



粵豐環保電力有限公司

CANVEST ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP COMPANY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1381

揚帆遠航



可持續發展報告 2020



目錄

關於本報告	2
主席的話	4
關於粵豐	8
項目概要	10
可持續發展目標	12
持份者參與	14
與持份者溝通	15
重要性評估	16
我們的可持續業務	19
企業管治	21
反貪腐及誠信	23
質量、健康、安全和環境管理體系	24
供應鏈管理	26
垃圾焚燒發電生產控制	27
我們的環境	28
氣體排放	29
廢棄物管理	30
污水處理	32
臭氣控制	33



噪音控制	34
資源使用	35
減少溫室氣體排放	36
環境保育	38
氣候風險評估	38
我們的員工	40
共融的工作環境	41
員工溝通及保留人才	43
孕育人才	47
健康與安全	48
我們的社區	50
全民環境教育	52
與當地政府合作	55
與社區攜手共抗疫情	55
主要獎項和殊榮	57
表現數據概覽	59
內容索引	72
對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	89





關於本報告

粵豐環保電力有限公司(「粵豐」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)(股份代號：1381.HK)欣然發表可持續發展報告2020(「本報告」)，概述我們推動可持續發展的進展。粵豐委託了專業可持續發展報告顧問——艾奕康有限公司準備本報告。本報告旨在向持份者提供本集團在環境、社會和管治方面透明的信息，並通過項目展示我們成果卓著的策略方針。

報告範圍

本報告涵蓋2020年1月1日至2020年12月31日(「2020年度」或「報告期」)期間，粵豐位於香港及東莞的總部辦公室及全資擁有營運中的垃圾焚燒發電廠¹(「營運項目」)的可持續發展表現。除非另有註明，本報告並不會反映我們的承包商和供應商在環境、社會和管治方面的表現。本報告是依循全球報告倡議組織的《可持續發展報告標準》：全面選項(「GRI準則」)及《香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則》附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》(「《環境、社會及管治報告指引》」)所編寫。本報告的中、英文版²均亦已上載至本公司網站(www.canvestenvironment.com)及香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

- ¹ 本報告涵蓋了粵豐的核心垃圾焚燒業務所產生的重大議題，而其他業務領域如環境衛生及相關服務佔集團2020年總收入的2.4%，對我們的營運而言並沒有重要影響。因此，本報告不反映環境衛生及相關服務的環境、社會及管治數據。
- ² 本報告的中文譯本與英文版本如有不一致或差異，一概以英文版本為準。

報告原則

在報告編製過程中，我們以GRI準則及《環境、社會及管治報告指引》為原則，包括但不限於以下內容：

- **重要性：** 有關重要性評估過程的說明，可參閱「**重要性評估**」章節。當中，我們概述了識別、排列優次和驗證重要議題的方式，包括如何聽取主要持份者的意見。
- **量化：** 有關數據計算的詳情，包括計算標準、方法、假設和換算系數，請參閱「**表現數據概覽**」章節。
- **平衡：** 本報告旨在平衡地介紹本集團在報告期內的環境、社會及管治管理方針和表現。
- **一致性：** 為作有意義的比較，我們採用了一致的方法去計算按年同比數據。

持份者的回應

我們歡迎所有持份者及公眾對我們的可持續發展表現透過電郵info@canvest.com.hk提供寶貴的意見及建議。

董事會聲明

董事會已審閱有關環境、社會及管治的重大議題，將管理和監督這些議題，並在制定本集團營運方針及戰略時將該等議題列入考慮範圍。本集團將積極承擔社會責任，創造更優質的環境。



主席的話

致各位尊敬的持份者：

可持續發展是應對當前氣候危機的主流趨勢，需要每個人的努力才能取得成功。為了實現這個目標，我們持續努力承諾實踐中央政府「綠水青山就是金山銀山」的理念。2020年是「十三五」規劃的最後一年，粵豐繼續推進垃圾焚燒發電的可持續發展，優先處理環境保護問題，並確保繼續與所有利益相關者保持真誠、透明的合作關係。我們積極主動地處理可能影響我們業務的潛在環境、社會和企業管治(ESG)問題，並提出解決方案來應對可持續性議題的挑戰。

報告期內，國家對生態環保治理持續推出不同政策，包括印發《城鎮生活垃圾分類和處理設施補短板強弱項實施方案》以便城市生活垃圾每日清運量超過300噸的地區於2023年前基本實現城市生活垃圾零填埋；《關於核減環境違法垃圾焚燒發電項目可再生能源電價附加補助資金的通知》指明，如垃圾焚燒發電廠違反環境準則，一切補貼資金將會被終止；《完善生物質發電項目建設運行的實施方案》大大改善生物質發電項

目補貼機制；以及《關於〈促進非水可再生能源發電健康發展的若干意見〉有關事項的補充通知》設定補貼的上限。上述政策旨在透過市場化機制去提升各個環保項目的質素，確保整個行業的質、量都能健康發展。

在粵豐，我們確保廢物得以物盡其用。我們的宗旨是從日常生活的副產品中獲取最高的價值以實現資源的可持續利用。我們深刻認識到自身在促進聯合國可持續發展目標方面的角色，並持續地在與我們業務運作密切相關的12個具體可持續發展目標上取得進步。透過概述粵豐對相關可持續發展目標的支持，並舉例說明相關具體行動，我們旨在加強促進可持續發展目標方面的貢獻。為了最大限度地擴大我們的影響力，我們積極將我們的足跡拓展至中國不同的省份。



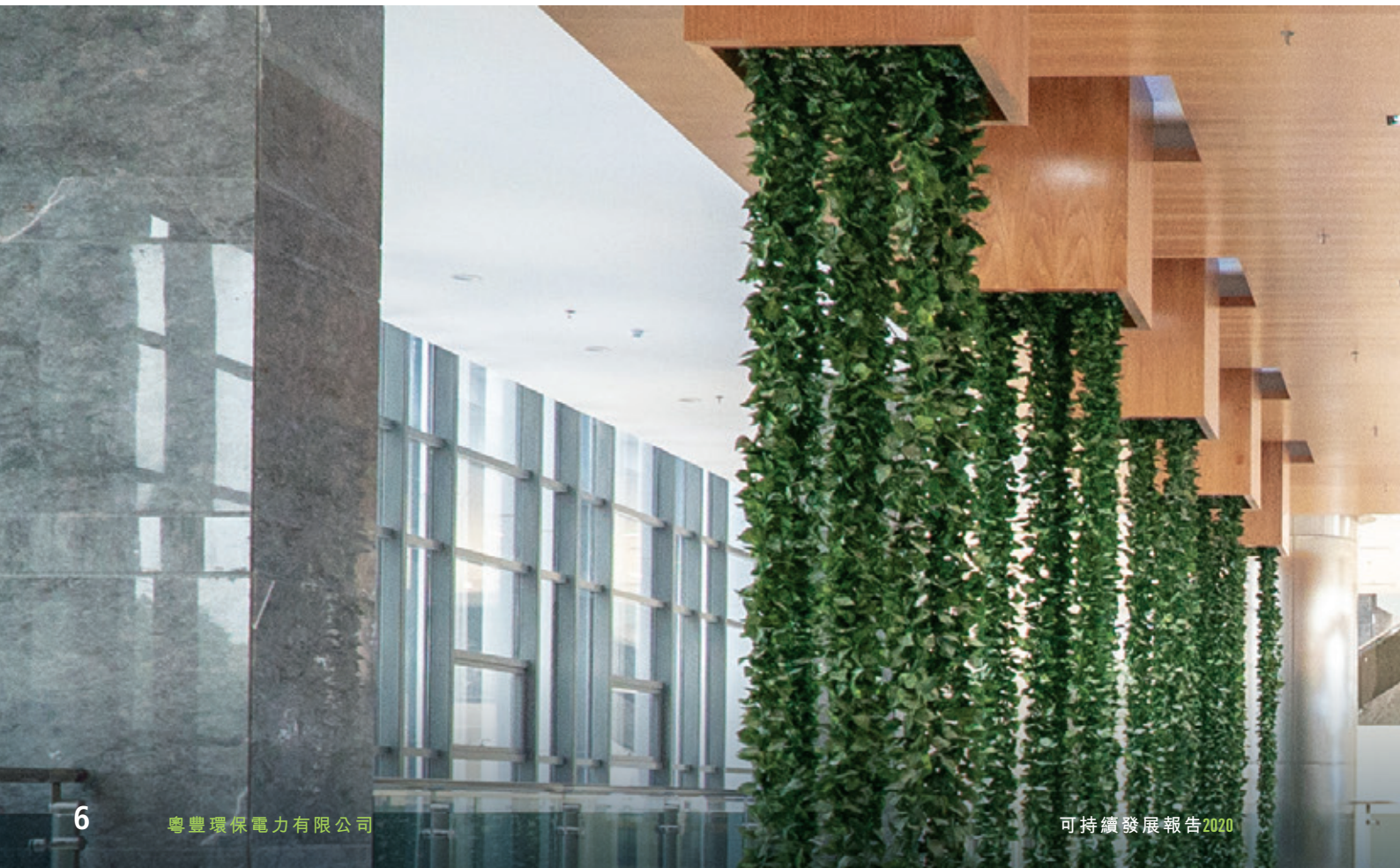


在技術成果方面，於2020年11月，科偉垃圾焚燒發電廠一期及二期、科維垃圾焚燒發電廠、湛江垃圾焚燒發電廠及中山垃圾焚燒發電廠獲中國城市環境衛生協會授予「AAA級生活垃圾焚燒廠」的稱號，是對垃圾焚燒發電廠質量評級中的最高等級。計及東莞粵豐垃圾焚燒發電廠一期，集團目前共有6個項目通過AAA級評估，肯定了我們在垃圾焚燒發電行業中的領先地位。

2020年對所有人來說都是充滿挑戰的一年，自年初以來，新型冠狀病毒疫情的爆發帶來了巨大的影響。我們在控制措施和預防程序方面的迅速反應使得我們能夠保持高標準和安全的營運，同時保障員工的健康和安全。此外，我們在處理無害醫療廢物方面訂立特別指引，防止病毒二次傳播。

為了向當地社區傳遞我們的關懷，幫助他們渡過疫情的艱難時期，我們向慈善機構捐贈了抗疫物資，並向東莞市紅十字會捐贈了人民幣1百萬元。我們認為，作為一個負責任的社會企業，我們應該與當地社區和弱勢群體攜手，共同應對疫情。

垃圾處理是富裕社會普遍面對的問題。隨著城市的日益發展，垃圾量也隨著經濟的增長而增加。在報告期內，集團一直提供可持續的廢物管理方案，我們的營運項目共處理6,944,529噸城市生活垃圾，售出2,412,437兆瓦時的綠色能源，節約727,701噸標準煤，抵銷4,141,898噸二氧化碳當量排放。





粵豐是一家以持續進步和創新為基礎，不斷追求業務增長的公司。我們將努力堅持我們的使命，持續拓展業務，為所有人創造更好的環境。我們以引領行業發展，提供廢物管理方案，實現更好的社區服務為己任。我希望在新的一年中能倡導「團結勤奮、篤行勵志、精益求精」的企業理念，共同實現長遠的成功。

主席

李詠怡

香港，2021年7月14日





關於粵豐

粵豐環保電力有限公司是一家領先的城市綜合環保及衛生服務供應商，主要從事垃圾焚燒發電、提供智慧城市環境衛生及相關服務。截至2021年3月23日，集團擁有34個垃圾焚燒發電項目，其中多個項目獲得「AAA級無害化焚燒廠」評級，是評級制度中的最高級別。展望將來，粵豐將會繼續深耕垃圾焚燒發電業務及抓緊綜合智慧城市管理服務的機遇。公司於2014年12月在香港聯合交易所主板上市(股份代號：1381)。





2020年合共**14**項
全資擁有垃圾焚燒發電
項目在全面營運*


電力傳輸

- 傳輸線路
34.72公里(地上)
17.32公里(地下)
- 輸電損耗**0.49%**



主要成就

- 處理城市生活垃圾
6,944,529噸
- 售出綠色電力
2,412,437兆瓦時



綠色營運

- 抵銷**4,141,898噸**二氧化碳當量排放
- 節約**727,701噸**標準煤

茂名粵丰环保电力有限公司欢迎您!



服務客戶

- **89名**政府客戶
- **17名**商業客戶



供應鏈

- 採購自
391名供應商
- 總供應價值
人民幣505百萬元



* 徐聞垃圾焚燒發電廠、韶關垃圾焚燒發電廠一期、棗莊垃圾焚燒發電廠及簡陽垃圾焚燒發電廠一期於2020年年末開始試運行和初步試運行，其數據不包括在本報告之內。



項目概要

下表列示我們截至2020年年報刊發日期的垃圾焚燒發電廠概況：

項目	地點	每日城市生活垃圾處理能力	裝機發電容量
營運中：			
科偉垃圾焚燒發電廠一期	廣東省東莞	1,800噸	36兆瓦
科偉垃圾焚燒發電廠二期	廣東省東莞	1,500噸	50兆瓦
科維垃圾焚燒發電廠	廣東省東莞	1,800噸	30兆瓦
東莞粵豐垃圾焚燒發電廠一期	廣東省東莞	1,800噸	42兆瓦
東莞粵豐垃圾焚燒發電廠二期	廣東省東莞	1,200噸	36兆瓦
湛江垃圾焚燒發電廠	廣東省湛江	1,500噸	30兆瓦
中山垃圾焚燒發電廠一期	廣東省中山	1,040噸	24兆瓦
陸豐垃圾焚燒發電廠	廣東省陸豐	第一期：1,200噸 第二期：400噸(規劃中)	第一期：30兆瓦 第二期：12兆瓦(規劃中)
信宜垃圾焚燒發電廠	廣東省信宜	950噸	24兆瓦
徐聞垃圾焚燒發電廠*	廣東省徐聞	第一期：500噸 第二期：250噸	第一期：12兆瓦 第二期：6兆瓦
電白垃圾焚燒發電廠	廣東省茂名	第一期：1,500噸 第二期：750噸(規劃中)	第一期：25兆瓦 第二期：25兆瓦(規劃中)
韶關垃圾焚燒發電廠*	廣東省韶關	第一期：750噸 第二期：350噸(規劃中)	第一期：24兆瓦 第二期：規劃中
來賓垃圾焚燒發電廠	廣西壯族自治區來賓	第一期：1,000噸 第二期：500噸(規劃中)	第一期：24兆瓦 第二期：規劃中
北流垃圾焚燒發電廠	廣西壯族自治區北流	第一期：700噸 第二期：350噸	24兆瓦
興義垃圾焚燒發電廠	貴州省興義	第一期：700噸 第二期：500噸	第一期：12兆瓦 第二期：12兆瓦
信豐垃圾焚燒發電廠	江西省信豐	第一期：400噸 第二期：400噸	15兆瓦
棗莊垃圾焚燒發電廠*	山東省棗莊	第一期：1,000噸 第二期：800噸	第一期：15兆瓦 第二期：15兆瓦
簡陽垃圾焚燒發電廠*	四川省簡陽	第一期：1,500噸 第二期：1,500噸(規劃中)	第一期：18兆瓦 第二期：18兆瓦(規劃中)

* 徐聞垃圾焚燒發電廠、韶關垃圾焚燒發電廠一期、棗莊垃圾焚燒發電廠及簡陽垃圾焚燒發電廠一期於2020年年末開始試運行和初步試運行，其數據不包括在本報告之內。



項目	地點	每日城市生活垃圾處理能力	裝機發電容量
建設或規劃中：			
麻涌垃圾焚燒發電廠	廣東省東莞	2,250噸	80兆瓦
清遠垃圾焚燒發電廠	廣東省清遠	第一期：1,500噸 第二期：1,000噸	50兆瓦
中山垃圾焚燒發電廠二期	廣東省中山	2,250噸	70兆瓦
惠州垃圾焚燒發電廠	廣東省惠州	1,000噸	規劃中
黔東南州南部片區垃圾焚燒發電廠	貴州省黎平	第一期：700噸 第二期：350噸	15兆瓦
莘縣垃圾焚燒發電廠	山東省聊城市莘縣	第一期：700噸 第二期：500噸	15兆瓦
寶山垃圾焚燒發電廠	上海	3,800噸	126兆瓦
靖江垃圾焚燒發電廠	江蘇省靖江	第一期：800噸 第二期：400噸	第一期：15兆瓦 第二期：7.5兆瓦
泰州垃圾焚燒發電廠	江蘇省泰州	850噸	18兆瓦
瑞麗垃圾焚燒發電廠	雲南省瑞麗	第一期：600噸 第二期：400噸	第一期：15兆瓦 第二期：規劃中
祥雲垃圾焚燒發電廠	雲南省祥雲	1,000噸	18兆瓦
滿城垃圾焚燒發電廠	河北省滿城	第一期：500噸 第二期：500噸	24兆瓦
臨汾垃圾焚燒發電廠	山西省臨汾	第一期：800噸 第二期：400噸	第一期：15兆瓦 第二期：15兆瓦
渾源垃圾焚燒發電廠	山西省渾源	第一期：500噸 第二期：500噸	第一期：9兆瓦 第二期：9兆瓦
營口垃圾焚燒發電廠	遼寧省營口	第一期：1,500噸 第二期：750噸	第一期：30兆瓦 第二期：15兆瓦
常寧垃圾焚燒發電廠	湖南省常寧	第一期：600噸 第二期：400噸	第一期：15兆瓦 第二期：規劃中



可持续发展目标

可持續發展目標

本集團大力支持聯合國可持續發展目標(SDGs)，並將目標納入我們的業務策略，以提高意識並鼓勵整個公司採取可持續行動。本集團已經識別了與我們的業務和可持續發展策略最相關的12個可持續發展目標。這些特定的可持續發展目標在商業、環境和員工方面與我們的可持續發展策略緊密相關，現介紹如下。



業務

7 可負擔能源



設計、建造及營運垃圾焚燒發電項目，透過使用安全及先進技術處理垃圾以提供潔淨的可再生能源。

於2020年，我們的營運項目把6,944,529噸城市生活垃圾轉化為綠色能源，超過1,855,720戶家庭受惠。

8 体面工作和经济增长



促進體面的工作及維持工作與生活的平衡，包括提供健全的薪酬制度、福利、補貼、招聘和晉升。

9 产业、创新和基础设施



透過採用新科技與方法，提升垃圾焚燒發電的營運。

於2020年，我們若干垃圾焚燒發電項目改造了焚燒爐以允許向燃燒室內注入脫酸劑(例如：氧化鈣)，從而減少了酸性氣體的產生，例如二氧化硫(SO₂)和鹽酸(HCl)。

11 可持續城市和社区



提供衛生、清潔及收集服務，一般工業廢物處理及危險廢物處置。





環境



我們要求承包商與供應商按照粵豐的《QHSE管理手冊》與《社會責任管理手冊》，秉持環境、社會和商業道德。



我們的垃圾焚燒發電廠通過避免垃圾填埋場釋放的甲烷和化石燃料發電廠產生的溫室氣體，協助抵銷溫室氣體排放。

於2020年，我們的營運項目合共售出2,412,437兆瓦時綠色電力，節約727,701噸標準煤，並且抵銷4,141,898噸二氧化碳當量排放。



在我們的垃圾焚燒發電廠，城市生活垃圾所排出的滲濾液在廠內被處理後，會於我們的營運中被再利用。

於報告期內，本集團再利用了84%經處理後的污水。



垃圾焚燒發電是一個處理城市生活垃圾的可持續與有效的方法，它能減少廢棄物90%的體積，而爐渣可用作製造環保磚，從而大大減少了對垃圾填埋空間的需求。



員工



捐獻給社區建設、慈善團體、扶貧、賑災與環保倡議。我們亦鼓勵員工支持社區項目與公益活動。



我們每月邀請公眾參觀我們的垃圾焚燒發電廠。我們的每一個垃圾焚燒發電廠均配備了專門的展覽場地，並設有互動式展品和不同的多媒體工具展示與環境科學、先進的垃圾焚燒發電工藝及可持續發展等相關的資訊。

2020年，超過12,600名訪客到來參觀我們的垃圾焚燒發電廠。



致力遵守有關保護不同性別權益的法律法規。



提供沒有歧視、人人機會平等的工作環境，確保僱員不因年齡、性別、性傾向、關係、家庭崗位、殘疾與否、種族、族裔、國籍、經濟地位、宗教信仰和政治取向而受到歧視或被剝削任何機會。



持份者參與





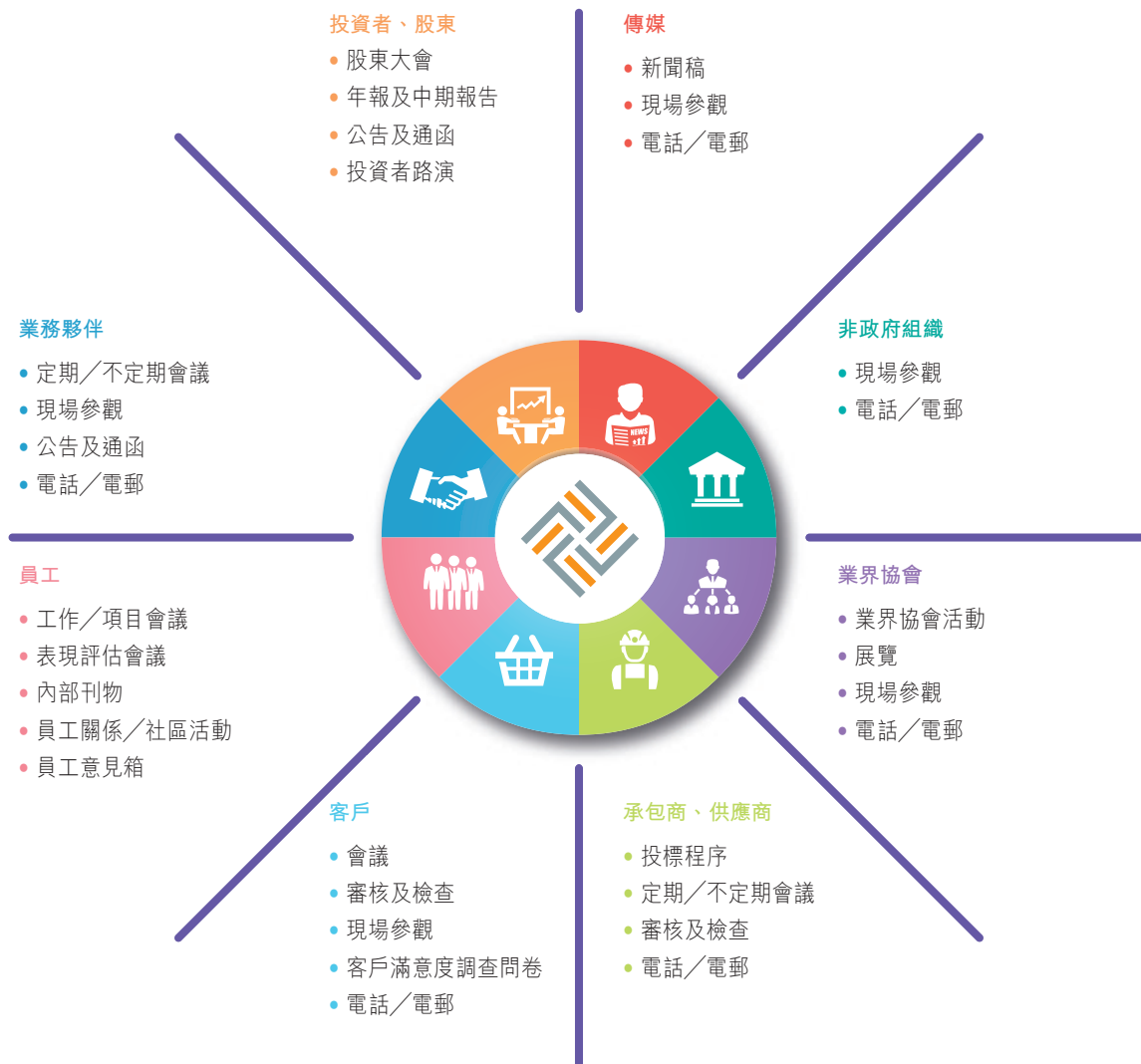
與持份者溝通

粵豐認為，與內部和外部持份者的積極溝通和參與是我們日常營運不可或缺的一部分，以了解他們的優先事項、期望和對可持續發展問題的看法。本集團遵循《對外溝通程序》和《客戶服務管理程序》，以促進與持份者的有效溝通。

我們的《對外分包工作管理程序》和《供應商管理程序》將集團的可持續發展方法擴展到我們的價值鏈。這兩項程序概述了對承包商及程序的評估過程，將我們的可持續性願景落實到包括經濟利益、工作質量、環境保護、職業健康和安全等方面的願景。

本集團積極納入持份者的意見，以不斷改善我們的營運。我們亦通過各種渠道與持份者真誠溝通，使我們平衡並滿足不同持份者組別的需求和期望。

我們與持份者的溝通渠道包括：



GRI 102-40

GRI 102-42

GRI 102-43



重要性評估

我們向持份者派發問卷調查，以取得對粵豐在可持續發展策略(包括經濟、環境和社會方面)的表現和績效的反饋。我們邀請持份者對他們認為對我們業務重要的主題進行分類和排序。該調查由可持續發展顧問進行，以確保公正及中立。

粵豐重要性評估程序



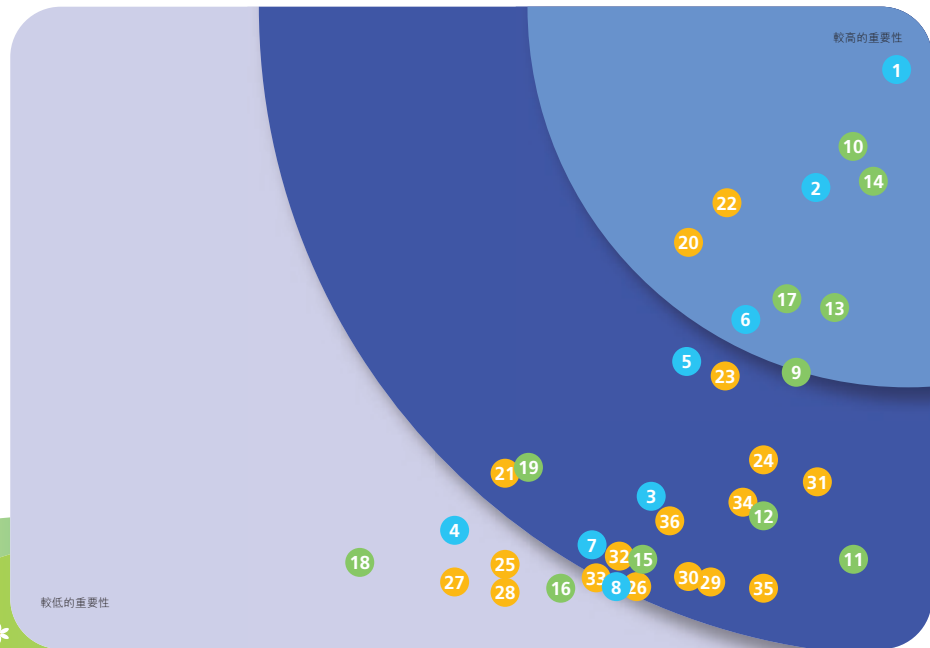
重要性矩陣

根據對持份者進行的調查，我們採用了四步法來分析、確立優先次序以及驗證相關可持續發展議題的重要性。確立優先次序時考慮了議題對持份者的重要性及影響的顯著性。以下的重要性矩陣並按其重要性／顯著性把議題從下而上／左而右排列。報告中將詳細介紹所確定的10個最重要主題。



-  GRI 102-44
-  GRI 102-46
-  GRI 102-47
-  GRI 102-49

對持份者的重要性



對經濟、環境和社會影響的顯著性

經濟	環境	社會
1. 經濟績效	9. 物料使用	20. 勞工實務及員工福利
2. 市場地位	10. 能源效益	21. 勞資關係
3. 間接經濟影響	11. 水資源使用	22. 職業健康與安全
4. 採購行為	12. 溫室氣體管理及氣候變化的應對	23. 培訓及教育
5. 系統效率	13. 污水及廢棄物處理	24. 多元化及機會平等
6. 科研及開發	14. 環保合規	25. 供應商社會評估
7. 反貪腐	15. 供應商環境評估	26. 勞工實務申訴機制
8. 反競爭行為	16. 環境申訴機制	27. 童工與強制勞工
	17. 環境教育	28. 原住民權利
	18. 生物多樣性	29. 人權評估
	19. 建設工程管理	30. 地方社區
		31. 社會責任
		32. 客戶私隱
		33. 社會影響申訴機制
		34. 災難／緊急準備及應變
		35. 反歧視
		36. 顧客健康與安全



持份者參與

GRI 102-44

GRI 102-46

GRI 102-47

GRI 102-49

粵豐十大重要議題

重要議題及持份者的 關注議題	影響及範圍								GRI準則
	投資者、股東	員工	客戶	業務夥伴	承包商、 供應商	業界協會	非政府組織	傳媒	
1. 經濟績效	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 201： 經濟績效
2. 市場地位	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	GRI 202： 市場地位
3. 科研及開發	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	不適用
4. 物料使用	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	GRI 301：物料
5. 能源效益	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 302：能源
6. 污水及廢棄物處理	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 306：廢棄物
7. 環保合規	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	GRI 307： 有關環境保護的 法規遵循
8. 環境教育	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	不適用
9. 勞工實務及員工福利	✓	✓			✓	✓	✓		GRI 401： 勞僱關係
10. 職業健康與安全	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 403： 職業安全衛生



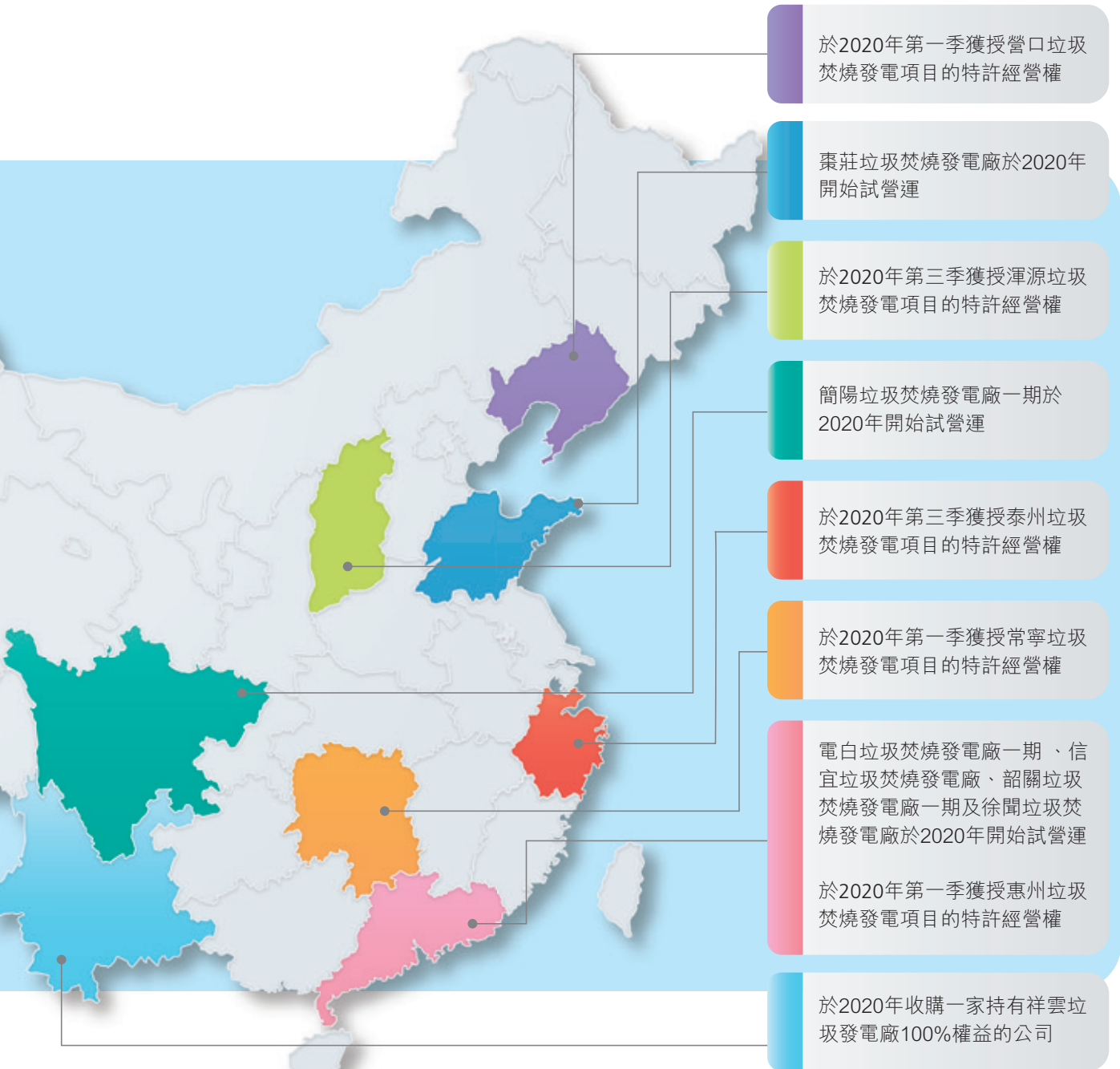


我們的
可持續業務



我們的可持續業務

粵豐致力秉承及支持「綠水青山就是金山銀山」的理念。我們把可持續發展的概念納入我們垃圾處理設施的日常運作之中，並承諾在發展潔淨能源時，減少溫室氣體排放。本集團致力在中國提供綜合環境保護與衛生服務，迎接新商機。在2020年，我們繼續發展核心的垃圾焚燒發電業務，並進一步擴展在雲南省、江蘇省及山西省的項目。





作為領先的垃圾焚燒發電營運商，本集團致力遵守現行的環境保護標準，並履行相關企業社會責任。透過善用所有資源和發展新技術，我們致力提升大眾對環境保護的意識，並為我們的員工及社區提供可持續發展的環境。我們其中一個主要行動是為各個垃圾焚燒發電廠舉辦植樹活動，宣揚綠化的好處，包括減少噪音、調節溫度、吸收二氧化碳以及與周遭環境營造和諧氣氛。

面對新型冠狀病毒爆發，本集團立即採取防控措施，在保障員工的健康及安全的前提下，維持工廠的正常運作。此外，本集團與不同地區政府緊密合作，及時處理無害醫療廢物，防止病毒二次傳播，以保障公眾健康。

企業管治

粵豐深信建立可持續的企業管治常規及程序是本集團的重要一環，以確保高水平的公信力及透明度，並加強公眾和股東的信心。

董事會積極參與制定及實施本集團的可持續發展策略。截至2020年12月31日，董事會合共有10位董事，包括4位執行董事、2位非執行董事及4位獨立非執行董事，負責監督不同職能以保障各持份者的權益。

董事會亦負責監督我們的可持續發展表現和風險管理，包括與氣候相關的風險管理。由於氣候變化為我們帶來更多未知之數和風險，包括物料價格上升、更頻密的極端天氣對我們營運的影響以及因更嚴格的法例而對垃圾處理行業所造成的潛在財政負擔。所以，本集團將與氣候相關的風險納入我們風險管理的一部分，使我們不管在任何難以預測的情況下，也能夠為確保業務營運順暢的事宜上作好準備。作為一家負責任的企業，本集團致力透過將可持續發展目標納入我們的可持續發展策略及改良垃圾焚燒發電技術，解決全球危機。



4

執行董事



2

非執行董事

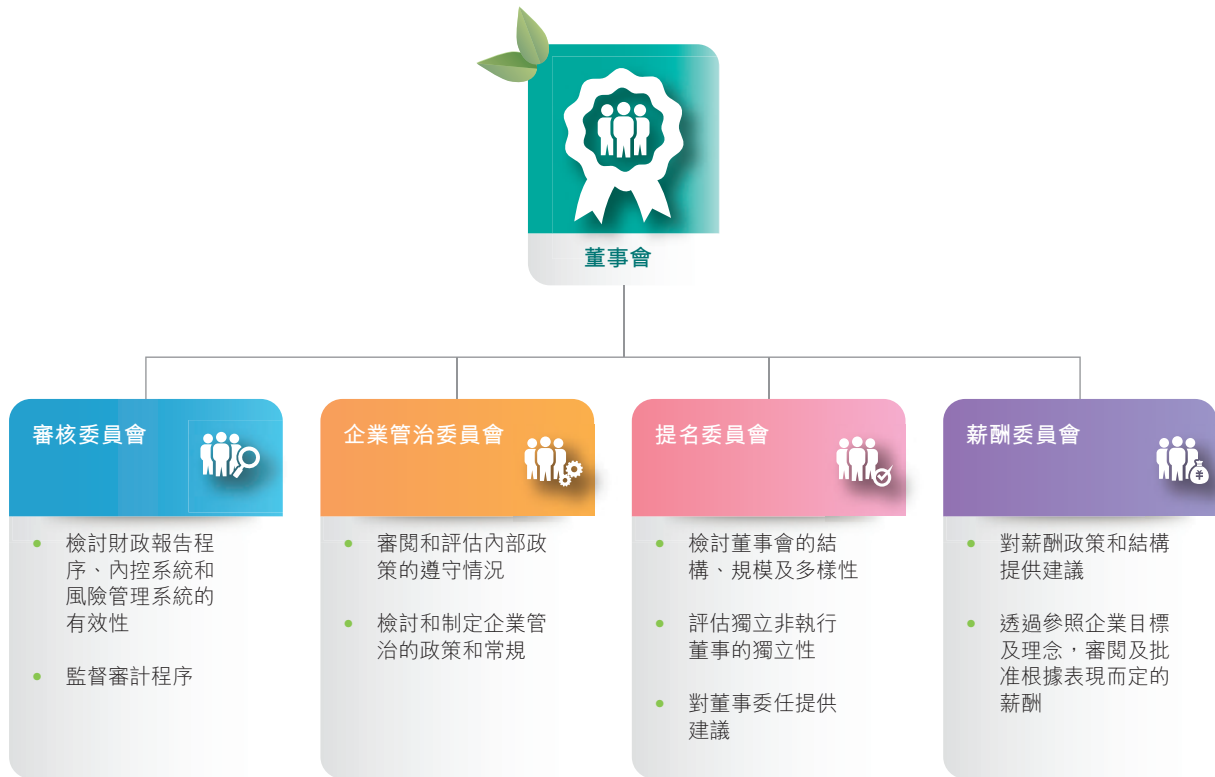


4

獨立非執行董事



董事會結構



有關本集團之企業結構、核心業務及企業管治的更多資料，請參閱本公司的年報及公告。

為加強管理本集團的可持續發展及推行相關策略，本集團於2021年7月設立了戰略及可持續發展執行小組，以統籌集團可持續發展戰略的內外工作、促進跨部門的協調溝通及監督和指導項目公司達成戰略及可持續發展目標。執行小組定時組織會議，並定期匯報集團戰略及可持續發展目標實施情況。

為了使本公司的可持續發展目標與執行董事的利益保持一致，我們就可持續發展與執行董事獎金設立聯繫機制。根據可持續發展目標的完成進度，執行董事的獎金可能會增加或減少。



反貪腐及誠信

粵豐高度重視在所有項目公司執行反貪腐政策，並致力提倡最高標準的誠信和商業道德。為堅持對不道德行為實行零容忍的政策，我們的《反腐反賄管理程序》已明確列明每種不道德行為的描述，為有機會被視作腐敗和賄賂的行為提供定義及例子，確保員工明白如何避免利益衝突、賄賂、勒索、詐騙及洗錢活動。這個程序亦提供適當與保密的溝通渠道，供員工匿名舉報任何懷疑腐敗及賄賂的個案。

此外，本集團遵守所有適用的規例及法律，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》及香港《防止賄賂條例》。我們嚴厲禁止有關賄賂、勒索、詐騙及洗錢活動，審核委員會亦負責評估所有項目公司的腐敗風險。

粵豐深明保護知識產權的重要性，並透過嚴格遵守所有適用法律及規例。此外，本集團利用安全獨立的伺服器作內部溝通系統的配備，提供高度保密和穩定的文件傳輸。上述措施旨在保障集團和持份者的權利及利益。

推廣廉潔文化

為加強企業道德和推廣反貪腐文化，本集團已成立由執行董事領導的廉潔文化建設領導小組，負責制訂集團推廣廉潔文化的總體方向和指引。同時，本集團亦成立由總部行政人事部經理領導的廉潔文化辦公室，負責在項目層面開展有關企業道德和公共道德的培訓活動，2020年4月為首個「粵豐集團廉潔文化宣傳月」，由行政部派員於各工作場所展開不同的活動來倡導誠信文化。此外，為了提高透明度，本集團將商業道德相關的政策及守則刊載於本公司網站。

2020年「粵豐集團廉潔文化宣傳月」

廉潔文化建設辦公室向全體員工派發廉潔教育書籍，並進行線上「粵豐集團廉潔文化知識問答」活動，以增進員工的企業道德和反貪腐知識。辦公室亦並舉辦「讀書思廉」徵文活動，鼓勵員工分享心得體會和將廉潔文化融入日常生活當中。





質量、健康、安全和環境管理體系

粵豐視健康與安全以及環境保護為其業務不可缺少的一環。隨著相關法規日趨嚴格，我們積極改進和制定環境管理系統，以遵守國家的環境法律及政策。我們亦致力透過執行高標準的環境及可持續管理體系，引領整個垃圾焚燒發電行業。



質量、健康、安全和環境(QHSE)管理體系

自2015年，粵豐設立及實施了質量、健康、安全和環境(QHSE)管理體系。《QHSE管理手冊》乃按照ISO9001、ISO14001及OHSAS18001/ISO45001的要求編撰，涵蓋我們的日常垃圾焚燒發電營運及其他相關服務。粵豐致力透過該手冊的框架，提升我們的服務質素、環境管理以及職業健康與安全管理。

我們的QHSE管理體系提供了有關環境管理和風險識別及管理的指引。此體系的制定能大大加強本集團的聲譽和競爭力，同時為我們的持份者提供環境管理及職業健康與安全績效的質量保證。



社會責任管理政策

粵豐自2015年起，按照SA8000的準則及相關法律及規例，制定了《社會責任管理手冊》。該手冊訂立了我們整個營運和供應鏈管理中秉持安全和道德行為的適當程序。

內部審核

為確保我們的QHSE管理體系能有效執行和達到標準及期望，本集團以持平與公正的態度進行年度內部審核。此審核旨在提升意識及加強本集團的管理結構。我們嚴格遵循《內審控制程序》，該程序涵蓋內部審計部門的工作範圍和職責，並明訂了內部審核的程序。



QHSE風險評價

本集團視風險管理為識別及發掘商機的措施。自2016年起，我們制定了《風險識別、評價和控制程序》，以協助我們識別及評估業務營運的潛在風險。我們依照下述三個步驟，進一步改善我們的QHSE管理表現。這有助本集團為補救措施制定策略，並提升我們在垃圾焚燒發電行業的競爭力。

潛在風險來源及我們的關注範疇



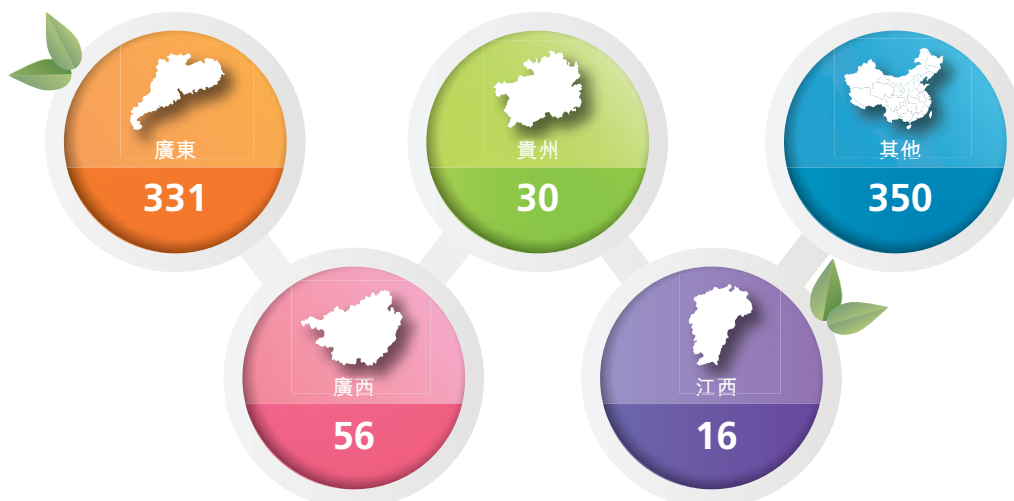


供應鏈管理

僱用多元化的供應商會影響本集團在可持續發展策略上的執行，因此，我們將社會與環境管理延伸至供應鏈上。本集團採取標準化程序包括《招標管理程序》及《商務合同管理程序》，列明招標程序和合同管理過程，確保我們的供應商和承包商保持高水平的誠信和道德標準。在2020年，本集團的垃圾焚燒發電項目總共向783名供應商採購，總供應值達人民幣57億元。我們的營運項目總共向391名供應商採購，總供應值達人民幣5億元。

粵豐積極支持當地經濟發展，並透過在營運項目所在省份的供應商進行採購，鼓勵循環經濟。本集團相信這有利於垃圾焚燒發電發展和環境保護業務，亦同時達到穩定的業務增長。於2020年，我們的營運項目位於廣東省、廣西壯族自治區、貴州省和江西省，其中約65%的總供應值來自位於這些地區的當地供應商。

按地區劃分的供應商數目



可持續的採購

為確保我們所採購的產品和服務是可持續的，以及產生最少的環境影響及最正面的社會結果，本集團實行可持續的採購，並應用可持續業務策略於供應鏈管理中。我們的採購過程受嚴密監管，以評估投標商的服務質素和財政能力。本集團致力確保及持續改善在遵守環境和職業健康與安全標準及規例上的整體表現，以推動垃圾焚燒發電行業的可持續發展。我們亦期望所有承包商及供應商嚴格遵從我們的《QHSE管理手冊》及《社會責任管理手冊》，包括禁止承包商及供應商僱用童工、強迫勞動、貪污和賄賂等行為。

於2020年，粵豐的供應商採用穩健的環境管理制度，其中46%的供應商通過ISO14001環境管理體系認證和38%的供應商通過OHSAS18001/ISO45001職業健康與安全管理體系認證。



垃圾焚燒發電生產控制

本集團竭力減少我們的能源消耗，並為「呵護碧水藍天，共建美好家園」的使命，秉持最高的營運標準。本集團制定了《生產設備控制程序》，以優化管理及生產設備的維修，並處理因老化裝置而引起的潛在風險。我們會進行定期的設備維修、巡查和檢驗，以識別和檢測運作表現異常或可能導致設備提早損壞的潛在問題。我們採取適當的糾正措施，以維持及改善營運效率，並降低非計劃停運的風險。

新型冠狀病毒爆發為我們的生產控制帶來新威脅。本集團已經及將會繼續嚴密監察和審查相關應對措施，以確保所有垃圾焚燒發電項目能順利營運，守護公眾的健康與安全。

應急準備與響應

《應急準備與響應控制程序》旨在強化我們的應急響應能力和可靠性。這程序引導我們的員工建立各種應對緊急情況的能力，包括個人受傷害和事故、火災、化學品洩漏、爆炸、停電、環境事故、自然災害、傳染病的爆發和食物中毒。





我們
的環境



保護環境和自然資源、抵禦氣候變化和加強可持續的環保常規都是我們在規劃、發展和執行業務營運時的策略性因素。粵豐的確切責任是應用現有的最先進科技和嚴格遵循所有的環境法規和標準，從而確保持續及安全的營運，特別是在新型冠狀病毒疫情爆發期間。我們承諾促進節約和有效善用資源，包括水、燃料以及其他自然資源。我們十分重視將項目產生的污染和廢棄物降至最低。報告期內，我們部份營運中的垃圾焚燒發電項目獲得了ISO9001、ISO14001和OHSAS18001/ISO45001管理體系認證。

氣體排放

我們的主要業務營運涉及焚燒，產生的廢氣可能對周圍區域的環境有潛在的負面影響。煙氣是焚燒過程中產生的副產物，由多種空氣污染物組成，如顆粒物、重金屬、持久性有機化合物、酸和其他氣體。因此，我們有嚴格的煙氣排放連續監測系統(CEMS)，用以確保我們符合適用法規，例如《鍋爐大氣污染物排放標準》(DB 44/765-2019)。我們依據本集團的標準化程序，例如《運行環境控制程序》和《生產運行管理程序》，通過精細的溫度控制系統和先進的煙氣處理技術，精準監控焚燒過程。隨著近年來對氣候變化相關議題的擔憂不斷增長，我們致力於持續改進氣體排放控制技術，以順應國內外排放標準日益收緊的趨勢。同時，我們亦已根據長遠目標減少碳排放，以符合聯合國可持續發展目標的時間軸。

優化技術，加強減排

由於湛江垃圾焚燒發電廠接收到的廢棄物類型的複雜性，焚燒過程產生的煙氣為高酸性，且有高含量的氯化氫(HCl)和二氧化硫(SO₂)。繼來賓垃圾焚燒發電廠成功將脫酸劑與城市生活垃圾混合後，湛江垃圾焚燒發電廠於2019年底開展了一項初步試驗，以評估使用氧化鈣(CaO)等脫酸劑在減少氯化氫和二氧化硫排放方面的適用性。

與來賓垃圾焚燒發電廠將白泥摻入城市生活垃圾不同，湛江垃圾焚燒發電廠改造了焚燒爐，以允許向燃燒室注入氧化鈣。氧化鈣會與燃燒室內的煙氣產生反應，並在煙氣處理過程之前通過減少酸性氣體的排放來作為煙氣的預處理。改造工程的成效十分良好，實現了高脫酸率，操作人員從而得以更好地控制廢氣排放水平。此外，煙氣處理過程中化學劑的消耗和飛灰的產生也顯著減少。

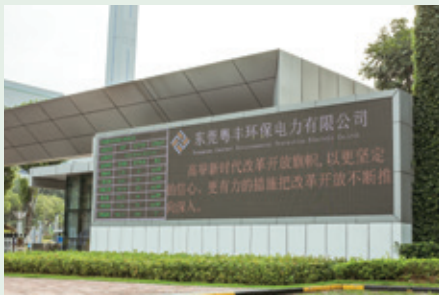
於2020年，若干其他垃圾焚燒發電項目亦改造了焚燒爐以允許向燃燒室內注入氧化鈣。





公開披露排放數據

我們秉持著本集團信息透明的原則，在各營運中的電廠門口實時公佈煙氣排放數據。此類信息也可通過我們的公司網頁獲取，我們希望以此鼓勵公眾監督，進一步表明我們對社會和環境堅定不移的承諾。



2020年營運項目的氣體排放



廢棄物管理

作為領先的廢棄物管理營運商之一，我們有責任通過高效的管理措施避免營運過程中產生廢棄物，並最大限度地回收有用的材料。主要的廢棄物包括來自煙氣處理系統的飛灰、焚燒過程中產生的爐渣以及污水處理過程中產生的污泥。我們遵循本集團的《運行環境控制程序》和《生產運行管理程序》，對營運中產生的所有污水、有害及無害廢棄物採取控制措施，從而減少廢棄物的產生和對周邊環境的污染。儘管如此，我們將繼續探索進一步減少日常營運中產生廢棄物以及改善我們的廢棄物管理表現的措施。

飛灰處理措施

飛灰含有高濃度的重金屬和二噁英，因此需要按照《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597-2001)進行專門的處理和貯存。當氣體被吸入布袋除塵裝置時，燃燒空氣中的顆粒物以及為控制空氣質量而加入的活性碳和石灰等化學物質會被去除，然後成為飛灰並從布袋除塵裝置的底部排出。根據《生活垃圾填埋場污染控制標準》(GB16889-2008)的要求，我們用螯合劑和水泥使飛灰穩定及固化，最後才送往指定垃圾填埋場處理。



固體廢棄物處理措施

在燃燒過程中無可避免地會產生爐渣。於2020年，爐渣佔了營運產生的固體廢棄物總量的92%。由於爐渣是無害的惰性物質，我們將其回收用於環保磚的生產。在爐渣的收集、運輸和處理過程中，我們均嚴格遵守《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB18599-2001)。

環保磚的製作



將爐渣與水泥、螯合劑、石和砂充分混合後，用造型機壓縮製成環保磚。

優點：

- 無需高溫煅燒
- 高強度和高耐久性
- 可用於鋪路或砌磚牆



由焚燒爐排出的爐渣

金屬回收



將廢金屬從爐渣中分離以用於回收和進一步加工。

優點：

- 減少原生材料生產所致的溫室氣體排放和能源消耗
- 減少生產過程所需的原生材料的開採
- 鼓勵對珍貴自然資源的充分利用
- 促進自然資源的節約



污泥處理措施

除了在焚燒過程中產生的飛灰和爐渣外，我們的垃圾焚燒發電廠在滲濾液處理過程中也會產生污泥。通過使用污泥脫水設備，污泥中多餘的水分被去除，已脫水的污泥塊會送回焚燒爐進行熱處理，而分離出的污水則回流到滲濾液處理站進行再處理。

2020年營運項目的廢棄物產生量^a

有害廢棄物

穩定化處理前的飛灰量：124,384噸

其他有害廢棄物：16噸

有害廢棄物總量：

124,400噸

強度：

0.052噸／兆瓦時售電

無害廢棄物

爐渣：1,517,896噸

一般廢棄物：413噸

無害廢棄物總量：

1,518,309噸

強度：

0.629噸／兆瓦時售電

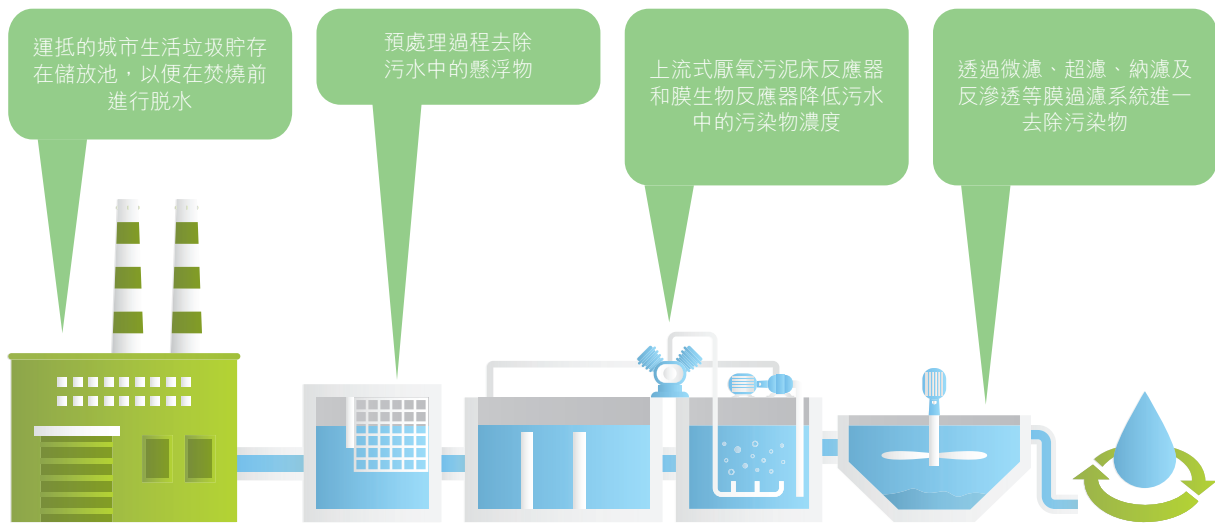
備註：

- a. 飛灰本身是煙氣處理的副產品，包含被收集的污染物以及煙氣處理所用的材料，例如石灰和活性炭。產生的飛灰量反映我們的煙氣處理系統從空氣中去除的污染量。同時，爐渣的產生取決於運抵的城市生活垃圾的惰性成分，這超出了粵豐的控制範圍。

污水處理

在焚燒前去除運抵的城市生活垃圾中多餘的水分，對於確保充分的燃燒非常重要。在脫水過程中從城市生活垃圾裏分離出的滲濾液隨後被送到廠內的滲濾液處理廠。滲濾液處理廠的設計和操作均遵循《城市污水再生利用工業用水水質》(GB/T19923-2005)和《城市污水的再生利用城市雜用水水質》(GB/T18920-2002)。於報告期內，營運項目已處理711,717噸滲濾液，而化學需氧量減排量為23,137噸。





* 圖像僅用於說明目的，並非準確反映污水處理系統。



臭氣控制

在粵豐，我們於所有垃圾焚燒發電廠均採用高標準的運作措施，以減輕臭氣對僱員及公眾的影響。我們嚴格將排放控制在《惡臭污染物排放標準》(GB14554-1993)規定的惡臭污染物濃度限值以下。為控制臭氣，我們所有的城市生活垃圾儲放池皆採用全封閉式結構設計。

臭氣控制措施

- 

我們的城市生活垃圾儲放池均保持負壓狀態，以防臭氣溢出。
- 

使用鼓風機抽取含有臭氣物質的空氣送入焚燒爐。臭氣污染物被用作燃燒氣體，並在高溫燃燒下分解。
- 

焚燒爐檢修期間，臭氣將由活性炭吸附式除臭裝置處理。

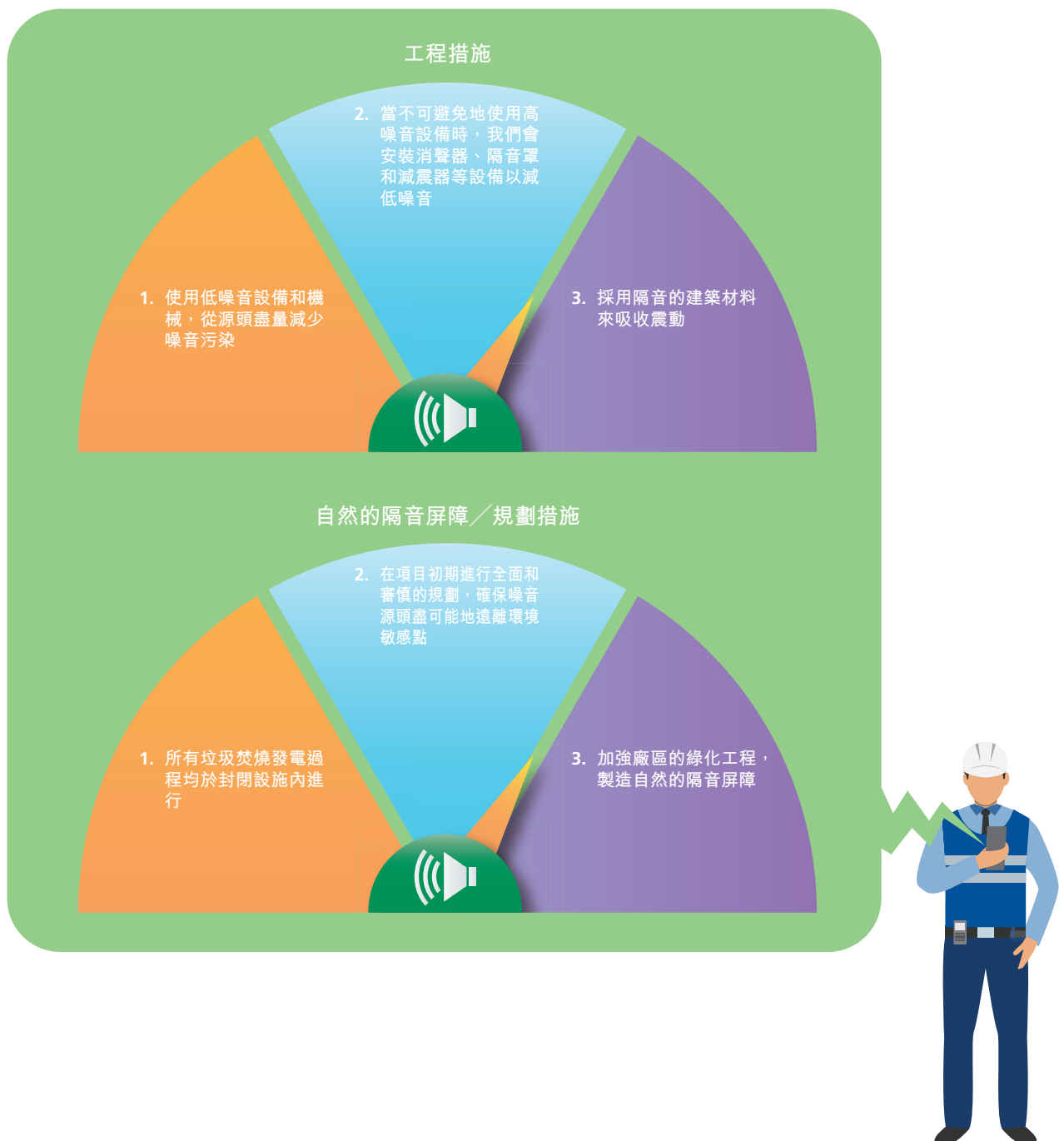




噪音控制

為了保障社區的健康和安全，以及減少我們常規操作對外部環境的影響，例如設備和機器製造的噪音和振動，我們嚴格遵守《工業企業設計衛生標準》(GBZ1-2010)和《工業企業廠界噪聲排放標準》(GB12348-2008)的要求，採用最佳的控制措施減輕噪音影響。

噪音控制措施





資源使用

本集團旨在樹立榜樣，高效使用燃油、天然氣和水等自然資源，在業內推廣低碳文化。為了加強垃圾焚燒發電廠的節能工作，並將發電效率提至最高，我們堅持遵循本集團的《電廠節能管理辦法》。該辦法列出了具體的要求和可實行措施，以實現本集團年度節目標。我們嚴格遵守《運行資源控制程序》和《社會責任管理手冊 — 用電管理規定和用水管理規定》，實行全面的資源利用策略。此外，我們非常鼓勵僱員實行可持續發展措施以減低日常操作中的能源消耗。

燃料消耗綜合管理

優化資源和物料使用令我們能夠在循環經濟中發揮自己的作用。為了高效管理我們的長期燃料消耗，我們妥善建檔保管所有垃圾焚燒發電項目中資源和物料消耗的詳細記錄。通過收集和分析主要設備的燃料和電能消耗量數據監測我們垃圾焚燒發電項目的能源效率。為了進一步降低設備故障或能源效益下降的風險，我們對設備進行定期檢查及維修，確保其處於良好的運行狀態。儘管如此，我們積極探索提高能源效益的方案和技術改進，致力實現更好的能源效益。



* 能源消耗量是根據《中國能源統計年鑒2020》的參考系數所計算。

* ** *

2020年營運項目主要物料消耗量(噸)

石灰	活性碳	尿素	氨水
41,377	3,312	5,532	4,770
高分子脫硝劑	鹽酸	硝酸氫二鈉	凝固劑和絮凝劑
202	697	78	163



可持續水資源管理

水的使用對於粵豐的營運來說至關重要，因此我們業務快速擴展的同時，我們始終牢記水資源的有限性。本集團嚴格遵循法律要求，針對當地水資源進行環境影響評估，並充分考慮缺水狀況、水資源衝突和供水風險，以實現可持續的水資源管理。我們依據《城市污水再生利用工業用水水質》(GB/T19923-2005)和《污水綜合排放標準》(GB8978-1996)的要求，收集在垃圾焚燒發電過程中產生的污水並於廠內進行處理。處理後的污水可被回用作我們營運中的冷卻水、園林綠化的灌溉水或垃圾車的洗滌水。透過提升經處理後的污水回收率及減少整體的耗水量，我們旨在不斷改善長遠的水管理績效。



減少溫室氣體排放

垃圾焚燒發電是應對氣候變化的整體可持續廢棄物管理方法的重要組成部分，它不但減少了我們對化石能源的依賴，而且較垃圾填埋排放更少的溫室氣體，因為垃圾填埋排放的甲烷具有很高的全球變暖潛值。為了衡量我們在溫室氣體排放和控制方面的表現，我們使用了《聯合國氣候變化框架公約》(UNFCCC)中清潔發展機制(CDM)的溫室氣體排放計算方法，計算和抵銷我們營運項目的溫室氣體排放量。溫室氣體排放計算方法涵蓋了發電過程中使用化石燃料、焚燒城市生活垃圾的排放以及污水處理過程中產生的甲烷排放的二氧化碳當量。儘管如此，為了擴展我們整個價值鏈的溫室氣體問責、透明度和管理，今年我們擴大了報告範圍，新增了下游運輸和分銷活動的排放狀況等(例如：將爐渣運至下游承包商以供使用、將穩定化處理後的飛灰運至指定填埋場以安全處置等)。



溫室氣體排放

範疇一：直接排放

- 垃圾焚燒和滲濾液處理
- 營運消耗的燃油和天然氣

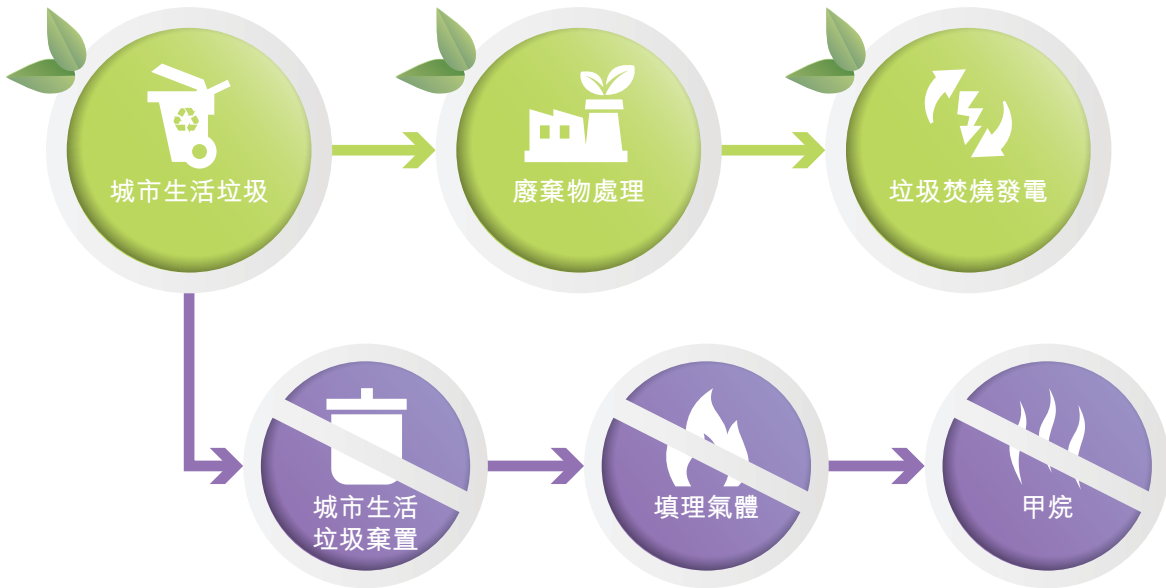
範疇二：能源引致的間接排放

- 營運消耗的非再生能源電力

範疇三：其他間接排放

- 員工飛機差旅
- 下游物流活動

與此同時，溫室氣體抵銷是指所避免與垃圾填埋相關的甲烷排放量，以及由我們垃圾焚燒發電廠生產的電能所取代的傳統化石燃料電力的使用量。



於2020年，我們的營運項目處理了6,944,529噸城市生活垃圾，較去年同期增長17%，並向電網提供了2,412,437,149千瓦時的綠色電力，節約了727,701噸標準煤，並抵銷了4,141,898噸二氧化碳當量排放。



環境保育

作為我們保護未來之願景的一部分，粵豐決心將垃圾焚燒發電營運對環境的影響降至最低。本集團制定了《環境因素識別、評估與控制程序》，列明了營運過程中對潛在環境影響的識別和評估指引，以及有效控制已識別影響的必要措施。我們的垃圾焚燒發電項目產生的所有排放和污水都受到嚴格的監控和適當的處理，以滿足現行的環境法律及規例。我們現今的工作成績已經使我們在確保避免對周圍環境造成不利影響和推廣環境保育文化方面處於領先地位。

植下希望之樹，迎接美好春天

粵豐始終致力於在我們的各項目公司舉辦植樹活動。於2020年，超過560名僱員一起清理雜草、整地播種，並植下許多不同種類的灌木喬木，幫助美化了環境。這些活動不僅為每個人創造了一道宜人的風景，而且在工作場所發揚了環境保育文化。



氣候風險評估

新興的廢棄物管理趨勢、法規和技術可能會帶來商業風險，但也可能帶來市場機遇。本集團一直在尋找新型的合作方式，以應對氣候變化、減少污染，並展示其在推動可持續發展方面的社區領導能力。自2019年以來，粵豐開始進行氣候風險評估，從而識別與我們營運有關的潛在重大氣候相關風險及機遇。該評估遵循氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）給出的建議，並基於治理、策略、風險管理及指標和目標四個範疇展開評估。此外，香港聯交所的有關檢討《環境、社會及管治報告指引》及相關《上市規則》條文之諮詢文件更建議增設一個新範疇（屬於「不遵守就解釋」），要求披露已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，以及已就此採取的應對行動。

氣候適應及韌性

本集團實施了《防颱防汛管理制度》，以增強集團應對颱風和洪水等自然災害的能力，並降低垃圾焚燒發電廠的經濟損失和安全風險。我們亦成立了應急指揮部和防颱防汛工作小組，加強我們對極端天氣事件的應急準備。



颱風及洪水的預防及緩解措施



防颱防汛工作小組會檢查防護物資和應急包的數量是否充足。如發現短缺，將指示負責部門補充此類物資。



運營管理部將清除露天區域中堆積的廢物和材料，以防止其被吹倒並對人員構成威脅。



在營運地點和辦公室進行安全檢查，以識別在機房、泵房、增壓站等內部出現的滲漏或漏水現象。亦會定期檢查排水系統，並在發現洩漏、阻塞或缺陷的情況下立即處理。



颱風或洪水過後，負責部門將記錄損失並向環境安全部匯報。

定期防颱防汛應急演練

項目公司定期舉行防颱防汛應急演練，藉此提高員工對強烈對流天氣安全意識，提高各部門應對颱風、暴雨、強烈對流天氣等突發事件的組織能力、協調能力和應急搶險能力。





我們的員工





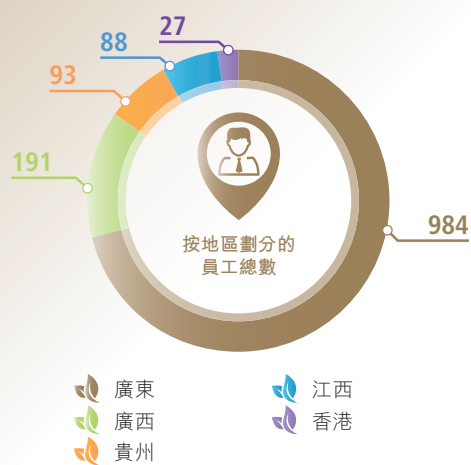
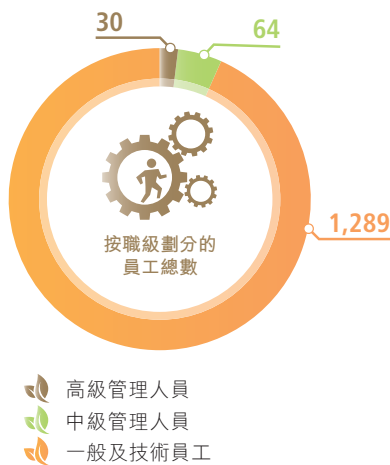
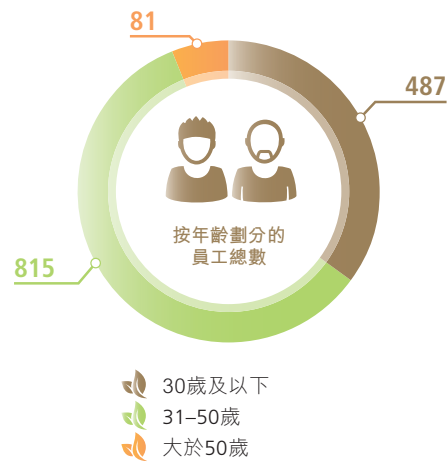
共融的工作環境

我們的員工是推動公司發展和達成成功的重要基石。我們吸納和聘用最佳的人才以構建表現出色的團隊及為所有員工促進多元共融的環境。我們致力於投資在員工身上，旨在為他們提供有意義的職業路向，繼而成為一個領先業界的多元團隊。

粵豐嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，以保障和尊重勞動者的合法權益和利益，並在集團內建立及維繫開明、互相尊重及平等的工作環境。我們亦已制定符合SA8000社會責任標準的《社會責任管理手冊》，確保相關的勞工準則融入我們的企業文化。我們致力於完善員工的福利，確保本集團的運作符合國家和國際標準。

截至2020年12月31日，我們的垃圾焚燒項目合共聘用了1,383名員工，全部皆為全職及長期員工，當中大部分為技術人員及操作工人。

2020年垃圾焚燒發電項目的員工數目統計





我們的員工

我們保障員工權益的方針

《僱傭程序》	<ul style="list-style-type: none"> 確保本集團及其員工遵循相關的法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》
《反歧視程序》	<ul style="list-style-type: none"> 確保所有員工不論其性別、年齡、種族、宗教、政治派別和國籍，均能獲得合理的工資、福利、工作時間及平等機會
《禁止僱用童工及補救程序》和 《不用被迫強制勞動力程序》	<ul style="list-style-type: none"> 確保禁止僱用童工或強迫勞動
《投訴程序》	<ul style="list-style-type: none"> 除了與員工代表舉行季度會議外，確保本集團能及時調查並回應員工的申訴 如要報告問題，員工可聯繫其部門的負責人或通過內部舉報平台進行檢舉。每個營運項目中均設有投訴箱，並由高級管理人員直接處理。所有上報的資料將被保密處理，保護員工免遭因檢舉而遭遇的報復或不利
《反腐反賄管理程序》	<ul style="list-style-type: none"> 為所有不道德行為提供清晰的指引，以確保員工清楚知道如何避免賄賂、勒索、詐騙及洗錢活動，並由董事會監察
《自由結社及集體談判程序》	<ul style="list-style-type: none"> 確保員工有權組織並參加工會和集體談判





員工溝通及保留人才

員工參與是我們確保高績效和靈活員工團隊的戰略核心。為了建立開明及互相支持的工作環境，我們向員工提供參與機會、認可他們的卓越成就及提供具競爭力的報酬和福利。我們跟從本集團的《人力資源控制程序》指引，為員工制定了與薪酬和解僱、工作時間、休息時間以及其他員工福利。另外，我們建立了完善的人力資源管理系統，並在《僱用程序》等相關政策當中，為招聘和晉升等事宜提供清晰的指引。



薪酬制度

- 充分遵守當地法律關於最低工資的要求
- 薪酬待遇與工作表現掛鈎



福利和津貼

- 除了保險和房屋基金等基本員工福利外，粵豐更提供意外保險、交通補貼、膳食津貼、假日津貼和健康檢查等



招聘和晉升

- 不以性別、年齡、種族、宗教、政治派別和國籍作為招聘及挽留人才的基準
- 每年進行薪酬檢討，以獎勵員工長期的努力和成就



工作與生活的平衡

- 根據當地法例要求，我們全部員工均有權享有產假／待產假



我們的員工

與員工保持緊密和持續的溝通及有效地收集他們的意見，是粵豐集團企業文化中不可或缺的一環。我們希望不斷支持和重視員工，協助他們通往成功。每年我們均會識別不同方式與員工建立更緊密關係，定期收集他們對公司的看法，包括：



截至2020年12月31日，我們並未收到任何員工的不滿或投訴。

員工入職及流動

在2020年，新入職的員工佔員工總數的18%，員工離職和退休人數則佔總人數的13%。粵豐集團一向積極拓展其業務到不同地理區域，為本地社區提供工作機會，致力於振興當地經濟。在廣東省、廣西壯族自治區、貴州省和江西省的垃圾焚燒發電項目當中，超過40%的高級和中級管理人員來自當地。



薪酬框架

除了在集團內推動新項目和機會，我們擁戴多元文化，以吸引和挽留人才及孕育創意，為集團帶來最好的方案。我們向員工提供公平及具競爭力的薪酬和福利待遇，並認可他們的成就，提供晉升機會。我們持續改善我們的薪酬系統，以確保員工的薪酬水平與市場水平保持一致，保持我們在業界內的競爭力。在實際情況下，我們的薪酬和福利通常皆高於當地的法律要求。在2020年，全體員工接受年度表現和薪酬評估，以認可他們一年來的努力和成就。

2020年基本職級標準薪酬與當地最低薪酬的比率



註：基本職級標準薪酬是指初級人員的全職薪酬，包括基本工資，但不包括獎金和加班費。實習生或學徒的薪酬不在此定義中。

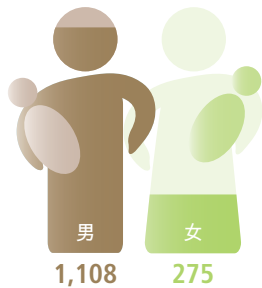
粵豐致力於保護員工的合法權益和利益，不受限於性別，並嚴格遵守相關的法律和規例。照當地法律要求，全體員工都能享有產假／侍產假。我們明白員工對集團的價值，透過為他們保留職位，鼓勵他們在產假／侍產假後重返工作崗位，並確保未來職業發展路向和薪酬不會因此而受到影響。



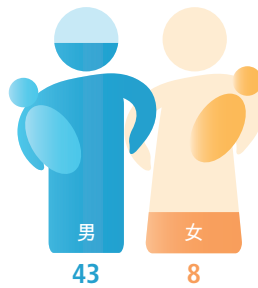
我們的員工

2020年垃圾焚燒發電項目員工的育嬰假統計

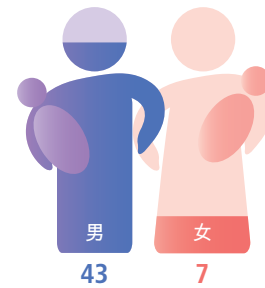
可享有育嬰假的員工人數



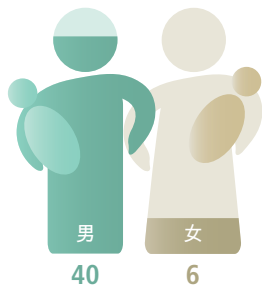
在2020年放育嬰假的員工人數



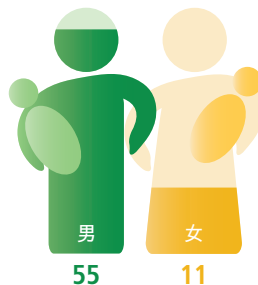
在2020年放育嬰假後應重返工作崗位的員工人數



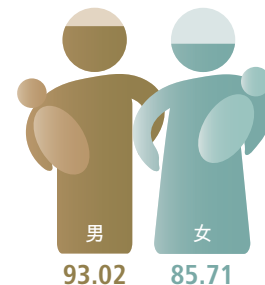
育嬰假結束後於2020年重返工作崗位的員工人數



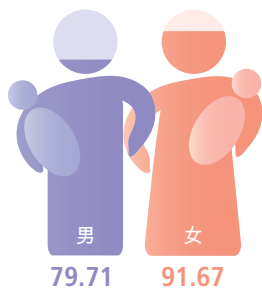
2019年育嬰假結束後重返工作崗位並於2020年底仍在職的員工人數



復職率(%)^a



留任率(%)^b



$$a: \text{復職率} = \frac{\text{育嬰假結束後於2020年重返工作崗位的員工人數}}{\text{在2020年放育嬰假後應重返工作崗位的員工人數}} \times 100$$

$$b: \text{留任率} = \frac{\text{2019年育嬰假結束後重返工作崗位並於2020年底仍在職的員工人數}}{\text{2019年育嬰假結束後重返崗位的員工人數}} \times 100$$

粵豐高度關注員工的身心健康。我們舉辦了一系列的休閒活動，例如員工旅遊、團體建設活動及體育比賽，積極改善員工的身心健康，在工作和生活之間取得平衡。透過參與這些活動，我們期望能提升員工對粵豐集團的歸屬感，建立更愉悅和諧的工作環境文化。



孕育人才

我們每年大力投資在員工身上，令他們變得更專業和具備安全意識，在工作上更有自信心。本集團落實了《社會責任系統培訓管理程序》，制訂對新員工的入職培訓以及不同崗位的專業技能培訓。我們的培訓計劃包括SA8000標準、有關工作時數、薪酬和福利的法定要求、公司政策和程序、安全作業程序和勞工保障等內容。此外，我們亦確保所有的特種作業人員接受了法定的培訓，並獲得相關的操作許可證。於2020年，我們合共提供了44,991小時的培訓，每位員工的平均培訓時間高達33小時。

新員工培訓計劃

在2020年5月，本集團為職場新人舉辦了全方位的職業訓練計劃，協助他們了解垃圾發電項目的營運，熟悉新工作崗位。此培訓計劃亦教導新員工關於垃圾焚燒發電項目的過程所涉及的技術知識和設備、未來行業發展的趨勢和企業文化及發展策略。

培訓計劃首先由項目管理團隊分享工作經驗，隨後新員工由經驗豐富的員工帶領參觀廠區不同的部門。我們亦鼓勵新員工們參加不同的休閒活動，與其他員工建立關係。





我們的員工

健康與安全

為了培養安全至上的企業文化，本集團建基於一系列預防措施，規劃了一個結構化的安全管理系統。我們嚴格遵守當地法律規定的健康和安​​全標準，包括《中華人民共和國安全生產法》和香港《職業安全及健康條例》。我們亦定期為員工提供安全培訓，增強他們的意識和面對緊急情況的處理技巧。此外，我們為員工和承包商配備足夠的個人防護設備，並指派安全經理審查和加強健康和安​​全政策。我們每六個月進行一次消防演習，且每年邀請當地消防部門為員工進行工作場所消防安​​全和應急應變培訓。

健康與安​​全措施



- 實施《職業健康與勞動保護監督管理規定》，將每個垃圾焚燒發電項目的職業健康和安​​全措施標準化。



- 本集團的安全及環保部每月對項目公司進行安​​全及環境檢查，檢查及監督各項目公司職業健康及安​​全措施的實施情況。
- 各項目公司每年亦會對工作場所進行職業病危害因素檢測，識別潛在的職業病風險。
- 我們的安全生產委員會每年都會安排員工進行職業健康身體檢查，及非定期進行現場檢查，確保實行安​​全工作模式，並同時向員工傳達有關職業健康和安​​全的資訊。



- 為了進一步在工作場所中保護我們的懷孕女性員工，我們制定了《女職工勞動保護程序管理序》，防止女性員工從事體力勞動工作、在暴露於一定輻射劑量的環境下工作、超時工作，以及夜班工作等。



- 為了提高員工應對危機時的處理技巧，我們的項目公司進行了各種的緊急演習，當中包括應對洪水和颱風、電力短缺、操作機器造成的傷害、化學用品洩漏等。



打擊新型冠狀病毒

我們員工的健康和 safety 是我們營運最核心的基石。有鑑於新型冠狀病毒的爆發，我們推行了一系列的應對措施保障員工的健康，使他們可以安心進行日常工作。為了減低病毒傳播的風險，本集團制定了一系列的預防和管控措施，並發佈了《關於加強新型冠狀病毒感染肺炎防控工作的指導意見》及《關於做好新型冠狀病毒感染肺炎疫情防控及春節後復工工作的通知》。

預防及管控措施

預防措施

- 在每個項目公司制定對抗新型冠狀病毒的安全及應急計劃
- 為所有員工提供安全訓練
- 進行安全檢查，剔除所有可能導致病毒傳播的風險



管控措施

- 在集團總部和各項目公司設立防疫工作領導小組，監察疫情的新聞和最新消息，安排廠區清潔及採購防疫物資等
- 所有員工的外遊紀錄及相關文件皆記錄在案；如曾到訪高危地區，員工必須跟從隔離的要求和指引
- 新增常規措施以確保安全營運，包括：要求員工必須無時無刻都戴上口罩、每天量度體溫及定期進行安全檢查以辨別任何潛在的風險





我們的 社區





粵豐決心通過社區投資推動當地的可持續發展，努力提高公眾的環保意識及為所有人建設更好的生活環境。集團積極鼓勵員工參與社區及慈善活動，幫助貧困人士，並繼續贊助及捐贈社區項目活動。對集團的社會績效感興趣的個人或組織可以根據我們建立的《對外溝通程序》與我們分享意見。

2020年我們的重點社區舉措



捐贈防疫物資



慈善及捐款



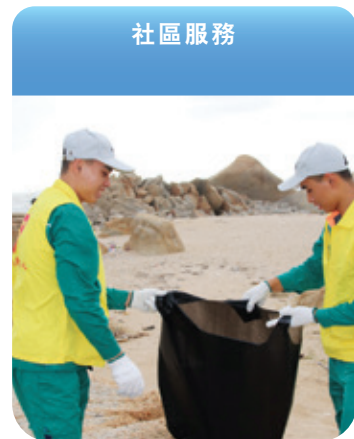
關愛老人



環保展覽



垃圾焚燒發電設施的
公共開放



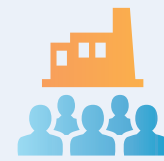
社區服務



義工時數超過**3,120**小時



超過**690**名員工參與
公益慈善活動



超過**12,600**名訪客參觀
我們的垃圾焚燒發電設施



全民環境教育

環境教育是當地社區可持續發展的基礎，促使人們為環境保護作出貢獻。我們的每一個垃圾焚燒發電廠均配備了專門的展覽場地，以互動式展品和不同的多媒體工具來展示環境科學、先進的焚燒工藝及可持續發展等相關的資訊。我們還每月邀請公眾參觀我們的垃圾焚燒發電廠。在2020年，我們組織了超過400次參觀我們垃圾焚燒發電項目的活動。此外，我們在疫情期間亦不忘環境教育的責任，因而推出「雲參觀服務」，以便公眾在網上參觀我們的垃圾焚燒發電廠。



與公眾共慶世界環保日

為促進宣傳2020年6月5日的世界環境日，粵豐在其營運項目中開展了一系列活動，以提高公眾對環境保護的認識。

直播「雲」遊陸豐垃圾焚燒發電廠

陸豐垃圾焚燒發電廠與汕尾市生態環境局合作，在環境教育中心和垃圾焚燒發電廠內舉辦「雲參觀」直播活動，展示垃圾如何轉變為可再生能源和環保建築材料。直播吸引了超過23,000名網友。網友們對垃圾焚燒發電廠先進的垃圾處理工藝和環境景觀表示贊嘆。



湛江及興義垃圾焚燒發電廠的教育活動

同時，湛江和興義垃圾焚燒發電廠亦舉辦了公眾參觀和展覽以宣傳垃圾管理技術。透過參觀垃圾焚燒發電廠、有獎問答及發放宣傳冊，參與者進一步瞭解環保及廢物處理技術。





為了進一步提高集團在行業內的競爭力，增強其在環境保護方面的影響力，我們與機構合作夥伴積極配合，參加當地的環境活動，以推廣可持續生活方式和最新的綠色技術。在2020年，粵豐以副會長或會員的身份參加了18個專業機構的會籍。

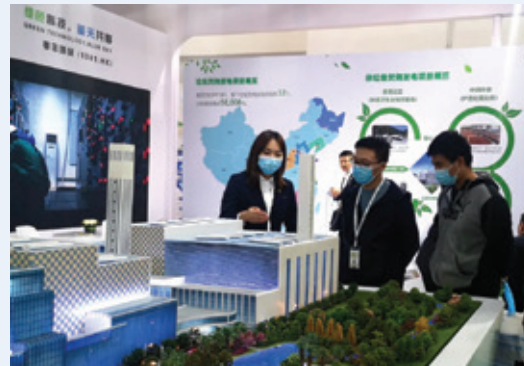
粵豐的企業會籍	
廣東省城市垃圾處理行業協會	會員
廣東省環境監測協會	會員
東莞市環境衛生行業協會	會員
東莞市電力行業協會	會員
廣東省環境衛生協會	會員
廣東省清潔生產協會	會員
廣東省循環經濟和資源綜合利用協會	會員
廣東省綠色供應鏈協會	會員
廣東省節能協會	會員
東莞市價格協會	會員
廣東省環境保護產業協會	會員
湛江市環境衛生協會	副會長
中國城市環境衛生協會	會員
中山市電力行業協會	會員
中山市易制毒化學品管理協會	會員
中山市神灣鎮工商聯	會員
廣東省企業家協會	會員
貴州省環境衛生協會	會員





2020中國環衛博覽會

2020年11月13日至15日，粵豐在北京舉行的中國環衛博覽會中精彩亮相。本次展示以「綠色科技，藍天共享」為主題，內容包括公司發展策略、企業優勢亮點以及精品項目展示。我們將繼續秉持「守護綠色生態，奉獻清潔能源」的使命，利用我們在垃圾焚燒發電、環境衛生及相關服務行業的市場領先地位，為國家環境衛生策略發展作出貢獻。





與當地政府合作

粵豐與地方政府密切合作，共同抗擊新型冠狀病毒，並採取一切可能的措施，在社區內預防和控制疫情。地方政府已採取嚴格措施，提高環境衛生標準，杜絕所有無監管的堆填區。集團的項目接收無害醫療廢物，以及來自無監管的堆填區的廢物。透過承擔這些廢物的處理，集團成功地協助防止病毒的二次傳播，並大大改善了城市的整體衛生狀況，為社區創造了更好的生活環境。



與社區攜手共抗疫情

新型冠狀病毒的爆發是我們企業、客戶和整個社區共同面臨的挑戰。與集團創造共享價值的策略相符合，我們積極探索如何利用我們的業務優勢來應對疫情帶來的社會需求。





創造共享價值

向東莞市紅十字會捐款

2020年2月，粵豐向東莞市紅十字會捐贈1百萬元人民幣，支援採購防疫物資、設備設施及服務，保護公眾的健康和安全。



捐贈防疫物資

於2020年2月疫情嚴峻的時期，本公司在香港向中國文化基金會捐贈超過6,500個口罩。

隨著疫情形勢的緩解，學校開始復課。2020年4月，湛江項目向馮村小學捐贈口罩、酒精、消毒液、洗手液等，全力支持校園防疫工作，確保師生健康安全。



獻血支持當地醫院

由於疫情爆發，獻血活動減少，導致醫院供血不足。針對這一情況，興義項目與當地一家獻血中心聯繫，於2020年4月26日在廠區內設立流動採血站。共有21名員工參加了這次活動，以緩解當地醫院的供血不足。





主要獎項和殊榮

粵豐

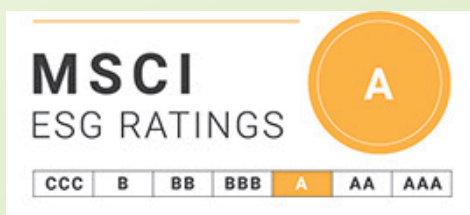
在《亞洲創業投資期刊》的「2020年亞洲私募股權和創投基金獎」中獲頒「負責任投資獎」



在全國工商聯環境商會主辦的2021年中國環境產業高峰論壇上，入選中國環境企業50強



連續三年在摩根士丹利資本國際公司(MSCI)的環境、社會和公司治理(ESG)評級中獲評為「A」級



在《彭博商業週刊／中文版》「第二屆ESG領先企業大獎2020」中獲頒「ESG領先項目獎 — 領先社區項目獎」

在「IR Magazine Awards — 2020年大中華區」中獲頒「投資者關係卓越證書」

在「安永全球企業家獎2020」中獲頒「大眾選擇獎」

免責聲明：THE USE BY Canvest Environmental Protection Group Company Limited OF ANY MSCI ESG RESEARCH LLC OR ITS AFFILIATES ("MSCI") DATA, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT, RECOMMENDATION, OR PROMOTION OF Canvest Environmental Protection Group Company Limited BY MSCI. MSCI SERVICES AND DATA ARE THE PROPERTY OF MSCI OR ITS INFORMATION PROVIDERS, AND ARE PROVIDED "AS-IS" AND WITHOUT WARRANTY. MSCI NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI.



主要獎項和殊榮

科偉垃圾焚燒發電廠一及二期、科維垃圾焚燒發電廠

AAA級生活垃圾焚燒廠

由中國城市環境
衛生協會頒發



中山垃圾焚燒發電廠

AAA級生活垃圾焚燒廠

由中國城市環境
衛生協會頒發



湛江垃圾焚燒發電廠

AAA級生活垃圾焚燒廠

由中國城市環境
衛生協會頒發





表現數據概覽

經濟表現

	2020 千港元	2019 千港元	2018 千港元
產生的直接經濟價值			
收入	4,987,906	3,952,216	3,325,894
應佔聯營公司及合營公司淨利潤	118,195	54,770	32,004
其他收入	211,828	155,317	130,290
分配的經濟價值			
僱員福利費用	350,564	304,442	228,395
其他成本 ⁽¹⁾	2,914,439	2,299,454	1,953,051
利息費用—淨額	340,642	204,183	169,990
股息	209,802	178,120	112,934
所得稅費用 ⁽²⁾	102,920	64,547	32,205
非控股權益應佔盈利	3,393	(571)	(9)
慈善捐款	2,100	1,600	800
留存的經濟價值			
留存作粵豐的可持續營運和發展	1,394,069	1,110,528	990,822

附註：

(1) 代表年度的其他成本，但不包括年度的折舊及攤銷。

(2) 代表本年度的所得稅，但不包括本年度的遞延稅項。

社區投資

	單位	2020	2019	2018
社區關懷				
參與義工	人數	691	599	491
義務工作時數	小時	3,123	2,516	1,580



垃圾焚燒發電廠

I. 營運表現

	單位	2020	2019	2018
營運項目經營表現				
處理城市生活垃圾量	噸	6,944,529	5,911,952	4,959,040
發電量	兆瓦時	2,754,374	2,355,931	2,028,726
可再生能源產生的百分比	%	100	100	100
售電量	兆瓦時	2,412,437	2,062,643	1,779,716
可再生能源供應電網的百分比	%	100	100	100



II. 環境表現

為更準確地反映本集團的營運情況，我們對報告期內溫室氣體排放量和抵銷量的計算方法進行了敏感度分析。雖然我們嚴格遵循CDM相關方法學以計算垃圾焚燒發電廠的溫室氣體排放，我們亦明白到IPCC指南的化石碳含量的默認值具有局限性，無法考慮中國內地的氣候條件，以及送往垃圾焚燒發電廠的廢物的特性。因此，考慮到氣候條件和廢物成分，國內行業仍基本根據CDM方法的原理計算溫室氣體排放，但把其中一些假設、系數及排放因子更改為更符合國情數值。經此修訂的計算方法被稱為中式修訂CDM方法（「C-CDM」）。

	單位	2020	2019	2018
溫室氣體排放				
範疇一（直接排放）				
基於CDM方法 ⁽³⁾	噸二氧化碳當量	5,339,286	4,459,286	3,900,993
基於C-CDM方法 ⁽⁴⁾	噸二氧化碳當量	2,653,774	1,773,395	1,751,077
範疇二（能源引致的間接排放） ⁽⁵⁾	噸二氧化碳當量	3,351	3,222	2,463
範疇三（其他間接排放） ⁽⁶⁾	噸二氧化碳當量	481	248	117
溫室氣體排放總量				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量	5,343,118	4,462,756	3,903,573
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量	2,657,606	1,776,865	1,753,657
溫室氣體排放抵銷	噸二氧化碳當量	4,141,898	2,809,524	2,296,680
淨溫室氣體排放量				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量	1,201,220	1,653,232	1,606,893
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量	(1,484,292)	(1,032,659)	(543,023)
溫室氣體排放強度				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量／噸 城市生活垃圾處理	0.769	0.755	0.787
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量／噸 城市生活垃圾處理	0.383	0.301	0.354
淨溫室氣體排放強度				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量／噸 城市生活垃圾處理	0.173	0.280	0.324
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量／噸 城市生活垃圾處理	(0.214)	(0.175)	(0.110)



表現數據概覽

	單位	2020	2019	2018
氣體排放				
顆粒物(PM)	噸	80	67	69
二氧化硫(SO ₂)	噸	405	297	237
氮氧化物(NO _x)	噸	3,383	3,178	2,348
直接燃油消耗⁽⁷⁾				
燃油	千兆焦耳	54,736	29,574	14,299
天然氣	千兆焦耳	27,318	35,213	20,764
直接能源消耗⁽⁷⁾				
電力	千兆焦耳	1,170,571	1,061,556	867,603
來自可再生電力	千兆焦耳	1,151,658	1,042,546	851,475
來自非再生電力	千兆焦耳	18,913	19,010	16,128
能源消耗總量	千兆焦耳	1,252,625	1,126,343	902,666
能源強度	千兆焦耳／噸城市 生活垃圾處理	0.180	0.191	0.182
可再生能源佔能源消耗的百分比	%	92	93	94
非再生能源佔能源消耗的百分比	%	8	7	6
主要物料使用				
石灰	噸	41,377	41,487	30,313
活性碳	噸	3,312	2,667	2,249
尿素	噸	5,532	5,647	4,612
氨水	噸	4,770	6,079	2,198
高分子脫硝劑	噸	202	436	—
鹽酸	噸	697	458	344
磷酸氫二鈉	噸	78	183	100
凝固劑和絮凝劑	噸	163	273	110



	單位	2020	2019	2018
淡水耗水量				
總淡水用水量	立方米	11,143,500	9,474,384	8,230,218
淡水強度	立方米／兆瓦時	4.619	4.593	4.624
污水和廢棄物				
滲濾液產生量	噸	711,717	692,505	431,015
爐渣產生量	噸	1,517,896	1,194,373	1,030,569
穩定化處理前的飛灰產生量	噸	124,384	117,300	92,264
環境合規性				
與污染物排放或環境影響有關的 違規案件數量	個	0	0	0

附註：

- (3) 範疇一的計算參照CDM方法《ACM0022：多選垃圾處理方式(2.0版)》。
- (4) 生活垃圾焚燒的相關排放參考白良成著作《生活垃圾焚燒處理工程技術》，改用較符合國情的各類垃圾碳含量相關係數，並預先扣除進廠垃圾含水量，而非採用CDM的默認濕基垃圾成分數值。
- (5) 範疇二使用的非再生電力排放因子參考中華電力有限公司最新發佈的排放數據以及國家生態環境部發佈的《2015全國電網平均排放因子》。
- (6) 員工飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織(ICAO)的碳排放計算器計算得出。
- (7) 能源消耗量是根據《中國能源統計年鑒 — 2020》的參考係數所計算。



III. 僱傭及勞工常規

		單位	2020	2019	2018
員工數據					
全職及長期員工總數	人數		1,383	1,095	939
<i>按性別劃分</i>					
男	人數		1,108	876	761
女	人數		275	219	178
<i>按年齡劃分</i>					
30歲及以下	人數		487	338	284
31-50歲	人數		815	679	601
大於50歲	人數		81	78	54
<i>按職級劃分</i>					
一般及技術人員	人數		1,289	1,004	869
中級管理人員	人數		64	64	43
高級管理人員	人數		30	27	27
<i>按地區劃分</i>					
香港	人數		27	29	27
廣東	人數		984	691	633
廣西	人數		191	194	190
貴州	人數		93	93	89
江西	人數		88	88	—
<i>按民族劃分</i>					
漢族	人數		1,259	984	沒有相關數據
少數族裔	人數		124	111	沒有相關數據



	單位	2020	2019	2018
新聘請員工 — 新聘請員工數量				
<i>按性別劃分</i>				
男	人數	209	131	152
女	人數	38	34	43
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	人數	132	79	88
31–50歲	人數	114	75	98
大於50歲	人數	1	10	9
<i>按地區劃分</i>				
香港	人數	0	3	2
廣東	人數	185	80	102
廣西	人數	21	25	71
貴州	人數	14	15	15
江西	人數	27	42	—
<i>按民族劃分</i>				
漢族	人數	234	153	183
少數族裔	人數	13	12	12



表現數據概覽

	單位	2020	2019	2018
新聘請員工 — 新聘請員工比例				
<i>按性別劃分</i>				
男	%	15.11	11.96	16.19
女	%	2.75	3.11	4.58
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	%	9.54	7.21	9.37
31-50歲	%	8.24	6.85	10.44
大於50歲	%	0.07	0.91	0.96
<i>按地區劃分</i>				
香港	%	0.00	0.27	0.75
廣東	%	13.38	7.31	10.86
廣西	%	1.52	2.28	7.56
貴州	%	1.01	1.37	1.60
江西	%	1.95	3.84	—
<i>按民族劃分</i>				
漢族	%	16.92	13.97	19.49
少數族裔	%	0.94	1.10	1.28



	單位	2020	2019	2018
離職員工 — 離職員工數量				
<i>按性別劃分</i>				
男	人數	143	118	72
女	人數	31	26	33
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	人數	75	60	36
31-50歲	人數	84	70	56
大於50歲	人數	15	14	13
<i>按地區劃分</i>				
香港	人數	1	1	2
廣東	人數	118	74	55
廣西	人數	15	26	31
貴州	人數	13	12	17
江西	人數	27	31	—
<i>按民族劃分</i>				
漢族	人數	166	133	98
少數族裔	人數	8	11	7



	單位	2020	2019	2018
離職員工 — 離職員工比例				
<i>按性別劃分</i>				
男	%	10.34	10.78	7.67
女	%	2.24	2.37	3.51
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	%	5.42	5.48	3.83
31–50歲	%	6.07	6.39	5.96
大於50歲	%	1.08	1.28	1.38
<i>按地區劃分</i>				
香港	%	0.07	0.09	0.21
廣東	%	8.53	6.76	5.86
廣西	%	1.08	2.37	3.30
貴州	%	0.94	1.10	1.81
江西	%	1.95	2.83	—
<i>按民族劃分</i>				
漢族	%	12.00	12.15	10.44
少數族裔	%	0.58	1.00	0.75
培訓				
受訓員工百分比				
<i>按性別劃分</i>				
男	%	96	81	沒有相關數據
女	%	70	59	沒有相關數據
<i>按職級劃分</i>				
一般及技術人員	%	91	75	沒有相關數據
中級管理人員	%	86	95	沒有相關數據
高級管理人員	%	97	70	沒有相關數據



	單位	2020	2019	2018
每名員工平均受訓時數				
<i>按性別劃分</i>				
男	小時	36.71	28.14	36.04
女	小時	15.70	9.61	8.42
<i>按職級劃分</i>				
一般及技術人員	小時	33.02	24.58	31.88
中級管理人員	小時	25.28	22.48	21.41
高級管理人員	小時	26.80	23.63	11.06
健康與安全(員工/承包商)				
因工死亡個案	個	0/0	0/0	0
因工死亡率 ⁽⁸⁾	—	0/0	0/0	0
嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案) ⁽⁹⁾	個	0/0	0/1	0
嚴重工傷率(不包括因工死亡個案) ⁽¹⁰⁾	—	0/0	0/0.04	0
工傷個案 ⁽¹¹⁾	個	0/2	0/2	2
工傷率 ⁽¹²⁾	—	0/0.05	0/0.09	0.22
因工傷缺勤日數	日	0/120	0/212	52
職業病個案	個	0/0	0/0	0/0



	單位	2020	2019	2018
勞工常規				
與僱傭及勞工常規相關的 違規個案數量	個	0	0	0
與童工或強制勞工相關的 違規個案數量	個	0	0	0
在招聘過程中與性別、 種族、年齡、健康相關的 歧視個案數量	個	0	0	0

附註：

$$(8) \quad \text{因工死亡率} = \frac{\text{因工死亡個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

(9) 嚴重工傷(不包括因工死亡)是指導致員工因工受傷，並在或預期在6個月內無法完全恢復到受傷前的健康狀態的工傷。

$$(10) \quad \text{嚴重工傷率(不包括因工死亡個案)} = \frac{\text{嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案)}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

(11) 工傷個案包括因工死亡個案及嚴重工傷個案。

$$(12) \quad \text{工傷率} = \frac{\text{工傷個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$



環境衛生及相關服務的可持續發展概述

四川佳潔園是一家位於四川省的環境衛生及廢物管理公司，於2018年12月被收購成為粵豐的全資附屬公司。為秉持粵豐促進廢物管理行業可持續發展的理念，四川佳潔園致力透過制定及實行多種管理制度和程序，以改善其社會和環境表現。

我們的價值鏈

本公司實行採購管理制度以管理採購程序的質素和有效地控制潛在風險。我們將社會價值觀延伸至我們的價值鏈，以推廣誠信及反貪腐的重要性。為進一步減低本公司採購程序的社會風險，我們落實供應商管理程序。該程序依照SA8000及其他相關標準而制定，清楚列明如供應商所在地區有證據或跡象表明存在使用童工、強迫勞動等嚴重違反勞動法規的情況，需簽署聲明及進行審核以證明其社會責任承諾。透過這些程序，本公司旨在推廣有道德和可持續發展的環衛和廢棄物管理行業。

我們的環境

本公司致力保護環境和持續改善其環保表現，因此制定了環境保護管理制度，管理其污染防治、資源節約及減少排放方面的措施。我們嚴格監控及考核各部門的環保管理制度，以確保節約資源和廢物管理措施妥善實施。同時，本公司亦制定了環境保護考核管理制度以加強污染物排放的管控措施，並基於環保事故的規模和嚴重性將會不同程度的處分。該制度旨在向員工強調保護環境、人人有責。

我們的員工

本公司制定了人事管理制度標準化員工管理，務求提高員工的工作效率和歸屬感。為招募人才，本公司堅持公平、公開的招聘流程並提供具有競爭力的薪酬和福利，包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險。

我們已落實一個全面的職業健康與安全制度，以保障員工的權利和加強安全意識。我們有一系列的管理程序，為員工提供明確的指引，以確保他們能夠實施安全運作。本公司高度重視我們員工的安全，並秉承「三不傷害」的原則 — 遵守操作規程不傷害自己、講究職業道德不傷害他人、居安思危不被他人傷害。我們的員工安全培訓根據《中華人民共和國安全生產法》而制定，旨在強化員工的自我保護及預防事故的能力。我們已定立培訓目標，制定運營管理部月度安全活動計劃，每月安全活動不少於1次。



內容索引

港交所《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
環境範疇		
層面A1：排放		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境 本集團制定了以下的標準作業程序來減低我們營運帶來的環境影響：  《運行資源控制程序》  《運行環境控制程序》  《生產運行管理程序》
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	表現數據概覽
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境；表現數據概覽



主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<p>我們的環境；表現數據概覽</p> <p>我們已根據《運行環境控制程序》和《生產運行管理程序》推動減排工作。儘管如此，我們會持續優化垃圾焚燒發電的技術並積極探索各種減排方案。我們亦已根據長遠目標減少碳排放，以符合聯合國可持續發展目標的時間軸。</p>
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<p>我們的環境；表現數據概覽</p> <p>在減廢方面，粵豐營運產生的爐渣由合格的承包商收集進行綜合利用，例如作為替代材料再利用以生產環保磚。儘管如此，我們致力探索各種方案在日常營運中減少廢棄物，以及改善我們的廢棄物管理績效。</p>
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	<p>我們的環境</p> <p>本集團制定了以下的標準作業程序來有效使用資源：</p> <ul style="list-style-type: none">  《運行資源控制程序》  《社會責任管理政策 — 用電管理規定和用水管理規定》



主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境 我們已根據《發電廠節能管理辦法》、《運行資源控制程序》和《社會責任管理手冊 — 用電管理規定和用水管理規定》推動減少耗能工作。儘管如此，我們致力透過探索提升能源效率的方案和改進技術，以追求更高的能源效率。
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境 本集團有進行環境影響評估，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。 我們已根據《社會責任管理手冊 — 用電管理規定和用水管理規定》推動減少耗水工作。儘管如此，我們會積極探索各種節水方案。透過提升經處理後的污水回用率及減少整體耗水量，我們旨在不斷改善我們長遠的水管理績效。






主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標			可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
關鍵績效指標	描述		
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。		我們的服務為生產電力，因此沒有使用包裝物料。
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		我們的環境 本集團制定了以下的標準作業程序來減低業務活動對環境及天然資源的影響： <ul style="list-style-type: none">  《運行資源控制程序》  《環境因素識別、評價和控制程序》
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。		我們的環境
層面A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		我們的環境 本集團制定了標準作業程序來面對氣候相關風險，如：《防颱防汛管理制度》
KPI A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。		我們的環境



主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標		描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
社會範疇			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 我們的招聘程序嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》，並制定了標準作業程序，就公司的僱傭及勞工常規提供指引。相關的公司政策包括：  《僱傭程序》  《反歧視程序》  《人力資源控制程序》	
KPI B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	我們的員工；表現數據概覽	
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	表現數據概覽	
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 本集團嚴格按照《中華人民共和國安全生產法》和香港《職業安全及健康條例》，制定了以下標準作業程序，為員工提供安全的工作環境：  《安全管理控制程序》  《應急準備和響應控制程序》	



主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標			可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
關鍵績效指標	描述		
KPI B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。		表現數據概覽
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。		表現數據概覽
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。		我們的員工
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		我們的員工 我們為員工提供崗前培訓、特定工作培訓、健康和安全管理培訓以及管理體系培訓，以提高他們的知識、技能和資格，並制定了標準作業程序，就培訓體系提供指引，包括： <ul style="list-style-type: none">  《社會責任體系培訓管理程序》  《社會責任管理政策 — 崗前培訓制度》  《社會責任管理政策 — 安全知識培訓》
KPI B3.1	按性別和員工類別(如高級管理層、中層管理層)劃分的受訓員工百分比。		表現數據概覽
KPI B3.2	按性別和員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。		表現數據概覽



主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 我們的招聘程序嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》，以禁止僱用童工或強迫勞動。
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境和社會風險政策。	我們的可持續業務
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	我們的可持續業務
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的可持續業務
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的可持續業務
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的可持續業務






主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的可持續業務 我們定期檢查我們的設備和基礎設施，以提供安全可靠的電力供應，並監測我們的環境、健康與安全績效，確保我們的營運符合國家標準及相關法律法規。有關的標準作業程序包括： <ul style="list-style-type: none">  《生產設備控制程序》  《監測與合規性評價控制程序》  《糾正措施控制程序》
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品回收不適用於粵豐的產品。
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們沒有收到我們客戶的投訴。
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的可持續業務 本集團制定了以下的標準作業程序來維護及保障利益相關者的隱私，包括： <ul style="list-style-type: none">  《保密管理規定》  《檔案管理制度》  《商務合同管理程序》
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的可持續業務 有關的標準作業程序包括： <ul style="list-style-type: none">  《倉庫管理制度》  《不合規格產品管理程序》



主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的可持續業務 本集團實施嚴格的文件管理程序，確保信息的準確性和利益相關者的隱私。
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工；我們的可持續業務 本集團嚴格禁止賄賂、勒索、欺詐和洗錢有關的活動，並制定了以下的標準作業程序確保遵守相關法律法規：  《內審控制程序》  《反腐反賄管理程序》
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	本報告期內集團及其僱員沒有涉及貪污的訴訟案件。
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的員工；我們的可持續業務
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們的可持續業務



主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標		描述	可持續發展報告2020有關章節 或其他參考／說明
層面B8：社區投資			
一般披露		有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區：持份者參與 本集團制定了以下相關的標準作業程序： <ul style="list-style-type: none">  《信息交流管理程序》  《客戶服務管理程序》  《對外溝通程序》
KPI B8.1		專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	我們的社區
KPI B8.2		在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	我們的社區

全球報告倡議組織(GRI)內容索引



本報告包含全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告標準的標準披露。GRI於本次實質性披露服務(Materiality Disclosure Service)確認GRI內容索引清晰，披露項102-40至102-49亦與本報告相應的章節相符。本次服務按本報告的英文版本進行。下表就GRI標準披露要求提供的本報告章節連結和其他公開文件。

可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明			
披露編號	披露項目		頁數
GRI 101：基礎2016(不包含任何揭露)			
GRI 102：一般揭露2016			
組織概況			
102-1	組織名稱	關於本報告	2
102-2	活動、品牌、產品與服務	關於粵豐	8
102-3	總部位置	我們的營運總部位於香港及東莞。	
102-4	營運據點	關於粵豐	8-11



披露編號	披露項目	可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明	頁數
102-5	所有權與法律形式	2020年年報 — 董事會報告 (pg.53-55) · 綜合財務報表附註 (pg.75)	
102-6	提供服務的市場	關於粵豐	8-11
102-7	機構規模	關於粵豐	8-11
102-8	員工及其他工作者的資料	我們的員工	41
102-9	供應鏈	我們的可持續業務	26
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	我們的可持續業務	26
102-11	預警原則或方針	我們的可持續業務	21-27
102-12	外部倡議	主席的話	4-7
102-13	公協會的會員資格	我們的社區	53
策略			
102-14	決策者的聲明	主席的話	4-7
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	我們的可持續業務	21-27
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	我們的可持續業務	21-27
102-17	倫理相關之檢疫與關切事項的機制	我們的可持續業務	21-27
治理			
102-18	治理結構	我們的可持續業務	21-22
102-19	委任權責	我們的可持續業務	21-22
102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	我們的可持續業務	21-22
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	持份者參與	15-18
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	我們的可持續業務	21-22
102-23	最高治理單位的主席	我們的可持續業務	21-22
102-24	最高治理單位的提名與遴選	我們的可持續業務	21-22



披露編號	披露項目	可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明	頁數
102-25	利益衝突	我們的可持續業務	23
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	我們的可持續業務	21-22
102-27	最高治理單位的群體智識	我們的可持續業務	21-22
102-28	最高治理單位的績效評估	我們的可持續業務	21-22
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	我們的可持續業務	21-22
102-30	風險管理程序的有效性	我們的可持續業務	24-25
102-31	經濟、環境和社會主題的監視	持份者參與	16
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	關於本報告	3
102-33	溝通重要關鍵議題	持份者參與	15-18
102-34	關鍵議題的性質與總數	持份者參與	15-18
102-35	薪酬政策	我們的員工	43-45
102-36	薪酬決定的流程	我們的員工	43-45
102-37	利害關係人的參與	我們的員工	43
102-38	年度總薪酬比率	最高薪人士的薪酬總額與全體員工(不包括最高薪人士)薪酬總額的中位數的比例：38.87:1	
102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	最高薪人士薪酬總額的年度百分比增長與全體員工(不包括最高薪人士)薪酬總額中位數的年度百分比增長的比例：-0.5:1	
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	持份者參與	15
102-41	團體協約	本集團內部沒有正式的集團談判協約。	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	持份者參與	15



披露編號	披露項目	可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明	頁數
102-43	與利害關係人溝通的方針	持份者參與	15
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	持份者參與	17-18
報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2020年年報 — 綜合財務報表附註 (pg.108-115)	
102-46	界定報告書內容與主題邊界	持份者參與	17-18
102-47	重大主題表列	持份者參與	17-18
102-48	資訊重編	本報告不涉及重整舊報告資訊。	
102-49	報導改變	持份者參與	17-18
102-50	報導期間	關於本報告	2
102-51	上次報告書的日期	2020年7月2日	—
102-52	報導週期	關於本報告	2
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	3
102-54	依循GRI準則報導的宣告	關於本報告	2
102-55	GRI內容索引	內容索引	81-88
102-56	外部保證／確信	不適用	
特定主題的披露			
經濟績效			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的可持續業務	20-27
103-3	管理方針的評估	主席的話；我們的可持續業務	4-7, 20-27
GRI 201：經濟績效2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	表現數據概覽	59
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	主席的話；我們的環境	4-7, 29-39



披露編號	披露項目	可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明	頁數
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	我們的員工	41-45
201-4	取自政府之財務補助	在報告期內，地方政府共撥款人民幣15,964,836元，用於支持粵豐垃圾焚燒發電項目的研究和開發。	
市場地位			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	41-49
103-3	管理方針的評估	我們的員工	41-49
GRI 202：市場地位2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	我們的員工	45
202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	我們的員工	44
物資使用			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	35-36
103-3	管理方針的評估	我們的環境	35-36
GRI 301：物料2016			
301-1	所用物料的重量或體積	我們的環境	35-36
301-2	使用回收再利用的物料	基於我們以焚燒垃圾發電、提供智慧城市環境衛生和相關服務的業務性質，使用回收再利用的物料並不適用於本集團。	
301-3	回收的產品及其包材	基於我們以焚燒垃圾發電、提供智慧城市環境衛生和相關服務的業務性質，回收的產品及其包材並不適用於本集團。	



披露編號	披露項目	可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明	頁數
能源效益			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	35
103-3	管理方針的評估	我們的環境	35
GRI 302：能源2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	我們的環境	35
302-2	組織外部的能源消耗量	我們的環境	35
302-3	能源密集度	我們的環境	35
302-4	減少能源消耗	我們的環境	35
302-5	降低產品和服務的能源需求	我們的環境	35
廢污水和廢棄物處理			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	30-33
103-3	管理方針的評估	我們的環境	30-33
GRI 306：廢棄物2020			
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著 衝擊	我們的環境	30-32
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	我們的環境	30-32
306-3	廢棄物的產生	我們的環境	30-32
306-4	廢棄物的處置移轉	我們的環境	30-32
306-5	廢棄物的直接處置	我們的環境	30-32



披露編號	披露項目	可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明	頁數
有關環境保護的法規遵循			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	29-39
103-3	管理方針的評估	我們的環境	29-39
GRI 307：有關環境保護的法規遵循2016			
307-1	違反環保法規	我們的環境	29-39
勞工慣例及員工福利			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	41-46
103-3	管理方針的評估	我們的員工	41-46
GRI 401：勞雇關係2016			
401-1	新進員工和離職員工	我們的員工	41-46
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	我們的員工：表現數據概覽	41-46, 65-69
401-3	育嬰假	我們的員工	46
職業健康與安全			
GRI 103管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	18
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	48-49
103-3	管理方針的評估	我們的員工	48-49



披露編號	披露項目	可持續發展報告2020內 有關章節及／或其他說明	頁數
GRI 403：職業安全衛生2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	我們的員工	48-49
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	我們的員工	48-49
403-3	職業健康服務	我們的員工	48-49
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	我們的員工	48-49
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	我們的員工	48-49
403-6	工作者健康促進	我們的員工	48-49
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關 聯之職業安全衛生的衝擊	我們的員工	48-49
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之 工作者	我們的員工	48-49
403-9	職業傷害	表現數據概覽	69
403-10	職業病	表現數據概覽	69



對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

環境範疇

層面A1：排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生

適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及《建設項目環境保護管理條例》。該等法律及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等方面作出了相關規定。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何適用的環境法律和法規均可能會導致對本集團的處罰、停業及／或法律訴訟。

在2020年，沒有任何與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與環境相關的法律法規，請參閱「我們的環境」章節。



對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇	對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
社會範疇	
<p>層面B1：僱傭</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《中華人民共和國社會保險法》、《住房公積金管理條例》、《女職工勞動保護特別規定》、《國務院關於職工工作時間的規定》、《最低工資規定》、《企業職工帶薪年休實施辦法》、《勞務派遣行政許可實施辦法》及香港《僱傭條例》。該等法律及規例列明僱主提供就業保障及福利，包括：薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等方面的相關法定義務和責任。員工是本集團最重要的資產，為了提供員工適當的保護，這些法律法規非常重要。</p> <p>在2020年，沒有任何與僱傭相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與僱傭相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。</p>
<p>層面B2：健康與安全</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《工傷保險條例》、《女職工勞動保護特別規定》及《企業職工患病或非因工負傷醫療期規定》。該等法律及規例對有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害等方面提供了明確要求。遵守這些法律法規至關重要，因為工作場所的安全對本集團每一個員工都十分重要。</p> <p>在2020年，沒有任何與健康與安全相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與健康與安全相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。</p>



香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇	對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
<p>層面B4：勞工準則</p> <p>有關防止童工或強制勞工</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國刑法》第二百四十四條、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國外資企業法實施細則》第六十二條、《工傷保險條例》第六十六條、《勞動保障監察條例》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》及香港《僱傭條例》。該等法律及規例對有關防止童工或強制勞動等方面提供了明確規定，並詳細說明違反相關法律法規的僱主的法律義務和責任。遵守有關勞工標準的適用法律和法規反映了我們在尊重人權方面的企業價值觀。</p> <p>在2020年，沒有任何與勞動準則相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與勞工準則相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。</p>
<p>層面B6：產品責任</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國侵權責任法》，詳細說明保護公民權益的侵權責任，以及《中華人民共和國產品質量法》，對所提供產品和服務的健康與安全及補救方法等方面提供了指引。以真誠的態度提供安全可靠的產品和服務是本集團的核心價值。</p> <p>在2020年，沒有任何與產品責任相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與產品責任相關的法律法規，請參閱「我們的可持續業務」章節。</p>



對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

層面B7：反貪污

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢

適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國刑法》及香港《防止賄賂條例》。該等法律及規例旨在維護社會誠信和公平，並對賄賂、勒索、欺詐和洗錢等不道德和腐敗行為進行懲罰。鑑於貪腐的嚴重性，本集團堅持廉潔的業務，以維持本集團的聲譽及員工士氣，並提升本集團的競爭優勢。

在2020年，沒有任何與反貪污相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與反貪污相關的法律法規，請參閱「我們的可持續業務」章節。

