過演練，進一步完善應急聯動模式，有效提高國家礦山應急救援隊伍快速反應能力、協同配合能力和應急處置能力，確保區域內一旦出現險情救援隊伍能夠馬上拉得出來，頂得上去。



2020環境、社會及管治報告



1.3.6 2020年6月1日上午，公司銅綠山礦領導班子成員及中層管理人員到掛點班組參加週一安全會，開講「安全生產月」第一課。



2020環境、社會及管治報告



1.3.7 2020年6月份，公司工會結合第十九個全國「安全生產月」，開展「兒女的安全囑託」安全親情微視頻徵集活動。進一步用親情力量帶動安全工作，提高職工安全意識，發揮兒女親情在安全生產中的獨特作用，營造濃厚的安全文化氛圍。



2020環境、社會及管治報告



1.3.8 2020年9月22日，公司銅山口礦召開2020年「百日安全無事故」活動動員大會，助力該礦全年安全工作目標的實現。



2020環境、社會及管治報告

案例

1.3.9 2020年9月23日，公司豐山銅礦舉行「百日安全生產無事故活動」啓動儀式暨節前安全環保綜合大檢查，認真貫徹落實公司集中整治行動方案要求，狠抓各項安全防範責任措施落實，切實做好安全生產工作，有效防範和堅決遏制各類生產安全事故。



2020環境、社會及管治報告

儀式結束後，該礦分為七個檢查小組分別對井下各中段採場作業區域、南緣負356米至南緣負440米開拓作業區域、運輸巷道沿脈、各中段水泵房、尾礦庫、炸藥庫、藥劑室等區域，對照安全檢查責任清單，採取查閱資料、抽查現場安全標準化等形式，檢查頂板管理活動記錄以及固廢、危廢管理、環保設備、設施運行等情況。各小組針對檢查發現的問題提出了整改意見，並下達了整改通知書，責令相關單位限期整改。



2020環境、社會及管治報告

2、僱傭關係及勞工準則

本集團嚴格執行有關人力資源和社會保障方面的法律法規和政策，制定了完善的人力資源管理制度，確保了勞動用工合法合規，建立了多元化收入分配制度，打通了發展通道和晉升途徑，開展了多層次的員工培訓，提供了員工各類福利待遇。

2.1 員工僱傭

本集團堅持合法合規僱用員工，依法與員工個人簽訂勞動合同，保障員工合法權益，促進勞動關係和諧穩定。報告期間，本集團招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、強制勞工等方面未發生嚴重違反法律法規的情況。

- 實行標準工時工作制度，保障員工合理的工作時數，合理安排員工帶薪休假。
- 為員工提供健康與安全的工作環境，按規定配發勞動保護用品，定期組織有毒有害崗位員工體檢、療養和休養。
- 嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》，本集團員工勞動合同簽訂率100%。
- 禁止使用童工和強制勞工。
- 保障懷孕、生育和哺乳期中職工的各项權益和福利。
- 反對歧視，公平公正的對待不同國家、不同民族、不同性別、不同宗教信仰的員工。

2.2 員工關愛

本集團關愛員工，組織豐富多彩的文化體育活動，並為員工開展職業病檢查和防護等活動，提升員工幸福感和忠誠度。

- 關照困難職工，幫助解決生活困難。開展幫扶互助、大病救助等活動，定點幫扶困難職工；節假日期間慰問基層員工及勞動模範，使員工感受到大家庭的溫暖。
- 為員工建有足球場、籃球場、網球場、羽毛球場等活動場所，定期開展各類文體活動，如籃球、羽毛球、棋牌比賽，五一勞動表彰晚會、十一國慶晚會等。

2020環境、社會及管治報告

2.3 薪酬激勵

員工薪酬以崗位價值為基礎，通過完整的全員崗位績效考核體系，本著公平公正公開的原則，根據本集團經營業績和員工個人的績效考核結果確定。

- 建立了與本集團績效目標完成情況和各單位任務完成情況掛鈎的薪酬總額管理體系，本集團和單位的效益升薪酬總額升，效益降薪酬總額降。
- 實行以崗位績效工資制為基礎，年薪、協議工資、計件工資、營銷人員提成等多種薪酬分配方式並存的多元化分配體系。
- 實現效益共享，不斷提高員工收入水平。

2.4 員工發展

本集團教育培訓工作以「打造學習型企業、培育學習型員工」為目標、為本集團的生產經營工作和發展戰略提供人才保障。在保證本集團持續穩定發展的基礎上，尊重員工個性與發展要求，堅持「全員培訓、終身教育」的培訓理念，為本集團提供各類出色的管理、技術和操作人員。職工教育培訓秉承「注重效果、學以致用」原則，建立分層次分類別的員工培訓體系，開展豐富的培訓活動，為員工長遠發展提供優質的資源。

2.5 關鍵績效指標

截止2020年底，本集團共計5,769人，分佈情況如下：

1. 僱員年齡：18歲以下0人；18-29歲559人；30-39歲880人；40-49歲3,494人；50歲或以上835人；
2. 僱員性別：男性5,032人，女性737人；
3. 受聘類別：長期100%；
4. 受訓僱員：2020年男性受訓人數為4,080人，受訓比率64%，女性受訓人數為430人，受訓率58.5%；每名僱員平均培訓時數20（2020年受疫情影響，受訓率下降）；
5. 自願流失率：2020年自願流失人數為48人，佔僱員總數的0.83%；其中18至29歲0.36%；30-39歲0.24%；40-49歲0.14%，50歲或以上0.09%；其中男性主動離職人佔比0.76%，女性佔比0.07%。

2020環境、社會及管治報告

2.6 案例：

2.6.1 主席王焱先生寄語公司新入職大學生：以夢為馬，不負韶華

2020年9月5日，本集團在職教中心舉行2020年陽新弘盛銅業有限公司（「陽新弘盛」）新員工入職典禮。主席王焱先生出席典禮並致辭，為新入職大學生集中培訓講了「公司戰略規劃」第一課。本集團相關單位、部室負責人和陽新弘盛207名新入職大學生參加入職典禮。



2020環境、社會及管治報告

2.6.2 舉行新入職大學生培訓班結業典禮暨中秋國慶聯歡會

秋風送爽，丹桂飄香。2020年9月30日，在中秋、國慶佳節來臨之際，本集團在文體活動中心舉行2020年新入職大學生培訓班結業典禮暨中秋國慶聯歡會。本集團相關部室、單位負責人，與近300名新入職大學生一起參加聯歡活動。



2020環境、社會及管治報告

2.6.3 公司領導與新入職大學生代表交心談心

2020年12月5日，在陽新弘盛40萬噸項目辦公地會議室，主席王焱先生，本集團副總經理王勇先生，工會主席張建強先生，與新入職大學生代表交心談心，並寄予厚望。



2020環境、社會及管治報告

2.6.4 2020年環保培訓方案

2020年是本集團三年對標行動規劃實施的最後一年，為推進本集團綠色健康發展，本集團開展了固體廢物環保法律法規培訓班，通過環保法律法規宣貫進一步引導全體員工嚴格遵守和執行環境保護法律法規，增強環境保護意識，自覺履行環境保護職責。



2020環境、社會及管治報告

3、 供應鏈管理

3.1 管理供應鏈的環境及社會風險政策

本集團是集地勘、採礦、選礦、冶煉、加工等於一體的國有特大型銅工業聯合企業。主要業務有色金屬資源開發和貿易業務，有色金屬資源開發所需的原料多為進口銅精礦和粗銅、陽極板。礦山、供應商和貿易商為本集團的主要原料供應渠道。

本集團根據《信用風險管理》、《違規經營投資責任追究實施辦法(試行)》、《銅原料供方評價管理制度》、《銅原料採購管理辦法》等系列管理制度，開展供應商管理工作，實施對供應商的績效考核量化，實現供應商從准入到准出的全過程動態管理。

本集團重視供應鏈風險管理，通過現場考察、績效考核、第三方代理機構等審查等方式，對供應商的環境、社會及管治風險進行全面評估和管控。

當前新投產和即將投產的冶煉企業逐漸增多，產能逐漸加大，造成原料供應端的不平衡加劇，同行競爭加劇，採購成本逐年上升，同時不斷強化要求的環保政策和進口政策對上游供應廠家的正常生產不斷增加難度，供需失衡日趨明顯。

3.2 關鍵績效指標

3.2.1 關鍵績效指標(按地區劃分的供應商數目)

年份	原料採購區域	地區	供應商數目
2020	進口原料	瑞士	9
		新加坡	7
		香港	3
		美國	2
	國內礦	省內	13
		省外	8
		安徽	2
		江西	4
		湖南	4
		廣東	2
		上海	1
		浙江	2
		雲南	1
省內	8		
	粗銅、陽極板		

2020環境、社會及管治報告

3.2.2 關鍵績效指標 (描述有關供應商的管理，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法)

本集團十分注重有色金屬資源開發，採購銅原料遵循本集團的制度選擇合適的供應商，挑選供應商時考慮供應價格、供應貨品的穩定性和口碑以及供應商的環境保護政策。商務部根據供應商的供應實力以及履約能力，每半年評價一次，評價包括供貨品質、以及執行過程中關鍵環節操作情況，並將評價文件報相關領導審定，確保所購入的原料品質、價格符合管控要求，同時不定期檢查過程執行情況，制訂改進措施。

報告期間，本集團開展年度績效考核中，將原料品質中的關鍵指標銅、硫品位、納入考核體系，並根據考核結果進行完善和優化。

3.2.3 關鍵績效指標 (描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法)

本集團通過與各供應商保持聯絡而評估其在生產或供應鏈過程中對環境及社會所產生的影響，並協同本集團相關部門持續監察並適時向上級領導作出適當的採購建議。

報告期間，本集團對供應鏈中所有供應商的最新經營狀況及涉及工商異常登記、重大稅收違法失信、失信被執行人等信用風險情況進行梳理和排查，及時清理經營狀況異常和信用風險較大的供應商。

3.2.4 關鍵績效指標 (描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法)

報告期間，本集團商務部竭盡所能持續向各供應商作出建議促使多採用環保方式進行礦物開採服務，並協助各供應商改進生產工藝。

2020環境、社會及管治報告

4、產品責任

本集團的產品生產嚴格執行《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國計量法》等相關法律法規，各種產品及標識均符合國家和行業頒佈的相關質量標準，在國家、省、市政府部門各項產品質量抽查中，本集團產品質量合格率100%。於報告期間，本集團未有因違反有關產品質量和技術監督方面的法律法規而被處罰的情況。

- 制定全面的質量管理體系，所有產品出廠前均需嚴格按照客戶要求及相關國家標準，進行詳盡測試。大冶金屬已通過並取得了ISO9001質量管理體系認證證書、ISO10012測量管理體系認證證書、ISO14001環境管理體系認證證書、ISO45001職業健康安全管理體系認證證書、ISO50001能源管理體系認證證書。大冶金屬堅持「產品創名牌、服務重誠信、管理求卓越、市場圖發展」的質量方針，追求產品質量零缺陷。
- 建立嚴格的產品檢驗制度，確保產品在高效生產過程中的高質量。除了已建立的客戶溝通平台之外，大冶金屬亦進行年度客戶滿意度調查，旨在瞭解客戶對大冶金屬服務的意見。除了定期的技術研討會，大冶金屬亦設有客戶投訴機制，當接到客戶投訴後，將於二十四小時內採取遏制行動，承諾在收到不良品7天內查出根本原因，並執行預防措施，將採取的各類措施及時反饋客戶，同時進行檢討及改善內部管理。
- 營造良好的質量管理氛圍，大冶金屬始終秉持全員質量工作理念，對管理、技術和一線操作人員進行分級質量教育培訓，通過開展「質量月」活動、技術對標攻關、質量方法改進等形式，不斷提升全員質量意識、質量效益和質量法治觀念。
- 大冶金屬注重保護客戶私隱，在與客戶簽訂合同的時候，承諾避免透露客戶的資料，保護客戶的隱私。大冶金屬沒有收到因洩露客戶資料而引致的投訴。

2020環境、社會及管治報告

4.1 關鍵績效指標：

A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。

製成品所用包裝材料以鋼帶為主，總量408.03噸，每生產單位佔量0.8公斤／噸。

B6.1 本集團並無發現產品及服務不符合有關健康與安全法例的個案。

B6.2 根據2020年客戶滿意度調查客戶對本集團滿意度=98.27%。

B6.3 本集團致力遵守國家關於保護知識產權的政策和法律法規。報告期內，本集團總部沒有收到與維護及保障知識產權有關的呈報個案。

B6.4 本集團建立產品質量責任追究管理制度，對客戶滿意度進行定期評估，對於公司主要產品（陰極銅、金、銀、硫酸）投訴開展質量追究問責，對生產、經營、銷售等質量進行監控，制定預防措施並監督實施。

B6.5 報告期內，本集團總部沒有收到因洩露客戶資料而引致的投訴。

4.2 報告原則的應用

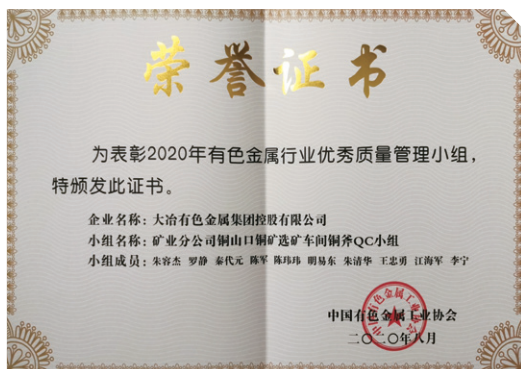
大冶金屬的產品責任依據GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015質量管理體系標準進行識別。

製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。製成品所用包裝材料以鋼帶為主，總量408.03噸，每生產單位佔量0.8公斤／噸。計算方法：2020年陰極銅總產量為510,036.01噸，陰極銅成品按 2.50 ± 0.05 噸／捆進行包裝，共計生產204,015捆，包裝材料鋼帶重量為2公斤／捆，則包裝材料鋼帶總重量為 $204,015 \text{ 捆} \times 2 \text{ 公斤／捆} = 408,030 \text{ 公斤} = 408.03 \text{ 噸}$ ，包裝材料每生產單位佔量為 $2 \text{ 公斤／捆} \div 2.5 \text{ 噸／捆} = 0.8 \text{ 公斤／噸}$ 。

2020環境、社會及管治報告

案例

- 4.3 大冶金屬將QC小組活動列入年度工作的重要內容，在2020年推選了12個QC成果外出交流發表，都獲得了榮譽。其中，冶煉廠熔煉車間澳爐QC小組的《降低澳爐綜合能耗》榮獲2020年第二屆中央企業QC小組成果二等獎，並獲國優稱號，6個QC成果榮獲有色金屬行業優秀質量管理小組證書，2個QC成果榮獲湖北省優秀質量管理實踐標桿證書，4個QC成果榮獲黃石市優秀質量管理小組證書。



2020環境、社會及管治報告

5、反貪污

本集團高度重視黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格遵守《中華人民共和國監察法》《中國共產黨紀律處分條例》等國家相關法律法規和公司基本規章制度，防止貪污、賄賂、勒索、欺詐以及洗黑錢等行為的發生。本集團於彙報期內，未發生貪污腐敗以及其他違法相關法律法規的行為。

- 堅持開展「一季一主題」警示教育 and 黨風廉政建設宣傳月專題活動，通過開展《準則》《條例》等黨規黨紀宣傳教育、《黨員幹部違紀違法案件警示錄》《違紀違法典型案例警示錄》等警示教育，進行廉潔談話等，警示員工遵紀守法、廉潔從業。
- 開展廉潔風險排查，制定和完善防控措施；加強對重要制度執行情況的監督檢查，強化制度的執行與監督，不斷健全監督體系。
- 及時修訂完善本集團直屬單位《紀委問題線索處置管理辦法》及《紀委向公司紀委報告工作的實施辦法》等制度，公開投訴電話、舉報郵箱以及來信來訪方式等，規範對各類舉報信息的處置。
- 構建大監督格局。充分發揮黨風廉政建設和反腐敗協調小組職能作用，積極整合紀律監督、巡察監督、業務監管、內部審計、外派監事等監督資源，推進構建大監督格局，發揮監督合力效能。督促相關職能部門根據各自職責，加強對投資、貿易、期貨、財務、採購、績效分配、選人用人等重點環節的日常監督，由「事後監管」為主逐步向「全流程監管」轉變，強化監管的剛性約束。
- 協助本集團黨委組織中層及以上領導幹部127人召開黨風廉政建設警示教育大會，引導廣大黨員領導幹部從典型案例中汲取深刻教訓，進一步提高政治站位和政治覺悟，做到恪守黨性原則不觸「紅線」，執行制度規定不打折扣，嚴守紀律規矩不踩「底線」。
- 全年組織公司專職紀檢幹部開展7期「2020年國有企業紀檢工作網絡培訓」和參加本集團舉辦的紀檢系統幹部全員培訓；落實「雙週六」學習計劃，組織本集團各專兼職紀檢幹部70餘人次對上級紀委的各類文件精神以及新修訂的相關紀檢工作制度進行集中學習研討，進一步提升紀檢幹部的綜合業務素質。

2020環境、社會及管治報告

6、社區投資

本集體重視社會責任的履行，弘揚愛國、誠信、守法、創新、友善、責任等理念，不斷提高職工的道德素質。企業積極參與福利事業、慈善事業、公益事業，為企業和周邊社區的發展作出了貢獻，員工的社會責任感不斷增強。



案例

6.1 大冶金屬工會組建的「520志願者服務隊」，志願者積極參與愛心服務和公益活動。



2020環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》索引

《環境、社會及管治報告指引》所載範圍	本集團重大環境、社會及管治相關事宜	頁碼
A. 環境		
A1. 排放物	環境保護	9
A2. 資源使用	資源使用	11
A3. 環境及天然資源	環境保護	3
	資源使用	10
B. 社會		
B1. 僱傭	僱傭關係及勞工準則	24
B2. 健康與安全	安全發展	12
B3. 發展及培訓	僱傭關係及勞工準則	25
B4. 勞工準則	僱傭關係及勞工準則	24
B5. 供應鏈管理	供應鏈管理	30
B6. 產品責任	產品責任	32
B7. 反貪污	反貪污	35
B8. 社區投資	社區投資	36