



精誠所至
金石為開



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
China Expert Committee on CSR Report Rating

中國黃金國際資源有限公司2020年環境、社會及管治報告



中國黃金國際資源有限公司 環境、社會及管治報告

China Gold International Resources Corp. Ltd.
Environmental, Social and Governance Report



中国黄金国际资源有限公司
China Gold International Resources Corp.Ltd.

報告說明



本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第十一份社會責任報告（又稱環境、社會及管治報告）。報告主要介紹本公司在責任管理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧創建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”或“我們”表示。下屬企業“西藏華泰龍礦業開發有限公司”也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”或“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”或“長山壕金礦”表示。

編制依據

本報告依據聯合國可持續發展目標（SDGS）、國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR 4.0）》，並結合本公司的具體實踐進行編寫。

時間範圍

本報告在時間跨度上以2020年度為主，並會適當涉及公司發展中的重要歷史年份。

主體範圍

報告涵蓋本公司總部及下屬機構。

資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部資訊數據來自於公司正式檔、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐資訊。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

審驗機構

本報告已經中國社科院經濟學部企業社會責任研究中心授權的獨立第三方評級，評級結果詳見報告附錄。

索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站流覽本報告的電子版。

聯繫方式

通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街9號

郵遞區號：100011

電話：86-56353622

傳真：86-56353622

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard

Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

電話：+1 604-609-0598

傳真：+1 604-688-0598

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com



目錄

【公司簡介】
4

【責任管理】
5

社會責任理念
6

責任體系
9

責任議題
11

責任推進
12

責任溝通
13

社會評價
15

【環保節能】
19

節能減排
20

水資源循環利用
25

環境保護
26

31
【安全生產】

32
安全投入與績效

33
安全監管

33
隱患排查

35
危化品管理

36
安全文化

39
【員工權益】

40
員工概況

41
維護員工權益

42
促進員工發展

45
職業健康



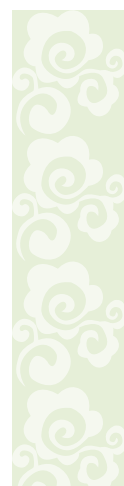
【科技創新】	科技創新成果	47	【和諧共贏】	積極融入海外市場	60
	科技創新投入	48		社區公益	57
		48		交流合作	57
				債權人關係	57
				供應商關係	56
				客戶關係	56
				投資者關係	55
				依法合規	53
				公司治理	52

68
【中金國際社會責任關鍵績效指標】

66
【《報告指引》內容索引
《環境、社會及管治》

64
【支持聯合國可持續發展目標】

公司簡介



中國黃金國際資源有限公司

中國黃金國際資源有限公司（下稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下稱“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。註冊地位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦 96.5% 的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有 3.5% 的權益。長山壕金礦於 2007 年 7 月起進行黃金試生產，並由 2008 年 7 月 1 日起開始黃金商業生產。本公司於 2010 年 12 月 1 日收購甲瑪礦的 100% 權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。甲瑪礦一期及二期分別由 2010 年 9 月及 2017 年 9 月起開始商業生產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為 CGG 和 2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在 SEDAR 的網站 www.sedar.com 及香港交易所披露易網站 www.hkexnews.hk 流覽。

公司的發展願景是：以高度責任感，致力於成為在國際資本市場和全球礦業行業中具有重要影響力的大型礦業公司。

公司主要經濟指標

專案	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
總收入	百萬美元	864	657	571	412	339
營運（虧損）收入	百萬美元	154	(3)	43	79	34
淨（虧損）利潤	百萬美元	114	(32)	(4)	64	(12)
每股基本盈利（虧損）	美分	28.24	(8.28)	(1.22)	15.93	(3.36)
總資產	百萬美元	3323	3197	3216	3230	2967
非流動負債總額	百萬美元	1284	818	1301	1324	737

責任 管理

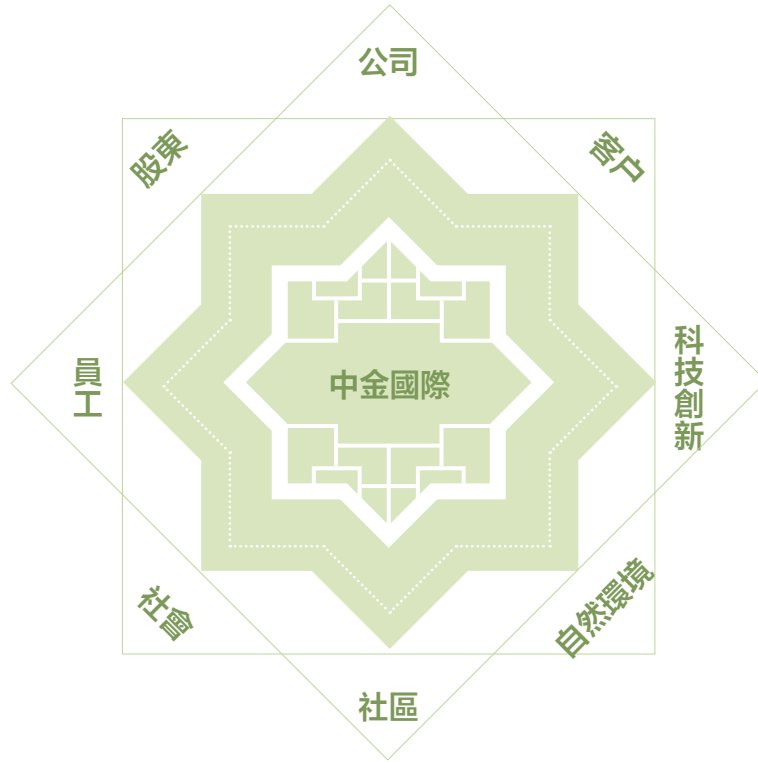




社會責任理念

一、社會責任願景

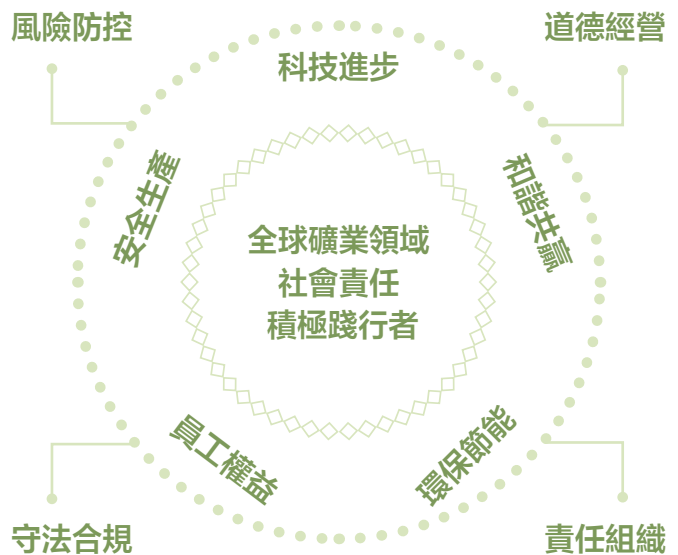
公司的社會責任願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運作，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域社會責任的積極踐行者的良好形象。



二、社會責任模型

中金國際以“做全球礦業領域社會責任的積極踐行者”為目標，通過實施責任組織、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。

我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。



三、社會責任價值觀



在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開採和綜合利用。



決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事生產。



不單純追求金錢意義上的黃金，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔社會責任和義務。

四、核心責任理念

【環保節能】

致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。

【安全生產】

致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。

【員工權益】

堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。

【科技進步】

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用率。

【和諧共贏】

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的基礎上，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

五、社會責任工作績效對照表

A: 完成目標 (大於 95%) B: 按計畫推進 C: 未實現

責任領域	2020年社會責任目標	目標完成情況
責任管理	建立內部社會責任管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通管道。	A
	組織多層次的社會責任學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的社會責任意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
安全績效	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理資訊系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
員工關愛	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全管理。	A
	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升管道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
環境績效	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
	幫助困難員工克服難關。	A
	規范節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標。	A
社會績效	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率，加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式幫助貧困地區。	A
社會績效	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
社會績效	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A



一、領導機構

公司逐步建立健全企業社會責任管理體系。公司董事會及所屬公司治理及提名委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會對公司的社會責任戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

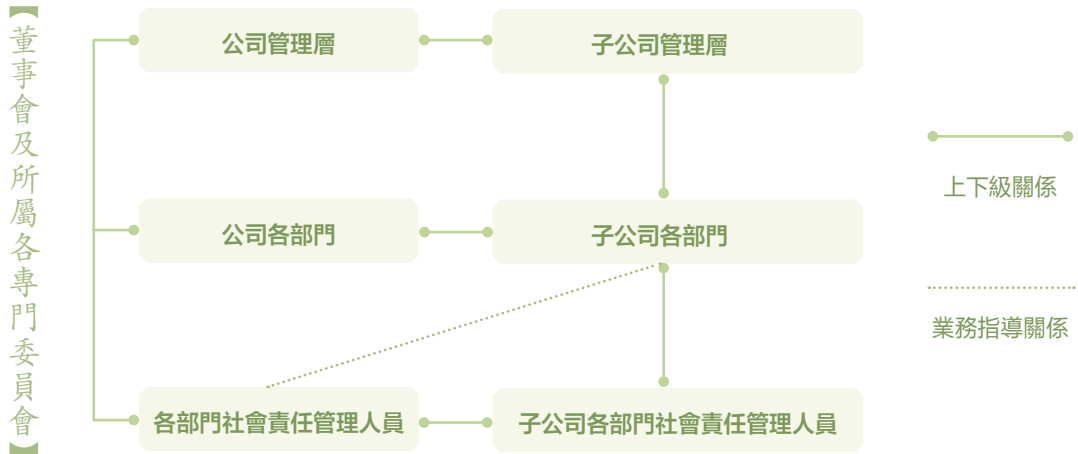
公司下屬企業以企業主要管理人員組建社會責任推進團隊，負責各企業社會責任工作決策和管理。

二、日常管理機構

公司在總部相關部門及各子（分）公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實社會責任工作。

公司綜合辦公室負責公司社會責任資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司社會責任工作的相關諮詢回復。

三、組織架構圖

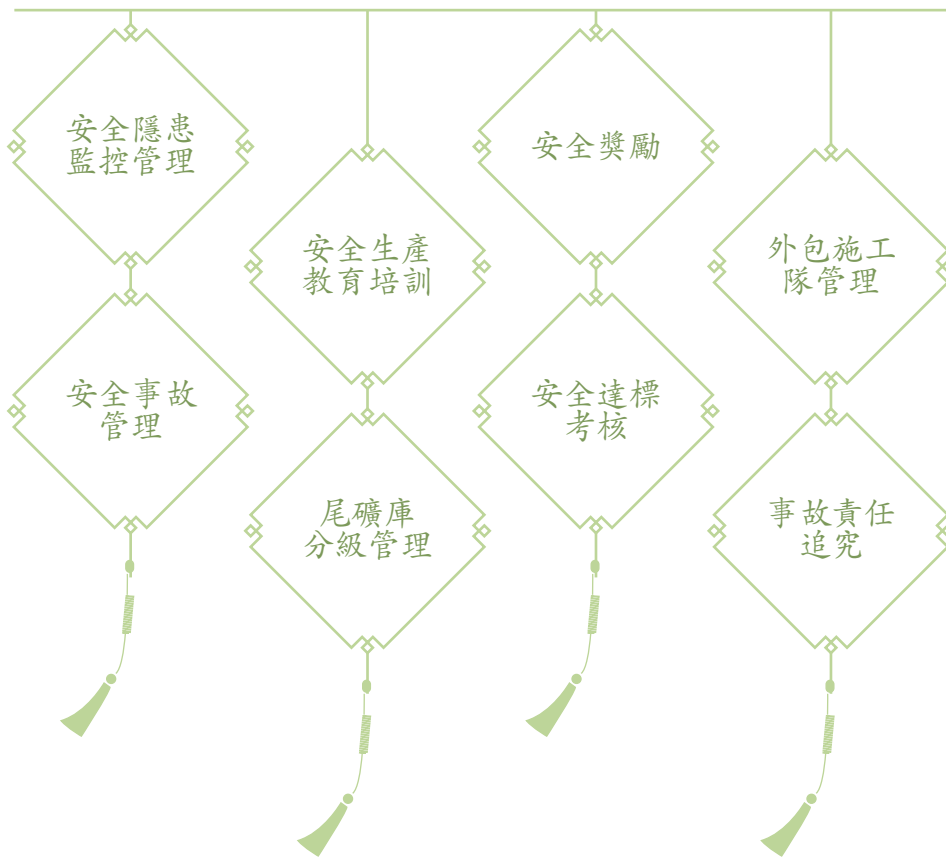


四、公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康和環保工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全環保投入，嚴格按照國家和集團公司的安全環保規定，要求下屬兩戶礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2020年，中金國際全力落實“一崗雙責”，真正將管業務必須管安全、管生產經營必須管安全落到實處。督促所屬企業落實安全環保管理制度，開展各類安全環保專項整治行動。中金國際和兩戶企業堅守“安全、環保與穩定”三條底線，始終把安全、環保與職業健康工作擺在各項工作的首位，不斷加大安全環保投入，全面優化安全管理體系，大力推行安全確認制，嚴格按照國家及公司的安全環保規定要求，落實責任，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



安全管理網格化管理體系



五、公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。



組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實專案和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標。



統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制定環境監測計劃，對產生的主要污染物和特徵污染物按計劃定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。



考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。



責任 議題



公司在履行社會責任過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定社會責任議題時充分借鑒其他企業社會責任標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇社會責任議題。

一、社會責任實質性議題識別

- 確定社會責任目標：借鑒CSR（企業社會責任）標準和最佳責任實踐，確立社會責任目標
- 瞭解利益相關方的期望：積極與利益相關方進行溝通，瞭解對方關切的重點議題
- 進行重大議題篩選：根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響來篩選並排序
- 制定工作計畫並付諸實踐：制定工作計畫並付諸實踐，擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
- 利益相關方的回饋：通過內部交流與外部溝通，評估規劃的實施效果
- 總結與改進：總結經驗，持續改進



二、社會責任議題表

- 責任管理** 樹立社會責任理念，建立社會責任組織體系，擬定社會責任戰略規劃，推動社會責任理念融入運營，開展社會責任溝通、社會責任調研
- 市場績效** 財務績效，投資者關係管理，客戶關係管理，產品質量管理，責任採購，誠信經營與公平競爭
- 社會績效** 依法合規，貫徹國家政策，員工權益保護，平等僱傭，職業健康管理，員工培訓與發展，安全生產，本地化運營，慈善公益，開展志願者活動
- 環境績效** 環境管理體系，積極應對氣候變化，環保技術、設備的研發與應用，節約能源、水資源，發展循環經濟，殘礦回收，減少廢氣、廢水、廢渣排放，尾礦處理和礦區生態保護，節約土地資源，減少廢棄物排放





有效的社會責任管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善社會責任推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的社會責任績效。

責任推進

一、制定管理制度

公司確立了企業社會責任管理的體系、制度與流程，建立了企業社會責任管理與實踐的長效機制。編制和發佈企業社會責任年度報告是開展落實社會責任工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對社會責任工作指標體系的理解，強化了資訊統計比對，發現了公司在社會責任管理工作中的短板，對促進公司責任管理體系的完善與管理水準的提升將起到舉足輕重的作用。

二、開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項社會責任管理工作奠定了堅實基礎。

三、推動專項工作轉變

公司在加強社會責任管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進社會責任理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。





責任溝通



公司深入研究利益相關方關切的問題，高度重視與利益相關方的溝通，將相關訴求轉化為公司社會責任行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種管道和途徑，向利益相關方傳播集團公司責任理念及履責動態，努力滿足各方合理的期望與要求。

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題彙報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展的管道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通管道。	勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
客戶	購買產品或服務的用戶	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務，實現平等互利合作。	與客戶密切溝通，嚴格履行合同，提供豐富的產品服務資訊。	協議執行情況。
業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構和諮詢機構等	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協議執行情況。
投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的資訊披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協議，參與社區專案建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營資訊披露，支持環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。



二、外部溝通

公司與利益相關方進行多種形式的有效溝通，最大限度滿足利益相關方對公司資訊披露的訴求。



【西藏自治區黨委常委、拉薩市委書記白瑪旺堆到西藏華泰龍在拉薩市區的集中隔離點進行調研】



【拉薩市應急管理局局長蒞臨西藏華泰龍指導工作】



【中國銀行領導一行到西藏華泰龍進行參觀調研】 【西藏華泰龍發佈《西藏華泰龍社會責任報告（2018-2019）》（中文、英文、藏文）



中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續深化對公司肩負的社會責任的認識，努力履行企業社會責任，獲得了社會的良好評價。

社會 評價

中金國際所屬企業2018年~2020年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2020	礦山環境多孔介質注漿基礎理論研究，科學技術獎一等獎	綠色礦山科學技術獎勵辦公室
華泰龍公司	2020	破碎岩體注漿防控關鍵技術及應用，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2020	氣驅豎井及飄管排滲在高海拔膏體尾礦築壩的研究與應用，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2020	基於VR技術的沉浸式礦山場景安全培訓系統關鍵技術研究，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2020	浮選工藝條件優化提升技術指標的研究與應用，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2020	基於虹膜生物識別技術的礦山出入井管理系統，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2020	西藏甲瑪高寒高海拔地區選礦二廠新浮選工藝的研發與應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2020	高海拔地區全尾砂大流量似膏體穩態充填技術，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2020	低品位複雜銅多金屬礦高效綜合回收關鍵技術集成及應用，西藏自治區科學技術獎三等獎	西藏自治區人民政府
華泰龍公司	2019	雲智礦山綜合管控系統的關鍵技術研究與應用，綠色礦山科學技術二等獎	中關村綠色礦山產業聯盟
華泰龍公司	2019	難處理銅多金屬礦高效綜合回收集成關鍵技術及產業化應用，中國有色金屬工業科學技術獎二等獎	中國有色金屬工業協會

中金國際所屬企業2018年~2020年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2019	高海拔環境厚大礦體高分段組合連續開採關鍵技術，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	西藏甲瑪複雜銅鉛礦石銅鉛分離工藝優化與應用，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	軟弱破碎岩體巷道分級分區支護關鍵技術研究，科學技術二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	西藏甲瑪礦區南坑氧化銅鉛鋅礦綜合回收技術研究，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	西藏甲瑪高海拔地區複雜難選高硫角岩銅鉛礦選礦技術研究與應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	甲瑪銅鉛混合精礦高效分離工藝優化與應用，科技進步獎特等獎	中國黃金集團有限公司
華泰龍公司	2019	自製礦漿除渣旋篩在生產中的應用，合理化建議和小改小革成果獎	中國黃金集團有限公司
華泰龍公司	2019	科技創新能手	中國黃金集團有限公司
華泰龍公司	2019	LIMS系統在高寒高海拔大型銅多金屬礦山的研發與應用專案，全國國企管理創新成果	全國品質協會
華泰龍公司	2019	2019年中國產學研合作創新示範企業	中國產學研合作促進會
華泰龍公司	2019	2019年中國產學研合作創新獎，2019年中國產學研合作創新與促進獎一產學研合作創新獎	中國產學研合作促進會
華泰龍公司	2019	2019年中國產學研工匠精神獎，2019年中國產學研合作創新與促進獎一產學研工匠精神	中國產學研合作促進會
華泰龍公司	2018	低品位複雜銅礦資源高效利用關鍵技術及應用，科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
華泰龍公司	2018	複雜難處理銅礦綜合利用關鍵技術及產業化，科學技術獎一等獎	中國迴圈經濟協會
華泰龍公司	2018	中深孔一次成井技術在高原礦山高效採礦中應用與研究，一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2018	自製礦漿除渣旋篩在生產中的應用，一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會

中金國際所屬企業2018年~2020年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2018	浮選機密封防塵改造，一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2018	2018全國國企管理創新成果一等獎	中國企業管理研究會、中國財政科學研究院、創新世界週刊、國企管理編委會
華泰龍公司	2018	第十一屆全國設備管理優秀單位	中國設備管理協會
華泰龍公司	2018	2018工信部智能製造試點示範企業	國家工信部
內蒙古太平	2020	全國廠務公開民主管理先進單位	全國廠務公開協調小組
內蒙古太平	2020	2019年度全國黃金新聞宣傳工作先進單位	中國黃金報社
內蒙古太平	2019	集團先進集體	中國黃金集團有限公司
內蒙古太平	2019	“不忘初心跟黨走，牢記使命促發展”黨建知識競賽二等獎	中共烏拉特中旗非公有制經濟組織和社會組織工作委員會
內蒙古太平	2019	學習強國應用先進單位	烏拉特中旗委員會宣傳部
內蒙古太平	2019	2018年度全國黃金行業新聞宣傳先進單位	中國黃金協會
內蒙古太平	2019	烏拉特中旗“青年文明號”	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2019	巴彥淖爾市“全市五四紅旗團支部”	巴彥淖爾市團委
內蒙古太平	2019	2018-2019年旗級文明號集體	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2018	2018年度全市抗旱救災工作先進集體	巴彥淖爾市人民政府
內蒙古太平	2018	全旗五四紅旗團支部	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2018	2017年度安全生產先進單位	巴彥淖爾市安全生產監督管理總局
內蒙古太平	2018	2017年度安全生產先進車間（選冶廠）	巴彥淖爾市安全生產監督管理總局





內蒙古太平積極開展科技創新，促進企業高質量發展

內蒙古太平憑藉著先進的采選工藝、科學的發展理念及標準化的管理模式，重視科技進步，積極開展科技創新，依靠自主開發和聯合研究的方式，充分發揮了技術優勢，並取得顯著成績，這些科技成果的取得有力地促進了企業持續、健康、穩定發展，科技創新資金投入 17730.43 萬元，占企業總產值比例超過 3%。內蒙古太平累計投入資金 1743 萬元開展礦區綠化美化工作，辦公生活區目前綠樹成蔭，綠化面積達到了可綠化面積的 90%以上，營造了優美舒適的生產生活環境。

作為國內最大的單體黃金堆浸礦山企業，內蒙古太平開創了國內低品位金礦床大規模開發利用的先例。近十年來，內蒙古太平累計生產黃金 47.45 噸，實現產值 127.55 億元，實現利潤 33.03 億元，上繳稅費 16.47 億元，資產總額 46.86 億元，人均年產金達到 8.2 公斤，實現了國有資產保值增值，有力推動了當地經濟發展，先後被評為“中國黃金生產十大礦山”“中國黃金經濟效益十佳礦山”“國家級非煤礦山安全生產標準化一級企業”“國家級綠色礦山試點單位”“全區綠化模範單位”“內蒙古最具社會責任感企業”“支持地方經濟發展突出貢獻企業”等榮譽稱號，並被納入全國綠色礦山名錄。



西藏華泰龍完善科技創新平臺建設

西藏華泰龍高度重視科技創新平臺建設，確定重點技術攻關，加快推進科技成果轉化，進而加快產業轉型升級，提升產業層次，促進傳統礦山優化升級和經濟增長方式轉變。截至 2020 年底，公司已建立西藏自治區級企業技術中心、自治區級工程研究中心兩大技術研發平臺，同時獲得國家級高新技術企業、國家級技術創新示範企業、“兩化融合”管理體系貫標達標企業、CNAS 認證等資格認證。其中，公司根據國家級高新技術企業減免稅規定，2020 年為公司減免稅額約 5174.66 萬元，增強了企業的經濟核心競爭力，實現了企業的高質量發展。

環保 節能

綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山理念，堅決打好汙染防治攻堅戰和藍天保衛戰。公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以“三廢”治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低汙染、低排放的綠色發展模式。

各企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到汙染物排放達標。強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少汙染物產生和能源浪費。

節能減排



全球氣候變化已經成為國際社會廣泛關注的重要議題。公司在開展生產經營活動中，積極回應國家號召，落實企業社會責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，依靠科技創新，大力發展迴圈經濟，提高資源科學開發力度，開展資源綜合高效利用，力爭使每一份資源消耗都能創造出最大的效益。



一、西藏華泰龍

西藏華泰龍嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《西藏自治區環境保護條例》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《污水綜合排放標準》《工業企業廠界噪聲排放標準》等，對各類污染物防治及管理等有具體規定，噪聲及固體廢棄物要求設置防治設施（西藏華泰龍礦業開發有限公司固廢/危廢管理制度、污染源管理制度），由西藏自治區環境保護廳驗收合格，相關大氣污染物、水污染物等必須達標排放。

華泰龍公司關鍵環保績效指標

指標專案	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
全年能源消耗總量	噸標煤	73303.31	64282.25	57053.8	29379.6	14008.6
污水排放量	噸	58400	58400	58400	58400	32850
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	4.91	4.1	14.732	3.6	3.84
新水用量	萬噸	一廠: 50.7 二廠: 725.02	208.18	41.06	40.56	38.63
迴圈水用量	萬噸	一廠: 482.98 二廠: 1977.6	1813.08	358.07	399.65	418.63
COD減排量	噸	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
廢渣排放量	萬噸	1432	1197.5	772	172.98	172.98

2020年，西藏華泰龍選礦一廠生產電耗 **6077.99** 萬千瓦時、選礦二廠 **40996.51** 萬千瓦時，選礦一廠噸礦處理綜合能耗 **27.4** 千瓦時、選礦二廠 **35.86** 千瓦時，選礦一廠噸礦水耗 **2.19** 噸、選礦二廠 **2.36** 噸。

■ 大氣污染物方面

西藏華泰龍遵照上述法律法規執行，目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，由設置於碎礦工段的三臺脈衝袋式除塵器處理後排放，排放粉塵經委託四川省輻射測試防護院開展環境監測全部達標，不存在污染問題。

■ 溫室氣體、雜訊等方面

對照溫室氣體名錄，西藏華泰龍目前無有組織排放情況，取暖全部採用太陽能取暖，無二氧化碳等溫室氣體排放；雜訊方面，嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成雜訊污染；生產建設中取出的表土及植被集中堆存養護於公司復墾備用土堆放場及植被養護區。

■ 固體廢棄物方面

西藏華泰龍始終秉承“建一座礦山，綠一片環境”的企業宗旨，將減少礦山生產廢棄物排放工作放在首位。

對於西藏華泰龍產生的生活垃圾，該公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協議，由該公司的垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫，並利用充填系統回填至井下，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。2020年，北京礦冶研究總院對該公司4套充填造漿系統及水泥下料進行了技術改造，對充填的質量、效率和系統的穩定性有了很大提高，2020年累計充填632110萬立方米。

2020年，西藏華泰龍產生無害廢棄物**7490**萬噸，其中尾礦量**1432**萬噸，廢石量**6508**萬噸。噸礦無害廢棄物為**5.05**噸。

根據國家有害廢棄物名錄核對，西藏華泰龍主要有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器。其中醫療垃圾及酸類物質容器均與供應商簽訂相關協議，由供應商全部進行回收；廢棄潤滑油目前單獨存檔於廢棄油料暫存處，並做好防滲措施，同時與拉薩市環境保護局及拉薩市危廢處置中心及西藏聖路通物流資訊有限公司等機構辦理相關轉運及處置手續，對廢油進行轉運及處置。

華泰龍公司有害廢棄物排放量

專案	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
醫療垃圾（噸）	0.24	0.24	0.25	0.24	0.22
廢棄潤滑油（噸）	4.68	27.95	15	19	3
化學藥劑容器（噸）	0	1.66	3.46	0.5	0.5
合計	4.92	29.85	18.71	19.74	3.72
噸礦產生量（克/噸）	0.003	2.41	1.79	1.89	0.35

■ 污水處理方面

西藏華泰龍選礦工藝用水採用迴圈利用的方案，定期補充新鮮用水，工業廢水零排放。該公司建有生活污水處理站，2017年5月建成投入使用，設計處理量480立方米/天，能夠滿足礦區生活污水處理需求，處理後的中水用於道路灑水降塵和廠區綠化。該公司2017年建成投入使用了斯布溝酸性本底水處理廠，設計最大水處理量1.8萬立方/天，能夠滿足雨季最大酸性水湧水量，目前已建設斯布溝回水工程，旨在將斯布溝水處理廠處理完中水通過管道和泵房用於選礦二廠選礦工藝，實現水資源資源再利用。

二、內蒙古太平

內蒙古太平嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國草原法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國防沙治沙法》《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《建設項目竣工環境保護驗收管理辦法》《污水綜合排放標準》《大氣污染物綜合排放標準》《城市區域環境噪聲標準》《鍋爐大氣污染物綜合排放標準》等法律法規及標準，每季度委托內蒙古富源新紀檢測有限公司對生活污水、地下水、鍋爐煙氣、土壤、TSP、廠界噪聲等進行例行監測，嚴格控制污染物達標排放。

2020年，內蒙古太平生產電耗**8318**萬千瓦時、噸礦處理綜合能耗**6.31**千瓦時、噸礦水耗**0.087**噸。



內蒙古太平關鍵環保績效指標

指標專案	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
全年能源消耗總量	噸標煤	18251.31	18650.38	19601.19	22576.82	22050
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量(COD)排放量	噸	0	0	0	0	0
新水用量	萬噸	115	118	128	232	170
迴圈水用量	萬噸	5520	5657	6513	6687	6556
COD減排量	噸	0	0	0	0	0
廢渣排放量	萬噸	6494	6826.60	6785.82	9138.39	9269.16

■ 大氣污染物方面

內蒙古太平所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。該公司在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕搜塵和濕式降塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵；運輸道路降塵主要採用 16 臺灑水車進行 24 小時灑水抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。破碎車間生產各環節均為封閉式，設置 29 套燒結板除塵器，安裝 27 處加水點，安排專人對除塵器、加水點進行保養維修，確保噴水器、除塵器的正常使用。所有除塵器除下的粉塵，用螺旋輸送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。生產區鍋爐均配套 XTD-10 型陶瓷多管旋風除塵器和濕式脫硫除塵器（自動加入石灰水脫硫），每班根據脫硫液 pH 值，按時添加氫氧化鈉。每年鍋爐在停暖後進行檢修、維護，確保鍋爐以及除塵器的正常運行，生活區鍋爐也配套了陶瓷多管旋風除塵器 XTD-4 和濕式脫硫除塵器，使排放的污染物二氧化硫和煙塵達標排放。

■ 固體廢棄物方面

內蒙古太平的無害廢棄物主要為採礦廢石，採礦廢石大部分已排入排土場，並用廢石修建廢石場截洪溝，防止水土流失；部分用於廠區平整，場內道路鋪墊，減少占地及對環境的影響。內蒙古太平鍋爐燃燒產生爐渣、爐灰約 2000 噸 / 年，全部用做建築材料或用於鋪路，今後將嚴格控制煤炭使用量，採購含灰量較低的煤炭，有效減少爐渣、爐灰的產生。

根據《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《國家危險廢物名錄》，內蒙古太平危險廢物只涉及廢礦物油。該公司廢礦物油實行“集中放置，定期申報轉移”制度，並規範設置明顯的危險廢物識別標識，同時建立健全了廢礦物油管理台賬，與烏海市彤陽能源科技發展有限公司簽訂廢礦物油購銷合同，嚴格按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》定期進行轉移。

內蒙古太平有害廢棄物排放量

專案	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
醫療垃圾（噸）	0	0	0	0	0
廢棄潤滑油（噸）	29.14	16.08	6.4	6.30	6.46
化學藥劑容器（噸）	0	0	0	0	0
合計	29.14	16.08	6.4	6.3	6.46
噸礦產生量（克/噸）	2.209	1.23	0.640	0.320	0.289

■ 溫室氣體、雜訊等方面

內蒙古太平的溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳和六氟化硫。為達到鍋爐大氣排放標準（GB13271-2014），2015 年內蒙古太平對生活區鍋爐進行脫硫技改，對生活區 4 臺鍋爐增加脫硫設施，改造後經市環境監測站監測，各污染物均達標排放。2020 年，內蒙古太平對鍋爐進行技術改造，更換鍋爐除塵器，並投入 260 萬元，將 25 臺燃煤鍋爐全部更換為 17 臺空氣能熱泵，實現了“煤改電”，有效減少廢氣排放，達到節能環保的目標。



【內蒙古太平安裝空氣能熱泵】

2020 年，內蒙古太平產生無害廢棄物 **6494** 萬噸，主要為採礦廢石。噸礦無害廢棄物為 **4.923** 噸。

■ 污水處理方面

內蒙古太平的生產用水主要是堆浸場滴淋水。該公司將堆浸礦石滴淋水、金冶煉車間的電解洗滌水全部收集迴圈使用，不產生生產廢水，達到生產廢水零排放。同時，該公司投資建設了地理式生活污水處理站，日處理能力達到 720 立方米，生活污水採用接觸氧化法進行水處理。該公司安排專人定期進行檢修、維護、保養，添加藥劑，確保污水處理設施正常運行，處理後的水質全部符合《污水綜合排放標準》二級標準，用於道路灑水降塵或廠區綠化。

三、加強節能減排宣傳



內蒙古太平開展“世界環境日”宣傳活動

內蒙古太平開展“世界環境日”宣傳活動、環保專題培訓活動，通過設立“習近平生態文明思想科學闡述”和“中共中央國務院關於加快推進生態文明建設的意見”宣傳欄、懸掛宣傳條幅、張貼宣傳掛圖、發放宣傳單等形式，普及環境保護與節能減排知識、宣教環境保護與生態文明建設常識，同時對職工關心的環境保護問題進行解答。



【內蒙古太平舉辦世界環境日宣傳活動】



西藏華泰龍召開“世界環境日”啟動大會

西藏華泰龍高度重視生態文明建設，深入領會習近平總書記生態文明建設思想，於 2020 年 6 月 5 日召開“世界環境日”啟動大會，旨在響應和貫徹黨和國家關於生態環境保護部署，履行央企職責和擔當。墨竹工卡縣副縣長雷青松、華泰龍公司常務副總經理陳國良等領導，該公司各部門負責人、參建單位共計 200 余人參加啟動儀式。啟動儀式結束後，健康環保部現場發放了生態環境保護宣傳手冊及印有“保護環境、人人有責”字樣的遮陽帽，宣傳保護環境的重要性，積極傳播綠水青山就是金山銀山理念，以實際行動建設“美麗中國”。



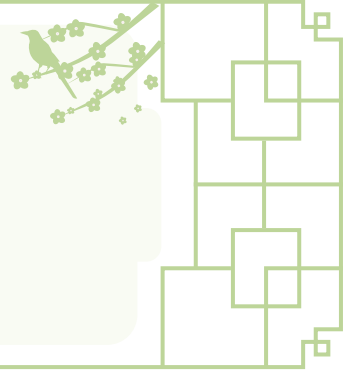
【西藏華泰龍召開“世界環境日”啟動大會】



水資源循環利用



水是生活和生產的重要自然資源，隨著人口增長和生產發展，水資源越來越匱乏。在取水方面，中金國際所有在建及營運專案均已獲得相關的環評批復及取水證，公司在獲得適用水源上沒有發現任何問題。此外，中金國際積極應用新工藝、新技術和新設備對現有生產系統進行升級改造，減少耗水量；同時積極回收礦山井下湧水和生活污水，經處理後用於工業生產，實現水資源的迴圈利用，建設節水型企業。



指標		2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
用水量	新水（萬噸）	890.72	326.18	169.06	272.56	208.63
	迴圈水（萬噸）	7980.58	7470.08	6871.07	7086	6974
萬元產值水耗		14.89	7.2	27.09	22.84	26.33
噸礦水耗（噸）		0.32	0.14	0.08	0.31	0.24



藏華泰龍新建斯布溝回水工程

西藏華泰龍始終秉承綠水青山就是金山銀山的理念，加強水資源的回收利用，於 2020 年新建斯布溝回水工程。建設內容主要包括：新建一級和二級加壓泵站、高位水池、8 公里輸水管線以及其他輔助設施。目的是將斯布溝回水工程作為汛期應急工程，在斯布溝酸水處理能力不足的情況下，將調節池內的酸性水通過一級、二級加壓泵站，經輸水管線輸送至高位水池，經重力自流進入選礦二廠廠前回水池，處理後用於選礦用水，不外排。該工程回水規模為 500 立方米 / 時，工程總投資 3746 萬元，2020 年 6 月底工程建設完成，建成後可解決該公司斯布溝水處理廠雨季處理能力不足的問題，也可減少出水排放。



【西藏華泰龍建設斯布溝回水工程】



環境保護

綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山理念，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰。各所屬企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到污染物排放達標。強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源浪費。按照國家黃金、有色金屬行業綠色礦山建設規範的標準，加快綠色礦山建設。

內蒙古太平將生產經營中采場、堆浸場等開挖的表土單獨存放，備用於排土場邊坡及平臺覆土綠化，並根據開采進度逐步完成生態恢復工作。該公司主路兩側安裝草坪護欄 1350 米，種植喬木 400 棵、沙棘樺條 10000 株，播撒草籽 1280 公斤，對廠區範圍內部分區域、廢棄排土場及道路擋牆進行植被恢復，恢復面積 67309 平方米。

西藏華泰龍對運礦道路兩側、牛馬塘排土場周邊等區域補栽沙棘 65 萬株，播撒草籽 1 萬公斤，青年示範林、牛馬塘排土場等區域種植柳樹 500 棵。此外，西藏華泰龍在施工過程中，註重生態環境保護，特別是二期尾礦庫建設過程中對剝離的草皮及灌木進行移栽，保護了礦區生態環境。



【內蒙古太平進行植被綠化】



【內蒙古太平對排土場進行植被恢復】



【西藏華泰龍對二期尾礦庫剝離的草皮及灌木進行移植和養護】 【西藏華泰龍僱傭兩臺水車每天對噴播種植區域進行綠化澆水作業】

一、實行環保分級管理

公司環境保護工作實行分級管理。公司設置歸口管理部門對環境保護工作實施統一監督管理。公司各部門依據各自的職責分工負責環境保護工作；下屬企業對所屬區域內的環境問題負責，對本企業環境保護工作實行統一管理。

二、加強環保宣傳

公司高度重視環保宣傳工作，制訂和實施年度環保宣傳、培訓計畫，普及環境保護知識，宣導環保文化。通過宣傳培訓，提高權屬公司負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，落實企業環境保護主體責任，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。



【内蒙古太平召开环保专题培训会】



西藏華泰龍重視環保宣傳， 提升員工環保意識

2020年12月23日，西藏華泰龍邀請中國黃金集團環保管家對該公司班子成員及各部門中層管理人員開展了中央環保專項培訓，針對《中央生態環境保護督察工作規定》等內容，向該公司各級管理層宣貫了習近平生態文明思想及中央環保督察的重要性、必要性等，極大地提高了該公司員工整體環保意識。



【西藏華泰龍
召開生態環境
保護現場培訓
會】

三、環保科技創新

公司一直把環保科研作為工作的重點領域之一，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。



西藏華泰龍加強生態恢復科研建設

為更好地開展礦山生態修復工作，解決高寒高海拔地區植物成活率底等技術難題，西藏華泰龍加強生態恢復科研建設，開展相關技術儲備工作，為下一步開展生態修復工作打好堅實基礎。近幾年來，該公司先後投入500萬元，與清華大學、西藏大學等高校合作，修建了生態恢復試驗基地，開展高原高海拔底層重構生態修復技術的研究，通過在礦區生態修復區域採集合適的生物土壤結皮樣品，在無菌條件下從土壤分離，純化10~20種藻種，通過實驗室擴繁和保存，將純化的藻種進行初步擴大，培養成濃度較高的藻液，再應用到實際的生態修復區域中。2020年，該公司選取了1萬平方米試驗區域，取得了較好的成果，後期將在礦區生態恢復中推廣應用，此外，該公司還選取了藏紅柳、公主柳、香柏樹、左旋柳、藏川楊等本地植物進行人工培育試驗，研究使用本地物種開展生態恢復的可行性及經濟性，多措並舉，使該公司生態恢復方式更加多元化，盡最大可能使生態修復區域接近原貌。



【西藏華泰龍生態恢復試驗基地】

四、綠色環保運營

公司積極推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信及企業微信平臺等即時通訊工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

五、推行綠色採購

公司積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，優先採購擁有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭消滅污染。

六、保護區域生態環境

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地復墾方案》，堅持“以人為本、環保優先、預防為主、清潔生產、節能減排”的環境保護基本原則，在礦產資源開發設計、開采各階段中，堅持“邊開采，邊復墾”，持續恢復植被，防止水土流失，保護生物多樣性。

公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資項目，“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到100%，從源頭加強新投資項目的環境管理工作。自成立以來，公司未發生任何環境污染事故。



西藏華泰龍保護生態環境，打造綠色礦山

西藏華泰龍在發展過程中，始終把保護環境放在首位，積極推進綠色礦山建設，既要適度強化開發利用力度，又要綠水青山，走出了一條礦業開發與生態環保協調發展的和諧之路。2020年，西藏華泰龍堅持和諧共建，造福地方百姓，本著“扶一方經濟、富一方百姓”的宗旨，在綠化施工中盡量做到用工本地化，為當地農牧民提供一個更好的就業機會，由當地西藏雙利勞務服務有限公司僱傭農牧民對牛馬塘、二號溜井、一二期尾礦庫等進行綠化，噴播草籽10000公斤，栽種沙棘60萬株、藏達仁花500公斤，共支付人工費用28.39萬元。



【西藏華泰龍員工植樹】

七、創建綠色企業

公司牢固樹立“建設一座企業，保護一方環境”的理念，堅持“在保護中開發、在開發中保護”和“依靠科技進步、發展迴圈經濟，建設綠色礦業”的原則，通過植被綠化，改善區域的生態環境，更好地促進礦業開發和環境保護的和諧統一。



【內蒙古太平廠區環境】

八、積極開展環境監測

根據環保監測工作要求，中金國際積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測專案包括地下水、地表水、生活污水、大氣、雜訊、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。

中金國際所屬西藏華泰龍、內蒙古太平每季度對生活污水、廢氣進行監測，所有檢測結果達標，完全符合國家政策和法律法規。

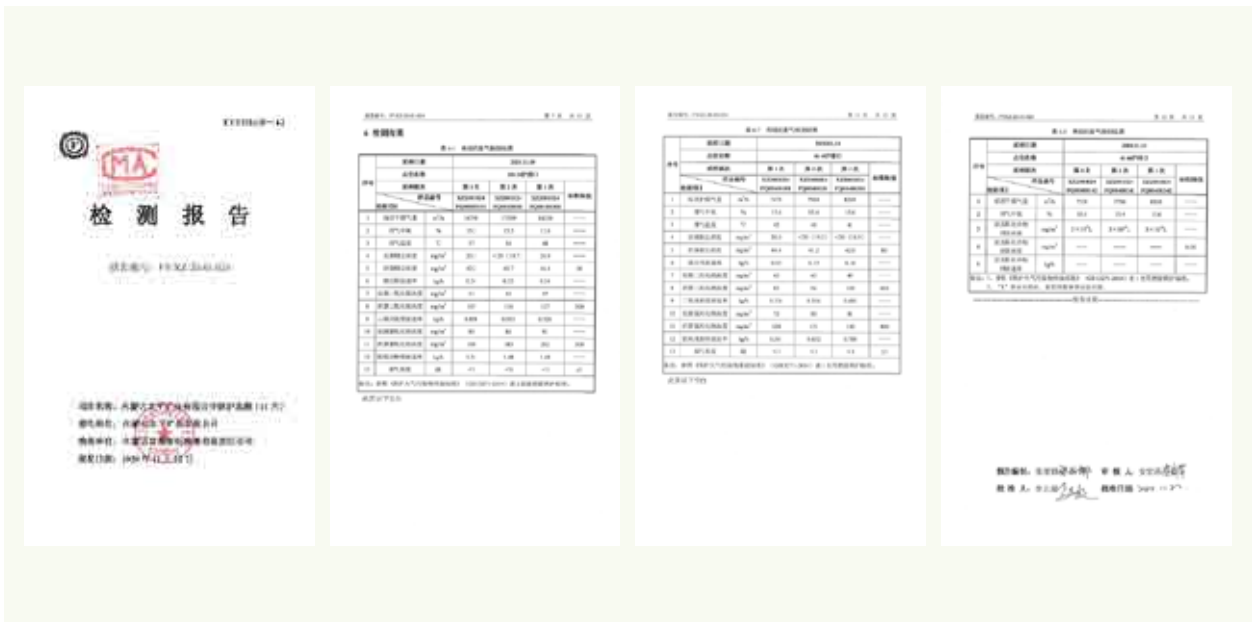


西藏華泰龍積極開展環境監測工作，
所有檢測結果達標

西藏華泰龍環境監測站對水污染源排放口、地表環境水以及地下水進行月度監測，委託有資質的單位每季度對大氣、水污染物排放口、地表環境水、地下水及土壤進行環境監測，並將監測結果向墨竹工卡縣生態環境局備案。此外，該公司按照輻射環境監測要求，委託有輻射監測資質的單位開展輻射設備監測和個人計量計監測，按時完成全年輻射監測工作，並向西藏自治區生態環境廳報備。



【西藏華泰龍環境監測報告】



【內蒙古太平環境監測報告】

安全 生產

公司嚴格落實安全管理責任，大力推進安全確認制，提升本質安全。通過安全培訓、應急演練，隨時隨地進行安全文化教育，使安全生產的觀念深入人心，在公司的大家庭裏，人人都是安全員。

公司充分認識到安全生產的長期性、艱巨性和複雜性，緊密結合公司戰略轉型需要，堅持“一切事故皆可預防”和“以人為本、安全發展”的理念，切實落實“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，從員工教育、軟件完善、硬件改造入手，狠抓安全管理系統工程，從根本上提高公司整體性、本質性安全水平，為創建安全、和諧礦山打下良好基礎。

安全投入與績效

2020 年，公司安全投入共計 14969.15 萬元，以加強現場管理、完善制度建設為重點，保障公司安全生產運營。2020 年，公司百萬噸工亡率為零，重大設備事故率為零，重大火災及爆炸事故率為零，重大交通事故率為零，實現了安全穩定運營的良好局面。



西藏華泰龍嚴格遵照《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國職業病防治法》等國家法律法規，《西藏自治區安全生產條例》《西藏自治區城鎮職工生育保險辦法》等地方性條例法規，做到依法合規性經營。



內蒙古太平嚴格按照國家有關職業健康、安全環保法律、法規、規章、標準的要求，每年及時更新修訂併發布；將適用於該公司的法律、法規及相關規定融入該公司相關管理制度中，在生產經營活動過程中都能夠有效遵守法律、法規及其他規定要求。



西藏華泰龍引進先進設備，提高本質安全水準

為提高工作效率、提高本質安全水平，西藏華泰龍出資購買阿特拉斯盲天井鉆機（EaserL）。阿特拉斯盲天井鉆機掘進速度快（1~3 米/小時），鉆井深度大（上行 60~75 米、下行 200 米），操作相對簡易、人員少，操作採用全機械化，勞動強度大大降低，且每班僅需要 1 名主操作手和 1 名輔助工，較傳統模式減少了一半人員，作業現場更安全，有效避免了高空墜落、片幫、冒頂、噪音粉塵、機械傷害及其他不可遇見的安全風險。



【阿特拉斯盲天井鑽機】

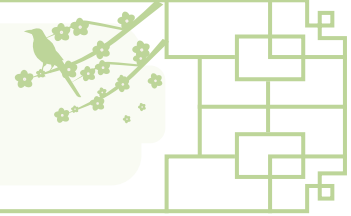
阿特拉斯盲天井鉆機的使用標誌著華泰龍公司已淘汰原有人工施工天井工藝，彌補了以前天、溜井施工的缺陷，降低了工程難度，真正提高了工作效率，降低了安全風險，達到了“機械化換人、自動化減人”的要求，實現了本質安全。



安全監管



公司參與制定並嚴格遵守《中國黃金集團有限公司安全生產事故責任追究暫行規定》，建立健全安全責任體系，強化安全責任，嚴肅安全責任追究。



在經濟掛鉤上：將傷亡事故起數及傷亡事故人數與各企業領導班子績效年薪掛鉤。



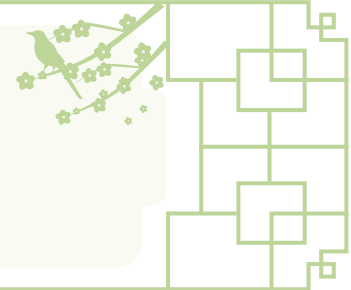
在行政處罰上：實行安全生產“一票否決”，對發生安全生產事故、不執行安全生產法律法規、方針政策、安全生產工作滯後、重大安全隱患整改不力，實行“一票否決”。被“一票否決”的單位，取消其年度綜合性榮譽稱號、各類單項表彰獎勵資格，取消其主要負責人、分管負責人、管理人員和直接責任人當年評優受獎、提拔任用以及晉職晉級的資格。



隱患排查



公司在安全生產管理中始終堅持把重大危險源、重點部位、重點環節作為工作中的重中之重，通過加強制度建設，加大專項檢查督導，專項治理，嚴防各類事故的發生。2020年，公司特種設備檢驗率達到100%，合格率達到100%，特種設備繼續保持高水準安全運行。



內蒙古太平加強安全生產雙重預防機制建設

內蒙古太平深入推進安全生產雙重預防機制建設，加大安全風險分級管控和隱患排查治理力度。

全面辨識安全風險並建立安全風險清單，最終確定372個風險點。通過LEC評價法，將所有風險點劃分4個風險等級，並制定相應管控措施，實行分級管控。



【內蒙古太平建立安全風險信息化平臺】

建立安全風險公告制度，在各作業場所設置安全風險四色分布圖、安全風險公告欄和告知卡，明確作業場所主要安全風險、可能引發事故隱患類別、事故後果、管控措施、應急措施及報告方式等內容，便於員工隨時進行安全風險確認，指導員工安全規範操作。

建立安全生產信息化平臺，將安全風險管控和隱患排查治理相關內容以信息化方式實現，實時掌握安全生產信息動態，不斷提高安全管理能力。

加強作業現場隱患排查治理力度，全年組織各類安全大檢查85次，共排查治理隱患424條，並按期進行整改。



2020年，西藏華泰龍安全生產部組織安全綜合檢查12次，下達隱患整改110份319條；組織汛期、冬季防火、安全用電、職業健康等專項安全檢查18次，下達隱患整改95份221條；日常安全檢查，下達隱患整改152份312條。



【西藏華泰龍組織開展井下現場安全檢查】



【西藏華泰龍開展車輛安全檢查】



【西藏華泰龍開展月度綜合安全檢查】



【西藏華泰龍開展尾礦庫漫壩應急演練】



內蒙古太平加強應急救援管理

內蒙古太平制訂2020年應急演練計畫，按照演練計畫開展應急演練，全年共開展了物體打擊、車輛傷害、洪汛災害、堆浸場工藝水洩漏、有限空間事故、灼燙事故、特種設備事故等8項應急演練，還開展了重型防化服使用、氰化物中毒搶救、抗氰針急救肌肉注射技能、心肺復蘇術技能現場教學，提高了員工應急救護的感性認識、應急意識、實際操作技能和應急響應能力，提升了該公司應急管理水準。



【內蒙古太平開展應急救護培訓】



【內蒙古太平開展有限空間事故應急演練】



【內蒙古太平開展車輛傷害事故應急演練】



危化品管理



公司化學危險品主要有炸藥、氰化鈉、硫酸、三氧化二砷（砒霜）等。為確保安全，在倉儲、運輸和使用等環節都制定了嚴密的防護措施。截至 2020 年，公司未發生爆炸物品、危險化學品丟失或嚴重洩漏事故。



案例 西藏華泰龍加強危險化學品管理

西藏華泰龍始終重視危險化學品的管理，要求儲存、運輸或使用危險化學品的部門和車間嚴格落實安全監管責任，責任到人，24 小時監管；建立健全相關的的安全管理制度，現場嚴格落實防護措施和安全警示標識，嚴防無關人員接近或誤操作；建立健全應急機制，制定應急預案和現場處置方案，備齊應急救援裝備、物資，開展好員工危險化學品知識和應急處置培訓。



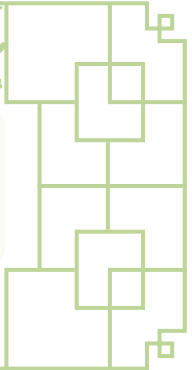
【西藏華泰龍開展危險化學品知識培訓】



安全文化



公司高度重視安全文化建設工作，通過開展安全教育、培訓和宣傳，努力促進“要我安全”向“我要安全”理念轉化，積極營造“安全生產靠大家”“安全為了生產，生產必須安全”等良好文化氛圍。



西藏華泰龍推進安全理念文化建設工程

西藏華泰龍以集團公司安全理念為引領，深入推進安全理念文化建設，發動該公司各層級員工，挖掘華泰龍公司 20 多年安全文化的厚重底蘊，匯集各層級人員的智慧，通過整合資源、優化要素，多次反復征求意见和評審，形成了華泰龍公司安全價值理念體系，包括核心價值觀、安全願景、安全使命、安全目標、安全承諾、安全誓詞、決策理念、組織理念、管理理念等一整套理念體系，為全面開展安全文化建設，提升該公司安全管理水平，提供了先進安全理念支撐。



【西藏華泰龍在選廠張貼安全標語】

此外，華泰龍公司還編制了《華泰龍公司安全理念解讀手冊》，策劃開展了 20 多場次，形式多樣、員工參與面廣的專題培訓、座談交流、文化活動，建立安全文化長廊、設置安全理念看板、懸掛道路刀旗，在廠區關鍵部位張貼安全理念宣傳標語等，使得員工對安全文化建設有了更加深入的了解和認知，各層級員工的安全意識明顯提高，安全責任明顯增強。員工安全觀念正在由“要我安全、要我管理”向“我要安全，我要管理、我會安全、我能安全”轉變。



內蒙古太平營造安全文化氛圍

內蒙古太平在安全管理工作中注重安全文化的培塑，形成濃郁的安全文化氛圍。通過安全理念，安全法律、法規的宣傳，安全知識與技能的培訓和比武，使安全意識根植於全體員工心中。組織全體員工和施工隊人員觀看安全警示教育片，開展安全知識競賽，組織操作規程考試、應急預案演練等活動，進一步提升全體員工的安全防範意識，營造安全文化氛圍。採取線上網上學習、單獨考試等非集中培訓的形式開展各類安全培訓，不斷優化“三級”安全教育培訓體系，探索“理論 + 實操”培訓模式，進一步提升作業人員安全操作技能水準。



【內蒙古太平開展安全宣傳諮詢日活動】



【西藏華泰龍開展安全生產諮詢日活動】



【西藏華泰龍舉辦安全知識競賽】



【西藏華泰龍參加拉薩市年度企（事）業專職消防隊業務技能比武競賽】



【西藏華泰龍榮獲拉薩市“安康杯”知識競賽一等獎】



【內蒙古太平開展安全專題講座】



一、安全教育與培訓

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》（國發〔2010〕23號）和《生產經營單位安全培訓規定》（安全監管總局令第3號），積極開展安全教育與培訓工作。

公司所屬企業積極參加集團公司組織的企業主要負責人現場培訓班、主管安全副總經理現場培訓班、技術人員和分礦長現場培訓班等專題班。2020年，公司及所屬企業組織開展各類安全教育培訓102次，累計培訓6597人次，員工安全教育培訓率達到100%。

	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
各類安全教育次數	次數	102	137	126	89	231
累計培訓人次	人次	6597	9253	7901	10205	14454
員工安全教育培訓率	%	100	100	100	100	100



案例 內蒙古太平加強安全教育培訓

內蒙古太平不斷優化“三級”安全教育培訓體系，制定了《2020年安全教育培訓計劃》和《安全技能風險管控能力提升教育培訓三年規劃》，全年共開展安全教育培訓10次，累計參加2909人次，包括復工培訓、新員工培訓、安全技能培訓、應急救援處置技能培訓、安全管理人員、特種作業人員、特種設備操作人員等，進一步提升了員工安全意識。



【內蒙古太平開展安全教育培訓】



【西藏華泰龍對外委施工單位開展安全培訓】

員工 權益

公司牢固樹立“人才是第一資源”的人才發展觀，把提高員工素質、為員工提供平等的發展機會、實現員工與企業的共同成長作為企業社會責任的重要內容，積極優化人才結構，提升人才素質，強化人才激勵，構建和諧勞動關係，努力打造一支德才兼備、結構合理、團結奮進、有高度責任感的專業化人才隊伍。公司堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，努力激發員工的積極性和創造力。

公司尊重員工，維護員工的各項利益，努力為員工創設良好的工作和生活環境。在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。

員工概況

截至 2020 年底，公司員工總數為 2080 人。其中女員工為 448 人，少數民族員工為 443 人；初級管理人員及以上崗位員工共 469 人，其中女性管理者人數 124 人。公司員工主要來自西藏、吉林、河南、四川、遼寧等全國 27 個省、市、自治區。

類別	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
女員工比例	21.54%	21%	25%	21%	19%
少數民族員工比例	21.3%	21%	26%	22%	21%

2020年公司各年齡段員工人數及員工流失率

類別	16歲以下	16~24歲	25~40歲	41~59歲	60歲及以上
員工人數	0	68	1100	908	4
員工流失率	不適用	0.24%	3.41%	2.31%	不適用

2020年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率

類別	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	916	202	206	128
員工流失率	3.07%	0.14%	0.48%	0.53%

2020年公司員工分佈地域及員工流失率

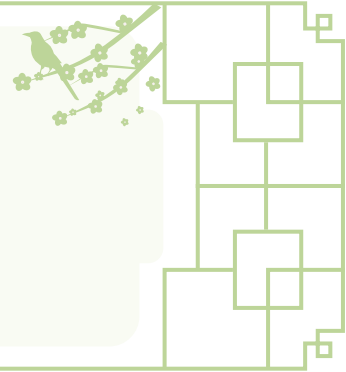
類別	西藏	吉林	內蒙古	河南	遼寧	其他省份
員工人數	362	387	287	235	154	641
員工流失率	0.29%	0.77%	1.63%	0.24%	0.77%	2.31%



維護員工權益



公司嚴格遵守國家《勞動法》《勞動合同法》等相關法律法規，堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，奉行平等的勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。2020年，公司員工勞動合同簽訂率為100%，社會保險覆蓋率為100%。



公司本著對雇員尊重與保護的原則，所屬企業對於員工的信息和隱私進行嚴格的管理和保密工作。公司建立了信息保密管理、檔案管理等有關規章制度，並設有專職人員做好檔案保密管理工作。對於違反規定泄露員工個人信息和隱私的，公司按規定進行處理，造成嚴重後果的，追究泄露者的法律責任。

公司堅持男女同工同酬，體面工作，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，嚴禁使用童工，反對各種形式的強迫勞動。公司充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。

公司嚴格規範員工招聘程序，對新入職員工身份進行認真檢查，組織統一體檢、崗前培訓等，填寫員工履歷表，並按照《勞動合同法》與正式員工簽訂勞動合同。公司嚴格遵守工作時間和休息休假規定，實行集中休假或定期休假制度，並執行帶薪年休假相關規定，無誤用童工及強迫員工勞動的情況。若發生誤用童工情況，將立即停止其工作，並送醫院進行體檢，保證其健康未受到影響，足額發放所有薪資，派人護送其回家，交其監護人，並嚴查誤用童工事件原因，對於疏忽職守者，公司將按相關規定作出相關處理，杜絕類似事件的再次發生。



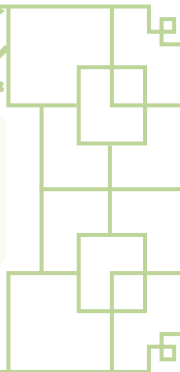
【內蒙古太平職工方代表與企業方代表簽訂《工資專項集體合同》，維護職工合法權益】



【內蒙古太平榮獲全國廠務公開民主管理先進單位】 【西藏華泰龍召開第三屆職工代表大會第八次會議】

促進員工發展

公司平等對待新老員工，堅持走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，通過開展多維度多層次的培訓提升全員素質，通過完善的人才選拔任用機制為所有員工提供平等的職業發展機會和多元化的職業發展通道，通過加強企業文化建設讓員工感受到公司大家庭的溫暖，增強員工的凝聚力，實現企業與員工的共同成長。



一、員工招聘

人才招聘工作堅持“統一搭臺，合理授權，分級管理”的模式，堅持公開民主的招聘原則，為所有應聘人員提供平等就業機會。公司公開招聘共計 137 人，其中高校應屆畢業生 30 人、社會招聘 107 人。

二、員工培訓

公司秉承“培訓提升素質，素質推進發展”的理念，建立層次分明、類級清楚、師資配套、內容有效的培訓體系，實施全員素質提升工程。針對所屬企業地域偏遠的特點，近年來，按照集團公司的部署安排，中金國際協同集團公司黨校、人才培訓基地、戰略合作夥伴，依托黃金大講堂、職工夜校等載體，初步構建了上下聯動、分工有序的人才培訓與開發體系。2020 年，公司累計培訓員工 3781 人次。



對經營管理人員：構建以勝任能力模型為基礎，分為領軍人才、高管人才、後備人才 3 個層次的培訓開發機制，同時推動區域企業高管輪訓。



對專業技術人員：重點抓好地測采選等主要專業技術骨幹業務能力與綜合素質提升。



對生產技能人員：積極開展新建專案技工崗前培訓、技工職業技能等級鑒定以及班組長輪訓工作，有效提升了員工的總體素質能力。



【內蒙古太平組織班組長能力提升培訓】



【內蒙古太平組織技能人員專業能力提升培訓】

2020年公司各級員工接受培訓情況

類別	男員工			女員工	
	高級管理層	中級管理層	其他	中級管理層	其他
接受培訓比例（受訓人次/公司全年累計受訓人次）	7.75%	64.58%	27.67%	5.9%	94.1%
平均接受培訓小時數	30	41.5	25	41.5	25

三、激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定以《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系。通過考核工作的開展，激發員工想事、謀事、幹事、成事的激情。公司根據自身特點，以促進員工發展、實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才 3 個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇標準，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。公司每年開展職稱評審工作，2020 年共有 26 人獲聘各級別職稱。

公司職稱評審變化數據表

年度	工程系列			社會系列			政工系列		
	高級	中級	初級	高級	中級	初級	高級	中級	初級
2020年	7	18	0	0	0	0	0	1	0
2019年	10	38	25	1	6	9	1	2	2
2018年	8	26	28	1	4	9	0	3	6
2017年	-3	26	21	0	8	5	1	0	2
2016年	16	45	42	2	2	-4	0	3	-1

四、注重員工關愛

公司積極從員工思想感情、職業發展、薪酬福利、工作環境、身心健康、家庭生活等多方面關愛員工。關心女員工、青年員工、離退休員工，積極為困難員工排憂解難。每年春節都組織開展慰問走訪活動，對困難員工進行救助，幫助渡過難關。同時，公司高度關注青年員工的發展，加大對青年員工的培訓力度，積極為青年員工提供發展平臺和創造成長空間。



【內蒙古太平在春節組織慰問困難職工】



【在雪頓節來臨之際，西藏華泰龍慰問一線幹部職工】



【內蒙古太平開展“關愛女性 預防兩癌”健康知識講座】

五、加強企業文化建設

公司積極開展積極向上、健康有益、寓教於樂的企業文化活動，加強企業文化建設，豐富員工的文化生活，增強企業的凝聚力。



【內蒙古太平組織第八屆職工排球比賽】



【西藏華泰龍組織開展第九屆“華泰龍杯”職工籃球賽】



【西藏華泰龍員工在職工書屋閱讀】



【內蒙古太平組織職工健步走比賽】



【西藏華泰龍組織開展第三屆“華泰龍杯”職工足球比賽】



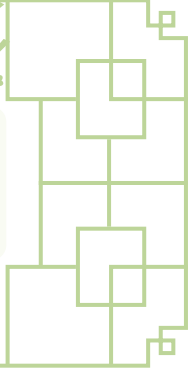
【內蒙古太平組織開展第三屆職工電子競技大賽】



職業健康



公司牢固樹立“以人為本”的理念，把做好職業安全健康工作、維護員工身體健康和企業的可持續發展有機結合起來。截至 2020 年底，公司沒有任何職業病病例，且繼續保持了自成立以來無新增職業病病例的良好記錄。



一、職業健康管理

公司所屬企業將職業安全健康工作納入企業的生產經營活動中，明確工作目標和措施，指定一名分管領導，具體負責本企業職業安全健康工作。建立專門管理機構，配備專業管理人員，結合企業實際情況，加強對作業場所職業危害的監督檢查和監管力度，以有效預防和減少職業危害，逐步推行保險機制，改善作業環境，完善勞動保護，開展職業病的預防、保健、檢查和救治，切實加強對員工安全健康工作的組織、領導。公司在日常的安全巡查和檢查中將正確佩戴和使用勞動保護用品作為一項重要檢查內容，納入安全管理工作中。

二、體檢及健康檔案

關注員工的精神需求和心理健康是企業和社會必須面對的問題。公司大力普及心理健康知識，做好信息傳導，及時把握員工的心理預期及動態變化，通過心理健康輔導隊伍，適時對相關員工進行心理輔導，轉變員工的思想觀念，增強員工的心理調節能力，體現人文關懷，滿足員工的多層次需求。針對公司所屬行業特點，公司定期安排員工體檢，並建立了員工健康檔案。公司年度體檢及健康檔案覆蓋率為 100%。

圖 1：
【內蒙古太平組織開展女職工“兩癌”篩查體檢活動】



圖 2：
【西藏華泰龍邀請西藏軍區總醫院心血管專家張旭給員工講授心血管病知識講座、開展義診活動】



圖 3：
【西藏華泰龍組織開展職業病防治宣傳活動，向員工宣傳職業健康知識】



圖 4：
【內蒙古太平組織職工醫療互助宣講】





西藏華泰龍高度重視職工健康體檢

西藏華泰龍生產工作地點處在平均海拔 4000 米左右的高海拔地帶，員工始終以“海拔高，境界更高”的精神工作在缺氧的高原。因此，員工健康體檢始終是該公司黨委高度重視的一項工作。為了提高員工健康體檢品質，2020 年該公司投入體檢費用 200 多萬元和西藏專業體檢機構阜康體檢醫院合作，為全體職工進行統一體檢，系統編排體檢日程表，並提前下發給員工悉知，告知體檢注意事項，同時還指定專人全過程負責體檢事宜。健康體檢結束後，為每位員工出具一份健康綜合評估報告保存，並做出健康狀況鑒定。該公司建立起員工健康檔案，以便更好地對員工的身體健康狀況進行跟蹤記錄，員工們能及時瞭解了自己的健康狀況，做到“早預防、早發現、早治療”。



【西藏華泰龍組織職工體檢】

三、勞動保護

公司建立了規範的安全管理制度。公司各企業切實落實勞動用品發放和使用管理制度，為所有作業人員提供符合國家標準的作業環境，制定嚴格的勞動保護措施，並監督、指導作業人員正確穿戴或使用勞保用品。公司從事前把控、事中管控、事後監控 3 個環節制訂嚴密的防治計畫，進一步建立完善作業場所職業危害因素防控體系。

西藏華泰龍從源頭上對勞動防護用品准入進行把關，制定了《勞動保護用品發放管理制度》《職工個人勞動保護用品發放標準》避免企業因購置不合格產品導致防護不到位而引發職業病的風險，做好勞動保護工作，配備勞保用品，並在作業過程中監督員工正確佩戴，加強對作業場所職業病危害防治設施的檢查和管理，確保防護設施正常運行。

科技 創新

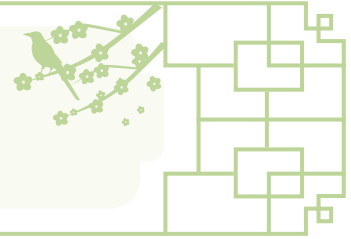
公司秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金與複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域的技術突破，提高黃金及有色金屬資源利用效率。





科技創新投入

2020 年，中金國際積極申報各類科技獎項，榮獲獎項 14 項，新增專利 9 項，為公司實現又好又快發展提供科技保障。



內蒙古太平不斷提高知識產權意識、加大知識產權申報。截至 2020 年底，該公司共獲得授權專利 20 項，其中發明專利 2 項、實用新型專利 18 項；另外還有實質審查階段的發明專利 1 項、申請階段的發明專利 1 項、實用新型專利 15 項。內蒙古太平現擁有自治區企業技術中心、自治區企業研發中心，2020 年實驗室 CNAS 通過了監督審核。

截至 2020 年底，西藏華泰龍共申請專利 51 項，其中發明專利 23 項；已獲得授權專利 26 項，其中發明專利 4 項；2020 年申請專利 3 項，獲得授權專利 9 項（往年申請專利，2020 年授權），其中發明專利 1 項。西藏華泰龍科技人員發表省部級以上科技論文共 248 篇，其中，2020 年發表科技論文 38 篇。

西藏華泰龍參與制定國家標準編制共 4 項，2020 年實施標準 2 項，分別是《信息技術工業雲服務能力通用要求》GB/T 37724-2019、《信息技術工業雲參考模型》GB/T 37700-2019，另有 1 項國家標準《信息技術 工業雲服務 服務協議指南》正在批准中，1 項國家標準《智能制造 工業雲服務 能力測評規範》正在起草中。

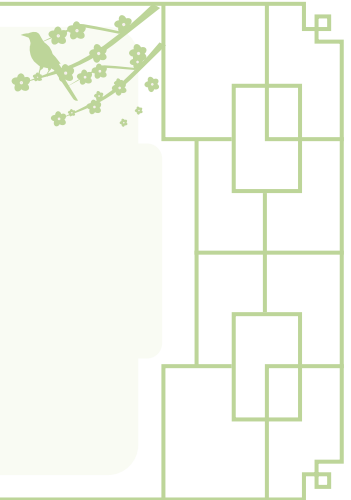
2020 年，西藏華泰龍榮獲西藏自治區科學技術獎三等獎 1 項，榮獲中國黃金協會科學技術獎一等獎 1 項、二等獎 3 項、三等獎 3 項，榮獲綠色礦山科學技術獎一等獎 1 項。



科技創新成果

礦產資源是中金國際最重要的資源，長期以來，公司高度重視對礦產資源的綜合開發利用，一直在兩戶礦山企業開展綜合勘查、綜合評價和綜合利用。

2020 年，由內蒙古太平提出的《埋管滴淋堆浸提金技術規範》（計劃號 2020-1571T-YS）行業標準在工業和信息化部 2020 年第三批行業標準制修訂項目計劃的通知中獲得立項批准。計劃在 2021 年完成該行業標準的審批工作。該標準的制定體現了該公司先進的技術水平，對促進黃金行業新技術、新工藝，引領黃金行業的發展具有重要的作用。





內蒙古太平優化堆浸場工藝

2020年，內蒙古太平經反復實驗，對選冶廠堆浸工藝進行技術改造和優化後，創建“有效面積滴淋法”，使滴淋3~4個月的礦石不再加入氰化鈉。2B段礦石滴淋時間都超過4個月，可用不加氰化鈉的流程溶液進行滴淋，使氰化鈉的滴淋面積由原來的70萬平方米降低到有效滴淋面積20萬平方米左右，在不影響產金任務的前提下，大大降低了液體氰化鈉的用量。全年節省液體氰化鈉12322.2噸，折合人民幣3758.2萬元。



【內蒙古太平堆浸場】



內蒙古太平開發利用深部資源

2020年，內蒙古太平為實現礦山可持續發展及深部資源開發利用，延長礦山生產服務年限，在以往地質工作基礎上，詳細查明深部探礦權地質特徵，對首采區進行加密勘探，對重點礦脈提高資源儲量類別，擴大資源儲量；對礦床開採進行概略經濟評價，提交勘探報告，為深部探轉采及採用自然崩落法開採方式提供地質依據。為保證本次深部勘探專案保質保量按期完成，北京金有地質勘查有限責任公司承擔技術服務，中國黃金集團地質勘查有限公司為第三方監理單位，由內蒙古太平進行統籌協調生產工作、鑽探工作。為了能夠確保施工進度及工程品質，聘請了高達公司地質工程師對現場地質編錄技術人員進行了系統地國際化工程地質編錄指導。全年共完成鑽探進尺19529米/30孔，投入資金約1306.88萬元。



【內蒙古太平深部勘探項目鉆探工程】



一、數位化礦山建設



西藏華泰龍改造升級井下“六大系統”

為提高礦山安全生產保障能力，西藏華泰龍按照國家關於全國煤礦及非煤礦礦山建立和完善安全避險“六大系統”的要求，不斷完善井下“六大系統”的建設，積極履行安全避險“六大系統”的責任主體，從設計、施工、驗收等環節嚴格把關，科學組織施工，保證建設工程質量。2020年4月25日，華泰龍公司改造升級後的井下“六大系統”投入試運行。新系統除了對井下系統的升級完善外，還增加了井口的安檢系統，安檢系統包括虹膜身份識別、定位卡識別、酒精檢測等，這標誌著華泰龍公司信息化礦山建設又邁出了堅實一步。



【井口虹膜綜合安檢系統】



西藏華泰龍啟動有軌機車無人駕駛系統

西藏華泰龍根據中國黃金集團有限公司“機械化換人、自動化減人”的要求，實現數位化礦山的宗旨，於2020年啟動4450米井下有軌運輸無人駕駛專案，目的是便於井下分礦對井下運輸系統的統籌管理，減少有軌運輸井下作業人員數量，降低運輸費用，提高本質安全水準。該系統是當前世界海拔最高的井下礦山有軌機車無人駕駛智能系統，是具有引領性和示範性的高寒高海拔智能礦山系統之一，不僅節約了人工成本，還產生了一定的社會效應，實現了從井下到地表遠程操作的一個質的轉換，達到了礦山井下本質安全，以及固邊穩藏和造福地方的目的，得到了西藏自治區工業和資訊化廳、中國黃金集團有限公司及當地政府的肯定。





和 諧 共 贏

公司堅持“誠信經營、雙贏多贏”，在平等互利的原則下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，努力實現與利益相關方的互利共贏。

公司治理

根據上市地上市規則、公司章程等文件，公司已經建立起股東大會、董事會及其專門委員會和高級管理層各司其職、規範運作的公司治理結構。公司對子公司依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程式，嚴格按照程式進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。

2020年，公司舉行四次董事會會議、五次審計委員會會議、兩次提名及企業管治委員會會議、一次薪酬及福利委員會會議、四次健康安全及環境委員會會議。中金國際管理層定期與董事會作非正式溝通，並就屬於董事專業知識或經驗範圍內的事宜征求意见，董事會成員（親自或通過電話會）出席董事會定期會議、董事會委員會及股東大會的詳情如下：



【中金國際董事會會議】

2020年董事出席董事會及董事委員會會議記錄

出席次數/會議次數	董事會	審計委員會	提名及企業管治委員會	薪酬及福利委員會	健康、安全及環境委員會	2020年周年及特別大會	委員會（總計）	总体出席率
姜良友	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1	不適用	80%
關士良	3/4	不適用	不適用	不適用	4/4	0/1	4/4	78%
張維濱	2/2	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	100%
田娜	2/2	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	100%
童軍虎	2/2	不適用	0/1	不適用	不適用	不適用	0/1	67%
赫英斌	4/4	5/5	2/2	1/1	4/4	1/1	12/12	100%
邵威	4/4	5/5	2/2	1/1	4/4	1/1	12/12	100%
史別林	4/4	5/5	2/2	1/1	4/4	0/1	12/12	94%
韓瑞霞	4/4	5/5	2/2	1/1	4/4	0/1	12/12	94%

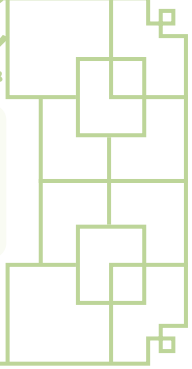
注：張維濱先生、田娜女士、童軍虎先生於2020年6月獲選為董事。



依法合規



公司嚴格按照國家政策、法律及地方政府規定依法合規經營，加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，保障公司生產經營健康順利開展。



一、合同管理

公司在總部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。

2020年，公司總部合同履約率達到
子公司重大合同履約率達到

100%

二、法制教育

公司註重結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》、《合同法》、《公司法》、《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等方面的普法宣傳教育，並邀請部分法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律征文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展業務培訓工作。

三、內部審計

作為一家在加拿大卑詩省註冊，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市的公司，嚴格按照所在上市地和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至2020年，公司已連續13年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。



【華泰龍公司對黨員及入黨積極分子進行集中培訓】

四、反腐敗與反商業賄賂

公司將依法合規經營擺在企業改革發展的突出位置，堅持“綜合治理、懲防並舉、註重教育”的方針，構建“不能腐、不敢腐、不想腐”的反腐敗體系，持續加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度。依照現行香港《公司條例》《防止賄賂條例》、加拿大《反海外政府官員腐敗法案》，以及《1997年美國反海外腐敗法案》等法律法規和聯合國反腐敗公約、世界銀行《誠信合規指南》等國際規則的有關要求，嚴格執行內部控制程序和內部規章制度，建立健全任職回避、定期輪崗、述職述廉等制度，從體制機制層面奠定反腐敗工作的堅實基礎。

公司加大反腐敗監督力度，暢通監督舉報渠道，實行問題線索歸口管理，推動跨部門、跨領域監督力量的有效整合，形成信息高效溝通與成果快速共享的監督機制。對員工的腐敗賄賂行為“零容忍”，系統梳理腐敗賄賂高風險領域並進行重點監督檢查，嚴查快辦各類腐敗賄賂案件，依規開展線索核實、審查調查、案件審理工作。嚴肅處理處分違規違紀人員，將違法人員移交司法機關處理，形成強有力的震懾。

公司持續強化廉潔從業教育，通過集中培訓、分散學習、案例通報、談心談話等多種形式，提升員工廉潔意識和拒腐防變能力。每年公司組織全體員工簽署職業道德規範、行為準則以及交易政策的確認協議，倡導遵法守法的廉潔文化，營造風清氣正的良好經營氛圍。

2020年，公司未發生員工貪汙訴訟案件。

廉潔自律教育



為公司董事、高管提供上市公司合規性培訓；在各個層面開展內控機制培訓教育。



開展遵章守紀教育，重點加強對公司掌管人、財、物等關鍵崗位人員的廉潔教育。



推進企業廉潔文化建設。



【內蒙古太平召開2020年黨風廉政建設和反腐敗工作會議】



【西藏華泰龍召開2020年黨風廉政建設和反腐敗工作會議】



投資者關係

一、資訊披露

公司高度重視信息披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，並兼顧加拿大和中國香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司信息。公司積極利用多種形式，做好對資本市場的信息披露工作，確保公司信息披露工作的有效性。

2020 年公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發布。除按規則發布公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發布公告或新聞，發布內容涉及公司經營管理的諸多方面，主要包括公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營、主要勘探項目情況、主要運營數據等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發布與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告。2020 年，中金國際共發布各類新聞公告 96 條（中英雙語）。



【公司 2010~2020 年年報封面】



二、聯絡溝通

2020 年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發布會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。

三、股息派發政策

公司目前沒有設定任何固定股息政策。公司董事將按照公司經營業績、現金流量及財務狀況、經營及資金需求、可分派盈利及所有其他相關因素，決定日後的股息政策。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。基於公司 2020 年度經營業績，公司向股東分配特別股息 47570000 美元。

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，將不斷強化經營管理，實現公司的持續快速發展，為股東創造更多的價值。



客戶關係

公司在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，將誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，推進與客戶的合作共贏，並借此提升公司的行業地位和社會形象。2020年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為 8.07 億美元，占本公司全部營業收入的 93.4%。

供應商關係

公司主要通過公開招標的方式確定供應商。2020年，通過該等機制的供應商共 133 戶，主要分佈在內蒙古、河北、四川等全國 22 個省、市、自治區。

2020年公司通過公開招標的供應商分佈地域及數量

類別	西藏	四川	內蒙古	其他省份	合計
數量（戶）	25	9	19	80	133

一、日常管理機制

- 公司選擇表現良好的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。
- 在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和 SA8000 社會責任標準，對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。
- 公司定期安排供應商現場審核，評估供應商的社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排以及相關政策和文件記錄等。一經發現有不符合社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，並敦促供應商限期整改。對於整改後仍不合格的供應商，則停止合作。
- 經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策。同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務質量良好的供貨商建立了長期戰略合作夥伴關係。

2020年，公司採購物資總額約 8.52 億元，其中屬社會責任採購的約 0.82 億元，責任採購比率為 9.62%。

2020年，內蒙古太平採購總額 2.21 億元，通過招標、談判、詢比價等方式共選用 90 多家供應商，其中本土採購供應商將近 50 家，本土採購額占比 93%，供應商通過 ISO9001 體系認證的占比為 11%。

二、推進設備本土化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現了企地共贏。

西藏華泰龍嚴格按照集團公司及公司物資採購有關規定，充分發揮本土企業優勢，提高了本土企業的採購比例。2020年，該公司與甲瑪鄉石灰廠（本土扶貧企業）簽訂4.6萬噸約3100萬元的石灰供銷合同，為該公司節約採購資金約2000萬元。本次採購利用雙方公司的各自優勢互補互助，不僅解決了甲瑪鄉石灰廠產品銷路問題，還降低了該公司的生產成本，實現了和諧共贏。

債權人關係

公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，通過充分、合理運用財務杠桿，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2020年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為13.72%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協議、額度借款協議等，鞏固間接融資渠道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。

交流合作

公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院所、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。

社區公益

公司以“和諧共建，造福地方”為己任，積極參與社會公益事業，用行動倡行誠信和公平，根植沃土，回報社會，惠及後代，使個人、企業和社會三者和諧、共贏發展。近幾年來，公司積極與地方政府攜手並進共同發展，參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、扶貧救助、愛心助學、醫療捐贈、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。

2020年，公司對外捐助總額為72萬元，主要用於扶持地方基礎建設、救助貧困家庭與學生等項目。2020年，公司救助貧困戶、貧困學生共計1089人次。



【西藏華泰龍發動社會力量組織開展愛心助學活動】



【內蒙古太平走訪慰問當地牧民】



【內蒙古太平為當地牧民捐贈



西藏華泰龍開展捐資助學活動

西藏華泰龍積極履行社會責任，開展“獻愛心、送溫暖”活動，利用“六一”兒童節為該公司駐村工作隊所在地的日喀則措布西鄉完全小學、紮西崗鄉斯布村幼稚園及甲瑪鄉中心小學等 5 所學校送去校服 932 套，合計金額 7 萬餘元。





10 萬斤玉米飼料】



【內蒙古太平組織黨員為新冠肺炎疫情防控自願捐款】



【西藏華泰龍組織員工為新冠肺炎疫情防控捐款】

二、帶動社區發展

公司堅持企地雙贏理念，在礦山發展的同時兼顧地方利益，在環保、用工、稅收等方面支持當地經濟社會發展。2020 年，公司納稅總額為 4.84 億元。



內蒙古太平積極參與地方提振消費行動

內蒙古太平按照《內蒙古自治區總工會辦公室關於鼓勵職工積極參與提振消費集中行動的通知》精神，向全體員工按照每人 500 元的標準發放了新冠肺炎疫情防控特別福利消費券，發放金額為 25 萬餘元。此外，該公司還購買了周邊牧民牛羊肉、農產品和受疫情影響經營困難的企業產品，共計 16 萬餘元，全力支持地方各行各業復工復產，為全社會提振消費助力，以實際行動推動經濟發展。



【內蒙古太平為員工發放購物消費券】



二、用工本地化

公司在西藏、內蒙古兩個少數民族地區大量吸納和安排當地勞動力就業，積極支持和帶動地方經濟發展。截至 2020 年底，內蒙古太平和西藏華泰龍少數民族員工比例分別為 10.18% 和 25.6%。

2016年~2020年兩戶企業少數民族員工人數					
年份	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
西藏華泰龍	386	385	377	346	283
內蒙古太平	57	55	58	68	72

西藏華泰龍根據公司用工本地化原則，各部門及施工單位盡最大可能實現用工本地化，群工保障部在幫助協調僱傭民工的同時，每月按時統計公司相關部門、施工單位僱傭當地民工情況，2020 年僱傭本地臨工 1380 人次，支付臨時用工人員工資 36.75 萬元。

三、精準扶貧

中金國際本著“和諧共建，造福地方”的指導思想，始終堅持黃金為民、固邊富民的發展理念，採用“產業帶動，以業脫貧”的扶貧模式，實現資源共有、成果共享、邊疆共守，以強烈的使命感積極履行央企的社會責任和政治責任，樹立了央企良好的社會形象。



西藏華泰龍舉行精準扶貧第十二次分紅儀式

西藏華泰龍在扶貧工作中努力在扶誌、扶智上下功夫，為幫甲瑪鄉“造血”，創新開展“企業+農戶”模式，與墨竹工卡縣甲瑪經濟合作社合作，共同成立甲瑪工貿公司，全面承擔礦山運輸、綠化環保、勞務承包等業務，創新了高原少數民族地區扶貧工作的運行模式。2020 年，西藏華泰龍向甲瑪鄉經濟合作社群眾分紅 267.78 萬元，累計 12 次分紅約 1992 萬元。

在華泰龍公司的帶動下，甲瑪工貿公司經過十余年的發展，“企業建設得發展、地方經濟上臺階、百姓群眾得實惠”的三方共贏甲瑪模式得到了更好的發揚，為甲瑪鄉、拉薩市的經濟增長以及西藏自治區經濟作出了突出的貢獻，為民族團結、和諧穩定作出了典範，帶領甲瑪鄉農牧民走上了共同富裕的小康之路。



【甲瑪工貿公司第十二次分紅儀式】



【西藏華泰龍組織慰問村民】



【西藏華泰龍駐村工作隊幫助村民搬家】



【西藏華泰龍駐村工作隊查看駐地村民住房安全情況】



【西藏華泰龍駐村隊員為村民宣講防疫知識】



【西藏華泰龍組織員工為村裏平整土地】



【內蒙古太平榮獲扶貧錦旗】

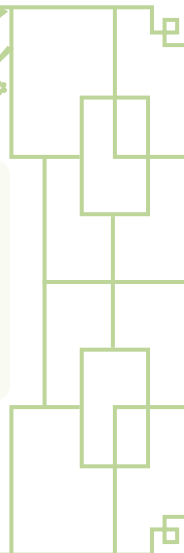




積極融入海外市場

中國黃金多年來一直致力於推動國際化進程，強調走向國際的中國黃金要重視環保、社區和諧以及社會責任方面的工作，要在國際上建立良好的企業形象，並為此設定了高標準。

近年來，中金國際持續策劃和組織了旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起了加拿大主流社會各階層的關注，建立起了中國黃金有愛心和負責任的企業形象。通過這些持續的活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。



中金國際積極融入海外市場

多年來中金國際在加拿大作為中國黃金集團的海外平臺，履行社會責任一直是公司工作的重要組成部分。每年我們用最小的費用取得事半功倍的市場及社會效應，樹立了中國黃金在加拿大及國際黃金業界積極履行社會責任回饋社會的正面形象。

自 2012 年起公司年年支持加拿大防癌研究，2017 年在不增加預算的情況下，逐步把社會責任方面的工作與公司的主營業務聯繫起來，與加拿大礦業研究機構，UBC 大學的礦業系建立合作，支持礦業環保科研項目。這不僅拓寬了公司社會責任方面的工作，更提升了公司在礦業界和學術界的影響力和形象，成為了公司發展中得到加拿大及海外同行業界廣泛認同的亮點。

經過近年來與 UBC 礦業教授及其科研團隊的合作，目前集中包括以下礦業環保項目：

一· 生氰植物提選金礦項目 *Utilization of Cyanogenic Plants to Extract Gold*

該專案由 UBC 大學資深的礦業系教授 Professor Marcello Veiga 及其率領的科研團隊負責。Veiga 教授曾擔任聯合國工業發展組織全球汞專案首席技術官，至今一直擔任聯合國工發組織的首席科技顧問。多年來，他致力研究對礦業開發給社區造成的影響，引起各國政府及社會各界對礦業開發與社區環保問題的高度關注。該專案是未來在礦業領域尋求更廣泛合作的起點。他在世界礦業界學術界的影響力將給公司的發展帶來積極影響。該科研專案計畫為期 3 年，每年科研經費是 1 萬元加幣。

二·關於砷在尾礦中的釋放項目 *Arsenic Release From Arsenic Bearing Minerals*

該專案由卑詩大學礦業系教授劉文英和她帶領的科研團隊負責並獲得政府相關科研基金的共同資助。去年，由中國黃金資助該專案取得的階段性進展在加拿大聯邦科技部年會和渥太華的年度科研大會上公佈，中國黃金因此在加拿大學術界贏得了廣泛讚譽。該專案的科研經費為期 3 年，每年 1.5 萬元加幣。

三·關注加拿大原住民社區及健康項目 *Health project for the First Nations of Canada*

該專案是公司把多年來癌症研發科研專案預算與原住民的熱門社區議題結合。專案的負責人是當代享譽醫學界的有現代“加拿大白求恩”之稱的著名醫學教授 Grant Stewart。該專案將成為原住民社區、加拿大醫學界及聯邦政府層面大力支持和關注的社會公益專案。該計畫為期 3 年，預算是每年 5000 元加幣。

公司多年來在海外運營一直秉承集團對社會責任工作方面的宗旨，把公司發展與社區和諧共建緊密結合；用最小的成本、最大的社會效益持續履行社會責任。自 2012 年至今，公司年年通過履行社會責任，贏得來自加拿大政、商、學術界，金融礦業同行及傳媒業的大力支持、廣泛認同和高度讚譽，樹立了公司乃至集團的正面、積極、富有強烈社會責任感的企業形象。



【西藏華泰龍公司全景圖】



附錄一

支持聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標1：在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭企業駐地少數民族員工，解決少數民族剩餘勞動力問題，從根本上解決貧困問題，並派出駐村工作組，對貧困鄉鎮進行精準扶貧、精準脫貧，解決企業駐地居民貧困問題
目標2：消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水準，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜專案，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收
目標3：確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支持農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、雜訊檢測、個體雜訊檢測，加強勞動保護
目標4：確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會，開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習專案
目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛
目標6：確保為所有人提供和可持續管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠迴圈水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展
目標7：確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染
目標8：促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設
目標9：建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得豐碩成果



支持聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，幫助貧困地區經濟可持續發展
目標11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力
目標12：確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識
目標13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放
目標14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展
目標15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境
目標16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務資訊，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設
目標17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作

附錄二

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

範疇	議題	績效指標	採用情況	
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、對水及土壤的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的：		
		(1) 政策；	(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		A1.1 排放物種類及相關排放數據		已採用
		A1.2 溫室氣體排放量及(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)		已採用
		A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)		已採用
		A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)		已採用
	A2 資源使用	A1.5 描述降低排放量的措施及所取得成果		已採用
		A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法減低產生量的措施及所取得成果		已採用
		一般披露：有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		已採用
		A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)		已採用
A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)			已採用	
A3 環境及天然資源	A2.3 描述能源使用效益計畫及所取得成果		已採用	
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所取得成就		已採用	
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位占量		已採用	
	一般披露：減低上市公司對環境及天然資源造成重大影響的政策。		不適用	
社會	B1 僱傭	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動		已採用
		一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		已採用
		(1) 政策；及		已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。		已採用
	B2 健康與安全	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數		已採用
		B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率		已採用
		一般披露：有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：		已採用
		(1) 政策；及		已採用
	(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。		已採用	
	B2.1 死亡人數及比率		已採用	
	B2.2 因工傷損失工作日數		已採用	
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法		已採用	



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

範疇	議題	績效指標	採用情況
社會	B3 發展與培訓	一般披露：有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
		B3.1 按性別及雇員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓雇員百分比	已採用
		B3.2 按雇員類別及性別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	已採用
	B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的：	已採用
		(1)政策；及	已採用
		(2)遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	已採用
	B5 供應鏈管理	B4.2 描述在所發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用
		一般披露：供應鏈的環境與社會風險管理政策。	已採用
	B6 產品責任	B5.1 按地區劃分的供應商數目	已採用
		B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目以及有關慣例的執行及監察方法	已採用
		一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	不適用
		(1)政策；及	不適用
		(2)遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	不適用
		B6.1 已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用
	B7 反貪污	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	不適用
B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例		不適用	
B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式		不適用	
B6.5 描述消費方資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法		不適用	
一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		已採用	
B8 社區投資	(1) 政策；及	已採用	
	(2)遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用	
	B7.1 於彙報期內對上市公司或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案的數目及訴訟結果	未採用	
	B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	已採用	
	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用	
	B8.1 專注貢獻範圍如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育	已採用	
	B8.2 在專注範圍所動用資源（如金錢或時間）	已採用	



附錄三

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標專案	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
誠信經營						
資產總額	億美元	33.22	31.97	32.16	32.3	29.66
營業收入	億美元	8.64	6.57	5.71	4.12	3.39
經營利潤	億美元	1.54	-0.03	0.43	0.79	0.34
淨利潤	億美元	1.14	-0.32	-0.042	0.64	-0.12
產品合格率	%	100	100	100	100	100
總部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶銷售收入總額	億美元	8.07	6.04	5.71	4.12	3.39
本公司向前五大客戶銷售收入總額占全部營業收入比例	%	93.40	91.92	100	100	100
公司對前五大債權人債務占總債務的比例	%	13.72	64.05	64.57	66.53	58.39
資產負債率	%	51.98	54.63	53.69	53.26	52.13
企業規章制度法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業經濟合同法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業重要經濟決策法律審核率	%	100	100	100	100	100
經濟合同履約率	%	100	100	100	100	100
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	110.82	137.46	209	61.8	76.9
氮氧化物排放量	噸	17.490	17.121	17.420	17.839	18.163
二氧化碳排放量	噸	16300.0	28357.5	19626.01	17540.8	17682.1
噸礦產生二氧化碳	公斤/噸	0.58	1.26	0.96	0.89	0.79
煙塵排放量	噸	4.790	14.255	14.580	14.955	15.294
柴油消耗量	升	372589.13	400350.46	382823.00	746864.44	778801.28
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.01	0.02	0.02	0.03	0.03
煤炭用量	噸	8600	8750	8198	7327	7005
噸礦煤耗	千克/噸	0.31	0.67	0.40	0.37	0.33
全年能源消耗總量	噸標煤	91554.62	82932.63	76654.99	51956.42	36058.6
車輛行駛公里	公里	27703429	3046011	2930065	2123830	1688525



中金國際社會責任關鍵績效指標

指標專案	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.98	0.14	0.14	0.09	0.1
車輛燃料用量	噸	459.70	531.29	433.71	324.15	243.15
噸礦車輛燃料用量	升/噸	0.027	0.028	0.021	0.017	0.017
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	600900	600150	1150070	321820	200300
有害廢棄物	噸	0	45.93	25.11	26.04	10.18
噸礦有害廢棄物	克/噸	0	2.04	1.23	1.18	0.61
無害廢棄物	噸	130022862	135551274	78120687	91383879	92691570
噸礦無害廢棄物	噸/噸	4.6	6.0	3.8	4.6	4.1
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
年人均辦公用電量	度	998.08	1392.19	1075.45	1606.14	1554.26
年人均辦公用水量	噸	19.97	27.00	26.94	22	23.46
年人均辦公用紙量	千克	4.25	9.19	13.48	6.92	6.02
環保總投資	億元	0.0972	0.46	0.7819	0.3728	0.1722
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	4.907	4.1	22.029	11.056	11.459
二氧化硫排放量	噸	11.340	28.868	29.814	30.999	31.745
礦區生產電耗	萬千瓦時	55392.5	40595.5	39061.48	28493	21219
噸礦處理綜合能耗	千瓦時/噸	19.66	18.01	19.07	11.56	8.59
新水用量	萬噸	890.72	326.18	169.057	272.561	208.629
迴圈水用量	萬噸	7980.58	7470.08	6871.065	7086.646	6974.628
萬元產值水耗	噸/萬元	14.89	7.2	27.09	22.84	26.33
噸礦水耗	噸/噸	0.32	0.14	0.08	0.31	0.24
預先提取複墾費	萬元	58.0	610.2	616.21	119.2	281.2
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	93	95	100	93	93
安全生產						
安全生產投入	萬元	14969.15	19609.61	17644	6234	9796
職工傷亡人數	人	0	0	0	0	2 (輕傷)
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標專案	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
因工傷損失的工作日數	天	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
安全生產事故數	件	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	177	178	157	252	120
註冊安全工程師	人	26	26	25	15	13
安全教育培訓次數	次	102	137	126	89	231
安全教育培訓人次	次	6597	9540	7901	10205	14454
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
員工權益						
職工總數	人	2080	2085	2124	2028	1737
女職工	人	448	444	468	425	337
少數民族或其他種族員工人數	人	443	440	437	446	357
初級管理人員及以上崗位職工	人	469	476	441	381	311
其中：女性管理者人數	人	124	118	116	68	41
殘疾人僱傭人數	人	9	2	2	11	9
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	65.18	100	71	99	99
年度公開招聘人數	人	137	159	389	297	216
其中：高校應屆畢業生	人	30	18	21	13	31
社會招聘	人	107	141	368	284	185
本地化僱傭比例	%	50.72	21	24	32	26
全年累計培訓員工人數	人次	3781	2171	1697	1319	1288
年度職稱晉升人數	人	108	99	85	85	76
年度晉升為專家級高工人數	人	4	2	5	1	2
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	0	0	0

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標專案	單位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	19.2	19.4	17.6	3.1	3.5
人均帶薪休假天數	天	50	139	16	24	19
員工滿意度	%	99.3	99	99	97	100
員工流失率	%	5.1	9.6	8.8	10.2	8.5
通過申訴機制申請、處理和解決的員工申訴數量	件	11	0	0	0	0
超時工作報酬	萬元	43.08	37.3	33.9	49.5	49.2
困難職工幫扶投入	萬元	68.9	7.2	4.6	2.9	1.8
科技進步						
科研總投入	萬元	18142	16108	14437	9670	1588
新增專利數	項	9	9	3	23	13
科技成果	項	19	17	19	18	32
承擔科研課題數	項	28	20	7	12	24
科技工作人員數量及比例	人	240/11.62%	269/13.06%	219/10.31%	269/13.26%	265/15.26%
和諧共贏						
納稅總額	億元	4.84	2.73	4.27	3.17	2.22
採購物資總額	億元	8.52	6.38	7.19	4.16	3.95
其中：社會責任採購金額	億元	0.82	0.73	2.29	0.82	0.701
社會責任採購占比	%	9.62	11.44	31.85	19.71	17.75%
本地化採購比例	%	23.63	33.04	19.19	44.87	6.19
對外捐助總額	萬元	72.00	28.69	156.91	23.64	25.54
救助貧困戶、貧困學生	人次	1089	942	124	744	784
員工志願者活動	人次	410	257	367	239	225

《2020中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》评级报告

受中国黄金国际资源有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《2020中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南—一般采矿业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司战略投资和经营管理部牵头成立报告编制组，统筹具体编制工作，部门经理负责材料收集和终稿预审，董事会主席兼首席执行官担任组长及主编，负责报告终审；将报告定位为披露履责信息、提升社会责任管理水平、强化利益相关方沟通、提升企业品牌美誉度的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司发展战略、专家评审、利益相关方调查等识别实质性议题；推动西藏华泰龙、内蒙古太平两家下属企业编制发布社会责任报告，强化社会责任纵向融合力度；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、H5版等形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、节约土地资源、减少“三废”排放、矿区生态保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“环保节能”“安全生产”“员工权益”“科技创新”“和谐共赢”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的90.55%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“环境污染事故次数”“职工伤亡人数”“重大设备事故”“重大交通事故”“员工流失率”等负面数据，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资产总额”“营业收入”“全年能源消耗总量”“二氧化碳排放量”“本地化采购比例”“对外捐助总额”等116个指标连续3年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》采用议题型框架，详细解读企业年度履责理念、实践与成效，回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计延用矢量风格，勾勒企业标志性建筑，增强了报告的辨识度和生动性；篇章页选用契合章节主题的实景大图，嵌入叙述性引言，提纲挈领，便于读者快速把握重点内容，增强了报告的易读性；设计风格简约清新，案例绩效丰富详实，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★★)

《报告》积极响应精准扶贫、海外履责等热点议题，彰显了企业贯彻宏观政策的责任担当；设置“支持联合国可持续发展目标”特色版块，集中展示在 17 个目标下的责任行动，凸显了企业的国际视野和价值追求，增强了报告的时代感，创新性表现优秀。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《2020 中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



四、改进建议

增加履责不足之处的详细披露，进一步提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家



出具时间：2021 年 6 月 8 日

扫码查看企业评级档案



中金國際 2020 年社會責任報告 (ESG 報告) 編委會成員名單

主 編：姜良友

副主編：童軍虎 黃紹鋒 謝 泉 關士良 張維濱 郭仲新 吳小剛 王 雁 崔 揚 王萬明 王春宏 王鳳龍 任照華

社會責任專家組：黃群慧 張 蕙 劉 剛 任姣姣 安曉寧

黃金行業專家組：陶明浩 李廣國 李廣為 王 濤

責任編輯：尹 坤 韓 超 李志遠

報告統籌：李 璿

文字編輯：徐莉莉

英文翻譯：徐莉莉 趙 欣

裝幀設計：劉 聰

校對核紅：陳 平

參與編寫：于波 馬子賀 馬麗穎 王俊瑩 王海軍 王晨 王錚 王鵬華 王璐 王露 孔慶祿 付翀 付強 白楊 邢成軍 吉文勝 呂慧 呂廣鑫 朱維葉 劉立波 劉宇 許新啟 孫文學 孫婧 李楊 李強 李鵬偉 李聰 楊小牛 楊立民 楊鋒鋒 肖亦然 沈鑫 張順 武海龍 羅志超 念紅圍 周合健 胡鵬 費陽 殷維強 高欣竺 高海龍 唐金玲 益家玲 焉萌 蔡歡 薛海瑞



意見反饋表