



GUANGDONG TANNERY LIMITED

粵海制革有限公司

股份代號: 01058



2020

環境、社會
及管治報告

目錄

	頁數
一、 關於本報告	2
二、 持份者參與	3-6
三、 重要性矩陣	7
四、 環境保護	8
1. 排放物的管理	9-16
2. 資源使用的管理	17-21
3. 環境及天然資源	21-22
五、 僱傭及勞工常規	23
1. 人才甄選	23
2. 勞工準則	23
3. 員工待遇	24
4. 發展及培訓	25
5. 健康與安全	26-30
六、 營運慣例	31
1. 供應鏈管理	31
2. 產品責任	31-32
3. 反貪污	32
七、 社區投資	33
八、 未來願景	34
九、 環境數據表現摘要	35-36
十、 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》	37-39

一、關於本報告

粵海制革有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然發表本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)之環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告總結本集團所採用之環境、社會及管治政策、可持續發展策略、管理方法、措施及表現。

本報告涵蓋了本集團的投資控股、加工及銷售皮革業務截至2020年12月31日止年度的報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略、方針與表現；並根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載之《環境、社會及管治報告指引》當中之「遵守或解釋」條款而作出披露。相關之條款及內容載於本報告最末部分。

董事會負責為本集團訂立環境、社會、管治策略及匯報，以及評估和釐定本集團之有關環境、社會及管治之風險，確保訂立合適及有效之環境、社會及管治風險管理措施及內部監控系統，並就這方面的表現作出匯報。為了釐定環境、社會及管治報告範圍，我們與各管理層人員進行討論，並列出主要持份者與本集團所關心的環境、社會及管治項目，再評估雙方對各項目的重視程度；從而選擇出相對重要的環境及社會議題於本報告第三部分作出相關披露。



二、持份者參與

本集團致力維持業務的可持續發展，並致力維護業務所在社區的環境保護。我們與政府／監管組織、股東／投資者、員工、客戶、供應商、社區等持份者保持密切聯繫，力求透過建設性交流平衡各方意見與利益，從而確定我們的可持續發展方向。我們評估及釐定環境、社會及管治風險，以確保相關風險管理及內部監察系統均妥善地及有效地運行。有關持份者的期望與要求、溝通渠道及本集團管理層的相關回應如下：

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
政府／監管組織	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 遵守法律法規 ➢ 履行稅務責任 ➢ 配合國家發展策略 ➢ 國有資產保值增值 ➢ 共同對抗冠狀病毒病（「2019冠狀病毒病」） 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 定期報告／公告 ➢ 定期與監管機構溝通 ➢ 透過政府政務網站或應用程式辦理公務 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 於營運中秉持誠信及合規 ➢ 按時繳稅以回饋社會 ➢ 建立全面有效的內部控制體系 ➢ 積極貫徹落實國家發展戰略 ➢ 全面推行安全生產責任制 ➢ 遵守政府的2019冠狀病毒病措施和指引，遏止2019冠狀病毒病蔓延

二、持份者參與(續)

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 投資回報 ➢ 資訊透明度 ➢ 公司管治制度 ➢ 反貪污／舞弊 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 於本公司及聯交所網站披露訊息 ➢ 本公司網站 ➢ 股東大會及其他股東會議 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務的可持續性 ➢ 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊，確保透明度及有效溝通 ➢ 盡力改善內部監控、風險管理及建立反舞弊機制 ➢ 採取有效防控措施以遏止2019冠狀病毒病蔓延及減少其為本集團營運帶來影響
員工	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 勞工權益 ➢ 事業發展 ➢ 待遇和福利 ➢ 健康及安全 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 員工活動 ➢ 員工績效考核 ➢ 入職與在職培訓 ➢ 內部會議及通告 ➢ 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 制定合約責任以保護勞工權益 ➢ 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓以提高能力 ➢ 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系 ➢ 注重職業健康及安全 ➢ 持續辨識、監控及消除廠房內的危險源

二、持份者參與(續)

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 多元化、優質產品與服務 ➢ 及時交貨 ➢ 價格合理 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 商務拜訪 ➢ 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 持續提供多元化、優質產品與服務以滿足客戶 ➢ 建立高效的綠色供應鏈 ➢ 制定全面的質量保證流程和召回程序 ➢ 確保履行合約責任 ➢ 採取有效防控措施
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 需求穩定 ➢ 合作共贏 ➢ 企業信譽 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 商務拜訪 ➢ 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 確保履行合約責任 ➢ 制定供應鏈管理的政策和程序 ➢ 保持長期的合作關係 ➢ 嚴謹篩選供應商 ➢ 公平、公開、公正的投標過程 ➢ 採取有效防控措施

二、持份者參與(續)

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
社區	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 環境保護 ➢ 減少溫室氣體的排放 ➢ 減少廢棄物的產生 ➢ 有效資源利用 ➢ 社區參與 ➢ 經濟發展與社區就業 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 使用本公司網站及政府部門信息公示網站發佈公司訊息 ➢ 參與社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 關注氣候變化 ➢ 持續於環境保護方面投入資源 ➢ 積極創新環保技術 ➢ 加強節能減排管理 ➢ 鼓勵員工積極參與慈善活動和志願服務 ➢ 確保良好的財務業績、業務增長及製造就業機會 ➢ 設立疫情應急防控工作領導小組及制定疫情應急防控工作方案，以防止2019冠狀病毒病進一步擴散

三、重要性矩陣

於報告期內，本集團已評估多項涵蓋環境、社會及營運相關的事項，並透過不同渠道持續評估持份者與本集團對各項目的重視程度，此等評估有助本集團確保業務發展能符合持份者的期望與要求。而本集團和持份者所關心的事項均呈現於以下的重要性矩陣：

		重要性矩陣			
對持份者的重要性	重要性	低	中	高	
		高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 反歧視 ◆ 保障人權 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人才管理 ◆ 員工培訓與晉升機會 ◆ 員工報酬與福利政策 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 客戶滿意程度 ➢ 產品質量與安全 ➢ 供應商管理 ➢ 防疫抗疫 ◆ 職業健康與安全 ◆ 防疫抗疫 ◇ 潔淨生產與綠色產品 ◇ 防疫抗疫
		中	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 社會參與 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 反貪污／反舞弊 ➢ 社區就業 ◇ 溫室氣體排放 ◇ 能源使用 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 營運合規 ➢ 保護客戶私隱 ◇ 廢氣排放 ◇ 廢水排放
		低	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 預防童工及強制勞工的措施 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 水資源使用 ◇ 無害廢棄物排放量 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 原材料使用 ◇ 有害廢棄物排放量
		對本集團的重要性			
		◇ 環境方面	◆ 員工方面	➢ 營運方面	

四、環境保護

本集團嚴格遵守國家環境保護的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國節約能源法》及當地政府的要求與標準。為了讓本集團的各個層面更加了解自己對環境影響的重要性，我們不斷透過各種政策、措施和行動，以減少碳足跡，從而減低企業的營業活動與員工的個人生活對環境造成不良影響，有關資料將於下文「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分中詳細描述。

本集團的主要排放物來自徐州皮廠的生產過程，製革工業需要處理大量動物固體廢物、帶強烈酸鹼與具有腐蝕性的化工原料，加上大部分生產程序於水中進行，為環境帶來污染的機會亦隨之而上升。面對現時國家嚴謹的環境政策及全球暖化情況，環境保護無疑是本集團於制定營運策略時的重要議題之一，因此我們訂立了一套適應企業發展需要及健全的「環境保護管理制度」，這不但為了符合國家所制定的環境保護法律法規，還希望有效地及有系統地使用環保資源並檢討其成效，檢討結果能為將來的環保計劃帶來契機。我們於廠房內設有安環中心，對環境保護工作實施統一監管；負責貫徹實行國家有關環保法律法規、方針及政策並為員工提供適當的培訓，確保每位員工對國家的政策有足夠的了解。此外，安環中心與生產部門共同推進清潔生產工作，要求廠房內所使用的原、輔材料以無害、無毒或低毒作為優先採用的標準；確保環保設施與生產設施能同步運行，以保證各種排放物均經過有效的處理並達標排放；對各排污單位進行嚴格的監管及考核；以「環境污染事故管理辦法」為本，對各種突發環境污染事故實施「生產安全事故應急預案」的處理程序，發生事故後作出仔細的調查分析，及時向相關政府部門匯報，絕不會加以隱瞞或作出任何損害公眾、社會、本集團及持份者利益之事項。

四、環境保護(續)

國家持續加強行業的環保管理，對清潔生產工藝、水資源迴圈利用等的環保要求越來越高。於2020年內，縣政府積極規劃城市建設，不斷完善地方配套設施；而本集團亦投入更多資源於環境改善工程，確保污染物能達標排放，以及改造廠房內部環境，大大改善員工的工作和生活環境(詳情請參考下文「排放物的管理」部分)。為了進一步確保在環境事故發生時，我們能夠以迅速且安全的方法處理，防止環境事故蔓延而造成嚴重污染或人員傷亡，我們於本年度委託專業檢測機構，並按照國家與當地政府的法律法規和編製指引，協助我們建立「突發環境事件應急預案」；我們還與廠房的周邊企業簽訂了應急救援互助協議，以彌補廠房與周邊企業在事故發生時可能出現支援物品不足的情況；同時配合恆常性的事故演練與培訓，使環境保護工作由管理層面至工作層面都得到更大的提升，進一步穩固本集團的基礎。

1. 排放物的管理

大氣排放的管理

本集團一直貫徹遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》，以改善廠區內大氣環境質素為目標，堅持源頭治理，按照國家的《環境監測管理辦法》制定內部規章制度，確保廠區內排放的大氣符合國家的排放標準。

本集團所產生的廢氣及溫室氣體主要來自徐州皮廠，其源頭包括兩部分。一部分是來自生產工序，例如：於磨革單元所產生的粉塵、於塗飾單元所產生的揮發性有機廢氣(VOCs)、於燃燒天然氣及使用電力時所產生的溫室氣體等。另一部分是來自廢棄物儲存區所產生的廢肉屑腐敗臭味及污水處理廠產生的硫化氫臭味氣體。

在磨革單元中，本集團使用布袋收集粉塵並將粉塵壓縮成餅，減少粉塵散失及飛揚的機會。塗飾單元所採用的染料必須由符合國家標準的優質供應商所提供，以減少因採用不合格產品而產生不必要的廢氣，加上廠房內設置VOCs處理設施，能夠進一步減少排放至大氣中的溫室氣體。此外，我們嚴格規定所有處理染料的員工必須佩戴防毒面具或口罩，以保障員工的健康與工作安全。為了配合國家推行的清潔生產政策，本集團已使用蒸氣與天然氣等的清潔能源取代煤作為供熱的燃料，以減少溫室氣體的排放。我們將廢肉屑、廢毛皮儲存區置於遠離生活區的位置，建有上蓋及使用雨布覆蓋，並定期進行處理，以減少因廢物積存而造成大量臭味散發至整個廠區及周遭環境。本集團嚴格監控污水處理站所產生的硫化氫臭味氣體，我們派出維修人員定期檢查及維修生產設施與設備，以防止因生產設施與設備故障而停止運作，從而避免產生更多氣體污染。

四、環境保護(續)

1. 排放物的管理(續)

大氣排放的管理(續)

於報告期內，本集團投入總值約人民幣1,100,000元，對徐州皮廠污水處理站的脫硫池、調節池進行加蓋密閉的工程，以及在原皮倉庫、脫硫池及調節池增設廢氣收集處理設備，該設備採用鹼洗滌及氧化洗滌工藝，能強化對各種無組織廢氣的處理效果，降低硫化氫及臭氣的排放濃度，保證廢氣能達標排放；而設備的建設與實際運行情況已經通過專家檢測機構的驗收，進一步確保廢氣能夠於處理後達到《惡臭污染物排放標準》中的標準限值。此外，我們委託了專業持牌的處理公司清運積存於污泥堆放區域與廢棄物儲存區的污泥、廢肉屑及廢毛皮廢物，並同時建立長效及時的清運機制，這不但避免廢物積存，亦大大減少臭味廢氣的逸散而影響廠房周邊的環境。



新增廢氣收集處理設備及完成污水處理站加蓋密閉工程



污泥堆放區轉移前及轉移後

四、環境保護(續)

1. 排放物的管理(續)

廢水排放的管理

本集團於營運中所產生的廢水主要包括辦公室的生活污水，以及生產皮革所產生的含鉻與含硫廢水。生活污水經過主要管道直接排放到地方污水處理廠。含硫及含鉻廢水分別於脫毛及鞣製過程中產生，它們會經過獨立的管道輸送到工廠內不同的污水收集池，經過多重的沉澱，以及生物或化學處理，符合國家排放標準後，直接排放至地方污水處理廠作進一步處理，最後經蘇北管網排放到外海。這些含鉻及含硫廢水經處理及符合國家排放標準後，由有害廢水轉為無害廢水，因此我們沒有有害廢水的排放。

對於含鉻與含硫廢水的處理，本集團嚴格遵守國家環保部的《中華人民共和國水污染防治法》，並按照《環境監測管理辦法》、《污染源自動監控管理辦法》及《排污單位自行監測技術指南製革及毛皮加工工業》採取不同措施，於工廠設置污水處理站及在線監控系統，國家的各個環保局皆能透過信息發布平台，隨時監察廠房的氨氮排放量和化學需氧量的數據；安環中心定期於廠房內的廢水排放口進行多項採樣檢測，檢測內容包括酸鹼值、色度、懸浮物、生化需氧量、總鉻、六價鉻、總氮、總磷、硫化物與氯化物等，並對有關檢測結果建立台帳作為管理的依據，有關數據均會上傳到有關信息平台作為環保部門監測之用。如遇到生產車間所排放廢水的水質變化較大、污水處理過程中個別污染物指標較高等情況，我們會及時採取既定處理程序，梳理當時情況和排查其原因，與生產中心溝通以調整生產規模和計劃，穩定廢水的水質，積極採取措施調整運行參數，以保證污水處理站能安全地與穩定地運行，使廢水能達標排放。

各個部門一直嚴格執行各項管理制度和污水站各崗位的安全操作規程，並持續優化各崗位的工作流程；日常設備管理和巡檢是重點工作之一，我們對舊及容易出現故障的設備保持預判性，提前購置備用零件，及時解決處理設備運行時出現的各種問題，確保生產及環保設施能同步及正常運作，有效地處理污水中各種污染物。所有員工上崗前必須接受「三級安全教育」，確保新員具有專業知識和技術操作生產與環保設備，以保障員工的工作安全及避免設備的不正常操作所造成的環境污染。此外，我們亦通過恆常性的崗位培訓、班前會議及節日後復工培訓，對生產線員工進行設備操作的指導與考核，以及為員工灌輸環境保護知識，以加強員工的技術及環保意識，減少廢水的產生。我們於廢水處理設施建設上蓋，設置多個液固分離的裝置及定期清洗排污管道，防止毛皮殘渣堵塞排水管道和污水溢出，從而避免污水造成環境污染。

四、環境保護(續)

1. 排放物的管理(續)

廢水排放的管理(續)

於報告期內，除了於污水處理站增設上蓋及廢氣處理設備外，本集團還完成含硫廢水沉澱池封閉系統的維修工程；更換含鉻廢水輸水管道；以及委聘專家評估廠房內的污水處理站及進行系統性改造，以完善生化處理系統，改善處理廢水中總氮污染物的效率，改造工程的投資總額約人民幣370,000元，改造工程主要包括以下內容：

- (1) 購置全新總氮檢測儀器，每日進行多次污水檢測，為總氮處理工作提供可靠的數據作分析之用；
- (2) 改造接觸氧化池，增設24套攪拌器，增加總氮去除功能；
- (3) 改造A/O生化池，提高總氮去除效率；
- (4) 將活性污泥加入生化處理系統內，恢復生化池中微生物的活性，提高總氮去除效率。



污水處理站與管道的整改工程及新增的設備

四、環境保護(續)

1. 排放物的管理(續)

廢水排放的管理(續)

於報告期內，本集團的無害廢水排放情況如下表：

	2020年 (噸)	2019年 (噸)
無害廢水		
總量	655,574.00	473,880.00
密度 ²	424.89	244.60

附註：

- 2019年及2020年期間若干月份地方污水處理廠污水池的水位出現異常情況，導致徐州皮廠污水池的排放口流量讀數比實際情況高，因此該等月份的數據是按照實際觀察作出估算；我們已與有關處理廠溝通，以盡快處理上述情況。
- 排放量密度以每一萬平方英尺的皮革生產量計算。

固體廢物處置管理

本集團一直遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，我們制定了「固體廢物管理辦法」，規管營運中所產生的有害、無害固體或半固體廢物。安環中心專員定期與不定期巡查各生產車間，向管理層報告生產車間的隱患及提出整改方案。安環中心與工程部互相配合，評估所有新、擴或改建的工程對環境的影響，於建設方案中加入環境因素，務求減低工程施工時及完成後所產生的固體廢物。此外，本集團的專業團隊不斷優化及改良生產工藝，積極採取「清潔生產」的態度，我們不但希望日後能促進與國際間的技術交流，從而提升產品的質素及競爭力，亦希望能減少對環境的負面影響。

有害固體廢物處置的管理

本集團的有害廢物主要是含鉻污泥，它是含鉻廢水經處理後，沉澱於污水收集池，鉻是一種有毒有害的重金屬，因此我們使用獨立的管道將含鉻廢水與其他廢水隔離，以防止鉻廢液洩漏而造成環境污染。為了減少含鉻污泥的轉運量，含鉻廢液經過無害化處理，符合排放標準後，通過用酸溶解、水解、過濾等過程，將含鉻污泥回用於生產過程中，回用率可達至90%。截至2020年年底，本集團回收約425桶鉻液，並將其回用於生產工序或出售予合資格的回收商。

四、環境保護(續)

1. 排放物的管理(續)

固體廢物處置管理(續)

有害固體廢物處置的管理(續)

本集團按照當地環保部門的要求，建立年度危險廢物管理計劃，內容包括減少危險廢物的危害性與產生量，以及儲存與轉移危險廢物所採取的防治措施。本集團一向嚴格遵守國家的《危險廢物儲存污染控制標準》、《危險廢物轉移管理辦法》及其他相關的法律法規，並按照內部的「固體廢物管理辦法」管理剩餘不能循環再用的鎘廢液渣。我們於廠房內已設置存放鎘廢液渣的倉庫，有關倉庫已採取防揚散、防流失、防滲漏等措施；倉庫外貼上警示牌；各類危險廢物的容器必須貼上危險廢物標籤及保持容器密封，以避免對環境造成二次污染的機會；安環中心定期檢查倉庫，如發現異常情況，即時按照廠房應急制度處理，以防止污染進一步蔓延；倉庫管理員須詳細記錄鎘廢液渣進出倉庫的情況，有效地建立出入庫管理台帳。對於鎘廢液渣的處置，安環中心須向國家環境保護局申報及申請轉運有害廢物的情況，委託持有《危險廢物經營許可證》的回收商轉運有害廢物。由於環保局嚴密監控鎘廢液渣由廠房轉移至指定交收地點期間的情況，因此我們需要將廢物重量、轉運路線、司機資料等上報給環保局，以確保它們不會被非法傾倒而造成環境污染。

於報告期內，本集團嚴格按照當地環保部門危廢規範化管理的要求，增設危險廢物智慧管理平台的使用裝置，並透過此平台即時將危險廢物入庫與出庫數據上傳至省環境危險廢物管理平台，讓我們能針對危險廢物的產生、入庫、儲存、出庫、運輸進行更有效的全流程管理與數據分析。於報告期內，本集團產生有害固體廢物約29.45噸，較上年度增加約2.76噸或10.34%，主要是由於本年度的生產量上升增加所使用的化學物料，以致含鎘廢物的產生量增多。



新增的危險廢物稱重裝置及危險廢物管理平台介面

四、環境保護(續)

1. 排放物的管理(續)

固體廢物處置管理(續)

有害固體廢物處置的管理(續)

於報告期內，本集團的有害固體廢物產生情況如下表：

	2020年 (噸)	2019年 (噸)
有害固體廢物		
總量	29.45	26.69
密度 ^{附註}	0.02	0.01

附註：產生量密度以每一萬平方英尺的皮革生產量計算。

無害固體廢物處置管理

本集團於營運期間所產生的無害固體廢物主要包括在污水處理過程後的工業污泥、在生產過程中所產生的各種副產品(如皮糠、皮塊等)、原料包裝物(如廢雨布、廢鐵桶、廢紙管、廢包裝袋等)、工程維修廢物(如廢橡膠管、廢鋼鐵、廢輪胎、廢鋼瓦等)及食堂廢品等。本集團主張重覆利用廢物，以減少廢物的產生，如卡板、塑膠桶等廢物經消毒處理後，可於生產過程中重覆使用。同時，將生產原料的廢包裝物出售予有關單位，以增加包裝物的重覆利用次數，減少廢物的產生。本集團亦會將生產工序所產生的副產品交給當地供電公司焚燒以作為發電的燃料，進一步有效利用這些無害廢物。餘下的不能循環再用的無害廢物會分類儲存於指定區域，並由有資質的回收商處理。

於報告期內，本集團已委託合資格的持牌公司，處置積存已久的廢毛皮、廢毛渣與工業污泥共約3,142.49噸；及後建立無害固體廢物的處理機制，每當儲存量達到約200噸，我們立即清運有關廢物，確保不再積存過多廢物，從而消除或會發生環境事故的風險。我們還維修保養廢物暫存區內已銹蝕的設施，以防廢物洩漏而造成二次環境污染。

四、環境保護(續)

1. 排放物的管理(續)

固體廢物處置管理(續)

無害固體廢物處置管理(續)

於報告期內，本集團產生無害固體廢物約4,546.02噸；徐州皮廠於年初開始著手維修污泥壓濾機器及更換機器內的濾布，有效地減少工業污泥中的含水量，污泥的重量亦相應減少，因此無害固體廢物產生量較上年度減少約641.04噸或12.36%。



徐州皮廠於上半年完成九台污泥壓濾機器的維修工程

於報告期內，本集團的無害固體廢物產生情況如下表：

	2020年 (噸)	2019年 (噸)
無害固體廢物		
總量	4,546.02	5,187.06
密度 ^{附註}	2.95	2.68

附註：產生量密度以每一萬平方英尺的皮革生產量計算。

噪音管理

本集團所產生的噪音主要來自操作生產機器設備，我們透過較好生產車間位置的規劃和生產設備的佈局，以及減震降噪措施的設置，以控制噪音對環境的影響，例如：車間的門窗選用隔聲性能良好的材料或結構、於產生高強度噪音設備安裝減震坐墊、加強機器設備的維修保養、使用潤滑油防止機器磨損、淘汰老化設備並優先採購低噪音設備等。我們安排合適的生產時間及綠化廠房環境，希望藉著樹木的衰減作用，以減少噪音持續對周邊社區環境的影響。本集團嚴格遵守《工業企業廠界環境雜訊排放標準》內的噪音向環境排放限值與指引，並按照內部環境管理制度規範噪音的排放。

合規性

於報告期內，睢寧縣環境部門檢查了徐州皮廠內的環境保護設施與各污染物排放的情況，並發現廢氣及廢水管理方面的問題，有關檢查的整改工作將於下文「環境及天然資源」部分中詳細描述。

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理

為了遵守《中華人民共和國清潔生產促進法》、《中華人民共和國節約能源法》及有關節約資源的法律法規與政策，本集團各生產部門和辦公室遵照「環境保護管理制度」的要求，積極採取各種資源減耗措施，重視環境保護、節能減排方面知識的宣傳教育，適時進行環保教育培訓，不斷提高員工的環保意識，使每位員工明白節約資源的重要性，要求他們能充分利用資源，發揮其最大效能並杜絕浪費資源的現象。

節約能源

節約使用蒸氣及天然氣

蒸氣主要用於生產線上推動生產設備、產品研發及污水處理站供熱的能源；而天然氣則作為產生蒸氣的燃料。本集團所使用的蒸氣除了是來自廠房內燃燒天然氣而產生的，亦有外購的。雖然使用蒸氣本身不會產生任何溫室氣體，但需要燃燒燃料來產生蒸氣，導致溫室氣體及廢氣的排放；因此我們採取多項措施，以節約使用蒸氣及天然氣。我們安裝了熱靜力疏水閥，此裝置是用於蒸氣管網及設備中，它能使凝結水、空氣及其他不凝結氣體自動排出，並阻止蒸氣洩漏；持續加強蒸氣管道的保養，以鋁皮及保溫棉包裹管道減少熱能流失。我們不使用天然氣時，會關掉天然氣管道閥門。動力設備部每月需向財務部匯報蒸氣及天然氣的使用量；如實際用量超出預算，需向財務部解釋原因。動力設備部定期檢查及維修天然氣及蒸氣的輸送管道，避免洩漏而造成不必要的浪費，而洩漏天然氣亦會造成安全問題。

於報告期內，本集團消耗蒸氣約23,896.00噸與天然氣約1,252.00立方米，蒸氣用量較上年度增加約4,062.00噸或20.48%，而天然氣用量則較上年度大幅減少約38,265.00立方米或96.83%；由於使用天然氣的成本較高，我們根據生產情況及外購蒸氣的供應情況而決定是否需要額外使用天然氣，而我們於本年度使用較多的外購蒸氣，因此減少天然氣的使用；此外，因為天然氣熱值與外購蒸氣的熱值不相同，故出現天然氣用量的下降幅度大大高於蒸氣用量的升幅。

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

節約能源(續)

節約使用汽油及柴油

汽油及柴油主要用於公務用車輛及倉庫的叉車。司機使用公務用車輛前必須預先規劃路線，如乘客前往相同或接近的目的地，會安排他們使用同一車輛，以減少汽油及柴油的用量；工程部定期維修及保養車輛，以提高能源的使用效率，以及減少因零件故障而消耗更多燃油和排放更多廢氣。

為了避免員工感染2019冠狀病毒病，要求員工盡量不要進行業務拜訪活動，鼓勵員工多使用電郵、電話及視像會議等電子方式溝通，減少使用車輛，因此本集團於報告期內的汽油用量較上年度減少約6.08噸或34.78%，共使用汽油約11.40噸。雖然廠房內使用叉車搬運貨物及年內所進行的工程量較上年度多，但運輸貨物的柴油車輛的運輸次數減少，本集團於報告期內的柴油用量較上年度輕微減少約1.61噸或4.75%，共使用柴油約32.28噸。

於報告期內，本集團使用能源及所產生範圍一溫室氣體排放情況如下表：

	2020年		2019年	
	燃料使用量	二氧化碳 當量排放量 (噸)	燃料使用量	二氧化碳 當量排放量 (噸)
天然氣	1,252.00立方米	2.29	39,517.00立方米	72.37
汽油	11.40噸	41.50	17.48噸	64.23
柴油	32.28噸	101.89	33.89噸	107.55
集團排放總量		145.68		244.15
集團排放量密度 ^{附註}		0.09		0.11

附註：排放量密度以每一萬平方英尺的皮革生產量計算。

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

節約能源(續)

節約用電

本集團重視生產廠房的設計，將機械設施和運輸系統放在最安全與便捷的位置，以減少使用能源。廠務部、安環中心與人力資源部門共同制定能源管理政策，全面推動能源管理工作，增加生產效率、節省電力，從而減少損耗及提高利潤。由於部分生產工序需於高溫下操作，為避免增加使用空調機而產生更多溫室氣體，我們於生產車間放置大冰塊，以降低室內溫度及減低員工因高溫工作中暑的機會。此外，本集團於生產車間及辦公室內設置一系列的節能措施，例如：採用自然光線，同時採用分區控制方式調節照明燈；於中午休息時、下班後關掉不使用的照明燈、電風扇、空調機、電腦等用電設備；不得隨便開關生產機械。徐州皮廠利用例會、周會及恆常性培訓，並配合考核流程與演練等方式，為沉悶的培訓增添趣味，提高員工的學習興趣與積極性，務使每位員工能牢記其工作崗位設備的操作規程，讓員工明白節約能源的重要性，使員工於保持產品質量的前提下，亦能有效地消除不合規操作所導致的資源浪費。

於報告期內，除了向員工持續灌輸節能知識及員工積極配合我們的節能措施外，生產部門編製更有效的生產計劃，以提高各生產設備的利用率，減少重開機器預熱的時間，從而減少耗電量，因此雖然本年度的生產量增加，但本集團由於上述措施導致耗電量輕微下降約135.39兆瓦時或1.91%，共消耗電力約6,967.83兆瓦時。

於報告期內，本集團使用電力及所產生範圍二溫室氣體排放情況如下表：

	2020年		2019年	
	能源使用量	二氧化碳當量排放量 (噸)	能源使用量	二氧化碳當量排放量 (噸)
電力	6,967.83兆瓦時	5,606.30	7,103.22兆瓦時	5,715.22
蒸氣 ¹	23,896.00噸	不適用	19,834.00噸	不適用 ¹
集團排放總量		5,606.30		5,715.22
集團排放量密度 ²		3.86		3.42

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

節約能源(續)

節約用電(續)

附註：

1. 蒸氣是於鍋爐中燃燒木材、植物、生物質燃料或其他能源提供熱能而產生的；而燃燒燃料過程中會產生廢氣(如二氧化硫、氮氧化物、粉塵等)及溫室氣體。由2018年度起，本集團開始向供應商購買蒸氣，由於供應商未能提供其生產蒸氣所使用的燃料種類及組成，此等信息會影響計算廢氣及溫室氣體的排放係數；導致本集團暫未有可靠的排放係數資料用於計算溫室氣體及廢氣的排放量，因此我們沒有於此報告中披露相關數據。
2. 排放量密度以每一萬平方英尺的皮革生產量計算。

節約用水

本集團是使用政府供應的水源，主要用於生產皮革及日常生活。於本報告期內，我們雖然沒有就求取適用水源上遇到任何問題，但我們仍積極採取各項措施，教育員工節約用水需從日常生活開始。本集團清楚知道水資源對於生產建設及生活需要的重要性，為了於廠房內建立正確的用水觀念及加強員工的環保意識，本集團於當眼處張貼節水提示，提醒員工洗手時需控制水流，水龍頭應盡量開小，用後隨手把它關掉。動力設備部門把水壓降低，定期檢查用水設施、隱蔽的水管、內部供水系統等，及時修理損壞的水箱、水龍頭及其他的供水設施，以防止漏水而導致不必要的浪費，動力設備部門需將檢查與維修的情況作出詳細記錄。我們還監察整個廠區各個用水口的用量，統計與分析用水量數據，辨識用水量較多的部門或生產車間，從而制定並執行針對性的整治方案，以杜絕不必要的耗水。由於本年度的生產量上升，毛皮的投入量與染色量增加，因此本集團的用水量較上年度增加約14,685.71噸或5.17%，共消耗水資源約298,915.18噸。

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

節約用水(續)

於報告期內，本集團的用水情況如下表：

	2020年 (噸)	2019年 (噸)
水資源		
總量	298,915.18	284,229.47
密度 ^{附註}	193.73	146.71

附註：使用量密度以每一萬平方英尺的皮革生產量計算。

節約用紙

本集團提倡綠色辦公室政策，主張節約用紙，避免浪費。員工須貫徹「列印前想清楚」的原則，謹慎選擇所需要列印的文件；建立電子存檔系統，盡量以電子檔案形式傳遞檔案；將列印機預設為雙面列印，使用紙質較輕的紙張，循環使用已單面列印的紙張、舊信封及包裝材料，將兩面都已使用的廢紙放入再造紙收集箱，由有資質的回收商處理。我們亦透過建立紙張採購及領用程序，有效地規範及改善各部門的用紙習慣。於報告期內，本集團共消耗紙張約0.98噸，因為本年度生產量有所上升，故用紙量較上年度增加約0.19噸或24.05%。

合規性

於報告期內，本集團並無涉及與資源使用相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

3. 環境及天然資源

本集團成立超過二十年，一直本著「合規經營、誠信運作」的理念，憑藉豐富的環境保護管理經驗和不斷改良的製革技術，在國內處於行業領導地位。我們每年投入資金於預防及治理污染的設施、開發新製革技術、持續改善廠區環境狀況。本集團將繼續密切關注環境保護相關的法律法規及措施，嚴格遵守內部有關環保的管理制度，確保其符合法律及法規。我們以國家未來的環保方針作為發展藍圖，將環保意識紮根於本集團的各個層面，希望從每一個人做起，使我們身邊的人士了解到全球的環境問題日趨嚴峻，並希望更多工商企業、社福機構及公眾人士參與保護環境行動，盡力改善及共同打造更宜居環境，促進世界可持續發展。

四、環境保護(續)

3. 環境及天然資源(續)

於報告期內，睢寧縣的環保部門委託第三方檢測機構檢測徐州廠房的廢氣與廢水排放情況，發現存在違規情況，包括無組織廢氣中的硫化氫與臭氣濃度均未符合《惡臭污染物排放標準》的排放限值、廠房污水處理站總氮在線監測儀的讀數未符合《製革及毛皮加工工業水污染排放標準》中總氮的排放限值，環保部門因此對徐州廠房發出行政處罰決定書，罰款人民幣30萬元，並要求其進行整治。本集團管理層高度重視有關事件，立即按照環保部門的行政處罰決定書的要求採取適當的應急措施，並委託環境專家分析及排查有關情況。針對污水處理站總氮超標的問題，專家發現為了避免無組織廢氣的硫化氫與臭氣濃度超標而於污水處理站進行加蓋密閉工程，導致生化處理池中的微生物因水溫提高而死亡，減低去除池內總氮的能力；專家亦發現總氮在線監測儀於部分時間段出現監測數據與實際濃度偏差較大的情況，因而造成總氮超標的情況。我們及後針對每項問題制定相關整改方案，包括增設相應的環保設備與檢測設備，對污水處理站進行系統性的改造，轉移積存已久的廢物等，而各環保設備的增設及污水處理站的改造已獲得專家驗收，上述問題已於年內完成整改，期間沒有因上述問題而發生安全事故。

本集團今後將不斷增加對各個環保項目的投資，並將會密切留意及監督上述整改工作的後續實施情況，以確保廠房合規地處理各類排放物與廢物，以及消除對環境造成重大污染的隱患。我們將會重新辨識作業流程中產生廢物的源頭及使用資源時對環境的影響，增加及改善各項環保設施與配套設備，並持續加強「內部控制手冊」中應對社會責任風險方面的控制措施，包括推進清潔生產、節能減排、廣泛使用節能產品、節約使用辦公室資源等，通過宣傳教育等有效形式，不斷提高員工的環境保護和節約資源的意識，在經營發展過程中履行社會職責和義務，實現企業、社會及環境的協調發展。

五、僱傭及勞工常規

本集團視員工為最核心和最寶貴的資產，堅持「以人為本」的管治理念，並深刻意識到人才對業務可持續和長遠發展起著關鍵作用。為此，我們制定了一套完善人力資源管理體系，人力資源政策涵蓋了薪酬、獎勵、職業操守準則、培訓以及福利等方面。我們致力打造平等、非歧視、和諧及安全的工作環境，並以互相尊重、與員工建立良好的關係為目標，鼓勵員工創新、靈活和重視承諾，完成為客戶提供優質產品和服務的使命。徐州皮廠已設立董事長信箱，由董事長自行管理，旨在加強公司與員工之間的溝通，鼓勵員工積極為公司的建設發展建言獻策，幫助員工解決問題，以提高公司的管理水平及促進企業和諧健康發展。此外，我們提供相稱的薪酬、各種福利及對個人事業發展有幫助的培訓課程，為我們創造有利條件吸引、挽留和獎勵人才。我們亦關注員工的工作、生活和身心健康，通過組織各項工餘活動，豐富員工的生活，提升公司團隊的凝聚力。

1. 人才甄選

本集團一向提倡平等工作機會及尊重個人私隱，於招聘過程中一直堅持「人盡其才、才盡其用、才職相稱」的理念，遵循多渠道選拔人才的原則，並制定相關政策。部門主管確定職位的工作責任與要求，人力資源部門會按照要求篩選合適的應聘者。各個職位均以工作經驗、專業知識、學歷、溝通技巧、表達能力、品德及工作態度等因素作為僱傭標準，為不同年齡、性別、種族、宗教信仰、國籍或婚姻狀況的人士提供平等的工作機會。此等政策適用於不同階段的僱傭關係，包括但不限於招聘、晉升、績效考核、培訓、個人發展及終止聘用。徐州皮廠一直支持殘疾人士康復計劃，多年來聘請多名肢體殘障的員工，安排適合他們能力和技術的工作，協助他們自食其力。

2. 勞工準則

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、香港《僱傭條例》及其他適用法律法規的要求。本集團重視人權及保護勞工權益，根據適用的勞動法律法規，嚴格禁止童工及強制勞工。人力資源部門在招聘過程中核對應聘者的身份證明文件，以防止聘請童工。此外，本集團還嚴格執行各種措施，以防止任何形式的強制勞工，包括囚工、契約勞工、抵債勞工，例如：在平等自願的基礎上與員工簽訂勞動合同；確保員工入職時不需承擔任何僱傭費用；絕不剋扣員工的工資、福利或財產；絕不扣留身份證或其他身份證明文件；嚴禁任何形式的體罰、毆打、搜身或侮辱行為，或以暴力、威脅或非法限制人身自由等手段強迫員工勞動。為了避免非自願性加班，任何加班安排必須獲得員工同意，並按照適用法律法規給予員工補償。於報告期內，本集團並無發現任何違反與童工和強制勞工有關的法律法規。

五、僱傭及勞工常規(續)

3. 員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理及極具競爭力的薪酬體系。員工的薪酬是按照每個職位所要求的知識、技能、經驗和教育程度等因素而釐定，並實行崗位工資和績效獎金相結合的分配制度。為了提升員工的工作質素與辦事效率，我們定期進行績效考核並按照多項標準，包括工作經驗、年資、知識技能、表現、貢獻等，使我們能公平地評估給予員工的獎金、加薪幅度及／或晉升建議。員工的基本待遇包括工資、獎金等，其他福利包括崗位補貼、加班補貼、加班伙食補貼、節日福利品、員工宿舍、住院醫療保障、全身健康檢查等。我們還於春節前組織慰問有困難的員工與退休員工的活動。

本集團按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，為所有員工提供社會保險福利項目。我們為內地業務員工繳納各項社會保險費(養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險)和住房公積金，以及為香港員工的強積金計劃供款。如因解僱員工而須作出賠償，我們均按照當地的法律法規執行。

本集團重視員工的健康，提倡工作與生活平衡的概念，並依照當地的勞動法訂立員工工作時數及保障員工休息休假的權利，所有員工均享有休息日及法定假日(如年假、病假、婚假、產假、喪假、工傷假等)。此外，我們於2020年春節前舉辦了一次擲蛋(一種撲克牌遊戲)比賽，希望增強員工之間的凝聚力、提升員工的歸屬感和減輕員工的工作壓力。因應2020年春節期間爆發的2019冠狀病毒病，本集團未有為員工組織其他工餘活動，以保持適當的社交距離及預防2019冠狀病毒病在工作場所傳播。

此外，本集團於2020年的2019冠狀病毒病爆發期間沒有削減員工待遇或裁減員工；當生產廠房復工後，員工需加班工作，亦會先獲得員工同意，並按照勞動法律法規給予員工補償。為了員工健康及生命安全著想，本集團制定了疫情應急防控工作方案，並採取了多項防疫措施，詳細資料請參考下文「健康與安全」部分。



部門主管探望與慰問有困難的現職與退休員工並向他們提供協助

五、僱傭及勞工常規(續)

4. 發展及培訓

本集團充分意識到高質素團隊是企業的核心競爭力，對於本集團的持續及長遠發展起著重要的作用，因此我們一直視人才培訓為本集團的核心任務之一，並通過嚴格的聘任制度、標準和程序，引入競爭機制，我們希望發掘和培養專業人才，以及鼓勵員工持續進修及終身學習。除了配合本集團的業務發展需要，我們還希望通過持續培訓提升員工的質素、職業技能與知識，以及為員工建立正面的工作態度。

徐州皮廠新員工必須參加入職培訓，該培訓旨在介紹企業文化、行業知識、組織架構、規章制度、營運安全及職前培訓(詳細資料請參考下文「健康與安全」部分)等。員工調職前，必須接受調崗前專業培訓，直至能滿足該崗位的要求；對於培訓中成績優秀者，除通報表彰外，可根據情況給予適當獎勵；未能達標者，可適當地延長其培訓期。對於員工在工餘時間接受外間教育和培訓，在不影響本職工作為大前提均予以鼓勵。徐州皮廠因應其人力資源需求，編製合適的培訓計劃，組織內部培訓活動及參加由外部專業團體組織的培訓活動。於報告期內，除了新員工職前培訓外，徐州皮廠組織了多項安全培訓、在線企業管理知識培訓、在線皮革工藝基礎知識等。

本集團為香港員工提供在職培訓，為新員工介紹企業文化、行業知識、工作職責等。專業人員如財務部員工參加外部培訓，培訓課程由專業團體舉辦，以講座形式進行，於本報告期內的培訓內容包括針對上市公司及其董事的香港合規體系、挑戰及案例分享。

五、僱傭及勞工常規(續)

5. 健康與安全

本集團一向著重員工的健康及其工作環境的安全，認為企業本身是安全生產工作的責任主體，應堅持「以人為本、安全發展」的理念，強化和落實預防及避免員工受到職業性危害的責任。為了符合《中華人民共和國安全生產法》及當地有關的法律法規，以及更有效地管理安全生產工作，徐州皮廠於報告期內更新了「安全生產責任規定」，建立安全管理組織架構，設立安全生產委員會、安全生產委員會辦公室、安環中心等機構，組織架構內包括一名新聘請的註冊安全工程師及多名安全員，這提升了公司的安全生產專業管理水平。安全生產委員會制定安全生產計劃及年度安全生產目標，各部門主管須每年簽訂安全生產責任書，希望各級管理層和各員工必須清楚了解自身的安全職責及嚴格按安全生產責任狀履行安全職責。此外，我們亦制定了「反『三違』行為管理辦法」，以加強公司的安全生產管理工作，對違章作業、違章指揮、違反勞動紀律的員工，處以警告性的懲罰及進行安全再培訓，以避免安全事故發生及員工受到傷害。

本集團非常重視員工的安全培訓，新員工必須實行三級安全教育(公司、部門及班組三級)，然後才能上崗操作。於報告期內，徐州皮廠舉辦了「安全生產月」及「消防宣傳月」活動，使用宣傳板、宣傳條幅、微信平台、班前與班後會議等渠道宣傳有關活動，藉此強化員工安全意識，當中的活動包括重點機台與重點崗位的安全培訓活動、「走基層安全尋訪座談」活動、消防安全培訓活動、消防模範人物學習活動及消防應急演練活動等，徐州皮廠還安排員工參加睢寧經濟開發區2020年「安全生產月」知識競賽活動，以及參加睢寧縣消防宣傳月宣傳活動。此外，我們結合公司實際情況，組織各類安全生產專項整治宣傳教育活動，包括消防安全專項培訓、疫情防控復工專項培訓、易制毒化學品專項培訓、特種設備與重點機台專項培訓、安全用電安全專項培訓、受限空間專項培訓、職業衛生及急救處置專項培訓、各類危險作業安全培訓等。徐州皮廠還組織觀看安全生產事故及火災事故案例警示教育片，以提高他們對安全事故的認知度及警惕性。特殊工種員工(如電工、電焊工、鍋爐操作員、叉車操作員等)必須接受相關的專業安全知識培訓及獲得由政府部門發出的資格證，才能擔任此等職務。

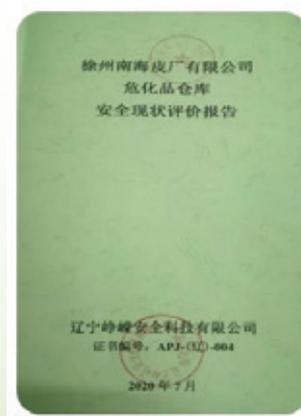


廠房為每位員工配備合適的安全防護用品，防止員工受到職業性傷害

五、僱傭及勞工常規(續)

5. 健康與安全(續)

為了貫徹「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，本集團辨識重大危險源，為重大事故隱患進行風險評價及提出整改方案，以消除安全事故發生的風險。安全員按照公司要求和安全操作規程定期巡查各生產車間，督促各生產車間員工進行生產崗位安全檢查；每天定時進行防火巡查，檢查消防設施器材、消防安全標誌是否完好，消除遺留火種；動力設備部負責各種設施與設備的保養及日常巡查。於檢查時發現的事故隱患，我們會提出整改意見，及時向管理層報告，督促落實整改方案，並詳細記錄檢查整改情況。當發現隱患對員工有危險及影響人身安全時，我們立刻採取應急措施，暫停有關作業，並將員工撤離作業現場。



專家發出的危險化學品倉庫安全現狀評價報告

廠房按照專家的建議於危險化學品倉庫內外新增的安全設備

五、僱傭及勞工常規(續)

5. 健康與安全(續)

睢寧縣的應急管理部門於2020年6月檢查徐州皮廠的危險化學品倉庫，發現未有安裝符合《危險化學品安全管理條例》的安全設備及未有定期評估倉庫的安全狀況；應急管理部門因此等問題對徐州皮廠發出行政處罰決定書，罰款人民幣16.5萬元，並要求徐州皮廠進行整治。本集團管理層高度重視有關事件，立即採取適當的應急措施，並委託安全專家分析及排查有關情況，以制定合適的整改方案。針對上述違規情況，我們已根據專家的建議安裝符合標準的設備，例如：消除靜電的靜電接地裝置、可燃氣體報警裝置、避雷裝置、監控系統、排氣系統及洗眼器，以及在危險廢物儲存倉庫進行防靜電環氧地坪的工程，安全專家已於2020年7月完成有關安全現狀評估報告並確認上述問題已整改完畢。本集團管理層已針對有關事件要求徐州皮廠加強其安全生產管理架構，增加安全管理人員，提高廠房於安全生產管理方面的水平；重組義務消防隊，以加強廠房的消防應急能力；並修訂和完善各個安全生產管理制度。此外，徐州皮廠以問題為導向，突出重點，全面進行內部隱患排查的工作，實現閉環管理；並於年內從各類安全檢查中，發現56項隱患問題，然後針對問題，制定整改措施，訂明整改與監管的責任，完成有關整改工作，更新危險源辨識清單，向所有員工公布有關清單及防範措施。徐州皮廠同時加大安全培訓與宣傳工作的力度，將有關工作常態化，並推及至全員參與，於本年度參加有關消防、疫情防控、易制毒化學品、特種設備、安全用電、受限空間工作、職業衛生及急救等方面的培訓共966人次；廠房亦進行不同類型的應急演練，包括消防疏散與滅火、硫化氫中毒、硫酸、甲酸洩漏等，目的是為了預防事故發生時減少對人員造成傷害、財產損失和環境污染，同時增強員工對各類安全隱患知識的了解及防護，期望他們能於日常工作注意安全和及時發現安全隱患。



廠房為員工組織多項安全培訓及消防演練

五、僱傭及勞工常規(續)

5. 健康與安全(續)

按照《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及當地有關的法律法規的要求，建立和完善職業衛生管理相關制度，保護勞動者健康及其相關權益。為員工提供符合國家標準的勞動防護用品，如防毒口罩、耳塞、防護服、勞保鞋、木糠等，並監督、教育員工按照指示使用規定佩戴及使用。為了完善危害因素的監測管理工作，並採取適當的措施消除或控制風險，務求員工於安全的環境下工作，我們委託專業檢測機構遵照《工作場所所有害因素職業接觸限值》中的化學有害因素及物理因素標準，對廠房內各個生產崗位進行職業病危害因素檢測評估，大部分崗位均符合標準，而少部分崗位未能符合甲醛及噪音標準，我們已加強員工職業安全知識的教育，要求所有員工於工作場所必須佩戴耳塞，並改善抽風及排風設施，以改善甲醛排放的情況。

對於2020年年初爆發的2019冠狀病毒病，本集團為了員工健康及安全著想，採取了以下防疫措施：

- 啟動2019冠狀病毒病疫情應急防控工作方案及設立疫情應急防控工作領導小組，以應對於辦公室、生產廠房及宿舍有可能引致疫情擴散的情況；
- 使用「平安南海」微信平台宣傳預防病毒知識，透過微信工具向員工宣傳防控工作措施，以及密切掌握於年初前往疫區員工的健康狀況，並將有關結果向安全委員會辦公室匯報；
- 制定從疫區返回辦公室、生產廠房及宿舍的員工的隔離措施；
- 確保體溫計、消毒噴霧器、消毒洗手液、口罩、護目鏡、防護服等防疫物資儲備充足；
- 設置體溫檢測室和隔離室；
- 嚴格管控人員進出生產廠區，所有員工及到訪人員必須佩戴口罩、量度體溫、申報個人健康狀況，並確定沒有任何疑似感染徵狀方可進入生產廠區；而負責檢測人員必須佩戴手套、口罩及護目鏡；

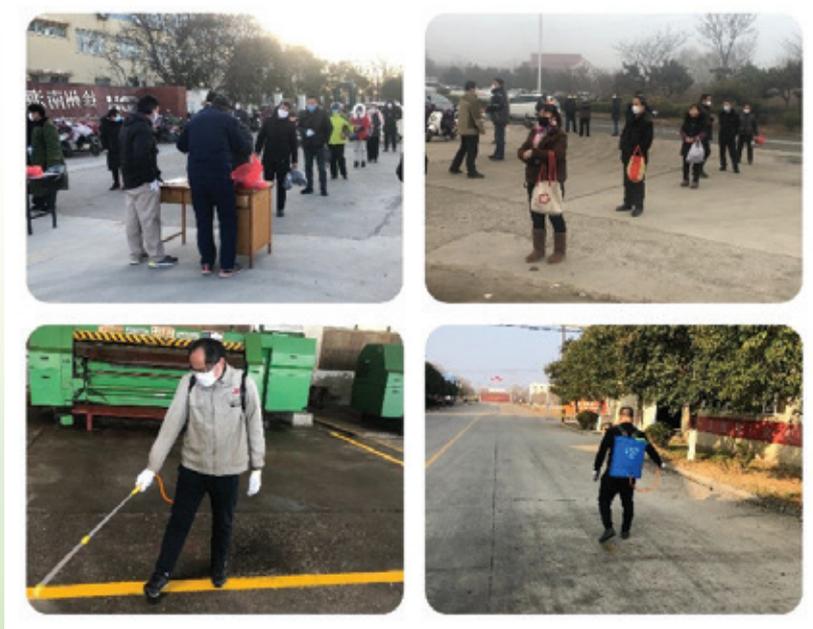
五、僱傭及勞工常規(續)

5. 健康與安全(續)

- 每天於整個生產廠區，包括辦公室、生產車間、倉庫、宿舍、接待室、洗手間等地方進行全面消毒；
- 暫停非必要的出差，可採用遠程視頻會議、電子郵件等方式交流；要求員工多使用電子方式溝通，減少人群聚集，並提醒員工保持安全的社交距離；
- 員工於上班時必須佩戴口罩，注意雙手衛生；及
- 定期開窗通風，減少使用空調機，保持工作和生活場所空氣流通。

合規性

除了於「健康與安全」部分所述的問題外，本集團於報告期內沒有其他涉及與僱傭、健康與安全及勞工準則相關並對本集團有重大影響的已確認違法、違規事件。



(上圖)員工於進入廠房前必須量度體溫及申報健康狀況
(下圖)每天全面消毒整個生產廠區

六、營運慣例

1. 供應鏈管理

本集團向供應商及業務夥伴傳達我們對環保的重視及冀盼他們能支持及達到我們要求的標準，我們希望在平等、雙贏的基礎上，與有實力的供應商共同發展並建立長期、穩定的戰略合作關係。我們堅持與主要業務夥伴訂立合約之前，根據不同方面的標準評估業務夥伴的質素及道德標準，包括對環境及社會事宜的態度，因此我們制訂了嚴謹的內部規章制度，對供應商的初選、備選和續用設有評審制度，並編製了「合格供應商名單」。於挑選新供應商時，本集團根據資質審查中所獲得的資料，評核供應商的企業背景、資質、生產規模、管理系統、生產設備等方面，然後評為合格或不合格的供應商。各物料使用部門負責人按照物料質量、交付情況、服務質素及價格水平為供應商進行年度評審，並依照評分標準將供應商分類，以判斷我們是否可以與供應商繼續合作或需要減少、暫停向供應商採購。從簽訂合約到驗收的操作和監督皆有嚴密分工規定，務求物品和服務供應商具認可資格、具應有專業技術、有良好的內部管理制度、品質穩定、準時交貨、合法合規等，確保供應商具有競爭力及有能力提供高質素物品和服務。對於供應鏈系統管理，我們訂立了嚴謹的規範，設有多個渠道讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何利用職務違法、違規的行為。於報告期內，本集團並沒有收到任何有關這方面之嚴重違規報告。

2. 產品責任

本集團致力提供優質及安全的產品，這不但要滿足客戶的基本要求，還要達到高效和有效的生產和品質控制目標，因此我們制定「質量中心內控制度」，質量中心負責監督和檢測原材料、皮胚、藍皮及成品的質量，原材料供應商需提供檢測數據，確保其品質達到國家標準；按照「產成品品質分檢作業指引」，我們加強檢測人員的技術培訓，提高他們的技術水平及責任心，以確保他們能為產品品質把關；如檢測過程中發現有不合格產品，營銷中心與生產中心需以書面形式通知倉庫不能將不合格產品入倉，以免意外地出售不合格產品予客戶。本集團的部分產品每年由中國皮革研究院下辦的檢測機構作隨機檢測一次，產品出貨時均附上合格的檢測報告。於報告期內，就天然真皮的生產，徐州皮廠已獲得ISO 9001：2015質量管理體系認證。

六、營運慣例(續)

2. 產品責任(續)

如果客戶發現產品質量出現問題或產品不符合其需求，如掉漆、皮革爆面等現象，客戶可透過我們的售後服務機制處理。為了更了解客戶的要求及不斷改進產品，我們按照「客戶滿意度調查管理制度」，定期以走訪、問卷及電話方式，徵詢客戶意見與建議，找出客戶不滿意的原因並及時解決，希望藉此提升產品與服務質素。

保密是本集團的核心價值之一，我們制定了「客戶資訊管理制度」，規範員工必須嚴謹及機密地處理客戶資料，以及訂定明確指引監察客戶檔案的使用與管理，以防止有洩露客戶資料的情況。透過業務關係獲取的任何機密資料，除非擁有法律或專業權限或職責需要，否則在未獲適當授權下，員工不應向協力廠商或第三者披露任何資料；如因業務關係而查閱此等資料，員工必須提供查閱的目的及理由，獲得審批後方可查閱。

本集團尊重知識產權，未經版權擁有者的允許，員工不得擁有或使用受版權保護的材料。

於報告期內，本集團於本年度沒有涉及與產品及服務責任相關並對本集團有重大影響之已確認違法、違規事件，亦沒有收到關於違反客戶私隱、遺失資料及侵犯知識產權的投訴。

3. 反貪污

「誠信、廉潔、效益」是本集團的企業文化理念，維持高道德標準的工作環境是本集團的核心工作之一，對於各種貪污、賄賂及勒索情況採取零容忍態度。為了符合《中華人民共和國刑法》、香港廉政公署所執行的《防止賄賂條例》和相關的法律法規，本集團制定了「人事管理制度」和「員工手冊」，規範員工的行為，對於索取、收受賄賂、其他非法利益訂明嚴厲的罰則。我們要求所有員工養成嚴格遵守規章制度的習慣，杜絕一切行賄受賄行為。對於違反公司守則的員工，均有嚴厲的紀律處分或直接將其辭退作為懲罰。我們將紀律檢查與監察工作深入到生產和經營過程中，因此制定了「紀檢監察信訪舉報工作細則」，確保在絕對保密的情況下舉報人可經不同渠道，包括舉報郵箱和舉報電話，舉報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的個案；我們堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。於報告期內，沒有涉及指控本集團或本集團員工的貪污訴訟案件。



七、社區投資

本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力；為國內員工繳納五險一金和香港員工繳付強制性公積金，協助員工計劃退休後的生活；本集團在國內營運超過20年，屬於當地的支柱產業，我們一直保持良好的生產經營、保護環境及營造良好的發展秩序，是行業裡的榜樣；在保持社會穩定方面有一定貢獻。

八、未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注及投放資源於環境保護、員工關懷、產品質量和社區貢獻，以締造可持續發展的新優勢。

本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，按照政府有關清潔生產體系的要求，加強節能減排、降低能耗、善用可再生資源，以及建立環境保護和資源節約監測考核體系，期望能藉此達至低碳經濟和循環經濟的長遠目標。因此本集團投入資源優化處理廢氣、廢水、固體廢物等設施，我們亦會以滿足員工及生產安全為前提，提供安全的工作環境，並以有競爭力的薪酬機制，吸納更多技術型和管理方面的優秀人才。在產品質量和客戶服務方面，我們將不斷投放資源以改善產品質量，使產品更符合環保要求。同時，我們將堅守承擔社會責任的初心，積極參與公益事業，努力推動社區可持續發展。

本集團以成為一家受尊敬的企業為目標，希望透過實踐可持續發展策略及創建環保節約型企業的形象，提升業務表現，為企業及持份者創造更多更有意義的長遠價值。

九、環境數據表現摘要

	單位	2020年	2019年
溫室氣體			
範圍一¹			
總量	噸	145.68	244.15
密度 ⁴	噸	0.09	0.11
範圍二²			
總量	噸	5,606.30	5,715.22
密度 ⁴	噸	3.86	3.42
廢氣總排放量			
氮氧化物	公斤	904.25	894.60
硫氧化物	公斤	0.84	1.00
顆粒物	公斤	59.38	59.36
有害廢棄物³			
固體廢物產生量：			
總量	噸	29.45	26.69
密度 ⁴	噸	0.02	0.01
無害廢棄物			
廢水排放量³：			
總量	噸	655,574.00	473,880.00
密度 ⁴	噸	424.89	244.60
固體廢物產生量：			
總量	噸	4,546.02	5,187.06
密度 ⁴	噸	2.95	2.68
製成品所用包裝材料：			
總量	噸	23.06	32.01
密度 ⁴	噸	0.01	0.01

九、環境數據表現摘要(續)

	單位	2020年	2019年
能源及水資源消耗量			
電力：			
總量	兆瓦時	6,967.83	7,103.22
密度 ⁴	兆瓦時	4.80	4.25
天然氣：			
總量	立方米	1,252.00	39,517.00
密度 ⁴	立方米	0.87	24.73
汽油：			
總量	噸	11.40	17.48
密度 ⁴	噸	0.01	0.01
柴油：			
總量	噸	32.28	33.89
密度 ⁴	噸	0.02	0.01
蒸氣：			
總量	噸	23,896.00	19,834.00
密度 ⁴	噸	16.67	12.41
水資源：			
總量	噸	298,915.18	284,229.47
密度 ⁴	噸	193.73	146.71

附註：

1. 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括燃燒柴油、汽油及天然氣。
2. 範圍二是指本集團業務內部消耗購回來的電力所引致的「間接能源」溫室氣體排放。
3. 於生產過程中產生的含鎘與含硫廢水經處理後已符合國家標準排放，由於廢水已轉為無害廢水，因此我們沒有有害廢水排放。
4. 於報告期內，本集團的主要業務為生產皮革及為客戶進行委託加工。由於部分委託加工的產品只涉及鞣製過程，在鞣製過程中各項關鍵績效指標的排放量及消耗量，於整個皮革生產流程中所佔的比重各有不同；因此我們是按照各工序的實際比重計算各項關鍵績效指標排放量及消耗量的密度。密度是以每一萬平方英尺的皮革生產量計算。

十、香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8-16
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	9-16, 35
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18-19, 35
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	15, 35
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	13, 16, 35
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	9-16
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	11-16
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	17, 21
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18-19, 36
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	21, 36
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	17-21
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	20
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	35

十、香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》(續)

一般披露/ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	21-22
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	21-22
B. 社會¹		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	23-24
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26-30
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	25
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	23
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	31

十、香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》(續)

一般披露/ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	31-32
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	32
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	33

附註：本集團選擇不披露上市規則附錄二十七載列有關「主要範疇 B.社會」的關鍵績效指標，該等關鍵績效指標只屬建議披露條文。



粤海制革

GUANGDONG TANNERY LIMITED

粤海制革有限公司