



**JUTAL** 巨濤海洋石油服務有限公司  
Jutal Offshore Oil Services Limited

股份代號: 03303.HK

# 環境、社會及管治報告 2020

# 目錄

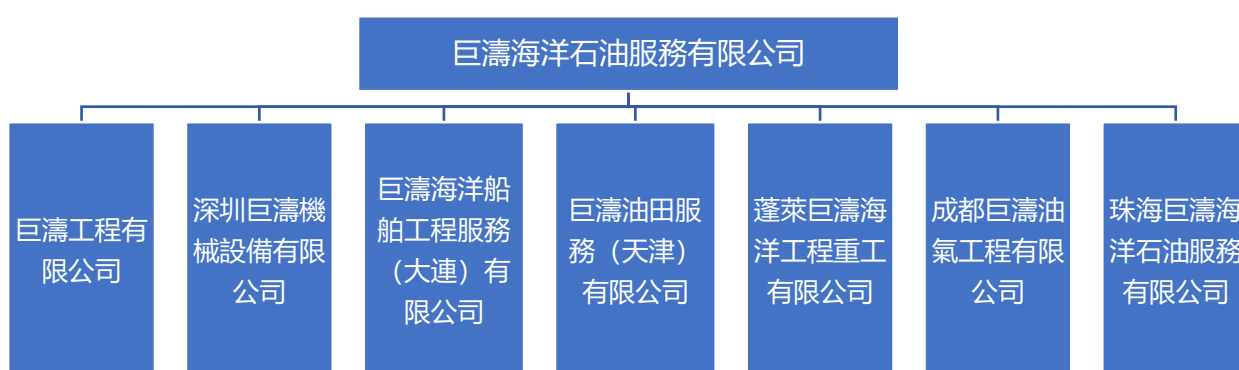
關於巨濤 .....	3
關於本報告 .....	3
董事寄語 .....	6
管治架構 .....	7
持份者溝通 .....	8
僱傭及勞工常規 .....	9
環境保護 .....	12
營運管理 .....	16
社區投資 .....	18
關鍵績效指標總覽.....	19
報告內容索引 .....	22

## 關於巨濤

巨濤海洋石油服務有限公司（「本公司」）與其附屬公司（與本公司統稱為「巨濤」或「本集團」）為一家能源及煉化行業的裝備製造及工程服務的綜合服務提供商，主要以大型模塊建造及海洋工程作為核心業務。

本集團總部設於深圳，分別在中國北方的蓬萊及中國南方的珠海設置兩個大型裝備建造場地。本集團服務於中國及全球能源和煉化等行業，業務涉及能源設施、LNG設施、煉化與化工設施建造及服務。

本集團業務主要透過在中國內地的附屬公司進行。同時，本集團亦在新加坡及香港設立附屬公司。本集團位於中國內地及香港的主要附屬公司如下：



本集團憑藉在海洋工程模塊領域的業務優勢以及工程經驗，持續推進業務轉型，繼本集團蓬萊場地於本年度陸續交付GCGV天然氣化工場核心模塊建造項目，亦開工建造北極LNG 2模塊項目，承建其核心壓縮機及發電機模塊。同時，本集團也在清潔能源以及煉化等領域作出戰略部署，珠海場地於年內亦承接數項大型項目，包括為歐洲海上風電場項目建造50套海上風電裝備，及為海上石油浮式儲油輪（FPSO）提供上部模塊建造。

## 關於本報告

本集團欣然發佈第五份《環境、社會及管治報告》（「本報告」），重點闡述本集團於可持續發展方面的政策、措施及績效。本報告以中、英文編寫，並已上載至及香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）網站（[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)）及本公司網站（[www.jutal.com](http://www.jutal.com)）。

## 報告範圍

本報告主要匯報本集團於二零二零年一月一日至十二月三十一日（「本年度」）的可持續發展表現。本年度報告範圍於往年一致，涵蓋本集團的主要業務包括於深圳、天津、蓬萊、大連<sup>1</sup>、成都<sup>2</sup>及珠海之辦公室（「辦公室」），以及位於天津<sup>3</sup>、蓬萊<sup>4</sup>、珠海<sup>5</sup>及惠州之建造和服務場地（「場地」）（統稱「各營運點」）。

針對資料數據的可控權限，本報告未有覆蓋位於中國內地之外的營運，包括位於香港的附屬公司巨濤工程有限公司，亦不包括主要業務以外的其他營運分部，如為石油與天然氣、新能源和煉化行業，及造船業以外的行業提供的服務業務等。

## 報告準則

本報告依循聯交所發布的證券上市規則附錄二十七中的《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」），並以其載列的四項匯報原則，包括重要性、量化、平衡及一致性作為本報告的編寫的基礎。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

匯報原則	釋義	匯報原則的應用
實質性	報告應反映對本集團及其持份者產生重要影響的環境、社會及管治議題。	本集團透過董事會問卷，識別對本集團的業務影響較大的環境、社會及管治議題，並於本報告作出重點披露。
量化	關鍵績效數據須可予計量，並在適當情況下進行比較。	本集團對量化資料作出紀錄及估算，並在可行情況下與過往績效比較。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團已委託外部顧問進行碳評估，當中採納《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》、ISO 14064-1 和溫室氣體盤查議定書等國家及國際標準。本報告中社會關鍵績效指標的量化資料則來自本集團相關部門的統計記錄。
平衡	報告應不偏不倚地匯報本年度於環境、社會及管治方面的表現，避免選擇性或遺漏呈報。	本報告客觀地匯報本集團於環境、社會及管治的成果，亦闡述其所面對的挑戰及解決方案。
一致性	報告應保持一致的披露統計方法，使有關關鍵績效指標可作有意義的比較，從而讓持份者瞭解企業表現。	在可行情況下，本集團使用一致的統計方法。若有任何可能影響與過往報告作比較的變更，本集團已於本報告相應內容加入註解。

<sup>1</sup> 位於大連的辦公室由巨濤海洋船舶工程服務（大連）有限公司（簡稱「大連巨濤」）管理及營運。

<sup>2</sup> 位於成都的辦公室由成都巨濤油氣工程有限公司（簡稱「成都巨濤」）管理及營運。

<sup>3</sup> 位於天津的辦公室及建造場地由巨濤油田服務（天津）有限公司（簡稱「天津巨濤」）管理及營運。

<sup>4</sup> 位於蓬萊的辦公室及建造場地由蓬萊巨濤海洋工程重工有限公司（簡稱「蓬萊巨濤」）管理及營運。

<sup>5</sup> 位於珠海的辦公室及建造場地由珠海巨濤海洋石油服務有限公司（簡稱「珠海巨濤」）管理及營運。

## 資料預備

本集團所引用的資料均來自本集團及其附屬公司的正式內部文件及統計報告。本集團設有內部監控及正式審查程序，確保本報告所呈現的資料準確可靠。本報告已於二零二一年五月二十八日獲董事會確認及批准通過。

## 意見反饋

持份者意見有助本集團未來建立更完善的可持續發展管治及策略。如閣下對本報告的內容如有意見或建議，歡迎透過以下聯絡方式與本集團投資者關係部聯繫：

巨濤海洋石油服務有限公司  
中國深圳蛇口赤灣石油大廈十樓  
電話：0086-755-26694111  
電郵：yxy@jutal.com

## 董事寄語

本集團欣然公佈第五份環境、社會及管治報告。本報告旨在向各持份者匯報本集團在可持續發展的承諾及績效。

2019 新冠肺炎疫情為社會帶來前所未有的衝擊。疫情不但為傳統商業模式帶來不同的影響及改變，更讓社會再次反思可持續發展的重要性。故此，本集團正積極將可持續發展的概念融入企業發展當中，特別聚焦在員工職業健康安全、對環境及天然資源的影響，以及僱傭制度。本集團及各營運點已制定政策及措施，明確有關環境管理及員工安全的方針及措施。

在管治架構方面，本集團的董事會對可持續發展事宜擔當監管的角色，並已授權主要場地設立安全生產委員會，落實及管理本集團的環境及社會績效。本集團亦於蓬萊巨濤成立關愛委員會，為前線員工及管理層就員工健康、安全及環境事宜提供一個溝通平台，讓管理層能夠了解員工的期望及需求。本集團將繼續完善可持續發展架構，確保可持續發展事宜得到有效管理。

面對越來越多不同的可持續發展的風險，本集團在制定政策時亦考慮可持續發展因素，以減少對周邊環境、員工及鄰近社區的影響。因此，本集團正考慮將可持續發展風險納入企業風險管理及內部監控系統，並根據已識別的可持續發展風險，及早作出應對措施。

展望未來，本集團致力將可持續發展的理念納入集團策略制定當中，在業務發展的同時為周邊環境及相關持份者創造可持續價值。同時，本集團將繼續加強持份者溝通，以了解持份者對本集團的期望及意見，提升本集團可持續發展的質量。

巨濤海洋石油服務有限公司  
主席  
王立山  
二零二一年五月二十八日

## 管治架構

本集團致力維持高水平的企業管治，以提高企業透明度及保障股東利益。董事會主要負責領導及監督本集團的發展方針及經營策略、就公司重大事務作出決策，並授權公司管理層執行日常行政及管理。

董事會對本集團的可持續發展負上全部責任。董事會在可持續發展管治架構中負責領導及監管集團政策、措施及績效。董事會亦授權本集團主要場地的安全生產委員會，負責執行環境保護、責任生產及保障健康安全的工作。安全生產委員會主要由附屬公司的總經理擔任委員會主席，成員則包括：副總經理、各部門經理<sup>6</sup>、工會主席及職業健康安全衛生員工代表。

本集團的蓬萊公司亦設有關愛委員會，主要為蓬萊管理層及員工提供溝通平台，就環境、健康及安全事宜作出交流，以不斷完善管理體系及解決員工當前所面對及潛在的風險。

本集團深明穩健的管治架構有助落實可持續發展事宜，以提升本集團的績效表現。展望未來，本集團將繼續完善現有可持續發展架構，加強董事會與附屬公司的溝通，以及在業務營運層面上有效推動及落實可持續發展政策及措施。

## 環境、社會及管治風險管理

董事會對風險管理及內部監控系統負責，並負責檢討其有效性。本集團已設立內部管理體系，明確各業務單位及各部門的職責及權限。各業務單位負責識別、分析及評估有機會影響達至業務目標的風險。管理層每年均向董事會及審核委員會匯報有關風險管理及內部監控工作，以及檢討制度的有效性，就當前及潛在的監控失誤及早作出糾正。

為了有效管理環境、社會及管治風險，本集團已制定《風險和機遇識別評估管理制度》及成立環境管理風險評估小組，以識別及應對建造場地的風險及機遇包括但不限於：廢氣排放、化學品污染、廢棄物管理、職業健康安全、反貪污。本集團已制定各項管理方針：包括《職業健康、安全、環境方針》、《供應商管理程序》及《人事管理制度》，確保日常營運符合可控範圍之內。

展望未來，本集團將考慮加入可持續發展相關的風險因素至風險管理及內部監控系統之中，以確保業務營運有足夠能力應對未來不同的挑戰及機遇。

---

<sup>6</sup> 各部門包括健康安全環保部、技術部、采辦部、質檢部及設備設施部。

## 持份者溝通

本集團重視持份者的意見，他們的看法均有助本集團制定可持續發展政策及方針，以提升可持續發展表現。本集團透過不同溝通渠道與持份者進行不同的溝通活動，以了解他們對本集團各範疇的期望及意見。本集團已識別的主要持份者包括本集團董事會、管理層、員工、股東及投資者、客戶、供應商及承辦商、監管機構、非政府組織、行業協會及社區等。

持份者組別	主要聯繫方式
董事會、管理層及員工	董事會會議、日常營運、內部員工通訊、公司活動、會議及電郵
股東及投資者	股東大會、公司網站、年報、會議及講座
客戶	客戶會議、電郵及電話
供應商及承辦商	供應商評估及會議
監管機構、非政府組織及行業協會	會議、電話、場地參觀及講座
社區	社區投資計劃、捐贈、義工及公益活動

## 重大環境、社會及管治議題

除上述聯繫方式外，本集團於本年度繼續委託獨立可持續發展顧問與董事會進行問卷調查，識別對業務營運重要的環境、社會及管治議題。本集團根據問卷調查結果釐定六項重要議題，並於本報告進行重點匯報。



展望未來，本集團將繼續加強與持份者溝通。本集團計劃透過更多不同的溝通活動，例如：持份者問卷調查及焦點小組，收集持份者對本集團營運的意見及期望，以完善本集團的可持續發展政策及措施。



## 僱傭及勞工常規

本集團持續發展有賴員工不斷貢獻。本集團致力為員工提供一個安全的工作環境及健全的僱傭制度，讓員工能夠安心工作，盡展所長。本集團已制定《員工手冊》、《人事相關管理制度》及《職業健康安全環境管理手冊》等一系列的人事制度及政策，明確員工的權益及安排。

## 健康與安全

作為能源設備建造及服務行業，本集團重視員工的職業健康與安全，致力為他們提供一個安全及高效的工作環境。本集團實行已獲得 OHSAS 18001:2007 認證的健康及安全管理體系，並已制定《職業健康安全及環保方針》和《管理手冊》規範安全生產的方針及流程，以減低安全事故發生。本集團各營運點亦按其營運性質制定個別健康與安全政策及措施。

為了確保員工作業安全，本集團已為員工提供不同個人防護用品以及落實各項安全作業流程。本集團為員工提供年度身體檢查，在建造場地亦提供員工休息室、飲用水及通風設備，確保員工符合良好的健康狀態下工作。此外，本集團亦為新員工、特殊工種員工及管理人員等不同員工提供各類型的安全培訓及研討會，加強他們對安全作業的認識。

本集團除關注員工工作安全外，亦關注員工身心健康。本集團設有心理諮詢中心，為員工提供心理諮詢服務。同時，本集團亦建立室內籃球場及購置健身設施，為員工提供休息及運動的機會。

本集團定期通過內部審核及合規工作確保其管理體系符合有關要求。本集團透過進行定期安全風險評估，識別日常營運當前及潛在的員工安全風險隱患，根據評估結果制定應對安全措施。本集團亦會定期進行實地安全巡查，並與員工就職業安全與健康事宜進行溝通，了解他們的需要及期望，制定合適的安全措施，以減低安全風險隱患對日常營運及員工的影響。

針對各種對員工安全有重大風險的嚴重事故，如：火災爆炸、機械傷害及危險品洩漏，本集團各場地已制定事故應急預案，並設立應急救援指揮中心負責統籌及處理有關事故。同時，應急救援指揮中心轄下設有七個工作小組，負責執行有關應急措施。為了讓員工對應急預案有充分的了解，本集團亦定期進行應急演練及培訓，讓員工能夠熟悉相關應急流程，在發生事故時能夠及早應對及處理，減輕經濟損失及人命傷亡。

面對 2019 新冠肺炎疫情，本集團採取不同防疫措施應對疫情所帶來的影響。為了減低新冠肺炎在廠區爆發的風險，本集團在各營運點實施進行區域封閉管理，於廠區入口處設立監測點為進入廠區的員工及訪客進行體溫監測、以及為所有員工提供防護口罩、酒精消毒液及手套等防護用品。同時，本集團亦為其辦公室、會議室、餐廳、洗手間及員工宿舍進行清潔及消毒。本集團亦會為外來車輛進行消毒，減低外部病毒傳入的風險。為加強員工對防疫的意識，本集團亦通過微信公眾號、張貼防疫宣傳海報及疫情明白紙向員工提供有關疫情方面的防疫資訊。

本年度，本集團未有發生任何安全事故導致因工死亡事件。然而，本集團一共錄得 11 宗工傷意外，主要是因為員工安全意識不足，不正確操作機器導致工傷。本集團已根據當地法律法規及本集團規定向受傷員工提供支援及補償。同時，為減少同類事件再次發生，本集團亦對工傷事故作出調查，識別意外危險源並落實改善措施。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國職業病防治法》等，在本年度並無發現與健康及安全相關的違法違規個案。

## 僱傭制度

本集團深明健全的僱傭制度有助吸引人才及穩定團隊的士氣，使本集團能夠持續發展。本集團已訂立一系列的員工政策，包括《員工手冊》、《人事管理制度》、《員工薪酬管理制度》、《員工考勤管理規定》、《員工福利管理制度》及《員工行為規範》，說明本集團在招聘、解僱、薪酬、晉升、工作時間、假期、福利、平等機會、反歧視及多元化的規定及安排。

<b>招聘及解僱</b>	本集團以「公平競爭、擇優錄取」的原則聘請合適員工，通過內部招聘、招聘網站、人才市場及中介組織等招聘員工。本集團或員工亦可按需要提出終止勞動合同，按照機制辦理離職手續。
<b>薪酬及福利</b>	本集團致力為員工提供具競爭力的薪酬及福利，包括正常時間工資、補貼、績效及年度獎金、年度健康體檢、以及社會保險及住房公積金。本集團設有工作表現評估機制，並根據員工表現發放績效及年度獎金。
<b>工作時間及假期</b>	本集團根據《員工考勤管理規定》安排員工工作時間。同時，本集團亦為員工提供不同的假期，包括年假、婚假、產假及陪護假等。

本集團重視平等機會及反對任何歧視行為。本集團在實施僱傭制度的過程中按照《中華人民共和國勞動法》，並將平等機會及反歧視的原則融入現行政策當中，確保員工及求職者不會因年齡、性別、種族、宗教、婚姻狀況或殘障等因素而遭受到不公平的對待。展望未來，本集團將繼續完善目前僱傭制度，將平等機會、多元化及反歧視元素納入僱傭制度當中，為員工提供一個多元而平等的工作環境。

本集團設有員工申訴機制，供員工就任何形式的恐嚇、侮辱或騷擾向部門負責人或人力資源管理部門作出投訴。有關投訴將交由業務部門根據《申訴和據報管理制度》作出調查及處理。

本年度，本集團報告範圍內各營運點共聘用 3,426 名員工及 5,422 勞動人員，其中珠海及蓬萊兩個主要建造場地的員工及勞動人員共佔總員工及勞動人員人數的 77%及 95%。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等，在本年度並無發現與僱傭相關的違法違規個案。

## 發展及培訓

本集團致力為員工提供不同的培訓機會，協助員工提升其工作知識及技能。本集團各場地已制定不同員工培訓政策，包括《內部培訓管理辦法》、《培訓導師管理辦法》、《員工教育培訓控制程序》、《人力資源教育培訓實施程序》及《員工職業生涯管理制度》，就員工培訓、培訓導師、培訓補貼及課程監管事宜作出指引。

針對不同員工及勞動人員的需要，本集團各營運點已制定年度培訓計劃及舉行不同的培訓活動，其中包括：

培訓類別	培訓內容
入職培訓	企業文化、崗位基本知識、工作技能
在職培訓	質量管理、電腦軟件、生產系統操作、作業安全、職業病防護、危險化學品處理、項目採購及供應商管理、社會責任及誠信教育
管理人員培訓	高層領導、中層經理管理技能、班組長日常管理
勞動人員培訓	保潔人員安全

本集團致力為員工提供明確的長遠發展晉升階梯，並設有管理、技術及技能三項通道，讓員工根據其能力及發展意願，選擇專業技能進修或專業管理等不同培訓方向，在本集團不同崗位中發揮所長。

本年度，本集團共有3,125名員工接受培訓，佔員工人數的91%，平均每位員工已接受16.5小時的培訓。在已接受培訓員工當中，男性及女性員工的比例分別為86%及14%。

## 勞工準則

本集團嚴禁聘用童工及禁止任何形式的強制勞動。本集團已設立有關禁止聘用童工及強制勞動的政策及程序。

本集團的《童工拯救及未成年工管理控制制度》要求本集團的人事部門在聘用員工前需要核實及紀錄員工的身分證明文件。如發現誤聘童工，本集團將立即停止其工作，並安排其送院檢查及通知當地勞動和社會保障部門。如檢查後該兒童身體狀況良好，本集團將安排專人送其到父母身邊及提供適當的援助，協助該兒童完成義務教育。

本集團嚴禁任何形式的強制勞動。如員工需要加班，可根據《人事管理工作程序》向上級申請。本集團亦將向獲准的員工發放加班工資。員工亦可按離職規定自由地向本集團主動解除勞動合同。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《未成年人保護法》以及《禁止使用童工規定》等，在本年度並無發現與童工或強制勞動相關的違法違規個案。

## 環境保護

作為能源設備建造及服務行業，本集團深明排放物、資源使用、日常營運對周邊環境的影響以至氣候變化均對本集團造成重大影響。為此，本集團已訂立符合 ISO 14001 國際標準的環境管理體系作為管理及運營建造場地的環境管理框架，並已制定各項環境範疇的政策及措施，包括：《健康安全環境方針》、《環境運行控制程序》、《節能降耗管理制度》及各類型的環境污染應急預案。

## 環境及天然資源

本集團的營運過程對周邊環境及天然資源產生潛在影響。本集團根據《環境運行控制程序》，對日常營運及建造活動中所產生的環境因素進行有效控制、降低及消除，並採取措施預防環境污染，減低對周邊環境的影響。

在開展大型建造項目前，本集團將進行環境評估，識別與項目有關的潛在環境影響及風險，並根據評估結果制定環境保護應對措施。針對水、大氣、廢棄物及化學品污染等潛在環境污染事故，本集團已制定《環境污染事故應急預案》，明確應急流程及各部門職責，在發生環境污染事故時減低對周邊環境的影響。針對嚴重空氣污染事件，蓬萊巨濤已訂立《重污染天氣預急預案》及一系列的應變設備及措施，減低因大氣污染對員工及建造場地周邊環境的影響。

本集團深知氣候變化對其日常營運或有重大影響，如：頻密的颱風及暴雨等惡劣天氣摧毀設施或導致廠區嚴重水浸，影響廠區的日常營運。故此，本集團已委託獨立顧問公司草擬《氣候變化政策》，並目前正由董事會進行審核。展望未來，有關政策將明確本集團應對氣候變化的方針及措施。

## 資源使用

本集團的營運過程中使用化石燃料、電力、用水、紙張及包裝材料。為了有效運用資源及避免浪費，本集團已制定《節能降耗管理制度》、《環境運行控制程序》及不同資源管理措施。本年度，本集團的蓬萊場地已制定有關節約資源的目標，詳情如下：

資源範疇	節能目標	本年度績效
用電	單位產量耗電量不超過 410 度/公噸	324.5 度/公噸
用水	單位產量用水量不超過 3.0 立方米/公噸	1.6 立方米/公噸

## 能源使用

本年度，本集團各營運點的總能源消耗量為 77,1975 兆瓦時，主要用於辦公室及場地的電力設施、生產機械設備和車輛，以及廚房耗用天然氣和液化石油氣。其中，本集團主要的能源集中在外購電力及柴油，分別佔總能源消耗量的 55%及 19%。本集團能源消耗量大幅上升 124%，主要原因是因為建造場地工作量大增，導致用電量大幅上升。同時，各建造場地需要額外增加工程車及機器，導致柴油消耗量增加。

能源類型	2020 年	2019 年	單位
直接能源			
汽油	1,468	1,480	兆瓦時
柴油	14,705	7,731	兆瓦時
液化石油氣	197	186	兆瓦時
天然氣	596	1,794	兆瓦時
液化天然氣	6,776	-	兆瓦時
乙炔	2,665	-	兆瓦時
丙烷	138	-	兆瓦時
丙烯	7,907	-	兆瓦時
間接能源			
外購電力 <sup>7</sup>	42,526	23,306	兆瓦時
外購熱力	217	-	兆瓦時
<b>能源總耗量</b>	<b>77,195</b>	<b>34,497</b>	兆瓦時
能源密度 (以員工數目計算)	22.53	11.1	兆瓦時/員工
能源密度 (以營業額計算)	21.17	17.1	兆瓦時/百萬元人民幣

## 水資源使用

本集團的用水主要為用於員工宿舍、辦公樓的生活用水及用於廠區日常營運的生產用水。本年度，本集團的總耗水量為 261,973 立方米<sup>8</sup>，其中日常營運所使用的生產用水佔總耗水量的 68%。各場地及辦公室從市政管網抽取自來水滿足生產及生活需要，本集團在求取適用水源上無任何問題。

為了有效運用及管理水資源，本集團已採取不同的節水措施，例如使用節水設備、定期為水管及水龍頭等進行檢查。如有發現任何滲漏的情況，本集團將安排相關人員進行維修，減少浪費用水。

<sup>7</sup> 外購電力不包括大連巨濤的電力消耗量，由於大連巨濤由業主提供電力，無法單獨統計。

<sup>8</sup> 本集團的耗水量不包括成都和大連辦公室，由於該等辦公室沒有分水表，未能提供耗水量數據。

## 物料使用

本集團於營運過程使用紙張及包裝材料，包括拉伸膜、塑料紙、紙箱、氣泡膜、膠帶等，主要用於日常辦公室營運及建造項目包裝。本年度，本集團一共耗用 316 公噸紙張及包裝材料。為了有效運用相關資源，本集團在進行採購時優先考慮有環保認證的紙張及包裝材料，同時，本集團亦實行減少使用及重用措施，鼓勵員工儘量使用電子辦公模式、進行雙面打印、重用廢紙及包裝材料。

## 排放物管理

本集團重視日常營運所產生的排放物，包括溫室氣體排放、空氣污染物、廢棄物以及廢水。本集團已制定《健康安全環境方針》、《環境運行控制程序》及《廢物收集、標識、貯存和處理程序》，說明本集團的排放物管理方針、政策及已落實的措施。本集團的蓬萊建造場地於本年度已訂立減排及減廢目標，詳情如下：

排放物範疇	減排減廢目標	本年度績效
廢氣及粉塵排放	<ul style="list-style-type: none"><li>甲苯排放濃度不超過 40 mg/m<sup>3</sup>，排放速率不超過 18 kg/h</li><li>二甲苯排放濃度不超過 70 mg/m<sup>3</sup>，排放速率不超過 5.9 kg/h</li><li>可吸入懸浮粒子排放濃度不超過 120 mg/m<sup>3</sup>，排放速率不超過 23 kg/h</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>甲苯排放濃度為 0.0151 mg/m<sup>3</sup>，排放速率為 0.0016 kg/h</li><li>二甲苯排放濃度為 1.1284 mg/m<sup>3</sup>，排放速率為 0.139 kg/h</li><li>可吸入懸浮粒子排放濃度為 4.86 mg/m<sup>3</sup>，排放速率為 0.332 kg/h</li></ul>
廢水排放	<ul style="list-style-type: none"><li>懸浮物排放濃度不超過 150 mg/L</li><li>動植物油脂排放濃度不超過 100 mg/L</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>懸浮物排放濃度為 124 mg/L</li><li>動植物油脂排放濃度為 0.92 mg/L</li></ul>
有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"><li>100% 有害廢棄物收集進行分類，並交由獲認可的回收公司進行回收</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>100% 有害廢棄物收集及進行分類，並交由有資質的第三方處理</li></ul>
噪音排放	<ul style="list-style-type: none"><li>廠房噪音排放於晝間需維持 60 dB 或以下，夜間則需維持 50 dB 或以下</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>廠房噪音排放晝間維持 56 dB 及夜間維持 47 dB</li></ul>

## 溫室氣體排放

為了量化本集團營運所產生的溫室氣體排放，本集團於本年度繼續委託獨立顧問公司低碳亞洲進行碳評估。碳評估是根據中華人民共和國國家發展和改革委員會公佈的《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》及參考國際標準 ISO 14064-1 和溫室氣體盤查議定書進行量化。

本年度，本集團的溫室氣體排放為 38,124 公噸二氧化碳當量，主要來自外購電力，佔溫室氣體總排放量的 68%。與上年度相比，本集團的總溫室氣體排放增加 87%，主要原因是建造場地的工作量增加。按員工人數統計的溫室氣體排放密度為 11.1，而按百萬元人民幣統計的溫室氣體排放密度為 10.5。

溫室氣體排放	2020 年	2019 年	單位
範圍 1 - 直接溫室氣體排放 <sup>9</sup>	11,842	5,863	公噸二氧化碳當量
範圍 2 - 能源類間接溫室氣體排放 <sup>10</sup>	26,031	14,219	公噸二氧化碳當量
範圍 3 - 其他間接溫室氣體排放 <sup>11</sup>	251	320	公噸二氧化碳當量
<b>總排放量</b>	<b>38,124</b>	<b>20,402</b>	公噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度 (以員工數目計算)	11.1	6.6	公噸二氧化碳當量/員工
溫室氣體排放密度 (以營業額計算)	10.5	10.1	公噸二氧化碳當量/百萬元人民幣

為了有效減少日常營運中的溫室氣體排放，本集團因採取不同節能減排措施。

巨濤於年內所採取的節能減排措施
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 辦公室及建造場地分別制定用電細則；</li> <li>• 在選購用電設備時，優先選取低耗節電產品；</li> <li>• 空調使用要求：夏季上班時間，冷氣溫度調節下限為 26°C。冬季上班時間，暖氣溫度調節上限為 18°C（特殊情況除外）；</li> <li>• 照明燈優先選用節能燈；白天盡量利用自然光線；</li> <li>• 下班後檢查並關閉空調、電腦、照明燈等所有用電設備；</li> <li>• 定期進行節約用電檢查，分析電能消耗；</li> <li>• 定期為員工提供節能減排相關培訓，提高他們對環保的意識；及</li> <li>• 監測能源消耗量及訂立節能目標。</li> </ul>

本集團將繼續評估、紀錄及每年披露其溫室氣體排放及其他環境數據，並定期檢視現行措施的績效表現，以完善相關溫室氣體排放政策。

## 空氣污染物

本集團的日常營運主要涉及設備建造及不同生產工序，營運中所產生的空氣污染物主要包含氮氧化物、硫氧化物、可吸入懸浮粒子及揮發性有機化合物（「VOCs」）。其中本集團的氮氧化物、硫氧化物、可吸入懸浮粒子主要來自建造場地生產設備、廚房設備和車輛消耗化石燃料，可吸入懸浮粒子及 VOCs 則來自建造場地的打砂處理及噴漆工序。

<sup>9</sup> 範圍 1 包括固定源及移動源的化石燃料燃燒、工業生產過程燃料燃燒和設備及系統運作時釋放的排放。

<sup>10</sup> 範圍 2 包括外購電力產生的排放（不包括大連巨濤）。

<sup>11</sup> 範圍 3 包括各營運點員工因商務旅行搭乘飛機的排放。

空氣污染物	2020 年	2019 年	單位
氮氧化物	58,257	30,147	千克
硫氧化物	20,408	7,904	千克
可吸入懸浮粒子	32,116	16,199	千克
揮發性有機化合物 <sup>12</sup>	3,457	10,872	千克

為了減少空氣污染物，本集團於各建造場地設立環保處理系統，例如：蓬萊巨濤的《重污染天氣減排方案》及《VOCs 綜合治理方案》，處理因噴塗、焊接、打砂等工業流程所產生的空氣污染物，包括安裝沉流式除塵器、漆霧過濾器、防爆離心風機、油漆溶劑吸附催化裝置及活性炭裝置等。本集團亦定期委託檢測公司進行空氣污染物檢測，分析空氣污染物排放進度，並確保排放符合本集團標準及當地法律法規。

### 廢棄物管理

本集團致力在項目建造時減少產生廢棄物。本集團已制定《廢棄物安全管理規定》，對本集團的廢棄物回收、存放及處理作出規範。本年度，本集團共產生 3,816 公噸無害廢棄物，主要包括廢金屬鋼材、生活垃圾、廢紙箱、廢木板及辦公室用紙。所有無害廢棄物均交由廢棄物回收商進行收集及清運。

本年度，本集團亦產生 566 公噸有害廢棄物<sup>13</sup>，主要包括廢油漆渣、廢礦物油、廢油漆桶、廢潤滑油及硒鼓等廢棄物料。本集團已聘用合資格的有害廢棄物承辦商進行收集及處理。

### 廢水處理

本集團的廢水主要來自各營運點的生產廢水及生活污水。所有廢水排放需根據嚴格遵循國家的法律法規要求，及符合污水排入城鎮下水道水質標準，經市政污水管網排放至污水處理廠進行處理。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國大氣污染防治法》，在本年度並無發現與排放物及其他環境相關的違法違規個案。

### 營運管理

本集團致力成為客戶的專業及值得信賴的業務夥伴，為他們提供優質的產品及服務。本集團已訂立一系列有關供應鏈、品質管理及反貪污的政策及營運措施，包括：《員工手冊》、《公司貿易行為守則》、《反商業賄賂管理制度》、《員工行為規範》及《售後服務管理程序》等。

### 反貪污

本集團一直秉持企業誠信及商業道德的最高標準。本集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取零容忍的態度，並於《公司貿易行為守則》及《反商業賄賂管理制度》禁止員工進行貪污或不道德行為，意圖損害公司利益或破壞公司誠信。

<sup>12</sup> 揮發性有機化合物只包括珠海和蓬萊場地的數據，其他場地及辦公室基本不涉及廢氣排放。

<sup>13</sup> 有害廢棄物只包括大連巨濤、珠海巨濤和蓬萊巨濤的產生量，報告範圍內其餘辦公室或建造場地不產生有害廢棄物。



本集團設有禮品禮金上繳制度，讓員工在不能避免情況下接受禮品時可向本集團登記及上繳，以保持誠信及維持企業廉潔文化。同時，本集團亦設有反貪舉報機制，包括設立舉報箱及舉報熱線，供員工向本集團揭發任何涉及商業賄賂等不當行為。所有舉報將由本集團相關人員作出調查，違反法律者將面臨紀律處分或被移交司法機關處理。

本集團於本年度繼續為員工提供誠信道德及反貪污培訓，旨在提升員工對廉潔及反貪污的意識，實踐企業廉潔文化。本年度，本集團為珠海及蓬萊建造場地共 2,633 名員工提供了誠信道德及反貪污培訓。

本集團遵守相關法律及規例，包括《中華人民共和國刑法》，在本年度並無發現與貪污有關的舉報個案、訴訟案件及違法違規個案。

## 產品責任

本集團重視質量管理，致力為客戶提供優質及安全的產品。本集團已按照 ISO 19001 國際標準訂立質量管理體系，以貫徹本集團的質量方針，確保每個項目在生產流程符合質量要求為客戶提供滿意的產品及服務。

## 質量管理

本集團設有一系列的品質管理檢驗流程，確保產品符合質量及安全要求，其中包括《自購物料入出庫操作規程》、《項目材料標識和跟蹤程序》、《工装管理程序》、《倉儲管理程序》及《二級庫管理程序》等，主要對原材料管理、標籤、加工、儲倉、檢驗等流程作出管控。針對原材料管理，本集團亦制定《產品過程檢驗控制程序》，就項目原材料的品質作出一系列的檢驗，包括：比對產品尺寸、產品縫焊外觀、產品噴砂、產品塗層、熱處理及壓力試驗。本集團的品質部門亦會定期進行抽查，確保使用項目原材料符合建造要求。本年度，本集團沒有產品因安全與健康理由而須回收。

## 客戶服務

為確保客戶對本集團的產品及服務持續滿意，本集團設有售後服務跟進客戶使用產品狀況。如客戶遇上任何技術上的問題，本集團將安排項目部門進行研究及提供解決方案，並按需要安排技術人員前往現場進行維修，協助客戶解決運作問題。

本集團設有客戶意見及投訴機制。客戶可透過機制向本集團提供建議或作出投訴。所有意見均由本集團的項目部門作統一收集及分析，並完善產品質量管理。本年度，本集團接獲一宗投訴個案，主要是由於產品質量問題。為此，本集團已向客戶作出跟進，包括召開質量會議，並針對客戶投訴內容，提出質量解決方案，以解決有關事件。

## 客戶私隱

本集團重視客戶私隱，承諾保護客戶及相關人員的私隱及個人資料。本集團的《員工保密管理制度》要求員工遵守保密制度及不得披露任何客戶信息至第三方，繼而獲得任何個人利益。

## 合同保密及知識產權

本集團尊重合同保密及保護知識產權，並遵守國家及當地的法律法規。本集團在制定供應商合同亦加入保密協議條款，要求未經雙方同意下不能披露合同內的機密信息，以保障雙方利益。此外，供應商所提供的資料亦會保密。

## 廣告

本集團的所有銷售廣告均需按照法例要求製作，有關內容並須得到管理層審批及監察，確保所發佈的信息真實及準確，以及符合當地法律法規的要求。由於業務性質，本集團認為標籤並沒有對其日常營運產生重大影響，因此本報告未有提供相關政策及措施披露。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國產品質量法》等，並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

## 供應鏈管理

本集團與不同的供應商緊密合作，為項目建造採購優質及穩定的原材料。本集團的《供應商管理程序》訂明有關揀選合適供應商的標準。本集團按照「公平、公正、公開」的原則，就供應商的背景、產品或服務的重要性揀選合適供應商。本集團的採購部聯同其他部門負責處理質量管理評審。採購部亦會定期跟進供應商供貨質量及進度，為供應商進行現場評審及績效評估，確保供應商滿足物料、設備、物流、健康安全及環境管理等範疇的供貨要求。如發現問題，審核小組亦會與供應商進行溝通，協助其供貨符合要求。

本年度，本集團已識別供應鏈相關環境及社會風險，並根據風險的重要性，制定降低風險的措施。本集團在揀選供應商時亦會考慮環保、健康與安全、勞工等因素，並優先考慮本地供應商及有環保認證的供應商，以減低運輸過程中產生的碳排放。本集團已制定《採辦部 HSE 管理程序》並將供應商的表現納入本集團的職業健康安全管理體系。同時，本集團亦要求所有供應商承擔社會責任，在滿足環境及安全等相關法律的基礎上，進行有效管控和持續改進。

本年度，本集團共聘用 746 間供應商為本集團提供產品原材料及服務。供應商主要來自中國內地，佔供應商數量 97%，其他來自不同國家，包括新加坡、德國及美國等。

## 社區投資

本集團致力履行企業社會責任，關愛社會弱勢群體。本集團已成立關愛委員會並根據《關愛委員會章程》執行社區投資項目。本年度，本集團繼續關注社區發展等範疇，珠海巨濤及蓬萊巨濤分別投放 2 萬元人民幣及 100 萬元人民幣至兩個項目，包括向廣東貧困地區高州市曹江鎮柵閣村作出捐贈，以及向蓬萊市政府捐贈作為抗疫用途。

展望未來，本集團將考慮擴大關愛委員會職能，並計劃落實不同類別的投資項目，增加社會參與度及向有需要的社群投放更多社會資源，為社會帶來多元化正面影響。

## 關鍵績效指標總覽

### 環境績效

環境關鍵績效指標	2020 年	2019 年	單位
<b>排放物種類及相關排放數據</b>			
氮氧化物	58,257	30,147	千克
硫氧化物	20,408	7,904	千克
可吸入懸浮粒子	32,116	16,199	千克
揮發性有機化合物 <sup>14</sup>	3,457	10,872	千克
<b>溫室氣體總排放量及密度</b>			
範圍一：直接溫室氣體排放	11,842	5,863	公噸二氧化碳當量
範圍二：能源間接溫室氣體排放	26,031	14,219	公噸二氧化碳當量
範圍三：其他間接溫室氣體排放	251	320	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	38,124	20,402	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度 (以員工數目計算)	11.13	6.55	公噸二氧化碳當量/員工
溫室氣體密度 (以營業額計算)	10.45	10.08	公噸二氧化碳當量/百萬元人民幣
<b>有害廢棄物總量及密度</b>			
有害廢棄物總量	566	245	公噸
有害廢棄物密度 (以員工數目計算)	0.17	0.09	公噸/員工
有害廢棄物密度 (以營業額計算)	0.16	0.16	公噸/百萬元人民幣
<b>無害廢棄物總量及密度</b>			
無害廢棄物總量	3,816	1,410	公噸
無害廢棄物密度 (以員工數目計算)	1.11	0.45	公噸/員工
無害廢棄物密度 (以營業額計算)	1.05	0.70	公噸/百萬元人民幣
<b>能源總耗量及密度</b>			
直接能源	34,452	11,191	兆瓦時
間接能源 <sup>15</sup>	42,743	23,306	兆瓦時
能源總耗量	77,195	34,497	兆瓦時
能源密度 (以員工數目計算)	22.53	11.08	兆瓦時/員工
能源密度 (以營業額計算)	21.17	17.06	兆瓦時/百萬元人民幣
<b>總耗水量及密度</b>			
總耗水量 <sup>16</sup>	261,973	224,272	立方米
耗水密度 (以員工數目計算)	76.47	82.21	立方米/員工
耗水密度 (以營業額計算)	71.83	115.78	立方米/百萬元人民幣
<b>製成品所用包裝材料的總量及密度</b>			
包裝材料總量 <sup>17</sup>	316	4	公噸
包裝材料密度 (以員工數目計算)	0.0923	0.0021	公噸/員工
包裝材料密度 (以營業額計算)	0.0867	0.0026	公噸/百萬元人民幣

<sup>14</sup> 揮發性有機化合物統計只包括位於珠海和蓬萊的建造場地運作所產生的排放，其他場地和辦公室不涉及揮發性有機化合物排放。

<sup>15</sup> 間接能源消耗量統計未納入大連巨濤的外購電力，由於大連巨濤由業主提供電力，無法單獨統計。

<sup>16</sup> 耗水量數據不包括大連巨濤和成都巨濤，由於該處未分裝水表，未能統計。

<sup>17</sup> 本年度新增包裝材料使用數據，只包括惠州和蓬萊場地的數據，而 2019 年度無包裝材料使用數據。

## 社會績效

員工人數		2020 年							2019 年	
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	成都	大連	總計	總計
性別	男性	26	561	1,662	93	164	8	408	2,922	2,636
	女性	10	109	305	15	5	5	55	504	477
年齡	30 歲以下	7	219	673	12	15	2	96	1,024	920
	31-40 歲	8	258	922	56	37	7	175	1,463	1,356
	41-50 歲	14	154	306	26	90	3	139	732	662
	50 歲以上	7	39	66	14	27	1	53	207	175
僱傭類別	高級管理人員	3	3	6	0	1	0	1	14	14
	中級管理人員	5	15	18	37	10	1	8	94	63
	一般員工	28	652	1,943	71	158	12	454	3,318	3,036
	全職	36	670	1,967	108	169	13	463	3,426	3,113
	兼職	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計		36	670	1,967	108	169	13	463	3,426	3,113

勞動人員 <sup>18</sup> 人數		2020 年							2019 年	
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	成都	大連	總計	總計
性別	男性	0	772	4,364	177	73	0	69	5,455	4,823
	女性	1	88	734	0	0	0	17	840	599
總計		1	860	5,098	177	73	0	86	6,295	5,422

新入職及流失員工比率		新入職員工比率		流失員工比率	
		2020	2019	2020	2019
地區	深圳	19%	8%	25%	47%
	珠海	30%	24%	17%	22%
	蓬萊	22%	26%	14%	14%
	天津	13%	8%	12%	18%
	惠州	2%	26%	11%	19%
	成都	8%	11%	54%	5%
	大連	45%	29%	24%	68%
性別	男性	26%	24%	17%	25%
	女性	18%	30%	12%	12%
年齡	30 歲以下	51%	49%	28%	30%
	31-40 歲	16%	17%	11%	21%
	41-50 歲	12%	11%	10%	19%
	50 歲以上	10%	9%	11%	17%
總計		25%	25%	16%	23%

<sup>18</sup> 勞動人員包括承辦商、服務外包商員工、場地工人、保安人員及清潔工人。

員工職業安全表現	員工		勞動人員	
	2020	2019	2020	2019 <sup>19</sup>
因工死亡人數	0	0	0	-
因工受傷人數	11	35	0	-
因工傷損失工作日數	832	1,051	0	-
每百名僱員工傷意外率	0.32	1.12	0	-
損失工作日數比率	0.0010	0.0015	0	-
缺勤日數	12,615	6,662	0	-

已接受培訓員工比率		2020 年							2019 年	
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	成都	大連	總計	總計
性別	男性	15%	100%	100%	59%	94%	100%	57%	91%	94%
	女性	60%	99%	100%	0%	60%	80%	47%	90%	91%
僱傭類別	高級管理人員	0%	33%	100%	-	0%	-	100%	57%	100%
	中級管理人員	60%	93%	100%	0%	0%	100%	100%	47%	100%
	一般員工	25%	100%	100%	77%	99%	92%	55%	93%	94%
總計		28%	100%	100%	51%	93%	92%	56%	91%	94%

定期接受績效與職業發展檢視的員工百分比									
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	成都	大連	總計
性別	男性	96%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
僱傭類別	高級管理人員	67%	100%	100%	-	100%	-	100%	93%
	中級管理人員	100%	93%	100%	100%	100%	100%	100%	99%
	一般員工	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
總計		97%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

供應商管理	中國內地	日本	韓國	新加坡	德國	英國	美國	荷蘭	奧地利	總計
供應商數目 <sup>20</sup>	726	1	2	6	6	1	2	1	1	746
向其執行有關慣例的供應商數目及百分比 <sup>21</sup>	726 (100%)	1 (100%)	2 (100%)	6 (100%)	6 (100%)	1 (100%)	2 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	746 (100%)

產品質量	地區	深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	成都	大連	總計
客戶投訴	客戶投訴次數	0	1	0	0	0	0	0	1

<sup>19</sup> 2019 年未有統計勞動人員健康與安全數據。

<sup>20</sup> 不包括大連巨濤及成都巨濤的供應商數目；深圳總部不從事具體業務，因此不涉及供應商資料。

<sup>21</sup> 本集團根據《供應商管理程序》或《分供方管理程序》選擇供應商。

## 環境、社會及管治報告內容索引

主要層面	內容	頁碼索引
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	14-16
A1.1	排放物種類及相關排放數據	16, 19
A1.2	溫室氣體總排放量及密度	15, 19
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	15-16, 19
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	15-16, 19
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	14-15, 19
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	14-16, 19
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	12-14
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	13, 19
A2.2	總耗水量及密度	13, 19
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	12-13, 19
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	13, 19
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	14, 19
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	12
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	12
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	10
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	10, 20
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	20
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	9
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	21
B2.2	因工傷損失工作日數	21
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	9
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策，描述培訓活動	11
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	11, 21
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	11, 21

<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	11
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	11
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	18
B5.1	按地區劃分的供應商數目	18, 21
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	18, 21
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	17-18
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	17
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	17, 21
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	18
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	17
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	17
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	16
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	16
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	16-17
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	18
B8.1	專注貢獻範疇	18
B8.2	在專注範疇所動用資源	18