

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**Renrui Human Resources Technology Holdings Limited**  
**人瑞人才科技控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

**內幕消息公告**

- (1) 正面盈利預告；及**  
**(2) 有關終止向一名主要客戶**  
**提供靈活用工服務的更新資料**

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司為「本集團」)根據香港法例第571章證券及期貨條例第XIVA部項下內幕消息條文(定義見香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」))及上市規則第13.09(2)條作出。

**正面盈利預告**

本公司董事會(「董事會」)謹此知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，根據初步審閱本集團截至2021年6月30日止六個月(「2021年首六個月」)的未經審核綜合管理賬目及管理層估計董事會目前可得的資料，本集團預期較2020年同期錄得(i)2021年首六個月收益整體增長約75%至85%；(ii) 2021年首六個月溢利整體增長約25%至35%；及(iii) 2021年首六個月經調整淨溢利<sup>附註</sup>整體增長約45%至55%。

2021年首六個月收益的預期增長主要歸因於：(i) 受益於中華人民共和國(「中國」)對新型冠狀病毒肺炎疫情的持續且有效控制，本集團的主要業務分部之收益重新取得顯著增長；(ii) 於2021年3月起至2021年6月，本集團的靈活用工僱員人數保持每月環比增加逾1,200人，導致相關期間的靈活用工收益增長；及(iii) 截至2021年6月30日止，我們的業務流程外包(「業務流程外包」)增加至逾4,200人，導致相關期間的業務流程外包的收益增加。2021年首六個月溢利及經調整淨溢利<sup>附註</sup>的預期增長主要歸因於：(i) 上文披露的收益的顯著增長；及(ii) 使用一體化人力資源生態系統達至更佳營運效率，使得2021年首六個月的開支佔總收益的百分比下降。

由於本集團仍在編製及落實於2021年首六個月的綜合中期業績，因此本公告所載資料僅以董事會初步審閱於2021年首六個月的未經審核綜合管理賬目及管理層估計董事會目前可得的資料為依據，而有關資料未經本公司核數師或董事會審核委員會審閱，並仍可能有所改動。預期本集團於2021年首六個月的綜合中期業績將於2021年8月31日或之前公佈。

**股東及潛在投資者於買賣本公司股份時務請審慎行事。**

*附註：* 經調整淨溢利指2021年首六個月淨溢利扣除本公司首次公開發售後購股權計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃項下以股份為基礎付款的開支。

**有關終止向一名主要客戶提供靈活用工服務的更新資料**

茲提述本公司日期為2021年6月30日的公告。除文義另有所指外，本公告所用詞彙與該公告所界定者應具備相同涵義。

董事會謹此知會股東及潛在投資者，於2021年7月7日，本集團和主要客戶訂立一項協議，據此，由本集團向主要客戶提供信息審核及客戶服務代表靈活用工服務的期限將於2022年1月15日屆滿。該協議屆滿後，主要客戶將僱傭目前由本集團配置且願意加入主要客戶成為其自有僱員的靈活用工僱員。儘管如此，本集團繼續根據現有合約向主要客戶提供其他靈活用工服務、專業招聘及業務流程外包服務，並參與主要客戶的新項目投標。

承董事會命  
人瑞人才科技控股有限公司  
主席兼行政總裁  
張建國

中國，2021年7月7日

於本公告日期，本公司執行董事為張建國先生、張峰先生及張健梅女士；本公司非執行董事為陳瑞先生及鄒小磊先生；而本公司獨立非執行董事為陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。