



Jintai Energy Holdings Limited

金泰能源控股有限公司

(前稱裕華能源控股有限公司)

(於開曼群島註冊成立之有限公司) (股份代號：2728)

2020

環境、社會 及管治報告



目錄

關於本報告	2
緒言	3
持份者溝通	3
重要性評估	4
環境層面	5
社會層面	7
營運慣例	9
社區投資	10
反貪污	10

環境、社會及管治報告

關於本報告

金泰能源控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」)欣然呈報本環境、社會及管治報告(「本報告」)，以概述本集團對影響我們營運的重大問題的管理，包括環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)問題。

編製基準及範圍

本報告是根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)而編製，以透明、公開的方式披露本集團在可持續發展議題上的實踐及表現，增加持份者對本集團的信心及對其的瞭解。

本報告以精簡的形式概述本集團的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的官方文件及統計數據，以及根據本公司相關政策，並已由本集團旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至本集團網站www.jintaienergy.com。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

本報告聚焦於本集團在其主要營運地點，即我們於山東省總辦公室與能源貿易業務、能源運輸、能源數字貿易產業園的營運及報關服務相關的營運，其他非核心業務如揚聲器業務並不包括在內¹。本集團的油輪運輸業務亦無載入本報告，因為本集團已於2019年12月出售該業務，其已不再為我們的業務分部。

報告期間

本報告展示我們於2020年1月1日至2020年12月31日報告期間的可持續發展舉措。

聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告作出反饋，以幫助我們改善環境、社會及管治表現及申報。請以電郵發送至info@jintaienergy.com，向我提供閣下對本報告內容及陳述的寶貴意見。

1 本報告內容覆蓋本公司及其附屬公司(該等公司從事能源貿易業務、能源運輸、能源數字貿易產業園的營運及報關服務)的環境、社會及管治常規，即山東泰學能源有限公司、山東德儒能源有限公司、山東德學能源有限公司、北京金寶世紀能源有限公司、山東大道聚能網絡科技集團有限公司、山東瑞源船務有限公司、利津順通物流有限公司、山東金海盛達能源有限公司、東營金泰智立國際貿易有限公司。

環境、社會及管治報告

緒言

本公司主要從事能源貿易、能源運輸、能源數字貿易產業園的營運及報關服務以及揚聲器製造及貿易業務。本集團的業務主要位於香港及中華人民共和國（「中國」）。為實現本集團業務的可持續性及發展，可持續發展是本集團業務願景及策略的組成部分。本集團致力以經濟、社會及環境可持續發展之方式進行經營，並同時平衡各持份者之利益及對社會締造正面影響。本集團的可持續發展策略乃基於遵守適用的法律及監管規定、可持續發展原則及持份者的意見。本集團已制定並實施多項政策，以管理及監控與環境、僱傭、營運慣例，以及提高我們對社區的社會責任等相關之風險。管理層針對不同領域的可持續發展方針之詳情於本報告中說明。

持份者溝通

聯交所《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠瞭解持份者的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於本集團而言，持份者是對本集團的業務有重大影響，或會受本集團業務影響的群體和個人。本集團的持份者不僅包括內部的員工、管理層及董事，還包括我們的股東及投資者、外部的客戶、業務夥伴及供應商、監管機構及各類型的社區團體等。在過去一年，我們透過不同方式與關鍵持份者溝通。在是次報告的編製過程中，本集團以管理層訪談的形式進行實質性分析，釐清匯報的重要議題，以此作為本集團制定可持續發展的方向。

報告期內與持份者的溝通方式

內部持份者

- 本公司董事
- 管理層
- 行政人員
- 一般員工

外部持份者

- 股東及投資者
- 銀行
- 政府及監管機構
- 客戶
- 供應商
- 公眾人士及社區

溝通方式：

會議、電郵、電話會議、面談、網站、實地視察、培訓、股東週年及特別大會及年報

環境、社會及管治報告

重要性評估

根據本集團及其環境、社會及管治系統的實際發展情況，以及本公司的環境、社會及管治實質主題分析模型，本公司已識別對其本身及持份者具有相對較大影響的實質主題。本集團已邀請若干內部及外部持份者參與調查，並對環境、社會及管治進行重要性評估，以進一步確定環境、社會及管治報告的披露重點。通過本集團與多名持份者之間的溝通，並概括出對本集團策略及營運的影響程度以及對債權人的影響，我們得出以下年度重要性矩陣：

程度	編號	重要主題	範疇
高重要性	1	有效運用資源	社會
	2	綠色金融發展	環境
	3	節能措施	環境
	4	產品及服務品質	社會
	5	合規管理	管治
	6	風險管理	管治
中等重要性	7	反貪污	管治
	8	污染物排放	環境
	9	僱員培訓及教育	社會
	10	供應商社會責任管理	社會
	11	無害廢棄物排放	環境
	12	消費者私隱保障	社會
	13	職業健康與安全	社會
低重要性	14	供應鏈管理	社會
	15	就業環境改善	社會
	16	氣候變化	社會

本集團的業務影響著不同的持份者，而持份者對本集團也有著不同的期望。未來，本集團將持續並擴大與其持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，本集團也會加強重要性、量化、平衡及一致性的匯報，確保本報告的內容及資料的呈列更符合持份者期望的方式。

環境、社會及管治報告

環境層面

排放物及有效使用資源

本集團致力支持環境可持續性。本集團嚴格遵守國家及地區的環境法律及規例，例如《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國污染防治法》，以及執行環保政策，確保履行環保責任。

本集團主要在中國從事業務，而本集團的三個主要業務分部亦為本集團貢獻可觀的收益。與去年比較，本集團的排放大幅增加，與本集團的業務策略及營運規模擴張一致。然而，面對監管機構為了減少並最終禁止對低效益能源及物料的使用，可能對能源消耗及污染物排放徵收資源稅及消費稅，或採取其他監管措施，本集團的營運或須面對成本提高的風險。有見及此，本集團逐步向低碳的營運模式轉型，以及發掘其他可持續的投資機會。

除了業務發展策略的調整，本集團同樣重視在日常營運中推行各項綠色辦公室措施。電力的使用是其中一項主要能源及資源消耗。本集團因其總辦公室的營運產生直接及間接的溫室氣體排放。在《本集團辦公室管理規定》中，把節約能源作為本集團的僱員紀律規定之一，明確要求員工在不使用時把電燈、電腦、冷氣機等電器關閉，以減少能耗。

資源消耗／ 排放物描述	單位	2020年 總量	2019年 總量	變化	單位	2020年 總量	2019年 總量	變化
電力	千瓦時	13,245	4,907	減少 8,388	每員工／千瓦時	58	71	減少 13

在辦公室營運中，另外一項本集團消耗較多的資源就是紙張。透過執行《本集團辦公室節約用紙管理制度》（「制度」）和在辦公室張貼提示，本集團推動員工節約用紙。本集團在制度中列明節約用紙的方法，包括雙面列印、盡量使用電子傳輸、調整字體大小和頁面邊距等，鼓勵員工在日常工作中養成珍惜紙張的習慣。除了源頭減廢之外，本集團亦要求在印製名片或信封時，盡量使用再生紙。我們也在辦公室設置了廢紙回收箱，把可循環利用的紙張回收使用。為使制度得以有效執行，本集團還會指定員工負責監察紙張的使用情況。

環境、社會及管治報告

排放物及有效使用資源(續)

資源消耗/ 排放物描述	單位	2020年 總量	2019年 總量	變化	單位	2020年 總量	2019年 總量	變化
紙張	千克	755	317	增加438	每員工/千克	3	5	減少2

除節約電力及用紙外，有效使用水源亦是本集團其中一種推動節約資源項目。本集團用水量相對較小，主要為辦公室中的自來水使用。本集團於獲得合適用途的水方面並無任何問題。透過實施《茶水間管理規定》和張貼提示，提倡員工節約用水。本集團在日常營運中並不涉及大量排放物，如廢氣排放及污水排放等。本集團的業務不涉及產生有害廢棄物。在本報告期內，本集團並無任何與空氣及溫室氣體排放(「溫室氣體排放」)、排放到水及土地，以及產生有害及無害廢棄物有關的違規事件。

資源消耗/ 排放物描述	單位	2020年 總量	2019年 總量	變化	單位	2020年 總量	2019年 總量	變化
水	立方米	417	464	減少47	每員工/立方米	2	7	減少5
無害廢棄物 — 污水及辦公室 固體廢棄物	公噸	2,454	860	增加1,594	每員工/公噸	10.7	12.5	減少1.8

溫室氣體排放描述	單位	2020年總量	2019年總量	變化
範圍1 — 直接排放	公噸	1,760	580	增加1,180
範圍2 — 間接排放(電力)	公噸	8	3	減少5
範圍3 — 其他間接排放 (僱員乘坐飛機出外公幹)	公噸	0.13	1	減少0.87
總排放量	公噸	1,768	584	增加1,184
總排放量密度 — 以面積計算	每平方米/公噸	0.09	0.08	增加0.01
總排放量密度 — 以員工計算	每員工/公噸	7.6	8.5	減少0.9
間接排放量密度 — 以面積計算	每平方米/公噸	0.0004	0.0004	無
間接排放量密度 — 以員工計算	每員工/公噸	0.03	0.04	減少0.01

本集團的核心業務(即能源貿易業務、能源運輸、能源數字貿易產業園的營運及報關服務)與環境及天然資源有著緊密的聯繫，並將於提供服務時繼續考慮環境和社會因素，探索可持續發展的商機。

環境、社會及管治報告

社會層面

完善僱傭制度

員工是本集團最重視的資產，是持續成長的基石。本集團向其員工提供的薪酬及福利皆符合國家的相關法律及法規要求，絕不低於法定最低工資及賠償。秉持「兼顧員工福利與股東權益」的理念，本集團為員工提供有競爭力的薪酬待遇。對於工作滿一年的員工，本集團會對其工作能力和工作成績等予以考評，並視其情況給予加薪或升職，吸引並留任優秀人才，成為本公司可持續發展的動力。在員工福利方面，本集團亦對所有員工一視同仁，不分職位。現時，儘管本集團尚未遵守與平等機會或反歧視相關的書面內部政策，但本集團不容許工作中有任何歧視的情況，並將考慮在不久的將來逐步完善制度，為員工提供更公平的工作環境。

本集團致力令員工在工作和個人生活取得平衡。本集團遵守中國《勞動合同法》、僱傭條例(香港法例第57章)及相關法律及規例。在本報告期內，本集團並無任何與僱傭及勞工常規相關的法律及監管違規事件。本集團除了嚴格遵守國家對員工工作時間的規定以及為員工提供法定假期之外，還提供額外假期，滿足員工個人生活的需要，如本集團工作滿兩年以上的員工可享受帶薪產假等。

僱傭績效指標總覽

員工性別	30歲以下		30-50歲		超過50歲		總員工人數		男女員工人數比例		變化
	2020年	2019年	2020年	2019年	2020年	2019年	2020年	2019年	2020年	2019年	
男性	30	17	68	24	21	5	119	46	1.07:1	2:1	增加73人
女性	26	4	74	19	11	0	111	23			增加88人

男女平均薪酬比例

2020年	2019年
1.06 : 1	1.12 : 1.00

環境、社會及管治報告

僱傭績效指標總覽(續)

流失員工	30歲以下		30-50歲		超過50歲		總流失員工數目		流失員工 佔總員工百分比	
	2020年	2019年	2020年	2019年	2020年	2019年	2020年	2019年	2020年	2019年
	男性	22	0	9	1	3	0	34	1	29%
女性	15	0	4	1	1	0	20	1	18%	4%

本集團的總部辦公室並沒有使員工處於高風險職業危害的業務。儘管如此，本集團在《員工手冊》中訂立了有關安全運作的守則，致力為員工創造一個安全和舒適的工作環境。本集團亦在辦公室配備滅火筒，以及為滅火器進行每月一次的例行檢查。本集團還會透過合適的培訓令員工掌握滅火器的使用方法，提升員工的安全意識及逃生應變處理能力。在本報告期內，本集團並未無任何與提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害有關的違規事件。

員工健康與安全績效指標總覽

員工性別	工傷個案 數目	每千名 僱員計工傷 意外率	因工傷		因工傷損失		總缺勤 時數	總工作 時數	總缺 勤率
			損失工作 日數	工作日數	工作日 百分比				
2020年									
男性	0	0	0	13,708	0.04%	2,224	105,626		1.9%
女性	1		9	11,371		1,450	88,176		
2019年									
男性	0		0	5,720		62	44,305		
女性	0	0	0	3,696	0%	390	28,790		0.6%

人才是我們獲得成功最寶貴的元素，我們視員工為重要的資產。本集團深信培育與留任優秀人才是確保我們得以發展以及強化企業競爭力的核心。本集團把員工視為企業的策略夥伴，以系統化的方式規劃員工的培訓發展。每位員工負責不同部門和職能的實際需要，使員工工作全面化。本集團為新入職員工提供多方面的培訓計劃，內容包括入職培訓、企業文化、制度學習、各系列產品知識及用途介紹、反貪污反商業賄賂管理、辦公室管理及安全等方面，令員工在各方面範疇，包括工作技能和專業能力方面均得到持續的提升。

環境、社會及管治報告

2020年度本公司培訓計劃

培訓計劃／內容	培訓對象	培訓形式	時間
新員工培訓	新入職員工	內訓	按需要
介紹員工手冊、值勤記錄及升遷機制	新入職員工	內訓	2020年6月
介紹行政架構、管理體系及數字平台	新入職員工	內訓	2020年9月
營運程序及財務政策	全體人員	內訓	2020年4月
運用數字媒體發展業務	全體人員	內訓	2020年5月
滅火緊急計劃	全體人員	內訓	2020年7月
企業風險控制管理	全體人員	內訓	2020年8月
交通安全基本知識	全體人員	內訓	2020年10月
採購管理及反貪污	全體人員	內訓	2020年11月
企業數字標準化培訓	全體人員	內訓	2020年12月

本集團認同童工或強制勞工是違反基本人權、國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》。此外，本集團只會執行標準勞動合約的要求，不會利用任何方式不公平地限制員工與本公司的僱傭關係。本集團嚴格禁止使用童工。在符合法律法規的情況下，員工擁有自由解除勞動合約的權利。在本報告期內，本集團並無任何防止童工或強制勞工的違規事件。

營運慣例

嚴格監控供應鏈

在全球化經濟中，外包是企業的業務常規。然而，外包並不意味著企業可以逃避由於差劣的環境、社會及管治表現所引致的責任或風險。本集團瞭解在產品和服務的整個生命週期中都應該發揮作用，而供應鏈的妥善管理正是本集團維護品牌聲譽，確保業務可持續性和管理營運成本的關鍵。

本集團訂立了供應鏈管理機制，以品質、能力、服務、環保及工作安全等指標作為選擇供應商的先決條件。對於新供應商，相關部門同事需要對其進行資格審核並填寫《供應商審核檢查表》。本集團會考慮供應商是否存在具爭議性的慣例、投訴、處分或法律糾紛等因素。經審核符合我們各項標準的實體，方會被本集團挑選成為合資格服務供應商。

本集團在策略層面與主要供應商維持長期合作關係，並建立供應商檔案及對各供應商的表現進行評估。日常營運中，本集團亦會與供應商定期召開會議，瞭解其營運狀況，並且交流行業動態及市場資訊，確保雙方資訊互通，從而作出適時管理。未來本集團將就供應鏈管理考慮環境和社會的因素，更重視業務合作夥伴的環境、社會及管治績效，並要求業務合作夥伴更關注可持續發展績效。

環境、社會及管治報告

在當今競爭激烈的市場環境下，我們的客戶對產品和服務的要求不斷提高。再者，本集團明白客戶對本集團所提供的能源產品品質極為重視。作為能源貿易商，本集團確保採購及銷售的所有產品之品質均符合所有適用國際標準及國家的法律法規，使本集團及其客戶達至雙贏。

產品責任

本集團採購及銷售的所有油品之品質及輸送皆嚴格遵守所有適用國際及國內之法律法規，包括與環境保護相關的法規。本集團提供產品的SGS(一間獨立的全球領先檢驗、核證、測試及認證公司)出具的商檢報告，以保證油品品質。由於油品屬於法定危險物品，所以本集團特別重視貿易過程中裝船、運輸、入庫等各項程式的安全操作。本集團依照《危險化學品安全管理條例》，適當地把油品儲存在專用倉庫、專用場地或專用儲存室內，並且依照消防條例配備滅火設施以及通訊和報警裝置，以防發生事故。另外，本集團每年會舉行「危險化學品企業負責人和安全管理人員培訓」，並在培訓後進行考核測試，務求令員工清楚處理危險品的程序和規例，一旦發生事故懂得迅速應變處理。在本報告期內，本集團並無違反任何與產品責任相關的法例及法規。

社區投資

本集團已制定《企業社會責任政策》，視其為企業管理策略中重要的一環，將價值觀內化為企業的文化，而本集團積極扮演企業公民角色，嚴格執行公司治理，落實員工關顧，實行環境保護和社會公益，維持良好企業體質，提升品牌價值，永續企業發展。

隨著市場對企業行為和「社會營運許可」的關注，追求短期的最大財務績效以回饋股東已經不是企業管理的唯一目標。本集團重視與營運所在社區建立和諧共融的關係。本集團支持營運所在社區的各種計劃，包括學術和教育，社區環境保護與建設以及文化交流。本集團亦鼓勵其員工參與義工服務，身體力行關心社會。

作為一家進取的企業，本集團深刻理解到滿足不同持份者以及本集團營運所在社區之期望的重要性。所以，從企業長遠發展來看，本集團強調平衡股東、其他所有持份者及社會整體的利益，並致力瞭解營運所在社區的需要，為社區的可持續發展作出貢獻。

反貪污

本集團承諾維持高標準的商業道德及誠信。本集團深信誠信經營是企業社會責任的基礎，也是企業競爭優勢和持續經營的根本。本集團除遵守《公司法》、《刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》外，亦制定了《金泰能源反貪污反商業賄賂管理制度》，對管理層、採購人員、銷售人員以及會計出納人員分別訂立了清晰的職責和行為準則。本集團向其僱員傳達打擊貪污及欺詐的堅定立場。本集團亦設置舉報機制，確保舉報個案得以向負責部門最高負責人匯報，並對舉報人情況予以保密，認真處理任何懷疑個案。在本報告期內，本集團並沒有出現與本集團及員工相關的上述法律的違規個案。