

# Channel Micron Holdings Company Limited 捷心隆控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的成員責任有限公司)

(股份代號：2115)



# 2020

環境、社會及  
管治報告

# 目錄

<b>2</b>	關於本報告
<b>2</b>	範圍及報告期間
<b>2</b>	原則
<b>3</b>	持份者參與
	A. 環境
<b>3</b>	1. 排放物
<b>4</b>	2. 資源使用
<b>5</b>	3. 環境及天然資源
<b>5</b>	4. 氣候變化
	B. 社會
<b>5</b>	1. 僱傭及勞工常規
<b>7</b>	2. 健康與安全
<b>8</b>	3. 培訓及發展
<b>8</b>	4. 勞工準則
<b>8</b>	5. 供應鏈管理
<b>9</b>	6. 產品／服務責任
<b>9</b>	7. 反貪污
<b>9</b>	8. 社區投資
<b>10</b>	聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

## 關於本報告

本報告乃捷心隆控股有限公司(「本公司」)發佈的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)。本環境、社會及管治報告旨在說明本公司的可持續發展方針及表現。

## 範圍及報告期間

本環境、社會及管治報告涵蓋本公司在生產及銷售無塵室設備方面的整體環境、社會及管治表現。除另有說明外，資料及數據乃收集自(i)馬來西亞的工廠及銷售辦事處；(ii)中國的工廠及銷售辦事處；及(iii)菲律賓的銷售辦事處。選擇該等實體是為了反映本公司業務的重大環境、社會及管治影響。

報告期間為二零二零財政年度(由二零二零年一月一日至十二月三十一日)，與本公司年報的報告期間一致。

本報告乃按照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)編製。

## 原則

根據指引，主要採取以下原則：

- 1. 重要性：**透過內部評估，確定對投資者及其他持份者具有重大影響的環境、社會及管治議題，將重點放在馬來西亞、中國及菲律賓的業務營運，該等業務反映本公司的大部分環境及社會影響。
- 2. 量化：**所發佈的關鍵績效指標乃按可計量及可比較的方式確定。計算及估計時已採用國際或國家認可的方法。
- 3. 一致性：**環境、社會及管治報告應使用一致的披露統計方法，使相關數據日後可作有意義的比較。由於本報告為發行人刊發的第一份環境、社會及管治報告，就一致性而言，方法概無變更。

### 持份者參與

本公司高度重視持份者關係管理，積極構建平台，通過會議、電話、電郵等多種渠道與持份者溝通。本公司亦建立了健全的資訊披露制度，嚴格履行及時、準確、完整地披露資訊的義務。

### A. 環境

#### 1. 排放物

為了響應全球減排的趨勢及低碳經濟的需要，本公司透過應用高效的生產技術及實施新的管理方法來支持清潔生產。

本公司的目標是透過優先採用節能設備及照明減少溫室氣體排放，以減少電力消耗帶來的間接溫室氣體排放。本公司的目標亦包括通過鼓勵減少、重複使用及回收，將我們的廢物處置控制在最少範圍內，並確保由合資格的承包商負責任地處理下游的不可回收廢物。

於報告期內，本公司遵守相關法律及法規，例如馬來西亞的《環境質量法》及其條例，以及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等，該等法律及法規對本公司在廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生方面有重大影響。

#### 溫室氣體排放總量

	數量 (噸二氧化碳當量)
範圍1直接排放	0
範圍2能源間接排放	208
總計	208

附註：計算乃基於聯交所發佈的《環境關鍵績效指標報告指引》、《二零零六年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》、《IPCC 第五次評估報告》、《IGES List of Grid Emission Factors》及公用事業公司所刊發的最新電網排放因子。

噸二氧化碳當量指溫室氣體相對於二氧化碳的輻射效應的單位噸數

**A. 環境(續)**

**2. 資源使用**

本公司非常重視節約資源，這不僅有利於生態系統，而且透過提高資源效率，可降低生產成本，從而提高本公司的市場競爭力。

本公司積極投資於添置或替換設備及改造現有設施，以實現節能及節水項目。本公司的目標是透過優先採用節能設備及照明減少能源消耗，從而降低用電量。通過該等舉措，本公司能夠將生產能耗控制在每平方米產品 100 千瓦時以內。本公司亦致力於透過各種方式提高僱員的意識，以控制用水量。

於報告期內，求取水源方面並無出現問題。

**能源消耗總量**

	消耗量 (兆瓦時)
電力	300
每平方米產品	0.07

**總用水量**

	消耗量 (立方米)
用水量	8,096
每平方米產品	1.80

**製成品所用包裝材料的總量**

	消耗量 (噸)
包裝材料	22

### A. 環境(續)

#### 3. 環境及天然資源

本公司認識到，與不同持份者合作是實現可持續發展的關鍵因素之一。本公司採取各種措施，例如優先採用節能設備及定期評估和簡化生產流程，以減少排放物及提高資源利用效率。本公司亦提高僱員的環保意識，並鼓勵僱員以對環境負責的方式工作。

於報告期內，本公司的活動對環境及天然資源並無重大影響。

#### 4. 氣候變化

本公司主要於馬來西亞、中國及菲律賓開展業務。在氣候變化的各種現象之中，本公司認為極端天氣事件為氣候變化帶來的更大威脅。對此，本公司已制定緩解措施，以盡量減少極端天氣事件對本公司營運造成的不利影響，從而減少人員傷亡及財產損失的風險。

### B. 社會

#### 1. 僱傭及勞工常規

人力資源是每間公司發展的動力。因此，本公司竭盡全力保護僱員的權利。本公司尊重僱員的人身自由，並已制定反歧視政策。本公司的招聘及晉升流程僅考慮與工作相關的因素，本公司平等對待不同種族、膚色、年齡、性別、性取向、種族、殘障、懷孕狀況、宗教信仰、政治背景、社會成員身份或婚姻狀況的僱員，絕不容忍任何歧視行為。

職位的價值是本公司釐定僱員薪酬的重要因素。本公司亦定期檢討薪酬待遇，以確保在人力資源市場的競爭力，從而吸引及挽留優秀人才。

## B. 社會(續)

### 1. 僱傭及勞工常規(續)

僱員與本公司簽訂的僱傭合約規定了工作時間、假期、合約終止、附帶福利及休假權利，符合法律及法規要求。只有在合理合法的情況下方會解僱僱員，並以書面形式向僱員發出終止僱傭合約的通知。所有薪酬及補償均符合法律及法規要求。

於報告期內，本公司遵守馬來西亞《僱傭法》、《中華人民共和國勞動法》及菲律賓《勞動法》等有關薪酬、解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視以及其他福利及待遇的法律及法規。

#### 於報告期末的僱員總數

	僱員人數
<b>性別</b>	
男性	126
女性	43
<b>僱傭類型</b>	
全職	169
兼職	0
<b>年齡組別</b>	
18-24	19
25-34	47
35-44	65
45-54	23
55-64	15
<b>地區</b>	
馬來西亞	89
中國	63
菲律賓	17

## B. 社會(續)

### 1. 僱傭及勞工常規(續)

#### 僱員流失比率

	流失比率 (%)
<b>性別</b>	
男性	21
女性	2
<b>年齡組別</b>	
18-24	16
25-34	23
35-44	8
45-54	39
55-64	0
<b>地區</b>	
馬來西亞	22
中國	10
菲律賓	12

### 2. 健康與安全

僱員的身心健康有助於本公司的穩定發展。因此，本公司以預防、控制及消除職業健康危害為己任。

本公司認為，預防勝於治療，本公司一直堅持預防原則，構建完善的職業健康與安全規章制度。本公司採取各種方式，其中包括風險和危害評估、採用個人防護設備的指引、通過審查和評估持續改進等，以加強安全意識，鼓勵全體僱員積極參加安全活動。安全管理小組亦召開安全會議，以檢查安全管理的表現。

於報告期內，本公司遵守了馬來西亞《職業安全與衛生法》及《中華人民共和國職業病防治法》等有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的法律及法規。

本集團於過往三年內並無發生因工作關係而死亡的事故，報告期內亦無因工傷損失工作日數。



## B. 社會(續)

### 3. 培訓及發展

本公司堅信，支持僱員發展是企業最有價值的戰略投資。因此，本公司建立了多元化成長機制，重視培養僱員，為僱員創造學習和發展機遇。

本公司鼓勵僱員成長，並尊重僱員的個人技能，順應僱員的成長規律，配合本公司的發展目標，發掘僱員的潛力。

### 4. 勞工準則

本公司禁止任何形式的強制勞工及童工，並且認真做好防止工作。在聘用應徵者之前，本公司會徹底檢查與申請人年齡相關的各類證明文件，採取有效程序核實年齡，以確保申請人達到法定勞動年齡的最低要求。同時，本公司禁止任何形式的強制勞工或勞動，確保所有僱員自願勞動或工作，並禁止使用任何形式的勞役或契約式勞工、懲罰、監禁及暴力威脅。本公司每年進行有關童工及強制勞工的審查，以確保營運不存在此類不當行為，並在發現此類不當行為時有系統地予以改進。

於報告期內，本公司遵守有關防止童工及強制勞工的相關法律及法規。

### 5. 供應鏈管理

本公司期望供應商遵守有關環境保護、職業安全與健康、勞工準則、商業道德等關鍵因素的要求，並達到一定的標準。本公司透過每年審查對所有供應商進行評級及評估，並考慮到社會及環境風險。本公司將供應商在環境及社會責任方面的表現與其業務合作機會掛鉤，藉此有效促進供應商改善其可持續發展表現。

本公司充分意識到使用環保材料的全球趨勢，因此向供應商傳遞此訊息。本公司透過加強與供應商的溝通與合作，提高彼等供應環保產品的能力。

#### 於報告期末的供應商數目

地區	數目
大中華地區	110
馬來西亞	99
菲律賓	45
其他	14

### B. 社會(續)

#### 6. 產品／服務責任

本公司認為，產品質素是任何企業長遠發展的基石，故此致力於開發領先同儕的高效產品，並確保所有產品的品質、安全及環保程度均達到甚至優於相關法律及法規、行業標準及客戶要求。

交付的產品經過嚴格的質量檢查及檢定過程，以確保性能符合既定要求。客戶可通過既有的溝通渠道傳達其反饋或投訴。本公司根據反饋進行調查並建立報告，並在必要時採取糾正措施，例如回收產品。

本公司尊重知識產權，因此所有設計及工具(包括軟件及硬件)均領有妥善的執照。此外，本公司亦重視消費者資料保護及私隱，確保包含有關數據的文件以限制存取的方式妥善儲存。

於報告期內，本公司遵守《中華人民共和國廣告法》等有關健康與安全、廣告、標籤、所提供的產品及服務的私隱事宜以及補救方法的相關法律及法規。

於報告期內，概無因安全與健康原因而回收產品，亦無接獲與產品及服務相關的投訴。

#### 7. 反貪污

本公司致力於維護商業誠信。本公司在僱員行為守則中載列相關要求，為僱員處理利益衝突的方法提供指引。本公司已建立舉報渠道，以便向高層管理人員提出貪腐問題作跟進、調查及報告。

於報告期內，本公司遵守馬來西亞《反貪污委員會法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規。

於報告期內，概無對本公司或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

#### 8. 社區投資

本集團將社區投資融入業務經營，以贏得相關持份者的信任。本集團尋找與著名組織合作的機會，支持符合社區需求及期望的社區項目，並鼓勵僱員參與社區項目。

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

聯交所環境、社會及管治報告指引	描述	章節
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1：排放物</b>		
一般披露	有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	A1
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	生產過程不涉及重要性足以受地方當局管制的排放物。本公司亦利用分包運輸服務，並無經營重要性足以需要報告的車隊。
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A1
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	生產過程並無產生重要性足以需要報告的有害廢物。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	生產過程並無產生重要性足以需要報告的無害廢物。
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	A1
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	A1

## 聯交所環境、社會

### 及管治報告指引

### 描述

### 章節

#### 層面 A2：資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	A2
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A2
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A2
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	A2
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	A2
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	A2

#### 層面 A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	A3
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	報告期內並無重大影響。

聯交所環境、社會  
及管治報告指引

描述

章節

**B. 社會**

**僱傭及勞工常規**

**層面 B1：僱傭**

一般披露	有關：	B1
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	B1
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	B1

## 聯交所環境、社會

### 及管治報告指引

### 描述

### 章節

#### 層面 B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B2
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	B2
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	B2
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法。	B2

#### 層面 B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	B3
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	報告期內並無舉行培訓工作坊。
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	報告期內並無舉行培訓工作坊。

聯交所環境、社會  
及管治報告指引

描述

章節

層面 B4：勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B4
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	B4
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	並無違規的舉報。

營運慣例

層面 B5：供應鏈管理

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	B5
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	B5
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	B5

### 聯交所環境、社會

### 及管治報告指引

### 描述

### 章節

#### 層面 B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	B6
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康原因而須回收的百分比。	B6
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	B6
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	B6
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	B6
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	B6



聯交所環境、社會及管治報告指引	描述	章節
<b>層面 B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B7
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	B7
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	B7
<b>社區</b>		
<b>層面 B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	B8
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	報告期內並無專注貢獻範疇。
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	報告期內並無向專注範疇貢獻資源。

**Channel Micron Holdings Company Limited**  
**捷心隆控股有限公司**