

昭衍

JOINN

北京昭衍新藥研究中心股份有限公司
JOINN LABORATORIES (CHINA) CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：6127

2020

環境、社會及 管治報告

目錄

關於本報告	2
保護環境	3
A1排放物	3
A2資源使用	4
A3環境及天然資源	5
僱傭及勞工常規	6
B1僱傭	6
B2健康與安全	7
B3發展及培訓	7
B4勞工準則	8
營運慣例	9
B5供應鏈管理	9
B6產品責任	10
B7反貪污	12
社區	13
B8社區投資	13
附錄	14

關於本報告

本報告為北京昭衍新藥研究中心股份有限公司(下稱「公司」、「本公司」、「昭衍新藥」或「我們」)發佈的首份《環境、社會及管治報告》，本報告主要介紹本公司在環境、社會及管治方面做出的努力和對未來的展望。

本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告期及主體範圍

本報告披露本公司從2020年1月1日起至2020年12月31日止(下稱「本年度」或「報告期內」)，於環境、社會和管治方面的管理方法、舉措及績效表現。其中部分內容延伸至2020年之前及2021年，使報告更具參考價值。本報告所披露內容範圍為本公司所有分子公司。

報告主要參照標準

本公司發佈的《環境、社會及管治報告》是參照上市規則附錄二十七所載之香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「香港聯交所」)《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「ESG報告指引」)而編製的。

發佈形式

本報告分別以中、英文版本通過網絡發佈。各利益相關方可登陸香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)查閱本報告，如中文版與英文譯本存在歧義，概以中文版本為準。

聯繫方式

我們十分重視各利益相關方和公眾對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與本公司聯絡。

地址：北京市經濟技術開發區榮京東街甲5號

電話：010-67869966-1133

郵箱：jiafengsong@joinn-lab.com



保護環境

本公司高度重視環境保護工作，強調環境保護對企業社會責任和可持續發展的重要性，積極推進環境保護體系的構建、貫徹和實施。「堅持環境保護與社會可持續發展，預防污染、積極促進節能減排、保護生態多樣性，建設環境友好型社區」為本公司的環境保護方針。環境保護是企業公民肩負的重要社會責任之一，在強調合法合規運營底綫的基礎上，本公司採取一切必要措施做好環境保護和污染預防工作。本公司大力推行清潔生產、節能減排。項目建設時必須考慮對環境的潛在影響，堅持對環境改善的投入，確保公司經營活動的環境表現實現100%合規，污染物達標排放。

A1 排放物

本公司嚴格執行國家和當地政府的環保政策、法律和法規，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等，積極採取措施管理排放物，履行環境責任。

報告期內，本公司環境管理人員對本單位的環境管理狀況實施了全覆蓋式的檢查，嚴格控制公司廠區內的污水、廢水、噪聲、廢氣及溫室氣體等的排放，並由第三方的檢測公司定期進行檢測。

公司排水主要為生活污水和生產廢水(實驗模型房及實驗室清洗廢水，管道、地面沖洗水，純水製備過程產生濃水)，廠區共設置一個污水總排口，生活污水、生產廢水經自建污水處理設施處理達標後，通過廠區總排口排入市政管網，公司自建的污水處理設施採用「厭氧-好氧-消毒」工藝進行處理。

公司廢氣主要為實驗模型房的臭氣(甲烷、硫化氫)，主要由實驗模型房內實驗模型的糞便產生，臭氣經過活性炭過濾器吸附後排出(排風管道距地15m)，根據公司內部的管理規定，定期對活性炭過濾器進行更換。

公司廢棄物包括有害廢棄物和無害廢棄物。有害廢棄物主要來源於試驗生產中產生的醫療廢棄物、實驗室有機廢液、廢活性炭等。無害廢棄物主要來源於生活垃圾、包裝物、廢棄紙張。我們參照《實驗室危險廢物污染防治技術規範》並制定《SOP:ADM-B021-3試驗中產生的廢液與醫療垃圾處理的標準操作規程》處理有害廢棄物，由專人分類收集並密閉貯存，張貼危廢標識牌、標籤、禁止煙火等安全標識，委托有資質的第三方單位定期清運處理。

本年度未發生對本公司有重大影響的環境相關法律及規例的違規事件。

A2 資源使用

本公司重視對自然資源的節約使用，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，努力實現人、資源與環境的協調可持續發展。公司生產生活中消耗電能，公務車使用消耗一定量的汽油。我們採取了一系列節能措施節約能源的使用：

- 淨化空調是耗能的主要電器。我們採用變頻調速自動控制技術，調控氣流速度，將氣流速度控制在標準下限運行。調控溫度範圍，將實驗模型房的溫度冬天設定到標準下限，夏天設定到標準上限。我們採用小單元獨立空調系統，將SPF實驗模型房分成若干區域，相應地設立若干小單元獨立空調系統，使用時根據實驗模型飼養種類和數量的增減，有選擇地啟用房間和相應的空調系統，避免空調系統放空運行。
- 我們選用高效節能的機、泵。嚴禁選用國家已公佈屬於淘汰的機、泵產品。在正常負荷下，機、泵運行工況應處於性能曲線的高效區，並採取合理的調節方式。驅動機應與機、泵的負荷相匹配。合理選用電動機，提高其負載率。對負載變化大的機泵採用變頻調速裝置。
- 在滿足工藝要求的前提下，控制建構築物體形系數，盡量減少耗熱量。
- 建築強化自然採光設計，屋頂設有條形採光帶，維護牆體上採用高、低雙層採光窗，節約電能。
- 我們採用綠色照明產品，使用高光效、長壽命、顯色性好的光源、燈具和鎮流器。建築內部照明選用合理照度，提高高效節能熒光燈使用比例。



此外，本公司在生產製造與辦公運營消耗的水資源全部來自市政管網，不涉及取水問題。同時，由於業務性質，公司在經營過程中不涉及包裝材料。

- 加強用水計量管理，安裝生產用水計量裝置和車間排放口廢水計量裝置；加強供水、用水設施、設備、器具的維護保養，嚴防跑冒滴漏。提高用水效率，節約水資源。
- 生活用水方面，大力採用節水技術，節水用水器，不使用國家明令淘汰的用水器具，安裝使用節水型設施或器具。部分廢水經處理後，可用於綠化、道路灑水，大大減少用水量。

A3 環境及天然資源

公司業務涉及實驗模型的繁殖和銷售，實驗模型種類主要是小鼠、大鼠、非人靈長類等。我們設立有動物福利委員會，會對每一個試驗方案進行審核，同時我們制定了動物福利和IACUC政策，會及時發現和處理相關問題，目前沒有收到過動物保護組織的異議和關注。2020年11月，昭衍新藥接受了三年一次的國際實驗動物評估和認可委員會AAALAC的全面認證，公司的動物福利標準再一次獲得AAALAC專家的高度贊譽。

僱傭及勞工常規

B1 僱傭

昭衍新藥嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國個人所得稅法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《女職工勞動保護規定》、《全國年節及紀念日放假辦法》、《勞動保障監察特例》等相關法律法規。為了吸納更多符合公司用人標準的優秀人才，我們制定了《薪酬管理制度》、《績效考核管理制度》、《商業保險福利制度》和《社會保險及住房公積金管理制度》等，持續健全人才僱傭機制，使員工管理工作規範化、有章可循、有規可依，助力公司持續快速發展。

我們制定了《薪酬管理制度》，公司的薪酬水平以外部競爭原則、內部公平原則、績效導向原則和薪酬綜合原則為基準不斷完善，薪酬的確定主要以崗位價值為主、員工個人資質為輔，兩者相結合針對不同的職位

類別設置晉級通道。公司的薪酬構成包括固定薪酬、浮動薪酬、補貼和股權。我們按時足額發放員工薪酬，並根據年度工作目標按年進行薪酬調整。

我們制定了《社會保險及住房公積金管理制度》，根據國家相關法律法規，公司需為員工繳納社會保險及住房公積金，社會保險包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險。

我們制定了《商業保險福利制度》，商業保險分為補充商業保險、實習人員商業保險和安全生產責任保險三類，主要涵蓋醫療險、意外險、責任險等險種，通過商業保險向員工提供醫療及意外發生後的額外補償。

在員工晉升方面，我們制定了《績效考核管理制度》，促進管理者與員工之間在目標與如何實現目標上所達成共識，以及促進員工取得優異績效。績效管理過程包括績效目標、輔導、評價、反饋以及績效結果應用等環節，考核等級分為優秀、良好、中等和不合格，根據員工績效結果我們採取獎金、升遷、調薪、獎懲、表彰等形式進行激勵。公司有職級標準，每年一季度會做全員的等級評分以確定新一年的職級職等。

在員工關懷方面，我們鼓勵員工團結奮進、積極向上、互幫互助，為員工提供豐盛美味的工作餐、乾淨整潔的宿舍、安靜多彩的書屋和溫馨的媽咪屋。我們每月為員工舉辦生日慶祝活動、包場電影，鼓勵各部門單位組織旅遊拓展和技術比武等活動。同時，員工可以隨時向上級或人力資源部反映各類情況以及工作上的各項需求。

隨著對於關鍵技術人才的需求增大，我們計劃在未來不斷提高企業薪酬福利競爭力以吸引更多人才，努力提高運行效率。

2020年，本公司未出現薪酬待遇方面的違規事項，未出現工時、假期方面的違規事項。

B2 健康與安全

昭衍新藥嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，確保員工的職業健康安全，部分員工在個別實驗室會接觸甲醛、二甲苯等，我們為接觸有害物質的員工定期體檢、定期培訓、定期考核，對於有職業禁忌證的員工進行調崗。

2020年新冠疫情全球大流行，昭衍新藥作為國內藥物非臨床評價最完整的平台，在疫情初期立即從實驗模型設施、儀器設備及人員調配方面做出了快速響應，憑藉在疫苗研發服務方面的豐富經驗，與相關藥物研發單位展開合作，共同助力新藥的研發。公司迅速抽調精兵強將，為新冠藥物相關的試驗組建了專業化的生物分析實驗室及高效的病理實驗室，保障第一時間完成病理解剖和血清樣本檢測工作。公司對所有與抗擊新冠疫情相關的項目開通了綠色通道，優先安排，

全力以赴，以最高的效率、最好的質量開展並完成評價工作。在這場抗疫鬥爭中昭衍新藥承擔起義不容辭的社會責任。除此之外，在2020年新冠疫情期間，我們為公司員工購置口罩、消毒酒精、免洗洗手液等防疫物資，疫情期間嚴防嚴控，保障了員工安全。

2020年，昭衍新藥因工作關係死亡人數為0，因工傷損失工作天時長為110天¹，未發生因不符合健康與安全相關法律法規而被罰款或起訴的事件。

B3 發展及培訓

隨著我國經濟發展的不斷深入，企業與企業之間的競爭也日趨激烈，要想在競爭中處於不敗之地，必須不斷提高自身的競爭力。企業競爭歸根結底是人才的競爭，從某種意義上講，又是企業培訓的競爭。重視培訓、重視員工全面素質的提升和對企業文化的認同，把企業建成學習型組織，通過提高企業核心競爭力，從而最終實現企業與員工「雙贏」，是企業獲得發展的根本手段。本公司堅持企業與員工共同發展，建立人才發展培訓體系，完善員工知識體系和技能水平，助力企業培訓管理、人才發展，推動公司持續發展。目前，我們制定了《工作人員培訓及考核的標準操作規程》等制度，不斷完善公司培訓體系。

註1：按照一天8小時工作時長計算。

公司新員工入職後需參加員工入職培訓，旨在幫助新員工更快地掌握各項技術技能，以便能更好地融入公司。除此之外，我們還開展了一系列培訓活動，有效提升了員工的知識技能，如：

- 生物分析方法培訓
- 生物技術藥物的臨床前安全性評價ICH S6培訓
- 新藥非臨床評價介紹及案例分析培訓
- 生物分析檢測的質量控制培訓

未來，我們將結合公司及行業發展特點採取更加靈活多變的方式進行人員培訓、賦能，落實各項培訓工作。

B4 勞工準則

昭衍新藥所有招聘及僱傭均嚴格遵守《中華人民共和國劳动合同法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》等相關法律法規，嚴禁僱傭童工和強制勞動等情況出現。我們在招聘過程中對面試者提供的身份證明進行嚴格的核實和背景調查，我們公平對待不同國籍、種族、性別、年齡的員工，防止用工歧視、使用童工及強制勞工的情況發生。我們亦切實保障員工合法權益，對於員工的工作時間依據公司制度進行合理安排。

本年度，昭衍新藥沒有任何歧視、僱傭童工及強制勞工的情況。

營運慣例

B5 供應鏈管理

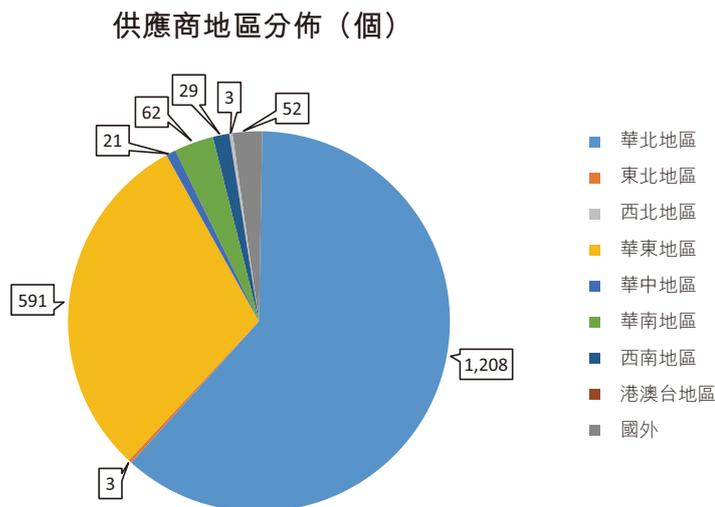
本公司涉及的供應商主要包括實驗模型類、試劑耗材、工程基建、儀器設備、IT、MRO、服務類等，我們制定了《供應商資質審查的標準操作規程》、《採購業務基本管理制度》、《供應商管理規程》等制度，規範供應商管理，建立供應商市場準入和評估體系。

在供應商準入管理方面，我們首先組織選取合乎數量的供應商作為合作意向對象，對新開發供應商進行書面調查，要求供應商填寫《供應商情況登記表》瞭解供應商背景、資質、生產能力、品質服務質量、誠信合規經營等相關內容，並組織對其進行現場考察，確認其是否有提供符合成本、貨期、品質物料及服務、以及誠信合規經營的能力。隨後公司組織對初選供應商進行評審，評審內容包括供應商資質鑒定、質量水平、交付能力、技術能力、服務能力、履約能力等。

在供應商績效考核與分級管理方面，公司供應商管理部門組織建立供應商評審小組對年採購金額較大的供應商進行績效考核。供應商評審小組須根據供應商的合作情況對其進行評審，重點對其物資質量、價格水平、交付、服務等方面進行打分。

在供應商審計方面，公司每年對實驗模型供應商進行審計，且所購實驗模型均會查驗其實驗模型生產許可證、實驗模型質量合格證、實驗模型檔案以及相關檢疫檢查記錄。所有實驗模型試驗均嚴格遵循相關福利制度，涉及實驗模型的操作均經過倫理委員會的審批，遵從3R原則，即在滿足法規、科學要求的前提下，優化／減少／替代實驗模型的使用；試驗結束後，根據試驗目的對實驗模型進行合理處置，如轉入儲備實驗模型進行長期飼養或安樂死後進行組織病理學檢查。

截至2020年底，本公司供應商總數為1,978個。按地區分佈的供應商數量如下圖所示：



B6 產品責任

公司秉承「服務藥物創新，專注於藥物全生命周期的安全性評價和監測的宗旨，保障患者用藥安全，呵護人類健康」的願景。我們制定了《訂購實驗動物的標準操作規程》、《實驗動物質量監控的標準操作規程》、《項目管理流程管理規定》等制度，建立了獨具特色的藥物臨床前研究服務、臨床試驗及相關服務、優質實驗模型的繁殖和銷售以及基因編輯模式實驗模型定制服務的黃金產業鏈，可為客戶提供一站式的優質服務。

➤ 藥物臨床前研究服務：藥物臨床前評價服務是法規管理嚴格的技術服務，不僅需要良好的技術條件，還需要遵循相關的質量管理規範。為了保證服務質量和效率，結合法規要求及自身特點，公司建立了相應的服務模式：

- 1) 接受委托：公司專業化的市場營銷隊伍負責聯繫客戶、瞭解客戶需求、與技術部門一起制定研究計劃、報價及簽訂合同。
- 2) 試驗實施、提供報告：公司技術部門負責組織實施試驗，按照法規及SOP要求，對每項試驗進行編號管理、制定試驗方案、準備試驗材料、開展體內外試驗、數據處理、撰寫並提交總結報告；

3) 資料歸檔：試驗結束後，將全部原始記錄歸檔，確保試驗數據的完整性。

4) 註冊支持：試驗結束後，公司需要配合法規部門進行現場檢查，確證數據的真實性和完整性；必要時，在新藥審評過程中與委托方一起與法規部門進行技術討論。

公司服務的核心是，嚴格按照《藥物非臨床研究質量管理規範》等法規規定，科學規範的評價藥物的安全性和有效性等，降低委托方藥物研發的風險，提高委托方藥物研發的效率，以支持法規部門的科學審評，從而支持醫藥產業的不斷創新。

➤ 臨床試驗及相關服務：昭衍新藥的臨床業務，主要提供藥物早期臨床試驗服務（臨床Ⅰ期及BE試驗），包括法規／註冊業務、醫學撰寫業務、臨床監察／稽查業務、數據管理與統計業務以及提供臨床試驗機構服務，結合昭衍新藥的臨床生物樣本分析業務，為客戶提供了藥物從臨床前評價到臨床試驗的一站式服務模式。公司制定了嚴格的採購業務流程，採購申請、批准、詢價、供應商選擇、付款等環節均得到有效管控。

- ▶ 實驗模型繁殖和銷售：公司建立了科學的實驗模型採購與供應體系，尤其是對實驗模型質量進行嚴格把控。另外，公司還制定了嚴格的採購業務流程，採購申請、批准、詢價、供應商選擇、付款等環節均得到有效管控。

2020年6月，蘇州昭衍順利通過了NMPA的GLP認證複查，並且通過了依賴性試驗的增項檢查。10月，北京昭衍通過了NMPA的GLP認證複查。11月，蘇州昭衍順利通過了CNAS複評審及擴項評審，將成瘤性試驗、致瘤性試驗、異常毒性、臨床生物樣本分析、外源病毒因子及醫療器械的異常毒性納入CNAS質量管理體系的能力範圍。同月，昭衍新藥順利通過了AAALAC認證複查。

在客戶服務管理方面，我們建立了《服務客戶工作程序》，當客戶明確提出對本公司工作質量的不滿意見時，相關部門負責將客戶的投訴信息等登記到《客戶投訴處理記錄》，按《投訴處理程序》執行。於報告期內，我們並無收到與我們產品及服務有關的對本公司有重大影響的任何投訴。

在客戶滿意度調查方面，我們收集客戶對檢測工作質量及服務質量的感受、意見、建議及其它相關信息，及時登記到《客戶滿意度調查記錄》中，信息收集方法

包括調查表、電話調查、座談、客戶來訪接待等。滿意度調查的內容包括服務項目及服務方式是否滿足客戶要求、總結報告提供是否及時、檢測結果是否準確、與客戶溝通是否及時、順暢和工作是否高效等。我們對客戶的反饋意見匯總，登記到《客戶反饋處理記錄》，分析客戶的反饋意見，結合管理體系運行改進的需求，決定最終處理意見。責任部門負責處理意見的落實，並將處理情況通知客戶。

在知識產權管理方面，本公司制定了《無形資產管理制度》，定期核查無形資產的價值，對專利、專有技術等無形資產的先進性進行評估，淘汰落後技術，加大研發投入，促進技術更新換代，不斷提升自主創新能力。

在用戶隱私保護方面，本公司制定了《銷售客戶管理辦法》，要求計算機中的保密文件／數據必須設置密碼，不得帶保密文件到與工作無關的場所，不得在公共場所談論和交接保密文件／數據，不得以任何方式向公司內外無關人員洩漏保密文件數據，確保用戶隱私數據不被泄露。

於報告期內，公司未發生對公司有重大影響的產品和服務責任違規事項，不存在因安全與健康理由而須回收的已售產品的情況。

B7 反貪污

昭衍新藥嚴格遵守《中華人民共和國刑法》和《中華人民共和國反洗錢法》等反貪污和反洗錢相關法規，高度重視反貪污、受賄制度建設。公司針對公司總部及下屬各分子公司全體人員制定《反舞弊與舉報制度》，規定舞弊行為與反舞弊措施，並明確各分、子公司負責人、各部門負責人是所在部門反舞弊的第一責任人。公司內審部負責公司及下屬各分、子公司的反舞弊工作的實施。2020年度，公司全面貫徹《反舞弊與舉報制度》，與供應商合作，推行簽訂廉潔協議。

我們設置有效的舉報程序，確保舉報通道暢通。我們公佈舞弊行為舉報電話、舉報郵箱，在接到舉報後，內審部進行投訴舉報登記並在7個工作日內完成綫索的初核，滙報上級並答覆實名舉報人。內審部進行調查、取證，調查清楚舞弊事實情節，並將調查結果向被舉報人分管公司高管及董事長進行滙報。對被舉報人經查明確實存在舞弊行為的，由公司統一研究決定，按照公司員工手冊中相關獎懲措施，對被舉報人員進行處理。本年度公司未接到投訴舉報信息。

下一步我們會不定期的進行反腐倡廉的員工內部培訓，持續關注舉報情況。

於報告期內，本公司確認未發生任何貪污事件或有任何違反相關法律法規的情況發生。



社區

B8 社區投資

自成立以來，昭衍新藥一直勇於承擔社會責任，公司根據社會實際所需以最優的形式參與社會公益，時刻關注社會動態，根據社會所需積極參與社會公益。為社會增添和諧共贏的動力。2020年，嚴峻的新冠疫情對社會發展造成了持續的負面影響。本公司用行動擔起社會責任，持續關注疫情防控，全體昭衍人在抗疫期間始終不遺餘力的貢獻著自己的力量。

2020年，昭衍新藥在保證新冠項目進展的基礎上，秉承「服務藥物創新，專注於藥物全生命周期的安全性評價和監測的宗旨，保障患者用藥安全，呵護人類健康」

的願景，積極參與並組織各類行業活動。作為國內藥物非臨床評價經驗最豐富的機構之一，昭衍新藥多位專家受邀參加中國藥學會組織的《致癌性、致畸性和致突變性相關ICH指導原則培訓班》、江蘇省毒理學會組織的《江蘇省毒理學會第四屆學術會議》等多項會議並做主題報告，會議上分享了各類新藥的評價經驗，包括針對新冠項目評價的方案設計及案例經驗。同時，昭衍新藥聯合多家醫藥研發服務企業分別在珠海、北京等地組織了多場公益沙龍，為當地藥物研發企業提供了便利的學術交流機會。應疫情防控的要求，我們也進行了一系列線上定向專題講座，邀請行業各領域的專家進行線上學術交流。昭衍新藥將繼續堅守企業責任和擔當，為醫療健康行業貢獻力量。

附錄

1. 環境和社會績效數據

環境績效數據

指標名稱	指標單位	2020年
有害廢棄物產生總量	千克	69,214.10
醫療廢棄物	千克	49,870.00
實驗室有機廢液	千克	19,344.00
廢活性炭	千克	0.10
有害廢棄物產生強度	千克/萬元營業收入	0.64
無害廢棄物產生總量	千克	197,040.00
紙張	千克	187,040.00
生活垃圾	千克	10,000.00
無害廢棄物產生強度	千克/萬元營業收入	1.83
生活污水、生產廢水總量	立方米	17,000.00
廢氣	千克	10.00
汽油消耗量	公升	11,100.00
蒸汽消耗量	立方米	13,448.60
耗電總量	千瓦時	6,006,990.00
辦公室	千瓦時	1,225,377.00
實驗室	千瓦時	4,781,613.00
耗電強度	千瓦時/萬元營業收入	55.83
耗水總量	立方米	31,057.00
辦公室	立方米	6,168.00
實驗室	立方米	24,889.00
耗水強度	立方米/萬元營業收入	0.29

社會績效數據

員工明細

總數	員工人數	佔總數百分比
總計	1,483	100%
按性別	員工人數	佔總數百分比
男	511	34.46%
女	972	65.54%
按地區	員工人數	佔總數百分比
北京市	474	31.96%
江蘇省	833	56.17%
廣東省	5	0.34%
廣西壯族自治區	29	1.96%
國外	142	9.58%
按年齡	員工人數	佔總數百分比
30歲以下	896	60.42%
30-50歲	503	33.92%
50歲以上	84	5.66%
按僱傭類型	員工人數	佔總數百分比
全職	1,480	99.80%
兼職	3	0.20%

員工培訓

按性別	受訓員工人數	受訓員工比率	平均受訓時數
男	511	100%	27.58
女	972	100%	30.42
按層級	受訓員工人數	受訓員工比率	平均受訓時數
管理層	12	100%	62.00
非管理層	1,471	100%	29.18

員工流失概況

總數	員工流失人數	離職率	剔除2020年當年入職 且離職人員後的離職率
總計	398	29%	15%
按性別			
男	164	35%	17%
女	234	26%	15%
按地區			
北京市	138	30%	22%
江蘇省	220	30%	10%
廣東省	2	40%	0%
廣西壯族自治區	7	27%	12%
國外	31	24%	—
按年齡			
30歲以下	262	37%	17%
30-50歲	120	21%	13%
50歲以上	16	21%	19%

2. 香港聯交所ESG報告指引內容索引

香港聯交所ESG報告指引		報告內容
主要範疇A.環境		
層面A1：排放物		
A1	一般披露	A1排放物
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一環境績效數據
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	A1排放物 (本公司主要的溫室氣體排放來源為工作場所用電及僱員出差，對環境影響有限且本公司正在建立溫室氣體排放量統計流程，將於未來年度披露)
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境績效數據
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境績效數據
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A1排放物
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A1排放物

香港聯交所ESG報告指引		報告內容
層面A2：資源使用		
A2	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	A2資源使用
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境績效數據
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境績效數據
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A2資源使用
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A2資源使用
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用
層面A3：環境及天然資源		
A3	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	A3環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	A3環境及天然資源
主要範疇B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
B1	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B1僱傭
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一社會績效數據
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率	附錄一社會績效數據

香港聯交所ESG報告指引		報告內容
層面B2：健康與安全		
B2	一般披露	B2健康與安全
	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	過去三年(包括滙報年度)每年因工亡故的人數及比率。	B2健康與安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	B2健康與安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	B2健康與安全
層面B3：發展及培訓		
B3	一般披露	B3發展及培訓
	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一社會績效數據
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一社會績效數據
層面B4：勞工準則		
B4	一般披露	B4勞工準則
	有關防止童工或強制勞工的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	B4勞工準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	B4勞工準則
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
B5	一般披露	B5供應鏈管理
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	B5供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	B5供應鏈管理

香港聯交所ESG報告指引		報告內容
層面B6：產品責任		
B6	一般披露	B6產品責任
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	B6產品責任
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	B6產品責任
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	B6產品責任
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	B6產品責任
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	B6產品責任
層面B7：反貪污		
B7	一般披露	B7反貪污
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於滙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	B7反貪污
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	B7反貪污
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	B7反貪污
社區		
層面B8：社區投資		
B8	一般披露	B8社區投資
	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	