



Vobile Group Limited
阜博集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：3738



2020
環境、社會
及管治報告

目錄

- 2** 關於本報告
- 2** 緒言
- 3** 持份者參與
- 4** A. 環境層面
 - 4** 排放物
 - 5** 資源使用
 - 5** 環境及天然資源
- 6** B. 社會層面
 - 6** 僱傭
 - 6** 健康與安全
 - 6** 發展及培訓
 - 7** 勞工準則
 - 7** 供應鏈管理
 - 7** 產品責任
 - 8** 反貪污
 - 8** 社區投資
- 9** 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

卓博集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司於下文統稱「本集團」)欣然提呈我們截至2020年12月31日止年度的年度《環境、社會及管治報告》(「報告」)，旨在提供有關我們就影響營運的事宜(包括環境、社會及管治事宜)所採取的管理措施及常規的概覽。報告乃由本集團在外聘專業服務公司的協助下編製。

報告基準及範圍

報告乃根據香港聯合交易所有限公司《主板證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》而編製。本集團已遵守上市規則所載「不遵守就解釋」條文的披露規定。有關報告中若干關鍵績效指標的披露，我們將集中於對持份者具有重大利害關係的環境、社會及管治事宜。本集團將繼續優化及改善關鍵績效指標的資料披露。有關我們企業管治的更多資料，請參閱本公司截至2020年12月31日止年度的年報第29至39頁的「企業管治報告」。本報告須以英文及中文發表。英文及中文版本如有任何不符之處，概以英文版本為準。本報告涵蓋本集團核心業務主要從事提供軟件即服務(「SaaS」)的主要附屬公司。本集團將繼續評估其業務對主要的環境、社會及管治層面產生的影響，並收錄於報告內。

報告期

報告說明本集團於2020年1月1日至2020年12月31日報告期(「報告期」)內在環境及社會層面的舉措及表現。

聯絡資料

本集團歡迎閣下就報告提供有關可持續發展舉措的意見反饋。請發電郵至info@vobilegroup.com與我們聯絡。

緒言

本集團主要採用SaaS業務模式提供產品及服務，主要收入來源可分為：

- 交易型SaaS業務—主要包括內容變現平台及交易型視頻點播平台；及
- 訂閱型SaaS業務—主要包括內容保護平台及內容管理平台。

關於本報告

我們重視滿足持份者的需求和期望，並明白我們業務達致可持續發展的重要性。為回應持份者對在公開報告中披露資料及企業責任績效所具透明度的期望，我們藉著處理他們所關注的事項，致力改善我們的業務常規及維持與持份者之間的關係。

持份者參與

我們已識別業務營運的主要持份者，包括投資者、僱員、客戶、供應商、服務提供商、供貨商及社區。我們循多種溝通渠道定期與持份者互動。下表說明我們的主要持份者所關注的事宜，以及我們與他們溝通的途徑：

持份者	關注事宜	參與渠道
政府及監管機關	<ul style="list-style-type: none">— 遵守法律及規例— 妥繳稅款	<ul style="list-style-type: none">— 年度及中期報告— 網站
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">— 資料披露及透明度— 低風險— 維護權益及公平對待股東— 投資回報	<ul style="list-style-type: none">— 年度及中期報告、公告及通函— 股東週年大會及其他股東大會— 非交易路演、投資者會議
僱員	<ul style="list-style-type: none">— 事業發展機會— 健康與安全— 維護僱員權利及權益— 工作環境	<ul style="list-style-type: none">— 會議— 僱員活動— 培訓及研討會
客戶	<ul style="list-style-type: none">— 優質產品— 誠信— 聲譽— 穩固關係	<ul style="list-style-type: none">— 客戶服務熱線— 電郵、電話通話— 行業展覽— 定期會見— 網站、小冊子、年度及中期報告
供應商	<ul style="list-style-type: none">— 公平、開放— 衷誠合作— 信息資源共享— 穩固關係— 降低風險	<ul style="list-style-type: none">— 業務會見、供應商會議、電話通話、面談— 定期會見— 檢討及評估
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none">— 社區參與— 社會責任	<ul style="list-style-type: none">— 年度及中期報告— 慈善及社會投資— 義工活動

排放物

鑒於業務性質，相對於大部分傳統行業，本集團對環境造成的影響較少，而本集團並不知悉存在任何重大的環境責任風險或合規成本。然而，本集團致力持續改善我們業務在環境方面的可持續發展。作為一家為所應為的企業，本集團明白其有責任減低營運所帶來的負面影響，並考慮其每天使用的資源及材料。

本集團的業務大部分在本地的辦公室進行。本集團採取一般方針來控制辦公室活動對環境造成的影響。本集團最主要的环境影響是耗用電力而排放的溫室氣體，其來源包括電腦設備、空調系統、照明系統、打印機及其他辦公室設備。總括而言，本集團排放的溫室氣體主要包括二氧化碳。本集團並無向水及土地排污，亦無產生大量的有害廢棄物或無害廢棄物。為配合減排目標，本集團已實施節約能源措施(見「資源使用」一節)以減少溫室氣體的排放。

於報告期及2019年同期內的二氧化碳排放量如下：

二氧化碳排放

溫室氣體排放種類	二氧化碳當量排放 (千克) 2020年	二氧化碳當量排放 (千克) 2019年
範圍1直接排放	無	無
範圍2間接排放	27,716	24,570
總計	27,716	24,570
密度	10.00 千克/平方米	8.86 千克/平方米

附註：

溫室氣體乃根據溫室氣體盤查議定書中的「企業會計與報告標準」計算得出。

範圍1：來自本集團所擁有車輛的直接排放

範圍2：來自本集團所耗用外購電力產生的間接排放

環境層面

資源使用

本集團高度重視使用資源的效益。本集團使用的主要資源為電力、水及紙張。鑒於業務性質，我們沒有使用任何包裝材料。本集團努力提升使用天然資源的效益，例如盡量減少廢棄物／排放物及實施行之有效的回收計劃。我們採取的務實措施如下：

電力

對於若干辦公室而言，電費並非租金中的一個獨立項目。然而，我們鼓勵採取節約用電的措施，要求電器盡可能調校為能源節省模式。電腦於20分鐘內自動進入睡眠模式。室內溫度應設定於合理範圍以內。此外，電源不在使用時應該關掉，以及首選使用能源效益較高的辦公室設備。

於報告期及2019年同期內的能源耗量如下：

能源消耗

能源種類	能源耗量(千瓦時) 2020年	能源耗量(千瓦時) 2019年
外購電力	39,200	34,750
能源密度	14.14 千瓦時／平方米	12.54 千瓦時／平方米

水

本集團經營服務主導型業務，故因使用食水而造成的影響相對不大。本集團在求取適用水源上並無遇到任何問題。水費並非租金中的一個獨立項目，但本集團鼓勵員工減少浪費用水，例如在茶水間清潔飯盒時避免打開水龍頭等。

於報告期內，鑒於業務性質，本集團並無耗用／產生大量有害廢棄物、無害廢棄物、水、紙張或包裝材料。本集團並不知悉任何適用環境法律或規例遭重大違反。

環境及天然資源

本集團通過教育及培訓來提高員工對環境事宜的意識，並鼓勵僱員支持提升本集團的表現、向客戶、業務夥伴及股東推廣環保意識、對社區舉辦有關環境保護及可持續發展的活動給予支持，以及定期評估和監察過往及現時影響健康、安全及環境事宜的業務活動。藉著對「排放物」及「資源使用」兩節所述的政策進行整合，本集團竭力將其對環境及天然資源所造成的影響減至最低。

僱傭

我們的成功取決於我們吸引、挽留和激勵合資格人員的能力。本集團在招聘方面採用高標準及嚴格的程序以確保新招聘人員的素質。本集團的僱員手冊載列有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的標準。於報告期內，本集團已遵守有關僱傭、薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律及規例。本集團並不知悉於報告期內有任何重大不符合相關法律或規例的情況。

平等機會

本集團向本公司各設施的所有僱員給予平等的就業機會，這適用於所有僱傭條款及條件，包括但不限於招聘、實習、晉升、解僱、裁員、調回、調職、休假、薪酬及培訓。

反歧視、騷擾及欺凌

本集團致力構建一個每人均受到尊重對待並享有尊嚴，且不存在任何形式歧視、騷擾及欺凌的工作環境。我們禁止亦將不會容忍任何形式的歧視、騷擾及欺凌事件發生，即使並無做出任何不合法行為及對象並非受保護群體。

本集團就任何涉嫌的歧視、騷擾及欺凌行為訂有政策及設立信息通佈，並將嚴肅及保密地處理所有涉及歧視、騷擾或欺凌行為的舉報。

凡發生任何違反適用法律及規例的行為，均須根據本集團的內部政策向管理層匯報以展開調查；倘於調查期間發現任何不合規行為，相關部門將獲通知以採取補救行動。

健康與安全

本集團致力為僱員提供及保持一個安全、健康及衛生的工作環境，保護他們避免職業性危害。本集團已構建職業性安全及衛生系統，並實施職業性安全及衛生規則和標準，以及定期向僱員提供有關工作場所安全的培訓，從而提高他們對工作安全事宜的意識。

於報告期內，並無發現任何不符合健康與安全法律或規例的個案。此外，報告期內並無發生因工死亡及因工受傷的事故。

發展及培訓

本集團認為挽留及培育人才十分重要，並注視僱員與本集團共同進步，因此，本集團給予僱員大量學習機會。我們堅守協調及可持續發展兩大僱員職業發展原則，因此為僱員訂定與本集團協調一致的事業發展意向。我們主要讓高級僱員向低級僱員提供在職培訓，並鼓勵及支持僱員藉著參與研討會及定期舉行的分享會來進行自我及專業的訓練。僱員的培訓開支經過管理層審批後由本集團承擔，審批時考慮的因素包括僱員的職業計劃及職位的技术知識等。我們相信，提供發展及培訓機會能為僱員及本集團創造雙贏局面。



社會層面

勞工準則

在勞工準則方面，本集團的原則是符合當地的勞動法例。為了維護兒童的安全及健康權利，我們於報告期內並無僱用任何童工。為協助僱員在工作與生活之間取得平衡及紓解工作壓力，本集團定期向僱員提供福利及舉辦康樂活動，讓僱員有機會於部門之間交誼、加深了解及交流，培養團結精神及營造愉快的工作氣氛。

於報告期內，本集團已遵守與防止童工或強制勞工有關的政策和相關法律及規例。

供應鏈管理

本集團主要倚靠第三方供應商為SaaS業務提供辦公室空間、電腦伺服器、數據儲存及網絡寬頻。

在挑選供應商時，本集團會按照既定的採購政策，根據若干準則進行篩選。此外，本集團亦通過不同渠道定期監察供應商的表現，且不時評核供應商的表現是否達標。因此，我們相信我們管理層在供應鏈管理方面的決策不存在重大的環境及社會風險。

產品責任

與客戶溝通

本集團的客戶包括電影公司、電視網絡、唱片公司、DTC服務供應商、訂閱型視頻點播內容聚合者、體育賽事、玩具及遊戲公司。本集團視客戶為主要的持份者，並確保全球銷售團隊能及時處理客戶的疑慮及請求。

本集團的營銷策略專注於透過活動及數字營銷以及經現有客戶推薦而增加品牌知名度及造就銷售商機。於營銷活動上，營銷團隊可提供公眾介紹、設置展位，以及舉行私人會議及產品示範，為產品及服務進行推廣。至於數字營銷，本集團以公司網站作為主要渠道，讓潛在客戶了解所提供的產品及服務以及得知公司的消息。我們可以通過電郵營銷與現有客戶及新客戶進行跟進，分享公司消息及專題報告。

質量檢定

本集團新開發或經更新的SaaS產品須經由質量檢定團隊進行多項質量測試後，才會被使用。此等質量檢定測試通常包括使用前測試、可用性測試、回歸測試及性能和可擴展性測試。

我們實行靈活的軟件開發流程，將複雜的軟件開發分為多次增量發佈，每次增量發佈的開發週期持續一段時間（譬如兩週）。發佈之前，質量檢定團隊將進行回歸測試，即指明測試範圍，以及選取適當的最小測試組合（須足以覆蓋SaaS軟件產品進行建議更新、附設新功能的範疇及易受該等建議更新影響的任何其他範疇）。回歸測試旨在確保我們SaaS產品的整體質量不會因發佈更新及新功能而受到影響。

此外，保持強大的研發能力乃成功之道。本集團的研發團隊由多名專家組成，他們在相關領域均擁有至少10年經驗。目前，我們大部分的研發活動乃於內部進行，並無倚賴任何外包研發。

知識財產及資料保護

知識產權是本集團經營業務的基石。本集團利用版權、商標、商業秘密保護、專有域名和其他知識產權法律（例如與我們的僱員、供應商、業務夥伴等人士簽訂的不競爭、保密及許可協議）來保護我們的知識產權。本集團主要倚靠商業秘密來將我們的源代碼及其他專有技術保密。

除申請商標及專利註冊外，本集團亦採取全面化措施保護我們的知識財產。本集團一般要求僱員簽訂標準的僱傭合約，其中一項條款為承認他們代表本集團生成的所有發明、商業秘密、著作、開發及其他工序，均為本集團所有，並將他們在該等作品中可能擁有的任何所有權賦予本集團，以及要求他們不披露或使用本集團的保密資料（除非經本集團授權以我們的利益行事）。

於報告期內，並無不符合與健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜有關法律及規例的個案。

反貪污

為確保營運效率及僱員在公平及誠實的工作環境中發展，本集團已制定政策及設立指引，以免發生涉嫌貪污的行為，以及為僱員提供渠道舉報涉嫌貪污的行為。本集團訂有反貪污政策，確保本集團奉公守法。本集團亦設置舉報電郵，鼓勵僱員如懷疑有涉及貪污的情況發生，便向高級管理層作出舉報。

本集團一直嚴格遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例。於報告期內，並無任何針對本集團或其僱員而提起有關於貪污行為的法律案件。

社區投資

作為一家對社會負責的企業，本集團肩負起了解經營所在社區需要的責任。本集團力求與持份者建立長期關係，並致力向對社區發展帶來正面影響的計劃作出貢獻。

截至2020年12月31日止年度內，本集團並無作出任何慈善及其他捐獻（2019年：無）。

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

章節

頁次

A. 環境

層面A1：	排放物		
	一般披露	「排放物」	4
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	「排放物」	4
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	「排放物」	4
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	本集團沒有產生大量有害廢棄物。	5
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	本集團沒有產生大量無害廢棄物。	5
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	「資源使用」	5
層面A2：	資源使用		
	一般披露	「資源使用」	5
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及間接能源總耗量	「資源使用」	5
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用」	5
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用」	5
層面A3：	環境及天然資源		
	一般披露	「環境及天然資源」	5
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「排放物」及「資源使用」	4-5

B. 社會(附註)

層面B1：	僱傭及勞工常規		
	一般披露	「僱傭」	6
關鍵績效指標B1.1	按性別及年齡組別劃分的僱員總數。	「僱傭」	6
關鍵績效指標B1.2	按性別及年齡組別劃分的僱員流失比率。	「僱傭」	6
層面B2：	健康與安全		
	一般披露	「健康與安全」	6
關鍵績效指標B2.1	因工亡故的人數及比率。	「健康與安全」	6
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	「健康與安全」	6
層面B3：	發展及培訓		
	一般披露	「發展及培訓」	6

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
層面B4：	勞工準則		
	一般披露	「勞工準則」	7
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	7
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	7
層面B5：	供應鏈管理		
	一般披露	「供應鏈管理」	7
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	「供應鏈管理」	7
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	「供應鏈管理」	7
層面B6：	產品責任		
	一般披露	「產品責任」	7-8
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任—質量檢定」	7-8
層面B7：	反貪污		
	一般披露	「反貪污」	8
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	無已審結案件	8
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	8
層面B8：	社區投資		
	一般披露	「社區投資」	8
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	「社區投資」	8
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	「社區投資」	8

附註：根據上市規則附錄二十七，本節中的關鍵績效指標僅為建議披露。