



中國核能科技集團有限公司

China Nuclear Energy Technology Corporation Limited

(於百慕達註冊成立的有限公司)

股份代號：611



2020

環境、社會及管治報告

關於本報告

此報告為中國核能科技集團有限公司（「本公司」或「中國核能科技」）及其附屬公司（統稱為「本集團」或「我們」）發佈的第五份環境、社會及管治報告（「本 ESG 報告」）。本 ESG 報告主要介紹本集團 2020 年度的環境、社會及管治（「ESG」）表現。本 ESG 報告應與本公司的《二零二零年報》（尤其是當中的「企業管治報告」）一併閱覽，以便全面了解本集團的 ESG 表現。

報告編製基準

本公司遵循香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》2016 年版附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）編製本 ESG 報告。本 ESG 報告的編製遵循 ESG 報告指引中所有「不遵守就解釋」的條文。本 ESG 報告以重要性、量化、平衡及一致性四項匯報原則為編製基礎。以下為本公司編製本 ESG 報告所應用的匯報原則：

重要性

本集團透過重要性評估釐定其重要性議題。重要性評估工作包括 ESG 議題識別、持份者參與、議題重要性排序、重要性議題核實等過程。關於重要性評估的流程及結果，請參閱本 ESG 報告中的「重要性評估」章節。

量化

為全面評估本集團於報告期內的 ESG 績效，本集團披露了 ESG 報告指引內適用的量化關鍵績效指標，並列明了量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。

一致性

本 ESG 報告採用與上個報告期一致的編製方法，以供讀者對本集團的 ESG 信息進行有意義的對比。

平衡

此原則的應用在本 ESG 報告各章節中體現。

報告範圍

除非特殊說明，本 ESG 報告的報告範圍主要涵蓋本公司及其於工程、採購及建設（「EPC」）及諮詢及整體建設、發電和製造及買賣業務分類的主要附屬公司。由於融資業務所產生的環境及社會影響相對較低，因此本 ESG 報告的報告範圍未有包含該業務。組織範圍包括中核（南京）能源發展有限公司、南京中核能源工程有限公司（統稱為「中核（南京）」）、泰州核潤新能源有限公司（「泰州核潤」）和徐州核潤光能有限公司（「徐州核潤」）。本 ESG 報告範圍包括本集團的辦公室和組件廠營運、太陽能及風電發電站及設施的建設及營運。除非特殊說明，本 ESG 報告涵蓋的時間範圍為 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日（「本報告期」）。

報告確認與審批

本 ESG 報告中披露的所有信息均源自本集團的文件及數據。本公司董事會（「董事會」）對本集團 ESG 策略及匯報承擔全部責任，並已於 2021 年 7 月 12 日審批本 ESG 報告。

報告獲取

本 ESG 報告以英文及繁體中文版本發佈。若英文及繁體中文版本有任何抵觸或不相符之處，應以英文版本為準。本 ESG 報告的電子版本登載於香港聯交所網站 (<http://www.hkexnews.hk>) 及本公司網站 (<http://www.cnetcl.com>)。

聯繫我們

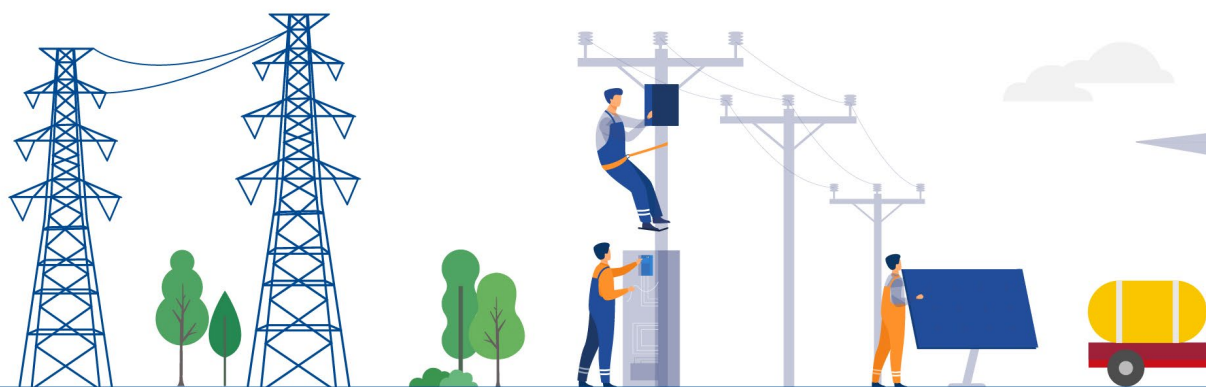
歡迎閣下透過郵件或電郵對本 ESG 報告和我們的可持續發展表現提出意見或建議：

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 28 樓 2801 室

電郵地址：info@cnetcl.com

目錄

關於本報告	01	關於本集團	06	可持續發展管治	08
目錄	03	集團簡介	07		
主席寄語	05	主要業務	07		
		卓越品牌	07		



打造優秀團隊	30	肩負營運責任	36	構建陽光社區	39
招聘及解僱	31	供應商管理	37	社區互動	40
合法勞工	32	誠信經營	38	陽光扶貧	40
2020年度團隊概況	32			齊心抗疫	40
培訓發展	33				
薪酬晉升	34				
關愛員工	34				



持份者參與	10
溝通渠道	11
重要性評估	11

推動優質管理	15
質量、環境、職業 健康安全管理體系	17
環境管理	19
優質帶領	23
創新卓越	25
客戶權益	26
員工健康與安全	26

績效指標	41
環境績效指標	41
社會績效指標	43

附錄一 本集團遵守的法律法規	46
附錄二 香港聯交所《環境、社會 及管治報告》內容索引	48



主席寄語

2020 年是農曆庚子年，也是極不平凡的一年。新冠疫情全球肆虐，世界經濟陷入衰退，貿易保護主義抬頭，全球化進程遭遇嚴峻挑戰。面對外部環境的深刻變化，本集團立足自身，大力開拓，迎難而上，銳意進取，本集團各項工作穩中有進。展望 2021 年，我願與各位同仁一道開創集團改革發展新局面。



雖然全球經濟受到新型冠狀病毒疫情的重創，導致全球電力市場需求大幅下降。但全球能源轉型發展卻沒受到阻礙。根據國際能源署發佈的報告顯示，2020 年全球可再生能源電力增長強勁，而石油、天然氣和煤炭等能源領域的能源需求卻受新型冠狀病毒疫情影響而急劇下降。傳統化石燃料發電佔比持續下降，可再生能源佔比快速增至約 30%。面對全球人口的持續增長及氣候變化的挑戰，可再生能源將成為全球最重要的電力來源之一。

本集團洞悉全球可再生能源發展的市場，把握國內及全球新能源發展帶來的機遇，積極於不同地域的合作方尋找發展可再生能源的機會。

2020 年，我國宣佈力爭於 2030 年碳排放達峰，2060 年實現碳中和。為實踐這兩項目標，我國將進行重大的能源結構改革，持續推出支援可再生能源發展的政策，致力減低對化石燃料的依賴。本集團積極回應我國的可再生能源政策，共同邁向 2060 年的碳中和目標。於 2020 年，本集團完成發電量 2.63 億千瓦時，並且積極開拓多元化的可再生能源業務。除了太陽能發電的業務外，本集團近年亦開拓風電業務，致力為社會提供低成本的綠色能源。

在提倡綠色能源發展的同時，本集團亦非常注重自身的可持續發展。本公司於 2020 年正式成立 ESG 工作小組。在董事會的授權和監督下，ESG 工作小組負責協助董事會監督本公司 ESG 相關事宜。我們將持續完善 ESG 管治，以進一步提升本集團的 ESG 表現。我們將繼續為客戶提供高水準的產品及服務，打造卓越品牌。在發展業務的同時，我們亦積極採取各種環保措施，以減低對環境的負面影響。此外，本集團致力打造融洽、和諧的工作環境，並且為員工提供多元、公平的發展機會，建立優秀的團隊。

2021 年，本集團將進一步抓緊市場發展機遇，持續提升綜合實力，勇創佳績。在未來的日子，本集團將持續鞏固可持續發展管治，並在業務營運中加入不同的可持續發展元素，為下一代打造綠色的未來。

主席
趙翼鑫

香港，二零二一年七月十二日



01

關於本集團

集團簡介

本集團致力成為國際領先的新能源投資企業和服務商，秉持「誠信、敬業、敏銳、開拓、創新、尊重」的企業精神經營業務。我們依託新能源先進技術產業化投融資平台，發展清潔能源，促進人類與大自然和諧共存。

發展可再生能源已成為國際社會應對氣候變化的主要方法之一。作為以新能源為核心業務的企業，本集團積極開拓金融服務業務板塊，為核電、清潔能源和節能環保產業提供融資租賃服務。與此同時，本集團亦不斷加大對清潔能源發電投資營運和工程業務發展的力度，實現新能源電站投資－EPC－營運一體化的目標。本集團近年專注於設計、建造及安裝太陽能光伏發電系統，把握中華人民共和國（「中國」）可再生能源產業強勢增長的機遇。除專注於中國的可再生能源市場，本集團亦利用「一帶一路」倡議下的機遇於其他國家尋求發展可再生能源的合作機會。

主要業務

本集團的主要業務包括：

EPC 及諮詢及整體建設

建設光伏電站及整體建設有關的
EPC 及諮詢服務



融資

融資業務



發電

擁有及營運太陽能及風電發電站及設施



製造及買賣

製造及買賣太陽能相關產品



卓越品牌

2020年5月，核建融資租賃（深圳）有限公司獲2020年度金鼎獎最具成長性融資租賃企業獎。



2020年5月，中核（南京）榮獲PVBL 2019年度光伏品牌排行榜EPC類前十強。中核（南京）已連續五年獲此殊榮。



2020年10月，中核（南京）憑著在光伏建設領域卓越的能力及口碑，從260多家入圍企業中脫穎而出，榮膺「北極星杯」兩項重磅大獎，分別為「2020年度影響力光伏EPC/業主單位」及「2020年度影響力光伏電子運維品牌」。

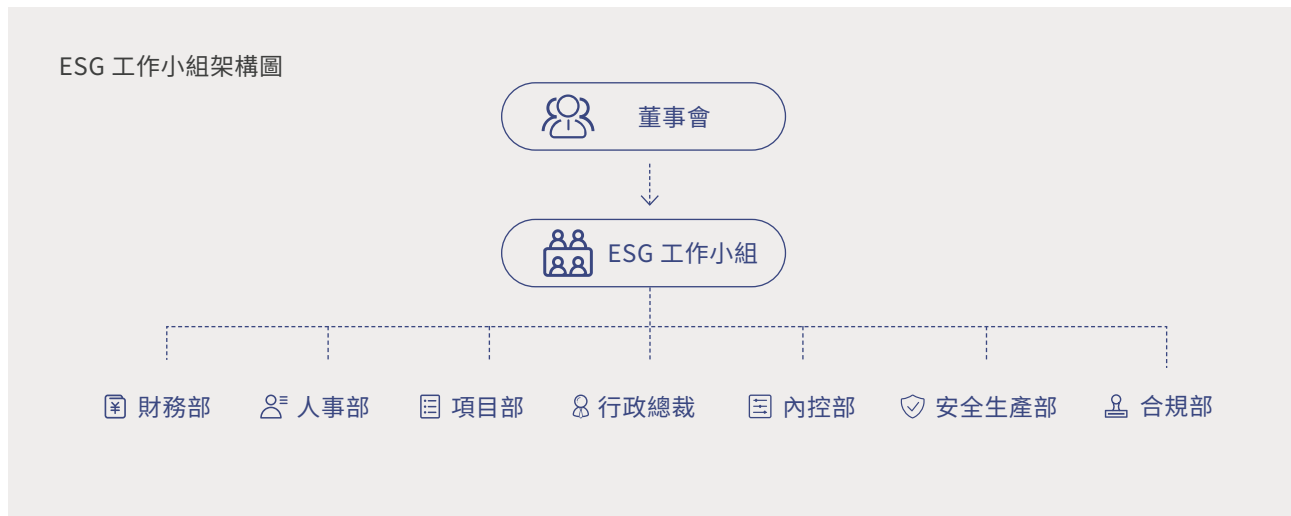




02

可持續發展管治

為加強本集團的可持續發展管治，本集團於本報告期內正式成立 ESG 工作小組。董事會授權本集團 ESG 工作小組協助其統籌及監督 ESG 事宜，以應對 ESG 各項的風險及機遇。在行政總裁兼執行董事的領導下，由各部門負責人組成的 ESG 工作小組會共同協助董事會管理 ESG 相關的事宜。



ESG 工作小組於 2021 年 3 月進行了 ESG 風險評估工作，識別與本集團業務息息相關的 ESG 風險，並且評估該等 ESG 風險影響的重要性及發生的可能性。ESG 風險評估工作有助本集團識別對我們的重大 ESG 風險，以便我們制定 ESG 風險管理計劃，管控營運風險。

除此以外，本集團邀請外部專業顧問公司為董事會提供 ESG 專項培訓，以加深董事會對 ESG 事宜的認識。培訓內容涵蓋 ESG 最新發展趨勢、ESG 風險與機遇、香港聯交所要求董事會在 ESG 事宜上所肩負的職責等。本集團亦為 ESG 工作小組成員安排了 ESG 培訓，讓他們進一步了解 ESG 事宜管理的重要性及其所擔當的角色。

在未來的日子，本集團將持續融入可持續發展元素於業務營運中，進一步完善本集團的內部監管機制，建立可持續的企業經營模式。



03

持份者參與

本集團積極與持份者保持密切溝通，了解他們對本集團的意見和其所關注的 ESG 議題，以助我們制定和調整可持續發展策略，進一步推動本集團的長遠發展。

溝通渠道



重要性評估

本集團定期進行重要性評估工作，以識別對本集團至為重要的 ESG 議題，作為可持續發展工作規劃的參考之一。於本報告期內，本集團邀請內部及外部持份者參與重要性評估。本次調查共有 119 位持份者參與，其中包括本集團的董事會、管理層、員工、主要股東及投資者、供應商及合作夥伴。



以下為重要性評估 4 大步驟：

識別潛在
重要性
ESG 議題

本集團參考 2019 年度的 ESG 議題庫、國內外可持續發展報告指南及標準和同行關注的 ESG 議題，以預備本集團於本報告期的 ESG 議題庫。本集團的管理層篩選出共 22 項潛在重要性 ESG 議題。

評估 ESG
議題重要性

本集團邀請內外部持份者填寫網上問卷，分別就 10 項環境議題和 12 項社會議題進行重要性排序。外部持份者從「對持份者的重要性」的角度對進行 ESG 議題重要性排序；內部持份者則從「對本集團的重要性」的角度進行 ESG 議題重要性排序。

分析問卷
調查結果

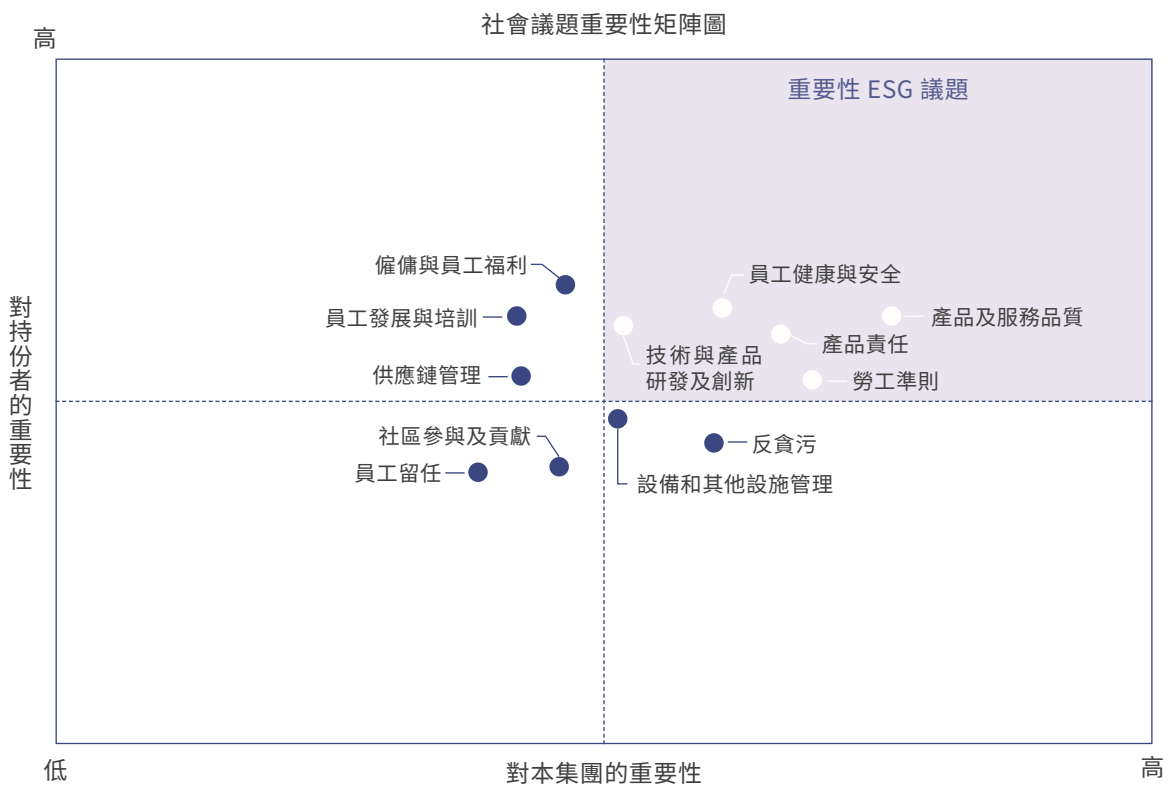
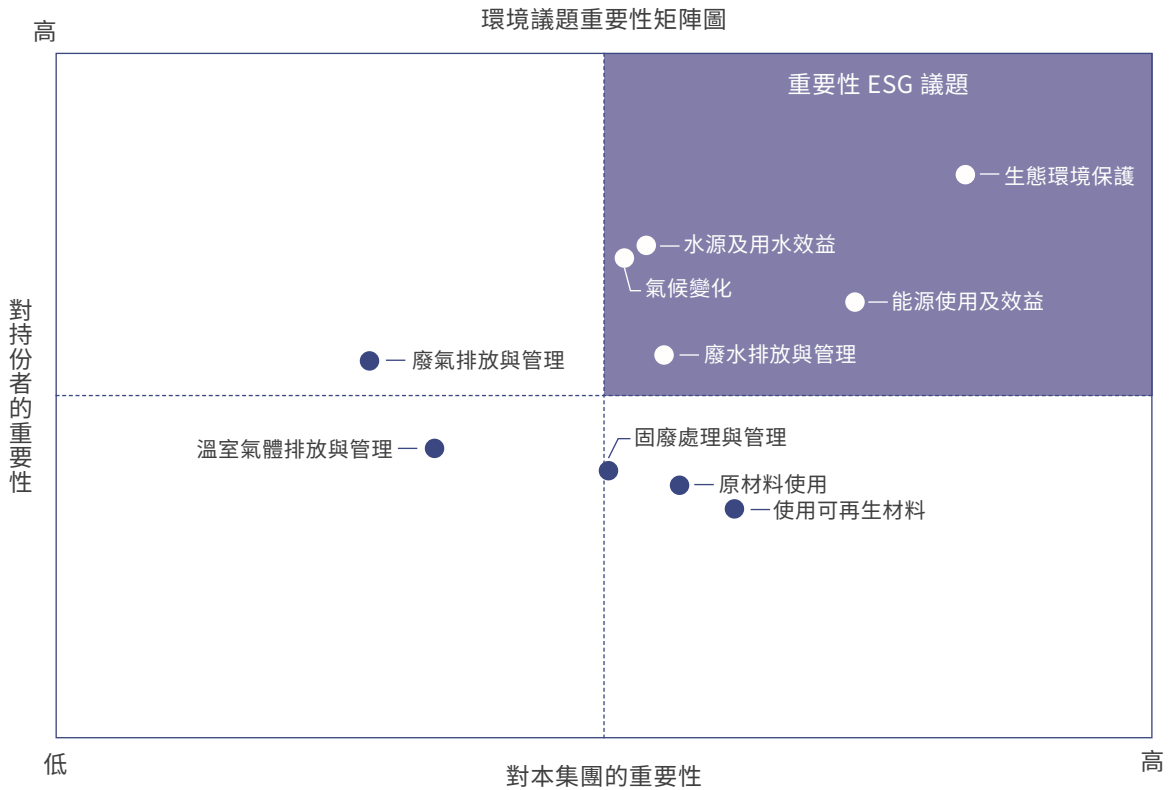
本集團分析問卷調查結果，構建重要性矩陣圖。我們將均在「對持份者的重要性」及「對本集團的重要性」兩個維度得分過半的議題識別為重要性 ESG 議題。

核實重要性
ESG 議題

本集團董事會及管理層審視問卷結果，並且核實本集團重要性 ESG 議題。



以下矩陣圖展示調查結果。



董事會審視重要性評估結果後，調整了重要性 ESG 議題的排序。董事會認為本集團的主要業務為光伏發電站的工程設計，採購和建設業務，建設過程主要涉及固廢排放和管理，因此提高固廢處理與管理議題的重要性。此外，董事會認為氣候變化牽涉到生態環境保護和能源利用效率，故提高氣候變化議題的重要性。本集團共識別出 5 項環境層面和 5 項社會層面的重要性 ESG 議題。本 ESG 報告將重點披露該等議題。

重要性 ESG 議題	回應章節
環境層面議題	
1. 生態環境保護	環境管理
2. 能源使用及效益	環境管理
3. 氣候變化	推動優質管理
4. 固廢處理與管理	環境管理
5. 廢水排放與管理	環境管理
社會層面議題	
1. 產品及服務質量	優質帶領
2. 產品責任	優質帶領
3. 員工健康與安全	員工健康與安全
4. 勞工準則	合法勞工
5. 技術與產品研發及創新	創新卓越





04

推動優質管理

中國核能科技專注發展可再生能源，致力為社會提供清潔能源，減少溫室氣體排放及減緩氣候變化帶來的影響。氣候變化引起更頻繁及更嚴重的極端天氣事件，包括旱災、水災、強颱風等，其對經濟的影響不容忽視。本集團積極開拓多元化的可再生能源業務，實現可持續發展與構建綠色未來。

除了發展可再生能源業務外，本集團亦重視氣候變化對本集團業務所產生潛在的風險與機遇。我們關注氣候變化對電站營運的影響，明白溫度的上升可能加快光伏組件的老化速度，而高溫乾旱的天氣則可能增加電站發生火災的機率。我們將針對氣候變化對本集團業務的影響，制定對應管理政策，以有效減低氣候變化對本集團造成的風險，以及確保電站營運的安全及穩定。除此以外，本集團會密切關注氣候變化相關的國家政策，以有效管理氣候變化的風險及把握其帶來的機遇。



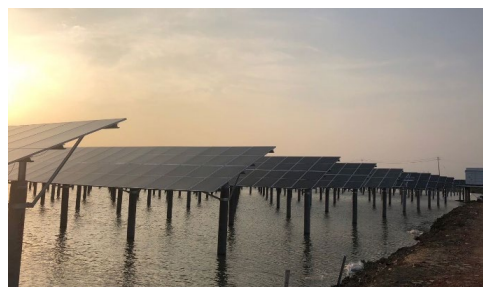
2020年，本集團投資建設與營運太陽能光伏發電系統，累計總裝機量為

394.12 兆瓦

60MW 漁光互補項目

本集團結合漁業養殖與光伏發電，在漁塘水面上架設光伏陣列。這樣形成了「上可發電、下可養魚」的發電新模式，實現了環境、社會及經濟效益共贏。

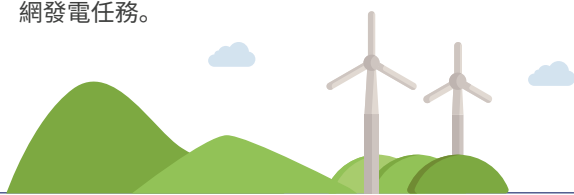
此項目位於江蘇省，建設規模為 60 兆瓦，佔地面積約 0.73 平方公里。



除光伏 EPC 項目外，本集團近年積極拓展新能源業務，投資風電項目建設。本集團參與建設及開發中國江蘇省梁集鎮和魏集鎮總容量為 145 兆瓦的風電項目，於本報告期內完成 140 兆瓦併網容量。在未來的日子，本集團將提供更多元化的產品及服務，為社會注入更多優質新能源。

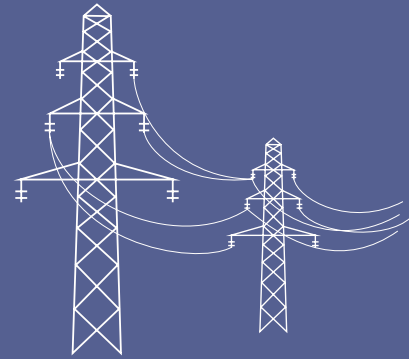
145MW 自營風電項目

江蘇省梁集鎮和魏集鎮睢寧核源風力發電項目，總規模為 145 兆瓦，風機數 56 台，總投資 12 億元。於本報告期內，中核（南京）順利完成首批風機併網發電任務。



質量、環境、職業健康安全 管理體系

中核（南京）依據 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015《質量管理體系 - 要求》、GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015《環境管理體系 - 要求及使用指南》及 GB/T 45001-2020/ ISO 45001-2018《職業健康安全管理體系 - 要求及使用指南》三個體系標準要求，結合中核（南京）的實際情況，建立質量、環境、職業健康安全管理體系。中核（南京）獲上海質量體系審核中心頒發質量、環境、職業健康安全的管理體系認證證書。



質量管理體系認證證書



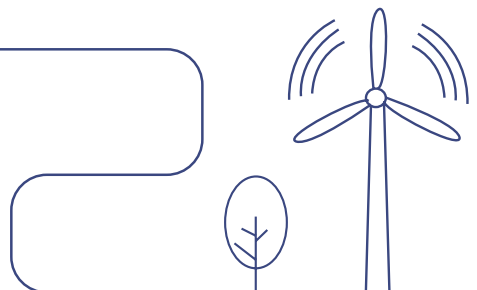
環境管理體系認證證書



職業健康安全管理體系認證證書



於本報告期內，中核（南京）更新了《質量、環境、職業健康安全管理手冊》，以確保管理體系的適切性和有效性。此管理手冊明確列出質量、環境、職業健康安全的管理架構、管理方針、目標及整體管理流程等內容。

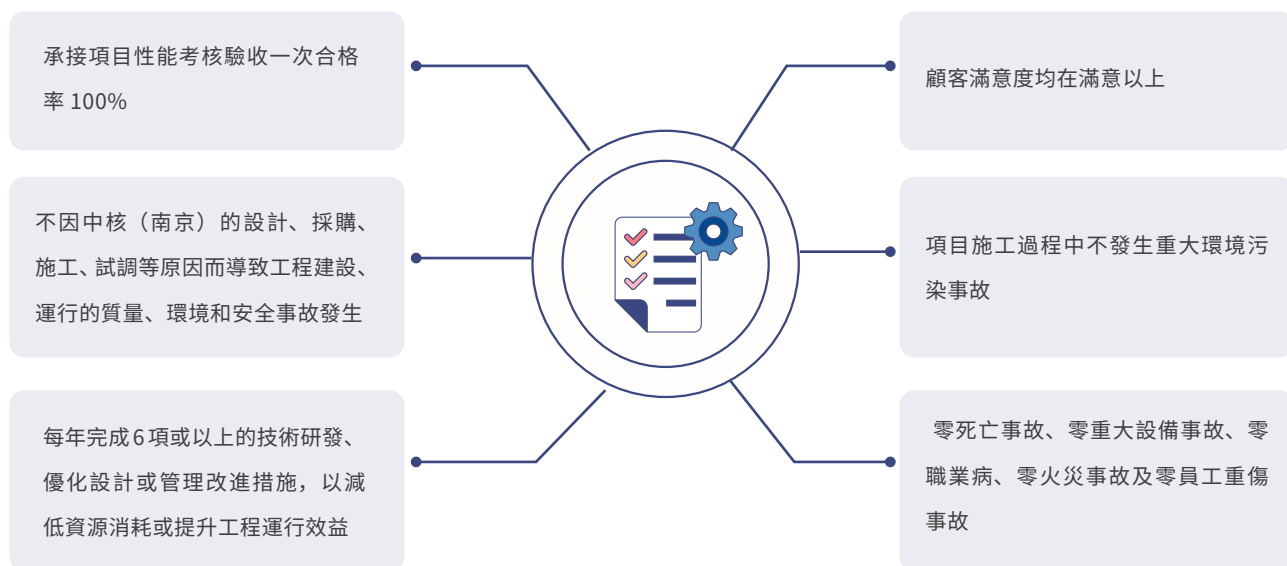




管理架構

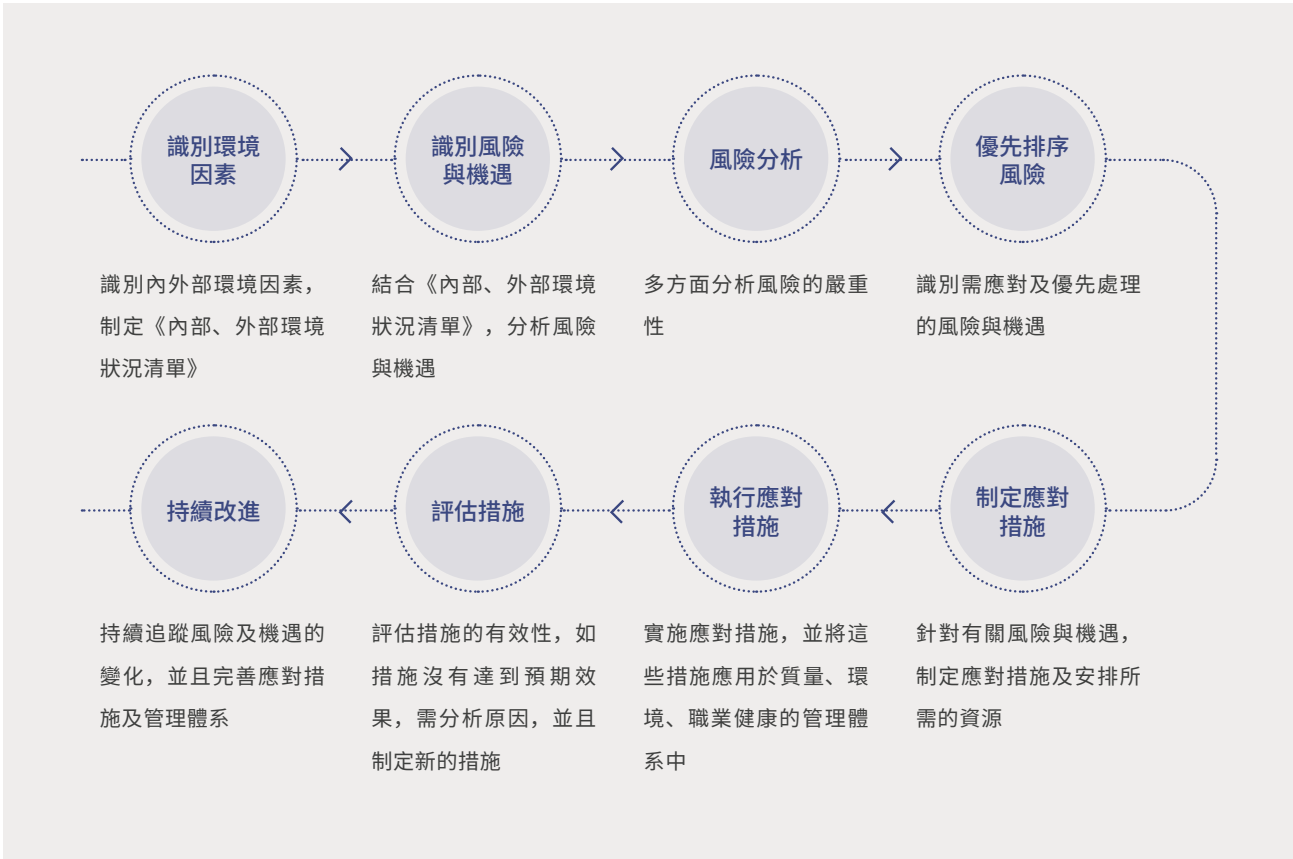
中核（南京）總經理及高級管理團隊為質量、環境、健康與安全的負責人。內控部為這三大範疇的領導組織部門，帶領各部門的負責人執行具體管理工作。

目標



整體管理流程

為確保管理體系有效管理質量、環境、職業健康與安全，中核（南京）從風險和機遇的角度管理這三大範疇。



環境管理

本集團在提倡綠色能源發展的同時，亦積極減低營運過程中對環境產生的負面影響。我們秉持「嚴守法規、保護環境、規範管理」的環境保護方針。本集團對環境產生的負面影響主要源自電站建設業務。中核（南京）制定了《項目現場環境保護管理制度》，以規管和 control 項目施工所產生的環境影響，避免各類重大環境隱患及事故。該制度明確指出項目經理為現場環境保護第一責任人，全面負責管轄其項目的環境保護管理。本集團為每個施工現場派駐管理人員。該等人員會定期進行現場監督檢查，確保承包商在施工過程中嚴格遵守本集團的環境政策。

中核（南京）透過以下步驟將項目對環境的負面影響減至最低：



生態保護

針對電站建設對生態環境所造成的破壞，中核（南京）制定了以下多項保護措施：



於本報告期內，本集團的睢寧核源風力發電項目加入了環境保護的設計。該項目的變壓器下方加設了專用油池，以避免變壓器油污染環境的情況出現。

廢氣排放

本集團電站的發電過程並不會產生廢氣。我們的廢氣排放主要來自各業務的車輛使用及組件廠叉車的使用。我們的生產機械和設施主要消耗電力，因此不會造成大量廢氣排放。

針對廢氣排放，我們採取以下減排措施：



由於本集團組件廠於 2020 年度下半年停產，導致組件廠叉車的使用減少。我們於本報告期內的廢氣排放大幅下降。有關詳情請參閱本 ESG 報告章節「績效指標」。

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放主要來自電力消耗。為減低溫室氣體排放，本集團積極使用可再生能源。以徐州核潤為例，其組件廠頂部安裝了太陽能板，生產過程中使用可再生能源。此外，我們定期檢查及維修空調系統，以確保空調系統處於良好的狀態，有效地防止製冷劑洩漏，從而減少逸散性溫室氣體排放。



污水排放

本集團的污水排放主要為辦公室產生的生活污水。辦公室產生的污水經由大廈的排水系統直接排入城市污水處理廠。組件廠則設有污水處理設施處理生活污水，以確保污水排放符合標準。

廢棄物管理

本集團制定了《固體廢棄物控制程序》，列明廢棄物的收集、儲存及處置程序。我們嚴格執行《固體廢棄物控制程序》，以有效管理廢棄物及避免因不當處理廢棄物而造成的環境污染。

本集團的廢棄物主要為無害廢棄物，分別是生活垃圾及廚餘垃圾。物業管理公司會負責收集、運送及處理辦公室產生的無害廢棄物。另一方面，本集團的主要有害廢棄物為組件廠生產過程中所產生的廢油及含油清潔布。針對有害廢棄物，本集團遵守國家有關有害廢棄物的存放、運輸及處理的要求，對有害廢棄物的存放、運輸及處理進行分類和特殊處理，以防止對環境造成污染。我們委託合資格的廢棄物處置商，處置有害廢棄物。在委託有關廢棄物處置商前，我們會對其進行資格審查。於本報告期內，本集團減少了廢油及廢棄太陽能電池的產生量。

針對可回收或可重用的廢棄物，本集團在營運地點設置指定的回收物料收集區，以減少廢棄物的產生。此外，本集團提倡無紙辦公，通過內部電子系統及電郵等方式向員工傳遞各類資訊，減少紙張使用。於本報告期內，本集團共回收 7.12 公噸可回收物，包括廢紙、塑膠、木材等。



於本報告期內，本集團共回收

7.12 公噸

可回收物

資源使用

為有效提升資源使用效益，本集團會委派專責人員監察資源使用情況，並且記錄每月的能源使用量及用水量。我們每月進行水電使用量的檢討，以確保合理的資源使用。若發現資源使用量大幅上升，我們會分析原因，並且制定整改措施，以減少資源浪費。除此以外，我們針對不同類型的資源，制定針對性的措施，以提升資源使用效益。

能源

本集團的主要能源消耗為電力使用。為減少營運過程中的能源消耗，本集團制定了以下幾項節能措施：



採購節能設備

在不影響產品性能和服務質素的前提下，提倡採購高能源效益的設備，以減少能源消耗



推行節能計劃

制定具針對性的管理辦法，並落實多項節能計劃和項目，以規管和減少營運地點的用電量



確保設備運行正常

定期對設備檢查維修，以確保設備正常運行，減少因設備異常而增加能源使用



控制電力消耗

關掉閒置的耗電設備

水

本集團的水源主要為市政供水，並不存有求取水源的困難。為提高用水效益，我們採用了以下措施：

採購節水設備

採用水效更高的水龍頭

防止水源浪費

監察供水設備的運作情況，若發現設備損壞或漏水的問題，將及時維修



於本報告期內，
本集團的耗水量減少了

22%

由 2019 年度的

35,430.00 噸

降至 2020 年度的

27,542.72 噸

原材料及包裝材料

本集團採購原材料時，在保證產品和服務質量的前提下，盡量採用無害及對環境沒有負面影響的產品。在項目施工前，中核（南京）會估計工程項目所需的材料用量，按需要購買原材料，避免出現原材料浪費的問題。本集團的包裝材料主要用於組件廠的產品包裝，其物料主要為紙張類、塑膠類、金屬類及木材類。

優質帶領

本集團的質量管理方針為「質量第一，持續改進，以優化的設計和優質的工程為顧客提供滿意的服務」。我們以卓越的技術與工程能力為客戶創造價值，同時為社會提供清潔及高效的綠色能源。

工程建設

為保證產品及服務的質素，中核（南京）制定《過程、產品和績效監測控制程序》、《工程建設和服務過程控制程序》、《設計、諮詢過程控制程序》等管理文件，以規範 EPC 及諮詢業務的工作程序和控制質量水平。中核（南京）在工程項目建設的不同階段進行監察和測量，以確保符合功能、安全、法律法規等方面的標準，所有監察及測量紀錄會被妥善保存。



在不同的項目階段，我們採用合適的監察及測量方法：

日常的監察活動	透過巡視、抽查、評審等方式，對人員操作、設備狀態、檢測能力、崗位職責、管理活動等進行監察
過程審核	對項目每一個程序進行檢查、分析及評估
儀器檢測	使用儀器及自動化裝置對設備及其運行參數進行檢測及驗收
體系內部審核	執行《內部審核程序》，以確保項目符合相關的流程及要求

為規範光伏發電站項目驗收管理工作，中核（南京）制定了《光伏電站施工質量檢查及驗收手冊》。此手冊清楚列明不同工程類型的驗收單位及檢驗表格。驗收單位包括施工單位、勘察設計單位、監理單位及建設單位。各檢驗表格包含檢查項目、質量標準、檢驗單位、檢驗方法及儀器。如果檢查表格中有不合格的項目，我們將記錄在案，並採取糾正措施。我們將進行重新檢查，直到相關項目合格為止。

此外，中核（南京）嚴格遵守中國電力行業標準《風力發電場項目建設工程驗收規程》，以確保風電場工程項目的質量。風力發電廠的主要驗收階段為單位工程完工、工程啟動試運、工程移交生產及工廠竣工。中核（南京）針對各驗收階段設立相應的驗收組織，負責對有關施工階段進行詳細檢驗及記錄。如驗收組織在驗收過程中，發現任何問題，需向有關單位提出整改意見，並且督促其於限期內完成整改。除了四大驗收階段外，驗收組織亦需於風力發電廠項目建設過程中，對關鍵工序的每道工序進行詳細檢驗和記錄，以確保工程項目的質素。

智能電站管理

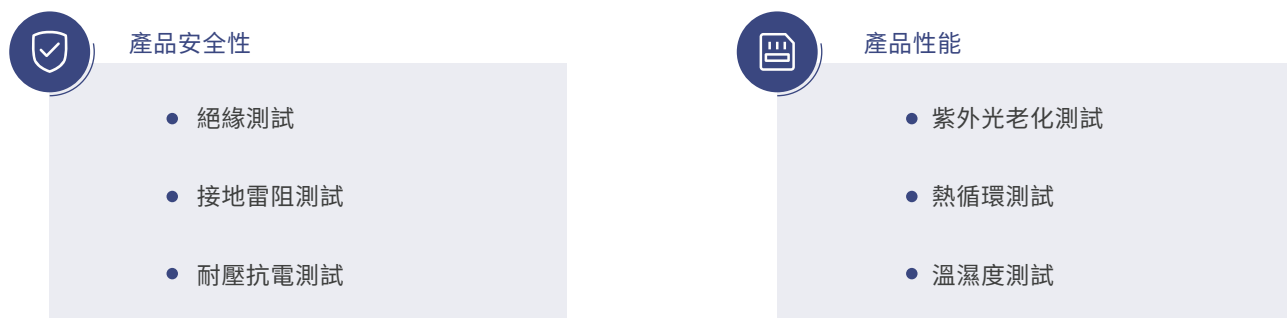
中核（南京）透過智能運維系統，遠程監控電站設備，以提升電站管理水平。我們營運的發電站均裝有在線監控系統，直接傳送電站設備的績效數據至展示平台。此外，南京總部亦設立控制中心，透過遠景監控系統，監控各發電站的運行情況，以確保電站的安全性及穩定性。

電站值班人員可透過展示平台，監控電站運行情況：



高質生產

針對太陽能光伏組件的生產，徐州核潤制定了完善的檢驗標準，檢驗範圍涵蓋原材料、產品、包裝材料、標籤等。所有原材料、半成品及成品均需經過嚴格的檢測程序，以確保產品的質素。除此以外，徐州核潤會透過模擬實驗平台，測試光伏產品在各種複雜氣候條件下的性能。模擬測試有助徐州核潤優化原材料的選購，以生產更優質的光伏產品。徐州核潤亦會按照國家及國際標準對光伏組件產品進行試驗，以確保產品不會對客戶造成潛在的健康與安全問題。

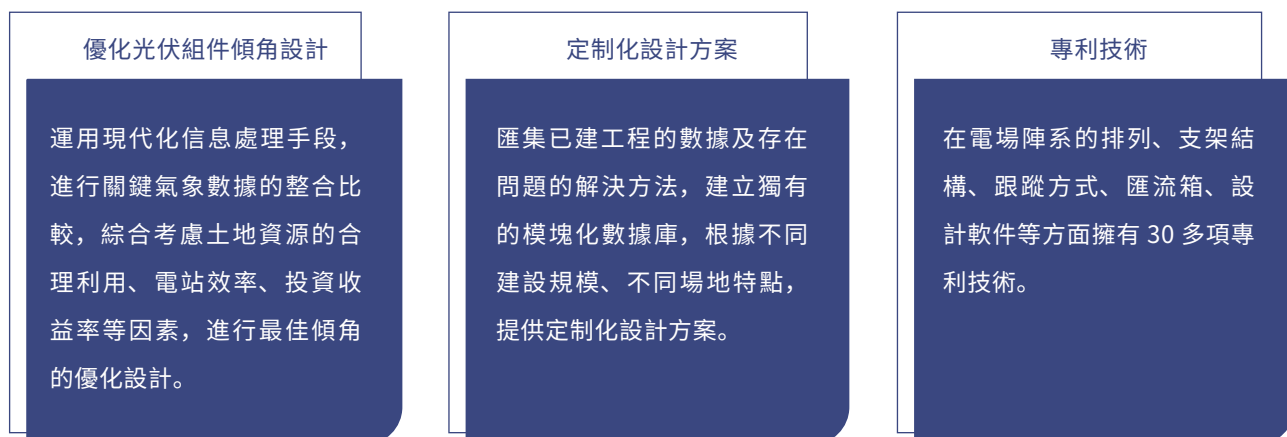


徐州核潤制定了《太陽能電池組件標籤檢驗標準》以規範產品標籤的各項描述，包括產品規格型號、注意事項、所獲認證等。此外，徐州核潤已建立內部流程以確保產品標籤的資訊正確及符合產品標籤的相關要求。如售出的產品出現質量、安全或性能等方面的問題時，徐州核潤會按照《不合格品控制程序》和《糾正和預防措施控制程序》，及時採取有效的糾正措施處理有問題的貨品。於本報告期內，徐州核潤並沒有發生因安全與健康理由而須回收產品的情況。

創新卓越

本集團深信研發與創新是企業成長的重要驅動力。我們不斷研發創新技術，引領光伏行業走向高技術水平。2020年度，本集團獲授權專利 10 項，完成科技投入策劃，並開展 3 項科技研發項目。此外，中核（南京）不斷研發及應用創新設計，在新能源技術創新研發方面得到國家的大力支持及認可。於本報告期內，南京中核能源工程有限公司被江蘇省政府認可為「高新技術企業」。

中核（南京）擁有的關鍵技術包括：



本集團為新研發的技術申請專利，以保證我們的知識產權。此外，我們與員工簽訂的勞動合同中清楚列明有關專利為本集團所擁有。此外，供應商需與我們簽訂合同，確保其供應的貨品不會引起任何版權爭議。如因供應商引起的版權爭議而導致本集團利益損失，我們將追究責任。在保護本集團知識產權的同時，我們亦尊重他人的知識產權。我們規定員工不能使用盜版軟件，並且向員工宣傳知識產權相關的知識。

客戶權益

本集團建立《顧客滿意度測量程序》，規範問卷調查及分析客戶滿意度的方法。本集團營運部定期開展顧客滿意度調查，不斷提升我們的產品及服務質素。如客戶對我們的產品或服務不滿意，可透過電話、電郵或親身到訪等形式進行投訴。我們接獲客戶投訴後將進行有關調查。如發現有關投訴是本集團產品及服務的問題所導致，我們將及時處理並採取糾正措施。我們認真處理每宗客戶投訴，期望保持客戶對我們的信賴。

如個別產品出現質量問題，客戶可提出換貨或退貨的要求。徐州核潤會積極與客戶進行溝通，了解產品品質問題，並提供有效的解決方法。如出現大量產品因質量問題需回收的情況，徐州核潤會通知客戶有關產品回收的安排，並且提供電話查詢熱線服務。徐州核潤會詳細記錄回收產品的資料，並且為受影響的客戶做出合理賠償。

為與客戶建立互信的關係，本集團致力維護客戶的私隱，嚴格遵守私隱相關的法律法規。我們亦實施客戶財產管理政策和程序，明確客戶資料的接收、傳遞、利用、保管等程序。我們要求員工簽訂《保密協議》，以確保員工謹慎處理客戶的資料及對客戶私隱絕對保密。

員工健康與安全

員工為本集團最寶貴的資產，本集團致力為員工打造安全的工作環境。我們絕不以犧牲員工的安全和健康為代價來換取公司的發展。為推進我們的安管理工作，我們制定了職業健康與安全的目標。於本報告期內，本集團均達到以下四大目標。

職業健康與安全目標



因工傷亡事故

0



重大設備事故

0



職業病

0

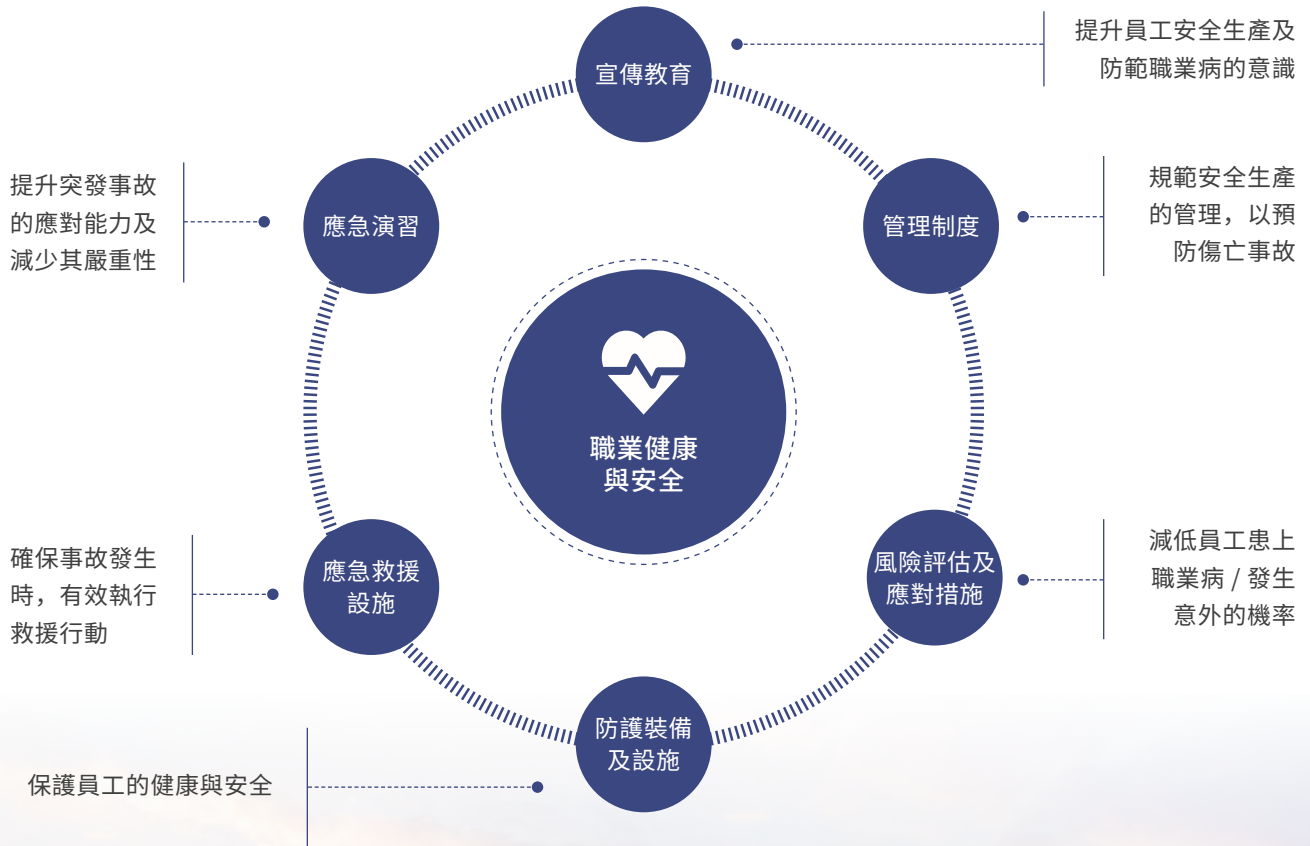


火災事故

0

本集團採用「預防為主」的策略，重點從制度、措施、設備、教育、演習等方面建立全面有效的安全保障體系。本集團制定了《安全生產控制程序》，以列明業務營運過程中的安全預防措施，並就工作環境、營運過程、保障員工安全和健康、設備安全、消防安全等方面的管理提供詳細內容。

以下為本集團安全保障體系的重要元素：



安全培訓

為加強和規範安全培訓工作，防止傷亡事故，本集團制定了《安全生產教育與培訓制度》。此制度清楚列明各部門的安全職責、管理程序、檔案紀錄的要求。以中核（南京）為例，所有新入廠職的員工均需完成時間不少於 40 小時的「三級安全教育」，分別為公司級、施工單位級、班組級的崗前安全教育。



所有作業人員接受培訓後，需通過安全培訓考試才能進入施工現場。本集團的內控部及人力資源部亦會定期對生產作業人員進行安全技術培訓及考試，以鞏固員工安全生產的知識及提升他們的安全意識。

緊急事故

為有效應對緊急事故，本集團制定了《應急準備與響應控制程序》。我們每年至少舉辦一次應急及安全知識宣傳教育活動。此外，我們每兩年至少組織一次應急演習，如消防演習及人員急救演習等。演習的目的為測試我們對意外事故及緊急情況的處理能力，並且確保應急預案的可行性及有效性。演習結束後，內控部會評估演習的成效，必要時，會按演習經驗修訂應急預案。



案例

於 2020 年 6 月，中核（南京）舉辦了第二個安全生產月安全知識競賽。競賽主題為「消除事故隱患，築牢安全防線」。是次比賽設有個人及團體獎項，以獎勵對安全知識有深入認識的員工。



於本報告期內，本集團沒有違反任何與提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害相關並對本集團有重大影響的法律法規。

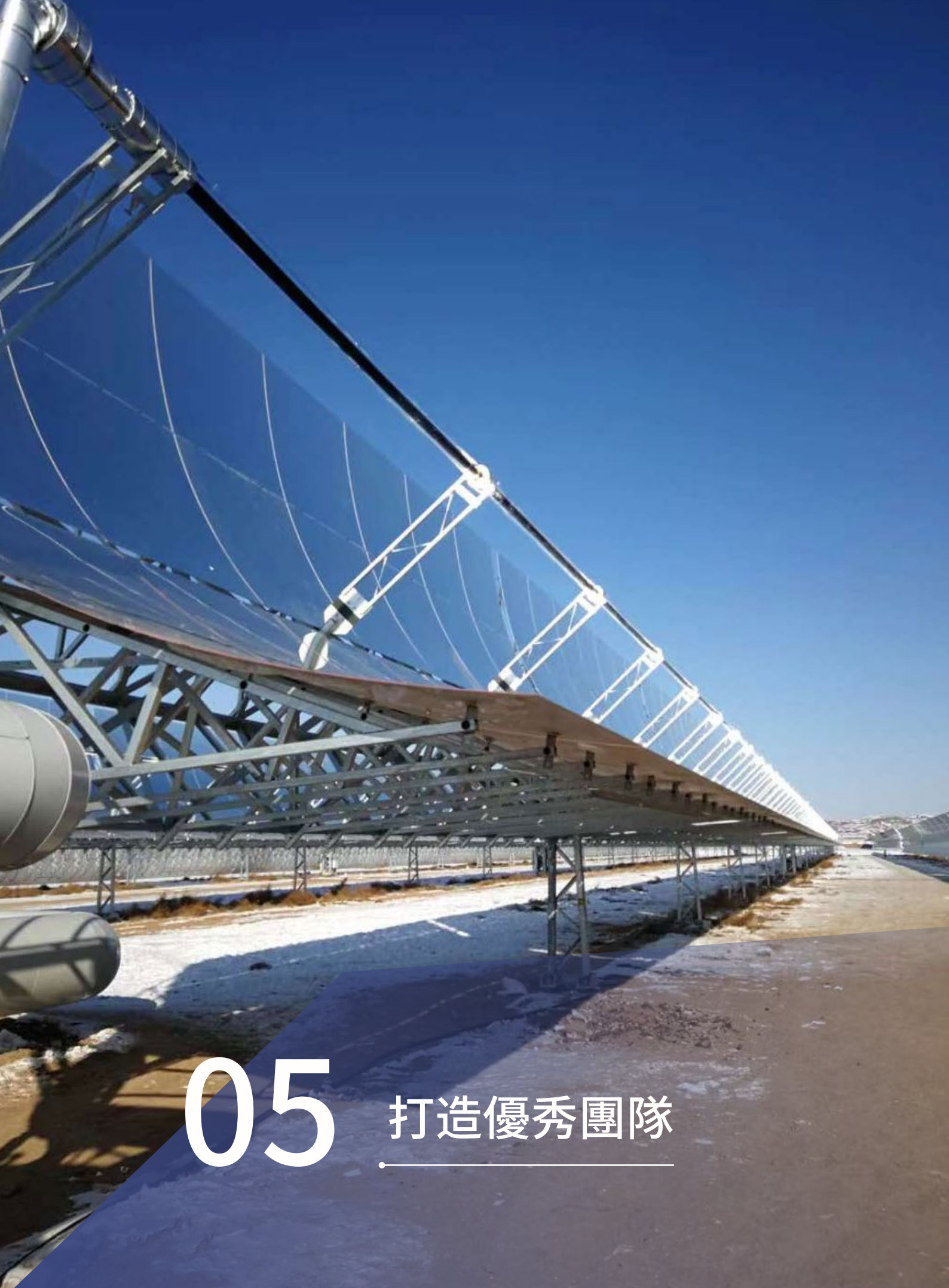
疫情防控

為有效加強新型冠狀病毒的疫情防控工作，本集團制定了《新型冠狀病毒感染肺炎疫情防控工作方案》。此方案列明疫情防控領導小組的職責，以及各種防疫措施。該領導小組負責透過公司網站、手機應用程式等途徑及時發佈有關疫情防控的各項政策、措施及知識。此外，該領導小組亦負責採購及發放防疫物資。

新型冠狀病毒防控措施

- 加強宣傳防疫知識，教導員工做好自我防護
- 工作期間需配戴口罩
- 全面消毒工作場所
- 要求所有人員進入辦公場所前接受體溫檢測
- 盡量採用視頻會議，減少外派出差
- 掌握員工健康狀況，如發現染病症狀，需及時就醫





05

打造優秀團隊

本集團深明人才對企業發展的重要性，因此不斷完善員工的工作環境、福利待遇及晉升發展，以吸引及挽留人才。此外，我們打造公平、多元化及具包容性的工作環境，並且時刻維護員工的權益，致力成為員工心目中的最佳僱主。

招聘及解僱

本集團歡迎不同背景的人才加入我們，為我們注入新力量。我們聘用員工時，秉持「公平競爭、全面考核、擇優錄用」的原則。應聘者不會因其年齡、性別、種族、民族、宗教信仰或身體缺陷等因素而遭受不公平待遇。本集團制定了《招聘錄用管理標準》，明確招聘程序及甄選原則，以確保所有應聘者獲得平等的對待。

招聘流程

人力資源部收到職能部門的用人要求後，對外發佈職位招聘信息

發佈招聘

人力資源部根據招聘崗位的要求進行簡歷篩選

篩選簡歷

人力資源部對擬錄用的候選人進行背景調查，以確保其學歷、工作經驗、執業資格等資料屬實

背景調查

進行面試

正式錄用



符合招聘崗位要求的應聘者需進行至少兩輪面試，實際面試次數視乎其崗位層級而定

獲得錄取通知書者在通過體檢後被正式錄取

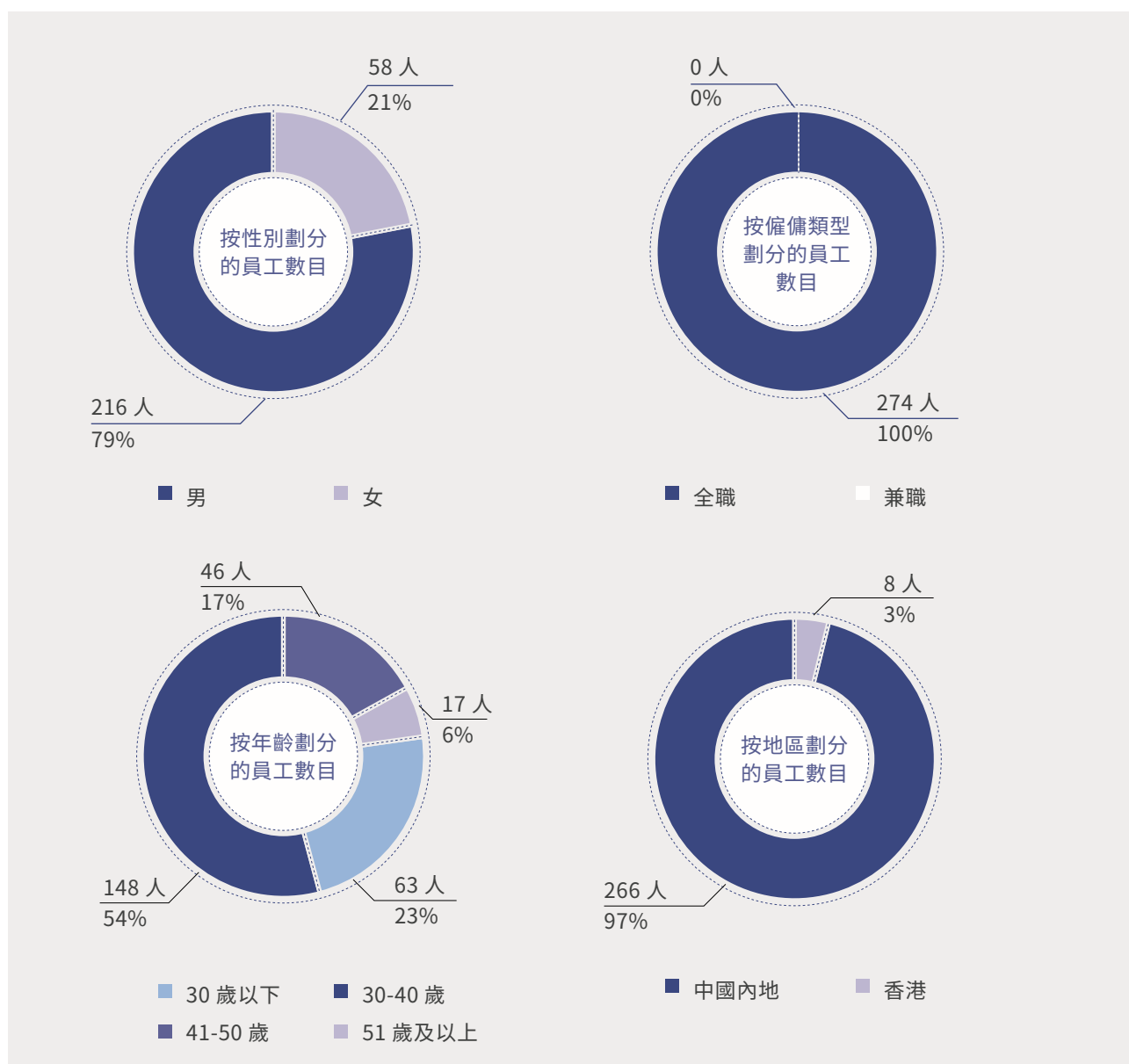
本集團的《勞動合同管理標準》及《員工手冊》規範解聘及終止合約的安排。員工正式離職前需妥善做好工作交接，並且向人力資源部提交離職報告及進行離職面談。此外，本集團與員工簽訂的《勞動合同》清楚列明雙方解除及終止合同的責任，以保障勞資雙方的權益及避免出現勞資糾紛。



合法勞工

本集團嚴格遵守《禁止使用童工的規定》，絕不聘用 16 歲以下的未成年人。為確保不會出現聘用童工的情況，本集團的人力資源部在招聘過程中，會謹慎核實候選人的身分證明文件，確保其年滿 16 歲。此外，我們亦嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，規定員工每日工作時間不可超過 8 小時及平均每週工作時間不可超過 44 小時。本集團維護員工的合法權益，不會強迫員工在非自願的情況下工作。如發現出現聘用童工及強制勞工的情況，我們會對有關部門及人員追究責任。

2020 年度團隊概況



培訓發展

本集團致力為員工提供多元化的學習及發展機會，協助他們拓寬職業晉升通道，促進員工與本集團的共同成長。本集團制定了《員工培訓管理標準》，規範培訓管理工作及明確管理職責、培訓形式及培訓類型等。我們每年都針對員工及業務發展的需要制定年度培訓計劃，舉辦不同類型的培訓，提升員工的工作能力及專業知識。

本集團除了對員工進行內部專業培訓外，亦會邀請外部專業機構為員工進行各類培訓。這些培訓的主要目的為提升員工對公司制度的認識、專業知識及技能，以及協助員工獲取專業資格。除此以外，我們鼓勵員工積極採取各種形式進行學習，不斷自我增值。我們期望員工可透過學習及培訓，不斷發掘潛能，實現自我價值，推動公司發展。

案例



工程設計專業培訓



公司規章制度培訓

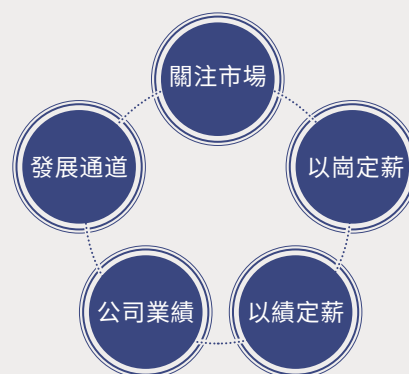


市場開發培訓

薪酬晉升

本集團期望透過具競爭力的薪酬待遇及晉升機制，吸引、激勵及挽留人才。本集團的《薪酬管理標準》規範釐定員工薪酬的方法，確保員工得到公平的薪酬調整。此外，我們亦不斷培養人才，為表現優秀的員工提供多元化的發展及晉升的平台。

本集團調整薪酬及給予晉升機會所依循的五大原則如下：



關愛員工

為提升員工對本集團的歸屬感，我們積極與員工溝通，維護員工權益，舉辦不同類型的員工活動，以打造理想的工作環境。

福利待遇

本集團除了按法定要求提供社會保險和住房公積金外，更為員工提供各種補貼和津貼，如租金、交通、電話津貼等。本集團的《福利管理標準》詳細說明福利種類、補助金額和發放頻率等內容，以確保所有員工均得到平等的待遇。此外，本集團亦依據《全國年節及紀念日放假辦法》、《職工帶薪年休假條例》等法定要求確保員工可享有公共假期和年假。

密切溝通

本集團已設立各種溝通渠道，細心聆聽員工的聲音，了解員工的需要，以建立互信的關係。本集團相信與員工有效及高質量的溝通是公司致勝的關鍵之一，因此我們鼓勵員工多與管理層交流，提出有利員工及公司發展的建議。

團隊活動

為了培養緊密的團隊關係，本集團舉辦多元化的企業文化及體育活動。我們鼓勵員工之間積極互相溝通，加強團隊合作精神，共創良好的企業氛圍。

持續獎勵

本集團為激勵員工持續勇創佳績，我們會以獎勵及表彰大會等方式肯定員工的付出及貢獻。

案例



中核（南京）舉辦不同類型的團隊活動，例如安全問答比賽。這些活動不僅能加強員工的安全知識，更有助促進員工之間的團隊合作精神。





06

肩負營運責任

供應商管理

為有效加強供應商的管理及減低採購風險，本集團建立了完善的供應商管理機制。我們的《供應商管理辦法》規範供應商的招標聘選、日常管理及年度評估的工作。此外，本集團已採用內部公開化的電子採購平台，提升供應商管理的效率及透明度。

招標聘選

本集團設有招標管理委員會，負責根據《供應商管理辦法》、《物資採購招標管理辦法》等政策執行招標及評標工作。在評審供應商的過程中，我們會考慮對供應商進行實地考察，以審核供應商的能力和資質。所有的供應商評審工作皆由不同部門互相配合，以確保整個聘選過程都是公開透明及合乎商業道德的。

日常管理

本集團與供應商簽訂的合同列明有關環境保護、產品及服務質量、生產安全及反商業賄賂的要求。我們會定期對供應商進行檢查和監督，以確保他們的表現符合本集團的標準。

年度評估

本集團每年都會對《合格供應商名錄》中的所有供應商進行評估，並根據評估結果，及時調整和更新《合格供應商名錄》。如供應商在履行合約的過程中，違反國家法律法規或對本集團造成重大的負面影響，我們將該供應商納入《不良行為供應商名錄》。



於本報告期內，本集團共對 **22** 名材料供應商和 **26** 名工程承包商進行績效評估。

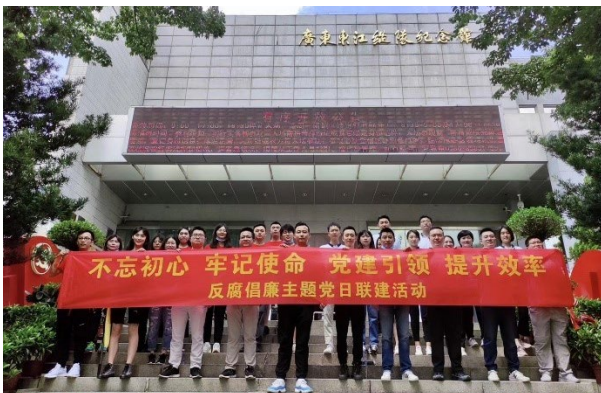


誠信經營

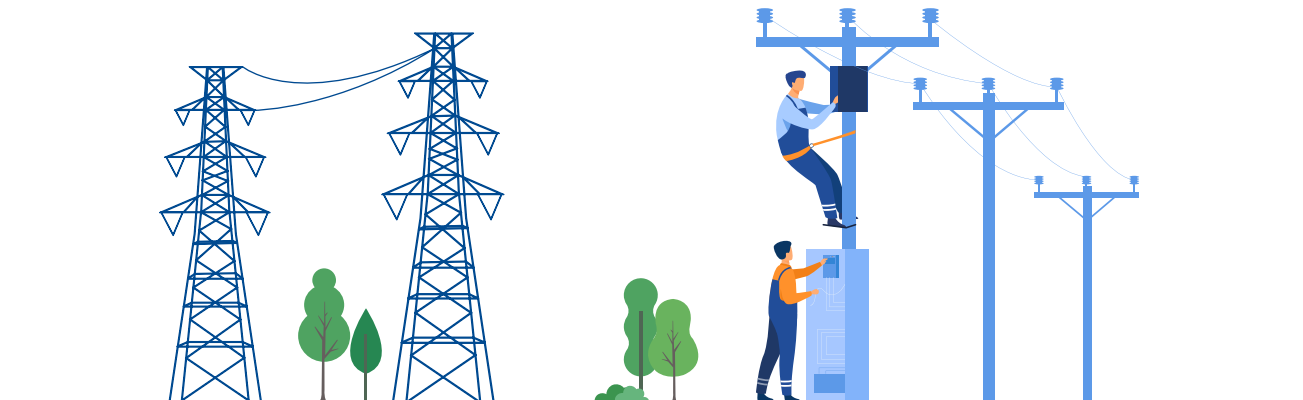
本集團致力營造廉潔公正的工作環境，絕不容忍對任何形式的貪污舞弊行為。我們制定了《反貪腐政策》，要求員工必須以誠信、合乎商業道德的操守執行工作。員工需嚴格遵守反貪污相關的法律法規及公司內部政策，不應利用職務上的便利來謀取不正當的利益。除此之外，本集團的《員工手冊》及《禮品收受登記管理辦法》亦為員工就其日常商業行為提供清晰的指引。

此外，本集團的《舉報政策》列明舉報途徑及處理舉報的方法。任何人士如發現可疑或不當的商業活動，可透過電子郵件或郵寄向舉報小組作出舉報。本集團對所有接獲的信息嚴格保密，並且確保舉報人及被舉報人均獲得公平對待。如發現有關舉報屬實，本集團將依循內部機制處理，必要時將案件移交司法機關處理。

為提高董事會和員工的反貪意識，我們舉辦不同類型的反貪培訓，並且製作宣傳海報及利用線上平台宣傳反貪知識。



於本報告期內，本集團沒有發生任何對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件。本集團亦沒有違反任何與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關並對本集團有重大影響的法律法規。





07

構建陽光社區

本集團在推動業務發展的同時，亦關注社區的需要。我們熱衷為業務營運所在的社區產生正面影響。本集團秉持「讓綠色能源走進千家萬戶」的理念，利用自身優勢，專注為貧窮社區提供清潔能源。

社區互動

為減低本集團業務對社區的負面影響，我們在項目設計階段，識別及評估選項目對社區的影響，並且制定在環境、社會和經濟方面取得平衡的方案。在項目建設階段，我們持續與社區居民保存緊密溝通，聆聽及解決他們的需求，維持良好的關係。我們會安排項目簡介會，讓居民認識項目的發展需求，亦會組織拜訪活動，收集他們對項目建設的意見。

陽光扶貧

2020年本集團向所承建的青海光伏扶貧項目所在省的青海省紅十字會、睢寧風電項目所在地政府、江蘇沛縣三裏河安置房小區項目及李園棚戶改造工程項目等捐贈款項和物資共折合港幣 50.8 萬元。

本集團參與劍川縣扶貧電站項目，協助劍川縣脫貧。劍川縣的地貌複雜，山巒起伏。我們憑著新能源 EPC 及諮詢的豐富經驗，克服種種困難，完成電站興建項目。此項目覆蓋全縣 8 個鄉鎮，惠及 40 條鄉村。2020 年 11 月，劍川縣人民政府授予本集團「助力脫貧攻堅愛心企業」的榮譽。



齊心抗疫

中核（南京）於 2020 年 2 月捐贈 10 萬元人民幣給沛縣慈善總會及 2020 年 3 月捐贈 20 萬元人民幣給青海省紅十字會，以支持地區疫情防控工作。除了捐款外，中核（南京）的員工積極參加社區防疫工作，到社區值班站崗，並且呼籲全體員工積極捐款。



績效指標

環境績效指標

排放物	單位	2020 年 ¹	2019 年
大氣污染物 ²			
氮氧化物	千克	25.92	58.73
硫氧化物	千克	0.35	0.27
溫室氣體			
溫室氣體排放總量 ³	公噸二氧化碳當量	3,552.68	2,243.66
	公噸二氧化碳當量 / 員工數量 ⁴	13.77	6.58
範圍一：直接排放 ⁵	公噸二氧化碳當量	55.48	43.42
範圍二：能源間接排放 ⁶	公噸二氧化碳當量	3,495.57	2,183.40
範圍三：其他間接排放 ⁷	公噸二氧化碳	1.62	16.83
無害廢棄物			
生活垃圾 (包括廚餘)	公噸	40.75	66.10
	公噸 / 員工數量	0.16	0.19
有害廢棄物			
廢油	公噸	0.10	0.20
	公噸 / 員工數量	3.88×10^{-4}	5.87×10^{-4}
廢棄太陽能電池	個	15.00	55.00
	個 / 員工數量	0.06	0.16

¹ 中核（南京）於 2020 年度新增了 5 項營運項目，營運項目數目為 20 項。營運項目數量增加導致本集團的能源消耗量及其相關的溫室氣體排放量上升。由於徐州核潤的組件廠於 2020 下半年度停產，導致大氣污染物排放量、柴油消耗量、有害廢棄物產生量及包裝材料使用量有明顯的下降。本集團更新了 2019 年的硫氧化物排放數據，以確保有意義的比較。2019 年的相關數據以本報告為準。

² 大氣污染物排放主要源自道路和非道路移動源。2020 年的大氣污染物排放計算方法及相關排放系數與 2019 年的一致，皆參考中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》和《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》，以及歐洲環境署發佈的 EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2016。

³ 溫室氣體排放總量包括本集團的範圍一、二和三溫室氣體排放。

⁴ 本集團的環境數據密度以本 ESG 報告範圍內截至報告期末的員工人數計算，2020 年為 258 人，2019 年為 341 人。

⁵ 溫室氣體排放（範圍一）主要源自道路和非道路移動源。2020 年的溫室氣體排放（範圍一）計算方法及相關排放系數與 2019 年的一致，皆參考中國國家發展和改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》和《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》，以及政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發佈的《第五次評估報告》。

⁶ 溫室氣體排放（範圍二）主要源自外購電力使用。2020 年的溫室氣體排放（範圍二）計算方法及相關排放系數與 2019 年的一致，皆參考中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好 2018 年度碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》中的 2015 年全國電網平均排放因子，以及港燈電力投資有限公司發佈的《2019 年可持續發展報告》。

⁷ 溫室氣體排放（範圍三）的範圍包括員工乘坐飛機出外公幹。2020 年的溫室氣體排放（範圍三）計算方法及相關排放系數與 2019 年的一致，皆根據聯合國屬下機構國際民用航空組織的碳排放計算器所制定。

資源使用	單位	2020 年	2019 年
能源			
間接能源 - 外購電力	兆瓦時	4,664.22	3,575.16
	兆瓦時 / 員工數量	18.08	10.48
直接能源 (汽油及柴油)	兆瓦時	210.97	161.95
	兆瓦時 / 員工數量	0.82	0.47
汽油 ⁸	公升	22,400.51	14,836.75
	公升 / 員工數量	86.82	43.51
柴油	公升	1,095.00	3,012.00
	公升 / 員工數量	4.24	8.83
水			
水 ⁹	公噸	27,542.72	35,430.00
	公噸 / 員工數量	106.75	103.90
包裝材料			
廢油	公噸	189.00	867.00
	公噸 / 員工數量	0.73	2.54
紙類	公噸	52.00	298.00
塑膠類	公噸	16.00	55.00
金屬類	公噸	86.00	369.00
木材類	公噸	35.00	145.00

⁸ 受到新型冠狀病毒疫情的影響，本集團於 2020 年增加了公司車輛的使用，以減低因乘搭公共交通工具而感染新型冠狀病毒的風險。此外，本集團新增的風電項目增加車輛使用。該等因素導致 2020 年汽油使用量有明顯的上升。

⁹ 受到新型冠狀病毒疫情的影響，本集團減少光伏電站的清洗，導致 2020 年的用水量有明顯的下降。

社會績效指標

員工數目 ¹⁰ (報告期末)	2020 年	2019 年
員工總數目 ¹¹	274	406
按性別劃分		
男	216	290
女	58	116
按僱傭類型劃分		
全職	274	406
兼職	0	0
按年齡組別劃分		
30 歲以下	63	115
30 – 40 歲	148	233
41 – 50 歲	46	42
50 歲及以上	17	16
按營運地區劃分		
中國內地	266	399
香港	8	7
員工流失率 ¹²	2020 年 ¹³	2019 年
員工流失率	49%	35%
按性別劃分		
男	40%	35%
女	72%	35%
按年齡組別劃分		
30 歲以下	53%	59%
30 – 40 歲	51%	28%
41 – 50 歲	34%	8%
50 歲及以上	33%	0%
按營運地區劃分		
中國內地	50%	35%
香港	0%	40%

¹⁰ 「社會績效指標」章節內的員工數目及培訓相關數據的涵蓋範圍與本公司的《二零二零年報》的報告範圍一致。

¹¹ 由於徐州核潤的組件廠於 2020 下半年度停產及遣散相關員工，因此員工總數目有明顯的下降。

¹² 員工流失率的計算公式為：員工流失人數 / ((報告期初的員工人數 + 報告期末的員工人數) / 2) × 100%

¹³ 本集團於 2020 年度下半年停止組件廠的生產及遣散相關員工，導致員工流失率有明顯的上升。

培訓

受訓員工百分比 ¹⁴	2020年 ¹⁵	2019年
受訓員工百分比	23%	59%
按性別劃分		
男	25%	56%
女	15%	67%
按僱員類別劃分		
董事及高級管理層	8%	80%
中級管理層	18%	75%
其他員工	24%	56%
每名員工完成受訓的平均時數 ¹⁶	2020年 ¹⁷	2019年
每名員工完成受訓的平均時數	11.43	4.69
按性別劃分		
男	10.58	5.12
女	15.28	3.78
按僱員類別劃分		
董事及高級管理層	16.00	32.50
中級管理層	11.44	7.00
其他員工	11.38	3.46

安全

安全表現	2020年	2019年
因工作關係而死亡的人數	0	0
因工作關係而死亡的比率	0%	0%
因工傷損失工作日數	0	0

¹⁴ 受訓員工百分比的計算公式為：報告期內受訓員工人數 / (報告期末人數 + 報告期內離職人數) × 100%

¹⁵ 受到新型冠狀病毒疫情的影響，本集團於2020年取消了部分培訓，導致受訓員工百分比有明顯的下降。

¹⁶ 每名員工完成受訓的平均時數的計算公式為：特定類別僱員的總受訓時數 / 特定類別的受訓僱員人數 × 100%

¹⁷ 由於本集團截至本報告期末的員工人數有明顯的下降，導致每名員工完成受訓的平均時數有明顯的上升。

產品

產品回收率	2020 年	2019 年
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	0	0
接獲關於產品及服務的投訴數目	0	1
關於產品及服務的投訴解決率	--	100%

供應商

供應商數目	2020 年
按地區劃分	
江蘇省	93
其他 ¹⁸	101

¹⁸ 其他地區包括北京市、天津市、上海市、河北省、遼寧省、黑龍江省、江蘇省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山東省、河南省、湖南省、廣東省、海南省、四川省、陝西省、甘肅省、內蒙古自治區及寧夏回族自治區。

附錄一 本集團遵守的法律法規

本集團遵守對其有重大影響的法律法規如下：

環境

中國內地

《中華人民共和國環境保護法》	《中華人民共和國水污染防治法》
《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》	《中華人民共和國清潔生產促進法》
《中華人民共和國節約能源法》	《中華人民共和國大氣污染防治法》
《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》	《中華人民共和國水土保持法》
《中華人民共和國環境影響評價法》	

香港

第 358 章《水污染管制條例》	第 354 章《廢物處置條例》
------------------	-----------------

僱傭及勞工慣例

中國內地

《中華人民共和國勞動法》	《中華人民共和國勞動合同法》
《禁止使用童工規定》	《中華人民共和國未成年人保護法》

香港

第 57 章《僱傭條例》	第 282 章《僱員補償條例》
第 608 章《最低工資條例》	

健康與安全

中國內地

《中華人民共和國安全生產法》	《中華人民共和國職業病防治法》
《中華人民共和國消防法》	《建設工程安全生產管理條例》

香港

第 509 章《職業安全及健康條例》

產品責任

中國內地

《中華人民共和國專利法》

《中華人民共和國產品質量法》

《中華人民共和國消費者權益保護法》

香港

第 486 章《個人資料（私隱）條例》

第 456 章《消費品安全條例》

第 362 章《商品說明條例》

產品責任

中國內地

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國反不正當競爭法》

《中華人民共和國招標投標法》

《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》

《中華人民共和國監察法》

《中華人民共和國反洗錢法》

《中華人民共和國懲治貪污條例》

《中華人民共和國公司法》

香港

第 201 章《防止賄賂條例》

附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

一般披露及關鍵績效指標	描述	ESG 報告內有關章節
環境範疇		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境管理、附錄一
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境績效指標
KPI A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效指標
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效指標
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效指標
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	環境管理
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	環境管理
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	環境管理、附錄一
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效指標
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效指標
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	環境管理
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	環境管理
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	環境績效指標
層面 A3: 環境及天然資源		

一般披露及關鍵績效指標	描述	ESG 報告內有關章節
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境管理
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境管理
社會範疇		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	打造優秀團隊、附錄一
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	社會績效指標
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	社會績效指標
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工健康與安全、附錄一
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	社會績效指標
KPI B2.2	因工傷損失工作日數	社會績效指標
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	員工健康與安全
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	培訓發展
KPI B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	社會績效指標
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	社會績效指標
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	合法勞工、附錄一

一般披露及關鍵績效指標	描述	ESG 報告內有關章節
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	合法勞工
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	合法勞工
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	肩負營運責任
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目	社會績效指標
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	肩負營運責任
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	優質帶領、附錄一
KPI 6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	社會績效指標
KPI 6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	客戶權益
KPI 6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	創新卓越
KPI 6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	優質帶領
KPI 6.5	描述消費者資料保障及私隱政策, 以及相關執行及監察方法	客戶權益
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	肩負營運責任、附錄一
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	肩負營運責任
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法	肩負營運責任
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	構建陽光社區
KPI B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	構建陽光社區
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)	構建陽光社區

中國核能科技集團有限公司

地址：香港灣仔港灣道26號華潤大廈28樓2801室

電話：(852)39830923

電郵：info@cnetcl.com