

新礦資源有限公司

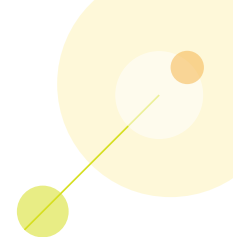
NEWTON RESOURCES LTD

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號:1231

2020 環境、社會及 管治報告





目錄

緒言	2
報告範圍	3
報告標準	3
聯絡與反饋	3
持份者參與	3
重要性評估	5
僱傭責任	7
健康及安全工作場所	7
僱傭狀況	10
無歧視及公平的工作場所	10
發展及培訓	11
活力職場	12
可持續價值鏈	12
產品及服務質量	13
切合客戶需求	13
供應鏈管理	14
商業誠信	15
環境保護	16
節約資源	16
環境績效	19
社區參與	20
香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	22





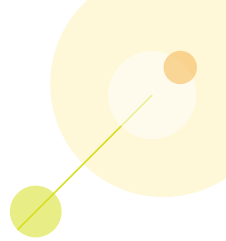
緒言

新礦資源有限公司(下文稱為「本公司」或「我們」)及其附屬公司(統稱「本集團」)為從事鐵礦石及其他大宗商品採購及供應(「資源業務」)的分銷商。憑藉我們於鐵礦石及其他大宗商品領域的經驗、專長及知識,我們亦提供多項增值服務。本集團特別是於定價、質量及時間層面將供應商的產品供應與客戶的需求互相配對,致使海外礦山擁有者的大宗商品可在適當時間有效地交付予有需要的客戶。本集團作為分銷商的其他主要職能包括在供應商管理及物流方面提供支援。我們與不同的供應商協調,並於必要時從多個來源為客戶採購一籃子大宗商品。此外,我們向客戶統籌貨運及交付大宗商品。

我們高質素及經驗豐富的業務開發團隊為資源業務提供核心競爭力。團隊成員包括在參與承購或單獨安排採購海外礦山的鐵礦石及提供相關貨運服務方面擁有超過十年經驗的專業人士。該等成員不遺餘力地與鐵礦石及有色金屬供應商建立業務關係及開展業務合作,因而在貿易磋商及業務營運方面擁有豐富的行業相關經驗,並在業內有良好聲譽。我們受供應商及客戶廣泛認可為值得信賴的業務合作夥伴。本集團不斷完善其分銷業務模式,以提高其可靠性、效率及可持續性。最值得注意的是,在全球供應鏈中斷的情況下,本集團能夠確保鐵礦石供應,並履行我們對客戶的承諾。隨著我們的供應鏈日益壯大,我們將更多精力專注於資源業務。

我們不會止步於此,將繼續向前邁進。本集團將繼續評估並尋求新商機,以發展資源業務及尋求潛在承購或長期供應協議,進一步加強我們的供應鏈,從而支持本集團的可持續發展。

本集團相信,與社區的長期關係對我們業務的可持續發展至關重要。本集團欣然發佈我們的2020年環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」),當中概述我們的環境、社會及管治表現及舉措。



緒言 (續)

報告範圍

本報告檢討了本集團於經營範圍內的環境、社會及管治管理方法及相關表現，主要包括於2020年1月1日至2020年12月31日止期間（「報告期間」或「2020年」）之資源業務及香港辦事處的企業活動。由於我們已於報告期間出售於中華人民共和國（「中國」）的採礦業務的全部權益（已於2020年6月30日完成），因此，與我們採礦業務有關的營運並無納入本報告。本公司董事（「董事」）會（「董事會」）深知其在監督環境、社會及管治事項以及評估及管理重大環境及社會風險事宜方面的角色及責任。有關我們企業管治的資料並無納入本環境、社會及管治報告中，因為其已根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄14於截至2020年12月31日止年度的年報中披露。

報告標準

本環境、社會及管治報告按上市規則附錄27環境、社會及管治報告指引（「香港聯交所環境、社會及管治報告指引」）編製。本報告已經董事會審閱及批准。

聯絡與反饋

本集團致力與社區建立可信賴的關係。我們為持份者最佳利益制定業務策略；因此，我們重視閣下對本環境、社會及管治報告及我們可持續發展表現的反饋。閣下如有任何意見或建議，請隨時致電(852) 2521-8168或通過電郵esg@newton-resources.com與我們聯絡。

持份者參與

通過與持份者的持續溝通及互動，本集團可以更好地了解持份者對彼等最關切的本集團環境、社會及管治問題的觀點及期望，並了解相關環境和社會對業務的影響。通過收集彼等的意見並了解彼等關注的議題，本集團能夠完善其有關環境、社會及管治的管理政策及方法，確定解決環境、社會及管治問題更恰當的方法，並持續改進其環境、社會及管治表現。

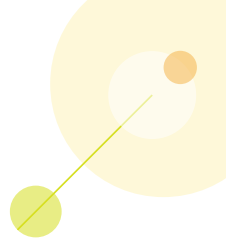




持份者參與 (續)

本集團不僅識別了對我們的業務產生重大影響的關鍵持份者群組，亦識別了可能受我們營運重大影響的關鍵持份者群組。本集團亦一直通過下表所示的各種渠道與彼等保持定期溝通：

持份者群組	溝通渠道
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 指定投資者關係熱線及電郵• 公司公告• 股東週年大會• 年報及中期報告
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 在線會議及實地拜訪• 客戶專員定期跟進• 客戶反饋收集
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 在線會議及實地拜訪• 採購會議• 採購專員定期聯絡• 供應商反饋收集• 行業研討會
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 培訓及入職培訓• 電郵及告示板• 績效考核• 員工活動
政府關係	<ul style="list-style-type: none">• 論壇、會議及工作坊• 資料提交
社區、媒體及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 公司公告• 社區活動• 慈善捐款



重要性評估

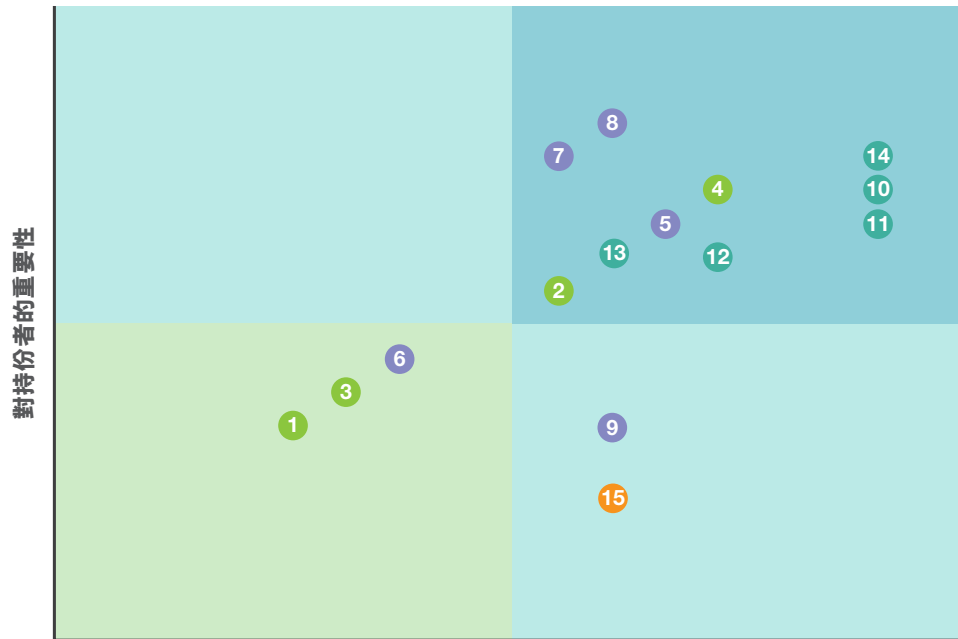
為就本報告及環境、社會及管治管理策略的制定提供指引及框架，本集團需識別出對其最重要的重大環境、社會及管治議題。我們委託獨立顧問公司通過線上調查問卷形式，為本集團進行重要性評估，以制定策略，管理重大環境、社會及管治議題。我們邀請關鍵持份者群組（如僱員、客戶、供應商及股東）填寫問卷及釐定所識別的15項環境、社會及管治議題分別對本集團業務營運及持份者自身的相關性及重要性。

根據持份者所表達的各項環境、社會及管治議題的加權調整重要性，對前15項環境、社會及管治議題進行優先排序，並列示於下文重要性評估矩陣中。在矩陣右上角的議題被界定為對本集團業務營運及我們持份者而言最為重要的議題。



重要性評估 (續)

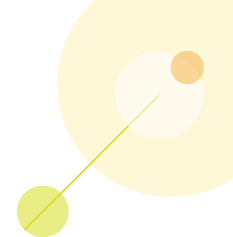
重要性評估矩陣



對本集團業務及營運的重要性

環境	社會	
	僱傭	營運
1. 廢氣排放 2. 氣候變化 3. 能源效率 4. 環境合規	5. 僱員留任 6. 多元化及平等機會 7. 不受歧視 8. 職業健康及安全 9. 僱員培訓	10. 客戶滿意度 11. 產品及服務質量以及投訴處理 12. 客戶私隱及數據保護 13. 供應鏈管理責任 14. 商業道德
		社區 15. 社區投資

上述重要性評估有助我們分析我們的環境、社會及管治風險和機遇，以改進我們的業務策略。其亦有助我們符合可持續報告標準，並引導我們更好地分配資源，重點關注已識別的環境、社會及管治議題。最重要的是，重要性評估為我們提供切合持份者需求的途徑。



僱傭責任

本集團的主要競爭力在於擁有一隊高質素及經驗豐富的業務開發團隊，其成員在鐵礦石採購及銷售以及提供相關貨運服務方面擁有超過十年經驗。該團隊亦管理本集團在鐵礦石價格波動方面的風險。因此，我們認為吸引和挽留人才對我們業務的可持續發展至關重要。我們重視僱員的健康、成長及發展，以及彼等與本集團和業務夥伴的關係。我們努力為僱員提供最大的支持和機會，以便彼等能夠與我們一起成長。

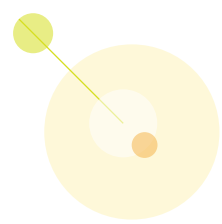
健康及安全工作場所

員工是我們最大的資產，本集團致力於為彼等提供安全及身心健康的工作場所。由於本集團的資源業務主要於辦公室開展，衛生整潔的辦公空間可有效消除安全事故和健康風險。因此，我們落實一套日常安全及衛生程序。我們定期安排害蟲防控及地毯消毒，以保持工作場所的清潔。我們亦提供醫療及住院保險，以保護我們員工的健康。

為應對緊急情況，我們定期進行消防演習，以確保員工熟悉疏散路線、疏散技能以及緊急情況下正確使用相關的設備。我們每年對應急燈和滅火器進行檢查，以確保其在緊急情況下正常運作。

於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的香港法例及規例（例如第509章《職業安全及健康條例》及第282章《僱員補償條例》）的行為。





僱傭責任 (續)

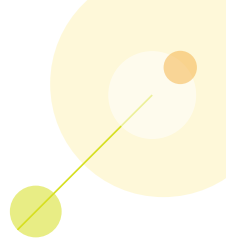
健康及安全工作場所 (續)

同心抗疫

首次全球爆發的冠狀病毒(「COVID-19」)對全球帶來巨大挑戰。本集團亦不例外，我們採取一切可行及適當的措施保障員工的健康和安全。

為應對COVID-19疫情，本集團迅速制定出以下多項應對措施：





僱傭責任 (續)

健康及安全工作場所 (續)

同心抗疫 (續)

我們高度重視員工的健康和安全

保護我們員工的健康和安全是保證我們正常開展業務及營運的先決條件。因此，我們已制訂管理政策和程序，為應對任何疑似感染病例及日常防控措施提供指引，以盡量控制及降低感染COVID-19的風險。

監測員工及訪客的健康狀況

- 測量體溫
- 健康申報

健康的工作場所

- 安裝噴嚏防護屏，以防止病毒傳播並保護員工
- 加強工作場所衛生
- 當市場供應緊張時，為員工提供個人衛生用品及防護裝備，例如口罩和消毒搓手液
- 分享健康防護和社交距離方面的知識和小貼士

靈活的工作安排

為進一步降低員工感染病毒及交叉感染的風險，我們在可能的情況下並根據業務需求實施在家工作及靈活的工作時間等措施。我們鼓勵盡可能使用在線會議以取代實體會議。

儘管疫情仍然持續，但我們相信該等預防措施可減輕COVID-19對我們的員工和業務，以及最終對我們的客戶、供應商及業務合作夥伴的影響。本集團致力於遵循既定方針，並投入資源為員工創造更安全的工作環境。





僱傭責任 (續)

僱傭狀況

我們由經驗豐富、敬業創新的員工組成的團隊是本集團取得良好業績和成功的關鍵。為促進共同發展，我們竭力提供積極進取的工作場所，重視員工的表現和努力。在充分了解員工薪酬及福利對彼等的生產力及敬業程度的影響後，本集團致力於根據員工的經驗、資歷和職責，以及彼等的工作性質及現行市況，提供具有吸引力和市場競爭力的薪酬方案。本集團定期檢討薪酬政策，亦在適當時，根據員工的個人表現及行業慣例提供年終花紅及購股權以獎勵員工。

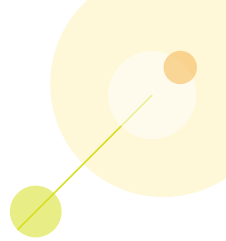
我們深明平衡工作與生活的重要性。除法定假日及帶薪年假之外，我們所有的員工亦享有額外假期，如婚假、產假、生日假等。我們已為員工投購醫療、住院、事故及人壽保險，以提供額外保障。我們亦投購了僱員補償保險，以令僱員安心工作。所有合資格的僱員均已參與強制性公積金計劃，並獲得該計劃的保障。

與員工共度時艱

COVID-19疫情對世界經濟造成了前所未有的打擊。儘管本集團在經營中亦面臨一定困難，但我們仍致力於與員工共度時艱。於報告期間，本集團若干營運附屬公司根據中國香港特別行政區政府所頒佈的保就業計劃項下之COVID-19防疫抗疫基金申請資助，以挽留我們的人才，與員工共度時艱。該筆資金已用於支付符合條件的員工於報告期間內相關月份的工資，惟該等公司須承諾在接受政府補貼期間不會裁員。

無歧視及公平的工作場所

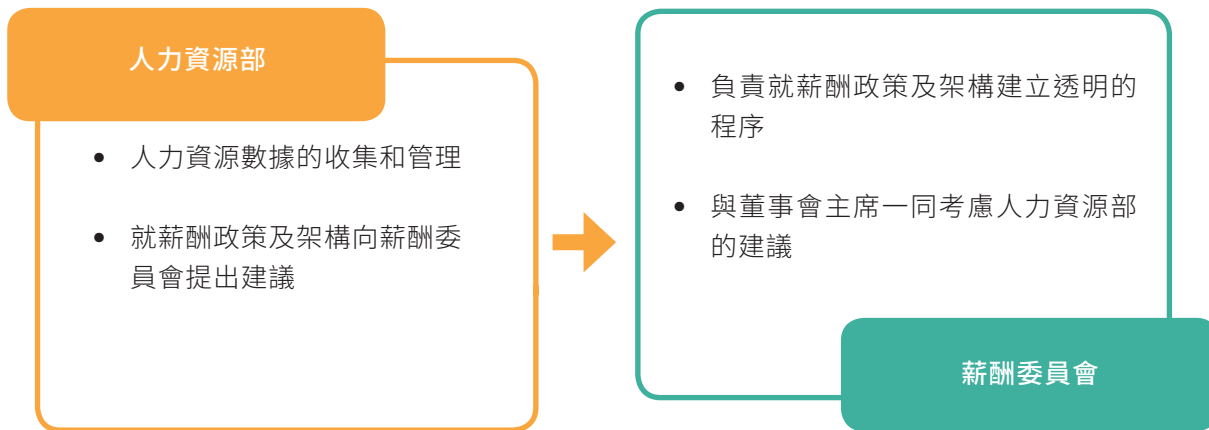
本集團的最終目標是為員工營造多元化、開放、平等的工作環境。因此，本集團不允許基於年齡、性別、種族、殘疾、婚姻狀況或其他與工作無關的原因的任何形式的歧視或騷擾。所有求職者及員工均受到尊重和平等對待，不論其種族、性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾狀況或與工作要求無關的其他方面的差異。我們僅根據市場狀況及相關員工的績效評估結果作出薪酬調整決定。我們於任何時候，包括於招聘、晉升、績效評估、薪酬調整及內部調動的決策過程中，均不允許存在歧視行為。



僱傭責任 (續)

無歧視及公平的工作場所 (續)

就本集團管理層的薪酬而言，公平性及透明度尤為重要。我們盡力確保在穩健的評估制度下，以公平、系統化及透明的方式檢討董事及高級管理層的薪酬。



本集團擁有一套透明及客觀的薪酬政策。於報告期間內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關招聘及晉升、工作時間、休息時間、補償及解僱、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇和福利以及童工及強制勞工的香港相關法例及規例（其中包括第57章《僱傭條例》），並對本集團產生重大影響的行為。

發展及培訓

在當今競爭激烈的市場和日益動盪的經濟環境中，持續創新及改善對於公司保持競爭力及在市場中取得成功至關重要。本集團致力於培養以學習為中心的企業文化，因為我們堅信員工的專業技能、專業知識和持續發展對彼等緊跟隨市場和行業的最新發展至關重要。同時，我們可以透過提高員工的績效和在工作崗位的自我實現，以及最終釋放員工的潛能達致可持續的業務增長。





僱傭責任 (續)

發展及培訓 (續)

我們為員工提供參與適合其工作性質的培訓的機會，並滿足彼等獲得若干專業資格的需求。我們的員工可參加一系列針對彼等需求的內部和外部培訓活動。我們提供或鼓勵員工參加不同專業知識的研討會及培訓計劃。我們為符合條件的員工提供教育補貼，以確保員工的持續培訓及發展。

我們鼓勵員工廣泛地思考其個人發展與職業目標。師友制度是我們為員工提供拓展經驗及專業知識的有效方式之一。在按績效的評估中，員工自彼等的導師獲得建設性的反饋。為進一步激勵員工，我們會根據評估的結果考慮晉升及其他職業發展選擇。我們相信，此穩定及建設性的溝通過程有助員工超越其在當前擔任的角色，並在未來茁壯成長。

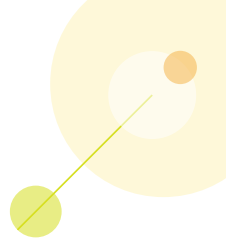
活力職場

精神健康是維持健康工作場所的必要條件。本集團定期舉辦員工活動及聚會，旨在營造無壓力及平衡工作與生活的工作氛圍。於報告期間，我們參加了「2020年便服日」。今年的主題是「We We Wear Wear」－放鬆心情，注入正能量，隨心穿著，去迎接美好一天。參與活動的員工可拋開一般商務著裝標準，發揮創造力，穿出巧思，穿出自我。

可持續價值鏈

我們深知與客戶保持良好關係以及以滿足客戶需求的方式提供產品和服務的重要性。本集團透過持續互動加強與客戶的關係，以深入了解瞬息萬變的產品市場需求，從而令本集團能夠積極應對。

我們矢志為客戶提供最佳產品及服務，憑藉涵蓋我們服務業務的系統化價值鏈，把我們的抱負與承諾轉化為向客戶提供的可靠產品及服務。



可持續價值鏈 (續)

產品及服務質量

我們致力於通過提升自身的工作能力為客戶創造最大的價值，以確保我們提供質素最高的產品及最可靠的解決方案和結果。我們提供一系列與鐵礦石及其他大宗商品相關的定制解決方案，包括由採購及供應、供應商管理和物流，以至買家與賣家之間的及時協調，並遵守所有相關法律和法規。為向客戶提供最佳體驗，我們於供應商參與至產品銷售過程實施嚴格的產品和服務質量標準。

我們產品的質量及規格由信譽良好的礦山或供應商出具的質量證書保證。鐵礦石的成分通過嚴格的化學分析和物理測試進行評估，其標準已獲國際認可及標準化。我們的客戶可規定彼等所需鐵礦石的化學成分及物理規格，並僅會採購及向客戶出售經評估能夠滿足其要求的鐵礦石。否則，在適用的情況下，我們將採用預先商定的定價公式平衡偏離合約指定規格的影響，以作為補救的方法。

於報告期間內，我們並不知悉本集團所提供的產品及服務嚴重違反任何有關健康及產品安全、廣告及標籤的相關法律及法規的行為。

切合客戶需求

保持與客戶的有效溝通是改善產品和服務質量以及盡可能提高客戶滿意度的關鍵。在我們產品和服務的售前、簽約及售後階段，我們通過安排定期電子通訊、在線會議、定期現場拜訪及客戶專員跟進，為客戶提供協助並對彼等負責。

我們定期收集客戶的反饋。我們根據結果進行客戶滿意度分析，幫助我們了解產品及服務的優點和缺點。隨後我們將制定解決方案，以於日後解決客戶關注的問題。

我們亦遵循系統化的投訴處理程序處理客戶提出的投訴。收到投訴後，我們將立即對投訴展開調查，並即時知會業務主管有關投訴正在審查過程中。之後我們將迅速採取補救行動，並與業務主管保持持續溝通，以協助實施問題的補救措施。我們亦將會進行投訴後分析，以防止同類問題再次發生。於報告期間，本集團沒有收到任何投訴或重大銷售退貨要求。





可持續價值鏈 (續)

供應鏈管理

恰當的供應鏈管理不僅可以提高本集團的營運效率，亦能夠保證我們產品的質量。有鑑於此，我們對供應商和托運人的甄選和管理執行嚴格的程序，以符合我們的標準和要求。我們亦致力於在相互尊重的基礎上與合資格供應商保持密切的關係，以促進我們的長遠發展。

為確保我們獲得最高品質的原材料，本集團要求供應商對其供應產品進行化學成分測試及物理規格評估。在合適的情況下，我們要求供應商為本集團提供產品樣本及採礦技術報告，以進行內部評估。本集團隨後舉行的在線會議並進行現場檢查，根據供應商的產品質量、品質管理系統、供貨時間以至及時性等因素對其是否合格進行評估。

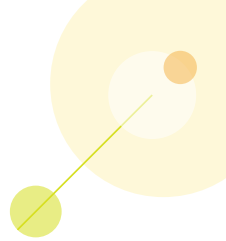


在合適的情況下，本集團亦審閱我們資源業務主要供應商的可持續發展報告，以了解其對環境及社會責任的注重及承諾。與供應商協調時，我們會致力於減低對環境的影響。於採購大宗商品供應時，我們會優先考慮擁有合適的環保許可證的供應商。

供應鏈在困難時期保持穩健

我們訂有長期供應計劃及協議，以確保長遠而言我們擁有穩健的供應鏈。於報告期間，由於計劃中的剝離活動、澳洲西部不如預期的不利天氣條件、為遏制COVID-19疫情而進行的封鎖、營運變化、守則以及採取的措施，一家主要供應商的鐵礦石供應面臨挑戰，但鐵礦石的總體供應仍未中斷。

我們亦確保交付鐵礦石產品的物流在充滿挑戰的時期保持順暢及安全。於COVID-19疫情期間，我們的供應商一直遵守當地政府實施的守則及措施。彼等訂有一系列現場及出行的守則，以降低病毒傳播的風險，並迅速應對政府部門頒佈的最新限制規定或措施。我們指定的船舶於裝貨港及卸貨港停泊前，須履行當地政府的檢疫指令及其他要求。由於我們採取了嚴格的防控措施，於報告期間，所指定船舶沒有出現重大COVID-19疫情。我們亦做足準備，以於實施任何規定限制或適當的防控措施時迅速作出應對。



可持續價值鏈 (續)

商業誠信

本集團不遺餘力地通過實施最高標準的商業道德保護我們的聲譽及持份者的利益。我們不容忍任何形式的可能損害我們業務誠信的不當行為。為了實現這一目標，我們制定了《行為守則》，以管理業務實踐及員工行為。

反貪污

本集團不容忍任何賄賂、勒索、欺詐、洗錢及反競爭行為。任何違規行為都將受到紀律處分。所有疑似個案均會被迅速調查，並在必要時向有關當局（例如香港廉政公署）舉報以進行調查。我們設有特定渠道，以令不同持份者群組舉報我們在反貪污工作未能滿足彼等期望的任何差異。我們為股東、客戶、供應商、承包商及所有其他外部各方設立投訴渠道，以報告任何可疑的業務不當行為。

就員工而言，我們已制定一套明確的舉報指引，根據該指引，所有員工均有權舉報任何違規行為。收到有關涉嫌違規行為的舉報後，專責部門將在保密情況下及時開展調查。本集團根據相關管理規定，對舉報涉嫌違規行為的受理範圍、違規行為、舉報渠道、舉報事件的處理程序及信息保密等方面制定明確的指引。

我們竭盡全力確保舉報人及投訴人的身份持續保密。於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反第201章《防止賄賂條例》以及與賄賂、勒索、欺詐及洗錢有關的其他法律及法規的行為，亦無任何針對本集團或我們僱員提起有關貪污行為的法律案件。





可持續價值鏈 (續)

商業誠信 (續)

私隱

我們採取額外措施確保客戶及供應商資料的安全。本公司的《保密處理政策》承諾我們將全力保護資料隱私。該政策禁止員工在未經本集團事先同意的情況下向未授權的人士披露或泄露敏感資料，如客戶及供應商資料以及業務計劃。全體員工均須簽署保密協議，並於處理機密資料時遵守嚴格標準。

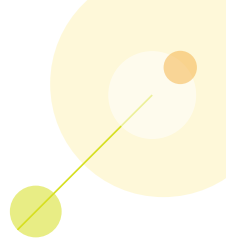
於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反有關私隱及保密事項的相關法律及法規的行為。

環境保護

近期氣候變化的驚人趨勢令環境管理受到前所未有的關注。本集團認為，作為負責任的企業，管理我們的業務活動可能產生的潛在負面影響至關重要。我們積極主動地管理新出現的環境風險，並改善我們的業績，以追求長期及可持續的營運。儘管我們的資源業務主要於辦公室管理及磋商，對環境的影響相對較小，但我們仍盡最大努力盡可能降低由此產生的影響。我們繼續在日常營運中採用綠色辦公室指引，以高效及負責任的方式減少排放及資源使用。

節約資源

作為一家以辦公室作業為主的企業，我們通過建立綠色辦公室指引履行對保護自然資源的承諾，以鼓勵員工養成保護自然資源及提升資源效益的習慣。我們尤其關注減少污染物及溫室氣體的排放，以及能源和紙張的消耗。



環境保護 (續)

節約資源 (續)



電力

- 盡可能選擇節能電器，如用LED燈代替熒光燈管
- 於離開辦公室之前關閉閒置的照明及空調
- 保持高能源效益的室溫



用水

- 使用完畢後關閉水龍頭
- 及時修理滴水、噴水及漏水的水龍頭，防止浪費



紙張

- 無紙化：電子平台是內部溝通的主要渠道
- 雙面打印，可行情況下使用廢紙
- 選擇森林管理委員會 (「FSC」) 或森林認證體系認可計劃 (「PEFC」) 認可的可持續來源的紙張



交通

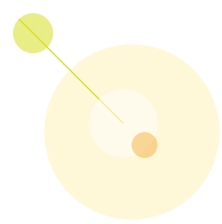
- 確保我們指定的船舶符合《國際船舶安全營運及防污染管理規則》
- 鼓勵在線會議，只在必須時方才選擇差旅



辦公用品

- 負責任採購：僅在必須時採購，並盡可能採購可再補填、可重用及可回收的用品
- 捐贈或回收使用年限已結束或不需要的辦公用品





環境保護 (續)

節約資源 (續)

為了推動行為改變，從源頭減少浪費，我們繼續通過參加相關活動，提高員工的環保意識及環保能力。

2020年綠色低碳日

我們參與了「2020年綠色低碳日」— 該活動不僅為環保相關項目籌集資金，亦鼓勵參與者採用低碳生活方式，例如乘坐公共交通工具而非使用私家車。合資格的參加者可於指定日子免費乘坐公共交通工具，以進一步重申主題。

節能活動

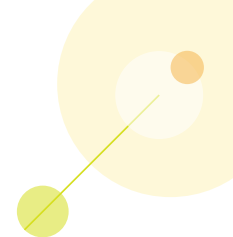
空調是耗能最高的電器之一。於報告期間，除於日常營運中保持高能源效益室溫外，我們亦參加由環保觸覺組織的「無冷氣夜」。活動中，我們與200多家公司參與，於特定時間段內關閉空調，以節約能源並提高員工的環保意識。

我們亦參加了世界自然基金會組織的「2020年地球一小時」活動。活動中，我們與世界其他地區一起，通過關掉非必要的燈一小時，以示我們對氣候危機的關注。

捐贈及回收家具與辦公用具

我們努力將於2020年12月搬遷香港總部對環境的影響降至最低，同時將可重複利用的資源帶給有需要的人。於搬遷後，我們已向多個非政府機構捐贈不需要的家具及文具，並將打印機、冰箱及電視機等電器交付予專業回收機構。





環境保護 (續)

環境績效

由於我們資源業務的業務模式，我們並無產生大量有害及無害廢物。與2019年同期相比，於報告期間的溫室氣體排放總量及密度有所下降。有關數據載列於下表：

關鍵環境績效指標	單位	2020年	2019年
溫室氣體排放			
直接溫室氣體排放 (範圍1)	公噸二氧化碳當量	不適用 ¹	不適用
能源間接溫室氣體排放 (範圍2) ²	公噸二氧化碳當量	10.90 ³	2.32
其他間接溫室氣體排放 (範圍3) ⁴	公噸二氧化碳當量	27.78	37.95
總計	公噸二氧化碳當量	38.68	40.27
密度	公噸二氧化碳當量/ 全職僱員	1.38	1.75
資源消耗			
電力	千瓦時	15,357 ³	2,901
	吉焦耳 ⁵	55.29	10.44
密度	千瓦時/全職僱員	548	126
紙張	噸	0.77	0.87
密度	噸/全職僱員	0.03	0.04

環境數據備註：

- ¹ 範圍1：我們於2020年的業務營運並無造成包含由固定及流動燃料燃燒產生的排放，以及使用製冷劑所產生之揮發性排放以內的直接溫室氣體排放。
- ² 範圍2：能源間接溫室氣體排放由使用外購電力產生。該計算乃基於港燈可持續發展報告的已發佈排放系數。
- ³ 2020年能源間接溫室氣體排放及耗電量的增加是由於銷售辦公室於2019年底設立。由於銷售辦公室於2019年底才設立，2019年的數據僅涵蓋2個月的經營期，而2020年的數據涵蓋整個報告期間。
- ⁴ 範圍3：其他間接溫室氣體排放由本集團僱員的商務航空差旅產生。於2020年，已納入紙張處理所產生的甲烷氣體。該計算已參考英國政府發佈的《GHG Conversion Factors for Company Reporting》及香港聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」。
- ⁵ 該轉換系數乃根據港燈可持續發展報告的電力消耗得出。





環境保護 (續)

環境績效 (續)

於報告期間，我們並不知悉任何可能對本集團的營運產生重大影響的環境法律及法規。

於報告期間，本集團並未發生嚴重違反有關在香港及本集團採購及／或出售產品所在地進行廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排放、有害及無害廢物產生及資源利用的法律及法規且對本集團產生重大影響的事件，且於報告期間內在為本集團營運求取適用水源上亦無任何問題。

社區參與

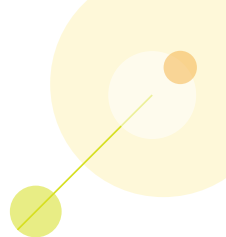
作為一間對社會負責的企業，本集團十分關切其營運所在的社區。我們深明大型企業於COVID-19疫情等困難時期展現的影響力。我們致力與社區居民共度時艱。因此，我們開展一系列社區參與活動，為在困難時期可能需要幫助的人士提供支持，幫助彼等應對疫情，向貧困人士提供支援。除此之外，我們全力支持社區應對氣候變化的舉措，以為所有人創造可持續的未來。

捐贈口罩

COVID-19疫情已令部分人(尤其是貧困及缺乏準備的人士)措手不及。在疫情爆發之初，由於個人衛生用品短缺，部分人士沒有任何防護設備，如口罩。我們設法獲取充足的口罩保護員工，同時亦鼓勵彼等向有需要的人士捐贈口罩。

「同心互助」飯券認捐活動

我們致力於回饋社會，在基層發揮作用。2020年，我們向由連鎖便利店發起的慈善餐券計劃「同心互助」飯券認捐活動作出捐助，為有需要的人士提供食物。



社區參與 (續)

2020年便服日

我們為香港公益金舉辦的籌款活動「2020年便服日」作出捐贈，為從事兒童及青少年、長者、家庭及兒童福利、醫療及健康、復康及善後護理及社區發展等領域的社會福利成員機構籌款，該活動允許參與人士於活動當日穿著便服。

2020年綠色低碳日

我們參與了由香港公益金發起的「2020年綠色低碳日」，向社會福利成員機構提供的食物回收及援助、社區資源再分配、社區花園及環保農莊方案等領域的「環保相關項目」作出捐助以示支持。我們欣然與社會各界攜手，共同提高公眾對可持續發展概念的認知及理解，同時幫助有需要的人士。

未來，本集團將繼續投入資源，制訂全面政策，以滿足社區的社會需求。





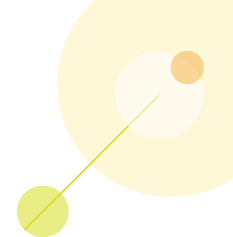
香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標

說明／提述章節

層面A環境

A1排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的業務不涉及大量有害廢棄物的產生
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的業務不涉及大量無害廢棄物的產生
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	我們的業務不涉及大量廢棄物的產生



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標	說明／提述章節
A2 資源使用	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。 環境保護
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。 環境保護
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。 由於耗水量僅與我們辦公場所的非商業水消耗有關，故其對我們的業務並不重大
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。 環境保護
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。 環境保護
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。 我們的業務不涉及包裝材料的消耗
A3 環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 環境保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 環境保護



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標

說明／提述章節

層面B 社會

B1 僱傭

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

- 政策；及
- 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

僱傭責任 — 僱傭狀況，無歧視及公平的工作場所

B2 健康與安全

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

- 政策；及
- 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

僱傭責任 — 健康及安全工作場所，活力職場

B3 發展及培訓

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

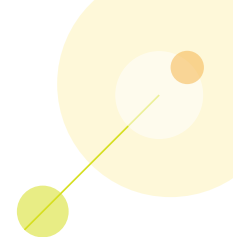
僱傭責任 — 發展及培訓

B4 勞工準則

有關防止童工及強制勞工的：

- 政策；及
- 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

僱傭責任 — 僱傭狀況，無歧視及公平的工作場所



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標

說明／提述章節

B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續價值鏈 — 供應鏈管理
B6 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續價值鏈 — 產品及服務質量
B7 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續價值鏈 — 商業誠信
B8 社區投資	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與





香港中環康樂廣場8號
交易廣場1座49樓

電話: (852) 2521 8168

傳真: (852) 2521 8117

www.newton-resources.com