



環境、社會及管治報告
2020 - 2021

管理層訊息



利記集團（「利記」或「本集團」，包括利記控股有限公司及其附屬公司）於1947年成立，數十年來一直為領先金屬解決方案供應商，為客戶提供優質、專業及可靠的增值產品及服務。在可持續發展之核心價值觀的引領下，我們致力在我們的經營過程中推動可持續發展及提升我們的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）表現。COVID-19疫情給社會帶來了重大的社會經濟影響。有鑒於這些影響，我們在加強抗疫力度的同時，仍會繼續致力於保障我們的僱員及其他持份者。

多年來，我們付出了很大的努力，完善我們的僱傭習慣和改善環境，為利記的僱員創造理想的工作環境。我們著重於打造一個包容、互助及和諧的工作環境，促進平等就業機會和多樣化的價值觀。為培養健康和 safety 意識，我們的安全委員會密切關注行業的最佳實踐，並就潛在在工作場所危險與僱員分享見解。由於採取該等安全措施，報告期間並無發生任何工作相關的死亡事故。

於本年度，我們設定多項環境目標，這表明我們對減少環境足跡的擔當。隨著我們在可持續發展道路上取得的進展，我們將繼續探索採用節能系統、完善廢物管理措施和提高環保意識的機會。我們更會通過制定環保採購政策，努力將可持續發展價值觀納入我們的價值鏈。

儘管疫情持續使我們面臨重重挑戰，我們仍將繼續共同全力驅動環境、社會及管治議題，迎合未來發展趨勢。在我們持份者的幫助及支持下，我們已準備就緒，繼續努力實現我們的可持續發展目標並創造價值。

陳婉珊
副主席兼行政總裁
2021年5月28日



關於本報告



報告範圍及準則

本報告乃根據香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）頒佈的香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）的規定所編製。本環境、社會及管治報告的範圍涵蓋我們於香港的辦公室、倉庫、生產及實驗室營運，於中國大陸的辦公室及廠房，以及於台中、曼谷、吉隆坡及新加坡的辦公室情況。本報告提供自2020年4月1日至2021年3月31日期間（「報告年度」）有關利記集團於環境、社會及管治方面的管理辦法、舉措及表現的平衡概覽。

有關企業管治及財務表現可查閱我們的2020/21年度的年報。

持份者參與

我們重視持份者的反饋，並透過各類渠道與持份者進行溝通。於2021年4月，本集團委託第三方顧問進行持份者參與活動，蒐集彼等就環境、社會及管治議題之意見。我們的持份者有機會就可持續發展議題的重要性程度排序，並為本集團提供環境、社會及管治風險及機會方面的建議。我們歡迎閣下之反饋。如有任何建議，歡迎發送電郵至ir@leekeegroup.com與我們聯絡。

關於本報告



重要性評估

於本年度，利記已進行全面的重要性評估，以識別利記可持續發展的重要議題。此過程概述如下：

01



識別

同業基準評估：為識別與香港交易所層面相關的內容予以披露，我們以同業公司作基準，確定行業標準及共通議題。

持份者參與：我們的董事及僱員、供應商、非政府組織（「非政府組織」）及客戶受邀就有關利記的可持續發展議題進行評估，以透過調查反映持份者關注點及對利記的重要性。

02



排序優次

我們透過同業基準評估和持份者參與所識別的重要性層面進行總結，創建一份相關的環境、社會及管治議題的重要性清單，以便進行驗證。

03



驗證

我們的獨立顧問協助排列前兩個步驟結果的優先順序，其後由我們確立重要的環境、社會及管治議題清單以及與香港交易所層面相關的內容以及關鍵績效指標，以便在本報告中作出披露。

環境、社會及管治摘要



僱員多樣性

1:1.14 ♀♂

女性與男性比例

正在安裝

太陽能電池板系統



用電量密度

香港廠房
較2019/20財政年度下降

2.1%

溫室氣體排放目標

2030/31財政年度或之前下降

20% 🎯

能源消耗目標

2025/26財政年度或之前下降

15% 🎯

簽署商界環保協會推出的

低碳約章



客戶調查滿意率達

94% 😊

獎項及證書



利記集團的表現獲得以下獎項和證書認可。

獎項／證書	頒發機構
2020年低碳關懷證書-「低碳關懷標籤」(第一級別減碳)	低碳想創坊
「商界展關懷15年+」	香港社會服務聯會
工商業廢物源頭分類獎勵計劃 - 2019/20年銅獎	香港特別行政區環境保護署
開心工作間標誌 - 「開心企業5+」	香港提升快樂指數基金
根據ISO/IEC 17025:2017獲香港實驗所認可計劃認證的實驗室	香港認可處
香港綠色機構	環境運動委員會
香港Q嘜人氣品牌2020 - 產品類別	香港優質標誌局 香港工業總會
香港Q嘜產品認證 - 無鉛錫線	香港優質標誌局 香港工業總會
IATF 16949:2016汽車質量管理體系認證	SGS United Kingdom Ltd. TÜV SÜD Management Service GmbH
2020年「工業獻愛心」- 工業獻愛心5年+(企業組別)	香港工業總會
ISO 9001:2015質量管理體系認證	SGS United Kingdom Ltd. TÜV SÜD Management Service GmbH
ISO 14001:2015環境管理體系認證	SGS United Kingdom Ltd.
ISO 14001:2015/GB/T 24001-2016環境管理體系認證	北京海德國際認證有限公司
ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統認證	SGS Hong Kong Ltd.
「友商有良」嘉許計劃2020 - 「友商有良5+」	香港中小型企業總商會
二級認可經濟營運商	香港特別行政區海關
安全生產標準化三級(有色)	寧波市應急管理局

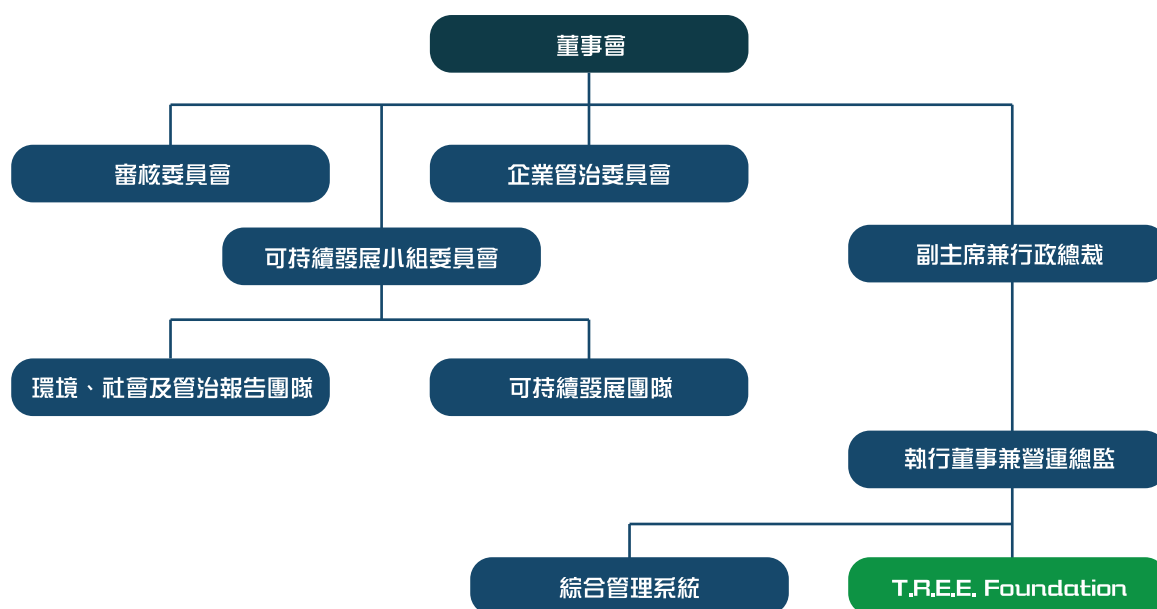


可持續發展管治



我們的可持續發展管治架構使我們有效管理環境、社會及管治風險，並可尋求機會增強我們的可持續發展表現。董事會整體負責環境、社會及管治策略及報告，並授權各委員會及高級管理層就可持續發展事宜開展工作。審核委員會檢討風險管理及內部監控以確保風險管理系統有效。企業管治委員會負責檢討及監督企業管治事宜。有關我們的風險管理、內部監控及企業管治的進一步資料，請查閱本公司2020/2021年報所載的企業管治報告。

我們的可持續發展小組委員會由副主席兼行政總裁、一名執行董事及一名獨立非執行董事組成，負責討論可持續發展之整體方向及提供建議，並對環境、社會及管治措施的實施進行戰略監督。由副主席兼行政總裁領導的高級管理層負責日常營運，包括對各業務的風險管理工作（如識別、評估及減輕風險（包括環境、社會及管治風險））。為提高效用及效率，本集團亦成立不同工作小組來負責不同可持續發展領域。我們的可持續發展團隊負責實施環境倡議及收集相關數據。此外，定期進行綜合管理系統的內部檢討，如環境層面評估及安全風險評估，以確保適當的內部監控系統。環境、社會及管治報告團隊負責環境、社會及管治報告符合香港交易所上市規則。T.R.E.E. Foundation（之前名為「企業社會責任委員會」）由本公司執行董事（同時亦為本集團營運總監）擔任主席，由我們的主要職能部門代表組成，負責企業社會責任項目管理以確保社區關注的事宜得以妥善解決。根據我們支持可持續業務發展的承諾，我們將持續為環境及社區作出貢獻。



附註：上述圖表僅為本集團內與可持續發展及環境、社會及管治報告有關的各委員會及工作小組的摘錄。

我們的員工



在以人為本方針指引下，我們致力於創造一個多元、互助、安全及和諧的工作場所。我們的公司文化倡導誠信公平的核心價值觀，秉承本集團的高階商業道德標準。

工作環境

我們的員工手冊乃根據適用的勞工法律法規制定，當中涵蓋利記的福利、薪酬及職業行為的相關政策及程序。我們的招聘篩選過程不受潛在員工的國籍、種族、宗教、性別、年齡、身體能力或家庭狀況的影響。我們的員工亦根據個人職責、專業能力及工作表現等因素獲得薪酬待遇及福利。我們的三個指導原則，即公平一致、績效薪酬及市場競爭力，確保向員工提供就業福利及報酬的同時，保持高商業道德標準。

於本年度內，並無涉及與補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、童工及強制勞動以及其他福利待遇相關的違規個案。



我們的員工



培訓及發展

我們於員工手冊中的一般培訓及發展政策闡明確保僱員成長及把握潛在學習機會的六項指導原則。

- 為新僱員及新調職至不同部門的僱員提供入職培訓；
- 確保提供適當的內部及外部培訓，讓個別僱員能夠維持理想工作表現；
- 鼓勵僱員參與合適的外部課程以助其發展事業；
- 為獲選拔晉升的僱員提供所需的培訓，從而使他們能夠為新職責作好適當準備；
- 提供贊助 / 補貼以鼓勵僱員進修及裝備自己以應對未來的挑戰；及
- 鼓勵利記員工之間互相學習。

為讓僱員在瞬息萬變的營商環境中提昇個人能力，我們甄別及安排了各式各樣議題的內部及外部培訓課程。對於有意繼續深造或尋求與工作職責相關的教育課程的合資格員工，我們亦提供教育補貼。為不斷改進我們的內部培訓課程，我們向員工提供一份員工培訓反饋問卷，供彼等分享意見。

僱員參與的總培訓時數

4,440 小時



我們的員工



職業健康與安全

我們盡一切努力確保僱員擁有健康與安全的工作場所。根據有關法律及法規制定的職業健康與安全政策規定，我們堅持高標準職業健康與安全的承諾及目標。我們於香港的營運已實施ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系¹，以減輕及控制營運中的職業健康與安全危害。位於香港的安全委員會每月舉行一次會議以管理健康與安全問題，並每六個月審查一次有關法律及法規。

於香港，安全團隊會定期進行檢查，以識別及預防工作場所內的任何潛在危險，同時定期檢查現有危險緩解工具，如應急燈及出口標誌、滅火器、機器安全防護裝置及緊急停止開關，以確保其有效性。此外，危險品須存放在消防處處長批准用作儲存用途的倉庫內。我們亦提供個人防護設備，如安全帽、安全鞋、手套、反光背心及耳塞，並要求所有工人在指定區域佩戴該等裝備。為確保工作時噪音屬可接受水平，我們對重型機器進行噪音評估，涵蓋第一級運作水平至最高運作水平或更高水平。我們全面遵守環保署的化學廢物控制計劃，遵循嚴格的程序，確保妥善及安全地處理化學廢物。

我們的寧波廠房亦已設立安全委員會及實施政策，以維持工作場所的健康及安全。其他無需進行生產的辦公室面臨之風險較低，由彼等之辦公室主管負責。

為應對COVID-19疫情，利記為僱員設立匯報程序及在家工作措施以應對不同情況，並要求進入有關場所的訪客須填寫健康申報表。

年內，並無任何因工死亡事件，亦無涉及有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害有關的違規個案。

¹ 通過ISO45001標準認證的集團公司的範圍及數量在利記網頁列出。

我們的員工



充滿關愛的工作場所

本集團致力於通過一系列活動提高僱員福祉。為配合僱員的不同興趣及加強部門間的溝通，我們定期安排僱員參加康樂及團建活動。為瞭解僱員的需求並相應作出回應，我們在僱員與管理層之間建立開放的溝通渠道。例如，我們歡迎僱員透過內聯網的CEO郵箱與行政總裁直接溝通。

未來計劃

展望將來，我們將物色人才發展機會及促進僱員福祉。我們將保持靈活性，以確保在COVID-19疫情期間的健康與安全。我們透過探索更開放的僱員僱主雙向溝通渠道，以努力滿足僱員的各種需求。我們將繼續打造一支專業和富有朝氣的團隊，讓員工在工作中得到支持及激勵。

公司員工活動亮點



線上的員工年會



機械人大使在春節期間恭賀全體員工

心靈加油站

樂觀的心境是
健康身心的泉源

8月14日 (星期五)
13:00 - 14:00
(截止報名日期: 8月12日 17:00前)
(請者分享以廣惠顧)

張依勵博士 Dr Eliza CHEUNG
註冊臨床心理學家 (HKPS)

搶此參加
車工長

Eliza的臨床及研究工作均集中於災後的心理健康和心理急救。過去多年，她參與過多項本地及海外災難事故應急和調災項目，從2006年開始學習輔導，並於亞太地區不同地方帶領輔導營。

COVID-19疫情下心理健康分享會

我們的環境



利記致力於盡量減少由營運留下的環境足跡，並屬於香港上市公司碳足跡資料庫中報告溫室氣體排放的三間原材料類別之一²。我們的環境政策明確規定指導原則及目標，以便集團在日常營運中制定及實施有效管理溫室氣體排放、能源消耗及廢物的措施。為有系統地管理環境保護措施，我們已獲得並在集團內各個業務部門實施ISO 14001:2015環境管理體系³。我們在環境管理體系框架內定期進行環境因素識別及評估，並開展相應的控制及測量活動，以提高本集團的環境績效。我們在香港及寧波的環境管理小組已落實到位，以確定環境問題並制定相應的緩解措施。為確保環境指引符合最新標準，我們每半年審閱一次有關法律及法規。我們其他沒有生產工序進行的辦公室均設置於商業大樓內，緩解環境壓力的選擇較有限，但彼等仍遵照本集團的目標，致力減少溫室氣體的排放、能源消耗及廢棄物。



² 根據香港上市碳足跡資料庫所載資料。

³ 通過ISO14001標準認證的集團公司的範圍及數量在利記網上列出。

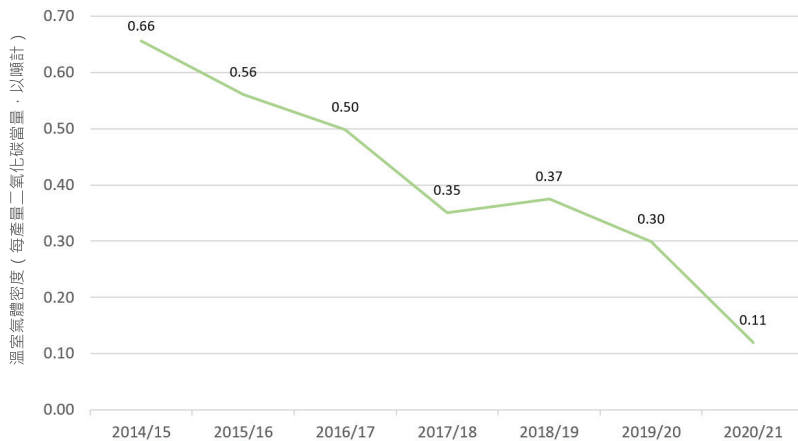
我們的環境



能源消耗及排放

我們的節能工作主要專注於升級能效、監控能耗及提高員工環保意識。我們已於本集團設立一套能源管理指引及系統以促進節能。我們定期維修及清潔風機盤管及過濾器，確保系統維持最佳效率。我們亦定期為空調系統及公司車輛作滲漏檢查，以盡量減低能源消耗及排放。此外，我們繼續以節能LED燈替代舊熒光燈。我們的寧波營運採用袋式過濾器，以減少工廠營運產生的逸散性排放。為控制實驗室營運所產生的空氣污染物，我們已安裝水洗滌器，其可於廢氣排放至環境前清除受污染的酸霧。我們已簽署商界環保協會的《低碳約章》，攜手支持香港的長遠減碳目標，並提高員工的氣候意識。本年度，我們已制定了在2025/26財政年度或之前的能源消耗（密度）減少15%及在2030/31財政年度或之前的溫室氣體排放（密度）減少20%的減排目標⁴。

利記的溫室氣體排放量 (密度)



我們在寧波的廠房

附註：溫室氣體密度指相對於利記生產密度的溫室氣體排放率，我們採用產量來進行密度計算，以根據我們業務性質反映最合適的表示方式。

⁴ 該等削減目標的基準年為2016/17財政年度。

我們的環境



廢物和資源管理

在我們的營運中保持資源利用效率是我們廢物管理績效的關鍵。在我們的環境政策指引下，本集團實施了一系列廢物回收措施，以提高我們的資源使用效率。我們在所有營運中對紙張、塑料瓶、金屬、玻璃及飲料盒等不同類型的廢物進行分類、控制及回收。我們按照法定程序處理危險廢物及電子廢物，例如化學廢物、熒光燈、舊電腦及其他電器。此外，我們正尋找機會將我們的廢金屬及鋅渣提供予潛在金屬回收商，達到最大程度的資源利用。我們設有內部電子文件處理系統，以減少過度使用紙張。我們鼓勵員工採用電子系統，如必須打印，亦盡可能採用雙面影印，減少辦公室耗紙量。為在營運過程中節約用水，我們在香港辦公室的茶水間、廚房及廁所安裝低流量水龍頭。本年度，我們已制定了在2021/22財政年度或之前減少3%廢紙的目標⁵。

我們建立綠色辦公室的方法



提供室溫控制指引



維護環境管理體系



採用節能照明



設立回收系統



收集及回收電子廢物



更換變頻空調

⁵ 減耗目標的基準年為2020/21財政年度。

我們的環境



氣候變化

許多行業正面臨著氣候變化帶來的挑戰。低碳經濟轉型對於應對氣候風險及抓住機遇至關重要。中國內地及香港的長期碳中和目標預期將加速未來向低碳方向的轉變。了解到我們在轉變中面臨的氣候風險及機遇，利記已確定可能影響我們營運的重大氣候問題。為適應及減輕該等風險，我們已制定短期及長期行動計劃，有助於我們調整自身在不斷變化的環境中的定位，並建立抵禦氣候變化影響的韌力。

氣候風險	潛在影響	行動
實體風險		
極端炎熱天氣延長	<ul style="list-style-type: none"> 降低營運效率 	<ul style="list-style-type: none"> 安裝高溫識別傳感器，調整工作分配 提高自動化程度，減少部分流程的人力
惡劣天氣時間的頻率及嚴重程度增加	<ul style="list-style-type: none"> 關閉工作地點 延遲交付 建築物受損 	<ul style="list-style-type: none"> 成立委派小組監測天氣並制定應急計劃 建立溝通平台，確保所有相關人員了解天氣預報及工作地點的情況 維持充足庫存 購買足夠保險 安排專業人員待命，確保建築物在緊急情況下的安全
過渡風險		
頒佈更為嚴謹的氣候變化相關法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 為符合法規變化，投資成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 監控監管趨勢 諮詢專業意見 在營運中利用可再生能源 減少碳排放

於本年度，並無有關排放廢氣及溫室氣體、向水及土地排放以及產生有害廢物及無害廢物的違規個案。

未來計劃

我們已於本年度設定各種環境目標，展示我們對減少環境足跡的承諾。我們下一步將在香港業務中安裝200千瓦的太陽能發電池板系統。我們亦正建立熱回收系統以提高能源效率，並建議在2021-22財政年度內在寧波廠房採用電動汽車替代傳統燃油汽車。展望未來，我們將繼續探索採用節能硬件系統的機會，加強廢棄物管理實踐並提高環保意識。

我們的社區



在利記，我們努力為我們所服務社區的積極發展作出貢獻。透過員工志願服務、與慈善機構的長期合作及捐贈，用我們的專業知識及資源建立繁榮的社區。我們一直致力於環保和青年發展的社區工作。多年來，利記因長期支持社區發展而受到認可。我們於本年度榮獲香港工業總會頒發的工業獻愛心5年+（企業組別）。

由於COVID-19疫情期間的社交距離措施及規定，我們的義工同事未能親身參加慈善活動。儘管如此，我們向香港海鷗助學團作出捐款，以支持貧困生。憑藉我們的專業知識，為大埔區及沙田區的中小學提供免費水質檢測服務。此外，我們亦向好好社企購買餅乾以作支持，提倡負責任的採購。透過不同的慈善計劃，我們正努力建設一個更具互助性及包容性的社會。



免費為中小學提供水質檢測服務



向好好社企購買餅乾以作支持



捐贈蜂蜜予一所中學增強學生健康

我們的價值鏈



供應鏈管理

作為金屬解決方案的領導者，利記注重在我們的價值鏈中融入可持續發展元素。由於我們供應商的環境及社會績效會影響我們的業務營運，因此我們在選擇供應鏈合作夥伴時會考慮可持續性因素。在香港，我們的供應商問卷表幫助我們確保在供應鏈中識別及減輕潛在的環境及社會風險。在服務開始之前，在我們評估範圍內的供應商須簽署一份協議，當中列出我們期望的業務合作夥伴的行為及高階標準，以防範供應鏈中出現的監管、環境及社會風險。我們的供應商績效評估流程會考慮他們是否通過 ISO 9001 或 ISO 14001 認證等因素，因為我們認為從提供優質商品及服務同時保護環境及客戶利益的供應商採購是非常重要的。

在寧波營運中，供應商須在服務開始前簽署環保協議。我們在深圳及無錫的營運要求供應商填寫供應商問卷，其中包括環境及社會因素。對於我們所有營運中的原料化學品供應商，根據我們的評估流程，我們可在彼等不符合要求或拒絕採取行動解決可能嚴重影響環境的情況時終止合同。我們的採購常規中，包括可持續採購，例如回收擁有綠色證書的物料及產品。

利豐五金有限公司及深圳市利昌中興貿易有限公司獲得GRS (全球回收標準) 產品交易許可認證



與我們供應商共同推廣環保實踐的措施



根據供應商環境支持聲明，我們鼓勵原料化學品供應商：

- 使用環保化學生產技術及設施
- 使用可回收物料包裝產品



根據環境協議，我們鼓勵運輸供應商：

- 使用綠色燃料
- 制定應急程序並為僱員提供培訓，以減少事故造成之環境污染

我們的價值鏈



產品責任

我們致力於提供專業及優質的服務，使我們能夠與客戶建立長期的關係。我們在香港及中國大陸的廠房已採用國際ISO 9001:2015質量管理體系及IATF 16949:2016汽車質量管理體系標準⁶，以確保質量標準。我們的產品亦符合規範產品規格的適用國際標準，以確保滿足客戶的期望。此外，利記擁有全面的質保流程，包括監控供應商績效、質量控制、員工培訓及發展、客戶反饋分析以及糾正及預防措施。我們的客戶投訴處理程序要求我們的質量團隊立即處理任何問題，以採取有效的糾正措施並迅速作出回應。我們不斷尋求機會增強我們的產品及服務。因此，我們每年都會進行客戶滿意度調查，以收集主要客戶的反饋意見。我們於本年度獲得94%的總體評分。我們將繼續與持份者合作並努力持續改進。

年內，概無有關所提供產品及服務相關的健康與安全、廣告、標籤及隱私問題以及糾正方法的違規案件。

反貪污

在我們的紀律守則及員工手冊的指引下，我們致力於業務中維持高道德行為標準。我們的行為守則及員工手冊規定了所有員工均應遵守的反貪污政策及指引。我們會在新員工入職培訓時介紹行為守則，以確保他們熟悉期望的道德行為。我們亦對收禮和收受賄賂有明確政策規定。每年，我們均會邀請廉政公署為我們的員工舉行反貪污培訓。

本集團已製定舉報政策，以協助員工將舞弊或不當行為的潛在情況通知高級管理層。我們將盡一切努力以機密和敏感的方式對待所有披露。此程序有助員工和管理層共同解決問題，並防止不當行為進一步發生。

於報告年度內，並無有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的違規個案。

⁶ 利記網站上列有本集團旗下通過 ISO9001 及 IATF16949 標準認證的公司的範圍及數量。

香港交易所 關鍵績效指標數據表



香港交易所關鍵績效指標		單位	2020/21財政年度	2019/20財政年度
A. 環境				
A1.2	溫室氣體總排放量及密度⁷			
	範圍1排放量	噸二氧化碳當量	1,692	117
	範圍2排放量	噸二氧化碳當量	1,285	796
	- 總數 (範圍1及2的排放物)	噸二氧化碳當量	2,977	913
	- 密度	噸二氧化碳當量 / 公噸	0.11	0.30
A1.3	所產生有害廢物總量⁸			
	鹽酸及硝酸的混合物			
	- 總數	公升	117	180
	- 密度	公升 / 公噸	0.004	0.06
	氫氟酸			
	- 總數	公升	22	60
	- 密度	公升 / 公噸	0.0008	0.02
	用完的碳粉匣			
	- 總數	個	20	24
	- 密度	個 / 公噸	0.0007	0.008
	用完的光管			
	- 總數	個	25	270
	- 密度	個 / 公噸	0.0009	0.09
用完的燈泡				
- 總數	個	63	158	
- 密度	個 / 公噸	0.002	0.05	
A1.4	所產生無害廢物總量⁹			
	一般廢物			
	- 總數	噸	150	115
	- 密度	噸 / 公噸	0.005	0.04
	再造廢紙			
	- 總數	千克	1,160	1.74
	- 密度	千克 / 公噸	0.04	0.0006
	可回收鋁罐			
	- 總數	千克	28	5
- 密度	千克 / 公噸	0.001	0.002	

附註：於2020/21財政年度，我們的數據範圍已擴展至香港的辦公室、倉庫、生產及實驗室、中國大陸的辦公室及生產工廠，以及我們於台中、曼谷、吉隆坡及新加坡的辦公室。我們採用產量計算密度，以反映基於我們業務性質的最合適的表示。密度的計算是基於產量，2019/20財政年度為3,053公噸，2020/21財政年度為28,348公噸。

⁷ 2019/20財政年度已購電力的數據範圍包括我們位於香港的辦公室、倉庫、生產及實驗室業務。於2020/21財政年度，我們已購電力的數據範圍涵蓋2020年3月至2021年3月香港和台中的業務，2020年1月至2021年1月無錫的業務，2020年6月至2021年3月新加坡的業務及2020年4月至2021年3月寧波、深圳及廣州的業務。

⁸ 有害廢物數據僅包括香港業務。

⁹ 無害廢物數據僅包括香港業務，但包括香港及中國內地業務的可回收廢金屬除外。

香港交易所 關鍵績效指標數據表



香港交易所關鍵績效指標		單位	2020/21財政年度	2019/20財政年度
A1.4	可回收膠樽			
	- 總數	千克	55	27
	- 密度	千克 / 公噸	0.002	0.009
	可回收玻璃			
	- 總數	千克	52	/
	- 密度	千克 / 公噸	0.002	/
	可回收廢金屬			
	- 總數	千克	33,220	16,810
- 密度	千克 / 公噸	1.17	5.51	
A2.1	按類型劃分的能耗			
	直接能耗 (燃料耗用量)			
	- 總數	千瓦時	8,864	433.72
	- 密度	千瓦時 / 公噸	0.31	0.14
	間接能耗 (購電量)			
	- 總數	千瓦時	2,785	1591.13
- 密度	千瓦時 / 公噸	0.10	0.52	
B. 社會				
B1.1	按僱傭類別、性別、年齡組別及地區劃分的員工總數			
	全職	人數	185	107
	兼職	人數	1	2
	男性	人數	99	60
	女性	人數	87	49
	30歲以下	人數	18	5
	30至50歲	人數	118	67
	50歲以上	人數	50	37
	香港	人數	116	109
	大中華地區 (香港除外)	人數	65	/
	東南亞	人數	5	/
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率			
	男性	%	23	/
	女性	%	20	/
	30歲以下	%	50	/
	30至50歲	%	25	/
	50歲以上	%	4	/
	香港	%	25	/
	大中華地區 (香港除外)	%	14	/
東南亞	%	40	/	

香港交易所 關鍵績效指標數據表



香港交易所關鍵績效指標		單位	2020/21財政年度	2019/20財政年度	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	人數	0	0	
		%	0	0	
B2.2	因工傷損失工作日數	日數	36	9	
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比				
	男性	%	76	77	
	女性	%	81	82	
	普通員工	%	79	75	
	中層管理人員	%	87	86	
B3.2	按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成培訓的平均時數	高級管理人員	%	60	85
		男性	時數	36	4.73
		女性	時數	11	4.63
		普通員工	時數	32	4.53
		中層管理人員	時數	7	4.71
B5.1	按地區劃分的供應商數目 ¹⁰	高級管理人員	時數	2.53	5.46
		大中華地區	供應商數目	12	/
		亞洲(大中華地區除外)	供應商數目	5	/
		歐洲	供應商數目	2	/
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	大洋洲	供應商數目	1	/
		%	0	0	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目	投訴數目	10	2	
B7.1	於報告期間對本公司提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	案件數目	0	0	

¹⁰ 本表為報告期內本集團主要供應商情況。

會籍



利記是下列機構的成員，我們透過與這些機構交流知識，緊貼最新的行業趨勢及最佳實踐。

組織	
鋁業管理倡議	香港上市公司商會
商界環保協會	香港中華總商會
香港工業總會 (第2、4、7、19及26分組)	香港中華廠商聯合會
Galvanizers Association of Malaysia	香港總商會
香港測檢認證協會	香港金屬製造業協會
香港汽車零部件工業協會	香港新界北區廠商會
香港中華出入口商會	香港玩具廠商會
香港建築業物料聯會	廣東省拉鏈商會
香港電器業協會	廣東省家電商會
香港電鍍業商會	廣東省鑄造行業協會
香港鑄造業總會	廣州市家具行業協會
香港建築業承建商聯會	上海市壓鑄技術協會
香港專業審核師學會	台北市電器商業同業公會
香港醫療及保健器材行業協會	台灣拉鍊工業同業公會
香港五金商業總會	台灣鎖業暨五金發展協會
香港模具及產品科技協會	新材料在線(深圳市尋材問料網絡科技有限公司)
香港水喉潔具業商會	中國國際貿易促進委員會中國對外貿易理事會
香港表面處理學會	中國五金製品協會拉鍊分會
香港表廠商會	中國有色金屬理事會
國際鋅協會	中山市鎖業協會
倫敦金屬交易所	

相關法律法規



本集團認為與本集團相對有關的對本集團構成重大影響且涉及以下層面的法律法規包括但不限於：

層面	相關法律法規 ¹¹
<p>層面A1：排放物</p> <p>空氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生</p>	<p>香港：噪音管制條例（第400章）、廢物處置（化學廢物）（一般）規例（第354C章）、空氣污染管制條例（第311章）及水污染管制條例（第358章）。</p> <p>中國大陸：寧波市大氣污染防治條例、寧波市環境污染防治規定、中華人民共和國環境保護法、中華人民共和國大氣污染防治法、中華人民共和國安全生產法及危險化學品安全管理條例。</p>
<p>層面B1：僱傭</p> <p>薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利</p>	<p>香港：僱傭條例（第57章）、最低工資條例（第608章）、強制性公積金計劃條例（第485章）、個人資料(私隱)條例（第486章）、性別歧視條例（第480章）、殘疾歧視條例（第487章）、家庭崗位歧視條例（第527章）、種族歧視條例（第602章）及稅務條例（第112章）。</p> <p>中國大陸：中華人民共和國勞動法及中華人民共和國勞動合同法。</p>
<p>層面B4：勞工準則</p> <p>防止童工及強制勞工</p>	
<p>層面B2：健康與安全</p> <p>提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害</p>	<p>香港：職業安全及健康條例（第509章）、鍋爐及壓力容器條例（第56章）、工廠及工業經營條例（第59章）、危險品條例（第295章）及預防及控制疾病條例（第599章）</p> <p>中國大陸：職業性健康檢查管理規定、女職工勞動保護特別規定及中華人民共和國職業病防治法。</p>

¹¹ 在英文版本中，中國大陸的法律法規以英文和中文呈現。如中英文名稱有任何差異，以中文版為準。

相關法律法規



層面	相關法律法規
<p>層面B6：產品責任</p> <p>所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法</p>	<p>有害物質限制指令（歐盟）2015/863，修訂2011/65/EU指令附件二(RoHS 2.0)及歐盟EC 1907/2006化學品註冊、評估、授權及限制條例(REACH)。</p>
<p>層面B7：反貪污</p> <p>賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢</p>	<p>香港：《防止賄賂條例》（第201章）及《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》（第615章）。</p> <p>中國大陸：《中華人民共和國反洗錢法》及《中華人民共和國懲治貪污條例》。</p> <p>新加坡：《防止貪污法令》（第241章）</p> <p>泰國：2018年反貪污組織法令B.E.2561</p> <p>馬來西亞：2009年馬來西亞反貪污法令(MACC)</p>

香港交易所 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引



層面	關鍵績效指標	描述	章節/備註
A. 環境			
A1 排放物	A1	一般披露	我們的環境
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	鑒於利記集團的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要。
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	香港交易所關鍵績效指標數據表
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	香港交易所關鍵績效指標數據表
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	香港交易所關鍵績效指標數據表
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	我們的環境 – 能源消耗及排放
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減少倡議及取得成果	我們的環境 – 廢物和資源管理
A2 資源使用	A2	一般披露	我們的環境
	A2.1	按類型及密度劃分的直接及/或間接能耗	香港交易所關鍵績效指標數據表
	A2.2	總耗水量及密度	鑒於利記集團的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要。
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	我們的環境 – 能源消耗及排放
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及成果。	我們的環境 – 廢物和資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料總量（按噸計）及（如適用）每生產單位佔量	鑒於利記集團的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要。
A3 環境及天然資源	A3	一般披露	我們的環境
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	我們的環境
B. 社會			
B1 僱傭	B1	一般披露	我們的員工 – 工作環境
	B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的員工總數	香港交易所關鍵績效指標數據表
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比例	我們的員工 – 職業健康與安全
B2 健康與安全	B2	一般披露	我們的員工
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	香港交易所關鍵績效指標數據表
	B2.2	因工傷損失工作日數	香港交易所關鍵績效指標數據表
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	我們的員工 – 職業健康與安全

香港交易所 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引



層面	關鍵績效指標	描述	章節／備註
B3 發展及培訓	B3	一般披露	我們的員工 – 培訓及發展
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	香港交易所關鍵績效指標數據表
	B3.2	按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成培訓的平均時數	香港交易所關鍵績效指標數據表
B4 勞工準則	B4	一般披露	我們的員工 – 工作環境
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	我們的價值鏈 – 供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	香港交易所關鍵績效指標數據表
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法	我們的價值鏈 – 供應鏈管理
B6 產品責任	B6	一般披露	我們的價值鏈 – 產品責任
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	香港交易所關鍵績效指標數據表
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	香港交易所關鍵績效指標數據表 我們的價值鏈 – 產品責任
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	我們的價值鏈 – 產品責任
B7 反貪污	B7	一般披露	我們的價值鏈 – 反貪污
	B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	香港交易所關鍵績效指標數據表
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	我們的價值鏈 – 反貪污
B8 社區投資	B8	一般披露	我們的社區
	B8.1	專注貢獻範疇	我們的社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源	我們的社區

We Create Value Solutions for Metals

引 領 金 屬 發 展 共 創 增 值 方 案

利記控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

香港新界大埔工業邨大發街16號

www.leekeegroup.com

@2021 利記控股有限公司。版權所有