

China Asia Valley Group Limited
中亞烯谷集團有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)(於百慕達註冊成立之有限公司)
(Stock Code 股份代號: 63)

OMO

商業
模式

63

中亞
烯谷

2020

Environmental, Social and
Governance Report

環境、社會及管治報告

賦能·未來

THINK

壯麗中國夢 奮鬥烯谷年 中亞再出發

AHEAD

目錄

關於本報告	3
編製基準及報告標準	3
環境、社會及管治報告範圍	3
企業理念	4
利益相關者參與及重要性評估	4
環境	7
排放管理	7
資源效益	9
環境及天然資源	10
僱員	10
僱傭常規及勞工權利	10
僱員資料	11
健康及安全	12
發展及培訓	14
勞工準則	14
價值鏈	15
供應鏈管理	15
產品質量及責任	15
反貪污	16
社區投資	16
環境、社會及管治報告指引內容索引	17

關於本報告

本報告為中亞烯谷集團有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(統稱「本集團」)刊發的第五份年度環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。本報告概述本集團於截至二零二零年十二月三十一日止財政年度(「報告期間」)之可持續發展表現、政策及策略。

報告標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載的「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)編製。董事會已審閱並批准環境、社會及管治報告，確保公平列報可持續發展的所有重大事宜及影響。

環境、社會及管治報告範圍

本報告的範圍涵蓋本公司的附屬公司張記花園有限公司(「張記」，以「張記花園」的品牌名稱提供園藝服務)、中亞烯谷物業管理(深圳)有限公司(「中亞烯谷深圳」，提供物業管理服務)及本公司在香港總部(「香港總部」)的辦公室運作的環境及社會表現。本報告專注於聯交所規定的三個環境層面及八個社會層面。有關管治部分的資料，請參閱本公司二零二零年年報內所載企業管治報告。

企業、社會及管治報告的語言及可發佈形式

本報告有中英文兩個版本可供閱覽。倘兩個版本之間存在任何歧義，概以英文版本為準。可於www.00063.cn及聯交所網站下載電子版本。

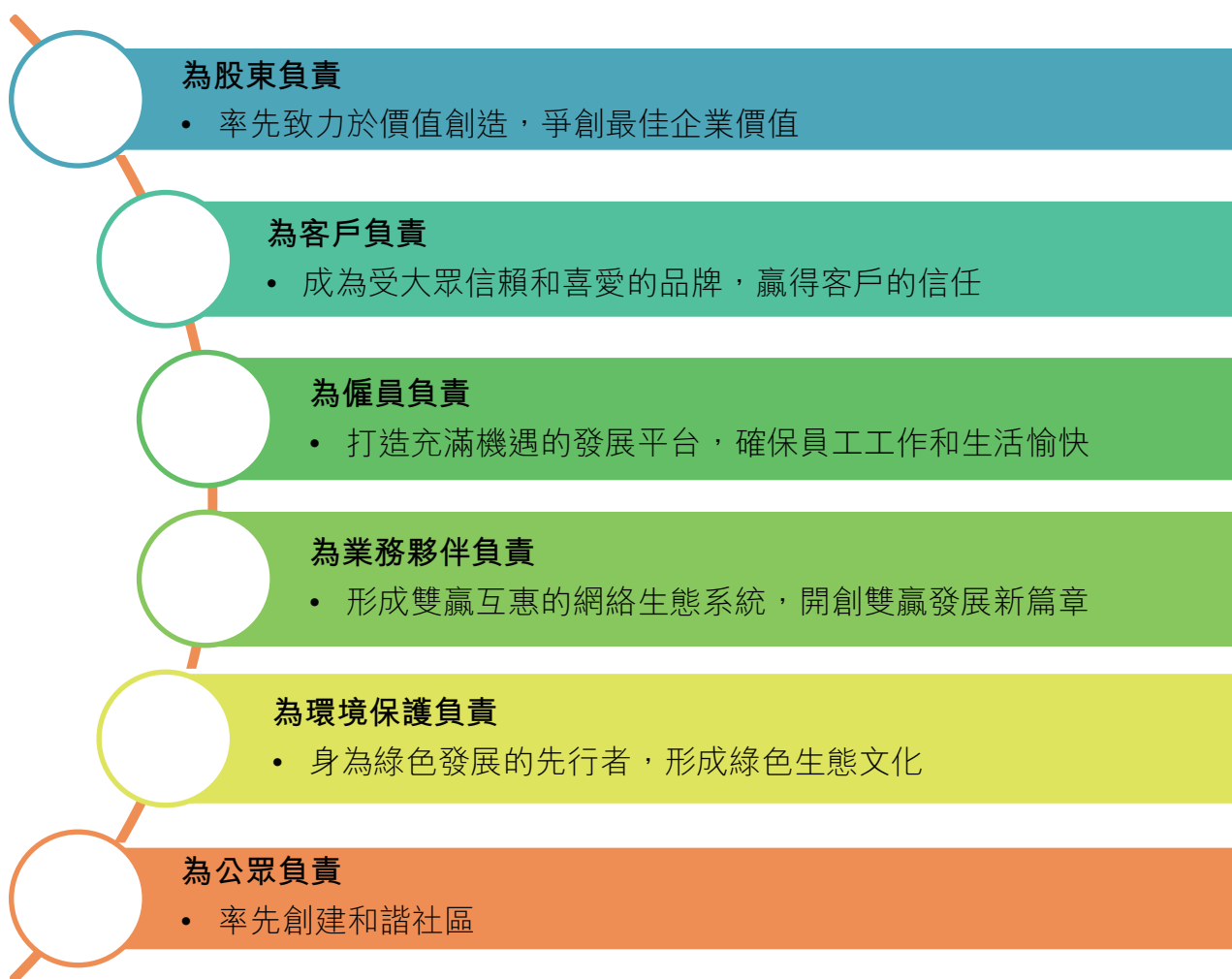
聯絡及反饋

本集團重視閣下對環境、社會及管治管理及報告的意見。如閣下對本集團的環境、社會及管治表現有任何意見或建議，歡迎電郵至info@chn-graphene.com。

企業理念

本集團堅守「務實、開拓、創新、整合、雙贏」的核心價值，認為理論與實踐的結合可引領業務達成無限可能。

本集團致力於負責任的業務常規、透過創新、優質服務及經營效益提升企業價值，並對本集團的股東、客戶、業務夥伴、僱員、環境及社區產生積極影響。



利益相關者參與

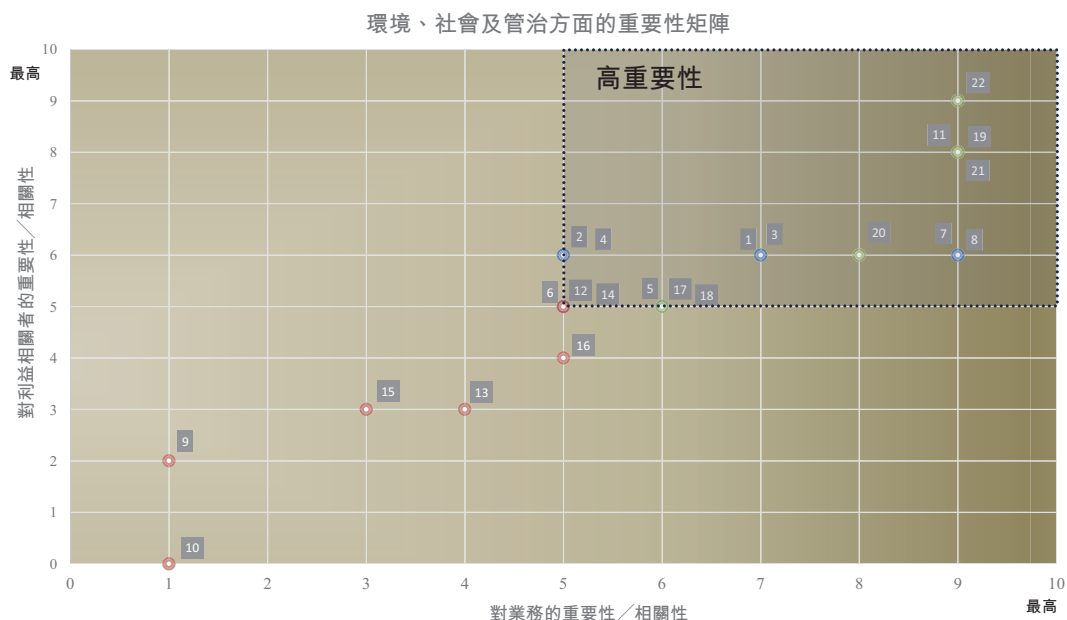
本集團認為與不同類別利益相關者保持定期溝通，以加深了解彼等對業務營運的需要及期望以及彼等對環境、社會及管治管理常規及表現之意見至為重要。透過會議、電話會議、電郵及互訪等透明及反饋及時的溝通渠道與主要利益相關者群體接觸，有助本集團及時回應彼等關注的問題及於持續改善業務常規方面獲得新思維。

利益相關者	期望	溝通與回應
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 企業透明度 財務業績 	<ul style="list-style-type: none"> 優化風險管理及內部控制 定期信息披露 提高盈利能力
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律及法規 防止偷稅漏稅 	<ul style="list-style-type: none"> 持續加強企業管理以確保營運合規 稅務申報及其他資料
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務質量 客戶信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 提供優質產品及服務 個人資料保護
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德及信譽 付款計劃 	<ul style="list-style-type: none"> 履行合同條款及義務 履行付款義務
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 僱員權利及福利 培訓及發展 職業健康與安全 薪酬、工時及工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 具競爭力的薪酬計劃 提供培訓課程或材料 進行定期職業健康與安全培訓，以提高員工意識 設立員工意見箱
社區	<ul style="list-style-type: none"> 僱傭機會 社區發展及社會福利 	<ul style="list-style-type: none"> 提供平等就業機會 僱員義工活動及社區福利補助及捐贈
公眾	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 企業管治 	<ul style="list-style-type: none"> 使用環保及節能設備 在公司網站發佈簡訊

重要性評估

重要性評估有助於本集團釐定對本集團的利益相關者最關鍵以及本集團的業務營運對環境及社會影響的環境、社會及管治議題。本年度本集團邀請主要利益相關者，包括董事會、僱員、客戶及供應商填寫調查問卷，以確定「重大議題」，並反映對本公司業務影響最大的環境、社會及營運問題以及利益相關者關注的相關議題。

根據環境、社會及管治報告指引所要求的披露範圍，並考慮到本集團的業務特點，本集團已確定二十二個與業務營運有關的議題，包括溫室氣體排放、能源消耗、僱員福利、職業健康及安全、培訓及發展、供應鏈管理、客戶私隱、反貪污及社區投資。



環境

- 1. 溫室氣體排放
- 2. 能源消耗
- 3. 水資源消耗
- 4. 廢物
- 5. 節能措施
- 6. 使用原材料及包裝材料
- 7. 能源資源使用
- 8. 使用化學品

社會

- 9. 當地社區參與
- 10. 社區投資
- 11. 職業健康及安全
- 12. 供應鏈勞工準則
- 13. 培訓及發展
- 14. 僱員福利
- 15. 共融及平等機會
- 16. 吸引及挽留人才

營運實務

- 17. 所產生的經濟價值
- 18. 企業管治
- 19. 反貪污
- 20. 供應鏈管理
- 21. 客戶滿意度
- 22. 客戶私隱

環境

本集團致力在經濟、社會及環境方面採用可持續發展的方式經營業務。本集團已採取措施優化資源效益及於整個業務營運過程中減少排放量，以最大程度降低污染及其業務發展於環境的碳足跡。

排放

由於本集團提供園藝服務、物業管理服務及辦公室營運的業務性質，本集團對環境排放的廢氣及溫室氣體有限。廢氣排放的唯一主要來源與利用柴油作燃料的汽車使用有關。本集團繼續監察汽車使用及確保其廢氣排放盡可能降至最低。

本集團合理計劃交通路線及避免不必要的行程。另一方面，本集團定期保養汽車，確保其發動引擎在最優狀態及最佳效能下運作。本集團亦要求員工在車輛不使用時停車熄匙，以防止廢氣排放。

本集團溫室氣體排放的主要來源來自本集團所擁有汽車燃燒燃料及於香港總部及園藝服務的花園外購電力的消耗。下表概述本集團於報告期間的廢氣排放及溫室氣體排放。

環境指標	單位	二零二零年	二零一九年
排放			
氮氧化物排放	千克	69.24	55.05
硫氧化物排放	千克	0.082	0.081
顆粒物排放	千克	3.21	2.55
溫室氣體排放 ^(附註1)			
直接排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	14.08	13.90
間接排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	8.97	4.82
其他間接排放(範圍3)	噸二氧化碳當量	1.74	1.55
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	24.79	20.27
每名僱員的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/僱員	0.17	0.84

附註1： 溫室氣體排放(直接及間接)可分為以下三個獨立範圍：

範圍1： 直接溫室氣體排放指本集團控制的汽車的燃料消耗；

範圍2： 間接溫室氣體排放指從電力供應商購買的電力；及

範圍3： 其他間接溫室氣體排放指紙張及水的消耗。

* 排放系數來自港燈投資的二零二零年可持續發展報告。該等數字乃根據「環境關鍵績效指標匯報指引」計算。

本集團並無產生有害廢棄物及於香港總部已使用的碳粉由供應商收集及回收。於辦公室營運所產生的無害廢棄物主要為一般辦公室廢物及家居廢棄物，本公司會妥善收集及委託大廈管理公司進一步處理。於園藝服務營運中，產生了總量為0.5噸(二零一九年：0.091噸)的玻璃纖維並直接棄置於堆填區，而76.86噸(二零一九年：80.19噸)的植物殘渣及土壤重用作種植用途。

環境指標	單位	二零二零年	二零一九年
廢棄物			
所產生的無害廢棄物總計 ^(附註1)	噸	0.5	0.091
每名員工產生的無害廢棄物密度	噸／員工	0.0035	0.0038
所產生的有害廢棄物總計 ^(附註2)	噸	不適用	不適用
每名員工產生的有害廢棄物密度	噸／員工	不適用	不適用

附註1： 本集團產生的無害廢棄物包括園藝服務業務營運中產生的廢棄物，所列廢棄物數量僅指直接棄置於堆填區的數量。

附註2： 本集團產生的有害廢棄物較少，因此並無量化相關數字。

遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團在營運過程中遵守有關環境保護及污染物排放的國家及地方法律及法規，包括但不限於香港特別行政區(「香港」)的《空氣污染管制條例》(第311章)及《廢物處置條例》(第354章)以及中華人民共和國(「中國」)的《環境保護法》。本集團並無獲悉任何嚴重違反相關法律及法規，從而對空氣及溫室氣體的排放、向水及土地的排放、有害及無害廢棄物的產生有重大影響的行為。此外，於報告期間，並無關於違反相關法律及法規的罰款或非金錢制裁的報告。

資源使用

本集團高度重視日常營運的節約資源及能源效率。本集團致力推廣綠色、節能及環境友好的工作環境，盡量減少能源及水資源的耗用並提高資源利用效率。本集團於營運中已實施的關鍵措施重點如下：

- 定期進行汽車檢測防止燃料浪費；
- 廣泛使用LED燈替代緊湊型熒光燈；
- 不使用時關閉所有電器、照明設備及空調；
- 保持室內溫度於24-26攝氏度的節能水平；
- 將電子設備設置為節能模式；
- 採購節能電器及節水設備(如具有一級能源/水標籤噴淋系統的設備)；
- 鼓勵採用視頻會議及電話會議以避免不必要的海外商旅；
- 鼓勵有需要才打印，採取雙面打印及重複使用廢紙打印或擬稿；及
- 提倡應用電子方式進行文件傳閱及溝通。

我們營運的電力均購買自當地電力公司。張記園藝服務日常營運中直接耗用溪水及因此並無購買市政水。張記擁有一輛用於運輸的輕型貨車及該汽車的相關燃料耗用量(柴油)計入排放及資源使用最終計算中。

本集團認為，該等措施令我們有效減輕本集團業務營運對環境造成的負擔。

於報告期間，本集團的資源使用的主要環境績效指標如下表所示：

環境指標	單位	二零二零年	二零一九年
資源使用			
電力消耗	千瓦時	12,993	6,022
柴油消耗	千瓦時	54,805	54,090
能源消耗總額	千瓦時	67,798	60,112
每名僱員的能源消耗	千瓦時/僱員	471	2,505
水資源消耗 ^(附註1)	立方米	不適用	不適用
每名僱員的水資源消耗	立方米/僱員	不適用	不適用
包裝材料消耗 ^(附註2)	千克	不適用	不適用
每名僱員的包裝材料消耗	千瓦時/僱員	不適用	不適用

附註1： 由於在園藝服務的營運中只直接消耗溪水，並無直接購買市政供水，因此毋須披露水資源的消耗資料。

附註2： 於報告期間並無消耗包裝材料。

本集團密切關注其營運中的能源消耗及溫室氣體排放水平。於報告期間，本集團採取一系列有效利用能源及節約能源的措施。該等措施的詳情及取得的相關成果列舉如下：

節能措施	詳情及所取得的成果
安裝環保及節能設備	購買節能電器及節水設備(如具有1級能源的設備/水標籤噴淋系統的設備)，減少電力及水的消耗。
發光二極管(LED)	LED燈被廣泛用於工作場所，其耗電量較低。

環境及天然資源

根據本集團的環保理念，我們致力於提供優質服務，同時確保所有業務活動對環境產生正面影響以及維持營運效率與資源消耗之間的平衡。例如，我們採用更環保的於香港漁農自然護理署的許可除害劑清單項下的農藥產品(包括花園除蟲劑)，以降低對環境生物多樣性的危害及影響。

僱員

僱傭常規及勞工權利

本集團認為，其業務成功建基於才華出眾及同心協力的員工隊伍。本集團致力打造一個公平、安全及和諧的工作場所，並為其僱員提供充滿機遇的發展平台。本集團已制定有關員工薪酬、培訓、招聘、平等機會及反歧視的人力資源政策，保障全體僱員的合法權利及利益並確保嚴格遵守香港及中國相關的僱傭法律法規。

薪酬及福利

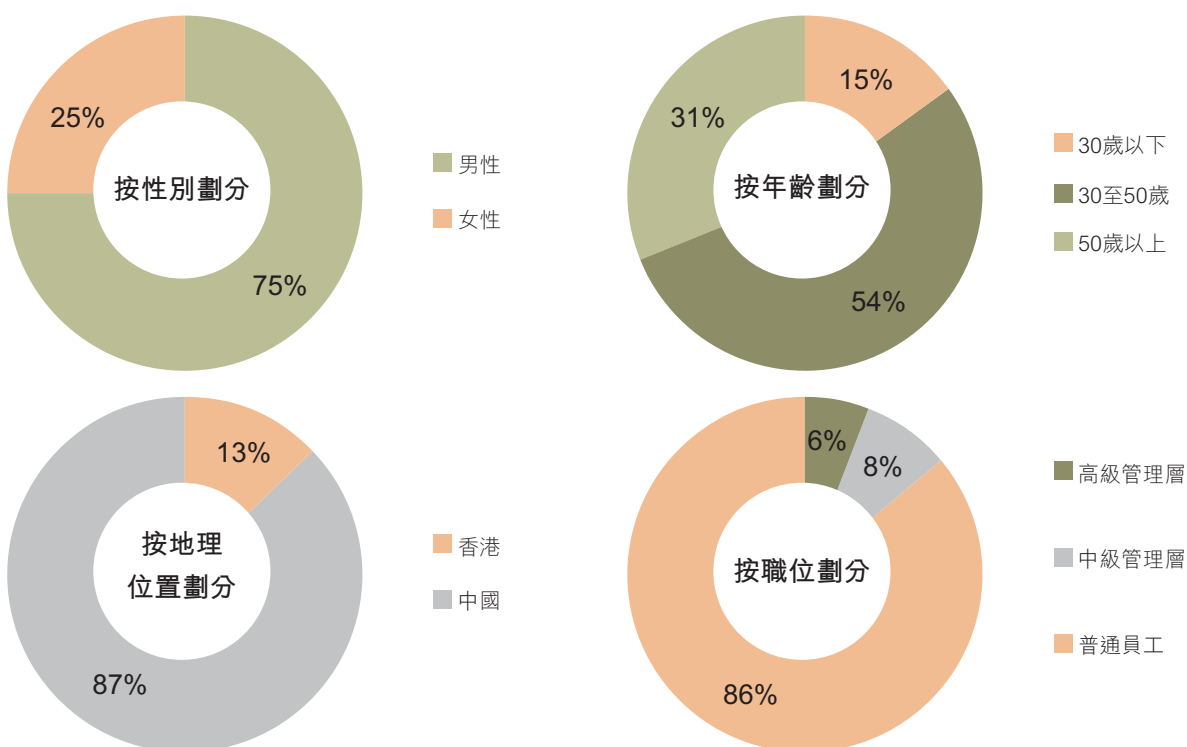
本集團為其僱員提供具競爭力的薪酬及福利待遇。除年假及法定假期外，全職僱員享有婚假、產假、陪產假、陪審員假、考試假、恩恤假、病假及住院假。僱員享有生日假，以實現工作與生活之間的平衡。就香港僱員而言，我們亦根據香港僱傭法律及法規提供醫療保險及強積金計劃。普通員工的工作時數一般不超過一日8小時及一周40小時。如需要超時工作，超時補貼或調休會發給予合資格員工。就中國境內的員工而言，本集團將根據中國法律為其繳納社會保險及住房公積金。

多元化、平等及反歧視

本集團重視平等機會的原則及旨在從招聘、薪酬、晉升及培訓至解僱的整個僱傭過程達致公平、公正及公開。候選人甄選及僱傭事宜乃基於客觀標準評估，如個人表現、經驗、資格及技能，反對基於性別、年齡、宗教、婚姻狀況的歧視及種族歧視。本集團倡導多元化的企業文化，擁有不同性別、年齡、技能、教育背景、行業經驗及其他資歷的僱員，以達致最適合的結構及平衡。

僱員資料

於二零二零年十二月三十一日，按性別、年齡組別、職位及地理區域劃分的員工總數分佈如下：



遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團並無獲悉任何嚴重違反香港《僱傭條例》、《最低工資條例》、《強制性公積金計劃條例》及《僱員補償條例》、中國《勞動法》、中國《勞動合同法》以及香港及中國其他適用法律及法規的情況。此外，於報告期間，並無關於違反相關法律及法規的罰款或非金錢制裁的報告。

健康及安全

本集團不遺餘力為其員工保障工作場所的健康及安全。本集團透過實施安全及健康風險管理、防治措施及舉措保護員工以免發生工傷事故，並承諾就香港及中國業務全面遵守相關職業健康及安全法例，即香港《職業安全及健康條例》(第509章)，在中國則包括《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國工傷保險條例》。

本集團明白僱員的健康與安全是確保運作順暢的基礎，因此已採取一系列措施提高各級僱員的安全意識並攜手共同承擔維護工作場所安全的責任。



就辦公室營運而言，本集團在工作區域維持良好的內務管理，並加強工作場所管理(例如，使用顯示屏設備、用電安全及害蟲防治)，以保護辦公室員工的安全及健康。

就我們的園藝服務營運而言，本集團定期進行安全風險評估，以識別員工面臨的潛在及實際風險與危害，並採取相應緩解措施將安全風險降至最低。本集團已為僱員制定操作指南，包括但不限於(i)正確使用個人防護設備；(ii)安全使用工具及設備以及化學品；及(iii)在炎熱天氣採取相應措施以防中暑。

另一方面，張記的經理及監事參加政府部門或其他組織舉辦的職業安全及健康研討會，以獲得最新安全法定要求及有關安全與健康管理、風險評估及工業安全方面的新知識。透過「訓練培訓師」的實踐，管理層每年舉行四次安全分享課程，以分享有關安全管理的見解及知識，以及與僱員交流經驗，以降低僱員於日常工作中的安全風險及增加其安全意識。

為應對新型冠狀病毒疫情，本集團已採取與個人衛生保護有關的措施，包括但不限於：(i)要求員工配戴口罩及勤洗手；(ii)為員工提供手部消毒劑；(iii)對辦公室進行定期消毒；及(iv)為每位張記員工提供每月250港元的補貼，用於購買口罩及防疫用品。



在中亞烯谷深圳辦公室安裝的消防設備



在中亞烯谷深圳辦公室推廣個人衛生防護的告示牌

遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團並無知悉任何嚴重違反《職業安全及健康條例》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國工傷保險條例》以及香港及中國其他適用法律及法規的情況，並無出現因違反相關法律及法規而受到罰款或非金錢制裁的情況。於報告期間，並無發生任何工作相關死亡事件。於二零二零年有一宗工傷意外及因工傷損失的工作日數為59日。

發展及培訓

本集團致力提供一個良好的環境，讓其僱員發展彼等的事業以同時滿足彼等實現長遠發展的期望，與本集團一同成長。本集團鼓勵其僱員參加持續進修，尤其是認可專業機構組織的安全培訓課程及研討會及／或外部培訓。於報告期間，張記為員工提供的培訓課程包括：(i)預防生物危害及個人防護；(ii)處理及處置野生鳥類屍體的安全指引；(iii)預防工作中暑的風險評估；(iv)惡劣及炎熱天氣下的工作安全指引；(v)危險物質法規；(vi)化學品使用過程中的危害及安全指引；以及(vii)梯具及高空作業平臺指引。本集團亦定期向董事會提供閱讀材料及培訓，務求確保彼等緊貼最新的監管規定、企業管治常規、財務資訊及市場趨勢。

勞工準則

本集團深知我們保障人權及反對使用童工及強制勞工的責任。本集團的人力資源管理人員會核對長期僱員的身份證，以確保絕不會僱用未成年或受脅迫人士。所有僱傭合約按自願基準簽訂，無強迫勞工行為。

遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團並無發現任何違反香港《僱傭條例》及《僱用兒童規例》、《中國勞動法》、《關於禁止使用童工的規定》、《中國未成年人保護法》以及其他與防止本集團使用童工或強迫勞動有關的適用法律及法規的重大問題。

於報告期間，並無關於導致重大罰款或制裁的違法行為的報告。

價值鏈

供應鏈管理

本集團致力加強供應鏈系統中社會責任理念的要求，以提高行業競爭力優勢。本集團嚴格遵守良好慣例及以公平公正的採購程序處理與供應商的交易。本集團會選擇在環保及社會責任方面具備良好聲譽及／或持有環保認證的公司，以確保其能滿足本集團對所提供材料及服務的要求，並最大程度地降低業務活動中的環境及社會影響。

本集團僱用供應商及承辦商時，不僅要求擁有良好的法律合規情況及令人滿意的表現的往績記錄，亦須就環境可持續發展等問題作出致力於良好環境、社會及管治慣例的堅定承諾。本集團鼓勵及支持供應商及承辦商進一步改善彼等的環保表現。本集團與所有業務夥伴維持緊密關係及溝通，以共同實現高質量表現。

產品質量及責任

本集團致力向客戶提供高品質產品及服務並積極探索客戶的潛在需求，以獲得更高的客戶滿意度及促進長期業務增長及發展。

就園藝服務營運而言，本集團向各種客戶提供園藝設計、園藝綠化項目(包括維護、租賃盆栽)及批發及零售各類植物服務。透過了解客戶的需求及期望，本集團根據客戶要求及規格向其提供量身定制產品及服務，以滿足客戶需要及提高其滿意度及服務體驗。張記團隊對所有植物於交付予客戶前進行滅蟲工作，以確保所有產品的優良質素。本集團提供售後服務，並承諾保養期內更換所有枯萎的植物及不良產品。

數據私隱及安全為社會關注的焦點。本集團致力保障客戶權益及遵守香港《個人資料(私隱)條例》(第486章)。本集團要求全體僱員在閱覽及處理公司機密信息(包括但不限於商業秘密、業務計劃、財務預算、僱員個人資料及客戶信息)時嚴格遵守內部指引。例如，僱員在未經本集團事先批准的情況下禁止使用與供應商及客戶或與本集團其他事宜有關的機密信息以謀取私利，或向未經授權第三方披露及傳達該等資料，從而保障我們的權益。

遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反香港《個人資料(私隱)條例》(第486章)以及香港及中國有關產品及服務健康及安全以及私隱問題的相關法律及規例。此外，於報告期間，並無關於重大罰款的報告。

反貪污

本集團恪守高標準的道德操守及誠信。本集團對貪污行為持零容忍態度，並遵守有關反貪污的適用法律法規(包括但不限於香港《防止賄賂條例》(第201章)及中國《反不正當競爭法》)。所有僱員須遵守員工手冊及合約中訂明的職業操守及行為規定。嚴禁僱員提供及／或接受來自業務夥伴及客戶的任何好處(如禮物、娛樂或佣金等)。本集團設有舉報政策，以鼓勵僱員及關注本集團內任何疑似不當或違規行為的人士，以誠信原則向人力資源及行政部門舉報相關事宜。經調查核實後如發現存在不當行為的僱員將面臨紀律處分，嚴重者予以解僱。

遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反香港《防止賄賂條例》(第201章)及中國《反不正當競爭法》以及香港及中國其他適用法律及法規，且並無針對本集團或其僱員提出的貪污訴訟案件。

社區投資

本集團旨在幫助我們經營所在社區營造一個和諧、有活力及宜居的環境。我們致力持續提高安全管理水平，以求安全營運及為本地社區創造更多業務及就業機會，從而進一步促進香港及中國的可持續發展。此外，本集團密切關注社會發展的熱點問題，並利用我們的專業實力進行扶貧及公益活動。本集團鼓勵僱員於閒暇時間積極參與社會公益、義工服務及社區活動，以將關愛及服務惠及彼等的家人及周邊社區。

環境、社會及管治報告指引內容索引

環境、社會及管治報告指引		頁次	於環境、社會及管治報告內的章節
A. 環境			
層面A1：排放物			
A1	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第7頁	環境－排放
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	第7頁	環境指標
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第7頁	環境指標
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第8頁	環境指標
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第8頁	環境指標
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	第9頁	環境－排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	第10頁	環境－排放
層面A2：資源使用			
A2	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	第9頁	環境－資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電力、煤氣或燃油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第9頁	環境指標
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第9頁	環境指標
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	第10頁	環境－資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	第10頁	環境－資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	第9頁	環境指標

環境、社會及管治報告指引		頁次	於環境、社會及管治報告內的章節
層面A3：環境及天然資源			
A3	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第10頁	環境－環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第10頁	環境－環境及天然資源
B. 社會			
層面B1：僱傭			
B1	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第10頁	僱員－僱傭常規及勞工權利
層面B2：健康與安全			
B2	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第12頁	僱員－健康與安全
層面B3：發展及培訓			
B3	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	第14頁	僱員－發展及培訓
層面B4：勞工準則			
B4	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第14頁	僱員－勞工準則
層面B5：供應鏈管理			
B5	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第15頁	價值鏈－供應鏈管理

環境、社會及管治報告指引		頁次	於環境、社會及管治報告內的章節
層面B6：產品責任			
B6	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第15頁	價值鏈－產品質量及責任
層面B7：反貪污			
B7	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第16頁	反貪污
層面B8：社區投資			
B8	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第16頁	社區投資

務實 | 開拓 | 創新 | 共贏

大 鵬 一 日 同 風 起
扶 搖 直 上 九 萬 裏



▶ 扫一扫了解更多

中亞烯谷集團有限公司

China Asia Valley Group Limited

Mob: 400-888-3333 +852 3899 0396 Web: www.00063.cn

Email: zyetc@chinaasiaetc.com info@CHN-GRAPHENE.COM

Address: 深圳市南山區南油大道西桃園路南海明珠花園F座2201 | 香港灣仔港灣道30號新鴻基中心12樓1237-1240室。

CHINA ASIA VALLEY