

環境、社會及管制 (ESG) 報告

深藍科技控股有限公司 環境、社會及管制(ESG)報告

目 錄

1. 關於環境、社會及管治報告	4
1.1 管治架構	4
1.2 匯報原則	5
1.3 匯報範圍	6
2. 企業環境績效分析	7
2.1 主要業務地區相關環保政策概覽	7
2.2 企業排放物相關分析	9
2.2.1 企業排放物相關指標分析	9
2.3 企業資源使用相關分析	16
2.3.1 企業主要能源消費結構	16
2.3.2 企業資源使用的相關指標分析	16
2.4 企業環境及天然資源相關分析	19
2.4.1 企業業務活動對環境及天然資源的重大影響及相關措施分析	19
2.4.2 對企業有影響的重大氣候相關事宜及應對措施	20
3. 企業社會責任分析	21
3.1 企業僱傭及勞工現狀分析	21
3.1.1 員工僱用情況及勞工準則概覽	21
3.1.2 員工健康與安全保障概覽	24
3.1.3 員工發展及培訓情況概覽	26
3.1.4 防止童工或強制勞工的準則及措施	27
3.2 運營管理現狀分析	28
3.2.1 供應鏈管理情況概覽	28
3.2.2 產品責任情況概覽	31
3.2.3 企業反貪污措施簡析	33
3.2.4 企業社區投資概覽	34

環境、社會及管制 (ESG) 報告

1. 關於環境、社會及管治報告

此報告為深藍科技控股有限公司(下稱「本公司」) 2020年度在環境、社會及管治層面表現的概述，匯報本公司在環境保護、僱員保障、安全生產、履行社會責任等方面的整體表現。此報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱「《指引》」)編撰而成。

1.1 管治架構

本公司關注日常運作對環境及社會的影響，力求為社會樹立良好榜樣，在進行業務營運的同時，努力滿足所有持份者、經濟、環境、社會和企業治理之利益，竭力達至最佳平衡。

在環境、社會與治理事宜的監管上，董事會及其成員主要承擔以下職責：

(i)制定及檢討本集團的環境、社會及管治框架、策略、政策及程序，以及落實經董事會通過的各個環境、社會及管治政策；(ii)檢討及監察本集團的環境、社會及管治政策執行，以確保遵守法律及監管要求；(iii)落實措施以提倡本集團的環境、社會及管治政策，以及設定適當的企業目標、績效指標及措施，以確保環境、社會及管治政策獲得重視以確保成效；及(iv)審議年度《企業管治報告》及《環境、社會及管治報告》及批准予以披露，及檢討及監察董事及高級管理人員有關環境、社會及管治方面的培訓及持續專業發展；董事會應每年至少一次環境、社會及管治會議。若有工作需要，董事會可召開額外會議。

環境、社會及管治 (ESG) 報告

此外，本公司成立環境、社會及管治工作小組，並承擔以下職責：

(i)協助董事會制定、檢討及落實本集團的環境、社會及管治框架、策略、政策及程序；(ii)定期評估公司有關環境、社會及管治的風險及內部監控系統；(iii)監督及指引各部門執行環境、社會及管治政策；(iv)推行環境、社會及管治工作(如減排、環境綠化工程、社區活動等)；就改善本集團環境、社會及管治政策進行內外部的的重要性評估，並向董事會提出意見；(v)進行有關《環境、社會及管治報告》所需資料的收集及數據分析；及(vi)編製年度《企業管治報告》及《環境、社會及管治報告》，及安排董事及高級管理人員進行有關環境、社會及管治方面的培訓及持續專業發展工作。環境、社會及管治工作小組應每半年組織會議，籌備及跟進報告事宜，並每年向董事會匯報環境、社會及管治的表現。小組需每年向董事會提交工作計劃，描述來年在環境、社會及管治方面的工作內容，以及就是否應聘用環境、社會及管治顧問或工程技術顧問提出建議。

1.2 匯報原則

本報告編製過程符合《指引》中要求的重要性、量化及一致性原則。

重要性

本公司於2020年度對環境、社會及管治相關議題進行了重要議題評估。根據公司實際業務與行業特點，董事會識別並確定了5項對本公司具有最重要影響的環境、社會及管治議題：排放物，僱傭，員工健康與安全，員工發展及培訓，產品責任。

重要議題評估結果將用於指導本公司制定未來的環境、社會及管治工作計劃與目標，力求為持份者創造可持續價值。

量化

本報告匯報排放量、能源耗用等所有關鍵績效指標所使用的標準、方法、假設均來自香港聯合交易所有限公司有關環境、社會及管治的指引文件(《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》)。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

一致性

本報告按照2019年修訂後的《指引》披露關鍵績效指標，所有新增指標按照《指引》於本報告相應章節中披露。本報告2020年度統計方法與往年一致。

1.3 匯報範圍

本公司主要從事塗飾劑及合成樹脂的研發、製造及銷售。本報告涵蓋本公司二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日(「報告期」或「2020年度」)的所有業務，匯報範圍與往年相比沒有改變。

2. 企業環境績效分析

本公司致力於環保及安全生產。董事確認，於往績記錄期內及截至最後實際可行日期，我們已取得所有環保及安全生產相關的重要證書、牌照、許可及批文。此外，我們已就合成革用著色劑及處理劑的設計、開發及生產取得ISO9001:2008質量管理體系認證，並成功續期該認證(已修訂為ISO9001:2015)。

2.1 主要業務地區相關環保政策概覽

政策及法規	頒佈日期及機構	主要內容
《合成革單位產品能源消耗限額》	2018年11月，國家標準化管理委員會	該規範規定了不同製造工藝和業務類別的合成革每單位產品的綜合能耗限制和DMF回收，為消除過時的生產能力和控制能耗提供了技術基礎。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

政策及法規	頒佈日期及機構	主要內容
《排污許可證申請與核發技術規範制革及毛皮加工工業－制革工業》	2017年9月，國家生態環境部	規定了制革工業排污許可證申請與核發的基本情況填報要求、許可排放限值確定、實際排放量核算和合規判定的方法，以及自行監測、環境管理台賬與排污許可證執行報告等環境管理要求，提出了制革工業污染防治可行技術要求。
《重點行業揮發性有機物削減行動計劃》	2016年7月，國家工業和信息化部、財政部	在合成革行業重點推進水性與無溶劑聚氨酯，熱塑性聚氨酯彈性體和聚烯烴類熱縮彈性體樹脂，替代有機溶劑樹脂制備人造革、合成革、超纖革。
《制革行業節水減排技術路線圖》	2015年8月，中國皮革協會	明確了制革行業未來5~10年的節水減排目標。2020年，通過「十三五」節水減排技術的普及，在行業皮革產量不變的情況下，年廢水排放量、CODCr、氨氮、總氮和總鉻的排放量比2014年分別削減9.7%、30.5%、39.8%、35.5%和27.7%；到2025年，年廢水排放量、CODCr、氨氮、總氮和總鉻的排放量比2014年分別削減19.3%、37.9%、59.6%、53.9%和48.3%。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

2.2 企業排放物相關分析

2.2.1 企業排放物相關指標分析

廢氣排放

本公司的主要廢氣排放物由機動車汽油和柴油燃燒所產生。相關化石燃料燃燒所排放的廢氣包括氮氧化物(NO_x)，硫氧化物(SO_x)及懸浮顆粒物(PM)等主要污染物。2020年度，本公司各項生產經營活動共排放相關氮氧化物約208.37千克、硫氧化物約0.42千克以及懸浮顆粒物約19.56千克。

溫室氣體排放

本公司產生的溫室氣體主要來源於機動車汽油燃燒、天然氣燃燒以及各業務電力的使用。溫室氣體排放包括兩大範圍：直接溫室氣體排放以及間接溫室氣體排放。本公司2020年度溫室氣體的排放情況如下表所示：

溫室氣體種類	直接排放 (單位：噸二氧化碳當量)	間接排放 (單位：噸二氧化碳當量)
二氧化碳(CO ₂)	68.03	1,433.47
甲烷(CH ₄)	0.11	0.32
氧化亞氮(N ₂ O)	6.34	6.61
總計	74.48	1,440.40

2020年度本公司共計碳排放約1,514.89噸二氧化碳當量，排放密度約為1,126.80噸二氧化碳當量／人民幣億元。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

有害／無害廢棄物

本公司已就廢棄物管理制定了清晰具體的指引。我們嚴格遵守當地的垃圾分類標準，對廢棄物進行分類投放。下表載列2020年度本公司產生的廢棄物。

有毒有害廢棄物類型	單位	2020年排放量
樹脂廢液	噸	76.76
著色劑過濾廢渣	噸	8.71
廢包裝和清洗雜物	噸	3.00
污水站污泥	噸	26.33

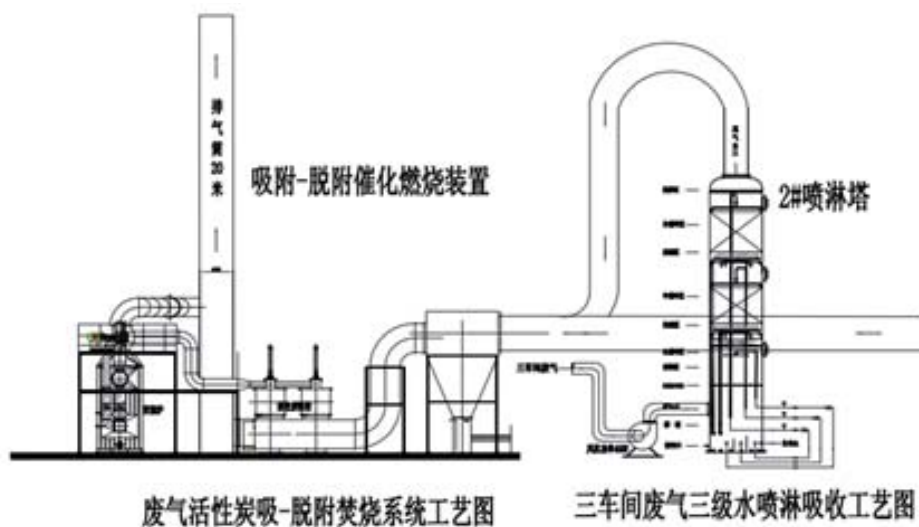
無害廢棄物類型	單位	2020年排放量
工業廢水	噸	1,346.00
固體廢料	公斤	13.20

廢氣與溫室氣體排放量目標及措施

排放量目標：

廠區廢氣主要為：生產過程產生的工業廢氣、廢水處理系統產生的廢氣、食堂灶具燃燒產生的廢氣。對於生產過程產生的工業廢氣，本公司由吸風罩統一收集至廢氣處理裝置，採用「三級水噴淋+活性炭吸附+催化燃燒」的方法，去除氣體中的污染物。對於廢水處理系統(污水站)產生的廢氣(主要為生化系統中微生物活動產生的硫化氫和氨氣)，經過密閉氧化吸收處理，達標排放。對於食堂灶具燃燒產生的廢氣，由於總量較少，統一由煙道引至樓頂，經煙氣淨化裝置處理後排放。

環境、社會及管制 (ESG) 報告



(工業廢氣處理設施)

為降低廢氣排放量，本公司在本年度通過加強源頭控制，優化改造現有收集系統來加強廢氣收集，採取了以下措施以減少廢氣無組織排放：(i)在車間自動配料區域安裝軟簾；(ii)在包裝區域加裝氣體收集罩；(iii)進行珠磨時為配料鋼體增加蓋子防止氣體發散；將打包機安裝至密閉房間；及(iv)在危廢庫、地磅配料區域安裝廢氣收集設施等。



(車間自動配料區域加裝軟簾)



(在包裝區域加裝氣體收集罩)



(珠磨配料鋼體加蓋)



(將打包機安裝至密閉房間)



(在危廢庫、地磅配料區域安裝廢氣收集設施)



本公司將透過持續監察及公佈本公司的碳足跡來了解及監督我們的日常營運對環境的影響。同時，我們在各辦公地點實行以下各種節能及能源效益措施減低溫室氣體排放：

(i)安裝高效能的電機裝置；(ii)採購部門必須採購高能源效益產品；(iii)採用自動燈光控制系統；(iv)辦公樓層採用LED照明；(v)員工離開時必須關閉燈光及不必要的耗能裝置，以減低能源耗量及避免不必要的能源浪費；及(vi)辦公樓層採用更多自然光；安裝副電表監督用電等。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

廢棄物管理、減廢目標及相關措施

減廢目標：

本公司嚴格按照《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法規管理廢棄物，從源頭減廢、展開廢物循環使用並負責任地處置危廢物。具體管理措施包括：(i)對實驗室垃圾以及生活垃圾進行分類處理，並推動車間危廢物分類更加明細化；及(ii)委託有資質的單位處置危險廢物和一般固廢物等。



(實驗室垃圾分類)



(生活垃圾分類)

為降低有害及無害廢棄物排放量，本公司主要採取了以下措施：(i)推行無紙化辦公，降低用紙量；(ii)在辦公室張貼標識，鼓勵和引導員工減少廢棄物的產生；(iii)與供應商簽訂回收原材料包裝桶的協議，減少危廢桶產生量；及(iv)本著「綜合利用，循環使用」的原則，避免對環境造成二次污染，採用可循環使用的不銹鋼罐和塑料罐。

大罐使用告知函

尊敬的客戶，

经过多年的合作，双方结成了良好的伙伴关系。近年来，国家对环保加强了监控，为了更好的保护环境，贵司提出要求我司能够改善供货包装桶，为了提供更好的服务，我司采用1吨不锈钢罐和1吨塑料罐，该罐能够循环利用。

图1：1吨不锈钢罐的包装要求：

1. 保证四个罐顶螺栓拧紧；
2. 进气阀门关闭；
3. 手柄位置垂直向上（图1）；
4. 罐整体保持清洁，不能有产品残留、记号笔涂改信息、旧标签等；

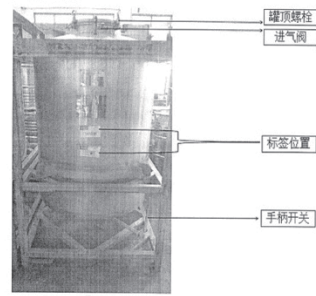


图1

图2：1吨塑料罐的包装要求：

1. 保证罐顶螺栓拧紧；
2. 手柄关闭；
3. 保持罐体清洁，不能有产品残留、记号笔涂改信息、旧标签等；

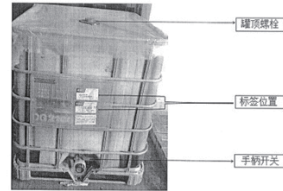


图2

1. 贵司在收到我司的1吨不锈钢罐或1吨塑料罐后，须检查外观，如外观完好，在送货单上签收，如贵司发现异常，可拒收。
 2. 贵司要保证我司大罐外观干净、整洁，无油污，无破损且零件不缺失。如贵司在使用过程中，造成罐体凹坑、划痕、零件缺失，贵司需承担我司因此造成的损失。
 3. 贵司在使用好大罐后
 - 3.1 需及时关闭罐底部放料阀门并盖好底部塑料盖子；
 - 3.2 大罐顶部的盖子盖牢，螺栓拧紧；
 - 3.3 大罐顶部的进气阀需及时关闭。
 贵司在使用过程中，如不能一次性用完罐料时，须关紧进气阀，以免空气进入引起罐料结块，由此产生的一切问题，我司不承担任何责任！如贵司由此退货，须承担3元/公斤费用。
- 希望贵司能继续支持！我司也将一如既往地以高质量的产品和优质服务全力支持贵司事业的发展！

浙江深蓝新材料科技股份有限公司
2016.10.10

(大罐使用告知函)

1000L 不锈钢罐循环使用协议

甲方：福建博艺材料科技有限公司
乙方：浙江深蓝新材料科技有限公司

根据国家相关法律和环境保护的相关规定，甲乙双方本着“综合利用，循环使用”的原则，避免对环境造成二次污染，现就甲方为乙方购买的环保黑色浆和树脂产品，在甲方使用完毕后的空1000L不锈钢罐，乙方回收后循环使用，但在1000L不锈钢罐使用一段时间后，我司生产部门反映退回的罐存在以下问题：

1. 空罐里有较多余料且结块，余料多首先对甲方造成很大的浪费，且乙方在清洗时需要用大量的DMF浸泡，给乙方废水处理带来了很大麻烦。
2. 桶盖丢失，导致余料硬化结块，使乙方在清洗时需要长时间的浸泡，给生产环节带来用桶紧张，导致乙方发货延迟。

特制订如下协议：

- 一、协议期限：
 1. 本协议起始日期：2019年7月1日起；
 2. 本协议终止日期：甲乙双方因限材料采购合同终止，本协议自动终止。

二、甲方职责：

1. 甲方将乙方使用后的空1000L不锈钢罐：
 - a. 及时封盖，避免桶内余料干燥结块；
 - b. 保持罐体干净；
 - c. 进行分类放置和保管；
 - d. 确保乙方回收的空罐残留物<1%；
 - e. 罐盖齐全，无破损无漏盖现象，如盖子丢失，甲方需承担50元/只费用（如有违反，乙方有权拒收）；
2. 放置中严格按照环保相关要求，进行管理，甲方不能私自处理空1000L不锈钢罐，如违反乙方不承担任何相关责任；
3. 退罐过程中，应有乙方司机签字确认所退罐体的情况和数量，没有签字乙方不承担任何相关责任。

4. 未达到以上退罐标准的回收罐，乙方由甲方收取每个罐300元的清洗及处理废水的费用，收费不是目的，而是希望甲乙双方能够引起重视，共同努力保护环境。

三、乙方职责：

1. 乙方利用每次退罐材料到甲方的机会，在车辆返回时为空1000L不锈钢罐，进行回收；
2. 乙方运输回收空1000L不锈钢罐时，应事先采取防护措施，防止运输过程中发生颠簸等污染环境；
3. 乙方承诺对空1000L不锈钢罐，回收后循环利用。

四、生效日期：

本协议经甲乙双方签字确认后生效，一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方代表：[Signature] 日期：[Date]
乙方代表：[Signature] 日期：[Date]

(1000L 不锈钢罐循环使用协议)

環境、社會及管制 (ESG) 報告

1000L 塑料罐循環使用協議

甲方：寧國市天一合成革有限公司
乙方：浙江深藍新材料科技有限公司

根據國家相關法律和環境保護的相關規定，甲乙雙方本着“綜合利用，循環使用”的原則，避免對環境造成二次污染，現就甲方向乙方購買的濕法黑色漿產品，在甲方使用完畢後的空 1000L 塑料罐，乙方回收後循環使用。

但在 1000L 塑料罐使用一段時間後，我公司生產部門反映退回的罐存在以下問題：

1. 空罐里有較多餘料且結塊。餘料多首先對甲方造成很大的浪費，且乙方在清洗時需要大量的 DMF 浸泡，給乙方廢水處理帶來了很大麻煩。
2. 桶蓋丟失，導致餘料硬化結塊。使乙方在清洗時需要長時間的浸泡，給生產回用環節帶來用桶緊張，導致乙方發貨延時。

特制定如下協議：

一、協議期限：

1. 本協議起始日期：2019 年 6 月 1 日起；
2. 本協議終止日期：甲乙雙方因原材採購合同終止，本協議自動終止。

二、甲方職責：

1. 甲方將乙方使用後的空 1000L 塑料罐：
 - a. 及時封蓋，避免桶內餘料干裂結塊；
 - b. 保持桶體乾淨；
 - c. 進行分類放置和保管；
 - d. 確保乙方回收的空罐殘留物 < 1%；
 - e. 桶蓋齊全，無破損無滴漏現象，如蓋子遺失，甲方需承擔 50 元/只費用（如有違反，乙方有權利拒收）；
2. 放置中嚴格按照環保相關要求，進行管理。甲方不能私自處理空 1000L 塑料罐，如違反乙方不承擔任何相關責任；
3. 退罐過程中，應有乙方司機簽字確認所退罐體的情況和數量。沒有簽字乙方不承擔相關責任。

4. 未達到以上退罐標準的回收罐，乙方向甲方收取每個罐 300 元的清洗及處理廢水的費用。收費不是目的，而是希望甲乙雙方能夠引起重視，共同努力保護好環境。

三、乙方職責：

1. 乙方利用每次送原材到甲方的機會，在車輛返回時對空 1000L 塑料罐，進行回收；
2. 乙方運輸回收空 1000L 塑料罐時，應事先採取預防措施，防止運輸過程中發生洩露等污染環境；
3. 乙方承諾對空 1000L 塑料罐，回收後循環利用。

四、生效日期：

本協議經甲乙雙方簽字蓋章確認後生效，一式二份，雙方各執一份，具有同等法律效力。

甲方（蓋章）
代表
日期
田梅建 簽名

乙方
代表
日期

(1000L 塑料罐循環使用協議)

150L 不銹鋼罐循環使用協議

甲方：杭州卡洛實業有限公司
乙方：浙江深藍新材料科技有限公司

根據國家相關法律和環境保護的相關規定，甲乙雙方本着“綜合利用，循環使用”的原則，避免對環境造成二次污染，現就甲方向乙方購買的後段色膏 BLPK 系列產品，在甲方使用完畢後的空 150L 不銹鋼罐，乙方回收後循環使用。

但在 150L 不銹鋼罐使用一段時間後，我公司生產部門反映退回的罐存在以下問題：

1. 桶里有較多餘料且結塊。餘料多首先對甲方造成很大的浪費，且乙方在清洗時需要大量的 DMF 浸泡，給乙方廢水處理帶來了很大麻煩。
2. 桶蓋與桶身分離及部分桶身存在桶蓋丟失，導致餘料硬化結塊。使乙方在清洗時需要長時間的浸泡，給生產回用環節帶來用桶緊張，導致乙方發貨延時。

特制定如下協議：

一、協議期限：

1. 本協議起始日期：2019 年 6 月 1 日起；
2. 本協議終止日期：甲乙雙方因原材採購合同終止，本協議自動終止。

二、甲方職責：

1. 甲方將乙方使用後的空 150L 不銹鋼罐：
 - a. 及時封蓋，避免桶內餘料干裂結塊；
 - b. 保持桶體乾淨；
 - c. 進行分類放置和保管；
 - d. 確保乙方回收的空罐殘留物 < 1%；
 - e. 桶蓋齊全，退回時要求重新蓋桶蓋，無破損無滴漏現象（如有違反，乙方有權利拒收）；
2. 放置中嚴格按照環保相關要求，進行管理。甲方不能私自處理空 150L 不銹鋼罐，如違反乙方不承擔任何相關責任；
3. 退罐過程中，應有乙方司機簽字確認所退罐體的情況和數量。沒有簽

字乙方不承擔相關責任。

4. 未達到以上退罐標準的回收罐，乙方向甲方收取每個罐 150 元的清洗及處理廢水的費用。收費不是目的，而是希望甲乙雙方能夠引起重視，共同努力保護好環境。

三、乙方職責：

1. 乙方利用每次送原材到甲方的機會，在車輛返回時對空 150L 不銹鋼罐進行回收；
2. 乙方運輸回收空 150L 不銹鋼罐時，應事先採取預防措施，防止運輸過程中發生洩露等污染環境；
3. 乙方承諾對空 150L 不銹鋼罐回收後循環利用。

四、生效日期：

本協議經甲乙雙方簽字蓋章確認後生效，一式二份，雙方各執一份，具有同等法律效力。

甲方（蓋章）
代表
日期

乙方
代表
日期

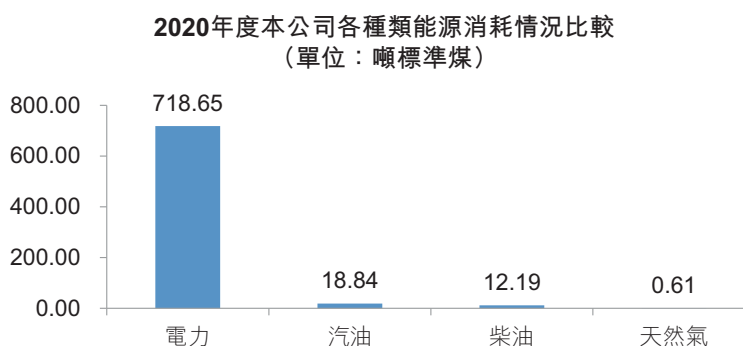
(150L 不銹鋼罐循環使用協議)

2.3 企業資源使用相關分析

2.3.1 企業主要能源消費結構

2020年度，本公司各業務共消耗汽油約12.81噸，柴油約8.36噸，天然氣約0.33噸，共計約21.50噸化石燃料。同時，本公司各業務消耗電能約177.88萬千瓦時，水資源約2.47萬噸。

2020年度，本公司各業務能源消耗共計折合約750.30噸標準煤，其中消耗源約95.78%為電力、2.51%為汽油、1.62%為柴油、0.08%為天然氣。



2.3.2 企業資源使用的相關指標分析

能源總消耗量及能耗密度

2020年度本公司各類能源消耗情況如下表所示：

單位標準	2020年度本公司汽油總消耗量
升(l)	17,541.26
千克(kg)	12,805.12
千克標準煤(kgce)	18,841.45

環境、社會及管制 (ESG) 報告

單位標準	2020年度本公司柴油總消耗量
升(l)	9,841.00
千克(kg)	8,364.85
千克標準煤(kgce)	12,188.42

單位標準	2020年度本公司天然氣總消耗量
立方米(m ³)	461.00
千克(kg)	330.72
千克標準煤(kgce)	613.13

單位標準	2020年度本公司電能總消耗量
千瓦時(kwh)	1,778,845.00
千克標準煤(kgce)	718,653.38

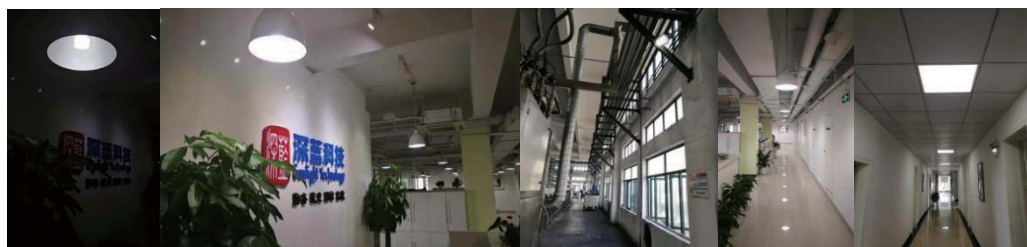
2020年度本公司共計使用各類能源折合約750.30噸標準煤標準煤，能耗密度約為55.81千克標準煤／人民幣萬元。

2020年度本公司共計用水約2.47萬噸，能耗密度為1.84噸／人民幣萬元。

能源使用效益目標及措施

提升能源使用效益目標：

2020年度，為提高能源使用效益，本公司在色片生產線中投入一台螺出料捏合機，以提高加熱效率和捏合效率。此外，本公司使用太陽能發電，並在生產管理制度中大力倡導有效使用能源，提倡節約用水、節約用電，提高員工在生產活動中的節能環保意識等。



(使用LED節能燈)



(太陽能發電單據)



(節約水、電以及紙張標識)

適用水源求取

本公司根據國家《取水許可和水資源費徵收管理條例》等法規依法求取適用水源，在求取適用水源上未產生任何問題。

用水效益目標及措施

提升用水效益目標：

本公司總體用水量不大，主要採用以下節水措施：(i)循環使用生產設備冷卻工藝水；(ii)將噴淋塔處理的噴淋水回收利用於水性黑色漿產品；及時修理滴漏的水龍頭及水喉；及(iii)採用能有效節省用水的生產方法及器械；經常查驗耗水量；盡量降低水壓。

製成品所用包裝材料總量

本公司產品的包裝材料主要為塑料、紙張和金屬，2020年度本公司所用的製成品包裝材料總量約為塑料9.58噸、紙張10.86噸、金屬57.17噸。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

2.4 企業環境及天然資源相關分析

2.4.1 企業業務活動對環境及天然資源的重大影響及相關措施分析

本公司經營活動對環境及天然資源的影響主要來自所排放的廢氣、溫室氣體、廢水與廢棄物等。2020年度，本公司並未發生任何因廢氣、溫室氣體排放、廢水、廢棄物等而對環境及天然資源產生重大影響的相關事宜。

為了減少企業排放對環境的影響，本公司制定了《「三廢」管理制度》，其中「三廢」包括廢液（初期雨水／生活廢水，生產廢水／廢溶劑）、廢氣、廢桶、廢棄物（廢渣）等。本公司「三廢」管理的原則包括(i)根據環保法令分清污染源、污染物；(ii)內部立足內部循環使用，外部委託處理機構要有資質；(iii)處理費用細分到責任部門，結合生產和包裝消耗統一考核。針對企業產生的廢水、廢溶劑，本公司根據制度進行再利用。

此外，本公司安裝了廢氣排放數據在線監測設備，以便實時監測廢氣排放情況。



（廢氣排放數據在線監測設備）



(廢氣排放數據在線監測設備)

2.4.2 對企業有影響的重大氣候相關事宜及應對措施

為有效應對重污染天氣、建立健全杭州市重污染天氣應急處置機制、提高杭州市重污染天氣預警和應急響應能力，杭州市政府制定了《杭州市重污染天氣應急預案》。本公司按照政府要求，制作「杭州市工業企業重污染天氣應急響應措施一廠一策公示牌」，並針對不同氣候響應等級採取不同的停產措施。

環境、社會及管制 (ESG) 報告



(本公司杭州市工業企業重污染天氣應急響應措施一廠一策公示牌)

3. 企業社會責任分析

3.1 企業僱傭及勞工現狀分析

3.1.1 員工僱用情況及勞工準則概覽

僱傭原則

本公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》，制定了完善的員工僱用規章制度，施行雙方平等自願的聘用原則。

在職僱員情況

截至2020年12月31日，本公司在職員工的數量合計為150人，其中全職員工150人，無兼職員工。

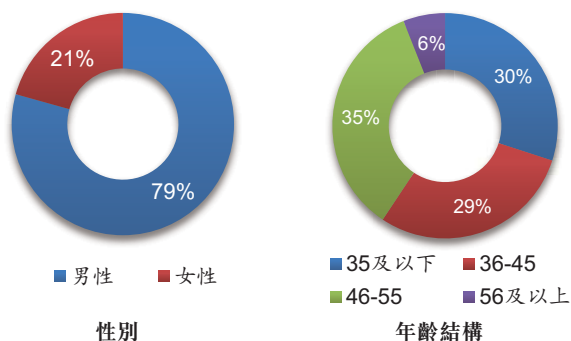
環境、社會及管制 (ESG) 報告

依性別劃分，本公司男性員工佔比較高，其中在職男員工人數為119人，佔比79%，女員工人數31人，佔比21%。為了給員工創造良好的工作環境，公司全力確保員工依法享有的各類假期以及保險。公司員工手冊規定，妊娠七個月以上的女職工，若體力不支，經本人申請、部門批准，可請妊娠假，工資以不低於工作當地最低生活保障工資百分之八十的標準發放。女職工妊娠期間，進行產前檢查，所花費的時間按上班處理。女職工符合法律、法規規定妊娠的，經縣(區)級以上醫療保健機構開具證明；需要保胎休息的，保胎期間的待遇按公司病假有關規定辦理。女職工享有正常產假98天(可在預產期前15天申請休假)，另有30天獎勵假。難產增加產假15天，生育1個以上、每增加1個增加產假15天。妊娠三個月內自然(人工)流產的，產假20天，三個月以上七個月以下自然流產或人工引產的，產假50天。七個月以上早產的按正常產假處理。

依年齡段劃分，本公司各年齡段的在職員工分布也較為均勻、合理，35歲以下員工45人，36-45歲員工44人，46-55歲員工52人，56歲以上員工9人。員工年齡整體較為年輕化，體現了公司在珍惜具備工作經驗的員工同時注重為集體注入鮮活力量。

依地區劃分，本公司員工以浙江員工為主，約佔僱員總數的76%，其餘約24%的員工來自安徽、貴州、湖南等省份。

2020年度本公司按性別與年齡劃分的在職僱員比例



環境、社會及管制 (ESG) 報告

2020年度本公司按地區劃分的在職僱員比例

按地區劃分	在職僱員人數	在職僱員比例
浙江省	114	76.0%
安徽省	7	4.6%
貴州省	6	4.0%
湖南省	4	2.6%
江蘇省	3	2.0%
廣西壯族自治區	3	2.0%
雲南省	3	2.0%
河南省	3	2.0%
黑龍江省	3	2.0%
湖北省	1	0.7%
江西省	1	0.7%
山西省	1	0.7%
四川省	1	0.7%

僱員流失情況

2020年度，本公司的僱員流失總數為13人，佔在職僱員總數的8.7%。

依性別劃分，男員工12人，男員工流失比例約為10.1%。女員工1人，女員工流失比例約為3.2%。

依年齡劃分：35歲及以下7人，流失比例約15.6%；36-45歲員工3人，流失比例約6.8%；46-55歲3人，流失比例約5.8%。

依地區劃分，浙江員工10人，流失比例約8.8%；江西省1人，流失比例100.0%；江蘇省1人，流失比例約33.3%；貴州省1人，流失比例約16.7%。

員工權利及福利

本公司為所有員工保障其應有的權利和福利，在員工手冊以及勞動合同中對員工應享有的權利及福利作出了清晰的規定。本公司依法實行標準工時制，員工每日工作時間不超過8小時，每周工作時間不超過40小時，每周至少休息一天。本公司根據工作需要依據相關法律規定，安排員工加班，並依法保障員工休息的權利。公司為員工發放底薪、獎金以及各種津貼包括汽車、誤餐、高溫、差旅、宿舍、其他等，並為員工提供工作餐、聯誼活動、旅遊、免費體檢等福利。同時，根據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》及《住房公積金管理條例》的相關規定，本公司按時為員工足額辦理住房公積金、養老保險金、醫療保險金、失業保險金等社會保險費用，員工同時也依法享有任何法律規定的薪酬、福利和假期，如工傷假、病假、婚假等。

員工激勵

本公司根據員工的業績表現進行年度評比，包括(i)銷售評比：銷售冠軍1名、銷售之星1名；(ii)技術評比：技術冠軍1名、技術之星1名；(iii)生產評比：生產冠軍1名、生產先進工作者3名、安全環保先進工作者若干。公司在《行政人事管理制度》中明確列出評比標準，評比均按照實際情況進行。對於先進員工優先考慮晉級晉升。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

3.1.2 員工健康與安全保障概覽

根據《中華人民共和國職業病防治法》，為確保員工健康與安全，公司主動積極制定了《職業衛生管理制度》，規定了一系列職業衛生相關的職責和安全措施，其中包括職業危害防治責任制度、職業衛生危害警示與告知制度、職業健康宣傳教育培訓制度、職業危害申報制度、職業危害日常監測管理制度、職業健康監護檔案管理制度、職業危害防護設施維護檢修制度、職業危害事故處置與報告制度、職業危害因素防治規章制度、建設項目職業衛生「三個同步」管理制度、職業危害應急救援與管理制度以及法律、法規、規章規定的其他職業病防治制度。此外，本公司向技術人員、生產人員提供每年一次職業健康體檢，向其他員工提供非職業健康體檢，並組織員工參加線上、線下安全培訓。

過去三年，本公司無因公亡故員工。2020年度，本公司員工因工傷損失工作日總數為6工作日。

職業健康與安全措施

— 勞動保護、勞動條件和職業危害防護

本公司十分重視對員工的安全保障以及職業病防護，並在勞動合同裡明確規定勞動保護、勞動條件和職業危害防護條款。該條款包括公司根據國家有關法律、法規，建立安全生產制度，員工需嚴格遵守甲方勞動安全制度。雙方嚴禁違章作業，防止勞動過程中的事故發生，減少職業危害。公司根據生產崗位的需要按照國家有關勞動安全衛生的規定為乙方配置和完善必要的安全防護措施，發放必要的勞動用品。公司向員工如實告知工作過程中可能會產生的職業病危害及其後果，建立健全的職業病防治責任制度，制定並落實職業病防範措施。在夏季高溫條件下，公司應適度調整工作強度並且發放補貼。

– 安全培訓及消防演練

本公司於2020年度積極舉行安全培訓及消防演練活動，包括消防安全知識培訓與演練、典型事故和應急救援案例培訓、國家安全法律法規培訓、特種作業中受限空間知識培訓、夏季高溫防中暑安全知識培訓等各類培訓演練。

此外，本公司還制定並實施以下政策：(i)為已識別為危險的工作定立安全執程序；(ii)提供並確保辦公室及工作環境衛生安全、機器及設備會定期檢查；(iii)建立緊急事件諸如發生火災或爆炸時的應急措施；設立機制以記錄及分析工傷意外的發生和原因；(iv)提供及維持一個環保、健康及安全的工作場所；(v)除非預先得到批准，員工禁止在工作間使用及購買含酒精飲品及違禁藥物；(vi)積極推動員工的環境保護、健康及安全意識，並支持行業內環境保護、健康及安全之發展；及(vii)為所有員工提供所需的工作信息、指導、訓練及監督。

3.1.3 員工發展及培訓情況概覽

本公司為幫助員工個人成長，為員工提供形式多樣的在職培訓及崗外培訓。2020年度本公司舉行了包括新員工入職培訓、消防演練、新員工三級安全教育培訓、安全生產管理與生產技術知識培訓、崗位知識培訓、管理人員安全教育等在內的多個專項培訓內容，全年共舉行培訓16場，共計培訓時長約200小時，參與培訓超420人次。受訓僱員組成、每名僱員完成受訓的平均時數如下所示。

按性別劃分	接受培訓的僱員 百分比(%)	每名僱員完成受訓 的平均時數(小時)
男性	84	20
女性	16	20

環境、社會及管制 (ESG) 報告

按僱員類型劃分	接受培訓的僱員 百分比(%)	每名僱員完成受訓 的平均時數
高管	3.4	15
中層	9.2	15
其他	87.4	20

2020年度本公司培訓信息如下表所示。

主要議題	參與人數	培訓時長
新員工入職培訓	23	92
新員工三級安全教育	15	45
國家安全法律法規宣傳	13	3
新冠病毒防疫工作	10	2
復工前安全培訓	67	10
易制毒(爆)物品知識培訓	18	2
工廠班組長安全培訓	13	1.5
安全生產管理、生產技術知識培訓	20	3
崗位知識	15	2
管理人員安全教育	18	2
消防安全知識、演練	27	3
緊急救護與健康知識	23	3
夏季高溫、防署、防雷電安全	34	2
典型事故和應急救援案例分析	60	3
特種作業中受限空間的知識培訓	21	2
百萬員工安全培訓	45	24

3.1.4 防止童工或強制勞工的準則及措施

本公司嚴格按照《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國未成年人保護法》的要求，避免在業務運營中出現任何使用童工或強制勞工的情況，並對任何形式的童工及強制勞工堅持零容忍的態度及立場。我們在對供應商的審核中同樣要求杜絕此種現象。以下是禁止使用童工或強制勞工的政策：

在聘用任何應聘者之前，人力資源部應採取有效程序核實其年齡。人力資源部應檢查可證明應聘者年齡的文件，包括政府簽發的帶有照片的身份證、出生證明、駕駛證、戶口本、學歷證書或者其他任何能夠證明生日日期的有效證件。並確保身份證上的照片與應聘者的長相相符。

針對人力資源部門，特別是負責招聘人員，開展童工及強制勞工預防培訓。

如在集團中發現未滿法定最低就業年齡的童工，我們將始終從最符合該童工利益的角度出發，按照相關法律的要求採取以下措施：(i)立即將該名童工帶離工作場所，以確保童工本人的安全；(ii)立即通知人力資源部門負責人，核實所有相關資料，證實當事人是否童工，與該名童工解除勞動關係，通知當地社會福利機構，並且採取補救措施以最大程度的保護其利益；(iii)將該名童工送專門的職業勞動健康檢查機構進行體檢，需確認該兒童的身心健康狀況，並進行調查走訪，充分了解其處境；及(iv)當該兒童達到法定最低就業年齡之後，將為其提供再就業的機會，及立刻查明該問題營業地點招聘流程中存在的問題，並在90個工作日之內採取改善措施。

如在集團中發現強制勞工，我們將按照相關法律的要求採取以下措施：(i)立即將該名勞工帶離工作場所，以確保勞工本人的安全；(ii)立即通知人力資源部門負責人，核實所有相關資料，證實當事人是否屬於強制勞工；及(iii)將該名勞工送專門的職業勞動健康檢查機構進行體檢，需確認其身心健康狀況，及充分了解其處境，及立刻查明該問題營業地點招聘流程中存在的問題，並在90個工作日之內採取改善措施。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

3.2 運營管理現狀分析

3.2.1 供應鏈管理情況概覽

2020年度，本公司共有268家供應商，其中原材料供應商256家，貨物運輸供應商2家，包裝品供應商10家。按地區劃分的供應商數量如下表所示。

按地區劃分	供應商數量(個)
安徽省	8
北京市	1
福建省	4
廣東省	8
河北省	1
河南省	2
湖南省	3
江蘇省	55
江西省	2
遼寧省	1
山東省	5
山西省	1
上海市	63
四川省	2
浙江省	82
總計	268

供應商篩選標準

本公司建立了全面的供應商評估機制，以審查供應商資質、識別供應商環境及社會風險，在必要時由第三方機構進行審核。當供應商被發現有不合乎公司之政策或合約要求，公司會終止往後的合作直到情況有所改善。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

本公司對於供應商的選擇提出七個應具備的條件：(i)具有獨立法人的公司，提供營業執照、銀行資料，有特殊資格要求的，提供相應的資格證明；(ii)遵守國家法律法規以及相關的社會責任與道德規範，特別對勞工權益、健康與安全、環境保護、商業道德等的保障；(iii)必須具有與供貨規模相匹配的資金實力與供應能力按期交貨；(iv)了解我公司的採購需求，供應的物資能提供相關的技術指標、安全環保證明；(v)必須具有熟悉供應物資的業務人員與我們聯絡，確保供應物資符合我們的要求；(vi)供應操作過程應符合我公司管理要求，遵守我公司的相關規章制度；及(vii)應當遵守商業操守，未經我方同意，不得向任何單位和個人透露有關我公司的任何商業、技術信息。

新供應商必須經過試供料，經評價後列入《合格供應商名錄》報採購部經理、總工審核，總經理批准。採購部備案。每年度的合格供應商名錄確認，由採購部依據上年度供應情況進行評價的結果，提出擬定合格供應商名錄，報採購部經理、總工審核確認。採購部執行。

公司每年一月份組織供方評定，由採購部負責，檢查供應商的各項資質證書是否有效，符合供方要求。採購部根據數據庫日常登記的數據，對供應商的全年情況進行打分：供應質量總分60分，質量評價包含產品質量、包裝質量、重量誤差等方面。根據全年的供應批數、合格批數，計算合格率，根據合格率打分；交易條件總分20分，交易條件包含產品價格比較、付款賬期、支付方式等。根據供應商的交易賬期、貨款支付條件進行打分，交易賬期分現款、月結天數等；服務部分20分。對供應商平常服務進行評價，包括交貨能力、服務響應、配合開發等等內容。綜合以上三項，得出供應商的年度考核分。供應商考核結果報採購部經理、總工審核確認。考核分85分以上的為優秀供應商，平時採購過程中優先考慮；考核分60-85分的為合格供應商；考核分低於60分(或質量分低於48分)的，取消合格供方資格，若有特殊情況需要保留的，必須經採購部、技術部討論同意，並經總經理或授權代表批准；有糾紛未有效解決的供應商，未經綜合評價，不得再列入供應商目錄；評價記錄由採購部存檔。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

3.2.2 產品責任情況概覽

產品質量管理

2020年度，本公司沒有因安全與健康問題需回收的產品；接獲有效投訴27次。

根據《中華人民共和國產品質量法》，為加強產品售後服務工作，樹立「以市場為中心，以顧客為導向」的經營觀念，滿足顧客不斷變化的需求，提高顧客滿意度，本公司特制定投訴管理制度。若發生投訴，本公司將按照該制度進行及時處理。本公司投訴、異常由董事長統一管理。投訴方填寫投訴、異常報告，經董事長審批，交予總工程師。涉及客戶投訴產品質量，生產批號在1個月以內的，銷售部必須檢查並填寫該投訴批號產品庫存、銷售情況。針對投訴情況由董事長確定公司損失和責任部門，責任部門分析、改進，考核責任人員。產品投訴後發現原材料問題的，另寫原材料投訴報告。處理過程中，由行政部跟蹤進展情況，並登記在質量投訴月報中，上傳至公司服務器，供全公司使用。

本集團強調業務各方面的質量控制，以保護本集團的品牌價值和形象。本公司特制定了質量管理制度，其中質量管理的原則包括三條：(i)確立工作目標，理清管理流程；(ii)日常工作實事求是，有據可查；(iii)管理工作有監督、有反饋，持續改進。公司每年年初會確定今年的質量目標，年終考核。包括(i)投訴率；(ii)瘋馬賠款率；(iii)原材料降級率；(iv)產品降級率；(v)產品不合格率。公司在製造部設質量管理科，主要管理製造部的質量工作，並配合公司理順相關質量管理流程。事業部總工程師負責相關事業部質量管理工作。事業部技術組負責制定檢測方法、檢測標準、標樣。事業部生產科負責日常原材料、中間體、產品、包裝品等的過程檢驗。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

公司所有新材料或不同供應商提供的同類材料(不同供應商提供相同生產商的产品除外)都必須先取得小樣進行測試,以確定是否採用。所有新材料、新產品、新配方穩定批量購買、批量生產前,都必須中試。同時控制中試批次數量,按生產最小數量開始,防止出現過大實驗次品。公司對產品質量鑒定過程嚴格把控,有一套完整的取樣以及留樣原則。針對產品退貨,本公司制定了規範退貨流程,包括對於產品的檢查、登記以及費用核算。

知識產權管理

本公司根據《中華人民共和國專利法》和《中華人民共和國專利法實施細則》等有關規定,制定了詳細的專利管理制度,包括專利管理總則、專利的申請、專利獎勵、責任與處罰以及專利轉讓等,有效規範了本公司的專利使用和保護機制。

消費者數據保障及隱私政策

本公司嚴格遵守相關法律法規,保護客戶資料與隱私。為加強保障力度,公司使用ERP系統,對使用人設置權限;同時,本公司使用加密系統,對所有電子文檔進行加密,只有通過上級主管審批解密才可外發。

環境、社會及管制 (ESG) 報告

產品理念

本公司注重綠色環保以及可持續發展的理念，是中國合成革綠色供應鏈產業創新戰略聯盟發起成員單位之一。同時本公司響應國家環保號召，為客戶提供水性色漿。



(中國合成革綠色供應鏈產業聯盟證書)

3.2.3 企業反貪污措施簡析

本公司於匯報期內無貪污訴訟案件發生。

本公司建立了利益沖突申報及處理制度，對各崗位職責進行了明確的責任承諾，避免發生與公司利益相沖突的行為，並要求員工在存在利益沖突時及時向公司報告。此外，本公司建立了不當行為舉報機制，鼓勵員工主動參與公司管理、監督和舉報違規行為。

本公司員工入職時需參加反貪污培訓。員工手冊中對違規行為的懲罰辦法做出了明確規定：利用工作便利或職務便利，收受賄賂，經查證屬實，公司將解除勞動合同，並且不再支付經濟補償。

本公司制定了環境、社會及管治政策及程序手冊，其中包括防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策。所有董事、管理層及員工在日常工作中必須遵守國家及地方政府在防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的所有法律法規。所有員工都有責任明白及遵守以上防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策，也有義務向適當人士舉報違反守則的行為。任何人違反守則，將會受到紀律處分。

3.2.4 企業社區投資概覽

報告期內，本公司積極履行企業社會責任，出資支持醫療、教育、扶貧等公共事業。

本公司參加建德市慈善總會第二十一次「春風行動」，捐款人民幣5,000元。活動籌款主要用於低保家庭、困難家庭、農村五保集中人員的新春慰問，以及對困難職工、困難家庭、留守兒童、夏季送清涼、春風助學、老年節等慰問和臨時救助和反哺救助等項目支出。

本公司為抗擊新冠肺炎防控捐款人民幣50,000元。



(2020年「抗擊新冠肺炎防控」捐款票據)

環境、社會及管制 (ESG) 報告

本公司在「姜山村九九重陽節獻愛心」捐獻活動中，捐贈物資價值人民幣10,000元，以支持老年慈善事業。



(2020年「姜山村九九重陽節獻愛心」捐款證書)

2020年度，本公司參與東西部協作精準扶貧「現代學徒制訂單班」項目，資助6名學生，為每位學生提供每月900元資助、每年600元學雜費與每年兩次往返回家路費。「現代學徒制訂單班」是建德市幫扶貴州省岑鞏縣的一項重要舉措，由建德市工商聯、人社局、應急管理局聯合舉辦，建德市工業技術學校承辦的精準扶貧項目，該班按照「企業出資、學校培養」方式，根據建德市轄區內企業需求和學生報名時對畢業後就業企業的選擇，進行定向培養。