



北京建設 BPHL
BEIJING PROPERTIES(HOLDINGS) LTD

2020

北京建设（控股）有限公司
可持续发展报告



关于本报告

本报告经董事会审议批准。北京建设（控股）有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告时间范围

2020年1月1日-2020年12月31日，部分内容适当追溯以往年份或延伸到2021年度。

报告组织范围

北京建设（控股）有限公司及附属、联营企业。为方便表述，北京建设（控股）有限公司在报告中简称“北京建设”“公司”或“我们”。

报告发布周期

本报告为年度报告，是北京建设（控股）有限公司发布的第六份可持续发展报告。

报告数据说明

本报告引用的全部信息数据均来源于公司正式文件、统计报告与财务报告，并已通过公司相关部门审核。为更加清晰地披露环境、社会及管治信息，本报告中数据及信息与可持续发展工作架构中各平台和子公司划分保持一致，包括中国物流平台、物流资产运营管理中心、中国工业地产平台、中国冷链平台、衢州农商城、金都假日酒店、广州光明地产、香港总部、北京办公室（允中）、骥德（上海）、通辽大华以及中柬共12大业务平台。其中，天津通达优智物流有限公司、北建（上海）仓储有限公司、天津万士隆国际物流有限公司等三家企业ESG管理纳入物流资产运营管理中心进行实际管理和披露。

报告编制依据

香港联合交易所《检讨〈环境、社会及管治报告指引〉及相关〈上市规则〉条文咨询总结》

联合国《2030年可持续发展议程》

国际标准化组织（ISO）《社会责任指南（ISO 26000: 2010）》

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）

报告版本与获取

本报告有中文、英文两个版本。若内容理解不一致，请以报告中文版本为准。

本报告以纸质版、PDF电子文档形式，向社会公开发布。PDF电子文档可在北京建设（控股）有限公司官方网站（<http://www.bphl.com.hk>）下载阅读。

联系方式

公司：北京建设（控股）有限公司

地址：香港湾仔港湾道18号中环广场66楼

电话：（852）2511 6016

传真：（852）2598 6905

电子邮箱：ir@bphl.com.hk

目录

03 / 主席致辞

04 / 首席执行官致辞

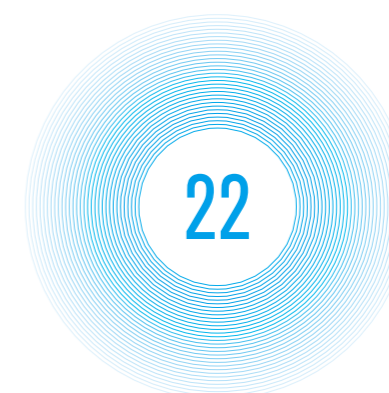
05 / 董事会声明

06 / 责任 2020

07 / 关于我们

12 / 可持续发展管理

17 / 专题：抗击疫情，我们在行动



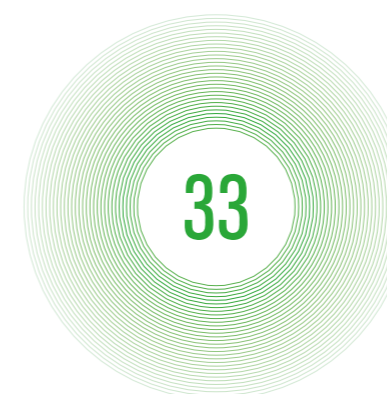
稳健运营 助推高质量发展

23 / 完善公司治理

24 / 打造精品工程

31 / 提供品质服务

32 / 实现稳健发展

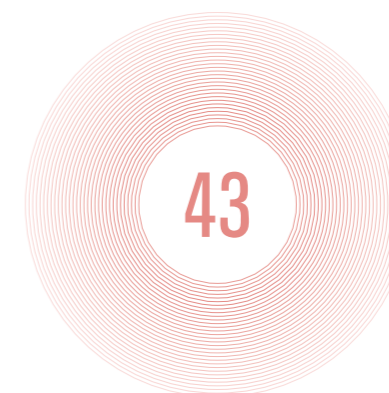


生态优先 绘就美丽新画卷

35 / 完善绿色管理

35 / 践行绿色运营

42 / 倡导绿色生活



以人为本 共谱和谐新篇章

45 / 携手伙伴共赢

47 / 打造幸福职场

50 / 增进社区福祉

51 / 责任绩效

55 / 展望 2021

56 / 附录

主席致辞

2020年，我们共同走过了一段极不平凡的旅程。面对全球新冠疫情蔓延、经济下行的挑战，北京建设秉承“志存高远、知行合一、稳健进取、和谐共荣”的责任理念，在推动业务板块稳健运营的同时，积极承担和履行社会责任。

这一年，我们坚持疫情防控和经营运行两手抓，结合市场发展趋势，积极整合资源，推进中国物流平台、中国工业地产平台、中国冷链平台等各业务板块协同发展，大力推动轻资产运营进程。我们将生态环保理念融入到业务运营，积极倡导健康低碳文明的生活方式，助力守护绿水青山。我们致力于与上下游伙伴构建和谐友好的合作关系，持续打造责任供应链，推动行业蓬勃发展。我们践行“以人为本”的理念，关注员工职业健康和职业发展，打造幸福职场。我们主动投身社会公益事业，为增进社区福祉贡献力量。

面对未来，我们将继续携手各利益相关方一道，不断提升经济、社会、环境综合价值创造力，以企业高质量发展助力联合国可持续发展目标早日实现。

钱旭

首席执行官致辞

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。在全球疫情影响、外部环境更加复杂严峻的情况下，北京建设以顽强的奋斗姿态，持续深化可持续发展，努力化解风险挑战，全力推动可持续发展管理的规范化、系统化，为股东、业务伙伴、投资者、员工及社区等利益相关方创造稳健和长远的价值。

稳健运营，助推高质量发展。我们不断提升公司治理精细化程度，细化内控管理体系，营造公正廉洁的企业文化氛围。贯彻“一专、多能、双驱动”的发展策略，响应政策号召，聚焦核心主业，拓展“一带一路”合作，优化业务布局，为各业务板块协同发展注入新活力，在不同领域为股东带来价值回报。

生态优先，绘就美丽新画卷。我们不断升级绿色管理，全面践行绿色运营，积极倡导绿色生活。在企业运营和项目建设全周期严格落实环保主体责任，打造生态友好型企业。积极响应国家碳排放达峰承诺，提升应对气候变化能力，节约能源和资源使用。注重培养员工绿色办公习惯，为助力生态文明建设作出积极贡献。

以人为本，共谱和谐新篇章。我们不断深化与供应链上下游的真诚合作，持续为合作伙伴助力赋能。打造安全、和谐、平等的工作环境，为员工实现自我价值提供广阔的发展平台，助力企业和员工共同成长。热心社区公益事业，参与社区建设，与社会共享企业发展成果。

2021年是“十四五”开局之年，站在经济社会发展的新起点上，公司将努力实现更高质量、更有效率、更可持续的发展，持续为利益相关方创造经济、社会和环境的更高价值。

萧健伟



董事会声明

北京建设董事会负责决策并领导公司可持续发展战略方向。董事会下设可持续发展委员会，负责检讨和审议公司可持续发展计划、政策和相关重大事件，监督计划执行情况，日常 ESG 工作事宜的推进由可持续发展工作小组和 ESG 执行小组负责。

2020 年度，董事会重点审视了以下核心工作

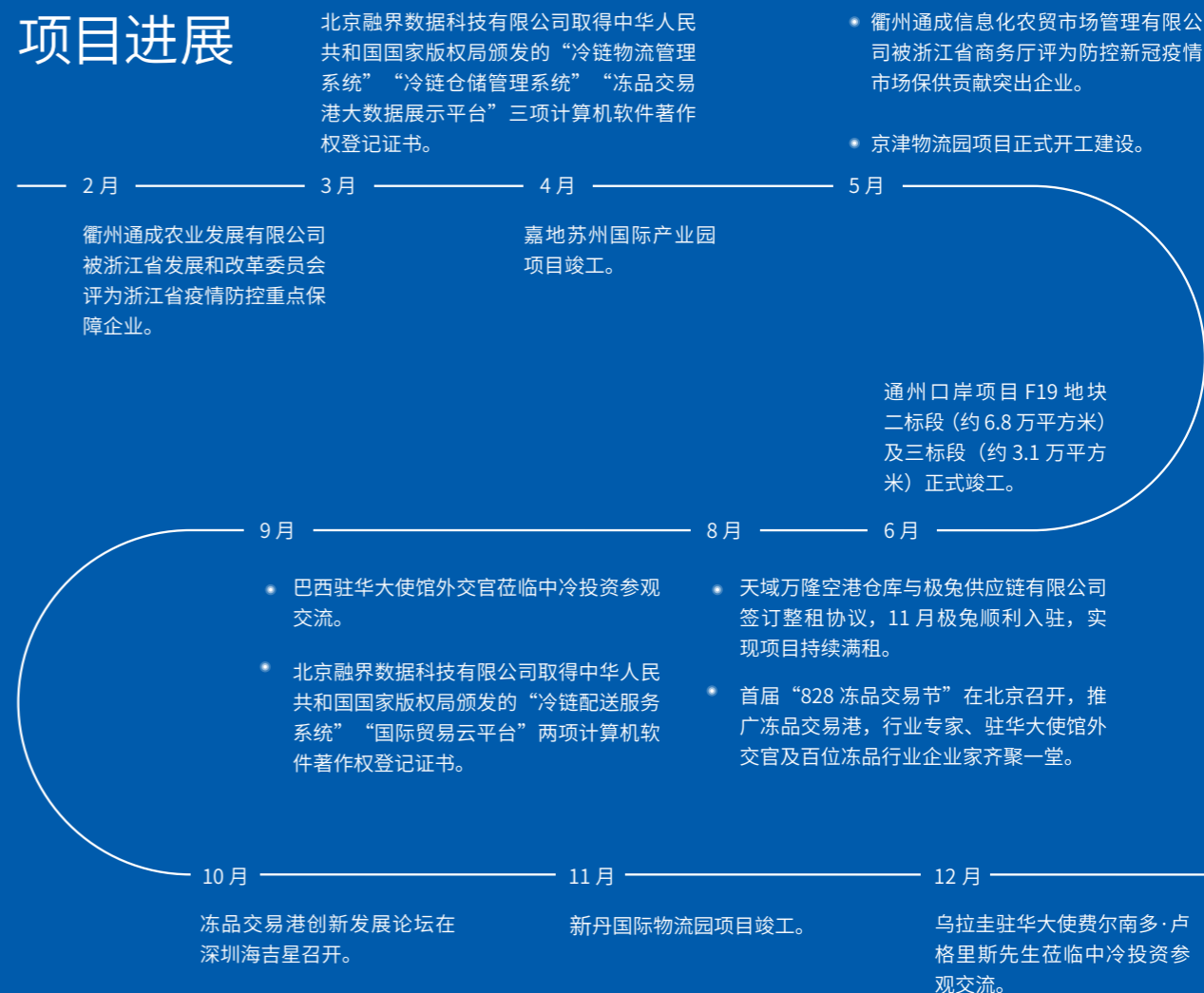
- 可持续发展管理：审议通过关于成立可持续发展委员会的决议，推动完善可持续发展工作架构；审议通过可持续发展委员会职权范围和《北京建设（控股）有限公司社会责任工作管理办法》；对 ESG 议题的重要性进行评估和审核，以此明确年度工作重点。
- 公司治理：在完善法人治理架构的同时，做好信息披露，修订完善内控管理制度，推进反腐败建设。
- 客户责任：在地产开发、物流地产、工业地产、冷链物流和土地开发等业务领域中打造精品工程，为不同客户提供优质服务。
- 环境保护：推进各平台和子公司完善环保制度，监察能源、水资源、温室气体、废弃物管理的执行情况，推动节能减排。

- 员工责任：保障员工权益和职业健康安全，营造专业、多元、包容的工作环境，提供具有竞争力的薪资福利及培训机会。
- 社区参与：发挥专业优势应对新冠肺炎疫情影响，支持教育事业发展，加强社区沟通和参与。

本报告详尽披露的北京建设在上述工作及其他 ESG 议题上的管理与实践进展，均已通过董事会审议批准。

责任 2020

项目进展



责任荣誉

江苏苏南智城科技发展有限公司被常州市天宁区授予“重大项目投入奖”。

海南达通仓储有限责任公司被当地政府评为“平安企业示范点”，获评澄迈县 2016-2019 年禁毒三年大会战“特别贡献奖”。

衢州通成农业发展有限公司被浙江省发展和改革委员会评为浙江省疫情防控重点保障企业。

衢州通成信息化农贸市场管理有限公司被浙江省商务厅评为防控新冠疫情市场保供贡献突出企业。

关于我们

公司概况

北京建设（控股）有限公司成立于 2009 年 7 月，是北京控股集团有限公司成立于境外设立的主要从事泛地产类业务经营的上市公司。公司成立后通过上市平台融资，先后投资了住宅、商业、物流和工业地产类项目。逐步形成了专业地产开发商，并专注于物流地产、工业地产、冷链物流和土地开发业务的自身定位。

2010 年，北京建设（控股）有限公司与北控集团的境内地产类业务联合重组设立了北京北控置业集团有限公司（简称“北控置业”）。2020 年，北控集团将北控置业所属全部市场开发类业务分拆，设立北京北控城市发展集团有限公司（简称“北控发展”），北京建设成为北控发展的上市投融资平台。经过近年的发展与积极探索，公司在物流地产方面已建立稳固的基础。2016 年，北京建设成功捕捉物流行业的发展机会，持续巩固业务基础，维持核心经营业务稳中有升，进入工业地产领域，同时响应“一带一路”倡议参与柬埔寨中柬金边经济特区开发工作。2018 年，成立中国冷链产业投资（集团）有限公司（简称“中国冷链”），作为结合冷链资产和上下游服务一体化的专业管理平台。2019 年，公司与中外运集团、京东物流集团和顺丰物流集团签订战略合作协议，为客户冷链运输提供了质量保障。2020 年，公司结合市场发展趋势，明确核心优势，积极整合资源，继续推进各业务板块协同发展。

* 截至 2020 年 12 月 31 日
* 面积单位：平方米



通辽大华物流有限责任公司

通辽大华项目
土地总面积：143,698.12 总建筑面积：11,661.52
状态：运营中。

通辽骥德仓储有限公司

通辽骥德项目
土地总面积：110,580.55 总建筑面积：计划中
状态：已完成收购并已取得土地，待建中。



北京金都假日饭店有限公司

北京金都假日饭店
土地总面积：7,057.30 总建筑面积：27,570.10
状态：装修改造中。

北京北建通成国际物流有限公司

通州口岸项目
土地总面积：268,967.07 总建筑面积：490,009.41
状态：F15 地块及 F19 地块运营中；
F14 地块一标段及二标段正在建设中；
其余地块尚在土地前期手续办理之中。



天津万士隆国际物流有限公司

万士隆海关监管库
土地总面积：45,550.90 总建筑面积：27,494.49
状态：运营中。

天域万隆（物流）天津有限公司

天域万隆空港仓库
土地总面积：47,317.80 总建筑面积：35,173.09
状态：运营中。

天津通达优智物流有限公司

天津港保税区国际物流中心
土地总面积：30,002.70 总建筑面积：16,082.72
状态：运营中。

天津中渔置业有限公司

天津中渔冷链
土地总面积：85,637.92 总建筑面积：66,484.09
状态：运营中。

天津港北建通成国际物流有限公司

京津物流园
土地总面积：175,730.70 总建筑面积：计划 55,170.94
状态：建设中。



青岛京昌顺食品有限公司

京昌顺冷链物流
土地总面积：15,351.50 总建筑面积：6,785.84
状态：运营中。

青岛永成国际物流有限公司

上合电商冷链项目
土地总面积：113,427.47 总建筑面积：计划 155,400.00
状态：建设中。



福城工业设施发展（太仓）有限公司

福城欧美工业园
土地总面积：94,869.10 总建筑面积：66,395.89
状态：运营中。

嘉地工业地产发展（常熟）有限公司

嘉地常熟国际产业园
土地总面积：272,902.00 总建筑面积：173,738.86
状态：运营中。

嘉地工业设施发展（苏州）有限公司

嘉地苏州国际产业园
土地总面积：99,568.90 总建筑面积：65,282.22
状态：运营中。

新丹物流设施发展（苏州）有限公司

新丹国际物流园
土地总面积：138,446.10 总建筑面积：150,523.84
状态：运营中。

江苏苏南智城科技发展有限公司

苏南智城科技产业园
土地总面积：138,378.00 总建筑面积：478,935.29
状态：建设中。



衢州通成农业发展有限公司

衢州农商城
土地总面积：284,437.00 总建筑面积：300,779.77
状态：一期土地总面积 57,041.00，总建筑面积 41,282.37，运营中；二期土地总面积 227,396.00，计划总建筑面积 259,497.40，二期一标段和二标段运营中，二期三标段计划待建中。

宝地工业地产发展（嘉兴）有限公司

宝地嘉兴国际产业园
土地总面积：143,308.80 总建筑面积：94,455.43
状态：运营中。



北建（上海）仓储有限公司

外高桥保税物流中心
土地总面积：153,617.17
总建筑面积：211,985.22 状态：运营中。



广州光明房产建设有限公司

广州光明广场
土地总面积：7,613.20
总建筑面积：61,967.44 状态：运营中。



厦门逊达洪通仓储有限责任公司

厦门逊达洪通电子商务物流产业园
土地总面积：136,924.39
总建筑面积：93,998.69 状态：运营中。



海南通达仓储有限责任公司

海南通达电子商务物流产业园
土地总面积：78,472.81
总建筑面积：49,455.90 状态：运营中。



眉山逊达洪通仓储有限责任公司

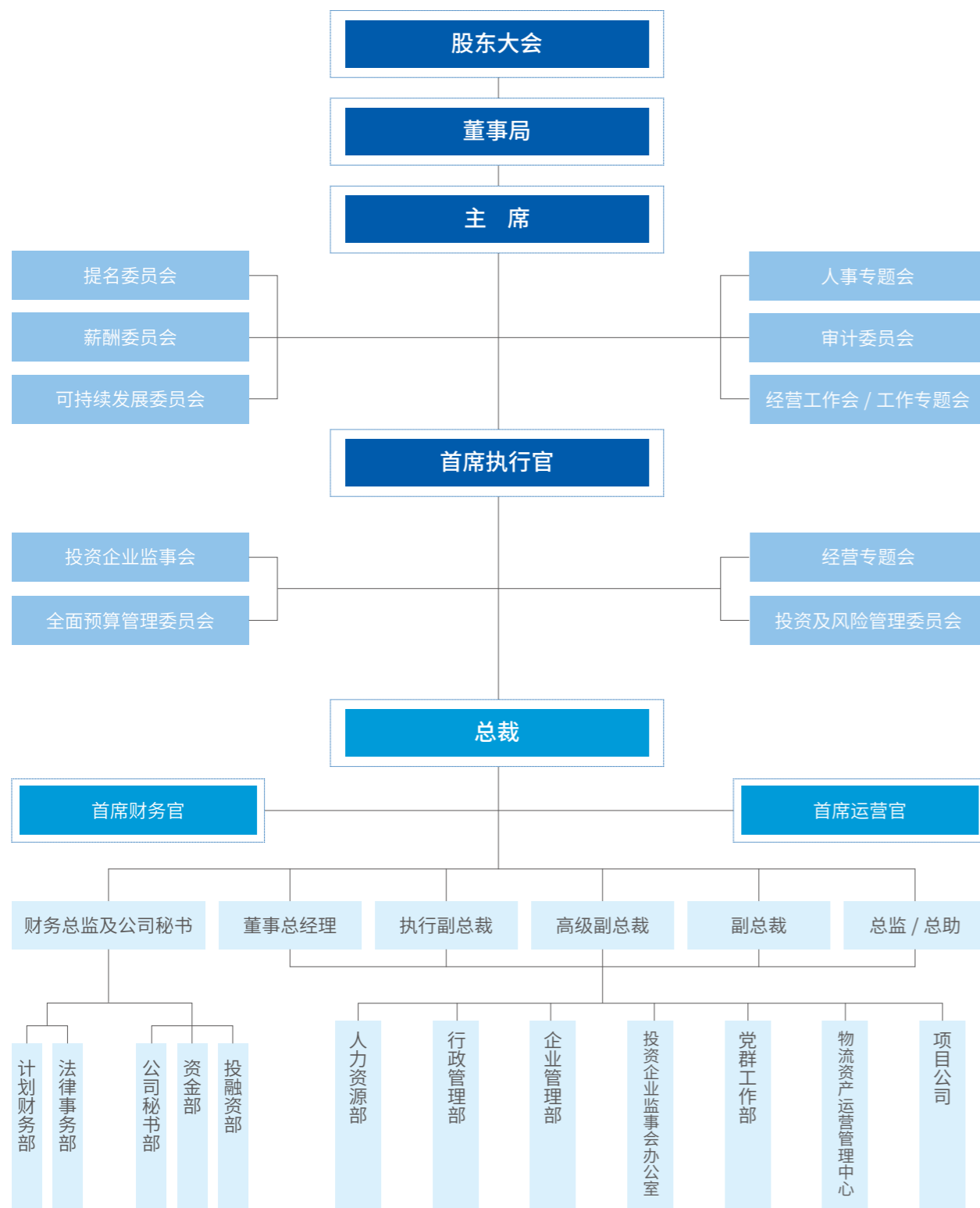
眉山逊达洪通电子商务物流产业园
土地总面积：146,685.12
总建筑面积：99,488.80 状态：运营中。



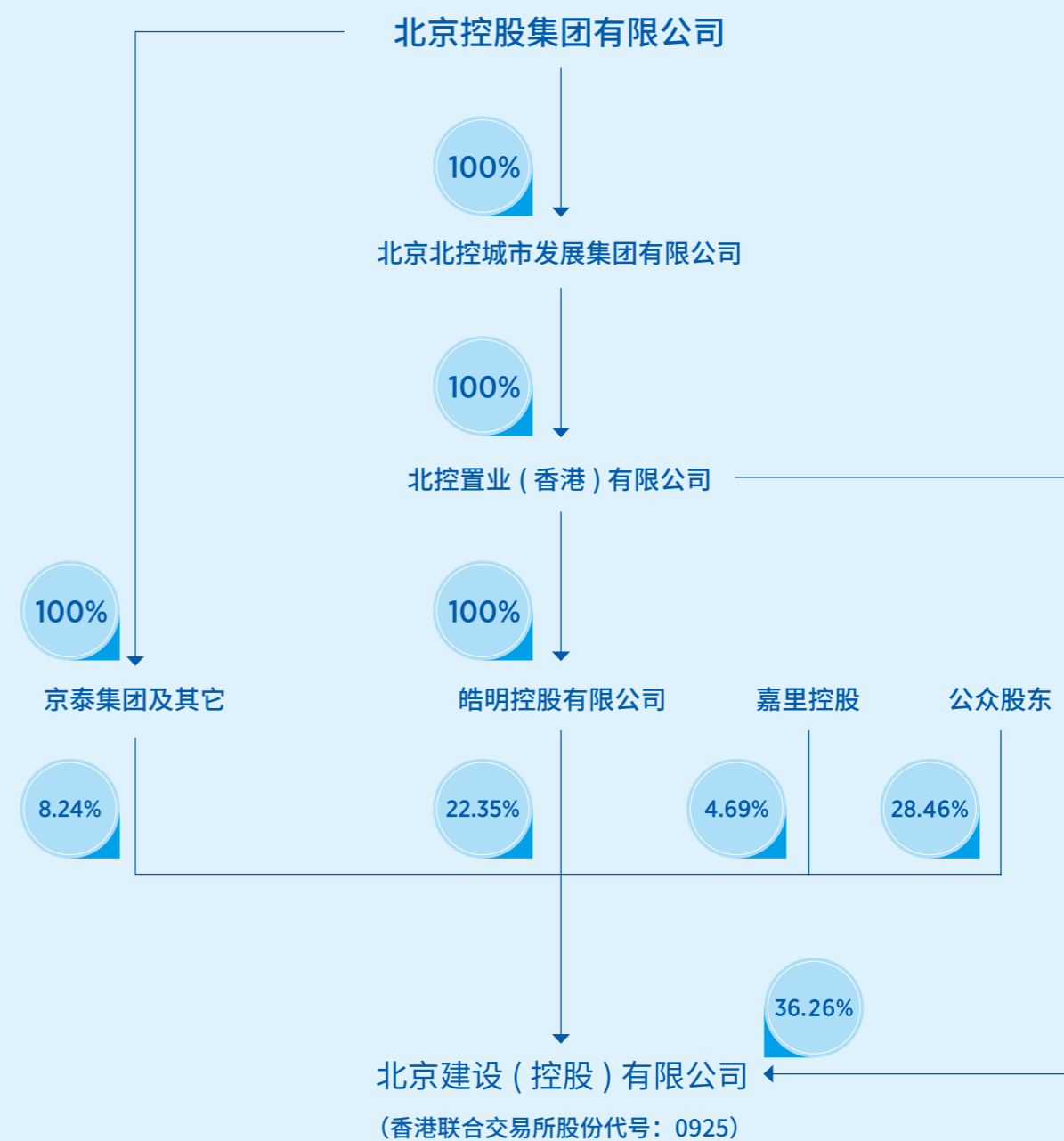
中柬金边经济特区有限公司

中柬金边经济特区
土地总面积：14,868,696.00
总建筑面积：计划中
状态：一期土地已完成收购，后续土地将根据项目情况继续收购，未来可供开发面积总计达 30 平方公里。已完成控规和部分市政设计，待建中。

管理架构



股权架构



(截至 2020 年 12 月 31 日, 北京控股集团合计持有 66.85% 北京建设股权)

资产架构

物流地产板块

- 100% 北建（上海）仓储有限公司
- 100% 天津万士隆国际物流有限公司
- 100% 天域万隆物流（天津）有限公司
- 100% 天津通达优智物流有限公司
- 100% 青岛永成国际物流有限公司
- 100% 廊坊永成物流有限公司
- 80% 海南达通仓储有限责任公司
- 80% 厦门逊达洪通仓储有限责任公司
- 76% 北京北建通成国际物流有限公司
- 60% 眉山逊达洪通仓储有限责任公司
- 55% 新丹物流设施发展（苏州）有限公司

工业地产板块

- 72.48% 江苏苏南智城科技发展有限公司
- 55% 嘉地工业地产发展（常熟）有限公司
- 55% 嘉地工业设施发展（苏州）有限公司
- 55% 福城工业设施发展（太仓）有限公司
- 55% 宝地工业地产发展（嘉兴）有限公司

冷链投资板块

- 100% 北京融界数据科技有限公司
- 100% 北京养颐国际贸易有限公司
- 100% 德弘环球贸易有限公司
- 80% 青岛京昌顺食品有限公司
- 60% 天津中渔置业有限公司
- 50% 天津港北建通成国际物流有限公司

农批市场板块

- 100% 衢州通成农业发展有限公司
- ↳ 100% 衢州通成信息化农贸市场管理有限公司

土地开发板块

- 60% 中柬金边经济特区有限公司

价值投资板块

- 100% 通辽大华物流有限责任公司
- 100% 北京金都假日饭店有限公司
- 99.9% 广州市金漆物业管理有限公司
- 49.17% Millenmin Ventures Inc. (TSX 上市股份代号: MVM)
- 35% 北控城投控股集团有限公司
- 15.55% 北控医疗健康产业集团有限公司 (香港联合交易所股份代号: 2389)
- 100% 通辽骥德仓储有限公司
- 98.9% 广州光明房产建设有限公司

可持续发展管理

可持续发展策略

可持续发展理念

北京建设坚持“和谐共荣”的责任理念，贯彻“稳健运营，助力高质量发展；与伙伴合力同行，促进行业可持续发展；绿色发展，将对环境带来的影响降至最低；人本和谐，与员工共成长，真诚回馈社区”的责任方针，致力于在业务运营的各环节推动可持续发展。

随着全球对可持续发展的诉求与日俱增，为精准回应利益相关方关注，我们在现有基础上，将自身核心业务与责任实践依照联合国 17 个可持续发展目标（SDGs）进行对应，以响应各方诉求并贡献 SDGs 的实现，合力应对挑战，让世界变得更为宜居。



强化 ESG 工作监管

我们积极推进《北京建设（控股）有限公司董事会议事制度》优化，明确董事会在推进可持续发展工作方面的工作职责，具体包括：决策并领导公司可持续发展战略方向，审批公司可持续发展工作规划、年度可持续发展报告及其他可持续发展相关的重要制度，部署开展公司在可持续发展方面的重大工作任务，监督公司各部门、各下属企业的可持续发展工作执行情况。

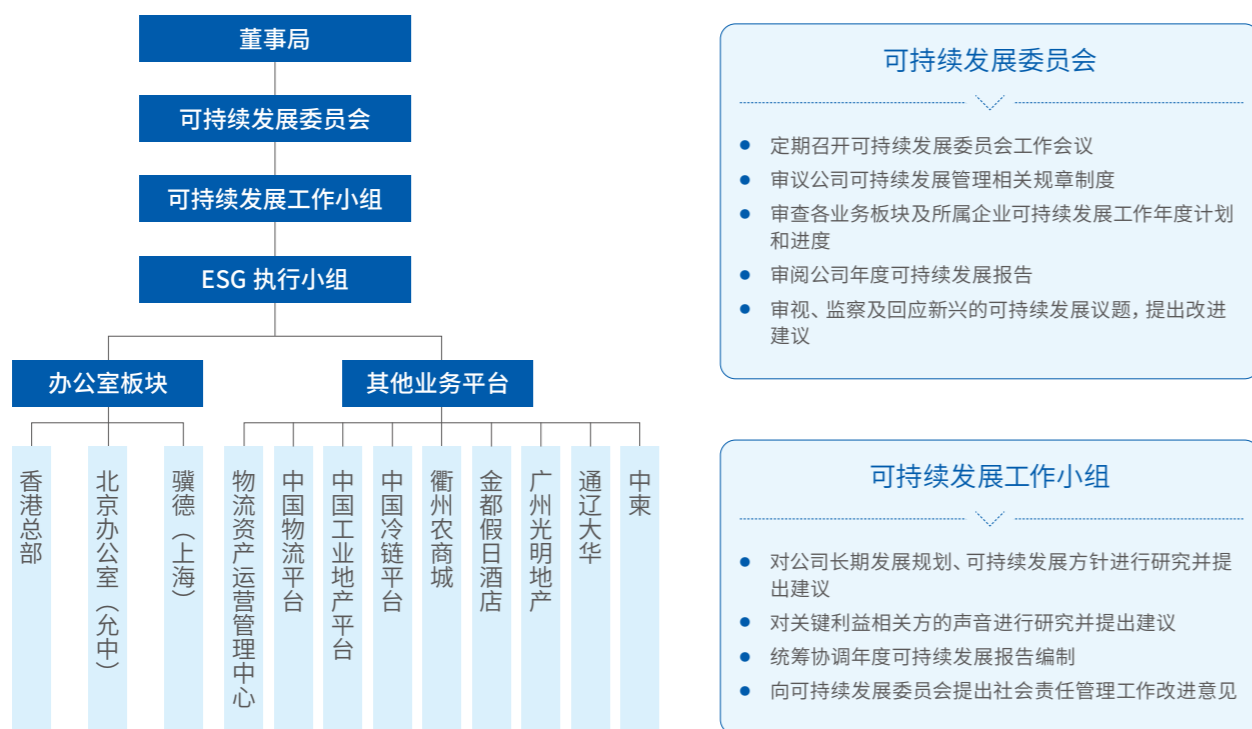
组织成立可持续发展委员会，由可持续发展工作小组定期整理汇总 ESG（环境、社会及公司治理）相关目标的工作进度，以及可持续发展委员会授权事项的执行情况，并书面报告相关工作进度。同时，ESG 报告作为公司重大报告事项，最终由董事会、可持续发展委员会成员等对报告中汇报的内容进行审核。

可持续发展治理

完善可持续发展管理体系

为推动可持续发展融入企业管理和运营各个环节，公司下发《关于成立北京建设（控股）有限公司可持续发展委员会的通知》，明确可持续发展委员会、可持续发展工作小组、ESG 执行小组的人员组成和在推进可持续发展工作方面的主要职责。

其中，可持续发展委员会主席和三名委员由董事会委任，负责落实可持续发展事务的决策管理。在适当情况下，可持续发展委员会可邀请董事会主席、首席执行官、总裁、首席财务官、财务总监、其他董事等出席任何会议的全部或部分议程。可持续发展委员会下设可持续发展工作小组和 ESG 执行小组，负责日常 ESG 工作事宜的推进。ESG 执行小组成员由公司总部和各业务平台社会责任联络人员组成。通过构建分工明确、高效运转的可持续发展组织架构，为系统推进可持续发展工作奠定坚实基础。



可持续发展工作架构图

注：物流资产运营管理中心包括北京骥德投资咨询有限公司、海南通达仓储有限责任公司、厦门逊达洪通仓储有限责任公司、眉山逊达洪通仓储有限责任公司、西安骥德仓储有限公司、天津通达优智物流有限公司、北建（上海）仓储有限公司、天津万士隆国际物流有限公司、天域万隆物流（天津）有限公司。

可持续发展委员会

- 定期召开可持续发展委员会工作会议
- 审议公司可持续发展管理相关规章制度
- 审查各业务板块及所属企业可持续发展工作年度计划和进度
- 审阅公司年度可持续发展报告
- 审视、监察及回应新兴的可持续发展议题，提出改进建议

可持续发展工作小组

- 对公司长期发展规划、可持续发展方针进行研究并提出建议
- 对关键利益相关方的声音进行研究并提出建议
- 统筹协调年度可持续发展报告编制
- 向可持续发展委员会提出社会责任管理工作改进意见

ESG 执行小组

- 收集整理履责信息，定期报送可持续发展工作小组
- 推动各部门与利益相关方开展常态化沟通
- 及时反馈安全生产和环保监测结果
- 管理和协调公司与投资者、监管机构的关系，及时获取有关信息

推动 ESG 落地实施

北京建设注重将社会责任融入日常运营管理，已连续五年发布企业社会责任报告。为提升公司整体社会责任管理水平，2020 年，我们结合港交所 ESG 信息披露最新要求，编制下发《北京建设（控股）有限公司社会责任工作管理办法》，进一步明确了公司的社会责任管理方针、目标、内容和改进机制，为可持续发展目标实现提供全面的指导。

利益相关方沟通与参与

员工、投资者、租户、顾客、供应商、监管机构、媒体、社区代表等的沟通与参与是公司日常运营的重要环节。我们成立可持续发展工作小组和 ESG 执行小组，并由一位执行董事领导，成员包括总部各部门和各业务平台负责人。可持续发展工作小组负责对公司关键利益相关方的声音进行研究并提出建议；ESG 执行小组通过拓展利益相关方沟通渠道和方式，积极回应利益相关方的意见和诉求，及时防控可能存在的环境、社会及管治风险，与各方携手同行、共享价值。

利益相关方参与

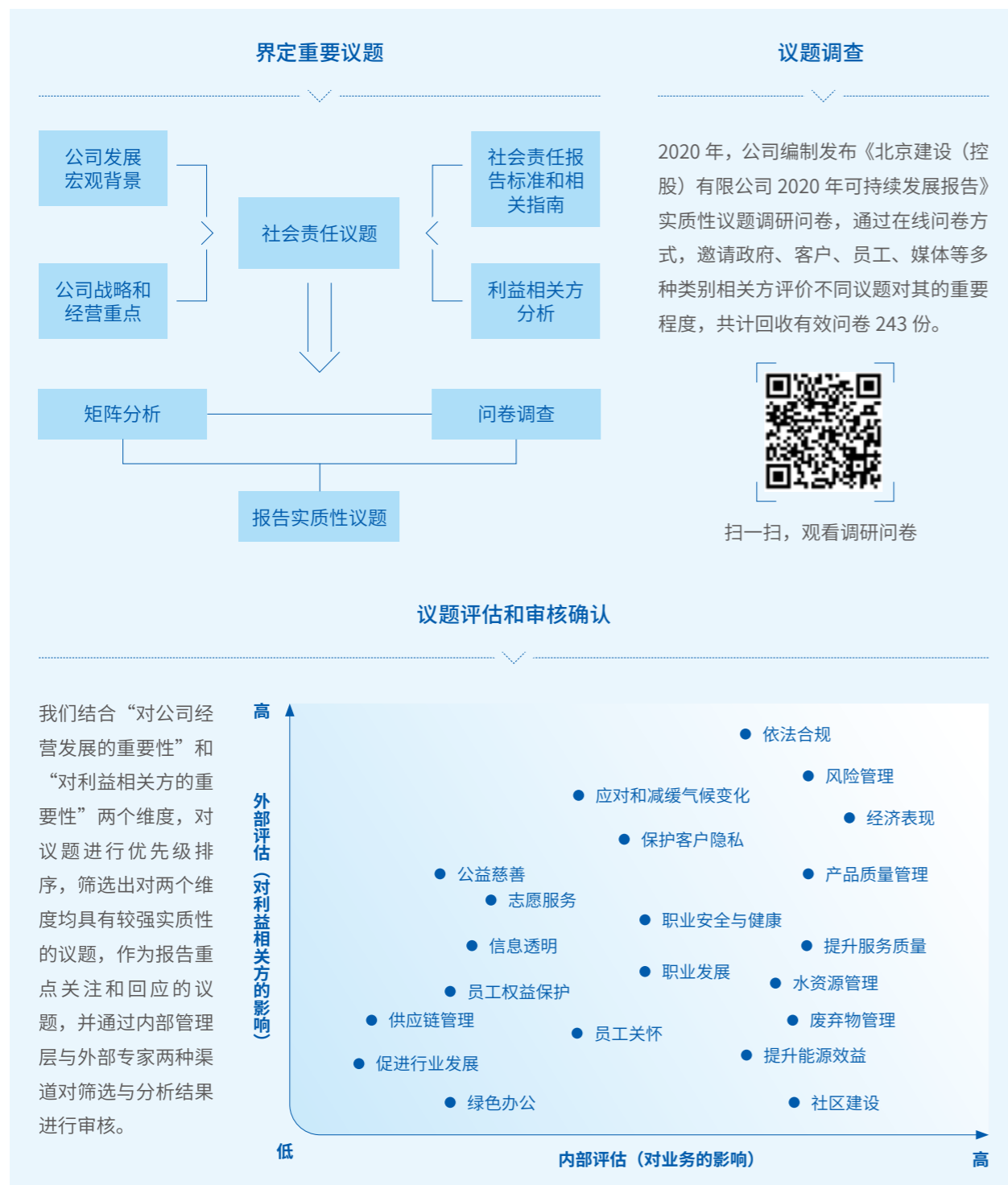
为充分了解利益相关方对北京建设的履责期望及建议，执行董事领导、各部门负责人与 ESG 执行小组成员积极与利益相关方进行沟通与交流，倾听他们的意见及诉求。对外听取公众对公司经济、社会、环境方面的建议，对内组建专题小组收集员工对公司可持续发展的意见，多管齐下沟通并回应关键议题。

北京建设利益相关方参与方式：

政府	合作项目；工作委员会及咨询；访谈
股东与投资者	访谈及会议；投资者活动
社区	社区活动；合作项目；工作委员会；专题会议 / 研讨会
员工	访谈；内部讨论区及公司会议；培训课程；比赛及团队活动
合作伙伴	供应商筛选及评估；合作项目；问卷调查
客户	问卷调查；社区活动；合作项目；专题会议 / 研讨会
媒体	访谈；意见及回应报告

实质性议题分析与评估

为了准确解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，我们严格遵循 GRI 标准指南中的实质性议题分析流程，开展利益相关方问卷调查，筛选出实质性议题并在报告中重点披露，据此持续改善社会责任管理水平。



重要范畴与回应列表

我们根据实质性矩阵分析，将议题的重要性依次排序，并逐一回应。

已识别的重要范畴	影响及范围						
	政府	股东 / 投资者	社区	员工	合作伙伴	客户 / 租户	媒体
风险管理	√	√		√	√	√	√
依法合规	√	√	√		√	√	
经济表现	√	√	√	√	√	√	√
信息透明	√	√			√		√
产品质量管理	√	√				√	
提升服务质量	√	√			√	√	√
保护客户隐私	√	√	√	√	√	√	√
供应链管理	√	√	√	√	√	√	√
促进行业发展		√			√	√	
员工权益保护	√	√	√			√	√
职业发展	√	√	√			√	
员工关怀	√		√	√			
职业健康与安全		√	√	√	√	√	√
提升能源效益		√	√	√	√		
应对和减缓气候变化	√	√	√			√	√
水资源管理	√	√	√				√
废弃物管理	√	√	√			√	√
绿色办公		√	√	√			
社区建设	√	√	√		√	√	√
公益慈善	√	√	√			√	√
志愿服务	√	√	√	√	√		√

- 稳健运营
- 产品与服务
- 伙伴关系
- 员工责任
- 环境友好
- 社区发展

「 抗击疫情 我们在行动 」

2020 年，突如其来的新冠疫情在全球持续蔓延，给社会运行带来严重冲击。北京建设快速响应、精准施策，充分发挥专业优势支援疫情防控工作，有序推进复工复产，为打赢疫情防控阻击战贡献了坚实力量。

科学防控 筑牢健康防线

自疫情发生以来，公司把疫情防控工作作为第一要务，通过科学完善的防控措施，切实保障员工和客户的安全与健康。



组织领导

组建以 CEO 任组长的新冠肺炎疫情防控工作领导小组，各业务板块及各项目公司第一时间成立疫情防控领导小组，负责统筹协调防疫工作。

物资保障

为办公室员工提供消毒液、医用口罩等防疫物资；衢州农商城从 2 月 1 日至 3 月 5 日为经营户、采购商及供应商免费换发口罩 1.2 万只。

项目管控

青岛项目实行现场封闭式管理，组织全员核酸检测；天津中渔项目、青岛京昌顺项目严抓冷冻食品疫情防控，做好外来车辆、人员体温登记。

健康排查

及时做好人员出行统计和体温记录，落实疫情信息不间断报送。

线上办公

建立线上办公协同机制，灵活安排办公，减少员工外出。

防疫宣传

张贴防疫标语，向商户派发防疫宣传单，通过电子屏幕播放防疫宣传片。



广州光明地产为商户派发防疫用品“爱心包”

责任共担，共渡疫情难关

疫情期间，衢州农商城勇担疫情防控责任，由公司总经理与柯城区专业市场管委会签订关于新型冠状病毒肺炎疫情防控的《军令状》，并在农商城内部逐级签订《军令状》。同时，组织成立“新型冠状病毒感染的肺炎防控应急指挥经营户自发抗疫联防联控管理小组”，获得经营户踊跃支持和积极参与。通过明确防疫任务，内外联动，有效提升了市场内的疫情防控水平和效率。



经营户踊跃参加抗疫联防联控管理

坚守岗位 畅通物资运输

仓储是物流活动的基础，公司根据属地政策并结合自身实际情况，有序推进复工复产，保障各地物流园区安全运行，为抗疫物资和生产生活必需品提供仓储保障，确保物资流转安全通畅。

为切实做好冷链食品安全和防疫防控工作，衢州市进口冷链食品集中监管专仓于2020年末在衢州农商城投入使用。进入监管专仓中的进口冷链食品实行“全受控、无遗漏”闭环管理，为老百姓的餐桌安全提供了有力保障。因疫情期间表现突出，衢州农商城被浙江省商务厅评为“防控新冠疫情市场保供贡献突出企业”。



冷链监管专仓内部操作

衢州农商城保障社区生活物资供应

作为衢州市保供应急企业，衢州农商城全力践行“保障市民食品安全与生活便利”的使命，承诺“绝不涨价，力担民生”，通过积极协调经营户组织货源，完善物资储备，定时在公众号、小程序发布商品信息，支持配送到家，有效保障了社区肉、菜、蛋、奶等生活必需品的稳定供应和安全配送。



扫一扫，查看衢州农商城
稳价保供信息

通州口岸保障抗疫民生物资顺畅流转

作为北京市生活物资周转备用基地，通州口岸项目园内入驻了顺丰速运、苏宁、百世、嘉里等多家物流企业，这里也是抗疫民生物资的重要中转地。为确保物资运输通畅，园区严格贯彻单位主体责任，全面落实24小时值守和疫情防控措施，于2020年3月31日完成全面复工。截至2020年10月底，园区投入防控力量80余人，联合驻园企业投入力量共计110余人，累计检查入区人员596,074人次，车辆363,791车次。



通州口岸被选为北京市生活物资周转备用基地

同舟共济 奉献拳拳爱心

在抗疫攻坚战中，公司积极帮扶租户、关怀社区，为客户和租户纾解疫情压力，为社会贡献拳拳爱心，陪伴利益相关方共渡难关。



爱心捐赠

- 北京办公室(允中)党支部开展“众志成城抗击疫情 党员捐款奉献爱心”主题党日活动，捐献抗疫善款1,940元人民币
- 上海项目在防疫物资紧缺的情况下，主动捐献部分抗疫物资给物流园区派出所一线干警

租金减免

- 衢州农商城为经营户减免2个月的租金和管理费，累计减免额达310万元人民币，为经营户争取到银行贷款低息优惠政策及政府农产品贴息支持近7,000万元人民币
- 北京通州口岸项目与园区中小微企业签订了3份减免租金协议，共计减免91.77万元人民币
- 上海、天津项目以续租让利形式减轻客户经济压力；广州光明广场项目为经营户减免租金、物业服务费，合计1,065.71万元人民币

全年召开股东大会

2次

董事会会议

2次

董事及员工接受反贪污培训

144人次



稳健运营 助推高质量发展

机遇与挑战

- ◆ 面对日益复杂的国际与市场形势，以及经营、管理等方面的潜在风险，企业亟需构建完善的内部控制体系并动态提升，以适应不断变化的运营需求。
- ◆ 高端和现代化普通仓库作为中国电子商贸业务和进出口的必需品，企业须全面升级客户服务方案，为客户提供更加便捷、高效的服务。
- ◆ 2020年新冠疫情蔓延全球，对国际贸易、航运、物流等造成较大影响，给物流地产行业的稳健运营带来了巨大挑战。

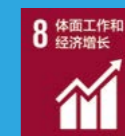
主要行动策略

- ◆ 建立健全内控管理体系，形成责权明确、分级决策、有效制衡的企业管理运行机制。
- ◆ 稳健推进各业务平台建设和运营，形成多元化、专业化发展格局。
- ◆ 充分利用自身资源协助客户解决问题，全面提升业务品质。

关键议题

风险管理 / 依法合规 / 经济表现 / 信息透明 / 产品质量管理 / 提升服务质量 / 保护客户隐私

贡献联合国 2030 年可持续发展目标实现



完善公司治理

北京建设以完善的治理结构为基础，建立健全内控管理体系，推动公司管理的精细化、规范化，加快形成责权明确、分级决策、有效制衡的企业管理运行机制。根据《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等相关规定，不断完善公司治理机制，规范信息披露，为股东与投资者创造价值。

治理机制

不断完善法人治理架构，建立健全股东大会、董事会以及在董事会领导下的管理机构，提高企业治理标准，建立更加规范、科学、高效的治理机制。董事会由 14 名董事组成，包括 9 名执行董事和 5 名独立非执行董事，独立董事占比 35.71%，为业务策略、业绩及管理提供独立意见。公司依法规范各治理主体的职责权限和范围，董事会下设提名委员会、薪酬委员会、可持续发展委员会、人事专题会、审计委员会和经营工作会 / 工作专题会。每年定期举行董事会会议，以批准公司收购及关联交易，监控财务表现，达到公司策略性目标。2020 年，公司召开 2 次股东大会，2 次董事会会议。

信息披露

加强投资者沟通交流，不断提高公司运营透明度，严格按照《香港联合交易所有限公司证券上市规则》《公司章程》《信息披露事务管理规定》等有关规定，通过公司网站、投资者会议、电话及电子邮件等不同渠道真实、准确、完整、及时地披露相关信息，切实维护股东、债权人及其他利益相关者对公司重大事项享有的知情权和参与权。

合规经营

系统梳理现行制度、业务流程，进一步强化合规经营，常态化完善、更新相关制度，促进制度建设系统化和流程规范化。2020 年，累计新颁布及修订更新制度 42 个，出台新制度 3 个，如《筹融资及担保管理制度》《关于投资企业监事会行使职权的规定》等。同时，结合公司《内部控制手册》，细化“融投管退”各阶段工作流程，严格审批程序，降低企业管理风险，保证企业资产安全和经营效率。

反腐败

强化管党治党政治责任，逐级落实廉政责任制，党风廉政建设责任书签订率达 100%，形成层层抓落实的全覆盖工作格局。重点加强工程领域的廉政建设，以各项制度的贯彻落实推进廉政风险防控工作的全过程管理。开展党风廉政建设宣贯，如开展工作专题会议、举办廉政警示教育活动等，及时传达党风廉政建设工作会议精神，增强员工廉洁自律意识。2020 年，公司无违纪违法的事件发生，董事及员工接受反贪污培训 144 人次。

打造精品工程

北京建设审时度势，以点促面，最大化整合和利用资源，推行板块化发展模式，逐步形成了专注于地产开发，并全面布局物流地产、工业地产、冷链物流和土地开发业务的定位，致力于构建多元化、专业化的发展格局。

高端和现代化普通仓库

公司持续在全国优良地点布局建设现代化仓库网络，为电子商贸业务和进出口业务提供服务。仓库网点分布于北京、上海、天津、厦门等地，规划及拥有面积达 1,464,999 平方米，运营中可出租面积达 1,003,987 平方米。

马驹桥物流园项目

马驹桥物流园是北京北建通城国际物流有限公司（“北建通城”）最大投资、开发及运营项目，园区落成后将作为华北最大的综合物流设施之一。其中，项目第一期于 2018 年竣工，可出租面积达 147,849 平方米，第二期二、三标段于 2020 年 6 月完成竣工验收，可出租面积 74,782 平方米。项目全部建成后，可出租面积合计约 623,008 平方米。



上海仓库项目

2020年，在新冠疫情、中美贸易战、国际航运政策变化的形势下，上海仓库充分利用自身资源协助客户解决问题，以真诚留商稳商。2020年平均出租率为62.50%。



天津（天津机场片区）仓库项目

天津机场片区仓库位于天津滨海国际机场，是该地唯一海关监管仓库。优越的地理位置使得该项目一直保持稳定出租率。截至2020年底，天域万隆一、二期出租率长期保持100%。受全球新冠疫情影响，天津万士隆全年平均出租率为80.9%。



天津（天津港片区）仓库项目

天津（天津港片区）仓库位于天津保税区，项目占地总面积为30,003平方米，总建筑面积为16,083平方米。项目由嘉里大通物流有限公司天津分公司整体承租，收入保持稳定。

江苏新丹太仓项目

该项目于2018年底动工，2020年11月完工。土地建筑面积约150,524平方米，可供出租面积约141,668平方米，是北京建设打造的双层高端现代化普通仓库。



冷链发展

建立全国性的冷链物流设施是北京建设的另一个业务重点，公司围绕冷链物流基础设施建设，聚焦高货值的进口肉类和水产类交易全程一体化服务，自主开发网上交易平台，进一步拓展上下游冷链业务，打造中国最好的冷链行业综合服务平台。截至2020年底，公司冷链仓库业务规划及拥有仓储量达128,000吨，运营中可出租仓储量为53,000吨。

天津中新生态城冷链仓库项目

定位于打造中国北方冷链物流与水产品加工集散中心。项目第一期面积约为31,301平方米，仓储量约45,000吨，第二期项目预计2023年建成投产，投产后天津冷链存储量将达7.5万吨。疫情期间受多次因防疫而封闭库区的影响，冷库库存量有所下降，2020年平均出租率为73.46%，客户总量达575家。



青岛冷链仓库项目

青岛冷链仓库是位于青岛城阳区经营冷冻物流的仓储设施，第一期面积约15,352平方米，仓储量约为8,000吨，依托冷链平台逐步开展国际贸易冻品存储服务。2020年，仓储平均出租率为51%。



天津港北建通成国际物流有限公司（“天津港”）项目

天津港为公司与天津港集团合资企业，2018年应天津港自由贸易港建设要求位置调换。2019年习近平总书记视察天津港后，按照“一带一路”和京津冀协同发展新要求，本项目原址建设，目前正在全力推动。规划总建筑面积约55,170.94平方米，总投资约5.9亿元人民币。

工业地产

上海地区持续高速发展，拥有众多欧美企业在中国设立的生产基地，对高端工业厂房存在较大需求。公司分别于江苏省太仓市、常熟市、苏州市、常州市和浙江省嘉兴市建立高端厂房，用作对外出租。2020年，公司工业地产项目积极筹措转型，增加可持续发展元素，打造管理品牌，实现多元化发展。

福城工业设施发展（太仓）有限公司（“福城欧美工业园”）项目

项目位于欧美大型智慧制造企业、高端制造业聚集地，物业租赁时间长且租金增长稳定。项目运营中可出租面积达66,015平方米，2020年平均出租率为100%。



嘉地工业设施发展（苏州）有限公司（“嘉地苏州国际产业园”）项目

项目地理位置优越，周边交通网络四通八达且当地政府产业扶持基金政策完善。项目于2020年4月完工，运营中可出租面积达61,449平方米，2020年平均出租率为78.06%。

宝地工业地产发展（嘉兴）有限公司（“宝地嘉兴国际产业园”）项目

项目紧邻上海，具备交通便利、当地政府扶持力度大、产业扶持基金政策完善等优势。同时，标准化、高端化、定制化建设的厂房，与欧美高端制造企业集聚形成规模效应。项目运营中可出租面积达90,113平方米，2020年平均出租率为19.67%。

嘉地工业地产发展（常熟）有限公司（“嘉地常熟国际产业园”）项目

项目地理位置优越，配备便捷的园区交通及高级公路网、丰富的高素质劳动力资源和配套设施。项目运营中可出租面积达169,687平方米，2020年平均出租率为55.43%。



江苏苏南智城科技发展有限公司（“苏南智城科技产业园”）项目

项目规划及拥有面积约478,935平方米，总投资约20亿元人民币，分两期开发，第一期、第二期分别与于2019年6月、2020年三季度动工，预计均于2022年3月完工。项目将全面融入智造、智慧、智匠三大核心理念，凭借“智力共用+智慧制造+智慧产品”，打造互联网+产业集群共同创新与可持续发展的载体，成为常州市天宁区第一个互联网经济平台集中地。



“一带一路”

公司深度融入“一带一路”倡议，在柬埔寨首都金边市周边的磅清扬省建设开发中柬特区项目，为“一带一路”上的中资企业提供集群式综合产业平台。公司为特区内企业积极协调柬埔寨政府税收和进出口方面积极政策，为企业提供一站式对接服务，对特区土地进行一级开发并出售，同时对园区提供管理服务，致力于将中柬特区打造成为涵盖生产加工、物流商贸、科研文化、人居教育等一体化特区。项目规划占地目标为 30,000,000 平方米，目前已取得土地证的面积约为 14,667,829 平方米。



中柬金边经济特区效果图

专门批发市场

衢州通成农业发展有限公司获准建设现代农产品批发市场项目，包括农产品交易区及综合商务配套等，服务约 3,000 万人口。截至 2020 年底，市场可出租面积 163,002 平方米，批发交易区年平均出租率为 78.32%、仓储服务区年平均出租率为 62.18%、市场综合公共配套区年平均出租率为 39.32%，市场公共配套区年平均出租率为 13.15%。



衢州农商城

商业地产

公司积极开展其他价值投资业务，以实现多功能、全方位的业务可持续健康发展。

广州光明房产建设有限公司（“广州光明广场”）：广州光明广场建筑面积约 61,967 平方米，楼高 11 层，集餐饮、购物、娱乐、文化体验于一体。2020 年，自有面积的平均出租率约为 85.43%。

北京金都假日饭店有限公司（“北京金都假日饭店”）：北京金都假日饭店是位于北京市北礼士路的一间四星级商务休闲酒店，拥有 333 间装修雅致的客房。由于行业原因，虽入住率行业领先但经营利润有限，因此于 2019 年 11 月与北京首厚康健养老企业管理有限公司签署委托经营合同，2020 年第一季度酒店已停止营运并进入装修改造期，预计将于 2021 年四季度完成装修。

北控城投控股集团有限公司（“北控城投”）

北控城投以城市土地资源投资整合和价值提升为核心，定位于新型城市基础设施投资运营和城市基础产业的导入，致力于打造创新型产城融合投资运营商和城市公共服务整合供应商。2019 年，北控城投积极布局国家战略规划热点区域，充分发挥各股东在市政综合规划、业务集成、资金融集、技术创新等方面的综合优势，通过一年多的布局基本形成了集中在大湾区以产城融合片区开发与都市圈城市更新为核心的业务布局。未来，北控城投将打造成为国内领先的独具特色的综合性城市运营投资集团。

提供品质服务

北京建设致力于为客户提供便捷、优质的服务，充分利用自身资源协助客户解决问题，为不同类型和服务区域的客户提供定制化仓储物流服务，全面提升业务品质。

为保障客户隐私安全，公司严格遵守信息安全相关法律法规，设立资料室用于存储重要机密文件和涉及客户隐私的文件。资料室由专人管理并设有安全锁码，避免客户资料泄露。

保障产品质量 让客户更放心

衢州农商城不断提高农产品规格化、标准化要求，制定《不合格商品黑名单制度》，避免不合格产品流入市场。同时，严格落实《消费纠纷预赔偿金制度》，确保消费者对产品问题的投诉能够第一时间得到回应和处理。

多措并举，为商户纾危解困

新冠疫情的爆发给商户的日常运营带来了巨大的威胁。2020年疫情期间，衢州农商城和经营户共克时艰，通过减免租金、为经营户争取低息或贴息贷款等方式，贴心服务商户资金支持需要。2020年共为商户减免租金约310万元人民币，协调衢州市政府、柯城区政府、农业农村局、专业市场管委会及相关银行为经营户办理低息、贴息贷款近7,000万元人民币。

为商户减免租金约

310 万元人民币

协助经营户办理低息、贴息贷款近

7,000 万元人民币



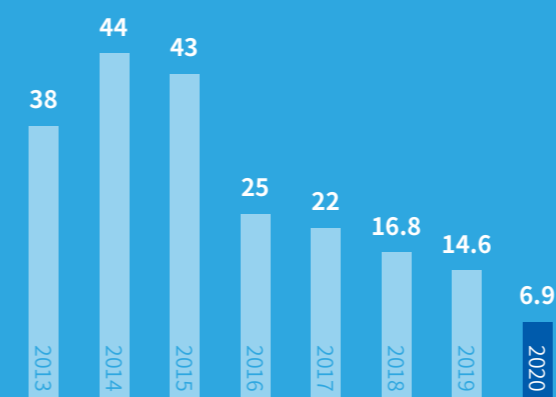
协助经营户办理低息贷款

实现稳健发展

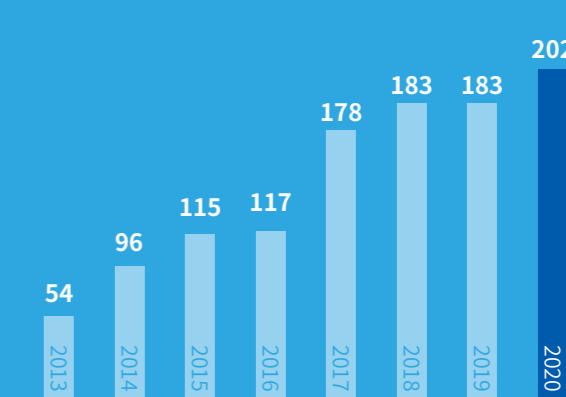
我们基于公司融资 - 投资 - 培育 - 出售的业务发展模式，专注于地产开发，并全面布局物流地产、工业地产、冷链地产和土地开发业务。积极响应国家“一带一路”倡议，开发和拓展海外业务，业务发展迈向专业化、多元化，在不同领域为股东带来价值回报。2020年，马驹桥物流园项目二期项目顺利验收、中冷投资天津港“京津物流园”项目开工等，为公司稳健的经济表现奠定基础。



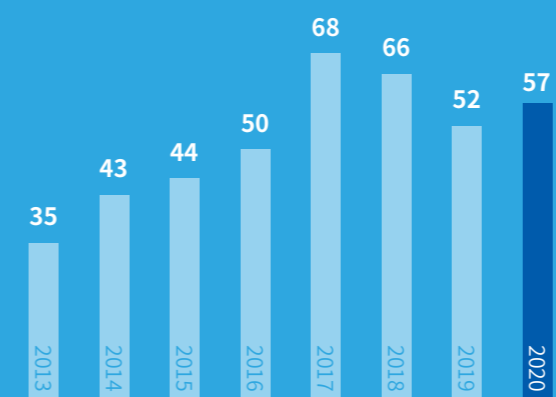
市值 亿港元



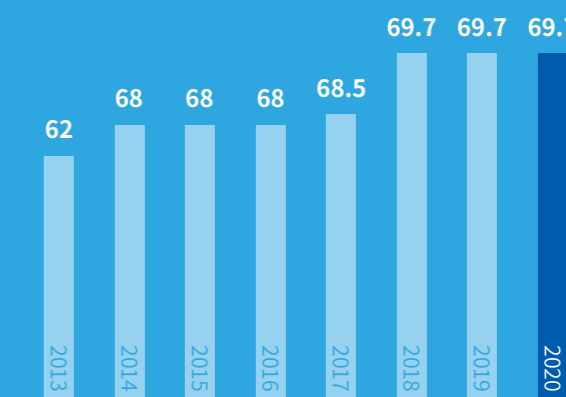
总资产 亿港元



净资产 亿港元



总已发行股本 亿股



生态优先 绘就美丽新画卷

机遇与挑战

- ◆ 国家“争取在 2060 年前实现碳中和”目标的出台，意味着未来对于企业碳排放的监管将越来越严格，企业碳减排工作面临更高的要求。
- ◆ 坚持绿色发展理念，是企业实现高质量发展、可持续运营的核心。将生态环境保护提升到发展战略高度，重视污染防治、节约能源、生态环保，是企业创造机遇、提升竞争力的关键路径。

主要行动策略

- ◆ 严格遵守国家环保方面法律法规要求，持续完善各平台和子公司环境保护相关制度。
- ◆ 优化能源、水资源、温室气体、废弃物管理策略，提升资源使用效益，推动节能减排。
- ◆ 实施绿色办公，组织开展环保公益，营造文明健康、低碳环保的生活方式。

关键议题

提升能源效益 / 应对和减缓气候变化 / 水资源管理 / 废弃物管理 / 绿色办公

贡献联合国 2030 年可持续发展目标实现



2020 年电能使用强度为

26.69 千瓦时 / 平方米

温室气体排放密度为

0.0260 吨二氧化碳排放当量 / 平方米

水资源使用总量

37.98 万吨

废纸整体回收利用率

96.09 %



完善绿色管理

北京建设坚持绿色发展理念，严格贯彻落实国家环保方面法律法规要求，推动下属各子公司不断完善环境保护管理制度，确保环境管理工作有效落实。



中国冷链平台下属青岛京昌顺食品有限公司制定《危险废物管理制度》，严格危险固体废弃物和危险液体废弃物收集处置流程，分别进行集中收集储存，并交由具备环保资质的公司进行处置。

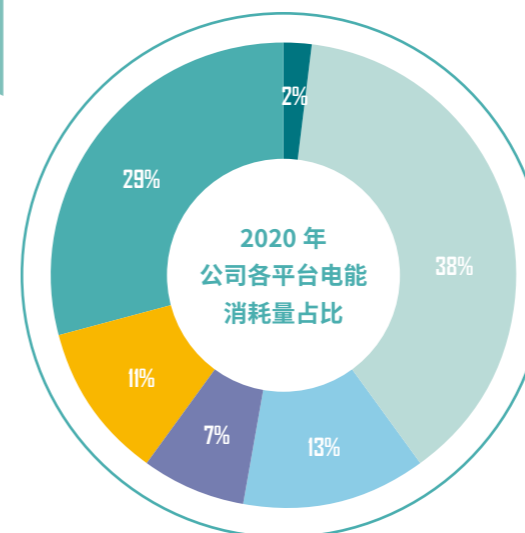
广州光明地产与当地街道签订《垃圾清运合同》，与业户、承建商约定，建筑垃圾全部由施工单位自行委托有资质的单位进行处理。

践行绿色运营

北京建设将生态环保理念融入到业务运营之中，持续深化能源、水资源、温室气体、废弃物等环保议题管理，提升公司绿色发展竞争力。

提升能源使用效益

公司不断完善能源管理策略，定期统计和监督各平台及子公司能源使用情况，推进能源高效利用，促进节能减排。公司运营中消耗的能源主要包括电能、汽油、柴油。2020年，公司电能消耗总量为3,781.92万千瓦时，电能使用强度为26.69千瓦时/平方米；汽油、柴油消耗量分别为68.42吨、79.45吨，主要为北京北建通成国际物流有限公司通州口岸F3其他类多功能用地项建设工作中因建筑材料运输、废材处理等产生的车辆消耗。

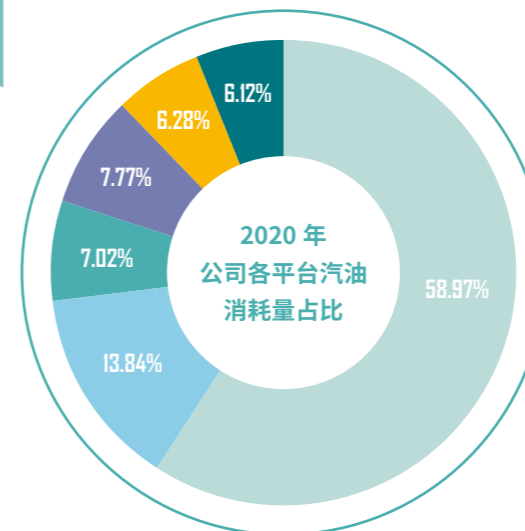


2020年公司电能消耗总量为3,781.92万千瓦时，主要来源于中国物流平台、广州光明地产、物流资产运营管理中心、衢州农商城与中国冷链平台，分别占总量的38%、29%、13%、11%与7%，其它业务平台合计占2%。

- 中国物流平台
- 物流资产运营管理中心
- 中国冷链平台
- 衢州农商城
- 广州光明地产
- 其他

注：1. 统计范围包括中国物流平台、物流资产运营管理中心、中国工业地产平台、衢州农商城、中国冷链平台等12个业务平台，为保持整体数据报告的一致性，电能消耗总量数据采用相应统计范围计算得出。

2. 金都假日酒店由于2020年处于装修改造期，纳入统计范围内电能使用量仅为一季度的1.15万千瓦时，自4月份开始电费由承包商承担，因此该板块实际纳入统计的电能消耗同比2019年大幅减少。



2020年公司汽油消耗总量为68.42吨，其中中国物流平台汽油消耗量最高，占比58.97%；其次为物流资产运营管理中心、中国冷链平台、中国工业地产平台以及衢州农商城，分别占汽油总消耗量的13.84%、7.77%、7.02%以及6.28%，其它业务平台合计占6.12%。

- 中国物流平台
- 物流资产运营管理中心
- 中国工业地产平台
- 中国冷链平台
- 衢州农商城
- 其他

注：1. 统计范围包括中国物流平台、物流资产运营管理中心、中国工业地产平台、衢州农商城、中国冷链平台等12个业务平台，为保持整体数据报告的一致性，汽油消耗总量数据采用相应统计范围计算得出。

2. 金都假日酒店由于2020年处于装修改造期，只有一部运营车辆，因此该板块汽油消耗量同比2019年大幅减少。

2020 年能源消耗密度（按总楼面面积计算）

	汽油消耗密度	柴油消耗密度	电能消耗密度
单位	千克 / 平方米	千克 / 平方米	千瓦时 / 平方米
数值	0.048	0.056	26.69

注：1. 能源消耗密度采用消耗总量与总楼面面积的比值，该计算方法来源于《港交所环境关键绩效指标汇报指引》中对强度（或密度）指标核算的建议。
2. 汽油和柴油消耗密度同比 2019 年均有所上升，主要来源于北京北建通成国际物流有限公司通州口岸 F3 其他类多功能用地项建设工作中因建筑材料运输、废材处理等产生的车辆使用消耗。

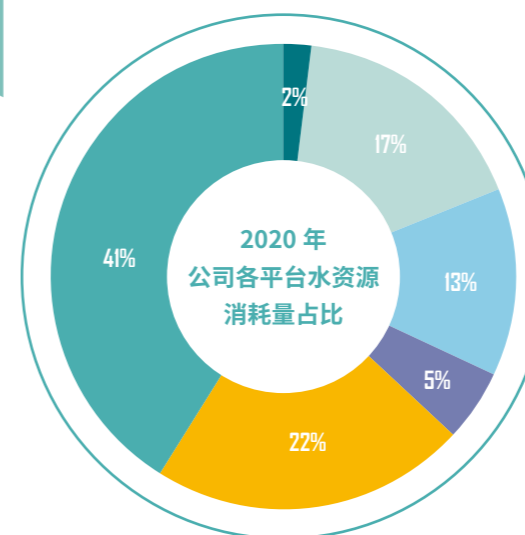
光伏发电，助力天更蓝

近年来，公司高度重视可再生能源的开发利用。2020 年 6 月，北京北建通成国际物流有限公司通州口岸 3 兆瓦分布式光伏发电设备正式启用。该项目不仅实现了太阳能的高效利用，供电量达 100 万千瓦时；还有效降低了能耗成本，相当于节省成本费用 100 万元。



呵护水资源

公司坚持负责任使用水资源，定期统计和监督各平台节约用水计划的实施成效；大力推广使用节水型器具，组织开展节水宣传；做好雨水收集和废水回收利用，持续提升水资源循环使用效益。



2020 年公司总耗水量为 37.98 万吨，比 2019 年减少 9.91%，按总楼面面积计算的耗水强度约为 0.27 吨 / 平方米。主要的耗水单位依次为广州光明地产、衢州农商城以及中国物流平台，分别占 41%、22% 以及 17%。北京建设各子公司关注污水、雨水回收利用，不断提升水资源的使用效益，2020 年共回收利用水资源 40,805.51 吨，回收利用率达 10.74%。

- 中国物流平台
- 物流资产运营管理中心
- 中国冷链平台
- 衢州农商城
- 广州光明地产
- 其他

注：1. 统计范围包括中国物流平台、物流资产运营管理中心、中国工业地产平台、衢州农商城、中国冷链平台等 12 个业务平台，为保持整体数据报告的一致性，水资源消耗总量数据采用相应统计范围计算得出。

2. 金都假日酒店由于 2020 年处于装修改造期，纳入统计范围内用水量为 119.4 吨，自 4 月份开始水费由承包商承担，因此该板块实际纳入统计的水资源消耗占比同比 2019 年大幅减少。

雨水回用，让水资源利用更可持续

除了常年宣传节约用水，帮助大家养成良好的用水习惯外，衢州农商城利用地下蓄水池收集雨水，年度使用量达 3.8 万吨，有效减少了市政用水的消耗量。中国冷链下属公司利用现有条件，在下雨天将冷库屋顶雨水导入厂区闲置的水槽、水池中存放，作为日常绿化用水，平均每季度可节省市政用水约 100 吨。



应对气候变化

公司要求各平台和子公司在日常运营中积极识别和评估各种风险，尽可能减少业务运营对气候环境带来的潜在影响，力求实现企业碳中和。公司经营活动所产生的气体排放物主要包括氧化亚氮、二氧化硫和温室气体（主要为二氧化碳），其中由汽油、柴油消耗直接产生的温室气体较低（范畴一），绝大部分来源于消耗的外购电力在生产过程中导致的间接二氧化碳排放（范畴二）。



气体排放量	氧化亚氮排放量	二氧化硫排放量	温室气体排放量
单位	吨	吨	吨二氧化碳排放当量
2020 年排放量	55.66	79.42	36,895.37
2019 年排放量	42.71	64.06	29,727.60
2018 年排放量	37.89	54.98	25,519.97

注：1. 统计范围包括中国物流平台、物流资产运营管理中心、中国工业地产平台、衢州农商城、中国冷链平台等 12 个业务平台，为保持整体数据报告的一致性，气体排放量数据采用相应统计范围计算得出。

2. 电能消耗的废气排放量的核算系数主要参考香港特别行政区环境保护署《珠江三角洲空气质素研究》；电能消耗二氧化碳排放量的核算系数主要参考国家发改委发布的《2014 年中国区域电网基准线排放因子》；汽油、柴油的废气及二氧化碳排放系数则主要参考香港联交所发布的《港交所环境关键绩效指标汇报指引》中的规定。

气体排放密度 (按总楼面面积计算)	氧化亚氮排放密度	二氧化硫排放密度	温室气体排放密度
单位	千克 / 平方米	千克 / 平方米	吨二氧化碳排放当量 / 平方米
2020 年气体排放密度	0.0393	0.0560	0.0260
2019 年气体排放密度	0.0436	0.0654	0.0303
2018 年气体排放密度	0.0440	0.0639	0.0296

注：总楼面面积统计范围为中国物流平台、物流资产运营管理中心、中国工业地产平台、衢州农商城、中国冷链平台等 12 个业务平台，为保持数据汇报的一致性，气体排放密度数据采用相应统计范围计算得出。

废弃物管理

我们根据“分类收集，分仓堆放，分别清运”的原则，将建筑垃圾、生活垃圾等进行分类处置，加强有害废弃物管理，尽可能减少各环节废弃物的产生。

无害废弃物处置

公司产生的无害废弃物主要是废纸、建筑垃圾以及生活垃圾，总排放量分别为 782.49 吨、2,065.00 吨以及 3,202.76 吨。其中，废纸整体回收利用率达 96.09%；生活垃圾产生量较 2019 年减少了约 895.89 吨，且回收利用率达 746.56 吨。同时，公司加强各环节物料管控，从源头上减少固体废弃物的产生，2020 年，衢州农商城运营过程中使用的纸箱同比 2019 年减少了 2,060 吨，塑料袋使用量同比减少 67 吨。



注：2020 年中国物流平台产生的建筑垃圾为 2,000 吨，来源于北京北建通成国际物流有限公司通州口岸 F3 其他类多功能用地项目建设工作中产生的建筑垃圾 1,950 吨和已投入运营项目园林绿化产生的建筑垃圾 50 吨。

针对运营中产生的废纸箱、泡沫箱、塑料制品等可回收垃圾，我们实行分类收集处理，废纸尽可能二次利用，厨房垃圾无害可降解的部分用作绿化施肥材料，2020 年一般废弃物回收利用率达 1,764.45 吨。不可回收废弃物经垃圾处理站压缩后外运至政府指定处，厨房垃圾、生活垃圾、建筑垃圾交由专业人员或有资质的单位进行统一处理。



废纸再利用

再生塑料回收处

有害废弃物处置

有害废弃物主要来源于办公过程中产生的废弃灯管、电池、硒鼓以及墨盒。公司对有害废弃物实行集中安全存放，并委托当地有资质的专业第三方进行处理，通过使用填充墨粉减少墨盒产生。2020年，墨盒、废灯管的使用量持续减少，分别同比下降18.46%、29.39%。



有害废弃物收纳处

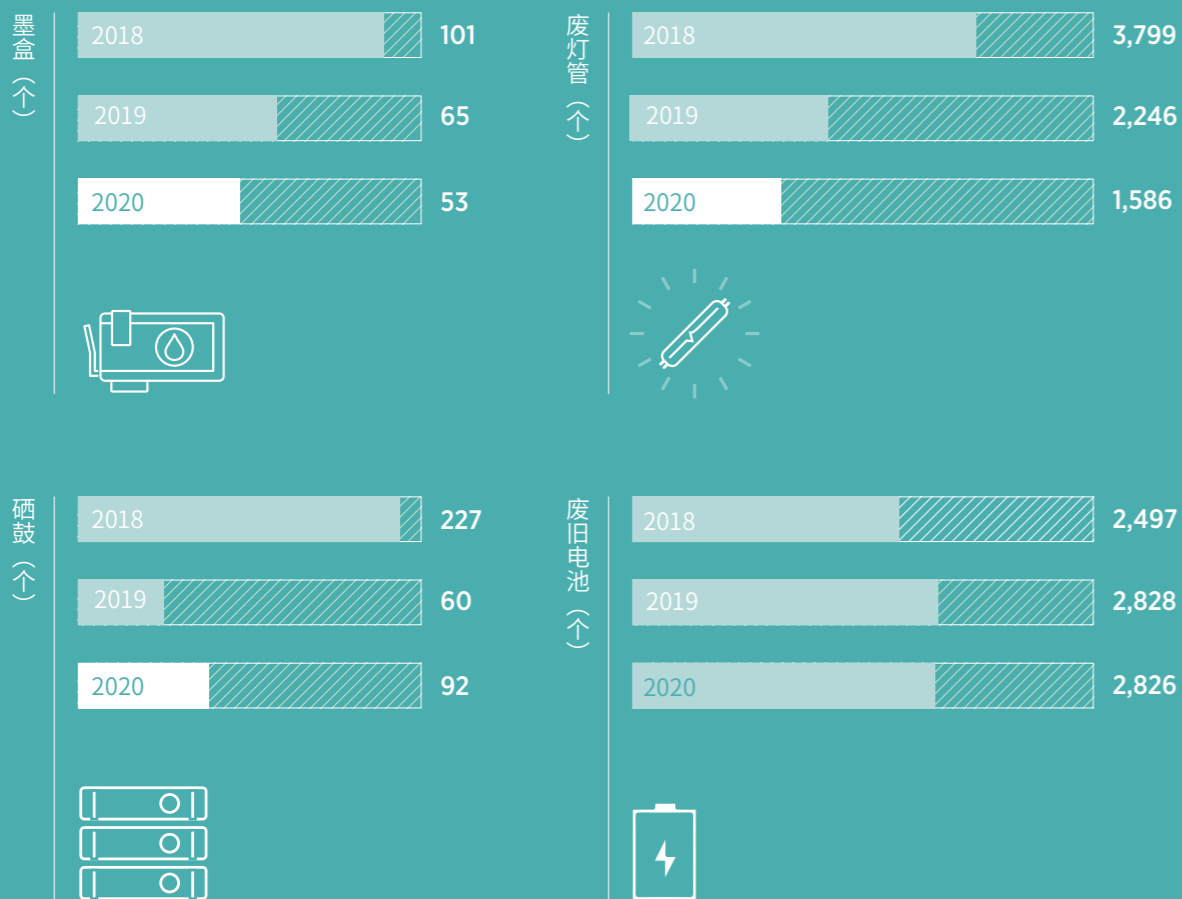
倡导绿色生活

北京建设倡导文明健康、低碳环保的生活方式，积极推进绿色办公，组织开展环保公益活动，带大家共同参与环保事业。

推行绿色办公

公司制定《关于培养良好办公室资源的相关要求》，帮助员工在日常工作中养成良好的环保习惯，营造绿色舒适的办公环境。2020年，累计组织召开远程会议368次。

近三年公司有害废弃物使用量对比



节水

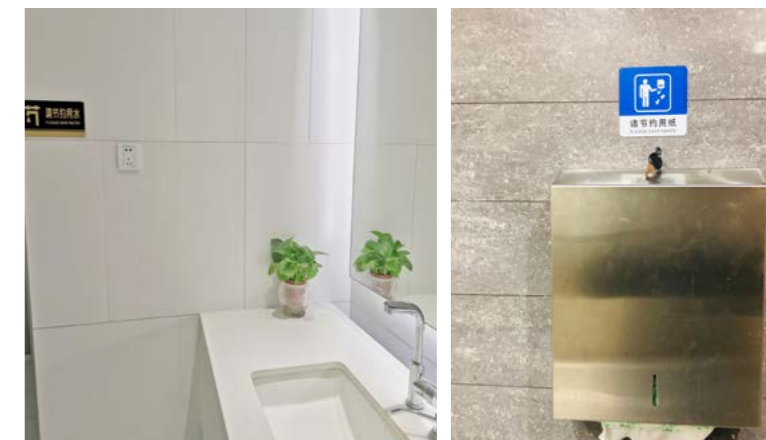
- 通过提示牌宣传节约用水
- 更换节约型水龙头
- 定时检查用水设备是否有漏水现象
- 将隔夜水、茶水倒入废水桶，利用废水浇灌绿植

节能

- 公务外出优先选择公共交通工具
- 通过视频电话会议形式减少差旅次数
- 按照公务车辆管理制度合理调配车辆资源，节约汽油消耗
- 通过提示牌宣传节约用电
- 夏季设定空调的最低使用温度，定期清洗空调末端尘网
- 使用LED节能照明器具

节材

- 建立物品领用登记制度，以降低办公用品消耗
- 减少塑料制品采购和一次性纸杯、餐具的使用
- 尽量采用无纸化办公，提倡纸张双面使用
- 办公废纸分类回收利用



节水提示牌

节纸提示牌

参与环保公益

公司组织员工开展节能减排、垃圾分类等环保公益宣传和志愿服务，为维护绿色生态环境贡献力量。

垃圾分类，从我做起

为响应国家垃圾分类号召，北京办公室（允中）组织23名员工参加社区垃圾分类桶前值守志愿服务，累计志愿服务时长达23小时。此次活动不仅激发了员工积极参与环保活动的热情，更加深了社区居民对生活垃圾分类投放的认识，有助于在社会范围内共同营造出人人参与垃圾分类、低碳环保的良好氛围。

2020 年因工作关系死亡人数

0 人

员工人均培训小时数

19.25 小时

员工培训覆盖率

84.14 %

开展志愿活动

29 次



以人为本 共谱和谐新篇章

机遇与挑战

- ◆ 在疫情防控常态化前提下，党中央多次部署提升产业链供应链稳定性和竞争力有关工作。深化与同行业、上下游企业的战略性、深层次合作，成为增强供应链稳定性、促进物流地产高质量发展的有力保障。
- ◆ 第十九届五中全会提出把“全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”作为远景目标，“以满足人民日益增长的美好生活需要”作为根本目的的社会发展指导思想。
- ◆ 建设一支高水平、高素质的人才队伍，为人才提供安全、包容的工作环境和实现自我价值的腾飞平台，是企业在新时代高质量发展中赢得先机的重要前提。

主要行动策略

- ◆ 规范供应商管理，加强供应商能力建设，打造具有韧性的责任供应链。在行业活动中分享公司经验，与同行携手推动行业可持续发展。
- ◆ 保障员工基本权益，为员工创造安全、平等、包容的工作环境，提供具有竞争力的薪资福利及能力建设机会，重视员工工作与生活体验，追求企业与员工的共同成长。
- ◆ 主动参与社区建设和志愿服务，热衷慈善事业，助力社区提升民生福祉。

关键议题

供应链管理 / 促进行业发展 / 员工权益保护 / 职业发展 / 员工关怀 / 职业健康与安全 / 社区建设 / 公益慈善 / 志愿服务

贡献联合国 2030 年可持续发展目标实现



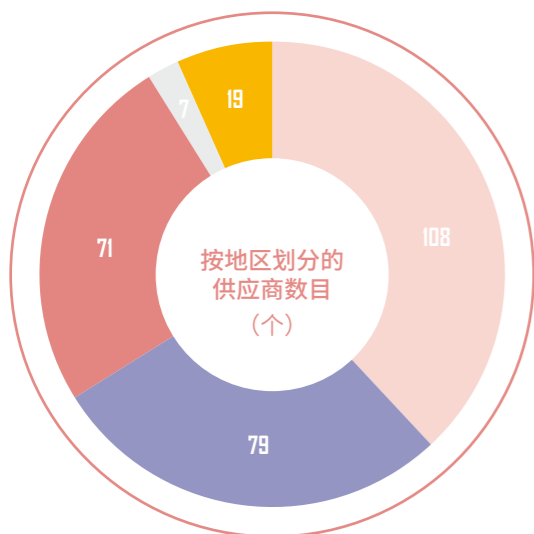
携手伙伴共赢

北京建设长期以来坚持与供应商和行业伙伴保持良好、稳定的合作与交流，积极参与可持续的物流、冷链、商业地产等领域产业链和供应链建设，助力行业蓬勃发展。

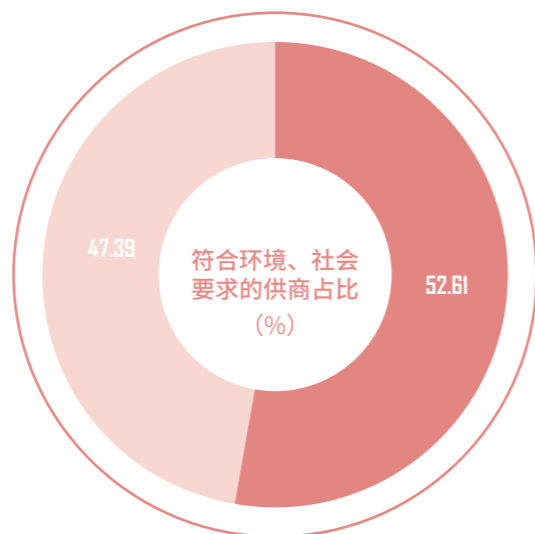
供应链管理

公司坚持阳光采购，制定并不断完善《招标采购管理制度》《供应商管理制度》《外包服务机构选聘管理办法》等一系列供应链管理制度，形成适合公司运营特色的供应商管理体系。

公司重视对供应商环境和社会方面风险的识别和管控，秉持公开、公平、公正的原则，对供应商进行定期资格审查和现场考察，从采购评价、履约评价、维保评价三个阶段对供应商分级考核和管理，筛选和培育在环境、社会方面表现突出的供应商成为长期合作伙伴。2020 年符合环境、社会要求的供应商为 151 家，占供应商总数的 52.61%。



● 华东地区 ● 华北地区 ● 华南地区
 ● 华中地区 ● 西南地区



● 符合环境、社会要求的供应商占比

注：西北地区、东北地区、港澳台及海外地区供应商数各为 1，合计为 3。

动态管理，提升供应链稳健程度

天津中渔置业在采购管理制度中对大宗物资采购实施动态管理，按时间段更新大宗物资的签约指导价格区间和采购协议模板。对于价格波动较快的物资，缩短招标间隔时限。该举措一方面可以简化采购程序，提高工作效率，另一方面可以及时响应市场行情和外部环境变化，提升供应链应对外部风险和变动的能力。

公司通过建设采购制度、落实公平采购、加强能力建设三步走的方式，及时识别和管理供应链风险，培育和促进供应商履责，打造可持续供应链。

责任供应链

- 制度** 颁布、完善并严格执行公司《供应商管理制度》《招标采购管理制度》《外包服务机构选聘管理办法》等系列政策文件
- 风控** 实行阳光采购，公平对待每一位供应商；完善大宗物品采购管理制度；定期评估识别供应商环境和社会风险，开展分级管理
- 培育** 加强与供应商在产品、环境和社会方面的沟通交流，提升供应商责任意识，鼓励供应商使用环境友好产品和服务

行业合作

公司注重与同行交流合作，在行业活动中积极分享公司经验，与同行企业共同推动行业可持续发展。

主办冻品交易港“828”交易节

北京建设旗下中冷投资为方便冻品企业客户积累交易数据，倾力打造“冻品交易港”，助力行业合作伙伴开拓销售渠道和实现集中采购。2020 年 8 月，中冷投资举办首届冻品交易港“828”交易节，吸引了国内外专家和百余冻品从业者参与，为疫情后冻品行业可持续发展提供了有效的交流平台。



首届冻品交易港“828”交易节

公司遵守商标法、专利法，尊重、维护并保障知识产权，制定禁止抄袭、复制他人知识产权的管理制度，规定所有涉及知识产权的电脑软件和书籍影像资料必须使用正版。

打造幸福职场

北京建设坚持践行“以人为本”理念，强化员工权益体系建设，重视职工安全与职业健康，关心关爱员工生活，努力创造安全、和谐、友爱、包容的工作氛围，打造员工满意的幸福职场。

守护安全与健康

公司不断完善安全生产管理体系，加强安全生产能力建设，保证生产运营平稳安全，保障员工职业健康安全。

强化安全生产

公司秉持“安全第一、预防为主”的理念，一手抓疫情防控，一手抓安全生产，健全完善公司安全生产管理工作体系。积极落实安全生产三年整治专项行动各项工作要求，严格履行安全生产全面排查整治阶段责任，相关部门下沉项目推进安全宣讲及安全检查，将安全管理工作落到实处，确保无安全生产责任事故发生。

签订责任书，细化落实安全生产责任

天津中渔置业从总经理起，逐部门、逐级签订安全生产责任书，制定奖惩措施，将各部门安全生产和职业健康监管责任落实到专职人员。在拆分细化责任、抢抓安全管控下，全年安全事故、消防事故、伤害事故为0，消防隐患整改率达100%，安全生产工作成效显著。

开展安全演练和宣贯，增强应急管理能力和意识

为提升应急管理水平和意识，公司积极开展消防安全演练和培训宣贯活动，多措并举提升员工安全生产意识、安全预防能力以及突发状况应急技能。如北建通成开展消防安全培训，提升员工安全防护与应急能力；青岛京昌顺食品有限公司制定安全教育培训管理制度，系统开展员工三级安全教育培训并进行结业考核，以此增强员工应急意识和能力，促进安全水平提升。



北建通成消防安全演练

保障职业健康与安全

公司严格遵守《职业病防治法》《安全生产法》《工伤保险条例》等法律法规，按照国家职业健康管理的标准，建立并完善职业健康管理体系。定期组织开展职业健康体检，规范建立员工职业卫生档案，为员工购买补充医疗保险和劳保用品。定期举办职业健康知识培训，努力保障员工职业健康安全。近三年来，公司未出现严重违反员工健康与安全相关准则、规则及规例的情形，亦未发生过因工亡故事件。

建立健康监护档案，保护作业人员职业健康

青岛京昌顺食品有限公司制定《接触职业病危害因素作业人员职业健康监护档案》，对接触职业病危害因素的作业人员进行信息登记，按年度为特定岗位员工进行接触职业病危害因素职工职业健康检查，并在健康监护档案中详细记录员工基本信息和职业危害接触史。以此力保特定岗位员工最大可能避免职业病危害，助力员工安全健康工作。

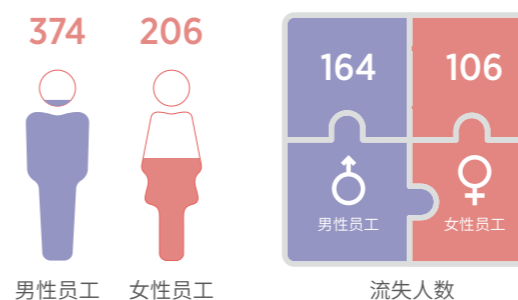
美好工作与生活

公司重视员工权益保障，珍视每位员工价值，着力为员工打造专业、多元、包容的工作环境，鼓励和帮助员工成长成才，提升职场归属感和幸福感。

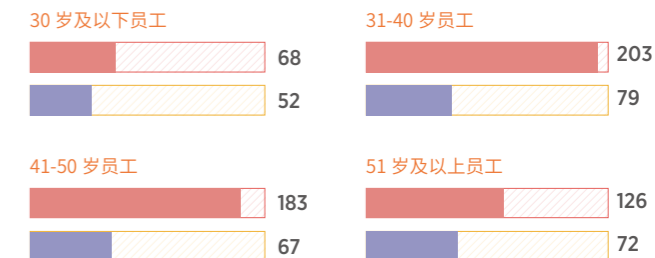
平等雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，保障员工基本权益，依法签订劳动合同，保障员工薪酬福利和各项基本权益。坚持平等雇佣，不因性别、年龄、信仰、籍贯等差异而区别对待，给予每位员工平等的就业和晋升机会。及时采集应聘人员基本信息，识别年龄身份，主动接受劳动行政部门的监管、督导，杜绝使用童工，避免强制劳动。2020年，公司共有580名员工（其中55名为来自合营公司及联营公司的员工），未出现违反童工及强制劳工相关准则、规则及规例的情况。

按性别划分员工人数及流失人数（人）



按年龄划分员工人数及流失人数（人）



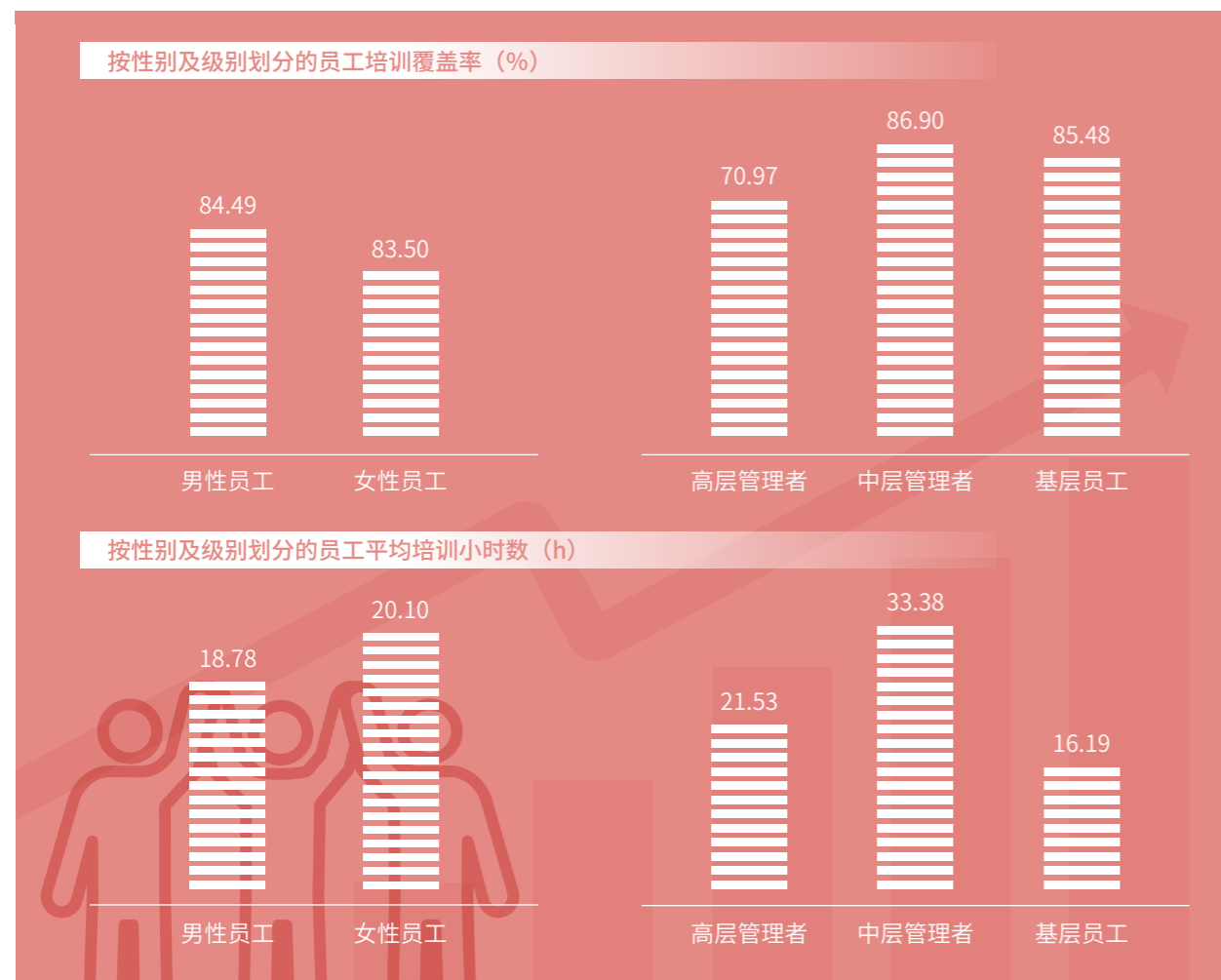
注：北京北建通成国际物流有限公司、天津港北建通成国际物流有限公司及北控城投控股集团有限公司属于合营公司及联营公司，截至2020年底员工人数分别为31名、14名、10名，已纳入到员工数据统计中。

薪酬与福利

公司不断完善用工管理制度，建立健全员工薪酬福利体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。公司依法为员工缴纳社会保险，执行统一的企业年金制度和补充医疗保险制度，保障职工享有劳动权利，通过多层次、立体化、全方位的员工保险制度体系，让员工享有体面工作，促进劳资关系和谐稳定，有效提升员工工作和生活品质。

支持员工成长成才

公司持续深化和完善人才培养机制，积极开展符合各类岗位需求的员工培训，促进员工能力提升，拓宽员工知识视野，打造学习型组织，实现企业与员工的共同成长。2020年，员工人均培训小时数 19.25 小时，培训平均覆盖率 84.14%。



关怀员工生活

员工是公司高质量发展的基石，公司用心关怀员工工作，丰富员工业余生活。2020年，公司积极关注和保障员工健康，及时了解员工线上办公困难，帮助员工纾解疫情压力，增进员工之间的沟通交流，提高员工的归属感和凝聚力，帮助员工在特殊时期平衡好工作生活。

增进社区福祉

做优秀的企业公民是北京建设孜孜以求的目标和重要的价值理念。在经营发展过程中，我们主动参与社会公益活动，帮助弱势群体，与社区和谐共融、共同发展，不断增进社区福祉。

支持教育事业

教育是民生大事，教育公平托举民族未来。公司长期致力于偏远地区教育水平和环境改善，为孩子们创造公平教育的平台。自 2013 年以来，连续 7 年为姜家山乡中心小学提供教育所需资金支持，用于举办文化活动、购买教学设备等。通过为共建“一校一品”公益项目提供资金，让在校学生学习全套传统武术套路，在提高身体素质的同时学会与人交往的仁、义、礼、智、信，丰富孩子们的学习生活，有力推动补齐教育短板。



姜家山乡中心小学孩子们学习传统武术

贡献社区发展

公司关注业务所在地社区发展，积极参与社区沟通和建设，参与各类志愿活动和慈善活动，推动公益事业的发展，与当地社区共建共享美丽家园。2020年，北京建设及公司党支部的党员合计公益慈善捐献 7.70 万元港币，开展志愿活动共 29 次。



北京办公室（允中）党支部开展“党旗在飘扬 先锋在行动”七一主题党日活动，组织党员献爱心捐款 3,044.82 元港币。



天津港北建通成党支部组织慰问困难户，为困难户排忧解难。

注：公益慈善捐献金额共包含衢州农商城慈善捐赠 60,000 元人民币、北京办公室（允中）党支部“众志成城抗击疫情 党员捐款奉献爱心”主题党日活动和“党旗在飘扬 先锋在行动”七一主题党日活动捐赠 4,490 元人民币。汇率按照 1 元人民币 = 1.19 元港币换算。

责任绩效

管治绩效

经济绩效	单位	年份		
		2020	2019	2018
指标				
全年召开股东大会	次	2	2	1
全年召开董事会会议	次	2	4	5
独立董事占比	%	35.71	38.46	33.3
总市值	亿港元	6.9	14.6	16.8
总资产	亿港元	202	183	181
净资产	亿港元	57	52	66
总已发行股本	亿股	69.7	69.7	69.7
利润总额	亿港元	-1.0	-4.2	3.2

环境绩效

环境绩效	单位	年份		
		2020	2019	2018
指标				
无害固体废弃物				
生活垃圾排放量	吨	3,202.76	4,098.65	4,094.55
建筑垃圾排放量	吨	2,065.00	95.00	88.00
废纸排放量	吨	782.49	741.89	563.05
有害固体废弃物				
废弃灯管排放量	个	1,586	2,246	3,799
废弃电池排放量	个	2,826	2,828	2,497
废弃硒鼓排放量	个	92	60	227
废弃墨盒排放量	个	53	65	101

气体排放总量与密度

氧化亚氮排放总量	吨	55.66	42.71	37.89
氧化亚氮排放密度	千克/平方米	0.0393	0.0436	0.0440
二氧化硫排放量	吨	79.42	64.06	54.98
二氧化硫排放密度	千克/平方米	0.0560	0.0654	0.0639
直接温室气体排放总量	吨二氧化碳排放当量	58.84	14.57	18.26
间接温室气体排放总量	吨二氧化碳排放当量	36,836.53	29,713.03	25,501.41
温室气体排放总量	吨二氧化碳排放当量	36,895.37	29,727.60	25,519.97
温室气体排放强度	吨二氧化碳排放当量/平方米	0.0260	0.0303	0.0296

能源使用量与使用强度

电能使用总量	万千瓦时	3,781.92	3,050.57	2,741.97
电能使用强度	千瓦时/平方米	26.69	31.13	48.04
汽油使用量	吨	68.42	31.00	41.82
汽油使用强度	千克/平方米	0.048	0.032	0.048
柴油使用量	吨	79.45	4.01	2.50
柴油使用强度	千克/平方米	0.056	0.0041	0.0074
总能源消耗量	吨标准煤	4,864.42	3,749.22	3,369.97
能源消耗密度(按总资产计算)	吨标准煤/亿港元	24.08	20.49	18.62

水资源使用量与使用密度

水资源使用总量	万吨	37.98	42.16	41.92
水资源使用强度	吨/平方米	0.27	0.43	0.73
水资源循环使用量	吨	40,805.51	84,354.50	23,027.85
水资源循环使用率	%	10.74	20.01	5.49

注：表中汽油和柴油消耗密度同比2019年均有所上升，主要来源于北京北建通成国际物流有限公司通州口岸F3其他类多功能用地项建设中因建筑材料运输、废材处理等产生的车辆使用消耗。

社会绩效

社会绩效	单位	年份		
		2020	2019	2018
指标				
雇佣				
员工总数	人	580	756	616
男性员工人数	人	374	470	390
女性员工人数	人	206	286	226
30岁及以下员工人数	人	68	123	100
31~40岁员工人数	人	203	251	197
41~50岁员工人数	人	183	229	191
51岁及以上员工人数	人	126	153	128
高层管理者人数	人	62	76	65
中层管理者人数	人	84	121	105
基层员工人数	人	434	559	446
员工总流失数	人	270	157	68
男性员工流失人数	人	164	98	43
女性员工流失人数	人	106	59	25
30岁及以下员工流失人数	人	52	47	25
30~40岁员工流失人数	人	79	59	14
41~50岁员工流失人数	人	67	23	13
51岁及以上员工流失人数	人	72	28	16
高层管理者流失人数	人	15	23	3
中层管理者流失人数	人	45	24	8
基层员工流失人数	人	210	110	57
健康与安全				
因工伤损失工作日数	天	210	43	104
因工作关系而死亡的人数	人	0	0	0
培训与发展				
总受训人数	人	488	606	532
男性员工受训人数	人	316	390	344
女性员工受训人数	人	172	216	188
高层管理者受训人数	人	44	40	50
中层管理者受训人数	人	73	96	80

培训与发展				
基层员工受训人数	人	371	470	402
员工培训总时数	小时	11,166.5	10,348	11,954.5
男性员工受训总时数	小时	7,025.5	6,288	9,956
女性员工受训总时数	小时	4,141	4,060	5,358.5
员工培训覆盖率	%	84.14	80.16	86.36
男性员工培训覆盖率	%	84.49	82.98	88.21
女性员工培训覆盖率	%	83.50	75.52	83.19
高层管理者培训覆盖率	%	70.97	52.63	76.92
中层管理者培训覆盖率	%	86.90	79.34	76.19
基层员工培训覆盖率	%	85.48	84.08	90.13
人均培训时数	小时	19.25	17.08	24.28
男性员工人均培训时数	小时	18.78	16.12	24.61
女性员工人均培训时数	小时	20.10	18.80	23.71
高层管理者人均培训时数	小时	21.53	27.11	28.40
中层管理者人均培训时数	小时	33.38	18.91	45.60
基层员工人均培训时数	小时	16.19	15.85	18.65
反贪污				
提出并已审结的贪污诉讼案件数目	件	0	0	0
接受反贪污培训员工人次	人次	144	161	110
供应商管理				
供应商总数	个	287	294	219
华东地区供应商数目	个	108	109	66
华北地区供应商数目	个	79	121	100
华南地区供应商数目	个	71	58	47
华中地区供应商数目	个	7	3	2
西北地区供应商数目	个	1	1	0
西南地区供应商数目	个	19	1	2
东北地区供应商数目	个	1	0	0
港澳台及海外供应商数目	个	1	1	2
社区投资				
公益慈善捐献金额	万元(港币)	7.70	23.95	6.00
员工志愿服务时数	小时	119.00	1,759.00	32.50
开展公益活动次数	次	29	11	9

展望 2021

2021 年，北京建设将紧跟国家政策步伐，认真贯彻落实集团工作部署，积极把握发展机遇，夯实商业模式，稳步推进业务板块协同发展和公司可持续性发展。

我们将持续深化规范管理、推进稳健运营，进一步推动业务升级与价值创造。坚持打造高品质工程和便捷优质的服务网络，为不同类型和服务区域的客户提供定制化仓储物流服务，系统提升整体客户满意度。构建包容、平等的工作环境，为员工提供多元化培训课程和广阔公平的职业发展平台，实现员工与公司的共同成长。坚持“互惠互利，共同发展，合作共赢”，打造共赢产业链，助力行业发展。秉承环保、低碳、节能的理念，进一步完善环境管理，规范环境管理要求，做绿色发展的表率，促进人与自然的和谐发展。积极投身公益事业建设，鼓励更多员工参与到志愿活动中，加强与社区的交流与合作。

面向未来，我们将以实现高质量发展为目标，联动上下游生态链、社区、客户等利益相关方，构筑共同发展、共同进步的美好格局。

附录

ESG 对标表

范畴	层面	指标内容	回应情况	对应页码
A1 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	完全披露	P39-P41
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	完全披露	P39-P41
	A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	完全披露	P39
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	完全披露	P41
	A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	完全披露	P40
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	部分披露	P39-P40
A2 资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	完全披露	P35/P38
	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	完全披露	P36-P37
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	完全披露	P38
	A2.3	描述能源使用效益及所订立的目标以及为达到这些目标所采取的步骤。	部分披露	P35
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及用水效益，并描述所订立的目标及为达到这些目标所采取的步骤。	部分披露	P38
A3 环境及天然资源	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	完全披露 (密度指标不适用)	P40
	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	完全披露	P35/P42
A4 气候变化	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	完全披露	P42
	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的相关减缓措施的政策。	部分披露	P39
B1 雇佣	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及其应对的行动。	完全披露	P39
	一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	完全披露	P48/P49
	B1.1	按性别，雇佣类型，年龄组别及地区划分的雇员总数。	完全披露	P53
	B1.2	按性别，年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	完全披露	P48



范畴	层面	指标内容	回应情况	对应页码
B2 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	完全披露	P47/P48
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	完全披露	P48
	B2.2	因工伤损失工作日数。	完全披露	P53
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	完全披露	P48
B3 发展与培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	完全披露	P49
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层，中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	完全披露	P49
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	完全披露	P49
B4 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	完全披露	P48
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	完全披露	P48
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	完全披露	P48
B5 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	部分披露	P45/P46
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	完全披露	P45
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及有关惯例的执行及监察方法。	完全披露	P45
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	部分披露	P46
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	部分披露	P45
B6 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	完全披露	P24-P31
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用。公司产品不涉及因安全或健康理由回收问题	/
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	部分披露	P31
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	完全披露	P46
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	不适用。公司产品不涉及产品回收程序	/
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	完全披露	P31
B7 反贪污	一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	完全披露	P23
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	完全披露	P23
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	完全披露	P23
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	完全披露	P23
B8 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	完全披露	P17-P20, P50
	B8.1	专注贡献范畴（如教育，环境事宜，劳工需求，健康，文化，体育）。	完全披露	P17-P20, P50
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	完全披露	P20/P50

GRI 对标表

目录	GRI Standards	页码索引
关于本报告	102-1/102-3/102-50/102-51/102-52/102-53/102-55	P1
主席致辞	102-7/102-14/102-15/102-16/102-29/201-1	P3
首席执行官致辞	102-7/102-14/102-15/102-16/102-29/201-1	P4
董事会声明	/	P5
责任 2020	/	P6
关于我们	公司概况	102-1/102-2/102-7
	管理架构	102-18
	股权架构	102-6/102-7/02-18
	资产架构	102-45
可持续发展管理	可持续发展策略	102-16
	可持续发展治理	102-18/102-22/102-23
	利益相关方沟通与参与	102-40/102-42/102-43/102-44
	实质性议题分析与评估	102-29/102-40/102-43/102-44/102-46/102-47
专题	抗击疫情，我们在行动	103-1/103-2/103-3/201-1/203-1/203-2/415-1
稳健运营， 助推高质量发展	完善公司治理	103-1/103-2/103-3
	打造精品工程	103-1/103-2/103-3/203-1/203-2
	提供品质服务	103-1/103-2/103-3
	实现稳健增长	201-1
生态优先， 绘就美丽新画卷	完善环境管理	103-1/103-2/103-3
	践行绿色运营	301-1/301-2/301-3/302-1/302-4/302-5/302-4/303-3/305-4/305-5/306-2
	倡导绿色生活	103-1/103-2/103-3
以人为本， 共谱和谐新篇章	携手伙伴共赢	103-1/103-2/403-1/403-4
	打造幸福职场	103-1/103-2/103-3/102-35/202-1/401-3/404-1/404-2
	增进社区福祉	103-1/103-2/103-3/201-1/203-1/203-2/415-1
责任绩效	201-1/203-1/302-2/305-1/305-5/305-7/401-1/401-2/404-1/405-1/415-1	P51-P54
展望 2021	102-16/102-29/102-43/102-44	P55
报告编制流程	102-19/102-20/102-21	P59
意见反馈表	/	P60

报告编制流程

北京建设对报告编制实施全生命周期管理，以责任融入企业运营为目标，通过策划部署—全程融入—撰写发布三个阶段，对识别出的重要可持续发展指标实施动态监控、管理和指导，切实提高企业的责任意识与履责能力。

策划部署阶段 (2020 年 11 月 -2020 年 12 月)

成立报告编制小组	组织报告编制培训	利益相关方沟通
成立由集团行政及秘书部牵头，各部门及项目公司共同组成的报告编制小组，统筹报告编制的各项工作。	召开报告编制启动会，组织报告编制培训，详细学习 ESG 指南和新规，报告编制的流程、方法和注意事项。	推动各部门与股东、客户、供应商、合作伙伴、员工、社区等利益相关方开展常态化沟通。

全程融入阶段 (2021 年 1 月 -2021 年 2 月)

融入 ESG 指标体系	指标跟踪与评估	服务业务发展
根据各职能部门和项目公司特点，将 ESG 指引中的指标进行分解，使用公司 ESG 指标体系，指导业务运营。	定期对各职能部门和项目公司落实指标情况进行反馈和评估，针对融入运营中的问题进行指导。	通过将 ESG 指标融入运营，对内优化管控，对外提升运营透明度，促进公司的可持续发展。

撰写发布阶段 (2021 年 2 月 -2021 年 5 月)

资料收集与整理	报告撰写与设计	报告发布与传播
职能部门和项目单位根据指标体系和资料清单整理年度可持续发展相关资料，并提交至报告编制小组。	编制大纲、撰写报告，并组织项目沟通、评审会，确定报告重点、优化报告框架、完善报告内容并进行设计。	在联交所平台、公司平台以及其他相关平台发布可持续发展报告，并组织报告编制情况总结和工作部署。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进可持续发展管理工作！

谢谢！

北京建设（控股）有限公司
2021 年 5 月

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的可持续发展信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对《北京建设（控股）有限公司 2020 可持续发展报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与北京建设（控股）有限公司 2020 可持续发展报告编写组联络。发送邮件至：ir@bphl.com.hk，或致电：（852）25116016，也可以将上表传真至：（852）25986905。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息。



北京建設 BPHL
BEIJING PROPERTIES(HOLDINGS) LTD