



Burwill Holdings Limited
寶威控股有限公司

(已委任臨時清盤人)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：24)

二零二零年
環境、社會及管治報告

內容

頁次

環境、社會及管治報告緒言.....	3
持份者參與.....	4
環境保護	
1. 排放.....	5
2. 資源使用.....	6
3. 環境及天然資源.....	6
4. 關鍵績效指標.....	7
社會	
5. 供應鏈管理.....	7
6. 質量管理.....	8
— 產品責任.....	8
— 客戶滿意度管理.....	9
— 私隱保護.....	9
— 知識產權管理.....	9
7. 就業、發展及培訓.....	9
— 薪酬政策.....	9
— 平等機會與多元政策.....	10
— 員工培訓.....	11
— 聘僱準則.....	11
8. 健康與安全.....	11
— 社區關係.....	12
9. 道德及操守.....	12
— 反貪污.....	12
10. 社區建設.....	13

緒言

有關本公司

寶威控股有限公司(已委任臨時清盤人)(「**本公司**」,連同其附屬公司統稱「**本集團**」或「**我們**」)於百慕達註冊成立為獲豁免有限公司。本公司股份(「**股份**」)自一九八三年起於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)上市。

股份自二零一九年八月十九日起暫停於聯交所買賣(「**暫停買賣**」)。緊接暫停買賣前,本集團主要從事兩項業務,為(i)鋼鐵貿易及(ii)鋰業務。暫停買賣後,由於本集團嚴重財困,因此本集團業務運營大幅減少。

於二零一九年十一月二十一日,根據香港特別行政區高等法院(「**高等法院**」)作出的頒令,羅兵咸永道會計師事務所的蘇文俊先生及莊日傑先生獲委任為本公司的共同及個別臨時清盤人(「**臨時清盤人**」)。

於二零二零年四月,按高等法院裁令,臨時清盤人帶領本集團透過全資附屬公司寶威資源發展有限公司(「**寶威資源發展**」)重整鋼鐵貿易業務。其後,Burwill Resources Development AG於二零二零年十一月成立,為發展歐洲業務鋪路。於報告期間,本集團主要從事鋼鐵貿易業務,涵蓋西太平洋地區鋼鐵及鐵礦石貿易。

有關本集團業務的更多資料,請參閱本公司截至二零二零年十二月三十一日止年度年報(「**二零二零年年報**」)。

報告簡介

可持續發展議題隨著世界各地新措施的不斷發展而演變。可持續發展報告亦成為除財務報告外,企業與持分者之間溝通的重要橋樑。本集團實施有效的社會責任管理,推動本集團的社會責任工作。

我們的可持續發展報告已成為提升環保及社會責任表現的重要一環,讓不同持分者更了解本集團的核心價值。本集團內部及外部優勢得以透過報告作評估,其中包括降低成本及提供業務創新等的優化過程。

環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)內容涵蓋本集團於二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日止財政年度(「**報告期間**」)(除另外說明外)所有業務的營運,乃按照聯交所證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「**報告指引**」)編寫。本環境、社會及管治報告載列本集團管理層在與本集團業務有關的環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)方面的方法、策略、優先事項與目標,以及本集團為促進和監察環境、社會及管治策略而採取的措施。有關企業管治的資料,請參閱二零二零年年報所載的企業管治報告。

臨時清盤人及董事會全面負責本集團在報告期間的環境、社會及管治策略與報告工作。臨時清盤人負責評估及確定本集團的環境、社會及管治相關風險，確保建立適當有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制制度。本環境、社會及管治報告於二零二一年五月三十一日獲董事會批准。

本環境、社會及管治報告集中匯報關於本集團的業務策略及成功要素，根據重要性評估及持分者的參與，客觀、真實及系統化地分析本集團持分者感興趣的領域。

報告主題按以下主要領域呈列，包括：

(a) 環境保護

- 排放
- 資源使用
- 環境及天然資源
- 關鍵績效指標

(b) 社會

- 供應鏈管理
- 質量管理
- 就業、發展及培訓
- 健康與安全
- 道德及操守
- 社區建設

持份者參與

本公司持份者的期望和意見重要且珍貴。本集團致力維持業務的可持續發展及其營運所在社區的環境保護。與持份者保持緊密聯繫，本集團得以了解他們所關注的事項，及時以相關風險管理措施應對。藉著與持份者之間具建設性的溝通，本集團評估其環境、社會及管治風險，以確定其可持續發展的策略。

環境保護

氣候變化對世界天氣模式的影響越來越深，同時令社會充斥著負面的預測和挑戰。人所共知，有害的空氣污染物會對健康造成嚴重影響，而環境惡化降低了世界有限的自然資源總量，造成資源短缺。這些環境問題可能引致更嚴格的監管，或社會對如空氣排放和能源效益等方面議題日益關注。時至今日，明確考慮和採納環境保護政策於本集團的企業策略中至為重要。

本集團相信，可持續的產業生態離不開環境保護。因此，本集團致力保護環境，盡量減少其業務活動對環境的影響。為監察其環境管理並盡量減少其業務營運的影響，本集團將不時更新其環保政策，確保在可持續企業發展與環境保護之間取得平衡，並提升員工在進行實際生產時的環保意識。

此外，由於市場逐步過渡至低碳經濟，故可能涉及法律、市場及其他層面的變動以應對氣候變化的影響，將為企業帶來不同層面的風險。本集團緊貼市場情況，積極應對相關環境、社會及管治的風險。

其亦支持自然和環境保護項目，並一直嚴格遵守政府的環境法律、法規及政策。

排放

本集團嚴格遵守相關法律、規例、標準及省、市及地方的環保執行規例，該等條文對本集團有重大影響，與空氣污染物及溫室氣體（「溫室氣體」）排放物、水陸排放、廢物產生及棄置及盡量減少對環境及天然資源的影響有關，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、香港空氣污染管制條例及鋼鐵行業大氣污染物排放標準。

於報告期間，本集團只進行鋼鐵產品買賣，並無任何生產或開採營運，而本集團並不知悉(i)任何違反其營運所在地區的環保法律或法規，亦毋須就環境保護繳納巨額罰款、面臨非金錢處罰及訴訟；或(ii)任何因業務經營而導致的任何重大違反法律法規事宜。

本集團的大部分溫室氣體排放來自公司辦公室消耗的電力。本集團積極採取節電節能措施減少排放溫室氣體，包括：

- 減少使用資源和設備，從而減少因製造有關物件而對環境造成的破壞，並減少最終送往垃圾堆填的辦公設備；
- 利用如視像會議、微信會議等電子通訊方式減少出差次數；
- 辦公時間結束後關上設備、機器及電子設備；
- 減少用紙打印，利用公司內部電子郵件系統發送電子報告及共享文檔；
- 在挑選運輸供應商時選擇更環保的選項；及
- 推廣在公司內再利用及回收資源。

於報告期間，本集團的貿易業務需要少量天然資源。因此，對環境的影響較輕微。直接的環境影響主要源自日常辦公營運的溫室氣體排放及能源使用。

臨時清盤人及董事相信貿易業務並不會造成重大污染或對環境構成嚴重破壞。此外，於日常業務過程中，此業務分類概無產生任何化學及醫療有害廢棄物，亦無產生大量無害廢棄物。然而，本集團仍然採取一切實際可行的步驟滿足法定要求，將營運對環境的影響減至最低及鼓勵僱員節約能源、減少浪費及回收工作物料。

排放溫室氣體及使用電力等能源主要由於在辦公室業務活動中使用空調。為促進可持續的行業生態，本集團亦致力檢討及評估供應商及運輸商的碳排放表現及能源消耗。

作為企業界負責任的一員，本集團將繼續積極遵守國家碳交易政策，明確碳減排目標。

資源使用

本集團的貿易業務需要少量天然資源供其運作，且主要業務大部分在辦公室營運。因此，對環境的影響較輕微。直接的環境影響主要源自日常辦公營運的溫室氣體排放及能源使用。本公司相信鋼鐵貿易業務並不會造成重大污染或對環境構成嚴重破壞。

本公司亦積極採取以下措施，對運營辦公室實施節能舉措，以減少資源使用。詳細措施載於上文「環境保護－排放」一段。

本集團將繼續推廣規則，為環境的可持續發展積極作出貢獻，包括按照國家規定減少能源消耗和盡量減少不可替代材料的浪費。

環境及天然資源

本集團矢志將環境保護因素納入整體採購過程中，而整合要求、規格和條件均符合並促進環境保護。本集團將節約資源和保護環境的理念融入業務運營中，致力於優化所有業務中的資源使用。本集團員工應考慮以下因素（如適用），以盡量減低對環境的影響：

- 減少能源消耗／耗水
- 減少或消除有毒物質
- 使用可重複使用或可回收的物品代替一次性用品

- 盡量減低整個產品或服務的生命週期對環境的影響
- 盡量減少包裝或取消包裝
- 優先採用具有高回收性的物料

關鍵績效指標

下表載列本集團在環保方面的關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）。於報告期間，並無汽車及氣體燃料消耗，本集團主要通過電話及互聯網進行貿易業務。因此，(i) 氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)、懸浮微粒(PM)、直接溫室氣體（涵蓋發電機、汽車及工作流程的燃料消耗產生的排放）及間接溫室氣體（涵蓋電力消耗產生的排放），(ii) 電力及耗水以及(iii) 本集團的排放物、廢棄物及資源使用主要源自辦公室的電力及廢棄物。於報告期間，本集團辦公室及營運的所有生活廢水被視為不重大，因此未達到須保存記錄的水平。

指標	數量	密度 (每1百萬港元 收益的數量)
無害廢棄物		
— 紙張	(千克)	2.6
— 一般廢棄物	(千克)	52.0
資源使用		
包裝物料	(千克)	1.30

社會

供應鏈管理

於報告期間，本集團大部份鋼鐵產品均從澳洲源頭採購。本集團與其客戶緊密溝通可讓其獲得充足詳情以預測即將來自客戶的需求，本集團可匯集來自多位客戶的預期需求並向供應商下達大量訂單以減低其鋼鐵產品平均單位成本。由於本集團仍面對嚴重財困，本集團為支持其資本密集貿易業務獲取債務融資的資源有限。有見及此，本集團的慣常做法是，只會在有合理信心認為有關產品可於短時間內售出時方會向其供應商下訂單，以盡量減少維持可售存貨所需的營運資金。此外，本集團計劃安排於接近供應商或客戶營運地區的航運港口裝卸貨物，藉此減少運輸成本及貨運開支。此外，考慮到短期銷售合約可令運營更彈性且財務承擔較少，本集團的做法與暫停買賣前相若，並無訂立任何鐵礦石供應合約。於報告期間，供應商向寶威資源發展授出的信貸期介乎30日至180日。

於報告期間，本集團有兩名供應商，均來自西澳大利亞。由於本集團所提供的產品性質相同，臨時清盤人及董事認為，倘本集團主要供應商中斷供應，會即時有大量替代供應商可供選擇，故認為過度依賴少數供應商的風險微乎其微。

本集團正積極通過實施供應商控制程序，加強與供應商合作。供應商控制程序涵蓋供應商的技術能力、以合理的價格及時交付高質量的產品，以及其他具體的評估標準。與供應商建立關係可以延續本集團的可持續成功。

質量管理

向客戶提供優質的鋼鐵產品可令本集團取得業務上的成就。相反，有些微瑕疵的產品卻可能帶來重大的財務或聲譽風險。因此，本集團應妥善管理供應鏈，尤其是鋼鐵產品物流，因其在決定整體營運效率和成本結構方面具關鍵作用。

供應鏈受影響的常見原因包括變幻莫測的天氣狀況、每日潮汐漲退、運輸船上的上貨設備，以及碼頭的卸載設施。所有這些因素均會影響貨物活動。然而，當中不利的天氣狀況最為常見，例如運輸期間的溫度和濕度循環變化等。

此外，海水、雨水及凝結水等會於長時間的運送途中令貨品在包裝內鏽蝕，成為貨品損壞的常見原因。進行檢驗可以確保運送的安全和質量。

展望未來，隨著本集團業務恢復取得進展，本集團將在業務週期的貨運及保險部分發揮更重要的作用。此乃因為即使交付在運輸過程中出現輕微缺陷的鋼鐵產品亦可能對本集團構成重大財務或聲譽風險。有見及此，供應鏈及質量應予以妥善管理，尤其是在鋼鐵產品的物流方面，這在決定整體營運效率及成本結構方面起著至關重要的作用。此外，本集團將繼續負責安排定期檢查及有效包裝，確保從製造點到最終交付予客戶的產品質量。

產品責任

本集團確保產品及服務遵守相關法律和指引。我們產品的卓越功能、質量及安全，是我們對我們客戶的承諾，使我們能加強本集團聲譽，與客戶維持良好關係，並確保我們在業內的領先地位。致力於與客戶建立穩固的關係，本集團為客戶提供準確的產品資料及高質量產品。

本集團的業務營運符合相關法律法規，例如《中華人民共和國產品質量法》。

於報告期間，並無因安全健康原因召回已售出或已付運的產品，且並無收到與產品及服務有關的投訴。

客戶滿意度管理

客戶對本集團而言非常寶貴，提供卓越的服務一直是我們的核心價值。聚焦於提高客戶滿意度的目標，聆聽客戶所需是簡單而有效的客戶管理策略，並令本集團邁向成功。我們鼓勵客戶提供反饋和意見，本集團亦及時回應這些意見，並探索可改進的地方。

私隱保護

本集團致力於遵守私隱法律法規，承諾嚴格遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》的規定。在資料收集過程中，本集團為涉及的人士提供個人資料收集聲明，以告知收集目的、可能轉移資料的對象類別、查閱及更正資料的權利以及其他相關資料。本集團透過限制查閱及採用資料保存安全措施，致力實現適當的資料安全水平。此外，除非法律規定，否則未經明確允許，不得向任何第三方披露個人資料。

知識產權管理

本集團尊重知識產權。根據香港法例第528章《版權條例》及香港法例第559章《商標條例》，未經版權所有者許可，僱員不得管有或使用受版權保護的材料，包括電腦軟件及出版材料。本集團定期檢查僱員電腦，以確保只安裝合法的正版軟件。

於報告期間，本集團並不知悉有嚴重違反任何有關產品及服務責任的法律及規例(包括《個人資料(私隱)條例》及《版權條例》)的情況，從而對本集團造成重大影響。

就業、發展及培訓

本集團根據如行業經驗、教育背景及能力等多項因素招聘僱員。員工的專業知識及個人能力是本集團長遠發展的成功關鍵，同時亦有助推動員工持續就業、挽留人才。本集團積極打造一個理想的工作環境，讓每位員工享有平等待遇和尊重；使不同職能或職級的員工都享有各種各樣的學習機會，在新領域中汲取新技能。

薪酬政策

由於本集團現時的可用資源有限，本集團於報告期間僅能提供包括勞工保險及住房津貼的基本薪酬待遇。

平等機會與多元政策

多元化的工作環境能有效創造強大的競爭優勢。我們深信由來自不同背景、經驗、文化背景和世代組成的工作團隊，能協助本集團走向世界，克服重重挑戰。就此，本集團致力提供平等的就業機會、尊重人權及勞工權利，確保每位員工於招聘及僱傭期間均獲平等對待，並且不會受性別、社會背景和種族等方面所影響，增加員工的成就感、歸屬感和幸福感。

當本集團在後續期間有更多可用資源時，本集團將致力於根據所有適用法律制定人力資源政策，有關法例包括香港法例第480章《性別歧視條例》、香港法例第487章《殘疾歧視條例》及香港法例第602章《種族歧視條例》。

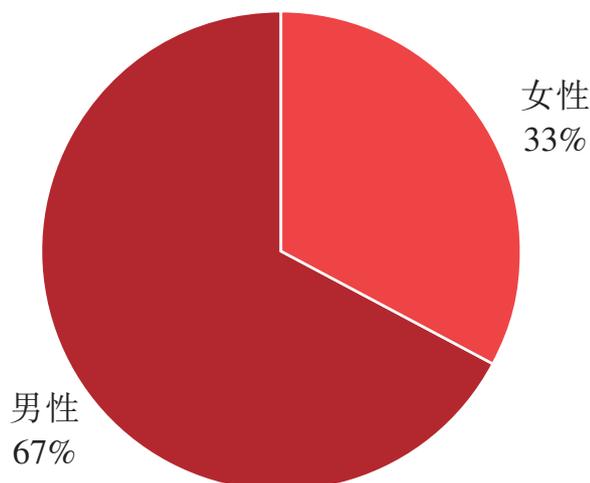
此外，本集團亦根據香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》保障僱員，避免他們因家庭崗位責任而在工作中受到歧視。

於報告期間，本集團並不知悉有任何違反僱傭相關法律法規的情況，從而會對本集團產生重大影響。

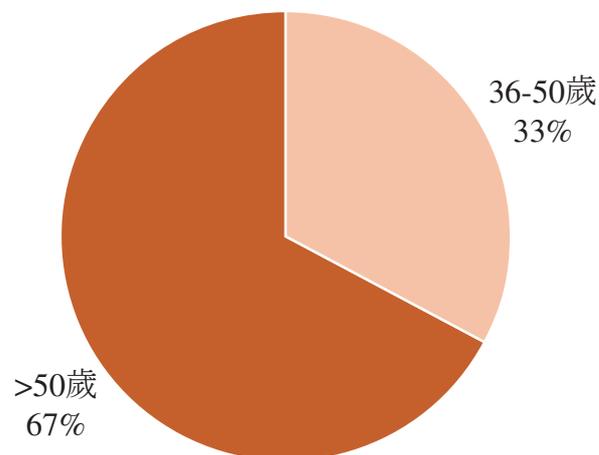
截至二零二零年十二月三十一日，本集團共有3名員工及8名董事以支持現時業務需要。下表載列於報告期間本集團各業務分部按僱員類別、性別及年齡組別劃分的員工情況：

僱員類別	人數
按僱傭類別	
— 長工	3
按性別	
— 男性	2
— 女性	1
按年齡	
— 18-35歲	無
— 36-50歲	1
— >50歲	2
按地理位置	
— 香港	3

按性別劃分僱員



按年齡組別劃分僱員



於報告期間，僱員流動率為25%，代表香港一名年齡介乎36至50歲的男性員工。

員工培訓

人才發展是本集團人力資源管理戰略的重要組成部分。由於本集團現時的可用資源有限，本集團僅能向員工提供基本培訓以維持員工質素。於報告期間，本集團每名僱員均已完成12小時的基礎培訓。

當本集團在後續期間有更多可用資源時，本集團將進一步舉辦與有害廢棄物處理及環保法律法規及標準相關的培訓，確保員工具備環保意識並減低破壞環境的風險。

聘僱準則

本集團嚴格遵守所有勞工法例規定並密切留意條例的變化，有關法例包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》及香港法例第282章《僱員補償規例》。於報告期間，概無接獲報告本集團違反有關防止童工或強迫勞動的法律法規的案件。

健康與安全

清潔和安全的環境對於高生產效益的工作地方尤關重要。本集團一直將安全，特別是員工的人身安全放在首位，注重安全管理及消除一切安全隱患。我們員工的安全一直是本集團的重點，亦是我們使命的核心。

本集團通過制定內部指引以確保工作環境符合或高於相關法律的要求，並促進環保和安全意識，營造濃厚的安全文化。通過制定諸如火災或爆炸應急計劃之類的應急措施，本集團已積極消除潛在危險工作的任何風險。

於報告期間，本集團已遵守以下內部政策要點：

- 促進員工的整體健康
- 減少與工作有關的傷害及疾病
- 確保向員工提供有關健康與安全指引的資料
- 通過培訓或其他有效的溝通方式確保員工了解安全方面的義務

於報告期間，本集團並無遭遇任何重大傷亡事故。此外，並無記錄任何導致人員死亡或嚴重人身傷害的事故，並無因此類事故向其員工支付任何補償或賠償，及並不知悉任何嚴重違反本集團健康與安全相關法律法規的情況。

社區關係

於二零二零年初，面對突如其來的COVID-19疫情爆發，個人衛生成為本集團最關注的問題之一。於報告期間，本集團密切關注疫情情況。本集團採取靈活的在家工作政策，讓員工在適當的時間遠離人群擁擠的地方。本集團嚴格遵守國家或地方法律法規，盡量減少職業危害。通過以上措施，本集團確保工作環境安全可控，實現了有序復工復產。

道德及操守

以符合道德的方式經營業務是本集團賴以成功的基石，因此我們致力遵守中國及香港一切相關監管要求。本集團倡導公平、公開競爭的原則，在相互信任的基礎上，與供應商建立並維持長期合作關係。本集團在採購和物色材料時嚴格遵守道德標準，確保鋼鐵產品的質量，保持客戶、供應商與公眾的持續信心。

反貪污

本集團堅決反對任何形式的貪污。本集團致力在營商時遵行道德操守。本集團相信公平、誠實和誠信是商業環境中的重要價值觀。貪污包括賄賂及以權謀私。本集團承諾遵守所有適用的反貪污法律，包括《中國反不正當競爭法》、《中國刑法》、香港法例第201章《防止賄賂條例》及香港《競爭條例》。

根據本集團的政策，本集團內部須傳達反貪污政策及相關措施，確保僱員有途徑了解相關法律法規、明白行為守則所涉概念，並且能夠分辨非法與合乎道德的行為。所有僱員均須要了解本集團對預防欺詐的態度及僱員本身對反貪污應負的責任，確保貪污情況不會發生。

於報告期間，本集團並無發生貪污、賄賂、欺詐、非法集資或洗錢等法律案件。

社區建設

作為一家有社會責任的企業，本集團一直參與社區活動，擴大其足跡回饋社會。本集團熱衷與社區建立穩固且持久的關係。本集團致力將營運對環境及社會的負面影響減至最低，並積極尋求機會支持各項對本集團及當地社區互惠互利的社會項目及活動，為社區作出貢獻。

由於本集團可用資源有限，本集團於報告期間無法提供任何社區貢獻。當本集團於後續期間有更多可用資源時，本集團將投放更多時間人才貢獻社區。