



**CCTI** FORTIS

中建富通集團有限公司

Stock Code : 138

**企業社會  
責任報告書  
截至2020年  
12月31日止年度**

# 業社會責任報告書

截至 2020 年 12 月 31 日止年度

## 公司概况

中建富通集團有限公司（「本公司」）為一間於開曼群島註冊成立並於百慕達存續的有限公司，其股份於香港聯合交易所有限公司主板上市，股份代號為 138。於截至 2020 年 12 月 31 日止年度內，本公司及其附屬公司（「本集團」）主要業務為：(i) 物業發展、買賣及投資；(ii) 證券業務；(iii) Blackbird 多面體汽車業務；(iv) 富收藏價值鐘錶的投資及貿易；以及(v) 文化娛樂業務。我們已於 2020 年 7 月終止工業產品的業務。現時，我們的營業地點主要位於香港。本企業及社會責任（「企業社會責任」）報告涵蓋截至 2020 年 12 月 31 日止年度本集團上述主要業務。

有關企業管治方面的詳情，請查閱列載於本公司 2020 年報中的《企業管治報告》。

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 27《環境、社會及管治報告指引》所載的規定編製。

## 可持續發展策略

我們視可持續發展為本公司長期經營和發展的核心策略，我們亦同時盡力履行企業社會責任，為本公司及我們業務所在的社區長期價值作出貢獻。

## 環境保護

我們認為集團的營運對環境造成的影響並不重大，然而，我們的環保政策是對環境和自然資源造成最低影響的方針去經營和發展我們的業務。我們亦積極改善營運效率和產品及服務，藉此盡量提高生產效率和減少廢物排放。我們的政策是要確保集團的業務符合所有相關環保法律、規則和規例。

我們在營運上鼓勵及推廣有效使用能源及天然資源。我們不斷定期監察能源及資源使用情況，以提高效率。我們亦持續淘汰高耗能的機器及設備。在不損害品質的前題下，我們鼓勵在產品及服務範圍內使用循環物料。雖然，我們在營運上沒有消耗大量電力及水，然而，我們亦積極採取節約用電及用水的措施。

我們積極向僱員及管理層宣揚環保意識及有效運用資源以及向他們灌輸本公司的環保政策。



## 環境保護 (續)

我們在營運上所使用的電力及水資源用量並不多，此外，在運作上亦不會產生大量的固體和液體廢物。在 2020 年度，我們在營運中所消耗的電力和用水量以及因電力消耗而間接產生的氣體排放量等數據總結如下：

	2020 年	2019 年
<b>營運統計：</b>		
電力用量（每千單位千瓦時）	1,870	5,010
耗水量（公噸）	2,190	33,178
<b>氣體排放數據（間接）：</b>		
二氧化碳（公噸）	1,339	4,213

2020 年的環境關鍵績效指標比較 2019 年有顯著改善，一方面是因為我們在營運中持續節約能源及天然資源，另一方面則是我們的工業產品業務於 2020 年 7 月份已終止營運。

## 廢物管理

本公司繼續加強廢物棄置的管理，我們亦同時承諾保護環境。我們努力減少營運產生的廢物以及確保以友善保護環境的方法處置廢物。

我們營運過程中產生的主要廢物包括機器潤滑油、電池及天拿水。有關我們於 2020 年所產生的營運廢棄物數據總結如下：

	2020 年	2019 年
<b>廢棄物：</b>		
機器潤滑油（升）	11,200	10,400
電池（公噸）	4.1	1.1
天拿水（升）	400	400

2020 年產生的廢物高於 2019 年的主要原因是因為位於葵涌的法拉利維修中心的業務有良好發展及提供更多元化的服務。儘管如此，廢棄物仍屬較低水平。我們在營運過程中產生的廢物交由政府核準的持牌承辦商根據行業標準處理。



## 僱傭及勞工常規

我們珍惜我們的僱員，視僱員為本集團最寶貴的資產之一。我們提供富競爭力的薪酬待遇、公積金及福利待遇給員工，目的在吸引、發展並挽留勝任和能幹的人材，令本集團可持續發展和增長。我們嚴格遵守所有適用於我們業務的相關勞工法律及規例。

我們各營運分部已為員工制定一套健全的薪酬、招聘、工作時間、福利、醫療及退休保險、晉升及解僱制度。

我們按照高於或不低於僱員聘用地點的最低工資規定制定工資及福利。僱員根據當地法例獲得加班補貼。我們創造一個令所有僱員得到公平待遇和尊重的工作環境。我們確保僱傭政策不會因僱員的年齡、性別、種族、宗教及身體殘障而受到歧視。

我們鼓勵僱員培訓及發展。我們鼓勵僱員參與與工作相關的外部培訓班、研討會及課程。此外，我們不時為不同職級之僱員開展或組織內部及外部的各種學習課程、培訓班及研討會，藉以提升他們的技能，目的在提高員工的職能表現及發展事業。

我們關心我們的僱員。本集團已投放大量資源，為所有經營地點的僱員提供一個安全、健康、清潔及舒適的工作環境。在工作環境設施方面，我們首先考慮工作環境安全。我們遵守所有有關工作環境安全的當地法律、規則及規例。我們在香港的所有工作地點及辦公地方均保持安全、健康、清潔及舒適，令所有僱員能享受在本集團工作。於 2019 新冠病毒期間，我們推行多種措施包括在家工作、彈性工作時間及多種保障我們工作環境及員工免受感染新冠病毒的預防措施。

本集團採納明確的政策，在我們經營所在地方禁止僱用強制勞工及童工。僱員皆根據僱傭合約條款自願在本集團工作或離職。

## 供應鏈管理

本集團已管理一份符合資格的供應商及承包商名單。採購或供應主要的材料、部件、設備和機器以至辦公室用品時會要求報價。我們現有一套系統定期評估及審核所有主要供應商及承包商在價格、品質及聲譽以至環境企業社會責任政策及常規各方面的表現。倘供應商及承包商在評核其他各項質素相同下，則我們優先考慮那些認同本集團對企業社會責任方針之供應商及承包商。



## 產品責任

我們承諾以優質的產品及卓越的服務為客戶提供優質的客戶體驗，令客戶滿意並達至他們的期望。

我們符合所有適用於我們業務的相關國際及當地之環境、健康及安全標準。

本集團貫徹地遵守「品質第一」的原則，集團在其多元化業務均以品質為核心策略為客人提供優質產品及服務。本集團在所有主營業務上，於追求優越品質及卓越服務上已取得良好的聲譽和讚賞。

## 反貪污

我們已創造及培養誠實正直的企業文化。本集團的政策是禁止本集團及其僱員於商業活動中非法提供、給予、接受金錢或現金等值的利益。我們鼓勵並要求管理層及員工在遵守法律、正直廉潔、誠實及專業精神方面保持操守，我們亦已採納和持有舉報政策，讓僱員能在保密的情況下安心舉報重大關注的事項。

## 社區投資

多年來本集團一直努力及投放資源回饋我們經營的當地社區。在過往一年，我們在業務所在的地方就教育、長者及當地社區作出重大捐獻。此外，我們贊助及鼓勵僱員參與業務所在的當地社區的各種慈善活動及義工服務。

截至 2020 年 12 月 31 日止年度，我們向多個慈善機構捐款合共約 140,000 港元（2019 年：230,000 港元）。我們已贊助及參與多個慈善活動及關懷長者活動。



