

JIANDE INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

建德國際控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code : 865
股票代號 : 865

2020

Environmental, Social and Governance Report

環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

宗旨

建德國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)本年欣然刊發由2020年1月1日至2020年12月31日期間(「2020年度」)的《環境、社會及管治報告》，旨在向內外部持份者闡述本集團推動可持續發展的成效。

本報告根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》編製，主要匯報2020年度有關環境及社會範疇的措施及活動。而有關集團的企業管治資料，請參閱本集團的《二零二零年年報》。

本集團致力維持其業務的可持續發展以及為環境保護及營運所在地的社區提供支援。本集團審慎管理業務，並根據合理的決策程序，為客戶提供優質的產品和服務。本集團與持份者(包括股東、政府、僱員、客戶、供應商、社會及公眾)保持緊密聯繫，並透過具建設性的溝通，努力平衡該等持份者的意見和利益，從而釐定長遠的發展方向。董事會負責評估及決定本集團的環境、社會及管治風險，並確保相關風險管理及內部監控系統適當及有效運作。

於2020年度，本集團透過其下的子公司，揚州德輝房地產開發有限公司(「揚州德輝」)繼續開發天璽灣項目銷售及預售物業。由於揚州德輝是本集團中唯一的一間對環境、社會及管治具有較高影響性的公司，所以本報告主要披露揚州德輝於2020年度在環境、社會及管治方面的政策及相關表現。



江蘇省揚州天璽灣項目

環境、社會及管治報告

持份者參與

本集團積極聆聽持份者之意見，以確保持續改進。本集團致力於通過各種溝通渠道與內部及外部持份者溝通，了解及回應其期望與訴求，平衡彼等人士之間的利益，從而釐定業務的長遠發展方向。

持份者	期望與訴求	溝通與回應
股東	- 財務業績 - 企業透明度 - 完善風險控制	- 財務報告及企業公告 - 日常信息披露 - 優化風險管理及內部監控
政府	- 遵守法紀 - 依法納稅 - 中國房地產政策的遵守	- 合規經營 - 按時足額納稅 - 對是否符合當地法律法規進行監督
僱員	- 職業發展平台 - 薪酬福利 - 安全工作環境	- 晉升機制 - 具競爭力的薪酬及福利組合 - 為員工提供培訓，加強員工安全防範意識
客戶	- 環境配套 - 客戶信息安全 - 客戶權益保障	- 建立地下車庫及周邊設施 - 保障客戶私隱 - 合規營銷
供應商	- 誠信合作 - 商業道德與信譽	- 打造責任供應鏈 - 依法履行合同
社會及公眾	- 綠色環保 - 就業機會	- 綠化建設及垃圾分類指引 - 提供就業崗位

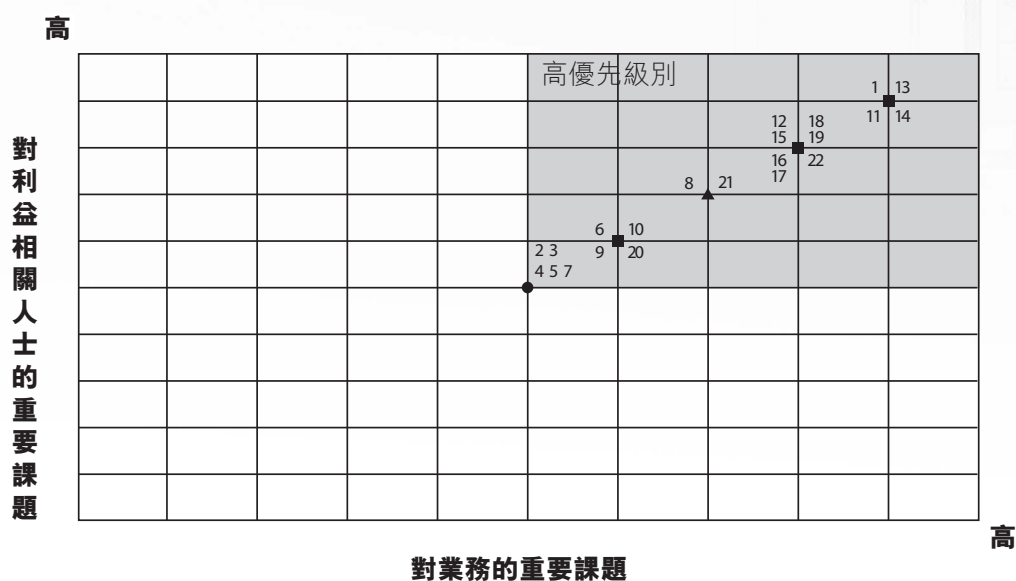
環境、社會及管治報告

重要議題評估

本集團於2020年度對環境、社會及管治相關議題進行了重要議題評估。根據本集團的實際業務與行業特點，本集團識別並確認了22項環境、社會及管治議題，並邀請內部與外部持份者對該22項議題的重要性進行評分。本集團管理層綜合持份者的評分結果與本集團可持續發展目標，總結報告議題的重要性排序，並編製重要性矩陣圖。

重要議題評估結果將用於指導本集團制定未來的環境、社會及管治工作計劃與目標，務求為持份者創造可持續價值。

本集團2020年環境、社會及管治重要性矩陣圖如下：



環境議題

1. 溫室氣體排放
2. 能源消耗
3. 耗水量
4. 廢棄物
5. 業務造成的環境影響
6. 綠色建築認證
7. 環境議題的客戶參與
8. 使用化學品

社會議題

9. 當地社區參與
10. 社區投資
11. 職業健康及安全
12. 供應鏈勞工準則
13. 培訓及發展
14. 僱員福利
15. 共融及平等機會
16. 吸引及挽留人才

管治議題

17. 產生的經濟價值
18. 企業管治
19. 反貪污
20. 供應鏈管理
21. 客戶滿意度
22. 客戶私隱

環境、社會及管治報告

環境保護

為表明本公司堅持可持續發展的承諾以及遵守環境保護相關法律法規的規定，本集團致力減少經營活動對環境的影響。

排放物

天璽灣項目廢氣主要是施工期間的機械、車輛尾氣排放及道路揚塵等，影響因子主要為可吸入顆粒物。此外，項目營運期間的天然氣燃料廢氣，汽車尾氣、油煙廢氣等也會對周圍局部大氣質量有影響，其中主要污染物為機動車尾氣，污染因子為氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)，顆粒物排放等。

為有效防治城市揚塵污染，改善城市空氣質量，保障城市居民身體健康，天璽灣項目建築工地中設有降塵噴霧機控制揚塵污染。與傳統的濕法除塵相比，降塵噴霧機的特性可以大大減少用水量。該項目建築工地中產生的渣土會由渣土運輸企業安排每日運輸至位於頭橋鎮的工程棄土消納處置場。揚州德輝擁有2輛使用汽油作燃料的私家車作為公司日常事務及銷售部使用，由辦公室統一管理派車。

於2020年度，本集團排放物的關鍵環境指標數據如下：

環境指標	單位	2020	2019
廢氣排放			
氮氧化物(NO_x)的排放量	千克	2.4	3.6
硫氧化物(SO_x)的排放量	千克	0.1	0.1
顆粒物的排放量	千克	0.2	0.3
溫室氣體排放			
溫室氣體排放總量	千克二氧化碳當量	595,476	164,465
溫室氣體排放密度	千克二氧化碳當量／平方米建築工程完成開發面積	10.8	2.7
直接排放(範圍一)	千克二氧化碳當量	16,491	10,371
間接排放(範圍二)	千克二氧化碳當量	570,312	144,828
其他間接排放(範圍三)	千克二氧化碳當量	8,673	9,266

範圍一：由本集團控制的汽車燃燒燃料所產生的溫室氣體排放。

範圍二：由本集團從電力公司購買的電力在生產過程中所引致所產生的溫室氣體排放。

範圍三：由本集團以外發生的所有其他間接溫室氣體排放，包括(i)廢紙在堆填區所產生的甲烷；(ii)由外部機構處理食水／污水時耗用電力所致的間接排放；及(iii)僱員出外公幹產生的間接排放。

環境、社會及管治報告

於2020年度，本集團新種植樹木的溫室氣體減除的關鍵環境指標數據如下：

環境指標	單位	2020	2019
新種植樹木的溫室氣體減除			
新種植樹木數量	棵	—	20
二氧化碳減除量	千克	—	460



天璽灣項目中設有垃圾分類指引，以方便住戶作廢物源頭分類

天璽灣項目的落成物業單位已設置廢物源頭分類設施，把廢物按「可回收垃圾」、「不可回收垃圾」及「有毒有害垃圾」分類，以鼓勵住戶及員工養成綠色生活習慣。有害廢棄物會集中收集，委託有資質認證單位進行處理。

環境、社會及管治報告

於2020年度，本集團產生的有害及無害廢棄物的關鍵環境指標數據如下：

環境指標	單位	2020	2019
廢棄物			
有害廢棄物總量	噸	附註1	附註1
有害廢棄物密度	噸／平方米建築工程完成開發面積	不適用	不適用
無害廢棄物總量	噸	1,200	205
無害廢棄物密度	噸／平方米建築工程完成開發面積	0.02	0.003

附註1： 本集團只產生少量有害廢棄物，對環境無產生實質性影響，故此項數據暫不披露。



戶外垃圾桶能分類可回收／不可回收／有害垃圾

環境、社會及管治報告

本集團在發展天璽灣項目採用一系列減低排放量的措施。其具體內容及相關成效評估如下：

節能減排措施	措施內容及相關成效評估
室外建築材料	本集團分別對建築物的外牆，屋面等位置進行保溫節能分析，以選出安全有效的節能建築材料，減少單位因使用空調而產生的溫室氣體。
使用消音排水管	選用由聚聚丙烯(PP-R)製成的管材，使用壽命長於其他材質制作的管材，可在攝氏70度條件下使用約50年，其廢料可反覆回收利用，間接減少產生的無害廢棄物。
支持使用電動汽車	於摩托車停泊處及住戶停車場設有多個電動汽車交流充電樁，支持住戶選擇使用電動汽車，減少因住戶使用燃燒燃料的汽車而產生的溫室氣體排放。



設置於天璽灣項目的電動汽車交流充電樁

環境、社會及管治報告

於2020年度，本集團並無發現有關本集團空氣及溫室氣體排放、向水及土地之排放以及產生有害及無害廢棄物產生之重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《建設項目環境保護管理條例》。此外，2020年度亦未有接獲因未能遵守有關法律法規而遭受大額罰款或非貨幣制裁的情況。

資源使用

本集團深明所採用的建築材料會直接影響房屋的品質及其周邊的環境，因此本集團採購及選用符合環保效益的室外及室內建築材料，務求項目建成後，既可為住戶提供舒適居住環境，亦能節約天然資源。

於2020年度，本集團資源使用的關鍵環境指標數據如下：

環境指標	單位	2020	2019
資源使用			
購買電力用量	千瓦時	720,000	180,000
購買汽油用量	千瓦時	60,087	38,766
能源消耗總量	千瓦時	780,087	218,766
能源消耗密度	千瓦時／平方米建築工程完成開發面積	14.2	3.6
用水總量	立方米	8,000	9,000
用水密度	立方米／平方米建築工程完成開發面積	0.2	0.1
使用的包裝物料總量	噸	附註2	附註2
使用的包裝物料密度	噸／年度總生產量	不適用	不適用

附註2： 本集團的業務不涉及包裝物料的使用，故沒有任何數據。

環境、社會及管治報告

本集團在發展天璽灣項目採用一系列能源使用效益計劃。其具體內容及相關成效評估如下：

能源使用效益計劃	計劃內容及相關成效評估
使用節能燈泡	在電梯及一些適用的走廊和通道安裝節能燈泡。節能燈泡比一般燈泡節省約80%電力，使用壽命長可間接減少換燈泡次數，間接減少產生的廢棄物。
雨水收集系統	天璽灣項目使用了雨水收集系統，把雨水收集經過濾後用於灌溉和清洗地面等用途，間接減少水處理的電力使用。
加設太陽能設施	太陽能收集設施置於天璽灣平台花園，吸收太陽所發出的光為地下停車場發電，減少電力的使用。

環境及天然資源

本集團從項目的規劃與設計環節有考慮環境因素。本集團積極採取各種環境保育措施，包括於天璽灣項目已竣工花園種植苗木並進行綠化，強化項目上的綠色生態環境。天璽灣項目種植大量喬木及灌木，以達致降溫、散熱、淨化空氣及減低噪音之功效以減少碳排放。

為保育水資源，天璽灣項目花園內設有人工建造的水池，利用自動循環清潔系統，配合定期使用吸污機將水池內沉澱物抽走，以減少所需清洗的次數。水池中的池水可用作灌溉之用，減少了對自來水的消耗。已竣工花園內設有水池不對區域地下水進行開採，所以並不會引起地下水流場或地下水水位變化。



天璽灣項目的平台花園

環境、社會及管治報告

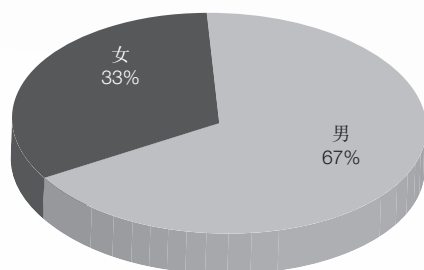
社會責任

貴集團深信與員工保持良好關係是企業成功的關鍵之一。為了提升員工滿意度，貴集團為員工提供具有競爭力的薪酬福利及完善的培訓計劃，鼓勵員工發揮潛力並一展所長。貴集團每年舉辦員工聚餐，提升員工歸屬感，打造一個友好和諧的工作環境。

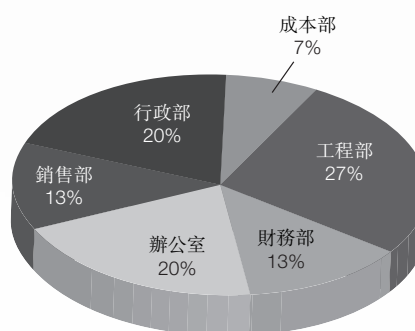
僱傭

於2020年12月31日，貴集團按性別、職務及年齡的人才分佈如下圖表所示：

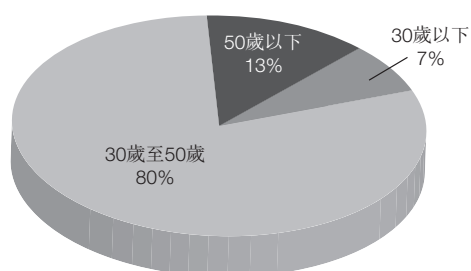
按性別劃分的人力統計



按職務劃分的人力統計



按年齡劃分的人力統計



貴集團執行嚴謹的招聘程序，通過外部引進與內部培養相結合的方式甄選及吸納優秀的人才。

環境、社會及管治報告

貴集團提供平等就業機會，保障員工不因年齡、民族、種族、性別、宗教信仰不同而遭受歧視，致力營造平等、尊重、多元化、互助友愛的企業文化與工作氛圍。

本集團制定了《員工手冊》，該手冊對員工的僱傭管理、勞動關係終止權利、商業守則，社會保障基金、薪酬、員工福利、休假福利、工作時間、加班及績效管理等相關制度作了規定，以保障員工權益。

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及相關法律法規，在保障公平的基礎上，公司員工的年度獎金額度由本集團管理層和總經理根據該年度經營效益而定，目的是肯定員工的努力工作，提升員工的積極性。同時，本集團根據市場薪資調研結果及物價增長指數，及時調整薪資及待遇水平，以吸引及保留人才。本集團員工各項津貼和福利是根據《中華人民共和國勞動法》及行政部門有關規定執行。

於2020年度，本集團並無發現有關本集團賠償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及待遇之產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與僱傭有關的地方法律法規，如《中國人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。此外，2020年度亦未有因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁。

健康及安全

本集團嚴格要求天璽灣項目施工單位遵守《工地環境衛生制度》、《工地文明施工牌》、《安全生產牌》、《消防保衛牌》及《安全生產十不准》，有關制度及指引置於建築工地當眼的位置。嚴格規範進入施工現場的工人必須佩帶安全帽，高空作業必須系好安全帶，施工現場的危險區域預設有警戒標誌，夜間要有照明示警。本集團已為施工現場人員辦理人身意外保險。

此外，該項目的施工單位已按照《中華人民共和國安全生產法》和《建設工程安全生產管理條例》和《國務院關於進一步加強安全生工作的決定》等法律法規要求，制定《緊急救援預案》。

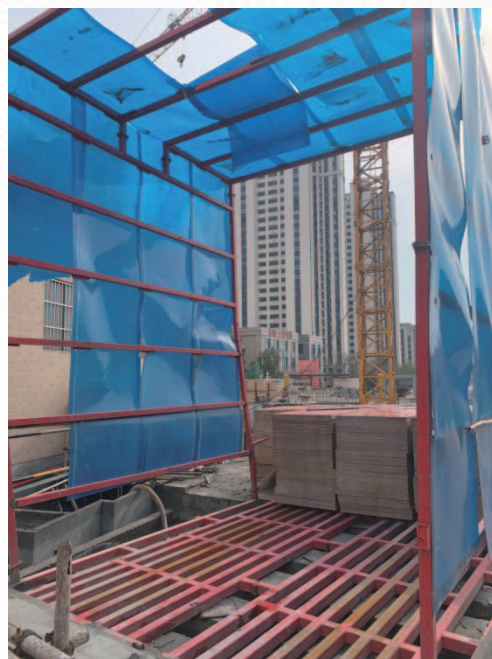
於2020年度，本集團並無發現有關對提供安全工作環境及保護僱員免受本集團職業危害產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與健康及安全有關的地方法律法規，如《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國工傷保險條例》。此外，2020年度亦未有因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁。

2019新型冠狀病毒病爆發期間，本集團嚴格採取多項預防政策，包括：(i)在工作時間內保持辦公室區域的空氣流通；(ii)個人健康管理；(iii)頻繁清潔辦公室區域；(iv)所有員工進入辦公室區域前須戴口罩；及(v)進入辦公室區域時測量員工及客戶的體溫。

環境、社會及管治報告



設置於工地各處的降塵裝置



設置於工地出入口車輛清洗塵埃設施



設置於工地的空氣質素監測系統

發展及培訓

於2020年度，本集團為僱員提供了各類具實用性的培訓計劃，其中內容包括：(i) 企業成本控制與現金流管理；(ii) 2020年終納稅調整與賬務處理實務。

環境、社會及管治報告

勞工準則

本集團深知僱用童工及強迫勞動是嚴重違反普世價值觀，因此承擔責任以竭力反對一切僱用童工及強迫勞動的行為，嚴格遵守《禁止使用童工規定》及其他有關勞工準則的法律法規。本集團嚴格履行勞動合同制度，所有入職員工被正式錄用時會與公司簽訂勞動合同或聘用協議。

本集團已採用招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工，包括：(i) 防止童工措施；及(ii) 防止強制勞工措施。行政人事部在審閱履歷表時，會剔出年齡18歲以下的工作應徵者。自措施生效以來，集團並未聘用任何童工。另外，員工需每天呈交工作時數予其直屬上司。行政人事部每星期檢查一次工作小時記錄，如發現超時情況，會立即啟動調查程序。

於2020年度，本集團並無發現有關禁止本集團僱用童工或強迫勞動之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與勞工準則有關的地方法律法規，如《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。此外，2020年度亦未有因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁。

供應鏈管理

本集團嚴格把控工程選材，例如(i) 開關面板主要選擇具強制性產品(China Compulsory Certification)認證和ISO9001國際質量體系認證的四通松日電器的ALN阿爾諾品牌；(ii) 排水管選用由上海上塑具有國際領先水平的環保節能管道產品；及(iii) 電工套管選用國內化學建材和太陽能組件的最大生產基地之一的公元牌。



天璽灣項目銷售處展示發展項目使用的建築材料

環境、社會及管治報告

產品責任

本集團遵守《中華人民共和國廣告法》及相關法律法規，根據《中華人民共和國廣告法》第二十六條：房地產廣告，房源信息應當真實，面積應當表明為建築面積或者套內建築面積，並不得含有內容包括：(i) 升值或者投資回報的承諾；(ii) 以項目到達某一具體參照物的所需時間表示項目位置；(iii) 違反國家有關價格管理的規定；及(iv) 對規劃或者建設中的交通、商業、文化教育設施以及其他市政條件作誤導宣傳。有關所提供產品和服務的健康與安全，本集團已制定《住宅品質保證書》及《住宅使用說明書》以符合有關要求。本集團有設定查閱客戶個人信息的權限，並嚴禁員工在沒被授權的情況下洩漏客戶個人信息。所有售樓說明書均需由有關政府部門審批後才發佈。



天璽灣項目銷售處展示發展項目模型

於2020年度，本集團並未發現本集團所提供有關產品之健康及安全、廣告、標籤及私隱權以及補救方法之產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與產品責任有關的地方法律法規，如《中華人民共和國廣告法》。此外，於2020年度亦未有接獲大額罰款之情況。

環境、社會及管治報告

反貪污

本集團非常注重反貪污工作。反貪污政策詳細列明了所有員工均須遵守的行為標準。本集團設電郵，讓知情人士以保密形式向董事會舉報任何非法或欺詐的行為，而作出舉報的人士均受到保護。舉報的電郵刊載於本集團的網站(<http://www.jiande-intl.com>)。本集團亦成立了合規委員會，以定期檢討本集團的業務守則、反貪污措施及相關指引，以及調查被舉報的不當行為。

於2020年度，本集團或其僱員概無參與有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢之任何法律案件。本集團嚴格遵守與反貪污有關的地方法律法規，如《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。

社區投資

本集團努力尋求成為營運所處社區之正面力量，並一直與社區維持密切溝通及互動以不時為社區發展作出貢獻。

作為全球負責之公民，本集團致力通過社區投資改善社會形象及社會責任感。鼓勵本集團所有僱員主動幫助及支持當地社區及鄰里。

**JIANDE INTERNATIONAL
HOLDINGS LIMITED**
建德國際控股有限公司
