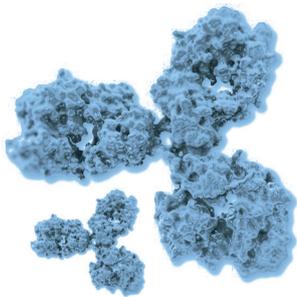


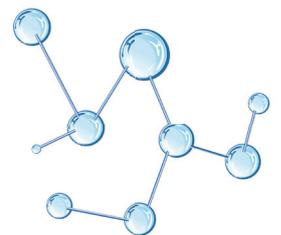


德琪醫藥有限公司
Antengene Corporation Limited



2020 環境、社會及 管治報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股票代號：6996





目錄

關於本報告	2
1. 關於德琪醫藥	3
1.1 公司資料	3
1.2 企業管治	4
2. 可持續發展管治	5
2.1 可持續發展策略	5
2.2 與持份者溝通	6
2.3 重要性評估	7
3. 對質量及創新的承諾	9
3.1 產品質量管理	9
3.2 技術開發及產品創新	12
3.3 國際戰略合作	15
4. 負責任營運	16
4.1 業務操守及合規營運	16
4.2 知識產權保護	17
4.3 尊重臨床試驗道德	18
4.4 私隱及數據保護	18
4.5 供應鏈管理	19
5. 人才關懷及管理	21
5.1 保護僱員健康及安全	21
5.2 保障僱員權利及利益	22
5.3 僱員薪酬及福利	23
5.4 僱員培訓及發展	24
6. 環境保護	27
6.1 環境管理	27
6.2 排放及廢棄物管理	28
6.3 節約資源	29
7. 社區貢獻	30
附錄一：關鍵績效指標數據表	31
附錄二：《環境、社會及管治報告指引》內容索引	33



關於本報告

德琪醫藥有限公司(「**德琪醫藥**」或「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)欣然提呈我們的首份環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告(「**本報告**」)，當中概述我們有關環境、社會及管治事宜的措施、政策及策略，並闡述我們實踐可持續發展理念的承諾。本報告應與德琪醫藥於2021年4月23日刊發的2020年年報一併閱讀，以全面了解本集團的相關資料。

報告準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「**指引**」)編製，其範圍及內容符合指引的「不遵守就解釋」條文。

報告期及範圍

本報告涵蓋自2020年1月1日至2020年12月31日期間(「**本年度**」或「**報告期**」)。除另有說明外，本報告範圍與本公司本年度的年報範圍一致。環境關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)的報告範圍涵蓋本集團業務營運的主要地點，包括上海及紹興的總部、上海德琪醫藥科技有限公司、德琪(浙江)醫藥科技有限公司及德琪控股有限公司。

報告語言

本報告備有中英文版本。倘中英文版本有任何歧義，概以英文版本為準。

報告批准

本報告已於2021年6月18日獲本集團董事會(「**董事會**」)批准。

報告刊發

本報告可在網上閱覽。本報告可於聯交所網站(www.hkex.com.hk)及本集團官網(www.antengene.com)查閱及下載。

聯絡詳情

我們非常重視您對本報告的意見。閣下如有任何查詢或建議，請隨時透過以下渠道與我們聯絡：

地址：中國上海市長寧區中山西路1065號SOHO中山廣場B座1206-1209室

電郵：ir@antengene.com

1. 關於德琪醫藥

1.1 公司資料

德琪醫藥為一家以臨床階段研發(「**研發**」)為驅動的生物製藥領先企業，致力研發創新藥物，治療腫瘤及其他危及生命的疾病。德琪醫藥的目標是為亞太(「**亞太**」)地區乃至全球患者提供最先進的抗癌藥物。我們的獨特性來源於行業領先的研發能力以及開發差異化的新抗腫瘤療法的戰略方法。我們的願景是：發現、開發及商業化全球同類首款、同類唯一及／或同類最優療法，無國境治療患者並提升患者生活水平。德琪醫藥於2020年11月20日在聯交所主板上市(股份代號：6996.HK)。

通過有效地利用資源並憑藉在靶點選擇及開發差異化戰略方面的傑出能力，我們已組建起強大及高度創新的管線，擁有13款針對腫瘤及其他適應症的藥物資產，包括兩種晚期臨床資產及四種早期臨床資產。我們已於多個亞太市場提交六項[^]新藥申請(「**NDA**s」)[^]。此外，憑藉強大的研發能力，本公司亦正在研發七種臨床前階段資產，並透過內部研發及全球合作夥伴的形式取得全球權利，側重於新靶點或作用機制(「**作用機制**」)，因此具有解決重大且未被滿足醫療需求的一流潛力。更重要的是，該等資產瞄準重要致癌通路，與本公司管線資產具有高度的協同作用。

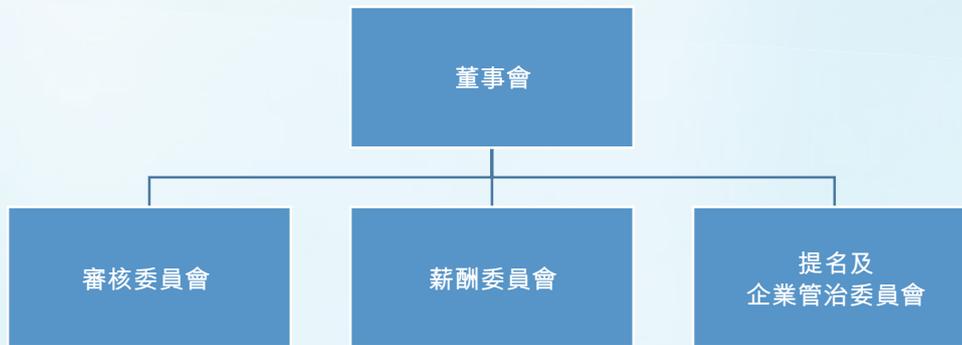
自成立以來，我們於亞太地區夯實了研發基礎設施及臨床開發能力。我們正於亞太地區擴大我們的自有商業團隊，預計會在近期進軍多個國家及地區。我們的商業團隊由擁有豐富全球及地區商業經驗的跨國公司(「**跨國公司**」)領袖以及對各市場動態有深入了解的當地人員組成。

[^] 截至2021年6月的管線狀況
NDA狀況截至7月中

1.2 企業管治

良好的企業管治標準對我們業務的成功至關重要。我們致力達致良好的企業管治標準，以保障股東權益、提升企業價值以及制定業務策略及政策。

董事會監督本集團的業務、策略決策及表現，並客觀地作出符合本集團最佳利益的決策。董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會以及提名及企業管治委員會，以監督及指導本集團各方面的事務。



董事會及三個董事委員會

本集團已採用董事會多元化政策，以提升董事會成效。董事會的組成已考慮多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、職業經驗、技能及知識，以實現董事會多元化。

於本年度，董事會由九名董事組成，包括三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事，符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會至少三分之一）的規定。

2. 可持續發展管治

作為一家以臨床階段研發為驅動的創新生物製藥領先企業，致力研發全球同類首款、同類唯一及／或同類最優療法，德琪醫藥的目標是為全球的患者提供最前沿的療法。我們利用行業領先的研發能力，通過為癌症患者研發創新腫瘤療法及產品商業化來履行我們的企業社會責任。我們將環境、社會及管治理念融入業務營運中，並致力持續改善人類健康及福祉。

2.1 可持續發展策略

德琪醫藥的願景是「發現、開發及商業化全球同類首款、同類唯一及／或同類最優療法，無國境治療患者並提升患者生活水平」。我們的可持續發展方向與該願景保持一致，藉此將可持續發展理念融入我們的業務決策及日常營運中。我們重視「對質量及創新的承諾」、「負責任營運」、「人才關懷及管理」、「環境保護」及「社區貢獻」，透過制定內部監控制度、政策及指引，確保優質合規營運，並創造環保及公平的工作環境。為落實我們的可持續發展策略，董事會全權負責管理可持續發展策略及監察環境、社會及管治政策的執行。我們將及時評估相關環境、社會及管治事宜及本集團業務營運的影響。

為推進環境、社會及管治風險、議題及事宜，我們將檢討環境、社會及管治治理，並加強董事會在識別及管理環境、社會及管治風險方面的角色，以及提升本集團的環境、社會及管治意識。我們計劃在董事會授權下成立環境、社會及管治工作小組，以協調、管理及報告環境、社會及管治事宜。此外，我們計劃制定可持續發展政策，為僱員提供指引，以對環境及社會負責的方式行事。該政策將根據最新合規要求、行業趨勢及營運需求進行更新。

2.2 與持份者溝通

我們重視持份者（包括股東／投資者、僱員、政府及監管機構、供應商／同業、社區及媒體）的期望及反饋。本集團與持份者維持開放的溝通渠道。我們將持續與持份者溝通及交流，以確保我們可持續發展常規的實施有效處理持份者的反饋。

持份者	主要溝通渠道
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會及其他股東大會 • 中期報告及年度報告 • 公司通訊 • 定期公告 • 公司網站
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 面談及表現評估 • 狀況更新及解難會議 • 員工活動 • 員工通訊刊物 • 員工溝通會議
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 資料披露（如臨床試驗文件發佈）
供應商／業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 供應商／承包商評估制度
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網站 • 微信公眾號
媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 新聞發佈會 • 新聞稿 • 訪問高級管理層

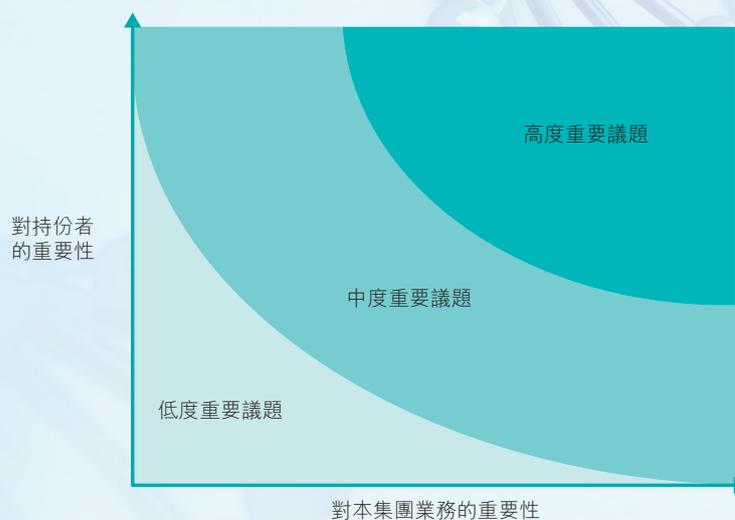
2. 可持續發展管治

2.3 重要性評估

同時，我們亦已開展重要性分析，以識別對德琪醫藥及持份者具有潛在重要性的議題。我們已審閱廣泛的資料來源，包括聯交所指引、永續會計準則委員會（「SASB」）的重要性圖譜及同業報告，以識別對我們的業務及持份者而言屬重大的環境、社會及管治議題。根據重要性報告原則，本報告重點披露以下主要範疇的表現。



重要性矩陣



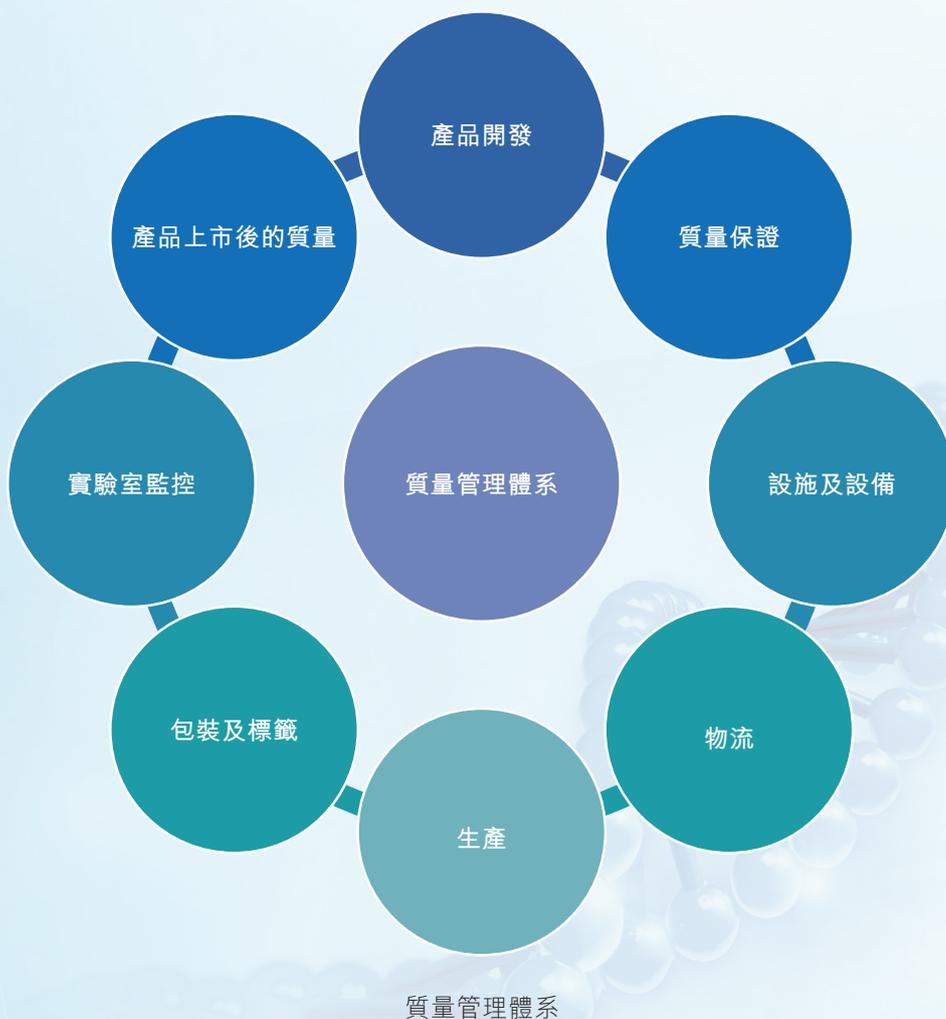
2. 可持續發展管治

議題重要性	標題	重要議題
高度重要議題	1.	合規營運
	2.	業務操守
	3.	質量監控及產品安全
	4.	技術開發及產品創新
	5.	知識產權保護
	6.	私隱及數據保護
	7.	臨床試驗參與者的安全及與彼等的溝通
	8.	僱員健康與安全
	9.	排放監控(包括廢氣排放、溫室氣體排放及廢水排放)
	10.	廢棄物處置及管理
中度重要議題	11.	國際戰略合作
	12.	提高企業管治
	13.	負責任採購及供應鏈管理
	14.	僱員培訓及發展
	15.	僱員福利及薪酬
	16.	僱員權利／勞工準則
	17.	僱員多元化及平等機會
	18.	水消耗及效益
	19.	能源消耗及效益
低度重要議題	20.	減緩及適應氣候變化
	21.	社區慈善

3. 對質量及創新的承諾

3.1 產品質量管理

產品質量是生物製藥公司成功的基石。德琪醫藥致力提供優質的產品。我們已制定質量管理體系，以確保我們的質量體系及產品質量符合適用法律、法規及規定，如《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品生產監督管理辦法》及《藥品生產質量管理規範》(「GMP」)。質量管理體系分為以下八個子體系，涵蓋研發、生產、銷售及營銷的整個過程。該八個子體系與合適的人力資源、設施、各種管理體系及操作程序共同運作，以確保有效的質量管理。



3. 對質量及創新的承諾

產品開發體系

該體系包括藥物研發階段及技術轉移階段。在藥品開發階段，我們建立了研究項目管理流程，對研究主題的選擇、研究成果的發表等進行規範。在技術轉移階段，我們將於藥物開發中所開發的技術應用於工廠的試產及擴大商業規模生產，或將其他公司的技術轉移至我們的工廠進行生產。我們亦設有轉移計劃，以確保完成及正確轉移文件及研究數據，以試行擴大商業規模生產的質量管理。

質量保證體系

該體系包括不同的管理體系，如文件管理、員工培訓及工作資格管理、質量風險管理、糾正及預防措施（「CAPA」）管理、內部自檢管理及營運質量保證審查體系。

員工培訓及工作資格管理

我們僱用合資格的製藥技術人員、工程師、相關技工，以及能夠對藥物進行質量管理及質量檢查的人才。我們為僱員提供各種質量管理培訓，如GMP培訓，以及新知識及技術培訓。

內部自檢管理

質量保證部設立年度GMP自檢計劃及自檢工作小組。自檢工作小組對相關區域和項目進行自檢，報告缺陷調查結果並編製自檢報告。負責部門須設立CAPA以作出糾正及預防。

設施及設備質量管理體系

該體系透過三個階段（包括採購階段、運作階段及退出使用階段）對設施及設備進行生命週期管理。此舉可確保生產所用的設施及設備在整個生命週期（由設施及設備的採購計劃及驗收、運作以至退出使用）中的質量良好。

物流質量管理體系

該體系控制原材料及產品的庫存、移動及記錄管理，如材料供應商管理、材料及產品驗收、儲存及交付管理、退貨及不合格產品管理，以確保物流過程的質量良好。例如，我們對來料進行抽樣檢查，僅合格材料會獲儲存及使用。

3. 對質量及創新的承諾

生產、包裝及標籤質量管理體系

該體系確保生產、包裝及標籤過程符合GMP、相關法律法規及運作程序，從而確保在生產、包裝及標籤方面進行良好的質量管理。例如，我們的操作員根據產品生產的運作程序進行生產操作。

實驗室監控質量體系

該體系確保採用適當的分析方法及測試程序以監控產品的發佈及穩定性。例如，我們質量監控實驗室的員工根據經批准的質量標準及分析方法對產品及材料進行檢查。

產品上市後的質量管理體系

該體系確保在產品上市後採用適當的方法監控產品安全，令消費者可安全使用藥物。該體系包括產品質量投訴、諮詢管理，以及產品上市後的藥物警示(不良反應)管理等重要管理體系。為確保上市後的藥物質量，我們設立諮詢及投訴電話熱線。一旦接獲投訴或不良反應報告，我們將進行調查及評估，並在必要時採取糾正及預防措施。

投訴及召回程序

德琪醫藥非常重視消費者權益。儘管我們於本年度尚未將產品商業化，我們已建立有關投訴及召回的管理體系。《產品投訴與諮詢管理程序》規範了產品投訴與諮詢的管理，如接獲投訴與諮詢、投訴調查、處理及管理有關藥物的投訴、投訴回應及投訴分析等。我們設立電話、電郵及傳真等多種投訴渠道。我們已制定處理產品投訴的標準程序。



《產品召回管理程序》規範了產品召回的程序，以保障產品的安全及質量。倘我們收到產品的潛在安全隱患報告，我們將立即進行調查及評估。一旦作出產品召回決定，我們將實施產品召回程序，並制定糾正及預防措施，以保障消費者的健康與安全。

於本年度，由於我們尚未將產品商業化，我們並無收到任何客戶投訴或召回任何產品。

3. 對質量及創新的承諾

3.2 技術開發及產品創新

德琪醫藥致力於成為以研發為驅動的創新生物製藥領先企業，為全球患者帶來最前沿的療法。於過去四年，德琪醫藥堅守其使命：開發同類首款、同類唯一及／或同類最優抗腫瘤療法，以解決中國、亞太地區以至全球患者未被滿足的迫切醫療需求。

我們已有策略地設計並組建起一條擁有13款腫瘤藥物資產的高度選擇性管線，包括兩種晚期臨床資產（由我們分別從Karyopharm及Celgene授權引進並作為我們的核心產品）、四種早期臨床資產和七種臨床前階段資產[^]。我們的獨特性來源於強大的研發能力以及開發新抗腫瘤療法的戰略方法。我們採用「組合、互補」的研發策略，最大限度地發揮可相互協同的管線資產的潛力。我們已就Selinexor向五個亞太市場（包括中國內地、南韓、澳洲、新加坡及香港）的衛生當局提交NDA，並就我們的主要資產Selinexor在中國內地用於治療復發／難治性多發性骨髓瘤、復發／難治性瀰漫大B細胞淋巴瘤、復發／難治性T細胞淋巴瘤／NK/T細胞淋巴瘤及子宮內膜癌提交了IND或啟動了六項註冊性臨床試驗[^]。

我們的兩款核心產品具有良好的概念驗證後的臨床和商業前景，ATG-010 (Selinexor)是同類首款和同類唯一的口服可用XPO1抑制劑，而ATG-008 (Onatasertib)則是潛在同類首款mTORC1/2抑制劑。我們臨床階段的資產中還有其他兩款有效選擇性核輸出抑制劑（「**SINE**」）類候選藥物，即ATG-016 (Eltanexor)和ATG-527 (Verdinexor)。這兩款藥物擁有的差異化藥物特性使我們可通過單一療法及聯合療法治療多種適應症。ATG-019具有口服雙PAK4/NAMPT抑制劑同類首款的潛力，可用於治療非霍奇金氏淋巴瘤(NHL)和晚期實體瘤。ATG-017是一種強效的選擇性ERK1/2抑制劑，在治療由RAS/MAPK通路異常造成的各種血液系統惡性腫瘤和實體瘤方面擁有同類最佳潛力。

[^] 截至2021年6月的管線狀況

3. 對質量及創新的承諾

我們的產品管線[△]

我們擁有一條包括13款腫瘤候選藥物的管線，涵蓋臨床前階段至晚期臨床項目。下表概述我們的管線及下表「德琪醫藥權利」一欄所示地區各候選藥物的開發狀況：

資產	靶點 (藥物類型)	方案	臨床前	I期臨床	II期臨床	III期臨床	已上市	德琪權益地區	合作夥伴/德琪
ATG-010 (Selinexor) ¹	XPO1 (小分子)	聯合地塞米松		復發/難治性多發性骨腫瘤 (MARGH)		STORM (NDA在美國獲批)			
		單藥		復發/難治性濾泡大B細胞淋巴瘤 (SEARICH)		SADAL (sNDA在美國獲批)			
		聯合R-GDP		復發/難治性多發性骨腫瘤 (BENGH)		BOSTON (sNDA在美國獲批)			
		聯合多發性骨腫瘤/蛋白質腫痛/抗CD38單抗地塞米松		復發/難治性濾泡大B細胞淋巴瘤 (SEARICH)				亞太地區 ²	Karyopharm AntenGene
		單藥		復發/難治性及新診斷的多發性骨腫瘤 (STOMP)					
		聯合化療 (ICE/GEMOX)		非小細胞肺癌 (TRUMP)*					
		單藥		復發/難治性濾泡大B細胞淋巴瘤 (TORCH)					
		單藥		難治性濾泡大B細胞淋巴瘤 (SEARICH)					
		單藥		復發性髓母瘤 (KING)					
		單藥		二線及以上HbV陽性HCC (TORCH2)*					
ATG-008 (Onatasertib)	mTORC1/2 (小分子)	聯合PD-1單抗		晚期實體瘤和肝癌 (TORCH2)*					
		單藥		非小細胞肺癌 (TRUMP)*					
ATG-016 (Eltanexor)	XPO1 (小分子)	聯合ATG-010 (Selinexor)		復發/難治性濾泡大B細胞淋巴瘤 (TORCH)					
		單藥		復發/難治性濾泡大B細胞淋巴瘤 (TORCH)					
ATG-527 (Verdinexor)	AKI & NAMPT (小分子)	單藥		健康受試者					
ATG-019 (KPT-9274)	ERK1/2 (小分子)	單藥+強效		MDS、CRC、前列腺癌					
ATG-017 (AZD 0536)	ERK1/2 (小分子)	單藥		健康受試者					
ATG-101 ⁴	PD-L1/4-1BB (免疫刺激性抗體)	單藥		晚期實體瘤和肝癌 (TORCH2)*					
ATG-018	ATR (小分子)	單藥		血液瘤/實體瘤					
ATG-037 ⁵	CD73 (小分子)	單藥		血液瘤/實體瘤					
ATG-022	KRAS (免疫刺激性抗體)	單藥		血液瘤/實體瘤					
ATG-012	CD24 (免疫刺激性抗體)	單藥		實體瘤					
ATG-031	B7H3/CD137 (免疫刺激性抗體)	單藥		血液瘤/實體瘤					
ATG-027	B7H3/CD137 (免疫刺激性抗體)	單藥		血液瘤/實體瘤					

德琪臨床試驗[■] 合作夥伴臨床試驗[■] 中國註冊性臨床試驗[★]

1 (s)NDA在美國獲得FDA接受或批准，亞太NDA提交日期預計為2020年至2021年；
 2 德琪醫藥擁有大中華區(中國內地、香港、台灣、澳門)、澳洲、新西蘭、南韓和東盟十國權利；
 3 德琪醫藥擁有大中華區、南韓、新加坡、馬來西亞、印度尼西亞、越南、老撾、柬埔寨、泰國和蒙古權利；
 4 受Origincell授權，及德琪醫藥已獲取開發、商業化與製造ATG-101的獨家全球權利；
 5 受Calithera Biosciences授權，及德琪醫藥已獲取開發、商業化與製造ATG-037的獨家全球權利；
 6 德琪醫藥所屬地區進展最快的試驗狀態，且該等試驗由德琪醫藥負責；
 7 全球其他地區中合作夥伴所屬地區進展最快的試驗狀態，且該等試驗由我們的授權合作夥伴開展；
 8 本公司擬評估對各種腫瘤及主要具有RAS或RAF突變的血液系統惡性腫瘤(例如胰腺癌、結直腸癌及AML)的安全性及療效
 * 研究者發起的試驗：R/R = 復發/難治性；ND = 新診斷病症；MDS = 骨髓增生異常綜合症；CRC = 結直腸癌；CAEBV = 慢性活動性EB病毒感染；NHL = 非霍奇金氏淋巴瘤；Hem/Onc = 血液系統惡性腫瘤和實體瘤
 △ 截至2021年6月的管線狀況

3. 對質量及創新的承諾

我們兩款核心產品的描述載列如下。

ATG-010 (Selinexor)

ATG-010 (Selinexor)是同類首款XPO1靶向(關鍵核輸出蛋白)的SINE化合物。通過抑制XPO1，ATG-010阻斷腫瘤抑制蛋白、生長調節蛋白和抗炎蛋白的核輸出，促進這些蛋白在細胞核內的積累並增強其在細胞中的抗癌活性。

ATG-010是首個也是唯一獲FDA批准的SINE化合物。其獲准用於治療兩種血液系統惡性腫瘤，即復發／難治性多發性骨髓瘤及瀰漫大B細胞淋巴瘤，並為唯一獲批准用於治療復發／難治性瀰漫大B細胞淋巴瘤患者的口服可用療法。除復發／難治性多發性骨髓瘤及復發／難治性瀰漫大B細胞淋巴瘤外，研究及數據突顯ATG-010治療多種癌症的抗癌潛力。

ATG-008 (Onatasertib)

ATG-008 (Onatasertib)是第二代口服可用的mTOR激酶靶向抑制劑，開發用於治療各種晚期實體瘤及血液系統惡性腫瘤。PI3K/AKT信號通路對細胞增殖至關重要，且其異位激活通常會導致腫瘤。mTORC1及mTORC2為該通路的核心綜合體。ATG-008可與mTORC1及mTORC2結合，從而誘導腫瘤細胞凋亡，其後減少腫瘤細胞增殖。

Michael N. Hall獲授2017年阿爾伯特·拉斯克基礎醫學研究獎，其發現了營養活化雷帕霉素靶蛋白及其在細胞生長代謝調控中的核心作用。

3. 對質量及創新的承諾

3.3 國際戰略合作

德琪醫藥致力於為亞太患者提供新型療法。我們透過亞洲領先的互補發展項目提供增值合作夥伴關係，同時為合作夥伴的現有全球發展計劃作出貢獻。

於2017年4月，Celgene Corporation (現為百時美施貴寶) 與德琪醫藥達成戰略合作協議，以推動ATG-008在大中華區及多個亞太地區的開發、製造及商業化。

於2018年5月，Karyopharm Therapeutics Inc. 與德琪醫藥訂立許可協議，以推動ATG-010、ATG-016、ATG-019及ATG-527在中國內地及若干其他亞太國家及地區的開發、製造及商業化。ATG-010 (Selinexor, XPOVIO®) 已在美國取得NDA批准。

於2019年11月，AstraZeneca AB與德琪醫藥就推動創新ERK小分子抑制劑AZD03640 (ATG-017)的全球臨床開發、生產及商業化達成全球獨家許可協議。此次全球合作不僅進一步豐富了腫瘤管線，亦表明我們的臨床研發能力得到跨國製藥公司的充分認可。

於2020年5月，我們與Karyopharm訂立許可協議的修訂，並擴大我們在選定亞太市場開發及商業化Selinexor、Eltanexor、Verdinexor及ATG-019的權利。

於2021年5月，Calithera Biosciences Inc. 與德琪醫藥訂立全球獨家許可協議，以開發及商業化CD73抑制劑ATG-037[^]。

[^] 截至2021年6月的管線狀況

4. 負責任營運

4.1 業務操守及合規營運

本集團相信，秉持商業道德、誠信、誠實及合規的價值觀對我們業務營運的穩定性至關重要。我們嚴格遵守營運所在地的相關法律法規，如《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、香港《防止賄賂條例》及美國《海外反腐敗法》。

反欺詐、反洗錢及反賄賂

我們已制定反欺詐、反洗錢和反賄賂管理制度，以規範本集團全體員工的行為，指導員工遵守相關法律法規及商業道德，建立廉潔、誠信、敬業的工作環境，並對違規行為零容忍。

建立反欺詐工作架構

- 董事會審核委員會：指導和監督反欺詐工作
- 公司管理：建立並確保有效的反欺詐內部監控制度
- 審計部：持續監督反欺詐工作的執行情況

舉報渠道

- 制定不當行為舉報機制和處理辦法，規範不當行為的舉報程序和處理
- 建立多種舉報渠道，如電郵、電話、信函或面談
- 對舉報人身份及舉報材料採取嚴格的保密措施，有效保護舉報人的合法權利，成立合規委員會審閱個案舉報並決定跟進行動
- 明確界定調查程序及調查結果反饋

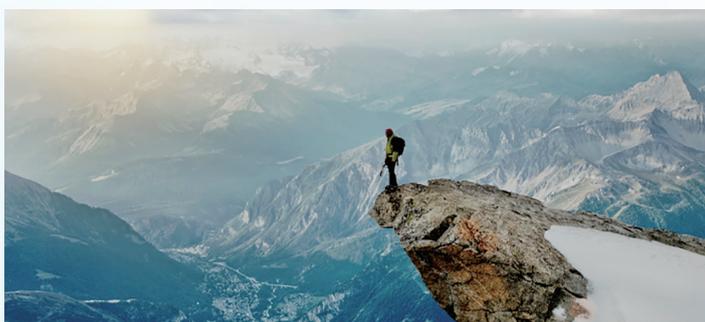
加強反欺詐防控

- 向僱員提供有關合規、反欺詐及商業道德的培訓
- 就關鍵業務領域制定內部監控政策、為企業活動提供合規指引及監察程序
- 採用多種方式推動反欺詐制度及舉報渠道
- 披露重大欺詐事件（如有）的調查程序及處理方法，讓僱員了解危害

4. 負責任營運

反貪污及合規培訓

於本年度，我們組織僱員進行反貪污及合規培訓，並根據企業道德及合規框架向僱員介紹反貪污法律及常見風險、本集團合規政策要求以及基本的行為準則等議題。



反腐败及合规培训

主讲人：内控部门 Jessie Zhang jessie.zhang@antengene.com

本年度，本集團並無涉及任何貪污或賄賂訴訟，充分體現了反貪污工作的成效。

負責任推廣及標籤

作為一家秉持企業社會責任的生物製藥公司，我們非常重視推廣及標籤的合規性。我們嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《藥品、醫療器械、保健食品、特殊醫學用途配方食品廣告審查管理暫行辦法》等相關法律法規。

我們嚴禁任何超適應症推廣。我們的藥物推廣材料嚴格根據獲批的適應症及獲批的說明書進行編製。我們已制定《本地生產和進口分包裝產品印字包材樣稿設計和審批管理程序》以及《全進口產品印字包材樣稿設計和審批管理程序》，確保包裝材料的內容符合相關法律法規。任何新的或經修訂的包裝組件圖稿設計均須經批准及仔細審閱，方可印刷於包裝組件上。

4.2 知識產權保護

保護知識產權對我們業務的成功及促進技術創新至關重要。我們的部分成功取決於我們能否取得及維持與我們業務相關的專利及其他知識產權以及商業重要技術、發明及知識的專有保護、捍衛及執行我們的專利，以及保護我們商業機密的機密性。本集團嚴格遵守《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》及其他知識產權相關法律法規。

為保護我們的知識產權及尊重第三方的知識產權，我們已制定無形資產管理制度及專利管理制度。我們的知識產權部負責知識產權的管理工作。我們已制定一系列措施以保護我們的知識產權。我們通過合法途徑確立本集團知識產權的合法地位，並設立專利申請及註冊流程。與其他公司進行委託或合作研發時，必須訂立書面合約，且合約必須載有知識產權的所有權及保護條文。任何可使用本集團專利及非專利技術的人士需簽訂保密協議。如發現任何侵犯本集團知識產權的行為，我們將成立調查及處理團隊，提出保護知識產權的對策。

為鼓勵僱員追求創新並積極申請專利以保障研發成果，我們已制定專利申請與發明人獎勵制度。於成功獲授專利後，將向專利申請中所述的發明人授予服務發明的獎勵及酬金。服務發明的所有權已明確界定，以保護我們的知識產權。

於報告期內，本集團並無涉及任何有關知識產權的訴訟。

4.3 尊重臨床試驗道德

德琪醫藥致力於維護臨床試驗道德。在臨床試驗活動中，我們嚴格遵守相關法律、法規、管理規範及醫療道德原則，如ICH⁹指引、FDA¹⁰法規、《中華人民共和國藥品管理法》及赫爾辛基宣言。為保障臨床試驗參與者的權利及安全，我們已採取多項措施確保臨床試驗的安全、質量及道德。在進行試驗前，我們會與試驗基地及主要研究者簽訂臨床試驗協議。該協議涵蓋研究計劃、期限、記錄保存、檢查、保密及知識產權保護等條款。於加入試驗前，每名臨床參與者須簽署知情同意書。應進行臨床試驗檢查以密切監察臨床試驗的運作及存檔。臨床試驗期間發生的所有嚴重不良事件應及時準確記錄在嚴重不良事件報告表。保險應由臨床試驗發起人負責購買。倘臨床試驗導致任何負面事件，根據適用法律法規，應由發起人承擔治療費用及合理經濟補償。

4.4 私隱及數據保護

本集團非常重視保護臨床試驗參與者、客戶、供應商及其他各方的私隱、數據及個人資料。我們嚴格遵守《藥物臨床試驗質量管理規範》及《中華人民共和國網絡安全法》等相關法律法規。

⁹ 國際醫藥法規協會

¹⁰ 食品藥品監督管理局

4. 負責任營運

為確保我們商業機密資料(如臨床試驗參與者及客戶的資料、個人私隱資料及財務數據)的安全，每名僱員均須遵守保密責任，不得洩露我們的商業機密資料。特定職位的僱員須與我們簽訂保密協議。此外，臨床試驗協議中明確規定了保密責任，並經所有簽署方同意。根據相關法律法規，臨床試驗參與者的私隱受到嚴格保護。

為加強資料安全，我們已制定了《信息安全管理制度》，以規範信息系統的管理。

網絡安全管理

- 規範電腦的軟件管理，如軟件使用、病毒預防、安裝防火牆
- 規範信息系統和雲系統的安全管理，如電腦和雲系統的賬戶權限、信息系統的應急處理、數據備份和恢復、災難恢復計劃、信息系統的監督和檢查

物理安全管理

- 定期檢查機房硬件設備及設施
- 建立進出登記、設備登記、設備檢查及重大故障的良好記錄
- 密切監察機房設備的運作狀況
- 規管機房的存取權限

4.5 供應鏈管理

可持續的供應鏈管理對本集團的穩定發展至關重要。德琪醫藥非常重視供應鏈管理。我們已制定採購與付款管理制度、供應商管理流程等相關管理制度及辦法，規範對供應商的評估、監察及管理。此舉可確保我們的產品及服務質量，且我們可與供應商合作以實現可持續及負責任的供應鏈。

供應商甄選

- 新供應商須接受嚴格審查以獲列入我們的供應商名單，如資格審查、合規檢查及實地訪問
- 甄選準則：除價格、服務、質量及技術外，其他因素包括商業道德、環境、健康與安全

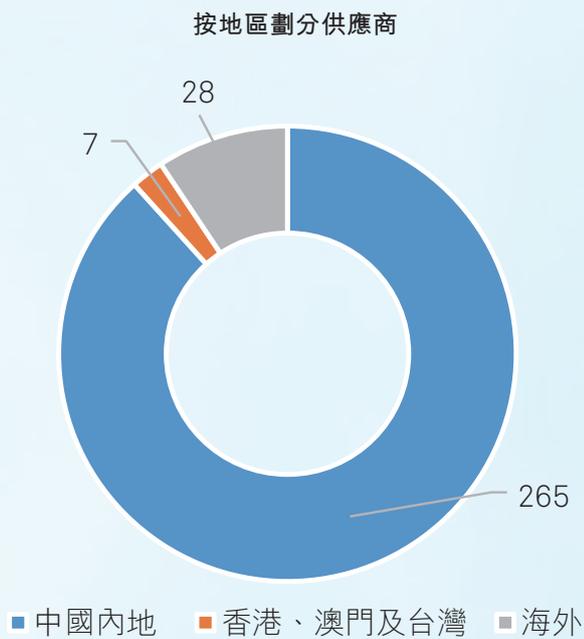
供應商監察

- 根據功能性策略、採購量、服務重要性及對我們業務的影響將供應商分類為不同級別
- 針對不同供應商採取不同的管理方法，如供應商資格評估、供應商表現管理、供應商合約管理、供應商風險管理及供應商盡職調查
- 定期檢討供應商（特別是策略性及首選的供應商）的表現，以確保供應商提供的產品及服務質量良好並符合我們的預期

就購買材料而言，我們購買能源效益較高、回收效益較高及包裝較少的環保產品。

如發現供應商從事商業賄賂或偽造活動等不道德的商業行為，我們將於作出調查及評估後將其列入黑名單，並即時終止與彼等的所有業務交易。

於本年度，我們共有300名供應商，提供實驗室及臨床試驗相關產品及服務、公共關係服務及IT服務等各種產品及服務。



5. 人才關懷及管理

德琪醫藥將安全視為業務營運的重中之重，且我們高度尊重工作場所的人權及公平工作常規。同時，人才是我們推動業務增長、推進藥物及治療研發工作的關鍵支柱。就僱員而言，我們遵循「動力、能力和潛力(MAP)」的原則，發掘及培養他們的才能。我們的目標是創造一個以人為本的工作場所，為僱員提供良好的職業發展路徑，與德琪醫藥一起實現他們的抱負。

5.1 保護僱員健康及安全

在德琪醫藥，僱員的健康及安全一直是我們的首要任務。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》及《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規。

我們已制定全面的職業健康及安全體系及政策，以進行跨營運管理。我們的員工健康及安全手冊概述相關部門在預防、監控、評估及報告階段對安全議題及程序的責任。健康、安全及環境部門全面負責制定、實施及維持僱員健康及安全程序。

我們認為預防措施是防止事故發生的關鍵。為消除任何潛在安全隱患，所有項目必須遵守「三同時」程序，其中職業健康防護設施必須與主體工程同時設計、施工及使用。生產僅於完成職業病危害控制效果評價報告及取得衛生管理部門批准後方可開始。此外，我們會在發現危險的當眼位置張貼警告標誌。各部門會提供符合國家職業健康標準的個人防護用品，並監督工人以確保彼等在工作期間正確使用個人防護用品。為確保工作場所健康及安全，健康、安全及環境部門每年委託合資格機構對現場職業危害進行考核及評估。這有助於及時識別任何潛在風險及對隱患進行整改。

此外，我們已推出環境保護與健康手冊，預防、控制及排除對人體健康的所有不利影響，並預防職業病。我們致力確保僱員對日常營運中可能存在的健康及安全風險保持警覺，並提供教育及培訓以提升彼等的健康及安全意識，包括：

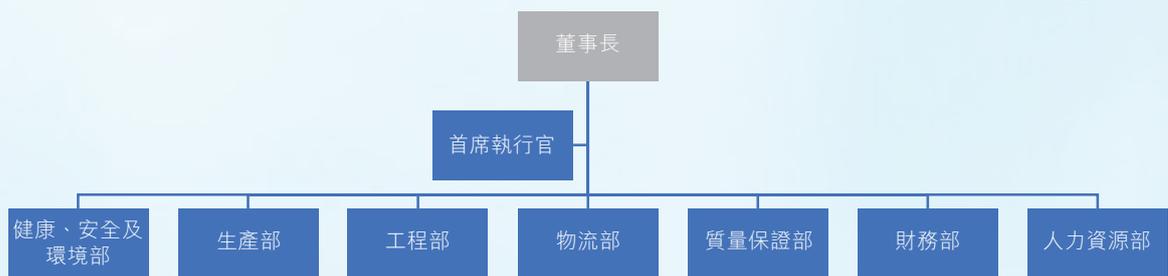
- 自我保護教育，加強僱員對化學品毒性、防護設備的正確使用、中毒急救培訓等方面的知識或技能；
- 每年至少一次定期在職培訓，內容有關職業健康相關程序及危害防護措施。

此外，我們每年進行職業健康相關的檢查，以識別僱員的潛在危險疾病，並會作出相應糾正。

5. 人才關懷及管理

倘發生事故，我們的生產安全事故和應急預案管理規範控制及處理事故的方法，以盡量減少損失及損害。我們已建立應急體系，規定負責人及相關部門於事故發生時應對及回應的責任。有關計劃對危險源進行分類，涵蓋化學品洩漏及中毒、火災、觸電、颱風及風暴等極端天氣造成的人身傷害，並設有兩個級別的預警，並列出相應的響應程序及報告機制，以確保事故得到妥善處理。我們為僱員提供應急培訓，並每年至少進行一次應急計劃演練。

我們認為，德琪醫藥的全體成員均須分擔維持工作場所健康及安全的集體責任。因此，我們以「安全第一，預防為主，綜合治理」為方針管理營運。我們亦已制定安全生產指引，規定各職位或部門有責任自上而下安全工作。



職位／部門	責任
董事長	<ul style="list-style-type: none">• 確保合規• 接受安全相關培訓• 報告安全相關事故
首席執行官	<ul style="list-style-type: none">• 接受安全相關培訓• 計劃、管理及監控安全措施
各部門	<ul style="list-style-type: none">• 執行安全措施• 定期監控及評估表現• 在必要情況下更新安全手冊及常規

本集團設有全面的監管框架，全天候確保僱員在工作場所的健康及安全，於報告期間，本集團並無發生任何工傷及因工亡事故。

5.2 保障僱員權利及利益

僱員是我們的寶貴資產。我們致力為僱員創造合規、公平及友善的工作環境。本公司遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，保障員工權益。

為有效向員工傳達僱員權益，我們的《員工手冊》清楚列明僱員的勞動關係、工作時數、薪酬及福利，以及培訓及晉升機制。同時，《員工手冊》亦向僱員展示本集團的標準及期望，當中涵蓋表現評估安排、行為守則、出勤及紀律機制。我們預期僱員根據所載的指引履行彼等對德琪醫藥的責任。

5. 人才關懷及管理

德琪醫藥絕不容忍僱用童工及強制勞工。我們嚴格遵守《禁止使用童工規定》及《中華人民共和國未成年人保護法》的法律法規。為杜絕僱用童工，人力資源部會於僱傭首日收集身份證明文件，確保僱員達到法定工作年齡。此外，新入職員工會在入職一個月內依法簽訂具有法律約束力的勞動合同。我們亦會與新入職僱員簽訂保密協議，以保護本公司及客戶的資料或資產。

於本年度，我們並無任何有關僱用童工或強制勞工的違規個案。如發現任何違規行為，僱員可立即終止其勞動合同，以保護其合法勞動權利。

招聘及離職

誠如《員工手冊》及《招聘管理程序》所規定，我們重申確保平等機會及保障僱員免受性別、年齡、國籍、種族及宗教等歧視的承諾。我們在招聘過程中按照公平、公正的原則甄選有能力的人才，並根據其知識、技能及經驗（於工作描述中訂明）委任人才。招聘信息通過內部發佈平台、網上廣告、社交媒體、獵頭推薦等公開渠道發佈。我們將根據具體職位及市況選擇合適的招聘渠道。我們鼓勵僱員推薦合適人選，並將在成功推薦後向其發放花紅。合適的候選人將獲邀參加三級面試制度，其中直接主管、進行招聘的部門主管以及人力資源部須主持面試。

我們對僱員離職持開放態度。僱員可自行終止勞動關係，惟須與其主管協定及確認最後工作日期。當僱員離職時，人力資源部將與辭職僱員進行面談，以了解離職原因。我們會與企業管理層一同檢討僱員流失情況，並糾正管理問題（如有），以挽留人才。我們亦設有機制保護僱員免受不合理的解僱。此外，只要雙方達成協議且離職符合相關勞動法律法規，僱員可靈活地與德琪醫藥解除勞動合同。

5.3 僱員薪酬及福利

德琪醫藥制定公平及具吸引力的薪酬待遇，與僱員為本集團作出的貢獻相稱，以吸引及挽留人才。本集團分別於每年1月及7月對僱員進行兩次表現評估，以評估及檢討其表現。本集團將根據僱員的表現評估結果、國家及地方經濟狀況以及本集團的業務表現進行薪金檢討，並在有需要時作出調整。我們已引入表現花紅政策，以激勵僱員在其職業生涯中取得卓越成就。

本集團以事業發展的方式，向表現突出及作出貢獻的僱員表達感謝及認可。我們將首先考慮內部晉升，然後才考慮外部招聘。

我們提供優厚的福利，僱員可享有法定權利及權益，包括年假、病假、婚假、產假、喪假及法定假期。我們亦遵守《中華人民共和國社會保險法》，為僱員提供社會保險及作出住房公積金供款。德琪醫藥重視僱員的貢獻，並鼓勵人才與我們長期共同發展。我們向已加入德琪醫藥一段時間（至少三年）的僱員提供現金或等值禮品作為長期服務獎勵。

作為製藥行業的領先企業，我們特別關注僱員的健康。我們為僱員提供年度體檢及全面的醫療檢查，讓彼等了解自身的健康狀況。

共同抵抗疫情

德琪醫藥關心僱員及其家人的健康。為應對新冠肺炎疫情，我們向僱員發放一次性的新冠肺炎特別關懷津貼，以鼓勵彼等更好地保護自身及家人免受新冠肺炎疫情影響。

5.4 僱員培訓及發展

人才的專業知識是德琪醫藥在藥物及療法研發工作中維持競爭力的關鍵資產。我們已建立一支經驗豐富且往績卓越的管理團隊，領導臨床開發、藥物註冊及商業化的端到端執行。我們推出一系列在職培訓及能力提升活動，以幫助年輕人才發展必要的臨床知識及技能。為確保我們的員工能夠勝任工作，所有新員工均會獲提供入職培訓，以熟悉德琪醫藥及其工作職責。每名新員工均會獲指派一名導師，讓彼等適應新環境，並探索事業及個人發展抱負。

於本年度，我們為僱員安排以下計劃及活動：

週年晚宴

- 週年晚宴於2020年1月在上海舉行，以感謝僱員於整個年度的貢獻。我們在晚宴上安排才藝表演，以鼓勵員工在工作以外展示其才能。

上海及蘇州的能力提升計劃

- 我們於2020年11月在上海及蘇州舉辦為期三天的能力提升計劃，旨在建立團隊精神，並透過團隊建設活動、慶祝宴會等加強團隊之間的溝通。我們希望透過一系列活動培養僱員對德琪醫藥的歸屬感，從而營造更具生產力的工作氛圍。

5. 人才關懷及管理



2020年1月上海週年晚宴



2020年11月蘇州團隊建設

5. 人才關懷及管理

我們鼓勵所有崗位的僱員持續進修，以緊貼市場趨勢。僱員培訓情況如下：

指標	單位	2020年
受訓僱員百分比(按性別劃分)		
女性僱員	%	58.77
男性僱員	%	41.23
受訓僱員百分比(按僱傭類型劃分)		
全職初級僱員及中級管理層	%	90.35
全職高級管理層	%	9.65

6. 環境保護

德琪醫藥致力於環境保護，並嚴格遵守營運所在地的環境相關法律法規，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國節約能源法》。於報告期間，我們並無有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢棄物的違規情況。

為應對氣候變化，中國已刊發《國家應對氣候變化規劃（2014-2020年）》、《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十三個五年規劃（2016-2020年）》（《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十三個五年規劃綱要（2016-2020年）》）、《中國應對氣候變化的政策與行動2019年度報告》以及一系列積極控制溫室氣體排放的政策及措施。為符合中國應對氣候變化的策略，本集團已參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，並於報告中披露溫室氣體排放及能源消耗，旨在減少營運過程中的碳足跡、推廣綠色營運及低碳企業文化。

6.1 環境管理

於報告期間，我們的主要業務包括日常辦公室工作及少量實驗室營運。我們對環境的影響主要包括用電及用水、辦公室廢棄物產生、紙張使用及汽車產生的空氣污染物排放。對於未來的工廠生產，我們已制定環境保護制度，加強環境保護，減少藥物生產造成的污染及影響。我們已從以下方面制定環境政策。



6.2 排放及廢棄物管理

為減少排放及廢棄物，各項相關措施載列如下：

廢氣及溫室氣體排放管理

於本年度，由於我們並無於工廠進行生產，我們的直接廢氣污染物主要來自我們的自有車輛，我們已採取以下減排措施：

- 每年檢查車輛，確保排放符合國家及地方標準
- 在車輛不使用時關閉發動機
- 鼓勵僱員乘坐公共交通工具及共享交通工具

就本年度的溫室氣體排放而言，其來自車輛的直接排放及產生購買電力的間接排放。我們已就汽車採取減排措施及節約用電，並將繼續採取更多節能及減排措施以減少溫室氣體排放。有關節約用電的詳情，請參閱第6.3節節約資源。

廢棄物管理

對於有害廢棄物、無害廢棄物及可回收廢棄物，我們規範了廢棄物收集、管理、運輸及處理的管理。廢棄物由不同的合資格第三方收集作進一步處理。儲存的廢棄物、回收的廢棄物及有害廢棄物會妥善記錄。

危險廢棄物，如過期或不合格的藥物、廢油、受活性物料污染的物質、廢棄試劑、溶劑或油漆、廢電池等，由不同部門分類收集，並轉移至廢棄物儲存室儲存及作進一步處理。

我們的減廢措施載列如下：

- 提倡紙張、金屬及塑膠回收
- 減少使用一次性及不可回收產品
- 評估物料消耗以避免過度儲存

我們將致力持續改進，以減少廢棄物及珍惜天然資源。

用紙管理

- 使用辦公自動化系統及電子通訊以減少紙張使用
- 提倡重複使用或雙面使用紙張
- 定期監察紙張消耗及採取減少用紙措施
- 放置廢紙回收箱以回收紙張

6. 環境保護

6.3 節約資源

為保護自然資源及盡量減少對環境的影響，節約資源的主要措施載列如下：

節能

冷氣系統

- 不使用時關閉冷氣系統
- 使用節能冷氣系統
- 定期清洗過濾網及風機盤管單元

照明系統

- 關掉不使用的電燈
- 將辦公室劃分為多個可由照明開關獨立控制的不同照明區域

電子設備

- 非工作時間完全關閉電子設備
- 使用節能設備，例如多合一打印機及複印機

節約用水

- 確保用水後關閉水龍頭
- 提倡節約用水，並在相關地方張貼提示標誌
- 對水龍頭進行維護

此外，我們於求取水源上並無遇到任何問題。

7. 社區貢獻

德琪醫藥關心人類福祉。我們致力為人們建立一個可持續及健康的社區。我們一直積極支持醫療領域的創新，以應對全球患者的臨床需求。我們與醫療協會合作並贊助慈善團體，以支持藥物研究及商業化工作。

未來，我們將與擁有關鍵技術及／或醫藥研究及臨床開發領域的協會或機構開展更多合作。我們期望加快技術研究，推進治療癌症產品的臨床開發。我們致力積極履行我們的社會責任及義務，實現無國境治療患者及為社區作出貢獻的願景。

附錄一：關鍵績效指標數據表

環境範疇 ¹¹	單位	2020年
廢氣排放¹²		
氮氧化物(NOx)	千克	6.72
硫氧化物(SOx)	千克	0.15
顆粒物(PM)	千克	0.50
溫室氣體排放¹³		
直接溫室氣體排放(範圍1) ¹⁴	公噸二氧化碳當量	27.08
間接溫室氣體排放(範圍2) ¹⁵	公噸二氧化碳當量	251.39
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	278.47
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.015
溫室氣體排放密度(每名僱員)	公噸二氧化碳當量/僱員	2.78
能源消耗		
總耗電量	千瓦時	411,869.00
電力消耗密度(每平方米)	千瓦時/平方米	21.93
電力消耗密度(每名僱員)	千瓦時/僱員	4,118.69
汽車汽油消耗	公升	10,000.00
耗水量¹⁶		
總耗水量	噸	6,000.00
耗水密度(每平方米)	噸/平方米	0.32
耗水密度(每名僱員)	噸/僱員	60.00
有害廢棄物產生		
廢舊電腦	台	30
舊電池	塊	50
廢硒鼓/墨盒	個	20
有害廢棄物回收		
廢舊電腦	台	30
舊電池	塊	50
廢硒鼓/墨盒	個	20
無害廢棄物產生		
無害廢棄物產生	千克	3,550.00
無害廢棄物產生密度	千克/僱員	35.50
無害廢棄物回收		
無害廢棄物回收	千克	200.00
紙張消耗		
紙張消耗	千克	1,275.00
紙張消耗密度(每名僱員)	千克/僱員	12.75

¹¹ 環境數據的報告範圍涵蓋上海及紹興總部、上海德琪醫藥科技有限公司、德琪(浙江)醫藥科技有限公司及德琪控股有限公司。由於部分營運地點於報告期初尚未營運，該等營運地點的數據並不涵蓋整個報告期的時間範圍。

¹² 廢氣排放來自本集團的車輛。

¹³ 按照世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的「溫室氣體盤查議定書」計算。

¹⁴ 範圍1：來自本集團擁有及控制資源的直接溫室氣體排放。

¹⁵ 範圍2：來自本集團購買的發電、供熱及製冷的間接溫室氣體排放。

¹⁶ 就耗水量而言，僅計算紹興工廠的耗水量。我們其他地點的用水量由物業管理公司管理，並無獨立的水錶讀數。因此，無法單獨計算。

附錄一：關鍵績效指標數據表

社會範疇	單位	2020年
僱傭		
僱員總數	人數	114
僱員總數 (按性別劃分)		
女性僱員	人數	67
男性僱員	人數	47
僱員總數 (按僱傭類型劃分)		
全職初級僱員及中級管理層	人數	103
全職高級管理層	人數	11
僱員總數 (按年齡組別劃分)		
30歲以下	人數	26
30至50歲	人數	78
50歲以上	人數	10
僱員總數 (按地區劃分)		
華北區域僱員	人數	9
華東區域僱員	人數	84
華中區域僱員	人數	1
華南區域僱員	人數	8
其他地區僱員 ¹⁷	人數	12
僱員流失率		
僱員流失率 (按性別劃分)		
女性僱員	%	6.90
男性僱員	%	9.60
僱員流失率 (按年齡組別劃分)		
30歲以下	%	1.61
30至50歲	%	4.84
50歲以上	%	1.61
僱員流失率 (按地區劃分)		
華北區域僱員	%	0.80
華東區域僱員	%	0
華中區域僱員	%	5.65
華南區域僱員	%	0.81
其他地區僱員 ¹⁷	%	0.81
健康與安全		
因工亡故人數	人數	0
因工傷損失工作日數	天	0
發展及培訓		
受訓僱員百分比 (按性別劃分)		
女性僱員	%	58.77
男性僱員	%	41.23
受訓僱員百分比 (按僱傭類型劃分)		
全職初級僱員及中級管理層	%	90.35
全職高級管理層	%	9.65

¹⁷ 包括美國、澳洲、新加坡及香港特別行政區

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

索引內容	有關章節
A. 環境範疇	
A1：排放物	6. 環境保護
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
A1.1	附錄一：關鍵績效指標數據表 排放物種類及相關排放數據。
A1.2	附錄一：關鍵績效指標數據表 溫室氣體總排放量及密度。
A1.3	附錄一：關鍵績效指標數據表 所產生有害廢棄物總量及密度。
A1.4	附錄一：關鍵績效指標數據表 所產生無害廢棄物總量及密度。
A1.5	6.2 排放及廢棄物管理 描述減低排放量的措施及所得成果。
A1.6	6.2 排放及廢棄物管理 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減排措施及所得成果。
A2：資源使用	6.3 節約資源
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。
A2.1	附錄一：關鍵績效指標數據表 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。
A2.2	附錄一：關鍵績效指標數據表 總耗水量及密度。
A2.3	6.3 節約資源 描述能源使用效益計劃及所得成果。
A2.4	6.3 節約資源 描述求取適用水源上可有任何問題，用水效益計劃及所得成果。
A2.5	於本年度，我們並無任何包裝材料 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。
A3：環境及天然資源	6. 環境保護
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。
A3.1	6. 環境保護 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

索引內容	有關章節
B. 社會範疇	
B1：僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
B2：健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B2.1	因工亡故的人數及比率。
B2.2	因工傷損失工作日數。
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
B3：發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。
B4：勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

索引內容			有關章節
B. 社會範疇			
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.5 供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.5 供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	4.5 供應鏈管理
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 產品質量管理 4.1 業務操守及合規營運 4.3 尊重臨床試驗道德 4.4 私隱及數據保護
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.1 產品質量管理
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.1 產品質量管理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	4.2 知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.1 產品質量管理
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.4 私隱及數據保護
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 業務操守及合規營運
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.1 業務操守及合規營運
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.1 業務操守及合規營運
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7. 社區貢獻
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	將於未來披露
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	將於未來披露



德琪醫藥有限公司

Antengene Corporation Limited